



۱۱ زن و مرد در آتش نشانی تهران استخدام می‌شوند

۲

بازار کار

صفحه ۱۲
قیمت: ۵۰۰۰ تومان

پیشگام در عرصه اطلاع‌رسانی اشتغال، استخدام و کارآفرینی

شنبه ۱۰ مهر ۱۴۰۰ - ۲۵ صفر ۱۴۴۳ - ۲ اکتبر ۲۰۲۱ - سال بیست و یکم - شماره ۱۲۳۱

گردش مالی اقتصاد خلاق در دنیا ۲۷۰۰ میلیارد دلار است



۱۲

وزیر علوم، تحقیقات و فناوری در گفت‌وگو با بازار کار

سامانه رصد اشتغال دانش‌آموختگان دانشگاهی راه‌اندازی می‌شود



استارت‌آپ‌ها اگر دانش و فناوری را توسعه دهند به دانش بنیان تبدیل می‌شوند

۳

شرایط جدید حمایت از استارت‌آپ‌ها و شرکت‌های دانش بنیان تشریح شد

نحوه دانش بنیان شدن و چگونگی حمایت از استارت‌آپ‌ها از سوی سبایش ملکی‌فر، معاون توسعه صندوق نوآوری و شکوفایی تشریح شد. وی ادامه داد: «صندوق طبق قانون نمی‌تواند به غیر از شرکت‌های دانش بنیان، از شرکت دیگری حمایت کند، اما یک راه میان‌بری وجود دارد. ما بای فعالیت‌هایمان را بر پایه قانون دانش بنیان گذاشته‌ایم و در گزاره‌های این قانون از استارت‌آپ‌هایی هم که هنوز شرکت نشده‌اند، به بهانه دانش بنیان شدن از آنها حمایت می‌کنیم، به این معنا که این استارت‌آپ‌ها هر تعاملی با شرکت‌های دانش بنیان بگیرند، بر اثر این تعامل می‌توانند از برخی تسهیلات بهره‌مند شوند.

۵

معاون توسعه صندوق نوآوری و شکوفایی:

فعالیت ۶۲۷۸ شرکت دانش بنیان در کشور

صندوق نوآوری و شکوفایی از آذرماه ۱۳۹۷ تا کنون ۱۱۸۱ میلیارد تومان تسهیلات برای حمایت از شرکت‌های دانش بنیان پرداخت کرده است

۵

پرتعدادترین مشاغل آنلاین در ایران چه تخصص‌هایی نیاز دارند؟

۱۲

آغاز سال تحصیلی جدید با کمبود ۲۲۰ هزار معلم

۱۲

یک هزار سرفصل آموزشی دانشگاهی بازنگری می‌شود

۳

بخش‌نامه جدید وزیر علوم در خصوص جذب اعضای هیات علمی



وزیر علوم، تحقیقات و فناوری با صدور بخش‌نامه‌ای انجام فرآیند جذب اعضای هیات علمی را بلا مانع اعلام کرد. به گزارش بازار کار به نقل از اداره کل روابط عمومی وزارت علوم، دکتر زلفی‌گل با صدور بخش‌نامه‌ای به شماره ۱۵۵۵۱۵/۱۵۵۵۱۵ و تاریخ ۱۴۰۰/۰۷/۰۷ خطاب به روسای دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری اعلام کرد: پیرو نامه شماره ۱۱۹۲۹۳/۱۱۹۲۹۳ و ۱۴۰۰/۰۶/۰۶ به اطلاع می‌رساند کلیه امور مربوط به جذب اعضای هیات علمی از تاریخ ۱۴۰۰/۰۷/۰۷ طبق روال عادی و با رعایت قوانین مربوطه انجام می‌شود. گفتنی است: در بخش‌نامه تاریخ ۱۴۰۰/۰۶/۰۶ به شماره ۱۱۹۲۹۳/۱۱۹۲۹۳ و اعلام شده بود تا تعیین تکلیف نهایی، تشکیل جلسات هیات‌های اجرایی جذب اعضای هیات علمی و صدور حکمی ممنوع است.

پنجمین فراخوان تعیین تکلیف بورسیه‌های بلا تکلیف منتشر شد

هیأت عالی جذب اعضای هیات علمی دانشگاه‌ها و مراکز آموزشی شورای عالی انقلاب فرهنگی برای تعیین تکلیف وضعیت بورسیه‌های بلا تکلیف فراخوان داد. به گزارش شورای عالی انقلاب فرهنگی، پنجمین فراخوان تعیین تکلیف بورسیه‌های بلا تکلیف منتشر شد. بدین وسیله از متقاضیان بورسیه که دارای حکم بورس و مدرک دکتری هستند و در چهار فراخوان اخیر بورسیه‌های بلا تکلیف شرکت نکرده‌اند، به مدت یک ماه یعنی تا سیام مهر ماه جاری می‌توانند در این فراخوان ثبت نام کنند. داوطلبان می‌توانند ضمن مطالعه شرایط مندرج در این اطلاعیه، نسبت به ثبت نام در آدرس <https://scer.ir/forms/register> اقدام کنند. **ضوابط شرکت در فراخوان تعیین تکلیف بورسیه‌های بلا تکلیف** رتبه‌هایی که در مقطع دکتری دانش آموخته شده‌اند و رتبه‌هایی که دارای حکم بورس و مدرک دکتری هستند، مجاز به ثبت نام در فراخوان هستند و دانشجویی در حال تحصیل نباید فرم را پر کنند. رتبه‌هایی که در فراخوان سال‌های ۹۷، ۹۸ و ۹۹ هیأت عالی جذب ثبت نام کرده‌اند، مجاز به شرکت در فراخوان نیستند. رتبه‌هایی که سن آن‌ها در زمان فارغ‌التحصیلی دکتری پایین‌تر از ۴۰ سال باشد و رتبه‌هایی که معدل کارشناسی بالاتر از ۱۴ و کارشناسی ارشد بالاتر از ۱۶ دارند، مجاز به شرکت در فراخوان هستند. در صورتی که رتبه در دانشگاه‌های خارج از کشور مورد تأیید وزارت علوم، تحقیقات و فناوری تحصیل کرده، علاوه بر انتخاب دانشگاه‌های خارج از کشور از لیست دانشگاه‌ها، باید نام دانشگاه را در قسمت توضیحات وارد نماید و در صورتی که در حوزه‌های علمیه تحصیل کرده باشد، علاوه بر انتخاب حوزه علمیه از لیست دانشگاه‌ها، نام حوزه علمیه را در قسمت توضیحات وارد نماید. همچنین ارسال تصویر حکم بورس و مدرک دکتری جهت طی فرآیند جذب رتبه‌ها به آدرس پست الکترونیکی jazb@scer.ir الزامی است.

۴۰ درصد بیکاران رافارغ‌التحصیلان دانشگاهی تشکیل می‌دهند

نرخ بیکاری گروه سنی ۱۸ تا ۳۵ سال کشور در تابستان ۱۴۰۰ به ۱۷.۶ درصد رسید به گزارش آنا، نرخ بیکاری جمعیت ۱۵ ساله و بیشتر در تابستان امسال به ۹.۶ درصد رسید که در مقایسه با فصل مشابه سال گذشته، افزایش ۰.۱ واحد درصدی را نشان می‌دهد. همچنین نرخ بیکاری گروه سنی ۱۸ تا ۳۵ سال کشور با افزایش ۲.۶ درصدی نسبت به تابستان سال گذشته به ۱۷.۶ درصد رسید. تعداد شاغلین نیز نسبت به تابستان سال گذشته کاهش بیش از ۱۳۶ هزار نفری را نشان می‌دهد. افزایش نرخ بیکاری در شرایطی که نرخ مشارکت اقتصادی نیز کاهش یافته است حاکی از شرایطی که در شرایطی که نرخ مشارکت اقتصادی در تابستان امسال با کاهش ۰.۷ واحد درصدی نسبت به فصل مشابه سال گذشته برابر با ۴۱.۱ درصد بود. این موضوع حاکی از ناامیدی افراد از یافتن شغل و خارج شدن از بازار کار است. نرخ بیکاری جمعیت فارغ‌التحصیلان دانشگاهی در تابستان برابر با ۱۴.۴ درصد بوده که نسبت به فصل مشابه سال گذشته کاهش ۰.۵ واحد درصدی داشته است. به طور کلی ۴۰.۶ درصد جمعیت بیکار کشور را فارغ‌التحصیلان دانشگاهی تشکیل می‌دهند. بخش خدمات با سهم ۴۸.۸ درصدی بالاترین اشتغال را در کشور دارد. بخش‌های صنعت و کشاورزی نیز به ترتیب سهم ۳۳.۸ و ۱۷.۴ درصدی از اشتغال کشور دارد.



دادداشت سردبیر

دانشجویان، دانش‌آموختگان و فرصت‌های تجربه‌اندوزی

امیر علی بنیام
سعید علیه‌الرحمه می‌فرماید:
مرد خردمند هنر پیشه را تا به یکی تجربه‌اندوختن
عمر دو بایست در این روزگار با دگری تجربه بردن به کار!

مراسم آغاز سال تحصیلی ۱۴۰۰-۱۴۰۱ دانشگاه‌ها در حالی با حضور مسئولان و مدیران حوزه آموزشی عالی در دانشگاه صنعتی شریف برگزار شد که دغدغه و مشکل اصلی کشور در این روزها و ایام معضل بیکاری جوانان بویژه دانش‌آموختگان دانشگاهی است. سال تحصیلی جدید در حالی آغاز شد که با همه حرف و حدیث‌ها، مثل سال گذشته دانشگاه‌ها و مدارس همچنان مجاری هستند و این یعنی اینکه بحث کیفیت آموزشی همچنان پاشنه آشیل نظام آموزشی کشور از مدرسه تا دانشگاه است. در همین راستا و براساس فرموده شیخ اجل سعید شیرازی نکاتی چند قابل ذکر است: ابتدا باید بدانیم که شرایط کرونایی به این زودی از بین رفتنی نیست و با این شرایط به راحتی نمی‌توان از معلم و استاد از یکسو و مدرسه و دانشگاه از سوی دیگر انتظار معجزه داشت، چه اینکه شرایط مجازی امکان نظارت و کنترل را از نظام آموزشی تا حد بسیاری سلب می‌کند. در این شرایط عاقلانه ترین کار این است به قول سعید اهل خرد باشیم و همزمان با کسب آموزش‌های مجازی به دنبال کسب تجربه نیز باشیم. ناگفته نپیداست تحت تاثیر محیط مجازی تحصیل، امکان تجربه‌اندوزی و به کار بستن تجربه در محیط واقعی از دانش‌آموختگان و دانشجویان سلب شده است و باید تلاش کنیم تجربه‌اندوختن و تجربه بردن را برای فرزندان خود جدی بگیریم. نکته مهم دیگر نقش خانواده‌ها در این فضای جبرگرفته آموزشی است که بر جامعه مسلط شده است؛ باید این ذهنیت ایجاد شود که تعطیلات به پایان رسیده و دوره تحصیل و آموزش از راه رسیده است. نباید تصور کنیم حال که مدارس و دانشگاه مجازی هستند بنابراین طبق روال تعطیلات موضوع آموزش و کسب تجربه و مهارت به بوته فراموشی سپرده شود و مصداق «هر چه پیش آید خوش آید» گردد. یکی از مشکلات اساسی که نظام آموزشی ما تحت تاثیر کمیت‌گرایی سالیهای گذشته با آن روبرو بوده موضوع نبود مهارت آموزی و عدم توجه لازم به موضوع کیفیت است؛ از همین رو اگر دانش‌آموختگان و دانشجویان همگام با آموزش‌های مجازی با برنامه‌های مدون و مصمم به سوی علم آموزی و مهارت‌افزایی گام بردارند، می‌توانند به اهداف آتی خود که همانا دانش‌آموختگانی موفق و متناسب با بازار کار و نیازهای جامعه است دست می‌یابند. و در پایان باید متذکر شد که: دانش‌آموختگان و دانشجویان نباید سال تحصیلی را با بی تفاوتی آغاز کنند و چنین تصور شود که دیگر تنظیم ساعات خواب و بیداری مهم نیست و زندگی تحصیلی خود را که باید به زندگی شغلی متصل شود باری به هر جهت سپری نمایند که اگر چنین شود آسیب‌های آن بیش از آسیب‌های دوران فعلی در زمینه بیکاری خواهد بود که تبعات آن دامن کل جامعه نیز گرفته است. گرچه به قول سعید امکان داشتن دو عمر وجود ندارد اما با امکانات آموزشی بشر، امکان کسب علم و دانش توأم با تجربه و مهارت فراهم است.

دوره آموزشی درایو الکتریکی پیشرفته غیر حضوری (آنلاین)

۱۷ تا ۲۰ مهر ماه
ساعت: ۱۴ تا ۱۸



JDEVS Educational Center
jdiust.ir
۰۲۱-۷۷۴۲۷۰۸
۰۲۱-۹۱۲۴۷-۲۹۱۶

دعوت به همکاری صنایع گازی پرستلی در شهرک صنعتی بهارستان کرج

از افراد با شرایط ذیل دعوت به همکاری می‌نماید.



کارشناس بازرگانی: چسبند آقا
تحصیلات کارشناسی ارشد دکتری مدیریت بازرگانی یا MBA از دانشگاه‌های معتبر سن حداکثر ۳۳ سال تجربه کاری حداقل سه سال در زمینه‌های فروش، بازرگانی، تحلیل بازار و بازاریابی و استثنای با بوم‌فرازی‌های فروش، داشتن انگیزه، روحیه کار تیمی و برقراری ارتباط موثر، تسلط کامل بر مهارت‌های هفت گانه کامپیوتر، دارا بودن کارت پایان خدمت و یا معافیت غیر پزشکی
کارشناس منابع انسانی و امور اداری: چسبند آقا
تحصیلات کارشناسی مدیریت دولتی، امور اداری، منابع انسانی و MBA از دانشگاه‌های معتبر، سن حداکثر ۳۰ سال تسلط کامل بر مهارت‌های هفت گانه کامپیوتر، مسلط به روش‌ها و فرایندهای منابع انسانی و اداری، مسلط به امور تنظیم قراردادها و ارزیابی عملکرد کارکنان، آشنایی به قوانین وزارت کار، تامین اجتماعی و امور مالیات، داشتن انگیزه، روحیه کار تیمی و برقراری ارتباط موثر، قانونمند و مسئولیت پذیر، دارا بودن کارت پایان خدمت و یا معافیت غیر پزشکی
خدمات: چسبند آقا
تحصیلات دیپلم، سن حداکثر ۲۵ سال، آشنا به اصول تشریفات، داشتن انگیزه برقراری ارتباط موثر، قانونمند و مسئولیت پذیر، دارا بودن کارت پایان خدمت و یا معافیت دائم
علاقتمندان می‌توانند از تاریخ ۱۴۰۰/۰۷/۰۶ به مدت ۱۰ (ده) روز نسبت به ارسال مدارک هویتی و مستندات مرتبط با شرایط فوق‌الذکر به همراه رزومه کاری به آدرس پست الکترونیک priestleygas.job.1400@gmail.com و یا شماره واتساپ ۰۹۹۱۲۵۰۶۴۱۱ اقدام نمایند.

اخبار جهاد دانشگاهی

همزمان با رونمایی از کتاب زندگینامه جهادگر شهید شپید «امیر مهر داد» انجام شد؛

امضای تفاهم نامه همکاری بین سازمان های انتشارات جهاد دانشگاهی و ادبیات و تاریخ دفاع مقدس

همزمان با رونمایی از کتاب زندگینامه جهادگر شهید «امیر مهر داد»، تفاهم نامه همکاری سازمان های انتشارات جهاد دانشگاهی و ادبیات و تاریخ دفاع مقدس با محوریت همکاری و مشارکت در قالب اجرای طرح های فرهنگی در حضور دکتر حمیدرضا طیبی رییس جهاد دانشگاهی امضا شد. به گزارش روابط عمومی جهاد دانشگاهی، تفاهم نامه همکاری سازمان های انتشارات جهاد دانشگاهی و ادبیات و تاریخ دفاع مقدس در حضور دکتر حمیدرضا طیبی رییس جهاد دانشگاهی به امضای دکتر حامد علی اکبرزاده رییس سازمان انتشارات و سرهنگ پاسدار عباس بابرامی رییس سازمان ادبیات رسید. در چارچوب اصل ضرورت توسعه همکاری فرهنگی، آموزشی، ادبی و ترویجی بین مراکز مختلف آموزشی، پژوهشی و اجرایی و بهره مندی از ظرفیت ها و توانمندی های متقابل به خصوص به منظور ایجاد هم افزایی و استفاده از توانمندی های تخصصی، مهارتی و اجرایی در حوزه ادبیات دفاع مقدس، این تفاهم نامه منعقد شد. اهداف این تفاهم نامه تحقق و عینی سازی ظرفیت های ادبیات دفاع مقدس در زمینه های اجتماعی، مدیریتی، فرهنگی و علمی و تعمیق و توسعه همکاری ها و انجام فعالیت های علمی - پژوهشی، آموزشی و ارائه خدمات تخصصی مورد نیاز فرهنگی و اجرایی برنامه های آموزشی، فرهنگی و نمایشگاهی است. موضوع این تفاهم نامه همکاری و مشارکت در قالب اجرای طرح های فرهنگی، برگزاری جشنواره ها، نشست های علمی، کارگاه های آموزشی، برنامه های ادبی و اطلاع رسانی است و زمان همکاری از زمان اجرا به مدت ۲ سال است.



وزیر علوم، تحقیقات و فناوری در گفتگو با بازار کار:

سامانه رصد اشتغال دانش آموختگان راه اندازی می شود

وزیر علوم، تحقیقات و فناوری، مهمترین چالش کشور را بیکاری عنوان کرد و خاطر نشان کرد: باید از همه ظرفیت های کشور برای حمایت از تولید و اشتغال استفاده کنیم. دکتر زلفی گل درباره برنامه های وزارت علوم، تحقیقات و فناوری در حوزه اشتغال دانش آموختگان به بازار کار گفت: یکی از برنامه های ما توسعه علم و فناوری است و در این راستا تلاش می کنیم پارک ها و مراکز رشد ظرفیت پذیرش خود را برای جلب و جذب دانش آموختگان و صاحبان ایده افزایش دهند و حمایت های ویژه تری از آنها داشته باشند.



وزیر علوم، تحقیقات و فناوری درباره رصد اشتغال دانش آموختگان دانشگاه ها و مسئولیت وزارت علوم در این زمینه گفت: به دنبال ایجاد سامانه رصد اشتغال دانش آموختگان هستیم و در این راستا یکی از مراکز وابسته به وزارت علوم ماموریت ایجاد سامانه رصد اشتغال دانش آموختگان را دنبال می کند. وی افزود: در این زمینه ما همه دستگاه هایی که در حوزه آمار اشتغال و کارآفرینی دانش آموختگان مشارکت دارند همکاری خواهیم کرد. وزیر علوم، تحقیقات و فناوری در زمینه آمایش رشته ای و آمایش آموزش عالی نیز گفت: برخی از مصوبات آمایش آموزش عالی و آمایش رشته ای این حوزه شورای عالی انقلاب فرهنگی نهایی شده و برخی دیگر نیز در قالب نه بند در حال انجام است. وی درباره آمار بیکاری دانش آموختگان نیز گفت: این آمار برای رشته های مختلف در سطح کارشناسی و کارشناسی ارشد و دکتری متفاوت است. **پتانسیل های پژوهشی باید به سوی توسعه دانش بنیان سوق پیدا کند** وزیر علوم، تحقیقات و فناوری همچنین در مراسم آفراساتل تحصیلی جدید دانشگاه ها در دانشگاه صنعتی شریف گفت: تمامی توفیقاتی که امروزه به آن ها در عرصه نانو، سلول های بنیادی، صنایع نظامی و تصدیقاتی ... می یابیم از دستاوردهای دانشگاه های ما و دانش آموختگان دانشگاه های ماست.

با حکم وزیر علوم؛

رئیس سازمان امور دانشجویان منصوب شد



با حکم دکتر محمدعلی زلفی گل، وزیر علوم، تحقیقات و فناوری؛ دکتر هاشم داداش پور به عنوان معاون وزیر علوم و رئیس سازمان امور دانشجویان منصوب شد. به گزارش بازار کار به نقل از اداره کل روابط عمومی وزارت علوم، دکتر زلفی گل با صدور حکمی، دکتر هاشم داداش پور را به عنوان معاون وزیر و رئیس سازمان امور دانشجویان منصوب کرد. متن حکم انتصاب دکتر داداش پور به این شرح است: نظر به مراتب تعهد، تخصص و تجارب ارزشمند جنابعالی در آموزش عالی، به موجب این حکم به مدت دو سال به سمت معاون وزیر و رئیس سازمان امور دانشجویان منصوب می شوید.

امید است در راستای تحقق اهداف اسناد بالا دستی نظام، به ویژه عملیاتی سازی راهبردهای طرح شده در سند دانشگاه اسلامی و «بیانیه گام دوم انقلاب اسلامی» در حوزه علم و فناوری و برنامه ارائه شده به مجلس شورای اسلامی، با به کار گیری همه ظرفیت های آن سازمان و همکاری و هم افزایی همکاران ستادی و معاونت های دانشجویی موسسات آموزش عالی، برای ارائه تسهیلات و خدمات شایسته به دانشجویان گرامی، ساماندهی مناسب امور مربوط به تبادل دانشجو و خدمات دانشگاهی با کشورها، در جهت تحقق دیپلماسی و مرجعیت علمی، ساماندهی امور مربوط به اعطای بورس های تحصیلی داخل و خارج از کشور و سایر ماموریت ها و امور محوله با « رویکرد تحول گرا و دانش بنیان»، موفق باشید. توفیق روزافزون جنابعالی را در پیشبرد اهداف متعالی نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران و منویات رهبر حکیم انقلاب اسلامی، حضرت آیت الله خامنه ای (مدظله العالی)، از درگاه پروردگار متعال خواستارم. دکتر هاشم داداش پور عضو هیات علمی دانشگاه تربیت مدرس بوده و از سوابق اجرایی وی می توان به مدیرکل روابط عمومی وزارت علوم، مدیرکل دفتر وزارتی وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی، معاون فرهنگی دانشگاه تربیت مدرس و ... اشاره کرد. وزیر علوم، تحقیقات و فناوری همچنین طی نامه ای جداگانه از زحمات و تلاش های دکتر غلامرضا غفاری سرپرست سابق سازمان امور دانشجویان در مدت تصدی این مسئولیت قدردانی کرد.

با حکم دکتر زلفی گل؛

رئیس مرکز جذب اعضای هیات علمی وزارت علوم منصوب شد

اعضای هیات علمی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری منصوب می شود. انتظار می رود با پیروی از آموزه های اسلامی، مبانی علمی و روحیه انقلابی و راهبردهای اساسی دولت مردمی، و مشارکت همکاران آن مرکز، ضمن اصلاح ساختارها و پهنه سازی فرایندها و به کارگیری روش های نوین، اقدامات اساسی در راستای جذب اعضای هیئت علمی متخصص، متعهد و انقلابی و تأمین منابع انسانی نخبه و کارآمد در دانشگاه ها به عنوان «کارخانه انسان سازی و مبداء همه تحولات»، به عمل آید.



دعوت به همکاری

مجتمع معدنی و صنعت آهن و فولاد بافق

جهت تکمیل کادر نیروی انسانی خود در استان های تهران و یزد (باقی) از افراد واجد شرایط زیر استخدام می نماید.

| عنوان شغلی | شرایط احراز |
|--------------------------------|--|
| مدیر واحد مهندسی | خانم/ آقا، مام وقت، ۱۰ سال سابقه کار، کارشناسی رشته های مهندسی ترجیحاً مکانیک، فارغ التحصیل از دانشگاه های معتبر، مسلط به زبان انگلیسی، دارای سابقه کار مدیریتی، دارای سابقه کار در پروژه ها و کارخانه های فولادی سرویس ایاب و ذهاب از یزد به بافق و بلعکس مهیا می باشد محل خدمت: دفتر مرکزی (تهران) و سایت مجتمع (باقی- یزد) |
| مدیر اجرایی سایت | خانم/ آقا، تمام وقت، ۰ سال سابقه کار، مهندسی عمران، متالورژی و مکانیک، مسلط به زبان انگلیسی دارای سابقه کار یا نظارت در پروژه های فولادی، سرویس ایاب و ذهاب از یزد به بافق و بلعکس مهیا می باشد محل خدمت: سایت مجتمع (باقی- یزد) |
| سرپرست نظارت و بازرسی پروژه ها | خانم/ آقا، تمام وقت، ۰ سال سابقه کار، مهندسی مکانیک، دارای سابقه کار مرتبط در پروژه های فولادی سرویس ایاب و ذهاب از یزد به بافق و بلعکس مهیا می باشد، محل خدمت: سایت مجتمع (باقی- یزد) |
| رئیس بهره برداری واحد احیاء | خانم/ آقا، تمام وقت، ۰ سال سابقه کار، کارشناسی رشته های مکانیک کلیه گرایش ها، مواد کلیه گرایش ها، شیمی فارغ التحصیل از دانشگاه های معتبر، مسلط به زبان انگلیسی، دارای سابقه کار مدیریتی دارای سابقه کار مرتبط با پروژه های فولادی، آشنا با فرایندهای تولید و سیستم های بهره برداری سرویس ایاب و ذهاب از یزد به بافق و بلعکس مهیا می باشد، محل خدمت: سایت مجتمع (باقی- یزد) |
| کارشناس مکانیک | خانم/ آقا، تمام وقت، ۳ سال سابقه کار، کارشناسی مکانیک کلیه گرایش ها، فارغ التحصیل از دانشگاه های معتبر جهت دفتر فنی و مهندسی، تسلط به زبان انگلیسی: خوب، آشنایی کامل با اصول مهندسی و فنی سرویس ایاب و ذهاب از یزد به بافق و بلعکس مهیا می باشد محل خدمت: دفتر مرکزی (تهران) و سایت مجتمع (باقی- یزد) |
| کارشناس برق | خانم/ آقا، تمام وقت، ۳ سال سابقه کار، کارشناسی برق کلیه گرایش ها، فارغ التحصیل از دانشگاه های معتبر جهت دفتر فنی و مهندسی، تسلط به زبان انگلیسی خوب، آشنایی کامل با اصول مهندسی و فنی سرویس ایاب و ذهاب از یزد به بافق و بلعکس مهیا می باشد محل خدمت: دفتر مرکزی (تهران) و سایت مجتمع (باقی- یزد) |
| کارشناس فرآیند | خانم/ آقا، تمام وقت، ۳ سال سابقه کار، کارشناسی شیمی کلیه گرایش ها، مکانیک کلیه گرایش ها، مواد، متالورژی (شکل دهی)، فارغ التحصیل دانشگاه های معتبر، جهت دفتر فنی و مهندسی، تسلط به زبان انگلیسی خوب آشنایی کامل با اصول مهندسی و فنی، سرویس ایاب و ذهاب از یزد به بافق و بلعکس مهیا می باشد محل خدمت: سایت مجتمع (باقی- یزد) |
| کارشناس عمران | خانم/ آقا، تمام وقت، ۵ سال سابقه کار، مهندسی عمران- عمران، آشنا به فهرست بها و بررسی صورت وضعیت و تهیه صورت مجالس، سابقه کار اجرایی، سرویس ایاب و ذهاب از یزد به بافق و بلعکس مهیا می باشد محل خدمت: سایت مجتمع (باقی- یزد) |
| بازرس جوش و اسکلت فلزی | خانم/ آقا، تمام وقت، ۵ سال سابقه کار، مهندسی متالورژی و مکانیک سرویس ایاب و ذهاب از یزد به بافق و بلعکس مهیا می باشد، محل خدمت: سایت مجتمع (باقی- یزد) |
| مدیر برنامه ریزی و PMO | خانم/ آقا، تمام وقت، ۵ سال سابقه کار، کارشناسی رشته های مهندسی ترجیحاً صنایع، فارغ التحصیل دانشگاه های معتبر دارای سابقه کار مدیریتی، تسلط به زبان انگلیسی: خوب، آشنایی کامل با اصول کنترل پروژه محل خدمت: دفتر مرکزی |
| کارشناس بهداشت حرفه ایی | خانم/ آقا، تمام وقت، سابقه ۱ سال، کارشناسی رشته بهداشت حرفه ایی، سرویس ایاب و ذهاب از یزد به بافق و بلعکس مهیا می باشد، محل خدمت: سایت مجتمع (باقی- یزد) |
| کارشناس فروش | خانم/ آقا، تمام وقت، ۳ سال سابقه کار، کارشناسی رشته های بازرگانی و کامپیوتر دارای سابقه مرتبط با فروش و فن بیان قوی، محل خدمت: دفتر مرکزی |
| کارشناسی حسابداری | خانم/ آقا، تمام وقت، ۴ سال سابقه کار، کارشناسی حسابداری، دارای سابقه مرتبط در شرکتهای تولیدی محل خدمت: دفتر مرکزی |
| کارشناس منابع انسانی | خانم/ آقا، تمام وقت، ۳ سال سابقه کار، کارشناسی مدیریت، آشنا به تمام فرایندهای منابع انسانی آشنا با قانون کار و تأمین اجتماعی، محل خدمت: دفتر مرکزی |

از متقاضیان واجد شرایط محترم خواهشمندیم رزومه خود را با ذکر عنوان شغلی در Subject به ایمیل زیر ارسال نمایند.

به رزومه های ارسالی فاقد عنوان شغلی ترتیب اثر داده نخواهد شد.

JOB@B-MISCO.com

گروه صنایع شیشه و گاز (شوگا)

در شهرک صنعتی شمس آباد واقع در کیلومتر ۳۵ بزرگراه تهران- قم

با قرارداد کار مدت معین، پیمانکاری به صورت شیفتی با حداقل مدرک تحصیلی فوق دیپلم از افراد با شرایط ذیل دعوت به همکاری می نماید.

| عنوان شغلی | جنسیت |
|---|----------|
| تکنسین- اپراتور مکانیک | مرد |
| تکنسین- اپراتور شیمی | مرد |
| تکنسین- اپراتور برق | مرد |
| کارگر خط تولید- کنترل کیفیت- فنی- انبار | مرد |
| کارگر خدمات | مرد |
| کارشناس عالی | مرد و زن |
| کارشناس اداری | مرد و زن |
| مهندس صنایع | مرد |

متقاضیان واجد شرایط

می توانند همه روزه از ساعت ۹ الی ۱۴

به آدرس شهرک صنعتی شمس آباد - بلوار سروستان

- گلسترخ ۱۳ - شرکت شیشه و گاز مراجعه نموده

و یا از طریق ایمیل

www.shams.jobs.1397@gmail.com

نسبت به ارسال رزومه خود اقدام نمایند.

دعوت به همکاری

شرکت پرشین راد گروه (پرادکو) فعال در حوزه نفت و گاز

جهت تکمیل کادر خود در استان تهران، محدوده نیاوران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

| موقعیت شغلی | شرایط احراز | مزایا |
|-------------------------|---|--------------------|
| کارشناس کنترل اسناد DCC | خانم/ آقا، تمام وقت، کارشناسی صنایع یا رشته های مرتبط در پروژه های صنایع نفت و گاز و پتروشیمی حداقل ۵ سال سابقه کار مرتبط در پروژه های صنایع نفت و گاز و پتروشیمی مسلط به اکسل به صورت حرفه ای، سن ۲۵ تا ۳۴ سال آشنا با فرآیند تهیه و ارسال مدارک در پروژه های EPC، کنترل مدارک مهندسی و آرشيو مرتبط مهندسی، اولویت با کسانی است که اکسل قوی داشته باشند. | بیمه تأمین اجتماعی |
| حسابدار | خانم/ آقا، تمام وقت، کارشناسی یا کارشناسی ارشد حسابداری حداقل ۳ سال سابقه مرتبط، تجربه کار با حداقل ۲ نرم افزار رایج سن از ۲۵ تا ۳۲ سال، آشنایی با حسابداری پیمانکاری، تسلط بر اکسل تسلط بر گزارشات معاملات فصلی و ارزش افزوده، انعطاف پذیر مسئولیت پذیر و توانمند، منظم و دقیق، دارای روحیه کار تیمی | بیمه تأمین اجتماعی |

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را با ذکر فرصت شغلی به ایمیل زیر ارسال نمایند.

cv@peradco.com

در گفتگو با معاون توسعه صندوق نوآوری و شکوفایی تشریح شد:

شرایط جدید حمایت از استارت آپ ها و شرکت های دانش بنیان شرح شد

اشاره:

نحوه دانش بنیان شدن و چگونگی حمایت از استارت آپ ها از سوی سیاهش ملی فر، معاون توسعه صندوق نوآوری و شکوفایی تشریح شد. وی ادامه داد: «صندوق طبق قانون نمی تواند به غیر از شرکت های دانش بنیان، از شرکت دیگری حمایت کند، اما یک راه میان ببری وجود دارد. ما پای فعالیت هایمان را بر لبه قانون دانش بنیان گذاشته ایم و در گرانه های این قانون از استارت آپ هایی هم که هنوز شرکت نشده اند، به پهنانه دانش بنیان شدن از آنها حمایت می کنیم، به این معنا که این استارت آپ ها هر تعاملی با شرکت های دانش بنیان بگیرند، بر اثر این تعامل می توانند از برخی تسهیلات بهره مند شوند.

معاون توسعه صندوق نوآوری و شکوفایی ضمن ارائه توضیحاتی درخصوص مفهوم استارت آپ ها و شرکت های دانش بنیان و تفاوت عملکرد این دو گروه بیان کرد: «خیلی از مردم استارت آپ ها را با شرکت های نوپا اشتباه می گیرند، یعنی این طور برداشت می کنند که هر شرکت نوپا و تازه متولد شده ای، استارت آپ است. برخی نیز استارت آپ را با شرکت کوچک اشتباه می گیرند، به این معنا که هر شرکت کوچکی که توسعه پیدا نکرده، استارت آپ است؛ که البته هر دو برداشت اشتباه است. استارت آپ در معنای درست این طور تعریف می شود که استارت آپ ها عموماً شرکت های کوچک و عموماً نوپا هستند؛ اما تعریف دیگری دارد.» سیاهش ملی فر، افزود: «استو بلنگ، یکی از بزرگان حوزه کار آفرینی و استارت آپ، در کتاب خود این طور استارت آپ را تعریف می کند که: استارت آپ سازمانی است که در جستجوی یک مدل کسب و کار تکرار پذیر و مقیاس پذیر است و از فناوری های جدید بهره گیری می کند. با این ویژگی در جستجو بودن، اگر مقصود نهایی را پیدا کرد، دیگر استارت آپ نیست و متوجه خواهیم شد که استارت آپ ها در معنای واقعی شان در دنیا از یک جایی به بعد که مدل کسب و کار تکرار پذیر و مقیاس پذیر را دریافتند، دیگر استارت آپ محسوب نمی شوند و یک کسب و کار عادی است و از فناوری های جدید بهره گیری می کند. با این ویژگی در جستجو بودن، اگر مقصود نهایی را پیدا کرد، دیگر استارت آپ نیست و متوجه خواهیم شد که استارت آپ ها در معنای واقعی شان در دنیا از یک جایی به بعد که مدل کسب و کار تکرار پذیر و مقیاس پذیر را دریافتند، دیگر استارت آپ محسوب نمی شوند و یک کسب و کار عادی ناپیمده می شوند. اما ما نمی خواهیم درباره اینکه استارت آپ ها قرار است تا کجای عمرشان استارت آپ باقی بمانند، سخت گیری کنیم، ولی طبق این تعریف استارت آپ یک سازمان موقت است پس اساساً استارت آپ ها تا زمانی که از سازمان موقت درنیا بیفتند و سر و شکل بگیرند، نمی توانند تبدیل به شرکت های دانش بنیان شوند.» ملی فر تصریح کرد: «استارت آپ ها دو طیف دارند که یک سر آنها استارت آپ های رگولار، معلولی یا استارت آپ های صرفاً دیجیتال هستند. استارت آپ های معمولی استارت آپ هایی هستند که عمدتاً کارهای خیلی ساده ای می کنند و تحقیق و توسعه زیادی ندارند؛ یعنی دانش عجیبی از جنس دانش فنی و فناوریانه خلق نمی کنند، بلکه از دانش فنی و فناوریانه خلق شده توسط دیگران برای ارائه خدمت استفاده می کنند.» معاون توسعه صندوق نوآوری و شکوفایی در ادامه توضیح داد: «از طرف دیگر، با شرکت های مواجه هستیم که با دانش فناوریانه بسیاری سروکار دارند؛ اگر خواهیم نمونه های در دنیا مثال بزنیم، شرکت بایان تک است، که واکنش این شرکت به عنوان محصول فناوریانه با تقاضاهای بسیاری عرضه می شود و از زمانی که این استارت آپ از دانشگاه خارج شد، از سال ۲۰۰۸ تا ۲۰۱۸ حدود ۹۵ میلیون یورو از اتحادیه اروپا پول گرفت تا تحقیق و توسعه انجام بدهد و پس از آن کسب و کار خود را ایجاد کرد.»

استارت آپ هایی به شرکت های دانش بنیان تبدیل می شوند که دانشی و فناوری را توسعه بدهند

وی با اشاره به ارائه مفهوم شرکت های دانش بنیان گفت: «شرکتی که دانش و فناوری پیشرفته را ضمن توسعه دادن، تجاری می کند، در نتیجه استارت آپ هایی می شود که شرکت های دانش بنیان بدل شوند که دانش و فناوری را توسعه می دهند. براساس این توضیحات دامنه استارت آپ ها بزرگ تر از دانش بنیان ها است؛ اما هر استارت آپی نمی تواند به شرکت های دانش بنیان تبدیل شود. حال اگر خواهیم به این پرسش پاسخ بدهیم که استارت آپ ها چه زمانی دانش بنیان می شوند، باید گفت تمامی استارت آپ ها وقتی متولد می شوند، دانش خاصی را توسعه نمی دهند اما در گذر زمان با افزایش کاربران و تراکتش ها، از بازار ام مجبور به توسعه دانش می شوند.» ملی فر با ارائه مثالی در تکمیل توضیحاتش اشاره کرد: «بهره مثال، در بسیاری از این بلقزم ها که ویدئو نمایش

می دهند، وقتی ویدئویی را تماشا می کنیم، مجموعه ای از ویدئوهای را که دیگران دوست داشته اند، پیشنهاد کرده و نمایش می دهد یا حتی موقع خرید یک کتاب خاص، کتاب هایی را که دیگران موقع خرید آن اثر بخصوص دوست داشته اند، نمایش می دهند، که موجب می شود صرفاً از سایت خرید کتاب فاصله بگیرد. این پیشنهادها و ریگماندنشن ها براساس هوش مصنوعی است. پس زمانی که استارت آپ ها از جمله آن دسته که از ابتدا دانشی را توسعه نداده اند، خواناخواه دانشی را توسعه می دهند وقتی حجم دانشی که توسعه می دهند، از یک میزبان و حجمی بالاتر برود، به شرکت های دانش بنیان بدل می شوند؛ همچون بسیاری از اسلای بزرگی که این روزها زیاد می شنویم چون اسنپ، تپسی، الوپیک، تخفیفان، علی بابا و دیجی کالا که همین سایت دیجی کالا وقتی کار خود را آغاز کرد، صرفاً نشانگر قیمت دوربین ها بود؛ اما پس از مدتی این بلقزم هوش مصنوعی بسیاری را توسعه داد و توانست به شرکت دانش بنیان تبدیل شود.»

معاون توسعه صندوق نوآوری و شکوفایی با اشاره به حمایت های مالی صندوق از استارت آپ های دانش بنیان خاطر نشان کرد: «صندوق نوآوری برای حمایت از شرکت های دانش بنیان متولد شده است و اگر راستی را بخواهید، فعالیت صندوق بند ۵ قانون دانش بنیان است که متن آن از این قرار است: «صندوقی تحت عنوان صندوق نوآوری و شکوفایی وابسته به شورای عالی علوم، تحقیقات و فناوری و زیر نظر رئیس شورا تأسیس شود. به منظور تأمین منابع مالی صندوق، دولت موظف است از سال سوم به بعد در لایحه بودجه، حداقل نیم درصد از منابع بودجه عمومی خود را جهت کمک به این صندوق در نظر بگیرد.» حال چه کسی باید تعیین کند که چه شرکتی دانش بنیان است و چه شرکتی دانش بنیان نیست؟»

فعالیت ۶۲۷۸ شرکت دانش بنیان در کشور

وی ادامه داد: «در پاسخ به این سوال باید گفت که معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری وظیفه تشخیص و انتخاب شرکت های دانش بنیان را در اختیار دارد و پس از اعلام شرکت های دانش بنیان از سوی معاونت علمی، صندوق از این شرکت ها حمایت های مالی می کند. براساس آمار تا امروز ۶۲۷۸ شرکت دانش بنیان در کل کشور فعالیت می کنند و هر شرکتی که دانش بنیان می شود، به فاصله چند ساعت از سوی معاونت به صندوق نوآوری معرفی می شود تا بتوانم از آن حمایت کنم، براساس این، صندوق هیچ دخل و تصرفی در ارزیابی های شرکت های دانش بنیان ندارد.» ملی فر با اشاره به ۲ دسته کمک صندوق نوآوری و شکوفایی از شرکت هایی که مسیر توسعه را طی کرده و دانش بنیان شده اند، بیان کرد: «دسته نخست، تخصصی وام با به اصطلاح ارائه تسهیلات به این شرکت ها است. صندوق ۱۵ قنچ وام دارد؛ وام سرمایه در گردش، وام خرید دفتر کار، وام رهن دفتر کار، وام فروش اقساطی محصول، وام ایجاد خط تولید، وام تحقیق و توسعه (نمونه سازی) ... که هر کدام از این وام ها برای هدف خاصی ایجاد شده و به دوره بازپرداخت خاصی دارد. به طور مثال یک وامی تحت عنوان وام اشتغال زایی داریم که شرکت دانش بنیان نیروی بالای دیپلم و زیر ۴۰ سال استخدام کند و سه ماه حقوق آن نیرو را داده باشند، می تواند از صندوق نوآوری ۳۰ میلیون تومان وام قرض الحسنه دریافت کند.»

معاون صندوق توسعه صندوق نوآوری و شکوفایی افزود: «صندوق از آذر ۱۳۹۷ تاکنون ۱۱۰۸۱ میلیارد تومان تسهیلات برای حمایت از شرکت های دانش بنیان ارائه کرده است. دسته دوم حمایت ها، ضمانت نامه ها هستند، یعنی شرکت های دانش بنیان همچون دیگر کسب و کارها به دلایل متعددی باید از ضمانت نامه ها برخوردار باشند. صندوق در این بخش نیز در این بازه زمانی ۵۲۸۰ میلیارد تومان ضمانت نامه از طریق بانک ها برای شرکت های دانش بنیان صادر کرده است.»



وی با بیان اینکه خدمت سوم صندوق، سرمایه گذاری است، بیان کرد: «در دنیا و حتی ایران وقتی کارآفرینان تصمیم به ایجاد کسب و کاری می گیرند، به دلیل ریسک بالای کار، توان وام گرفتن ندارند یا خودشان تصمیمی برای گرفتن وام ندارند؛ چراکه اگر وام بگیرند و کسب و کارشان با شکست مواجه شود، مجبورند که وام را پس بدهند. آن هم در شرایطی که شکست خورده اند. در این مواقع کار آفرین یا فناور به سرمایه گذار مراجعه می کند تا در سود و زیان پروژه مشارکت کند؛ صندوق نیز همین نقش سرمایه گذار را برای شروع فعالیت شرکت های که دانش بنیان شده اند، ایفا می کند.»

میز پذیرش، معرف خدمات صندوق برای حمایت از دانش بنیان ها است

ملکی فر خدمت چهارم صندوق را کمک های بلاعوض معرفی کرد و گفت: «شرکت های دانش بنیان همچون دیگر شرکت ها برای رشد و توسعه، صادرات محصول و ماندن در بازار نیاز به یک سری خدمات همچون دریافت استاندارد، شرکت در جلسات آموزشی، شرکت در نمایشگاه های داخلی و خارجی و... دارند. در این نقطه شرکت ها برای اینکه بتوانند خدمات تجاری سازی را دریافت کنند، صندوق ۷۰ تا ۹۰ درصد هزینه ها را بلاعوض می پردازد، یعنی هر شرکت دانش بنیان ایرانی که بخواهد در نمایشگاه های داخلی شرکت کند پس از ارائه فاکتور و هزینه ها، شرکت دانش بنیان ۷۰ درصد هزینه را بلاعوض دریافت می کند.»

معاون صندوق نوآوری و شکوفایی در ادامه با اشاره به اطلاع شرکت های دانش بنیان یا استارت آپ هایی که در مسیر دانش بنیان شدن از فعالیت ها و حمایت های صندوق برای توسعه فعالیت ها بیان کرد: «توجه داد: صندوق نوآوری و شکوفایی علاوه بر سایت، حضور در شبکه های اجتماعی و ارسال پیغام به تمامی شرکت های دانش بنیان، بخشی به نام میز پذیرش دارد که شرکت های دانش بنیان می توانند بدون هزینه در این جلسات حضور پیدا کنند. پارسل نزدیک به ۲۰۰۰ جلسه برای شرکت هایی که مسیر دانش بنیان شدن را طی کردند، برگزار کردیم. این جلسات به صورت فردی یا گروهی برگزار می شود، حتی برای شرکت هایی که تازه به جمع دانش بنیان ها پیوسته بودند، در پی سفرهای استانی جلسات را متمرکز برگزار کردیم. برای بیشتر شرکت های دانش بنیان عضو جلسات میز پذیرش برگزار شده که توانند از تسهیلات و حمایت های صندوق بهره مند شوند.»

استارت آپ ها در تعامل با شرکت های دانش بنیان، از تسهیلات مالی برخوردار می شوند

وی ادامه داد: «صندوق طبق قانون نمی تواند به غیر از شرکت های دانش بنیان، از شرکت دیگری حمایت کند، اما یک راه میان ببری وجود دارد. ما پای فعالیت هایمان را بر لبه قانون دانش بنیان گذاشته ایم و در کرانه های این قانون از استارت آپ هایی هم که هنوز شرکت نشده اند، به پهنانه دانش بنیان شدن از آنها حمایت می کنیم، به این معنا که این استارت آپ ها هر تعاملی با شرکت های دانش بنیان بگیرند، بر اثر این تعامل می توانند از برخی تسهیلات بهره مند شوند؛ به طور مثال، اگر شرکت های دانش بنیان نیاز تحقیقاتی داشته باشند یا محصول جدیدی توسعه بدهند، نیازمند کار تحقیقاتی هستند تا کار را به یک هسته تحقیقاتی از دانشگاه ها بسپارند، صندوق ۷۰ درصد هزینه تحقیقات را بلاعوض پرداخت می کند و غیر این کار تعییب شرکت دانش بنیان و تیم تحقیقاتی دانشگاه می شود.»

حمایت صندوق از شرکت های دانش بنیان و استارت آپ ها متفاوت است

ملکی فر با بیان اینکه جنس حمایت صندوق از شرکت های دانش بنیان و استارت آپ های تازه متولد شده ای که در مسیر دانش بنیان شدن هستند کاملاً متفاوت است، عنوان کرد: «توجهی استارت آپ های تازه زمانی که مسیر توسعه خود را به شرکت های دانش بنیان طی نکرده اند، از یک سری حمایت هایی خاص خودشان بهره مند می شوند و پس از آن دسترسی آنها به دریافت حمایت های حاکمیتی بیشتر می شود؛ همچون شرکت های دانش بنیان بزرگ و فعال شرکت های دانش بنیان وقتی رشد می کنند، نیازهایشان از زمانی که تازه در مسیر توسعه بوده اند، متفاوت است.»

به گزارش فریختگان، معاون صندوق در پایان گفته «یکی از خدماتی که استارت آپ ها در تعامل با شرکت های دانش بنیان در مسیر توسعه فعالیت هایشان دریافت می کنند؛ به این گروه است که صندوق ژئوپیک به ۸۰ شعبات مختلف در تهران، شرکت های دانش بنیان هستند؛ اما فعالیت شان شعبات هجی است، به این معنا که به برخی گروه ها مشاوره بدهند، فضای اشتغال ایجاد کنند تا به یک کسب و کار فعال تبدیل شوند؛ این شعبات همه در استان های مختلف می کنند تا بتوانند به یک نیاز رسیدند و در مسیر توسعه قرار بگیرند. صندوق در این جریان از شعبات مختلف دانش بنیان حمایت می کند و این حمایت ها به طور غیرمستقیم و توسط شعبات مختلف به استارت آپ ها می رسد.»

دعوت به همکاری

شرکت شیمیا پرتو

(تولید کننده تجهیزات تصویر برداری پزشکی)

جهت تکمیل کادر خود در شهر صنعتی هشتگرد در استان البرز از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

تکنسین تولید

آقا، تمام وقت، دارای کارت پایان خدمت یا معافیت دائم
حداقل تحصیلات: دیپلم
ترجیحاً ساکنین شهرستان ساوجبلاغ
از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه عکسدار خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند.
Resume@shimaparto.com

دعوت به همکاری

شرکت بازرگانی تجهیزات دندانپزشکی دنتاپارت

واقع در مشهد جهت تکمیل کادر خود به افراد واجد شرایط زیر نیازمند است:

وکیل پایه یک دادگستری: یک نفر، جهت انجام امور حقوقی هفته ای یکبار حضور در محل شرکت، مشاور تلفنی در طول روز در ایام هفته، پیگیری پرونده های حقوقی شهرهای مورد نیاز: مشهد
متقاضیان واجد شرایط می توانند رزومه خود را به آدرس الکترونیکی اعلام شده ارسال نمایند.
dentalestekhdam99@gmail.com

دعوت به همکاری

شرکت تیپاکس اکسپرس پارس جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید. **کارشناس حسابرسی داخلی:** خانم/ آقا، پروژه های مطالعه و بررسی فعالیت های واحدهای مختلف شرکت و اسناد و گزارشهای تهیه شده به منظور آگاهی از تطابق آنها با قوانین، اساسنامه، آیین نامه ها و دستورالعمل ها
بررسی گزارش های مالی و میزان رعایت استاندارد های حسابداری و میزان قابلیت اعتماد و اتکای اطلاعات صورت های مالی بررسی قراردادها و معاملات عمده شرکت
دقت بالا و پیگیر، مسلط به اکسل، توانایی تجزیه و تحلیل سن ۲۷ - ۴۰ سال، دارای مدرک کارشناسی و ارشد مالی و حسابداری دارای ۷ سال سابقه مرتبط
از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند.
hr.recruitment@tipax.ir

دعوت به همکاری

شرکت آذر موتور مبین جهت تکمیل کادر خود در استان البرز از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

| موقعیت شغلی | شرایط احراز | مزایا |
|---------------------|---|--|
| کارشناس تضمین کیفیت | خانم/ آقا، تمام وقت ۳ سال سابقه کار مرتبط در امور مستند سازی در صنعت خودرو مسلط به الزامات IATF حداقل لیسانس | حقوق توافقی بیمه تامین اجتماعی اضافه کار |
| کارشناس بازرگانی | خانم/ آقا، تمام وقت آشنا به تامین قطعات روابط عمومی بالا | حقوق توافقی بیمه تامین اجتماعی اضافه کار |

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایید.
cv@azarmotor.com

دعوت به همکاری

موسسه حفاظتی مراقبیتی تلاشگران بیدار و هوشیار واقع در تهران جهت تکمیل کادر خود با شرایط زیر استخدام می نماید:

حسابدار: خانم/ آقا، تمام وقت
سابقه کار حداقل ۳ سال سابقه حسابداری و بیمه مسلط به قوانین مالیاتی، بیمه و قانون تجارت
مسلط به نرم افزارهای مالی، بیمه و تهیه گزارشات مالی
آشنایی به امور پیمانکاری، مسلط به سیستم مالی سپیدار
مسلط به سیستم های مالی، پیمانکاری، تنخواه گردانها، حقوق و دستمزد
مسلط به سیستم بانگانی مالی، امور بانکداری
بیمه، بیمه تکمیلی، اضافه کاری، ارتقاء شغلی
متقاضیان واجد شرایط می توانند از طریق راه ارتباطی اعلام شده در آگهی درخواست خود را جهت استخدام ثبت نمایند.
talashgaran2008@gmail.com

بازارکار
بازارکار
تلفنی آگهی می پذیرد
۶۶۷۴۷۷۴۷
(سازمان آگهی داخلی ۱۲۱-۱۷)

دعوت به همکاری

شرکت تولیدی تارا ذوب جهت تکمیل کادر خود در استان البرز از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

| موقعیت شغلی | شرایط احراز | مزایا |
|------------------------|---|---|
| کارشناس برنامه ریزی | خانم/ آقا، تمام وقت، لیسانس و فوق لیسانس صنایع آشنا به مباحث کنترل پروژه و کار با نرم افزار های مربوطه آشنا به مباحث عمومی برنامه ریزی و کنترل تولید تسلط به مفاهیم ارزیابی کار و زمان، حداکثر سن ۴۵ سال | حقوق به موقع و توافقی بیمه تکمیلی با سقف تعهدات عالی، ناهار، پاداش |
| کارشناس طراحی و مهندسی | خانم/ آقا، تمام وقت، لیسانس مکانیک یا متالورژی حداکثر ۴۵ سال، ترجیحاً ۳ سال سابقه کار در شرکت های مرتبط با خودرو سازی آشنا به مبانی IATF و فرآیند تکوین محصول آشنا به نرم افزارهای نقشه کشی (Autocad و Catia) | حقوق به موقع و توافقی بیمه تکمیلی با سقف تعهدات عالی، ناهار، پاداش |
| کارشناس نقشه کشی | خانم/ آقا، تمام وقت، لیسانس مکانیک یا متالورژی حداقل دو سال سابقه کار، حداکثر سن ۴۵ سال نقشه کش صنعتی، مسلط به Autocad و Catia مسلط به نقشه خوانی و ترانس گذاری، آشنا به قالبهای صنعتی آشنا به Solidworks | حقوق به موقع و توافقی بیمه تکمیلی با سقف تعهدات عالی، ناهار، پاداش |

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند.

hr@tzmco.com

دعوت به همکاری

شرکت مهندسین مشاور جهت ناظر در پروژه ای واقع در استان بوشهر (عسلویه) به صورت تمام وقت از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

| موقعیت شغلی | شرایط احراز | مزایا |
|------------------|--|--------------------|
| ناظر برق | آقا، تمام وقت، ۱۰ نفر، مهندس برق ۵ سال به بالا سابقه کار و تجربه مفید مرتبط سابقه فعالیت در مهندس مشاور مسلط به امور قراردادی، صورت وضعیت، تعدیل، بخشنامه ها و ... | بیمه تامین اجتماعی |
| ناظر مکانیک | آقا، تمام وقت، ۱۰ نفر، مهندس مکانیک ۵ سال به بالا سابقه کار و تجربه مفید مرتبط سابقه فعالیت در مهندس مشاور مسلط به امور قراردادی، صورت وضعیت، تعدیل، بخشنامه ها و ... | بیمه تامین اجتماعی |
| ناظر کنترل پروژه | آقا، تمام وقت، ۲ نفر، ۵ سال به بالا سابقه فعالیت، مسلط به کارهای عمرانی مسلط به نرم افزار MSP و Primavera و office (اکسل پیشرفته) مسلط به مباحث PM BOK، روابط عمومی بالا | بیمه تامین اجتماعی |

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایید. ضروری است در موضوع ایمیل عنوان شغلی (ناظر برق ، ناظر مکانیک ، یا ناظر کنترل پروژه) و نام متقاضی و جهت هشتگرد یا عسلویه ذکر گردد.

tosea.resume1400@gmail.com

یک کارآفرین در گفتگو با بازارکار:

طرح ملی توسعه مشاغل خانگی، سکویی برای پیشرفت کسب و کارهای خرد



حوزه فرش در میان مردم زنجان است که بیشتر از هر استان دیگری بوده است. ۱۲۲۰ نفر در حوزه فرش و گلیم در استان زنجان ثبت‌نام کرده‌اند. تعداد زیادی از افراد نیز با همکاری جهاد دانشگاهی به ما معرفی شده‌اند. همچنین در حال حاضر ۱۳۰۰ بافنده به‌طور مستقیم با ما همکاری می‌کنند.



■ در حال حاضر چند نفر به‌طور مستقیم یا غیرمستقیم زیر نظر شما فعالیت می‌کنند؟

باید بگویم صنعت فرش اشتغال‌زاست به‌طور مثال برای تولید هر فرش شش متری، نیاز به نفر بنا تخصص‌های متنوع درگیر می‌شوند. برای تولید یک فرش افرادی زیادی از جمله بافنده‌ها، رنگرها، نجرها و آهنگران با یکدیگر همکاری می‌کنند. البته نسبت میان این افراد بسته به تعداد فرش و یا اندازه آن قابل تغییر است.

■ نقش جهاد دانشگاهی در پررنگ شدن کسب و کارهایی مانند شما چیست و چه حمایت‌هایی از سوی این نهاد صورت گرفته است؟

همکاری برای جهاد دانشگاهی همواره برای ما مثبت بوده است و ما توانستیم از طریق این نهاد کار خود را توسعه دهیم. ما توانستیم با تعداد زیادی از بافندگان ارتباط برقرار کنیم، نکته قابل توجه درباره این موضوع، تعداد بالای متقاضیان فعالیت در



اغلب به کسی که تجارت خود را آغاز کرده است، کارآفرین خطاب می‌شود. همچنین با شنیدن واژه کارآفرین، ما تمایل داریم آن را به فردی که سرمایه‌گذاری‌های خود را شروع کرده است، نسبت دهیم. در حقیقت تعریف رسمی کارآفرینی، فرآیند شروع یک تجارت یا سازمان برای سودآوری یا تأمین نیازهای اجتماعی است، در این میان به سراغ رحیم خسروی کارآفرین و پیشران حوزه مشاغل خانگی رفتیم. رحیم خسروی، کارآفرین حوزه فرش و قالی‌بافی از تجربیات خود در ایجاد و گسترش برند فرش‌بافی «ایلمه» می‌گوید. او باعلاقه به توسعه مشاغل خانگی در حوزه فرش مشغول است و توانسته در استان زنجان این کسب و کار را توسعه دهد. همکاری این پیشران مشاغل خانگی تأثیر مثبتی برای توسعه قالیبافی داشته و دارد. این گفت‌وگو را با هم می‌خوانیم:

■ چگونه وارد حوزه فرش شدید و چه عاملی سبب ورود شما به این عرصه شد؟

در سالهای ابتدایی عمر من و زمانی که جنگ تحمیلی تازه به پایان رسیده بود، نقشه‌های فرش بر روی چوب طراحی می‌شد. برای حل این مشکل برادر من و چند نفر از دوستانش تصمیم گرفتند که این نقشه‌ها را تکثیر کنند. البته در آن زمان به علت فقدان امکانات و نبود تجهیزات تکثیر، ما مجبور بودیم نقشه‌ها را روی کاغذهای شطرنجی طراحی کرده و دوباره روی چوب بکشیم. از همان زمان خود من نیز ناخواسته و حتی برای کسب درآمد درگیر این کار شدم. البته این کار پس از مدتی متوقف شد و برادران من نیز هرکدام مسیر خود را برگزیدند اما علاقه‌ای که راجع به این کار در وجود ما بود همچنان حفظ شد چراکه من عاشق طرح‌ها و نقشه‌های قالی بودم.

■ از چه سالی فعالیت شما به‌صورت مستقل آغاز شد؟

با توجه به علاقه قبلی تلاش کردم وارد حوزه فرش شوم، لذا در سال ۹۱ ما با تأسیس کارگاه خود توانستیم به‌تدریج به تولید فرش بپردازیم و تعداد فرش‌های تولیدی خود را افزایش دهیم و همین‌طور در ادامه تعداد کارگاه‌های ما نیز بیشتر شد. زمان گذشت و در آبان ماه سال ۱۳۹۹، من با طرح ملی مشاغل خانگی آشنا شدم. با آشنایی من با این طرح، همکاری من با جهاد دانشگاهی و همچنین متولیان این طرح بیشتر شد و توانستم دستاوردهای حوزه فرش‌بافی اعم از صادرات به کشورهای مختلف را دنبال کنیم و به نمایش بگذاریم. همچنین یک کارگاه فرش‌بافی در زنجان تأسیس کردم که امید است. همچنین سفارش‌هایی از کشورهای آذربایجان و بلاروس به دست من رسیده و کار صادرات ما نیز آغاز شده است. من تلاش کرده‌ام که در کنار موارد اشاره شده، با خیره‌های استان زنجان مانند انجمن ناپنیان استان و برخی دیگر از تشکلهای نیز همکاری کنم و هم‌اکنون با دو بافنده روشندان در ارتباط کاری هستیم.

تولید فرش وجود ندارد و همین امر سبب ضربه‌هایی به تولید و تجارت فرش می‌شود. از سوی دیگر دستمزدها باید افزایش یابد تا بتوانیم انگیزه بیشتری برای علاقه‌مندان به کار و فعالیت در حوزه فرش فراهم کنیم.

■ ایلمه به چه معناست و چرا از این واژه برای کسب و کار خود استفاده می‌کنید؟

ایلمه واژه ترکی معنی گره در قالیبافی است؛ منظور از گره نخ مرینوس و یا ابریشمی است که به‌دیف دور تارهای چله پیچیده و روی‌هم قرار می‌گیرند. وجود و تعداد این گره‌ها که با پودهای ریزدرشت محکم می‌شوند ساختار اصلی فرش دستباف را تشکیل می‌دهند گره در گوش‌های مناطق مختلف به نام های ایلمه، ایلمک، ریشه، خفت، پیچه، دانه و گند نیز نامیده می‌شود در میان آن‌ها ایلمک و ایلمه از گوش‌های آذربایجانی است.

■ توصیه شما برای افرادی که علاقه‌مند ورود به این حوزه هستند چیست؟

افرادی که علاقه‌مند به هنر هستند می‌توانند در حوزه بافت شروع به فعالیت کنند. البته این مرحله از تولید فرش، نتیجه عملکرد مناسب بخش‌های قبلی مانند بخش طراحی و نقشه‌کشی است. در کل اگر کسی می‌خواهد در این زمینه شروع به کار کند، در کنار علاقه باید از چاشنی تلاش و پشتکار نیز استفاده کند.

گفت‌وگو: لیلا قرنلی

دعوت به همکاری

یک شرکت خلاق (معادل دانش بنیان) در حوزه صنایع دستی و هدایای ایرانی

جهت تکمیل کادر پرسنلی خود از افراد واجد شرایط زیر در تهران دعوت به همکاری می‌نماید.

| ردیف | عنوان شغلی | شرایط احراز |
|------|----------------------|--|
| ۱ | کارشناس فروش سازمانی | آشنایی و تجربه در حوزه بازاریابی و فروش سازمانی، روابط عمومی قوی، متعهد و منظم، پویا، فعال و علاقمند، قابلیت همکاری تیمی، علاقمند به رشد، پیشرفت و یادگیری، حقوق ثابت، بیمه تأمین اجتماعی، پورسانت، محل کار: محدوده میدان ولیعصر |
| ۲ | رئیس فروش سازمانی | تجربه موثر در حوزه بازاریابی و فروش سازمانی، روابط عمومی قوی توانایی بالا در انجام مذاکرات سازمانی، متعهد و منظم، پویا، فعال و علاقمند، توانایی راهبری تیم فروش و همکاری تیمی، مسلط به بسته آفیس و به خصوص اکسل، توانایی بالا در ارائه گزارشات آشنا با نرم افزار crm |

متقاضیان واجد شرایط می‌توانند رزومه خود را به ایمیل اعلام شده ارسال نمایند.

hr.handicraft.ir@gmail.com

دعوت به همکاری

شرکت پترو نیرو صبا

جهت تکمیل کادر خود در استان تهران، محدوده جردن از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

متخصص شبکه

خانم/ آقا، تمام وقت، مسلط به مجازی سازی

سیستمهای مایکروسافت (اکتیبو دایرکتوری، دامین...)

آشنا با مفاهیم روتینگ، فایروال، سیستمهای سیسکو، میکروتیک

حقوق ثابت، بیمه

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به

ایمیل زیر ارسال نمایند.

saman.chalian@outlook.com

دعوت به همکاری

صنایع شهاب گاز سوز

جهت تکمیل کادر خود در استان قم از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

انباردار

آقا، تمام وقت، مسلط به فرآیندهای انبار

مسلط به نرم افزار راهکاران یا همکاران سیستم

حقوق ثابت، بیمه، اضافه کاری، عیدی

طبق قانون کار

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به

ایمیل زیر ارسال نمایند .

golzar.mohamad@gmail.com

دعوت به همکاری

شرکت شبکه گستران خوارزمی تکنیسین فنی

استخدام می‌کند

این شرکت با زمینه فعالیت در بخش پشتیبانی تجهیزات بانکی، برای تکمیل کادر فنی خود در استان‌های تهران، البرز، همدان و زنجان تکنیسین فنی آشنا با کابل کشی شبکه، برق و رایانه استخدام می‌کند.

تکنیسین فنی:

آشنا با کابل کشی شبکه، آشنا با کابل کشی برق،

آشنا با کابل کشی رایانه، حداقل دیپلم.

علاقه‌مندان می‌توانند برای همکاری از طریق ایمیل زیر درخواست خود را اعلام کنند.

info@knd.ir

دعوت به همکاری

یک گروه صنعتی از افراد واجد شرایط از استان تهران

جهت اشتغال بکار در سازه (شهر صنعتی کاوه)

دعوت به همکاری می‌نماید.

مدیر اداری و منابع انسانی

آقا، تمام وقت، لیسانس مدیریت و یا سایر رشته های مرتبط

حداقل ۱۰ سال سابقه کار

مسلط به اصول نوین جذب، ارزیابی و نگهداری منابع انسانی و جانشین پروری

مسلط به اصول آموزش و ارزیابی عملکرد کارکنان

دارای حداقل ۲ سال سابقه کار مرتبط

مسلط به امور کارگزینی و سیستم های حضور و غیاب

مسلط به نرم افزارهای office، دارای مهارت ارتباطی و فن مذاکره

توانایی برقراری ارتباط موثر با همکاران

توانایی مدیریت کارکنان زیرمجموعه

صادق، با شخصیت اجتماعی، سخت کوش، پیگیر، یادگیرنده و انعطاف پذیر

سکونت در شهرستان سازه الزامی است

حقوق توافقی، بیمه از بدو همکاری، سرو نهار

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را با ذکر عنوان شغلی

به ایمیل زیر ارسال نمایند.

ذکر عنوان شغلی در ایمیل های ارسالی الزامی است.

hr.padideh@yahoo.com

دعوت به همکاری

شرکت سورا کاوش آزما جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد

واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

مهندس آنالایزر: خانم/ آقا، تمام وقت، با مدرک کارشناسی و کارشناسی ارشد

گرایش های شیمی و نفت، با سابقه و بدون سابقه، کارآموز هم پذیرفته می‌شود

حقوق مکفی و درآمد بالا در بلند مدت، امنیت شغلی مناسب

محیطی کاملا مناسب

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند.

abedi.ayda@sooraco.ir

دعوت به همکاری

هلدینگ دانش بنیان گرین وب (ایران سرور)،

به منظور تکمیل و توسعه فعالیت‌های خانواده خود در استان خراسان رضوی،

شهر مشهد دعوت به همکاری می‌نماید :

برنامه نویسی Back-End (PHP)

خانم/ آقا، تمام وقت، تسلط کامل به زبان برنامه نویسی PHP

آشنایی با Javascript & jQuery

آشنایی کافی با MySQL و توانایی کار با phpMyAdmin

آشنایی کافی با مفاهیم پایه معماری MVC

آشنایی با ساختار وب سرویس‌های RESTful

آشنایی با Git، توانایی درک، تشخیص و حل مساله

توانایی تبدیل مساله به فرایند الگوریتمی قابل پیاده سازی

توانایی تحلیل مساله و پیاده سازی ERD

پرداخت پاداش براساس عملکرد فردی و تیمی

پرداخت حقوق توافقی براساس گریدینگ شغلی و شخصی

امکان عقد قرارداد بلند مدت، ساعت کاری منعطف و امکان دورکاری

بیمه تأمین اجتماعی و بیمه تکمیلی از آغاز همکاری

وجود مسیر شغلی شفاف و امکان رشد و ارتقای شغلی

حمایت مادی و معنوی از طرح‌ها و ایده‌های خلاقانه همکاران

امکانات آموزشی و توسعه فردی جهت افزایش سطح دانش و مهارت

برنامه‌های ویژه رفاهی مانند خدمات ویژه سلامت سازمانی، بسته‌ها و

هدایای مناسبی، فرصت همکاری با تیمی پویا و نخبه و فراهم شدن

بستر ارتباطی با بهترین متخصصان در سطح کشور

امکان استفاده از امریه سربازی شرکت‌های دانش بنیان

(در صورتی که متقاضی دارای شرایط احراز امریه سربازی باشد)

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را با عنوان

«برنامه نویسی Back-End» به ایمیل زیر ارسال نمایند.

Job@greenweb.ir

دعوت به همکاری

دارا در راستای توسعه فعالیت‌ها و تکمیل سرمایه انسانی

خود، در عناوین شغلی زیر دعوت به همکاری می‌کند:

کارشناس ارشد منابع انسانی

خانم، بیش از دو سال سابقه کار در این حوزه

طراحی، اجرا و بهبود فرایندهای منابع انسانی

مسلط به فرایند استخدام و منتهای جدید جذب نیرو

توانایی ارائه گزارش‌های تحلیلی و مدیریتی از عملکرد واحد منابع انسانی

توانایی در مباحث فرهنگ سازمانی و علاقه‌مند به این زمینه

آشنا با فرایندهای آموزش و ارزیابی عملکرد

خلاق، مسئولیت‌پذیر و دارای روحیه کار تیمی

توانایی شناسایی و رفع مشکلات بین‌فردی

کارشناس فروش

مسئولیت‌پذیر، دقیق، منضبط، انعطاف‌پذیر، متعهد، اخلاقی

خوش‌رو و خوش‌برخورد، شاداب و پرنرژی

مهارت‌های شغلی و گفت‌وگو مؤثر و حل مسئله

علاقه‌مندان می‌توانند رزومه خود را با درج عنوان شغلی در Subject

به ایمیل زیر ارسال کنند.

hr@daracredit.com

رایانش ابری و کلان داده‌ها

در ششمین سلسله نشست های علمی آینده مشاغل و مشاغل آینده مطرح شد

رشد تصاعدی فناوری های نو

برای آنکه بدانیم در این دوره از زمان به چه دانش‌هایی نیاز است باید برخی پدیده‌ها نظیر رایانش ابری، کلان داده‌ها و اینترنت اشیا را بیشتر مورد مطالعه قرار دهیم. در حوزه‌های رایانش ابری، توان پردازشی و هوش مصنوعی می‌توان مشاهده کرد که تا سال ۲۰۳۰ این امکان را خواهیم داشت تا توان پردازشی‌ای در حد توان پردازشی مغز یک انسان را داشته باشیم؛ اما با توجه به روند رشد نامی‌ای که موضوعات مطرح شده دارند پیش‌بینی می‌شود تا سال ۲۰۵۰ یک سالمه به اندازه توان ذهن کل بشر را داشته باشیم؛ یعنی اگر در حال حاضر یک مقیاس مشخص برای یک گوشی موبایل یا پلداپلن داریم، سال بعد در همان مقیاس توان پردازشی ۲ تا ۳ برابر شده را در اختیار خواهیم داشت.

در کلکتیویتی نیز این موضوع رشد مطرح است چرا که تجهیزات جدید روزانه تولید و به ازای هر نفر اتصالات بیشتری در شبکه برقرار می‌شود. کلکتیویتی بیشتر دنیای بیشتری تولید می‌کند. داده‌ها می‌شود. وقتی داده زیاد شود باید توان پردازشی نیز بالا باشد. وقتی زیرساخت قوی‌تری داشته باشیم کانتکتیویتی بیشتری خواهیم داشت. پس این سه موضوع بصورت مداوم بر روی هم اثر دارند. به‌علاوه هر سه موضوع با جمعیت رابطه مستقیمی دارند. هرچه جمعیت افزایش می‌یابد، کلکتیویتی بیشتری خواهیم داشت. پس داده بیشتری تولید خواهد شد بنابراین سروس‌های پردازشی بیشتری در مراکز داده نیاز خواهند بود.

اما در این عصر چه مهارت‌هایی نیاز است؟

ما باید بتوانیم روندهای نامی را به‌درستی بشناسیم و مدیریت کنیم و بتوانیم سازمان‌هایی که با این روندها رشد می‌کنند شناسایی کرده و برای آن‌ها و برنامه‌ریزی کنیم. ممکن است برنامه‌ای را برای یک سال آینده در نظر داشته باشیم. خواهیم دید که شرایط طوری تغییر خواهد کرد که آن برنامه‌ریزی یکساله دیگر فایده ندارد و باید تا ۶ ماه آینده اجرائی شود؛ چرا که سرعت تغییرات محیط دو برابر سرعت تفکر ما است و به همین دلیل است که در کشورمان به‌صورت مداوم با بحران‌های بی‌دری رویه‌رو هستیم. چرا که به‌اندازه‌ای که نیاز است نمی‌توانیم فکر و عمل کنیم. موضوع بعدی که باید مورد توجه قرار گیرد این است که بتوانیم از منابعی که در اختیار داریم به‌خوبی استفاده کنیم؛ و باید بدانیم که این منابع در مراکز داده واقع است و عدم دانش کافی از پتانسیل‌ها و کارکردهای رایانش ابری مانند این است که در یک اپریشن‌ها یک اپلیکیشن



دکتر مرتضی جوان

دکتر تخصصی مهندسی فناوری اطلاعات (IT)
مؤسس جامعه آزاد رایانش ابری ایران و
مدیر برتر نوآوری و شتابدهی برتا

فضای ابری چیست؟ / رایانش ابری چیست؟

رایانش ابری این امکان را ما میدهد تا داده‌های خود را بتوانیم به‌راحتی در مراکز داده توزیع شده در سطح دنیا ذخیره کنیم و از هر مکانی که اتصال به شبکه وجود داشته باشد به آن‌ها دسترسی داشته باشیم. این موضوع ما را از وابستگی به یک کامپیوتر شخصی با توانایی محدود بیناز میکند و هر میزان ظرفیت ذخیره‌سازی و پردازشی که نیاز داشته باشیم می‌توانیم از طریق مراکز داده تأمین کنیم. اتصال به شبکه رایانش ابری نظیر به‌رسانی از شبکه آب، گاز و برق است که به بخشی از زندگی روزمره تبدیل شده است و به‌راحتی می‌توانیم از آن‌ها استفاده کنیم و به همان اندازه هزینه آن را بپردازیم. از مزایای استفاده از فضای رایانش ابری می‌توان به هزینه کمتر و تمرکز بیشتر بر روی کسب‌وکار اشاره کرد. چرا که دیگر نیازی به استفاده از ابزارهای فیزیکی برای ذخیره‌سازی داده و یا راه‌اندازی مراکز داده برای کسب‌وکار خود نخواهیم داشت و فراهم‌سازی این فناوری را به متولیان این امر که متخصصان این حوزه هستند می‌سپاریم و دیگر نغدغه تأمین نیروی انسانی و متخصص برای راهکارهای فناوری اطلاعات را در مجموعه خود نخواهیم داشت و این موجب می‌شود تا تمرکز خود را به‌جای مسائلی که در تخصص ما نیست بر روی اصل کسب‌وکار خود گذاشته و آن‌ها توسعه دهیم. مثلاً مجموعه‌ای که خدماتی را در حوزه آموزش، سلامت یا حسابداری و ... می‌دهد، نیازی به جذب متخصص در حوزه توسعه نرم‌افزار و سخت‌افزار و شبکه نخواهد داشت و می‌تواند ابزارهای مورد نیاز خود را از طریق رایانش ابری تأمین کند و داده‌های خود را نیز در ابر بصورت ایمن نگهداری کند و به مأموریت اصلی خود بپردازد.

پیش‌بینی می‌شود ۸۵ درصد خدمات تا سال ۲۰۲۵ به صورت ابری ارائه خواهد شد و تا سال ۲۰۳۰ بیش از ۹۵ درصد کسب‌وکارها به بستر ابری متصل خواهند شد

فضای ابری روز به روز گسترده تر

پیش‌بینی می‌شود ۸۵ درصد خدمات تا سال ۲۰۲۵ به صورت ابری ارائه خواهند شد و تا سال ۲۰۳۰ بیش از ۹۵ درصد کسب‌وکارها به بستر ابری متصل خواهند شد. استفاده از فضای ابری نیاز به اطلاعات و دانش دارد و دانش ما را راجع به این موضوع باید افزایش پیدا کند. هر فناوری جدیدی قابلیت ارائه به‌صورت ابری دارد. نظیر اینترنت اشیا. هوش مصنوعی، کلان داده‌ها و بلاکچین که اغلب به‌صورت پلتفرم‌های ابری زیرساخت‌های انقلاب صنعتی چهارم را برای تحول دیجیتال و هوشمند سازی ایجاد کرده‌اند. اشتباه رایجی که در ادبیات موضوع وجود دارد این است که وقتی از اینترنت اشیا (IoT) صحبت می‌کنیم معمولاً با هوشمند سازی اشتباه گرفته می‌شود. باید بدانیم که هوشمند سازی مترادف اینترنت اشیا نیست؛ بلکه اینترنت اشیا به امکان اتصال کلکتیویتی‌رایمی‌دهد هوشمندسازی زمانی خواهیم داشت که بر روی داده‌ها سروس جدیدی تعریف کنیم. در واقع فرآیند هوشمند سازی، داده‌ها را جمع‌آوری می‌کنیم و پس از فرآوری آن را به سروس تبدیل می‌کنیم و به سروس‌های که از محل فرآوری و تحلیل داده‌ها توسعه داده می‌شود سروس هوشمند گفته میشود. توجه به همپوشانی موضوعاتی نظیر رایانش ابری، کلان داده‌ها، هوش مصنوعی و IoT بیشتر پلتفرم‌های ابری موضوع تحلیل داده و IoT را باهم پشتیبانی می‌کنند

ساده نصب کنیم و فقط از آن بدون استفاده از تمام توان پردازشی اپریشن‌ها استفاده کنیم. موضوع بعدی مدیریت و فرآوری داده‌ها است. داده‌های انبوهی که در سازمان‌ها تولید می‌شود و تبدیل به دارک دیتا (دیتای کنار گذاشته شده) می‌شود و سازمان‌ها هیچ استفاده‌ای از این داده‌ها نمی‌کنند؛ اما این در حالی است که بسیاری از داده‌های کشور را می‌توان به ارزش خلق کرد. مثلاً در حوزه مدیریت انرژی در کشور مشکلات زیادی را شاهد هستیم که به دلیل عدم استفاده از داده‌ها، امکان تشخیص، اندازه‌گیری و رفع آن‌ها وجود ندارد.

رایانش ابری و شبکه ملی اطلاعات

اگر از رایانش ابری صحبت می‌کنیم محل ظهور و بروز آن در زیرساخت و مراکز داده است که بخش مهمی از شبکه ملی اطلاعات را تشکیل می‌دهد. در قسمت زیرساخت مهارت‌های پایه طراحی یک مرکز داده و شبکه مطرح است و برای این لایه دوره‌های زیادی وجود دارد که ما چگونه بتوانیم بر اساس استانداردهای مناسب، یک مرکز داده طراحی و پیاده‌سازی کنیم. البته جایگاه رایانش ابری در شبکه ملی اطلاعات علاوه بر زیرساخت در بخش خدمات پایه کاربردی نیز هست. در لایه خدمات پایه و کاربردی نیز باید بدانیم چطور از رایانش ابری استفاده کنیم تا افراد بتوانند تأثیر آن‌ها در زندگی روزمره به‌درستی حس و استفاده کنند.

رایانش ابری

و کسب‌وکارها

خدمات کاربردی رایانش ابری تنوع بسیار زیادی دارد و می‌تواند منافع سنجدیده و دستری را برای کسب‌وکارها فراهم کند. از جمله برخی از تأثیرات اندازه‌گیری شده در سازمان‌ها و کسب‌وکارها می‌توان به شرح زیر اشاره کرد:
۹۸ درصد کاهش هزینه‌های اجرایی برنامه‌های فناوری اطلاعات
۹۵ درصد استقرار سریع‌تر نرم‌افزارهای کاربردی
۸۷ درصد مقیاس‌پذیری بهتر زیرساخت‌ها و منابع فناوری اطلاعات

برای مثال وقتی یک شرکت نیاز به سرور دارد، نیازمند صرف چندین ماه زمان و هزینه برای تأمین این سرور است. در حالی که با چند کلیک ظرف مدت چند ساعت می‌تواند در فضای کلود این سرور را تهیه کرده و به‌جای درگیری و دغدغه چندین ماهه بر روی موارد جانبی تمرکز خود را بر روی اصل کسب‌وکار گذاشته و هر زمان که دیگر نیازی به آن سرور نبود بر اساس ویژگی مقیاس‌پذیری کلود می‌تواند آن را آزاد کند و بدین ترتیب نیازی به هزینه چندمیلیاردی خرید سرور نخواهد داشت. همچنین عمر مفید سرورهای فیزیکی نهایتاً سه سال است در حالی که کلاد می‌تواند این مشکل را حل کند و سازمان دغدغه‌های بابت استهلاک منابع نداشته باشد. کلاد مقیاس‌پذیری بیشتری به ما می‌دهد، به این شکل که اگر منابع کم بود می‌توان با چند کلیک ساده آن‌ها را افزایش داد و با چند کلیک مجدداً آزاد کرد. استفاده درست از این فناوری فقط با داشتن دانش کافی در این‌باره محقق خواهد شد.

اهمیت استراتژیک رایانش ابری

در همین راستا سیاست‌های کلادی در دنیا در رایانش ابری در حال اجرا است؛ که عمدتاً در این سه موضوع می‌گنجند:

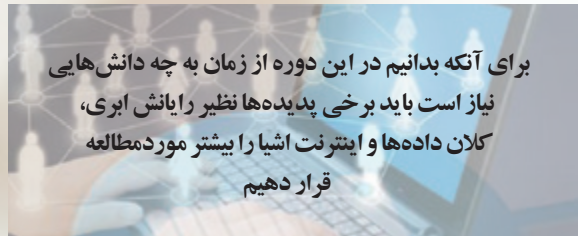
۱- اکتساب فناوری، یعنی کشورها اجزای مختلف این صنعت را بومی‌سازی می‌کنند و وابستگی به سایر کشورها را در این موضوع از بین می‌برند که بسیار هم استراتژیک و راهبردی هست.

۲- در کشورهای توسعه‌یافته دولت‌ها خودشان از رایانش ابری استفاده می‌کنند. چرا که هزینه‌های دولت بالاست و ناکارآمدی در مدیریت منابع بسیار زیاد است و رایانش ابری یکی از فناوری‌هایی است که می‌تواند کارایی دولت را در مدیریت منابع آینی افزایش دهد. به جای اینکه هر سازمان بخواهد برای خود سرور جدا بگیرد یک ابر دولتی ایجاد می‌شود و همه از آن استفاده می‌کنند. دولت‌ها به علت هزینه‌های سنگینی که دارند سعی می‌کنند از رایانش ابری برای کاهش هزینه‌های خود استفاده کنند. دولت ما نیز از این قاعده مستثنی نیست و با استفاده از کلاد می‌توان هزینه‌های آن‌ها بشدت کاهش داد.

آسیب شناسی رایانش ابری، ثمره تجربه‌های چندساله

در کشورهای گوناگون

در سال ۲۰۱۱ کلاد فرست در کشور آمریکا و خصوصاً دولت آمریکا مطرح شد. بر این اساس دولت آمریکا خود را ملزم به استفاده از کلاد کرد چرا که خود را مصرف‌کننده اصلی خدمات آینی می‌دانست. کلاد فرست نشان دهنده این است که همه چیز را حتی نیروی انسانی به فضای ابری منتقل کرد. کلاد فرست پالینکه هنوز برای استفاده بسیاری از کسب‌وکارها کارآمد است، اما اشکالاتی نیز دارد. آیا در همه مسائل ابری کردن داده‌ها مفید و کارآمد است؟ یا نگاه هوشمندانه‌تر به این موضوع، مشاهده می‌شود که این کار لزوماً در همه زمینه‌ها مفید نیست. شاید یک سروس امنیت کافی برای ابری شدن نداشته باشد یا هنوز به بلوغ کافی برای انتقال به فضای ابری نرسیده باشد. لذا چارچوب‌هایی مانند جی کلاد طراحی شد تا دولت بتواند تشخیص دهد چه موضوعاتی قابلیت ابری شدن دارند. برای ترکیب فناوری‌های مختلف با کلاد، باید استانداردهای هر کدام به‌صورت جداگانه مطالعه شود. زمانی که می‌خواهیم برای مثال هوش مصنوعی را به‌صورت ابری ارائه کنیم باید استانداردهای هردو موضوع را بدانیم. اینجاست که رایانش ابری به موضوعی بین‌رشته‌ای تبدیل می‌شود. اگر ما استاندارد را رعایت نکنیم به بلوغ کافی در آن موضوع نخواهیم رسید.



برای آنکه بدانیم در این دوره از زمان به چه داش‌هایی نیاز است باید برخی پدیده‌ها نظیر رایانش ابری، کلان داده‌ها و اینترنت اشیا را بیشتر مورد مطالعه قرار دهیم

کسب‌وکارهای داده محور در کشور

در کشور ما بیشترین شفافیت داده و باطبیع استفاده از این داده‌ها در حوزه بانک، بیمه و بورس است. همچنین حوزه‌های رسانه و سرگرمی و تبلیغات و آ‌سی تی نیز در رده‌های بعدی قرار می‌گیرند. از سوزی دیگر در حوزه‌های انرژی، امنیت و حمل‌ونقل داده کافی و غنی وجود ندارد. جمع‌آوری و استفاده از این داده‌ها نیازمند دانش کافی و همچنین دانش میان‌رشته‌ای است. وقتی در هر رشته ریز می‌شویم مشاهده می‌کنیم در هر حوزه به‌قدری عمق وجود دارد که جای تربیت نیرو در آن بسیار زیاد است.

آموزش و کسب دانش در حوزه رایانش ابری

دوره‌های آموزشی در رابطه با رایانش ابری، شامل دوره‌های زیادی می‌شوند. یکی از آن‌ها رایانش ابری در کسب‌وکار است. الگوهای ابری در رایانش ابری یکی دیگر از این دوره‌هاست که به فرد آموزش می‌دهد که استانداردهای فضای کلاد چیست. همچنین دوره‌های رایانش ابری و سازمان و همچنین امنیت رایانش ابری و مجاری‌سازی عنوان‌های دیگری است که در حوزه کلاد وجود دارد. رایانش ابری و رایانش ابری غیرتمرکز کمی تخصصی‌تر هستند و شاید استفاده از آن‌ها در کشور ما زیاد باشد. دوره‌های جانبی که در این زمینه وجود دارند به‌صورت میان‌رشته‌ای هستند. ترکیب اینترنت اشیا و فضای ابری پلتفرم‌های اینترنت اشیا در فضای ابری را به ما می‌دهد. ترکیب کلاد و بیگ دیتا، سکوها پردازش داده‌های کلان را ایجاد می‌کند. لذا ایجاد و معمارای این رشته‌ها یک موضوع و استفاده و کاربری آن‌ها مسئله دیگری است.

گزارش: ابیلاقرنفلی

دعوت به همکاری

شرکت رمزینکس در چهار عنوان شغلی، دعوت به همکاری می‌کند

as well as the wider organization to address dysfunctions that may result in teams misinterpreting, ignoring, or rejecting Agile values and principles
Strong working knowledge of Agile techniques: User Stories, DevOps, Continuous Integration, Test-driven
Deep knowledge of XP, Kanban, and Scrum
Project Management Experience
Strong Communication (oral and written)
Good English skills
UI Designer/ Graphic Designer
Degree in visual communication, graphic design, or other related design field
Requires minimum ۳ years of experience
Experience with Adobe XD, Figma, PhotoShop, InVision, Illustrator
Experience collaborating with multidisciplinary teams of Designers, Researchers, Engineers, Content Strategists and Product Managers throughout the design process
Experience designing for desktop and mobile responsive and grid principles
Strong typography, layout, and visual design skills
Meet deadlines and manage time efficiently
Adobe Creative Suite expert user (InDesign, Photoshop and Illustrator required)
Skills in communicating and influencing visual design strategy
Ability to give personalities to brands by crafting the appropriate visual design elements
Be open to receiving feedback and constructive criticism
Portfolio of work required

علاقه‌مندان می‌توانند برای همکاری با این شرکت، از طریق ایمیل زیر با ذکر عنوان شغلی درخواست خود را اعلام کنند.
HR@Ramzinx.com

دعوت به همکاری

شرکت دانش بنیان سامانه‌نگار آتنا (دونگی)، دارای مجوز تأمین مالی جمعی از شرکت فرابورس، در راستای بهبود و توسعه نرم‌افزار پلتفرم خود، برنامه‌نویس PHP استخدام می‌کند.

برنامه‌نویس php: PHP, Yii, MVC, ORM, MySQL, VueJs, Bootstrap, Laravel, WAF, LightSpeed, Nginx
لرزم سکونت متقاضی در تهران، امکان گذراندن دوره سربازی به‌صورت دورکاری از دیگر ویژگی‌های این فرصت شغلی است. علاقه‌مندان می‌توانند سوابق کاری خود را به آدرس **info@dongi.ir** یا موضوع «رزومه» ارسال کنند.

دعوت به همکاری

استخدام نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران (استخدام جدید)

شروع ثبت نام جذب افسر محصل در نیروی انتظامی - ۱ مهر ۱۴۰۰

ثبت نام متقاضیان مرد در مقطع افسری محصل از بین داوطلبان دارای مدرک تحصیلی دیپلم رشته های نظری (علوم انسانی، ریاضی، تجربی و معارف اسلامی) در سراسر کشور آغاز گردید.

مهلت ثبت نام تا ۱ آبان ۱۴۰۰ می باشد.

فراخوان صورت می گیرد. پس از پایان مهلت ثبت نام ، ثبت نام جدید صورت نپذیرفته و سامانه برای تکمیل اطلاعات ثبت نام شداگان فعال می باشد. دریافت رسید ثبت نام (کدرهگیری) از سامانه و داشتن شرایط اولیه استخدام، ملاک فراخوان داوطلبان خواهد بود حداقل معدل دیپلم برای داوطلبان رشته علوم انسانی ۱۵ و سایر رشته های نظری ۱۴ می باشد . حداقل قد برای داوطلبان ۱۷۰ سانتی متر می باشد.

فارغ التحصیلان مقاطع کاردانی و بالاتر مجاز به ثبت نام نمی باشند و چنانچه ثبت نام نمایند در مراحل بعدی امکان ثبت نام نخواهند داشت. ثبت نام محصلین سال دوازدهم رشته های نظری در صورتیکه تا خرداد ماه سال ۱۴۰۱ مدرک تحصیلی خود ارائه ندهند بلاامعان است. ملاک معدل محصلین سال دوازدهم میانگین معدل دو سال تحصیل در دوره دوم متوسطه می باشد.

تذکرات

۱- سامانه ثبت نام اینترنتی صرفا با سیستم عامل ویندوز سازگار می باشد . لذا توصیه می گردد به منظور ورود اطلاعات صحیح و بدون نقص ، صرفا از رایانه هایی که از سیستم عامل ویندوز بهره می جویند استفاده نمایند . در صورت استفاده از تبلت و تلفن های هوشمند ، تبعات ناشی از عدم دریافت صحیح اطلاعات متوجه مرکز گزینش و استخدام نخواهد بود.

۲- ثبت نام از داوطلبان استخدام رایگان محسوب گردیده و مستلزم پرداخت وجهی از طریق درگاه الکترونیکی بانکه نمی باشد
۳- کدمی داوطلب ،بمعنوان نام کاربری و کلمه عبور ، برای ورود سامانه ثبت نام اینترنتی در نظر گرفته شده است.
۴- داوطلبانی که موفق به تکمیل اطلاعات خود نشده اند ، می توانند تا پایان مهلت ثبت نام با مراجعه به سامانه اطلاعات خود را تکمیل و ویرایش نمایند.
۵- ثبت نام در این سامانه به منزله استخدام در ناجا محسوب نمی گردد.
۶- تکمیل اطلاعات توسط داوطلب و دریافت کدرهگیری ملاک تأیید ثبت نام می باشد لذا در ورود اطلاعات مانند نام و نام خانوادگی ، کد ملی و سال تولد ، مدرک تحصیلی و معدل دقت لازم را نموده و افرادی که اطلاعات آنان ناقص می باشد فراخوان نخواهند شد.

در صورت بروز هرگونه مشکل، داوطلبان می بایست به مدیریت گزینش و استخدام استان محل سکونت خود مراجعه نمایند.

داوطلبان واجد شرایط جهت ثبت نام و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی : police.ir مراجعه نمایند.



شرایط عمومی جذب افسر محصل نیروی انتظامی
۱- اعتقاد و التزام عملی به دین مبین اسلام.
۲ - اعتقاد و التزام عملی به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و ولایت مطلقه فقیه و آمادگی فداکاری در راه تحقق اهداف آن ها.
۳- تأیید جمهوری اسلامی ایران.
•داوطلب می بایست ایرانی الاصل باشد بدین مفهوم که دارای شناسنامه ایرانی و پدر و مادر ایرانی الاصل باشد.
۴ - عدم سابقه عضویت یا وابستگی به احزاب و گروههای سیاسی و معارض با نظام جمهوری اسلامی ایران.
۵ - عدم عضویت یا وابستگی به احزاب و گروههای سیاسی در زمان تقاضای استخدام.
۶ - عدم محکومیت به مجرمویت از خدمات دولتی.
۷ - نداشتن سوء پیشینه کیفری.
۸ - عدم اعتیاد به مواد مخدر.
۹ - داشتن شرایط تحصیلی و یا تخصصی لازم برای خدمت مورد نظر.
۱۰ - داشتن سلامت و توانایی جسمی و روانی متناسب با خدمت مورد نظر.

شرایط اختصاصی جذب افسر محصل نیروی انتظامی

حداقل سن ۱۸ سال و حداکثر ۲۵ سال می باشد (متولدین ۱۳۷۴ به بالا)
ثبت نام با تلفن های هوشمند مانع از دریافت صحیح اطلاعات شما داوطلبان گرامی خواهد شد .
لطفاً برای ثبت نام از رایانه های مبتنی بر سیستم عامل ویندوز استفاده نمایند.
شرایط ارفاقی: داوطلبانی که دارای هریک از شرایط ذیل باشند در اولویت جذب می باشند:
۱. داشتن کارت پایان خدمت (به استثناء کارت معافیت از خدمت)
۲. عضویت فعال در بسیج و پلیس افتخاری
۳. خانواده معظم شهدا ،ایثارگران و جانبازان و نخبگان علمی و ورزشی
ثبت نام صرفا برای داوطلبان مرد مجاز می باشد و در صورت فراموش نمودن کلمه عبور ، کد ملی خود را از طریق تلفن به مدیریت گزینش استان محل سکونت اعلام نمایند.
داوطلبان صرفا یک بار مجاز به ثبت نام در این سامانه می باشند و داشتن کدرهگیری به منزله تکمیل فرآیند ثبت نام می باشد.

پس از اتمام ثبت نام دریافت رسید ثبت نام از سامانه نیاز به مراجعه حضوری نمی با شد پس از پایان مهلت ثبت نام در صورت داشتن شرایط و کد رهگیری ،

رییس اداره سرمایه انسانی سرباز ستادکل نیروهای مسلح: مدت زمان دوره آموزشی خدمت سربازی ۶ هفته شد



رییس اداره سرمایه انسانی سرباز ستادکل نیروهای مسلح با بیان اینکه مدت زمان دوره آموزشی به ۶ هفته تغییر کرد، توضیحاتی درباره واکنسینوس سربازان ارائه کرد.

هم که مضمونی در بدو ورود واکنس کرونا دریافت نکرده باشد در هنگام اعزام برای او تریق می شود. رییس اداره سرمایه انسانی سرباز ستادکل نیروهای مسلح مدت زمان دوره آموزشی صریح کرد: از ابتدای آبان ماه مدت زمان دوره آموزش مجدداً شش هفته شد.

امیر رحیمی پور خاطرنشان کرد: در این مدت فراگیری ویروس کرونا و یا هر نوع بیماری دیگری در یگان های خدمتی انجام می شد. محدداً با شرایطی که در حال حاضر دارد دوره های سربازی شوند باید قبل از اعزام واکنس کرونا را دریافت کنند. در صورتی که مضمونی در همان دوره آموزشی ارائه می شود.

رییس اداره سرمایه انسانی سرباز ستادکل نیروهای مسلح در بخش دیگری از صحبت های خود درباره طرح های مطرح شده در مجلس در خصوص تعیین تکلیف مشمولان غائب خاطرنشان کرد: طرح های متعددی در حوزه سربازی ممکن است از سوی نمایندگان مجلس مطرح شود اما باید به این توجه داشته باشیم که طرح هایی که ارائه می شود عادلانه باشد و موجب افزایش غیبت یا تخلفات نشود.

امیر رحیمی پور گفت: براساس این طرح کسی که تمکن مالی دارد می تواند از آن استفاده کند که این موضوع عادلانه نیست. ستاد کل نیروهای مسلح به همین دلیل با این طرح مخالف است. در این طرح که در سال ۹۴، ۹۵ و ۹۶ اجرا شد قرار بود تعداد غیبت ها را کم کرده و مشمولان غایب را تعیین تکلیف کند اما موجب افزایش غیبت شد و نه تنها مشکلی را برطرف نکرد بلکه مشکل هم اضافه شد و برخی از مشمولان به دلیل اینکه فکر می کردند می توانند در سال های بعد از این طرح استفاده کنند به سربازی نرفتند و دچار مشکل شدند.

وی ادامه داد: ستاد کل نیروهای مسلح نیز در این خصوص طرح هایی دارد که تا زمانی که به نتیجه نرسد اعلام نخواهد شد. هر زمان که این طرح ها بررسی شده و به نتیجه رسید اعلام خواهد شد. این طرح ها در کمیسیون امنیت ملی مجلس در حال بررسی است. مطرح کردن این موضوعات باعث می شود مشمولان سربازی خود را به تاخیر بیندازند و در نتیجه با بالا رفتن سن دچار مشکل می شوند. بنابراین ما تا به نتیجه قطعی نرسیم در این زمینه اطلاع رسانی نخواهیم کرد.

رییس اداره سرمایه انسانی سرباز ستادکل نیروهای مسلح تصریح کرد: براساس ماده ۱۰ قانون خدمت وظیفه عمومی محرومیت هایی از قبیل محدودیت در استخدام، منع خروج از کشور و ... در خصوص مشمولان غایب اعلام شده است مطابق قانون نیز مشمولان غایب از این خدمات محروم می شوند. مشمولان غایب بهتر است هرچه زودتر برای تعیین تکلیف سربازی خود اقدام کرده و آن را به تاخیر نیندازند.

امیر رحیمی پور خاطرنشان کرد: شرایط امروز سربازی با گذشته متفاوت است و وضع نگهداشت و حقوق سربازان نسبت به گذشته بهتر شده است و بهتر نیز خواهد شد.

وی درباره افزایش حقوق سربازان گفت: از ابتدای سال حقوق سربازان برابر آنچه در قانون بوده مشخص شده، پرداخت شده است و بیکتر هستند تا در سال آینده صدرصد قانون اعمال شود. در حال حاضر حقوق سربازان از حداقل یک میلیون و ۵۰۰ تا سه میلیون و ۵۰۰ هزار تومان با توجه به مدرک تحصیلی و شرایط خدمت به مشمولان پرداخت می شود.

کادر سازی برای آینده نظام در میان سربازان انجام می شود



سربازان متأهل و افرادی که در مناطق سخت و دشوار خدمت می کنند، مزایای بیشتری از سربازانی که در مناطق راحت و شهرها خدمت می کنند، خواهند داشت. معاون هماهنگ کننده وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح با تشریح اینکه اقدامات گستردهای در این رابطه در دست اجرا داریم که به محض اجرایی شدن اطلاع رسانی خواهد شد، گفت: همچنین در سطح نیروهای مسلح طرح «بازگشت به سنگر» را اجرا کردیم که تا تأثیر خوبی داشته است.

وی افزود حقوق و رفح مشکلات معیشتی سربازان را یک خواسته به حق دانست که تأثیر بسیار زیادی در جذب افراد به دوره سربازی دارد و ادامه داد: همچنین انگیزههای اعتقادی و دستورات سلسله مراتب ستاد کل نیروهای مسلح در بازگشت به سنگر بسیار چشمگیر بوده است و می توان گفت که در یک سال اخیر تعداد افرادی که از دوره سربازی امتناع می کردند برای حضور در این دوره در سطح نیروهای مسلح بیشتر شده است.

معاون هماهنگ کننده وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح، سربازان را پایه اصلی نیروهای مسلح توصیف کرد و گفت: بدون سرباز نیروهای مسلح قوای ندارند و بسیاری از نیروهای ما اعم از سپاه، ارتش، نیروی انتظامی هنگی سرباز پایه هستند و اگر نباشند نیروهای مسلح با مشکلات جدی مواجه خواهند شد.

وی با بیان اینکه سربازی گذشتگی بی پایان و هنری بزرگ است که تولدی چون کوه و دلی چون دریا می خواهد به نقش سربازان در دوران دفاع مقدس اشاره کرد و افزود: در دوران دفاع مقدس در ارتش نیروی جمهوری اسلامی بیش از ۴۸ هزار شهید تقدیم انقلاب اسلامی شده است که ۴۶ هزار شهید آن نیروی زمینی است و دوسوم آن ها هم نیروهای وظیفه بودند.

شعبانیان با تصریح اینکه بسیاری از افسران وظیفه ما در زمان جنگ حتی تا سلامت های فرماندهی دسته هم فعالیت می کردند، گفت: سربازان نقش بسیار مهمی در کل نیروهای مسلح دارند.

معاون هماهنگ کننده وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح همچنین به مسئله کاهش جمعیت اشاره کرد و افزود: با توجه به کاهش مولد و نیاز نیروهای مسلح، یکسری طرح ها را دنبال خواهیم کرد. وی با بیان اینکه هم اکنون میزان خدمت برای همه افراد یکسان نیست و برای سربازانی که در مناطق سخت خدمت می کنند، با شرایط ویژه دارند، کاهش پیدا کرده است ولی با توجه به پایین آمدن میزان مولد در کشور، طرحی ویژه برای بحث سربازی در ستاد کل نیروهای مسلح در دست بررسی است.

شعبانیان در پاسخ به اینکه از مهارت های سربازان چقدر استفاده می شود، گفت: قطعاً از مهارت های آن ها در رفح نیازمندی های نیروهای مسلح استفاده می شود اما یک قرار گاه مهارت آموزی هم در سطح نیروهای مسلح راه اندازی کردیم که سربازانی که مهارت کمی دارند یا اصلاً ندارند، در این قرار گاه آموزش داده می شوند تا این آموزش ها برای بعد از دوره خدمت به کارشان بیاید.

رییس سازمان جهاد دانشگاهی استان خبر داد:

آموزش بیش از ۴ هزار سرباز توسط سازمان جهاد دانشگاهی آذربایجان شرقی



رییس سازمان جهاد دانشگاهی آذربایجان شرقی، از آموزش ۴ هزار و ۱۶۵ نفر از کارکنان وظیفه نیروهای مسلح مستقر در استان در قالب طرح سرباز مهارت خبر داد. دکتر جعفر محسنی گفت: این طرح تاکنون در مرکز آموزشی «زجاج عجبشیر»، مرکز آموزشی «شهید فاضل» تبریز، مرکز آموزشی «قدر نجا در هادی شهر» و مرکز آموزشی «قدس نجاشی سعید» اراکه برگزار شده است.

وی ادامه داد: این دوره های آموزشی بصورت ماهانه برای سربازان جدید الورد برگزار شده و در پایان هر دوره آموزشی برای شرکت کنندگان گواهینامه معتبر صادر می شود. به گزارش بازار کار، به نقل از روابط عمومی جهاد دانشگاهی آذربایجان شرقی، محسنی هدف از برگزاری دوره های مهارت آموزی برای سربازان افزایش جذابیت دوره خدمت سربازی، ارائه مدرک معتبر به شرکت کنندگان و آماده کردن سربازان جوان برای اشتغال پس از پایان خدمت سربازی است.

برگزاری ۴۴۵۲ نفر ساعت کارگاه آموزشی سربازان وظیفه وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات



مدیرکل ارتباطات و فناوری اطلاعات استان اردبیل از برگزاری ۴۴۵۲ نفر ساعت کارگاه آموزشی مدیرکل مهارت آموزی سربازان وظیفه در استان اردبیل خبر داد. به گزارش روابط عمومی اداره کل ارتباطات و فناوری اطلاعات استان اردبیل، بهروز رزمی مدیرکل ارتباطات و فناوری اطلاعات استان از برگزاری ۴۴۵۲ نفر ساعت کارگاه آموزشی مدیرکل مهارت آموزی سربازان وظیفه در استان اردبیل خبر داد و گفت: از آغاز طرح مهارت آموزی، ۴۴۵۲ نفر ساعت کارگاه آموزشی برای سربازان وظیفه استان در قالب طرح مهارت آموزی برگزار شده است.

وی تصریح کرد: وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات همواره جزو دستگاه های پیشرو در حوزه آموزش سربازان وظیفه است که با برگزاری دوره های آموزشی-مهارتی در حوزه فواید، باعث تقویت اقتصاد دیجیتال شده است. سربازان ضمن گذراندن دوران خدمت سربازی خود، با مباحث حوزه فواید آشنا شده و آمادگی لازم برای ورود به این حوزه را کسب می نمایند.

مدیرکل ارتباطات و فناوری اطلاعات استان اردبیل افزود: از ابتدای سال جاری، ۱۹۲۰ نفر ساعت کارگاه آموزشی با موضوع شبکه های کامپیوتری، شبکه های موبایل و فیبر نوری برای سربازان وظیفه برگزار شده است. در این دوره ها سعی شده که مباحث پایه ای کاملاً پوشش داده شود و مباحث جدید و بروز نیز مطرح گردد.

رزمی با اشاره به اهمیت طرح مهارت آموزی سربازان گفت: این طرح با هدف افزایش نشاط و ارتقای مهارت های شغلی سربازان و آمادگی آن ها برای ورود به بازار کار تشکیل شده است که زمینه کسب مهارت و تخصص در یک یا چند رشته را فراهم می کند. امیدواریم به زودی شاهد نتایج قابل قبول طرح مهارت آموزی در زمینه ایجاد اشتغال باشیم.

سربازان در طول خدمت مهارت فرا می گیرند



مسئول مهارت آموزی سپاه کرمان گفت: پس از تدبیر فرمانده معظم کل قوا، سربازان در تمام رده های نیروهای مسلح، در طول خدمت یک مهارت فرا می گیرند. به گزارش باشگاه خبرنگاران جوان از کرمان، محمد متوسلیان مسئول مهارت آموزی سپاه استان کرمان گفت: از سال ۹۶ و پس از تدبیر فرمانده معظم کل قوا، سربازان در تمام رده های نیروهای مسلح، یک مهارت در طول خدمت فرا می گیرند.

او افزود: سربازان در زمان ورود به خدمت مقدس برای مهارت ثبت نام می کنند. پس از مشاوره و مصاحبه از سوی متخصصین، براساس علاقه و استعداد، به کلاس ها معرفی می شوند.

متوسلیان تصریح کرد: سربازان پس از خدمت گواهینامه دریافت می کنند و برای دریافت وام اشتغالی به بانک معرفی می شوند. او با بیان اینکه کیفیت بالای آموزش ها موجب استقبال سربازان از این طرح شده است، اعلام کرد: سربازان در طول خدمت یک مهارت صنعتی، کشاورزی و... به دست می آورند.

متوسلیان یکی از دستاوردهای طرح را شناسایی و حمایت از استعداد دانست و بیان کرد: به طور مثال یکی از سربازان در حال تولید سیمان از مواد دوررختی است و یا سرباز دیگری در حال تولید کبک های الکترونیکی که در صنایع کاربرد دارد، است. استانداردی از مهارت آموزی سپاه کرمان با اشاره به امضای تفاهم نامه با ۶ سازمان گفت: تمام رده های سپاه، نیروی انتظامی و ارتش به همراه سازمان های متولی در کارگروه اشتغالی به ریاست معاون اقتصادی استانداری هماهنگی های طرح را انجام می دهند.

او افزود: در آخرین اقدام این کارگروه به سربازان دارای مهارت وام ۱۰۰ میلیونی برای ایجاد کسب و کار اعطا شد. متوسلیان تصریح کرد: سپاه کرمان نیز سهمیه خود را ثبت نام و به اتاق بازرگانی معرفی کرد که پس از تکمیل اطلاعات به بانک معرفی می شوند.

جذب نیروی امریه در جهاد دانشگاهی استان مرکزی

جهاد دانشگاهی استان مرکزی از میان فارغ التحصیلان مقطع کارشناسی ارشد و دکتری رشته حقوق نیروی امریه می پذیرد. به گزارش بازار کار به نقل از روابط عمومی جهاد دانشگاهی استان مرکزی، این واحد در نظر دارد جهت تامین نیروی انسانی متخصص خود، از میان دانش آموزان مقطع کارشناسی ارشد و دکتری رشته حقوق دانشگاه های دولتی امریه سربازی جذب کند.

متقاضیان باید بومی استان مرکزی بوده و تاریخ اعزام آنها بین ماه سال ۱۴۰۰ باشد. واحدین شرایطی بوفتند مستندات لازم شامل گواهی مدرک تحصیلی و سوابق علمی اجرائی خود را تا ۱۵ مهر ماه جاری به پست الکترونیکی به نشانی (secmit@accctradin) ارسال و جهت کسب اطلاعات بیشتر در ساعات اداری با شماره ۳۳۱۲۱۲۰۸ تماس حاصل کنند.

دعوت به همکاری

شرکت معظم نورد و تولید قطعات فولادی

جهت تکمیل کادر نیروی انسانی خود در استان تهران، محدوده جاده قدیم کرج (بزرگراه فتح) از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

تکنسین نقشه کشی

- آقا، تمام وقت، حداکثر سن ۳۵ سال
- مکانیک یا نقشه کشی، حداقل سابقه کار ۳
- تسلط به نرم افزارهای نقشه کشی، تسلط کامل به نرم افزار سایدورک (Solid Work)، دارا بودن قدرت بدنی و سلامت جسمانی
- داشتن گواهی پایان خدمت یا معافیت غیر پزشکی
- حقوق برابر اساس طبقه بندی مشاغل شرکت + اضافه کار، پاداش تولید
- بیمه تامین اجتماعی و بیمه تکمیلی، سرویس ایاب ذهاب (در مسیره های مشخص)
- یک وعده غذایی گرم، کارت هدیه غیر نقدی، وام و مشوق های انگیزشی،
- متقاضیان واجد شرایط می توانند رزومه خود را به آدرس زیر با ذکر عنوان شغلی ارسال نمایند.

دعوت به همکاری

شرکت افروند سازه ایمن لوتوس

جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

کارشناس منابع انسانی

- آقا، تمام وقت، حقوق توافقی، بیمه تامین اجتماعی
- سن از ۳۰ تا ۳۵ سال، لیسانس، دارای سابقه کار در حوزه منابع انسانی، مسلط به قوانین کار تامین اجتماعی، تسلط به مبانی منابع انسانی، دارای روابط عمومی بسیار بالا و مناسب، امکان انجام مسئولیت های محوله با توجه به تعدد مراجعین، آشنا به فرآیند تشریفات مصاحبه، جذب و استخدام، آشنا به نظام ارزیابی عملکرد
- غربالگری رزومه و بروز نگه داشتن پایگاه داده های منابع انسانی
- آشنایی با مدل های توسعه مهارت کارکنان
- ساعت کاری: شنبه تا چهارشنبه ۰۸:۰۰ تا ۱۶:۳۰
- پنشنه ها: ۰۸:۰۰ تا ۱۲:۳۰
- از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند.

mr.ghajar@yahoo.com

دعوت به همکاری

نیروی زمینی ارتش جمهوری اسلامی ایران در ادامه راه نورانی شهیدان والا مقام به منظور حفظ تمامیت ارضی میهن عزیز اسلامی از بین جوانان (پسر) ولایت مدار، متدین ، انقلابی با تفکر بسیجی و متعهد به حفظ ارزش های انقلابی نظام جمهوری اسلامی ایران در استان های مشروحه زیر به منظور تامین نیروی انسانی یگان های مذکور در طیف درجه داری با شرایط و امتیازات ذیل هموزم می پذیرد.



- حداقل سن ۱۷ سال و حداکثر ۲۱ سال تمام تا تاریخ (۱۴۰۰/۲/۱) می باشد.
- ضمناً مدت خدمت دوره ضرورت به حداکثر سن اضافه میگرد.
- ۶) به محض تکمیل ظرفیت ثبت نام متوقف خواهد شد.
- ۷) فرزندان شهدا، جانبازان از کار افتاده کلی و آزادگان از کار افتاده کلی از شرط عدل و سن معاف می باشند.
- ۸) از ثبت نام دارندگان کارت معافیت پزشکی و داوطلبان مشمول خدمت سربازی که اضافه سنوائی داشته باشند ممانعت بعمل خواهد آمد.
- ۹) با توجه به شبانه روزی بودن دوره آموزش داوطلبان باید مجرد بوده و تا پایان دوره مجرد باقی بمانند.
- (داوطلبان متأهل حق ثبت نام ندارند و پذیرش و عضوایی نخواهند شد)

ج امتیازات

- ۱) داوطلبان استخدام در مقطع درجه دار پیمانی نظامی نظامی پس از طی دوره های آموزشی برابر مقررات ارتش جمهوری اسلامی ایران به ترتیب درجه نائل می گردند.
- ۲) دوره آموزش شبانه روزی و کلیه هزینه ها از قبیل مسکن ، خوراک ، پوشاک ، بهداشت و درمان و وسائل کمک آموزشی در مدت آموزش به عهده ارتش جمهوری اسلامی ایران خواهد بود و ماهیانه مبلغی به عنوان کمک هزینه تحصیلی به آنان پرداخت خواهد شد.
- ۳) کارکنان استخدامی مطابق ضوابط و مقررات از امکانات حکمت کارت ، بیمه خدمات درمانی ، بیمه عمر و سایر تسهیلات رفاهی بهره مند خواهند گردید.
- ۴) خانواددهای معظلم شهید ، جانبازان ، آزادگان ، نظامیان (در صورت ارائه مدارک معتبر از بنیاد شهید و امور ایثارگران استان مربوطه) از امتیازات قانونی مصوب برخوردار خواهند شد.

د مدارک مورد نیاز

- ۱) سه قطعه عکس ۳×۴ پشت نویسی شده.
- ۲) اصل و یک برگ روگرفت (فتوکی) مدرک دیپلم متوسطه در رشته مورد نیاز.
- ۳) اصل و یک برگ روگرفت (فتوکی) کارت پایان خدمت (برای داوطلبانی که خدمت سربازی را انجام داده اند)
- ۴) ارائه روگرفت و اصل گواهی اشتغال به خدمت سربازی در صورت نداشتن غیبت سنوائی (جهت سربازان وظیفه)
- ۵) ارائه روگرفت و اصل دفترچه اعزام به خدمت بدون مهر غیبت سنوائی هنگام ثبت نام جهت داوطلبان مشمول.
- ۶) ارائه اصل و یک سری روگرفت (فتوکی) از تمام صفحات شناسنامه.
- ۷) ارائه اصل و یک برگ روگرفت کارت ملی .
- ۸) ثبت نام حضوری در دفتر جذب و عضوایی محل سکونت صورت می پذیرد و از ارسال مدارک به صورت پستی اکیداً خودداری فرماید.
- ۹) خانواده های محترم شهدا، جانبازان ، آزادگان نظامیان مستندات مربوطه را به همراه سایر مدارک تحویل مسئولین حوزه های ثبت نام نمایند.
- ۱۰) مدارک تحویلی به هیچ وجه مسترد نخواهد شد .
- ۱۱) داوطلبان استخدام با توجه به شهر محل دریافت دیپلم و سکونت به نزدیک ترین دفتر جذب و عضوایی برابر (درس مندرج در صفحات بعد مراجعه و از حضور در سایر دفاتر استخدام جهت ثبت نام خودداری نمایند .
- تذکر : ارائه مدرک اصلی صرفاً جهت رویت می باشد و از تحویل اصل مدارک جدا خودداری گردد.

| ردیف | استان مورد نیاز | جهت تامین نیروی انسانی یگان های مستقر در شهرهای ذیل |
|------|-------------------|---|
| ۱ | آذربایجان غربی | یگان های مستقر در شهرهای میهاد و پیرانشهر (تیپ های ۱۶۴ و ۳۶۴) |
| ۲ | ایلام | تیپ ۷۱ |
| ۳ | خوزستان | یگان های مستقر در استان خوزستان |
| ۴ | سیستان و بلوچستان | یگان های لشکر ۸۸ زاهدان |
| ۵ | کردستان | یگان های مستقر در شهرهای مریوان و سقز (تیپ های ۲۲۸ و ۲۳۸) |
| ۶ | کرمان | یگان های مستقر در جنوب شرق |

الف) شرایط عمومی :

- ۱) متدین به دین مبین اسلام
- ۲) تابعیت کشور جمهوری اسلامی ایران
- ۳) ایمان به انقلاب اسلامی و نظام جمهوری اسلامی و آمادگی فداکاری در راه تحقق اهداف آنها
- ۴) عدم محکومیت ناشی از اقدام علیه انقلاب اسلامی و نظام جمهوری اسلامی ایران
- ۵) عدم محرومیت به محرومیت از خدمات دولتی
- ۶) عدم سابقه عضویت یا وابستگی به احزاب و گروه های سیاسی غیر قانونی و یا الحادی
- ۷) عدم عضویت یا وابستگی به احزاب و گروه های سیاسی
- ۸) عدم معروفیت به فساد اخلاقی و عدم اعتیاد به مواد مخدر و نداشتن سوءسابقه کیفری برابر اعلام مراجع ذی صلاح
- ۹) داشتن سلامت روانی و جسمانی برابر تاییدیه اداره بهداشت و درمان نیروی زمینی ارتش جمهوری اسلامی ایران ((حداقل قد ۱۶۵ سانتیمتر))
- ۱۰) کسانی که به عنوان عضو به ارتش می پیوندند باید برای رزمندگی شدن وارد شوند و آمادگی ماموریت در هر جایی را داشته باشند.
- ۱۱) شاخصه های تدین و انقلابی بودن اصل بوده و در همه مراحل باید مورد توجه قرار گیرد.
- ۱۲) استخدام افراد بر مبنای مترفع نمودن مشکلات اقتصادی آنان نبوده و جذب و استخدام بر اساس نیاز سازمان باشد. (۱۳) در استخدام افراد به وجود انگیزه خدمتی ، روحیه ایثار و فداکاری توجه شود
- (ب) شرایط اختصاصی برای داوطلبان درجه دار پیمانی نژاجا
- ۱) داشتن مدرک تحصیلی دیپلم متوسطه در یکی از رشته های ریاضی فیزیک ، علوم تجربی ، علوم انسانی و معارف ، فنی حرفه ای ، هوانوردی و کار دانش (به غیر از رشته های دامداری، باغبانی ، کشاورزی و امور زراعی و زیر شاخه های مربوطه) در رشته های مورد نیاز با حداقل معدل کل ۱۳ و کتبی ۱۰ به بالا (دارندگان معدل بالاتر در اولویت خواهند بود).
- ۲) سپردن تعهد خدمت به مدت ۵ سال به صورت پیمانی برابر ضوابط قانون ارتش جمهوری اسلامی ایران .
- ۳) قرارداد به صورت پیمانی و برای مدت ۵ ساله از تاریخ استخدام می باشد.
- ۴) موفقیت در معاینات پزشکی ، مقاومت جسمانی ، صلاحیت های گزینشی و مصاحبه فرماندهی.

اگر به صورت آنلاین مصاحبه می‌کنید، تمام وسایل و تجهیزات را از قبل آماده کنید. قبل از شروع مصاحبه ویدیویی وسایل را امتحان کنید و مطمئن شوید همه چیز به درستی کار می‌کند و از این بابت خیال خود را راحت کنید.

وقت شناس باشید

سر وقت به محل مصاحبه برسید، به موقع و آن تایم بودن یعنی پنج تا ده دقیقه زودتر. در صورت نیاز، زودتر از موعد به محل مصاحبه بروید تا بتوانید محل مصاحبه و شرکت را به خوبی بررسی کنید و با محیط کمی آشنا شوید.

در زمان بندی خود، ترافیک و دیگر مسائل را در نظر داشته باشید، چند دقیقه زودتر آماده شوید تا بتوانید خود را بررسی کنید، در صورت نیاز سرویس بهداشتی بروید و در نهایت اعصاب خود را آرام کنید.

سعی کنید آرامش خود را حفظ کنید

در طول مصاحبه شغلی سعی کنید آرام باشید و تا حد ممکن خود را آرام نشان دهید. به یاد داشته باشید که اهمیت زبان بدن در مصاحبه شغلی با اهمیت خود مصاحبه برابری می‌کند. آماده سازی مناسب به شما این امکان را می‌دهد اعتماد به نفس پیدا کنید:

همان‌طور که به سوالات پاسخ می‌دهید، تماس چشمی خود با مصاحبه کننده را حفظ کنید.

حتماً به سوال توجه کنید تا آن را فراموش نکنید و قبل از پاسخ دادن، به کل سوال با دقت گوش دهید تا بدانید به چه مواردی باید پاسخ دهید.

زمانی که مصاحبه کننده سوال می‌پرسد، از قطع کردن حرف‌های او بپرهیز کنید.

اگر لازم است لحظه‌ای به پاسخ خود فکر کنید، چرا که می‌توانید بهتر و با اندیشه‌ی کامل‌تری جواب خود را ارائه دهید.

این نکات را در مورد جلوگیری از استرس مصاحبه شغلی بررسی کنید تا به آرامش اعصاب خود هنگام مصاحبه کمک کنید. اگر فکر کردن به مصاحبه شغلی شما را در حالت وحشت قرار می‌دهد، مرور این نکات مصاحبه شغلی به شما کمک خواهد کرد که ذهن خود را آرام کنید.

بعد از مصاحبه پیگیر نتیجه باشید

همیشه یک یادداشت تشکر با تکرار علاقه خود به این موقعیت شغلی ارسال کنید تا بتوانید پیگیری نتیجه مصاحبه شغلی را انجام دهید. همچنین می‌توانید در آن یادداشت جزئیاتی را بیان کنید که در مصاحبه شغلی آنها را فراموش کرده‌اید. اگر با چند نفر از یک شرکت مصاحبه کردید، برای هر کدام یک یادداشت شخصی ارسال کنید. ایمیل تشکرآمیز خود را ظرف ۲۴ ساعت بعد از مصاحبه ارسال کنید.



نکاتی طلایی در مصاحبه های شغلی

اشاره:

همیشه برای استخدام در شرکت‌های مختلف این دغدغه برای جویندگان کار وجود دارد که در مصاحبه حضوری به چه نکاتی توجه کنند، در این گزارش به شرح این موضوع پرداخته ایم.

انسانی را مرور کنید و پاسخ‌های خود را تمرین کنید. پاسخ‌های قوی، پاسخ‌هایی هستند که بسیار واضح و در عین حال مختصر باشند. می‌توانید با استفاده از مثال‌هایی که مهارت‌های شما را بیشتر برجسته می‌کنند، از رزومه خود حمایت کنید.

پاسخ‌های شما به سوالات، همچنین باید آن دسته از مهارت‌هایی که کارفرما به دنبال آنها است را پوشش دهند. حتماً مهارت‌هایی که برای آن موقعیت شغلی نیاز است را مطالعه کنید، از آن لیستی تهیه کنید و آنها را با تجارب خود مطابقت دهید.

اگر پاسخی برای سوال ندارید و پاسخ شما درست همان پاسخ مورد نظر کارشناسان منابع انسانی نباشد، می‌توانید به پاسخ‌ها کوتاه فکر کنید و به سوالات جواب دهید.

اگر چه بسیار مهم است که درباره بهترین پاسخ‌ها بدانید، اما به همان اندازه مهم است که در طول مصاحبه خود با دقت به سوالات گوش دهید تا مطمئن شوید که پاسخ‌های شما با اطلاعاتی که مصاحبه کننده به دنبال آن است، مطابقت دارد. همچنین قبل از مصاحبه لیستی از سوالاتی که ممکن است از کارفرما داشته باشید، تهیه کنید. تقریباً در هر مصاحبه، فرد سوال کننده از شما در مورد ابهاماتی که دارید سوال می‌کند، تهیه حداقل یک یا دو سوال، برای نشان دادن علاقه خود به سازمان

حتی اگر در مصاحبه های شرکت های مختلف شرکت کرده باشید و در این موضوع حرفه ای باشید اما در هر مصاحبه‌های جدید چالش‌ها و مشکلات جدیدی را تجربه خواهید کرد چرا که هر بار با افراد جدیدی آشنا می‌شوید و زمانی که درباره خود و مهارت‌هایتان صحبت می‌کنید بازخورد جدیدی دریافت می‌کنید.

از نکات اساسی مصاحبه شغلی این است، که شما در تمام این مصاحبه‌ها باید خود را خوشحال و باتشاق نشان دهید. کار آسانی نیست و می‌تواند برای شما چالش برانگیز باشد؛ به ویژه هنگامی که برای کاری که دوست دارید در آن استخدام شوید، قرار است مصاحبه داشته باشید.

بسیاری از افراد حرفه‌ای در این حیطه اعلام می‌کنند که روش‌هایی وجود دارد که با استفاده از آنها می‌توانید استرس مصاحبه شغلی را کم کنید. فقط کمی زمان گذاشتن برای داشتن یک مصاحبه خوب، می‌تواند شما را در آن موفق کند. هر چه مدت زمان بیشتری برای آماده شدن خود اختصاص دهید، در هنگام مصاحبه احساس راحتی بیشتری خواهید کرد.

به یاد داشته باشید که مصاحبه شغلی امتحان نیست: نیازی نیست ساعت‌ها مطالعه کنید و تمرین کنید. مهمترین چیز این است که شما باید در مورد شرکت مورد نظر به خوبی تحقیق کنید، دقیقاً بفهمید که آنها در استخدام نیروی جدید به دنبال چه چیزی هستند و مطمئن شوید که می‌توانید از تجارب کاری خود و اینکه چه چیزی شما را برای کار مناسب می‌کند، به خوبی صحبت کنید.

نکات مهمی که باید قبل مصاحبه به آن توجه ویژه داشته باشید

بهتر است به طور ویژه بر روی مهارت‌های ارتباطی خود تمرکز کنید، بنابراین می‌توانید به خوبی از مهارت‌ها و تجارب خود و آنچه که می‌توانید به کارفرما ارائه دهید، به طور واضح و مختصر صحبت کنید.

در نهایت، کلید اصلی داشتن یک مصاحبه موثر این است که اعتماد به نفس داشته باشید، مثبت باشید و در طول مصاحبه مثبت بنماید و بتوانید از مهارت‌های خود و تجربه‌هایی که در کسب و کارهای قبلی کسب کردید، به خوبی صحبت کنید.

با آماده کردن خود از قبل و دانستن نکات مصاحبه شغلی می‌توانید مصاحبه موثقی داشته باشید و بهترین خود را به نمایش بگذارید، تا خود را به عنوان کاندیدی ایده آل برای کارمند جدید بعدی شرکت معرفی کنید.

نکات مصاحبه شغلی که رعایت آنها به استخدام شما کمک می‌کند

در این مقاله درباره نکات مصاحبه شغلی صحبت کردیم که می‌تواند به شما در مصاحبه موثر کمک کنند. آماده سازی مناسب، به شما کمک می‌کند تا استرس‌های مصاحبه‌های شغلی را کاهش دهید و خود را برای یک تجربه مصاحبه مثبت و موفق آماده کنید.

تمرین و آماده سازی

به گزارش باشگاه خبرنگاران جوان، سوالات مصاحبه کارشناس منابع

دعوت به همکاری

شرکت زبین رویا جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

تهیه گزارشات فروش روزانه به منظور کنترل فروش به صورت روزانه تهیه گزارشات ماهانه به منظور کنترل فروش و تصمیم گیری های آتی تهیه گزارشات جهت جلسات مدیران ارشد به منظور کنترل و تصمیم گیری تهیه گزارشات تحلیلی فروش برقراری ارتباط موثر با افراد مختلف، مهارت کار تیمی قوی انتعاط پذیری و انطباق پذیری بالا، نتیجه گرایی

ارسال نمایند. hr@zarring.com

دعوت به همکاری

شرکت تولیدی صنایع پلاستیک دلفین شمس واقع در شهرک صنعتی شمس آباد جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

Table with 3 columns: شرايط احراز, موقعيست شغلي, مزایا. It lists various job positions and their requirements.

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند. dolphin.shams.parmis@gmail.com

دعوت به همکاری

مدیر فروش: خانم، آقا، تمام وقت، حقوق توافقی بر اساس سابقه و عملکرد، حداقل 5 سال سابقه مرتبط در شبکه توزیع کود و سم در سطح کشور

تحصیلات شاخه کشاورزی، امکان رفتن به مأموریت داخلی و خارجی از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند. tcptehran1@gmail.com

دعوت به همکاری

پذیرش و استخدام بهورز بصورت استخدام پیمانی و قرارداد انجام کار معین با پذیرش دارندگان مدارک کارلدانی و کارشناسی دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی نیشابور در نظر دارد برای تامین نیروی انسانی مورد نیاز خود در خانه های بهداشت تحت پوشش، طبق دستورالعمل اجرایی پذیرش و استخدام (بهورز) موضوع: مفاد نامه شماره ۸۵۱۷ / ۲۰۹ / د مورخ ۱۷ / ۱۰ / ۱۳۹۸ معاونت توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی (از محل سهمیه های استخدامی شماره ۱۵۱۶۰۹ مورخ ۲۷ / ۰۳ / ۱۳۹۸ سازمان اداری و استخدامی کشور و مجوز شماره ۱۴۵۷۱ / ۲۰۹ / د مورخ ۱۵ / ۰۶ / ۹۸، به تعداد یک نفر به صورت استخدام پیمانی و به استناد مصوبه شماره ۱۰۴۷ / ۱۰ / ۵۵۱ / ۱۴۰۰ مورخ ۱۹ / ۰۳ / ۱۴۰۰ هیات رئیسه دانشکده به تعداد ۲۵ نفر به صورت قرارداد انجام کار معین، افراد واجد شرایط را از طریق برگزاری آزمون کتبی، مصاحبه و گزینش برای پذیرش رشته شغلی بهورزی با شرایط و ضوابط ذیل جذب نماید.

جدول نیازهای پذیرش بهورز به صورت پیمانی

Table with 6 columns: ردیف, نام شهرستان, نام مرکز خدمات جامع سلامت, نام خانه بهداشت, جنسیت, تعداد مورد نیاز, عنوان شغل. It lists recruitment details for Nishapur.

جدول نیازهای پذیرش بهورز به صورت قرارداد انجام کار معین

Table with 6 columns: ردیف, نام شهرستان, نام مرکز خدمات جامع سلامت, نام خانه بهداشت, جنسیت, تعداد مورد نیاز, عنوان شغل. It lists recruitment details for various provinces.

متقاضیان واجد شرایط، مدارک لازم را از تاریخ ۱۷ / ۰۷ / ۱۴۰۰ لغایت ۲۸ / ۰۷ / ۱۴۰۰ (پانجم به محل سکونت خود) شهرستان فیروزه، نیشابور وزیرخان به آدرس های زیر مراجعه و مدارک مربوطه را تحویل نمایند. آزمون مذکور در روز پنج شنبه ۰۹ / ۰۹ / ۱۴۰۰ برگزار خواهد شد. ساعت شروع و محل برگزاری آزمون بروی کارت شرکت در امتحان درج و به آگاهی داوطلبان خواهد رسید. در صورت نیاز جهت کسب اطلاعات بیشتر با شماره تلفن های زیر تماس حاصل یا به سایت دانشکده vcm.nums.ac.ir مراجعه نمایند.

شهر نیشابور، میدان آزادی - ۲۲ بهمن شرقی ۱۶ - مرکز آموزش بهورزی الزهرا (س) - شماره تماس: ۴۲۲۵۷۱۴۰ - ۴۲۲۵۷۱۴۳

در ارزیابی کلان سیاست اعطای تسهیلات به بنگاه های آسیب دیده از کرونا مشخص شد

عمده کاهش اشتغال

در مشاغل غیر رسمی اتفاق افتاده است

قسمت آخر



با توجه به آمار بدست آمده از سامانه کارا که متوسط اشتغال به ازای هر بنگاه تسهیلات گیرنده ۳،۴ نفر است و بر اساس نتایج طرح آمارگیری نیروی کار که رقم مذکور برای کل جامعه آماری رسته های آسیب دیده ۷،۱ نفر است می توان نتیجه گرفت که بنگاه های آسیب دیده کوچکتر که عمدتاً غیررسمی هستند کمتر از سیاست پرداخت تسهیلات استقبال کرده اند و انتظار می رود بخش عمده کاهش اشتغال در همین بنگاه اتفاق افتاده باشد. گفتنی است، حدود ۳،۱۶ درصد از بنگاه های آسیب دیده تسهیلات بانکی دریافت کرده اند و نتیجتاً ۷،۸۳ درصد بنگاه ها تسهیلات دریافت نکرده اند و محتمل است همین بنگاه ها با کاهش اشتغال مواجه شده باشند.

بخش عمده کاهش اشتغال کشور مربوط به رسته های منتخب آسیب دیده از کرونا است که برگشت به کار برای آن ها رخ نداده است. از منظر دیگر، بخش عمده کاهش اشتغال در مشاغل غیر رسمی اتفاق افتاده است که نیازمند حمایت موثر و کارآمد هستند.

۱۳. ارایه توصیه های سیاست و پیشنهاد

در مجموع بر اساس مطالب بیان شده می توان گفت اگر چه سیاست های حمایتی اجراء شده تا حدودی کارا بودند ولی کفایت و اثربخشی لازم را برای حفظ اشتغال نداشتند. بعبارت دیگر، سیاست های فعلی اتخاذ شده، کفایت لازم برای حفظ اشتغال و جلوگیری از ریزش شاغلین را نداشتند است. در اقتصاد ایران که بطور همزمان رکود و تورم بالا وجود دارد هم به سیاست های مالی و هم به سیاست های پولی نیاز است. واقعیت آن است که مشکل اصلی بسیاری از بنگاه ها در شرایط کرونا، پرداخت هزینه حقوق و دستمزد و حق بیمه سهم کارفرما است که به تبع آن سیاست تشویقی مالی دولت در قالب

الف- سیاست های معطوف به طرف عرضه مايل

مصوبه پیشنهادی (۱)

وزارت امور اقتصادی و دارایی موظف است نسبت به ابلاغ موارد ذیل به حوزه های اجرایی خود ظرف یک هفته اقدام و نتیجه اجرا را به صورت ماهانه به ستاد ملی مدیریت بحران کرونا گزارش نماید. از زمان تصویب این مصوبه، واحدهای خدماتی مولد، مشمول معافیت های بند الف ماده ۲۳۱ قانون مالیات های مستقیم به مدت یک سال می باشند.

از زمان تصویب این مصوبه، بنگاه های با کارکن ۰۱ نفر و بیشتر به مدت یک سال مشمول شرایط بند ب ماده ۲۳۱ قانون مالیات های مستقیم می باشند.

نرخ مالیات بر شرکت ها (واحدهای تولیدی غیردولتی - کالا و خدمات) مشروط به تثبیت و یا افزایش اشتغال در سال ۱۳۹۹ و ۰۰۴۱ برای سال های ۱۳۹۹ و ۰۰۴۱ از ۲۵ درصد به ۲۰ درصد کاهش می یابد.

کلیه عملیات اجرایی موضوع فصل نهم از باب چهارم قانون مالیات های مستقیم (وصول مالیات) برای اشخاص حقیقی صنفی مشمول بسته حمایتی تا ۱۴۰۰/۰۶/۲۱ موقوف الاجراء می شود.

پرداخت بارانه دستمزد و معافیت حق بیمه سهم کارفرما برای دوران کرونا مناسب تر و اثربخش تر است. بعبارت دیگر، استفاده همزمان از سیاست پولی و مالی (پرداخت تسهیلات، مقرری بیمه بیکاری، یارانه دستمزد و مشوق بیمه کارفرمایی) منافع سه جانبه دولت، بنگاه و نیروی کار را تأمین می نماید. بر این اساس، برای حمایت موثر از بنگاه های آسیب دیده از شیوع بیماری کرونا، اجرای همزمان سیاست های مالی و پولی با هدف جبران اثرات منفی شوک های طرف عرضه و تقاضا توصیه گردیده و به تناسب مشکلات، مصوبات پیشنهادی زیر ارایه می شود:

صدور یا تجدید پروانه کسب اشخاص حقیقی صنفی مشمول بسته حمایتی موضوع ماده ۱۸۶ قانون مالیات های مستقیم تا پایان سال ۱۴۰۰ نیاز به پرداخت یا ترتیب پرداخت بدهی مالیاتی نخواهد داشت.

موارد مقرر در قانون مالیات های مستقیم و قانون مالیات بر ارزش افزوده برای مهلت زمانی اعتراض به اوراق مالیاتی که آخرین مهلت آن ۱۳۹۹/۱۱/۱۱ باشد و نیز احکام اجرای ماده ۲۳۸) قانون مالیات های مستقیم و ماده ۲۹ قانون ارزش افزوده برای اشخاص حقیقی و حقوقی صنفی مشمول بسته حمایتی تا پایان شهریور ۱۴۰۰ تمدید می گردد.

امکان برخورداری از بخشودگی کامل جرایم عدم تسلیم اظهارنامه مالیات و عوارض ارزش افزوده و نیز جریمه تاخیر برای مالیات بر ارزش افزوده اشخاص حقیقی و حقوقی صنفی مشمول بسته حمایتی

دوره تنفس تسهیلات به بنگاه های آسیب دیده از زمان دریافت وام ۶ ماه در نظر گرفته می شود.

مصوبه پیشنهادی (۲)

سازمان تأمین اجتماعی موظف است نسبت به ابلاغ موارد ذیل به حوزه های اجرایی خود ظرف یک ماه اقدام و نتیجه را به صورت ماهانه به ستاد ملی مدیریت بحران کرونا گزارش نماید: لغو ابلایه ماده ۸۳ تأمین اجتماعی ناظر بر بیمه مکرر بیمه کارکنان در فعالیتهای غیر عمرانی از زمان تصویب این مصوبه به مدت یک سال. لغو جریمه های حاصل از حسابرسی تأمین اجتماعی به مدت یک سال از ابتدای اسفند ۱۳۹۸.

تعریف پوشش بیمه برای آزادکاران ۱.

اعمال قاعده پذیرش کارگاه مشترک برای شرکت های متعدد و رفع محدودیت های آن.

بخشودگی کلیه جرایم ناشی از تاخیر در پرداخت و یا عدم پرداخت کامل حق بیمه و یا اقساط.

امهال در اجرائیات بابت بدهی ها و یا سررسید اقساط کارفرمایان صنفی به تأمین اجتماعی تا پایان شهریور ۱۴۰۰.

پذیرش لیست بیمه اسفند ۹۸ و نیز تمام ماه های سال ۹۹ بدون التزام به پرداخت بدهی های قبلی و نیز حذف جرایم متعلقه صرفاً با اخذ تعهد جهت پرداخت بدهی های قبلی در نیمه دوم سال ۱۴۰۰.

مصوبه پیشنهادی (۳)

یارانه مستقیمی معادل ۴۰ درصد حداقل دستمزد به ازای هر شاغل در بنگاه های آسیب دیده به مدت ۳ ماه و تا سقف ۷۷۵ هزار نفر از طریق وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به بنگاه های خرد و کوچک اقتصادی آسیب دیده از کرونا، پرداخت می گردد.

مصوبه پیشنهادی (۴)

«به بنگاه های متوسط و بزرگ اقتصادی آسیب دیده از کرونا (۱۱ نفر کارکن و بیشتر) که براساس مصوبات ستاد مدیریت بحران کرونا تعطیل شده و یا نیمه تعطیل می باشند، مشوق بیمه ای معادل ۲۳ درصد حداقل دستمزد به ازای هر شاغل در بنگاه های آسیب دیده به مدت ۶ ماه و تا سقف ۵۲۰ هزار نفر از طریق وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی پرداخت می گردد.

مصوبه پیشنهادی (۵)

بانک مرکزی با همکاری سیستم بانکی حمایت از بنگاه های آسیب دیده از کرونا را در قالب بنگاه محوری تا پایان نیمه اول سال ۱۴۰۰ ادامه می دهد. در این راستا ضمن تکمیل فرایند پرداخت وام به بنگاه های ثبت نام شده، امکان ثبت نام جدید در سامانه کارا از سوی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی فراهم می شود.

دعوت به همکاری

شرکت انتشارات توسعه دهندگان جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

| موقعیت شغلی | شرایط احراز | مزایا |
|--------------------|--|--|
| کارشناس فروش تلفنی | خانم، تمام وقت، جوان، پر انرژی، فعال داشتن فن بیان و روابط عمومی بالا، علاقه مند به فروش و بازاریابی منظم و مسئولیت پذیر ساعت کاری: ۹ صبح الی ۱۷ بعد از ظهر، پنجشنبه ها ۹ الی ۱۴ | بیمه (از ماه اول)، آموزش کار همراه با حقوق حقوق ۵ میلیون تومان، پورسانت محیط امن، پرداخت حقوق به موقع و بدون تاخیر |
| مدیر فروش | خانم، تمام وقت، داشتن فن بیان و روابط عمومی بالا داشتن روحیه کار تیمی، علاقه مند به فروش مسئولیت پذیری بالا و تعهد سازمانی توانایی مذاکره و پیگیری تا رسیدن به نتیجه ساعت کاری: ۹ صبح الی ۱۷ بعد از ظهر، پنجشنبه ها ۹ الی ۱۴ | حقوق به موقع و بدون تاخیر، محیط کاری امن حقوق ثابت ۴ میلیون تومان پورسانت تا ۲۰ میلیون تومان، بیمه از ماه اول آموزش کار همراه با حقوق (امتیاز ویژه برای کسانی که سابقه فروش دارند) |

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایید.

etd.rezومه@gmail.com

دعوت به همکاری

شرکت نوبل سرتیفیکیشن ویستا

واقع در میدان ولیعصر جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

کارشناس امور مشتریان

خانم، حداکثر سن ۳۰ سال

برای فعالیت در شرکت اینترنتی نوبل سرتیفیکیشن و صدور گواهینامه استاندارد از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم:

۱- ابتدا شرایط عمومی استخدام در صفحه همکاری با نوبل در لینک زیر را به دقت مطالعه و بررسی نمایید.
۲- سپس خلاصه مسئولیت ها، تحصیلات، سطح تسلط به زبان انگلیسی و ویژگی های فردی مرتبط با شغل «کارشناس امور مشتریان» که در ردیف دوم زیر مجموعه عنوان «شغل های کارشناس امور مشتریان» درخواست استخدام نیرو دارد.» قرار دارد را مطالعه و بررسی نمایید.

۳- در صورت مطابقت شرایط متقاضی با موارد ۱ و ۲، فرم پرسشنامه درخواست همکاری را از همان صفحه همکاری با نوبل، دانلود و تکمیل نموده و به آدرس ایمیل زیر ارسال نمایید.

ایمیل های دریافتی که شامل فرم پرسشنامه تکمیل شده نبوده و فقط رزومه متقاضی را در بر می گیرند، بررسی نخواهند شد.

استخدام فقط در ردیف شغلی ذکر شده انجام می گردد.

info@nobelcert.com

دعوت به همکاری

شرکت یلدا پخش مزرمز

جهت تکمیل کادر خود در استان تهران حسابدار فروش با حقوق و مزایای عالی استخدام می کند.

حسابدار فروش

خانم/ آقا، تحصیلات کارشناسی یا بالاتر در رشته های مالی و حسابداری سن ۲۴ تا ۳۵ سال، سابقه کار ۲ سال

ساعت کاری: شنبه تا چهارشنبه ۸ تا ۱۶/۳۰، پنجشنبه ها ۸ تا ۱۲ ساعت کاری؛ ثبت اسناد فروش بر اساس فاکتورهای صادره تعیین میزان بدهی مشتریان و کنترل اعتبار مشتریان لحاظ نمودن و اعلام کسورات و اضافات لحاظ شده فاکتورهای فروش ثبت تخفیفات لحاظ شده از فاکتورهای فروش پیگیری مطالبات فروش

دریافت برگه های برگشت از فروش و ثبت سند حسابداری مربوطه کنترل و تسویه خروجی ها و وصولی ها و صدور سند حسابداری پرداخت حقوق و به موقع حقوق و مزایا

بیمه و بیمه تکمیلی از روز اول، پارکینگ، وام، ناهار از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایید.

finance@yaldapakshmazmaz.com

دعوت به همکاری

حفاظان عدالت گستر نوآیند جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

| موقعیت شغلی | شرایط احراز | مزایا |
|----------------------|--|--------------------|
| کارشناس ثبتی و حقوقی | خانم/ آقا، تمام وقت دارای حداقل یک سال سابقه کار | طبق وزارت کار بیمه |
| کارشناس وصول | خانم/ آقا، تمام وقت دارای حداقل دو سال سابقه کار | طبق وزارت کار بیمه |

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایید.

hafezan.edalat@gmail.com

دعوت به همکاری

یک شرکت جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

کارشناس مهندسی الکترونیک

خانم/ آقا، تمام وقت

تسلط به طراحی الکترونیک و برنامه نویسی، تسلط به نرم افزارهای طراحی از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایید.

job@pssadra.com

دعوت به همکاری

شرکت پژوهش های صنعتی و معدنی دار کو زیست

جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

کارشناس شیمی

خانم، تمام وقت، مسلط به office، متاهل از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایید.

saberi.mf@gmail.com

دعوت به همکاری

شرکت آذین گاز

واقع در استان تهران، شهرستان قدس جهت تکمیل کادر خود از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

مدیر کنترل کیفیت

آقا، تمام وقت

دارای مدرک تحصیلی مرتبط (صنایع، الکترونیک، مکانیک، ساخت و تولید) لیسانس و بالاتر

hoodgazazin1396@gmail.com

دعوت به همکاری

شرکت الوند داده کاو

جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

کارشناس حسابداری

خانم، آقا، تمام وقت

حقوق ثابت، بیمه

دارا بودن سابقه حسابداری و حسابرسی، آشنایی کامل با صورت های مالی و قوانین مالیاتی، آشنا به ارائه اظهارنامه مالیاتی، آشنا به محاسبه حقوق و دستمزد، آشنا به ارسال لیست بیمه، توانایی تهیه اظهارنامه مالیات بر ارزش افزوده، آشنا به ارسال فهرست معاملات فصلی

تسلط به Microsoft Office، داشتن روابط اجتماعی بالا آشنایی با امور اداری و اجرایی، آشنایی با نرم افزارهای مطرح حسابداری آشنایی با حسابداری ارزی، آشنایی با معاملات اوراق بهادار

مسئولیت پذیری، داشتن روحیه همکاری و کار تیمی مسئولیت ها:

حسابداری، حسابرسی

تهیه صورت مغایرات، ارائه اظهارنامه های مالیاتی از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایید.

zara2004g@gmail.com

دعوت به همکاری

شرکت پژوهش های صنعتی و معدنی دار کو زیست

جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

کارشناس شیمی

خانم، تمام وقت، مسلط به office، متاهل از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایید.

saberi.mf@gmail.com



تشریح ویژه اطلاع رسانی اشتغال

دبیر ستاد فرهنگ‌سازی اقتصاد دانش بنیان

گردش مالی اقتصاد خلاق در دنیا دو هزار و هفتصد میلیارد دلار است



دبیرستاد فرهنگ‌سازی اقتصاد دانش بنیان با اشاره به ظرفیت تولید محتوا و مدیریت شبکه‌های اجتماعی که در خانه با سرمایه پایانی بوت کمپ تولید محتوا و فعالیت مجازی و واقعیت فناوری‌هایی چون واقعیت مجازی و واقعیت افزوده در این حوزه‌ها مشغول فعالیت هستند، پس با بهره‌گیری از خلاقیت، نوآوری و فناوری روز می‌توان اثربخش بود و علاوه بر

اشتغال‌زایی برای کشور ثروت خلق کرد. به گزارش بازارکار، پرویز کریمی، دبیر ستاد فرهنگ‌سازی اقتصاد دانش بنیان و توسعه صنایع نرم و هویت ساز معاونت علمی و فناوری در کلیپ ارسال خود به مراسم پایانی بوت کمپ تولید محتوا و مدیریت شبکه‌های اجتماعی که در خانه خلاق و نوآوری اردوندکت برگزار شد، با اشاره به تأثیرات تولید محتوا در رسانه‌های دیجیتال و صنایع خلاق، گفت: در راه‌اندازی هر کسب و کاری ممکن است شکست بخوریم که ایجاد نندارد و هر شکستی مقدمه و پلی برای پیروزی است. شکست منجر به کسب تجربه و مهارت می‌شود و می‌آموزیم و یاد می‌گیریم. اما همواره باید به یاد داشته باشیم که داشتن هدف در زندگی و کار مهم است.

کریمی ادامه داد: تولید محتوا حوزه‌ای مهم و تاثیرگذار است و از آن به عنوان اقتصاد محتوا نیز یاد می‌شود. در شبکه‌های اجتماعی نیز کسی قدرتمند است که محتوای کاربردی و قدرتمند تولید کند و برند سازمانی خود را ارتقا دهد. تأثیر محتوا در برندسازی برای اشخاص حقوقی و حقیقی بسیار بالا است. محتوا باید دارای استراتژی باشد. مشاور معاون علمی و فناوری رئیس جمهوری همچنین بیان کرد: هر محصول یا خدمتی قابلیت کپی برداری یا اصطلاحاً مهندسی معکوس دارد، اما در تولید محتوا این موضوع متفاوت است و این تفاوت در تأثیر محتواس‌ت. آمارها می‌گوید روزانه بیش از ۳ میلیون محتوا در فضای دیجیتال باگذاری می‌شود که خیلی از موارد می‌تواند به عنوان سرینج برای ما عمل کند. آنها می‌توانند سرینج‌هایی باشند برای جلب و جذب مشتری، معرفی کسب و کارها و موارد دیگر. همچنین الییکشن‌ها، وب سایت‌ها و شبکه‌ها محلی برای عرضه محتوا هستند.

کسب و کارها و صنایع خلاق حمایت می‌شوند

دبیر ستاد فناوری‌های نرم و توسعه صنایع خلاق معاونت علمی و فناوری در رابطه با اسواد رسانه‌ای تأکید کرد: این دوره با سرفصل‌هایی که برگزار شده یک فرد را با تمام ویژگی‌های بازار محتوا آشنا می‌کند که این بازار هم در درون کشور و کشورهای حاشیه خلیج فارس بازار بسیار خوبی دارد. اقتصاد خلاق با گردش مالی بیش از ۲ هزار و ۷۰۰ میلیارد دلار بازار خوبی را ایجاد کرده است و تولید محتوا نیز یکی از بخش‌های این بازار است.

وی همچنین بیان کرد: در کشور زاپین و تنها در شهر توکیو ۲۶۰ استودیوی تولید انیمیشن وجود دارد. این میزان از تولیدات همه برای کشور زاپین نیست؛ بلکه قطعاً صادرات هم وجود دارد و بیشتر محصولات به سایر کشورها می‌رود. به عنوان مثال در ایران یا کشورهای حاشیه خلیج فارس نگاه کنیم این محصولات را می‌بینیم. آن هم از کشوری که از نظر فرهنگی و تمدن هیچ نزدیکی و قرابتی با ما ندارد، اما تولید محتوا برای ما انجام می‌دهد.

کریمی در ادامه گفت: چارلین تانومندی راه به دست جوانان و کسب و کارهای حوزه تولید محتوا در داخل کشور تسهیل کرد. استودیوهای خوبی با حضور نیروی انسانی خلاق و کارآمد حتماً در شکل اینفلوئنسر در کشور فعال هستند که می‌توانند به یک به یک منطقه‌ای تبدیل شوند. البته راه‌اندازی خانه‌های خلاق و نوآوری در شهرهای مختلف کشور و در حوزه‌های گوناگون می‌تواند بهترین کارها باشد. از جمله اقتصاد محتوا و انیمیشن. در حوزه تولید محتوا نیز نویددهنده خبرهایی خوش از این حوزه هستیم. همچنین در استان‌هایی مانند تهران، همدان، آذربایجان شرقی و غربی، کردستان و سیستان و بلوچستان حرکت‌های خوبی آغاز شده است و شروع خوبی داشتند.

دبیر ستاد فناوری‌های نرم و توسعه صنایع خلاق معاونت علمی با اشاره به اینکه نیروی انسانی خلاق و نوآور و مزیت‌ها و داشته‌های فرهنگی و تمدنی اساس اقتصاد خلاق را تشکیل می‌دهد، افزود: ایران ۷ هزار سال تمدن دارد، پس ظرفیت‌های بالای در این حوزه داریم. مثال‌های متعددی در این زمینه وجود دارد. ما می‌توانیم از جاذبه‌های گردشگری و جغرافیایی و آثار میراثی و تمدنی کشور برای تولید محتوا استفاده کنیم و با پذیرش توریست اقدام به درآمدزایی کنیم. همچنین به ارائه آثار موزه‌ای و میراثی در حوزه تولید محتوا و موزه‌های مجازی می‌توان اقدامات گسترده‌ای انجام داد. اما شکل کار را باید تغییر دهیم.

کریمی، همچنین به بهره‌گیری از ادبیات کهن و اسطوره‌های ایران برای تولید محتوا اشاره کرد. به گفته کریمی، در حال حاضر استارت‌آپ‌های خوبی با بهره‌گیری از فناوری‌هایی چون واقعیت مجازی و واقعیت افزوده در این حوزه‌ها مشغول فعالیت هستند. پس با بهره‌گیری از خلاقیت، نوآوری و فناوری روز می‌توان اثربخش بود و علاوه بر

اشتغال‌زایی برای کشور ثروت خلق کرد. در این رویداد، آموزش به نیروهای خلاق و نوآور در حوزه تولید محتوا و مدیریت شبکه‌های اجتماعی دنبال شد. کمپ از سه بخش آموزش، سنجش و جذب به بازار تشکیل شد. آشنایی با فناوری‌های نوظهور، شناخت شبکه‌های اجتماعی، آشنایی با انواع محتوای شبکه‌های اجتماعی، تولید محتوای متنوع، برندینگ در شبکه‌های اجتماعی، نحوه کسب درآمد از شبکه‌های اجتماعی و استراتژی بازاریابی محتوا برخی از آموزش‌هایی بود که به شرکت‌کنندگان در این رویداد داده شد و گامی برای توانمندسازی نیروی انسانی خلاق در حوزه تولید محتوا برداشته شد.

واتس‌آپ در حال تست قابلیت جدید (راهنمای مشاغل محلی) می‌باشد

WhatsApp آزمایش ویژگی جدیدی را در سائو‌پائولو برزیل آغاز کرده است که به کاربران اجازه می‌دهد بدون اینکه مجبور به خروج یا پذیرش پیام رسان خود شوند، مشاغل محلی نزدیک خود را کشف کنند. این کار یافتن مشاغل نزدیک را آسان می‌کند اما تا این لحظه فقط در برزیل در حال استفاده می‌باشد. واتس‌آپ قصد دارد هزاران کسب و کار را در دسته‌بندی‌هایی مانند: غذا، خرده‌فروشی و خدمات محلی خود در برخی از جمله‌های سائو‌پائولو مطرح کند و Matt Idema، معاون پیام‌های تجاری فیس بوک می‌گوید هند و اندونزی در آینده می‌توانند این ویژگی را دریافت کنند. Will Cathcart، مدیرعامل واتس‌آپ نیز در توییتهی گفت: «در واتس‌آپ هدایت به کسب و کارهای تجاری محلی را شروع کرده‌ایم و من بسیار هیجان زده هستم این قابلیت به شما کمک می‌کند تا مشاغل اطراف محله خود مانند: کافی‌شاپ، گل‌فروشی، فروشگاه پوشاک و موارد دیگر را پیدا کنید و با آنها تماس بگیرید.» با انجام این کار واتس‌آپ بین دارندگان مشاغل محبوبیت بیشتری بدست خواهد آورد WhatsApp ایجاد شد تا راهی بهتر برای ارتباط با مشتریان ارائه دهد به عنوان مثال، برنامه WhatsApp Business برقراری ارتباط شخصی با مشتریان، به چشم آمدن محصولات و خدمات، پاسخگویی به سوالات و در اختیار قرار دادن تجارب خرید با دیگران را آسان کرده است اما گسترش تعاملات بیشتر بین مشاغل و مصرف‌کنندگان بدون اشکال نیست!



www.bazarekar.ir

شنبه ۱۰ مهر ۱۴۰۰ - ۲۵ صفر ۱۴۴۳ - ۲ اکتبر ۲۰۲۱ - سال بیست و یکم - شماره ۱۳۳۱

پرداخت حقوق ماهیانه به دانشجویان دکتری در انتظار تخصیص بودجه



رقمی بالغ بر ۴۰ تا ۶۰ میلیون تومان در سال توسط دانشگاه‌ها به هر دانشجوی دکتری پرداخت خواهد شد.

نقی‌زاده در پاسخ به سوال دیگری مبنی بر اینکه قرار بود دانشجویان پژوهشگر دکتری بیمه شوند، با این موضوع به سرانجام رسید؟ گفت: در این رابطه اولویت این است که پژوهشگران از طریق ساز و کار دولتی بیمه شوند اما اگر به نتیجه نرسیم با مجلس و کمیسیون آموزش رابزنی خواهیم کرد.

مشاور معاون پژوهش و فناوری وزارت علوم گفت: بودجه ۵۰ میلیارد تومانی طرح پرداخت حقوق به دانشجویان دکتری هنوز تخصیص نیافته است.

رضا نفی زاده در گفتگو با مهر، در پاسخ به این سوال که پرداخت حقوق ماهیانه به دانشجویان دکتری به کجا رسید و از چه زمانی اجرائی خواهد شد، گفت: ماهیانه به دانشجویان دکتری یکی از مهم‌ترین برنامه‌های تحولی است که در وزارت علوم پیش‌بینی شده و در برنامه‌های وزیر علوم آقازنگی گل نیز به صورت شفاف و ویژه به این مهم اشاره شده که دانشجویان دکتری باید براساس برنامه گرنت محور جذب شوند و برای آن‌ها حقوق ماهیانه‌ای در نظر گرفته شود.

مشاور معاون پژوهش و فناوری وزارت علوم با اشاره به اینکه در بودجه ۱۴۰۰، بودجه ۵۰ میلیارد تومانی برای اجرای این طرح در نظر گرفته شده است، گفت: این بودجه از محل درآمدهای دولت قابل پرداخت است و تلاش‌های مختلفی هم در مجلس و وزارت علوم انجام شده و پیگیری‌های متعددی از سازمان برنامه و بودجه برای تخصیص این اعتبار و یا بخشی از آن صورت گرفته است اما تاکنون هیچ واریزی صورت نگرفته است.

نقی‌زاده اظهار امیدواری کرد که با تخصیص این اعتبار در نیمه دوم سال ۱۴۰۰ این طرح برای دانشجویان دکتری روانه اجرائی شود.

وی حقوق ماهیانه به دانشجویان دکتری در سال ۱۴۰۰ خیرداد و گفت: بعد از سال‌ها در بودجه ۱۴۰۰ مجلس، بودجه ۵۰ میلیارد تومانی برای دانشجویان دکتری در نظر گرفته شده و قرار است به دانشجویان پژوهشگر دکتری (روزانه) که به صورت تمام وقت در دانشگاه حضور پیدا می‌کنند، حقوق ماهیانه پرداخت شود.

مشاور معاون پژوهش و فناوری وزارت علوم افزود: پیش‌بینی می‌شود به طور متوسط

پر طرفدارترین

مشاغل آنلاین در

ایران کدامند و

چه تخصص‌هایی

لازم دارند؟



تصور کنید دیگر مجبور نیستید برای کار کردن صبح‌های زود بیدار شوید و حجم بالای ترافیک، آلودگی و شلوغی را تحمل کنید. یا حتی نیازی نیست برای کار کردن با لباس رسمی پشت میز کارتان بنشینید. شاید محیط کارتان در نزدیکی تخت خوابتان است و هر زمان که خسته شدید می‌توانید چند دقیقه‌ای روی آن دراز بکشید و در صورت گرسنه شدن به سراغ بخیجان بروید. شاید پیش از این‌ها انجام کار از راه دور کمی غیرقابل تصور بود اما مدتی است این شیوه کار کردن عادی شده و با وجود مشاغل روزگار و شیوع ویروس کرونا، می‌توان به دور از محیط کار و در خانه، کافی‌شاپ، پارک یا سفر مشغول به کار شد و نتیجه آن را به کارفرما یا مدیر مربوطه ارسال کرد. به همین دلیل امروزه مشاغل آنلاین رشد زیادی پیدا کرده‌اند و روز به روز به تعداد فردشان آن افزوده می‌شود. در ادامه با ما همراه باشید تا با پرطرفدارترین مشاغل آنلاین در ایران و تخصص مورد نیاز برای آنها آشنا شوید. مشاغلی که به دلیل آنلاین بودن انجام آنها به صورت روزگاری میسر است و مناسب علاقه‌مندان به این شیوه کاری است.

۱. تولیدکننده محتوای وبسایت

مهارت اصلی یک تولیدکننده محتوای وبسایت، نوشتن درباره موضوعات مختلفی است که کارفرما یا مدیر پروژه به او سفارش می‌دهد. اینترت است. تنها ابزار موردنیاز آن، یک کامپیوتر با اینترنت و یک خط اینترنت است. برای تخصص در این مهارت، داشتن قلم خوب و ذوق نویسندگی حرف اول را می‌زند. همچنین بهتر است تولیدکننده محتوا دانشم زبان فارسی آشنایی کامل داشته باشد و تولید مطالب را با تجربه غلط‌نویسی و نگارش به مدیر پروژه تحویل دهد. حرفه این تولیدکننده محتوا، مثال‌های متعددی در این زمینه در دسترس درخواست‌نویری کار برار آن در بسیاری از آگهی‌های استخدامی مشاهده می‌شود.

۴. طراح وبسایت

با پیشرفت فناوری، بسیاری از کسب‌وکارها راحت‌تر سنتی کسب و کار به شیوه‌های مدین و اینترنتی روی آورده‌اند. همین امر باعث شده تا بسیاری از مشاغل طراح محلی خود نیاز به سایت تخصصی داشته باشند. سایتی که بتواند در آن کسب و کار معرفی کند، محصولاتشان را نمایش دهد و اینترنتی‌کلایک‌ها را بفرستد. همین امر باعث شده تا نیاز به افراد متخصص در زمینه طراحی سایت نیز بالا باشد. به طوری که امروزه در آگهی‌های استخدام شهرهای بزرگ و کوچک مانند آگهی‌های استخدام فریب جذب نیروی طراح سایت بیشتر دیده می‌شود. برای کسب مهارت در این حرفه لازم است دانش برنامه‌نویسی را فرا بگیرید اما از طریق برنامه‌های سایت‌سازهای رایگان و مختلف می‌توان بدون دانش برنامه‌نویسی، این حرفه را دنبال کرد. سیستم‌های معروف مدیریت محتوا مانند وردپرس و انسانی نامچون وردپرس روش برای کسب درآمد در حرفه طراحی سایت هستند.

جزئیات اعزام "جهدگران تولید" به سومین دوره مسابقات جهانی ورزش کارگری شرکت‌ها تا تاریخ ۱۴ بهمن

سومین دوره مسابقات جهانی ورزش کارگری شرکت‌ها با نام "جهدگران تولید" ۱۴ تا ۱۸ بهمن سال جاری در آتن یونان برگزار می‌شود. مسابقات در این دوره شامل ورزشکاران ۲۸ رشته به مصاف هم می‌روند. در این دوره ۳۵ کشور و ۲ هزار ورزشکار در ۲۸ رشته به مصاف هم می‌روند. واتس‌آپ شرکت‌های تولیدی و خدماتی در این مسابقات شرکت کرده است. در این مسابقات شرکت‌های تولیدی و خدماتی در این مسابقات شرکت کرده است. در این مسابقات شرکت‌های تولیدی و خدماتی در این مسابقات شرکت کرده است. در این مسابقات شرکت‌های تولیدی و خدماتی در این مسابقات شرکت کرده است.

۲. برنامه‌نویس

برنامه‌نویسی نیز از جمله مشاغلی است که می‌توان به صورت روزگار آن را انجام داد و درآمد بالایی کسب کرد. حرفه‌ای که به یک کامپیوتر و یک خط اینترنت نیاز دارد و برای افرادی که از حل کردن مسئله و مواجه شدن با چالش‌ها لذت می‌برند، بسیار مناسب است. برای شروع باکتوری حرفه برنامه‌نویسی اولین نکته، انتخاب حوزه فعالیت است. چرا که در این حرفه حوزه‌های مختلفی وجود دارد: اندروید، آی‌اچ‌اچ، بازی و... وجود دارد. پس از انتخاب دوره اولی می‌تواند با مطالعه، شرکت در کلاس‌های آموزشی، فعالیت به عنوان کارآموز یا از طریق تحصیل در دانشگاه در این حرفه به تخصص و تجربه رسید و مشغول به کار شود.

این حرفه این روزها جذب نیروی زیادی دارد و حتی در سازمان استخدامی کشور نیز می‌توان آگهی‌های استخدام آن مشاهده کرد.

۵. تایپیست

تایپ کردن متون مختلف، یکی دیگر شغل‌هایی است که می‌توان به صورت روزگار آن را انجام داد. در بین مشاغل دیگر مختلف یکی از ساده‌ترین مشاغل که نیاز به دانش چندانی ندارد. شغل تایپیست است، برای موفقیت در این حرفه باید به‌تازگی مهارت تایپ قریز را تمرین، سریع درود و رونق در مدت زمان کوتاه، متن‌های زیادی تایپ کنید. بهتر است افرادی که قصد ادامه کار در این حرفه دارند، با استور و تایپ، بهتر کارشان را شروع کنند تا متن‌هایی با غلط‌های املائی و نگارشی کم‌تر داشته باشند و آن را تحویل کارفرما یا مدیر پروژه دهند. این مهارت تنها نیاز به کامپیوتر دارد و داشتن خط اینترنت برای آن ضروری نیست.

۳. متخصص سئو

سئو یا به‌سبب سایت تخصصی است که این روزها بسیار مورد توجه کارفرمایان است. مهارتی که باعث می‌شود یک سایت برای جست‌وجو در گوگل بهینه شود و بهتر رتبه‌ها را در صفحه اول موتور جست‌وجوی گوگل نمایش داده شود. این مهارت مانند بسیاری مشاغل دیگر نیاز به یک کامپیوتر و یک خط اینترنت دارد. برای داشتن تخصص در این مهارت گذراندن دوره‌های آموزشی و کسب تجربه بسیار مهم است. همچنین داشتن تخصص در زبان انگلیسی به باکتوری این علم از طریق کنارها و فیلم‌های انگلیسی زبان، کمک بزرگی می‌کند.

سخن آخر

در کنار مشاغلی که در این مطلب به آن اشاره شد، مشاغلی دیگری از قبیل طراحی گرافیک، مترجمی، تدوین آهین و وبسایت نیز وجود مشاغل روزگار محسوب می‌شوند. مشاغلی که این روزها جذب نیروی کار در آنها رو به افزایش است. به طوری که افرادی را به تمرکز بر مهارت‌های مورد نیاز این مشاغل، به دنبال فعالیت در این حرفه‌ها هستند. اما افرادی که روزگاری راه کارمندی در محیط کار ترجیح می‌دهند، نباید چنین برداشت کنند که می‌توانند هر زمانی فعالیت‌های خود را در این حرفه قطع و رها کنند. چرا که معمول به موقع وظایف کاری و داشتن نظم و انضباط در آن حرف اول در رسیدن کار به صورت روزگاری می‌بندد و باید به آن اهمیت داد. در این صورت می‌توان کارمند موفق در زمینه‌ی روزگاری بود و این تجربه کاری لذت‌بخشی بود.



شنبه ۱۰ مهر ۱۴۰۰ - ۲۵ صفر ۱۴۴۳ - ۲ اکتبر ۲۰۲۱ - سال بیست و یکم - شماره ۱۳۳۱



چهاردهمین نشست خبری پارک علم و فناوری البرز جهاد دانشگاهی برگزار شد

با حضور مهندس رضارضایی پدر صنعت قطعه‌سازی خودرو در ایران و مهندس مهدی عباسی رییس پارک علم و فناوری البرز جهاد دانشگاهی چهاردهمین نشست خبری پارک علم و فناوری البرز جهاد دانشگاهی برگزار شد. به گزارش روابط عمومی پارک علم و فناوری البرز، با حضور مهندس رضا رضایی پدر صنعت قطعه‌سازی خودرو در ایران و مهندس مهدی عباسی رییس پارک علم و فناوری البرز جهاد دانشگاهی چهاردهمین نشست خبری پارک علم و فناوری البرز جهاد دانشگاهی برگزار شد.

در مجموعه نشست‌های خبری تبادل اندیشه و تجارب موفق در کسب‌وکار بر اهمیت تحقیق و توسعه و روش‌های نوین تجاری‌سازی ایده و فناوری تأکید می‌شود.

میهمان نشست چهاردهم مهندس رضا رضایی پدر صنعت قطعه‌سازی خودرو در ایران و بنیان‌گذار هلدینگ آذین خودرو بود که به بررسی چالش‌ها و فرصت‌های صنعت قطعه‌سازی و لزوم ورود ایران به بحث طراحی، تولید و صادرات قطعات خودرو پرداخت.

مهندس رضا رضایی در این نشست ابتدا به ارائه تجارب کارفرمایی خود پرداخت و گفت: کسی که می‌خواهد در این حوزه موفق باشد، باید علاوه بر خلاقیت، از مهارت‌های دیگری مانند تیم‌سازی و تشکیل گروه برخوردار باشد. از سوی دیگر مقبولیت ویژگی مهمی است که این فرد باید داشته باشد. مقبولیت کمک می‌کند تا نظر سرمایه‌گذاران به پروژه جلب شود. اما چیزی که همواره در اولویت است و از اهمیت بیشتری نسبت به دیگر عوامل برخوردار است، کار تیمی است. کار تیمی اگر در بستریک ایده مناسب انجام شود، می‌تواند به بهره‌برداری مناسب از منابع و باطابق موفقیت پروژه ختم شود.

پدر صنعت قطعه‌سازی خودرو در ایران با تأکید بر همکاری با پارک علم و فناوری البرز جهاد دانشگاهی و حضور شرکت‌های دانش بنیان در حوزه طراحی و تجاری‌سازی قطعات خودرو افزود: شناختن خلأ شناسایی مشکل اولیه می‌تواند در رسیدن به یک ایده جذاب کمک زیادی به تیم کند. امروزه رقابت میان تیم‌های فناوری به‌شدت بالا رفته و پیدا کردن سوژه با موقعیتی خاص که از چشم دیگر تیم‌ها پنهان ماندن است، کلید موفقیت تیم فاعور است. در همین راستا قابل ذکر است که رقابت‌پذیری نیز از فاکتورهای اساسی موفقیت یک تیم است.

مديرعامل هلدينگ آذین خودرو افزود: مصرف‌کننده باید به این نتیجه برسد که استفاده از محصول کالا با خدمات شما به سود و تمام می‌شود و می‌تواند با خرید این کالا به مزیتی دست یابد که در خرید محصول دیگری وجود نخواهد داشت. از سوی دیگر سرمایه‌گذاران نیز به دنبال چنین فرصت‌هایی هستند تا با کمک این تیم‌ها محصول ارائه‌شده در بازار، سرمایه‌های خود را در اختیار شرکت تولیدکننده مربوطه قرار دهند. لذا شناخت بازار و نیاز جامعه از اهمیت بالایی برخوردار است.

رضایی تصریح کرد: شرکت ما نیز با توجه به نیاز بازار، قطعات خودرو مورد نیاز مردم و بازار را تهیه می‌کند. ما روزی دو و نیم میلیون قطعه به خودرو سازان می‌فروشیم و این عدد، عدد کوچکی نیست. ما تصمیم گرفتیم شرکت خود را در شعبات مختلف و در استان‌های مختلف قرار دهیم چرا که این اقدام سود سهولت دسترسی به مواد اولیه، مزیت بازروحتی نیروی انسانی کافی می‌شود. وی گفت: ما همچنین با ایجاد یک واحد آر اند دی (R&D) توانستیم از ۱۸ هزار تن ضایعات شرکت خود، ۶ هزار تن آن را بازیافت کنیم. گفتنی است، مهندس مهدی عباسی رییس پارک علم و فناوری البرز نیز در این نشست نیز تعامل بین صنعت خودروسازی پارک علم و فناوری البرز جهاد دانشگاهی به‌ویژه شرکت‌ها و واحدهای فناوری‌پارک تأکید کرد و گفت: پارک علم و فناوری جهاد دانشگاهی امکان‌های دارد زمینه طراحی، تجاری‌سازی و همچنین سرمایه‌مجم تحقیق و توسعه یا صنعت مهم و استراتژیک قطعه‌سازی همکاری کند.

عضو کمیسیون آموزش مجلس

آغاز سال تحصیلی جدید با کمبود ۲۲۰ هزار معلم

عضو کمیسیون آموزش مجلس گفت: آموزش و پرورش در آغاز سال تحصیلی جدید، ۲۲۰ هزار معلم و ۵۰ هزار دانش‌آموز کمبود دارد. حجت‌الاسلام احمد حسین فلاحی عضو کمیسیون آموزش و تحقیقات مجلس شورای اسلامی اظهار داشت: برخی جمعیت‌ها مقابله وزارت آموزش و پرورش مربوط به رتبه‌بندی معلمان بوده و با برخی از آنها تقاضای تعیین تکلیف و ساماندهی خود در وزارت آموزش و پرورش هستند. وی با بیان اینکه درد اصلی وزارت آموزش و پرورش کمبود بول است، گفت: اجرای رتبه‌بندی معلمان به کمبود منابع بودجه به تأخیر افتاده است در حالی که دولت فقط ۵ هزار میلیارد تومان برای اجرای این طرح اعتبار در نظر گرفته است اما اجرای کامل رتبه‌بندی ۲۰ هزار میلیارد تومان پول می‌خواهد. البته امیدوارم که یک وزیر جامع که مسلط به امورات آموزشی، پرورشی و اقتصادی باشد بتواند ضمن پیاده‌سازی نظام تحول مشکلات این وزارتخانه را حل و فصل کند.

وی با بیان اینکه درد اصلی وزارت آموزش و پرورش کمبود بول است، گفت: اجرای رتبه‌بندی معلمان به کمبود منابع بودجه به تأخیر افتاده است در حالی که دولت فقط ۵ هزار میلیارد تومان برای اجرای این طرح اعتبار در نظر گرفته است اما اجرای کامل رتبه‌بندی ۲۰ هزار میلیارد تومان پول می‌خواهد. البته امیدوارم که یک وزیر جامع که مسلط به امورات آموزشی، پرورشی و اقتصادی باشد بتواند ضمن پیاده‌سازی نظام تحول مشکلات این وزارتخانه را حل و فصل کند.