

مقام معظم رهبری
مجموعه‌ای که برای ایجاد اشتغال در کشور کار می‌کند،
باید مثل اتاق جنگ دوران دفاع مقدس که شب و روز نمی‌شناخت، کار کند.

هفته نامه

۱۲ صفحه

قیمت: ۵۰۰۰ تومان

پیشگام در عرصه اطلاع‌رسانی
اشتغال، استخدام و کارآفرینی

شنبه ۱۷ مهر ۱۴۰۰ - ۲ ربيع الاول ۱۴۴۳ - ۹ اکتبر ۲۰۲۱ - سال بیست و یکم - شماره ۱۲۲۲

بازار کار

گفت و گو با بهاره شریفیون
مدیر عامل استارت آپ
بیمه دات کام

در ابتدا بیمه دات کام با ۳ نفر شروع به فعالیت کرد. اما با گسترش کار امروزه تیمی شامل ۵۳ نفر از جوانان باهوش و خوش ذوق که در بخش‌های مختلف مثل کال سنتر، مارکتینگ و ... فعالیت دارند، همکاری داریم.



غربالگری سربازان
برای مهارت آموزی

سربازان قبل از اعزام به سربازی در سامانه سرباز ماهر می‌توانند ثبت نام کنند و اکثر مهارتی در رشته خاصی داشته باشند مشوق‌هایی را برای شان در نظر می‌گیریم و براساس آن محل خدمت، مرخصی، درجه و ... آن تعیین می‌شود.



نایب رئیس قرارگاه رفاه مردم در حوزه اشتغال:

الگوی ایجاد مرکز توسعه و ساماندهی مشاغل خانگی البرز در کل کشور اجرامی شود



کاهش زمان صدور
مجوز آموزشگاه‌ها
به سه روز

سه گام کسب درآمد
برای زنان خانه‌دار

برنامه مجلس برای
افزایش دفاتر اسناد رسمی

اکسپو از کار آفرینان
و فعالان فرش
حمایت می‌کند

ورود جهاد دانشگاهی
به توانمندسازی

مدرسین مجازی

تاکید معاون پژوهش و فناوری وزارت علوم بر تقویت ارتباط صنعت و دانشگاه
باجهت دکتر غلامحسین حمیمی معاون پژوهش و فناوری وزارت علوم، تحقیقات و فناوری، نشست ماموریت محوری و پاسخگویی به نیازهای کشور در حوزه صنایع غذایی به صورت مجازی برگزار شد.
به گزارش بازار کار، دکتر حمیمی در این نشست با تأکید بر تقویت ارتباط دانشگاه‌ها و پژوهشگاه‌های کشور با جامعه و صنعت، این مهم را یکی از ملزومات اصلی در مسیر مأموریت محوری دانشگاه‌ها و پژوهشگاه‌های کشور قلمداد کرد.
وی با تأکید بر توسعه روابط دانشگاه‌ها و پژوهشگاه‌ها با صنایع غذایی کشور، پنج محور اصلی افزایش برنامه‌های بازدید دانشجویان و پژوهشگران از صنایع غذایی و هلدینگ‌های مرتبط تشکیل کارگروه مشترک بین وزارت علوم و پژوهشگاه‌ها و صنایع غذایی اصلی صنایع غذایی کشور، انجام مطالعات برای تشکیل قطب‌های علمی و فناوری در دانشگاه‌ها در حوزه صنایع غذایی، تعریف طرح‌های کلان فناوری در حوزه صنایع غذایی با کمک و پشتیبانی شورای عالی عتف و بالاخره ایجاد مراکز تحقیق و توسعه وابسته به بنگاه‌های بزرگ حوزه صنایع غذایی در دانشگاه‌ها و پژوهشگاه‌های کشور را به عنوان پیش‌نویس توسعه ارتباطات این دو حوزه معرفی کرد.
دکتر محمدسعید سعیدمدیرکل ارتباطات جامعه صنعت و وزارت علوم، تحقیقات و فناوری نیز در این نشست گفت: در سال‌های اخیر روش‌های نوین ارتباطات بین صنعت و دانشگاه‌ها در حوزه صنایع غذایی، همکاری و پیوستگی در زمینه‌های مختلف صنعتی، همکاری و پیوستگی در زمینه‌های مختلف علمی، ریاست جمهوری و همکاری با سازمان حفاظت محیط زیست اشاره کرد.
وی افزود: برگزاری نشست‌های تخصصی در حوزه‌های مختلف می‌تواند در شناسایی نیازهای صنایع و همچنین توانمندی دانشگاه‌ها و پژوهشگاه‌های کشور مفید بوده و زمینه‌های همکاری و هم‌افزایی را گسترش دهد.
این نشست با حضور دکتر قنبر رحمانی‌زاده رئیس موسسه علوم پژوهشی و صنایع غذایی، دکتر حمیدرضا شیران مدیرعامل شرکت متمرکز تخصصی صنایع غذایی سینولاکتهزرازمین مدیرعامل شرکت توسعه دانش بنیان سینا برگزار شد.

در دیدار وزیر علوم و شهردار تهران مطرح شد؛
هویت سازی شهر تهران بر مبنای توسعه علم و فناوری
همچنین در این دیدار دکتر زکاتی با بیان اینکه شهر تهران به عنوان یک کلان شهر الگوی جهان اسلام هست، گفت: شهرداری بنا دارد که این الگوسازی را با تکیه بر علم و دانش محقق کند و در این راستا، امکانات خود را در اختیار حوزه آموزش عالی کشور قرار دهد.
وی افزود: همچنین نیازهایی که در شهر تهران و مختص شهرداری تهران است در حوزه‌های مختلف شهرسازی، حوزه‌های اجتماعی و مسائل مربوط به سلامت و حوزه‌های دیگر، باید با تکیه بر دانش دانشگاه‌ها و آموزش عالی کشور و نظام آموزش عالی کشور حل و فصل شود.
شهردار تهران در ادامه گفت: در این راستا مقرر شده که پارک‌های علم و فناوری دانشگاه‌ها، به صورت متمرکز در برخی محل‌ها شهر تهران که مورد توافق خواهد بود، احداث شوند، به گونه‌ای که این پارک‌ها یک جاذبه مهم برای شهر تهران باشند و از طرفی در کنار آن مردم هم بتوانند از فضای موجود در آنها استفاده کنند.
به گزارش اداره کل روابط عمومی وزارت علوم، در پایان این دیدار مقرر شد کارگروهی بین وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و مجموعه شهرداری تهران تشکیل و این کارگروه در جهت اجرایی شدن پیشنهادات مطرح شده در این دیدار فعالیت کند.

یادداشت سردبیر
از «ایران کوچک» تا همه جای ایران
امیر علی بنیام
اولین مرکز توسعه و ساماندهی مشاغل خانگی کشور در حالی در ایران کوچک (البرز) افتتاح شد که از این مرکز می‌توان به عنوان یکی از دستاوردهای طرح ملی توسعه مشاغل و مدل الگویی عملیاتی و قابل تکثیر برای همه استان‌ها و شهرستان‌های کشور یاد کرد.
نایب رئیس قرارگاه رفاه مردم در حوزه اشتغال و معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در مراسم افتتاح رسمی این مرکز در کلاشهر کرج که با حضور موثر مدیران دستگاه‌های مختلف استان برگزار شد اعلام کرد: الگوی ایجاد مراکز توسعه و ساماندهی مشاغل خانگی در کشور به عنوان یکی از دستاوردهای طرح ملی توسعه مشاغل خانگی در کل کشور اجرایی می‌شود. عیسی منصوری افزود: اینگونه مراکز که با هدف مشاوره، بازار یابی و فروش محصولات مشاغل خانگی راه اندازی می‌شود محل حضور و تعامل فعالان در زنجیره ارزش حوزه مشاغل خانگی است.
به منظور اجرا و پیاده‌سازی طرح توسعه مشاغل خانگی، جهاد دانشگاهی به عنوان یک نهاد توسعه‌ای، واسطه‌ای و تسهیلگر مکلف به شناسایی، توانمندسازی (آموزش و مشاوره) اشخاص حقیقی و حقوقی و پایدارسازی مشاغل خانگی با اتصال به بازار گردیده است. همچنین این نهاد با استفاده از شبکه کارشناسان، مشاوران و تسهیلگران خود در سراسر کشور در نظر دارد با بهره‌مندی از ظرفیت‌های تمامی سازمان‌های دولتی و غیردولتی بویژه بخش خصوصی، حلقه‌های مفقوده و خلاء طرح‌های مشابه قبلی را شناسایی و نقش و جایگاه مشاغل خانگی در اقتصاد کشور را توسعه دهد.
نکته مهمی که درباره راه اندازی این مرکز از زبان معاون اشتغال و کارآفرینی وزارت تعاون و کار مطرح و کمتر مورد توجه قرار گرفته است این است که: «بر اساس قوانین پایه که در کشور وجود دارد ساماندهی و توسعه مشاغل خانگی یکی از تعهدات شهرداری‌هاست که کمتر به آن‌ها توجه شده است.»

یک شرکت تولیدی تجاری
جهت تکمیل کادر اداری در دفتر تهران
از آقایان با شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نمایم.
• حداقل تحصیلات لیسانس از دانشگاه دولتی
• ۵ سال سابقه کار مرتبط (در حوزه منابع انسانی)
متقاضیان رزومه خود را به آدرس ایمیل زیر ارسال نمایند.
management.10860189157@gmail.com
دعوت به همکاری
یک شرکت تولیدی تجاری
جهت تکمیل کادر اداری در دفتر تهران از افراد با شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نمایم.
۱- مدرک لیسانس در رشته‌های (صنایع، کامپیوتر، ریاضی، گیاهپزشکی) ۲- حداکثر سن ۳۰
۳- آشنایی کامل به کامپیوتر (Office)
۴- علاقه‌مند به کار گروهی و روابط عمومی بالا
(افرادی که سابقه کار داشته باشند در اولویت هستند)
متقاضیان رزومه خود را به آدرس ایمیل زیر ارسال نمایند.
management.10860189157@gmail.com

دوره آموزشی
درایو الکتریکی
پیشرفته
غیر حضوری (آنلاین)
۱۷ تا ۲۰ مهر ماه
ساعت: ۱۴ تا ۱۸
سرفصل دوره
jdjust.ir
۰۲۱-۷۷۲۴۷۸۰
۰۹۱۲۴۷-۲۹۱۶

با نگاهی به توسعه روستاها و مناطق محروم؛

دستور رئیس جمهور به معاون اول برای احیای جهاد سازندگی

روستاییان و ایجاد حاشیه‌نشینی در اطراف شهرها دانست و گفت: امروز آباد کردن روستاها به معنای فعال کردن اقتصاد روستا و نیز توجه جدی به اقتصاد مناطق محروم از جمله حاشیه شهرها است و این کار به یک اقدام جهادی نیاز دارد.

رئیس با بیان اینکه فعالیت‌های جهادی باید مردم‌محور و برپایه فعالیت‌های مردمی باشد، حمایت جدی از گروه‌های جهادی را ضروری دانست و گفت: وظیفه دولت در این عرصه صرفاً باید تسهیل‌گری، نظارت و پیگیری برای تحقق امور باشد و از فعالیت جهادگران حمایت کند و موانع موجود را از پیش پای آنها بردارد.

رئیس جمهور گفت: ضرورت دارد جریان با روحیه جهادی برای ایجاد سازندگی و آبادانی در روستاها با هدف فعال کردن اقتصاد روستا ایجاد شود تا با دغدغه‌مندی به حل و فصل بنیادین مشکلات محرومان و روستاییان اقدام کند.
در این جلسه گزارشی از وضعیت روستاها، مسائل اجتماعی و هویت روستایی و نیز برخی مشکلات زیرساختی به ویژه در حوزه آب شرب و مسکن روستایی ارائه شد.



این تبصره را به امر مهارت آموزی در کشور اختصاص داده است. حسینی‌تیا خاطرنشان کرد: مراحل اجرایی این تسهیلات در حال آماده‌سازی است و به زودی شاهد عملیاتی شدن آن در کشور با اولویت تشکیل آموزشگاه آزاد در مناطق محروم، حاشیه شهرها، روستاها و نیز آموزشگاه‌هایی که برای ایجاد رشته‌های جدید تشکیل می‌شوند، خواهیم بود. به گفته وی ایجاد آموزشگاه‌های جدید توسط افراد واجد شرایط و با رعایت همه اصول راه اندازی یک بنگاه آموزشی و اقتصادی از جمله داشتن برنامه کسب و کار و مطالعه امکان‌سنجی و برآورد تمامی مولفه‌های لازم برای موفقیت یک بنگاه آموزشی اقتصادی باعث توسعه متوازن در رشته‌های مورد نیاز و در بخش‌های کمتر توسعه‌یافته شده و زمینه ساز ایجاد رقابت سالم برای ارائه آموزش‌های با کیفیت بیشتر و افزایش چتر مهارت آموزی در جامعه می‌شود.

به گزارش ایرنا، پیش از این زمان مورد نیاز صدور مجوز این آموزشگاه‌ها، حدود هشت ماه بوده است. وزیر تعاون در این باره می‌گوید: صدور مجوز آموزشگاه‌های آزاد فنی و حرفه‌ای برای افراد واجد شرایط حداکثر طی سه روز کاری انجام خواهد شد. در صورت اطلاع بررسی، سیستم بصورت خودکار پس از روز سوم مجوز را صادر می‌کند.



پرونده‌ها به تمدید طرح و قراردادهای ۸۹ روزه می‌پردازد. عضو شورای عالی نظام پرستاری صورت پرستاری که به افزودن تسهیلاتی که به صورت تمدید طرح، قرارداد و شرکتی به ارائه خدمات در محیط بیمارستانی می‌پردازند به علت نداشتن امنیت شغلی و تبعیض در پرداخت‌ها دچار آسیب روحی و روانی می‌شوند. ضروری است وزارت بهداشت علاوه بر تبدیل وضعیت پرستاران شرکتی و قراردادی، برای تأمین نیروی پرستار از فارغ‌التحصیلان رشته پرستاری به صورت رسمی استخدام کند.
وی گفت: پیشنهاد می‌شود وزارت بهداشت ظرفیت‌های استخدام را افزایش داده و علاوه بر کالانشهرها که نیاز جدی به پرستار دارند، در مناطق محروم نیز توجه ویژه‌ای به جذب پرستار شود.



توجه داشت: در عرف بین الملل نیز معمولاً افرادی که نمره بالای ۶۰ درصد بگیرند صلاحیت ورود به امور را دارند لذا اگر صرفاً سقف را ۷۰ درصد بگیریم و یا ... ممکن است آزمون آندر سخت باشد که فردی قبول نشود و یا برعکس.

نمایندگان مجلس با حذف ماده ۴ مخالفت کردند که در آن آمده است ماده ۵ قانون دفاتر اسناد رسمی و کانون سردفتران و دفتریاران مصوب ۲/ ۲۵/ ۱۳۵۴ است و اصلاحات و الحاقات بعدی به شرح زیر اصلاح می‌شود: ماده ۵ - سازمان ثبت اسناد و املاک کشور موظف است هرساله از طریق سازمان ستنجش آموزش کشور نسبت به برگزاری آزمون سردفتران و دفتریاران اقدام نماید. داوطلبانی که حداقل هفتاد درصد (۷۰٪) امتیاز میانگین نمرات یک درصد (۱٪) حائزان بالاترین امتیاز را کسب کنند به عنوان پذیرفته شده، جهت طی مراحل قضایی به سازمان ثبت اسناد و املاک کشور معرفی می‌شوند. هرگونه انتقال امتیاز موضوع این ماده از جمله انتقال امتیاز موضوع ماده ۶۹ این قانون منوط به قبولی انتقال‌گیرنده در آزمون مذکور است.
همچنان بحث و بررسی بر روی ماده ۴ ادامه دارد و هنوز تکلیف آن مشخص نشده است.

و گروه‌های جهادی درباره احیای مأموریت‌های جهاد سازندگی، با اشاره به تاریخچه تأسیس جهاد سازندگی با دستور امام راحل و نیز برکات فراوان این نهاد انقلابی، گفت: حرکت جهادی در کشور به رغم ادغام این نهاد در وزارت کشاورزی، به دلیل وجود روحیه انقلابی در میان جوانان و حمایت‌ها و تشویق‌های رهبر معظم انقلاب تعطیل نشد و همواره در شکل‌های مردمی، بسیجی و خودجوش ادامه داشته است.

رئیس جمهور گفت: امروز باید با استفاده از تجربیات گذشته و در بستر گام دوم انقلاب، در مسیر احیای مأموریت‌های جهاد سازندگی برای رفع ریشه‌ای مشکلات روستاها و مناطق محروم و احیای اقتصاد روستا حرکت کنیم.

آیت الله رئیسی با تأکید بر اینکه برخورداری از روحیه جهادی در میان مجموعه مدیران و کارکنان دستگاه‌های دولتی یک امر ضروری است، گفت: داشتن روحیه جهادی و انقلابی در بین همه مسئولان و مدیران دولتی، اصل مهم و تأثیرگذار است و همواره باید با جدیت حفظ و تقویت شود.

رئیس جمهور در ادامه، ضعف اقتصاد روستا را از عوامل مهم مهاجرت



سید ابراهیم رئیسی رئیس جمهور به معاون اول خود مأموریت داد در قالب کارگروهی با حضور پیشکسوتان جهاد سازندگی و محرومیت‌زدایی در کشور و بسیج سازندگی سازوکار و ساختارهای احیای مأموریت‌های جهاد سازندگی با محوریت مردم در مدت بیست روز بررسی و تدوین کند. به گزارش بازارکار، سید ابراهیم رئیسی رئیس جمهور به معاون اول خود مأموریت داد در قالب کارگروهی با حضور پیشکسوتان جهاد سازندگی و محرومیت‌زدایی در کشور و بسیج سازندگی سازوکار و ساختارهای احیای مأموریت‌های جهاد سازندگی با محوریت مردم در مدت بیست روز بررسی و تدوین کند.

آیت الله رئیسی در جلسه ویژه با فعالان و پیشکسوتان محرومیت‌زدایی

به دستور وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی؛

زمان صدور مجوز تأسیس آموزشگاه‌های فنی و حرفه‌ای

به ۳ روز کاهش یافت

و معیشت خانواده می‌کند از این رو توسعه آموزشگاه‌های فنی و حرفه‌ای در گستره کشور و مطابق با طرح‌های کسب و کار بومی و محلی و با تنوعی از حرفه‌های آموزشی بخصوص حرفه فناوری‌های نوین از ضروریات امروز بازار اشتغال کشور است.

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعلام کرد: اکنون در کشور بیش از ۱۲ هزار و ۲۰۰ آموزشگاه فنی و حرفه‌ای آزاد وجود دارد که عمدتاً در تعداد محدودی از حرفه‌ها فعالیت می‌کنند.

حسینی‌تیا افزود: پراکندگی آموزشگاه‌های فنی و حرفه‌ای در شهرها، بیشتر در مناطق برخوردار با تنوع حرفه‌های آموزشی پایین است و از طرفی ساکنان حاشیه شهرها، سکونتگاه‌های غیررسمی و روستاها دسترسی لازم به آموزش‌های فنی و حرفه‌ای ندارند.

وی با بیان این‌که تشویق سرمایه‌گذاران حائز شرایط به ایجاد راه‌اندازی آموزشگاه‌های فنی و حرفه‌ای در مناطق محروم و کم‌برخوردار از اولویت‌های سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور محسوب می‌شود، گفت: با تمامی درخواست‌های مجوز تأسیس آموزشگاه‌های فنی و حرفه‌ای آزاد بخصوص در رشته‌های مورد نیاز بازار کار منوط به احراز شرایط متقاضیان در یک فرآیند حداکثر سه روزه موافقت می‌شود. در تلاش هستیم صدور این گونه مجوزهای کسب و کار را در کشور در تمام حوزه‌های مرتبط تسهیل کنیم.

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی به تسهیلات تبصره ۱۸ قانون بودجه سال ۱۴۰۰ اشاره کرد و عنوان کرد: این اعتبارات ویژه تجویز و توسعه آموزشگاه‌های آزاد بوده و برای اولین بار دولت اسامی ۵۰ درصد از تسهیلات

انتقاد عضو شورای عالی نظام پرستاری از وزارت بهداشت؛

به جای استخدام پرستار نیروهای شرکتی تبدیل وضعیت شدند

دچار خستگی و فرسودگی پیش از موعد نشوند.

عضو شورای عالی نظام پرستاری بیان کرد: با افزایش بیماری کرونا و کمبود نیروی پرستار، برخی بیمارستان‌ها به تعدد طرح فارغ‌التحصیلان پرستاری و بکارگیری پرستاران با قرارداد ۸۹ روزه پرداختند. در صورتی‌که وزارت بهداشت می‌توانست از ظرفیت مجوزهای استخدامی به صورت پیمانی یا استفاده کند تا نیروی کافی وارد بیمارستان‌ها شود.

فانی ادامه داد: وزارت بهداشت در ظاهر استخدام پرستاران را انجام داد اما در واقعیت این اتفاق به گونه‌ای دیگر بود. زیرا استخدامی که انجام شد به تعداد لازم نبود. اغلب، پرستاران شاغل که به صورت شرکتی، قراردادی و تعدد طرح مشغول به ارائه خدمات بودند، استخدام شدند و در عمل نیروی چندانی به مراکز درمانی اضافه نشد و تغییر چندانی ایجاد نکرد. ضمن آنکه از ظرفیت مجوزهای مصوب نیز به طور کامل استفاده نشد. وی درباره افزایش تخت‌های بیمارستانی گفت: در شرایط بحرانی که بیش از دوبرابر ظرفیت یک بیمارستان تخت گذاشته ایم، باید در نظر داشته باشیم که افزایش تخت بیمارستانی به نیروی پرستار هم نیاز دارد.

اما چون استخدامی صورت نمی‌گیرد بیمارستان‌ها برای رفع کمبود

عضو شورای عالی نظام پرستاری گفت: استخدام نیروی پرستار متناسب با افزایش تخت‌های بیمارستانی نیست و تبدیل وضعیت نیروهای شرکتی و قراردادی پرستاری بدون اینکه متناسب با افزایش تخت بیمارستانی استخدام صورت بگیرد مشکل تأمین نیروی پرستار را حل نمی‌کند.

به گزارش ایسنا، رضا فانی با بیان اینکه جذب نیروی پرستار در وزارت بهداشت به کندی انجام می‌شود، گفت: به همین علت نه تنها با استانداردهای جهانی فاصله داریم، بلکه با استانداردهای مشخص شده در وزارت بهداشت نیز از نظر نسبت پرستار به تخت بیمارستانی فاصله زیادی است.

وی ادامه داد: مشکل کمبود نیروی پرستار قبل از کرونا مطرح بوده و هنوز هم ادامه دارد. اگر در بحران کرونا نیروی کافی پرستار وجود داشت، پیک‌های متعدد را با ارائه خدمات مراقبتی با کیفیت تری می‌توانستیم مدیریت کنیم.

فانی گفت: استانداردهای نیروهای پرستار در کشور، باعث می‌شود بیماراران خدمات مطلوب تری با کیفیت تری دریافت کنند و پرستاران هم

مخالفت مجلس با حذف ماده مربوط به افزایش تعداد سردفتران

نمایندگان مجلس با حذف ماده‌ای مخالفت کردند که در آن سازوکاری جهت ایجاد دفاتر اسناد رسمی پیش‌بینی شده است.

به گزارش ایسنا، در جلسه علنی در ادامه بررسی طرح تسهیل صدور مجوزهای کسب و کار، محمدحسین فرهنگی نماینده تبریز پیشنهاد حذف ماده ۴ را داد که نمایندگان مجلس با این پیشنهاد مخالفت کردند.

فرهنگی در توضیح علت پیشنهادش برای حذف این ماده گفت: این ماده با اصل ۴ قانون اساسی مغایرت دارد و شورای نگهبان نیز با آن مخالفت خواهد کرد. این ماده حقوق مکنتیه گروهی از مردم را در کشور از بین می‌برد. وی با اشاره مشکلات سردفتران گفت: غیر از کسانی که ملوک شخصی دارند، آن‌هایی که دفاتر را اجاره کرده‌اند آلتقدر مشکلات مالی دارند که حتی در پرداخت پول اجاره با مشکلاتی مواجه می‌شوند. از طرف دیگر ما در این ماده می‌خواهیم ضوابط ایجاد دفاتر ثبت اسناد را برداشته که این ایجاد دفترخانه‌های بسیار در شهرستان‌ها و بیکارز دفترخانه‌های فعلی است لذا ما با این کار شایگان فعلی را بیکار و بی‌درآمد می‌کنیم.

فرهنگی تأکید کرد: وظیفه ما اتخاذ تصمیمات مستجیده و منطقی با حکمت و مبتنی بر مصالح کشور است. پس اینکه بخواهیم نظامات را برهم زده درست نیست چون نتیجه‌ای جز بیکاری نخواهد داشت.

غنی نظری نماینده خلیج به عنوان مخالف گفت: نباید برخی اشتکالات ویژه داشته باشند. این طرح امید را به جوانان داده و روحیه اشتغال در جامعه ایجاد خواهد کرد. نباید روحیه امید از جوانان گرفته شود.

وزیر علوم خبر داد؛

برنامه‌ریزی برای افزایش حضور دانشجویان دکتری در فرصت‌های مطالعاتی

وزیر علوم از برنامه‌ریزی برای حضور بیشتر دانشجویان دکتری و اساتید در فرصت‌های مطالعاتی خارج از کشور و همایش‌های بین‌المللی برای انتقال علم و فناوری خبر داد.



محمدعلی زلفی‌گل در گفت‌وگو با خبرنگار مهر اظهار داشت: یکی از چالش‌های ما طی سال گذشته فرصت مطالعاتی خارج کشور است که تقریباً خاتمه یافته است. ما باید برای آن برنامه‌ریزی کنیم، نباید ارتباط

چهره به چهره ما با دانشگاه‌های خارج برای دستیابی به دیپلماسی علمی قطع شود. وزیر علوم تحقیقات و فناوری ادامه داد: ما سعی می‌کنیم در راستای دیپلماسی علمی و مرجعیت علمی شرایط را فراهم کنیم و در آموزش عالی به گونه‌ای عمل کنیم که امکان حضور تعداد بیشتری از دانشجویان مقاطع دکتری و اساتید در همایش‌های بین‌المللی و دانشگاه‌های دیگر برای انتقال علم و فناوری مهیا شود.

بر اساس اعلام اداره کل بورس و امور دانشجویان خارج از کشور وزارت علوم، تعداد احکام بورس خارج و داخل هر دو روندی کاهش و نزدیک به صفر داشته‌اند.

به گزارش مهر، پیش از این اداره کل بورس وزارت علوم، اعلام کرده بود: تعداد احکام بورس خارج از ۵۲ مورد در سال ۱۳۹۲ به صفر در سال ۱۳۹۹ و تعداد احکام بورس داخل از ۹۶۷ مورد به ۹ مورد در سال ۱۳۹۹ کاهش یافته است. این اداره کل مهمترین دلیل این روند کاهش را نتیجه مثبت سیاست‌های اتخاذ شده در این موضوع با هدف استفاده از توانمندی دانش‌آموختگان داخل اعلام کرده بود.

بر اساس اعلام این اداره کل، افزایش تعداد دانش‌آموختگان دوره دکتری داخل کشور و وضعیت علمی و عمومی مناسب آنان، سبب شده که تأمین اعضای هیئت علمی بوسیله دانش‌آموختگان داخل و نیز بهره‌گیری از دانش‌آموختگان ایرانی خارج از کشور در سرلوحه برنامه‌های تأمین نیروی هیئت علمی دانشگاه‌ها قرار گیرد.

به همین دلیل موضوع اعطای بورس خارج به جز در رشته‌های خاص مورد نیاز دانشگاه‌ها که امکان ادامه تحصیل در داخل کشور فراهم نبوده، متوقف شده است.

با حکم وزیر فرهنگ و ارشاد اسلامی؛

دکتر فرشاد مهدی‌پور معاون مطبوعاتی وزیر ارشاد شد



وزیر فرهنگ و ارشاد اسلامی در حکمی فرشاد مهدی‌پور را به عنوان معاون امور مطبوعاتی و اطلاع‌رسانی منصوب کرد.

به گزارش بازارکار، محمد مهدی اسماعیلی در حکمی دکتر فرشاد مهدی‌پور را به عنوان معاون مطبوعاتی و اطلاع‌رسانی وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی منصوب کرد. وی دارای دکتری سیاست‌گذاری فرهنگی، کارشناسی ارشد ارتباط اجتماعی و کارشناسی خبرنگاری است.

در سوابق مطبوعاتی وی موسس و سردبیر روزنامه صبح‌نو، عضو هیات مدیره خبرنگاری مهر و روزنامه‌های جام‌جم، صبح‌نو و تهران‌تایمز و سایت خبری فردا، مدیر‌خبرگزاری‌های خانه ملت و شانا (پایگاه اطلاع‌رسانی وزارت نفت)، سردبیری هفته‌نامه‌های پنجره، سروش‌هنگی و آینده‌سازان، دبیری روزنامه‌های همشهری و خبر و خبرنگاری در روزنامه‌های قدس و جام‌جم و خبرنگاری فارس به چشم می‌خورد.

موسس مرکز مطالعات فضای مجازی پژوهشگاه فرهنگ و اندیشه اسلامی و رئیس پژوهشکده فرهنگ و مطالعات اجتماعی پژوهشگاه فرهنگ و اندیشه اسلامی از سوابق پژوهشی وی است. ما و مسائل فضای مجازی، خبرنگاری‌های ایران، توسعه فرهنگی در ایران، رسانه‌ها و سیاست‌های انقلابی، پیام‌های خبری و تئوریک (واژه‌نامه روزنامه‌نگاران ایران) و... از مکتوباتی است که از مهدی‌پور به چاپ رسیده است.

تازه‌ترین گزارش عملکرد طرح کارورزی نشان می‌دهد

شرط معافیت کارفرمایان از پرداخت دو سال حق بیمه

تازه‌ترین گزارش عملکرد طرح کارورزی نشان می‌دهد که تاکنون بیش از ۱۴۶ هزار نفر داوطلب در آن ثبت نام کرده و بیش از ۵۶ هزار نفر موفق به بستن قرارداد کار شده‌اند.

به گزارش ایسنا، طرح کارورزی با هدف افزایش قابلیت جذب و اشتغال دانش‌آموختگان از طریق انتقال مهارت و تجربه در محیط کار برای ورود به بازار کار، ایجاد انگیزه کارآفرینی و کسب‌وکار دانش‌آموختگان و جذب جوانان در بنگاه توسط وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در چند سال گذشته به اجرا درآمده است. کارشناسان معتقدند این طرح فرصت آشنایی فارغ‌التحصیلان دانشگاهی با محیط کار را فراهم کرده و به افزایش قابلیت‌های آنها برای جذب فرصت‌های شغلی در آینده و ورود به بازار کار کمک می‌کند.

آخرین آمار متقاضیان اجرای دوره کارورزی، حاکی از آن است که تاکنون بیش از ۱۴۶ هزار و ۳۸۲ نفر داوطلب واجد شرایط و فارغ‌التحصیل دانشگاهی ثبت نام کرده و از این تعداد ۵۶ هزار و ۲۶۶ نفر موفق به بستن قرارداد کار شده‌اند؛ همچنین از مجموع ۲۰ هزار و ۳۸۱ بنگاه اقتصادی که در این طرح ثبت نام کرده‌اند، بیش از ۱۰ هزار و ۳۰۰ بنگاه مشمول معافیت بیمه‌ای شده‌اند.

نمودار توزیع جغرافیایی داوطلبان و بنگاه‌های استقبال‌کننده طرح نشان می‌دهد که بیشترین تعداد داوطلبان متقاضی کارورزی به استانهای فارس، لرستان، خوزستان، کرمان، اصفهان، ایلام، کرمانشاه و خراسان رضوی و بیشترین تعداد واحد پذیرنده به استانهای اردبیل، تهران، اصفهان، کرمان، گلستان، هرمزگان، خراسان رضوی و فارس اختصاص دارد.

در بین استانها بیشترین آمار داوطلبان ثبت‌نامی، قرارداد منعقد و واحدهای پذیرنده متعلق به استان فارس است.

داشتن مدرک دانشگاهی حداقل کارشناسی، سن کمتر از ۳۵ سال در زمان ثبت نام و داشتن کارت پایان خدمت یا معافیت از خدمت نظام وظیفه برای متقاضیان نیز از جمله شرایط بهره‌مندی از مزایای طرح کارورزی به شمار می‌رود؛ کارفرمایان نیز در صورت جذب کارورز حداکثر تا دو سال از پرداخت حق بیمه سهم کارفرما معاف می‌شوند.

میزان کمک هزینه پرداختی به کارورزان به ازای هر ماه، برای مقطع کارشناسی ۵۰۰ هزار تومان، مقطع کارشناسی ارشد ۶۰۰ هزار تومان و برای مقطع دکتری ۷۰۰ هزار تومان است.

به گزارش ایسنا، داوطلبان فارغ‌التحصیل دانشگاهی و بنگاه‌های اقتصادی جهت بهره‌مندی از مزایای دوره کارورزی و معافیت بیمه‌ای می‌توانند به سامانه کارورزی وزارت کار به نشانی <https://karvarzi.mcls.gov.ir/> مراجعه و ثبت نام کنند.

اخبار جهاددانشگاهی

جهاد دانشگاهی علوم پزشکی شهید بهشتی بر گزار می کند:

فراخوان جذب ایده‌های فناورانه در حوزه سالمندی

همزمان با روز جهانی سالمند، مرکز نوآوری و شتابدهی جهاد دانشگاهی علوم پزشکی شهید بهشتی، فراخوان جذب ایده‌های فناورانه در حوزه سالمندی در ۶ محور منتشر کرد. به گزارش ایسا، رویداد مرکز نوآوری و شتابدهی جهاد دانشگاهی علوم پزشکی شهید بهشتی با رویکرد سالمندی در ۶ محور شامل «مهارت‌ورزی، اشتغال و کارآفرینی سالمندان»، «کسب و کارهای سلامت سالمندی»، «خدمات در منزل و ویژه سالمندان»، «محیط دوست‌دار سالمند»، «توانمند سازی فردی و اجتماعی سالمندان» و «HSE و سالمندی» برگزار می‌شود.

صاحبان ایده یا محصول اولیه، برای شرکت در این رویداد فناورانه می‌توانند فرم‌های ثبت‌نام را تکمیل کرده و به همراه رزومه و مستندات طرح، حداکثر تا تاریخ ۳۰ مهرماه ۱۴۰۰ از طریق وب سایت مرکز ارسال نمایند. پس از انجام ارزیابی اولیه مستندات دریافتی، طرح‌های منتخب برای داوری نهایی دعوت خواهند شد.

به گزارش روابط عمومی جهاد دانشگاهی علوم پزشکی شهید بهشتی، در صورت اخذ تایید کمیته داوران، ایده‌ها و محصولات منتخب در فرآیند توسعه محصول وارد شده و زیر نظر راهبر(منتور) مورد تایید واحد ارزیابی و توسعه مرکز نوآوری و شتابدهی جهاد دانشگاهی علوم پزشکی شهید بهشتی، فعالیت خود را تا رسیدن به ایده قابل ارائه برای جذب سرمایه‌گذار ادامه خواهند داد. در مسیر توسعه ایده و محصول، هر یک از تیم‌های منتخب می‌توانند از خدمات حمایتی و مشاوره‌های متخصصین این حوزه بهره‌مند شده و بر اساس گزارش عملکرد مستند، به ادامه فعالیت بپردازند.

علاقه‌مندان جهت کسب اطلاعات بیشتر با شماره تماس ۰۲۱۳۳۱۳۳۱۵ و ۰۹۳۷۱۳۳۱۳۳۱۵ تماس حاصل نمایند و برای ارسال ایده از طریق لینک www.yim.ir/8wv7 اقدام کنند.

فرمانده حوزه بسیج گروه خودرو سازی سایا:

اطلاعیه جذب نیرو در سایپا کذب است

حسین زاده گفت: شرکت سایپا هرگونه جذب نیرو را از طریق سایت رسمی و سایر درگاه‌های خود اطلاع رسانی می‌کند. به گزارش باشگاه خبرنگاران جوان ، اخیرا خبری در شبکه‌های اجتماعی دست به دست می‌شود که در آن به استخدام شرکت سایپا بین بسیجیان استان البرز اشاره شده و انتشار این اطلاعیه کذب، عناد جویی و غرض ورزی عده‌ای خاص را نشان می‌دهد. داود حسین زاده فرمانده حوزه بسیج گروه خودروسازی سایپا با اشاره به انتشار خبر فوق گفت: در این اطلاعیه کذب آمده که طی توافق بسیج استان البرز با شرکت سایپا، این مجموعه صنعتی از متقاضیان بسیجی استخدام به عمل می‌آورد. این در حالی است که شرکت سایپا هرگونه جذب نیرو را از طریق سایت رسمی و سایر درگاه‌های خود اطلاع رسانی می‌کند.

او با بیان اینکه به نظر می‌رسد در شرایطی که کشور با مشکل اشتغال و مطالبه جوانان برای استخدام روبرو است انتشار گسترده اینگونه اخبار اهداف غرض ورزانه‌ای را دنبال می‌کند اظهار داشت: به خصوص آنکه در آگهی مذکور از استخدام بسیجیان و سایرین مناطق پرجمعیت البرز مانند حمصک و کامالشهر نام برده شده است و از آنجا که صورت اشتغال در آنجا احساس می‌شود، با هدف قرار دادن بسیج که جایگاه والایی در آن مناطق دارد روبروی مردم است.

حسین زاده ایان کرد: جذب کذب استخدام بسیجیان محلات البرز در سایپا در زمانی منتشر می‌شود که حوزه بسیج گروه خودروسازی سایپا در سال‌های اخیر در کنار مدیریت ارشد گروه و پرسنل این گروه خودروسازی بوده و در حوزه‌های داخلی سازی قطعات، افزایش تولید و موشوعات فرهنگی و سلامت کارکنان نقش پررنگی را ایفا کرده است.

فرمانده حوزه بسیج گروه خودروسازی سایپا با اشاره به تلاش جهادگونه کارکنان بسیجی سایپا در شرایط سخت اقتصادی تصریح کرد: به نظری می‌رسد هدف انتشار این اخبار کذب تخریب چهره بسیج و خادمانی است که در لباس کار و صنعت تمام تلاش خود را برای نقش برآب کردن نقشه‌های دشوم دشمنان در ضربه زدن به صنعت خودروسازی کشور به کار بسته اند.

اخبار ویژه

ویژه اطلاع رسانی اشتغال بازار کار

www.bazarekar.ir

عضو هیات ریسه مجلس:

جهاد دانشگاهی مصداق بارز «ما می توانیم» است



بسیاری دیده است.

دکتر جعفر محسنی رییس سازمان جهاددانشگاهی آذربایجان شرقی نیز در این مراسم اظهار کرد: از آغازین روزهای جنگ تحمیلی کادر درمان همراه و همسنگرزمندهگان در جبهه‌های نبرد حق علیه باطل بوده و امروز سربازان خط مقدم جبهه دفاع از سلامت مردم هستند؛ بر اساس تصمیم شورای عالی اعطای تندیس فدائاری، جهاددانشگاهی متولی تجلیل از خانواده‌های شهدای مدافع سلامت است. در پایان این مراسم با اهدای لوح یادبود از خانواده‌های شهدای مدافع سلامت آذربایجان شرقی تجلیل به عمل آمد.

معاون دانشگاه خبر داد:

اجرای طرح جامع ملی مدارس مهارتی توسط دانشگاه فنی و حرفه ای

می‌دهد.

جهانشاهی تصریح کرد: همچنین این رویداد با تأکید بر واژه نوآوری و کارآفرینی، می‌توانند مهارت کسب و کار و کارآفرینی را نه به عنوان یک انتخاب، بلکه به عنوان یک ضرورت به دانشجویان آموزش دهند و نقش عمده‌ای در ترویج و اشاعه فرهنگ کارآفرینی علمی و فناوری در انقلاب سوم اطلاعاتی دنیا یعنی انقلاب کارآفرینی داشته باشد.

وی تأکید کرد: مبنای اصلی در بزرگترین سلسله مدارس تابستانه مهارتی بسترسازی مناسب به منظور ایجاد حوزه رشد و نوآوری مرکز تایبه سراسر کشور ابلاغ شد. وی ادامه داد: مدارس تابستانه مهارتی دانشگاه فنی و حرفه‌ای در ۳ استان و ۱۸۱ مرکز از اول شهریور ۱۴۰۰ در ده قطب و با محوریت استان‌های منتخب آغاز به‌کار کرد و در فراخوان اولیه بیش از ۴ هزار نفر ثبت نام کردند

و ۳۰۷۵ ایده اولیه ارسال شد. ۶۷۰ ایده به مرحله بعد راه یافتند و پس از داوری تخصصی مهارتی، کارآزموده، ۱۲۷ ایده جهت داوری نهایی برگزیده شد.

دعوت به همکاری

شرکت فولاد خوزستان واقع در شهر اهواز – یکولمتر ۱۰ جاده اهواز– بندر امام خمینی (ره)، با استعانت از خداوند متعال در نظر دارد تعداد ۵۰۰ نفر نیروی انسانی مورد نیاز خود را از بین متقاضیان واجد شرایط بومی استان خوزستان در مشاغل کارشناسی و زیر کارشناسی (اپراتوری، کارمندی و تعمیرکاری) مطابق جدول شماره ۲ و ۳ از طریق برگزاری آزمون کتبی، مصاحبه تخصصی و مهارتی، معاینات طب صنعتی و گزینش، مطابق قوانین و مقررات کار و تأمین اجتماعی و بر اساس شرایط ذکر شده در این آگهی دعوت به همکاری نماید:

رتبه تحصیلی	مقطع تحصیلی	جنسیت	تعداد
مولد و متاورزی	دیپلم	مرد	۱۷۴
ریختی / تجربی / متکلیک	دیپلم	مرد/ زن	۱۰۶
میری	دیپلم	مرد	۲۱
عمران معماری	دیپلم	مرد	۷
حسابداری	دیپلم	مرد/ زن	۵
	دیپلم	مرد/ زن	۲

تصوه ۱: در رابطه با رشته های اعلام شده در جدول شماره ۲ و ۳ ، صرفا متقاضیان بومی استان خوزستان مجاز به شرکت می باشند.

تصوه ۲: متقاضی بومی به کسی اطلاق می شود که دارای حداقل یکی از شرایط زیر باشد: (الف) محل صدور شناسنامه، یکی از شهرستان های استان خوزستان باشد.

(ب) سال آخر تحصیل و مدرک دیپلم، در یکی از شهرستان های استان خوزستان باشد.

تصوه ۳: داوطلبین شاغل در شرکت فولاد خوزستان از شرط تطابق رشته تحصیلی (جدول شماره ۲) و بومی بودن معاف بوده و می توانند در هر یک از رشته های مورد نیاز در مقطع کارشناسی شرکت نمایند.

تصوه ۴: نتایج آزمون کتبی براب ظرفیت اعلام شده در هر رشته شغلی اعلام خواهد شد، لطبیی است دعوت به مصاحبه به منزله قبولی نبوده و پذیرش نهایی پس از طی موفق مراحل مصاحبه، معاینات طب صنعتی، گزینش و سایر مراحل اداری و استعلامی انجام خواهد شد.

تصوه ۵: شرکت در آزمون برای مقاطع دکتری، در هر یک از رشته های جدول فوق ممنوع می باشد. بدیهی است چنانچه هر زمان، خلاف اطلاعات اعلام شده توسط داوطلب محرز کرد، از انجام مراحل بنیاد محروم و مطابق مقررات با وی رفتار خواهد شد.

شرایط عمومی متقاضیان

۱- تأیید نظام جمهوری اسلامی ایران

۲- التزام به دین مبین اسلام یا هر یک از ادیان رسمی کشور مصرح در قانون اساسی

۳- نداشتن سابقه محکومیت و سوء پیشینه کیفری که موجب محرومیت از حقوق اجتماعی شده باشد

۴- عدم سوء مواد اعتیاد آور به تأیید مراجع ذی صلاح

۵- داشتن کارت بانکی خنم وظیفه عمومی یا معافیت دائم بیه پزشکی برای متقاضیان مرد تا تاریخ ۰/۷/۲۰۱۴۰۰ -حاشتن سن حداقل سال شمسی تا تاریخ ۰/۷/۲۰۱۴۰۰

۷- داشتن شناسنامه یا کتومیی توقف فراغت از تحصیل مورد تایید وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و مرتبط با سطوح دیپلم و کارشناسی، در رشته های مورد نیاز مطابق جدول شماره ۲ و ۳ بدون ذکر کلمه "معادل" و "ارزش استخدای"

تصوه ۱: تاریخ فراغت از تحصیل متقاضیان باید حداکثر تا تاریخ ۰/۷/۲۰۱۴۰۰ باشد.

تصوه ۲: دانشنامه تحصیل در دانشگاه های خارج از کشور می بایست به تایید وزارت علوم، تحقیقات و فناوری رسیده باشد.

۸- داشتن سلامت و توانایی کامل جسمی، روحی و ویژگی های روان شناختی جهت انجام فعالیت های شغلی، طبق تایید مرکز طب صنعتی و بهداشت حرفه ای شرکت فولاد خوزستان

۹- تأیید پذیرفته شدگان توسط هیئت گزینش شرکت فولاد خوزستان

شرایط اختصاصی متقاضیان مقطع تحصیلی مورد نیاز، حداقل مددل و حداکثر سن متقاضیان مطابق جدول شماره ۴ می باشد.

مقطع مورد نیاز	مقطع تحصیلی	حداقل معدل کل	حداکثر سن	حداقل مهارت کار
مشکل نبه	دیپلم	۱۳	۲۴	حداقل مهارت کار
کارشناسی (اپراتور،کارمند،تعمیرکار)	کارشناسی	۱۴	۲۸	(فایل بارگذاری در پورتال)
متخصص کارشناسی	کارشناسی ارشد	۱۴	۳۰	۴ سال
	دکتری	۱۴	۳۳	

تصوه ۱: خانواده های محترم شهلا، جابازان، آزادگان، ایثارگران و همسر و فرزندان آنها از شرط معدل معاف می باشند.
تصوه ۲: برای کلیه دارندهگان کارت پایان خدمت وظیفه عمومی، به میزان خدمت انجام شده (حداکثر تا دو سال)، علاوه بر جدول فوق به حداکثر سن اضافه می گردد.

تصوه ۳: متقاضیان شاغل در شرکت های گروه فولاد خوزستان، پیمانکاران غیر پروژه ای و پروژه ای (مستمر و غیر مستمر) از شرط سنی معاف می باشند.

تصوه ۴: داوطلبانی که دارای سابقه کار مرتبط با شغل مورد تقاضا (با تایید منابع انسانی شرکت فولاد خوزستان) با پرداخت حق بیمه در صندوق های بازنشستگی معتبر کشور می باشند، به ازای هر سال سابقه ، یک سال

رییس کمیته امداد:

کمیته امداد ۷۴۸ هزار فرصت شغلی در برنامه ششم توسعه ایجاد کرد



رییس کمیته امداد امام خمینی(ره) با تشریح رویکرد و اقدامات این نهاد در حوزه اشتغالزایی، از ایجاد ۷۴۸ هزار فرصت شغلی برای مددجویان در طول برنامه ششم توسعه کشور خبر داد.

سیدمرتضی بختیاری در نشست فرآکسیون اصناف و اشتغال مجلس شورای اسلامی با تشریح رویکرد و اقدامات این نهاد در حوزه اشتغالزایی، افزود: در حال حاضر حدود پنج میلیون نفر تحت حمایت کمیته امداد هستند که یک میلیون و ۷۰۰ هزار نفر سالمند و تعداد دیگری کودک به شمار می‌روند که از دایره شمول اشتغال خارج هستند.

وی تأکید کرد: کمیته امداد در حوزه ایجاد اشتغال خانگی یک کار علمی انجام داده و توانمندسازی و ایجاد اشتغال پایدار را هدفگذاری کرده‌است. ضمن اینکه چون ۶۰ درصد جامعه تحت حمایت را زنان سرپرست خانوار تشکیل می‌دهند، با ایجاد مشاغل خانگی کاری کردیم که توجه به اشتغال، مادر بودن آنها را تحت الشعاع قرار ندهد.

دعوت سازمان بین‌المللی دانشگاهیان به شرکت در رویداد کارآفرینی پست



سازمان بین‌المللی دانشگاهیان در راستای توانمندسازی شغلی و کارآفرینی مددجویان ضمن حمایت از نخستین رویداد استارت‌آپ پست، از دانشجویان فعال برای شرکت در این رویداد دعوت کرد.

به گزارش سازمان بین‌المللی دانشگاهیان این سازمان به‌عنوان یکی از شتاب‌دهنده‌های مرکز نوآوری پست، پذیرای تیم‌های دانشجویان در نخستین رویداد استارت‌آپ پست بوده و از آنان حمایت می‌کند.

در راستای این رویداد، گروه‌های دانشجویی که در قالب شرکت ثبت‌شده یا استارت‌آپ‌های دارای ایده در حوزه‌های پست هوشمند، لجستیک پیکارچه، سیستم‌های پرداخت، حمل‌ونقل یک‌پا و برقی، سکوی تجارت الکترونیک و استفاده از فناوری‌های حمل‌ونقل پیشرفته و هوشمند هستند، می‌توانند با حضور در این رویداد، جذب شتاب‌دهنده‌های مرکز نوآوری پست شوند.

به گزارش باشگاه خبرنگاران، نخستین رویداد کارآفرینی و نوآفرینی شرکت ملی پست با عنوان استارت‌آپ پست، هم‌زمان با هفته پست در روزهای ۲۰ و ۲۱ مهر و ۱۴۰۰ در محل موزه پست برگزار می‌شود.

دانشجویان علاقه‌مند به حضور در این رویداد می‌توانند به پایگاه اینترنتی آن به نشانی <https://startup.post.ir> مراجعه کنند.

نسبت به تهیه فایل مدارک مورد نیاز اقدام نمایند.

- اسکن صفحه اول شناسنامه (در صورت توضیحات، اسکن صفحه توضیحات نیز ضمیمه شود)
- اسکن کارت ملی
- اسکن مدرک تحصیلی معتبر (که مدخل در آن ذکر شده باشد) منطبق با شرایط اطلاعیه
- اسکن کارت پایان خدمت نظام وظیفه یا معافیت دائم (تاریخ صدور مدرک تحصیلی و کارت پایان خدمت یا معافیت می بایست قبل از تاریخ اتمام مهلت ثبت نام در آزمون باشد)
- اسکن عکس ۳×۴ جدید (با مشخصات ذکر شده در سایت ثبت نام)
- اسکن گواهی پرداخت حق بیمه از صندوق بیمه ای مربوطه (برای افراد دارای سابقه کار)
- پرداخت الکترونیکی مبلغ هفت هزار ریال (۹۰۰/۰۰۰ ریال) در وجه دانشگاه شهید چمران بابت هزینه های ثبت نام و شرکت در آزمون کتبی از طریق سامانه ثبت نام

توضیح: عودت وجه ثبت نام واریز شده به هیچ وجه امکان پذیر نخواهد بود.

توجه ثبت نام و ثبت نام – با توجه به اینکه آزمون ها، تحلیل نتایج، تعیین محل فعالیت و عنوان شغل پذیرفته شدگان نهایی بر اساس رشته استحضانی انتخاب شده توسط داوطلب در زمان ثبت نام انجام می شود، لازم است داوطلبان با دقت و با توجه به شایستگی و علاقه، جدول نیازها و شرایط اعلام شده را مطالعه نموده و نسبت به انتخاب تنها یک دک رشته (که ریف شغلی) ثبت نام نمایند.

– داوطلبان واجد شرایط می توانند از روز ۲۰ آلی ۲۷ مهرماه سال ۱۴۰۰ ثبت نام داشته‌اند. چمران به آدرس مراجعه و اقامت به ثبت نام نمایند.
فرم تقاضای ثبت نام می بایست با دقت و صداقت تکمیل گردد.
مسئولیت و ثبات عدم رعایت این موضوع به عهده متقاضی می باشد.

تذکر مهم: با توجه به اینکه کلیه اطلاع رسانی های آزمون از طریق سامانه ثبت نام انجام خواهد شد، لذا داوطلبان می بایستدر طول فرآیند آزمون و مصاحبه، جهت آگاهی از اطلاعیه ها و نتایج مراحل مختلف و تغییرات احتمالی، بصورت مستمر به سامانه فوق مراجعه نمایند و عدم اطلاع داوطلب از نتایج مراحل، جزئیات یا تغییرات احتمالی آزمون، موجب هیچ گونه حقی برای وی نمی گردد.

معاینات طب صنعتی:

با استخراج نمرات خام و محاسبه امتیازات ویژه رتبه نهایی داوطلبان محاسبه و نمرات برتر در هر رشته به تعداد درج شده در اطلاعیه استخلمی جهت انجام مصاحبه دعوت شده و در صورت قبولی در مصاحبه معاینات طب صنعتی (که در آن سلامت جسمی و روحی فرد با آخرین استنادهای سلامت در شرکت فولاد خوزستان مطابقت و بررسی می گردد) انجام خواهند شد. در این مرحله مبنای تصمیم گیری جهت اشتغال داوطلبان، انجام موفقیت آمیز معاینات طب صنعتی و تست های پالیگرافیک مختلف می باشد که توسط سایر مراجع یا پزشکان انجام فولاد خوزستان انجام می شود. لذا معاینات و نتایج تست های قلبی و ریوی (که توسط سایر مراجع یا پزشکان انجام شده یا می شود) مبنای تصمیم گیری نبوده و از نظر شرکت فولاد خوزستان جهت استخلم فدا امتیاز لازم می باشد.

در این مرحله افرادی که مستند ابتلا به بیماری در محیط صنعتی تشخیص داده شوند، جهت ادامه مراحل استخدامی دعوت نخواهند شد.
مستند ابتلا به بیماری در این مرحله می بایست علاوه بر سلامت جسمی و روحی، توانایی مورد نیاز برای انجام فعالیت های شغلی در شرکت فولاد خوزستان در طی مدت خدمت، بر اساس نظر مرکز طب صنعتی شرکت را داشته باشند.

گزینش:
افراد تایید شده توسط طب صنعتی به گزینش معرفی می گردند تا در صورت تایید صلاحیت، جهت انجام سایر مراحل استخدام از این دعوت به عمل آید. در صورتی که داوطلب فاقد شرایط این مرحله باشد از فرآیند حذف و از نفر بعدی دعوت به عمل می آید.

تشکیل پرونده:نفراتی که کلیه مراحل قبل را با موفقیت طی نمایند، جهت تشکیل پرونده (شامل استعلام مدرک تحصیلی، استعلام کارت پایان خدمت، آزمایش عدم اعتیاد، عدم سوء پیشینه و سایر مدارک مورد نیاز) به مرور و بر اساس نیاز شرکت دعوت به کار می شوند.

سایر توضیحات و تذکرات اطلاعیه استخدامی

- صندوق بازنشستگی پذیرفته شدگان نهایی، صندوق سازمان تأمین اجتماعی بوده و انتقال سوابق بیمه ای افرادی که در سایر صندوق های بازنشستگی سابقه پرداخت حق بیمه دارند به عهده داوطلبان خواهد بود، لازم به ذکر است، آن دسته از داوطلبان که با استفاده از تسهیلات سنی سابقه کار، مجاز به شرکت در آزمون شده اند در صورتیکه سابقه پرداخت بیمه ارائه شده، مربوط به صندوق های بازنشستگی غیر از صندوق تأمین اجتمعی باشد ملزم به انتقال سوابق بیمه خود به صندوق تأمین اجتماعی با پرداخت هزینه های قانونی مربوطه می باشند و در این زمینه تعهد لازم اخذ خواهد شد.
- تمامی مدارک ارائه شده توسط داوطلبان در مرحله کنترل مدارک با اصل مدارک، تطبیق داده خواهد شد و از مراجع صادر کننده مدرک، استعلام می گردد. بدیهی است چنانچه در هر زمان، خلاف اطلاعات اعلام حضور در جلسات مصاحبه مشخص نمود، از انجام مراحل محروم و مطابق مقررات با وی رفتار خواهد شد.
- در صورت بروز کار از ادامه اشتغال وی جلوگیری و قرارداد وی خاتمه خواهد یافت. بدیهی است پیگیری های لازم از طریق مراجع قضایی نیز صورت می پذیرد.
- تعیین محل اشتغال پذیرفته شدگان نهایی بر اساس نیاز در هر یک از واحدهای شرکت، در اختیار شرکت فولاد خوزستان می باشد.

اطلاعات مفید و کاربردی آزمون استخدامی شرکت فولاد خوزستان:

زمان ثبت نام در آزمون: ۲۰ الی ۲۷ مهر ماه ۱۴۰۰

زمان برگزاری آزمون کتبی: ۲۷ الی ۲۸ آبان ماه ۱۴۰۰

نایب رئیس قرارگاه رفاه مردم در حوزه اشتغال و معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی:

مدل ایجاد مرکز توسعه و ساماندهی مشاغل خانگی البرز در کل کشور اجرا می شود

که باید شهرداری ها و دستگاه های مختلف باید به آن توجه کنند و ایجاد اولین مرکز توسعه مشاغل خانگی در استان البرز گامی مثبت و مهم در این راستا ارزیابی می شود.

معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی کشور تصریح کرد: این مرکز برای ساماندهی و توسعه مشاغل خانگی است و قرار نیست فقط مرکز فروش باشد بلکه به شناسایی فعالان این حوزه و توسعه فعالیت‌های آنان می‌پردازد و نیازهای آموزشی و تخصصی فعالان حوزه مشاغل خانگی نیز ارزیابی و برطرف می‌شود و افراد می‌توانند برای مشاوره و کمک به اتصال به بازار در این مراکز مستقر شوند.

نایب رئیس قرارگاه رفاه مردم در حوزه اشتغال و معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی به سوال ایسا با اشاره به راه اندازی مرکز برای ساماندهی و توسعه مشاغل خانگی در استان البرز مدلی برای راه اندازی مراکز ساماندهی و توسعه مشاغل خانگی در کل کشور است خاطر نشان کرد: این اقدام بخشی از یک فرآیند ملی است که ابتدا در همه مراکز استان‌ها و سپس در مراکز شهرستان‌ها انجام می‌شود و باید تأکید کنم نقش جهاد دانشگاهی در این امر قابل بسیار مهم و قابل تقدیر است و تلاش می‌کنیم این حرکت ملی با حضور مؤثر جهاد دانشگاهی بعنوان یک نهاد توسعه‌ای و دانش بنیان که مورد وثوق همه دستگاه‌ها و نهاد‌ها می‌باشد عملیاتی شود.

منصوری سهم اشتغال خانگی از کل اشتغال خانگی را ۲۶ درصد عنوان کرد و گفت: این عدد در شرایطی که داخلی حدود دو درصد است. این عدد در شرایطی که بیشتر تمرکز توجه بر کارخانجات و مشاغل کلان است عدد بزرگی است.

نایب رئیس قرارگاه رفاه مردم در حوزه اشتغال و معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی به این سوال که توسعه مشاغل خانگی در دولت سیزدهم چه جایگاهی دارد اظهار داشت: توسعه مشاغل خانگی با توجه به تأثیر مستقیم و سریعی که می‌تواند بر اقتصاد خانواده‌ها با بویژه جوامع محلی و کمتر برخوردار داشته باشد بسیار مهم است و با قوت در دولت سیزدهم دنبال می‌شود. با توجه به شرایط کرونا، تحریم‌ها و تأکید مقام عالی وزارت بر توانمندسازی اقتصادی مردم، ارزیابی‌ها و برنامه‌ریزی‌ها این است که توجه به مشاغل خانگی و خرید نسبت به گذشته از رشد و شتاب بیشتر برخوردار خواهد شد. بنابراین دولت سیزدهم این موضوع را در اولویت خود قرار داده است.

معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از تشکیل ستاد ملی مشاغل خانگی که نزدیکترین فرصت ممکن خیر داد و تأکید کرد: برنامه‌های اجرا شده در این زمینه با قوت ادامه می‌یابد و بنا داریم در تمام استان‌ها نیز الگوی ایجاد مراکز توسعه و ساماندهی مشاغل خانگی را اجرا کنیم.

برنامه های قرارگاه اشتغال از دید دکتر منصوری

وی درباره برنامه های قرارگاه اشتغال نیز گفت: قرارگاه در گام اول برای هماهنگی و انسجام اهداف و برنامه های متولیان و دستگاه های ذیربط در حوزه اشتغال تلاش می کند، نهاد های مختلف دولتی و غیر دولتی به خوبی در حوزه اشتغال فعالیت می کنند و باید تلاش کنیم در قرارگاه اشتغال همکاری و هم افزایی لازم اتفاق بیافتد. معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از افزایش تسهیلات مشاغل خانگی در سال جاری خبر داد و گفت: امسال تسهیلات مشاغل خانگی را از ۲۰۰ میلیارد تومان به ۲۰۰۰ میلیارد رسانده‌ایم که امیدواریم بانکها نیز همکاری لازم را داشته باشند تا فعالان مشاغل خانگی از این تسهیلات استفاده کنند. البته مشاغل خانگی نیازمند کمک‌های دیگری هم هستند و فقط تسهیلات نیست.

باید بین نهادهای مختلف فعال در این حوزه هم‌افزایی ایجاد شود

دکتر منصوری درباره برنامه های قرارگاه برای اشتغال دانش آموزان دانشگاهی نیز گفت: در این حوزه مشوق هایی بیمه و کارفرمایی خوبی در نظر گرفته شده و تلاش ما این است که این حرکت ها تقویت شود و موضوع بیمه شدن افراد که تأکید و ملاک ما برای اشتغال است عملیاتی و اجرا شود.

آمادگی جهاد دانشگاهی برای ایجاد مراکز ساماندهی مشاغل خانگی در کشور

معاون آموزش و کارآفرینی جهاد دانشگاهی کشور در حاشیه این مراسم با اشاره به اینکه جهاد دانشگاهی برای ایجاد مراکز ساماندهی و توسعه مشاغل خانگی با همکاری دستگاه ها از جمله شهرداری ها آمادگی دارد، یادآور شد: جهاد دانشگاهی به عنوان یک نهاد توسعه‌ای و دانش بنیان تجارب و توانمندی های خوبی در زمینه اشتغال است با حمایت و هماهنگی قرارگاه اشتغال، برای راه اندازی مراکز ساماندهی و توسعه مشاغل خانگی در کشور نقش و مأموریت خود را در قالب طرح ملی توسعه مشاغل خانگی ایفا می‌کند.

دکتر محمد صادق بیجنی با تشکر از همه دستگاه های فعال در حوزه ساماندهی و توسعه مشاغل خانگی خاطر نشان کرد: این نهاد از برنامه های قرارگاه اشتغال که در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی دایر شده است استقبال می کند و آمادگی دارد از ظرفیت و توان خود برای موفقیت و تحقق اهداف این قرارگاه استفاده کند.

اتصال ۲۵۰۰ فعال حوزه مشاغل خانگی به بازار در استان البرز

وی راه اندازی مرکز ساماندهی و توسعه مشاغل خانگی در استان البرز را نماد و نتیجه همکاری همه دستگاه ها و مراکز و حاصل یک کار جمعی در طرح ملی توسعه مشاغل خانگی عنوان کرد و

گفت: این الگو و مدل در صورت حمایت وزارت کار و مساعدت و مشارکت همه دستگاه ها بویژه شهرداری ها، ادارات و سازمان های مختلف در همه استان ها راه اندازی شود. احمدرضا فیروزی رئیس جهاد دانشگاهی استان نیز در این مراسم با اشاره به اینکه با اجرای این طرح تلاش شده تا زمینه و مقدمات اتصال ۲۵۰۰ نفر فعال حوزه مشاغل خانگی به بازار در قالب زنجیره ارزش (تأمین، تولید، بازاریابی و فروش) در راستای پیاده سازی طرح ملی توسعه مشاغل خانگی صورت بگیرد، افزود: از ابتدا با نگاه کلان به این موضوع در صدد ایجاد مدلی برای شبکه سازی پایدار در زمینه مشاغل خانگی مبتنی بر الگوی نوین طرح ملی توسعه مشاغل خانگی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی بودیم و با سازمان‌های مرتبط با مشاغل خانگی ارتباط گرفته و همکاری خوبی با شهرداری و شورای اسلامی شهر کرج انجام و ساختمان مرکز ساماندهی مشاغل خانگی به عنوان مرکز نقل مشاغل خانگی در نظر گرفته شد.

وی با اشاره به تشکیل حدود ۹ کمیته در حوزه‌های مختلف تصریح کرد: این کمیته‌ها با حضور فعالان مشاغل خانگی و پیشران‌ها و فعالان صاحب سبک در حوزه صنعت، کشاورزی، صنایع دستی و... شکل گرفته که فعالیت فعالان مشاغل خانگی را به صورت جدی‌تری پیگیری و رصد کنند. این مسئول ادامه داد: در کنار پیشران‌ها دو فضای خوب برای فعالیت نمایشگاهی داریم. بخشی مربوط به حوزه کشاورزی و ۲۴ غرفه نمایشگاهی که به صورت چرخشی بین فعالان مشاغل مختلف می‌گردد. ۱۲ غرفه ثابت برای فعالیت فعالان و دفتر کارگزاری و مشاوره تخصصی در نظر گرفته شده است. کارگزاران به عنوان رابطی بین مشاغل خانگی و صنعت و بازار فعالیت می‌کنند.

وی از مهمترین اقدامات مورد نظر را نهاد سازی برشمرد و گفت: به این ترتیب بخش خصوصی در حوزه مشاغل خانگی می‌تواند در کنار هم قرار بگیرند و بتوانند مدیریت خوبی در حوزه فعالیت‌هایشان داشته باشند.

همچنین حسین فلاح نژاد مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان البرز نیز در این مراسم گفت: اولویت اختصاص غرفه در این مرحله با پیشران‌هایی بوده که از قبل در حوزه مشاغل خانگی در زمینه‌های مختلفی چون فرش، مواد غذایی، کشاورزی، صنایع دستی غرفه‌ها فعال بوده‌اند، اما در آینده سایر فعالان نیز می‌توانند به این زیست بوم پیوسته پیدا کنند.

وی ادامه داد: مرکز ساماندهی و توسعه مشاغل خانگی به همت اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی، جهاد دانشگاهی و شهرداری کرج و بعنوان یکی از دستاوردهای طرح ملی توسعه مشاغل خانگی فعال شده و در این مکان پیشران‌هایی مستقر هستند که در این حوزه فعالیت‌های خاص دارند و دارای تجربه هستند. وی گفت: به فعالان مشاغل خانگی از گذشته با آن مواجه بوده‌اند را نداشتن تخصص لازم یا بازار فروش دانست و گفت: سعی شده این خاها بر اساس اهداف و برنامه های طرح ملی توسعه مشاغل خانگی جبران شود و به افرادی که تجربه و تخصص لازم ندارند، آموزش‌های لازم ارائه می‌شود. آموزش‌های مورد نیاز در زمینه بازاریابی نیز به فعالی که در زمینه فروش مشکل دارند، ارائه می‌شود.

این مسئول ادامه داد: از طرفی بازار و محل عرضه فیزیکی هم در اختیارشان قرار داده می‌شود و بسترهای فروش آنلاین یا سایر همکاری‌های مجازی نیز در اختیار فعالان قرار داده می‌شود. فلاح نژاد در مورد زمان فعالیت مرکز نیز گفت: فعلا از نظر زمانی محدودیتی برای استقرار غرفه‌ها و نمایشگاه وجود ندارد و قرار است به صورت دائمی با همراهی و همکاری شورای محترم شهر و شهرداری و مبتنی بر اهداف طرح ملی توسعه



مشاغل خانگی این مهم ادامه داشته باشد.

گفتنی است در این مراسم عیسی منصوری و مدیران ملی و استانی از غرفه‌های مختلف از جمله صنایع دستی، محصولات خانگی، فرش دستباف و... بازدید کرده و فعالان و پیشرانان حوزه مشاغل خانگی به ارائه توضیح درباره فعالیت و همچنین مشکلات خود در حوزه تأمین مواد اولیه، تولید و بازاریابی و فروش پرداختند.

نخستین مرکز ساماندهی مشاغل خانگی در راستای اجرا و پیاده سازی طرح ملی توسعه مشاغل خانگی که با همکاری جهاد دانشگاهی البرز، شهرداری کرج و اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی البرز راه‌اندازی شده، قرار است علاوه بر استقرار پیشران‌های حوزه‌های مختلف مشاغل خانگی و تسهیل اتصال آنان به بازار، به متقاضیان و پیشرانان راه اندازی کسب و کار خانگی آموزش و مشاوره های لازم را نیز ارائه دهند.

گزارش امیرعلی بینام

نایب رئیس قرارگاه رفاه مردم در حوزه اشتغال و معاون توسعه

کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در حاشیه راه اندازی اولین مرکز ساماندهی و توسعه مشاغل خانگی کشور در البرز اعلام کرد: الگوی ایجاد مراکز توسعه و ساماندهی مشاغل خانگی در کشور به عنوان یکی از دستاوردهای طرح ملی توسعه مشاغل خانگی اجرا می‌شود.

به گزارش ایسنا، اولین مرکز ساماندهی و توسعه مشاغل خانگی کشور در استان البرز و با حضور دکتر عیسی منصوری معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و تعدادی از مدیران ملی و استانی افتتاح شد.

عیسی منصوری در حاشیه افتتاح و بازدید از اولین مرکز ساماندهی و توسعه مشاغل خانگی استان البرز در کلاشهر کرج گفت: اینگونه مراکز که با هدف بازاریابی و فروش محصولات مشاغل خانگی راه اندازی می‌شود محل حضور و تعامل فعالان در زنجیره ارزش حوزه مشاغل خانگی است.

ساماندهی و توسعه مشاغل خانگی یکی از تعهدات شهرداری‌هاست

نایب رئیس قرارگاه رفاه مردم در حوزه اشتغال با اشاره به اینکه مساله بازار یکی از مسائل مهم حوزه مشاغل خانگی است افزود: بر اساس قوانین پایه که در کشور وجود دارد ساماندهی و توسعه مشاغل خانگی یکی از تعهدات شهرداری‌هاست که کمتر به آن توجه شده است.

وی با اشاره به اینکه کار البته کار ما به این جا ختم نمی‌شود یادآور شد: تسهیل ایجاد بازارها در حوزه مشاغل خانگی در استان‌ها و شهرهای مختلف از موضوعاتی است

دعوت به همکاری

نیروی هوایی ارتش جمهوری اسلامی ایران در ادامه راه شهیدان والامقام به منظور حفظ تمامیت ارضی میهن عزیز اسلامی از بین جوانان مومن، متعهد و علاقمند به رزمندگی دارای روحیه انقلابی، ولایتمداری، سلحشوری، استکبارستیزی، ازجان گذشتگی، ایثارگری و بسیجی، در طیف افسری پیمانی و کارمندی علمی و تجربی پیمانی با شرایط ذیل هم‌زم می‌پذیرد.

ردیف	مقطع	رشته تحصیلی و گرایش	تعداد/نفر	جنسیت	نوع استخدام	ماهیت استخدام
۶	دکتری	ریاضی	۱	مرد	نظامی	پیمانی
۷	دکتری	ریاضه	۱	مرد	نظامی	پیمانی
۸	دکتری	ادبیات فارسی	۱	مرد	نظامی	پیمانی
۹	کارشناس	دستگاه های حرارتی و برودتی	۳	مرد	نظامی	پیمانی
۱۰	کارشناس	شیمی	۶	مرد	نظامی	پیمانی
۱۱	کارشناس	ترم افزار رایانه	۵	مرد	نظامی	پیمانی
۱۲	کارشناس	تربیت بدنی	۴	مرد	نظامی	پیمانی
۱۳	کارشناس	زبان و ادبیات انگلیسی	۵	مرد	نظامی	پیمانی
۱۴	کارشناس	حقوق	۵	مرد	نظامی	پیمانی
۱۵	دکترای حرفه ای	پزشک عمومی	۳	مرد	نظامی	پیمانی
۱۶	دکترای حرفه ای	دندانپزشک عمومی	۳	مرد	نظامی	پیمانی
۱۷	کارشناس	علوم تنذیه	۲	مرد	نظامی	پیمانی
۱۸	کارشناس	مدیریت خدمات بهداشت و درمان	۳	مرد	نظامی	پیمانی
	جمع		۲۵	مرد-زن	کارمندی	پیمانی

جدول (ب) رشته های کارمندی علمی پیمانی:

ردیف	مقطع تحصیلی	رشته تحصیلی و گرایش	تعداد/نفر	جنسیت	نوع استخدام	ماهیت استخدام
۱	متخصص	بیوشیمی	۱	مرد	کارمندی	پیمانی
۲	متخصص	جراحی عمومی	۱	مرد	کارمندی	پیمانی
۳	متخصص	زنان و زایمان	۲	زن	کارمندی	پیمانی
۴	متخصص	بیماری های کودکان	۲	مرد	کارمندی	پیمانی
۵	دکترای حرفه ای	پزشک عمومی	زن	کارمندی	پیمانی	
۶	کارشناس	پرسرا عمومی	۲۶	مرد-زن	کارمندی	پیمانی
۷	کارشناس	بینایی سنجی	۲	مرد	کارمندی	پیمانی
۸	کارشناس	فیزيوتراپی	۲	مرد	کارمندی	پیمانی
۹	کارشناس	بهداشت کار دهان و دندان	۲	مرد	کارمندی	پیمانی
۱۰	دیپلم	دژبان خانم	۴	زن	کارمندی	پیمانی
	جمع		۲۵	مرد-زن	کارمندی	پیمانی

ضمناً یگان بدو خدمت تخصص دژبان خانم پایگاه شهید کفوری(تبریز)پایگاه شهید نوزه(همدان)پایگاه وحدتی(دزفول) و پایگاه شهید یاسینی (بوشهر) می باشد.

جدول (ج) تخصص های کارمندی تجربی پیمانی:

ردیف	مقطع تحصیلی	تخصص	تعداد/نفر	جنسیت	ماهیت استخدام	نوع استخدام
۱	دیپلم	حمل و نقل موتوری نیمه سنگین	۸	مرد	پیمانی	کارمندی
۲	دیپلم	شنستویی وسایل پرنده	۹	مرد	پیمانی	کارمندی
۳	دیپلم	رنگ آمیزی و نقالی وسایل پرنده	۸	مرد	پیمانی	کارمندی
۴		جمع	۲۵	مرد	پیمانی	کارمندی

۶- اصل و روگرفت کارت پایان خدمت یا گواهی اشتغال به خدمت یا برگه اعزام به خدمت یا گواهی اشتغال به تحصیل .
 ۷- واریز مبلغ ۱۰۰۰۰ ریال (یک میلیون ریال) به حساب ۵۱۵۱۵۹۱۰۰۰۵ بانک سپه به نام تمرکز وجوه درآمد از جذب دانشجوی افسری اجا ارائه اصل برگه واریزی در زمان ثبت نام. (ضمناً مبلغ واریزی قابل استرداد نمی باشد).
 ۸- خاتونه درجه یک شهاده، جانپازان، آزادگان، فرزندان کارکنان نیروهای مسلح و داوطلبان عضو بسیج فعال یاستی هنگام ثبت نام اصل و روگرفت نامه معتبر از مراجع ذصلاح دال بر مشمولیت خود را ارائه نمایند.
 ۹- ارائه تصاویر اسکن شده شناسنامه و کارت ملی، وضعیت نظام وظیفه، مدرک تحصیلی و نامه مربوط به امتیازات مصوب (فرزندان) شهید، جانپاز، آزاده، و بسیج فعال (در قالب لوح فشرده به مسئول دفاتر استخدام) (کدام از تصاویر اسکن شده یا سندون JPEG) و حداکثر ظرفیت ۲۰۰ کیلو بایت).
 ۱۰- دارندگان مدارک که مشمول طرح می باشند به هنگام ثبت نام روگرفت گواهی اتمام طرح و با معافیت از آن را ارائه نمایند.
 * ذکار ثبت است اما مدارک ارائه شده به منظور ثبت نام صرفاً جهت رویت مسئولین دفاتر استخدام می باشد و پس از بررسی در زمان ثبت نام بنیاً به داوطلبین اعاده می گردد.
(ز توجه ثبت نام:

۱- داوطلبان لازم است با همراه داشتن اصل و روگرفت مدارک خواسته شده از تاریخ ۱۴۰۰/۷/۱۵ الی ۱۴۰۰/۸/۱۵ در ایام هفته از ساعت (۸:۰۰ الی ۱۲:۰۰) و دوشنبهها و پنجشنبهها از ساعت (۸:۰۰ الی ۱۲:۰۰) حضوراً به یکی از حوزه‌های ثبت نام اشاره شده زیر مراجعه و از تحویل مدارک نسبت به ثبت نام اقدام نمایند. ضمناً ثبت نام از داوطلبان تخصص پلایس زن صرفاً در پایگاه هوایی شهید کفوری (تبریز)، پایگاه هوایی شهید نوزه (همدان)، پایگاه وحدتی(دزفول) و پایگاه هوایی شهید یاسینی(بوشهر) انجام می پذیرد.
 ۲- ثبت نام بصورت حضوری است لذا به مدارک که از طریق اداره پست ارسال گردد ترتیب اثر داده نخواهد شد.
توجه: از صورت تکمیل ظرفیت قبل از اتمام مهلت ثبت نام، ثبت نام متوقف خواهد شد.

(و نشانی دفاتر استخدامی برای ثبت نام:

۱- تهران: میدان امام حسین(ع)-خیابان دماوند- خیابان شهید غفاری (نسب-جنت)- فرماندهی آموزش های هوایی شهید خضری- دایره گزینش و استخدام
 تلفن: ۰۲۱۲۵۷۳۴۳۱۲ - ۰۲۱۲۵۷۳۴۳۱۳
 ۲- شیراز: خیابان مدرس -پایگاه هوایی شهید دوران - جنب تالار پارس - دفتر استخدام
 تلفن: ۰۷۱۳۲۰۰۹۲۵۷
 ۳- اصفهان: سه راه حکیم نظامی- جنب درمناگاه فجر
 تلفن: ۰۲۱۳۶۲۰۰۱۹
 ۴- تبریز: میدان آذربایجان - پایگاه هوایی شهید کفوری - دفتر استخدام
 تلفن: ۰۲۱۳۴۳۵۶۳۷
 ۵- همدان: شهرستان کوبرد اهنگ - پایگاه هوایی شهید نوزه - ساختمان هتل H - جنب دفتر سازمان خدمات درمانی نیروهای مسلح - دفتر استخدام
 تلفن: ۰۸۱۲۵۵۹۲۳۳۷
 ۶- دزفول: بین دزفول و اندیشهک پایگاه هوایی وحدتی - دفتر استخدام
 تلفن: ۰۹۱۶۶۴۳۳۷۰۰ - ۰۶۱۴۳۳۳۰۳۳۹
 ۷- بوشهر: ارائه گواهی هوایی شهید یاسینی - میدان شهادهای پایگاه - درب جنوبی پایگاه - دفتر استخدام
 تلفن: ۰۷۳۱۵۸۳۸۰۰
 ۸- بندر عباس: پایگاه شهید عبدالکریمی - جنب سالن مهمان- دفتر استخدام
 تلفن: ۰۹۳۹۱۹۴۴۹۶
 ۹- محمودآباد: کیلومتر۶ جاده محمودآباد به فریونکنار- روبروی روستای تریاسر - مجتمع آموزشی نجات خدme - دفتر استخدام
 تلفن: ۰۲۱۲۵۷۳۴۴۱۰ و ۰۲۱۲۵۷۳۴۴۱۱
 ۱۰- کرمان: خیابان شهید مصطفی خمینی(ره)- کوچه شماره ۱۰ - دفتر استخدام
 تلفن: ۰۳۴۳۲۸۲۲۳۷
 ۱۱- مشهد: انتهای خیابان فلانیان اسلام (تخریبی)- روبروی دفتر مرکزی مترو- جنب بانک سپه- دفتر استخدام منطقه پایتند هوایی شرق
 تلفن: ۰۵۱۳۴۴۲۸۲۸
 ۱۲- کرمانشاه: بلوار شهید کشوری - بعد از ترمینال کولبانی - نرسیده به میدان امام خمینی(ره)- دفتر استخدام
 تلفن: ۰۸۳۳۷۳۳۳۳۳۳
 ۱۳- چابهار: شهرستان تارک - روبروی دلدگستری- درب ورودی پایگاه برادران شهید دل حاد- دفتر استخدام
 تلفن: ۰۸۳۳۹۱۲۷۰۴
 ۱۴- امیدیه: امیدیه-رامشیر - قبل از شهرستان رامشیر - پایگاه هوایی شهید اردستانی- هتل ستاره- دفتر استخدام
 تلفن: ۰۶۱۳۵۹۹۱۹۹
 ۱۵- بیرجند - کیلومتر ۲ جاده بیرجند- مشهد - روبروی شرکت نفت - دفتر استخدام پایگاه هوایی شهید حسینی
 تلفن: ۰۵۶۳۳۳۳۳۳۳۳۳۳

(ج) زمان و مکان برگزاری آزمون ورودی:

محل و زمان برگزاری آزمون	با توجه به شیوع بیماری کرونا، در صورت برگزاری آزمون مراتب متافقاً از طریق دفاتر استخدامی اطلاع رسانی خواهد شد.
داوطلبین طیف های افسری و کارمند علمی بجز مدارک تحصیلی دکتری	دروس تخصصی هر رشته، زبان انگلیسی، رایانه، اطلاعات عمومی، هوش
مواد امتحانی	داوطلبین طیف کارمندی تجربی

جدول (الف) رشته های افسری پیمانی:

ردیف	مقطع	رشته تحصیلی و گرایش	تعداد/نفر	جنسیت	نوع استخدام	ماهیت استخدام
۱	دکتری	برق الکترونیک	۱	مرد	نظامی	پیمانی
۲	دکتری	برق مخابرات	۲	مرد	نظامی	پیمانی
۳	دکتری	فیزیک	۱	مرد	نظامی	پیمانی
۴	دکتری	هوافضا	۲	مرد	نظامی	پیمانی
۵	دکتری	مواد	۱	مرد	نظامی	پیمانی

(الف) متدین به دین مبین اسلام.
 (۲) تابعیت جمهوری اسلامی ایران (برای الاصل بودن و عدم سابقه تابعیت بیگانه).
 (۳) ایقان به انقلاب اسلامی و نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران و آدانی فداکاری در راه تحقق اهداف آن.
 (۴) اعتقاد و التزام عملی به ولایت مطلقه فقیه.
 (۵) کسانی که به عنوان عضو به نیروی هوایی ارتش ج ۱۰۰ می‌پیوندند باید برای رزمند شدن وارد شوند و جهت پاسداری از استقلال، تمامیت ارضی، نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران و ادامه راه شهیدان، آمادگی خدمت در هر یک از یگان های تابعه نهاد مناسب با نیاز سازمانی را داشته باشند.
 (۶) شاخصه‌های تدین، انقلابی بودن، روحیه ایثار و فداکاری و انگیزه خدمتی بعنوان یک اصل در همه مراحل مورد توجه قرار می گیرد.
 (۷) سیردن هنگام کالی مینی بر پرداخت دو برابر هزینه‌های دوره آموزشی در صورت اتمام اشتغال یا اخراج برابر قوانین ج ۱۰۰.
 (۸) شرط نسبی برای داوطلبان کارمندان علمی و تجربی (مدرک دیپلم) حداکثر ۲۶ سال، داوطلبین افسری علمی و کارمندی (مدرک کارشناسی) حداکثر ۲۸ سال، مدارک دکتری پزشکی و غیر پزشکی ۳۰ سال، دکتری متخصص ۳۵ سال بوده و متبانی محاسبه سن اول مهر می باشد. (در صورت انجام خدمت سربازی مدت خدمت دوره ضرورت به حداکثر سن داوطلبان اضافه می‌شود همچنین فرزندان شهاده، آزادگان و جانپازان از کار افتاده کلی از شرط سن و معدل معاف می باشند، ارائه مدرک معتبر از بنیاد شهید و امور ایثارگران در این خصوص الزامی می باشد).
 (۹) دارا بودن سلامت جسم و روان برابر معیارات پزشکی.
 (۱۰) فقدان محمولیت موکت کفی و محمولیت ناشی از اقدام علیه امنیت کشور، انقلاب و نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران.
 (۱۱) عدم عضویت یا وابستگی و هواداری از احزاب، گروه ها و سازمان‌های سیاسی.
 (۱۲) عدم موروثی به فساد اخلاقی برابر ضوابط گزینش.
 (۱۳) استخدام افراد به منظور برتفع نمودن مشکلات اقتصادی آنان نبوده و جذب و استخدام بر اساس نیاز سازمان می باشد.
 (۱۴) داوطلبینی که در نیرو/ سازمان های تابعه اجا (مرتبط با رشته های مورد نظر) دارای سابقه خدمت قراردادی می باشند مدت سابقه خدمت به حداکثر سن اشاره شده در بند ۸ شرایط عمومی (در صورتی که سن داوطلب از ۴۰ سال بیشتر نباشد) مزید می گردد.
 (۱۵) حداقل قد ۱۶۵ سانتی متر.

(ب) شرایط اختصاصی:
 ۱- حداقل معدل در رشته های مهندسی ۱۳ و رشته های غیر مهندسی ۱۴ می باشد و جهت داوطلبان کارمندعلمی و تجربی با مدرک دیپلم حداقل معدل کتبی ۱۰ و کل ۱۴ تعیین گردیده است.
 ۲) دارا بودن دیپلم مورد تأیید وزارت آموزش و پرورش مرتبط با تخصص های کارمند تجربی(جدول ج) و در صورت داشتن دیپلم غیر مرتبط، ارائه گواهینامه مهارت فنی از مراکز آموزش فنی و حرفه ای در راستای رشته ثبت نامی الزامی می باشد.
 ۳) شرط عملی که قبلاً بصورت فنی در نیروهای مسلح خدمت نموده اند نمی توانند مجدداً بصورت پیمانی استخدام گردند.
 ۴) استخدام مشمولین وظیفه عمومی مستلزم ارائه مستندات دال بر رسیدگی به وضع مشمولیت آنان از اداره وظیفه عمومی می باشد (استخدام مشمولین غایب و دارندگان کارت معافیت پزشکی ممنوع است).
 ۵) سیردن تعهد خدمتی برابر مقررات ارتش جمهوری اسلامی ایران .
 ۶) موقعیت در آزمون ورودی، معیاریت پزشکی، آمادگی جسمانی و صلاحیت های گزینشی و . . . ضمناً قبولی در آزمون های کارمندی تجربی، قبولی در آزمون عملی از اهمیت ویژه ای برخوردار می باشد.
 ۷) نداشتن تعهد خدمتی یا استخدامی به دستگاه‌های دولتی و بخش خصوصی.

نکاتی که ضروری است داوطلبان گرامی به آن توجه کافی مبذول نمایند :
 (۱) تعیین نوع استخدام (رسمی / پیمانی) بر اساس نیاز سازمانی نهجا صورت می پذیرد.
 (۲) در هر مرحله از گزینش که مشخص گردد داوطلب فاقد شرایط اعلام شده می باشد بلافاصله از ادامه مراحل گزینش وی جلوگیری بعمل خواهد آمد.
 (۳) مدت قرارداد نظامیان پیمانی ۵ سال و کارمندان پیمانی ۶ سال می باشد لیکن کارکنان مربوطه پس از اتمام دوره پیمانی در صورت نیاز نهجا، تمایل فردی و احراز شرایط لازم، وفق مقررات جاری از پیمانی به رسمی تبدیل وضعیت خواهند شد.
 (۴) خدمت کارکنان پیمانی به منزله انجام خدمت دوره ضرورت تلقی گردیده و در صورتی که قبل از خاتمه تعهد به هر علت از خدمت رها شوند برابر قوانین خدمت وظیفه عمومی با آنان رفتار خواهد شد.
(ج) امتیازها:
 ۱- مدت آموزش برای داوطلبان افسری پیمانی حداقل ۹ ماه شبانه روزی و برای داوطلبان کارمندی حداقل دو ماه شبانه روزی می باشد و در این مدت کلیه هزینه ها از قبیل: وسایل کمک آموزشی، خوابگاه، بهداشت و درمان و اسکان به عهده نیروی هوایی خواهد بود و همچنین ماهانه مبالغی بعنوان حقوق برابر قوانین و مقررات جاری به آنان پرداخت خواهد شد.
 ۲- کلیه پذیرفته شدگان پس از اتمام دوره آموزش به درجه / رتبه مصوب نائل و از امتیازات مربوط به طرح نظام هماهنگ پرداخت حقوق کارکنان دولت، وام های مصوب، کارت اعتباری حکمت، بیمه خدمات درمانی، بیمه عمر و سایر خدمات رفاهی برابر مقررات موجود برخوردار خواهند شد.
 ۳- در خصوص اعطاء امتیازات مربوطه به عائله تحت تکفل مستخدمین، وفق ضوابط جاری اقدام خواهد شد.
(د) مدارک مورد نیاز برای ثبت نام:
 ۱- قطعه عکس ۳×۴ پشت نویسی شده .
 ۲- اصل و روگرفت مدرک تحصیلی مرتبط با گواهی موقت پایان تحصیلات .
 ۳- اصل و روگرفت مدرک دیپلم مرتبط برای کارمندان تجربی و در صورت نداشتن دیپلم مرتبط، ارائه مدرک دیپلم غیر مرتبط به همراه گواهی مهارت فنی و حرفه ای از مراکز آموزش فنی و حرفه ای الزامی می باشد.
توجه: در مدل در مدارک تحصیلی (موقت یا دائم) الزامی می باشد.
 ۴- اصل شناسنامه و یک سری روگرفت از تمامی صفحات .
 ۵- اصل و روگرفت کارت ملی یا ابلاغیه شماره ملی .

رییس مؤسسه آموزش عالی علمی کاربردی جهاد دانشگاهی عنوان کرد: ورود جهاد دانشگاهی به توانمندسازی مدرسیین آموزش مجازی



بافت جمعیتی ورودی دانشگاه جامع علمی کاربردی جوان شده است

دکتر گوردزی بر خلاف سال‌های گذشته که اکثر مخاطبین دانشگاه اشاره کرد و افزود برخلاف سال‌های گذشته که اکثر مخاطبین دانشگاه جامع علمی کاربردی را افراد شاغل و با میانگین سنی بالا تشکیل می‌دادند، از سال ۱۳۹۸ به بعد جمعیت ورودی به دانشگاه علمی کاربردی تغییر کرده و بیشتر شاهد حضور فارغ‌التحصیلان دبیرستان‌ها و هنرستان‌ها هستیم. این جوان‌ها بافت جمعیتی ورودی به دانشگاه جامع علمی کاربردی هم فرصت است و هم تهدید فرصت از این جهت که نشان می‌دهد یک جمعیت جوان فعال و پویا داریم که به دنبال علم، آموختن، کسب تجربه و مهارت هستند و اگر مراکز آموزش مهارتی نتوانند از این فرصت پیش آمده به درستی استفاده کنند، فرصت تبدیل به یک تهدید خواهد شد.

رییس مؤسسه آموزش عالی علمی کاربردی جهاد دانشگاهی خاطر نشان کرد کاری که طی چند سال اخیر در دانشگاه جامع علمی کاربردی آغاز شده است، بحث مأموریت‌گرایی است. در حوزه آموزش مهارتی در دانشگاه جامع علمی کاربردی، قدم‌های خوبی برداشته شده است و اگر این حرکت به نحو درست از سوی دانشگاه جامع حمایت شود، فعالیت مراکز به سمت فعالیت‌های تخصصی سوق پیدا می‌کند. به عنوان مثال، یک مرکز علمی کاربردی قوی در حوزه کشاورزی یا گیاهان دارویی، که به صورت متمرکز روی این حوزه کار کرده و در زمینه‌های تخصصی و تخصصی‌تر متمرکز می‌شود، می‌تواند در این حوزه تخصصی بصورت قوی ورود پیدا کند و چون حوزه‌های تخصصی و تخصصی‌تر در گروه‌های صنعت و کشاورزی نیازمند امکاناتی مانند سرزمین و گلخانه‌ها و کارگاه و تجهیزات صنعتی است، لذا این موضوع ممکن است در کوتاه‌مدت برای دانشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی علمی کاربردی به لحاظ کاهش تعداد دانشجویان، بار مالی و مشکل‌ساز باشد.



شناسایی نیازهای استانی، گمشده آموزش عالی کشور

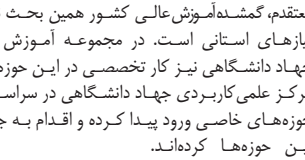
دکتر گوردزی افزود: مأموریت‌گرایی به معنای شناسایی توانمندی‌ها و نیازهای موجود در هر استان است و

رییس مؤسسه آموزش عالی علمی کاربردی جهاد دانشگاهی گفت: نگرش خانواده‌ها و جامعه نسبت به تحصیل در مقاطع آموزش عالی دچار دگرگونی شده است و این تغییر نگرش به تدریج در حال شکل‌گیری است. این موضوع باعث شده است که گرایش به سمت یادگیری آموزش‌های مهارت‌محور مانند دانشگاه فنی و حرفه‌ای، دانشگاه جامع علمی کاربردی و دوره‌های کوتاه‌مدت تخصصی و مهارتی بیشتر شود. دکتر محمدعلی گوردزی، رییس مؤسسه آموزش عالی علمی کاربردی جهاد دانشگاهی هم‌زمان با آغاز سال تحصیلی جدید دانشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی کشور در گفت‌وگو با ایستاد، در تشریح وضعیت فعلی آموزش عالی کشور، با رشد نامتناسب آموزش عالی کشور و خیل عظیم فارغ‌التحصیلان دانشگاهی یادآور شد که با رشد نامتناسب آموزش عالی کشور آشکار شده است، لذا نگرش خانواده‌ها و جامعه نسبت به تحصیل در آموزش عالی دچار دگرگونی جدی شده است. این تغییر نگرش به تدریج در حال شکل‌گیری است، هرچند هنوز گرایش به سمت برخی رشته‌های خاص حوزه پزشکی، و برخی رشته‌های مهندسی و برخی دانشگاه‌ها رده بالا مانند دانشگاه صنعتی شریف، شریف تهران و وجود دارد؛ اما عدم انتخاب رشته حدود ۵۰ هزار نفر از داوطلبان مجاز به تحصیل در کشور ۱۴۰۰ این مسئله را به خوبی نشان می‌دهد.



نیاز از متقاضیان باشد افزایش گرایش به سمت آموزش‌های مهارتی، مسئولیت دانشگاه علمی کاربردی و نظام آموزش مهارتی را سنگین‌تر می‌کند.

مقدم، گمشده آموزش عالی کشور همین بحث نیازسنجی و شناسایی نیازهای استانی است. در مجموعه آموزش عالی علمی کاربردی جهاد دانشگاهی نیز کار تخصصی در این حوزه آغاز شده است و ۴۰ مرکز علمی کاربردی جهاد دانشگاهی در سراسر کشور، به رشته‌ها و حوزه‌های خاصی ورود پیدا کرده و اقدام به جذب مدرسان قوی در این حوزه‌ها کرده‌اند.



سابقه ۳۰ ساله جهاد دانشگاهی در برگزاری دوره‌های علمی کاربردی

مقدم، گمشده آموزش عالی کشور همین بحث نیازسنجی و شناسایی نیازهای استانی است. در مجموعه آموزش عالی علمی کاربردی جهاد دانشگاهی نیز کار تخصصی در این حوزه آغاز شده است و ۴۰ مرکز علمی کاربردی جهاد دانشگاهی در سراسر کشور، به رشته‌ها و حوزه‌های خاصی ورود پیدا کرده و اقدام به جذب مدرسان قوی در این حوزه‌ها کرده‌اند.

دکتر گوردزی با اشاره به وجود ۱۵۲ هزار مترمربع فضای آموزشی جهاد دانشگاهی در سراسر کشور گفت: مؤسسه آموزش عالی علمی کاربردی جهاد دانشگاهی نقش ستاد مراکز فعال در سطح جهادهای دانشگاهی سراسر کشور را برعهده دارد. از جمله وظایف مؤسسه انجام نیازسنجی مستمر آموزشی مبتنی بر آمایش سرزمین، برنامه‌ریزی، سازماندهی و هدایت آموزش‌های علمی کاربردی در راستای سیاست‌ها، برنامه‌ها و خط‌مشی‌های جهاد دانشگاهی را برعهده دارد. تعریف مأموریت تخصصی برای مراکز با توجه به نیازهای استان‌ها و پتانسیل‌های موجود جهاد دانشگاهی و پذیرش دانشجو در دوره‌های علمی کاربردی مصوب دانشگاه جامع برای مراکز با رعایت ضوابط و مقررات و همچنین نظارت بر اجرای مناسب این آموزش‌ها در سطح مراکز از جمله وظایف این مؤسسه به‌شمار می‌آید. اجرای دوره‌های آموزشی مصوب توسط مراکز آموزش علمی کاربردی جهاد دانشگاهی در سراسر کشور صورت می‌گیرد.

رییس مؤسسه آموزش عالی علمی کاربردی جهاد دانشگاهی گفت: جهاد دانشگاهی در سال ۱۳۷۰ در جریان برگزاری اولین آسانسور جهاد دانشگاهی توسط شورای عالی انقلاب فرهنگی وظایف جدیدی بر عهده این نهاد گذاشته می‌شود از جمله در بند ۷ ماده سوم اجرای دوره‌های رسمی آموزش عالی علمی کاربردی و ایجاد تشکیلات آموزشی متناسب با آن بر اساس قوانین و مقررات آموزش عالی، این وظیفه علمی کاربردی در کشور مطرح نشده بود.

دکتر گوردزی تأکید کرد: توجه جهاد دانشگاهی به بحث آموزش‌های علمی کاربردی از ۳ دهه قبل، نقطه قوتی در مأموریت‌های این نهاد محسوب می‌شود. از سال ۱۳۷۷ و هم‌زمان با آغاز پذیرش دانشجو در دانشگاه جامع علمی کاربردی، جهاد دانشگاهی نیز به عنوان یکی از مجموعه‌های همکار این دانشگاه، جذب دانشجو در ۴ مرکز آموزش عالی علمی کاربردی خود را آغاز کرد. در حال حاضر ۴۰ مؤسسه آموزش عالی علمی کاربردی جهاد دانشگاهی در تمام استان‌ها کشور، بجز استان یزد (به دلیل وجود دانشگاه علم و هنر جهاد دانشگاهی) مشغول فعالیت هستند و حتی در برخی استان‌ها مانند گیلان، کرمان و مازندران، بیش از ۲ مرکز وجود دارد. مؤسسه آموزش عالی علمی کاربردی جهاد دانشگاهی در مدت فعالیت خود همیشه بین ۱۰-۱۵ درصد پذیرش دانشجویی دانشگاه را به خود اختصاص می‌دهد.

وی افزود: در مجموع حدود ۲۰ هزار دانشجو در این مراکز آموزش عالی علمی کاربردی جهاد دانشگاهی در سراسر کشور مشغول تحصیل هستند. در هر ترم تحصیلی نیز حدود ۳ هزار مدرس با این مجموعه همکاری می‌کنند که شامل اعضای هیأت علمی سایر دانشگاه‌ها، اعضای هیأت



آموزش عالی علمی کاربردی، پیشگام شروع آموزش‌های مجازی

رییس مؤسسه آموزش عالی علمی کاربردی جهاد دانشگاهی گفت: جهاد دانشگاهی در سال ۱۳۷۷ و هم‌زمان با آغاز پذیرش دانشجو در دانشگاه جامع علمی کاربردی، جهاد دانشگاهی نیز به عنوان یکی از مجموعه‌های همکار این دانشگاه، جذب دانشجو در ۴ مرکز آموزش عالی علمی کاربردی خود را آغاز کرد. در حال حاضر ۴۰ مؤسسه آموزش عالی علمی کاربردی جهاد دانشگاهی در تمام استان‌ها کشور، بجز استان یزد (به دلیل وجود دانشگاه علم و هنر جهاد دانشگاهی) مشغول فعالیت هستند و حتی در برخی استان‌ها مانند گیلان، کرمان و مازندران، بیش از ۲ مرکز وجود دارد. مؤسسه آموزش عالی علمی کاربردی جهاد دانشگاهی در مدت فعالیت خود همیشه بین ۱۰-۱۵ درصد پذیرش دانشجویی دانشگاه را به خود اختصاص می‌دهد.

دعوت به همکاری

ناکارآمدی آموزش مجازی، عدم آشنایی مدرسین با سامانه‌های آموزش مجازی، کار با زیرساخت‌های موجود، شیوه تدریس، روش‌های تولید محتوا و اساساً، ماهیت آموزش مجازی بوده است.



ورود جهاد دانشگاهی به حوزه توانمندسازی مدرسین برای آموزش مجازی

بسیار استاد محور هستند. دانشجویان وابسته به توانمندی مدرسین آگاه به فلسفه آموزش‌های مهارتی است. لذا همکاران ما در مراکز آموزشی ضمن توجه به این جنبه از توانمندی مدرسین تلاش می‌کنند مدرسین را دعوت به همکاری نمایند که علاوه بر دارا بودن صلاحیت‌های عمومی و تخصصی، آراسته به زبور اخلاق اسلامی و حرفه‌ای باشند. خوشبختانه دانشگاه جامع طی سه سال اخیر تلاش خوبی را در ارتباط با تهیه این‌نامه‌ها و دستورالعمل‌های لازم به منظور ساماندهی و نظام‌مند نمودن جذب مدرسین دانشگاه انجام داده و صدور شناسه تدریس برای مدرسین را احراز صلاحیت‌های لازم تخصصی و علمی اعلام نموده است. در سال ۱۳۹۹ تعداد ۲۴۵۳ نفر مدرس با مراکز آموزش عالی علمی کاربردی جهاد دانشگاهی همکاری داشته‌اند که از این تعداد ۲۶ نفر دارای مدرک کارشناسی و خبره ۳۳۵۵ نفر دارای کارشناسی ارشد و حوزوی، ۸۷ نفر دارای مدرک دکتری می‌باشند. تعداد ۶۸ نفر عضو هیأت علمی دانشگاه‌ها و ۲۶ نفر عضو هیأت علمی جهاد دانشگاهی و ۳۳۲۱ نفر مدرس همکار دانشگاه هستند. ۹۵ نفر از این مدرسین طی سال‌های ۹۷ تا ۹۹ به‌عنوان مدرس برتر دانشگاه در سطح کشور و استان شناخته شده‌اند.

با توجه به برگزاری کلاس‌های آموزشی دانشگاه در دو سال اخیر در قالب سامانه‌های آموزش مجازی، ضرورت آموزش مدرسین با نحوه استفاده، تولید محتوا و ارزیابی دانشجویان در سامانه مجازی، معاونت آموزشی جهاد دانشگاهی اقدام به برگزاری دوره توانمندسازی آملی تدریس در آموزش مجازی نموده است. این دوره از اواخر بهمن‌ماه ۱۳۹۹ تا خردادماه ۱۴۰۰ برگزار شد. تعداد ۱۴۰۰ نفر از مدرسین مراکز علمی کاربردی در این دوره‌ها شرکت کرده و موفق گردانند دوره‌ها شده‌اند.



توسیع در دانشجوین و اساتید

دانشجویان گفت: در حوزه واکسناسیون و حضور دانشجویان در دانشگاه‌ها، تابع تصمیمات ستاد ملی مقابله با کرونا، وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و وزارت علوم، تحقیقات و فناوری هستیم. به‌نظر می‌رسد تا تکمیل واکسناسیون دانشجویان کشور، در سراسر کشور، ترم آتی (مهرماه) به صورت مجازی برگزار شود. ما به صورت مستمر پیگیری بحث واکسناسیون دانشجویان هستیم. در برخی واحدها اقدامات خوبی در این زمینه صورت گرفته است؛ به عنوان مثال، جهاد دانشگاهی خراسان رضوی یکی از پایگاه‌های واکسناسیون دانشگاهیان بوده، لذا مدرسین مرکز علمی کاربردی مشهد واکسناسیون شده‌اند. ادامه پیگیری‌ها برای واکسناسیون مدرسین، دانشجویان و کارکنان اداری نیز در ستاد بیماری‌های نوپدید در جهاد دانشگاهی با جدیت پیگیری می‌شود.

دکتر بیجنی، معاون آموزش و کارآفرینی، مهندس عبدالحی، مدیرکل دفتر فناوری اطلاعات و ارتباطات جهاد دانشگاهی و سایر همکاران این نهاد هم‌افزایی خوبی برای شکل‌گیری سیستم مدیریت یادگیری (Learning Management System) موسوم به سامانه امجد (آموزش مجازی جهاد دانشگاهی) ایجاد شد. با پیگیری‌های مستمر و اثبات توانمندی جهاد دانشگاهی در حوزه آموزش‌های مجازی، موفق شدیم مجوز استفاده از سامانه امجد را در ارائه آموزش‌های مجازی دانشگاه دریافت کنیم. نخستین کلاس‌های درسی به شکل آموزش مجازی در نیمه اسفندماه ۱۳۹۸ در مراکز آموزش عالی علمی کاربردی جهاد دانشگاهی آغاز شد و می‌توانیم بگوئیم که جهاد دانشگاهی، پیشگام شروع آموزش‌های مجازی در مجموعه دانشگاه جامع علمی کاربردی بود. وی افزود: توانمندی جهاد دانشگاهی در حوزه آموزش مجازی باعث شد که برخی از مراکز علمی کاربردی دیگر در استان‌های سمنان، گلستان و قم نیز با وجود معرفی چندین نماینده آموزش مجازی سامانه امجد را برای آموزش‌های مجازی خود انتخاب کردند و خوشبختانه جهاد دانشگاهی در این حوزه سربلند بیرون آمد. قطعاً سامانه امجد نیز با مشکلات و ایراداتی روبرو بوده است، اما تیم پشتیبانی همواره تلاش کرده است تا به صورت منظم، وضعیت سامانه را رصد و ایرادهای احتمالی را برطرف کند. در حال حاضر نیز آمادگی کامل داریم تا آموزش‌های مجازی در ترم جاری را بر بستر سامانه امجد برگزار کنیم. علاوه بر سامانه آموزش مجازی، سامانه برگزاری آزمون‌های برخط (آنلاین) را نیز در اختیار داریم. پیش از همه‌گیری بیماری کووید ۱۹، از این سامانه برای برگزاری آزمون‌های استخدامی و موارد دیگر استفاده می‌شد؛ اما در حال حاضر دو سامانه آموزش مجازی و برگزاری آزمون‌های برخط به هم متصل شده و مورد استفاده قرار می‌گیرند.



چالش برگزاری کلاس‌های کارگاهی به صورت مجازی

دانشگاه‌ها و مراکز نظام آموزش مهارتی معمولاً ۳۰ درصد آموزش به صورت نظری و ۷۰ درصد باقی‌مانده به شکل عملی و در محیط واقعی کار برگزار گردد. درصفاغه همه‌گیری بیماری کووید ۱۹ باعث شد که بخش زیادی از کلاس‌های عملی حذف شوند. علی‌رغم این محدودیت ما شاهد ابتکارات و خلاقیت‌های زیادی از طرف اساتید بودیم و تلاش شد از طریق انجام پروژه یا کارهای مشابه، محدودیت‌های عدم دسترسی به محیط‌های کارگاهی و آموزش عملی جبران شود. قطعاً مطلوب ما در دانشگاه علمی کاربردی، برگزاری کلاس‌های کارگاهی به شکل حضوری است و با توجه به تسریع واکسناسیون دانشجویان و بهبود شرایط بیماری در کشور، به زودی توانیم فعالیت‌ها را به شکل سابق از سر بگیریم.



علل ناکارآمدی آموزش مجازی زیر ذربین پژوهشگران

دانشجویان گفت: در حوزه واکسناسیون و حضور دانشجویان در دانشگاه‌ها، تابع تصمیمات ستاد ملی مقابله با کرونا، وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و وزارت علوم، تحقیقات و فناوری هستیم. به‌نظر می‌رسد تا تکمیل واکسناسیون دانشجویان کشور، در سراسر کشور، ترم آتی (مهرماه) به صورت مجازی برگزار شود. ما به صورت مستمر پیگیری بحث واکسناسیون دانشجویان هستیم. در برخی واحدها اقدامات خوبی در این زمینه صورت گرفته است؛ به عنوان مثال، جهاد دانشگاهی خراسان رضوی یکی از پایگاه‌های واکسناسیون دانشگاهیان بوده، لذا مدرسین مرکز علمی کاربردی مشهد واکسناسیون شده‌اند. ادامه پیگیری‌ها برای واکسناسیون مدرسین، دانشجویان و کارکنان اداری نیز در ستاد بیماری‌های نوپدید در جهاد دانشگاهی با جدیت پیگیری می‌شود.

نیروی زمینی ارتش جمهوری اسلامی ایران در ادامه راه نروانی شهیدان والا مقام و به منظور حفظ تمامیت ارضی میهن عزیز اسلامی، از بین جوانان ولایت‌مدار ، متدین ، انقلابی با تفکر بسیجی و متعهد به حفظ ارزش های انقلابی نظام جمهوری اسلامی ایران به صورت افسر پیمانی (پنج ساله) و کارمند علمی پیمانی و تجربی پیمانی (شش ساله) وفق ماده ۲۳ قانون آجا برای خدمت در یگان های تابعه نزاها همچنین کارمند هیئت علمی وفق ماده ۳۸ قانون آجا جهت خدمت در دانشگاه افسری امام علی (ع) با شرایط و امتیازات زیر هم‌وزم می پذیرد.

ردیف	منطقه تحصیلی	مرکز تحصیلی	تعداد	جنسیت	شهر محل خدمت
۴	کارشناسی	عمران-عمران	۱	مرد	تهران
۵	کارشناسی	مرکز ملی مکتب امام خمینی	۱	مرد	تهران
۶	کارشناسی	فیروزآبادی	۱	زن	بیروت
۷	کارشناسی ارشد	مهندسی صنایع	۱	مرد	تهران
۸	دکتری	پزشکی عمومی	۶	مرد-زن	تهران-مرد-سنج-مرد-تهران-۳، کرمانشاه-مرد
۹	کارشناسی	مهندسی مکانیک (مکانیک خودرو)	۱	مرد	تهران
۱۰	کارشناسی	مهندسی برق (مخابرات)	۳	مرد	سنج-۱ شهید-۱ رومیه
۱۱	کارشناسی	حوشبری	۱	زن	قزوین

تخصص های کارمند تجربی رسمی

ردیف	منطقه تحصیلی	تخصص	تعداد	جنسیت	شهر محل خدمت
۱	دبلم	جوشکار	۴	مرد	ساری-۱ شهید
۲	دبلم	تا	۱	مرد	سقز
۳	دبلم	لوله کش	۲	مرد	مریان-۱ اهواز
۴	دبلم	خفاص	۱	مرد	دزفول
۵	دبلم	آشپز	۳	مرد	مشهد-۱ تهران-۲
۶	دبلم	برقکارساندختان	۳	مرد	سنج-۱ زاهدان-۱
۷	دبلم	تعمیرکار برق و بارز	۱	مرد	تهران
۸	دبلم	تعمیرکار خودرو	۱	مرد	تهران
۹	دبلم	تعمیرکار خودرو	۱	مرد	تهران
۱۰	دبلم	راندن خودرو سنگین (پایه یکم)	۶	مرد	تهران-۱ خاش-۱ شیراز-۱ مراغه-۱ کرمانشاه-۱ مشهد

ردیف	منطقه تحصیلی	مرکز تحصیلی	تعداد	جنسیت	شهر محل خدمت
۱	کارشناسی ارشد	مهندسی پزشکی	۱	زن	تهران
۲	کارشناسی	علوم آزمایشگاهی (بیولوژی)	۱	زن	کرمانشاه
۳	کارشناسی	مادامی	۳	زن	تهران-۱ مشهد-۱
۴	کارشناسی	علوم آزمایشگاهی	۳	زن-مرد	خرم اباد-۱ زاهدان-۱ کرمان-۱
۵	کارشناسی	شنوایی شنیداری	۲	زن	قزوین-۱ بیرجند-۱
۶	کارشناسی	مهندسی مکتبک (ساخت و تولید)	۱	مرد	تهران
۷	کارشناسی	کامپیوتر (رزم افزار)	۱	مرد	تهران
۸	دکتری تخصصی	اعصاب و روان	۱	زن	زاهدان
۹	کارشناسی	بهداشت دهان و دندان	۱	زن	قزوین
۱۰	کارشناسی	عمران-عمران	۱	مرد	مریان
۱۱	کارشناسی	معماری	۱	مرد	کرمان
۱۲	کارشناسی	کامپیوتر (سخت افزار)	۲	مرد	دزفول-۱ اسلام-۱ آبد غرب-۱
۱۳	کارشناسی	نقشه برداری	۱	مرد	تهران
۱۴	کارشناسی	کامپیوتر (رزم افزار)	۱	مرد	دشد آزادگان
۱۵	کارشناسی	مهندسی شیمی	۱	مرد	تهران

تخصص های کارمند علمی رسمی

ردیف	منطقه تحصیلی	مرکز تحصیلی	تعداد	جنسیت	شهر محل خدمت
۱	کارشناسی	رسانا	۱۴	مرد	روانشناسی بابلی
۲	کارشناسی	روانشناسی عمومی	۲	مرد-زن	روانشناسی عمومی
۳	کارشناسی	بهداشت حرفه ای	۱	مرد	بهداشت حرفه ای

تخصص های نیروهای بهداشتی (افسر پیمانی مرد- کارمند علمی پیمانی زن)

ردیف	منطقه تحصیلی	مرکز تحصیلی	تعداد	جنسیت	شهر محل خدمت
۱	کارشناسی	کارشناسی	۱۴	مرد	فوقان-۱ شهید-۱ تهران-۲ کرمان-۱ اهواز-۱ سقز-۱
۲	کارشناسی	روانشناسی عمومی	۲	مرد-زن	مهدادی-۱ سنج-۱ فوشتر-۱
۳	کارشناسی	بهداشت حرفه ای	۱	مرد	کرمانشاه-۱ مرد-۱ کرمان-۱ زن

ردیف	منطقه تحصیلی	مرکز تحصیلی	تعداد	جنسیت	شهر محل خدمت
۱	دبلم	یکم	۱	مرد	تهران
۲	دبلم	مکانیک	۱	مرد	تهران
۳	دبلم	لوله کش	۱	مرد	تهران
۴	دبلم	آتش نشان	۱	مرد	کرمانشاه
۵	دبلم	تعمیرکار خودرو	۱	مرد	تربت جام
۶	دبلم	انتظامات پیاون	۲	زن	تهران-۱ خرم اباد
۷	دبلم	برقکارساندختان	۱	مرد	مسجد سلیمان
۸	دبلم	آشپز	۲	مرد	اصفهان-۱ تهران-۱
۹	دبلم	آرایشگر	۲	مرد	پیرانشهر-۱ کرمانشاه
۱۰	دبلم	کمک کار بهداشتی	۲	زن	کرمانشاه
۱۱	دبلم	باغبان	۱	مرد	زاهدان
۱۲	دبلم	با	۱	مرد	بروجرد

۵-۲) دانشجوین که در صورت تکمیل سهمیه در هر تخصص، ثبت نام متوقف خواهد شد.

۵-۳) در صورت تکمیل سهمیه در هر تخصص، ثبت نام متوقف خواهد شد.

۵-۴) در صورت تکمیل سهمیه در هر تخصص، ثبت نام متوقف خواهد شد.

۵-۵) در صورت تکمیل سهمیه در هر تخصص، ثبت نام متوقف خواهد شد.

۵-۶) در صورت تکمیل سهمیه در هر تخصص، ثبت نام متوقف خواهد شد.

۵-۷) در صورت تکمیل سهمیه در هر تخصص، ثبت نام متوقف خواهد شد.

۵-۸) در صورت تکمیل سهمیه در هر تخصص، ثبت نام متوقف خواهد شد.

۵-۹) در صورت تکمیل سهمیه در هر تخصص، ثبت نام متوقف خواهد شد.

۵-۱۰) در صورت تکمیل سهمیه در هر تخصص، ثبت نام متوقف خواهد شد.

۵-۱۱) در صورت تکمیل سهمیه در هر تخصص، ثبت نام متوقف خواهد شد.

۵-۱۲) در صورت تکمیل سهمیه در هر تخصص، ثبت نام متوقف خواهد شد.

۵-۱۳) در صورت تکمیل سهمیه در هر تخصص، ثبت نام متوقف خواهد شد.

۵-۱۴) در صورت تکمیل سهمیه در هر تخصص، ثبت نام متوقف خواهد شد.

۵-۱۵) در صورت تکمیل سهمیه در هر تخصص، ثبت نام متوقف خواهد شد.

۵-۱۶) در صورت تکمیل سهمیه در هر تخصص، ثبت نام متوقف خواهد شد.

۵-۱۷) در صورت تکمیل سهمیه در هر تخصص، ثبت نام متوقف خواهد شد.

۵-۱۸) در صورت تکمیل سهمیه در هر تخصص، ثبت نام متوقف خواهد شد.

۵-۱۹) در صورت تکمیل سهمیه در هر تخصص، ثبت نام متوقف خواهد شد.

۵-۲۰) در صورت تکمیل سهمیه در هر تخصص، ثبت نام متوقف خواهد شد.

بروکراسی در صدور مجوزهای کسب و کار سد راه اشتغالزایی شده است

تعیین می‌کنند. در برخی دیگر از موارد، مراجع دولتی در اقداماتی هم‌راستا با این افراد سودجو، به‌صورت قانونی از ورود افراد جدید ممانعت می‌کنند.

نیابت انحصار در صدور مجوز مجوزهایی است که ۷۰ میلیارد تومان قیمت دارند!

دهنوی پیرامون آثار منفی سختی اخذ مجوزهای کسب و کار گفت: در کشور ما مجوز قیمت پیدا کرده است. در اطراف تهران، در یکی از شهرهایی که کمبود فضای بیمارستانی وجود دارد، مجوز تأسیس بیمارستان ۷۰ میلیارد تومان و ۲۰ میلیارد تومان قیمت دارد. این مسئله نشان دهنده وخامت اوضاع است. اما این امر نباید منجر به ممنوع کردن انتقال مجوزها شود. راه حل مقابله با این اتفاق بی ارزش کردن مجوز است، به‌نحوی که هر شخصی که شرایط لازم برای اخذ مجوز را دارد باید بتواند بدون نگرانی و معطلی مجوز دریافت کند و نیازی به خرید مجوز از بازار سیاه نداشته باشد. به‌این صورت بازار خرید و فروش مجوزها جمع می‌شود. وی ادامه داد: تلاش برخی برای ممنوع کردن خرید و فروش مجوز، باعث غیرشفاف و زیرزمینی شدن این موضوع می‌شود و هیچ‌گونه کمکی به حل این امر نمی‌کند. در حال حاضر سیاست‌گذاران با رؤیت بازار مجوزها متوجه می‌شوند که موانع مجوزی در چه کسب‌وکارهایی حادتر است اما با ایجاد چنین ممنوعیت‌هایی این شناخت بسیار سخت می‌شود و اهرم فشار بر متولیان امر هم از بین می‌رود.

طرح مجلس چگونه گره را باز خواهد کرد؟

عضو هیأت رئیسه مجلس شورای اسلامی، پیرامون راهکارهای در نظر گرفته شده جهت تسهیل صدور مجوزها در طرح جدید مجلس گفت: مجوزها به طرق متفاوتی برای کارآفرینان ایجاد مانع می‌کنند، بنا بر این وجود نمایندگان مجلس با تدوین طرحی به نام «طرح تسهیل صدور برخی مجوزهای کسب‌وکار» اقدام به ممانعت زدایی از نظام بروکراسی کشور کرده‌اند. طبق این طرح نظام مجوزدهی کشور از حالت دست‌وپاگیر فعلی تغییر کرده و مجوزها به دو صورت تقسیم بندی

رئیس فراکسیون کارگری مجلس: دولت مکلف به ارائه لایحه ساماندهی «استخدام کارکنان دولت» به مجلس شد



رئیس فراکسیون کارگری مجلس شورای اسلامی گفت: دولت بالاخره با کلیات طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت موافقت کرده و قرار است تا ۴۵ روز کاری لایحه ای با همین عنوان به مجلس ارائه دهد.

علی بابایی کارنامی در گفت و گو با بازار با اشاره به بررسی طرح ساماندهی نظام استخدامی کارکنان دولت در مجلس، گفت: این مسئله میحت بسیار مهم و چالش برانگیزی بوده و با این حال ما کلیات آن را در کمیسیون به تصویب رساندیم و بررسی برای جزئیات آن ادامه دارد. وی با اشاره به فشارهای بیرون از مجلس به طرح مذکور بیان داشت: متأسفانه فشارهایی بیرون از مجلس به این طرح وجود دارد و به نوعی دولتمردان مخالف این میحت هستند و می‌خواهند حاکم مطلق باشند و نمی‌خواهند براساس قوانین سیستم‌مدیریتی کشور با اداره کنند. البته همه دولت‌ها چنین اعتقادی دارند.

رئیس فراکسیون کارگری مجلس شورای اسلامی تصریح کرد: در حال حاضر دولت سیزدهم مشغول به فعالیت است اما برخی‌ها حتی در همین دولت هم تلاش می‌کنند فامیل‌های خود را به این سیستم وارد کنند بنابراین ما می‌کوشیم با طرح فوق جلوی اینگونه مسائل را سد کنیم.

این نماینده مجلس بیان داشت: با همه تفاسیر باید گفت که دولت‌ها از اساس با اینگونه طرح‌های مجلس مخالف هستند و هر دولتی پنهان خود را مطرح می‌کند و با این حال ما روی این مسئله پافشاری خواهیم کرد تا هم عدالت مزدی در این بخش‌ها صورت گیرد و هم عدالت شغلی مدنظر باشد و استخدام‌ها محکم و زمینه‌های حضور کارکنان دولت در دستگاه‌های دولتی عادلانه باشد.

وی تأکید کرد: همچنین ما می‌کوشیم جلوی استخدام‌های بی‌رویه و بی‌منطق و بی‌اساس را در کشور سد کنیم. بابایی کارنامی تصریح کرد: البته این دولت فعلا کلیات طرح مذکور را پذیرفته است و قرار شده تا ظرف ۴۵ روز کاری یک لایحه تحت عنوان ساماندهی استخدام کارکنان دولت از سوی دولت به مجلس ارائه شود.

این نماینده مجلس اظهار داشت: براساس این طرح نیروهای قراردادی و شرکتی باید ساماندهی شوند. ما قصد داریم از عنوان مختلف شغلی جلوگیری کرده و به این مسائل پایان بدهیم. رئیس کمیسیون کارگری مجلس اظهار داشت: حداقل این لایحه دوالی سه ماه دیگر به صحن علنی مجلس ارائه خواهد شد.

می‌شوند. عموم کسب و کارها که به صورت مستقیم امنیت، سلامت، بهداشت و محیط زیست را تهدید نمی‌کنند، در دسته مجوزهای ثبت محور قرار می‌گیرند. متقاضیان تأسیس این دسته از کسب‌وکارها برای شروع فعالیت خود کفایت که به درگاه ملی مجوزهای کشور مراجعه کرده و پس از ثبت اطلاعات شخصی خود و انتخاب نوع کسب‌وکار، شرایط، ضوابط و استانداردهایی که برای آن کسب‌وکار مشخص شده را مطالعه کرده و بر اجرای این موارد به صورت الکترونیکی تعهد بدهند. بعد از شروع فعالیت کسب‌وکار، دستگاه‌های متولی امر، نظارت پسینی خود را دنبال خواهند کرد.

وی ادامه داد: دسته دوم، مجوزهای تأیید محور هستند. این دسته از مجوزها مربوط به مواردی است که امنیت، سلامت، بهداشت و محیط زیست را به صورت مستقیم تهدید می‌کند. اخذ این دسته از مجوزها مشابه شرایط فعلی، نیازمند موافقت دستگاه‌های مربوطه است. اما این نکته حائز اهمیت است که از ابتدای سال ۱۴۰۱، ثبت درخواست و صدور کلیه مجوزها به‌صورت غیر الکترونیکی (کاغذی) ممنوع است. همچنین با گذشت مهلت قانونی دستگاه‌ها از پاسخگویی به درخواست متقاضیان، سامانه مجوزدهی، به صورت خودکار جواب استعلام یا درخواست متقاضی را مثبت در نظر گرفته و کار متقاضی از آن مرحله به جواب مثبت عبور می‌کند.

الکترونیکی شدن فرایند صدور برخی مجوزها و حذف تعارضی منافع

امری که لازم به تأکید دارد، نحوه دسته بندی مجوزهای ثبت محور و تأیید محور است. به جهت دقت در این امر، این فهرست ابتدا توسط هیأت مقررات زدایی تهیه شده و سپس تصویب هیأت وزیران را نیاز دارد. این فرایند با خارج کردن مدیران اجرایی و رؤسای دستگاه‌ها، سبب دور کردن تعارضی منافع از نحوه تهیه این فهرست می‌شود.

دهنوی افزود: همچنین محدودیت‌هایی مانند فاصله جغرافیایی کسب‌وکارها از هم، حد نصاب‌های جمعیتی، اشباع بازار، تعیین ظرفیت و... از مجوزهای تمامی مشاغل و حرفه‌ها حذف خواهد شد. کسب‌وکارهای مختلفی از این طریق برای خود ایجاد حاشیه امن کرده و امکان ورود افراد جدید به حوزه کاری خود را سلب می‌کردند تا مردم مجبور به رجوع به وی باشند.

دعوت به همکاری

یک شرکت پیمانکار EPC، فعال در حوزه صنایع نفت، گاز، نیروگاه و ... در راستای تکمیل کادر خود در استان تهران، از افراد واجد شرایط در ردیف های شغلی زیر دعوت به همکاری می نماید.

موقعیت شغلی	شرایط احراز
مسئول حراست	آقا، تمام وقت، حداقل ۲ سال سابقه کار، مسلط به امور حراست و تشریفات
کارشناس - کارشناس ارشد پرستاری (جهت همکاری در بخش های ویژه و بستری)	خانم/ آقا، تمام وقت، حداقل ۲ سال سابقه کار (با احتساب طرح نیروی انسانی) دارای مهارت های مراقبتی، توانبخشی، بهداشتی و ارتباطی بیمه تکمیلی، تغذیه رایگان سرویس ایاب و ذهاب
حسابدار	خانم / آقا، تمام وقت حداقل ۲ سال سابقه کار حسابداری بیمارستانی آشنا به امور بیمه ها، تامین اجتماعی و امور مالیاتی
کارشناس - کارشناس ارشد اتاق عمل	خانم / آقا، تمام وقت حداقل ۲ سال سابقه کار (با احتساب طرح نیروی انسانی) دارای مهارت های مراقبتی، توانبخشی، بهداشت ارتباطی، سایر مهارتهای کار در اتاق عمل
کارشناس - کارشناس ارشد علوم آزمایشگاهی	خانم / آقا، تمام وقت حداقل ۵ سال سابقه کار (با احتساب طرح نیروی انسانی) دارای مهارت کار در بخش های بیوشیمی، هورمون، بانک خون مهارت اعمال روشهای کنترل کیفی
کارشناس رادیولوژی	خانم / آقا، تمام وقت حداقل ۲ سال سابقه کار (با احتساب طرح نیروی انسانی) دارای مهارت انجام انواع گرافی ها و کار با دستگاه سی تی اسکن (مولتی اسلایس)
کارشناس هماهنگی و پیگیری امور بازرگانی کد شغلی CR-100	حقوق و مزایای مکفی بیمه تکمیلی، تغذیه رایگان سرویس ایاب و ذهاب

متقاضیان می‌توانند رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند. ذکر کد شغلی در قسمت Subject ایمیل الزامی است. بدیهی است ایمیل‌های فاقد عنوان کد شغلی مورد بررسی قرار نخواهند گرفت.

epc.employment@gmail.com

دعوت به همکاری

بیمارستان مهرآیین لواسان جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

عنوان شغلی	شرایط احراز	مزایا
مسئول حراست	آقا، تمام وقت، حداقل ۲ سال سابقه کار، مسلط به امور حراست و تشریفات	-
کارشناس - کارشناس ارشد پرستاری (جهت همکاری در بخش های ویژه و بستری)	خانم/ آقا، تمام وقت، حداقل ۲ سال سابقه کار (با احتساب طرح نیروی انسانی) دارای مهارت های مراقبتی، توانبخشی، بهداشتی و ارتباطی بیمه تکمیلی، تغذیه رایگان سرویس ایاب و ذهاب	
حسابدار	خانم / آقا، تمام وقت حداقل ۲ سال سابقه کار حسابداری بیمارستانی آشنا به امور بیمه ها، تامین اجتماعی و امور مالیاتی	
کارشناس - کارشناس ارشد اتاق عمل	خانم / آقا، تمام وقت حداقل ۲ سال سابقه کار (با احتساب طرح نیروی انسانی) دارای مهارت های مراقبتی، توانبخشی، بهداشت ارتباطی، سایر مهارتهای کار در اتاق عمل	
کارشناس - کارشناس ارشد علوم آزمایشگاهی	خانم / آقا، تمام وقت حداقل ۵ سال سابقه کار (با احتساب طرح نیروی انسانی) دارای مهارت کار در بخش های بیوشیمی، هورمون، بانک خون مهارت اعمال روشهای کنترل کیفی	
کارشناس رادیولوژی	خانم / آقا، تمام وقت حداقل ۲ سال سابقه کار (با احتساب طرح نیروی انسانی) دارای مهارت انجام انواع گرافی ها و کار با دستگاه سی تی اسکن (مولتی اسلایس)	

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به واتس‌آپ زیر ارسال نمایند.

لطفاً از تماس تلفنی خودداری نمایید.

۰۹۱۹۲۹۹۸۷۷۵

دعوت به همکاری

یک شرکت جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

کارشناس هماهنگی کنترل کیفیت (مکانیک/مواد)

خانم / آقا، تمام وقت، آشنایی با امور اداری پروژه‌ها مسلط به امور هماهنگی، پیگیری انجام امور آشنایی با مدارک فنی پروژه، آشنایی با روال بازرسی تجهیزات آشنایی با استانداردهای رایج
حداقل ۳ سال سابقه کار مرتبط با عنوان شغلی از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند.
خواهشمندیم هنگام ارسال رزومه حتماً کد شغلی QC77 را در موضوع ایمیل مشخص فرمایید.

resume.EPCco@gmail.com

دعوت به همکاری

واحد تولیدی و اشرفای صنعتی کلینگران فعال در زمینه اتصالات نفت

جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.
کارشناس ارشد بازرگانی
خانم/ آقا، تمام وقت، با سن حداکثر ۴۰ سال سابقه حداقل ۵ سال کار مرتبط
مسلط به زبان انگلیسی، امور گمرکی و حمل و نقل و بانکی از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را الزاماً با قید میزان حقوق پیشنهادی به ایمیل زیر ارسال نمایند.
KLINGERIRAN1400@GMAIL.COM
آدرس محل کار: تهران، میدان آرژانتین، خیابان بخارست

دعوت به همکاری

گروه صنعتی فیدار پارسیس کاری نو

جهت تکمیل کادر خود در استان تهران (محدوده جردن) از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.
کارشناس بازرگانی خارجی
آقا/خانم، تمام وقت، مسلط به زبان انگلیسی وضعیت سربازی آقایان مشخص باشد.
حقوق توافقی به همراه بیمه
از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند.
Commercial@fpcarino.com
آدرس محدوده جردن

دعوت به همکاری

شرکت بازرگانی پایدار تجارت سرام

جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.
کارشناس پروژه
خانم، تمام وقت، فارغ التحصیل رشته مهندسی با روابط عمومی بالا
از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند.
ptceram.cv@gmail.com

محصول دوم زیرساخت بازاربازاران آنلاین است. این سامانه برای گروه‌ها و شبکه‌های فروشی مناسب است که در کنار دیگر محصولاتشان می‌توانند بیمه‌نامه هم بفروشند. از این رو اتفاقی که در این سیستم افتاده این است که گروه‌بندی‌های مختلفی را می‌توان تعریف کرد و به ازای هر گروه، می‌توانیم میزان کارمزد مشخصی را اختصاص دهیم. البته یک محصول دیگر هم با رویکرد BYB در حال آماده‌سازی داریم که به زودی از آن رونمایی خواهد شد. این محصول، یک نوع زیر ساخت محسوب شده که برای رگولاتری کاربرد دارد و بخشی از مشکلات صنعت را پاسخ خواهد داد.

■ درمورد چالش‌های این حوزه بفرمایید، چه چالش‌هایی داشته‌اید و چه چالش‌های ممکن است در آینده برای شما پیش آید؟

اولین چالش این بود که تمامی شرکت‌های بیمه با این موضوع به دو دلیل عمده مخالفت داشتند: آسب به شبکه نمایندگان و فروشندگان سنتی، دو عدم تمایل برای قرار گرفتن قیمت‌های اعلامی خود در کنار دیگر نمایندگان. مورد دوم را اینگونه میتوان بیان کرد که برخی از شرکتهای بیمه تمایلی به شفافیت اطلاعات و قیمت‌ها نداشتند.

چالش بعدی این بود که سردرگمی در مورد نحوه برخورد سیستم به استارت‌آپ‌های بیمه‌ای بود، آیا با ما به صورت یک شرکت بیمه برخورد شود؟ آیا یک شرکت IT هستیم؟ یا باید به عنوان یک موضوع جدید دیده شویم؟ قوانین نظارتی بر ما به چه صورتی باید باشد؟ این چالش زمان زیادی برد و خوشبختانه در زمان ریاست آقای دکتر سلیمانی به این موضوع رسیدگی شد و به یک نتیجه جمع‌بندی شده رسیدیم. چالش بعدی که به آن برخوردیم در حوزه تعریف استارت‌آپ‌های بیمه‌ای است. کارگزاران آنلاین فقط با داشتن یک وبسایت فروشگاه می‌توانند مجوز بگیرند و با این مجوز ادعا کنند که یک استارت‌آپ بیمه‌ای هستند در صورتی که این موضوع با قوانین نظارتی مغایر است. زیرا وقتی بحث کارگزاری مطرح می‌شود تمرکز بر قیمت و این جنس مسائل است ولی یک استارت‌آپ باید در قبال سرویس ۷/۲۴، زیر ساخت کف پول، باشگاه مشتریان و ... نیز جوابگو باشد.

چالش دیگری که در حال حاضر با آن مواجه هستیم، دامپینگ قیمت‌ها توسط بعضی از شرکت‌های بیمه است. این امر باعث از بین رفتن اعتماد مشتریان به اکوسیستم خواهد شد. دامپ قیمت زمانی اتفاق می‌افتد که این تفاوت قیمت به قدری فاحش باشد که دیگر در قالب تخفیف جای نگیرد. راهکارهایی برای جلوگیری از این موضوع بوده، مثلاً قیمت مصوب که البته خود من به آن اصلاً معتقد نیستم، زیرا قیمت مصوب نهایت تا ۲۵ درصد اجازه تخفیف به ما می‌دهد در صورتی که کارمزدهایی داریم که بیش از ۲۵ درصد است. پس نیاز داریم تا دستمان روی کارمزد باز باشد و از این طریق به مشتریان خود تخفیف بدهیم. با این حال مجدد باید یادآوری کنم که با آن دامپی که یکجا ۵۰ درصد تخفیف بدهد، مخالفیم. این روش منجر به هم خوردن اکوسیستم خواهد شد و این شرکت‌ها نیز محکوم به ورشکستگی هستند. یکی دیگر از چالش‌های ما به آن روبه رو هستیم، شرکت‌هایی هستند که به نحوی ارتباطات دولتی دارند و از قالب استارت‌آپ خارج می‌شوند. مثلاً پلتفرمی نیمه دولتی که مدتی پیش با تأکید بر استارت‌آپی بودن، به عنوان یک مارکت پلیس و پلتفرمی با ادبیات جدید و نوآورانه معرفی می‌شد، در صورتی که ابزار کاری برای بخش‌های دولتی بود. از این رو این شرکت‌هایی که مشتری هدایت شده دارند را نمی‌توانیم استارت‌آپ بنامیم و بیزینس هستند و قابل مقایسه با ما نخواهند بود.

چالش جدیدی که به آن برخوردیم، به وجود آمدن مجموعه‌هایی است که در یک حوزه دیگر در حال فعالیت هستند و به واسطه اطلاعاتی که از کانال‌های مختلف بدون مجوز بهره برداری از اطلاعات دریافت می‌کنند، می‌توانند به مشتریان پیشنهادهای هدفمند بدهند. این یک نوع سوء استفاده از اطلاعات طبقه‌بندی شده است و باعث می‌شود رقابتی ناسالم شکل بگیرد. پیگیری‌های بسیاری از سمت ما و همکاران دیگر که با دینای سالم در حال فعالیت هستند صورت گرفته و صحبت‌های بسیاری با بیمه مرکزی در این خصوص داشته‌ایم. و امیدواریم که خود صنعت به طور جدی در این مورد فکر کند چون آگه قرار باشد دسترسی به اطلاعات صورت بگیرد پس حداقل فضای یکسانی در اختیار همه قرار داده شود.

■ در مورد «بیمه دات کام» و رویکردهای این مجموعه توضیحی بفرمایید.

در واقع بیمه دات کام، یک موتور جستجو خرید رشته‌های مختلف بیمه‌ای از شرکت‌های بیمه‌ای مختلف است. ما موتور جستجویی طراحی کردیم و در آن تمام رشته‌های بیمه‌ای پیاده‌سازی شده و با استفاده از هوش مصنوعی و بدون وارد کردن اکسل (روشی که رقبای ما استفاده می‌کنند) می‌توانیم تغییرات قیمت را به صورت کاملاً هوشمندانه محاسبه کنیم و به مشتریان در لحظه قیمت را اعلام کنیم. «بیمه دات کام» به عنوان یک شرکت دانش‌بنیان، از همان ابتدا با دو رویکرد کار خود را آغاز کرد.

رویکرد اول بحث BYC ما بود که شامل سامانه «بیمه دات کام» است. این سامانه خرید آنلاین بیمه به بیمه‌گذار این امکان را می‌دهد تا به صورت آنلاین هفت روز هفته و در ۲۴ ساعت شبانه روز با مراجعه به سایت و مقایسه قیمت‌ها، بیمه خود را در هر جای خریداری کرده و به صورت آنلاین تحویل بگیرد. اکثر نمایندگان ما از نمایندگان صنعت بیمه هستند. مالتی‌جاسمی کردیم نقطه اتصال را حفظ کنیم و از تضاد منافع جلوگیری نماییم. رقبای اصلی خود را در حوزه BYC، شرکت‌های بیمه‌تو و بیمه بازار میبینیم.

رویکرد دیگر «بیمه دات کام» بحث BYB است. کاری که ما از ابتدا طراحی کردیم این قابلیت را دارد که در قالب رپورت‌های فنی مثل API را در اختیار سایر زیرساخت‌های الکترونیکی مثل اپلیکیشن‌ها، وبسایت‌ها و سازمان‌هایی قرار دهد که خودشان مصرف کننده عمده بیمه‌نامه هستند. در حال حاضر بیشتر از ۸۰ شرکت تجاری داریم و بیمه دات کام بر روی بسیاری از اپلیکیشن‌ها معتبر و شاخص مثل اپلیکیشن سکه‌بانک ملت، اپلیکیشن صاب‌بانک صادرات، خانه کارگر و ... در حال خدمات رسانی است.

استراتژی ما از ابتدا در بحث توسعه بازار این بود که به روش BYB اقدام کنیم. همان‌طور که می‌دانید نیاز بیمه‌ای هر شخصی در طول سال حدوداً ۴ الی ۵ مورد بیمه‌نامه است؛ از این رو توجیه اقتصادی برای طراحی اپلیکیشن وجود ندارد؛ پس راه کار را به این صورت دیدیم که به صورت وس با سایر اپلیکیشن‌ها همکاری کنیم. از اواخر سال ۹۷ بحث BYB خیلی پررنگتر شد و از آن موقع در حال رشد است. در زمینه BYB با اختلاف بسیار زیادی ما اول‌باز هستیم و سازمان‌هایی مانند گروه صنعتی گلرنگ، فولاد و ... مشتریان ما هستند. همان‌طور که گفته شد بیمه دات کام تمرکز اصلی خود را بر روی بحث BYB گذاشته بود؛ اما لازمه این کار، فعال بودن فروش BYC است، زیرا نیاز بود تا برای شرکای تجاری اعتمادسازی شود.

■ خدمات شما در بیمه‌های گروهی به چه صورتی می‌باشد؟

در دو حوزه خیلی جدی روی بیمه‌های گروهی کار کردیم. در گام اول حوزه مسافرتی و اژانس‌های مسافرتی، به این صورت که از آژانس مسافرتی با بارگزاری فایل در سیستم در لحظه قیمت گرفته و با انجام پرداخت، بیمه‌نامه‌ها به صورت آنلاین صادر می‌شود. موضوع دیگری که در بحث گروهی کار می‌کنیم بیمه تکمیلی است. ما بیمه تکمیلی انفرادی داریم که شخص به صورت مستقیم امکان خرید کردن را دارد. سازمان‌ها نیز می‌توانند به صورت گروهی برای کارمندان خود خرید کنند.

■ برنامه شما برای ۱۴۰۰ و ۱۴۰۱ چیست و چه اهدافی در آینده دارید؟

بیمه دات کام از ابتدا دیدگاه اگریگیتوری داشته است. یعنی تمام امکانات را مانند یک مارکت پلیس برای شرکتهای بیمه فراهم کرده و با قرار دادن این‌ها تصمیم‌ساز بر روی سایت به مشتریان این فرصت را داده تا با مقایسه چندین پارامتر مثلاً رتبه شرکت بیمه در بیمه مرکزی، تعداد نمایندگان فعال در کل کشور یا شرایط پرداخت خسارت و مقایسه قیمت‌ها بتوانند بهترین و با کیفیت‌ترین بیمه را خریداری کنند. رفته رفته به دنبال تکمیل سبد محصول رفتیم. دو محصول جدید را رونمایی کردیم. یکی قابلیت ارزیابی خسارت آنلاین است که این قابلیت را دارد که کاربر از طریق اپلیکیشن در دو رشته درمان و خودرو با بارگزاری مدارک در پنل پس از بررسی‌های لازم توسط ارزیاب و رفع نواقص احتمالی تعیین خسارت انجام شود و پرداخت صورت بگیرد. امیدواریم این محصول بتواند با سرعت زیادی رشد کند. در واقع مشتریان اول ما سازمانها هستند تا بتوانند به صورت یکپارچه تمام مسائل منابع انسانی خود را پوشش بدهند.



گفت‌وگو با بهاره شریفیون،

مدیرعامل استارت‌آپ «بیمه دات کام»

«بیمه در ایران» صنعتی با حجم مالی ۷۸ هزار میلیارد تومان

تصادفات، بیماری‌ها، آتش‌سوزی، زلزله، زدی و هزاران اتفاق دیگر زندگی افراد جامعه را تهدید می‌کنند. بیمه‌نامه‌ها به عنوان نیازی جوامع نقش قابل توجهی در جبران خسارات ایفا کرده و این اطمینان را می‌دهند که «خسارت، جبران‌پذیر است». در ایران نیز خدمات صنعت بیمه رشد قابل توجهی داشته است.

با این اوصاف، مشتریان همیشه دغدغه خرید بهترین بیمه یا خدمات مناسب و قیمتی منصفانه را داشته‌اند. از این رو قصد داریم با سرکار خاتم بهاره شریفیون مدیرعامل و هم‌بنیانگذار استارت‌آپ «بیمه دات کام» گفتگویی داشته باشیم.

■ سرکار خاتم شریفیون لطفاً در ابتدا، معرفی از خودتان داشته باشید.

من بهاره شریفیون متولد ۱۳۶۲ و فارغ‌التحصیل مهندسی الکترونیک و رشته MBA از دانشگاه پلی تکنیک هستم. دوره MBA را نیز در آلمان گذرانده‌ام و در حال حاضر مشغول گذراندن دوره DBA هستم.

■ سرکار خاتم شریفیون لطفاً به سوابق کاری‌تان هم اشاره‌ای داشته باشید.

من از سال ۸۸ کار حرفه‌ای خودم را شروع کردم؛ از ابتدا در صنعت IT فعالیت داشتم. کار حرفه‌ای را با حضور در شرکتی که بر روی زیرساخت‌های ERP فعالیت می‌کردند شروع کردم. بعد از آن در سمت PMO در مجموعه تخصصی IT، وزارت بازرگانی مشغول شدم. سپس به عنوان مدیر برنامه ریزی و تضمین کیفیت در حوزه بانکداری به فعالیت خود ادامه دادم. از سال ۹۵ با ایده اگریگیتوری بیمه و راه اندازی زیرساخت مشاوره و استعلام آنلاین بیمه‌نامه مشغول به کار شدم و پروژه «بیمه دات کام» استارت خورد.

■ توضیحی در خصوص نحوه شکل‌گیری بیمه دات کام بفرمایید.

من طرح و ایده‌ای در زمینه راه‌اندازی یک استارت‌آپ بیمه‌ای داشتم و مطالعات خوبی روی این موضوع انجام داده بودم. با برادران حجازیان که در واقع مالکان هدلینگ «نیاک» هم هستند، موضوع را مطرح کردم و همان‌طور که می‌گویند «شناس در خدمت ذهن آماده‌ست»، با داشتن پلن توجیهی مفصل، این فرصت

معرفی برخی از فرصت‌های شغلی مرکز مشاوره شغلی و کاربایی بازار کار

با مجوز رسمی از وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

<p>استخدام در یکی از بزرگترین تولید و صادر کنندگان محصولات غذایی</p> <p>مدیر فروش</p> <p>ترجیحاً لیسانس مدیریت تسلط بر مفاهیم بازاریابی، فروش و توسعه کسب و کار / توانایی ایجاد و پیگیری تیم قوی و حرفه‌ای / مهارت بالا در نگارش و ارائه مستندات و محتوای تجاری و فنی / تدوین استراتژی‌های فروش سازمانی / تعهد و قابلیت رهبری و سرپرستی تیم فروش و بازاریابی سابقه کار ۱۵ سال، حداکثر ۵۰ سال سن</p> <p>آقا / خانم</p> <p>رئیس فروش</p> <p>تهران ، ترجیحاً لیسانس مدیریت تسلط بر مفاهیم بازاریابی، فروش و توسعه کسب و کار / توانایی مذاکره و پیگیری تا رسیدن به نتیجه / توانایی ایجاد و مدیریت تیم قوی و حرفه‌ای / مهارت بالا در نگارش و ارائه مستندات و محتوای تجاری و فنی / تعهد و قابلیت رهبری و سرپرستی تیم فروش و بازاریابی مورگی، حداقل ۱۰سال سابقه کار</p> <p>حداکثر سن ۱۰ سال / آقا / خانم</p>	<p>سرپرست هرچندایزینگ</p> <p>ترجیحاً لیسانس مدیریت دارای روابط عمومی بالا و فن بیان قوی / آشنا به چیدمان و فروش نظارت و گزارش فعالیت رقبا در سطح فروشگاه‌ها و گزارش، آقا - خانم</p> <p>کارشناس فروش نمایندگان</p> <p>فن بیان و روابط عمومی بالا / تسلط بر مفاهیم بازاریابی، فروش و توسعه کسب و کار / توانایی مذاکره و پیگیری تا رسیدن به نتیجه / توانایی ایجاد و مدیریت تیم قوی و حرفه‌ای / مهارت بالا در نگارش و ارائه مستندات و محتوای تجاری و فنی / آموریت خارج از شهر</p> <p>کارشناس هرچندایز، موزع، ویزیتور</p> <p>دارای سابقه کار</p> <p>استخدام مکانیک</p> <p>گروه خوروسازی معتبر دعوت به همکاری می‌کند؛</p> <p>مکانیک</p> <p>حداکثر سن ۲۵ سال، دیپلم، آموزش دارد ساعت کار: ۹ الی ۱۸ اضافه کاری دارد داشتن گواهی پایان خدمت یا معافیت غیر پزشکی محل کار: انقلاب</p> <p>♦ دارای بیمه - غذا و مزایای ویژه</p> <p>نیروی بسته‌بند ، خط تولید ، شیمیست ، کارشناس بازرگانی ، دفتری ، انباردار در داروسازی داروسازی بزرگ در تهران دعوت به همکاری می‌کند؛</p> <p>شیمیست</p> <p>آقا، حداکثر سن ۳۰ سال مدرک تحصیلی کارشناسی شیمی</p> <p>نیروی بسته بندی، نیروی خط تولید</p> <p>آقا، حداکثر سن ۳۵ سال</p> <p>کارشناس بازرگانی</p> <p>ترجیحاً خانم، مسلط به زبان انگلیسی</p>
<p>دعوت به همکاری</p> <p>مجموعه شهر فرش واقع در تهران (محدوده کار: شهرک آزادی) جهت تکمیل کادر خود به افراد واجد شرایط زیر نیازمند است:</p> <p>نیروی حراست</p> <p>آقا، جوان و متعهد</p> <p>با مسئولیتها و شرایط احراز به شرح ذیل:</p> <p>کنترل تردد پرسنل، خودروها، اموال سازمان هدایت و راهنمایی مراجعین، بازرسی‌های مستمر و به موقع مهارت در مدیریت بحران سلامت کامل جسمانی، روحی و روانی</p> <p>با توجه به نیاز شغلی قد بالای ۱۸۰ سانتی متر، سن بین ۲۵ الی ۳۳ سال، ورزشکار در رشته‌های رزمی و ...</p> <p>محدودیت سنی ۲۵ الی ۳۰ سال</p> <p>داشتن کارت پایان خدمت و یا معافیت غیرپزشکی الزامی ست سابقه حراست در فروشگاه یا مجتمع مزیت محسوب خواهد شد</p> <p>محدوده کار: شهرک آزادی استان و شهر مورد نیاز: تهران</p> <p>متقاضیان واجد شرایط می‌توانند از طریق راه ارتباطی اعلام شده در آگهی درخواست خود را جهت استخدام ثبت نمایند.</p> <p>sh.sadeghi@shahrfarsh.com</p>	<p>دعوت به همکاری</p> <p>یک شرکت تولیدی</p> <p>از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.</p> <p>رشته مهندسی صنایع یا مدیریت صنعتی</p> <p>ترجیحاً دارای مدرک کارشناسی ارشد و آشنایی کامل با موضوع طراحی فرآیند کسب و کار (Business Process Architecture)</p> <p>حداقل ۵ سال سابقه کاری مرتبط</p> <p>زبان انگلیسی (مکالمه و مکاتبه) در حد خوب</p> <p>متقاضیان لطفاً شرح سوابق کاری خود را به آدرس ایمیل کنند.</p> <p>Recruitmentinfo.services@gmail.com</p>
<p>دعوت به همکاری</p> <p>یک شرکت تولیدی در مرکز تهران، دعوت به همکاری می‌نماید.</p> <p>دستیار تدارکات و بازرگانی Procurement Assistant</p> <p>شرایط احراز:</p> <ul style="list-style-type: none"> حداقل ۵ سال سابقه کاری مرتبط زبان انگلیسی (مکالمه و مکاتبه) در حد خوب جنسیت: فقط خانم <p>متقاضیان لطفاً رزومه فارسی و انگلیسی خود را به آدرس ایمیل زیر ارسال فرمایید.</p> <p>Recruitmentinfo.services@gmail.com</p>	<p>دعوت به همکاری</p> <p>شرکت پیمانکاری دعوت به همکاری می‌نماید: تکنسین برق و الکترونیک کارشناس برق - الکترونیک</p> <p>با حداقل ۲ سال سابقه کار - در زمینه نصب و راه اندازی تجهیزات ابزار دقیق و الکترونیکی جهت عملیات اجرایی در حوزه آب و فاضلاب</p> <p>مسلط به زبان انگلیسی، حداکثر سن ۳۰ سال</p> <p>واجبین شرایط سوابق و مشخصات خود را به آدرس ایمیل زیر ارسال نمایند.</p> <p>info@padyab.com</p>

متقاضیان مشاغل فوق جهت ثبت نام با در دست داشتن مدارک ذیل می‌توانند در ساعات اداری روزهای شنبه تا چهارشنبه به آدرس: تهران، خیابان انقلاب، بین پارک دانشجو و پل کالج، خیابان خارک، پلاک ۲۶ مراجعه نمایند.

مدارک لازم: ۱ - اصل و کپی شناسنامه، کارت ملی و آخرین مدرک تحصیلی، یک قطعه عکس

تلفن: ۰۲۱ ۷۱۰۰ ۶۶

داخلی ۱۱۱ و ۱۱۲ و ۱۱۰

عناوین کامل شغل‌ها و جدیدترین شغل‌های ثبت شده را لحظه‌ای در سایت بازارکار به نشانی www.Bazarekar.ir ببینید.

کاتالوگ تلگرامی: @karyabi_bazarekar

دعوت به همکاری

مجموعه شهر فرش واقع در تهران (محدوده کار: شهرک آزادی) جهت تکمیل کادر خود به افراد واجد شرایط زیر نیازمند است:

نیروی حراست

آقا، جوان و متعهد

با مسئولیتها و شرایط احراز به شرح ذیل:

کنترل تردد پرسنل، خودروها، اموال سازمان هدایت و راهنمایی مراجعین، بازرسی‌های مستمر و به موقع مهارت در مدیریت بحران سلامت کامل جسمانی، روحی و روانی

با توجه به نیاز شغلی قد بالای ۱۸۰ سانتی متر، سن بین ۲۵ الی ۳۳ سال، ورزشکار در رشته‌های رزمی و ...

محدودیت سنی ۲۵ الی ۳۰ سال

داشتن کارت پایان خدمت و یا معافیت غیرپزشکی الزامی ست سابقه حراست در فروشگاه یا مجتمع مزیت محسوب خواهد شد

محدوده کار: شهرک آزادی استان و شهر مورد نیاز: تهران

متقاضیان واجد شرایط می‌توانند از طریق راه ارتباطی اعلام شده در آگهی درخواست خود را جهت استخدام ثبت نمایند.

sh.sadeghi@shahrfarsh.com

دعوت به همکاری

یک شرکت در صنعت اسباب بازی از بین جوانان فعال و با انرژی جهت انجام امور انبارداری در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

ایپراتور انبار

آقا، تمام وقت، سابقه فعالیت انبار آشنا به نرم افزار های انبارداری، آشنا به فرایند اصول انبارداری دارای تحصیلات، شخصیت فعال، با انرژی

حقوق کارشناس

بیمه، حق تخصص، حق سابقه، سایر مزایا از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند.

cv.parstoy@gmail.com

بازارکار

تلفنی آگهی می‌پذیرد

۶۶۷۴۷۷۴۷

(سازمان آگهی داخلی ۱۳۱، ۱۰۷)

چگونه به عنوان یک زن خانه دار کسب درآمد کنیم؟



مثلاً در اینستاگرام پیج های آشپزی زیادی را پیدا می کنید که از فالورها و مشتریان واقعی برخوردارند لذا اگر در شغل آشپزی، تزئین دسر، کیک و... فعالیت می کنید، می توانید برای تبلیغ به سراغ چنین پیج هایی بروید.

• زیادی تبلیغ خودتان را نکنید

تبلیغ از خود و محصولاتتان ممکن است این ذهنیت را در کاربر ایجاد کند که شما تنها قصد فروش محصولاتتان را دارید لذا در لایه های تبلیغات، در زمینه کاری خود آموزش هایی را ارائه دهید مثلا اگر شغلتان فروش محصولات غذایی مثل سبزی خردشده، ترشی، پیازداغ و... است، نکاتی را در مورد تشخیص محصولات غذایی باکیفیت، روش های نگهداری از محصولات غذایی و... به نمایش بگذارید. این مسئله باعث می شود تا اولاً مخاطب بتواند بین محصولات خوب شما با محصولات دیگر تفاوت قائل شود، دوماً کاربر با خواندن این مطالب احساس نمی کند که با یک پیج تبلیغاتی روبرو است.

۲- پرتوقع نباشید

بعد از انجام تبلیغات، دومین مسئله ای که مشتریان به آن توجه می کنند، قیمت است لذا سعی کنید در ابتدای کار کمی توقعتان را پایین بیاورید و اجناس و محصولات خود را با هزینه کمتری نسبت به جاهای دیگر به فروش برسانید.

۳- تخفیف های ویژه بگذارید

برگزاری حراج های فصلی یا تخفیف های ویژه یکی از کارآمدترین تکنیک های فروش است. تخفیف های ویژه از ۲۰٪ تا ۵۰٪، تخفیف در قبال خرید بیشتر و یا امانتین رایگان برای هر خرید از متداول ترین تکنیک های فروش هستند. توجه داشته باشید که گذاشتن چنین تخفیف هایی باید کاملاً حساب شده انجام شود. مثلاً ممکن است شما در کار تولید محصولات غذایی خانگی باشید و احساس می کنید محصولی در حال خراب شدن است یا در شغل بافندگی هستید و با نزدیک شدن به تابستان اجناستان به فروش نرفته است و... در چنین مواردی گذاشتن چنین تخفیف هایی می تواند جلوی ضرر را بگیرد و باعث شود تا اجناستان به جای آنکه خراب شود یا روی دستتان بماند، به فروش برسد.

۴- قرارداد ببندید

شما می توانید در حوزه کاری خود با شرکتها، مراکز خرید، سوپرمارکتها و یا فروشگاهها قرارداد ببندید یا به توافق برسید که محصولات شما را به فروش برسانند. مثلاً اگر شغلتان خیاطی است می توانید با یک ماتنوفروشی قرارداد ببندید تا لباس هایتان را با گرفتن سودی به فروش برسانند.

۵- نصب آگهی در معابر و خیابانها

در این روش شما می توانید با چاپ بروشور، آگهی های خود را در منازل، معابر و خیابانها پخش کنید. دقت کنید در این زمینه، متناسب با شغل خود آگهی ها را در مکان هایی که عمده مشتریان شما در آنجا هستند، تبلیغ کنید مثلاً تبلیغات اقلام غذایی را نزدیک سوپرمارکتها و ماتنو و لباس را نزدیک مراکز خرید انجام دهید.

خانه دار بودن همیشه به معنای بیکاری و عدم کسب درآمد نیست بلکه شما می توانید خانه دار باشید و با انجام یکسری کارها درآمد میلیونی کسب کنید.

شغل خانگی این روزها همه به دنبال کسب درآمد هستند. این ماجرا زن و مرد هم نمی شناسد؛ اما با توجه به اینکه زنان نقش تربیت کودکان و خانه داری را بر عهده دارند، گاهی کار کردن در بیرون از منزل برای آنان سخت است، از طرف دیگر روحیه بعضی از زنان هم با فرصت های شغلی که بیرون از خانه برایشان فراهم می شود، هماهنگ نیست. با همه این ها شغل هایی هست که نیازی به بیرون رفتن از خانه ندارد. در این مطلب زیر رویم کسب و کار خانگی را بررسی کرده ایم و ترفندهای موفق شدن در آن را نوشته ایم.

۱- فروش اینترنتی

تغییرات سبک زندگی باعث شده است تا بسیاری از افراد برای تهیه مایحتاج مصرفی خود به سمت خریدهای اینترنتی و آنلاین بروند اما فروش و تبلیغات محصولات در شبکه های مجازی همچون تلگرام، اینستاگرام و... به راحتی امکان پذیر نیست. برای تبلیغ از هر دو شبکه مجازی تلگرام و اینستاگرام استفاده نمایید اما تمرکز اصلی خود را بر روی اینستاگرام قرار دهید چراکه این روزها عکس بیش از متن و نوشته مردم را به خود جذب می کند اما بازاریابی در اینستاگرام هم نیاز به رعایت این اصول دارد:

• از عکس های باکیفیت استفاده نمایید

کدام مغازه یا فروشگاه را دیدماید که دکور زشت و کیفی داشته باشد؟ آیا اگر با چنین مغازه ای برخورد کنید رغبت به خرید پیدا می کنید؟ اینستاگرام هم دقیقاً حکم فروشگاه را برای شما دارد. شما با انتشار عکس های بی کیفیت، تنها غیر حرفه ای به نظر می رسید بلکه محصولاتتان را هم بی کیفیت نشان می دهید پس با گرفتن عکس های باکیفیت، از محصولات در زوایای مختلفی عکس بگیرید و به گونه ای عکاسی کنید که اندازه واقعی محصول را برای کاربر محسوس کنید مثلاً عکس را با بالا بگیرید یا آن را در برابر جسم دیگری قرار دهید تا اندازه واقعی آن نشان داده شود.

• اعتماد مشتری را به دست آورید

اعتماد مشتری در اینستاگرام با چند چیز به دست می آید: تعداد سفارشات و نظر خریداران، خرید حضوری و پرداخت درب منزل، تعداد فالورها و میزان لایکها. بعد از خرید محصولات، خودتان به دنبال مشتری بروید و نظر او را جویا شوید و پس از رضایت از محصول، نظر او را در پیج اینستاگرامی خود به اشتراک بگذارید. این روزها با توجه به افزایش کلاهبرداری از فالورها در اینستاگرام، کاربران کمتر به سراغ پیج هایی می روند که امکان خرید و پرداخت حضوری ندارند لذا این مسئله نکته بسیار مهمی است؛ حتی برخی از پیج های اینستاگرامی به قدری از کار خودشان مطمئن هستند که امکان برگشت محصول در صورت عدم رضایت را هم عنوان می کنند. این گونه تبلیغات قوت قلبی است برای مشتری تا با خیال راحت محصول مورد نظر خود را سفارش دهد.

برای افزایش تعداد فالورها و لایکها نیاز به تبلیغات در پیج های بزرگ دارید؛ برای انجام این کار می توانید با پیج های بزرگ و مشهور که حس می کنید مخاطبان شما آنجا هستند مکاتبه کنید تا با پرداخت هزینه و گاهی به صورت رایگان تبلیغ شما را نمایش دهند.

قدم اول: پیدا کردن توانایی ها

اولین گام برای شروع کار خانگی، کشف توانایی ها و استعدادهاست. ابتدا ببینید در چه زمینه ای تخصص دارید و بعد متناسب با آن تصمیم بگیرید؛ یک نفر در آشپزی مهارت دارد، یک نفر در زبان انگلیسی و فرد دیگری در نقاشی. اگر فکر می کنید در هیچ زمینه ای مهارت ندارید باید به دنبال کسب مهارت باشید. برای کسب مهارت، هم می توانید از اینترنت کمک بگیرید و هم با شرکت در کلاس ها و دوره های آنلاین و یا حضوری مهارتی را آموزش ببینید. بسته به اینکه بودجه تان چقدر است می توانید یکی از این دو روش را انتخاب کنید. یاد گرفتن در کنار استاد هزینه ای بیشتری دارد اما در زمان کوتاهتری شما را به مقصد می رساند. از طرف دیگر کمک گرفتن از اینترنت رایگان است ولی باید صوری کنید و وقت بیشتری را به آموزش اختصاص بدهید لذا اگر به دنبال این هستید که در زمان کوتاه بهترین کار را ارائه دهید باید بگوئیم که کارهایی مثل خیاطی، نمد دوزی، بافت تابلو فرش، آرایشگری و نیاز به گذراندن دوره های آموزشی همراه با استاد دارد اما کارهایی مثل آشپزی و تزئین دسر، عروسک سازی، فتوشاپ، پرورش گیاهان، ویراستاری، مربی آموزشی و... با تماشای فیلم های آموزشی در اینترنت امکان پذیر است.

قدم دوم: پیدا کردن مشتری

یکی از مسائلی که خیلی از زنان خانه دار را از کسب درآمد در منزل بازمی دارد، ترس از ضرر و جذب نکردن مشتری است اما شروع هر کاری سخت است و یکی از سختی های شغل خانگی جلب مشتری است که راه و روش خود را دارد لذا برای پیدا کردن مشتری باید از اینجا شروع کنید:

قدم سوم: رساندن سفارش ها به دست مشتری محصول شما

آماده ارسال به مشتری است اما آیا می دانید چگونه باید این کار را به بهترین نحو انجام دهید؟ آیا امکان ارسال محصول به سراسر ایران برای شما مقدور است یا تنها می توانید شهر و یا حتی محدوده زندگی خود این کار را انجام دهید؟ آیا به این فکر کرده اید که محصول را با چه وسیله ای باید به دست مشتری برسانید؟ و... برای ارسال می توانید از روش های زیر استفاده نمایید:

ارسال کالا در محدوده شهر

در صورت ارسال کالا تنها در محدوده شهر از روش های زیر استفاده نمایید:

۱- ارسال با پیک:

پیک یکی از معتبرترین روش ها برای ارسال کالا در محدوده شهر است لذا شما می توانید بعد از سفارش محصولات، کالا را از طریق پیک به دست مشتری برسانید و هزینه ارسال را بر عهده مشتری بگذارید.

برای ارسال با پیک از دو روش می توانید استفاده کنید:

• فرد مشخصی را از اقوام برای انجام این کار استخدام کنید و حقوق ماهانه ای را برای او در نظر بگیرید؛ در این صورت قیمت پیک مشخصی را می توانید برای مشتریان مشخص کنید و یا پول پیک را بر روی کالا اضافه کنید و در مقابل هزینه ارسال را برای مشتریان رایگان در نظر بگیرید.

• با هر سفارشی با پیک تماس بگیرید و مرسولات مورد نظر را ارسال کنید. در این صورت باید به مشتریان متذکر شوید که کالای مورد نظر ممکن است حداکثر تا یک روز بعد از ثبت سفارش به دستشان برسد.

۲- نحوه ارسال کالا با انتخاب مشتری

در این روش شما می توانید با ایجاد گزینه های زیر انتخاب را بر عهده مشتری بگذارید:

- امکان دریافت کالا به صورت حضوری
- امکان ارسال کالا با اسنپ و یا الو پیک
- ارسال با پیک

در این صورت مشتری می تواند با انتخاب هر کدام از روش های بالا، هزینه ارسال را متقبل شود.

ارسال کالا به خارج از محدوده یا شهر

اگر امکان ارسال کالا به سراسر ایران برای شما مقدور است در این صورت می توانید از روش های زیر استفاده نمایید و هزینه ارسال را به عهده مشتری بگذارید:

۱- استفاده از روش پستی

پست پیشنهادی یکی از مطمئن ترین روش های برای ارسال کالا و دریافت محصولات خریداری شده است که حداکثر ظرف مدت سه روز مرسوله را به دست مشتری می رساند.

۲- ارسال سریع با تیپاکس

با استفاده از این روش کالای مورد نظر بعد از یک روزه به دست مشتری ارسال می شود. اگر مشتری جنس را برگرداند چه کنیم؟

گاهی بعد از ارسال کالا، مشتری از سفارش خود بنا به دلایل مختلفی مثل عدم رضایت، ناقص بودن و... راضی نیست؛ در این صورت، با برگرداندن کالا ضرر متوجه شما خواهد شد لذا اگر بخواهید به هنگام خرید این را قید کنید که اجناس ارسالی به هیچ عنوان پس گرفته نمی شود تنها مشتری هایتان را از دست خواهید داد؛ پس چه باید کرد؟ بهترین کار این است که برای جلب اعتماد مشتری امکان خرید حضوری و یا برگشت کالا با هزینه خود مشتری را فراهم کنید؛ در این صورت مشتری همین که متوجه شود که در صورت عدم رضایت، چاره پس دادن کالا را دارد، باعث ایجاد اعتماد در مشتری می شود.

دعوت به همکاری

«جذب امپریه سر بازی»

به اطلاع می رساند سازمان آتشی و خدمات ایمنی تهران از میان فارغ التحصیلان کارشناسی و کارشناسی ارشد و دکتری بومی شهر تهران دارای دفترچه اعزام به خدمت مقدس سر بازی در رشته های مهندسی، مدیریت، علوم پایه، نسبی، برق، فیزیک، مخابرات، رایانه، معماری و IT با شرایط ابلاغی ستاد کل نیروهای مسلح مندرج در سامانه جذب سرباز امریه می پذیرد.

شرایط اختصاصی جذب:

تحت پوشش کمیته امداد / تحت پوشش بهزیستی / نفرت برتر دانشگاه / ایتم / عضو بنیاد ملی نخبگان و حافظان قرآن مجید / بسیج فعال (حداقل شش ماه) و عدم انتساب نسبی و سببی مشمول درجه های ۱ و ۲ به شاغلین در مجموعه مناطق، شرکتها و سازمانهای شهرداری تهران. (مصداق در سامانه درج شده) جهت کسب اطلاعات بیشتر در ساعات اداری

مراجعه به سایت: www.125.tehran.ir
۰۲۱-۶۴۳۲۱۰۱۹

دعوت به همکاری

گروه صنعتی پانل مهدی جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

موقعیت شغلی	شرایط احراز	مزایا
تکنسین برق	آقا، تمام وقت، فوق دیپلم یا لیسانس برق، حداقل ۲ سال سابقه تعمیراتی در حوزه برق مسلط به PLC، مسلط به ICDL	حقوق توافقی، بیمه، صبحانه، نهار، سرویس پرند و رباط کریم
تکنسین مکانیک	آقا، تمام وقت، فوق دیپلم یا لیسانس مکانیک، حداقل ۲ سال سابقه تعمیراتی در حوزه مکانیک مسلط به ICDL، مسلط به مکانیک، هیدرولیک و پنوماتیک	حقوق توافقی، بیمه، صبحانه، نهار، سرویس پرند و رباط کریم
اپراتور خط تولید	خانم/ آقا، تمام وقت، دیپلم یا فوق دیپلم فنی، مسلط به ICDL، سن زیر ۳۵ سال	حقوق توافقی، بیمه، صبحانه، نهار، سرویس پرند و رباط کریم
انباردار	آقا، تمام وقت، فوق دیپلم یا لیسانس، ۳ سال سابقه کار مرتبط مسلط به نرم افزارهای Office و انبارداری و سپیدار، آشنا به حسابداری صنعتی مسلط به کنترل موجودی- سفارش گذاری کالا- کنترل ضایعات- برنامه ریزی مواد- صدور ورود و خروج کالا و...	حقوق توافقی، بیمه، صبحانه، نهار، سرویس پرند و رباط کریم

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به واتس آپ زیر ارسال نمایند. لطفاً از تماس تلفنی خودداری نمایند.
واتس آپ: ۰۹۱۳۴۵۷۴۰۷۸
آدرس محل کار: شهرک صنعتی پرند

دعوت به همکاری

شرکت تولیدی عصاره گستر کاسپین تولید کننده عصاره مالت ایستک جهت تکمیل کادر کارخانه خود واقع در مازندران (محل کار: شهر سلمانشهر) با شرایط زیر استخدام می نماید:

تکنسین فنی

۱ نفر، دارای تجربه مرتبط با شغل مورد نظر
آشنایی با امور فنی و تاسیسات، دارای ضامن معتبر

نگهبان

۱ نفر، دارای تجربه مرتبط با شغل مورد نظر
آشنایی با امور حراست و نگهداری دقیق و منظم در ثبت ورود و خروج پرسنل و کالا و ...
دارای ضامن معتبر، استان مورد نیاز: مازندران
شهر مورد نیاز: سلمانشهر

متقاضیان واجد شرایط می رزومه خود را به ایمیل اعلام شده ارسال نمایند.
nahidabdi84@yahoo.com

دعوت به همکاری

شرکت پویش گستر عدالت سامان (سهامی خاص)

فعال در حوزه های خدمات حسابداری مالی و حقوق مالی اقتصادی (مالیات، ارزش افزوده و کار و تامین اجتماعی) از فارغ التحصیلان مقاطع کارشناسی، کارشناسی ارشد و کاردانی در رشته حسابداری و مدیریت مالی در تهران دعوت به همکاری می نماید:

حسابدار

خانم/ آقا، ۳ نفر (یک نفر خانم با سابقه و ۲ نفر بدون سابقه کار)

نیروی اداری

آقا ، آشنا به امور حسابداری مالی، پیگیر و منظم
متعهد، دارای روحیه کار تیمی و پیگیر، آشنا با Excel & Word
شهر مورد نیاز: تهران

متقاضیان واجد شرایط می توانند رزومه خود را به ایمیل اعلام شده ارسال نمایند.
Pouyesh_job1399@yahoo.com

دعوت به همکاری

شرکت بردیا جهان پویا جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

موقعیت شغلی	شرایط احراز	مزایا
منشی	خانم/ آقا، تمام وقت، آشنا به اکسل، فن بیان مناسب، روابط عمومی بالا دارای سابقه کار، حساب می شود. ساعت کار شرکت شنبه تا چهارشنبه ساعت ۸:۳۰ الی ۵:۳۰ بعد از ظهر و پنج شنبه از ساعت ۸:۳۰ تا ۱ ظهر می باشد.	حقوق ثابت، مزایا، عیدی، پاداش، سنوات بیمه تامین اجتماعی نزدیک به مترو زین الدین
حسابدار	خانم/ آقا، تمام وقت، لیسانس حسابداری، داشتن سابقه کار تسلط به اکسل و آفیس، آشنایی به حسابداری بازرگانی و نرم افزار سپیدار سیستم (انبارداری، خزانه، مشتریان و فروش)، آشنایی به امور مالیاتی، اظهارنامه مالیاتی آشنایی به صورت های مالی از کلیه متقاضیان واجد شرایط آزمون گرفته می شود. ساعت کار شرکت شنبه تا چهارشنبه ساعت ۸:۳۰ الی ۵:۳۰ بعد از ظهر و پنج شنبه از ساعت ۸:۳۰ تا ۱ ظهر می باشد.	حقوق ثابت، مزایا، پاداش عیدی، سنوات بیمه تامین اجتماعی نزدیک به مترو زین الدین
منشی آشنا به حسابداری	خانم/ آقا، تمام وقت، آشنایی نسبی به امور حسابداری، دارای فن بیان دارای سابقه کار، آشنایی به اکسل و نرم افزارهای ورد و آفیس ساعت کار شرکت شنبه تا چهارشنبه ساعت ۸:۳۰ الی ۵:۳۰ بعد از ظهر و پنج شنبه از ساعت ۸:۳۰ تا ۱ ظهر می باشد.	حقوق ثابت، مزایا، پاداش، سنوات بیمه تامین اجتماعی نزدیک به مترو زین الدین
کارشناس فروش	خانم/ آقا، تمام وقت، آشنا به فروش مواد غذایی در حوزه بنکداری فروش تلفنی و حضوری، دارای فن بیان و روابط عمومی بالا ساعت کار شرکت شنبه تا چهارشنبه ساعت ۸:۳۰ الی ۵:۳۰ بعد از ظهر و پنج شنبه از ساعت ۸:۳۰ تا ۱ ظهر می باشد.	حقوق، مزایا، عیدی، سنوات، پورسانت از فروش نزدیک به مترو زین الدین
کارشناس بازرگانی	خانم/ آقا، تمام وقت، تسلط نسبی به زبان انگلیسی، داشتن سابقه کار آشنایی با ثبت سفارش (سامانه جامع تجارت) آشنایی با امور ترخیص کالا، امور مربوط به کشتی رانی (ترخیص) و امور مرتبط با بانک مرکزی، ساعت کار شرکت شنبه تا چهارشنبه ساعت ۸:۳۰ الی ۵:۳۰ بعد از ظهر و پنج شنبه از ساعت ۸:۳۰ تا ۱ ظهر می باشد.	حقوق، مزایا، بیمه تامین اجتماعی نزدیک به مترو زین الدین
بازاریاب و ویزیتور	خانم/ آقا، تمام وقت، دارای سابقه کار در حوزه بنکداری مواد غذایی دارای فن بیان و روابط عمومی بالا، آشنایی به اصول اولیه بازاریابی توانایی جذب مشتری، ساعت کار شرکت شنبه تا چهارشنبه ساعت ۸:۳۰ الی ۵:۳۰ بعد از ظهر و پنج شنبه از ساعت ۸:۳۰ تا ۱ ظهر می باشد.	حقوق، مزایا، پورسانت عیدی، سنوات پورسانت، بیمه تامین اجتماعی نزدیک به مترو زین الدین
کارمند اداری	خانم/ آقا، تمام وقت، دارای حداقل مدرک کارشناسی در رشته های مرتبط و بازرگانی دارای سابقه کار، آشنا به امور ثبت سفارش (سامانه جامع تجارت) گرفتن مجوز ها از سازمان های مجوز دهنده، آشنایی به امور ترخیص کالا ساعت کار شرکت شنبه تا چهارشنبه ساعت ۸:۳۰ الی ۵:۳۰ بعد از ظهر و پنج شنبه از ساعت ۸:۳۰ تا ۱ ظهر می باشد.	حقوق، پاداش، مزایا، عیدی، سنوات بیمه تامین اجتماعی نزدیک به مترو زین الدین
کارمند فروش	خانم/ آقا، تمام وقت، دارای سابقه کار در حوزه مواد غذایی بنکداری دارای فن بیان روابط عمومی بالا آشنایی با اصول فروش، پیگیری مطالبات، جذب مشتری جدید ساعت کار شرکت شنبه تا چهارشنبه ساعت ۸:۳۰ الی ۵:۳۰ بعد از ظهر و پنج شنبه از ساعت ۸:۳۰ تا ۱ ظهر می باشد.	حقوق، مزایا، پورسانت عیدی، پاداش، سنوات بیمه تامین اجتماعی نزدیک به مترو زین الدین

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند.
bardia.babakhani@yahoo.com

دعوت به همکاری

فرصت سربازی و مشق مهارت

«مهارت آموزی سربازان» توسط ستاد کل نیروهای مسلح در کل کشور اجرا می شود. در این طرح ملی و سرنوشت ساز در حوزه اجرای طرح سرباز ماهر، جهاد دانشگاهی، سازمان آموزش فنی و حرفه ای با همکاری موثر سایر دستگاه ها به عنوان دو نهاد موثر برای مهارت آموزی ایفای نقش می کنند.

فرصت ۲۴ ماهه خدمت مقدس سربازی

فرصت ۲۴ ماهه خدمت مقدس سربازی محیطی برای مهارت آموزی سربازان است تا در کنار آموزش های دفاعی و ضروری مشق مهارت بیینند و برای زندگی و تأمین معاش آینده شان نیز آماده شوند. سربازی یا به قول مسن تره ایمن اجباری برای مردان جوان سربازان در سن ۱۸ سالگی مرحله ای از ساندگی زندگی محسوب می شود...

۳۲ هزار نفر ساعت آموزش مهارت در یادگان ها

هر چند برای مهارت آموزی سربازان طرح جامعی تدوین و فرایند بررسی و تصویب در هیات دولت و مجلس را باید سپری کند اما بیشتر از اینها برای این مهارت آموزی اقدامات عملی شروع شده و دستگاه های مختلفی با نیروهای مسلح...



سربازان تحصیل کرده و نیازهای آینده شان

در سال های اخیر نسبت سربازان وظیفه داری مدارک تحصیلی کارشناسی و بالاتر با سربازان دارای مدرک تحصیلی دیپلم و پایین تر در حال افزایش بوده و به مرز قابل توجه ۴۰ درصد رسیده است این افزایش سربازان جوان تحصیل کرده زمینه های خدمت، ارتقا مهارت های فنی و حرفه ای و آشنایی با ابزارها و تجهیزات در کنار آموزش های نظامی و رزمی برای دوران صلح در راستای پیشرفت و آبادانی کشورمان و پیشبرد اهداف انقلاب اسلامی نقش به بسزایی را ایفا کنند.

مدیرکل آموزش فنی و حرفه ای و بلوچستان با اشاره به تنوع دوره های آموزشی اجرا شده برای سربازان گفت: کاربریانه، تعمیر موتور خودروی بنزینی، آشپزی، سرویس و نگهداری خودرو، سیم کشی مدارهای پایه ساختمان (رورکار و تورکار)، لوله کشی و نصاب وسایل بهداشتی، جوشکاری و عکاسی دیجیتال از جمله دوره های آموزشی بوده است.

سربازان از دوره های مهارت آموزی استقبال خوبی دارند



مشاور عالی قرارگاه مرکزی مهارت آموزی ستاد کل نیروهای مسلح گفت: سربازانی که مهارت خاصی ندارند می توانند در کلاس های آموزشی شرکت کنند. سال گذشته در حوزه کشاورزی بیش از ۳۷ هزار نفر و در حوزه فنی حرفه ای بیش از ۸۶ هزار نفر را آموزش و مدرک دادیم.

می توانند در کلاس های آموزشی شرکت کنند. سال گذشته در حوزه کشاورزی بیش از ۳۷ هزار نفر و در حوزه فنی حرفه ای بیش از ۸۶ هزار نفر را آموزش و مدرک دادیم. سربازان دربره استقبال سربازان از دوره های مهارت آموزی، بیان کرد: سربازان تحصیله کرده به دنبال این هستند که بعد از سربازی سر کارهایی که درسش را خوانده اند بروند به همین دلیل فقط مهارت های برنامه نویسی و کارافرنی می آنها آموزش داده می شود اما آنهایی که مدرک تحصیلی ندارند از این دوره های مهارت آموزی در سربازی بسیار استقبال می کنند.

آموزش مهارت به ۱۲۰ هزار سرباز

رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه ای گفت: ۵۳ درصد از کارچوبان دوره های آموزش فنی و حرفه ای جذب بازار کار می شوند. غلامحسین حسینی تا در گفتگو با خبرگزاری فارس در مورد اینکه چند درصد از آموزش دیدگان دوره های فنی و حرفه ای جذب بازار کار می شوند، اظهار داشت: این سؤال سختی است که پاسخ آن به عملکرد مدیران قبیل برمی گردد، اما براساس آمار سال ۹۹ تعداد ۵۳ درصد از کارچوبان دوره های آموزش فنی و حرفه ای جذب بازار کار شده اند که رقم خوبی است، اما تلاش می کنیم، این میزان را با نگاه آموزش فنی و حرفه ای تقاضامحور ارتقا دهیم.

Advertisement for Tasdid Offshore Development Co. featuring a table of job openings with columns for job title, location, and requirements.

Advertisement for FST Recruitment featuring a table of job openings with columns for job title, location, and requirements.

Advertisement for Kanikavan Engineering Co. with a list of services and contact information.

Advertisement for 'استخدام نیروی تیم نظارت کارگاهی' (Construction Site Supervision Team Recruitment) with details on job requirements and application process.

Advertisement for 'دعوت به همکاری کارشناس بازرسی فنی - دفتر تهران' (Technical Inspection Specialist Recruitment - Tehran Office) with details on job requirements and application process.

ندارند و قابل خودکارسازی هستند اما تعداد زیادی شغل نیز وجود دارد که از این قاعده مستثنی هستند. در یکی از مطالعاتی که انجام شده است مشخص شده است که بسیاری از تشخیص‌های پزشکی وابسته به شرایط روحی و جسمی پزشکان داشته و چند خطای پزشکی در این باره گزارش شده است. زمانی که انسان خسته است یا تحت تأثیر احساسات قرار گرفته است ممکن از تصمیم اشتباهی بگیرد و این تصمیمات در حوزه پزشکی می‌تواند منجر به مرگ شود. لذا استفاده از هوش مصنوعی که نه خسته نمی‌شود و نه درگیر احساسات می‌شود در این زمینه مفیدتر واقع خواهد شد. هوش مصنوعی در مشاغل مانند مراقبت از سالمندان، پرستاری، نگهداری کودکان و ... می‌تواند جایگزین انسان شود و احساساتی که در انسان وجود دارد برخلاف موارد قبلی که باعث ایجاد مشکل می‌شوند اینجا مفید واقع خواهند شد. تمرکز هوش مصنوعی هم‌اکنون روی خودکار سازی مسائل تکراری است که نیازمند دقت است و حساسیتی و احساسات انسان تأثیر منفی روی بازدهی آن دارد. به‌عنوان مثال روان‌پزشکان و روانشناسان نمی‌توانند با پلتفرم‌های هوش مصنوعی جایگزین شوند اما در مشاغل مانند دستیار پزشک و دستیار جراح هوش مصنوعی می‌تواند مفید باشد.

نتیجه‌گیری

هوش مصنوعی و در کل هر فناوری دیگری به‌خصوص فناوری‌های انقلاب چهارم همانند تمام فناوری‌های دیگر در صورت استفاده صحیح و در راستای اهداف انسانی مفید خواهند بود و بالطبع ظهور هر فناوری جدیدی علی‌الخصوص تکنولوژی پیشرفته‌ای مانند هوش مصنوعی، بسیاری از مشاغل را از بین می‌برد و مشاغل بسیاری نیز خلق می‌کند. فرار از پیشرفت سریع و شتابان فناوری و ایزوله کردن خود در جهان پیشرفته کنونی امکان‌پذیر نیست و تغییرات دنیا به‌وسیله تکنولوژی ناگزیر است. لذا پیش‌بینی درست از آینده تکنولوژی و سرمایه‌گذاری مناسب و دقیق در این حوزه می‌تواند هم در مسئله اشتغال و هم در مسئله‌های دیگر مانند اقتصاد راهگشای مشکلات ما باشد.

گزارش: لیلیا فرنگی



نیز جای توجه زیادی وجود دارد. بستر سوم درمان یا تریای است که هنوز پیشرفت قابل‌توجهی در آن حاصل نشده است. در حوزه پیشگیری هوش مصنوعی هنوز نتوانسته جایگاه خود را به دست آورد البته این موضوع اخیراً جدی‌تر شده و بسیاری از الگوریتم‌ها و دیوایس‌های جدید وارد این موضوع شده‌اند. برای مثال دستبندهای سلامت که اختلال مشکلات بدنی شمارا می‌دهند از این دست دیوایس‌ها هستند و اطلاعات کاملی از وضعیت سلامتی شما در اختیار پزشک قرار می‌دهند. لذا پیش‌بینی‌ها نشان می‌دهد در آینده ارتباط بین هوش مصنوعی و پیشگیری عمیق‌تر خواهد شد. قابل ذکر است که بهبود حوزه پیشگیری در بسیاری از موارد هزینه بسیار کمتری نسبت به درمان خواهد داشت.

هوش مصنوعی در کشورهای در حال توسعه

با توجه به اینکه برچسب‌داران فناوری کشورهای توسعه‌یافته هستند، نکته قابل‌توجه دیگر این است که آیا هوش مصنوعی فقط برای کشورهای توسعه‌یافته است یا کشورهای در حال توسعه نیز می‌توانند از آن بهره‌برند؟ با توجه به این‌که فناوری مورد نیاز هوش مصنوعی اغلب فناوری نرم است می‌توان از هوش مصنوعی به‌عنوان یک ابزار کم‌هزینه و کارآمد در حوزه‌های مختلف در یک کشور در حال توسعه استفاده کرد.

هوش مصنوعی می‌تواند میانبرهایی در مسیر پیشرفت فناوری کشورها ایجاد کند. زمانی که موبایل‌ها وارد بازار شدند، نیاز به خطوط تلفن از بین رفت. کشورهای پیشرفته که خطوط تلفن گسترده و قوی داشتند پس از وارد شدن این محصول دیگر نیازی به آن نداشتند اما کشوری مانند آفریقای جنوبی که از شبکه خطوط تلفن گسترده‌ای برخوردار نبود پس از ورود موبایل دیگر نیازی به آن‌ها نداشت و در واقع یک مرحله را بدون هزینه طی کرد. در حوزه پزشکی نیز در یک منطقه محروم تجهیز یک منطقه و توسعه پزشکی آن هزینه زیادی در پی خواهد داشت. ما نمی‌توانیم در همه مناطق بیمارستان بسازیم و وقت و هزینه زیادی می‌طلبیم. ما می‌توانیم در عوض زیرساخت‌های اینترنت منطقه را تقویت کنیم و بیماران و پزشکان و شبکه فروش داروها را به یکدیگر متصل کنیم. همچنین ما هر سال چندین راحلی قطعاً به‌صرفه‌تر و راحت‌تر است. این راحل را می‌توان به بسترهای مختلف از جمله حوزه آموزش تعمیم داد. هوش مصنوعی جایگزین بسیاری از افراد می‌شود و هزینه‌ها کاهش می‌یابد و دقت بالاتر می‌رود. از سوی دیگر یک سری مشاغل به‌این‌علت از بین می‌روند. آیا این پدیده‌ای مثبت است یا خیر؟

هوش مصنوعی و مشاغل نو

در انتخابات اخیر ریاست جمهوری آمریکا مسئله‌ای به نام global income مطرح شد این مسئله به این معناست که در آینده بسیاری از افرادی که به دلیل جایگزین شدن هوش مصنوعی از کار برکنار شدند باید حقوقی ثابت دریافت کنند. ۴۰۰ تا ۸۰۰ میلیون شغل در جهان در سال‌های آتی به علت پیشرفت هوش مصنوعی از بین می‌روند و در مقابل ۵۵۵ تا ۸۹۰ میلیون شغل ایجاد خواهند شد. مشاغل سختی که خطر جان افراد را به‌صورت بالقوه در خود داشتند برداشته خواهند شد و برای این افراد شغل دیگری به وجود خواهد آمد. این پروسه یک شبه نخواهد بود و نیازمند برنامه‌ریزی‌های بلندمدت است. همچنین ما باید تخمین درستی از زمان وقوع این تغییرات داشته باشیم که این اتفاق برای برنامه‌ریزی‌های آینده مفید خواهد بود. بحث دیگری که در هوش مصنوعی مطرح است، دسوزی، احساسات و مراقبت است. خدمات احساسی که پرستار به بیمار منتقل می‌کند قابل‌مشاهده نیست و ربات یا هوش مصنوعی نمی‌تواند آن‌ها جایگزین کند. البته بسیاری از مشاغل هستند که برهم‌کنش احساسی زیادی

گو برگزار شد و مدل دیپ مایند توانست او را شکست بدهد. امروزه اپلیکیشن‌هایی که ما از آن‌ها استفاده می‌کنیم و فناوری‌هایی مانند تشخیص چهره یا تشخیص اثر انگشت با استفاده از همین الگوریتم‌ها استفاده می‌کنند. این تحولات باعث وقوع انقلابی در این زمینه شد. بسیاری از حوزه‌ها از جمله حوزه پزشکی نیز از این فناوری‌ها بهره‌بردند. انواع یادگیری‌ها مانند ماشین لرنینگ، از الگوریتم‌های شبکه عصبی استفاده می‌کنند. آموزش بازی گو یکی از مثال‌های این نوع آموزش است. یک مدل دیگر از یادگیری هوش مصنوعی، ری اینفورسمنت لرنینگ است. این روش یادگیری مانند تعامل یک کودک نوپا با محیط و تجربه اتفاقات در آن است. تجربه انسان ترکیبی از یادگیری تجربی و یادگیری از دیگران است و هوش مصنوعی نیز بر همین اساس پلتفرم‌هایی بر همین اساس طراحی می‌کنند. یکی از محصولات نچرال لنگوئج پراسسینگ دستیارهای صوتی است که شرکت‌های مختلف آن‌ها طراحی کرده‌اند و از همین روش برای کاربری آن استفاده می‌کنند.

هوش مصنوعی، مزایا و معایب

هوش مصنوعی به‌خودی‌خود یک بزار است و نه تقدسی دارد و نه بد و شیطانی است. هوش مصنوعی هم می‌تواند در تولید ابزارات نظامی و توسعه اهداف نظامی استفاده شود و هم می‌تواند در جهت بهبود وضعیت زندگی انسان حوزه‌های پزشکی، صنعت و کشاورزی استفاده شود. ما دیر یا زود باید تصمیم به پرداختن به این موضوع بگیریم همان‌گونه که به انرژی هسته‌ای پرداختیم. هوش مصنوعی بستر مناسبی برای تولید محتوای تبلیغاتی است و گوگل به‌خوبی از این فرصت استفاده می‌کند. در کنار این‌ها یکی از مهم‌ترین دغدغه‌های این زمینه حفظ و اطلاعات شخصی و حریم خصوصی کاربران و دریای دیتابیس است که در این بستر به وجود آمده است. برای مثال چند سال پیش پژوهش به‌وسیله هوش مصنوعی بر روی احتمالات میرایی مردم انجام شد و این اطلاعات در سطح فضای مجازی پخش شد و باعث ایجاد مشکل شد. انقلاب صنعتی چهارم بر اساس هوش مصنوعی و اینترنت اشیا افتاده است. هوش مصنوعی در موارد بالا شرح داده شد. اینترنت اشیا نیز فناوری مهمی است که با استفاده از جمع‌آوری اطلاعات از اشیا و وسایل کار می‌کند. اینترنت اشیا در صنعت کاربرد بسیار بالایی دارد. اینترنت اشیا در کارخانه به این معناست که اجزای کارخانه و دستگاه‌ها از یکدیگر باخبر باشند.

هوش مصنوعی در دنیای سلامت و پزشکی

در حوزه پزشکی به علت دو خصیصه از انقلاب صنعتی چهارم عقب‌مانده است. اول‌الزمه درگیر بودن جان و سلامتی مردم در این موضوع باعث ایجاد سختگیری‌هایی شده است که بسیاری از آن‌ها منطقی است. یکی از بحث‌هایی که در پزشکی وجود دارد قوانین و پروتکل‌هاست. علت دیگر کند بودن روند ادبیت شدن و مطابقت حوزه پزشکی نسبت به دیگر حوزه‌هاست. استفاده از الگوریتم‌های هوش مصنوعی در سه زیرمجموعه ممکن است. اول زیرساخت‌هاست. اسنپ دکتر و پزشکی از راه دور در این زیرمجموعه جای می‌گیرد. در برخی از پلتفرم‌ها پیش از برقراری ارتباط با اسنپ دکتر می‌توان از یک چت بات بهره برد و بیمار بتواند قبل از برقراری ارتباط از یک دکتر مشکل خود را تشخیص دهد. حوزه دیگر حوزه تشخیص است. الگوریتم هوشمند تشخیصی در حوزه پزشکی در حال حاضر تنها یک پلتفرم است. این الگوریتم در حال رشد است و جای توسعه زیادی دارد و عملکرد آن به‌گونه‌ای است که پیش از دکتر مشکل را تشخیص می‌دهد. همچنین در زمینه کمک تشخیص

در هفتمین سلسله نشست‌های علمی

آینده مشاغل و مشاغل آینده مطرح شد؛

هوش مصنوعی

و

آینده مشاغل

سید مهدی خلیل رضوی

عضو هیئت علمی پژوهشگاه رویان



هوش مصنوعی چیست؟

تعریفی که در بین عموم مردم از هوش مصنوعی وجود دارد، با تعریف تخصصی آن کمی متفاوت است. هوش مصنوعی ابزاری چندوجهی است و اختراع آن بی‌شک به برق نیست، برق نیز ابزاری است که به‌خودی‌خود نه بد است و نه خوب و نحوه استفاده ما از آن نشان‌دهنده کارکرد آن است. هوش مصنوعی به‌عنوان یک ابزار تاریخچه جالبی دارد. هوش مصنوعی واژه جدیدی نیست. آن تورینگ در سال ۱۹۵۱ برای اولین بار این واژه را مطرح کرد و تستی طراحی نمود. این آزمایش بر این پایه ساخته شده است که وقتی شما وارد یک چت باکس می‌شوید و با آن شروع به صحبت می‌کنید، اگر متوجه شوید که فردی که با شما در حال گفتگو است انسان نیست و یک ربات است، این دستگاه تست تورینگ را با موفقیت گذرانده است. این یکی از اولین چرخه‌های هوش مصنوعی در دنیا بود. طی سال‌های ۱۹۵۰ تا ۱۹۶۲ الگوریتم‌های شبکه عصبی ساخته شدند. این شبکه‌ها به‌صورت لایه‌به‌لایه به هم متصل هستند و بی‌شک به لایه‌های شبکه عصبی انسان نیستند. این دستگاه‌ها تنها می‌توانستند مسائل خطی را حل کنند. مشکل این دستگاه‌ها زمان‌بر بودن محاسبات و عاجز بودن آن از حل مسائل پیچیده بود. این الگوریتم اندکانک از دور خارج شد. این شبکه‌ها پایه و اساس شبکه‌های پیشرفته‌ای مانند گوگل هستند.

در سال ۱۹۷۷ شرکت آیدی‌ام دستگاهی طراحی کرد و این دستگاه با گری کاسپاروف مسابقه شطرنج می‌داد. اختراع این دستگاه یکی از نقاط عطف تاریخ هوش مصنوعی بود. فعالیت این دستگاه بر پایه حافظه عظیمی بود که در دپ بلو از آن برخوردار بود و تمام احتمالات ممکن در بازی را تشخیص می‌داد. بعدها با پیشرفت فناوری این مسئله مشهود شد که برای تصمیم‌گیری نیاز به داشتن همه احتمالات ممکن نیست. بعدها با توسعه چیب‌های فنوار، این قابلیت فراهم شد تا انسان بتواند هر گونه تابعی که مدنظر دارد از توابع ساده جمع و تفریق گرفته تا مثال‌های پیشرفته‌تر روی این چیب‌ها به‌وسیله GPU ها که به‌صورت

دعوت به همکاری

دعوت به همکاری

شرکت دانش بنیان صنایع پنتان شیمی به منظور تکمیل نیروی انسانی، جهت همکاری از افراد متخصصی که واجد شرایط زیر باشند دعوت به عمل می‌آورد:

کد شغل	عنوان شغلی	سابقه کاری	مدرک تحصیلی	محل کار	ویژگی ها و مهارت های مورد نیاز
۱	کارشناس فرآیند	حداقل ۵ سال	کارشناسی / کارشناس ارشد / مهندسی شیمی	دفتر مرکزی - ۲ نفر (تهران - شهرک فردیس)	• فرآغ التحصیل و در رشته های شیمی • تسلط به زبان انگلیسی و خواندن متون علمی • با تجربه و دارای روحیه تیمی • علاقه مند به یادگیری و تحلیل مسائل • تسلط به دانش پایه مهندسی شیمی
۲	کارشناس تحقیق و توسعه	حداقل ۵ سال	کارشناسی / کارشناس ارشد / دکتری / مهندسی شیمی	دفتر مرکزی - ۱ نفر (تهران - شهرک فردیس)	• فرآغ التحصیل در رشته های شیمی • تسلط به زبان انگلیسی و خواندن متون علمی • با تجربه و دارای روحیه تیمی • علاقه مند به یادگیری و تحلیل مسائل • تسلط به دانش پایه مهندسی شیمی
۳	کارشناس کنترل کیفیت	حداقل ۲ سال	کارشناسی مهندسی / کارشناسی مکانیک	کارخانه - ۱ نفر (کرج - شهرک صنعتی سفالستان)	• تسلط بر مفاهیم - معیارها و نرم‌افزار های استاندارد های ایسی ای • تسلط بر ابزار های اندازه گیری و کالیبراسیون • آشنایی با انواع تست های جوش • تسلط به زبان انگلیسی • تسلط به ICDL و گزارش نویسی
۴	فناشن کتشن صنعتی	حداقل ۲ سال	کارشناسی / کارشناسی ارشد / مهندسی مکانیک	دفتر مرکزی - ۲ نفر (تهران - شهرک فردیس)	• تسلط به Solidworks • تسلط به AutoCAD • آشنایی به زبان انگلیسی

معاقدان به همکاری در مشاغل فوق، رزومه و اطلاعات تماس خود را با موضوع کد شغل مورد درخواست، به آدرس job@pantan.co ارسال نمایند.

دعوت به همکاری

دعوت به همکاری

راهبرد انرژی
Rahbord Energy

شرکت مهندسی راهبرد انرژی جهت طراحی و مهندسی پروژه های توسعه میدان نفت و گاز، ایستگاههای تقویت فشار گاز و تلمیه خانه و مخازن نفت برای موقعیت‌های شغلی ذیل در دفتر تهران از متقاضیان واجد شرایط با سابقه کار ۲ تا ۱۰ سال دعوت به همکاری مینماید:

ردیف	سمت شغلی	سابقه کار
۱	مهندس پروژه	تسلط در یکی از دیسیپلین ها و آشنایی به مدارک مهندسی سایر بخشها
۲	هماهنگ کننده مهندسی کالا	تسلط بر روند مهندسی خرید کالای پروژه
۳	کارشناس و کارشناس ارشد سوبیل	تجربه در طراحی نفت و گاز و نرم افزارهای مهندسی
۴	کارشناس و کارشناس ارشد سازه	تجربه در طراحی نفت و گاز و نرم افزارهای مهندسی
۵	کارشناس و کارشناس ارشد فرآیند	تجربه در طراحی نفت و گاز و نرم افزارهای مهندسی
۶	کارشناس و کارشناس ارشد کنترل پروژه	تجربه در پروژه های مهندسی و نرم افزار پرمیورا و MSP
۷	کارشناس و کارشناس ارشد لوله کشی	تجربه در طراحی و مسلط به نرم افزار PDMS یا E3D
۸	کارشناس و کارشناس ارشد خطوط لوله	تجربه در طراحی نفت و گاز و نرم افزارهای مهندسی
۹	کارشناس و کارشناس ارشد کنترل و ابزار دقیق	تجربه در طراحی نفت و گاز و نرم افزارهای مهندسی
۱۰	کارشناس و کارشناس ارشد برق	تجربه در طراحی نفت و گاز و نرم افزارهای مهندسی
۱۱	کارشناس و کارشناس ارشد ایمنی	تجربه در طراحی نفت و گاز و نرم افزارهای مهندسی
۱۲	کارشناس و کارشناس ارشد مکانیک	تجربه در طراحی تجهیزات ثابت یا دوار و نرم افزارهای مهندسی

لغماً متقاضیان واجد شرایط رزومه خود را با ذکر سمت شغلی مورد نظر در مورخ **ایمیل** به آدرس **job@rahbordeng.com** ارسال نمایند.

دعوت به

دعوت به

یک شرکت واقعی در شهرک صنعتی عباس آباد جهت تکمیل کادر نیروی انسانی خود به دو نفر حسابدار باسابقه ذیل نیازمند می باشد.

کارشناسی حسابدار آقا یا خانم

مسلط به خزانه داری و انبار سپیدارسیستم دوسال سابقه کار مفید تولیدی ارسال رزومه با قید حقوق درخواستی سرویس ایاب و ذهاب از فرسایره باکدشت، شریف آباد ورامین ، پیشوا ، قرقچک بیمه تامین اجتماعی از روز اول بیمه تکمیلی صیقله ناهار آدرس: شهرک صنعتی عباس آباد - خیابان ۳۵ خیابان جامی شمالی - خیابان کاج ۳/۱ دست چپ اولین کوچه پلاک ۱۱۱۰ estekhdam_hd@yahoo.com

دعوت به همکاری

دعوت به همکاری

استخدام آشنا به امور بازرگانی

یک شرکت تولیدی جهت انجام امور بازرگانی خود واقع در تهران نیازمند دو نفر ترجیحا خانم با تحصیلات آکادمیک و آشنا به مسائل بازرگانی از قبیل امور گمرکی و همچنین آشنا به سبک‌های جدید فروش و با سابقه مفید می‌باشد.

متقاضیان می‌توانند رزومه کاری خود را به آدرس ایمیل **fal.tas.company@gmail.com** ارسال نمایند.

دعوت به همکاری

دعوت به همکاری

ارسال رزومه به آدرس ایمیل: **job.resumes90@gmail.com**

ردیف	محل کار	مدرک تحصیلی	سابقه کاری	ویژگی ها و مهارت های مورد نیاز
۱	تهران - شهرک فردیس	کارشناسی / کارشناس ارشد / مهندسی شیمی	حداقل ۵ سال	• فرآغ التحصیل و در رشته های شیمی • تسلط به زبان انگلیسی و خواندن متون علمی • با تجربه و دارای روحیه تیمی • علاقه مند به یادگیری و تحلیل مسائل • تسلط به دانش پایه مهندسی شیمی
۲	تهران - شهرک فردیس	کارشناسی / کارشناس ارشد / دکتری / مهندسی شیمی	حداقل ۵ سال	• فرآغ التحصیل در رشته های شیمی • تسلط به زبان انگلیسی و خواندن متون علمی • با تجربه و دارای روحیه تیمی • علاقه مند به یادگیری و تحلیل مسائل • تسلط به دانش پایه مهندسی شیمی
۳	کرج - شهرک صنعتی سفالستان	کارشناسی مهندسی / کارشناسی مکانیک	حداقل ۲ سال	• تسلط بر مفاهیم - معیارها و نرم‌افزار های استاندارد های ایسی ای • تسلط بر ابزار های اندازه گیری و کالیبراسیون • آشنایی با انواع تست های جوش • تسلط به زبان انگلیسی • تسلط به ICDL و گزارش نویسی
۴	تهران - شهرک فردیس	کارشناسی / کارشناسی ارشد / مهندسی مکانیک	حداقل ۲ سال	• تسلط به Solidworks • تسلط به AutoCAD • آشنایی به زبان انگلیسی

دعوت به همکاری

دعوت به همکاری

شرکت عمرانی کوزو پارس

واقع در شهر جدید پردیس

جهت تکمیل کادر IT خود

از کارشناسان آقا

دعوت به همکاری می نماید:

۱- امنیت شبکه - ۳ Help Desk
۲- MCSE - ۴ سخت افزار

ارسال رزومه به همراه ذکر عنوان شغلی به نشانی: **it.kuzuinfo@kuzupars.com**

دعوت به همکاری

دعوت به همکاری

یک واحد تولیدی واقع در شهر تبریز

دعوت به همکاری می‌نماید:

جهت تصدی

مسئول اداری و مالی

به یک نفر کارشناس، با حداقل ۳ سال تجربه مرتبط نیازمند است.

email: **employeepolynar@gmail.com**

گزارش تصویری افتتاح نخستین مرکز ساماندهی مشاغل خانگی کشور در کرج



ابوالحسن قاسم پور در مراسم افتتاح این مرکز عنوان کرد



مرکز ساماندهی مشاغل خانگی البرز الگویی موفق برای اکوسیستم کسب و کارهای خانگی کشور

مدیر اجرایی طرح مشاغل خانگی استان البرز درباره راه اندازی مرکز ساماندهی مشاغل خانگی استان البرز گفت: تفکر اکوسیستم کارآفرینی و مشاغل خانگی با ایجاد مرکز ساماندهی توسعه مشاغل خانگی و با رویکرد پایداری مشاغل خانگی و نظام مند شدن ارتباطات اجزای اکوسیستم و ایجاد مرکز مشاوره تخصصی مشاغل خرد و خانگی و دفتر کارگزاری ارتباط مشاغل خانگی با صنعت از اهداف اصلی و برنامه‌های اجرایی بوده است.



وی افزود: به این ترتیب مرکز ساماندهی مشاغل خانگی برای اولین بار در کرج ایجاد شده است تا علاوه بر ایجاد فضای نمایشگاهی و فروشگاه‌های رشته‌های مختلف مشاغل خانگی، خدماتی چون مشاوره تخصصی رایگان در حوزه مشاغل خانگی، ایجاد کمیته‌های تخصصی برای جمع‌آوری توانمندی‌ها، اتصال فعالان به بازار و همچنین ایجاد کارگزاری‌هایی به عنوان حلقه اتصال فعالان رشته‌های مختلف مشاغل خانگی با کارفرمایان و صنایعی باشد که به برون‌سپاری فعالیت‌هایشان می‌پردازند. به نظر می‌رسد اجرای درست چنین طرحی می‌تواند مقدمه‌ای برای تبدیل شدن مشاغل خانگی به بنگاه‌های اقتصادی و کمک به اقتصاد جامعه باشد.

به گزارش بازارکار، ابوالحسن قاسم‌پور مدیر اجرایی طرح مشاغل خانگی استان البرز با اشاره به راه‌اندازی نمایشگاه و فروشگاه مشاغل خانگی در این مرکز گفت: شکل‌ساختاری به گونه‌ای است که تعدادی غرفه‌های ثابت به عنوان مرکز پخش و فروش و غرفه‌هایی نیز به صورت چلچلی و نمایشگاهی ترتیب داده شده است که به صورت مقطعی و چرخشی و رایگان در اختیار افراد و اعضای مشاغل خانگی قرار می‌گیرد.

وی تصریح کرد: تا به امروز پایگاه خاص و متمم‌گزی برای تکمیل شبکه روابط آن‌ها وجود نداشت. سازمان‌های جهاد کشاورزی، صنعت، معدن، تجارت، اداره کل فرهنگ و ارشاد اسلامی و سازمان میراث فرهنگی هر کدام به صورت خاصی در طرح ساماندهی مشاغل خانگی دخیل هستند. اما با توجه به نگاه متفاوت مدیریتی اسبجام و هماهنگی در این زمینه پایین بوده است.

قاسم‌پور با بیان اینکه در مطالعات انجام گرفته به این نتیجه رسیدیم که مکانی برای فعالیت متمم‌گزی فعالان مشاغل خانگی فراهم شود، گفت: بنابراین با شهرداری کرج ارتباطاتی برقرار شد و در نهایت سازمان ساماندهی مشاغل شهری، مکانی را به عنوان بازارچه در اختیار مشاغل خانگی قرار داد. به این صورت تمام اعضای مشاغل خانگی می‌توانند به صورت متمم‌گزی با هم ارتباط برقرار کرده و همچنین دستاوردها و محصولات مشاغل خانگی را به بازار عرضه کنند.

وی یکی از خدماتی که در مرکز ساماندهی مشاغل خانگی انجام می‌شود را مشاوره تخصصی مشاغل خانگی دانست که توسط تعدادی از مشاوران خیره انجام می‌شود. این مشاوره‌ها شامل راهنمایی روند دریافت تسهیلات، معرفی به بازار یا ارتباط دادن به مراکز آموزشی است. بخشی از مشاوره نیاز به ارتباط با پیشگستوتان مشاغل خانگی است.

قاسم‌پور ایجاد کارگزاری برای ارتباط بین مشاغل خانگی و صنایع بزرگ و واحدهای تولیدی و کارفرمایانی که علاقه مند به برون‌سپاری بخشی از فرآیندهای تولیدی هستند را یکی از اقدامات خوب این طرح برشمرد که در حال انجام است. وی افزود: مدیریت کلان مرکز پخش و توزیع محصولات مشاغل خانگی در اختیار فعالان مشاغل خانگی است. پیشران‌ها در هر رشته‌ای شناسایی و کمیته‌هایی در حوزه‌های مختلف مشاغل خانگی چون کشاورزی، صنعت، صنایع دستی و ایجاد شده‌اند. کمیته‌ها برای تصمیم‌گیری‌های مدیریتی و اجرایی در این شورا حضور دارند. در واقع جمع‌آوری توانمندی‌ها مهمترین بخش فعالیت هاست که بتواند بنگاه اقتصادی خوبی را ایجاد کند.

مدیر اجرایی طرح مشاغل خانگی در استان البرز با قدرانی از همه دستگاه‌های اجرایی استان، از حمایت‌های پشتیبانی‌ها و مساعدت‌های اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان البرز و شهرداری و شورای اسلامی کلاشهر کرج تشکر کرد و اعلام نمود: بدون همراهی آن‌ها این کار عظیم به نتیجه نمی‌رسید.

وی تعداد افرادی که در استان البرز در طرح ساماندهی مشاغل خانگی ثبت نام رسمی هستند را بیش از ۲۷۰۰ نفر برشمرد و تصریح کرد: قرار بود در البرز ۲۵۰۰ نفر ساماندهی شوند اما بیش از ۳۶۰۰ نفر شناسایی و ثبت نام شدند و در نهایت با ارزیابی‌ها تعدادی از افراد از لیست خارج و اکنون بیش از ۲۷۰۰ نفر ثبت نام رسمی داریم.

مسئولان و مدیران دستگاه‌های مختلف بر توسعه مشاغل خانگی در کشور تاکید کردند

مرکز ساماندهی مشاغل خانگی البرز به یک مدل تبدیل شده است

ابوالحسن قاسم‌پور مدیر دفتر تجاری‌سازی فناوری و اشتغال دانش‌آموختگان جهاد دانشگاهی البرز هم در این مراسم با اشاره به اینکه طرح ساماندهی مشاغل خانگی در البرز مانند یک اکوسیستم کارآفرینی بوده است، گفت: در این راستا ما در البرز موفق شدیم از مجموعه کارگروه‌های تعریف شده، یک تعاونی تولیدی و توزیعی ایجاد کنیم که هیئت مدیره آن تعیین شده و در حال ثبت آن هستیم. قاسم‌پور افزود: بعد از ثبت و ساماندهی تعاونی، مدیریت کلان مرکز ساماندهی مشاغل خانگی البرز هم همان تعاونی است. این مدل اگر پیاده شود به هدف خود در توسعه مشاغل خانگی و نهادسازی آن رسیده‌ایم.

وی با بیان اینکه انتظار این است که منابع مالی در اختیار ما قرار گیرد گفت: این مرکز در ابتدا می‌تواند ۵۰۰ خانوار فعال در مشاغل خانگی را برای پخش و فروش محصولات تولیدی پوشش دهد.

این مسئول با بیان اینکه برای راه‌اندازی مرکز ساماندهی مشاغل خانگی استان شانه روز و حتی ایام تعطیل هم کار و تلاش کردیم گفت: این کار در البرز منحصر به فرد است به عنوان نمونه تاکنون بیش از ۵۰ هزار پیام در طول فعالیت رد و بدل شده است در هفته هیچ روزی نیست که در خصوص کار گفت و گو صورت نگیرد.

وی ادامه داد: بر خلاف سیستم‌های مدیریتی رایج که به صورت هرمی است، سیستم مدیریتی مرکز ساماندهی مشاغل خانگی البرز به صورت دایره‌ای است و همدلی خوبی میان اعضا وجود دارد.

قاسم‌پور با اشاره به کمک شهرداری و شورای شهر کرج برای راه‌اندازی مرکز ساماندهی مشاغل خانگی البرز، تصریح کرد: همه دستگاه‌ها ساپوژه اداره کار استان البرز، اداره کل بانوان استانداری البرز، شهرداری و ستاد ساماندهی مشاغل شهرداری کرج، اداره کل صنعت، معدن و تجارت استان و ... مشارکت و همکاری خوبی داشتند.

وی اضافه کرد: این مرکز به یک مدل تبدیل شده که دستگاه‌ها و شهرداری‌های سایر شهرهای کشور هم می‌توانند براساس آن فضایی را برای توسعه و ساماندهی مشاغل خانگی اختصاص دهند.

استان البرز توانمندی‌های کم‌ظرفی در حوزه مشاغل خانگی دارد
مریم اسماعیلی فرد مدیر کل امور بانوان و خانواده استانداری البرز نیز گفت: از جمله مشکلاتی که در البرز به‌صورت خاص وجود دارد، بحث زنان سرپرست خانوار هست که به نسبت میانگین کشوری تعداد بالاتری را به خود اختصاص داده و این رسالت را به وجود می‌آورد که در بعد اشتغال زنان در دفتر امور بانوان اقدامات ویژه‌ای صورت گیرد.

اسماعیلی افزود: مرکز ساماندهی و توسعه مشاغل خانگی از فعالیت‌های بسیار خوبی است که با مشارکت دستگاه‌های مختلف از جمله شهرداری، جهاد دانشگاهی و اداره کل کار و ... راه‌اندازی شده که می‌تواند خدمات بسیاری را برای توسعه مشاغل، مشاوره و فروش محصولات ایفا نماید و موجب توانمندسازی بانوان گردد.



رئیس مرکز ملی فرش ایران گفت: یک میلیون و ۵۰۰ هزار نفر به صورت یافته و رنگرز و ... فعال هستند و ۵۰۰ هزار نفر هم به صورت غیر مستقیم و فعلی فعالیت دارند.

فرحناز رافع در حاشیه افتتاح مرکز ساماندهی و توسعه مشاغل خانگی البرز با اشاره به اینکه در آستانه برگزاری رویداد اکسپو هستیم، افزود: سعی کردیم امسال در این رویداد که در دبی برگزار می‌شود فرش دستبافت ایران حضور فعالانه داشته باشد و یک سالن برای اولین بار به فرش ایران اختصاص پیدا کرد. یک کنسرسیوم تشکیل شد که شامل هشت برند معروف ایران هستند و فرش ایران و توانمندی‌های کارآفرینان و هنرمندان ما در معرض دید بازدیدکنندگان می‌گردد.

وی ادامه داد: موضوع مهم این است که برای اولین بار فعالیت‌هایی در حوزه برندهای فرش دستبافت انجام می‌دهیم و در فروش‌های که در مرکز ملی فرش طراحی کرده‌ایم از کارآفرینان برتر تقدیر خواهد شد. همچنین اسم کارآفرینان بر برد آنها در کتابی در اکسپو رونمایی می‌شود. وی در مورد رفع مشکل بیمه فعالان حوزه فرش گفت: باید بین سازمان تأمین اجتماعی و سازمان برنامه و بودجه توافق صورت بگیرد که بتوانیم امسال ۳۰ هزار نفر را به بیمه شدگان فرش دستبافت اضافه کنیم.

وی چالش‌های حوزه را علاوه بر تحریم، تعهد ارزی و زنجیره ارزش در تأمین مواد اولیه عنوان کرد. رافع مهمترین اقدام در حال پیگیری مرکز ملی فرش ایران را تقویت زنجیره ارزش عنوان کرد و گفت: اینکه بتوانیم تولید داخل نخ ابریشم و نخ پشم را در هم افزایش بدهیم دستگاه‌های مختلف داشته باشیم و وابسته به واردات این مواد اولیه نباشیم و حمایت از رفاه‌گالیپافان، خلایقت و نوآوری و بالابردن میزان صادرات برای ما بسیار مهم است. وی به برخی علل کاهش میزان صادرات فرش دستبافت ایران اشاره کرد و تصریح کرد: تعهد ارزی، تحریم‌ها و گران شدن و در دسترس نبودن مواد اولیه برخی دلایل کاهش صادرات فرش است. اما لازم است سلیقه جهانی را بهتر بشناسیم و بازاریابی درستی در این زمینه داشته باشیم. البته نمی‌توان علت را به همین میزان محدود کرد زیرا در چندین دهه گذشته فرش ایران به کایش استقبال رسیده است و امیدواریم بتوانیم در دولت سیزدهم جایگاه فرش ایران را در جهان برگردانیم.

رافع با اشاره به وجود دو میلیون نفر فعال در حوزه فرش در کشور گفت: یک میلیون و ۵۰۰ هزار نفر در زنجیره ارزش اعم از بافنده و رنگرز و ... فعال هستند و ۵۰۰ هزار نفر هم به صورت غیر مستقیم و فعلی فعالیت دارند. ۱۹۱ هزار نفر هم در صنایع جانبی کار می‌کنند. وی با اشاره به برنامه‌های مرکز ملی فرش برای ترغیب محصلان این رشته گفت: در حال برنامه‌ریزی برای هدایت تحصیلی محصلان قبل از فارغ التحصیلی هستیم و بسته‌های تسویقی و ترفیعی برای محصلان ایجاد کرده‌ایم. پنج نفر از دانش‌آموزان نخبه را هم بعد از بررسی‌های لازم به رویداد اکسپو اعزام خواهیم کرد تا از نزدیک جایگاه فرش ایران را در جهان ببینند.

استقبال شورا و شهرداری کرج از توسعه مشاغل خانگی
عضو شورای شهر کرج گفت: شهر کرج با این جمعیت نیازمند محیط بزرگتری برای ساماندهی مشاغل خانگی است. حجت‌الاسلام علیرضا سعیدی در حاشیه افتتاح مرکز ساماندهی مشاغل خانگی البرز از همراهی شورا و شهرداری برای توسعه صورت می‌گیرد.

مشاوران اشتغال و کارآفرینی اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان گفت: بر اساس برآوردهایی که از فعالان مشاغل خانگی کشور موجود است حدود ۲۷ الی ۳۰ هزار نفر در حوزه مشاغل خانگی در البرز فعال هستند. ابراهیم شادمهر در حاشیه افتتاحیه مرکز ساماندهی و توسعه مشاغل خانگی البرز گفت: ذیل سیاست‌های وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی ادارات مرتبط در استان‌ها، اولین مرکز ساماندهی و توسعه مشاغل خانگی در البرز ایجاد شد که امیدوارم تأمین مواد اولیه و اتصال فعالان به بازار را تسهیل کند. وی با اشاره به اینکه از سال ۹۶ تاکنون حدود ۲۰ میلیارد تومان تسهیلات به فعالان مشاغل خانگی البرز پرداخت شده است، گفت: سال گذشته مبلغ پنج میلیارد و ۸۰۰ میلیون تومان وام پرداخت شده و از همین طریق نزدیک به ۶۸۰ نفر مجوز مشاغل خانگی دریافت کردند. فعالان این مشاغل اشتغال خوبی را ایجاد می‌کنند. در حوزه اشتغال مشاغل خانگی اشتغال بانوان را در حد بسیار زیادی داریم و در حوزه اشتغال خرد اسکان دسترسی افراد تحصیل‌کرده به شغل سریعتر صورت می‌گیرد.