

مقام معظم رهبری
مجموعه‌ای که برای ایجاد اشتغال در کشور کار می‌کند،
باید مثل اتاق جنگ دوران دفاع مقدس که شب و روز نمی‌شناخت، کار کند.

هفته نامه

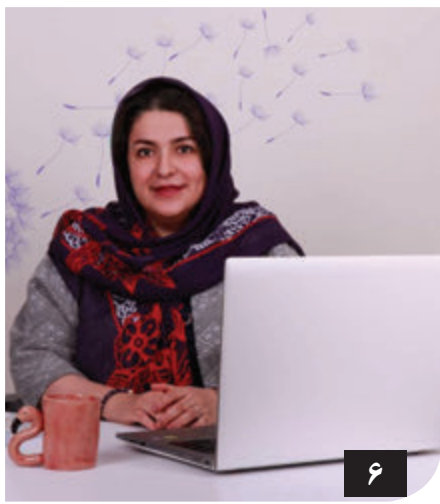
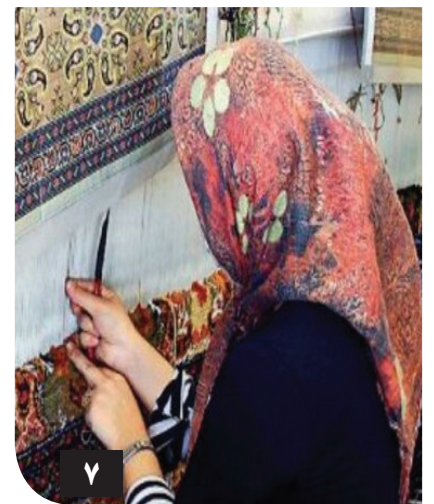
صفحه ۱۲
قیمت: ۵۰۰۰ تومان

پیشگام در عرصه اطلاع‌رسانی
اشتغال، استخدام و کارآفرینی

بازار کار

فصل رونق مشاغل خانگی در سراسر کشور

طرح ملی توسعه مشاغل خانگی با همکاری وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و جهاددانشگاهی در سراسر کشور اجرا می‌شود. این شماره بازار کار به تشریح جزئیات این طرح در ۳۱ استان کشور می‌پردازد.



گفتگو با نسیم روستاپیشه زندگی یک استارت‌آپ است

همه ما در زندگی مانند کارآفرینان با عدم قطعیت، تصمیم‌گیری سخت و حل مسئله سروکار داریم. این که آیا ما مستقل هستیم یا برای سازمان‌های بزرگ کار می‌کنیم، چه متأهل باشیم و چه مجرد، بچه داشته باشیم یا نداشته باشیم، باید بتوانیم فرصت‌ها و ریسک‌ها را ارزیابی کنیم.

شنبه ۲۴ مهر ۱۴۰۰ - ۹ ربیع الاول ۱۴۴۳ - ۱۶ اکتبر ۲۰۲۱ - سال بیست و یکم - شماره ۱۲۳۳

رئیس کمیسیون آموزش و تحقیقات مجلس شورای اسلامی در بازدید از دستاوردهای جهاددانشگاهی؛

هزینه برای حمایت از توسعه فناوری و تجاری سازی اسراف نیست



اعلام زمان برگزاری جشنواره فن آفرینی شیخ بهایی

۱۲
استخدام کار آگاه زن
برای اولین بار در ایران

۱۲
برنامه ساماندهی
۱۷۰ هزار نیرو در
آموزش و پرورش

۳
قرارگاه مهارت آموزی
برای اشتغال سربازان
برنامه دارد

۸
ساماندهی مهد ها و
مراکز پیش دبستانی

۳

یادداشت سردبیر چند نکته درباره یک بازدید فناورانه

امیر علی بنیام

اکثریت اعضای کمیسیون آموزش و تحقیقات مجلس شورای اسلامی و در صدر آنها دکتر علیرضا منادی سفیدان، رئیس این کمیسیون دوشنبه نوزدهم مهرماه در مجتمع علمی و تحقیقاتی شهدای جهاد دانشگاهی و پارک علم و فناوری البرز حضور یافتند و از نزدیک با دستاوردها و توانمندی‌های جهاد دانشگاهی آشنا شدند. این بازدید که در نوع خود کم نظیر است از ابعاد مختلف برای فعالان عرصه پژوهش و فناوری و تجاری سازی حاوی پیام‌هایی است. از این رو ذکر نکاتی در این راستا می‌تواند جالب توجه باشد.

اول اینکه این بازدید در حالی انجام شد که براساس آمار و اطلاعات منتشر شده نرخ بیکاری دانش آموختگان در کشور بسیار بالاست و در برخی استان‌ها نرخ بیکاری دانش آموختگان دانشگاهی دوبرابر افراد عادی و غیر دانشگاهی است؛ از این رو حضور تعداد زیادی از نمایندگان از کمیسیون آموزش و تحقیقات که مسئولیت مهم و اثرگذار در حوزه حمایت از بخش پژوهش و فناوری و تجاری سازی دارند از اهمیت بسیاری برخوردار است. این نمایندگان از نزدیک با برخی از دستاوردها و توانمندی‌های کشور که توسط جهاد دانشگاهی مدیریت و پیگیری می‌شود آشنا شدند و دیدند که سرمایه‌گذاری در حوزه تجاری سازی و حمایت از شرکت‌های دانش بنیان و اقتصاد دانش محور، شعار و کلیشه نیست بلکه واقعیتی ملموس، نیاز طبیعی و اجتناب ناپذیر کشور است که باید بیش از پیش مورد توجه قرار بگیرد.

نکته مهم دیگر همانطور که دکتر منادی سفیدان نیز به آن اشاره داشتند تقویت این نگاه و دیدگاه است که سرمایه‌گذاری در بخش توسعه فناوری و تجاری سازی و حمایت از تولیدات در عرصه اقتصاد دانش بنیان نه تنها هزینه و اسراف نیست بلکه حمایت از تولید و اشتغال است.

دکتر منادی سفیدان در بازدید از مجتمع تحقیقاتی شهدای جهاد دانشگاهی و پارک علم و فناوری البرز در کرج با تقدیر از تلاش‌های جهاد دانشگاهی و دست اندازگان پارک علم و فناوری البرز گفت: یکی از برنامه‌های مجلس در زمینه حمایت از پژوهش و فناوری، حمایت از برنامه‌های علمی و فناوری جهاد دانشگاهی است چرا که در همه زمینه‌ها اسراف حرام اما در پژوهش اسراف حرام نیست زیرا هزینه در زمینه پژوهش و فناوری به نتیجه خوب و مثبت می‌رسد.

رئیس کمیسیون آموزش، تحقیقات و فناوری مجلس در این بازدید همچنین اعلام کرد: بودجه حوزه پژوهش و فناوری کشور به ۴۲۰۰ میلیارد تومان افزایش یافته است که خبر خوبی است گرچه با وضعیت مطلوب فاصله بسیاری داشته و دارد.

نکته مهم دیگری که در این زمینه از زبان دکتر سید حمیدرضا طیبی رئیس جهاد دانشگاهی مطرح شد نقش مهم جهاد دانشگاهی در توسعه علم و فناوری و تجاری سازی کشور در طول چهل سال گذشته است.

وی با تشریح برخی از دستاوردهای این نهاد در توسعه فناوری در بخش‌های فنی و مهندسی، کشاورزی، پزشکی، گیاهان دارویی و پرورش انواع دام‌ها با نژاد و ژن جدید و ... خاطر نشان کرد: برای تولید انبوه و گسترش این دانش‌ها برای جامعه در سراسر کشور به حمایت‌های جدید نیاز داریم؛ چرا که این دستاوردها ارزش افزوده چند برابری منجر می‌شود.

در نهایت آنچه می‌توان تاکید کرد آن است که بودجه‌ها براساس شاخص‌ها و ارزیابی‌ها به دستگاہ‌ها و مراکز مختلف از جمله پارک علم و فناوری اختصاص یابد؛ چطور می‌توان تصور کرد که پارکی بنام پارک علم و فناوری البرز در شاخص‌ها و ارزیابی‌های ملی جزو نیمه بالای جدول باشد اما در تخصیص بودجه رتبه آخر؟! آیا برای در برنامه هفتم توسعه و سالیانه‌ای آتی شاهد بازنگری در سیاست‌های گذشته در این عرصه خواهیم بود؟



فراخوان ثبت نام شانزدهمین جشنواره ملی فن آفرینی شیخ بهایی

جشنواره ملی فن آفرینی شیخ بهایی با حمایت‌های معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری و وزارت علوم، تحقیقات و فناوری، از سال ۱۳۸۲ به صورت مستمر در حال برگزاری است. در این جشنواره برترین فرصت‌های سرمایه‌گذاری مبتنی بر فناوری شناسایی و به سرمایه‌گذاران داخلی و خارجی معرفی میشوند. شانزدهمین دوره این جشنواره به پاری خدواند متعال روزهای ۲۶ و ۲۷ آبانماه ۱۴۰۰ هم‌زمان با هفته جهانی کارآفرینی برای مخاطبان و علاقه‌مندان به کارآفرینی و فن آفرینی با گستره ملی و بین‌المللی برگزار خواهد شد.

پروژه هماهنگی‌های دبیرخانه جشنواره ملی فن آفرینی شیخ بهایی و سازمان جهاد دانشگاهی شرایط ویژه برای ثبت نام در بخش‌های مسابقه ای جشنواره به شرح زیر فراهم شده است.

بخش طراحی کسب و کار	بخش فن آفرینی و تجاری سازی فناوری
<ul style="list-style-type: none"> داشتن یک تیم با ماهیت حقوقی امکان سنجی دقیق و کامل دارای حداقل محصول قابل ارائه (MVP) مهم ترین شاخص‌های ارزیابی در این بخش می باشد. شاخص‌های فنی، قابلیت تجاری سازی و آمادگی ارائه وجذب حمایت از سرمایه گذار 	<ul style="list-style-type: none"> شخصیت حقوقی ثبت شده با تعلق حداقل ۷۵٪ از سهام به بخش خصوصی تولید و تجاری سازی محصولی نوآور و مبتنی بر فناوری داوری در دو بخش شرکت‌های نوپا و رشد یافته انجام می پذیرد. شرکت‌های نوپا: مدت شروع عرضه محصول یا محصولات شرکت به بازار از سه سال کمتر باشد. شرکت‌های رشد یافته: مدت شروع عرضه محصول یا محصولات شرکت به بازار از سه سال بیشتر باشد. مهم ترین شاخص‌های داوری در این بخش مدیریت، فناوری و مالی است.

کاربرگ این بخش موجود در سایت shtf.ir موجود می باشد.

در صورت تمایل به مذاکره با سرمایه‌گذاران فعال جشنواره می‌توانید علاوه بر کاربرگ بخش مسابقه ای، فرم شناسه طرح موجود در سایت را نیز تکمیل نمایید.

صفحه مشاوره آنلاین با دبیر بخش‌های مسابقه ای و مدیر طرح‌های سرمایه‌گذاری شانزدهمین جشنواره ملی فن آفرینی شیخ بهایی: <https://exhibition.shtf.ir/mentor/328>

جهت مشاهده محتواهای ویدئویی و گرافیکی می‌توانید به نشانی‌های زیر مراجعه نمایید:

سایت: shtf.ir اینستا: [shtf_ir](https://www.instagram.com/shtf_ir) تلگرام: [@shtf_ir](https://t.me/shtf_ir)

تکلیف استخدام ۳۵ هزار پرستار تا یک ماه آینده باید روشن شود

وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی موظف شد حداکثر تا یکماه آینده (۲۰ آبان) وضعیت پرستارانی را که در آزمون استخدامی وزارت بهداشت شرکت کرده‌اند، تعیین تکلیف کند.

با تصویب کارگروه مشترک کمیسیون بهداشت مجلس، دولت و سازمان نظام پرستاری، مقرر شد، وضعیت استخدام حدود ۳۵ هزار پرستاری که در آزمون استخدام وزارت بهداشت شرکت کرده‌اند تا یک ماه آینده مشخص شود. به گزارش بازارکار، در پی تصویب تشکیل کارگروه رسیدگی به مطالبات پرستاران، متشکل از نماینده وزارت بهداشت، سازمان برنامه و بودجه و سازمان امور استخدامی از طرف دولت، نماینده کمیسیون بهداشت و درمان مجلس و نماینده سازمان نظام پرستاری، اولین جلسه این کارگروه برگزار شد. در این جلسه که با حضور نمایندگان اعضای کارگروه در محل کمیسیون بهداشت و درمان مجلس برگزار شد، موضوع تعیین تکلیف اجرای قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری و تعیین تکلیف استخدام پرستاران در وزارت بهداشت بررسی شد.

در جلسه پس از بحث و بررسی موضوع استخدام پرستاران، سه پیشنهاد به تصویب رسید. براساس این مصوبات وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی موظف شد حداکثر تا یکماه آینده (۲۰ آبان) وضعیت پرستارانی را که در آزمون استخدامی وزارت بهداشت شرکت کرده‌اند، تعیین تکلیف کند. وزارت بهداشت در یکسال گذشته و پس از پاندمی کرونا با پیگیری‌های سازمان نظام پرستاری، مجوز استخدام حدود ۵۲ هزار پرستار صادر کرده است اما بر اساس آمارهای موجود تاکنون حدود ۱۷ هزار پرستار به طور قطعی استخدام شده‌اند و وضعیت حدود ۳۵ هزار پرستار دیگر هنوز مشخص نشده و درگیر فرآیندهای استخدامی و اداری است.

بر اساس مصوب کارگروه پیگیری مطالبات پرستاران، وزارت بهداشت مکلف شد، حدود ۳۵ هزار پرستار باقیمانده را که مراحل استخدام آنان در حال انجام است، بکارگیری کند. مراحل گزینش آنان انجام شود و در مراکز بهداشتی و درمانی بکارگیری شوند.

مصوبه دیگری این کارگروه تبدیل وضعیت نیروهای شرکتی و قراردادی بود. بر این اساس وزارت بهداشت موظف شد، آمار پرستارانی را که به صورت شرکتی در مراکز بهداشتی و درمانی مشغول فعالیت هستند، به کمیسیون بهداشت مجلس اعلام کند تا در مورد تبدیل وضعیت این نیروها تصمیم‌گیری شود و در صورت لزوم موانع قانونی و اداری آن برطرف شود.

در این جلسه نمایندگان همه دستگاه‌های حاضر در کارگروه رسیدگی به مطالبات پرستاران، بر لزوم تغییر وضعیت پرستاران شرکتی به پیمانی تاکید کردند.

آگهی و دفترچه راهنمای آزمون استخدامی شرکت پتروشیمی سازند

www.arpc.ir

اطلاعات بیشتر صفحه ۸

روابط عمومی و امور بین‌الملل پتروشیمی سازند

«دعوت به همکاری» به اطلاع می‌رساند شرکت پتروشیمی سازند

در نظر دارد تعداد ۴ نفر نیروی توانمند اقا (کاردان یا کارشناس فوریت‌های پزشکی) که دارای مهارت رانندگی آمبولانس باشند، جهت بکارگیری در مرکز سلامت مجتمع از طریق مصاحبه فنی و تخصصی با شرایط بومی استان مرکزی (با اولویت شهرستان سازند) از طریق شرکت تعاونی کارکنان (تامین نیرو) جذب نماید. علاقه‌مندان می‌توانند رزومه کاری خود را حداکثر تا تاریخ ۱۴۰۰/۰۷/۲۸ به آدرس ایمیل: riyahi.s@arpc.ir ارسال نمایند.

شرایط جذب:

- حداکثر سن ۳۵ سال (متولدین ۱۳۶۵/۰۸/۰۱ به بعد)
- احتمالاً خدمت سربازی
- داشتن کارت پایان خدمت و یا معافیت دائمی غیر پزشکی
- مدیرک تحصیلی دانشگاهی کاردان یا کارشناس فوریت‌های پزشکی و گواهینامه ۲
- تسایر موارد براساس مقررات و ضوابط جاری شرکت

◀◀◀ **مدیرکل دفتر تألیف کتاب‌های درسی فنی و حرفه‌ای و کاراندش**

برنامه‌های سال تحصیلی جدید رشته‌های فنی و حرفه‌ای و کاردانش اعلام شد



مدیرکل دفتر تألیف کتاب‌های درسی فنی و حرفه‌ای و کاردانش از تولید محتوا و تکمیل اجزای بسته‌های یادگیری ۱۶۶ عنوان درسی این رشته ها و بهره برداری آنها از طریق رومزنه های سریع پاسخ خبر داد.

به گزارش بازارکار، افشار بهمنی اظهار کرد: با توجه به تغییرات برنامه‌ی درسی شاخه فنی و حرفه‌ای در سال ۱۳۹۶ و تعدیل شاخه‌ی کاردانش از سال ۱۳۹۸، در هجده ماه گذشته سعی شده مطالعات مربوط به این دو شاخه‌ی تحصیلی در یک الگوی منسجم و در قالب طراحی دوروی تحصیلی صورت گیرد که این سند تا پایان آبان ماه عرضه خواهد شد.

سفرارش طرح های مطالعاتی

وی گفت: برای تحقق و ارائه یک سند مطالعاتی با کیفیت در این مدت ارزشیابی برنامه‌های درسی در رشته فنی و حرفه‌ای در کنار طرح های مطالعاتی شامل طراحی الگوی نیازسنجی شاخه فنی و حرفه‌ای، طراحی الگوی برنامه درسی کل‌نگر موقعیت محور شاخه های فنی و حرفه‌ای و کاردانش، الگوی ارزیابی اثربخشی شاخه فنی و حرفه‌ای، الگوی تحلیل محتوای کتاب‌های درسی فنی و حرفه‌ای به مجریان و پژوهشگران از مؤسسات و دانشگاه‌های مختلف سفارش داده شده است.

وی ۶۶۰۰ دقیقه محتوای فیلم آموزشی هنرجو

تایه ادامه داد: در تولید محتوای غیرمکتوب نقشه محتوایی، بیش از ۳۵۰۰ قطعه آموزشی و ۶۶۰۰ دقیقه محتوای فیلم آموزش هنرجو تولید شده است. هر قطعه‌ی آموزشی متناسب با یک مرحله کاری از محتوای پودمان است. همچنین ۱۶۶ عنوان درسی از طریق رومزنه‌های سریع پاسخ ابتدای هر پودمان تولید و بهره‌برداری قرار گرفت.

بهمنی با اشاره به مصوبه‌ی هشتمین جلسه‌ی کمیته‌ی معین شورای عالی آموزش و پرورش گفت: طبق به روز رسانی صورت گرفته در تبصره‌ی ۱ ماده‌ی ۵ آئین‌نامه‌ی آموزش دوره‌ی دوم متوسطه (روزانه) تأکید شده «ارائه و تکمیل آموزش ارزشیابی پایانی آن دسته از دروس آموزشی شایستگی‌های فنی که آموزش آنها تا پایان خرداد ماه به اتمام نمی‌رسد، تا پایان شهریورماه همان سال تحصیلی به‌صورت رایگان پلانامه است.»

ترویج شرایط رشته‌های فنی و حرفه‌ای و کاردانش

مدیرکل دفتر تألیف کتاب‌های درسی فنی و حرفه‌ای و کاردانش در خصوص اجرای ۳۹ رشته‌ی فنی و حرفه‌ای، حذف ۳۰ رشته‌ی کاردانش و به‌روز رسانی و ایجاد ۷۹ رشته در این شاخه و فرایند اجرای آنها، اظهار داشت: مطابق با مصوبه‌ی شورای عالی آموزش و پرورش جذب هنرجو در پایه‌ی دهم رشته‌ی نقشه کشی معماری از سال تحصیلی جاری حذف شد و رشته الکترونیک و مخابرات دریایی نیز در سه سال تحصیلی اخیر هنرجویی جذب نداشته‌اند. براین اساس حذف ۳۵ رشته‌ی شاخه‌ی کاردانش و همچنین به روزرسانی و ایجاد ۷۹ رشته‌ی این شاخه‌ی تحصیلی نیز توسط شورای عالی آموزش و پرورش ابلاغ شده است.

عناوین رشته‌های فنی و حرفه‌ای

وی افزود: در سال تحصیلی جاری ۳۹ رشته در شاخه‌ی تحصیلی فنی و حرفه‌ای در حال اجرا است که عبارتند از: گروه مکانیک شامل رشته‌های صنایع چوب و میلمان، صنایع فلزی، مکترونیک، تأسیسات مکانیکی، ماشین ابزار، چاپ، مکانیک خودرو، گروه نگهداری و تعمیر شامل مکانیک موتورهای دریایی، گروه برق و رایانه شامل رشته‌های الکترونیک، الکترونیک، شبکه و نرم‌افزار رایانه، گروه مواد و فرآوری شامل رشته‌های صنایع شیمیایی، سرامیک، متالورژی، معدن، صنایع نساجی، گروه ساختمان معماری شامل رشته‌های ساختمان و معماری داخلی، گروه خدمات شامل رشته‌های حمل و نقل و ناوبری، گروه سلامت و بهداشت شامل رشته‌های تربیت بدنی و تربیت کودک، گروه بازرگانی و امور اداری شامل رشته‌ی حسابداری، گروه کشاورزی و غذا شامل رشته‌های امور زراعی، امور باغی، امور دامی، صنایع غذایی و ماشین‌های کشاورزی و گروه هنر شامل رشته‌های صنایع دستی (فروش)، فنوگرافیک، تولید برنامه‌های تلویزیونی، پویانمایی، طراحی و دوخت، سینما، نمایش، گرافیک، نقاشی، نوازندگی ساز ایرانی و نوازندگی ساز جهانی.

عناوین رشته‌های کاردانش

مدیرکل دفتر تألیف کتاب‌های درسی فنی و حرفه‌ای و کاردانش ادامه داد: در شاخه‌ی کاردانش نیز ۲۴ رشته تعمیر دستگاه‌های پزشکی، تولید محتوای الکترونیکی، طراحی و توسعه صفحات وب، خدمات فنی خودرو، رنگ کاری میلمان چوبی، تراشکاری و فرز کاری، جوشکاری برقی، تأسیسات حرارت مرکزی، تأسیسات حرارتی و برودتی، مکانیک تراکتور و تیلر، تعمیر برقی، انتقال نیرو و هیدرولیک تراکتور، تکثیر میگو، پرورش درخت و درختچه زینتی، تولید محتوا و انیمیشن، خیاطی دوخت‌های تزئینی، مدیریت و برنامه‌ریزی خانواده، کاربر امور مالی، هوانوردی، تعمیر ماشین‌های ثابت کشاورزی، دوخت لباس های محلی، ساخت مصنوعات فلزی، جوشکاری گاز محافظ، خیاطی مردانه دوز، خیاطی دوخت‌های تزئینی، تعمیر موتور خودرو، تعمیر موتورهای دیزل دریایی، پرورش دام‌های سنگین، پرورش ماهای سبک، پرورش ماکیان، تولید صنعتی فرآورده‌های لبنی، مرغداری صنعتی، پرورش گیاهان جالبیزی و سبزی، زراعت گیاهان علوفه‌ای و غده‌ای، کشت گیاهان دارویی و زعفران: حذف شدند.

ایجاد رشته‌های جدید

افشار بهمنی در خصوص رشته‌های جدید ایجاد شده در شاخه‌ی کاردانش گفت: رشته‌های محیط بانی، بهداشت بانی، بهداشت دام روستایی و عشایر، تعمیر و نگهداری تجهیزات پرورش دام و طیور، خط و سازه‌های ریلی، تعمیرات ناوگان ریلی، خدمات پس از فروش خودروهای سبک؛ براساس نیازهای بومی و منطقه‌ای و تقاضای دستگاه‌های اجرایی ایجاد شده‌اند.

به روز رسانی ۷۹ رشته

وی در مورد به‌روزرسانی استانداردهای مهارتی ۷۹ رشته ادامه داد: امیدوارم در سال تحصیلی جاری نیز استانداردهای سایر رشته‌های باقی‌مانده نیز به‌روزرسانی شوند. البته موافقت اصولی اولیه جهت ایجاد دو رشته‌ی خدمات فرشیگاهی و صنایع بازیافت مواد وانرژی بررسی شده ولی تاکنون استانداردهای شغلی، برنامه درسی و جدول دروس آنها تهیه‌ی و ابلاغ نشده است.

فرایند پرورزدانی رشته‌های کاردانش

مدیرکل دفتر تألیف کتاب‌های درسی فنی و حرفه‌ای و کاردانش اظهار کرد: با توجه به ماهیت تقاضامحوری و مشارکتی دستگاه‌های اجرایی در شاخه‌ی کاردانش، نیازسنجی و استانداردهای شغلی پیشنهادی توسط هر کدام از دستگاه‌های اجرایی ارائه می‌شود و با بررسی در کمیسیون‌های برنامه‌ریزی درسی دفتر تألیف فنی و حرفه‌ای و کاردانش براساس شاخص‌هایی ضمن اصلاح، نسبت به تدوین برنامه‌ی درسی رشته‌ی مربوطه اقدام می‌شود.

وی توجه به نیازهای شغلی، منطقه‌ای و بومی دستگاه‌های اجرایی تقاضا دهنده و مشارکت‌کننده، تدوین نیازسنجی شغلی و استانداردهای شغلی مبتنی بر استانداردهای ملی و بین‌المللی با مدنظر گرفتن سطح محتواها، زمان محتوای استانداردهای شغلی حداقل ۱۶۰۰ ساعت برای سه سال تحصیلی، با در نظر گرفتن توسعه‌ی حرفه‌ای و سطوح صلاحیت حرفه‌ای توسط دستگاه متقاضی؛ بررسی نیازسنجی و استانداردهای شغلی در کمیسیون برنامه‌ریزی درسی دفتر تألیف فنی و حرفه‌ای و کاردانش و تدوین برنامه‌ی درسی و جدول دروس آن جهت ارائه به کمیته‌ی برنامه‌ی درسی شورای عالی آموزش و پرورش؛ بررسی نیازسنجی شغلی، استاندارد شغلی، برنامه‌ی درسی در کمیته‌ی برنامه‌ی درسی کاردانش شورای عالی آموزش و پرورش و تعیین و تکلیف آن رشته را این چهار شاخص عنوان کرد.

بازارکار

شنبه ۲۴ مهر ۱۴۰۰ - ۹ ربيع الاول ۱۴۴۳ - ۱۶ اکتبر ۲۰۲۱ - سال بیست و یکم - شماره ۱۲۳۳

ویژه اطلاع رسانی اشتغال

www.bazarekar.ir



◀◀◀ **وزیر علوم تأکید کرد:**

دانشگاه ها برای افزایش بهره وری برنامه داشته باشند

وزیر علوم، تحقیقات و فناوری با اشاره به اینکه حفظ سلامت جامعه دانشگاهی اساس کار ما در از سرگیری آموزش های حضوری دانشگاه‌هاست، بر اجرای طرح‌های بین دانشگاهی تأکید کرد.

به گزارش بازارکار به نقل از ادارهکل روابط عمومی وزارت علوم، دکتر محمدعلی زلفی‌گل در نشست رؤسای دانشگاه‌ها، مراکز آموزش عالی، پژوهشی و فناوری که با محوریت «تبیین سیاست‌های آموزش عالی در دوره جدید» برگزار شد، ضمن تریبک حلول ماه ربیع الاول و گرامیداشت یاد و خاطره شهدای دانشاتلامت، به خانواده‌هایی که عزیزانشان را به واسطه بیماری کرونا از دست داده‌اند تسلیت و به‌پرستل خدوم حوزه سلامت خدناقوت ودمت مریزادگفت.

وی با اشاره به چالش‌های پیش رو در عرصه آموزش عالی و بازرگاشایی و از سرگیری آموزش حضوری تصریح کرد: براساس مصوبه ستاد ملی کرونا مقرر شد دانشجویان مقطع تحصیلات تکمیلی از ۱۵ مهرماه و مقطع کارشناسی از ۱۵ آبان ماه به صورت حضوری در کلاس‌های درس فعالیت داشته باشند.

دانشگاه‌ها باید از این تصمیم ستاد ملی کرونا تبعیت کنند و نهایت تلاش خود را برای اجرای آن مبذول دارند.

وزیر علوم در ادامه با اشاره به ضرورت چابک‌سازی سیستم اداری و صرفه‌جویی در هزینه‌ها گفت: این موضوع مهم باید سرلوحه فعالیت دانشگاه‌ها قرار گیرد. نسبت اعضای هیئت علمی به یاوران علمی (کارکنان) باید نسبت یک به یک باشد و دولت واریت رسیدن به این شاخص باید تلاش کنیم. امروزه توسعه فناوری اطلاعات و دولت الکترونیک شرایطی را رقم زده است که رسیدن به این شاخص میسر است.

وی با تأکید ویژه بر افزایش بهره‌وری در سیستم آموزش عالی اظهار داشت: دانشگاه‌ها باید برای افزایش بهره‌وری برنامه داشته باشند، لذا باید از زوړها و اهداف بزرگ خود‌مان را در دانشگاه تعریف کنیم و بر اساس آن برای رسیدن به آن برنامه‌ریزی کنیم.

دکتر زلفی‌گل افزود: تقاضای می‌کنم رؤسای دانشگاه‌های تراز اول که از نظر تعداد اعضای هیئت علمی و دانشجوینان تحصیلات تکمیلی رتبه‌های برتر دارند در بحث توسعه فناوری، بهره‌وری و ارتقا شاخص های علمی، سرانه خود را بالا برده و با دانشگاه‌های برتر سایر کشورها مقایسه و رقابت کنند.

وی با اشاره به فصل تدوین لایحه بودجه در دولت، گفت: معاونان اداری، مالی و مدیران بودجه در دانشگاه‌ها ریزینی‌های لازم را برای جذب اعتبارات با حضور در دانشگاه‌ها اجباری است

معاون آموزشی وزیر علوم با تأکید براین که تمامی دانشگاه‌ها به دلیل مسائلی از جمله آموزش و ضرورت رعایت پروتکل‌های بهداشتی، امکان بازرگاشایی حضوری و آغاز آموزش حضوری دانشجویان از ۱۵ آبان ماه را ندارند، گفت: اعلام تاریخ آموزش حضوری دانشجویان از ۱۵ مهرماه برای دانشجویان تحصیلات تکمیلی و ۱۵ آبان ماه برای دانشجویان کارشناسی به منته الزام آموزش حضوری نیست بلکه دانشگاه‌ها ازاین تاریخ می‌توانند در جهت بازرگاشایی برنامه‌ریزی کنند.

دکتر علی خاکی صدیق در گفت‌وگو با ایسنا، ضمن بیان این مطلب در خصوص تصمیم ستاد ملی مقابله با کرونا به منظور آغاز آموزش حضوری در این رشته‌ها گفت: ما در دوز از واکسن کرونا را نزده‌باشند، حضورشان در دانشگاه‌ها مشروط است و تزییق دو دوز واکسن برای



حضور در دانشگاه‌ها اجباری است

معاون آموزشی وزیر علوم با تأکید براین که تمامی دانشگاه‌ها به دلیل مسائلی از جمله آموزش و ضرورت رعایت پروتکل‌های بهداشتی، امکان بازرگاشایی حضوری و آغاز آموزش حضوری دانشجویان از ۱۵ آبان ماه را ندارند، گفت: اعلام تاریخ آموزش حضوری دانشجویان از ۱۵ مهرماه برای دانشجویان تحصیلات تکمیلی و ۱۵ آبان ماه برای دانشجویان کارشناسی به منته الزام آموزش حضوری نیست بلکه دانشگاه‌ها ازاین تاریخ می‌توانند در جهت بازرگاشایی برنامه‌ریزی کنند.

دکتر علی خاکی صدیق در گفت‌وگو با ایسنا، ضمن بیان این مطلب در خصوص تصمیم ستاد ملی مقابله با کرونا به منظور آغاز آموزش حضوری

در این رشته‌ها گفت: ما در دوز از واکسن کرونا را نزده‌باشند، حضورشان در دانشگاه‌ها مشروط است و تزییق دو دوز واکسن برای

حضور در دانشگاه‌ها اجباری است

معاون آموزشی وزیر علوم با تأکید براین که تمامی دانشگاه‌ها به دلیل مسائلی از جمله آموزش و ضرورت رعایت پروتکل‌های بهداشتی، امکان بازرگاشایی حضوری و آغاز آموزش حضوری دانشجویان از ۱۵ آبان ماه را ندارند، گفت: اعلام تاریخ آموزش حضوری دانشجویان از ۱۵ مهرماه برای دانشجویان تحصیلات تکمیلی و ۱۵ آبان ماه برای دانشجویان کارشناسی به منته الزام آموزش حضوری نیست بلکه دانشگاه‌ها ازاین تاریخ می‌توانند در جهت بازرگاشایی برنامه‌ریزی کنند.

دکتر علی خاکی صدیق در گفت‌وگو با ایسنا، ضمن بیان این مطلب در خصوص تصمیم ستاد ملی مقابله با کرونا به منظور آغاز آموزش حضوری

در این رشته‌ها گفت: ما در دوز از واکسن کرونا را نزده‌باشند، حضورشان در دانشگاه‌ها مشروط است و تزییق دو دوز واکسن برای

اخبار ویژه

شبه ۲۴ مهر ۱۴۰۰ - ۹ ربيع الاول ۱۴۴۳ - ۱۶ اکتبر ۲۰۲۱ - سال بیست و یکم - شماره ۱۲۳۳

ویژه اطلاع رسانی اشتغال

www.bazarekar.ir

به دنبال تحقق تامین اجتماعی فراگیر هستیم

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در توتیثی از تحقق تامین اجتماعی فراگیر در وزارت مردم در دولت سیزدهم خبر داد.

حجت الله عبدالملکی در صفحه توئیتر خود نوشت: وزارت مردم در دولت سیزدهم به دنبال تحقق تامین اجتماعی فراگیرو گسترش بیمه‌های اجتماعی تا پایین‌ترین دهک‌های اقتصادی کشور است و گام اول آن با اجرای طرح ملی بیمه اجتماعی روستاییان و عشایر با کمک سه هزار میلیارد تومانی دولت حاصل شده است.

وزیر تعاون:به دنبال تحقق تامین اجتماعی فراگیر هستیم

گفتنی است «مهر علی شیرکانی» مدیرعامل صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر از افزایش یک میلیون و ۲۳۷ هزار نفر به شمار



◀◀◀ **وزیر علوم تأکید کرد:**

سازمان برنامه و بودجه داشته باشند.

وزیر علوم عنوان کرد: با توجه به شرایط سخت و حساس کشور، بخش عمده بودجه صرف پرداخت حقوق و مزایا به کارکنان می‌شود، و لذا بودجه‌ای برای اجرای برنامه‌های راهبردی وجود ندارد که این مشکل را باید مرتفع کنیم و ما هم به سهم خود تلاش می‌کنیم در لایحه بودجه سه سال آتی وضعیت دانشگاه ها را متفاوت ببینیم.

دکتر زلفی‌گل با تأکید بر اینکه نباید ردیف بودجه فرهنگی و پژوهشی دانشگاه‌ها صرف اموری به جز امور پژوهشی و فرهنگی شود، اظهار داشت: تمام تلاش ما این است که ردیف بودجه این دو بخش را افزایش دهیم.

وی افزود: خوشبختانه مجوز تأسیس صندوق علوم و فناوری صادر شده و امیدواریم با تصمیم شایسته این صندوق برخی اهداف را در کاربردی کردن تحقیقات و پایان نامه ها، توسعه دیپلماسی علمی و تحقق نظام پیشنهادات بتوانیم محقق کنیم.

دکتر زلفی‌گل ادامه داد: تقویت علوم انسانی و پایه از اهداف و برنامه‌های اصلی ماست و امیدواریم رؤسای دانشگاه‌ها نیز به این امر توجه داشته باشند.

وی به تأسیس اتاق‌های فکرمتنوع و متعدد در وزارت علوم، تحقیقات و فناوری اشاره کرد و گفت: در حال تأسیس اتاق‌های فکر هستیم که خروجی آن منجر به خوراک فکری لازم برای تصمیم‌سازی حکیمانه، مدبرانه و دانش بنیان شود.

وزیر علوم تصریح کرد: یکی از این اتاق‌های فکر، بحث تدوین نظام سنجش و انگیزش است که بر اساس آن برای اعضای هیئت علمی و یاوران علمی شرایطی فراهم شود که به میزان آموزش را سرلوحه فعالیت خود در عرصه های علمی و فناوری، و از مزایای مادی و معنوی بهره‌مند شوند.

وی در ادامه سخنان خود با تأکید بر ضرورت پرزنگ شدن نقش آموزش، از رؤسای دانشگاه‌ها درخواست کرد بحث آموزش را سرلوحه فعالیت‌های خود قرار دهند چرا که اگر آموزش ترجیح داده نشود و اساتید و پیشگامان نقش کم‌رنگی داشته باشند آثار آن را در سال‌های بعد خواهیم دید.

دکتر زلفی‌گل در پایان پس از جمع‌بندی نظرات و پیشنهادات رؤسای دانشگاه‌ها، گفت: براین اساس به منظور وحدت‌بخشی و هم‌افزایی از شورای مدیریت استانی دانشگاه‌های می‌خرایم که تشکیل جلسه داده و گزارش آن را به ستاد وزارت ارسال کنند. همچنین برقراری آموزش‌های حضوری به صورت تدریجی و با اولویت بندی باشد.

اولویت بندی باشد.



دانشجویان دوره تحصیلات تکمیلی از ۱۵ مهرماه و دانشجویان کارشناسی از ۱۵ آبان ماه اظهار کرد: ستاد ملی مقابله با کرونا مصوبه‌ای ابلاغ کرد که در آن تأکید شده است دانشگاه‌ها می‌توانند آموزش حضوری خود را آغاز کنند و به دلیل این که مصوبات این ستاد قانونی است بنابراین ملزم به عملی کردن آن هستیم.

معاون آموزشی وزیر علوم خاطر نشان کرد: وزارت علوم باید پس از ابلاغ این مصوبه ستاد ملی مقابله با کرونا سازوکارهای اجرای این مصوبه که لازم الاجرا و قانونی است را ابلاغ نماید.

دکتر خاکی صدیق اعلام کرد: به دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی تأکید کردیم باید از ۱۵ آبان ماه برنامه های خود را برای شروع حضوری کلاس ها انجام دهند، اما اینگونه نیست که تمام دانشگاه‌ها ملزم به آموزش حضوری از ۱۵ آبان ماه باشند؛ صرفا دانشگاه‌هایی که می‌توانند پروتکل‌های بهداشتی را رعایت کنند باید سازوکارهای آموزش حضوری خود را اعلام کنند.

وی اظهار کرد: آموزش حضوری دانشجویان دوره تحصیلات تکمیلی



در دیداری ویدئاری مورد تأکید قرار گرفت:

همکاری ایران و روسیه در راستای دیپلماسی مهارت

آموزشگاه فنی و حرفه ای آزاد و ۶ هزار مربی در بخش دولتی اشاره کرد.

حسینی نیا در ادامه گفت: پژوهش در حوزه آموزش های فنی و حرفه ای، برنامه ریزی درسی، توسعه استانداردهای آموزش مهارتی، ارزشیابی مهارت و سنجش صلاحیت حرفه ای نیروی کار و آموزش مربیان، ۵ آمومیت اصلی و محوری سازمان آموزش فنی و حرفه ای در ایران است.

وی با تأکید بر اهمیت «دیپلماسی مهارت» در راستای توسعه همکاری های بین المللی برای ارتقای مستمر آموزش های مهارتی، بیان کرد: در همکاری های بین المللی آتی در حوزه آموزش های فنی و حرفه ای، کشور روسیه را به طور ویژه خواهیم دید.

حسینی نیا ابزار امیدواری کرد: همکاری بین دو کشور الگوی مناسبی برای همکاری های مهارتی با سایر کشورها باشد.

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، در ادامه بر محورهای همکاری آتی بین دو کشور ایران و روسیه اشاره کرد: «تبادل تجربیات» در زمینه آموزش های فنی و حرفه ای برای مربیان، کارشناسان و روسای مراکز، برگزاری مسابقات دوستانه مهارت، و «اردوی آماده سازی مسابقات جهانی» قبل از مسابقات جهانی مهارت شانگهای چین ۲۰۲۲، «ایجاد «آکادمی مهارت های آینده و آینده پژوهی» در مرکز تربیت مربی و پژوهش های فنی و حرفه ای، «اعتبار بخشی به گواهینامههای مهارتی» و طرف برای «تبادل نیروی کار» و برگزاری سمینار، کارگاه و همایش های آموزشی در حوزه مربوط تأکید کرد.

حسینی نیا همچنین از تهیه پیش نویس تفاهم نامه همکاری آموزشی بین وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی ایران و وزارت آموزش و پرورش روسیه خبر داد

عبدالملکی:

بیمه شدگان تحت پرورش صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر در قالب «طرح ملی بیمه اجتماعی خانوارهای محروم و کمتر برخوردار روستایی و عشایر» خیر داد.

بر اساس مصوبه هیأت وزیران، بودجه هزار میلیارد تومانی برای این طرح تخصیص داده شده است. در حال حاضر، این مبلغ در سازمان خصوصی‌سازی است. همچنین تعهد دولت به صورت مجزا در برنامه بودجه مبلغ ۲ هزار میلیارد تومان است که به حساب صندوق واریز می‌شود.



وی به وحدت بین‌بخشی در دانشگاه‌ها تأکید کرد و گفت: ایجاد وحدت رویه بین کارکنان، اعضای هیأت علمی و دانشجویان باید جدی گرفته شود. حضور اعضای هیأت علمی به صورت پرزنگ و جدی پیگیری شود.

از پتانسیل دانشجویی کانون‌های صنفی، انجمن‌های علمی، تشکل‌های بسیجی و فرهنگی استفاده شود و بحث اصلی آموزش‌های حضوری پر مبنای پیشگیری؛ پیشگویی و پیش‌بینی باشد. همچنین تمهیدات حقوقی حضور دانشجویان نیز تدوین شود.

دکتر زلفی‌گل با اشاره به لزوم برنامه‌ریزی برای دانشجویان نورود، یادآور شد: جلسات راهبردی آموزش و پرورش، جلسات مدیران خراست، معاونان دانشجویی نیز برای بحث و بررسی مباحث احتمالی برگزار شود.

وزیر علوم با تأکید بر اینکه اجرای طرح‌های بین دانشگاهی موجب تقویت روحیه کار تیمی می‌شود، گفت: باید ساز و کاری برای توسعه همکاری‌های دانشگاه‌های بزرگ و برتر با سایر مراکز آموزش عالی ایجاد کنیم. برای اجرای این طرح‌ها پیگیر اختصاص ردیف اعتباری ویژه نیز هستیم. همچنین تلاش کنیم که مراکز رشد، پژوهشگاه‌ها و پارک های علم و فناوری تخصیص اعتبار کامل داشته باشند.

دکتر زلفی‌گل با اشاره به تجارب ارزشمند بدست آمده در دوران کرونا در زمینه آموزش‌های الکترونیک، گفت: برنامه‌ریزی برای آموزش ترکیبی و بهره‌مندی از تجربه بدست آمده موجب خواهد شد، آموزش‌های حضوری با بسته‌های آموزش الکترونیکی تکمیل شود و اگر در این راستا هوشمندانه و با تدبیر عمل کنیم؛ مشکلات کمتر خواهد شد.



معاون آموزشی وزیر علوم مطرح کرد:

شروط بازرگاشایی حضوری دانشگاه‌ها از زبان معاون وزیر علوم

براساس مصوبه ستاد مقابله با کرونا باید از ۱۵ مهرماه آغاز می‌شد و دانشجویان کارشناسی نیز از ۱۵ آبان ماه براساس تصمیم دانشگاه‌ها می‌توانند آموزش حضوری خود را آغاز کنند، البته این تاریخ‌ها به معنی آغاز حضوری آموزش نیست بلکه دانشگاه‌ها می‌توانند از این تاریخ برنامه ریزی‌های خود را در راستای مصوبه ستاد اجرایی کنند.

معاون آموزشی وزیر علوم خاطر نشان کرد: بازرگاشایی حضوری آموزش در دانشگاه‌ها به صورت مشروط است و دانشگاه‌هایی که بتوانند سازوکارهای این شیوه آموزش و پروتکل‌های بهداشتی را اجرایی کنند باید این مصوبه را اجرایی نمایند و تمامی دانشگاه‌ها نمی‌توانند به دلیل مسائل لازم جهت هماهنگی خوابگاه‌ها و غیره آموزش حضوری خود را آغاز کنند.

وی تأکید کرد: تا موقه‌ی که دانشجویان دو دوز از واکسن کرونا را نزده باشند، حضورشان در دانشگاه‌ها مشروط است و تزییق دو دوز واکسن برای حضور در دانشگاه‌ها اجباری است و دانشجویانی که واکسن نزنند نمی‌توانند به صورت حضوری در محیط داشگاه حاضر شوند.

ایجاد بیش از ۶۴ هزار شغل صنعتی در ۵ ماه

جدیدترین آمار منتشر شده از سوی وزارت صنعت، معدن و تجارت (صمت) نشان می‌دهد که در پنج ماه نخست اسماال برای ۲۶۵۷ بنگاه پروانه بهره‌برداری صادر شده که در نتیجه آن بیش از ۶۴ هزار اشتغال صنعتی ایجاد شده است.

به گزارش ایسنا، براساس این آمار در پنج ماهه اسماال برای ۱۴ هزار و ۸۵۰ بنگاه جواز تأسیس و برای ۲۶۵۷ بنگاه پروانه بهره برداری ایجاد و توسعه‌ای صادر شده که نسبت به مدت مشابه سال قبل به ترتیب ۲۰۰ درصد و ۳۰۶ درصد افزایش داشته است. سرمایه‌های ثبت شده در این مدت برای جوازهای تأسیس معادل ۵۰۲ هزار و ۲۷۶ میلیارد تومان بوده که نسبت به مدت مشابه سال قبل حدود ۱۸۴٫۴ درصد افزایش داشته است. میزان سرمایه پروانه‌های بهره‌برداری صادر شده در پنج ماهه اسماال نیز ۱۰۷ هزار و ۹۱۷ میلیارد تومان بوده که نسبت به مدت مشابه سال قبل ۱۷۳ درصد افزایش داشته است. همچنین براساس این آمار پیش‌بینی شده با اجرای پروژه‌هایی که جواز تأسیس آن‌ها در پنج ماه نخست اسماال صادر شده برای بیش از ۳۶۱ هزار نفر شغل ایجاد شود که نسبت به این رقم در مدت مشابه پارسال با افزایش ۱۱۷ درصدی مواجه بوده است. پروانه‌های بهره‌برداری صادر شده در این مدت نیز زمینه اشتغال ۶۴ هزار و ۲۵۸ نفر فراهم کرده که نسبت به پنج ماهه پارسال حدود ۲۵۰ درصد افزایش داشته است.

کاهش ۴ درصدی صدور پروانه صنفی

در پنج ماه نخست اسماال ۲۲۷ هزار و ۶۶۷ پروانه صنفی صادر شده که نسبت به تعداد صدور این پروانه در مدت مشابه سال قبل ۴٫۴ درصد کاهش داشته است.

گفتنی است که اصناف با شیوع ویروس کرونا خسارت زیادی دیدند. تعداد صدور پروانه‌های صنفی همواره در سال گذشته افزایش یافته و سال گذشته صنفی‌ها رتبه‌اش اتاق اصناف ایرانی گشته بود که افزایش واحدهای صنفی به معنای رونق در اصناف نیست و به طور کلی سرریز جامعه یکبار از بخش دانشگاه و ادارات و سازمان‌های دولتی به اصناف را شمشیر دو لبه توصیف کرده بود.

صدور نمداد اعتماد الکترونیک نیز در پنج ماه نخست سال ۱۳۰۰ با افت ۳۰۱ درصدی نسبت به مدت مشابه سال قبل به ۱۴ هزار و ۴۲۲ مورد رسیده است.

رئیس سازمان ملی تعلیم و تربیت کودک؛

۵۰ هزار مهد و مرکز پیش دبستانی ساماندهی می شوند

رئیس سازمان ملی تعلیم و تربیت کودک با اشاره به اینکه در برنامه های سازمان تعلیم و تربیت کودک ایجاد ۲۰ هزار مهدکودک روستایی و مناطق محروم را پیش بینی کرده‌ایم اعلام کرد: در همین راستا ۵۰ هزار مهد کودک و مرکز پیش دبستانی ساماندهی می شوند.

به گزارش خبرنگار بازارکار، علیرضا حاجیان زاده رئیس سازمان ملی تعلیم و تربیت کودک در نشست خبری با توجه به هفته ملی کودک گفت: کودکان آینده سازان ایران هستند و باید مورد توجه باشند و نباید به دلیل سن کم آنها از مرکز توجه خارج بشوند. از جمله مواردی که به آن توجه نشده است این بوده که کودکان متولی مشخصی نداشتند.

وی با اشاره به اینکه با مصوبه شورای عالی انقلاب فرهنگی سازمان ملی تعلیم و تربیت کودک شکل گرفت. گفت: دوره شش ساله مهد و پیش دبستانی در اساننامه به دو دوره سه ساله اول و دوم تقسیم شده است. از جمله مهمترین اهداف مدنظر، ساماندهی و مدیریت یکپارچه، ارتقای شایستگی ها و حمایت از خانواده و تربیت مرپیان کودک، آموزش های مناسب برای کودکان و آماده کردن آنها برای ورود به سیستم آموزش رسمی به ویژه در سنین پنج و شش سالگی اشاره کرد.

حاجیان زاده با اشاره به اینکه براساس تحقیقات کودکانی که دوره پیش دبستانی را گذرانده اند در دوران مدرسه موفقیت بیشتری داشته اند بر همکاری همه دستگاه‌های حاکمیتی در این زمینه تاکید کرد و گفت: برنامه کوتاه مدت سال ۱۴۰۱ و برنامه پنج ساله سازمان تعلیم و تربیت کودک به زودی نهایی و اعلام می شود.

حاجیان زاده ادامه داد: مواردی چون رشد دینی و اخلاقی، تربیت معنوی کودکان، رشدکلامی برای برقراری ارتباط کودکان با یکدیگر، مهارت های ارتباطی، رشد شناختی و مهارت ها زبانی، مهارت تفکر، رشد عاطفی، پذیرش دیگران، احساس مسئولیت و... را مدنظر داریم.

رئیس سازمان ملی تعلیم و تربیت کودک گفت: بیش از ۸ میلیون کودک زیر شش سال در کشور داریم که بخشی از آنها به ۵۰ هزار مهدکودک و پیش دبستانی که وجود دارد، می روند. بنا به آمار بیش از ۲۰۰ هزار مربی و کار اجرایی در این مهدهای کودک و پیش دبستانی ها فعال هستند

حاجیان زاده درباره روند فعالیت مهدهای کودک و صدور مجوزها گفت: تا دستورالعمل ها و استانداردهای جدید تصویب و تایید نشده با همان دستورالعمل های قبلی کارشان را ادامه می دهند و مجوزهایشان نیز تمدید می شود. تا پایان سال تحصیلی ۱۴۰۱-۱۴۰۰ مجوزشان تمدید می شود تا دستورالعمل های جدید تصویب و به تایید هیئت امنا برسد.

وی درباره بازگشایی مهدکودک ها نیز گفت: مهدهای کودک از نظر ستاد ملی کرونا قبلاً جزو گروه ۳ شغلی بودند و اخیراً در گروه ۲ قرار گرفته اند و می توانند در شهرهای نارنجی فعالیت کنند. در شهرهای قرمز هم با ضوابط خاص می توانند بازگشایی شوند، زیرا عموماً مهدهای کودک کلاس های کم جمعیت دارند و مشکلی از نظر فاصله گذاری اجتماعی ندارند.

وی با اشاره به وجود ۵۰ هزار مهدکودک و پیش دبستانی گفت: ۳۰ هزار مرکز پیش دبستانی، ۱۶ هزار مهدکودک تحت پوشش بهزیستی و حدود ۵۰۰۰ مهد تحت پوشش دستگاه‌ها و نهادهای دیگر هستند که مجوز رسمی ندارند یا به عبارتی دارای مجوز داخلی هستند که مساجد، شهرداری ها، بسیج، حوزه های علمیه، وزارت ورزش و جوانان و غیره از این جمله اند. همه اینها در نهایت باید از سازمان ملی تعلیم و تربیت کودک مجوز بگیرند.

دبیر کانون دفاتر پیشخوان اعلام کرد

فراخوان استخدام ۱۰۰۰ نفر در دفاتر پیشخوان سراسر کشور



نام نویسی در فراخوان طرح پیشخوان پلاس جهت راه اندازی واحد فروش و تعمیرات موبایل در دفاتر پیشخوان منتخب سراسر کشور آغاز گردید.

دکتر علی فلاح حقیقی دبیر کل کانون گفت: طرح پیشخوان پلاس با هدف استفاده از ظرفیت موجود کشور جهت ایجاد حداقل هزار شغل و همچنین ارائه خدمات جامع تر در دفاتر پیشخوان سراسر کشور با همکاری موبایل آباد آغاز شد.

وی از امکان نام نویسی متقاضیان در سراسر کشور خبر داد و افزود: دفاتر منتخب سراسر کشور در این زمینه کاملاً ارزیابی شده و قبل از نام نویسی متقاضیان، ظرفیت هر استان قابل مشاهده خواهد بود.

مهدی ابراهیمی مدیرعامل شرکت مهدیس پایاب ایرانیان (آزماجل) مجری طرح پیشخوان پلاس نیز با اشاره به مهلت شرکت در فراخوان عنوان کرد: ثبت نام اولین دوره با ظرفیت استخدام ۵۰۰ نفر از ۱۹ مهر آغاز گردیده و تا ۲۵ مهرماه ادامه دارد.

از جمله مزایای این طرح، آموزش تخصصی در حوزه تعمیرات موبایل و کمک هزینه برای خرید لوازم تخصصی در این زمینه و به صورت یکسان برای متقاضیان می باشد.

وی تصریح کرد اولویت شرکت در دوره با متقاضیان معرفی شده توسط مدیران دفاتر پیشخوان می باشد.

میتوان دادخواه مدیرعامل شرکت موبایل آباد به عنوان برگزارکننده دوره های

از سوی کمیسیون بهداشت و درمان مطرح شد

ضرب الاجل مجلس برای استخدام هزاران نفر در وزارت بهداشت

کمیسیون بهداشت و درمان مجلس شورای اسلامی، ۶ ماه به وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی فرصت داد تا از مجوز استخدام ۳۰ تا ۵۵ هزار نفر در این وزارتخانه استفاده کند.

به گزارش ایلنا، براساس اعلام کمیسیون بهداشت و درمان مجلس شورای اسلامی، دست وزارت بهداشت برای استخدام ۵۵ هزار نفر باز است.

براین اساس وزارت بهداشت ۶ ماه فرصت دارد که از این ظرفیت استفاده کند، در غیر این صورت این فرصت را از دست خواهد داد.

وزارت بهداشت مجوز استخدام ۳۰ تا ۵۵ هزار نفر را دارد.

ساماندهی ۱۷۰ هزار نیرو در آموزش و پرورش



نمایندگان مجلس شورای اسلامی با توجه به کمبود حدود ۲۰۰ هزار نیرو در آموزش و پرورش تلاش می کنند با ساماندهی گروه های پنجگانه اعم از حق التدریس، خرید خدمت، نهضتی و ... همه آنها را ساماندهی کنند.

در همین زمینه رئیس کمیسیون آموزش و تحقیقات مجلس شورای اسلامی با اشاره به آزمون اخذ شده از آموزشیاران نهضت سوادآموزی برای ورود به دانشگاه فرهنگیان جهت طی فرایند استخدام، گفت: آموزشیاران مردودی این آزمون نیز نگران نباشند، زیرا می توانند به فعالیت حق التدریسی خود ادامه دهند.

علیرضا منادی با تقدیر از هیات دولت و رییس جمهوری به دلیل توجه به وضعیت شغلی آموزشیاران نهضت سوادآموزی اظهار کرد: گروهی از آموزشیاران در امتحان اول مرداد ورودی دانشگاه فرهنگیان قبول نشدند، اما با پیگیری هایی که شد و با همتی که آقای کاظمی (وزیر محترم آموزش و پرورش) داشت و با موافقت هیات دولت، این عزیزان می توانند به صورت حق التدریس به کار قبلی خود ادامه دهند.

منادی افزود: امیدوارم باقی مانده آموزشیاران نهضت سوادآموزی در آزمون هایی که سال های آینده برگزار می شود، موفق باشند و وارد دانشگاه فرهنگیان شوند.

وی گفت: خواستم این خبر خوب را بدهم تا زحمتکشان آموزشیار نگران ادامه کارشان نباشند.

گفتنی است بیش از شش هزار آموزشیار با سابقه نهضت سوادآموزی که در آزمون یکم مرداد ماه سال جاری در آزمون دانشگاه فرهنگیان پذیرفته نشده اند در اعتراض به بلاکلیفی وضعیت شغلی مرتباً در شهرستانهای محل اشتغال خود و تهران دست به تجمع صنفی می زنند.

دبیر کمیسیون کشاورزی مجلس:

جذب مهندسان ناظر جهاد کشاورزی دوباره به جریان افتاد



این طرح را برمی گرداند.

وی به مصوبات نشست قبل بررسی طرح استخدامی مهندسان ناظر جهاد کشاورزی اشاره کرد و تصریح کرد: در نشست قبلی مقرر شد به ازای هر سه نفر بازنشسته وزارت کشاورزی یک نفر استخدام شود.

وی افزود: سازمان جهاد کشاورزی اعلام کرد به سایر رشته های کشاورزی مانند کامپیوتر، حسابداری و غیره نیاز دارد.

وی با بیان اینکه در استخدام آقایان و بانوان به یک نسبت دیده خواهند شد گفت: با توجه به ضرورت و نیاز سازمان جهاد کشاورزی کل کشور مقرر شد از بین دانش آموختگان دختر و پسر، مهندس ناظر کشاورزی انتخاب شود.

وی اظهار داشت: این استخدامی شامل ناظران نظام مهندسی و ناظرین کارگزاران بانک کشاورزی نمی شود لذا فقط ناظران جهاد کشاورزی دارای سابقه خدمت و بیمه مد نظر است.

وی ادامه داد: استخدام این افراد با آزمون و بدون آزمون در جلسات بعدی در دستور کار قرار خواهد گرفت.

دبیر کمیسیون کشاورزی مجلس شورای اسلامی از پیگیری رفع مشکل استخدامی مهندسان ناظر جهاد کشاورزی خبر داد و گفت: این موضوع در دستور کار این کمیسیون قرار دارد.

ذبیح الله اعظمی به برگزاری دومین نشست بررسی، تعیین و تکلیف طرح استخدام ناظران کشاورزی در کمیسیون کشاورزی مجلس شورای طی هفته گذشته اشاره کرد.

وی ادامه داد: در این نشست علاوه بر مجموعه اعضای کمیسیون کشاورزی، تعدادی از نمایندگان سایر استان ها مانند گیلان و مازنداران و همچن نماینده امور استخدامی کشور و نماینده وزارت جهاد کشاورزی حضور داشتند.

وی ادامه داد: در این نشست طرح استخدام مهندسین ناظر کشاورزی مورد بررسی مجدد قرار گرفت.

اعظمی بیان کرد: نماینده وزارت جهاد کشاورزی در این نشست به موضوع تامین اعتبار مالی این بخش اشاره کرد و گفت: در صورتی این موضوع تعیین و تکلیف نشود طبق ماده ۷۵ شورای محترم نگهبان

دعوت به همکاری

شرکت پالایش نفت آفتاب در نظر دارد با استعانت از خداوند متعال و در راستای مسئولیت اجتماعی و با هدف کمک به ایجاد اشتغال پایدار و همچنین تامین نیروی انسانی مورد نیاز خود در واحدهای مختلف عملیاتی در استان هرمزگان – بندرعباس، تعداد ۵۰ نفر از داوطلبان واجد شرایط را در مقاطع تحصیلی کاردانی، کارشناسی و کارشناسی ارشد در رشته ها و گرایش های مندرج در جدول ذیل از طریق برگزاری آزمون، مصاحبه و طی مراحل انتخابی از میان متقاضیان بومی استان هرمزگان جذب نماید.

جدول نیازمندی های نیروی انسانی پالایشگاه نفت آفتاب

جنسیت	تعداد	گرایش تحصیلی	رشته تحصیلی	مقطع تحصیلی
مرد	۱۸	کلیه گرایش ها	مهندسی مکانیک	کارت تحصیلی
مرد	۷	کلیه گرایش ها (بجز گرایش HSE و محیط زیست)	مهندسی شیمی	کارشناسی / کارشناسی ارشد
مرد	۱۱	بدون گرایش – الکترونیک – کنترل و ابزار دقیق – قدرت	مهندسی برق	کارشناسی / کارشناسی ارشد
مرد	۳	کارشناسی (کلیه گرایشها)	مهندسی عمران	کارشناسی / کارشناسی ارشد
مرد	۳	کلیه گرایش ها	مهندسی صنایع	کارشناسی / کارشناسی ارشد
مرد	۲	-	بازرسی فنی	کارشناسی / کارشناسی ارشد
مرد	۲	کلیه گرایشها	مهندسی متالورژی	کارشناسی / کارشناسی ارشد
مرد	۲	-	مهندسی محیط زیست	کارشناسی / کارشناسی ارشد
مرد	۲	-	مهندسی شیمی	کارشناسی / کارشناسی ارشد
مرد	۲	HSE	مهندسی شیمی	کارشناسی / کارشناسی ارشد
مرد	۲	-	ایمنی و آتش نشانی	کاردانی

۱- شرایط عمومی استخدام

- تألیف نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران
- اعتقاد به دین مبین اسلام یا یکی از ادیان رسمی کشور (مصرح در قانون اساسی)
- دارا بودن کارت پایان خدمت وظیفه عمومی و یا معافیت دائم از خدمت (غیر پزشکی)
- عدم سوء پیشینه کیفری که موجب محرومیت اجتماعی شده باشد
- نداشتن تعهد خدمت در دستگاهها، موسسات و شرکتها در زمان دعوت به کار
- داشتن تندرستی و توانایی کامل جسمی و روانی و عدم اعتیاد به دخانیات و مواد مخدر و روان گردان، طبق تایید پزشک معتمد شرکت
- دارا بودن حداکثر ۲۸ سال تمام (۱۳۷۲/۰۱/۰۱ به بعد) برای دارندگان مدرک کاردانی و کارشناسی و حداکثر ۳۰ سال تمام (۱۳۷۰/۰۱/۰۱ به بعد) برای مدرک کارشناسی ارشد (توجه: حداکثر سن اعلام شده، برای تمامی مقاطع تحصیلی با احتساب خدمت نظام وظیفه است).
- دارا بودن دانشنامه یا گواهینامه موقت فراغت از تحصیل مورد تایید وزارت علوم، تحقیقات و فناوری برای کلیه متقاضیان مقاطع مختلف دانشگاهی، بدون ذکر کلمه ی معادل و ارزش استخدامی.
- این آزمون مختص متقاضیان بومی استان هرمزگان است. بومی به فردی اطلاق می شود که حداقل یکی از شرایط زیر را دارا باشد.
 - محل تولد یا صدور شناسنامه متقاضی استان هرمزگان بوده و در حال حاضر در این استان سکونت داشته باشد.
 - متقاضی مدرک دیپلم خود را از استان هرمزگان اخذ کرده و در حال حاضر در این استان سکونت داشته باشد.
 - متقاضی ساکن استان هرمزگان بوده و حداقل ۵ سال در استان سکونت داشته باشد.
- مدارک مورد نیاز جهت ثبت نام اینترنتی و مهلت ثبت نام
 - ثبت نام واجدین شرایط منحصراً از تاریخ ۱۴۰۰/۰۷/۱۳ لغایت ۱۴۰۰/۰۷/۳۰ با مراجعه به سایت شرکت پالایش نفت آفتاب به آدرس www.mtaholding.com انجام می پذیرد. ضمناً کلیه اطلاع رسانی های آتی از طریق همین

۶- مراحل جذب

- داوطلبانی که در آزمون کتبی حدنصاب لازم را احراز نموده باشند به ترتیب اولویت و تقدم امتیاز جهت انجام مصاحبه

سایت صورت خواهد گرفت.

مدارک مورد نیاز جهت ثبت نام اینترنتی به شرح ذیل است:

- ۱- ثبت و تکمیل مشخصات و اطلاعات خواسته شده مطابق با فرم موجود در وب سایت مذکور به طور صحیح و دقیق و دریافت کد رهگیری پس از اتمام مراحل ثبت نام اینترنتی
- ۲- متقاضی می بایست یک قطعه عکس پرسنلی ۴ × ۳ خود را با حجم کمتر از ۸۰ کیلو بایت اسکن نموده و فایل آن را از طریق سامانه ثبت نام اینترنتی ارسال نماید.
- ۳- واربز مبلغ ۲۶۵۰۰ ریال (شصت و دو هزار و پانصد تومان) به عنوان حق ثبت نام به صورت الکترونیکی به حساب دانشگاه هرمزگان
- ۴- فایل اسکن شده کارت ملی با حجم کمتر از ۸۰ کیلو بایت

۳- زمان توزیع کارت ورود به جلسه

کارت ورود به جلسه آزمون کتبی از روز سه شنبه مورخ ۱۴۰۰/۰۸/۱۰ لغایت چهارشنبه مورخ ۱۴۰۰/۰۸/۱۲ از طریق سامانه اینترنتی سایت ثبت نام، قابل دریافت خواهد بود.

۴- زمان و محل برگزاری آزمون:

تاریخ برگزاری آزمون هر داوطلب در یکی از روزهای پنج شنبه یا جمعه مورخ ۱۴۰۰/۰۸/۱۳ یا ۱۴۰۰/۰۸/۱۴ در شهر بندرعباس می باشد. حوزه و تاریخ برگزاری آزمون در کارت ورود به جلسه داوطلبین قید خواهد شد.

۵- منابع آزمون:

آزمون تخصصی به صورت چهار گزینه ای و با احتساب نمره منفی برای پاسخ های نادرست برگزار می گردد. منابع آزمون به شرح جدول زیر است.

موضوع آزمون	منابع آزمون
مکانیک سیالات- مقاومت مصالح- انتقال حرارت- ترمودینامیک-استاتیک-دینامیک و ارتعاشات	مهندسی مکانیک
کنترل فرایند- انتقال جرم و عملیات واحد- طرح راکتورهای شیمیایی- ترمودینامیک-	مهندسی شیمی
الکترونیک- بررسی سیستم های قدرت- کنترل سیستم های خطی- ابزار دقیق- ماشین های الکتریکی	مهندسی برق
سازه های فولادی- سازه های بتنی- مکانیک خاک و پی سازی- استاتیک و مقاومت مصالح- تحلیل سازه- زلزله- متره و برآورد	مهندسی عمران
طرح ریزی واحدهای صنعتی- برنامه ریزی و کنترل پروژه- برنامه ریزی و کنترل تولید- کنترل کیفیت- مبانی سازمان و مدیریت- تحقیق در عملیات- اقتصاد مهندسی- کنترل موجودی	مهندسی صنایع
متالورژی فیزیکی و مکانیکی- الکتروشیمی و خوردگی- مقاومت مصالح و تست های غیرمخرب- ترمودینامیک و مکانیک سیالات	بازرسی فنی مهندسی متالورژی
آلودگی های محیط زیست- ارزیابی محیط زیست- آلودگی آب هوا و صوتی- بیماری های حرفه ای و مخاطرات شغلی- اصول ایمنی و حفاظت محیط زیست- مدیریت ریسک	مهندسی محیط زیست مهندسی شیمی (گرایش محیط زیست)
عوامل فیزیکی و شیمیایی محیط کار- حریق و روشهای مبارزه با آن- اصول بهداشت محیط- دفع مواد زائد صنعتی- آلودگی هوای محیط کار و کنترل آن- HSE	مهندسی ایمنی مهندسی شیمی (گرایش HSE)
سیستم های اعلان حریق- سیستم های اطفا حریق- اصول پیشگیری و علل بروز و گسترش حریق- آبرسانی در عملیات اطفاء حریق- HSE- واکنش در مقابله با حریق و سوانح- کمک های اولیه	ایمنی - آتش نشانی

تخصصی و عمومی دعوت به عمل خواهد آمد.

• پس از طی مراحل جذب و معاینات طب صنعتی، پذیرفته شدگان نهایی جهت شرکت در دوره های آموزشی علمی و عملی (دوره سه ماه آزمایشی) معرفی خواهند شد که در صورت موفقیت در دوره های مذکور در این مرحله اقدام لازم به منظور استخدام نهایی آنان توسط شرکت پالایش نفت آفتاب صورت خواهد پذیرفت. بدین ترتیب قبل از مراحل پیش گفته همچنین پیش از طی نمودن موفقیت آمیز دوره های آموزشی، شرکت هیچ گونه تعهدی منجمله استخدام در قبال داوطلبان نخواهد داشت.

۷- تکات قابل توجه

- ۱- افرادی که موفق به سپری نمودن آزمون و مصاحبه فنی و عمومی و آزمایش های طب صنعتی می شوند بایستی قبل از آغاز دوره های آموزشی تعهدات و تضامین لازمی که از سوی شرکت تعیین می گردد را به شرکت ارائه دهند.
- ۲- متنتبیینی که در طول یا پس از طی دوره های آموزشی از عقد قرارداد استخدامی و آغاز کار خودداری نمایند کلیه هزینه های مربوط به مراحل مورد اشاره، به تشخیص شرکت از محل تضامین آنان برداشته خواهد شد.
- ۳- تشخیص شرکت در رد یا پذیرش داوطلبان در هر یک از مراحل اشاره شده و نهایتاً استخدام نافذ و قاطع بوده و داوطلبان حق هرگونه اعتراضی را از خود سلب و ساقط می نمایند.

۸- تذکرات مهم:

- ۱- چنانچه در هر مرحله از استخدام مشخص شود اطلاعات و مدارک ارائه شده توسط داوطلب (به عمد یا به سهو) خلاف واقع و یا مغایر با شرایط اعلام شده در متن آگهی های استخدام این شرکت باشد مسئولیت آن برعهده داوطلب بوده و موضوع درخواست استخدام آنان حتی در صورتی که حکم استخدامی هم صادر شده باشد، حکم مزبور لغو و بلااثر شده و حق هرگونه اعتراض از داوطلب سلب می گردد. بنابراین لازم است اطلاعات داده شده منطبق با شرایط مندرج در این آگهی باشد و از ارائه اطلاعات غیر واقعی جداً خودداری نمایند.
 - ۲- ثبت نام فقط در رشته ها و گرایش های تحصیلی اعلام شده در جدول مجاز خواهد بود و داوطلبان می بایست با رشته، گرایش و مقطع تحصیلی ذکر شده در جدول نیازمندی ها در آزمون شرکت نمایند. بنابراین خواهشمند است از ثبت نام در رشته های تحصیلی مشابه یا مدارک تحصیلی بالاتر جداً خودداری نمایند.
 - ۳- ثبت نام نهایی منوط به تکمیل کلیه مراحل و دریافت کد رهگیری از سیستم می باشد. پس از تایید نهایی، اطلاعات قابل تغییر نبوده و امکان ثبت نام مجدد نیز وجود ندارد، لذا در تکمیل فرم درخواست در سامانه اینترنتی مذکور دقت لازم معمول گردد.
 - ۴- هر داوطلب تنها امکان یک بار ثبت نام و انتخاب فقط یک رشته شغلی را دارد. ضمناً ثبت نام به صورت ناقص یا به نحوی غیر از سامانه اینترنتی مورد قبول نمی باشد.
 - ۵- مجدداً تاکید می گردد که استخدام صرفاً براساس آیین نامه و مقررات شرکت می باشد.
 - ۶- نتایج آزمون کتبی بصورت چند برابر ظرفیت اعلام خواهد شد. لذا کسب حدنصاب نمره لازم در آزمون کتبی هیچگونه حق استخدامی برای داوطلبان ایجاد نمی کند و انتخاب نهایی پذیرفته شدگان آزمون پس از طی مراحل مصاحبه تخصصی، معاینات طب صنعتی، گزینش عمومی و طی نمودن موفقیت آمیز دوره های آموزش های عمومی و تخصصی و با رعایت اولویتهای مقرر صورت می پذیرد.
 - ۷- مدارک تحصیلی فارغ التحصیلان خارج از کشور باید به تایید اداره کل دانش آموختگان وزارت علوم، تحقیقات و فناوری رسیده باشد.
 - ۸- وجود برداشتی به هیچ وجه مسترد نمی گردد.
 - ۹- در صورت قبولی در آزمون کتبی ارائه اصل و کپی مدارک الزامی است.
 - ۱۰- شرکت پالایش نفت آفتاب هیچگونه تعهدی در قبال جذب نفرت ذخیره نخواهد داشت و فقط در صورت انصراف نفرت اصلی و نیاز شرکت، افراد ذخیره براساس اولویت امتیازات مکتسبه جایگزین خواهند شد.
- داوطلبان می توانند در صورت نیاز به کسب اطلاعات بیشتر درخصوص شرکت خصوصی پالایش نفت آفتاب به سایت شرکت به آدرس www.mtaholding.com مراجعه نمایند.

مدیرکل آموزش فنی و حرفه‌ای فارس:

نوزدهمین دوره مسابقات ملی مهارت

در فارس برگزار می شود

مهارت ۲۰۲۲ شانگهای چین اعزام خواهند شد. کوشکی ادامه داد: با توجه به اهمیت این رقابت‌ها شش نفر از کارشناسان خبره کشوری قضاوت این دوره را بر عهده خواهند داشت.

مدیرکل آموزش فنی و حرفه‌ای فارس تصریح کرد: هدف از برگزاری این مسابقات، کشف استعدادهای حرفه‌ای جوانان و ایجاد فرصت مناسب برای شکوفایی مهارت‌های آنان، شناساندن اهمیت آموزش‌های مهارتی و نقش آن در توسعه اقتصادی به عموم مردم، شناسایی و معرفی افراد نخبه به صنایع و بنگاههای اقتصادی، ترویج و ارتقا فرهنگ مهارت آموزی، ارتقا سطح استانداردهای آموزش مهارت در کشور و فراهم کردن فرصت مناسب برای رقابت سالم بین جوانان کشور است.

مدیرکل آموزش فنی و حرفه‌ای فارس گفت: مرحله کشوری نوزدهمین دوره مسابقات ملی مهارت پس از دو سال وقفه آبان ماه امسال به میزبانی شیراز برگزار خواهد شد.

به گزارش خبرگزاری مهر، حشمت کوشکی، گفت: در این دوره از مسابقات که به صورت غیر متمرکز و به میزبانی برخی از استان‌ها برگزار می‌شود، با توجه به ظرفیت‌های موجود در استان، میزبانی حرفه‌های تخصصی فناوری طراحی گرافیک و راهکارهای نرم افزاری برای تجارت به فارس سپرده شده است.

وی یادآور شد: سی و هشت نخبه مهارتی زیر ۲۲ سال از سراسر کشور به مدت سه روز از سوم تا پنجم آبان ماه در شیراز به رقابت پرداخته و نفرات برتر کشور به مسابقات جهانی

اخبار مشاغل خانگی

مدیر اجرایی طرح ملی توسعه مشاغل خانگی گلستان خبرداد

ایجاد بیش از ۴۵۰ شغل در گلستان در طرح ملی توسعه مشاغل خانگی



مدیر اجرایی طرح ملی توسعه مشاغل خانگی گلستان گفت: در طرح ملی توسعه مشاغل خانگی در گلستان توانستیم تا به امروز برای ۴۸۷ نفر ایجاد اشتغال کنیم و این روند همچنان ادامه دارد.

مهدی خطیر نامنی در گفت‌وگو با ایسنا اظهار کرد: طرح ملی توسعه مشاغل خانگی در تمام استان‌های کشور با کارفرمایی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و نظارت ادارات کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان‌ها و با مجری‌گری جهاد دانشگاهی در حال انجام کار است.

وی با اشاره به اینکه این طرح در سه فاز شناسایی ظرفیت‌ها، توانمندسازی متقاضیان و اتصال به بازار در حال اجراست، گفت: هدف از اجرای طرح ملی توسعه مشاغل خانگی، کمک به توسعه بازار تولیدکنندگان مشاغل خانگی است. خطیر نامنی با بیان اینکه سهمیه گلستان در این طرح، ۲۴۰۰ نفر است، تصریح کرد: تاکنون بیش از ۲ هزار و ۸۰۰ نفر ثبت نام کرده‌اند و برای یک هزار و ۸۰۳ نفر، کار استعداد سنجی و مشاوره انجام شده است.

مدیر اجرایی طرح ملی توسعه مشاغل خانگی گلستان یادآور با اشاره به اینکه ۳۲ عنوان رشته شغلی در طرح ملی توسعه مشاغل خانگی تعریف شده است، گفت: در راستای ایجاد این طرح تا به امروز برای ۴۸۷ نفر اشتغال ایجاد شده است.

مدیر جهاد کشاورزی آمل خبرداد

پرداخت ۱۲ میلیارد تسهیلات مشاغل خانگی در آمل

مدیر جهاد کشاورزی آمل از پرداخت ۱۲ میلیارد ریال اعتبار به مشاغل خانگی بخش کشاورزی این شهرستان خبر داد. سید حسین اسلمی گفت: در راستای حمایت و توسعه مشاغل خانگی و افزایش تولیدات بخش کشاورزی، سهم بری شهرستان آمل از اعتبارات مشاغل خانگی در سال جاری ۳۷ میلیارد ریال است.

وی با بیان اینکه با رایزنی‌های صورت گرفته، ۱۲ میلیارد ریال از این اعتبارات به ۶ طرح پشتیبانی مشاغل خانگی در بخش کشاورزی و چند طرح مستقل اختصاص پیدا کرد، افزود: این تسهیلات برای راه اندازی و توسعه کسب و کارهای کوچک خانگی که توسط اعضای خانوار در منزل انجام می‌شود، پرداخت می‌شود. مدیر جهاد کشاورزی شهرستان آمل اضافه کرد: تسهیلات جذب شده برای ۶ طرح پشتیبانی در زمینه بسته بندی خشکبار غلات، پرورش قارچ، فراوری سبزیجات و دو طرح مستقل پرورش قارچ است که برای ۶۰ نفر اشتغال زایی در شهرستان ایجاد می‌کند.

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی جهاد کشاورزی مازندران، اسلامی با بیان اینکه مشاغل خانگی با توجه به هزینه‌های پایین راه اندازی و همکاری اعضای خانواده امروزه به یکی از جذاب ترین نوع کسب و کار برای افراد جویای کار تبدیل شده است، ابراز امیدواری کرد تسهیلات اعطایی برای بهره مندی این قشر افزایش یابد تا گام مهمی در راستای اشتغال جوانان برداشته شود.

مدیر دفتر تجاری سازی و اقتصاد دانش بنیان جهاد دانشگاهی استان مرکزی

حضور پررنگ زنان در طرح ملی توسعه مشاغل خانگی استان مرکزی

مدیر دفتر تجاری سازی و اقتصاد دانش بنیان جهاد دانشگاهی استان مرکزی گفت: از مجموع ۲۵۰۰ نفر شرکت کننده در طرح توسعه مشاغل خانگی در استان مرکزی، ۱۹۰۰ نفر زن هستند.

فاطمه غنی پور در سومین نشست کمیته هماهنگی اقدامات سند ارتقای زنان و خانواده در بخش ارتباطات و فناوری اطلاعات که با هدف آشنایی بیشتر اعضای کمیته با فعالیت‌های مراکز حمایت از کسب و کارهای اینترنتی در مرکز نوآوری و شکوفایی جهاد دانشگاهی استان برگزار شد، بیان کرد: طرح ملی توسعه مشاغل خانگی در ۳۱ استان کشور در حال اجراست و در پایان طرح ۵۴ هزار و ۴۰۰ نفر در عرصه مشاغل خانگی فعال خواهند بود.

وی با بیان اینکه شبکه سازی در این طرح اهمیت بالایی دارد، افزود: البته قبل از اجرای طرح کار مطالعاتی در خصوص آن انجام گرفته و تمامی طرح‌های پژوهشی در حوزه مشاغل خانگی بررسی شدند تا با آمادگی و شناخت درستی به این عرصه وارد شویم.

وی افزود: ۶۰ پیشران در این طرح و در رشته‌های مختلف در استان فعالند که در بخش ارائه آموزش‌های لازم به شرکت کنندگان در این طرح نقش پررنگی را ایفا می‌کنند. ۶۹۰ نفر نیز زیرمجموعه پیشران‌ها هستند که به مواد اولیه و آموزش تخصصی نیاز دارند.

وی تصریح کرد: تجاری سازی و برند سازی و اتصال به بازار باید همزمان با آموزش تخصصی در طرح دنبال می‌شود که مجموعه جهاد دانشگاهی با حضور استادیوم محراب این امر را دنبال می‌کند و در عین حال در عرصه مساعدت جهت راه اندازی شرکت‌های تعاونی و فروشگاه‌های اینترنتی نیز تلاش می‌کند. غنی پور با اشاره به اینکه در حال حاضر یک فروشگاه ملی و یک فروشگاه بین المللی در این طرح در دسترس است، افزود: جهاد دانشگاهی مسئله دانش بنیان بودن و توجه به تکنولوژی را در دستور کار خود قرار دارد و به زودی در خمین شبکه عمل و گیاهان دارویی و در استان شبکه فروش راه اندازی می‌شود.

وی با تأکید بر اینکه در این طرح اتصال به بازار اهمیت بالایی دارد، گفت: از مجموع ۲۵۰۰ نفر شرکت کننده در این طرح، ۱۹۰۰ نفر از شرکت کنندگان در این طرح بانو هستند که جهاد دانشگاهی در حوزه بسته بندی، تجاری سازی و آموزش حمایت می‌کند و از طرفی، پیشبرد برنامه در روستاها نیز مورد توجه قرار دارد به شکلی که فعالان مشاغل خانگی یک روستا به شکل متمرکز در عرصه میناکاری فعالیت دارند.

مدیرکل استاندارد البرز

البرز قطب فناوری کشور است



مدیرکل استاندارد البرز گفت: استان البرز در عرصه فناوری و دارویی از قطب‌های کشور است. حسین محتشم در نشست مطبوعاتی که به مناسبت روز جهانی استاندارد برگزار شد شعار امسال را چشم انداز مشترک برای جهانی بهتر اعلام کرد و گفت: هر سال یک شعار انتخاب می‌شود که بر اساس نوع رشد و توان تولید ارتقاء و بهره برداری جهانی انتخاب می‌شود.

به گزارش ایسنا، وی با اشاره به اینکه استان البرز بیش از ۱۳ درصد از صنعت کشور را دارا است افزود: این استان یکی از استان‌هایی است که بیشترین تعداد واحدهای تولیدی را دارد با رقمی معادل ۱۵۳۸ واحد که از این میزان ۱۴۴۴ واحد فعال و مابقی غیر فعال هستند.

محتشم استان البرز را یکی از قطب‌های فناوری کشور اعلام کرد و گفت: ما توانستیم در عرصه فناوری و دارویی از قطب‌های کشور باشیم.

وی با اشاره به واحدهای فعال در استان ذکر کرد: ۱۴۴۴ واحد فعال ۸۳۷ واحد دارای پروانه فعالیت و ۶۰۷ واحد فاقد آن هستند که دلیل اصلی آن شرایط نامناسب تحریم‌ها و همه گیری کروناست و این قبیل مسایل باعث غیر فعال شدن خیلی از واحدهای تولیدی شده است.

وی ادامه داد: البرز رتبه هفتم را در تعداد واحدهای تولیدی در کشور دارا است و رتبه پنج در تعداد پروانه‌های معتبر استاندارد داریم. یعنی شش درصد از پروانه‌های استاندارد کشور متعلق به استان البرز است.

مدیرکل استاندارد البرز گفت: در سال گذشته ۸/۸ درصد از پروانه‌های صادر شده اجباری و تشویقی متعلق به استان البرز بود که از این حیث در جایگاه دوم کشور بوده‌ایم.

مدیرکل بنادر و دریانوردی گیلان

جذب نیروهای جدید در اداره کل بنادر و دریانوردی گیلان

مدیرکل بنادر و دریانوردی گیلان گفت: با توجه به بازنشسته شدن تعدادی از همکاران، قصد داریم از نیروهای مجرب و اپراتورهای کاربردی برای بارگیری استفاده کنیم.

به گزارش بازارکار به نقل از ایسنا، حمیدرضا آبیایی با تأکید بر اینکه صادرات کالا یکی از محورهای مهم فعالیت بنادر و دریانوردی گیلان در بندرانزلی است، گفت: در شش ماهه نخست امسال، ۲۰۰ هزار تن کالا شامل محصولات کشاورزی، کسناستره میوه و مصالح ساختمانی از بندر انزلی به کشورهای روسیه، قزاقستان، بلاروس و اوکراین صادر شد که در مقایسه با مدت مشابه پارسال ۱۰۰ درصد افزایش یافته است.

وی افزود: فعالیت ۲۴ ساعته همکاران ما در حمل و نقل دریایی در شرایط کرونایی، همکاری خوب رانندگان کامیون‌ها و سازمان راهداری و حمل و نقل موجب خروج سریع‌تر کالا از بندر انزلی در مقایسه با سال‌های قبل شده است.

مدیرکل بنادر و دریانوردی گیلان با بیان اینکه با برنامه‌ریزی‌های انجام شده، زمان ماندگاری و سرویس دهی به کشتی‌ها را کاهش دادیم، افزود: تا پیش از این، کشتی‌ها در بندر انزلی، ۳ روز حضور داشتند و اکنون در زمانی کوتاه‌تر از این مدت بندر را ترک می‌کنند.

رئیس گروه توسعه پایدار روستایی بنیاد مسکن لرستان

گیاهان دارویی؛ اقتصاد نهفته در لرستان



رئیس گروه توسعه پایدار روستایی بنیاد مسکن لرستان گفت: توسعه کشت گیاهان دارویی در استان نقش بسزایی در وضعیت اقتصاد و معیشت کشاورزان دارد. مجتبی سبزواری در گفت‌وگو با ایسنا اظهار کرد: لرستان یکی از استان‌هایی بوده که دارای انواع متنوعی از گیاهان دارویی است و توسعه این مزیت می‌تواند نقش بسزایی در وضعیت اقتصادی و معیشت کشاورزان منطقه و حتی کشور داشته باشد.

وی با بیان اینکه کشت سنتی گندم و جو دیگر جوابگو نیست و حتی تاثیر آنچنانی در اقتصاد ندارد، ادامه داد: ضرورت دارد با آموزش و کلاس‌های ترویجی نگاه کشاورزان استان را به سمت کشت‌های جدید و جایگزین سوق دهیم.

رئیس گروه توسعه پایدار روستایی بنیاد مسکن لرستان گفت: با توجه به اینکه لرستان شرایط آب و هوایی و توپوگرافی ویژه‌ای در راستای توسعه گیاهان دارویی دارد می‌تواند در تولید این مهم نقش پررنگی در اقتصاد کلان کشور ایفا کند. سبزواری اضافه کرد: براین اساس بنیاد مسکن انقلاب اسلامی لرستان با کشاورزان شهرستان الیگودرز و منطقه شول‌آباد در مورد مزیت‌هایی کشت گیاهان دارویی صحبت‌هایی داشته است و این امر می‌تواند آنان را در جایگزین کردن کشت گیاهان دارویی ترغیب کند.

وی بیان کرد: ممکن است در مسیر توسعه کشت و صنعت گیاهان دارویی مقاومت‌هایی وجود داشته باشد اما هنگامی که کشاورزان با آموزش‌های ارائه شده توسط کارشناسان فن آشنا و اقدام به اولین کشت و برداشت آن کنند قطعاً تمایل

رئیس صندوق کارآفرینی اسفراين

اشتغالزایی ۵۵۰ نفری صندوق کارآفرینی اسفراين در بخش روستایی

رئیس صندوق کارآفرینی اسفراين با اشاره به ایجاد ۵۵۰ شغل توسط این صندوق در حوزه روستایی و عشایری، گفت: صندوق کارآفرینی امید اسفراين ۲۷۰ شغل به صورت مستقیم ایجاد کرده است.

مسعود مسکنی در گفتگو با مهر اظهار کرد: تسهیلات اشتغالزایی روستایی عشایری در اسفراين در مجموع ۱۶۶ فقره بوده که با اعتباری بالغ بر ۱۶۷ میلیارد ریال به سرانجام رسیده است.

رئیس صندوق کارآفرینی امید بیان کرد: صندوق کارآفرینی تاکنون توانسته ۱۵۵ درصد از اعتبارهای ابلاغی را جذب کند.

وی با اشاره به کمبود نیروی انسانی در صندوق، تصریح کرد: این صندوق علیرغم تمام مشکلات در سطح شهرستان توانسته بعد یکی از بانک‌های دولتی دومین پرداخت کننده تسهیلات اشتغالزایی روستایی و عشایری باشد.

مسکنی خاطر نشان کرد: با توجه به سیاست گذاری‌های صندوق کارآفرینی تحت عناوین هر روستا یک محصول و روستایی بدون بیکار، صندوق توانسته تاکنون با حضور در سه روستای سارمران، الست، سرچشمه و حسین آباد خانکور این اهداف را پیاده سازی نماید.

وی در پایان گفت: تسهیلات اشتغالزایی در حوزه‌های گردشگری ۶۳ فقره، کشاورزی ۳۳ فقره، صنعتی ۱۹ فقره و خدمات ۵۴ فقره بوده است.

نماینده سمنان، مهدی شهر و سرخه در مجلس:

مراکز نوآوری تخصصی گچ و نمک در سمنان توسعه می یابد



نماینده سمنان، مهدی شهر و سرخه در مجلس گفت: یکی از مسائلی که از وزارت علوم پیگیری می‌شود، توسعه مراکز نوآوری تخصصی مانند گچ، نمک و ... در سمنان است.

عباس گلرو در گفتگو با مهر، با اشاره به دیدارهای صورت گرفته با وزیر علوم و معاونان وی درباره اجرای طرح‌های حوزه توسعه علوم و فناوری در شهرستان‌های سمنان، سرخه و مهدی شهر، تأکید کرد: یکی از مباحثی که در این نشست‌ها مورد پیگیری جدی قرار گرفته توسعه مراکز نوآوری تخصصی است که با توجه به ظرفیت‌های سمنان و سرخه در بخش تولید گچ و نمک می‌تواند در توسعه علمی و فناوری این محصولات مهم قلمداد شود.

وی با بیان اینکه باید از ظرفیت‌های اقتصادی و مزیت‌های سرمایه گذاری به صورت تخصصی و علمی بهره برد، افزود: این مراکز تخصصی با هدف ارتقای بهره‌وری و سرمایه گذاری بر روی این محصولات ایجاد می‌شوند و نیازمند همراهی وزارت خانه‌های مربوطه مانند صمت است.

نماینده سمنان، مهدی شهر و سرخه در مجلس با بیان اینکه نحوه برطرف کردن مشکلات موجود در اجرای همسان سازی حقوق اعضای هیأت علمی دانشگاه‌ها از دیگر مطالبات ما از وزارت علوم است، تأکید کرد: تخصیص عضو هیأت علمی و ردیف استخدا می و رشته‌های جدید به دانشگاه فرزندگان سمنان (ویژه خواهران) در سمنان یکی از مسائلی است که از سوی وزارت علوم می‌بایست مورد لحاظ قرار گیرد.

گلرو با بیان اینکه برای رفع این مشکلات نشست‌هایی با وزیر و معاونان او برگزار شده است، گفت: توسعه دانشکده مهندسی نفت دانشگاه سمنان با حمایت وزارت نفت، تخصیص اعتبار در افتتاح پنج پروژه مهم عمرانی دانشگاه سمنان در دهه مبارک فجر و... از دیگر تأکیدات ما در سمنان نسبت به اقدامات وزارت علوم تحقیقات و فناوری است.



رئیس کمیسیون آموزش، تحقیقات و فناوری مجلس در بازدید از پارک علم و فناوری البرز اعلام کرد؛

هزینه برای حمایت از توسعه فناوری و تجاری سازی اسراف نیست

رئیس کمیسیون آموزش، تحقیقات و فناوری مجلس در بازدید از مجتمع تحقیقاتی شهدای جهاددانشگاهی و پارک علم و فناوری البرز اعلام کرد: بودجه حوزه پژوهش و فناوری کشور علاوه بر بودجه پایه هرساله، به ۴۲۰۰ میلیارد تومان در سال جاری افزایش یافت. به گزارش خبرنگار بازارکار، دکتر علیرضا منادی سفیدان، رئیس کمیسیون آموزش و تحقیقات و فناوری مجلس در بازدید از مجتمع تحقیقاتی و پارک علم و فناوری البرز که با همراهی دکتر طیبی رئیس جهاددانشگاهی، دکتر باصولی معاون هماهنگی و پشتیبانی این نهاد، مهندس مهدی عباسی رئیس مجتمع و پارک علم و فناوری البرز و حضور همه اعضاء و نمایندگان کمیسیون آموزش، تحقیقات و فناوری مجلس شورای اسلامی برگزار شد اعلام کرد: حمایت از پژوهش و فناوری و تجاری سازی خواسته نظام به ویژه مقام معظم رهبری است و مجلس شورای اسلامی همه توان خود را برای حمایت از پژوهش و فناوری و در صدر آن پارکها و مراکز رشد علم و فناوری به کار خواهد بست.

در این بازدید نیمروزه آقایان دکتر فرهاد بشیری نماینده یاکدشت، حسین حق وردی نماینده ملارد و شهریار، محمدرضا احمدی نماینده رشت، شیوا قاسمی پور نماینده سروآباد و مریوان، دکتر رضا حاجی پور نماینده طریقه و شاندیز خراسان رضوی و ... حضور داشتند و از مراکز، پژوهشگاه ها و پژوهشگاه های مجموعه بازدید نمودند که ضمن تقدیر از دستاوردهای مجتمع تحقیقاتی جهاددانشگاهی و پارک علم و فناوری البرز بر حمایت از این مجموعه تأکید کردند.

رئیس جهاد دانشگاهی به موضوع مهم کشاورزی، کسب دانش فنی پرورش ماهی در قفس و اصلاح نژاد دام سبک و سنگین در کشور برای اولین بار توسط جهاد دانشگاهی اشاره کرد و گفت: با توجه به خشکسالی ها و کم آبی و منابع محدود نیاز به دامهایی با بازدهی بالا داریم و در این زمینه هم حرف های بسیاری برای گفتن داریم که امیدواریم با حمایت وزارت جهاد کشاورزی و آقای دکتر ساداتی نژاد وزیر پرتلاش و دلسوز این حوزه بتوانیم گام های مؤثرتری برای کشور برداریم.

در این بازدید دکتر مهدی باصولی نیز در سخنانی بر حمایت نمایندگان مجلس شورای اسلامی از فعالیت های جهاددانشگاهی تأکید کرد و گفت: جهاددانشگاهی الگوی تولید علم و فناوری در کشور است و حمایت های مجلس و دولت می تواند موجب توسعه بیش از پیش علم و فناوری و توسعه شرکت های دانش بنیان در کشور شود.

حمایت از توسعه فناوری موجب ایجاد ارزش چند برابری می شود

رئیس جهاددانشگاهی نیز در این بازدید با تشریح برخی از دستاوردهای جهاددانشگاهی به ویژه فعالیت ها و دستاوردهای این نهاد در مجتمع تحقیقاتی شهدای جهاددانشگاهی و پارک علم و فناوری البرز تصریح کرد: جهاددانشگاهی ظرفیت ها و توانمندی های بسیاری دارد که اگر بودجه ها و حمایت های لازم از آن صورت بگیرد می تواند دستاوردهایی با ارزش افزوده چند برابری عاید کشور نماید.

دکتر حمیدرضا طیبی با تشریح برخی از دستاوردهای این نهاد در توسعه فناوری در بخش های فنی و مهندسی، کشاورزی، پزشکی، گیاهان دارویی و پرورش انواع دامها با نژاد و ژن جدید و ... خاطرنشان کرد: برای تولید انبوه و گسترش این دانش ها به جامعه در سراسر کشور به حمایت های جدید نیاز داریم؛ آنچه همه مسئولان و مدیران در جهاد می بینند این است بودجه ای که به این نهاد اختصاص می یابد به ارزش افزوده چند برابری منجر می شود. وی با تصریح اینکه مشکل تولید دانش و فناوری در کشور نداریم اظهار داشت: جهاددانشگاهی در بحث تجاری سازی و تولید انواع فناوری ها از جمله واگن های قطار، دکل های نفت، فرستنده های رادیویی، مته های حفاری و ... توانمندی خود را به اثبات رسانده و اگر حمایت های لازم صورت بگیرد، دستاوردها و فعالیت ها چند برابر خواهند شد.

رئیس جهاددانشگاهی در این بازدید که با حضور نمایندگان کمیسیون آموزش و تحقیقات مجلس شورای اسلامی انجام شد به موضوع مهم نبود آزمایشگاه های مرجع در کشور اشاره کرد و گفت: آزمایشگاه های مرجع در کشورهای مختلف در کنار صنایع شکل می گیرند و این امر با حمایت های مجلس و دولت می تواند توسط جهاددانشگاهی در بخش های مختلف شکل بگیرد و با شبیه سازی های مناسب به توسعه صنعت پادانش فنی تولیدی توسط جوانان کشورمان بیانجامد.

دکتر طیبی در بخش دیگری از سخنان خود گفت: جهاد دانشگاهی در طول این چهل سال در زمینه های مختلفی از جمله صنایع دفاعی، الگوسازی علم و فناوری و تجاری سازی آن، انتقال موفق فناوری، فرهنگ و آموزش و اشتغال آفرینی، فعالیت های خوبی انجام داده است. وی با اشاره به اهمیت راه اندازی مرکز ملی ذخایر ژنتیکی گفت: خوشبختانه با تأکید مقام معظم رهبری راه اندازی مرکز ملی ذخایر ژنتیکی به جهاد دانشگاهی سپرده و با موفقیت هایی که حاصل شده هم اکنون جهاد دانشگاهی، قطب ذخیره زیستی کشور محسوب می شود.

اکنون جبهه جنگ پارک های علم و فناوری کشور هستند

رئیس کمیسیون آموزش تحقیقات و فناوری مجلس با تصریح اینکه اکنون جبهه جنگ پارک های علم و فناوری کشور هستند تأکید کرد: باید از ظرفیت های کشور و استان البرز برای توسعه مجموعه پارک علم و فناوری البرز بیشتر و بهتر استفاده کرد.

منادی سفیدان در بازدید از مجتمع تحقیقاتی شهدای جهاد دانشگاهی در کرج با تقدیر از تلاش های جهاد دانشگاهی و دست اندرکاران پارک علم و فناوری البرز گفت: یکی از برنامه های مجلس در زمینه حمایت از پژوهش و فناوری و حمایت از برنامه های علمی و فناوری جهاد دانشگاهی است چرا که در همه زمینه ها اسراف حرام اما در توسعه پژوهش و فناوری اسراف حرام نیست زیرا هزینه در زمینه پژوهش به نتایج خوب و مثبت می رسد. وی با اشاره به اینکه در برنامه هفتم کشور نگاه حمایتی بیشتری نسبت به حوزه پژوهش و فناوری خواهیم داشت اعلام کرد: در سال جاری نیز تلاش کردیم حمایت خوبی از حوزه پژوهش و فناوری داشته باشیم و در همین راستا بودجه حوزه پژوهش و فناوری کشور شامل (معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری، صندوق نوآوری و شکوفایی و ...) ۴۲۰۰ میلیارد تومان نسبت به رقم پایه همیشگی رشد و افزایش داشت.

رئیس کمیسیون آموزش، تحقیقات و فناوری مجلس در حاشیه بازدید از مجتمع تحقیقاتی و پارک علم و فناوری البرز جهاددانشگاهی با اشاره به اینکه بودجه جهاددانشگاهی از اول انقلاب تاکنون دستاوردها و فعالیت های بسیار ارزشمندی داشته یادآور شد: همه تلاش خود را به کار خواهیم بست تا بودجه جهاددانشگاهی به ویژه مجتمع تحقیقاتی شهدای جهاددانشگاهی و پارک علم و فناوری البرز را که در رتبه آخر قرار دارد بهبود بخشیده و به سطح مطلوب و قابل قبول برسانیم.

وی بر ضرورت پیگیری های مستمر برای این منظور تأکید کرد و گفت: مجلس نگاه حمایتی به علم و فناوری و پژوهش دارد و باید با پیگیری های خوب و برگزاری بازدیدهای متعدد، دستاوردهای جهاددانشگاهی و پارک علم و فناوری البرز به جامعه، مسئولان و مدیران دولتی و نمایندگان مردم در مجلس شورای اسلامی معرفی گردد.

رئیس کمیسیون آموزش، تحقیقات و فناوری مجلس در بخش دیگری از سخنان خود با اشاره به امیدآفرینی در کشور از طریق توسعه علم و فناوری گفت: آنچه از دستاوردها و فعالیت های جهاددانشگاهی می بینیم موجب امید برای آینده کشور است و ما تلاش می کنیم با حمایت های مجلس این امید در کشور ارتقا و افزایش یابد.

وی با اشاره به اینکه استان البرز رتبه سوم را در زمینه شرکت های دانش بنیان دارد گفت: باید تلاش کنیم عقب ماندگی قبلی استان به دلیل تازه تأسیس بودن آن در زمینه بودجه و امکانات جبران شود.



و تلاش می کنیم بودجه جهاد دانشگاهی و پارک علم و فناوری البرز نیز متناسب با حجم فعالیت ها به رقم واقعی نزدیک شود.

عضو و سخنگوی کمیسیون آموزش و تحقیقات مجلس با اشاره به اینکه در فصل بودجه باید تلاش های مدیران جهاد دانشگاهی برای افزایش سهم این نهاد افزایش یابد گفت: جهاد دانشگاهی یک نهاد فناور است و برنامه های خوبی را برای جذب دانش آموختگان و نخبگان داشته و دارد و باید تلاش کنیم با هماهنگی شورای عالی انقلاب فرهنگی، سازمان برنامه، وزارت علوم و معاونت علمی این سهم افزایش یابد.

دکتر رضا حاجی پور با اشاره به دستاوردهای جهاد دانشگاهی در زمینه پرورش دام و اصلاح نژاد دام سبک و سنگین در کشور برای اولین بار، کسب دانش فنی پرورش ماهی در قفس، گیاهان دارویی و ... گفت: برای افزایش بودجه جهاد دانشگاهی برای سال ۱۴۰۱ کوتاهی نمی کنیم.

در این مراسم دکتر سورنا ستاری معاون علمی و فناوری ریاست جمهوری از طریق تماس تلفنی نیز بر حمایت بیشتر از مجتمع تحقیقاتی شهدای جهاددانشگاهی و پارک علم و فناوری البرز تأکید نمود و اعلام کرد این حمایت ها را افزایش خواهد داد.

در این بازدید مهندس مهدی عباسی رئیس پارک علم و فناوری البرز با تقدیر و تشکر از رئیس و اعضای کمیسیون آموزش و تحقیقات مجلس شورای اسلامی برای حضور در پارک علم و فناوری البرز خاطرنشان کرد خوشبختانه دستاوردهای خوب جهاد دانشگاهی در مجتمع علمی و تحقیقاتی جهاد دانشگاهی و پارک علم و فناوری البرز موجب اقبال و توجه مسئولان بویژه نمایندگان محترم مجلس شورای اسلامی شده است. وی افزود نمایندگان محترم مجلس شورای اسلامی به بحث کمبود بودجه پارک علم و فناوری البرز واقف بوده و ادعان دارند این پارک در ردیف آخر بودجه در بین پارک های علم و فناوری کشور قرار دارد. این رو قول مساعد دادند برای سال ۱۴۰۱ بودجه این پارک ترمیم و احیا شود و به جایگاه واقعی و مطلوب متناسب با ارزیابی های کلان آن ارتقا یابد

سرفصل های بودجه نسبت به پارک علم و فناوری البرز باید اصلاح شود

تأکید دکتر ستاری بر حمایت بیشتر از جهاددانشگاهی

تشکر رئیس پارک علم و فناوری البرز از نمایندگان مجلس

حمایت از فعالیت های فناورانه حمایت از اشتغال است

عضو کمیسیون آموزش و تحقیقات مجلس شورای اسلامی با اشاره به اینکه حمایت از فعالیت های فناورانه حمایت از اشتغال بویژه اشتغال دانش آموختگان دانشگاهی است گفت: حجم فعالیت های فناورانه ای که در پارک ها و مراکز رشد و نهادهایی مثل جهاد دانشگاهی انجام می شود بسیار بالاست و باید حمایت های خود را از این مراکز افزایش دهیم.

دکتر حسین امامی راد از تلاش برای افزایش بودجه پارک ها و مراکز رشد در سال ۱۴۰۱ خبر داد و اعلام کرد: حمایت از اشتغال و اشتغال دانش آموختگان است و مجلس تلاش می کند این حمایت ها را با همراهی و همکاری دولت افزایش دهد.

از دیدن دستاوردهای جهاد دانشگاهی احساس غرور می کنیم

دکتر فرهاد بشیری نماینده یاکدشت در مجلس شورای اسلامی نیز در بازدید از مجتمع تحقیقاتی شهدای جهاددانشگاهی و پارک علم و فناوری البرز اعلام کرد: از تجاری سازی طرح های فناورانه جهاد دانشگاهی لذت می بریم و نگاه و تلاش همه اعضای کمیسیون آموزش و تحقیقات مجلس بر حمایت از فناوران در کشور است

دعوت به همکاری

یک شرکت معتبر مهندسی و عمرانی (گرید ۱)

در راستای توسعه و تکمیل کادر نیروی انسانی در سطوح مدیریتی، سرپرستی و کارشناسی در دفتر مرکزی (غرب تهران) و پروژه ها (استانهای تهران، البرز، اصفهان، منطقه چابهار)، از افراد توانمند و واجد شرایط ذیل دعوت به همکاری می نماید. متقاضیان می توانند رزومه های خود را با درج کد پست درخواستی در موضوع ایمیل، به آدرس الکترونیکی hr1396hr@gmail.com ارسال نمایند.

کد پست	عنوان شغلی	مدیرک تحصیلی	سابقه کار (سال)
۱۰	مدیر پروژه	مهندسی عمران، معدن، سایر رشته های مرتبط	۱۵ تا ۲۰ سال
۱۶	سرپرست کارگاه	مهندسی عمران، معدن، سایر رشته های مرتبط	۱۰ تا ۱۵ سال
۲۰	معاون فنی و مهندسی	فوق لیسانس ایسانس مهندسی عمران	۲۰ سال
۲۱	امور قراردادهای	مهندسی عمران یا سایر رشته های مرتبط	۵ تا ۱۰ سال
۲۲	دفتر فنی	مهندسی عمران یا سایر رشته های مرتبط	۵ تا ۱۰ سال
۲۳	مناقصات پروژه های عمرانی	مهندسی عمران یا سایر رشته های فنی	۳ تا ۱۰ سال
۳۰	معاون طرح و برنامه	فوق لیسانس ایسانس مهندسی صنایع یا سایر رشته های مرتبط	۲۰ سال
۳۱	سیستمها و روشها	مهندسی صنایع یا سایر رشته های مرتبط	۳ تا ۷ سال
۳۲	برنامه ریزی و کنترل پروژه	مهندسی صنایع یا سایر رشته های مرتبط	۳ تا ۷ سال
۳۳	بودجه، مطالعات اقتصادی و استراتژی	لیسانس رشته های مرتبط	۳ تا ۵ سال
۳۴	ایمنی و بهداشت (HSE)	لیسانس ایمنی - بهداشت حرفه ای	۵ تا ۱۰ سال
۳۵	کارشناس تحقیق و توسعه (R&D)	مهندسی صنایع یا سایر رشته های فنی از دانشگاه های معتبر آشنا به انواع پروژه های عمرانی، IQ و EQ یا ۶ IELTS	۳ تا ۵ سال
۴۰	معاون مالی و اداری	فوق لیسانس ایسانس حسابداری	۲۰ سال
۴۱	مدیر مالی و سرپرست حسابداری	لیسانس حسابداری- تسلط به راهکاران سیستم	۱۰ تا ۱۵ سال
۴۱۱	کارشناس مالی و حسابداری	لیسانس حسابداری- تسلط به راهکاران سیستم	۵ سال
۴۲	امور اداری و پرسنلی	لیسانس مدیریت یا سایر رشته های مرتبط	۳ تا ۷ سال
۴۳	انبار و اموال	لیسانس مدیریت یا سایر رشته های مرتبط	۵ تا ۱۰ سال
۴۴	خزانه داری و امور بانکی	لیسانس حسابداری	۵ تا ۱۰ سال
۵۰	معاون پشتیبانی	فوق لیسانس/ لیسانس رشته های مرتبط	۲۰ سال
۵۱	تدارکات و مسئول خرید	لیسانس رشته های مرتبط	۵ تا ۱۰ سال
۵۲	مدیر ماشین آلات	لیسانس مرتبط- تسلط به نگهداری و عملکرد ماشین آلات راهسازی	۱۰ تا ۱۵ سال
۵۳	نت ماشین آلات	لیسانس رشته های مرتبط- تسلط به نرم افزارهای مدیریت ماشین آلات	۵ سال
۵۴	راننده پایه یک	گواهینامه ویژه ماشین آلات سنگین	۵ سال
۱۱	امور حقوقی و قضایی	لیسانس فوق لیسانس حقوق	۱۰ سال
۱۲	مسئول دفتر مدیر عامل (خانم)	لیسانس مرتبط - مسلط به کامپیوتر	۵ سال
۱۳	روابط عمومی	لیسانس روابط عمومی، گرافیک و سایر رشته های مرتبط (از دانشجویان در حال تحصیل نیز به عنوان کارآموز دعوت می گردد)	۳ سال
۱۴	فناوری اطلاعات (IT)	لیسانس مهندسی کامپیوتر	۵ تا ۱۰ سال
۱۵	دبیرخانه و منشی گری (خانم)	لیسانس مرتبط - مسلط به کامپیوتر	۳ سال

دعوت به همکاری

مجتمع آموزشی و پژوهشی صنعت آب و برق تهران

شرکت بگه انرژی پارسین (از شرکت های پیمانکاری طرف قرارداد شرکت توزیع نیروی برق استان البرز)

در راستای تکمیل کادر نیروی انسانی مورد نیاز خود، تعداد ۱۰ نفر از آقایان، در رشته شغلی برقکار،

(در استان البرز به شرح جدول شماره یک) را از طریق برگزاری آزمون کتبی، مصاحبه،

به ترتیب از بالاترین نمره به شرط بومی بودن به صورت قرارداد حجمی با شرایط ذیل جذب مینمایند.

ردیف	عنوان شغل	منطقه تحت پوشش	بومی	جدول شماره یک: عناوین شغل و محل خدمت		
				تعداد	تعداد سهمیه	تعداد سهمیه پنج درصد آزاد
۱	برقکار	سواجبلاغ	اشتهارد	۱	یک نفر (به)	۲
				۱	بالاترین	۲
	سواجبلاغ	نظر آباد	نظر آباد	۰	نمره	۲
				۰	اکتسابی	۲
	طالقان	طالقان				

جدول شماره ۲: دروس شغل کارگر برقکار

ردیف	مواد امتحانی	تعداد سؤال	ضریب
۱	ادبیات فارسی و آئین نگارش	۱۰	۱
۲	معارف اسلامی	۱۰	۱
۳	زبان انگلیسی عمومی	۱۰	۱
۴	فناوری اطلاعات (مهارت های هفتگانه)	۱۰	۱
۵	اطلاعات عمومی دانش اجتماعی و قانون اساسی	۱۰	۱
۶	توانمندی های ذهنی	۱۰	۲
۷	ریاضی و آمار مقدماتی	۱۰	۲
۹	مبانی برق	۱۰	۳
۱۰	ایمنی در برق	۱۰	۳
	جمع	۱۰۰	

داوطلبان گرامی پس از مطالعه دقیق شرایط مندرج در سایت می توانند

از ساعت ۸ صبح روز شنبه مورخ ۱۴۰۰/۰۷/۱۷ و حداکثر تا ساعت ۲۴

روز جمعه مورخ ۱۴۰۰/۰۷/۳۰ از طریق سایت اینترنتی:

www.therc.ir اقدام به ثبت نام در آزمون نمایند.

گفتگو با دکتر نسیم روستاپیشه؛

زندگی یک استارت آپ است

«زندگی یک استارت آپ است» عنوان کتابی است که دکتر نسیم روستاپیشه تالیف کرده است. او فارغ التحصیل رشته مهندسی الکترونیک در مقطع کارشناسی است. در رشته کارآفرینی سازمانی دانشگاه تهران ادامه تحصیل داده و هم اکنون در مقطع دکتری کارآفرینی فناوری دانشگاه علوم و تحقیقات در حال تحصیل است. این گفتگو را با موضوع استارت آپ ها با هم می خوانیم.

باشد، چرا که هدف اصلی یک استارت آپ ها این است که محصولی ارابه دهند که مورد نیاز مشتری باشد و در میان محصولات مشابه ارائه شده توسط رقبا، نقطه تمایزی برای مشتریان ایجاد کنند.

با توجه به نرخ بالای بیکاری، استارت آپ ها چه فرصت هایی برای دانش آموختگان می توانند رقم بزنند؟

در جامعه مختلف، کاهش نرخ بیکاری و افزایش فرصت های شغلی به عنوان یکی از دغدغه های اصلی شناخته شده است که برای حل معضل بیکاری و کاهش آن در سراسر جهان استراتژی های متفاوتی به کار گرفته شده است.

فناوری و استارت آپ ها فضایی پویا است که براساس نیاز بازار و یا با نوآوری های اشخاص شکل گرفته و دارای تیم هایی متشکل از دوستان جوان و دانش آموخته هستند. اکوسیستم نوآوری و فناوری کشور

قلیلت آن را دارد تا برای جوانان دانش آموخته در حوزه های مختلف و با تنوع بالایی، فرصت کار فراهم نماید

و به این گونه دانش آموختگان به جای آنکه منتظر استخدام شدن باشند، با ایده هایی در راستای رشته تحصیلی خود

می توانند به جذب سرمایه، تیم و امکانات

تجاری سازی دست زدن به شکست بترسیم، یا آن را کنترل کنیم و به انگیزه ای برای موفقیت تبدیلش کنیم، و با انعطاف پذیری در جستجوی نقاط ضعف خود باشیم، زندگی را

شبهه یک استارت آپ می کند.

چرا بسیاری از استارت آپ ها به بن بست می رسند؟

استارت آپ ها معمولاً به دنبال اهداف بلندپروازانه ای می روند که به مرور به دلیل غیرقابل دسترس بودن منجر به خستگی تیم می شود، عدم شفافیت در شرح وظایف و توافق نامه در ابتدای کار هم می تواند با گذشت زمان برای اعضای تیم مشکل ساز باشد. از دیگر دلایل شکست استارت آپ ها می توان به کمبود نقدینگی، عدم توجه به نیاز بازار و قیمت گذاری نامناسب اشاره کرد.

عامل کلیدی در موفقیت یک استارت آپ چیست؟

یکی از مهم ترین عوامل تاثیرگذار در موفقیت استارت آپ ها، انجام تحقیقات بازار است به گونه ای که محصول طراحی شده با نیاز بازار هدف، تطابق کافی داشته



ابتدا خودتان را معرفی بفرمایید؟ از تحصیلات و تجارب خود بگویید؟

نسیم روستاپیشه هستم، متولد فروردین ۱۳۵۸ در تهران. چندسالی بعد از فراغت از رشته مهندسی الکترونیک در مقطع کارشناسی، در واحد تحقیق و توسعه شرکت های فعال در زمینه طراحی و ساخت تجهیزات آنتن مرکزی مشغول به کار شدم. در سال ۱۳۸۷ در رشته کارآفرینی سازمانی دانشگاه تهران به ادامه تحصیل پرداختم و سپس وارد مقطع دکتری کارآفرینی فناوری دانشگاه علوم و تحقیقات شده ام.

تدریس یکی از علائق پررنگ زندگی من است و حدود ۲۰ سال در این حوزه فعالیت دارم. ده سال اخیر متمرکز بر تدریس دروس و دوره های مختلف حوزه کارآفرین، به ویژه برای نوجوانان بوده ام. در حال حاضر مدرس دانشگاه فنی و حرفه ای هستم مقالات و کتاب هایی در این خصوص به رشته تحریر درآورده ام و همچنان در حال یادگیری هستم.

«زندگی یک استارت آپ است» عنوان کتاب شماست؛ بفرمایید این جمله دلنشین یعنی چه؟

همه ما در زندگی مانند کارآفرینان با عدم قطعیت، تصمیم گیری سخت و حل مسئله سروکار داریم. این که آیا ما مستقل هستیم یا برای سازمان های بزرگ کار می کنیم، چه متاهل باشیم و چه مجرد، بچه داشته باشیم یا نداشته باشیم، باید بتوانیم فرصت ها و ریسک ها را ارزیابی کنیم و دیگران را برای کمک به ما در جهت یابی ترغیب نماییم. این کتاب توصیه های مهمی برای تصور تغییر در زندگی و مدیریت تغییراتی که قبلاً به آن متعهد شده ایم، به ما ارائه می دهد. ما می توانیم الگوهای فرسوده خود را بشناسیم و تمایلات و عادات خود را در کنترل داشته باشیم

و برای رشد برنامه ریزی کنیم. نویسنده با داده های ۲۰۰۰۰ بیناگذار استارت آپی به ما نشان دهد که چگونه استارت آپ ها درس های خاصی را برای موفقیت در زندگی ما ارائه می دهند.

محورهای این کتاب چیست؟ و چطور می توانیم از زندگی خود یک استارت آپ موفق بنا کنیم یا بسازیم؟

در این کتاب به تجسم تغییر و محقق ساختن آن توجه ویژه ای شده است؛ این موضوع مطرح می شود که آینده شما را فرا می خواند، شما چه پاسخی برای آن فراهم می کنید.

همچنین در مورد شکست و موفقیت های زندگی صحبت می شود که انتخاب ما بر سقوط یا سازندگی پس از هر حادثه ای است. اینکه ما تصمیم بگیریم که از شکست بترسیم، یا آن را کنترل کنیم و به انگیزه ای برای موفقیت تبدیلش کنیم، و با انعطاف پذیری در جستجوی نقاط ضعف خود باشیم، زندگی را

شبهه یک استارت آپ می کند.

چرا بسیاری از استارت آپ ها به بن بست می رسند؟

استارت آپ ها معمولاً به دنبال اهداف بلندپروازانه ای می روند که به مرور به دلیل غیرقابل دسترس بودن منجر به خستگی تیم می شود، عدم شفافیت در شرح وظایف و توافق نامه در ابتدای کار هم می تواند با گذشت زمان برای اعضای تیم مشکل ساز باشد. از دیگر دلایل شکست استارت آپ ها می توان به کمبود نقدینگی، عدم توجه به نیاز بازار و قیمت گذاری نامناسب اشاره کرد.

عامل کلیدی در موفقیت یک استارت آپ چیست؟

یکی از مهم ترین عوامل تاثیرگذار در موفقیت استارت آپ ها، انجام تحقیقات بازار است به گونه ای که محصول طراحی شده با نیاز بازار هدف، تطابق کافی داشته



مهم ترین نقطه قوت، وجود فضای وسیع و بکری است که امکان بهره برداری از آن توسط جوانان با انگیزه و توانمند وجود دارد.

با توجه به جدید بودن موضوع، فقدان آموزش کاربردی مناسب و همچنین کاستی هایی در فرهنگ کارآفرینی و کار در شرایط عدم اطمینان، پسندیش ریسک و ابهام بالا از نقاط ضعف فضای استارت آپی کشور می باشند.

دانشگاه ها، مراکز علم و فناوری، پارک ها و مراکز رشد چه نقشی باید در حمایت از استارت آپ ها ایفا نمایند؟

از آنجایی که استارت آپ ها مانند موجود زنده هستند در یک زیست بوم استارت آپی پا می گیرند، موجودیت هایی مانند دانشگاه ها، مراکز علم و فناوری،



پارک ها و مراکز رشد، با نقش های مکمل یکدیگر، با تعامل و تقویت بنیادی، به استحکام آنها کمک می کنند و با آموزش و حمایت گام به گام استارت آپ ها چرخه ای رافراهم میکنند که در آن همه موجودات این زیست بوم، شرایط ایده آل تری را تجربه خواهند کرد. دانشگاه ها یکی از بازبکران اکوسیستم فناوری و نوآوری هستند که تولید علم و پرورش نیروی انسانی متخصص را برعهده دارند. پارک های علم و فناوری و مراکز رشد موجود در آنها نیز با حمایت های مختلف می توانند در توسعه اکوسیستم فناوری و نوآوری مؤثر باشند.

مشکلات قانونی فعالیت استارت آپ ها چیست؟ آیا متولیان دولتی و مجلس باید کار خاصی در این زمینه انجام دهند؟

استارت آپ ها قبل از شروع به کار، در حین کار و رشدشان با مسائل قانونی و حقوقی متعددی از جمله ثبت ایده، شرکت و برند، مجوزها، قرارداد با تیم فنی استارت آپ و بیناگذاران، قرارداد عدم افشای اطلاعات، بیمه و مالیات ... مواجهند. در سالهای اخیر گامهایی جهت بهبود اوضاع کسب و کارهای نوپا برداشته شده است، اما لازم است که قوانین مربوط به بیمه، تامین مالی، مالیات، گمرک و صادرات و در حوزه رگولاتوری مطابق با فضای نوین کسب و کار به روزرسانی گردند.

یکی از موضوعاتی که اخیراً مطرح شده و باعث نگرانی استارت آپ ها و فعالان مجازی شده موضوع طرح صیانت از کاربران در مجلس است؛ تحلیل شما چیست؟ و چه راهکارهایی را برای حفظ حقوق و حیات استارت آپ ها و فعالان کسب و کارهای مجازی دارید؟

این موضوع در حال حاضر برای کسب و کارهای نوپا نگرانی های جدی به وجود آورده است و با واکنش های انتقادی بسیاری مواجه شده است، چرا که احتمال فیلترینگ پیام رسان های اجتماعی را مطرح می کند. البته هنوز به طور قطعی مشخص نیست و امیدواریم که مسئع لین امر با نگاهی همه جانبه تر بتوانند اقتصادی را مورد توجه قرار دهند.

امروزه سخن از دانشگاه های نسل چهارم و پنجم است؛ تعریف شما از این دانشگاه ها چیست؟ و استارت آپ ها در این فرآیند چه نقشی می توانند داشته باشند؟

در دیدگاه دانشگاه نسل چهارم، به تعامل و همگرایی دولت، صنعت، دانشگاه و جامعه مدنی پرداخته می شود. اما در دانشگاه نسل پنجم، علاوه بر عوامل چهارگانه فوق، محیط زیست هم مطرح میشود. در واقع می توان این گونه گفت که دانشگاه نسل پنجم یک نظام نوآوری دانش بنیان است که به محیط طبیعی جامعه حساس است و در چارچوب های مبتنی بر همکاری و رقابت توانمن به تولید دانش پرداخته و به زبان ساده تر، مموکراسی دانش را ارتقاء می بخشد. روحیه حاکم در اکوسیستم استارت آپی همانگی کامل با چنین نسلی از دانشگاه ها دارد و یک چرخه ای بدین شکل به وجود خواهد آمد که رشد چشمگیری در کشور از لحاظ رتبه نوآوری شاهد خواهیم بود.

برای اینکه اساتید و دانشگاهیان به سوی استارت آپ ها و ایجاد واحدهای فناوری و دانش بنیان سوق پیدا کنند چه تصمیماتی لازم است؟

گروه های هایی با رویکرد آموزشی و ارتقاء مهارت های نرم و سخت و آگاهی بخشی در زمینه رویکردهای نوین روز دنیا و نمونه ها موفق می تواند الهام بخش باشد. همچنین مشوق ها و عوامل انگیزشی می توانند روحیه کارآفرینانه را تقویت کند و در نتیجه آن شاهد بروز رفتارهای کارآفرینانه بیشتری خواهیم بود.

سپاسگزارم بابت فرصتی که در اختیار من قرار دادید. در پایان تقویت روحیه امید و اشتیاق برای پیشرفت در میان نسل جوان، مطالعه در زمینه الگوهای موفق استارت آپی دنیا و متناسب سازی آنها با شرایط جامعه خودمان را بهترین راه برای ماندن و ساختن وطن می دانم.

ما زنده به آنیم که آرام نگیریم

موجیم که آسودگی ما عدم ماست

گزارش: امیرعلی بینام

دعوت به همکاری

شرکت صنایع چوب و کاغذ مازندران در نظر دارد نیروی انسانی مورد نیاز خود از بین افراد واجد شرایط، پس از کسب موفقیت در آزمون های کتبی (عمومی و تخصصی)، مصاحبه تخصصی - رفتاری و اخذ نتایج معاینات پزشکی، مطابق با قوانین و مقررات کار و تأمین اجتماعی و براساس شرایط ذکر شده در این آگهی و دفترچه راهنما موجود در سایت دعوت به همکاری نماید.

ردیف	گروه مشاغل	کدنبشی	مقطع تحصیلی	رشته تحصیلی (گرایش)	مدت زمان	حاصل شده	جنسیت	
					مورد نیاز	مورد نیاز	زن	
1	تکنسین تولید	۱۰۱	فوق دیپلم	کارشناسی شیمی آزمایشگاهی - کارشناسی فنی شیمی آزمایشگاهی (صنعتی)	۸	*	*	
		۱۰۲	فوق دیپلم	کارشناسی فنی برق	۴	*	*	
		۱۰۳	فوق دیپلم	کارشناسی فنی ابزار دقیق	۴	*	*	
		۱۰۴	فوق دیپلم	کارشناسی فنی مکانیک (تلقیه گرایش ها)	۴	*	*	
2	تکنسین فنی	۲۰۱	فوق دیپلم	کارشناسی نقشه کشی صنعتی - کارشناسی طراحی صنعتی	۶	*	*	
		۲۰۲	فوق دیپلم	کارشناسی فنی بازرسی جوش - کارشناسی فنی جوشکاری		*	*	
		۲۰۳	فوق دیپلم	کارشناسی ساخت و تولید - ماشین ابزار - ساخت و تولید قالبهای فوری		*	*	
		۲۰۴	فوق دیپلم	کارشناسی مکانیک و کارشناسی مکانیک		*	*	
		۲۰۵	فوق دیپلم	کارشناسی فنی مکانیک (تاسیسات تهویه) - تاسیسات مکانیک ساختمان - مونتاژ سیستم های مکانیکی - تاسیسات صنعتی - پمپ و کمپرسور - تعمیرات ثابت فرایندی		*	*	
		۲۰۶	فوق دیپلم	ماشین آلات سنگین - تعمیرات ماشین آلات صنعتی		*	*	
3	تکنسین برق	۳۰۱	فوق دیپلم	کارشناسی برق (تلقیه گرایش ها)	1	*	*	
4	تکنسین ابزار دقیق	۴۰۱	فوق دیپلم	کارشناسی فنی الکترونیک - کارشناسی الکترونیک عمومی - کارشناسی الکترونیک - کارشناسی فنی ابزار دقیق - کارشناسی فنی الکترونیک صنعتی - کارشناسی برق الکترونیک و ابزار دقیق	1	*	*	
		۵۰۱	فوق دیپلم	کارشناسی مکانیک (تلقیه گرایش ها) - کارشناسی ساخت و تولید - کارشناسی مکانیک و کارشناسی مکانیک	4	*	*	
6	تکنسین ایمنی و بهداشت کار	۶۰۱	فوق دیپلم	کارشناسی بهداشت حرفه ای	1	*	*	
		۶۰۲	فوق دیپلم	کارشناسی شیمی آزمایشگاهی	1	*	*	
7	تکنسین تضمین کیفیت	۷۰۱	فوق دیپلم	کارشناسی شیمی آزمایشگاهی - کارشناسی فنی شیمی آزمایشگاهی (صنعتی)	5	*	*	
		۷۰۲	فوق دیپلم	کارشناسی فنی مکانیک (تلقیه گرایش ها)	1	*	*	
8	کارشناس تولید	۱۸۰۱	لیسانس	مهندسی شیمی (تلقیه گرایشها)	2	*	*	
		۱۸۰۲	لیسانس	مهندسی صنایع چوب و فرآورده های سلولزی - مهندسی صنایع چوب و کاغذ		۳ سال	*	*
		۱۹۰۱	لیسانس	مهندسی مکانیک (تلقیه گرایشها) - مهندسی ساخت و تولید - مهندسی فناوری مکانیک (تاسیسات حرارتی و برودتی)		*	*	
9	کارشناس فنی	۱۹۰۱	لیسانس	مهندسی طراحی و نقشه کشی صنعتی	4	*	*	
		۱۹۰۲	لیسانس	مهندسی فناوری مکانیک و کارشناسی مکانیک		*	*	
		۱۹۰۳	لیسانس	مهندسی فناوری مکانیک و کارشناسی مکانیک		*	*	
10	کارشناس برق	۲۰۱۰	لیسانس	مهندسی برق (تلقیه گرایشها) - مهندسی فناوری شبکه های انتقال برق - مهندسی فناوری شبکه های توزیع برق	4	*	*	
		۲۰۱۱	لیسانس	مهندسی فناوری کنترل (ابزار دقیق) - مهندسی فناوری کنترل (فرایندی) - مهندسی فناوری الکترونیک صنعتی		*	*	
12	کارشناس مکانیک	۲۰۱۲	لیسانس	مهندسی مکانیک (تلقیه گرایش ها)	1	*	*	
13	کارشناس مالی	۲۰۱۳	لیسانس	حسابداری (مالی) - مهندسی حساسری - مدیریت مالی	2	*	*	
14	کارشناس اداری	۲۰۱۴	لیسانس	مهندسی صنایع - مدیریت (تلقیه گرایش ها)	1	*	*	
15	کارشناس بازرگانی	۲۰۱۵	لیسانس	مدیریت بازرگانی	1	*	*	
16	کارشناس مهندسی	۲۰۱۶	لیسانس	مهندسی کامپیوتر (تلقیه گرایش ها) - مهندسی فناوری اطلاعات (تلقیه گرایشها)	2	۲ سال	*	

متقاضیان محترم می بایست نسبت به مطالعه دقیق دفترچه آزمون و رعایت کلیه نکات نسبت به ثبت نام

در سامانه زیر اقدام نمایند.

www.Maztalent.ir

«دعوت به همکاری»

به اطلاع می رساند شرکت پتروشیمی سازند



در نظر دارد تعداد ۲ نفر نیروی توانمند

(کارشناس تعمیر کارت ها و تجهیزات الکترونیکی)

جهت به کارگیری در واحد تعمیرات ابزار دقیق مجتمع از طریق

مصاحبه فنی و تخصصی با شرایط بومی استان مرکزی

(با اولویت شهرستان سازند) از طریق شرکت تعاونی کارکنان

(تأمین نیرو) جذب نماید.

علاقتمندان می توانند رزومه کاری خود را حداکثر

تا تاریخ ۱۴۰۰/۰۷/۲۸ به آدرس ایمیل:

riyahis@arpcc.ir ارسال نمایند.

شرایط جذب:

- حداکثر سن ۳۵ سال (متولدین ۰۸/۰۸/۱۳۶۵ به بعد) با احتساب خدمت سربازی
- داشتن کارت پایان خدمت و یا معافیت دائم غیر پزشکی
- سایر موارد براساس مقررات و ضوابط جاری شرکت

دعوت به همکاری

استخدام شرکت ذوب آهن آرمان آسیا یک شرکت تولیدی در زمینه تولید مقاطع فولادی

جهت تکمیل کادر سازمانی خود به تخصص های زیر از تهران و سمنان نیازمند است:

ردیف	عنوان شغلی	شرایط احراز
۱	مهندس مکانیک و تاسیسات	کارشناسی، جهت نگهداری و تعمیرات، ۲ نفر، سابقه کاری ۵ سال در زمینه تاسیسات و تعمیرات تجهیزات نورد
۲	مهندس متالورژی	کارشناسی، کنترل کیفیت و فرآیند، ۲ نفر، سابقه کاری ۵ سال در زمینه کنترل کیفیت میلگرد و کلاف
۳	مهندس برق و اتوماسیون	کارشناسی، تعمیرات و کنترل تجهیزات نوردی، ۲ نفر، سابقه کاری ۵ سال در زمینه برق و تجهیزات نورد
۴	تکنسین مکانیک	فوق دیپلم، نگهداری و تعمیرات، ۳ نفر، سابقه کاری ۳ سال مرتبط با تجهیزات نورد
۵	تکنسین برق	فوق دیپلم، نگهداری و تعمیرات، ۳ نفر، سابقه کاری ۳ سال مرتبط با تجهیزات نورد
۶	تکنسین متالورژی	فوق دیپلم، کار با تجهیزات کنترل کیفی نورد، ۳ نفر، سابقه کاری ۳ سال مرتبط با تجهیزات نورد
۷	تکنسین نوردکار	فوق دیپلم، کار با ماشین آلات نوردی، ۳ نفر، سابقه کاری ۳ سال مرتبط با تجهیزات نورد
۸	کارگر ساده نوردکار	دیپلم، کار با ماشین آلات نوردی، ۶ نفر، سابقه کاری ۲ سال
۹	کارگر ساده مکانیک	دیپلم، کار با ماشین آلات نوردی، ۳ نفر، سابقه کاری ۲ سال
۱۰	کارگر ساده برق	دیپلم، کار با ماشین آلات نوردی، ۳ نفر، سابقه کاری ۲ سال
۱۱	کارگر ساده عمومی	دیپلم، ۱۰ نفر، سابقه کاری ۲ سال

شهر های مورد نیاز: تهران - سمنان (گرمسار - پیشوا - پاکدشت - ورامین - ایوانک)

(توجه: متخصصینی که در کارخانه های نورد و فولاد فعالیت داشته اند در اولویت می باشند.)

متقاضیان واجد شرایط می توانند از طریق راه ارتباطی اعلام شده در آگهی درخواست خود را جهت استخدام ثبت نمایند.

Hr.Work.Eng@gmail.Com

اهمیت مشاغل خانگی هر روز بیشتر از چروزه

فصل توسعه و رونق مشاغل خانگی

در استان‌های سراسر کشور

اهمیت مشاغل خانگی هر روز بیشتر از چروزه

همشهری در پرونده ویژه‌ای وضعیت اجزای طرح ملی توسعه مشاغل خانگی در استان‌های مختلف کشور را بررسی کرده‌است.

به گزارش بازارکار به نقل از همشهری آنلاین، استفاده از ظرفیت‌های اقتصادی موجود در کشور برای رونق اشتغال‌زایی از راهبردهایی محسوب می‌شود که در دهه‌های گذشته با شدت و ضعف متفاوت، مدنظر تصمیم‌سازان کشور قرار داشته و دولت‌های مختلف کوشیده‌اند با اتخاذ تدابیر مناسب دراین‌موضوع، برای کاهش نرخ بیکاری و تقویت معیشت خانوارها گام‌های مؤثری بردارند؛ موضوعی که یکی از ابزارهای نبل به چنین مقصودی، توسعه مشاغل خانگی بوده‌است. این‌گونه مشاغل به‌دلیل برخورداری از مطلوبیت‌های فراوان و یازدهی بالا، از توان بسیاری برای جامعه‌عمل پوشاندن به برنامه‌های اشتغال‌زایی در کشور برخوردارند. براین اساس هم بود که طرح ملی توسعه مشاغل خانگی، با همکاری جهاد دانشگاهی، در ۳۱ استان کشور درحال اجراست؛ طرحی که اهدافی ازجمله: فرهنگ‌سازی و ترویج مشاغل خانگی در سراسر کشور، استفاده از ظرفیت مشاغل خانگی برای ایجاد اشتغال پایدار و مولد، خوداشتغالی متقاضیان ورود به بازار کار، بهبود معیشت و افزایش رفاه خانوار، اتصال صاحبان کسبوسوکارهای خانگی به بازارهای هدف و بنگاه‌های پیشران، افزایش سهم مشاغل خانگی در اقتصاد مناطق و بهره‌گیری از فناوری‌های نو و جلب مشارکت واحدهای فنوار و نوید در ارتقای کمی و کیفی محصولات خانگی را دنبال می‌کند. با توجه به این موضوع، همشهری در پرونده ویژه‌ای، وضعیت اجرای طرح ملی توسعه مشاغل خانگی، فرایگر ترسین رشته‌های مشاغل خانگی، اقدام‌های انجام شده برای حمایت از توسعه‌های مشاغل و مهم‌ترین مشکلات فعالان این حوزه را در استان‌های مختلف کشور بررسی کرده‌است که در ادامه می‌خوانید.

اردبیل
طرح ملی توسعه مشاغل خانگی در استان اردبیل در حال اجراست و باوجود سهمیه ۲ هزار نفری، بیش از ۳۰۰ هزار در این طرح ثبت‌نام کرده‌اند که بعد از غربالگری ۲ هزار ۹۰۰متقاضی ثبت نهایی شدند. کمبود تکنیدی و بازاریابی از مشکلات فعالان مشاغل خانگی در این استان است و تعدادی از متقاضیان طرح به‌دلیل نداشتن سرمایه، نتوانسته‌اند کسب‌و کار خود را رونق دهند، هرچند که مسئولان می‌گویند تسهیلات کمپه‌بر روی رونق بازار کار به تعدادی از متقاضیان طرح مشاغل خانگی پرداخت می‌شود. به‌عنوان مثال بوخت لباس عروسک از هنرهای سنتی و بومی اردبیل و نیارمند تخصص مهارت بالاست که در صورت حمایت مناسب از این حرفه می‌تواند با ایجاد فرصت کسب‌و کار، به درآمدزایی مشاغل فعالان این حوزه کمک کند. این درحالی‌است که واردات عروسک‌های خارجی به کشور، مانع بزرگی در شکوفایی هنر خیاطی لباس عروسک در اردبیل به‌شمار می‌رود. همه‌گیری ویروس کرونا و پندتل آن، تعطیلی برخی اصناف و همچنین مشکلات اقتصادی ناشی از این وضعیت، سبب گرانی مواد اولیه و کسادی بازار برای تولید مشاغل خانگی شده‌است.

البرز

البرز در توسعه مشاغل خانگی یکی از استان‌های پیشگام بوده‌است. سهمیه استان البرز در اجرای طرح ملی توسعه مشاغل خانگی ۲ هزار ۰۰۰ شغل بود که تاکنون اجرایی شده‌است. با توجه به اینکه تسهیلات بانکی نقش مؤثری در ایجاد و راهاندازی مشاغل خانگی دارد، تاکنون ۳۷ میلیارد تومان تسهیلات به این حوزه اختصاص یافته‌است. حوزه فرش دستباف صنایع‌دستی و فعالیت‌های فرهنگی - هنری بیشترین استقبال را در بخش مشاغل خانگی در البرز دارد. هرچند همه‌گیری ویروس کرونا علاوه بر کاهش تعداد شاغلان، افراد را در فعال اقتصادی هم کاسته‌است. بخشی از افرادی که مشاغل خانگی راهاندازی کردند و زند و سرپرست خانوار هم جزو آنان بودند، در این مدت از فعالیت اقتصادی بازمانده‌اند از مهم‌ترین معضلات مشاغل خانگی، به بازار نداشتن محصول است که در همین راستا یکی از اقداماتی که برای تسهیل مشاغل خانگی در البرز انجام خواهد شد، راهاندازی بازارچه و نمایشگاه ارله محصولات است که در قالب آن، زنجیره تأمین تار فروش محصولات تولیدی مشاغل خانگی فراهم می‌شود.

اصهان
قالبی بافنی، پرورش قارچ، خیاطی و عروسک‌سازی از فرایگرترین مشاغل خانگی در استان اصفهان هستند. علاوه بر استان تعاون، کار و رفاه اجتماعی، ۳ دستگاه دولتی دیگر هم در طرح ملی مشاغل خانگی درگیر هستند که شامل اداره صنعت، معدن و تجارت، میراث‌فرهنگی و جهاد کشاورزی می‌شوند و تعامل مناسبی در این زمینه وجود دارد. در این طرح ملی، اداره کار با مشارکت جهاد دانشگاهی اقدام به برگزاری کارگاههای برای آموزش بازاریابی به جلمعه هدف کرده‌است. همچنین مبلغ و مال مشاغل خانگی افزایش چشمگیری داشت و ۱۰ میلیارد تومان به زمینه‌های فرهنگی و پیشران را نیز به‌مهرام خواهد داشت. مستقل اختصاصی یافت. صاحبان مشاغل خانگی استان با مشکلاتی چون نبود بازار هدف مشخص، فقدان بازاریابی دائمی و همچنین نبود اطلاعات اولیه در خصوص آموزش بازاریابی دست و پنجه نرم می‌کنند. هرچند اداره کار قدم‌هایی خوبی در زمینه آموزش بازاریابی به مشاغل خانگی برداشته‌است، اما هنوز نداشتن مهارت بازاریابی یکی از مهم‌ترین مشکلات مشاغل خانگی به‌شمار می‌رود. در این میان باید به این موضوع هم اشاره کرد که همه‌گیری ویروس کرونا مشکلات عدیده‌ای برای فعالان عرصه مشاغل خانگی در زمینه فروش محصولات موجود آورد.

لرستان

تاکنون ۱۰ شبکه مشاغل خانگی در رشته‌های پوشاک، تولید و بسته‌بندی عسل، چرم دوزی، تابلوفرش، قالی بافی، فرآوری و بسته‌بندی زعفران، لباس محلی، تابلوفرش و گلیبافی در قالب طرح ملی توسعه مشاغل خانگی در استان لرستان تشکیل شده‌است. این درحالی‌است که پیشران این شبکه‌های مشاغل از شهرستان‌هایی مانند خرم‌آباد، کوهدشت، بلدختر، سلسله و دلفان انتخاب شده‌اند. شیک‌سازی کسب‌وکارهای خانگی، ضمن ایجاد نظم تیمی، توانمندسازی شاغلان در ارله خدمت، برحسندکردن محصولات و خدمات متقاضیان و پیشران را نیز به‌مهرام خواهد داشت. درحال حاضر قالی بافی طرح آغاز شده که در آن متقاضیان تحت حمایت توانمندسازی جهاد دانشگاهی قرار گرفته و از بسته و کلاس‌های آموزشی رایگان مشاوره شفلی و استعلامدستی بهره‌مند می‌شوند تا بتوانند در حرفه خود موفق‌تر عمل کنند و با شناسایی بازارها بر میزان اشتغال‌زایی خود نیز بی‌اثریند. سهمیه اشتغال‌زایی در این طرح هزار نفر است که بیشتر آنان از زنان تشکیل می‌دهند.

آذربایجان شرقی

در سال‌های اخیر بافت فرش بازی بزرگ در آذربایجان شرقی، به‌عنوان یک صنعت خانگی، جای خود را به صنایع‌دستی کوچک‌تری داده که سرمایه‌گرم‌تری برای تولید نیاز دارند و شهروندان عادی نیز می‌توانند در این حوزه مشغول شوند. با همه‌گیری ویروس کرونا و تعطیلی برخی صنوف و فروشگاه‌ها، تولید برخی محصولات صنایع‌دستی رونق گرفته و متقاضیان در رشته‌های بافندگی تابلوفرش، قالی بافی، خیاطی، ورنی بافی، حکاکی روی فلز، عروسک‌سازی، سفالگری، رودوزی، بسته‌بندی و تولیدات چرم دستدوز در سامانه طرح ملی توسعه مشاغل خانگی ثبت‌نام کرده‌اند. سهمیه آذربایجان شرقی در این طرح ۳ هزار نفر بود که علاوه بر تکمیل ظرفیت تمهیدشده، بیش از هزار و ۷۰۰ نفر نیز مازاد بر سهمیه ثبت‌نام کرده‌اند. در یک سال اخیر هم برای حدود هزار و ۵۰۰ نفر در این عرصه زمینه ورود به بازار کار فراهم شده و مشغول فعالیت هستند. همچنین به ۲ هزار نفر نیز آموزش‌ها و مشاوره‌های لازم ارله شده‌است. در حال حاضر مهم‌ترین مشکل فعالان این حوزه، نبود دسترسی مطلوب به بازارهای هدف است که برای رفع این مشکل، مسئولان تلاش دارند نسبت به راهاندازی بازارچه‌های ویژه صنایع‌دستی اقدام کنند.

آذربایجان غربی

توسعه مشاغل خانگی در استان آذربایجان غربی طی ۲ سال اخیر روند متفاوتی با سال‌های قبل داشته‌است. با همه‌گیری ویروس کرونا بخش قابل توجهی از مشاغل خانگی استان به تولید ماسک و لباس‌های بیمارستانی معطوف شد. که ۷۰ درصد فعالان این حوزه را بانوان تشکیل می‌دهند. اکنون با افزایش تولید کارخانه‌های ماسک و لباس‌های بیمارستانی، این تولیدات از چرخه مشاغل خانگی حذف شده و در حال حاضر قالی بافی همرا به با تولید موادغذایی خانگی، بیشترین مشاغل خانگی را در استان به خود اختصاص داده‌است. طرح ملی توسعه مشاغل خانگی در آذربایجان غربی با استقبال چندانی همرا نبود و کمتر از هزار و ۲۰۰ نفر در این طرح ثبت‌نام کرده‌اند که به بیشتر این ثبت‌نام کنندگان، آموزش‌ها و مشاوره‌های لازم از راه و طرح‌های غربالگری هم انجام شده‌است. با توجه به حضور زنان و جوانان تحصیلکرده استان در طرح توسعه مشاغل خانگی، تولیدات رایانه‌ای در استان رواج پیدا کرده و چند طرح مناسب هم در این زمینه در سامانه ثبت شده‌است. یکی از مشکلات جدی فعالان مشاغل خانگی در استان، پرداخت نشدن تسهیلات بانکی تا تأخیر در پرداخت آن است و با توجه به افزایش قیمت‌ها، تسهیلات دریافت در صورت پرداخت هم جایگزوی نیاز آنان برای راهاندازی یک کسب‌و کار خانگی عادی نیست.

شنبه ۲۴مهر ۱۴۰۰ - ۹ ربيع الاول ۱۴۴۳ - ۱۶ اکتبر ۲۰۲۱ - سال بیست و یکم - شماره ۱۲۳۳

مشاغل خانگی

ویژه اطلاع رسانی اشتغال

www.bazarekar.ir



کوچکمقیاس در شهرها و روستاها نیز مورد توجه قرار گرفته است. حمایت از این‌گونه مشاغل برای توسعه اشتغال بویژه در ۲ سال گذشته، با همکاری دستگاههای مرتبط افزایش یافته‌است. در سال‌های ۱۳۹۸ و ۱۳۹۹ با ارائه به‌ارزش ۱۲ میلیارد تومان تسهیلات به مشاغل خانگی، دراستان مازندران برای حدود هزار و ۴۰۰ نفر شغل ایجاد شد. با توجه به چالش‌های صدور مجوز، آسان‌سازی فرآیند صدور مجوز برای کسب‌وکارهای خانگی از اقدام‌های ضروری برای رونق کسب‌وکارهای خانگی است. طی بازه زمانی یاد شده، ۲ هزار و ۳۶۵ مجوز برای فعالیت مشاغل خانگی در مازندران صادر شده‌است. همچنین در این طرح ملی ۲ هزار و ۳۰۰ سهمیه برای مازندران در نظر گرفته شد. تشکیل سومین دبیرتنام تخصصی مشاغل خانگی کشور در مازندران توسط سازمان فنی‌حرفه‌ای کشور به‌عنوان یکی از مراکز پایلوت نیز از دیگر اقدام‌های انجام شده برای توسعه مشاغل خانگی در مازندران است.

کهگیلویه و بویراحمد

خیاطی، منجوق‌دوزی، نازک‌دوزی، دوخت لباس محلی، پرده‌دوزی، خدمات رایانه‌ای، زیورآرایی، آبیروزی، نمددوزی، آرایشگری قالی‌بافی و پرورش گیاهان دارویی از مهم‌ترین رشته‌های مشاغل خانگی در استان کهگیلویه و بویراحمد به‌شمار می‌رود. این درحالی‌است که بیشترین سهم پرداختی تسهیلات مشاغل خانگی در این استان، صرف ایجاد مشاغل خانگی و زیرمجموعه‌های آن و صنایع‌دستی بوده‌است. همچنین طرح مشاغل خانگی در کره شسته غنلی با همکاری وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی ازسوی جهاد دانشگاهی در ۳۱ استان و به منظور کمک و رونق اقتصاد خانوار در راستای تحقق معال‌مسار توسعه جایگاه اقتصادی مشاغل خانگی کشور در حال اجراست. استان کهگیلویه و بویراحمد هم هم‌زمان با بقیه استان‌ها، این طرح را اجرا کرده و قرار است اسامال به پایان برسد. براساس طرح ملی توانمندسازی مشاغل خانگی، باید هزار و ۵۰۰ نفر در کهگیلویه و بویراحمد در زمینه مشاغل خانگی توانمند و مشغول به کار شوند. آشنا نمودن افراد و درآمد نداشتن از این راه از نقاط ضعف

مشاغل خانگی در این استان، تسهیلات خانگی در راستای حمایت از زنان شاغلان و زنان سرپرست خانوار در بخش مشاغل خانگی و حمایت از اشتغال‌زایی برای ۲۶۱ نفر، پرداخت شد که این اعتبار برای سال جاری با افزایشی چشمگیر، به ۴۳۸ میلیارد ریال رسید. گلیبافی، حصیربافی، خیاطی، فرآوری سزی، تشری خانگی، شیرینی سنتی و بستینه‌دزی خرما از مهم‌ترین و فرایگرترین مشاغل خانگی در استان بوشر است.

قزوین

در استان قزوین توسعه مشاغل خانگی در بخش صنایع‌دستی و کشاورزی از اولویت بیشتری برخوردار است و تاکنون برای متقاضیان فعالیت در حوزه صنایع‌دستی، ۱۴۷ مجوز شامل ۱۱۷۸ مستقر ۲۹ و تاکنون برای متقاضیان فعالیت در حوزه صنایع‌دستی، ۱۴۷ مجوز شامل ۱۱۷۸ مستقر ۲۹ و مجوز پشتیبان با اشتغال‌زایی ۱۵۲ نفر صادر شده‌است. ۶۴ واحد کوچک به با تأیید کارگروه اشتغال استان، تسهیلات مشاغل خانگی به مبلغ ۱۳ میلیارد و ۱۹۰ میلیون ریال از محل اعتبارات توسعه مشاغل خانگی از بانک‌های عامل دریافت کرده‌اند. سال گذشته ۴۱ میلیارد و ۳۰۰ میلیون ریال تسهیلات مشاغل خانگی برای اشتغال ۱۷۸ نفر در استان پرداخت شده‌است. هزار و ۶۵۰ نفر در طرح توسعه مشاغل خانگی استان قزوین ثبت‌نام کرده‌اند، درحالی‌که این رقم هزار و ۵۰۰ نفر پیش‌بینی شده بود و با این حال، علاقه‌مندان می‌توانند در این طرح شرکت کنند. در سال جاری اعتبارات این طرح ۴۰۰ میلیارد تومان و در ۲ مرحله ابلاغ شده و تا پایان سال پرداخت این تسهیلات ادامه دارد. این تسهیلات با بهره ۴ درصد و به‌صورت قرض‌الحسنه به متقاضیان پرداخت می‌شود و باپرداخت آن نیز حداکثر ۵ ساله خواهد بود. اسامال ۴۰ درصد اعتبارات ابلاهی مشاغل خانگی به مشاغل پشتیبان و حمایت‌کننده مشاغل خرد پرداخت می‌شود و تعاونی‌های زنان هم می‌توانند به‌عنوان پشتیبان در این طرح ثبت‌نام و تسهیلات تا سقف ۳۰۰ تا ۲ میلیون تومان دریافت کنند. از مهم‌ترین مشکلات فعالان این عرصه، بازاریابی داخلی و خارجی و مداخلات کالاست.

گلستان

در استان گلستان حدود ۲ هزار و ۳۰۰ شغل خانگی وجود دارد که براساس آمار اداره کار، تعاون، کار و رفاه اجتماعی، بیشتر مشاغل خانگی استان مربوط به روستاهای شهرستان‌های گرگان، قلا و گمشان و در زمینه تولید صنایع‌دستی و گیاهان دارویی است. اگرچه به‌گفته فعالان این حوزه، مشاغل خانگی در دوران همه‌گیری ویروس کرونا رونق دوبرابری داشته‌است، اما هزینه‌های گران بست و ارسال، همچنین سرعت کم و قطعی اینترنت در کنار گرانی آن، از بزرگ‌ترین مشکلات در زمینه بازاریابی و فروش محصولات آنیاست. براین اساس در سال جاری بمنظور حمایت از مشاغل خانگی، ۴۷۶ میلیارد ریال تسهیلات به گلستان اختصاص یافته‌است که این تسهیلات ازسوی بانک‌های توسعه تعاون و رفاه کارگزاران پرداخت خواهد شد. این تسهیلات به متقاضیانی که طرح‌های ملی منطبق با ظرفیت و اولویت‌های منطقه و مورد تأیید دستگاه اجرایی ذی‌ربط بوده و توجیه اقتصادی و فنی لازم را داشته و آماده ورود به بازار و دارای مجوز باشند پرداخت می‌شود. افرادی مانند پیشران‌های فعال در طرح ملی توسعه مشاغل خانگی، برای دریافت تسهیلات در اولویت قرار دارند. سال گذشته اعتبار استان گلستان در حوزه مشاغل خانگی ۸۸ میلیارد ریال بود که به متقاضیان پرداخت شد و زمینه اشتغال‌زایی برای ۹۵۰ نفر فراهم کرد.

خروزستان

فروش‌دستی صنایع‌دستی و فعالیت‌های فرهنگی- هنری، تولیدات دستی شیلات، صنایع تبدیلی و تکمیلی کشاورزی و عشایری و تولیدات گیاهی و تولیدی (صنعت و خدمت) از مهم‌ترین رشته‌های مشاغل خانگی در خوزستان است. همچنین این توان به‌صورت اختصاصی به قالی بافی، ساجدهایی، کوبیافی، چوبکاری، نج رسی و تولیدات فلزی به‌عنوان ظرفیت‌ها و زمینه‌های مشیغل خانگی استان در شمال و شمال شرق فعالیت‌های شیلاتی، تولیدات دستی، حصیربافی، علبافی، توربافی، گروگری و مناطق جنوبی و فعالیت‌های هنرکی - هنری و تولیدی (صنعت و خدمت) در مناطق مرکزی اشاره کرد که قابلیت توسعه بازار در سطح منطقه و ملی را دارند. به‌گفته مسئولان اداره کار، تعاون، کار و رفاه اجتماعی خوزستان، اسامال سهم تسهیلات مشاغل خانگی استان ازسوی بانک مرکزی ۴۵ میلیارد تومان تعیین شده‌است. موزی‌کاری دستگاه‌های کوچک بدون مدیریت و تصمیم‌گیری، پیچیدگی و سختی‌های زیاد در صدور مجوز ازسوی دستگاه‌های ذی‌ربط، مشکلات معدوم‌سازی بازاریابی و فروش محصول تولیدی، متصل نبودن مشاغل به زنجیره تولید و بازاریابی، استقبال کم کار آفرینان حرفه‌ای موفق از ورود به عرصه مشیغل خانگی به عنوان پشتیبان، مشکلات تأمین ضمانت تسهیلات، ضعف در فرهنگ کارآفرینی و پایین بودن روحیه خودپواری از مهم‌ترین چالش‌های توسعه مشاغل خانگی در خوزستان است.

کرمانشاه

کرمانشاه در طرح ملی توسعه مشاغل خانگی از ۹ استان پایلوت کشور قرار گرفته. براین اساس برای توانمندسازی و اتصال به بازار، ۷۰۰ هزار و ۲۰۰ نفر از متقاضیان ثبت‌نام شده در ۱۴ رسته شغلی ساماندهی شدند. اقدامی که اجرای آن برعهده جهاد دانشگاهی کرمانشاه قرار گرفته و پراشگری متون، مترجمی (کتاب و مقاله)، برنامه‌نویسی، گلیب بافی، ساخت پاپوش‌های سنتی، تولیدات چرمی دست‌دوز، فرش بافی، تولید پوشاک، تولید عسل و صنایع‌دستی بومی و تولید محصولات کشاورزی و دامی از مهم‌ترین صنایع‌دستی شغلی این طرح بوده‌است. در استان کرمانشاه بیشترین مجوزها در حوزه خیاطی بافی، دوخت لباس و گلیب بافی بوده و اداره میراث‌فرهنگی جزو اراده‌های موفق در حوزه ایجاد مشاغل خانگی در استان بوده‌است. نبود بازارهای مناسب از مهم‌ترین مشکلات استان در حوزه رونق چرجه بیشتر مشاغل خانگی است.

کردستان

کردستان یکی از ۹ استان کشور است که به‌عنوان پایلوت اجرای طرح ملی توسعه مشاغل خانگی معرفی شد. در فاز اول سهمیه کردستان ۲ هزار و ۷۵۰ نفر بود که حدود هزار نفر در این طرح ثبت‌نام کردند. سهمیه فاز دوم طرح ۴۰۰ نفر مشخص شد که نزدیک به ۲ برابر ثبت‌نام کردند. کلاتن بافی، گلیبافی، قالی بافی، فرش بافی، فرش بافی، تولید عسل و پوشاک، آبیمنش‌سازی، پرورش گل و گیاه، مترجمی، ویراستاری و ساخت صنایع چوبی و زیورآلات و مصنوعات چرمی از رشته‌های اولویت‌دار در استان برای توسعه مشاغل خانگی به‌شمار می‌روند. سهم اسامال کردستان از اعتبارات طرح ملی مشاغل خانگی، ۳۳۶ میلیارد ریال است. مسئولیت اختصاص این اعتبارات با فرمانداران است و نبود بازار، از مهم‌ترین مشکلات این طرح عنوان می‌شود.

خراسان ندران

بیشترین سهم مشاغل خانگی در مازندران فعالیت در زمینه هنرهای سنتی و صنایع‌دستی و پس از آن تولید موادغذایی است. بیش از ۷۵ رشته مرتبط با صنایع سنتی در مازندران به‌عنوان مشاغل خانگی مورد حمایت قرار دارند. بخش دیگری از مشاغل خانگی نیز به تولید موادغذایی اختصاص دارد. پرورش گل و گیاه در مازندران نیز با توجه به فراهم شدن امکان صدور مجوز برای تأسیس گلخانه‌های

مشاغل خانگی

در هزینه تأسیس و راهاندازی کسب‌و کار هم صرفه‌جویی می‌شود. در سال گذشته ۱۰۲ طرح مستقل پشتیبان موفق به دریافت مجوز شدند که سهم این استان از محل منابع مشاغل خانگی ۶ میلیارد و ۳۰۰ میلیون تومان بوده و ۱۰۰ درصد آن ازسوی بانک‌های عامل به استان ابلاغ و جذب شده‌است. این طرح‌ها ۷۰۲ فرصت‌شغلی ایجاد کردند که ۱۰۸ مورد به‌صورت مستقل و ۹۴ مورد هم در قالب پشتیبان و زیرپوشش بوده‌است. از ابتدای اجرای این طرح در استان تاکنون، در مجموع برای بیش از ۲۰ هزار نفر اشتغال ایجاد شده‌است. از ابتدای سال جاری تاکنون به ۴۸ مجوز صادر شده که ۶ مورد در قالب پشتیبان و ۴۲ مورد به‌صورت مستقل بوده‌است.

یزد

سهم استان یزد از طرح ملی مشاغل خانگی هزار و ۸۰۰ نفر است و تاکنون بیش از ۲ هزار نفر در این طرح ثبت‌نام کرده‌اند. این طرح در ۲ فاز اجرا می‌شود که فاز نخست آن مطالعاتی بود. در فاز دوم، متقاضیان به‌صورت مباحثه تلفنی و حضوری پالایش شدند و پس از آن، کلاس‌های آموزشی عمومی و اختصاصی برگزار شد. در این طرح افراد فاقد مهارت، آموزش می‌بینند، مهارت کسب می‌کنند و با کمک پیشران‌ها، زمینه‌های مناسب به بازار متصل می‌شوند. پایداري این مشاغل بیش از مشاغل سنتی است که مجوز و تسهیلات می‌گیرند تا خودشان در خانه کار کنند. این گروه همچنین مشکلات کم‌تری دارند. بعد از بازاریابی، برندسازی و بسته‌بندی مناسب دومین مشکل تولیدات بخش خانگی است که باید در این حوزه هم آموزش‌ها افزایش یابد، هرچند در این طرح بخشی از آموزش‌ها معطوف به همین موضوع است. در شرایط همه‌گیری ویروس کرونا، مشاغل خانگی با مشکل مواجه شدند، اما به نظر می‌رسد اعتماد مردم به خرید محصولات خانگی همچنان باقی است و این پشتوانه‌ای برای فعالان مشاغل خانگی به‌حساب می‌آید که عمدتاً زنان هستند.

خراسان شمالی

در خراسان شمالی عمده مشاغل خانگی ایجاد شده در بخش صنعت در زمینه خیاطی در بخش میراث فرهنگی و صنایع دستی در زمینه دست بافته‌های داری و گلیب همچنین در بخش کشاورزی نیز در زمینه دامپروری بوده‌اند. در این استان، زنان سرپرست خانوار بیشترین متقاضیان فعالیت در رشته‌های مختلف مشاغل خانگی بوده‌اند. در راستای عملیاتی شدن طرح حمایت از مشاغل خانگی از آغاز این طرح در سال ۱۳۹۰ تا پایان سال گذشته ۳۰ هزار و ۸۸۱ مجوز ایجاد مشاغل خانگی صادر شده است. در سال گذشته ۲۳۰ طرح مشاغل خانگی برای دریافت تسهیلات به بانک‌ها معرفی شدند و تاکنون به ۱۶۸ طرح از مجموع طرح‌های معرفی شده سال گذشته، ۳۰ میلیارد ریال تسهیلات پرداخت شده‌است که با عملیاتی شدن این طرح‌ها برای ۸۵ هزار اشتغال ایجاد می‌شود. میزان تسهیلات پرداختی به هر طرح با توجه به نوع طرح از ۱۵۰ تا ۲۵۰ میلیون ریال متغیر است. همچنین سامانه مشاغل خانگی در استان راه‌اندازی شده که بیش از ۶۲۹ نفر در این سامانه نام نویسی کرده‌اند و بر اساس رشته آموزشی انتخاب شده از سوی کارشناسان دبیرخانه مشاغل خانگی به صورت تلفنی ازبایی، هدایت و مشاوره شده‌اند. کارشناسان دبیرخانه مشاغل خانگی استان این افراد تماس تلفنی کرده و آموری همانند هدایت مشاوره، استعلامدستی متقاضیان انجام می‌دهند و بر اساس میزان علاقه‌مندی افراد در رشته‌های مختلف دوره‌های آموزشی عمومی و تخصصی و فردی و گروهی برای آنان برگزار می‌کنند.

فارس

در استان فارس صنایع‌دستی بیشترین مطلوبیت فعالیت را در میان مشاغل خانگی دارند. طی ۱۰ سال گذشته نیز طرحی با عنوان طرح توسعه مشاغل خانگی در این استان اجرایی شده که در قالب این طرح خدماتی به متقاضیان ایجاد مشاغل خانگی در حوزه‌های مختلف به شکل رایگان ارائه می‌شود. در زمینه ایجاد مشاغل خانگی مهم‌ترین کار تسهیل‌گری در صدور مجوز است که در این زمینه سعی شده‌است زمان اعتبار مجوزهای مشاغل خانگی از ۲ سال به ۵ سال افزایش یابد. همچنین نتوع رشته‌ها بازرگنی و به‌روزرسانی رشته‌های سنتی با توجه به رشته‌های نوین بویژه در زمینه فناوری اطلاعات و همچنین پیگیری تسهیلات برای پذیرش مهارت و تجربه کاری متقاضیان فاقد مهارت پیگیری می‌شود. این روزها مشاغل خانگی در استان فارس طیف وسیعی از مهارت‌سوکارها را دربر می‌گیرد که بیش از ۲۵۰ شغل است؛ حوزه‌هایی که اگرچه قطعاً به تخصصی یا مهارت ویژه‌ای نیاز دارد، اما تا کمی صرف انرژی و خلاقیت قابل یادگیری و ایجاد درآمدزایی است. کار در منزل در فارس اکنون هر دو تنگویی سنتی و کسب‌و کار خانگی آنلاین را در خود دارد. ازجمله شغل‌های خانگی در استان فارس که به‌صورت سنتی کماکان رونق دارد قالی بافی، پرورش گل و گیاه گلخانه‌ای، تولید مواد خوراکی خانگی، تولید عرقیات گیاهی و پرورش گیاهان دارویی است.

گیلان

در استان گیلان ۲۱ هزار نفر مجوز اشتغال خانگی دارند و جهاد دانشگاهی توانسته‌است سهم ۲۰ درصدی از اشتغال‌زایی ۲ هزار و ۱۰۰ نفر را در اجرای طرح ملی توسعه مشاغل خانگی تکمیل کند. رشته‌های اولویت‌دار در توسعه مشاغل خانگی گیلان حصیربافی، فرش بافی، گلیبافی، چرم‌دوزی، شالی‌بافی، رشتی‌دوزی، چارشب بافی و همبندند. در سال گذشته ۱۱۹ طرح با تسهیلات ۴۵ میلیارد ریالی و ایجاد اشتغال برای ۲۸۴ نفر مصوب و ا تطریق ۲ بانک رفاه کارگران و توسعه تعاون پرداخت شد که میزان این تسهیلات در سال جاری بارشد چشمگیر بوده و مبلغ ۴۰۰ میلیارد ریال به تسهیلات خانگی علاقه‌مندان می‌تواند با ثبت‌نام در سامانه **www.INHB.ir** در تسهیلات ۴۵ میلیارد ریالی و ایجاد اشتغال برای ۲۸۴ نفر مصوب و ا تطریق ۲ بانک رفاه کارگران و توسعه تعاون پرداخت شد که میزان این تسهیلات در سال جاری بارشد چشمگیر بوده و مبلغ ۴۰۰ میلیارد ریال به تسهیلات خانگی علاقه‌مندان می‌تواند با ثبت‌نام در سامانه **www.INHB.ir** در تسهیلات ۴۵ میلیارد ریالی و ایجاد اشتغال برای ۲۸۴ نفر مصوب و ا تطریق ۲ بانک رفاه کارگران و توسعه تعاون پرداخت شد که میزان این تسهیلات در سال جاری بارشد چشمگیر بوده و مبلغ ۴۰۰ میلیارد ریال به تسهیلات خانگی علاقه‌مندان می‌تواند با ثبت‌نام در سامانه **www.INHB.ir** در تسهیلات ۴۵ میلیارد ریالی و ایجاد اشتغال برای ۲۸۴ نفر مصوب و ا تطریق ۲ بانک رفاه کارگران و توسعه تعاون پرداخت شد که میزان این تسهیلات در سال جاری بارشد چشمگیر بوده و مبلغ ۴۰۰ میلیارد ریال به تسهیلات خانگی علاقه‌مندان می‌تواند با ثبت‌نام در سامانه **www.INHB.ir** در تسهیلات ۴۵ میلیارد ریالی و ایجاد اشتغال برای ۲۸۴ نفر مصوب و ا تطریق ۲ بانک رفاه کارگران و توسعه تعاون پرداخت شد که میزان این تسهیلات در سال جاری بارشد چشمگیر بوده و مبلغ ۴۰۰ میلیارد ریال به تسهیلات خانگی علاقه‌مندان می‌تواند با ثبت‌نام در سامانه **www.INHB.ir** در تسهیلات ۴۵ میلیارد ریالی و ایجاد اشتغال برای ۲۸۴ نفر مصوب و ا تطریق ۲ بانک رفاه کارگران و توسعه تعاون پرداخت شد که میزان این تسهیلات در سال جاری بارشد چشمگیر بوده و مبلغ ۴۰۰ میلیارد ریال به تسهیلات خانگی علاقه‌مندان می‌تواند با ثبت‌نام در سامانه **www.INHB.ir** در تسهیلات ۴۵ میلیارد ریالی و ایجاد اشتغال برای ۲۸۴ نفر مصوب و ا تطریق ۲ بانک رفاه کارگران و توسعه تعاون پرداخت شد که میزان این تسهیلات در سال جاری بارشد چشمگیر بوده و مبلغ ۴۰۰ میلیارد ریال به تسهیلات خانگی علاقه‌مندان می‌تواند با ثبت‌نام در سامانه **www.INHB.ir** در تسهیلات ۴۵ میلیارد ریالی و ایجاد اشتغال برای ۲۸۴ نفر مصوب و ا تطریق ۲ بانک رفاه کارگران و توسعه تعاون پرداخت شد که میزان این تسهیلات در سال جاری بارشد چشمگیر بوده و مبلغ ۴۰۰ میلیارد ریال به تسهیلات خانگی علاقه‌مندان می‌تواند با ثبت‌نام در سامانه **www.INHB.ir** در تسهیلات ۴۵ میلیارد ریالی و ایجاد اشتغال برای ۲۸۴ نفر مصوب و ا تطریق ۲ بانک رفاه کارگران و توسعه تعاون پرداخت شد که میزان این تسهیلات در سال جاری بارشد چشمگیر بوده و مبلغ ۴۰۰ میلیارد ریال به تسهیلات خانگی علاقه‌مندان می‌تواند با ثبت‌نام در سامانه **www.INHB.ir** در تسهیلات ۴۵ میلیارد ریالی و ایجاد اشتغال برای ۲۸۴ نفر مصوب و ا تطریق ۲ بانک رفاه کارگران و توسعه تعاون پرداخت شد که میزان این تسهیلات در سال جاری بارشد چشمگیر بوده و مبلغ ۴۰۰ میلیارد ریال به تسهیلات خانگی علاقه‌مندان می‌تواند با ثبت‌نام در سامانه **www.INHB.ir** در تسهیلات ۴۵ میلیارد ریالی و ایجاد اشتغال برای ۲۸۴ نفر مصوب و ا تطریق ۲ بانک رفاه کارگران و توسعه تعاون پرداخت شد که میزان این تسهیلات در سال جاری بارشد چشمگیر بوده و مبلغ ۴۰۰ میلیارد ریال به تسهیلات خانگی علاقه‌مندان می‌تواند با ثبت‌نام در سامانه **www.INHB.ir** در تسهیلات ۴۵ میلیارد ریالی و ایجاد اشتغال برای ۲۸۴ نفر مصوب و ا تطریق ۲ بانک رفاه کارگران و توسعه تعاون پرداخت شد که میزان این تسهیلات در سال جاری بارشد چشمگیر بوده و مبلغ ۴۰۰ میلیارد ریال به تسهیلات خانگی علاقه‌مندان می‌تواند با ثبت‌نام در سامانه **www.INHB.ir** در تسهیلات ۴۵ میلیارد ریالی و ایجاد اشتغال برای ۲۸۴ نفر مصوب و ا تطریق ۲ بانک رفاه کارگران و توسعه تعاون پرداخت شد که میزان این تسهیلات در سال جاری بارشد چشمگیر بوده و مبلغ ۴۰۰ میلیارد ریال به تسهیلات خانگی علاقه‌مندان می‌تواند با ثبت‌نام در سامانه **www.INHB.ir** در تسهیلات ۴۵ میلیارد ریالی و ایجاد اشتغال برای ۲۸۴ نفر مصوب و ا تطریق ۲ بانک رفاه کارگران و توسعه تعاون پرداخت شد که میزان این تسهیلات در سال جاری بارشد چشمگیر بوده و مبلغ ۴۰۰ میلیارد ریال به تسهیلات خانگی علاقه‌مندان می‌تواند با ثبت‌نام در سامانه **www.INHB.ir** در تسهیلات ۴۵ میلیارد ریالی و ایجاد اشتغال برای ۲۸۴ نفر مصوب و ا تطریق ۲ بانک رفاه کارگران و توسعه تعاون پرداخت شد که میزان این تسهیلات در سال جاری بارشد چشمگیر بوده و مبلغ ۴۰۰ میلیارد ریال به تسهیلات خانگی علاقه‌مندان می‌تواند با ثبت‌نام در سامانه **www.INHB.ir** در تسهیلات ۴۵ میلیارد ریالی و ایجاد اشتغال برای ۲۸۴ نفر مصوب و ا تطریق ۲ بانک رفاه کارگران و توسعه تعاون پرداخت شد که میزان این تسهیلات در سال جاری بارشد چشمگیر بوده و مبلغ ۴۰۰ میلیارد ریال به تسهیلات خانگی علاقه‌مندان می‌تواند با ثبت‌نام در سامانه **www.INHB.ir** در تسهیلات ۴۵ میلیارد ریالی و ایجاد اشتغال برای ۲۸۴ نفر مصوب و ا تطریق ۲ بانک رفاه کارگران و توسعه تعاون پرداخت شد که میزان این تسهیلات در سال جاری بارشد چشمگیر بوده و مبلغ ۴۰۰ میلیارد ریال به تسهیلات خانگی علاقه‌مندان می‌تواند با ثبت‌نام در سامانه **www.INHB.ir** در تسهیلات ۴۵ میلیارد ریالی و ایجاد اشتغال برای ۲۸۴ نفر مصوب و ا تطریق ۲ بانک رفاه کارگران و توسعه تعاون پرداخت شد که میزان این تسهیلات در سال جاری بارشد چشمگیر بوده و مبلغ ۴۰۰ میلیارد ریال به تسهیلات خانگی علاقه‌مندان می‌تواند با ثبت‌نام در سامانه **www.INHB.ir** در تسهیلات ۴۵ میلیارد ریالی و ایجاد اشتغال برای ۲۸۴ نفر مصوب و ا تطریق ۲ بانک رفاه کارگران و توسعه تعاون پرداخت شد که میزان این تسهیلات در سال جاری بارشد چشمگیر بوده و مبلغ ۴۰۰ میلیارد ریال به تسهیلات خانگی علاقه‌مندان می‌تواند با ثبت‌نام در سامانه **www.INHB.ir** در تسهیلات ۴۵ میلیارد ریالی و ایجاد اشتغال برای ۲۸۴ نفر مصوب و ا تطریق ۲ بانک رفاه کارگران و توسعه تعاون پرداخت شد که میزان این تسهیلات در سال جاری بارشد چشمگیر بوده و مبلغ ۴۰۰ میلیارد ریال به تسهیلات خانگی علاقه‌مندان می‌تواند با ثبت‌نام در سامانه **www.INHB.ir** در تسهیلات ۴۵ میلیارد ریالی و ایجاد اشتغال برای ۲۸۴ نفر مصوب و ا تطریق ۲ بانک رفاه کارگران و توسعه تعاون پرداخت شد که میزان این تسهیلات در سال جاری بارشد چشمگیر بوده و مبلغ ۴۰۰ میلیارد ریال به تسهیلات خانگی علاقه‌مندان می‌تواند با ثبت‌نام در سامانه **www.INHB.ir** در تسهیلات ۴۵ میلیارد ریالی و ایجاد اشتغال برای ۲۸۴ نفر مصوب و ا تطریق ۲ بانک رفاه کارگران و توسعه تعاون پرداخت شد که میزان این تسهیلات در سال جاری بارشد چشمگیر بوده و مبلغ ۴۰۰ میلیارد ریال به تسهیلات خانگی علاقه‌مندان می‌تواند با ثبت‌نام در سامانه **www.INHB.ir** در تسهیلات ۴۵ میلیارد ریالی و ایجاد اشتغال برای ۲۸۴ نفر مصوب و ا تطریق ۲ بانک رفاه کارگران و توسعه تعاون پرداخت شد که میزان این تسهیلات در سال جاری بارشد چشمگیر بوده و مبلغ ۴۰۰ میلیارد ریال به تسهیلات خانگی علاقه‌مندان می‌تواند با ثبت‌نام در سامانه **www.INHB.ir** در تسهیلات ۴۵ میلیارد ریالی و ایجاد اشتغال برای ۲۸۴ نفر مصوب و ا تطریق ۲ بانک رفاه کارگران و توسعه تعاون پرداخت شد که میزان این تسهیلات در سال جاری بارشد چشمگیر بوده و مبلغ ۴۰۰ میلیارد ریال به تسهیلات خانگی علاقه‌مندان می‌تواند با ثبت‌نام در سامانه **www.INHB.ir** در تسهیلات ۴۵ میلیارد ریالی و ایجاد اشتغال برای ۲۸۴ نفر مصوب و ا تطریق ۲ بانک رفاه کارگران و توسعه تعاون پرداخت شد که میزان این تسهیلات در سال جاری بارشد چشمگیر بوده و مبلغ ۴۰۰ میلیارد ریال به تسهیلات خانگی علاقه‌مندان می‌تواند با ثبت‌نام در سامانه **www.INHB.ir** در تسهیلات ۴۵ میلیارد ریالی و ایجاد اشتغال برای ۲۸۴ نفر مصوب و ا تطریق ۲ بانک رفاه کارگران و توسعه تعاون پرداخت شد که میزان این تسهیلات در سال جاری بارشد چشمگیر بوده و مبلغ ۴۰۰ میلیارد ریال به تسهیلات خانگی علاقه‌مندان می‌تواند با ثبت‌نام در سامانه **www.INHB.ir** در تسهیلات ۴۵ میلیارد ریالی و ایجاد اشتغال برای ۲۸۴ نفر مصوب و ا تطریق ۲ بانک رفاه کارگران و توسعه تعاون پرداخت شد که میزان این تسهیلات در سال جاری بارشد چشمگیر بوده و مبلغ ۴۰۰ میلیارد ریال به تسهیلات خانگی علاقه‌مندان می‌تواند با ثبت‌نام در سامانه **www.INHB.ir** در تسهیلات ۴۵ میلیارد ریالی و ایجاد اشتغال برای ۲۸۴ نفر مصوب و ا تطریق ۲ بانک رفاه کارگران و توسعه تعاون پرداخت شد که میزان این تسهیلات در سال جاری بارشد چشمگیر بوده و مبلغ ۴۰۰ میلیارد ریال به تسهیلات خانگی علاقه‌مندان می‌تواند با ثبت‌نام در سامانه **www.INHB.ir** در تسهیلات ۴۵ میلیارد ریالی و ایجاد اشتغال برای ۲۸۴ نفر مصوب و ا تطریق ۲ بانک رفاه کارگران و توسعه تعاون پرداخت شد که میزان این تسهیلات در سال جاری بارشد چشمگیر بوده و مبلغ ۴۰۰ میلیارد ریال به تسهیلات خانگی علاقه‌مندان می‌تواند با ثبت‌نام در سامانه **www.INHB.ir** در تسهیلات ۴۵ میلیارد ریالی و ایجاد اشتغال برای ۲۸۴ نفر مصوب و ا تطریق ۲ بانک رفاه کارگران و توسعه تعاون پرداخت شد که میزان این تسهیلات در سال جاری بارشد چشمگیر بوده و مبلغ ۴۰۰ میلیارد ریال به تسهیلات خانگی علاقه‌مندان می‌تواند با ثبت‌نام در سامانه **www.INHB.ir** در تسهیلات ۴۵ میلیارد ریالی و ایجاد اشتغال برای ۲۸۴ نفر مصوب و ا تطریق ۲ بانک رفاه کارگران و توسعه تعاون پرداخت شد که میزان این تسهیلات در سال جاری بارشد چشمگیر بوده و مبلغ ۴۰۰ میلیارد ریال به تسهیلات خانگی علاقه‌مندان می‌تواند با ثبت‌نام در سامانه **www.INHB.ir** در تسهیلات ۴۵ میلیارد ریالی و ایجاد اشتغال برای ۲۸۴ نفر مصوب و ا تطریق ۲ بانک رفاه کارگران و توسعه تعاون پرداخت شد که میزان این تسهیلات در سال جاری بارشد چشمگیر بوده و مبلغ ۴۰۰ میلیارد ریال به تسهیلات خانگی علاقه‌مندان می‌تواند با ثبت‌نام در سامانه **www.INHB.ir** در تسهیلات ۴۵ میلیارد ریالی و ایجاد اشتغال برای ۲۸۴ نفر مصوب و ا تطریق ۲ بانک رفاه کارگران و توسعه تعاون پرداخت شد که میزان این تسهیلات در سال جاری بارشد چشمگیر بوده و مبلغ ۴۰۰ میلیارد ریال به تسهیلات خانگی علاقه‌مندان می‌تواند با ثبت‌نام در سامانه **www.INHB.ir** در تسهیلات ۴۵ میلیارد ریالی و ایجاد اشتغال برای ۲۸۴ نفر مصوب و ا تطریق ۲ بانک رفاه کارگران و توسعه تعاون پرداخت شد که میزان این تسهیلات در سال جاری بارشد چشمگیر بوده و مبلغ ۴۰۰ میلیارد ریال به تسهیلات خانگی علاقه‌مندان می‌تواند با ثبت‌نام در سامانه **www.INHB.ir** در تسهیلات ۴۵ میلیارد ریالی و ایجاد اشتغال برای ۲۸۴ نفر مصوب و ا تطریق ۲ بانک رفاه کارگران و توسعه تعاون پرداخت شد که میزان این تسهیلات در سال جاری بارشد چشمگیر بوده و مبلغ ۴۰۰ میلیارد ریال به تسهیلات خانگی علاقه‌مندان می‌تواند با ثبت‌نام در سامانه **www.INHB.ir** در تسهیلات ۴۵ میلیارد ریالی و ایجاد اشتغال برای ۲۸۴ نفر مصوب و ا تطریق ۲ بانک رفاه کارگران و توسعه تعاون پرداخت شد که میزان این تس

سرباز ماهر



فرمانده قرارگاه مرکزی مهارت آموزی
کارکنان وظیفه ستاد کل نیروهای مسلح :
اولویت قرارگاه مهارت آموزی
و اشتغال است

اولویت اول قرارگاه توانمند سازی و مهارت آموزی جوانان، برای استفاده از آن‌ها در حین خدمت و اولویت دوم کمک به اشتغال آنان است. به گزارش بازارکار به نقل از پایگاه اطلاع رسانی سرباز ماهر، جلسه بررسی اقدامات سال ۱۴۰۰ و چالش‌ها و پیشنهادات برنامه ۱۴۰۱، با حضور نمایندگان معاونت‌های ستاد کل، سازمان نیروهای مسلح در به ریاست سردار زاده کمند فرمانده قرارگاه مرکزی مهارت آموزی برگزار گردید. سردار زاده کمند در ابتدای جلسه ضمن تأکید مجدد بر استمرار کار قرارگاه با قدرت و صلابت، اعلام نمود اسناد بلا دستی، سند راهبردی، نقشه راه آیین نامه‌ها و... خوبی تهیه شده، بسیج امکانات صورت گرفته و دستگاه‌های کشوری هم به نحو شایسته‌ای پای کار آمده‌اند. در بخش اجرا نیز اقدامات خوبی

صورت گرفته لیکن باید بررسی کنیم الان در کجای نقشه راه هستیم و مشکلات پیش رو برای ادامه راه و سرعت گرفتن چیست؟ اولویت کار ما در مرحله اول توانمند سازی و مهارت آموزی برای استفاده بهینه از سرباز و اولویت دوم تسهیلاتی برای اشتغال جوانان سرباز و در مرحله سوم اثر بخشی این آموزش‌های اجتماعی، عمومی و تخصصی در زندگی افراد است، سپس نمایندگان هر یک از معاونت‌های ذریع ستاد کل نیروهای مسلح و تعدادی از اعضای قرارگاه نظرات و پیشنهادات خود را مطرح کردند و هماهنگی گردید این جلسات به صورت تخصصی با هر یک از سازمان‌های نیروهای مسلح و همچنین جلسات مشترکی با دستگاه‌های کشوری برگزار شود.

مدیرکل آموزش فنی و حرفه ای آذربایجان غربی
بیش از ۲ هزار و ۱۰۰ سرباز در آذربایجان غربی آموزشی مهارتی دریافت کردند

مدیرکل آموزش فنی و حرفه ای آذربایجان غربی گفت: در نیمه نخست اسامی ۲ هزار و ۱۱۷ نفر سرباز وظیفه در یادگان‌های استان، آموزش های مهارتی را در بخش های مختلف فرا گرفته اند. محمدسلیم عباسی در گفت و گو با ایرنا افزود: برای آموزش این تعداد سرباز، ۲۴۵ دوره آموزشی با همراهی نهادهای نظامی در شهرستان های مختلف آذربایجان غربی برگزار شده است. وی اضافه کرد: در راستای ارائه آموزش های مهارتی به سربازان، نزدیک به ۲۵۰ هزار نفر ساعت آموزش مهارتی برگزار کرده ایم. مدیرکل آموزش فنی و حرفه ای آذربایجان غربی ادامه داد: توانمندسازی سربازان در دریافت خدمت و کسب شرایط اشتغال و کاهش دغدغه آنان برای ورود به بازار کار پس از

تمام دوره سربازی مهمترین هدف برگزاری این دوره های آموزش مهارتی است. عباسی همچنین از ارائه آموزش مهارتی به ۲۸۶ نفر از روستاییان آذربایجان غربی طی نیمه نخست اسامی خبر داد و بیان کرد: برای آموزش این تعداد، ۲۴ دوره و ۶۳ هزار نفر ساعت کلاس برگزار شده است. وی گفت: رشته های مهارتی ارائه شده در روستاها شامل رشته های شاخه کشاورزی و خدماتی بوده است. وی افزود: توانمندسازی نیروی کار روستایی برای مشارکت در فعالیت های صنعتی و بهبود تولیدات بخش کشاورزی از اهداف اجرای این دوره به شمار می رود. به گزارش ایرنا، سالانه حدود ۵۰ هزار نفر در آذربایجان غربی آموزش مهارتی دریافت می کنند.

مدیرکل آموزش فنی و حرفه ای سیستان و بلوچستان
بیش از ۱۰ هزار نفر در سیستان و بلوچستان دوره های مهارتی را فرا گرفتند

آموزش ها مراکز ثابت و سیار شهری را ارائه سه هزار و ۸۵۸ نفر در روستاها و عشایر ۲۲۸ نفر، یادگان ۲ هزار و ۶۲۸ نفر، زندان ۶۱۰ نفر، صنایع ۵۴۰ نفر، سکونتگاه های غیر رسمی ۹۸۶ نفر، کارگاه مهارت آموزی در محیط کار واقعی ۵۹۷ نفر و مرکز مدیریت مهارت آموزی و مشاوره شغلی ۵۰۴ نفر دوره را به خود اختصاص داده‌اند. وی می‌گوید: از مجموع آموزش های مهارتی ارائه شده چهار هزار و ۸۸ نفر دوره بانوان و ۶ هزار و ۳۰۲ نفر دوره آقایان بهره مند شدند. اولیای خاطرنشان کرد: عملکرد آموزش های ارائه شده این اداره کل در ۶ ماهه اول سالجاری یک میلیون و ۵۱۷ هزار و ۳۹۹ نفر ساعت بوده است. وی گفت: در این مدت علاوه بر آموزش مجازی، آموزش های حضوری نیز با حفظ پروتکل های بهداشتی برای مهارت آموزان برگزار شده است.

مدیرکل آموزش فنی و حرفه ای سیستان و بلوچستان گفت: ۱۰ هزار و ۳۹۰ نفر در ۶ ماهه نخست سالجاری در استان دوره های آموزش های فنی و مهارتی در بخش دولتی را فرا گرفتند. به گزارش ایرنا، خداداد اولیایی در گفت و گو با ایرنا اظهار داشت: آموزش های فنی و حرفه ای در زمینه های مختلفی مانند خدمات، صنعت، فرهنگ و هنر و کشاورزی توسط بخش دولتی ارائه می‌شود. وی گفت: خدمات آموزشی در یادگان ها، سکونتگاه های غیر رسمی (حاشیه شهرها)، کارگاه های ثابت شهری و سیار، زندان ها، صنایع، عشایر، مهارت آموزی در محیط کار واقعی و مرکز مدیریت مهارت آموزی و مشاوره شغلی ارائه می‌شود. مدیرکل آموزش فنی و حرفه ای سیستان و بلوچستان افزود: از مجموع این

با حکم دیوان عدالت اداری؛
ممنوعیت شرکت پز شک
سربازها در آزمون
دستکاری لغو شد



دیوان عدالت اداری با صدور حکمی ممنوعیت شرکت سربازها در چهل و نهمین آزمون دستیار تخصصی را لغو کرد. به گزارش ایسنا، بر اساس رای دیوان عدالت اداری، دانشجویان و هنرجویان دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی اگر در حین تحصیل به سن خدمت وظیفه عمومی برسند، تا زمانی که به تحصیلات خود ادامه می دهند از اعزام به خدمت زیر پرچم معاف خواهند بود. در بخشی از رای دیوان آمده است: «در تبصره ۲ ماده ۳۵ قانون نظام وظیفه عمومی کشور تصریح شده است که برگزین کارکنان وظیفه بدون غیبت اولیه در حین خدمت، جهت ادامه تحصیل در مقاطع کارشناسی و بالاتر جز در زمان های اضطراری و جنگ بلامعه است.

همچنین رئیس سازمان نظام وظیفه عمومی ناجا بر این موضوع تأکید دارد که ادامه تحصیل کارکنان وظیفه بدون غیبت اولیه در حین خدمت در صورتی که بیش از یک سال از تاریخ فراغت از تحصیل آنها از مقطع قبلی سپری شده باشد، بلامعه است. بنا براین با توجه به اینکه در قانون ممنوعیتی جهت شرکت داوطلبان مشمول از حیث وضعیت نظام وظیفه در آزمون پیش بینی نشده و اطلاعیه مورد اعتراض خارج داوطلبان مشمول، از حدود اختیارات مقام واضع بوده و مداخله در وظایفی را که قانونگذار و ستاد کل نیروهای مسلح تقاضی می شود، لذا امکان پذیرش خواسته مطروح وجود دارد.»

در ادامه حکم دیوان عدالت اداری آمده است: «با استناد به موارد یک، ۱۰ و ۱۱ قانون تشکیلات و آیین دادرسی دیوان عدالت اداری حکم رفع اثر از سوء تصمیمات طرف شکایت مبنی بر ممنوعیت شرکت در آزمون بود ۴۹ دستیار تخصصی صادر و اعلام می شود.»

در جلسه با نماینده قرارگاه مهارت آموزی سپاه شرق
تهران مطرح شد؛

آموزش های مهارتی
نقشه راه اشتغال جوانان
وظیفه نیروهای مسلح



سربازی به عنوان کارآفرین برای خود و دیگران شغل ایجاد کرده و از این راه امرامش کنند. مهارت آموزی به عنوان کارآفرین برای خود و دیگران شغل ایجاد کرده و از این راه امرامش کنند. * مهارت آموزی به جوانان موجب ایجاد فرصت شغلی، پویایی و نشاط در جامعه می شود در پایان نیز نماینده قرارگاه مهارت آموزی سپاه شرق تهران، اظهار داشت: آموزش فنی و حرفه ای با مهارت آموزی به جوانان و ایجاد فرصت شغلی در جامعه، پویایی و نشاط را به دنبال دارد. امیر شاکر بیان داشت: سربازان در دوران خدمت مقدس سربازی مهارت را فرا گرفته تا پس از اتمام سربازی وارد بازار کار شده تا از معضلات اجتماعی دشمنان در امان باشند. گفتنی است دیگر افراد حاضر در این جلسه دیدگاه ها، نظرات و پیشنهادات خود را برای اجرای موفق این آموزش به کارکنان وظیفه را بیان کردند

مدیرکل آموزش فنی و حرفه ای تهران در جلسه با نماینده قرارگاه مهارت آموزی سپاه شرق تهران، آموزش های مهارتی را نقشه راه اشتغال جوانان وظیفه نیروهای مسلح عنوان کرد. به گزارش بازارکار به نقل از روابط عمومی اداره کل آموزش فنی و حرفه ای استان تهران؛ جواد روایتبخش اظهار داشت: انجام آموزش های مهارتی مناسب برای آماده سازی جوانان جهت ورود به بازار کار و امکان اشتغال مولد در سربازان با استفاده از تمام ظرفیت ها و امکانات مراکز آموزشی و نیروهای مسلح دنبال می شود. وی ادامه داد: قرارگاه مهارت آموزی کارکنان وظیفه با نیازسنجی آموزشی می تواند آموزش ها را هدفمند کرده تا جوانان پس از دوران خدمت مقدس سربازی جذب بازار کار شوند.

مدیرکل راهبری اجرای آموزش سازمان آموزش فنی و حرفه ای؛
۳۱۲ هزار نفر دوره های دولتی آموزش های
فنی و حرفه ای را فرا گرفتند

مدیرکل راهبری اجرای آموزش سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور گفت: از ابتدای اسامی تا پایان شهریورماه، ۳۱۲ هزار و ۹۱۱ نفر در سراسر کشور آموزش های دولتی مهارتی را برای ارتقای توانمندی ها و ورود به بازار کار فرا گرفتند. در حین عروان منش» که گفت و گو با ایرنا اظهار داشت: این آموزش ها به جمعیت معادل ۲۷ میلیون و ۳۱۱ هزار و ۹۱۴ نفر ساعت ارائه شده که نسبت به مدت مشابه سال گذشته، افزایش بیش از ۵ درصدی را نشان می دهد که ناشی از تأثیر لازم در مورد آموزش در محیط کار و مجازی در شرایط پاندمی کرونا است. وی افزود: این آموزش ها در مراکز ثابت، مراکز جوار نگاهاهای اقتصادی، محیط کار واقعی، تیم های سیار آموزشی در مناطق روستایی، عشایری و حواشی شهرها و سکونتگاه های غیر رسمی، مراکز و کارگاه های آموزشی دانشگاه ها، یادگان ها، زندان ها و حتی مراکز وابسته به پزیرستی برای معلولین و متاهلان بهبود یافته ارائه شده است.

مدیرکل راهبری اجرای آموزش سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور گفت: از ابتدای اسامی تا پایان شهریورماه، ۳۱۲ هزار و ۹۱۱ نفر در سراسر کشور آموزش های دولتی مهارتی را برای ارتقای توانمندی ها و ورود به بازار کار فرا گرفتند. در حین عروان منش» که گفت و گو با ایرنا اظهار داشت: این آموزش ها به جمعیت معادل ۲۷ میلیون و ۳۱۱ هزار و ۹۱۴ نفر ساعت ارائه شده که نسبت به مدت مشابه سال گذشته، افزایش بیش از ۵ درصدی را نشان می دهد که ناشی از تأثیر لازم در مورد آموزش در محیط کار و مجازی در شرایط پاندمی کرونا است. وی افزود: این آموزش ها در مراکز ثابت، مراکز جوار نگاهاهای اقتصادی، محیط کار واقعی، تیم های سیار آموزشی در مناطق روستایی، عشایری و حواشی شهرها و سکونتگاه های غیر رسمی، مراکز و کارگاه های آموزشی دانشگاه ها، یادگان ها، زندان ها و حتی مراکز وابسته به پزیرستی برای معلولین و متاهلان بهبود یافته ارائه شده است.

دعوت به همکاری

آگه باتک
گروه صنعتی اطلاع برتری
حسابدار
کارشناس فروش
حقوق طبق قانون کار + پورسانت + مزایا
بیمه تامین اجتماعی + بیمه تکمیلی
شماره تماس و واتساپ:
۰۹۱۲۳۵۹۵۲۸۰

دعوت به همکاری

شرکت کارا روش صبا جهت گسترش فعالیت های خود
از افراد کارآزموه و خلاق با شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.
کارشناس نرم افزار در حوزه
Web Development و Front End
با مهارت، تسلط و آشنایی مورد نیاز با ابزارها و اکوسیستم های
مرتبط با تجربه کاری مفید،
علاقه مند به کار تیمی و با حقوق و مزایای مکفی
دعوت به همکاری میشود
ارسال رزومه به job@sabakcic.com

دعوت به همکاری

شرکت هلدینگ بازارگانی
دعوت به همکاری می نماید
کارشناس اداری - حقوقی
حداقل ۲ سال سابقه با تحصیلات مرتبط و مسلط به مسائل حقوقی
ارسال رزومه job.teta.1398@gmail.com

دعوت به همکاری

شرکت پتروشیمی سازند در نظر دارد از بین داوطلبان واجد شرایط، تعدادی نیروی انسانی در مقطع کارشناسی (لیسانس) به صورت کشوری پس از کسب موفقیت در آزمون های کتبی و روانشناختی و همچنین مصاحبه فنی و تخصصی و طی معاینات پزشکی جذب نماید.
پیشینه کفیری که موجب محرومیت از حقوق اجتماعی شده باشد. تبصره ۴: تنها مقطع تحصیلی کارشناسی مورد نیاز شرکت بوده و چنانچه افراد پذیرفته شده، در حین خدمت موفق به اخذ مدرک تحصیلی بالاتر گردند، مطابق با مقررات شرکت قابل بررسی و اقدام خواهد بود.
۴-۶: در این آزمون، تنها فارغ التحصیلان دانشگاه های دولتی روزانه مجاز به ثبت نام می باشند.
۴-۷: شرایط سنی برای دارندگان مدرک تحصیلی کارشناسی حداکثر ۲۷ سال تمام (متولدین ۱۳۷۷/۰۸/۰۱ به بعد) می باشد.
تبصره ۵: حداکثر سن اعلام شده، برای مقاطع تحصیلی کارشناسی با احتساب خدمت نظام وظیفه لحاظ گردیده است.
۴-۸: حداقل معدل کل مورد قبول برای مقطع تحصیلی کارشناسی مطابق با جدول آگهی می باشد.
۴-۹: دارا بودن دانشنامه یا گواهینامه موقت فراغت از تحصیل مورد تأیید وزارت علوم، تحقیقات و فناوری، بدون ذکر کلمه ای معادل و ارزش استثنایی.
تبصره ۶: تاریخ فراغت از تحصیل داوطلبان می بایست قبل از تاریخ (۱۳۰۱/۰۸/۱۴) اولین روز ثبت نام مجدد باشد.
تبصره ۷: متقاضیان مدیریت بازرگانی جهت دفتر مرکزی تهران و کسانی که سابقه کار مرتبط داشته باشند در اولویت قرار دارند.
۴-۱۰: امتیاز ویژه متقاضیان بومی:

دعوت به همکاری

شرکت کارا روش صبا جهت گسترش فعالیت های خود
از افراد کارآزموه و خلاق با شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.
کارشناس نرم افزار در حوزه
Web Development و Front End
با مهارت، تسلط و آشنایی مورد نیاز با ابزارها و اکوسیستم های
مرتبط با تجربه کاری مفید،
علاقه مند به کار تیمی و با حقوق و مزایای مکفی
دعوت به همکاری میشود
ارسال رزومه به job@sabakcic.com

دعوت به همکاری

شرکت پتروشیمی سازند در نظر دارد از بین داوطلبان واجد شرایط، تعدادی نیروی انسانی در مقطع کارشناسی (لیسانس) به صورت کشوری پس از کسب موفقیت در آزمون های کتبی و روانشناختی و همچنین مصاحبه فنی و تخصصی و طی معاینات پزشکی جذب نماید.
پیشینه کفیری که موجب محرومیت از حقوق اجتماعی شده باشد. تبصره ۴: تنها مقطع تحصیلی کارشناسی مورد نیاز شرکت بوده و چنانچه افراد پذیرفته شده، در حین خدمت موفق به اخذ مدرک تحصیلی بالاتر گردند، مطابق با مقررات شرکت قابل بررسی و اقدام خواهد بود.
۴-۶: در این آزمون، تنها فارغ التحصیلان دانشگاه های دولتی روزانه مجاز به ثبت نام می باشند.
۴-۷: شرایط سنی برای دارندگان مدرک تحصیلی کارشناسی حداکثر ۲۷ سال تمام (متولدین ۱۳۷۷/۰۸/۰۱ به بعد) می باشد.
تبصره ۵: حداکثر سن اعلام شده، برای مقاطع تحصیلی کارشناسی با احتساب خدمت نظام وظیفه لحاظ گردیده است.
۴-۸: حداقل معدل کل مورد قبول برای مقطع تحصیلی کارشناسی مطابق با جدول آگهی می باشد.
۴-۹: دارا بودن دانشنامه یا گواهینامه موقت فراغت از تحصیل مورد تأیید وزارت علوم، تحقیقات و فناوری، بدون ذکر کلمه ای معادل و ارزش استثنایی.
تبصره ۶: تاریخ فراغت از تحصیل داوطلبان می بایست قبل از تاریخ (۱۳۰۱/۰۸/۱۴) اولین روز ثبت نام مجدد باشد.
تبصره ۷: متقاضیان مدیریت بازرگانی جهت دفتر مرکزی تهران و کسانی که سابقه کار مرتبط داشته باشند در اولویت قرار دارند.
۴-۱۰: امتیاز ویژه متقاضیان بومی:

دعوت به همکاری

شرکت کارا روش صبا جهت گسترش فعالیت های خود
از افراد کارآزموه و خلاق با شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.
کارشناس نرم افزار در حوزه
Web Development و Front End
با مهارت، تسلط و آشنایی مورد نیاز با ابزارها و اکوسیستم های
مرتبط با تجربه کاری مفید،
علاقه مند به کار تیمی و با حقوق و مزایای مکفی
دعوت به همکاری میشود
ارسال رزومه به job@sabakcic.com

دعوت به همکاری

شرکت پتروشیمی سازند در نظر دارد از بین داوطلبان واجد شرایط، تعدادی نیروی انسانی در مقطع کارشناسی (لیسانس) به صورت کشوری پس از کسب موفقیت در آزمون های کتبی و روانشناختی و همچنین مصاحبه فنی و تخصصی و طی معاینات پزشکی جذب نماید.
پیشینه کفیری که موجب محرومیت از حقوق اجتماعی شده باشد. تبصره ۴: تنها مقطع تحصیلی کارشناسی مورد نیاز شرکت بوده و چنانچه افراد پذیرفته شده، در حین خدمت موفق به اخذ مدرک تحصیلی بالاتر گردند، مطابق با مقررات شرکت قابل بررسی و اقدام خواهد بود.
۴-۶: در این آزمون، تنها فارغ التحصیلان دانشگاه های دولتی روزانه مجاز به ثبت نام می باشند.
۴-۷: شرایط سنی برای دارندگان مدرک تحصیلی کارشناسی حداکثر ۲۷ سال تمام (متولدین ۱۳۷۷/۰۸/۰۱ به بعد) می باشد.
تبصره ۵: حداکثر سن اعلام شده، برای مقاطع تحصیلی کارشناسی با احتساب خدمت نظام وظیفه لحاظ گردیده است.
۴-۸: حداقل معدل کل مورد قبول برای مقطع تحصیلی کارشناسی مطابق با جدول آگهی می باشد.
۴-۹: دارا بودن دانشنامه یا گواهینامه موقت فراغت از تحصیل مورد تأیید وزارت علوم، تحقیقات و فناوری، بدون ذکر کلمه ای معادل و ارزش استثنایی.
تبصره ۶: تاریخ فراغت از تحصیل داوطلبان می بایست قبل از تاریخ (۱۳۰۱/۰۸/۱۴) اولین روز ثبت نام مجدد باشد.
تبصره ۷: متقاضیان مدیریت بازرگانی جهت دفتر مرکزی تهران و کسانی که سابقه کار مرتبط داشته باشند در اولویت قرار دارند.
۴-۱۰: امتیاز ویژه متقاضیان بومی:

دعوت به همکاری

شرکت کارا روش صبا جهت گسترش فعالیت های خود
از افراد کارآزموه و خلاق با شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.
کارشناس نرم افزار در حوزه
Web Development و Front End
با مهارت، تسلط و آشنایی مورد نیاز با ابزارها و اکوسیستم های
مرتبط با تجربه کاری مفید،
علاقه مند به کار تیمی و با حقوق و مزایای مکفی
دعوت به همکاری میشود
ارسال رزومه به job@sabakcic.com

دعوت به همکاری

شرکت پتروشیمی سازند در نظر دارد از بین داوطلبان واجد شرایط، تعدادی نیروی انسانی در مقطع کارشناسی (لیسانس) به صورت کشوری پس از کسب موفقیت در آزمون های کتبی و روانشناختی و همچنین مصاحبه فنی و تخصصی و طی معاینات پزشکی جذب نماید.
پیشینه کفیری که موجب محرومیت از حقوق اجتماعی شده باشد. تبصره ۴: تنها مقطع تحصیلی کارشناسی مورد نیاز شرکت بوده و چنانچه افراد پذیرفته شده، در حین خدمت موفق به اخذ مدرک تحصیلی بالاتر گردند، مطابق با مقررات شرکت قابل بررسی و اقدام خواهد بود.
۴-۶: در این آزمون، تنها فارغ التحصیلان دانشگاه های دولتی روزانه مجاز به ثبت نام می باشند.
۴-۷: شرایط سنی برای دارندگان مدرک تحصیلی کارشناسی حداکثر ۲۷ سال تمام (متولدین ۱۳۷۷/۰۸/۰۱ به بعد) می باشد.
تبصره ۵: حداکثر سن اعلام شده، برای مقاطع تحصیلی کارشناسی با احتساب خدمت نظام وظیفه لحاظ گردیده است.
۴-۸: حداقل معدل کل مورد قبول برای مقطع تحصیلی کارشناسی مطابق با جدول آگهی می باشد.
۴-۹: دارا بودن دانشنامه یا گواهینامه موقت فراغت از تحصیل مورد تأیید وزارت علوم، تحقیقات و فناوری، بدون ذکر کلمه ای معادل و ارزش استثنایی.
تبصره ۶: تاریخ فراغت از تحصیل داوطلبان می بایست قبل از تاریخ (۱۳۰۱/۰۸/۱۴) اولین روز ثبت نام مجدد باشد.
تبصره ۷: متقاضیان مدیریت بازرگانی جهت دفتر مرکزی تهران و کسانی که سابقه کار مرتبط داشته باشند در اولویت قرار دارند.
۴-۱۰: امتیاز ویژه متقاضیان بومی:

دعوت به همکاری

شرکت کارا روش صبا جهت گسترش فعالیت های خود
از افراد کارآزموه و خلاق با شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.
کارشناس نرم افزار در حوزه
Web Development و Front End
با مهارت، تسلط و آشنایی مورد نیاز با ابزارها و اکوسیستم های
مرتبط با تجربه کاری مفید،
علاقه مند به کار تیمی و با حقوق و مزایای مکفی
دعوت به همکاری میشود
ارسال رزومه به job@sabakcic.com

Table with 2 columns: عنوان (Title) and برنام زمان بندی (Scheduling Program). It lists various training programs and their durations.

- در صورت تغییر زمان بندی برگزاری آزمون، مراتب از طریق سایت آزمون به آدرس www.arpc.ir اطلاع رسانی خواهد شد.
- مکان، ساعت و محل برگزاری آزمون در زمان دریافت کارت ورود به جلسه و از طریق سایت فوق الذکر اعلام خواهد شد.
- تبصره: لازم به ذکر است با توجه به شیوع ویروس کرونا در صورت تغییر در تاریخ برگزاری آزمون علمی، مراتب در کارت ورود به جلسه و همچنین از طریق سامانه ثبت نام، اطلاع رسانی خواهد شد.

Table with 4 columns: ردیف (Row), ردیف نامی (Name), رشته تحصیلی (Academic Field), و گرایش (Specialization). It lists various academic fields and specializations.

- ۴- شرایط عمومی و اختصاصی متقاضیان :
۴-۱: تابعیت کشور جمهوری اسلامی ایران،
۴-۲: تدبیر به یکی از ادیان رسمی کشور و التزام عملی به نظام جمهوری اسلامی ایران،
۴-۳: دارا بودن کارت پایان خدمت وظیفه یا داشتن کارت معافیت دائم غیر پزشکی،
تبصره ۱: تاریخ ترخیص از خدمت وظیفه و یا صدور کارت معافیت دائم غیر پزشکی باید قبل از تاریخ ثبت نام آزمون کتبی باشد.
تبصره ۲: امکان ثبت نام متقاضیان دارای کارت معافیت دائم پزشکی وجود ندارد.
تبصره ۳: دارندگان کارت معافیت دائم غیر پزشکی، در صورت موفقیت در کلیه مراحل استخدام به شرط تأیید پزشک معتمد شرکت همانند سایرین بلا مانع می باشند.
۴-۴: ندرستی و توانایی کامل جسمی و روانی برای انجام شغل محوله، طبق تأیید پزشک معتمد شرکت خواهد بود.
۴-۵: عدم اشتغال به فساد اخلاقی، عدم اعتیاد، نداشتن سابقه محکومیت و سوء

شنبه ۲۴ مهر ۱۴۰۰ - ۹ ربیع الاول ۱۴۴۳ - ۱۶ اکتبر ۲۰۲۱ - سال بیست و یکم - شماره ۱۳۳۳

به مناسبت روز جهانی عمای سفید؛ روشندان از دغدغه‌ها و مشکلاتشان می‌گویند

گره‌گور اشتغال نایبانیان

تهران کلاسشهری است که نزدیک به ۱۶ هزار نایبنا را در خود جای داده است؛ افرادی که اگر چه از داشتن نعمت پینایی محرومند اما گاه استعدادهای و توانمندی‌شان بیشتر از دیگران از افشار جامعه نمود می‌کنند. همشهری آنلاین مؤگن مهربایی: مهارت‌هایی که برخی از ما نه می‌دانیم و نه خبر داریم، چون عادت کرده‌ایم، فقط نقض جسمی آنها را ببینیم نه موفقیت‌شان را. برای همین، گاهی به‌رحمانه و ناخواسته معلول و کم‌توان خطاب‌شان می‌کنیم. بدتر اینکه معمولاً در ۳۶۶ روز از سال سراغی از آنها گرفته نمی‌شود و بسیاری از ما غافلیم از اینکه افراد روشندان چطور با مشکلات دست و پنجه نرم می‌کنند.

واقعیت آن است که جامعه ۱۶ هزار نفری روشندان شهر ما، از داشتن برخی امکانات رفاهی و تفریحی و مهم‌تر از همه شغل بی‌بهره هستند و در جامعه جای مشخصی برای آنها تعریف نشده است. طبق آمار به دست آمده از سوی سازمان بهزیستی، ۵ هزار و ۵۰۰ روشندان در استان تهران دارای تحصیلات عالی هستند.

کسانی که تا مدرک دکتری هم پیش رفته و توانسته‌اند موفقیت‌های زیادی را کسب کنند، بعضی‌شان هم مدال آور رشته‌های ورزشی هستند و عده‌ای هم در رشته موسیقی پی‌آمده‌اند. با نظرسنجی خبرنگار همشهری محله، آن چیز که بیشتر از همه امروز تبدیل به معضل لاینحل نایبانیان شده، اشتغال است که پیامدی جز آفسردگی، سرخوردگی و مغفلت اقتصادی نداشته است. در این گزارش «پهنام سیفی»، «عباس و معصومه درویشان»، «زهره عبداللهی»، «زهره کاوادی» و «رضا رشید» به نمایندگی از دوستان‌شان در باره نیازها و مشکلات‌شان می‌گویند.

عباس و معصومه درویشان،

روشندان ساکن منطقه ۸ اجای خالی تفریح آموزش در جامعه نایبانیان
 «عباس و معصومه درویشان» هم نایبنا هستند و هم ناشنوا. شرایط زندگی برای آنها خیلی مطلوب نیست. از آن جا که نمی‌توانند به راحتی ارتباط برقرار کنند، خواهرشان مینا به نمایندگی از آنها مشکلات‌شان را بیان می‌کند: «خواهر و برادر من ۲ مولولیتی هستند. البته عباس شرایط بهتری دارد چون چشم راست آن نایبنا و چشم چپش کمبینا است. برای همین می‌تواند تا حدی از پس کارهای خود برآید.»

ویژه اطلاع رسانی اشتغال

www.bazarekar.ir



اما معصومه در حال حاضر وضعیت خوبی ندارد. او پیش‌تر هنرهای دستی درست می‌کرد و می‌فروخت. همین کار به او انگیزه می‌داد. به دلیل بیماری کرونا خیلی امکان حضور در فضای بیرون را ندارد. برای همین خانقش‌نشین شده است. استرس باعث شده روز به روز شرایط جسمی‌اش بدتر شود. این‌طور که می‌بینم افسرده شده است. بهزیستی باید مشاوره‌هایی را برای گفت‌وگو با درمان آنها در نظر بگیرد. یکی از خدمات بهزیستی باید ایجاد فضای تفریحی و آموزشی برای این افراد باشد که متأسفانه جای آن در جامعه ما خالی است. تنها کاری که می‌کند ماهی ۱۵ هزار تومان به حسابش واریز می‌کند. که مبلغ ناچیزی است و او گل‌موند از وعده‌های نافرجام بهزیستی اشاره می‌کند: «چندی پیش اعلام کردند بهزیستی به ۲ افراد ۲ مولولیتی خانه می‌دهد. این امر در حد حرف باقی ماند و متأسفانه فقط شایعه آن در شهر پیچید. من شاهد آن هستم که خواهر و برادرم از درون دُوب می‌آیند و با نیمی‌توانم‌کاری برای آنها انجام دهند. پدر و مادر من سالخورده هستند اگر مادرم بیمار شود معصومه از ترس ای بیمارستان می‌شود»

روشندان ساکن منطقه ۸ اجای خالی تفریح آموزش در جامعه نایبانیان
 «زهره عبداللهی» هم یکی نایبانیان منطقه ۱۵ است که در محله هاشم‌آباد زندگی می‌کند. او هم به این مهم اشاره می‌کند و اینکه شهر برای نایبانیان مناسب نیست و می‌گوید: «مثال من بارها در جوی‌ها افتاده یا با خودرو تصادف می‌کنیم. در منطقه ما اغلب پیاده‌روها باریک هستند و

در یکی از ارگان‌های دولتی مشغول به کار است اما از اینکه دوستانش به دلیل بیکاری شرایط نامطلوبی دارند، حس خوبی ندارد. سیفی مهم‌ترین دغدغه افراد نایبنا را مشکلات معیشتی و بی‌انگیزگی می‌داند و در این باره می‌گوید: «طبق مصوبه مجلس قرار بود ۲ درصد از استخدام‌های کشوری به افراد نایبنا اختصاص داده شود که البته این مهم هیچ‌وقت اجرایی نشد. برای همین در جامعه ما نایبناهایی مواجه می‌شویم که خرج روزانه خود را هم نمی‌توانند تأمین کنند. اغلب آنها تحت تکلف پدر و مادر هستند اما باید در نظر داشت والدین تا کی می‌توانند جور زندگی فرزند نایبانی خود را بکشند. پدری که بازنشسته است و یک مستمری ناچیزی دریافت می‌کند چطور می‌تواند این‌ها را تأمین کند؟ ۳۰ - ۴۰ ساله خود را تأمین کند یا دختر خامی که بیشتر شب و روزش را در خانه سپری می‌کند آیا با دوست ندارد وسایل مورد علاقه‌اش را داشته باشد؟ این مهم باعث می‌شود فرد نایبنا بی‌انگیزه شود احساس کند به بن‌بست رسیده است»

به گفته سیفی، نایبناهای زیادی در شهر ما زندگی می‌کنند که منزوی شده و در خلوت خود به سر می‌برند. او گل‌موند است که بهزیستی با توجه به شرایط حاکم در جامعه حتی از برگزاری مشاوره درمانی دریغ کرده و این امکان را امیسر نکرده است. او می‌گوید: «البته خود من فردی نیستم که خودم را تسلیم مشکلات کنم. معتمد برای خوب زندگی کردن باید جنگید. برای همین سعی کرده‌ام اوقات بیکار‌ام را با شنیدن موسیقی یا داستان‌های صوتی پر کنم. اما خوب موضوع آن جاست که همه مثل من فکر نمی‌کنند. با این حال در جمع دوستانه‌مان به هم‌مشاغل توصیه می‌کنم خودشان باید برنامه منظم و مفرضی را فراهم کنند»

زهره کاوادی،

روشندان ساکن منطقه ۱۴/ اغلب خطوط پیاده‌راه به جوی یا درخت منتهی می‌شود
 «زهره کاوادی»، ۳۰ سال دارد و کارشناس ارشد مشاوره است. او در حال حاضر با اداره آموزش و پرورش منطقه ۱۴ همکاری می‌کند. کاوادی متذکر می‌شود، نایبانی او یک بیماری مادرزادی است و از دوران کودکی با آن مواجه بوده است. کاوادی گفته دوستانش را امینی بر نبود امکانات رفاهی و تفریحی و همچنین اشتغال تأیید می‌کند. اما موضوع دیگری که او اشاره می‌کند، نامناسب بودن سطح معیار و سرویس حمل‌ونقل عمومی را مهم‌ترین معضل افراد نایبنا معرفی می‌کند و بر این گفت‌اش دلیل می‌آورد: «مناسب نبودن مسیر رفت‌وآمد نایبانیان باعث می‌شود آنها کمتر در جامعه حضور پیدا کنند. البته شهرداری اقداماتی را انجام داده و بعضی از معابر یا بوستان‌ها را مناسب‌سازی کرده است اما این امر خیلی اصولی صورت نگرفته است. اغلب خطوط پیاده‌راه برای نایبانیان به جوی یا درخت منتهی می‌شود و آن بسیاری از پیاده‌روها سطح ناهمواری دارند. کسی که نمی‌تواند بیرون از خانه بیاید چطور باید دانشگاه برود و ادامه تحصیل دهد. خانواده من بودند و حمایت کردند اما شرایط همه نایبانیان این‌گونه است. در شرایط کرونا وضع بدتر شده است. پیش‌تر اگر مردم پا فر نایبانیایی، وروبر می‌شدند که قصد عبور از خیابان را داشت کمکش می‌کردند. الان به دلیل انتقال بیماری این اتفاق نمی‌افتد و تصادف می‌شود. برای همین فرد نایبنا ترجیح می‌دهد در خانه بماند و بیرون نیاید. این امر منجر به منزوی شدن آنها می‌شود» کاوادی اشتغال را دغدغه دیگر نایبانیان می‌داند. او متذکر می‌شود، دختر یا پسری که بزرگ شده باید پول کوچیبی از پدر و مادرش بگیرد. خیلی‌ها سطح درآمد بالایی ندارند و نمی‌توانند نیاز فرزندان خود را تأمین کنند. در مترو افراد زیادی هستند که دستفروشی می‌کنند. در صورتی که تحصیلات عالی دارند. متأسفانه در شهر ما به ظاهر فرد بیشتر توجه دارند نه مهارت او.»

روشندان ساکن محله دهقان آسرویس حمل‌ونقل ویژه معلولان
 «زهره رشید»، ۴۲ سال دارد. در حال حاضر در محله دهقان زندگی می‌کند. ۴۲ سال دارد. مناهل است

و یک پسر ۱۰ ساله دارد. رشید بطور مادرزادی به بیماری «مولا آری» مبتلاست. می‌گوید: «بیماری‌ام در دوران کودکی خودش را نشان داد. هرچه بزرگتر می‌شدم دیدم هم کمتر می‌شد. سلول‌های شبکیه من فعال نیست. تا قبل از اینکه نایبنا مطلق شوم در بازار در مغازه برادرم کار می‌کردم. اما حالا ۲۰ سالگی می‌شود که بیکارم. البته گاهگاهی دستفروشی می‌کردم که مانع این کار شدند و گفتند سدمعبر است»

امروز زندگی رشید سخت سپری می‌شود. به گفته خودش با پارانه و ۷۰۰ هزار تومانی که ماهانه بهزیستی به حسابش واریز می‌کند، مایحتاج خانهاش را تأمین می‌کند. او ادامه می‌دهد: «البته مستمری پدر مرحومم هم هست که ۲۵ درصد از آن را به من می‌دهند. دیگر هیچ». او از بهزیستی دل پری دارد و می‌گوید: «حتی هزینه عمای سفید ما را هم تأمین نمی‌کند. البته فقط در تهران یک مرکز عمای سفید ارائه می‌دهد. آن هم باید ثبت‌نام کنی و عما هم پلاستیکی است. هر بار تا ۲۰۰ هزار تومان هزینه عصا می‌شود. گاهی زیر چرخ ماشین رفته و می‌شکند یا جایی گیر می‌کند و خم می‌شود»

علاوه بر مشکلات معیشتی، رفت‌وآمد نایبانیان دغدغه دیگری است که باید مورد توجه مسئولان قرار بگیرد. نود سرویس حمل‌ونقل ویژه معلولان خود عامل مهمی در بروز تصادفات رانندگی است. رشید می‌گوید: «همه اتوبوس‌ها و متروها برای رفت‌وآمد ما مناسب‌سازی نشده است. البته باز می‌توان گفت وضعیت متروها بهتر است. اما ایمنی‌های لازم لحاظ نشده است»

منیژه نوروزی،
کارشناس مشاوره و علوم تربیتی / نرخ بیکاری روشندان ۴ برابر افراد عادی است
 بیش از ۱۵ هزار و ۳۰۰ نفر از معلولان تاکنون شناسایی شده در بهزیستی استان تهران افراد کمبینا و نایبنا هستند. به گفته «منیژه نوروزی» کارشناس مشاوره و علوم تربیتی بسیاری از نایبانیان کشور توانمند بوده و مدارج بالای علمی را پشت سر گذاشته‌اند. به‌طوری‌که طبق آمارهای به دست آمده از سوی سازمان بهزیستی، ۴۰ درصد دانشجویان معلول کشور از نعمت بنیانی محروم هستند. او در ادامه می‌افزاید: «ما نکته مهم اینکه نایبانیان ما چه تحصیل کرده و چه کم‌سواد در زمینه اشتغال بیشتر از دیگر افشار جامعه ما مشکل مواجه هستند. در این‌باره فعالان حقوق نایبانیان متذکر شده‌اند، نرخ بیکاری در این قشر نسبت به جامعه عادی ۴ برابر است»

موضوع دیگری که نوروزی به آن اشاره می‌کند، اینکه افراد نایبنا شاید به جز امور فنی توانمندی همه کارها را دارند و می‌توانند به‌عنوان کارمند، کارشناس یا معلم فعالیت کنند اما تصور غالب مردم بر این است که نایبنا کسنته می‌شود از این‌رو برعهده بهزیستی و شهرداری است که امکان کار هستند و به همین دلیل جزئی‌ترین نیازهایشان برآورده نمی‌شود.

این امر باعث منزوی شدن آنها می‌شود و روز به روز از حضورشان در جامعه کسنته می‌شود. او می‌گوید: «۸۰ درصد خانواده‌های نایبنا کم درآمد هستند و برای آنها را فراهم کند» نوروزی متذکر می‌شود به رغم پیشرفت تکنولوژی در جامعه، نایبانیان همچنان با مشکلات پیش پا افتاده دست و پنجه نرم می‌کنند. او می‌گوید: «مناسب‌سازی شهر، آداها، بانک‌ها، فروشگاه‌ها... یکی از مهم‌ترین اقداماتی است که می‌تواند حضور فرد نایبنا را در جامعه پر رنگ کند». در حال حاضر ۱۲۵ هزار خلوار از افراد دارای نایبانی، مستمری بگیر بهزیستی هستند.

از این تعداد هنوز بخش زیادی از خلوارها برای دریافت مستمری همچنان در لیست انتظار قرار دارند. ادامه می‌دهد: «از همه دغدغه‌ها مهم‌تر، حسن‌ترحم شهروندان به این قشر از جامعه است. گویا هنوز فرهنگ رفتار با فرد نایبنا در جامعه ما جای خود را باز نگرفته است. رفتار نادرست بعضی از شهروندان می‌تواند تأثیر منفی در روحیه آنها بگذارد. به‌گفته‌ای که تا مرز آفسردگی پیش ببرد. فرد نایبنا دوست دارد با او مثل فرد معمولی برخورد شود. آنها دوست دارند مستقل باشند و نباید با رفتارهای نابه جا خاطر آنها را امکند کنیم»

دعوت به همکاری

استخدام در گروه مهندسی مشاور کیپ

کد شغلی	سمت	سابقه کار مرتبط	توضیحات
HR100	مدیر منابع انسانی	۱۰ سال	دارای مدرک تحصیلی مرتبط با دانشگاه‌های معتبر دارای سابقه کار در شرکت‌های مهندسی مشاور مسلط بر رویه های استخدامی، تهیه و تنظیم قراردادهای پرسنلی، قوانین کار و تامین اجتماعی، رویه های ارزیابی عملکرد پرسنل، امور اداری، خدمات رفاهی و انگیزشی، مسلط به نرم افزارهای حضور و غیاب و محاسبه حقوق و دستمزد
AC200	کارشناس حسابداری	۵ سال	ترجیحاً دارای سابقه کار در شرکت‌های مهندسی مشاور آشنایی مفکی با امور مالیاتی (تکلیفی، عملکرد، فصلی و ارزش افزوده)، گردش کار در بخشهای کارفرمایی، نتخواه گردانی، تهیه صورت های مالی و تراز چهاررستونه
PS300	مهندس فرایند	۱۵ سال	فارغ التحصیل دانشگاه های معتبر دارای سابقه مدیریت پروژه های مهندسی مسلط برتولید مدارک مهندسی و نرم افزارهای مرتبط (Equipment Sizing, D/S, PFD, P&ID, Process simulation)
PJ300	مهندس فرایند	۵ سال	فارغ التحصیل دانشگاه های معتبر مسلط برتولید مدارک مهندسی و نرم افزارهای مرتبط (Equipment Sizing, D/S, PFD, P&ID, Process simulation)
PS302	مهندس ایمنی فرایند	۱۰ سال	فارغ التحصیل دانشگاه های معتبر مسلط بر استانداردهای ایمنی فرایند و safety Technical, PHA, SIL, QRA, HAZID, HAZOP در مطالعات کارشناسی مشارکت در مطالعات دارای سابقه مفکی مشارکت در مطالعات دارای اشراف مناسب در حوزه مهندسی فرایند

ارسال رزومه به: Jobs@capegroup.ir

ذکر کد شغل در موضوع ایمیل الزامی می باشد.

دعوت به همکاری

تک‌پاترک

گروه صنعتی اتساج پاترک

کارشناس فروش بازاریاب انباردار

برای شهرهای شفت، کوچ اصفهان، آستارا، لاهیجان، قومن

حقوق طبق قانون کار + پورسانت + مزایا بیمه تامین اجتماعی + بیمه تکمیلی

شماره تماس و واتساپ: ۰۹۱۴۵۹۴۶۰۰۳

دعوت به همکاری

شرکت هلدینگ بازرگانی دعوت به همکاری می نماید

■ کارشناس مالی حداقل ۴ سال تجربه و مسلط به حسابداری بازرگانی

■ کارشناس مالی حداقل ۲ سال تجربه و مسلط به حسابداری شعب و تلفیقی

■ کاربردان مالی با تحصیلات مرتبط حداقل ۲ سال تجربه مسلط به خزانه داری

ارسال رزومه: job.teta.1398@gmail.com

دعوت به همکاری

شرکت هلدینگ بازرگانی دعوت به همکاری می نماید

کارشناس بازرگانی (خاتم)

حداقل ۳ سال تجربه مرتبط و مسلط به بازرگانی بین المللی

ارسال رزومه: job.teta.1398@gmail.com

بانک ایران زمین به منظور تامین و تکمیل سرمایه انسانی مورد نیاز برای امور طرح و برنامه در واحدهای ستادی ادارات مرکز: براساس ضوابط و مقررات و آئین نامه استخدامی بانک از بین متقاضیان واجد شرایط ذیل پس از کسب موفقیت در مصاحبه عمومی و تخصصی، گزینش و معاینات پزشکی با انعقاد قرارداد کار معین و بیمه درمان و بازنستگی تامین اجتماعی استخدام نماید.

۱- شرایط عمومی ثبت نام

- تابعیت ایران و متعهد بودن به نظام جمهوری اسلامی ایران
- تدین به دین مبین اسلام و یا یکی از ادیان رسمی مطرح در قانون اساسی کشور
- عدم سوء پیشینه کیفری منتج به محرومیت از حقوق اجتماعی و همچنین عدم اشتغال و محکومیت به فساد اخلاقی
- عدم سابقه وابستگی یا عضویت در احزاب و گروه های سیاسی معارض با نظام جمهوری اسلامی ایران
- عدم اعتیاد به دخانیات، مواد مخدر و روان گردان
- داشتن کارت پایان خدمت وظرفیه عمومی دائمی با معافیت دائم
- توجه: به تقاضای داوطلبانی که دارای کارت یا برگ معافیت موقت تحت هر عنوان هستند به هیچ وجه ترتیب اثر داده نخواهد شد.
- تیمبر ۱: برای دارندگان کارت معافیت پزشکی در صورت قبولی در مراحل سنجش، تایید پزشک معتمد بانک در مورد توانایی انجام کار الزامی است.
- مندرستی و توانایی کامل جسمی، روحی و اخلاقی جهت انجام فعالیت های شغلی بانکی (به تأیید پزشک معتمد)
- نداشتن منحل استخدامی به موجب آراء مراجع قضائی ذیصلاح
- حداقل معدل کل در مقطع کارشناسی ۱۳ و تمام و کارشناسی ارشد ۱۵ تمام می باشد.
- نکته بسیار مهم: کلیه داوطلبان پذیرفته شده هنگام تشکیل پرونده ملزم به ارائه اصل کارت پایان خدمت و مدرک تحصیلی (با گواهینامه موقت معتبر) می باشند و در صورت عدم ارائه مدارک، استخدام آنان منتفی خواهد شد.
- متقاضیان باید بومی و ساکن استان تهران باشند.
- تیمبر ۲: بومی به شخصی اطلاق می گردد که دارای حداقل یک شرط از سه شرط ذیل باشد:
 - محل تولد وی یکی از شهرهای استان تهران باشد.
 - حداقل در سه سال گذشته به طور پیوسته در یکی از شهرهای استان تهران ساکن بوده باشد (با ارائه مدرک معتبر سند مالکیت یا اجاره نامه یا کد رهگیری داوطلب استخدامی)
 - حداقل چهار سال از سنوات تحصیلی (ابتدائی، راهنمائی، دبیرستان و یا دانشگاه) را بصورت متوالی در یکی از شهرهای استان تهران طی کرده باشد.
- استخدام در بانک مستلزم دارا بودن شرایط عمومی و اختصاصی، مصاحبه، معاینات پزشکی و تأیید گزینش بانک می باشد. لذا ثبت نام، ارائه مدارک و شرکت در هر یک از مراحل فوق هیچگونه تعهدی را برای بانک جهت استخدام ایجاد نمی نماید.
- چنانچه خلاف هر یک از شرایط اشاره شده در آگهی استخدام در مورد هر یک از داوطلبان به اثبات برسد از استخدام و اشتغال بکار وی و معامت بعمل آمده و در صورت احراز پس از جذب، اقدامات لازم جهت قطع رابطه استخدامی انجام خواهد شد.
- مسئولیت هرگونه اشتباه در اطلاعات ارسالی با تفسیر اشتباه نسبت به شرایط اعلام شده در آگهی، با متقاضی می باشد.

۲- نحوه ثبت نام - در یافت کد رهگیری -

- مهلت ثبت نام: از روز سه شنبه مورخ ۰۷/۰۷/۱۴۰۰ لغایت پایان روز ۰۸/۰۸/۱۴۰۰ می باشد.

۳- مدارک مورد نیاز برای بازرگانی

- فایل اسکن شده عکس پرسنلی ۳ * ۴ (عکس پرسنلی باید حداثم رخ و واضح باشد)
- فایل اسکن شده کارت ملی
- فایل اسکن شده صفحه اول شناسنامه و صفحه دوم و صفحه سوم در صورت داشتن توضیحات
- فایل اسکن شده آخرین مدرک تحصیلی و (در صورت داشتن مدرک فوق لیسانس ارسال فایل اسکن شده مدرک لیسانس نیز الزامی است)
- فایل اسکن شده کارت نظام وظیفه (برای آقایان)
- فایل اسکن شده آخرین حکم کارگزینی
- فایل رزومه
- توجه: حداکثر حجم فایل های ارسالی می تواند ۴۰۰ KB باشد و فقط در قالب های pdf, gif, jpg و رزومه pdf ذخیره می باشد.

۴- شرایط و ضوابط اختصاصی شغل

ارزیابی عملکرد استراتژیک

حداکثر سن: متولدین ۱۳۷۰/۰۷/۰۱ به بعد (در صورت داشتن سابقه کار مرتبط در شبکه بانکی) شرکت‌های زیرمجموعه، ۵ سال به شرط سنی فوق الذکر اضافه می‌گردد) رشته های مرتبط: مهندسی صنایع(کلیه گرایشها)، مدیریت مالی(کلیه گرایشها)، ریاضیات مالی، آمار، اقتصاد(کلیه گرایشها) منظور انتخاب بهترین راه حل و حل کردن مسائل، تدوین شاخص های عملکردی ستاد و شعب جهت پرداخت کارانه براساس اهداف از پیش تعیین شده جهت طرح در کارگروه مربوطه، جامعی و استاندارد سازی به منظور استفاده بهینه و اصولی از فضاهای موجود و ساماندهی واحدهای بانکی، تهیه و تدوین شاخص های استاندارد چیدمان و تعیین مناسب و هرچه دقیق تر تجهیزات و ملزومات مورد نیاز شعب و ارائه گزارش به مقام مافوق، گردآوری اطلاعات (از طریق ابزارهای جمع آوری اطلاعات) و تجزیه و تحلیل آن ها، منظور حصول نتیجه

مراحل ثبت نام:

دریافت کد ملی و ایمیل معتبر

ثبت اطلاعات شناسنامه ای، تماسی و دریافت فایل های ضمیمه

ثبت اطلاعات تحصیلی

ثبت اطلاعات زبان آموزی

ثبت اطلاعات سوابق کاری

پایان ثبت نام و دریافت کد رهگیری

حداکثر سن: متولدین ۱۳۷۰/۰۷/۰۱ به بعد (در صورت داشتن سابقه کار مرتبط در شبکه بانکی) شرکت‌های زیرمجموعه، ۵ سال به شرط سنی فوق الذکر اضافه می‌گردد) رشته های مرتبط: مهندسی صنایع(کلیه گرایشها)، مدیریت مالی(کلیه گرایشها)، ریاضیات مالی، آمار، اقتصاد(کلیه گرایشها)

علاقتمندان واجد شرایط جهت کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی: izbank.ir مراجعه نمایند

آینده امنیت سایبری

مشاغل مرتبط



افشین صندوقدار
عضو هیات علمی
جهاد دانشگاهی



گسترش است.

در آینده، با توجه به پیر شدن جمعیت جهان و سیر صعودی افراد سالمند در کشورهای جهان، پیش‌بینی می‌شود در سال ۲۰۵۰ از هر شش نفر یک نفر بالای شصت سال سن داشته باشد. در چنین شرایطی شغلی به نام «محیط سالمندان» به وجود می‌آید که می‌تواند کمک حال افراد سالخورده باشد.

با افزایش جمعیت جهان و پیشرفت فناوری، استفاده از ابزار هوشمند و حرکت جوامع به سمت هوشمند شدن، اطلاعات زندگی افراد و امورات شهری در دسترس سایبری قرار می‌گیرد. با توجه به حجم بالای این داده‌ها و نیاز شهرها به دسته‌بندی، طبقه‌بندی و تحلیل این داده‌ها، به‌زودی بازار کار کشورهای پیشرفته به تحلیلگران سایبری نیاز پیدا خواهد کرد.

عنوان شغلی بعدی و پیرایشگر ژن انسان است. ویرایشگر ژن می‌تواند با تحلیل‌های که روی ژن افراد می‌کند بر اساس اطلاعات پیشینه اشخاص، پیش‌بینی‌هایی در مورد شناسایی بیماری‌های آینده افراد و حتی تجویز داروهای خاص برای آنان باشد. از شخصی کند و بسیاری از بیماری‌ها را حتی قبل از وقوع تشخیص دهد.

آموزش ارتباط میان انسان و ربات نیز یکی از کارهای مهم است. با توجه به اینکه وجود افرادی که می‌توانند این ارتباط را به کارگران، کارفرمایان و مردم عادی آموزش دهند بسیار مهم است چراکه چهره صنعت دنیا در آینده با وجود ربات‌ها بسیار متفاوت خواهد بود.

مهربان امور مالی افرادی هستند که امور مالی الکترونیکی خود را زیر نظر می‌گیرند و امور مالی افراد و شرکت‌ها را کنترل می‌کنند. ابزارها و دستگاه‌های مرتبط با این شغل نیز بسیار گسترده‌اند. با توجه به گسترش بازارهای ارز دیجیتال و قیوض و چک‌های بانکی دیجیتال، وجود یک نفر با آگاهی کامل راجع به این موضوعات در هر یک از خانواده‌ها لازم و ضروری است.

در آینده نیازی نیست که هر فرد برای خرید وسایل و ملزومات زندگی خود، الزاماً در مراکز خرید حضور فیزیکی داشته باشد. خیابان دیجیتالی در آینده نزدیک می‌تواند با گرفتن اندازه شما و یا با داشتن اطلاعات فیزیکی شما، محصول مورد نیاز شما را پس از دریافت سفارش دهد یا، طراحی و تولید کند.

با توجه به نیاز همه شرکت‌ها به ارائه اسناد و مدارک مالی به مراجع ذی‌ربط و همچنین تقاضای مردم و جامعه برای شفافیت اطلاعات و داده‌ها و تراکنش‌های مالی، هر شرکتی نیاز به فردی متخصص دارد تا مسئولیت این امور را به او بسپارد. مدیران ارشد اطلاعاتی امروز در دنیا و شرکت‌های بزرگ مسئولیت انجام این امور را بر عهده‌دارند.

تحلیل‌گرهای کوانتومی افرادی هستند که بر روی محاسبات کوانتومی هوش مصنوعی فعالیت می‌کنند. انتظار می‌رود تا سال ۲۰۲۵ پنج و هشتاد و پنج میلیارد دلار گردش مالی این شغل خواهد بود.

مشاوران خرید مجازی، دسته‌های دیگر از مشاغل آینده هستند. با توجه به ارائه تبلیغات و محصولات متعدد مجازی، مردم با انبوه اطلاعات خرید مواجه می‌شوند. در چنین شرایطی وجود افرادی که بتوانند به شما برای خرید مطمئن و سودمند مشاوره بدهند لازم است. این افراد می‌توانند اطلاعات دقیق‌تر و جامع‌تری در رابطه با محصول به شما بدهند و شما را از خریدی که انجام می‌دهید مطمئن کنند.

کارگزاران اطلاعات شخصی، افرادی هستند که اطلاعات

امنیت سایبری به معنای محافظت از

دستگاه‌های داده در برابر حملات است. این تعریف مقدری را تعریف امنیت فناوری اطلاعات تفاوت دارد، چراکه امنیت فناوری اطلاعات به معنای محافظت از همه داده‌هاست و امکان دارد نسخه‌های دیجیتالی و سایبری را نیز شامل شود. در واقع امنیت فناوری اطلاعات می‌تواند تفاوت نسبت به امنیت سایبری است. با توجه به

افزایش نرخ جرائم سایبری، توجه شرکت‌ها به پیش‌پیش بر روی تربیت کارشناسان امنیت سایبری معطوف شده است. حتی شرکت‌ها و سازمان‌های کوچک نیز از این قاعده مستثنی نیستند و باید برای این موضوع چاره‌ای اندیشند. بسیاری از مشاغل باید از چنین نوع تخصصی در کنار دستگاه‌های خود بهره ببرند. همواره شرکت‌های بزرگ در معرض خطر حمله هکرها قرار دارند و امکان دارد به سبب این حملات ضررهای اقتصادی جبران‌ناپذیری به این شرکت‌ها وارد شود.

آموزده بسیاری از افراد نام کاربری و رمز عبور خود را روی گوشی‌های تلفن همراه خود ذخیره می‌کنند و با اطلاعات بانکی خود را برای اشتیاق خود ارسال می‌کنند. هکرها همواره به دنبال یافتن رمز عبور حساب‌های بانکی افراد و استفاده از آن‌ها هستند. برای بستن راه نفوذ هکرها، افرادی به نام کارآگاه داده وجود دارند که

راه دسترسی این افراد به اطلاعات ارزشمند

مردم را مسدود می‌کنند. اهمیت این شغل جایی مشخص

خواهد شد که بدانیم اینترنت اشیا و اتصال همه وسایل

به یکدیگر به‌زودی وارد زندگی ما می‌شود و همه چیز

می‌تواند از راه دور کنترل شود. کار آگاهان داده با جمع‌آوری

و طبقه‌بندی اطلاعات، آن‌ها را دسته‌بندی می‌کنند و برای

هر یک الگوریتم خاصی تعیین می‌کنند.

افسر کنترل رفتار، عنوان دیگری است که با گسترش

کسب‌وکارهای اینترنتی و مبادلات مجازی، کار خود را آغاز

خواهد کرد. در آینده اخلاقی حرف اول را می‌زند و شما

زمانی که در کسب‌وکار خود با افراد زیادی در دسترس برخط

در حال ارتباط هستید، نیاز به محافظت داده‌ها و اجرای

صحت پروتکل‌های اخلاقی دارید که رسیدن به این مهم

توسط افسران کنترل اخلاق میسر خواهد شد.

مدیر توسعه و تجارت هوش مصنوعی، فردی است که

می‌تواند در دسترس هوش مصنوعی و با استفاده از الگوریتم‌ها

و الگوهای هوش مصنوعی مبادلات تجاری را انجام دهد و

کسب‌وکار شما را کنترل کند. با توجه به افزایش جمعیت

جهان، میزان استفاده از هوش مصنوعی روزبه‌روز افزایش

پیدا می‌کند و رونق گرفتن این شغل در آینده نزدیک دور

از انتظار نخواهد بود. با توجه به استفاده روزافزون انسان

از فناوری هوش مصنوعی به‌خصوص به‌خصوص در حوزه

پزشکی، دستیاب هوش مصنوعی و استفاده از وسایل و

تجهیزات هوشمند مانند تخت‌خواب‌های هوشمند پزشکی و

دستیاران پزشک در اتاق جراحی که در حال حاضر نیز در

برخی از کشورهای پیشرفته دیده‌اند می‌شود و در حال

سالیهای اخیر به‌خصوص به‌خصوص با پیشرفت فناوری برای کره زمین به وجود آمده است، ما نیاز به متخصصینی داریم که بتوانند با استفاده از داده‌های آب و هوایی و جمع‌آوری اطلاعات راجع به اقلیم‌های مختلف، از بروز بلایایی مانند سیلاب جلوگیری کنند. این افراد اصطلاحاً مهندسين جزر و مد نامیده می‌شوند. با توجه به اینکه جزر و مد پدیده‌ای است که مرتبط با این مسائل است، این نام به افرادی که در این حوزه کار می‌کنند اطلاق می‌شود.

همان‌طور که اشاره شد، جرائم دیجیتالی در دنیای امروز بسیار متنوع و زیاد شده است. لذا امکان سوءاستفاده از اطلاعات مجازی و داده‌های آنلاین افراد وجود دارد. ممکن است افراد سودجو با ساخت مدارک دیجیتالی جعلی سعی بر استفاده از شما داشته باشند. وکلای اینترنتی افراد هستند که صحت مدارک و اسناد شما را تایید می‌کنند و از امنیت قضایی شما در فضای سایبری محافظت می‌کنند.

آشنایی با مفاهیم سایبری، توجه به جزئیات، دانش حقوقی، طرز کار با ابزارهای

پیشرفته و رایانش ابری، مدیریت

هویت، آشنایی با زبان‌های

برنامه‌نویسی، مدیریت ریسک

مهارت‌هایی است که در حوزه امنیت سایبری مورد

نیاز هستند. فردی که به این مهارت‌ها مسلط باشد، می‌تواند در این حوزه فعالیت

کند. قابل‌ذکر است که این حوزه

بسیار درآمد بالایی دارد و تا ۷۵ تا ۱۲۰ هزار

دلار درآمد یک متخصص امنیتی در آمریکا است. دوره‌های

موردنیاز برای تقویت دانش سایبری دوره مدیریت

امنیت اطلاعات، دوره تخصصی رمزنگاری و ... هستند که

گذراندن این دوره‌ها می‌تواند برای بالا رفتن سطح

دانش امنیت سایبری ما مفید باشد.

تا سال ۲۰۲۵، با توجه به سرعت بالای گسترش

فناوری پیش‌بینی می‌شود ۵۷ میلیارد

نفر از مردم دنیا از خدمات الکترونیک

استفاده کنند. این رشد فزاینده

در کشورهای زیادی مانند

ژاپن و یونان به وضوح دیده

می‌شود؛ اما آیا این سرعت

در کشورهای مختلف یکسان

است؟ پاسخ منفی است. با

توجه به آمار، کشورها، از نظر

رشد در این حوزه به سه بخش تقسیم

می‌شوند. کشورهایی که در قله قرار دارند و

پرجمع‌دار هستند. کشورهایی که در فلات هستند و

کشورهایی که در دره هستند. با توجه به بررسی‌ها،

کشورهایی که از نظر رشد فناوری تکنولوژی عقبتر

هستند، حدوداً ۵ سال با کشورهای پرجمع‌دار برای

پیشرفت در یک حوزه فاصله دارند. کشورهای

نوظهور، در تجهیزات، آموزش و سیاست‌گذاری‌ها

مشکل دارند. تا زمانی که این مشکلات حل نشود،

عقب‌ماندگی کشورهای نوظهور در حوزه‌های اقتصاد،

فناوری تکنولوژی و آموزش برطرف نخواهد شد.

شخصی سودمند افراد مانند رزومه‌ها را جمع‌آوری می‌کنند و با انجام پروژه‌ها و ارائه داده‌ها به شرکت‌های بزرگ، کسب درآمد می‌کنند. این فرایند فروش اطلاعات شخصی نام دارد و یکی از مشاغل است که ظهور آن در آینده محتمل است.

متصدی حافظه‌های شخصی فردی است که با تجهیزات و ابزار پیشرفته‌ای که وجود دارد اقدام به جمع‌آوری و ثبت خاطرات افراد می‌کند. با توجه به اینکه آذغان پیری برای افرادی که پا به سن گذاشته‌اند مشکل است و همچنین با توجه به مشکلات حافظه و یادآوری خاطرات برای افراد مسن، متصدیان حافظه می‌توانند این خاطرات را برای فرد بازسازی کنند و اطلاعات گذشته فرد را برای وی بازیابی کنند.

با توجه به گسترش بستر واقعیت افزوده، هر فرد

می‌تواند هر چیزی که می‌خواهد ببیند و به هر مکانی

که می‌خواهد در بستر واقعیت افزوده سفر کند. لذا

پدیدار شدن شغلی مانند راهنمای تور واقعیت افزوده در

حوزه گردشگری قابل انتظار است. به‌خصوص در کشور ما

که در موضوع گردشگری ضعف دارد پرداختن به این مورد

بسیار جالب و جذاب و از طرفی درآمدزا است.

حتماً در بسیاری از قلیلهای جانی با این دیالوگ معروف

مواجه شده‌اید که هر حرفی بزنید، علیه خودتان در دادگاه

استفاده می‌شود. این دیالوگ به استفاده درست و صحیح

از داده‌های پرت اشاره می‌کند و منظور اهمیت دادن و

توجه کردن به اطلاعاتی است که در نگاه اول بلااستفاده

هستند. مهندسين داده‌های پرت این مسئولیت را دارند

که این داده‌ها را جمع‌آوری کنند و از آن‌ها برای رسیدن

به نتایج مطلوب و دلخواه بهره ببرند.

هرچقدر هم که سطح امنیت، بالا باشد، این امکان وجود

دارد که دستگاه‌ها سیستم‌ها هک شوند و اطلاعات لو بروند.

فرماندهان جنگ‌های سایبری افرادی هستند که در صورت

بروز چنین اتفاقی این جنگ سایبری را مدیریت می‌کنند

و استراتژی مناسبی برای مقابله با افراد مهاجم و هکرها را

طراحی می‌کنند.

در سالیهای اخیر، استفاده نوجوانان از فضای مجازی و

بازی‌های ویدیویی روزبه‌روز افزایش پیدا می‌کند. همچنین

در کنار اعتیادهای سنتی مانند اعتیاد به الکل و مواد

مخدر، اعتیاد به فضای مجازی و بازی‌های آنلاین نیز

بسیار شایع شده است و در برخی موارد خودکشی افراد

و یا بروز مشکلات جسمی و روحی برای این اشخاص

مشاهده شده است. در همین اثنا افراد سودجوی زیادی

وجود دارند که از این شرایط استفاده می‌کنند و کودکان

و نوجوانان را در دام خود گرفتار می‌سازند. در چنین

شرایطی وجود فردی به نام مشاور جرائم اینترنتی،

می‌تواند در مواجهه با این افراد و موقعیت‌ها به خانواده‌ها

کمک زیادی بکند.

کارشناس لیخند شغلی است که در راستای کاهش

برخوردهای فیزیکی و ملاقات حضوری پدید می‌آید.

کارشناسان لیخند یا ارائه چالشی‌هایی سعی می‌کنند تا

از بروز مشکلات روحی و روانی ناشی از زندگی مدرن

برای افراد جلوگیری کنند و پشتیبان روحی افراد باشند.

کشاهای هوشمند در آینده نیازمند کارشناسان طراحی

هوشمند دارند. خانه‌های آینده نیاز به اجرای استانداردهای

محیطزیست، اینترنت اشیا، انرژی و ... دارند. اجرای

این استانداردها نیازمند تخصص و دانش خاصی است که

کارشناسان طراحی هوشمند در آینده باید از آن بهره‌مند باشند

با توجه به مشکلات اقلیمی و آب و هوایی زیادی که در

در دو سال

ایپدیمی کرونا،

مجازی گسترده‌تر

استفاده از این بستتر

از معایب و خطراتی نیز

در این فضا وجود دارند که به دنبال سو استفاده از این فضا و اطلاعات کاربران

گزارش‌هایی که توسط مایکروسافت در سال‌های اخیر منتشر شده است،

نشان‌دهنده وجود خطرات سایبری در بسیاری از مشاغل است. ۹۵ درصد از

مشاغل، به‌صورت بالقوه در معرض خطرات سایبری قرار دارند. در سال‌های

اخیر نیز شاهد حملاتی از این جنس به پایگاه‌های اطلاعاتی کشور نیز

بودیم. اگر بخواهیم راجع به اهمیت سایبری صحبت کنیم، باید گفت که این

حوزه روزبه‌روز گسترده‌تر می‌شود. شرکت‌ها به دنبال این‌تر کردن فضای

اطلاعاتی خود و همچنین سودجویان اینترنتی نیز به دنبال راه‌های پیچیده‌تر

برای آسیب اطلاعاتی هستند. با توجه به استفاده روزافزون مردم از فضای

مجازی به‌خصوص در دوران کرونا، گزارش‌ها مبنی بر سوءاستفاده مجازی و

حملات اینترنتی بیشتر شده است. با توجه به گسترده بودن این حوزه، بازار

کار حوزه امنیت سایبری بسیار داغ است و استفاده از فرصت‌های شغلی موجود

در این حوزه بسیار سودمند است. حتی افرادی که به دنبال مهاجرت هستند،

در این حوزه می‌توانند بیشترین از حوزه‌های دیگر مهارت خود را به نمایش

بگذارند. همچنین نرخ پذیرش افراد در حوزه سایبری بیش از دیگر حوزه‌هاست.

می‌دهید مطمئن کنند.

کارگزاران اطلاعات شخصی، افرادی هستند که اطلاعات

دعوت به همکاری

مجمع صنایع غذایی گله در تهران جهت تکمیل کادر خود از واجدین شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید:

ردیف	عنوان شغلی	شرایط احراز
۱۱	مدیر فروش	آقا، متاهل، سن حداکثر ۴۵ سال مدرک تحصیلی حداقل لیسانس دارای سابقه کاری در زمینه بازاریابی و فروش به مدت حداقل ۵ سال در حوزه مواد غذایی توانایی برنامه ریزی وهدف گذاری و توانایی تجزیه و تحلیل داده ها و گزارش دهی، تسلط کامل به کامپیوتر و نرم افزار Office مسلط به اصول و فنون مذاکره ، نفوذ و اثرگذاری توانایی جذب، آموزش و هدایت تیم فروش مسلط به فروش در همه حوزه های موزیک، عمده و فروشگاه، با اعتماد به نفس، باهوش و پرتلاش با تجربه ویا فن بیان قوی و دارای روحیه کار تیمی تسلط به تحلیل بازار و ارزیابی رقبا توانایی اعزام به شهرستان های کشور تسلط کار با نرم افزارهای حسابداری راهکاران ترجیحا ساکن غرب تهران محل کار: کیلومتر ۷ اتوبان فتح برقراری جلسات فروش، بررسی و حل مشکلات نماینده تیم فروش نماینده و مشتریان شرکت، بررسی و آنالیز کامل وضعیت رقبای شرکتی به شهرستان ها و نماینده های شرکت، برقراری جلسات آموزشی، همراهی با فروشندگان تیم فروش در روند پیشرفت تیم فروش یا مجموعه، ارتباط با مشتریان استراتژیک هر منطقه، ارائه گزارش های روزانه، هدفنگی و ماهیانه فروش، پیگیری وصول مطالبات شرکت، ارائه پیشنهاد و نظر جهت ارتقاء سطح فروش بررسی و آنالیز روند فروش ارائه و انجام راهکارها، افرادی که به نرم افزار راهکاران سیستم تسلط دارند در الویت استخدام هستند
۱۲	مدیر انبار	آقا، متاهل، تمام وقت، هماهنگی نظارت و کنترل بر چیدمان محصولات، مدیریت و کنترل امور ورود و خروج و ثبت و نگهداری کالا، صدور حواله انبار و رسید انبار کنترل کالا و نظارت مستمر بر موجودی محصولات آشنایی با نرم افزارهای انبارداری و تسلط به نرم افزار راهکاران سیستم، آشنایی با سیستم کدینگ انبار دارای دقت بالا و مسئولیت پذیر دارای حداقل ۵ سال سابقه کاری مرتبط
۱۳	مدیر تولید	آقا، متاهل، تمام وقت رشته مهندسی صنایع غذایی گرایش تولید سابقه کار حداقل ۱۰ سال در کارخانجات صنایع غذایی ترجیحا ساکن غرب تهران، محل کار: کیلومتر ۷ اتوبان فتح افرادی که به نرم افزار راهکاران سیستم تسلط دارند در الویت استخدام هستند
۱۴	مدیر برنامه ریزی	آقا، متاهل، تمام وقت، رشته مهندسی صنایع غذایی تسلط در امور محاسبات mmp2 , mmp, mps و برنامه ریزی تولید , انبار و فروش، تسلط کامل به اکسل و نرم افزار راهکاران سیستم حداقل ۱۰ سال سابقه کار در زمینه صنایع غذایی ترجیحا ساکن غرب تهران، محل کار: کیلومتر ۷ اتوبان فتح افرادی که به نرم افزار راهکاران سیستم تسلط دارند در الویت استخدام هستند

ردیف	عنوان شغلی	شرایط احراز
۷	کارشناس فروش زنجیره ای	آقا /خانم، ترجیحا مدیریت بازرگانی سابقه کارحداقل ۵سال تجربه مرتبط و قابل ارائه تسلط کار با نرم افزار های حسابداری راهکاران، سن حداکثر ۴۵ سال مراجعه حضوری روزانه برابر روت پلن آنلاین به فروشگاه ها و تعاونی های استان تهران والیز ویزیت ودریافت سفارشات فروشگاه های زنجیره ایی و تعاونی ها و تلاش برای افزایش فروش نظارت ومدیریت بر عملکرد نمایندگان فروش مستقر در فروشگاه ها نظارت و کنترل چیدمانها و شلف ها در سطح فروش فروشگاه ها و آموزش نیروهای فروش در فروشگاه ها ارائه گزارشات روزانه و ماهانه تحلیل از وضعیت فروش کالاها و رقبا مراجعه حضوری به دفاتر مرکزی فروشگاه ها و تعاونی ها و انجام امور اداری و دریافت مصوبات و پیگیری وصول مطالبات، تدوین انواع گزارشات تحلیلی و سیستمی توان تحلیل وضعیت بازار رقبا و ارائه طرح های افزایش فروش به شکل بیزنش پلن، ترجیحا ساکن غرب تهران محل کار: کیلومتر ۷ بزرگراه فتح افرادی که به نرم افزار راهکاران سیستم تسلط دارند در الویت استخدام هستند
۸	مدیر مالی	تمام وقت، حداقل کارشناسی در رشته های حسابداری تسلط به تهیه صورت های مالی و بودجه نویسی تسلط به قوانین بیمه و قوانین مالیاتی ،بخشنامه، اظهارنامه، لوامح، تهیه صورت های مالی، آشنایی کامل به قوانین مالیات های مستقیم ورزش افزوده، تسلط به امور مالی شرکت های تولیدی، تسلط به حسابداری صنعتی و مالی، تسلط کامل به مباحث حسابداری واحدهای تولیدی و قیمت تمام شده و قیمت گذاری تسلط و تجرح در ارائه گزارش های سود و زیان و مدیریتی تسلط و تجرح در بستن حساب ها، اصلاح حساب ها و بهای تمام شده، تسلط کامل در زمینه شرکت در جلسات مالیاتی و دفاع، آشنا به قوانین تامین اجتماعی و وزارت کار آشنا به قوانین تهسیلات بانکی، تهیه اظهار نامه ارزش افزوده، معاملات فصلی، دارای حداقل ۱۰ سال سابقه مالی و حداقل ۵ سال تجربه مدیریت مالی، تسلط کار با نرم افزارهای حسابداری راهکاران، تسلط کافی در نرم افزار های آفیس بخصوص اکسل، تسلط بر امور حسابداری فروشگاه های زنجیره ایی و عاملین پخش، توان ساماندهی و هدایت تیم مالی، متعهد، مسئولیت پذیر و دقیق بعلاوه سرعت کافی در جمع بندی و نتیجه گرایی، ترجیحا ساکن غرب تهران، محل کار: کیلومتر ۷ بزرگراه فتح افرادی که به نرم افزار راهکاران سیستم تسلط دارند در الویت استخدام هستند
۹	راننده پایه دو	آقا، حداقل دیپلم، آشنایی با اصول و تکنیک های توزیع و پخش کالا، درای سلامت جسمانی، آشنا با صنعت مواد غذایی حداکثر سن ۴۵ سال، ترجیحا ساکن غرب تهران محل کار: کیلومتر ۷ بزرگراه فتح
۱۰	کارگر انبار	آقا، دیپلم و بالاتر، ۲ سال سابقه کار مرتبط، کار در انبار حداکثر سن ۴۵ سال، دارای کارت پایان خدمت، سلامت جسمانی عدم استعمال دخانیات، ترجیحا ساکن غرب تهران محل کار: کیلومتر ۷ بزرگراه فتح افرادی که به نرم افزار راهکاران سیستم تسلط دارند در الویت استخدام هستند

متقاضیان واجد شرایط می توانند از طریق راه ارتباطی اعلام شده در آگهی درخواست خود را جهت استخدام ثبت نمایند.

employment.g@yahoo.com

امنیت سایبری چیست؟

اهمیت امنیت سایبری و مشاغل مربوط به این حوزه

مهارت های موردنیاز امنیت سایبری و درآمد مشاغل مرتبط با آن

نتیجه گیری

گزارشی از تلاش کارآفرینانه یک بانو!

حکایت خیاطانی که امید را به زندگی کوک می‌زند

کارآفرینی فقط در قالب راه‌اندازی کارخانه معنا نمی‌شود بلکه مانند سوزه گزارش من کارآفرینانی داریم که با یک چرخ خیاطی کار را آغاز کردند و امید را به زندگی بیش از ۲۰ خانواده جوانی کار کوک زدند.

در زیر راه‌پله بسیاری از بازارچه‌ها و یا در بستوی برخی خانه‌های این شهر بانوانی سخت‌کوش برای تأمین یک‌لقمه‌نان حلال با چرخ خیاطی در تلاش هستند تا چرخ زندگی خود را بچرخانند اما متأسفانه پای درد دل آن‌ها می‌نشینی اغلب از سختی و کندی چرخش روزگار می‌گویند.

متأسفانه گرانی مواد اولیه برای تولید یک محصول به قدری در بازار تأثیر گذاشته که حالا چرخ‌های خیاطی برخی از بانوان و مشاغل خانگی را هم از کار انداخته است، «معمومه پریسوز» متولد ۱۳۵۵ در مشهد مقدس یکی از بانوان کارآفرین و تولیدکننده چادر مشکلی است که در حوزه سایر پوشش‌های اسلامی و حجاب فعالیت دارد.

این بانوی کارآفرین که کارش را از برش زدن به چادر و قبول سفارش از مغازه‌های پیرامون حرم رضوی آغاز کرده است حال توانسته پس از سال‌ها تلاش کارگاه ۴۰ متری را در جوار منزل مسکونی‌اش راه‌اندازی و افزودن بر ۲۰ بانوی سرپرست خانوار دیگر را در این کارگاه به اشتغال وادارد.

تلاش این بانوی کارآفرین که به قول خودش سرمایه کاروبار خود را با یک چرخ خیاطی ساده شروع کرده موجب شد تا ساعتی را با وی به گفت‌وگو بنشینیم تا ضمن آشنایی با رمزهای موفقیت وی با موانع بر سر را تولید نیز آشنا شویم.

حقوق این افراد بر اساس میزان تولید کاری که انجام می‌دهند متفاوت است اما در صورت حقوق آن‌ها از یک میلیون و پانصد هزار تومان به بالاست.

*** کار خیاطی را از چه زمانی آغاز کردید؟**

از نوجوانی به خیاطی علاقه‌مند بودم اما از سال ۸۹ به صورت جدی این حرفه را ادامه دادم. با چندین فروشگاه و کارگاه در ۱۷ شهریور و بازار رضا مشهد همکاری می‌کردم و سفارش دوخت و دوز می‌گرفتم.

آن زمان چادرها را برش زده برایم می‌آوردند و من آن‌ها را می‌دوختم لذا کم‌کم از روی همان چادرهای برش خورده «برش‌کاری را یاد گرفتم».

*** یادتان هست چقدر درآمد داشتید؟**

در ابتدای کار از ساعت ۶ صبح تا ۱۴ ظهر گلدوزی روپاشی را در کارگاهی انجام می‌دادم که حقوقم از ۱۵۰ هزار تومان در ماه تجاوز نمی‌کرد.

پس‌از آن چرخ‌خیاطی ساده‌ای خریدم و چون فرزندم کوچک بودند در خانه و در کنار آن‌ها تا ۱۳ شب به کار گلدوزی مشغول می‌شدم تا بتوانم هزینه خرید یک چرخ‌خیاطی را پس‌انداز کنم.

*** آیا در تعداد سفارش‌ها و فروش هم تأثیر داشته است؟**

بله متأسفانه به دلیل اینکه مشهد شهر زائرپذیری است و لذا بیشترین خریداران را به‌ویژه پیرامون حرم رضوی را زائران تشکیل می‌دهند افزون بر یک سال است که سفارش‌ها خرید محصولات کاهش داشته است.

*** در حال حاضر وضعیت کارگاه و شغل خیاطی چگونه است؟**

اگرچه سال‌هاست که در عرصه بروز بیون چادر تلاش‌های بسیاری شده است اما این روزها علی‌رغم همه این تلاش‌ها به دلیل تورم و بحث شیوع بیماری کرونا بسیاری از کارگاه‌های تولیدی دچار مشکلات فراوانی شده‌اند که تعدادی از آن‌ها مجبور به تعطیلی و یا در آستانه تعطیل شدن قرار دارند و عده‌ای نیز به‌سختی با در سایر کارهای اقتصادی مشغول به فعالیت هستند.

*** با چه مشکلاتی دست‌وپنجه نرم می‌کنید؟**

متأسفانه چهار مشکلات فراوانی هستیم از یک‌طرف تورم و بی‌ثباتی در بازار قدرت خرید، تولید و فروش را به شدت تحت شعاع خویش قرار داده است و از طرفی دیگر شیوع کرونا و افزایش قیمت‌ها سبب عدم رغبت مردم برای خرید شده است.

در حال حاضر علاوه بر اقساط وام‌ها و بحث پرداخت اجاره کارگاه و هزینه‌های زندگی و دستمزدها که بر دوش من است در صورت عدم حمایت و عدم اعطای تسهیلات امکان ادامه کار غیر ممکن می‌شود.

قیمت پارچه هرروز از روز قبل گران‌تر می‌شود و امکان گرفتن سفارش‌های محدود هم وجود ندارد. برای مثال وقتی سفارش می‌گیریم اما چند روز یا هفته بعد که زمان تحویل کار می‌رسد قیمت

*** برای چند نفر ایجاد اشتغال کردید؟**

با راه‌اندازی کارگاه و هم‌چنین فروشگاه ۱۵ نفر بانو با من مشغول به کار شدند که اکثر آن‌ها زنان سرپرست خانوار و یا بد سرپرست هستند.

*** به‌طور متوسط هر یک از این افراد که با شما کار می‌کند چقدر درآمد دارند؟**

*** برای تأمین هزینه‌ها شما چقدر دستمزد دوخت‌ها را افزایش دادید؟**

دستمزد دوخت و دوز به‌دلخواه ما نیست زیرا باید نرخ‌ها به‌گونه‌ای باشد که مردم قدرت خرید داشته باشند و لذا گرانی سرسام‌آور موجب شده تا ما مدام دستمزدهای خودمان را کاهش می‌دهیم تا امکان قدرت خرید مردم میسر باشد.

*** مواد اولیه چقدر گران شده است؟**

بیشترین هزینه تولید متعلق به مواد اولیه است زیرا در گذشته بهترین پارچه چادری را ۲۳ الی ۲۶ هزار تومان خریداری می‌کردم اما الان همان پارچه را به قیمت کلی باید سه برابر پول بدهیم.

به همین نسبت سایر ملزومات خیاطی و تولید نیز افزایش یافته است به‌طور مثال یک پلاستیک بسته‌بندی ۵۰ که شاید اصلاً به چشم مشتری نیاید تا سال گذشته ۵۰ تومان هزینه در برداشته است اما در حال حاضر همان پلاستیک دان‌های ۶۰۰ تومان آب می‌خورد.

هم چنین قیمت نخ دوک از ۵ به ۲۵ هزار تومان رسیده است و دکمه که جفتی ۲۰۰ تومان بوده است در حال حاضر به دان‌های یک هزار و ۲۰۰ تومان رسیده است.

پیش از این زین مورد استفاده جلو برخی چادرها را فقط ۸۰۰ تومان پول می‌دادیم اما حالا همان زین را باید ۵ تا ۱۰ هزار تومان هزینه کنیم و متأسفانه تمامی مواد مصرفی بیش از ۵ برابر گران شده است.

*** این گرانی چه تأثیری در رفتار مشتریان شما داشته است؟**

مردم قدرت خرید ندارند و لذا بارها به من مراجعه کرده‌اند و قیمت‌ها را سؤال کرده و می‌گویند ماه آینده برای خرید اقدام می‌کنند اما وقتی ماه آینده برای خرید همان چادر یا به کارگاه یا فروشگاه می‌گذارند با کم‌کم تعجب مشاهده می‌کنند که قدرت خرید همان چادر یک ماه قبل را ندارند و قیمت‌ها تغییر کرده است.

سال گذشته بانوان امکان خرید یک چادر مشکلی را داشتند اما گاهی با خریدارانی مواجه ایم که پدر خانواده باید برای همسر و چند دخترش چادر تهیه کند که عملاً امکان خرید را ندارد.

*** راهی برای خروج از این مشکل به نظر تان می‌رسد؟**

ما تا حد امکان آنچه به ذهنمان رسیده مانند کاهش دستمزدها و یا فروش اقساطی را در دستور کار قرار دادیم اما

مشکل با این رفتارها قابل حل نیست.

چادر بخشی از هویت زن ایرانی است و نمی‌توان نسبت

به آن بی‌تفاوت بود و لذا بارها این صحبت شده است اما برابستی برای حمایت از چادر و حجاب در وضعیت فعلی متولیان امر چه راهکاری را در نظر دارند؟ متأسفانه بسیاری از صنف ما ترجیح داده و مجبورند به سمت‌وسوی مشاغل روی بیابوند که امکان فروش آن راحت‌تر باشد. برای مثال فروش روسری و لذا به نظرم هرروز از فعالان این حوزه کاسته می‌شود.

*** با این حساب روی این شغل و درآمد آن خیلی نمی‌توان حساب باز کرد؟**

میزان درآمد در شغل خیاطی بسیار متفاوت است و بسته به میزان تجربه، مهارت و نوع کار خیاط تعیین می‌شود. با توجه به توانمندی و مهارت فرد، سفارش‌ها او بیشتر می‌شود و درآمد بهتری خواهد داشت.

از طرفی میزان درآمد خیاطی که در یک کارگاه کوچک کار می‌کند با خیاطی که به‌صورت صنعتی و وسیع کار می‌کند متفاوت است اما واقعیت این است که در حال حاضر به دلیل وضعیت نابسامان اقتصادی و کمبود نقدینگی بیشتر مردم پوشاک را در اولویت‌های بعدی خانواده خود قرار داده و لذا سفارش‌ها بسیار اندک شده است.

مشاهده می‌کنید که مدارس تعطیل است و لذا به همان نسبت سفارش چادر و مقنعه کم شده است. مسافری به مشهد نمی‌آید، مجلس عزا و عروسی برگزار نمی‌شود و لذا همه این عوامل دست‌به‌دست هم داده تا شغل ما به خطر بیفتد.



دعوت به همکاری

دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی نیشابور در نظر دارد برای تأمین نیروی انسانی مورد نیاز خود در خانه‌های بهداشت تحت پوشش، طبق دستورالعمل اجرایی پذیرش و استخدام به‌پوز (موضوع: مفاد نامه شماره ۹/۸۵۱۷۲۰۹/د مورخ ۱۷/۱۰/۹۸ معاونت توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی) از محل سهمیه‌های استخدامی شماره ۹/۱۵۱۶۰۹ مورخ ۲۷/۱۰/۹۸ سازمان اداری و استخدامی کشور و مجوز شماره ۴۵۷۱/۲۰۹/د مورخ ۱۵/۰۶/۹۸، به تعداد یک نفر به صورت استخدام پیمانی و به استناد مصوبه شماره ۱۴۰۰/۱۰/۵۵۱/۱۰۴۷/۱ مورخ ۳۱/۰۳/۱۴۰۰ هیات رئیسه دانشکده به تعداد ۲۵ نفر به صورت قرارداد انجام کار معین، افراد واجد شرایط را از طریق برگزاری آزمون کتبی، مصاحبه و گزینش برای پذیرش رشته شغلی به‌پوزی با شرایط و ضوابط قید شده در آگهی جذب نماید.

نیت نام از ۱۷ الی ۲۸ مهر ۱۴۰۰ می‌باشد.

جدول نیازهای پذیرش به‌پوز به صورت پیمانی

ردیف	نام شهرستان	نام مرکز خدمات جامع سلامت	نام خانه بهداشت	جنسیت	تعداد مورد نیاز	عنوان شغل
۱	نیشابور	اردمه	اردمه	زن	۱	به‌پوز زن

جدول نیازهای پذیرش به‌پوز به صورت قرارداد انجام کار معین

ردیف	نام شهرستان	نام مرکز خدمات جامع سلامت	نام خانه بهداشت	جنسیت	تعداد مورد نیاز	عنوان شغل
۱	نیشابور	خواجه آباد	کوه سخت	زن	۱	به‌پوز زن
۲	نیشابور	عبدالله گیو	ساقی بیگ	زن	۱	به‌پوز زن
۳	نیشابور	عبدالله گیو	سلطان میدان	زن	۱	به‌پوز زن
۴	نیشابور	آزادگان	حسین آباد جدید	زن	۱	به‌پوز زن
۵	نیشابور	اسلام آباد	ادگ	زن	۱	به‌پوز زن
۶	نیشابور	اسلام آباد	ابوسعدی	مرد	۱	به‌پوز مرد
۷	نیشابور	کاریزک کنار کال	حسینی	زن	۱	به‌پوز زن
۸	نیشابور	کاریزک کنار کال	باقریه	زن	۱	به‌پوز زن
۹	نیشابور	محیط آباد	رحیم آباد	زن	۱	به‌پوز زن
۱۰	نیشابور	محیط آباد	گلشن	زن	۱	به‌پوز زن
۱۱	نیشابور	چاه نسر (رئسی)	شورود	مرد	۱	به‌پوز مرد
۱۲	نیشابور	ریگی	چنداب	مرد	۱	به‌پوز مرد
۱۳	نیشابور	فیض آباد	ده حلاج	زن	۱	به‌پوز زن
۱۴	نیشابور	سه جوب	کابلی	زن	۱	به‌پوز زن
۱۵	نیشابور	سه جوب	خرم بیگ	مرد	۱	به‌پوز مرد
۱۶	فیروزه	اقبالیه	متمندیه	زن	۱	به‌پوز زن
۱۷	فیروزه	همت آباد زمانی	کتکی	زن	۱	به‌پوز زن
۱۸	فیروزه	مرزان	جنبر جوق	زن	۱	به‌پوز زن
۱۹	زیرخان	قدمگاه	کلاته سلطانی	زن	۱	به‌پوز زن
۲۰	زیرخان	قدمگاه	کلاته سلطانی	مرد	۱	به‌پوز مرد
۲۱	زیرخان	قدمگاه	پوستغروشان	زن	۱	به‌پوز زن
۲۲	زیرخان	خروین	برج	زن	۱	به‌پوز زن
۲۳	زیرخان	اسحاق آباد	اسحاقی آباد ۲	مرد	۱	به‌پوز مرد
۲۴	زیرخان	حاجی آباد	جهان آباد	مرد	۱	به‌پوز مرد
۲۵	باغش	باغش	باغش	زن	۱	به‌پوز زن

داوطلبان محترم جهت دریافت کلیه اطلاعات فقط به سایت دانشکده علوم پزشکی نیشابور به نشانی: num.s.ac.ir مراجعه کنند.

دعوت به همکاری

شرکت ناموران پژوهش و توسعه در نظر دارد تا از بین متقاضیان در بخش‌های زیر نیرو جذب نماید:

کد	سمت شغل مورد نیاز	مدارک تحصیلی	حداقل سابقه کار (با سن)	تعداد نبرات	محل خدمت	تخصص
۱۱۰	مدیر پروژه	کارشناسی یا کارشناسی ارشد	۲۰ سال سابقه	۱	دفتر مرکزی	دارای تجربه و تخصص کافی در: ۱- پروژه‌های مشابه در واحدهای پژوهشی ۲- آشنا با استانداردهای مدیریت پروژه ۳- آشنایی کامل با پروژه‌های طراحی مهندسی ۴- آشنایی با پروژه‌های EPC واحدهای پژوهشی
۱۱۱	کارشناس ارشد فرآیند		۱۰ سال سابقه	۲		۱- فارغ‌التحصیل از دانشگاه‌های معتبر ۲- سابقه کار در شرکت‌های مهندسی مشاور ۳- تسلط به نرم‌افزارهای تخصصی و طراحی تجهیزات
۱۱۲	کارشناس فرآیند		۲ سال سابقه	۲		۱- فارغ‌التحصیل از دانشگاه‌های معتبر ۲- آشنا به نرم‌افزارهای تخصصی و طراحی تجهیزات
۱۱۳	کارشناس تجهیزات دوار و پکیج		۵ سال سابقه	۱		۱- فارغ‌التحصیل از دانشگاه‌های معتبر ۲- آشنایی با تجهیزات دوار صنعت نفت و گاز ۳- آشنایی با پکیج‌های فرآیندی ۴- آشنایی با استانداردهای مرتبط از قبل ISO و API
۱۱۴	کارشناس ارشد برق		۷ سال سابقه	۲		۱- فارغ‌التحصیل از دانشگاه‌های معتبر ۲- سابقه کار در شرکت‌های مهندسی مشاور ۳- آشنا به روند تهیه مدارک ۴- تسلط به نرم‌افزارهای تخصصی برق

علاقه‌مندان، رزومه‌ی خود را تا تاریخ ۳۰ مهر ۱۴۰۰ به آدرس HRM@Namvaranpt.com ارسال نمایند.

دعوت به همکاری

شرکت مهندسين مشاور چگالش فعال در حوزه نفت، گاز و پتروشیمی جهت تکمیل تیم بازرگانی خود از کارشناسان خرید و پیگیری با شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید:

- مسلط به کلیه مراحل خرید داخلی و خارجی (اینکوترمز، اعتبار استادی، اسناد حمل و ...)
- مسلط به رویه برگزاری مناقصات خرید از زمان دریافت درخواست خرید و استعلام تا عقد قرارداد
- مسلط به نحوه پیگیری قراردادهای و مدارک مربوطه (VPIS) و روند ساخت تا تحویل کالا (Before & After Order)
- مسلط به زبان انگلیسی
- مسلط به نرم افزارهای Microsoft Office
- دارای سابقه ۳ الی ۵ سال کار مفید و مرتبط
- روابط عمومی قوی
- روحیه بالای کار تیمی

از علاقه مندان به همکاری دعوت می گردد تا نسبت به ارسال رزومه خود به آدرس purchase@chagalesh.com اقدام نمایند.

بازارکار

صاحب امتیاز: **جهاد دانشگاهی**

مدیر مسوول و سردبیر: **دو حال تغییر**

زمینه انتشار: اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی و سیاسی

آدرس هفته نامه: تهران، خیابان انقلاب اسلامی، ابتدای بلک کالج، خیابان عمار گداخلف غربی تالار وحدت، پلاک ۲۶

تلفن: ۷۷۷۷۷۷۷

e-mail: info@bazarekar.ir

فروش خیرخواه دیدگاهها و گزارشها در این نشریه صرفاً به منظور اطلاع رسانی صورت گرفته و الزاماً به منزله تأیید آنها از سوی جهاد دانشگاهی نیست.

روز جهانی عصای سفید گرامی باد

۲۶ و ۲۷ آبان ماه به میزبانی شهر اصفهان:

شانزدهمین جشنواره ملی فن آفرینی شیخ بهایی برگزار می شود

۱۶th National Sheikh Bahai Technoentrepreneurship Festival

www.shtf.ir

۲۶ و ۲۷ آبان ماه ۱۴۰۰

۱۷th and 18th November 2021

۳۰هفته ثبت نام بخش های مسابقه ای

شهرور ماه ۱۴۰۰

تلفن دبیرخانه: ۰۳۱ - ۳۳۸۶۹۵۲۳

به گزارش بازارکار، شناسایی و معرفی فناوری و فن آفرینان موفق به سرمایه گذاران به عنوان یکی از اهداف اصلی جشنواره، گامی بلند جهت توسعه فناوری و شکوفایی اقتصاد ملی با حمایت از ایده های دانش بنیان و توان نخبگان کشورمان است.

براساس این گزارش، جشنواره ملی فن آفرینی شیخ بهایی به صورت سالیانه توسط شهرک علمی و تحقیقاتی اصفهان و با حمایت معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری و وزارت علوم، تحقیقات و فناوری برگزار می شود.

این جشنواره در دو بخش مسابقه ای و غیر مسابقه ای برگزار می شود که بخش مسابقه ای با تغییر نسبت به دوره های قبلی در دو بخش فن آفرینی و تجاری سازی فناوری و طراحان کسب و کار برگزار می شود. بخش های غیر مسابقه ای نیز شامل فرصت های سرمایه گذاری، نشست های انتقال تجربه و نمایشگاه است. در شانزدهمین دوره جشنواره نسبت به سال گذشته، تغییرات به این شکل است که فرصت های سرمایه گذاری که در دوره قبلی برگزار می شد با دو کارگروه طراحان کسب و کار و فن آفرینی و تجاری سازی فناوری ادغام شده است.

زمان برگزاری جشنواره ۲۶ و ۲۷ آبان ماه ۱۴۰۰ خواهد بود.

علامتگذار شرکت در این جشنواره می تواند جهت ثبت نام به سایت www.shtf.ir مراجعه نمایند و همچنین جهت کسب اطلاعات بیشتر با شماره تلفن ۰۳۱-۳۳۸۶۹۵۲۳ تماس حاصل فرمایند.

باتصویب مجلس آزمون سالانه جذب کارشناسان رسمی دادگستری برگزار می شود

نماینندگان مجلس شورای اسلامی در مصوبه ای کانون کارشناسان رسمی دادگستری و مرکز وکلا کارشناسان رسمی و مشاوران خانواده را موظف کردند هر ساله از طریق سازمان سنجش آموزش کشور نسبت به برگزاری آزمون کارشناسان رسمی اقدام کنند.

به گزارش بازارکار، نمایندگان مجلس در جلسه علنی و ادامه بررسی طرح تسهیل صدور برخی مجوزهای کسب و کار، ماده ۵ این طرح را تصویب کردند.

طبق این ماده، عبارت «بر اساس نیاز مناطق کشور» از بند (الف) ماده (۷) قانون کانون کارشناسی رسمی دادگستری مصوب ۱۳۸۷/۷/۱۸ حذف شده و تبصره به عنوان تبصره های (۱) و (۲) به این بند اضافه می شود:

تبصره - کانون کارشناسان رسمی دادگستری و مرکز وکلا کارشناسان رسمی و مشاوران خانواده موظف است هر ساله از طریق سازمان سنجش آموزش کشور نسبت به برگزاری آزمون کارشناسان رسمی اقدام کند. داوطلبانی که حداقل هفتاد درصد امتیاز میانگین نمرات یک درصد حائزان بالاترین امتیاز در هر رشته را کسب کنند، به عنوان پذیرفته شده برای طی مراحل مقتضی به کانون کارشناسان رسمی دادگستری و مرکز وکلا کارشناسان رسمی و مشاوران خانواده معرفی می شوند. توزیع استانی پذیرفته شدگان بر اساس تقاضا یا امتیاز پذیرفته شدگان می باشد.

نظارت بر اجرای این تبصره بر عهده وزارت دادگستری است و وزارت متزبور مکلف است در صورت استتک کارشناسان رسمی دادگستری و مرکز وکلا کارشناسان رسمی و مشاوران خانواده از برگزاری آزمون، راساً به برگزاری آن اقدام کند.

تبصره ۲ - برای مشمولین بند «ج» ماده (۸۸) قانون برنامه پنجساله ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران، نصاب مذکور در تبصره (۱) حداقل شصت درصد است.

سازمان ثبت اسناد موظف به برگزاری سالانه آزمون سردفتری شد

نماینندگان مجلس شورای اسلامی، سازمان ثبت اسناد و املاک کشور را موظف کردند هر ساله از طریق سازمان سنجش نسبت به برگزاری آزمون سردفتری و دفتراری اقدام کنند.

به گزارش خبرنگار مهر، نمایندگان در جلسه علنی ۲۰ مهر ماه مجلس شورای اسلامی با ماده ۴ طرح تسهیل صدور مجوزهای کسب و کار با ۱۶۵ رأی موافق، ۸ رأی مخالف و ۶ رأی ممتنع از مجموع ۲۱۰ نماینده حاضر در صحن موافقت کردند.

بر اساس ماده ۴ اصلاح شده این طرح، ماده ۵ قانون دفاتر اسناد رسمی و کانون سردفتران و دفتراران مصوب ۱۳۵۴/۴/۲۵ با اصلاحات و الحاقات بعدی به شرح زیر اصلاح می شود:

ماده ۵ - سازمان ثبت اسناد و املاک کشور موظف است هر ساله از طریق سازمان سنجش آموزش کشور نسبت به برگزاری آزمون سردفتری و دفتراری اقدام نماید.

داوطلبانی که حداقل هفتاد درصد (۷۰٪) امتیاز میانگین نمرات یک درصد (۱٪) حائزان بالاترین امتیاز را کسب کنند به عنوان پذیرفته شده، جهت طی مراحل مقتضی به سازمان ثبت اسناد و املاک کشور معرفی می شوند. هرگونه انتقال امتیاز موضوع این ماده از جمله انتقال امتیاز موضوع ماده ۶۹ این قانون منوط به قبولی انتقال گیرنده در آزمون مذکور است.

نماینندگان مجلس با ۱۵۳ رأی موافق، ۱۱ رأی مخالف و ۷ رأی ممتنع از مجموع ۲۰۶ نماینده حاضر در صحن، تبصره این ماده را برای بررسی بیشتر به کمیسیون جشش و رونق تولید و نظارت بر اجرای اصل ۴۴ قانون اساسی ارجاع دادند.

بر اساس تبصره ماده ۴ ارجاع شده به کمیسیون، برای مشمولین بند ج ماده ۸۸ قانون برنامه پنج ساله ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران (۱۳۹۶ - ۱۴۰۰) مصوب ۱۳۹۵/۱۲/۱۴ با اصلاحات و الحاقات بعدی، نصاب مذکور در این ماده تا پایان دوره قانون مذکور حداقل شصت درصد (۶۰٪) است.



دبیر کمیسیون کشاورزی مجلس: مشکل جذب مهندسان ناظر جهاد کشاورزی پیگیری می شود

دبیر کمیسیون کشاورزی مجلس شورای اسلامی از پیگیری رفع مشکل استخدامی مهندسان ناظر جهاد کشاورزی خبر داد و گفت: این موضوع در دستور کار این کمیسیون قرار دارد.

ذبیح الله اعظمی در گفت و گو با خبرنگار ایرنا به برگزاری دومین نشست بررسی، تعیین و تکلیف طرح استخدام ناظران کشاورزی در کمیسیون کشاورزی مجلس شورای طی هفته گذشته اشاره کرد.

وی ادامه داد: در این نشست علاوه بر مجموعه اعضای کمیسیون کشاورزی، تعدادی از نمایندگان سایر استان ها مانند گیلان و مازنداران و همچون نماینده امور استخدامی کشور و نماینده وزارت جهاد کشاورزی حضور داشتند.

وی ادامه داد: در این نشست طرح استخدام مهندسی ناظر کشاورزی مورد بررسی مجدد قرار گرفت.

اعظمی بیان کرد: نماینده وزارت جهاد کشاورزی در این نشست به موضوع تامین اعتبار مالی این بخش اشاره کرد و گفت، در صورتی این موضوع تعیین و تکلیف نشود طبق ماده ۷۵ شورای محترم نگهبان این طرح را برمی گرداند.

وی به مصوبات نشست قبل بررسی طرح استخدامی مهندسان ناظر جهاد کشاورزی اشاره و تصریح کرد: در نشست قبلی مقرر شد به ازای هر سه نفر پانزدهمست وزارت کشاورزی یک نفر استخدام شود.

وی افزود: سازمان جهاد کشاورزی اعلام کرد به سایر رشته های کشاورزی مانند کامپیوتر، حسابداری و غیره نیاز دارد.

وی با بیان اینکه در استخدام آقایان و بانوان به یک نسبت دیده خواهند شد گفت: با توجه به ضرورت و نیاز سازمان جهاد کشاورزی کل کشور مقرر شد از بین دانش آموختگان دختر و پسر، مهندس ناظر کشاورزی انتخاب شود.

وی اظهار داشت: این استخدامی شامل ناظران نظام مهندسی و

پانزدهمین نشست علمی آینده مشاغل و مشاغل آینده برگزار می شود

۱۵ سلسله نشست های علمی آینده مشاغل و مشاغل آینده

آینده مشاغل و مشاغل آینده حوزه منابع انسانی

سخنران: **دکتر محمدرضا سپهری**

- دکترای مدیریت دولتی
- رئیس مؤسسه کار و تامین اجتماعی

زمان: سه شنبه ۱۴۰۰/۰۷/۲۷ ساعت ۱۰ الی ۱۱

لینک ورود: <http://www.amjad.jde.ir>

• آدرس سامانه: Amjad.jde.ir

• نام جلسه: آینده مشاغل و مشاغل آینده

• نام کارپوش: نام شهروندی شما

• پسوندد: future

پانزدهمین نشست علمی آینده مشاغل و مشاغل آینده با حضور دکتر محمدرضا سپهری رئیس مؤسسه کار و تامین اجتماعی برگزار می شود. به گزارش بازارکار، نشست های آینده مشاغل و مشاغل آینده به ابتکار و تلاش معاونت آموزش و کارآفرینی جهاد دانشگاهی با همکاری جهاد دانشگاهی واحد صنعتی اصفهان برگزار می شود.

بر اساس این گزارش موضوع پانزدهمین نشست «آینده مشاغل و مشاغل آینده حوزه منابع انسانی» است که در تاریخ سه شنبه ۲۷ مهرماه از ساعت ۱۰ لغایت ۱۱ برگزار می گردد.

علاقتمندان می توانند به آدرس سامانه: [Amjad.jde.ir](http://www.amjad.jde.ir) مراجعه نمایند.

گفتنی است نشست های علمی آینده مشاغل و مشاغل آینده با استقبال دستگاه های مختلف علمی و اجرایی مواجه گردیده و این نشست ها در قالب مجموعه هایی گردآوری و در اختیار علاقمندان قرار خواهد گرفت.

استخدام کار آگاه زن برای اولین بار در ایران

رئیس پلیس آگاهی گفت: برای نخستین بار قصد داریم در جمهوری اسلامی ایران افسران کارآگاه زن را وارد چرخه کارآگاهی کنیم.

به گزارش بازارکار به نقل از تسنیم، سردار محمد قنبری رئیس پلیس آگاهی در یک برنامه تلویزیونی با بیان اینکه وقوع جرم علل مختلفی دارد، اظهار کرد: در پلیس آگاهی با معلول مبارزه می کنیم و باید اقدامات خود را به سمت علمی شدن و هوشمندسازی پیش ببریم.

رئیس پلیس آگاهی افزود: در حوزه جرائم جنایی - به طور مثال حین وقوع قتل خانوادگی، قتل سریالی، سرقت مسلحانه توأم با آزار و اذیت، وقوع جرم علیه یک طفل یا دختر بچه یا پسر بچه - احساسات جامعه جرحه دار می شود و همه دنبال چرایی وقوع آن اتفاقات هستند.

وی تصریح کرد: اخیراً در مجموعه پلیس آگاهی، کارگروهی روان شناختی ایجاد کردیم. این کارگروه که از متخصصان روان شناسی مجموعه پلیس هستند، با وقوع یک جرم، دنبال علت و انگیزه ارتکاب از طرف مرکب و چرایی وقوع آن می روند. از آن چرایی استفاده می شود که در آینده جلوی ارتکاب جرم را توسط مرتکبان جدید بگیریم، جامعه را حساس کنیم و دیگران را برای پیشگیری پای کار بیاریم. این اقدامات به نظر بنده، حرکت بسیار خوبی است که در آینده کمک شایانی به حوزه کشف جرائم جنایی مانند موارد ذکر شده خواهد کرد.

این مقام ارشد انتظامی با بیان اینکه اکنون گروه روان شناختی مذکور در مجموعه مرکز تشخیص هویت پلیس آگاهی فعال هستند، گفت: ما به دنبال توسعه علوم کارآگاهی در مجموعه پلیس آگاهی هستیم. به همین منظور برای نخستین بار قصد داریم در جمهوری اسلامی ایران که داعیه دار دفاع از حقوق بانوان است، افسران کارآگاه زن را وارد چرخه کارآگاهی کنیم و به این افراد در آینده نزدیک آموزش های لازم کارآگاهی ارائه دهیم، آزمون های علمی از آنها اخذ کنیم، نشان کارآگاهی به آنها بدهیم و در حوزه کشف جرم که می توانند زنان به ما کمک کنند، از این کارآگاهان بهره ببریم.

پیشنهاد جدید آموزش و پرورش به دولت درباره نحوه احتساب سابقه خدمت نیروهای فاقد پرداخت حق بیمه

وزارت آموزش و پرورش پیشنهاد کرده در صورت پرداخت حق بیمه یا کسورات بازنشستگی اعم از سهم دولت و مستخدم از سوی افرادی که کسورات بازنشستگی دارند، سابقه خدمت آنان جزو سابقه خدمت دولتی محاسبه شود.

به گزارش مرکز اطلاع رسانی و روابط عمومی وزارت آموزش و پرورش؛ دفتر هیئت دولت، به موجب قانون الحاق یک ماده به قانون تعیین تکلیف استخدامی معلمان حق التدریس و آموزشیاران نهضت سوادآموزی در وزارت آموزش و پرورش، قریب به ۸۵ هزار نیروی پیش دبستانی، حق التدریس غیرمستمر، آموزشیار نهضت سوادآموزی، آموزش دهنده مستمر نهضت سوادآموزی و خرید خدمات آموزشی که از سال ۷۹ تا قبل از سال ۱۳۹۲ با این وزارت به صورت حق الزحمه ای، همکاری داشته اند، به استخدام پذیرفته خواهند شد.

از آنجایی که این افراد غالباً دارای سنین بالا هستند، بدیهی است پس از استخدام، متقاضی احتساب سنوات خدمت در سال های همکاری خواهند بود. این در حالی است که قریب به اتفاق افراد یاد شده فاقد پرداخت حق بیمه یا کسور بازنشستگی بوده و بعضاً فاقد سنوات خدمت تمام وقت می باشند و احتساب سابقه خدمت آنان برابر قانون از جمله ماده (۱۰۵) قانون مدیریت خدمات کشوری مقدور نیست.

لذا به منظور حل مشکل یاد شده و عدم ایجاد بار مالی سنگین برای دولت، وزارت آموزش و پرورش پیشنهاد کرده است در صورت پرداخت حق بیمه یا کسورات بازنشستگی، اعم از سهم دولت و مستخدم از سوی این افراد، سابقه خدمت آنان در چارچوب قوانین و مقررات موجود جزو سابقه خدمت دولتی محسوب شود و در راستای اجرایی شدن پیشنهاد فوق، «لایحه الحاق یک ماده به قانون تعیین تکلیف استخدامی معلمان حق التدریس و آموزشیاران نهضت سوادآموزی در وزارت آموزش و پرورش مصوب سال ۱۳۹۷» را جهت بررسی و سایر مراحل قانونی در مجلس شورای اسلامی، به دولت ارائه کرده است.

این پیشنهاد هم اکنون در کمیسیون امور اجتماعی و دولت الکترونیک مراحل بررسی و تصمیم گیری را طی می کند که به محض حصول نتیجه از طریق همین درگاه به اطلاع ذی نفعان خواهد رسید.