

مقام معظم رهبری
مجموعه‌ای که برای ایجاد اشتغال در کشور کار می‌کند،
باید مثل اتاق جنگ دوران مقدس که شب و روز نمی‌شناخت، کار کند.



همکاری جهاد دانشگاهی و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برای توسعه اشتغال

نشست بررسی زمینه‌های توسعه همکاری در حوزه اشتغال و کارآفرینی جهاد دانشگاهی و وزارت کار تعاون، کار و رفاه اجتماعی با حضور دکتر محمود کریمی بیرانوند معاون اشتغال و کارآفرینی وزارت کار و دکتر محمد صادق بیجندی معاون آموزش و کارآفرینی جهاد دانشگاهی برگزار شد.

هفته نامه

صفحه ۹

قیمت: ۵۰۰۰ تومان

پیشگام در عرصه اطلاع‌رسانی
اشتغال، استخدام و کارآفرینی

شنبه ۶ آذر ۱۴۰۰ - ۲۱ ربیع الثانی ۱۴۴۳ - ۲۷ نوامبر ۲۰۲۱ - سال بیست و یکم - شماره ۱۳۳۹

بازار کار

آینده مشاغل و مشاغل آینده در حوزه منابع انسانی

اولین روندی که در آینده مشاغل تاثیر گذار است تغییرات جمعیتی است. دومین تغییرات تحولات تکنولوژی است و سومین تغییرات تحولات زیست محیطی است. عامل آخر به عنوان تغییرات غیرمترقبه شامل حوادثی مانند شیوع کووید ۱۹ و اپیدمی‌های دیگر می‌شود.



وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی:

«سند زیست بوم اشتغال» سهم دستگاه‌ها

از ایجاد اشتغال را مشخص می‌کند

چوب لای چرخ اشتغال معلولان

استخدام سه درصد برای معلولیت اجرا می‌شود، اما برخی از نهادها این سه درصد را دور می‌زنند و شاهد هستیم بسیاری از کارگران و نیروهای شرکتی که تغییر وضعیت داده می‌شوند، در چارت استخدام هم معلولیت افراد مدنظر قرار گرفته نمی‌شود.

برنامه پذیرش ۳ هزار دانشجو در رشته پزشکی



امضای برنامه ملی اشتغال وزارت ورزش و جوانان

در این توافقنامه یک میلیون و ۴۵۱ هزار و ۱۹۰ جوان تحت پوشش قرار می‌گیرند که پنج درصد از جمعیت جوان کشور و حدود ۳۰ درصد از جمعیت جوان جویای کار را شامل می‌شود.

ابلاغ شرایط استخدام اعضای هیات علمی دانشگاه‌های غیر انتفاعی

برنامه جهاد دانشگاهی برای برگزاری نمایشگاه دستاوردها و توانمندی‌ها

برنامه جدید دولت برای افزایش حقوق کارمندان

معاون سیاست‌گذاری وزارت اقتصاد گفت: یکی از مسایل جدی ما افزایش دومینووار حقوق کارمندان دولت است؛ چراکه ما از یکسوی حقوق کارمندان را افزایش می‌دهیم و از سوی دیگر، تورم ناشی از این افزایش حقوق به تمام مردم کشور وارد می‌شود. خبرآنلاین: هادی سبحانیان در نشست خبری این وزارتخانه با تبیین ابعاد نقشه راه ترمیمی وزارت اقتصاد گفت: دولت در شرایطی کار خود را آغاز کرد که در شاخص‌های اقتصادی وضعیت مناسبی نداشتیم. برای مثال شاخص رشد اقتصادی در سال‌های گذشته در نرخ صفر قرار داشته و نرخ تورم نیز در بالاترین نرخ خود بود. همچنین نرخ تشکیل سرمایه نیز متأسفانه گامی به نرخ‌های منفی رسیده و بخش قابل توجهی از ارزش توجیحی کشور در ۶ ماه نخست سال به مصرف رسیده بود. در کنار همه اینها، هزینه‌های دولت نیز روندی رو به رشد داشت و تقریباً تمام تنخواه سال ۱۴۰۰ مصرف شده بود. در چنین شرایطی دولت جدید با اتبنا به مشکلات اقتصادی روی کار آمد که برای ساماندهی این وضع حتماً باید راهکارهایی مبتنی بر شناخت دقیق از ریشه‌ها می‌داد اما متأسفانه تاکنون اغلب اقدامات فزاینده بوده و به مثابه یک آتش‌نشان صرفاً در حد خاموش کردن آتش عمل کرده‌ایم. اگر ما نتوانیم یک رشته از راهکارها و اقدامات اجرایی آن تدوین کنیم، عملاً اقدامات فزاینده خواهد بود. وی ادامه داد: ما معتقدیم که هم‌اکنون نیازمند اصلاح رابطه میان ملت، حاکمیت و قوای سه‌گانه از منظر اقتصادی هستیم چرا که این بازیگران هر یک وظایف و تکالیفی در مقابل یکدیگر دارند. اگر نتوانیم اقتصاد را پیش‌بینی‌پذیر کنیم، سرمایه‌گذاری کشور تحت تأثیر قرار گرفته و فعالیت سرمایه‌گذاران متوقف خواهد شد بنابراین حقی که ملت بر گردن حاکمیت دارد، مطالبه پیش‌بینی‌پذیری اقتصاد است. در سال‌های گذشته ذائقه سیاست‌گذاران اقتصادی و مردم به سمت برنامه‌های کوتاه‌مدت سوق پیدا کرده‌می‌خواهند تمام مشکلات ریشه‌ای اقتصاد را در کوتاه‌مدت حل کنند به همین دلیل برای سیاست‌گذاران نیز این‌طور تلقی می‌شود که با اقدامات سطحی می‌توانند مشکلات ریشه‌ای را حل کنند اما واقعیت آن است که شاید بتوان با تزریق یک مسکن، علامت یک بیماری را قطع کرد در حالی که ریشه‌های آن قطعاً باقی خواهد ماند و دوباره با شدت بیشتری ظهور خواهد کرد. معاون سیاست‌گذاری وزارت اقتصاد افزود: اکنون نیازمند آن هستیم که در عرصه اقتصاد یک مدیریت واحد وجود داشته باشد چرا که اقتصاد مانند خودرویی است که باید یک راننده داشته باشد. ما به عنوان وزارت اقتصاد که متولی سیاست‌گذاری اقتصادی در کشور است، برای پاسخ به مطالبات مردم در خصوص سیاست‌های دولت، یک برنامه راه‌تعمیر کار داریم که باید برای عملیاتی شدن آن، کارگزاران مختلف دولت همراهان شوند.

در نشست سواد دیجیتال و بازاریابی محصول در مشاغل آینده مطرح شد سواد رسانه نقش مهمی در کسب و کارها و مشاغل آینده دارد

معاونت آموزش و کارآفرینی جهاد دانشگاهی با همکاری جهاد دانشگاهی واحد زنجان، نشست «سواد دیجیتال و بازاریابی محصول در مشاغل آینده» را برگزار کرد. به گزارش خبرنگار بازار کار، بیستمین نشست علمی آینده مشاغل و مشاغل آینده با موضوع «سواد دیجیتال و بازاریابی محصول در مشاغل آینده» روز سه‌شنبه ۲ آذرماه ۱۴۰۰ با حضور و سخنرانی «سید حمیدرضا عظیمی»، دانشجوی دکتری مدیریت بازرگانی، مدرس و مشاور بازاریابی و کسب و کار، به صورت ویدیویی برگزار شد. وی با اشاره به اهمیت سواد دیجیتال گفت: سواد رسانه‌ای در کسب و کار و زندگی مردم اهمیت ویژه‌ای پیدا کرده است، بنابراین توجه به سواد رسانه‌ای و سواد فرهنگی اهمیت بسیاری پیدا کرده است. این کارشناس سواد رسانه‌ای با اشاره به اهمیت سه نوع سواد رسانه‌ای گفت: سواد فنی، سواد رسانه‌ای و سواد فرهنگی و اجتماعی سه نوع سواد است که باید به آن‌ها توجه کنیم؛ البته باید تأکید کنم که اهمیت سواد رسانه‌ای و سواد فرهنگی و اجتماعی از سواد فنی بیشتر است. او در ادامه با اشاره به اینکه گذشته، حال و آینده دیجیتال مارکتینگ به جمع آوری اطلاعات در مورد مشتریان گره خورده است گفت: همکاری با تکنولوژی و استفاده از سواد رسانه‌ای در این زمینه بسیار مهم است؛ با دیجیتال مارکتینگ و سواد رسانه‌ای و فرهنگی و اجتماعی می‌توان به اطلاعات و علاقه مشتریان دست یافت و آنها را حفظ کرد. این سخنران نشست آینده مشاغل با اشاره به اینکه کسب و کارهای آینده و مشاغل آینده مبتنی بر سواد رسانه‌ای و بر بستر دیجیتال مارکتینگ شکل می‌گیرند گفت: صرف زمان و هزینه برای دیجیتال مارکتینگ کمک می‌کند نه تنها مشاغل سنتی بلکه مشاغل آینده نیز از شکست‌رهایی پیدا کرده و در مسیر موفقیت قرار گیرند.

دعوت به همکاری

شرکت بین‌المللی دانیلی (Danieli) جهت تکمیل نیروی انسانی خود برای کار در کارگاه این شرکت واقع در منطقه صنعتی اشتهارد از علاقمندان و متخصصان در رشته‌های زیر دعوت بعمل می‌آورد.

رویاها با تلاش و ممارست به دست می‌آیند

- اپراتور دستگاه بورینگ CNC پنج محور مسلط به کار با کنترلر زیمنس D 3 840 سال سابقه کار با دستگاه مشابه و مسلط به نقشه خوانی - فوق دیپلم ماشین ابزار یا ساخت و تولید
- اپراتور فرز و صفحه تراش حداقل ۲ سال سابقه کار مرتبط و مسلط به نقشه خوانی - فوق دیپلم ماشین ابزار یا ساخت و تولید
- اپراتور تراش آشنا به ابزار و نقشه خوانی حداقل ۳ سال سابقه کار مرتبط و مسلط به نقشه خوانی - دیپلم فنی
- اپراتور دستگاه تراش CNC مسلط به برنامه نویسی و کار با کنترلر زیمنس نیمه اتوماتیک حداقل ۳ سال سابقه کار با دستگاه مشابه و مسلط به نقشه خوانی - فوق دیپلم ماشین ابزار یا ساخت و تولید
- اپراتور مونتاژ مسلط به پایپینگ دستگاه و جوشکاری لوله به روش TIG حداقل ۳ سال سابقه کار جوشکاری لوله و مسلط به نقشه خوانی - فوق دیپلم فنی
- اپراتور مونتاژ مسلط به نقشه خوانی مونتاژ دستگاه، مونتاژ قطعات مکانیکی حداقل ۲ سال سابقه مرتبط در مونتاژ و نقشه خوانی فوق دیپلم مکانیک
- اپراتور مونتاژ مسلط به نقشه خوانی و نصب قطعات الکترونیک حداقل ۲ سال سابقه مرتبط در مونتاژ و نقشه خوانی - فوق دیپلم برق
- اپراتور اتاق ابزار مسلط به انتخاب ابزار و آشنا با انواع ابزارهای برشی و مونتاژ ابزارهای برشی حداقل ۳ سال سابقه مرتبط ترجیحاً لیسانس ماشین ابزار یا ساخت و تولید و مسلط به نقشه خوانی
- تکنسین تعمیرات مکانیکی: حداقل ۳ سال سابقه کار تعمیرات، مسلط به نقشه خوانی - حداقل دیپلم مکانیک - آشنایی با تعمیرات ماشین آلات CNC
- تکنسین تعمیرات الکتریکی: حداقل ۳ سال سابقه کار تعمیرات، مسلط به نقشه خوانی و برق صنعتی - حداقل دیپلم الکتریک - آشنایی با تعمیرات ماشین آلات CNC
- برنامه نویسی ماشین‌های (CNC/CAD/CAM): حداقل ۲-۳ سال سابقه برنامه نویسی بر روی ماشین آلات سنگین CNC 5 محور - تسلط بر کنترلر زیمنس - توانایی کار تیمی. آشنایی با زبان انگلیسی
- کارشناس برنامه ریز تولید: کارشناس مکانیک، صنایع - آشنا به نقشه خوانی صنعتی - توانایی کار تیمی - دانش زبان انگلیسی
- حسابدار / حسابدار ارشد: مسلط به قوانین بیمه و مالیات - AR & AP و آشنایی با زبان انگلیسی - دارای روحیه کار تیمی
- مهندس طراحی صنعتی: دارای مدرک مهندسی در رشته مکانیک، مسلط به نرم افزارهای Auto cad & Catia، آشنایی کامل و مهارت تکلم به زبان انگلیسی محاوره‌ای و فنی.

علاقمندان جهت استفاده از این موقعیت‌های شغلی می‌بایست رزومه خود را نهایتاً تا ۱۵ آذر ماه ۱۴۰۰ به آدرس الکترونیکی زیر و با فرمت مشخص ارسال فرمایند. (فرمت رزومه: نام - عنوان شغلی.pdf)

hr@dps-pfjs.com
Fax: ۰۲۱۴۴۲۱۳۴۸۵

یادداشت سردبیر

لزوم توجه به اقتصاد و اشتغال دانش بنیان

امیر علی بینام

توماس ادیسون مخترع بزرگ و کارآفرین معاصر می‌گوید: «ارزش یک ایده در استفاده از آن نهفته است» و قرن‌ها پیشتر حضرت علی (ع) فرموده‌اند: «علم باید نافع باشد» و امروزه در دنیایی زندگی می‌کنیم که دنیای ایده‌ها و استارت آپ‌ها لقب گرفته و علم، دانش و مهارت با تولید ثروت و درآمد عجین گشته است.

امروزه کمتر کسی می‌پرسد «علم بهتر است یا ثروت»؛ اما همه به دنبال این هستند تا بدانند با چه ایده و با کدام ابزار علمی و دانشی می‌توان کسب درآمد و ثروت کرد؟ امروز علم و ثروت با فرصت‌ها گره خورده و فرصت‌ها پیش از هر زمانی در دسترس هستند و گویی در این دنیای اشتابان علم و فناوری سریع‌تر از ابرها درگذرند؛ مهم این است در دنیای آلوده و آبروی چشمانمان را بازکنیم و جور دیگر ببینیم که فرصت چیست؟ و آینده کدام است و چه ایده‌ای می‌تواند در سریع‌ترین زمان به هدف برسد.

در عصر متحول و پر نوسان علم و فناوری دیگر زمان توقف و سکوت نیست، چرخ‌های فناوری همه را به دنبال خود می‌کشند و می‌پرند؛ جبر تکنولوژی همه کسب‌وکارها را متأثر می‌کند؛ اما چه خوب است خود را با آن به روز کنیم؛ باید هر روز بهتر از دیروز یاد بگیریم و با دانش و فناوری برای خود آینده‌ای بهتر بسازیم. همگام با بسیاری از اتفاقات در دنیا این روزها در کشور ما نیز بازار توجه به استارت آپ‌ها به عنوان بستر ایجاد و توسعه کسب‌وکارها از یکسو و شرکت‌های دانش بنیان از سوی دیگر داغ است. به موجب آیین‌نامه تشخیص شرکت‌ها و مؤسسات دانش بنیان، شرکت‌های دانش بنیان، مؤسسات خصوصی یا تعاونی هستند که به منظور افزایش علم و ثروت، توسعه اقتصادی برپایه دانش و تحقق اهداف علمی و اقتصادی در راستای گسترش اختراع و نوآوری و در نهایت تجاری‌سازی نتایج تحقیق و توسعه (شامل طراحی و تولید کالا و خدمات) در حوزه فناوری‌های برتر و با ارزش افزوده فراوان تشکیل می‌شوند. طبق آیین‌نامه مصوب، شرکت‌های دانش بنیان، اهدافی نظیر، ترغیب هیئت علمی دانشگاه‌ها و واحدهای پژوهشی برای فعالیت‌های بیشتر در رفع نیاز جامعه و امکان افزایش درآمد اعضای هیئت علمی، تجاری‌سازی یافته‌های پژوهشی، افزایش درآمد‌های اختصاصی دانشگاه‌ها و واحدهای پژوهشی موضوع کلی فعالیت دانش بنیان و از همه مهم‌تر تشویق دانش‌آموختگان و دانشجویان به راه‌اندازی و توسعه کسب‌وکارهای فناوری و دانش بنیان را دنبال می‌کنند.

نکته مهمی که در زمینه اقتصاد دانش بنیان مطرح است این است که همه ارکان نظام به این نتیجه رسیده‌اند که اقتصاد دانش بنیان راه خروج کشور از بن‌بست‌ها و زمینه‌ساز تاب‌آوری اقتصاد کشور در برابر تحریم‌هاست.

در این زمینه رهبر معظم انقلاب اسلامی پیشگام و پیشتاز توجه به اقتصاد و به تبع آن شرکت‌های دانش بنیان هستند و معظم‌له در دیدار اخیر با نخبگان علمی نیز برای رسیدن به آینده روشن و افتخارآمیز کشور سه مهم را ضروری دانستند؛ اول: تلاش فراوان برای پر کردن فاصله کنونی با خطوط مقدم علم جهانی، دوم: عبور از مرزهای دانش جهانی و عرضه کشفیات نوین علمی به جامعه بشری و سوم: بنا کردن تمدن نوین اسلامی بر پایه علم نافع؛ این سه مهم جز با توسعه اقتصاد دانش بنیان و توسعه و رشد استارت آپ‌ها و شرکت‌های دانش بنیان و فناوری ممکن نیست. با توجه به اینکه اقتصاد دانش بنیان راه رسیدن به اشتغال پایدار و مسیر رسیدن دانش‌آموختگان به اشتغال و کارآفرینی است توجه به اقتصاد دانش بنیان در برنامه هفتم توسعه و بودجه سال ۱۴۰۱ یک ضرورت انکارناپذیر است.

در بازدید از یک اپلیکشن فرهنگی؛

وزیر ارتباطات از توسعه اشتغال فناوری پایه» خبر داد

وزیر ارتباطات و فناوری اطلاعات گفت: یکی از کارهایی که قصد راه‌اندازی آن را داریم، اشتغال فناوری پایه است که یک سر آن به فرهنگ و سر دیگر به فناوری متصل است.

به گزارش بازارکار، «عیسی زارع‌پور»، وزیر ارتباطات به مناسبت هفته کتاب در بازدید از اپلیکشن طاقچه (کتابخانه دیجیتال) درباره تأثیر فناوری بر بالابردن سرانه مطالعه در کشور گفت: امروزه فناوری اطلاعات و فضای مجازی زندگی بشر را تحت تأثیر خود

قرار داده است و کمتر می‌توان جایی را پیدا کرد که اثری از فناوری اطلاعات در آن نباشد. امروزه فناوری، اجتماعی شده و اقتصاد، سیاست، فرهنگ و مواردی از این دست تحت تأثیر فناوری هستند.

وزیر ارتباطات تصریح کرد: نگاه ما در دولت سیزدهم و نگاه شخص من در ۱۵ سال فعالیت‌ی که در حوزه فناوری داشتم، این است که فناوری اطلاعات فرصتی است که باید برای تسهیل امور مردم و فرایندها از آن استفاده کنیم. شعار ما این است که طعم شیرین زندگی فناوری پایه را در تمام حوزه‌ها به مردم بچشانیم.

وی افزود: یکی از کارهایی که قصد راه‌اندازی آن را داریم، اشتغال فناوری پایه است که یک سر آن به فرهنگ و سر دیگر به فناوری برمی‌گردد. به اعتقاد من یکی از حوزه‌هایی که به شدت از فناوری متأثر شده است، فرهنگ است. سال ۸۵ تا ۹۰، مرکز توسعه فناوری اطلاعات وزارت ارشاد را از صفر راه‌اندازی کردیم به همین دلیل دغدغه‌های من بیشتر حول همین محور شکل گرفته است.

ریس مرکز نظارت، ارزیابی

ابلاغ شرایط استخدام اعضای هیات علمی دانشگاه های غیر انتفاعی

شرایط تأیید اعضای هیات علمی، آموزشگران همزمان (مدرسان حق التدریس) و متقاضیان در حال جذب دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی غیردولتی

به گزارش بازارکار، شرایط تأیید اعضای هیات علمی، آموزشگران همزمان (مدرسان حق التدریس) و متقاضیان در حال جذب دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی غیردولتی غیرانتفاعی در سامانه آموزش عالی «ساغا» HES « ابلاغ شد.

غلامعلی مظفری رییس مرکز نظارت، ارزیابی و تضمین کیفیت علوم، تحقیقات و فناوری، طی نامه‌ای به شماره ۲۰۳۲۵۶ مورخ ۲۳ آبان ۱۴۰۰ شرایط تأیید اعضای هیات علمی، متقاضیان در حال جذب و آموزشگران همزمان (مدرسان حق التدریس) را در سامانه آموزش عالی (ساغا- HES) به هیات‌های نظارت استانی و مؤسسات آموزش عالی غیردولتی غیرانتفاعی ابلاغ کرد.

مؤسسات غیرانتفاعی تا پایان آذر ماه، فرصت دارند احکام / قرارداده‌ها را به تأیید هیات‌های نظارت استانی برسانند.

معاون توانبخشی بهزیستی؛

قانون استخدام معلولان در نهادهای عمومی غیر دولتی اجرایی شود

معاون توانبخشی سازمان بهزیستی کشور گفت: براساس قانون شرکت‌ها و موسسات غیردولتی هم باید افراد دارای معلولیت را استخدام کنند.

به گزارش بازارکار، محمد نقریه» معاون توانبخشی سازمان بهزیستی کشور در گفت‌وگو با ایلتنا درباره اجرای قانون مناسب‌سازی گفت: مناسب سازی براساس قانون باید انجام شود. در قانون حمایت از افراد دارای معلولیت اصل دوم آن چهار ماده

دارد که درباره مناسب سازی است. وظیفه همه دستگاه‌ها براساس این قانون این است که محیط خود را در ظرف مدت مشخصی مناسب‌سازی کنند. اگرچه در چند سال اخیر در این زمینه رشد هم داشته‌ایم به طور مثال در سال گذشته که بررسی کرده‌ام از ۳۰ درصد به ۵۰ درصد فضای مناسب‌سازی شده در محیط‌های اداری رسیده‌ایم.

وی ادامه داد: در جشنواره شهید رجایی نیز این موضوع هر سال در دستگاه‌ها مورد ارزیابی قرار می‌گیرد، اما واقعیت این است که ما هنوز پروژه‌هایی داریم که مناسب‌سازی نشده در حال افتتاح هستند یا اینکه براساس قانون حتی ساختمان‌های عمومی مسکن‌های انبوه سازی شده باید مناسب‌سازی شده باشند. البته دستورالعمل‌های شهرسازی در این چند ساله مورد بازبینی قرار گرفته و به شهرداری ابلاغ شده است و این قوانین باید اجرایی شود.

وی در بخش دیگری از صحبت‌های خود درباره اشتغال افراد دارای معلولیت نیز گفت: براساس قانون ما یک سهمیه سه درصد برای استخدام افراد دارای معلولیت داریم. خوشبختانه در دوایر دولتی این سهمیه رعایت می‌شود. چند سال است که سازمان امور استخدامی کشور کد رشته و کد محل را به ما اعلام می‌کند، حال ممکن است در همان سال که آزمون برگزار می‌شود همه سهمیه برای معلولان مورد استفاده قرار گیرد و یا برای سال بعد ذخیره شود. در سال جاری حدود ۷۰۰ نفر از افراد دارای معلولیت که در آزمون استخدام رسمی شرکت کرده بودند جذب شده و حدود ۵۰۰ نفر از سهمیه ما باقی مانده است چراکه متقاضی برای این کد رشته‌ها نداشتیم.

معاون توانبخشی سازمان بهزیستی خاطرنشان کرد: هر سال معمولاً ۲۰ الی ۳۰ درصد از ظرفیتی که برای ما در نظر گرفته‌اند باقی می‌ماند و در سال بعد بر می‌شود. قانون گفته است که شرکت‌ها و موسسات غیردولتی هم باید افراد دارای معلولیت را استخدام کنند. از طریق سازمان امور استخدامی، استخدام افراد دارای معلولیت در بخش دولتی در حال انجام است، اما در نهادهای عمومی غیردولتی و شرکت‌ها چنین چیزی را نداریم و باید در آنجا هم اجرایی شود.

فریبه در پاسخ به این سوال که یکی از درخواست‌های جامعه معلولان این است که چرا از حضور افراد دارای معلولیت در صندوق حمایت از فرست‌های شغلی افراد دارای معلولیت استفاده نمی‌شود، گفت: اساسنامه صندوق نوشته است اما تا بخواد کارهای اجرایی صندوق راه‌اندازی شود زمان‌بر است. به چرتی که برای صندوق نوشته شده بود ایراداتی وارد شد و خواستند که این صندوق زیر مجموعه سازمان بهزیستی شود و ما دوباره درخواست کرده‌ایم که اساسنامه تغییر کند و این صندوق مانند صندوق بنیاد شهید یا صندوق کمیته امداد یک نهاد عمومی غیردولتی شود و چارت مستقل داشته باشد.

وی از راه اندازی صندوق فرصت های شغلی خبر داد و اعلام کرد: اگرچه هیات امنا و هیات مدیره این صندوق مشخص است، اما مشکلاتی که به چارت وارد شده کار را با تأخیر مواجه کرده است و ما امیدواریم هر چه سریعتر این مشکلات برطرف شود.

عبدالملکی:

«سند زیست بوم اشتغال» سهم دستگاه‌ها از ایجاد اشتغال را مشخص می‌کند



وضعیت‌های مختلفی دارند و ما در زیست بوم ملی اشتغال برای آن‌ها برنامه ریزی می‌کنیم.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در ادامه به یک میلیون و ۸۵۰ هزار شغلی که قرار است ایجاد شود اشاره کرد و گفت: این تعداد شغل هم در دولت است و هم در بخش خصوصی و دولت در این موضوع بخش حاکمیتی است و موانع را کنار می‌زنند و کار مهم را بخش خصوصی انجام می‌دهد.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در ادامه درباره سهم مشخص این وزارتخانه در ایجاد اشتغال گفت: در این وزارتخانه ۲ مسئولیت داریم، یکی هماهنگ کننده سازمان‌ها و نهادهای هستیم چرا که اشتغال و تولید دو روی یک سکه است و این وزارتخانه دبیر شورای عالی اشتغال است و همین امر برای ما مسئولیت ایجاد می‌کند

همچنین دومین مسئولیت ما تنظیم روابط بین کارگران و کارفرمایان است.

وی با حضور در یک برنامه زنده تلویزیونی در ادامه همچنین با اشاره به زیست بوم ملی اشتغال، افزود: این زیست بوم مدل تعامل و همکاری دستگاه‌های مختلف برای ایجاد اشتغال

است و خروجی این زیست بوم اینکه در قدم اول ۲۶ توافقنامه برای مشخص کردن وظایف دستگاه‌های مختلف تنظیم شد تا یک میلیون و ۸۵۰ هزار شغل که برنامه‌ریزی کردیم، عملی شود.

عبدالملکی در ادامه با بیان اینکه وظیفه وزارت کار نظارت بر چرخش چرخ‌های زیست بوم اشتغال است، گفت: برای اینکه آمار بیکاری در کشور را بدانیم، ابتدا باید به تعریف‌های مختلفی که از شغل وجود دارد توجه کنیم.

وی همچنین با اشاره به سامانه اشتغال ایرانیان، افزود: برآورد ما این است که حدود ۲ میلیون نفر

نا امید از یافتن کار در کشور داریم که در گروه بیکاران قرار می‌گیرند و اگر اقتصاد کشور پا بگیرد آن‌ها بر سر کار می‌روند.

عبدالملکی ادامه داد: همچنین ۲ میلیون نفر هم اشتغال ناقص دارند و ساعت کاری کمتری دارند که می‌توان گفت وضعیت بهتری دارند

اما هدف ما اشتغال حداکست است. جامعه بیکار و شبه بیکار کشور حدود ۸۰۰ گروه هستند و

حدود ۱۰۸۰ مجوز جدید صادر شده است. در این روند ضمانت اجرای صدور مجوز در سه روز این است که اگر ظرف مدت سه روز مجوزی صادر نشود به صورت خودکار بعد از سه روز مجوز صادر می‌شود.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی ادامه داد: در این چرخه ما سخت‌گیری‌های پیشین را به بررسی‌های پسینی تبدیل کرده ایم یعنی اول مجوز به صورت سیستمی صادر می‌شود و سپس همکاران ما برای تحقیق و بررسی به دنبال متقاضیان می‌روند.

وی تصریح کرد: البته تسهیل کار صدور مجوز برای آموزشگاه‌ها، کار مافیا را کنار زد چرا که تا پیش از این بعضی از آموزشگاه‌ها آگهی می‌دادند و مجوز خود را ۲ میلیارد تومان می‌فروختند که با سیستم جدید این اتفاق کنار رفته است.

عبدالملکی در ادامه همچنین به متناسب‌سازی رشته‌های دانشگاهی اشاره کرد و در این باره گفت: یکی از مصوباتی که داشتیم مساله‌ی همکاری وزارت علوم و وزارت کار برای نوعی آزمایش سرزمین در رشته‌های شغلی بود. دستگاه‌های آموزشی ظرف مدت ۶ ماه باید برنامه خود را برای اصلاح نظام آموزشی مهارتی با توجه به نیازهای سرزمینی تهیه و به دبیرخانه اشتغال اعلام کنند.

۴۵ درصد متقاضیان وزیر تعاون کار و رفاه آموزشگاه‌ها از دانش‌آموختگان هستند

وی در این باره گفت: ۴۵ درصد متقاضیان آموزشگاه‌های فنی و حرفه‌ای ما دانش‌آموختگان دانشگاه‌ها هستند چرا که دانشگاه مهارت را به آن‌ها نداده است و عمده کسانی که آموزش مهارتی می‌بینند مشکل اشتغال آنها حل می‌شود و سر کار می‌روند.

عبدالملکی با بیان این‌که سازمان فنی و حرفه‌ای در دوره جدید متحول می‌شود، افزود: واحدهای آموزشی داریم به نام جوار که در کنار واحدهای صنعتی و با کمک خود آن واحد راه‌اندازی می‌شود و در همین مدت کمتر از ۳ ماه که کار خود را آغاز کردیم بیش از ۲۰۰ واحد جوار جدید ایجاد شده است.

او همچنین با اشاره به اینکه تسهیل در صدور مجوزهای آموزشگاه‌های فنی و حرفه‌ای در دستور کار قرار گرفته است، گفت: در حال حاضر ظرف سه روز کاری مجوز آموزشگاه‌های مهارتی فنی و حرفه‌ای صادر می‌شود که این روند پیش از این هشت ماه زمان می‌برد. عبدالملکی گفت: تا این لحظه ۵۴ برابر تعداد مجوزهای صادره در ۶ ماهه قبل یعنی چیزی

کمک خواهد کرد. او در توضیح درباره اشتغال یک میلیون تومانی نیز گفت: مشاغلی مانند پرورش کرم ابریشم، تعمیرات موبایل و برخی از صنایع دستی مانند کار چرم یا درآمد کم راه‌اندازی می‌شوند و البته می‌دانیم که درآمد کم‌تری هم دارند اما به دنبال توسعه مشاغل خانگی هستیم تا افراد بتوانند با حداقل سرمایه شغل داشته باشند. عبدالملکی همچنین به تحت پوشش قرارگرفتن درمان نابوروری در بیمه اشاره کرد و در این باره افزود: یکی از کارهایی که انجام داده‌ایم تحت پوشش قراردادن درمان نابوروری در بیمه است، حدود ۴ الی ۴ میلیون زوج نابوروری در کشور داریم که به دلیل هزینه‌های بالای نابوروری با مشکلات روبه رو بودند و حالا بیمه به آن‌ها کمک خواهد کرد.

در دیدار وزیر کار و وزیر ورزش و جوانان

توافقنامه اجرایی برنامه ملی اشتغال ایران امضا شد



دبیر شورای عالی انقلاب:

افزایش ظرفیت پذیرش دانشجو در رشته پزشکی قطعی است

وی ادامه داد: اگر بخواهیم شاخص‌های کشورهای پیشرفته جهان را رعایت کنیم باید یک چیزی برای جذب پزشک داشته باشیم از طرفی ما امکانات آن را نیز داریم تخت‌های بیمارستانی ما ۶۸ هزار تخت بود که الان تعداد تخت‌های بیمارستانی ما به ۱۷۰ هزار تخت رسیده است و اکنون پزشک لازم را برای آموزش داریم برای همین همه اقبضات وجود دارد.

دبیر شورای عالی انقلاب فرهنگی افزود: این رویکرد کاملاً جدی و قطعی و در دستور کار شورای عالی انقلاب فرهنگی است که ما بتولیم به افزایش حداقل ۳ هزار ظرفیت جدید برای جذب پزشک برسیم، اکنون ۳۰ درصد داوطلبان رشته‌های پزشکی جذب دانشگاه می‌شوند در صورتی که استعدادهای بالای ما ۱۰ تا ۱۵ صد متقاضیان هستند.



معاون سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور:

لزوم مهارت آموزی؛ دانشگاه از دانش کاربردی عقب مانده است



معاون سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور در نوزدهمین دوره مسابقات ملی مهارت که در شهر شگفتی های معماری، شهر یزد برگزار شد، با گرامیداشت هفته بسج و گرامیداشت یاد و نام شهدا به ویژه سردار شهید حاج قاسم سلیمانی، برگزاری این رویداد مهارتی را پیوند بخش خصوصی، تعاون و مهارت دانست و بر استمرار آن تأکید کرد.

به گزارش بازارکار، علی حسین شهپرور معاون سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور معرفی نتبگان مهارتی به جهان، معرفی آنها به بازار کار و انتقال دانش روز از خارج به داخل کشور را از اهداف برگزاری رویدادهای ملی مهارت دانست و از افزایش تعداد رشته های مسابقات ملی مهارت در کشور خبر داد و عنوان کرد: تعداد رشته ها از ۱۱ عنوان به ۳۳ عنوان رشته افزایش یافت. شهپرور در ادامه با تأکید بر آموزش های فنی و حرفه ای، افزود: توسعه پایدار نیازمند توسعه منابع انسانی و کلید توسعه منابع انسانی آموزش است.

وی گفت: در این حوزه سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور کلیدی ترین ماموریتش آموزش مهارتی برای ورود جوانان به بازار کار است که در این زمینه دو مأموریت مهم یعنی تدوین استانداردهای آموزشی همچنین سنجنش مهارت را بر عهده دارد.

وی در ادامه گفت: نهضت مهارت آموزی در کشور به دنبال نهضت سوادآموزی یک امر مهم و ضروری است و همان طور که در نهضت سوادآموزی دستگاه‌های آموزشی ظرف مدت ۶ ماه باید برنامه خود را برای اصلاح نظام آموزشی مهارتی با توجه به نیازهای سرزمینی تهیه و به دبیرخانه اشتغال اعلام کنند.

تقویت و توسعه وی درباره راهکارهای افزایش بیمه‌پردازی مشاغل خانگی

افزود: کارهای زیادی را در این زمینه انجام داده‌ایم از جمله اینکه زنان خانه‌دار می‌توانند خود را بیمه کنند، تقویت مشاغل خانگی و همچنین با افزایش بازرسی‌ها تعداد بیمه‌پردازها بالا می‌رود و ایجاد اشتغال یک میلیونی هم خود به خود تعداد بیمه پرداز را بالا خواهد برد.

او در توضیح درباره اشتغال یک میلیون تومانی نیز گفت: مشاغلی مانند پرورش کرم ابریشم، تعمیرات موبایل و برخی از صنایع دستی مانند کار چرم یا درآمد کم راه‌اندازی می‌شوند و البته می‌دانیم که درآمد کم‌تری هم دارند اما به دنبال توسعه مشاغل خانگی هستیم تا افراد بتوانند با حداقل سرمایه شغل داشته باشند.

عبدالملکی همچنین به تحت پوشش قرارگرفتن درمان نابوروری در بیمه اشاره کرد و در این باره افزود: یکی از کارهایی که انجام داده‌ایم تحت پوشش قراردادن درمان نابوروری در بیمه است، حدود ۴ الی ۴ میلیون زوج نابوروری در کشور داریم که به دلیل هزینه‌های بالای نابوروری با مشکلات روبه رو بودند و حالا بیمه به آن‌ها کمک خواهد کرد.

از متقاضیان آموزش مهارتی در فنی و حرفه ای کشور مربوط به فارغ التحصیلان آموزش عالی است، عنوان کرد: این موضوع نشان دهنده عقب ماندگی دانشگاه از دانش کاربردی است. معاون سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور بیان کرد ندیای کسب و کار از مهارت نشأت می‌گیرد نه مدرک گرایمی و مهارت امروز حرف اول را می‌زند به طوری که ۴۴ درصد از آگهی های استخدام پلتفرم های شغلی یا بی توجهی به مدرک تحصیلی ندارند و بیشتر به مهارت محوری تکیه می کنند.

وی در ادامه به مشاغل نوظهور در دنیای اشاره کرد و گفت تا سال ۲۰۲۵ پیش بینی می شود ۸۵ میلیون شغل موجود از بین می‌رود و ۹۷ میلیون شغل جدید ایجاد می‌شود به دنیای فناوری و دیجیتال سرنوشت مشاغل را تغییر خواهد داد.

وی در بیان آمار درصد آگهی های استخدام اظهار کرد: امروز در کشور ۵۵درصد از آگهی شدن بازار کار های استخدام به مهارت بازاریابی، ۴۷ درصد به توسعه نرم افزار و برنامه نویسی، ۵۹ درصد به دیجیتال مارکتینگ و تولید محتوا و ۱۴ درصد حسابداری و مالی و ۱۲ درصد بدون پیش نیاز مدرک تحصیلی آگهی استخدام می دهند که نشانگر مهارت محور شدن بازار کار کشور است و بیکاری فارغ التحصیلان دانشگاهی ثابت می‌کند دانشگاه با بازار کار فاصله زیادی دارد.

شهپرور بیان کرد: بر همین اساس طرح آموزش هیبریدی را به تمام دانشگاه های کشور اعلام کردیم تا در قالب این طرح آمادگی سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور برای همکاری با دانشگاه‌ها را در ارائه واحدهای عملی اعلام کنیم.

وی افزود: با توجه به اینکه دانشگاه‌ها با صندلی خالی مواجه شده‌اند و فارغ التحصیلان از مهارت کافی بی‌بهره هستند، سازمان‌فنی و حرفه ای آمادگی دارد ۱۸ واحد عملی را در دانشگاه‌ها به صورت مهارت محور پیاده سازی کرده تا فارغ التحصیلان دانشگاهی گواهینامه مهارت و هم مدرک تحصیلی دانشگاهی را باهم دریافت کنند.

شهپرور در ادامه به عدم تطابق مهارت با نیاز صنعت و صوف اشاره کرد و بیان داشت: تأثیرات مخرب این موضوع در اقتصاد خرد و کلان قابل مشاهده است چراکه اگر نیروی کار مهارتی که برای صنعت لازم است در دسترس نباشد باید از افراد کم مهارت استفاده شود و به این ترتیب صنعت با مرور زمان با عدم بهره‌وری مواجه خواهد شد.

وی در ادامه با تأکید بر حمایت سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور برای تأسیس و توسعه مراکز جوارکارگاهی گفت: در استان یزد بخش زیادی از مراکز جوان کارگاهی تعطیل است که باید برای آموزش مهارتی سرمایه‌گذاری شود سازمان آموزش فنی و حرفه ای ایجاد و توسعه مراکز جوار و میان کارگاهی را حمایت خواهد کرد.

معاون سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور از مسئولان صنعت و معدن استان یزد، خواست: با توجه به صنعتی بودن استان یزد مسئولان دولتی و بخش خصوصی استان ایجاد و توسعه مراکز جوار کارگاهی را در دستور کار خود قرار دهند.

وی افزود: سازمان آموزش فنی و حرفه ای برای انعقاد تفاهم نامه با کارگاه های صنعتی برای برگزاری دوره های آموزشی مهارتی آمادگی خود را اعلام می کند.

شهپرور سرمایه گذاری و توسعه آموزش فنی و حرفه ای به عنوان یک موضوع مهم تأکید کرد و افزود: کشور نیازمند کارشناسی ارشد و دکتری بدون مهارت نیست، لذا بخش خصوصی، تعاونی، دولت و مجلس باید برای رونق مهارت برنامه ریزی کنند.

وی توسعه مهارت را پایه توسعه پایدار عنوان کرد و گفت استان یزد با سابقه دربرینه در حوزه معماری میزبان نوزدهمین دوره مسابقات ملی مهارت در دو رشته کاشی کاری و آجر چینی است و در صورت رضایت بخش بودن نتایج، استان یزد می تواند میزبان دائمی این رویداد باشد.

وی اعلام کرد: پانزدهم دی ماه مقدماتی نتبگان مهارتی برگزار می شود و تا اواخر اسفند ادامه خواهد داشت.

معاون سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور تصریح کرد: برگزاریدگان این رویداد در مهرماه سال ۱۴۰۱ به شانزدهای چین جهت شرکت در مسابقات مهارت اعزام می شوند.

معاون توسعه کار آفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در گفتگو با بازار کار:

همه‌هنگی همه دستگاه‌های حوزه اشتغال اولویت اصلی دبیرخانه اشتغال کشور است

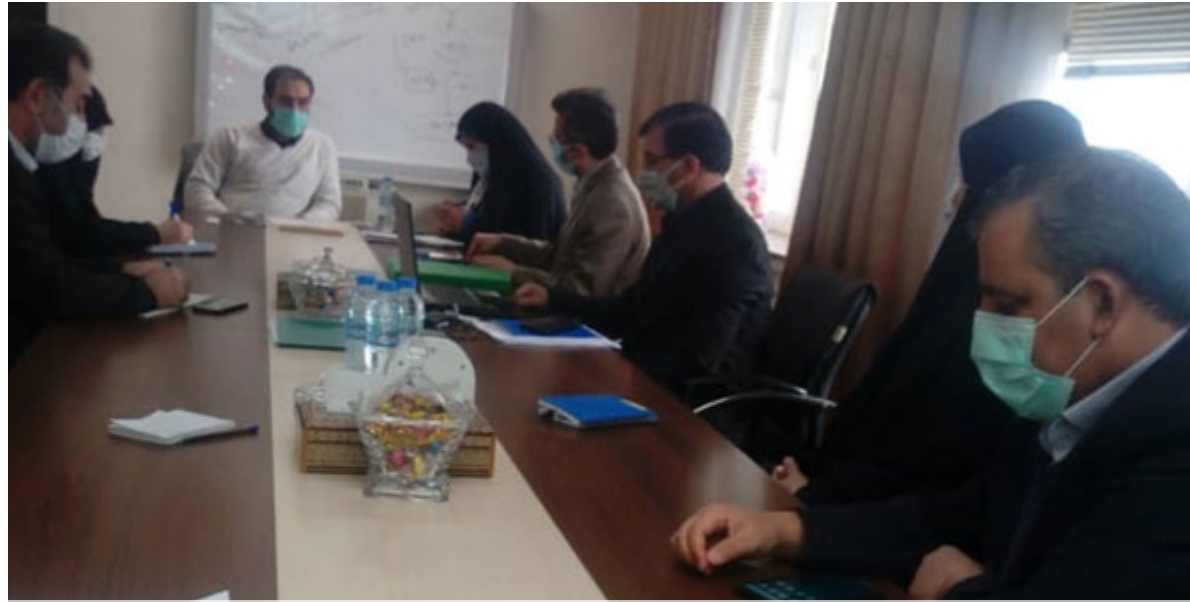


معاون توسعه کار آفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با تاکید بر نقش مهم دبیرخانه اشتغال کشور در زمینه سیاستگذاری کلان اشتغال در کشور گفت: همه‌هنگی همه دستگاه‌های دست اندرکار حوزه اشتغال، اولویت اصلی دبیرخانه اشتغال کشور است که ما آن را در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی دنبال می‌کنیم.

دکتر محمود کریمی بیان کردند در گفتگوی اختصاصی با بازار کار با اشاره به شکل گیری زیست بوم ملی اشتغال که دکتر عبدالملکی وزیر اشتغال، کار و رفاه اجتماعی آن را دنبال می‌کند اظهار داشت: براساس این زیست بوم به موضوع اشتغال به صورت فرآیندی نگاه می‌شود و هر دستگاهی اعم از دولتی، خصوصی، نهاد عمومی غیردولتی و ... نقش و مأموریت خود را در ایجاد اشتغال دنبال می‌کند. تلاش ما در دبیرخانه شورای عالی اشتغال هماهنگی بین این دستگاه‌ها برای توسعه اشتغال است و در این زمینه متغیرهای مورد نظر در عرضه و تقاضای نیروی کار را مد نظر قرار خواهیم داد.

معاون توسعه کار آفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی هماهنگی دستگاه‌ها را مهمترین عامل در تحقق ایجاد یک میلیون و ۸۵۰ هزار شغل عنوان کرد و خاطر نشان کرد: علاوه بر هماهنگی دستگاه‌ها برنامه هماهنگی و حمایت مجلس و دولت را نیز دنبال می‌کنیم و تلاش می‌کنیم بودجه مورد نظر برای تحقق اهداف کلان اشتغال در کشور تأمین گردد.

محمود کریمی بیان کردند می‌گویند: از سال قبل تا کنون ۵۶ هزار و ۸۰۱ فقره مجوز مشاغل خانگی صادر شده و اعطای تسهیلات به ۱۵ هزار و ۴۱۹ نفر صورت گرفته است.



در دیدار معاون و مدیران حوزه اشتغال جهاد دانشگاهی با معاون توسعه کار آفرینی و اشتغال وزیر کار مطرح شد:

اعلام آمادگی جهاد دانشگاهی و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

برای توسعه همکاری‌ها در دولت سیزدهم

نشست بررسی زمینه‌های توسعه همکاری در حوزه اشتغال و کار آفرینی جهاد دانشگاهی و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با حضور دکتر محمود کریمی بیان کردند معاون اشتغال و کار آفرینی وزارت کار و دکتر محمد صادق بیجنی معاون آموزش و کار آفرینی جهاد دانشگاهی برگزار شد.

در این نشست که در محل وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برگزار شد، همچنین میناز امامدادی رئیس دبیرخانه توسعه و ساماندهی مشاغل خانگی کشور، مهندس سیروس دشتی مدیر کل توسعه کار آفرینی و اشتغال، احمد حسین سلگی مدیر کل پروژه‌های آموزش و کار آفرینی، دکتر مهتری السادات موسوی رئیس جهاد دانشگاهی واحد علامه طباطبایی و دکتر نقی زاده رئیس جهاد دانشگاهی واحد الزهراء، مهندس مهتری اسدی مدیر اجرایی طرح ملی توسعه مشاغل خانگی و امیرعلی بینام مدیر مسئول هفته نامه بازار کار نیز حضور داشتند.

اشتغال ایفای نقش داشته باشد.

در این نشست که در محل وزارت کار برگزار شد، همچنین میناز امامدادی رئیس دبیرخانه توسعه و ساماندهی مشاغل خانگی کشور، مهندس سیروس دشتی مدیر کل توسعه کار آفرینی و اشتغال، احمد حسین سلگی مدیر کل پروژه‌های آموزش و کار آفرینی، دکتر مهتری السادات موسوی رئیس جهاد دانشگاهی واحد علامه طباطبایی و دکتر نقی زاده رئیس جهاد دانشگاهی واحد الزهراء، مهندس مهتری اسدی مدیر اجرایی طرح ملی توسعه مشاغل خانگی و امیرعلی بینام مدیر مسئول هفته نامه بازار کار نیز حضور داشتند.

کرد و گفت: از مجموع ۷ مأموریت محوله در نقشه جامع علمی کشور ۳ مأموریت در حوزه تدوین و پیاده سازی نظام هدایت شغلی، توسعه آموزش‌های مهارتی، تخصصی و نوین و ترویج فرهنگ کار آفرینی است. بر این اساس جهاد دانشگاهی برنامه‌های مختلفی در این حوزه طراحی نموده است.

اعلام آمادگی برای ایفای نقش در برنامه‌های حوزه اشتغال و کار آفرینی دولت سیزدهم

معاون آموزش و کار آفرینی با اشاره به تجارب طرح ملی توسعه مشاغل خانگی در کشور ضمن تشریح دستاوردهای این طرح گفت: جهاد دانشگاهی آمادگی دارد در حوزه‌های مختلف تجارب و توانمندی‌های خود را در اختیار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی قرار داده و در راستای اهداف و برنامه‌های ارزشمند دولت سیزدهم در حوزه

به گزارش خبرنگار بازار کار، معاون توسعه کار آفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در این نشست صمیمی با استقبال از تجارب، توانمندی‌ها و دستاوردهای جهاد دانشگاهی در بخش‌های مختلف علمی، فرهنگی، پژوهشی، کار آفرینی و اشتغال گفت: از گزارش خوب فعالیت‌ها در حوزه پژوهش، فرهنگی، کار آفرینی، آموزش و اشتغال جهاد دانشگاهی لذت بردم و با فعالیت‌ها و دستاوردهای این نهاد انقلابی بیش از گذشته آشنا شدم.

دکتر محمود کریمی بیان کردند با اشاره به اینکه فعالیت‌ها و تجارب جهاد دانشگاهی در حوزه مشاغل خانگی و کسب و کارهای خانگی قابل توجه است، خاطر نشان کرد: بسیاری از مدل‌ها که در کشور اجرا می‌شود به دلیل نادیده گرفتن برخی مسائل بومی و چالش‌های فرهنگی و اجتماعی به نتیجه مطلوب نمی‌رسد و امیدواریم در مسیر اجرا و توسعه این طرح‌ها مسائل فرهنگی و اجتماعی و به طور کلی زیست بوم اشتغال متناسب با نیازها و مقتضیات مناطق مختلف کشور در نظر گرفته شود.

معاون کار آفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی بر توجه به مدل‌های بومی بر اساس فرهنگ بومی و اجتماعی تاکید کرد و گفت: یکی از اهداف ما در شورای عالی اشتغال توجه به الگوهای موفق اشتغال در مناطق مختلف کشور بر اساس زیست بوم اشتغال و براساس فرماندهی واحد در حوزه اشتغال است.

وی فلسفه وجودی قرارگاه اشتغال کشور را هماهنگی و ماینورتینگ فضای کسب و کار کشور عنوان کرد و اظهار داشت: دبیرخانه این قرارگاه تلاش می‌کند از طریق شورای عالی اشتغال، هماهنگی‌های لازم را در حوزه کسب و کار فراهم نماید ما می‌خواهیم دستگاه‌ها در کار یکدیگر دخالت نکنند و همه دستگاه‌ها نقش خود را در بحث ایجاد و توسعه اشتغال ایفا نمایند.

وی با اشاره به اینکه نگاه ما به توسعه و ایجاد اشتغال از طریق دستگاه‌هاست گفت: ما بر اساس زیست بوم اشتغال، به دنبال گرفتن پول برای خود نیستیم و رویکرد نگاهمان این است که پول باید در اختیار دستگاه‌های ایجاد کننده اشتغال قرار بگیرد و ما نقش هماهنگی و فرماندهی داشته باشیم. وی بر ایده توسعه مشاغل خانوادگی در کنار مشاغل خانگی تاکید کرد و گفت: باید تلاش کنیم این رویکرد که مورد تاکید آقای دکتر عبدالملکی وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی است در تلفیق با توسعه مشاغل خانگی به یک خروجی منطقی بر اساس زیست بوم اشتغال در کشور برسیم.

مردمی سازی اشتغال و لزوم وحدت فرماندهی

معاون آموزش و کار آفرینی در ابتدای این نشست صمیمی با تشریح دستاوردها و توانمندی‌های جهاد دانشگاهی در زمینه‌های مختلف پروژه حوزه آموزش و کار آفرینی گفت: فرماندهی واحد و وحدت فرماندهی در حوزه اشتغال یکی از موضوعات مهمی است که انتظار است وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به عنوان سیاستگذار اصلی اشتغال و کار آفرینی در کشور به عنوان یک اولویت ویژه مورد توجه قرار دهد.

دکتر محمد صادق بیجنی اشاره به تجارب طرح ملی توسعه مشاغل خانگی در کشور و همکاری با گروه‌های مختلف مردمی و دستگاه‌های مختلف از سمن‌ها تا مردم و مسئولان محلی اظهار داشت: جهاد دانشگاهی تلاش می‌کند ایده مردمی سازی توسعه و ایجاد اشتغال را دنبال کند.

وی به سوابق خوب همکاری جهاد دانشگاهی به عنوان یک نهاد توسعه‌ای و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اشاره کرد و گفت: همکاری‌های خوبی در زمینه تربیت مربی کار آفرینی، برگزاری همایش‌های تخصصی در زمینه اشتغال و کار آفرینی و ... بین دو مجموعه صورت گرفته و جهاد دانشگاهی به عنوان یک نهاد توسعه‌ای و دانش بنیان برای توسعه همکاری‌ها در زمینه‌های مختلف با وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی آمادگی دارد.

۳ مأموریت از ۷ مأموریت محوله به جهاد دانشگاهی در حوزه کار آفرینی و اشتغال

در این جلسه معاون آموزش و کار آفرینی جهاد دانشگاهی به مأموریت‌های محوله از سوی شورای عالی انقلاب فرهنگی در نقشه جامع علمی کشور برای این نهاد اشاره

دعوت به همکاری

دعوت به همکاری مهندس پایبینگ و پایپ لاین - دفتر تهران

تاریخ آگهی: ۱۴۰۰-۰۸-۲۲

۱- خواهشمند است متقاضیان واجد شرایط رزومه / فرم درخواست کار خود را با ذکر کد شغلی به آدرس HRM@namvaran.ir ارسال نمایند.

۲- لطفاً فرم درخواست کار را از لینک اشاره شده در صفحه LinkedIn و یا با مراجعه به <http://www.namvaran.ir/recruitment.html> و انتخاب گزینه Employment Application Form دالود فرمایید.

۳- لطفاً کد شغلی و رشته تحصیلی را در موضوع ایمیل، قید فرمایید.

در صورتیکه به کد شغلی دسترسی ندارید، رشته تحصیلی را در موضوع ایمیل، درج فرمایید.

کد شغلی	سمت	تحصیلات مورد نیاز	تجربیات مورد نیاز	مدت‌های تجربه (سال)	مهارت‌ها
NCE-223	مهندس ارشد حوزه (Pipelines)	انسان با فوق لیسانس مهندسی مکانیک	• دارای تجربه کار در طراحی و اجرای پروژه‌های خط لوله انتقال محاسبات و تهیه مدارک مرصع • دارای تجربه کار در پروژه‌های شیب‌های مورجانی و خطوط لوله	۱۰	• آشنایی کلی با زبان انگلیسی • مسلط به مدارک خط لوله و کدگذاری استاندارد مرصع
NCE-309	مهندس طرح و محاسبات سازه لوله کشی	انسان با فوق لیسانس مهندسی مکانیک	• دارای تجربه کار در طراحی پروژه‌های خط لوله گاز و پمپ‌های محاسبات و تهیه مدارک مرصع • دارای تجربه کار در طراحی و استاندارد	۹-۱۱	• مسلط کامل به نرم افزارهای طراحی و کدگذاری استاندارد • آشنایی کلی با زبان انگلیسی
NCE-383	مهندس مترین لوله کشی	انسان با فوق لیسانس مهندسی مواد	• دارای تجربه کار در مرصع در پروژه‌های خط لوله گاز و پمپ‌های محاسبات انتقال مواد • دارای تجربه کار در طراحی و استاندارد	۵-۱۵	• مسلط کامل به کدگذاری استاندارد نرم افزارها و مدارک مرصع • آشنایی کلی با زبان انگلیسی
NCE-227	مهندس سازه سازه‌های فلزی	انسان با فوق لیسانس مهندسی مکانیک	• دارای تجربه کار در طراحی پروژه‌های خط لوله گاز و پمپ‌های محاسبات و تحلیل سازه	۹-۱۱	• مسلط کامل به کدگذاری استاندارد نرم افزارها و مدارک مرصع • آشنایی کلی با زبان انگلیسی

پروژه تولید پلیمر پلی استال (پلی اکسی متیلن POM)

گروه توسعه بن دا واقع در تهران، فعال در حوزه نفت، گاز، پتروشیمی، انرژی و سایر صنایع خاص، در راستای تکمیل کادر خود، از مهندسان و متخصصان علاقمند به همکاری که واجد شرایط زیر باشند دعوت به عمل می‌آورد.

محل کار: تهران
روز و ساعت کاری: شنبه الی چهارشنبه از ساعت ۸:۰۰ الی ۱۷:۰۰
مزایا و تسهیلات: بیمه درمان تکمیلی، بسته‌ها و هدایای مناسبی، پارکینگ

شرایط عمومی استخدام:

- ✓ **داریا بودن سابقه کار در شرکت‌های مهندسی مشاور که در زمینه صنعت نفت، گاز و پتروشیمی فعال می‌باشند.**
- ✓ **مهارت و تبحر کافی در تولید مدارک مهندسی (Detail Engineering)**
- ✓ **توانایی کالی در نامه نگاری فنی و برقراری ارتباط با لایسنسورهای خارجی**
- ✓ **مسلط به نرم افزارهای Office ، Outlook و Autocad**
- ✓ **داریا بودن مهارت بالا در کار تیمی.**

موقعیت شغلی مورد نیاز	لیسانس / فوق لیسانس	مدرک تحصیلی	شرایط اختصاصی	تعداد نفرات مورد نیاز	سابقه کار مرتبط
مهندس فرآیند (حوزه نفت، گاز، پتروشیمی)	مهندسی شیمی	مهندسی شیمی	مسلط به شبیه سازی برج و مجدل با نرم افزار Aspen Plus	۲ نفر	۷ تا ۱۰ سال
مهندس طراحی پایبینگ (حوزه نفت، گاز، پتروشیمی)	مهندسی مکانیک/شیمی	مهندسی مکانیک/شیمی	مسلط به مدلبینگ با نرم افزار PDMS	۲ نفر	۷ تا ۱۰ سال
مهندس مکانیک تجهیزات ثابت (حوزه نفت، گاز، پتروشیمی)	مهندسی مکانیک	مهندسی مکانیک	مسلط به طراحی مخازن تحت فشار و مخازن اتسفریک با نرم افزارهای Tank و PV Elite	۲ نفر	۷ تا ۱۰ سال
مهندس مکانیک تجهیزات دوار (حوزه نفت، گاز، پتروشیمی)	مهندسی مکانیک	مهندسی مکانیک	مسلط به پمپ، واکنش‌های همزن‌دار، اکسترودر و ...	۲ نفر	۷ تا ۱۰ سال
مهندس سیویل، سازه و معماری (حوزه نفت، گاز، پتروشیمی)	مهندسی عمران	مهندسی عمران	مسلط به نرم افزارهای مهندسی عمران دارای سابقه مفیدکاری در زمینه سازه‌های صنعتی	۲ نفر	۷ تا ۱۰ سال
مهندس برق (حوزه نفت، گاز، پتروشیمی)	مهندسی برق (قدرت)	مهندسی برق (قدرت)	مسلط به موارد پست، ارتینگ، لایتینگ، سازه‌های ...	۲ نفر	۷ تا ۱۰ سال
مهندس ابزار دقیق و کنترل (حوزه نفت، گاز، پتروشیمی)	مهندسی برق (الکترونیک / کنترل)	مهندسی برق (الکترونیک / کنترل)	مسلط به سیستم FCS (Field Bus Control) و آشنایی کامل با ابزار دقیق مختلف و شیرهای کنترل	۲ نفر	۷ تا ۱۰ سال
کارشناس طراحی ایمنی فرآیند (حوزه نفت، گاز، پتروشیمی)	مهندسی شیمی	مهندسی شیمی	مسلط به طراحی سیستم‌های اعلان حریق F&G	۱ نفر	۷ تا ۱۰ سال
نقشه کش سیویل (حوزه نفت، گاز، پتروشیمی)	لیسانس فنی و مهندسی	لیسانس فنی و مهندسی	مسلط به نرم افزار Autocad تسلط نسبی به نرم افزار PDMS	۱ نفر	۵ تا ۷ سال
کارشناس DCC (حوزه نفت، گاز، پتروشیمی)	لیسانس فنی و مهندسی	لیسانس فنی و مهندسی	مسلط به فرآیندهای گردش و کنترل اسناد و مدارک فنی پروژه‌های صنعتی (بخصوص نفت، گاز و پتروشیمی)	۱ نفر	۵ تا ۷ سال

متقاضیان محترم لطفا رزومه خود را به آدرس info-hr@bondagroup.com ارسال نمایند.

دعوت به همکاری

شركت مهندسی و خدمات ایفا صنعت تانیا جهت تامین نیروی انسانی مورد نیاز در بخش بازرگانی و تامین از واجدین شرایط دعوت به همکاری می‌نماید:

عنوان شغلی: کارشناس تسنیم و بازرگانی خارجی
کد شغلی: ۵۱

شایستگی‌ها و مهارت‌های عمومی:

- فارغ التحصیل تحصیلی از رشته‌های بازرگانی و یا مهندسی (بزرگ، مکانیک، متالورژی، شیمی، صنایع)
- داشتن تجربه حداقل ۲ سال در زمینه بازرگانی
- آشنایی کامل با ثبت سفارشات خارجی
- آشنایی با روند استعلام قیمت و خرید، های خارجی
- آشنایی با اصول تجارت بین المللی و قوانین و مقررات کمرکی و ترخیص کالا
- تسلط بر ورد، اکسل، اینترنت و آشنایی با نرم افزارهای گرافیکی

شایستگی‌ها و مهارت‌های تخصصی:

- تسلط به نگارش و مکاتبات اداری به زبان‌های فارسی و انگلیسی
- داریا بودن مهارت‌های ارتباطی دقت بیان، مهارت گوش دادن و ... و روابط عمومی مناسب
- توانایی انجام مذاکره
- توانایی مدیریت جلسات و نامولات
- داریا بودن روحیه کار گروهی
- داریا بودن تعهد، توانایی و روحیه لازم جهت پیگیری مستمر و از بخش امور محوله خودداری‌نموده و مشتاق به فراگیری موضوعات و کسب تجارب جدید

متقاضیان می‌توانند رزومه های کاری خود را با ذکر عنوان شغلی و کد شغلی به آدرس tania@taba.ir ارسال نمایند.

*** فرم درخواست اشتغال را به آدرس tania@taba.ir ارسال کنید ***

دعوت به همکاری

شرکت مارون کاران EPC، تبه یک و فعال در حوزه نفت، گاز و پتروشیمی جهت تکمیل کادر مهندسی خود در دفتر تهران دعوت به همکاری مینماید:

۱- مهندس فرآیند با حداقل ۸ سال سابقه کار در بخش طراحی و مهندسی

۲- مهندس پایبینگ با حداقل ۶ سال سابقه کار در بخش طراحی

۳- مهندس برق با حداقل ۸ سال سابقه کار در بخش طراحی و مهندسی

ارسال رزومه به آدرس: jobs4mkt@gmail.com

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی:

۲۰ هزار شغل برای زنجانی‌ها ایجاد می‌شود

رئیس‌جمهور و هیئت‌همراه در دانشگاه زنجان برگزار شد. اظهار کرد: نرخ مشارکت این استان ۵ درصد بیشتر از میانگین کشور است و ۴۵ درصد جمعیت استان زنجان در بخش‌های مختلف مشاغل هستند.

وی افزود: گفته می‌شود آمار بیکاری استان ۷ درصد است که احتمال می‌رود این رقم بیشتر باشد و برای نیمه دوم امسال و سال آینده ۲۰ هزار شغل در چهار محور پیش‌بینی شده است.

این مسئول، صنایع دستی را یکی از محورهای ایجاد اشتغال استان دانست و ادامه داد: محور دیگر صنایع متوسط و بزرگ با تکمیل زنجیره ارزش و تکمیل زیرساخت‌ها است که مورد توجه قرار دارد. به طور مثال در واگن‌سازی ایرکو که ارزش زیادی در استان دارد، با تقاضا برای تولید قطار اتوبوسی و اتوبوس بین‌شهری، اشتغال این شرکت از ۵۰۰ نفر به ۲۰۰۰ نفر می‌رسد.

وزیر تعاون کار و رفاه اجتماعی با اشاره به شرایط بخش کشاورزی، گفت: در بخش کشاورزی تمرکز بر محصولات کم‌آب و در حوزه خدماتی تمرکز بر گردشگری و فناوری اطلاعات خواهد بود.

عبدالملکی با تأکید بر به کارگیری کارآفرینان حرفه‌ای موجود در استان برای ایجاد شغل، تصریح کرد: شهرستان خرم‌دره مانند جزیره شده که باید بخشی جدا و به‌آپهر متصل شود و اگر در اصلاح کاربری زمینی برخی زمین‌ها تجدید نظر شود، مشکل مسکن برخی تعاونی‌ها حل خواهد شد.

این مسئول خاطر نشان کرد: مدیران استانی توجه کنند که طرح‌های ناتمام زیادی وجود دارد و باید برای کاهش آن روی راهبرد بخش خصوصی و دولتی اقدام شود تا تکمیل پروژه‌ها، فرصتی برای بخش خصوصی شود.



وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: در نیمه دوم امسال و سال آینده ایجاد ۲۰ هزار شغل برای استان برنامه‌ریزی می‌شود.

به گزارش بازار کار، حجت‌الله عبدالله‌الملکی، در جلسه شورای اداری استان که با حضور

مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان:

کشت گلخانه ای زعفران فرصتی برای خود اشتغالی در آذربایجان غربی



کشت گلخانه ای زعفران به روش هواکشت (ایروپونیک) در آذربایجان غربی فرصتی نو برای رونق خود اشتغالی و افزایش راندمان تولید است. با هدف افزایش راندمان تولید و کاهش مصرف آب و افزایش راندمان تولید در استان آذربایجان غربی نماد بازار اقتصادی پویا با بهره‌گیری از دانش فارغ التحصیلان بخش کشاورزی است تا راه‌های جدیدی برای شکوفایی اقتصادی خنوارها رقم بزنند.

پویا با بهره‌گیری از دانش فارغ التحصیلان بخش کشاورزی است تا راه‌های جدیدی برای شکوفایی اقتصادی خنوارها رقم بزنند. سالی است اشتغال زایی و معیشت‌های جایگزین با عناوین مختلف در حوضه آبریز دریاچه ارومیه با هدف کاهش مصرف آب و افزایش راندمان تولید

کشت گلخانه ای زعفران به روش هواکشت (ایروپونیک) در آذربایجان غربی فرصتی نو برای رونق خود اشتغالی و افزایش راندمان تولید است. با هدف افزایش راندمان تولید و کاهش مصرف آب و افزایش راندمان تولید در استان آذربایجان غربی نماد بازار اقتصادی پویا با بهره‌گیری از دانش فارغ التحصیلان بخش کشاورزی است تا راه‌های جدیدی برای شکوفایی اقتصادی خنوارها رقم بزنند.

سالی است اشتغال زایی و معیشت‌های جایگزین با عناوین مختلف در حوضه آبریز دریاچه ارومیه با هدف کاهش مصرف آب و افزایش راندمان تولید

راه اندازی مرکز مهارت آموزی جوار صنعت در خرمشهر



کاروز وارد شرکت می‌شوند. البته شرکت در قبال استخدام این افراد هیچ تعهدی ندارد. هدف اصلی ما آموزش و آشنایی نیروهای بومی با محیط کار واقعی است.

مرکز مشاوره و خدمات کار آفرینی جهاد دانشگاهی هرمزگان آغاز به کار کرد

جهاد دانشگاهی علی‌رغم این‌که معمولاً مجوزهای مورد نیاز جهت افتتاح مراکز مشاوره به مراکز خصوصی داده می‌شود، اما به دلیل توانمندی جهاد دانشگاهی در حوزه توسعه کارآفرینی این مجوز به این دانشگاه داده شد که در این عرصه نیز همچون سایر حوزه‌ها به صورت جهادی جهت توسعه الگوی مشاغل خانگی فعالیت داشته باشد.

ابراهیمی با اشاره به این‌که تفاهم‌نامه‌ای میان وزارت کار و به عنوان کارفرما و جهاد دانشگاهی به عنوان پیمانکار در خصوص توسعه الگوی مشاغل خانگی انعقاد شده است، ادامه داد: بر اساس این طرح، توانمندان و تولیدکنندگان مشاغل خانگی شناسایی و به صورت شبکه‌سازی از طریق افراد پشتیبان، تولیدکنندگان جهت اتصال به بازار و بازاریابی خواهند شد.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید

<http://news.bazarekar.ir/01/Fa/News/349537>

مدیرعامل سازمان منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی ماهشهر

۱۰ هزار شغل جدید در منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی ماهشهر ایجاد می‌شود



برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید
<http://news.bazarekar.ir/01/Fa/News/349477>

مدیرعامل سازمان منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی ماهشهر گفت: ۴۰ طرح در حال ساخت و ۲۲ طرح

در حال امکان‌سنجی در این منطقه وجود دارد که با بهره‌برداری از این طرح‌ها طی چهار سال آینده، ۱۰ هزار شغل جدید در این منطقه ایجاد می‌شود.

سیدامیر شهیدی نیا در نشست بررسی اقدام‌های زیست‌محیطی منطقه ویژه اقتصادی صنایع پتروشیمی با بیان اینکه ۱۱۱ مجتمع صنعتی در منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی وجود دارد، افزود: اشتغال ایجاد شده در این منطقه ۳۰ هزار نفر افزایش می‌یابد.

وی با بیان منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی بندر امام در سال ۱۳۷۶ در یک هزار و ۷۰۰ هکتار تاسیس شده است گفت: تاکنون بالغ بر

۱۹ میلیارد دلار سرمایه‌گذاری در این منطقه هزینه شده است.

مدیرعامل سازمان منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی ماهشهر با اشاره به زیرساخت‌های ایجاد شده در این منطقه ویژه اقتصادی افزود: اسکان تا مین ۲۰ میلیون مترمکعب گاز

سیدامیر شهیدی نیا در نشست بررسی اقدام‌های زیست‌محیطی منطقه ویژه اقتصادی صنایع پتروشیمی با بیان اینکه ۱۱۱ مجتمع صنعتی در منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی وجود دارد، افزود: اشتغال ایجاد شده در این منطقه ۳۰ هزار نفر افزایش می‌یابد.

وی با بیان منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی بندر امام در سال ۱۳۷۶ در یک هزار و ۷۰۰ هکتار تاسیس شده است گفت: تاکنون بالغ بر

عضویت نریشه اتاق اردبیل:

بهبود فضای کسب و کار اورژانسی‌ترین اقدام در اردبیل باشد



وتوفی، عضو هیئت‌رئیس اتاق بازرگانی، صنایع و معادن و کشاورزی اردبیل گفت: بهبود فضای کسب و کار در استان باید به صورت اورژانسی و با نگاه اولویت‌دار مورد توجه و دقت نظر قرار گیرد.

حسین وتوفی ایرانی در گفت‌وگو با خبرنگار بازار، اظهار کرد: اساسی‌ترین کاری که در استان برای سرمایه‌گذاران، صنعتگران و کارآفرینان نیاز است، بهبود فضای کسب و کار است چرا که استان اردبیل در بهبود فضای کسب و کار از شاخص‌های کشوری عقب مانده است.

وی تصریح کرد: هر چند رتبه ایران در بهبود فضای کسب و کار در دنیا ۱۲۷ است اما با بهبود این فرآیند می‌توانیم جایگاه بهتری را کسب کرده و حتی از بسیاری از کشورها در این زمینه جلو بزنیم.

وتوفی ایرانی سنگاپور را در رتبه اول و گرجستان را در رتبه نهم در بهبود فضای کسب و کار در دنیا اعلام کرد و گفت: در این کشورها ثبت شرکت‌ها در کمتر از ۲۴ ساعت انجام شده و استخدام نیرو، بحث مالکیت، پرداخت تسهیلات بانکی، حمایت‌های مالیاتی، اعطای سایر مجوزها و الزامات قراردادی در حد مطلوب و نرمال است.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید

<http://news.bazarekar.ir/01/Fa/News/349492>

دهکده نساجی روئین اسفراین، روستای ملی می‌شود

معاون صنایع دستی خراسان شمالی از ثبت تنها دهکده نساجی کشور به‌عنوان دهکده ملی خبر داد.

به گزارش خبرنگار خبرگزاری برنا، محمدرضا قهرمانیان تصریح کرد: «امید می‌رود تا پایان سال جاری پروژه ثبت دهکده نساجی روئین اسفراین در شورای راهبردی تعیین شهرها و روستاهای ملی بررسی و به‌عنوان دهکده ملی ثبت شود.» معاون صنایع دستی خراسان شمالی با بیان این‌که این دهکده ملی قطب بافندگی استان است گفت: «۲۰ کارگاه بافندگی حوله، چادرش و دیگر دست‌بافته‌ها در این روستا فعال است و به جز آن بافندگان این روستا به‌صورت خانگی نیز فعالیت می‌کنند.»

قهرمانیان اظهار کرد: «این روستا بالاترین میزان تولیدات منسوجات سنتی استان را دارد به طوری که در این روستا سالانه ۱۵۰ هزار مترمربع چادرش و حوله، دستمال و شال تولید می‌شود.»

او با بیان این‌که هم‌اکنون ۳۵۰ تا ۴۰۰ نفر از افراد ساکن در روستای روئین به‌طور مستقیم به تهیه نخ، رنگ‌آمیزی و بافت چادرش و فروش آن نیز اشتغال دارند گفت: «رشته چادرش بافی یا نساجی سنتی روئین مهر اصالت سازمان آموزشی، علمی و فرهنگی سازمان ملل متحد (یونسکو) نیز دریافت کرده است.» معاون صنایع دستی خراسان شمالی تأکید کرد: «بیش از ۱۶ هزار صنعتگر در ۶۱ رشته صنایع دستی شامل چادرش بافی، کلاه کرکی، سفره کردی، فرش کردی، پستی و قالپچه ترکمنی، چاروق دوزی، قالپچه دوروی ابریشمی دودبخت، ظروف سفالی و انواع و اقسام زیورآلات سنتی و ... در خراسان شمالی فعالیت دارند.»

مدیر کل امور روستایی گلستان خبر داد

اجرای ۶۱۵۲ طرح اشتغال روستایی در گلستان

مدیر کل امور روستایی استانداری گلستان از اجرای ۶ هزار و ۱۵۲ طرح اشتغال روستایی با استفاده از تسهیلات ازان قیمت در روستاهای گلستان خبر داد.

علی نصیبی در گفت‌وگو با خبرنگار مهر اظهار کرد: برای توسعه اشتغال در سطح روستاهای گلستان بیش از ۳۵ مورد طرح و برنامه اجرایی شده است تا بتوانیم رونق اقتصادی روستاها را داشته باشیم.

وی افزود: یکی از این موارد پرداخت تسهیلات ازان قیمت به روستاییان و عشایر بوده است. این تسهیلات با سود چهار درصد برای مناطق مرزی و عشایری استان و با سود ۶ درصد برای سایر روستاها انجام می‌شود.

نصیبی با اشاره به اینکه محوریت کار با اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان است و با همکاری بانک‌ها و دستگاه اجرایی و استانداری انجام می‌شود، تصریح کرد: با اجرای این طرح در سه سال گذشته ۶ هزار و ۱۵۲ طرح اقتصادی در روستاهای استان یا راه‌اندازی شده‌اند و یا با استفاده از تسهیلات ازان قیمت کار خودشان را توسعه داده‌اند.

مدیرکل امور روستایی استانداری گلستان گفت: با این اقدام ۵۰۵ میلیارد تومان تسهیلات ازان قیمت به افراد پرداخت شد و سبب شد برای ۹ هزار و ۲۵ نفر اشتغال ایجاد شود.

نصیبی خاطر نشان کرد: علاوه بر این اقدامات، افزایش واحدهای بوم‌گردی در گلستان، زهکشی اراضی، پرداخت تسهیلات قرض‌الحسنه به مشاغل خانگی و دیگر طرح‌های اجرا شده در بخش رونق تولید و اشتغال بوده است که بر بحث اقتصاد و معیشت روستاییان تأثیری بسیاری داشته است.

وی ادامه داد: همچنین در دو سال گذشته در قانون بودجه بحث پرداخت تسهیلات قرض‌الحسنه به روستاییان را داریم. سال گذشته با اقدامات انجام شد یک هزار و ۵۲۰ نفر از این تسهیلات بهره‌مند شدند که بخشی در بحث اشتغال و بخش دیگر آن در بحث رونق تولید و کارگشایی بوده است.

نصیبی افزود: امسال پیش‌بینی می‌آید که این تعداد به دو هزار نفر برسد، علاوه بر این‌که به دنبال ایجاد اشتغال و تثبیت اشتغال روستایی نیز هستیم.

سه هزار متقاضی طرح ملی اشتغال خانگی استان سمنان استعدادسنجی شدند



رئیس جهاد دانشگاهی استان سمنان گفت: سه هزار نفر از متقاضیان طرح ملی توسعه مشاغل خانگی استان ارزیابی و استعدادسنجی شدند. به گزارش ایرنا، حسن رهایی به رساله‌ها بیان کرد: سه هزار و ۱۵۸ نفر متقاضی طرح ملی توسعه مشاغل خانگی در استان سمنان ثبت نام کرده‌اند که در گام دوم این طرح با هدف توانمندسازی متقاضیان، تاکنون سه هزار و ۱۰۶ نفر ارزیابی اولیه شغلی شدند.

وی افزود: اکنون متقاضیان بر اساس مستقل و پیش‌ران، ارزیابی و استعدادسنجی می‌شوند که تاکنون استعدادسنجی ۲ هزار و ۹۷۵ نفر و هدایت شغلی یک‌هزار و ۱۰۹ نفر انجام شد.

رهایی ادامه داد: ارزیابی و استعدادسنجی با طرح ۶۰۰ سوال در سامانه inhbir انجام می‌شود و مشاوره‌های تلفنی و حضوری با کارشناسان متخصص صورت می‌گیرد. وی اضافه کرد: طرح ملی توسعه مشاغل خانگی در استان سمنان با همکاری اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان در حال اجراست و بالغ بر یک‌هزار و ۳۰۰ نفر در این طرح تحت پوشش قرار می‌گیرند.

رئیس جهاد دانشگاهی استان سمنان تصریح کرد: طرح ملی توسعه مشاغل خانگی در سه مرحله شامل شناسایی ظرفیت‌های اشتغال خانگی، توانمندسازی متقاضیان و اتصال به بازار طراحی شده است.

حسن رهایی به رساله‌ها بیان کرد: ۳ هزار و ۱۵۸ نفر متقاضی طرح ملی توسعه مشاغل خانگی در استان سمنان ثبت نام کرده‌اند که فاز دوم این طرح با هدف توانمندسازی متقاضیان، تاکنون ۳ هزار و ۱۰۶ نفر ارزیابی اولیه شغلی شده‌اند. وی افزود: اکنون متقاضیان بر اساس مستقل و پیش‌ران، ارزیابی و استعدادسنجی می‌شوند که تاکنون استعدادسنجی ۲ هزار و ۹۷۵ نفر و هدایت شغلی یک‌هزار و ۱۰۹ نفر صورت گرفته است.

رهایی ادامه داد: ارزیابی و استعدادسنجی با طرح ۶۰۰ سوال در سامانه inhbir انجام می‌شود و مشاوره‌های تلفنی و حضوری با کارشناسان متخصص صورت می‌گیرد. وی اضافه کرد: طرح ملی توسعه مشاغل خانگی در استان سمنان با همکاری اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان در حال اجرا است و بالغ بر یک‌هزار و ۳۰۰ نفر در این طرح تحت پوشش قرار می‌گیرند.

رئیس جهاد دانشگاهی استان سمنان تصریح کرد: طرح ملی توسعه مشاغل خانگی در سه مرحله شامل شناسایی ظرفیت‌های اشتغال خانگی، توانمندسازی متقاضیان و اتصال به بازار طراحی شده است.

معاون برنامه‌ریزی فرماندار شهر کرد

اختصاص ۱۳۶ میلیارد ریال در قالب سهمیه تسهیلات مشاغل خانگی به شهر کرد

امسال ۱۳۶ میلیارد ریال در قالب سهمیه تسهیلات مشاغل خانگی به این شهرستان اختصاص یافت.

به گزارش باشگاه خبرنگاران جوان از شهر کرد، سپنتا حبیبی معاون برنامه‌ریزی فرماندار شهر کرد با اشاره به لزوم حمایت از سرمایه‌گذاران و تأمین امنیت طرح‌های سرمایه‌گذاری اظهار داشت: امسال تاکنون ۷۵ درصد سهمیه تسهیلات مشاغل خانگی این شهرستان جذب و پرداخت شده است.

او افزود: امسال ۱۳۶ میلیارد ریال در قالب سهمیه تسهیلات مشاغل خانگی به شهرستان شهر کرد اختصاص یافت.

حبیبی اضافه کرد: از این مبلغ تاکنون ۱۰۲ میلیارد ریال با همکاری بانک‌های عامل در شهرستان شهر کرد جذب و به متقاضیان واجد شرایط پرداخت شده و زمینه جذب بقیه این اعتبارات تا پایان آذرماه امسال فراهم است.

او ادامه داد: از مجموع ۵۲۸ طرح اشتغال‌زایی روستایی در شهر کرد تاکنون تسهیلات مربوط به ۵۱۱ طرح از سوی بانک‌های عامل پرداخت و منجر به ایجاد اشتغال مستقیم برای ۸۰۲ نفر در روستاهای این شهرستان شهر کرد شده است.

حبیبی گفت: برای اجرای طرح‌های اشتغال‌زایی و پرداخت تسهیلات به‌منظور سرمایه‌گذاری در حوزه‌های مختلف باید بررسی و نظارت دقیق کارشناسی انجام شود تا بتوان به اهداف پیش‌بینی شده مورد نظر در این بخش دست یافت.

مدیر آموزش و پرورش شادگان:

نخستین هنرستان بیماری در شادگان راه‌اندازی شد

مدیر آموزش و پرورش شادگان گفت: با مساعدت دانشگاه علوم پزشکی آبادان و با همکاری آموزش و پرورش این شهرستان، نخستین هنرستان بیماری در شادگان راه‌اندازی شد.

سید صالح فاضلی در گفت‌وگو با مهر اظهار کرد: با توجه به نیاز بیمارستان و مراکز بهداشتی به بهیار، اولین هنرستان بیماری در شهرستان شادگان راه‌اندازی شد.

وی افزود: پذیرش دانش‌آموز در هنرستان بیماری بر اساس کسب حد نصاب لازم در آزمون کتبی و مصاحبه حضوری است.

مدیر آموزش و پرورش شادگان گفت: هنرستان کار و دانش در رشته بیماری برای سال تحصیلی ۱۴۰۰-۱۴۰۱ از اخذ امتحان کتبی و مصاحبه از دانش‌آموزان داوطلب پسر و دختر و با در نظر گرفتن اولویت نمره و شرایط اعلام شده، تعداد ۳۰ نفر دانش‌آموز پذیرش دارد.



مشاور عالی قرارگاه مرکزی مهارت آموزی ستاد کل نیروهای مسلح «مهارت آموزی» رویکرد جدید سربازی است

مشاور عالی قرارگاه مرکزی مهارت آموزی ستاد کل نیروهای مسلح گفت: مهارت آموزی سربازان وظیفه یکی از کارکردهای مهم و رویکرد جدید سربازی است. به گزارش پایگاه اطلاع رسانی سرباز ماهر به نقل از خبرنگار انتظامی خیرگزاری فارس، تیم نظارت و ارزیابی قرارگاه مرکزی مهارت آموزی، روزاردهم شهریورماه در این شهر بازدید کرد. بنا بر این گزارش سردار کمالی در جمع سربازان مرکز آموزش شهید دستغیب ناجا اظهار داشت: جوانان در بهترین دوران عمر خود در اجرای تکلیف ملی و قانونی برای دفاع از عزت و استقلال و تمامیت ارضی کشور در کسوت سربازی وارد نیروهای مسلح می‌شوند. وی تصریح کرد: به عبارتی جوانان در بهترین دوران عمر خود با تحمل بسیاری از مشکلات لباس رزم می‌پوشند و در کنار نیروهای مسلح از کین جمهوری اسلامی دفاع میکنند لذا همه باید قدر دان این جوانان باشند و همه دستگاه‌های کشوری و لشکری جهت کاهش این مشکلات و ارایه تسهیلات به این عزیزان تلاش کنند. سردار کمالی خاطر نشان کرد: یکی از بهترین و مهمترین اقدامات صورت گرفته مهارت آموزی است، مهارت آموزی سربازان فرمان مقام معظم رهبری و فرماندهی کل قوا و مطالبه فرماندهان عالی‌رتبه نیروهای مسلح است و باید به دفعه همه فرماندهان نیروهای مسلح تبدیل شود و همه باید حداکثر تلاش خود را جهت تحقق این امر بعمل آورند. وی افزود: سربازان باید بعد از اتمام آموزش و اشتغال به خدمت، مهارت آموزی را از فرماندهان یگان‌های خود مطالبه کنند.

مدیرکل آموزش فنی و حرفه‌ای آذربایجان غربی
۱۵ مرکز مهارت آموزی در دانشگاه‌های آذربایجان غربی راه اندازی شد

مدیرکل آموزش فنی و حرفه‌ای آذربایجان غربی گفت: ۱۵ مرکز مدیریت مهارت آموزی و مشاوره شغلی دانشجویان با هدف توانمندسازی مهارتی و کمک به اشتغال دانش آموزان در دانشگاه‌های این استان راه اندازی شده است. به گزارش پایگاه اطلاع رسانی سرباز ماهر، محمد سلیم عباسی در یک گفت و گوی خبری در مهیاد افزود: در طی سال جاری بیش از ۴۲ هزار ساعت آموزش از طریق این مراکز به دانشجویان علاقه مند به یادگیری مهارت‌های شغلی و بازار کار ارایه شده که بازخورد مناسبی در بین دانش آموزان داشته است. وی ادامه داد: با راه اندازی این مراکز مهارت آموزی در دانشگاه‌ها و آموزش مهارت‌های مختلف و کاربردی در زمان‌های مختلف، دانشجویان به تناسب رشته تحصیلی، علاقه و توانمندی به یادگیری می‌پردازند و هنگام ورود به بازار کار یک دانش‌آموخته توانمند است نه یک دانشجوی تئوری محور از این رو براحتی و در کمترین زمان ممکن بازار کار می‌شود.

مدیرکل آموزش فنی و حرفه‌ای آذربایجان غربی با بیان اینکه امسال ۹۲۶ دانشجو در استان در قالب این طرح، وارد بازار کار شده‌اند، گفت: برای سال آینده نیز آموزش‌های مهارتی را به بیش از هزار و ۷۰۰ دانشجو پیش بینی شده است که در طی دوره‌های مختلف از طریق این مراکز مهارت‌های شغلی را فراگیرند. عباسی اظهار داشت: همچنین برای دانشجویان که دارای ایده ابتکاری و دارای طرح‌های اشتغالزایی باشند از طریق بانک‌های عامل زیر مجموعه سازمان تعاون، کار و رفاه اجتماعی تسهیلات کم بهره تا سقف یک میلیارد ریال نیز پرداخت خواهد شد. در حال حاضر ۲۱۰ آموزشگاه مختص خواهران، ۲۰ آموزشگاه مختص برادران و ۱۰۰ آموزشگاه به صورت دو منظوره در آذربایجان غربی فعالیت دارد. سالانه میلیون‌ها نفر ساعت آموزش مهارتی در بخش دولتی و آموزشگاه‌های آزاد آذربایجان غربی ارائه می‌شود.

معاون آموزشی جهاد دانشگاهی خراسان جنوبی
آموزش ۱۰۶۷ سرباز در طرح «سرباز مهارت» جهاد دانشگاهی خراسان جنوبی

معاون آموزشی جهاد دانشگاهی خراسان جنوبی از آموزش ۱۰۶۷ سرباز در قالب طرح ملی «سرباز مهارت» در آبان ماه امسال در استان خبر داد. مجتبی ابراهیمی، اظهار کرد: در قالب طرح سرباز مهارت تعداد ۱۰۶۷ سرباز

دعوت به همکاری

W TABA Engineering & Service Co.
عنوان شغل: کارشناس CAD/CAM
کد شغل: ۳-۶۵

شرکت مهندسی و خدمات ایلا صنعت نجا جهت تامین نیروی انسانی مورد نیاز در بخش مهندسی از واجدین شرایط دعوت به همکاری می نماید:

شایستگی‌ها و مهارت‌های فنی:

- حداقل ۲ سال سابقه کار در طراحی و ساخت قطعات توربین کمپرسور/توربو
- مسلط به مدل‌سازی قطعات متابع نیرو، نفت، گاز و پتروشیمی و استخراج نقشه‌های ساخت و مونتاژ
- مسلط به مدل‌سازی قطعات از ایر نقاط استخراج شده از اندازه‌برداری با دستگاه‌های اندازه‌گیری اپتیکی و CMM
- مسلط به نقشه‌خوانی فنی و اصول GD&T
- آشنا به فرآیندهای مختلف ساخت از جمله ماشینکاری، ریخته‌گری دقیق و فوج
- مسلط به تهیه مستندات فنی و گزارش‌نویسی
- مسلط به استفاده از استانداردها و اسناد حاوی مشخصات فنی محصول
- آشنایی با طراحی چپک و فیکسچر مزیت به حساب می‌آید
- آشنایی با اصول برنامه‌نویسی ماشین‌های ابزار CNC و نرم‌افزارهای CAM مزیت به حساب می‌آید

شایستگی‌ها و مهارت‌های عمومی:

- توانایی برقراری ارتباط سازنده به زبان‌های فارسی و انگلیسی با کارفرما و پیمانکار هنگام برگزاری جلسات
- فعالیت با بهره‌وری بالا و کم‌خطا/بهبودی در زمان‌های پر فشار پروژه
- انجام امور در قالب کار تیمی
- خودیادگیرنده و مشتاق به فراگیری موضوع‌های تخصصی جدید

متقاضیان می‌توانند رزومه‌های کاری خود را با ذکر عنوان شغل و کد شغل به آدرس job@tabaservice.com ارسال نمایند.
*** فرآغ تحصیلات دانشگاهی مدنظر در لولوت جذب می‌باشد ***

دعوت به همکاری

MEI
شرکت توسعه انرژی خاورمیانه
Middle East Energy Devlopment Co.

شرکت مهندسی مشاور توسعه انرژی خاورمیانه فعال در زمینه صنایع نفت و گاز و پتروشیمی جهت تکمیل کادر مهندسی خود در نظارت کارگاه در فول از واجدین شرایط ذیل دعوت به همکاری می نماید.

کارشناس کنترل پروژه
با سابقه کاری حداقل ۵ سال / مسلط به زبان انگلیسی / دارای تخصص در پروژه های نفت و گاز

کارشناس سیمویل
با سابقه کاری حداقل ۵ سال / مسلط به زبان انگلیسی / دارای تخصص در پروژه های نفت و گاز

کارشناس تجهیزات ثابت
با سابقه کاری حداقل ۵ سال / مسلط به زبان انگلیسی / دارای تخصص در پروژه های نفت و گاز

کارشناس تجهیزات دوار
با سابقه کاری حداقل ۵ سال / مسلط به زبان انگلیسی / دارای تخصص در پروژه های نفت و گاز

کارشناس راه اندازی
با سابقه کاری حداقل ۵ سال / مسلط به زبان انگلیسی / دارای تخصص در پروژه های نفت و گاز

کارشناس کنترل مدرک
با سابقه کاری حداقل ۵ سال / مسلط به زبان انگلیسی / دارای تخصص در پروژه های نفت و گاز

کارشناس HSE
با سابقه کاری حداقل ۵ سال / مسلط به زبان انگلیسی / دارای تخصص در پروژه های نفت و گاز

کارشناس لوله کشی
با سابقه کاری حداقل ۵ سال / مسلط به زبان انگلیسی / دارای تخصص در پروژه های نفت و گاز

کارشناس برق
با سابقه کاری حداقل ۵ سال / مسلط به زبان انگلیسی / دارای تخصص در پروژه های نفت و گاز

کارشناس ابزار دقیق
با سابقه کاری حداقل ۵ سال / مسلط به زبان انگلیسی / دارای تخصص در پروژه های نفت و گاز

کارشناس QC
با سابقه کاری حداقل ۵ سال / مسلط به زبان انگلیسی / دارای تخصص در پروژه های نفت و گاز

کارشناس نقشه برداری
با سابقه کاری حداقل ۵ سال / مسلط به زبان انگلیسی / دارای تخصص در پروژه های نفت و گاز

متقاضیان واجد شرایط می توانند رزومه های خود را به آدرس ایمیل info@med-co.ir با درج تخصص در قسمت subject ارسال نمایند.

دعوت به همکاری

PANTAN
مهندسی و مشاوره تخصصی

شرکت دانش بنیان صنایع ساختان نسجی به منظور تکمیل نیروی انسانی، جهت همکاری از افراد متخصصی که واجد شرایط زیر باشند دعوت به عمل می‌آورد:

ردیف	عنوان شغلی	سابقه کاری	مهارت تخصصی	محل کار
1	نقشه کش صنعتی	2 سال	کارشناسی مکانیک	تهران
2	کارشناس کنترل مدارک و مستندات پروژه (DCC) و پیماندار	3 سال	کارشناسی	تهران
3	کارشناس برنامه ریزی و کنترل پروژه	3 سال	کارشناسی مهندسی صنایع	تهران
4	کارشناس لوازمات	3 سال	کارشناسی	تهران

متقاضیان به همکاری در مشاغل فوق، رزومه و اطلاعات تماس خود را با موضوع کد شغل مورد درخواست به آدرس job@pantan.co ارسال نمایند.



محمد زیا سپهری
رئیس سابق موسسه کار و تامین اجتماعی

در نشست آینده مشاغل و مشاغل آینده حوزه منابع انسانی بررسی شد روند های موثر بر مشاغل آینده

اولین روندی که در آینده مشاغل تاثیر گذار است تغییرات جمعیتی است. دومین تغییر تحولات تکنولوژی است و سومین تغییر تحولات زیست محیطی است. عامل آخر به عنوان تغییرات غیر مترقبه شامل حوادثی مانند شیوع کووید ۱۹ و اپیدمی های دیگر می شود. افزایش نرخ جمعیت سالمندان و همینطور تغییرات جمعیت جوانان، سبب شده نیروی کاری که از دهه هشتاد میلادی به بعد وارد بازار کار شده اند انتظارات جدیدی داشته باشند. این نسل با فناوری های مشارکتی آمیخته شدند. ویژگی های خاص این نسل پیوندی ناگسستنی با تکنولوژی دارد. هوش مصنوعی و رایانش ابری به صورت هوشمند در حال حکمرانی بر کشور هاست. انقلاب صنعتی چهارم مبتنی بر بستر وب است و همین بیانگر اهمیت تکنولوژی در دنیای حاضر است.

آموزشی پیشرفته در دنیای امروز این امکان را به دانشجویان و متقاضیان داده که بتوانند به صورت غیر حضوری کسب مهارت کنند و همانطور که اشاره شد از قید مکان و زمان خراج شوند. در حال حاضر پیوندگرایی و شبکه سازی پدیده ای است که به شکل جدی در دستور کار موسسات آموزشی قرار گرفته است و هم موسسه و نهاد آموزشی سعی بر ایجاد لینک و پیوند با موسسات و دانشگاه های دیگر دارد.

تغییرات آموزش و اشتغال در دنیای جدید

پلتفرم های جدید یادگیری در راستای اجرای بیشتر و بهتر عدالت اجتماعی گام های مثبتی برداشته است و آموزش دیجیتال سبب شده تا حتی مناطق محروم نیز بتوانند از خدمات آموزشی بهره مند شوند. چه می گذرد شیوه های یادگیری غیر رسمی بیشتر می شوند و مانع باید با تشخیص این روش سیستم یادگیری بسته خود را به سیستم یادگیری باز و نوآور تبدیل کنیم. انقلاب صنعتی چهارم با فناوری هایی مانند هوش مصنوعی، زیست فناوری و محاسبات کوانتومی در حال تغییر دنیا هستند. بسیاری از مشاغل در حال نابود شدن و بسیاری از مشاغل جدید در حال شکل گیری هستند. طبق آمار های رسمی ۴۸ درصد از کارگران در ایالات متحده در خطر از دست دادن شغل خود قرار دارند. به طور کلی دو سوم مشاغل در کشورهای توسعه یافته در خطر جایگزینی با اتوماسیون قرار دارند. فناوری ها در حال شکل دادن مشاغل کیفی تر هستند. تغییرات اقلیمی

سه رکن اصلی کمیسیون جهانی آینده کار

با توجه به سه رکن اصلی کمیسیون جهانی آینده کار در جهان امروز، حکومت ها باید تلاش کنند تا سرمایه گذاری خود را در بخش نیروی انسانی افزایش دهند. دانشگاه ها و نهاد های آموزشی باید آموزش های خود را به سمت مهارت محوری پیش ببرند. باید فضای خالی و گپیی که بین صنعت و دانشگاه وجود دارد در کشور ما پر شود. دومین نکته ای که کمیسیون جهانی آینده کار بر آن تاکید دارد، تسهیل مسیر کسب و کار است. مجوز ها و قوانین باید در راستای پیشرفت کسب و کارها باشند و تا حد امکان موانع را از سر راه آنها بردارند. شبکه سازی در انجمن های فنی و حرفه ای باید شکل بگیرد و ارتباط اجزای این اکوسیستم با یکدیگر محکم تر شود. سومین نکته اجرای ایمنی و امنیت شغلی در کسب و کار هست. ما باید امنیت لازم را برای نیروی کار فراهم کنیم. کمیسیون جهانی



آینده کار بر این نکته تاکید دارد که انسان و ارزش های آن در اولویت قرار گیرد و تلاش برای دستیابی به کار شایسته بیشتر شود. در مباحث دستمزدها، ساعت کار و حقوق نیروی کار باید تجدید نظر شود و اصلاحاتی در آن صورت بگیرد.

نتیجه گیری

ما نمی توانیم به وضعیت بازار کار پیش از کووید ۱۹ بازگردیم. تغییرات اقلیمی، جمعیتی و اقتصادی کرونا باعث شده جهان کسب و کار نیز تغییر کند. لذا باید بستر یکپارچه و هوشمند بازار کار در کشور ما شکل بگیرد و با تقسیم وظایف استاندارد و حرفه ای به همراه هوشمند سازی، توانایی های هر منطقه را متناسب با پتانسیل آن تقویت کنیم. همچنین همه اشخاص باید دارای کد شغلی شوند و نظام سنتی مشاغل تبدیل به نظام هوشمند شود. همچنین الگو های کسب و کار نیز باید تغییر کند. مهارت هایی که در آینده مورد نیاز است متناسب با تغییرات دنیای آموزش و مشاغل، عبارت از مهارت های ارتباطی، رسانه، مهارت های شغلی و ... در کشور هایی مانند سوئد، توجه به این مهارت ها مدت هاست در دستور کار دولت ها قرار گرفته و از سنین پایه کودکان این مهارت ها را فرامی گیرند. مهارت های دیجیتال که شامل بلاک چین، هوش مصنوعی، اینترنت اشیا و ... می شود نیز سالیانست در کشور های توسعه یافته آموزش داده می شود. لذا استراتژی ملی برای کسب و کار کشور باید مطلق نیاز های روز دنیا و مهارت های جدیدی که مورد نیاز است تعیین شود. باید ظرفیت سازی در کسب و کار صورت بگیرد و درک صحیحی از کسب و کار های پلتفرمی در کشور ما ایجاد شود.

گزارش: لیلا قرنظلی

آخرین فرصت های شغلی مرکز مشاوره شغلی و کاریابی بازار کار

کارگر ساده، خدمات و حراست

حراست در داروسازی
کارگر خط تولید
در چند کارخانه
و ...
ادامه مطلب کلیک کنید

فروش و بازاریابی

کارشناس بازرگانی - خانم و آقا
کارشناس فروش - خانم و آقا
فروش و بازاریابی - آقا
ویزیتور آقا
و ...
ادامه مطلب کلیک کنید

کامپیوتر و IT

کارشناس کامپیوتر
برای دیتا سنتر - آقا
کارشناس شبکه - آقا
پشتیبان دستگاه کارخوان
و ...
ادامه مطلب کلیک کنید

توجه

کارجویان محترم می توانند برای کسب اطلاعات بیشتر بر روی فرصت شغلی مربوطه کلیک یا به سایت بازار کار www.bazarekar.ir مراجعه نمایند.

نیروی فنی

پشتیبان فنی و خدمات پس از فروش
پشتیبانی فنی فروش دارای ماموریت
صنایع، دیپلم و کاردان برق و الکترونیک
و ...
ادامه مطلب کلیک کنید

مالی و حسابداری

حسابدار آقا در مرکز دولتی
حسابدار در شرکت پلیمری - خانم
حسابدار پیمانکاری در شرکت نفتی - آقا
حسابدار مالی در بانک معتبر - آقا
و ...
ادامه مطلب کلیک کنید

اداری و دفتری

کارشناس منابع انسانی
کارشناس آموزش - حرفه ای
نیروی دفتری
و ...
ادامه مطلب کلیک کنید

مهندسی

مهندسی ساخت در شرکت پتروشیمی
مهندس برق الکترونیک و صنایع برای کارخانه
مهندسی صنایع برای بانک - آقا
و ...
ادامه مطلب کلیک کنید

- خدمات کارفرما
- خدمات کارجو
- قوانین کار و تامین اجتماعی





نشریه ویژه اطلاع رسانی اشتغال

www.bazarakar.ir

شنبه ۶ آذر ۱۴۰۰ - ۲۱ ربیع الثانی ۱۴۴۳ - ۲۷ نوامبر ۲۰۲۱ - سال بیست و یکم - شماره ۱۳۳۹

با حکم دکتر طیبی انجام گرفت؛ انتصاب مدیر و اعضای شورای سیاست گذاری نمایشگاه ارایه توانمندی‌ها و دستاوردهای جهاد دانشگاهی

رییس جهاد دانشگاهی در احکامی جداگانه مدیر و اعضای شورای سیاست‌گذاری نمایشگاه ارایه توانمندی‌ها و دستاوردهای جهاد دانشگاهی در زمستان ۱۴۰۰ را منصوب کرد. به گزارش بازار کار به نقل از روابط عمومی جهاد دانشگاهی، دکتر حمیدرضا طیبی رییس جهاد دانشگاهی در احکامی جداگانه مدیر و اعضای شورای سیاست‌گذاری نمایشگاه ارایه توانمندی‌ها و دستاوردهای جهاد دانشگاهی در زمستان ۱۴۰۰ را منصوب کرد. طیبی این حکم دکتر محمدرضا پورعابدی به عنوان مدیر و مهندس علیرضا زجاجی، دکتر بهروز بادکو، دکتر محمدصادق بیجنندی، دکتر عیسی علیزاده، دکتر سیدسعید هاشمی، دکتر محمدرضا پورعابدی، دکتر مهدی باصولی و دکتر ابوالقاسم رئیسی به عنوان اعضای شورای سیاست‌گذاری این نمایشگاه منصوب شدند. گفتنی است که نمایشگاه ارائه توانمندی‌ها و دستاوردهای جهاد دانشگاهی در هفته اول دی ماه ۱۴۰۰ با هدف معرفی مهم‌ترین دستاوردهای این نهاد در حوزه پژوهش و فناوری، فرهنگ، آموزش و کارآفرینی و تجاری سازی و اقتصاددانش‌بنیان در مرکز نمایشگاهی بوستان گفتگو برگزار می‌شود.

جذب نیروی امریه در مرکز اطلاعات علمی جهاد دانشگاهی

مرکز اطلاعات علمی جهاد دانشگاهی از میان فارغ‌التحصیلان مقطع کارشناسی ارشد نیروی امریه (سرپازی) جذب می‌کند. به گزارش بازار کار به نقل از مرکز اطلاعات علمی جهاد دانشگاهی (SID)، این مرکز جهت تأمین نیروی انسانی متخصص در زمینه‌های برنامه‌نویسی، شبکه، ترجمه و تولید محتوا اقدام به جذب نیروی امریه با مدرک کارشناسی ارشد کرده است. متقاضیان باید بومی استان تهران بوده و تاریخ اعزام آن‌ها اول دی‌ماه ۱۴۰۱ باشد.

واجدین شرایط می‌توانند درخواست و رزومه خود را از طریق فرم مندرج در سایت SID به آدرس <https://sid.ir/۴۰۹> ارسال کنند.

کتاب «آینده‌ی خود را بسازید» منتشر شد

کتاب «آینده‌ی خود را بسازید» توسط جهاد دانشگاهی صنعتی اصفهان منتشر شد. به گزارش بازار کار از روابط عمومی جهاد دانشگاهی صنعتی اصفهان، انتشارات جهاد دانشگاهی صنعتی اصفهان کتاب «آینده‌ی خود را بسازید» تألیف جمعی از نویسندگان تحت نظر دانشگاه ایالتی میشینگان ترجمه سعید غلامی و حامد داودی با شمارگان ۵۰۰ نسخه ۱۳۳۰ صفحه، در ۹ فعالیت، در قطع رقعی چاپ و وارد بازار کتاب شد. در این کتاب کاربردی که متعلق به یکی از برترین موسسات آموزشی در دنیا است، مهم-ترین نکات برای آماده سازی شغلی نوجوانان مطرح شده است. امید است که کتاب پیش رو آغازگر و زمینه ساز سایر گام‌های عملی و مؤثر در جهت رسیدن به جامعه ای پویاتر و رونق اشتغال کشور باشد.

گفتنی است، چاپ اول این کتاب در پاییز ۱۴۰۰ با قیمت ۴۰۰ هزارریال عرضه شد. علاقه‌مندی می‌توانند به منظور کسب اطلاعات بیشتر و تهیه کتاب با شماره ۰۳۱۳۲۹۱۲۷۱۱ کتابفروشی جهاد دانشگاهی صنعتی اصفهان تماس یا از طریق فروشگاه اینترنتی جهاد دانشگاهی به آدرس shop.isbar.ir خرید کنند.

نخستین استارت آپ صنعت پخش در تبریز برگزار می‌شود

نخستین استارت‌آپ (رویداد شتاب) در حوزه صنعت پخش با مشارکت مرکز علمی کاربردی عالیقدر و شرکت پخش سایه سمن در تبریز برگزار می‌شود. توجز زه فروش، رئیس مرکز آموزش علمی کاربردی عالیقدر (سن ایچ) در گفت‌وگو با ایسنا در تشریح جزئیات برگزاری این رویداد، اظهار کرد: مرکز آموزش علمی کاربردی عالیقدر برای اولین بار مشارکت شرکت پخش سایه سمن یک رویداد شتاب در زمینه صنعت پخش را برگزار می‌کند. وی با بیان اینکه در برگزاری این رویداد شتاب، یکسری نیازهای شرکت سایه سمن در قالب محورهای مطرح شده تا ایده‌هایی برای رفع این نیازها ارائه شود، گفت: یکی از محورهای این رویداد، شامل محور فروش و ایده‌هایی در مورد فروش به خصوص فروش دیجیتال است چرا که امروزه دنیا به سمت فروشگاه‌ها و پخش‌های دیجیتال پیش می‌رود و ما نیز اگر بخواهیم از این گردونه جدا شویم، محکوم به شکست خواهیم بود. دومین محور این رویداد نیز پخش لجستیک است که یک محور گسترده و جزو رشته‌های مرکز آموزش علمی کاربردی عالیقدر است و تاکنون ایده‌های خوبی در این محور به دبیرخانه استارت‌آپ ارسال شده است. وی در خصوص دلیل برگزاری این رویداد در تبریز، با اشاره به این‌که آقای فردین عالیزاد، رئیس مجموعه اصالتا تبریزی است، ادامه داد: مرحوم حاج حسین عالیزاد (پدر بزرگوار ایشان)، بنیانگذار شرکت شوکوپارس بودند و اکنون فرزند ایشان، آقای فردین عالیزاد، شرکت‌های دیگری را تأسیس کرده است.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید <http://news.bazarakar.ir/01/Fa/News/349491/>

رئیس موسسه کار و تأمین اجتماعی تأکید کرد: ضرورت تشکیل دبیر خانه ستاد دائمی پژوهش در وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی

رئیس ستاد هفته پژوهش وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اظهار داشت: امیدواریم با تعامل و همکاری نمایندگان معاونت‌ها و سازمان‌های تابعه، ستاد هفته پژوهش نقش مؤثری در حوزه‌های مختلف تصمیم سازی وزارت متبوع ایفا کند. به گزارش بازار کار از مرکز روابط عمومی و اطلاع رسانی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی رضا شریعت در دومین نشست ستاد هفته پژوهش وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به گستردگی فعالیت‌های وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اظهار داشت: باید با فعالیت‌های علمی و پژوهشی، اقدامات وزارتخانه و سازمان‌های تابعه را پشتیبانی کنیم. سرپرست موسسه کار و تأمین اجتماعی بر مشارکت همه معاونت‌ها و سازمان‌های تابعه در این حوزه تأکید کرد و با اشاره به خدمات متعدد آموزشی و پژوهشی این موسسه از سال ۱۳۴۸ تاکنون اظهار داشت: پژوهش‌ها باید معطوف به پژوهش‌های کاربردی باشند.

وی گفت: رویکرد ما در موسسه کار و تأمین اجتماعی، تعامل و همکاری با سازمان‌هایی است که در حوزه پژوهش‌ها فعالیت می‌کنند. شریعت، به تشکیل اتاق‌های فکر در ستاد هفته پژوهش اشاره کرد و گفت: بنا داریم از ظرفیت اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها که کار اجرایی کرده‌اند، همکاری که کار پژوهشی انجام داده‌اند و سرمایه‌های ارزشمندی برای وزارتخانه هستند و کارشناسان سازمان‌های تابعه در اتاق‌های فکر استفاده کنیم. وی با ابراز امیدواری از تشکیل دبیرخانه ستاد دائمی پژوهش در وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی افزود: یقیناً «مسائل و چالش‌های حوزه‌های مربوط به این وزارتخانه تنها به این دولت و دولت‌های قبلی اختصاص ندارد و باید با آسیب‌شناسی مسائل به حل مشکلات این بخشها بپردازیم. شریعت تصریح کرد: موسسه کار و تأمین اجتماعی، پژوهش‌های بسیاری در حوزه‌های مختلف انجام داده که صاحب‌نظران و علاقه‌مندان و افسران مختلف جامعه می‌توانند از

وقتی کتابخانه‌ها برای ایجاد شغل دست به کار می‌شوند

افتتاح و در حال حاضر با ۶۵۰ نفر عضو فعال خدمات ارائه می‌دهد. محمد عبدلی اضافه می‌کند: بالغ بر نیمی از اعضای کتابخانه بانوان هستند و حضور پرشور خانم‌ها در کتابخانه باعث برکت بسیاری در روستا شده که جای بسی خوشحالی است و این استقبال تلاش ما را برای ارائه خدمات دوچندان می‌کند. او از کارکردهای اجتماعی کتابخانه‌های عمومی یاد می‌کند و می‌افزاید: کتابخانه‌ها چند سالی است به روش سنتی اداره نمی‌شوند به این معنا که تنها به عنوان پایگاه‌های اطلاعاتی و امانت کتاب خدمات ارائه نمی‌دهند بلکه در حوزه‌های کارکردهای اجتماعی گام برداشتند و ایفای نقش می‌کنند. مسئول کتابخانه حکمت روستای حسین‌آباد عاشوری ادامه می‌دهد: مسؤولان کتابخانه‌ها می‌توانند با شناسایی ظرفیت‌های و نقاط ضعف منطقه، در حوزه‌های مختلف اجتماعی، اقتصادی و فرهنگی ورود کنند و اقدامات در خور انجام دهند.

کار نو، طرحی نو که نوجوانان اصفهانی را کار آفرین می‌کند

آن را در سیاست‌های ناصحیح و نامتناسب آموزش و پرورش در سال‌های گذشته و تربیت افرادی فاقد مهارت کار و زندگی می‌دانند. از سوی دیگر با تغییر رویکردهای اقتصادی و فضای جامعه، امروز نمی‌توان در فضای دیروز شغل ایجاد کرد و شاغل شد. فرد باید با مختصات زندگی جدید آشنا شود و فضای نوین کسب و کار را بشناسد تا بیکار نماند. برای رفع این موانع، در اصفهان، کارنو، طرح ریزی شده تا طرحی نو دراندازد و کارآفرینی را از نوجوانی به افراد مستعد بیاموزد.

مهارت آموزی به دانش آموزان صاحب ایده

یکی از پسران دانش آموز شرکت کننده در طرح کارنو با ارائه تعریفی از کارآفرینی گفت: کارآفرین فردی است که ایده‌ای را با خلاقیت به نتیجه می‌رساند تا اشتغالزایی کند.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید <http://news.bazarakar.ir/01/Fa/News/349536/F>

مدیر کل دفتر برنامه‌ریزی و سیاست‌گذاری امور پژوهشی وزارت علوم:

ضرورت تقاضا محوری پایان‌نامه‌های دانشگاهی در نظام آموزشی کشور مدیرکل دفتر برنامه‌ریزی و سیاست‌گذاری امور پژوهشی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری گفت: در حال حاضر باید با رویکرد کاربردی، پایان‌نامه‌ها و رساله‌ها مسئله‌محور و تقاضا‌محور شوند، لازمه این امر مهم این است که جامعه و صنعت به دانشگاه‌ها مراجعه کرده و متعاقب آن مراکز آموزشی استقبال کنند و به سمت صنایع مختلف بروند. پایان‌نامه‌ها و رساله‌های تحصیلات تکمیلی به‌خصوص در مقطع دکتری یکی از معتبرترین تولیدات علمی محسوب می‌شود. امروزه کارکرد پایان‌نامه‌ها متناسب با نیازسنجی، مسئله‌محوری و پاسخ‌دهی به چالش‌های جامعه،غدغه جدی دانشگاه‌ها است اما سازماندهی نیازها، ایجاد ارتباط مستمر و کاربردی بین سازمان‌ها، صنایع و بنگاه‌های اقتصادی مستلزم بهره‌مندی از نظریات علمی و پژوهشی است که خود مسئله جدید و چالشی نو را فراروی مراکز آموزشی دارای مقاطع تحصیلات تکمیلی می‌گذارد. کاربردی شدن رساله‌ها، پایان‌نامه‌ها و دانش‌های مختلف و تعامل بین صنایع مختلف و دانشگاه‌ها باید تقویت شود و خروجی‌ها و دستاوردهای آن همانند بخش تولید مقاله، علم و دانش به بهترین نحو ممکن باشد. در این زمینه با گفتگوی مفصل دکتر مظفر شریفی، مدیرکل دفتر برنامه‌ریزی و سیاست‌گذاری امور پژوهشی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری را در شماره آتی بازار کار می‌خوانید.



دکتر زلفی کل: «معاونت فناوری و نوآوری» در وزارت علوم تشکیل می‌شود

وزیر علوم از موافقت سازمان اداری و استخدامی کشور با ایجاد معاونت فناوری و نوآوری در وزارت علوم، تحقیقات و فناوری در چارت سازمانی جدید خبر داد. به گزارش بازار کار از اداره کل روابط عمومی وزارت علوم، دکتر زلفی گل اظهار داشت: با پیشنهاد وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و پیگیری‌های مکرر این وزارتخانه، سازمان امور اداری و استخدامی کشور در نامه‌ای ضمن موافقت با ایجاد معاونت فناوری و نوآوری، نمودار چارت سازمانی جدید پیشنهادی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری را برای اجرا ابلاغ کرد. وی افزود: بر این اساس، برای نخستین بار در تاریخ وزارت علوم، تحقیقات و فناوری، «معاونت فناوری و نوآوری» به صورت رسمی و تشکیلاتی تشکیل می‌شود. دکتر زلفی گل اظهار داشت: ایجاد معاونت فناوری در وزارت علوم، یکی از برنامه‌های مهم و اولویتدار اینجانب به مجلس شورای اسلامی بود که خوشبختانه در این مدت سه ماهه از استقرار دولت جدید با جدیت پیگیری و امروز محقق شد. وزیر علوم خاطر نشان کرد: راه‌اندازی این معاونت در برنامه چهارم و پنجم توسعه کشور نیز در دستور کار بوده و بر آن تأکید شده است. دکتر زلفی گل همچنین گفت: خوشبختانه این معاونت «فناوری و نوآوری» با معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری تعامل، تکامل و هم افزایی ویژه‌ای خواهند داشت. معاونت فناوری و نوآوری وزارت عتف با هادیت شایسته مراکز رشد و پارک‌های علم و فناوری موجب افزایش و ارزش شرکت‌های دانش‌بنیان خواهد شد. معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری هم شرکت‌های دانش‌بنیان را در راستای تجاری سازی محصولات خویش حمایت خواهند کرد.

یک نماینده مجلس خبر داد: مهاجرت ۳۰۰ هزار نفر با مدارک فوق لیسانس و دکتر از ایران

تأمیل به مهاجرت وسیع نخبگانی نشان‌دهنده نیاز به تقویب مؤلفه‌های امیدآفرینی در کشور است. مردم به دنبال کارآمدی، عملکرد ملموس و حل مسائل و مشکلات کشور هستند. به گزارش بازار کار، سیداحسان قاضی‌زاده هاشمی، عضو شورای مرکزی حزب نسل‌نو در جلسه شورای مرکزی این حزب با اشاره به رسالت نسل‌نو، اظهار داشت: شعار جوان‌گرایی و بیابیه گام دوم انقلاب به عنوان بیان ویژه مقام معظم رهبری نیازمند اقدامی عملیاتی در ساحت سیاسی کشور است. به گزارش بازار کار از ایلنا، وی خاطرنشان کرد: بنده زمان انتخابات در کمسیون نظارت، قائل بودم که می‌توانستیم از طریق فعالیت و بسیج حداکثری افکار عمومی اجازه ندهیم رکورد کاهش مشارکت که مربوط به سال ۶۸ بود و در آن انتخابات ۵/۱ مشارکت کرده بودند، شکسته شود، لذا معتمد دلیل این کاهش مشارکت نتیجه کم‌کاری‌های گسترده در عرصه‌های مختلف است. وی با تأکید بر نقش کم‌کاری‌ها در کاهش مشارکت مردمی در انتخابات گذشته‌گفت: بسیاری از جوانان که اغلب آنها در رده‌های خاکستری و دانشجویی قرار دارند، در این انتخابات مشارکت نکردند از طرفی در حال حاضر شاهد آمار روزافزون خروج نخبگان از کشور هستیم. این وکیل مردم در خانه ملت، تصریح کرد: متأسفانه طی سه سال گذشته حدود ۴ هزار نفر پزشک و حدود ۳۰۰ هزار نفر از جمعیت دانشگاهی که مدارک آنها فوق لیسانس و دکتر بوده، از کشور مهاجرت کردند. قاضی‌زاده هاشمی، افزود: وقتی جمعیت وسیع نخبگانی میل به مهاجرت پیدا کرده و یا شرایط آن را پیدا کرده، نشان‌دهنده آن است که در کشور نیازمند مؤلفه‌های امیدآفرینی هستیم. وی متذکر شد: زمانی که انجمن‌های صنفی، تخصصی و دانشگاهی نتوانند دایره نفوذ خود را به معنای جذب و نگهداری افراد جهت مشارکت در توسعه و آبادانی کشور حفظ و صیانت کنند، گریز از مرکز شکل می‌گیرد.

بسترها برای جذب نخبگان در کارخانه نوآوری کرج فراهم شد

معاون تجاری سازی کارخانه نوآوری و صنایع خلاق البرز از ایجاد بسترهای لازم برای جذب نخبگان در این کارخانه مستقر در کرج خبر داد. راضیه کریمی در گفت و گو با ایرنا افزود: براین اساس استعدادیابی و جذب نخبگان در سه سطح دانش آموزی، دانشجویی و عمومی صورت خواهد گرفت. وی ادامه داد: اکنون بیش از ۸۰۰ نفر از نخبگان استان البرز، تحت پوشش بنیاد ملی نخبگان هستند که در صورت داشتن ظرفیت و امکانات مناسب مانند دفاتر کار اختصاصی یا عمومی و دیگر امکانات مناسب می‌توانند در تحولات علمی کشور، بسیار مؤثر باشند. کریمی گفت: شرکت دانش بنیان سیوان نیز به عنوان متولی راه اندازی کارخانه نوآوری البرز، بیش از ۱۴ نوع خدمت را برای فعالان در اکوسیستم نوآوری ارایه می‌دهد که تمام نخبگان استان، می‌توانند براساس ضوابط تعیین شده از این ظرفیت‌ها و امکانات استفاده کنند. وی با اشاره به رتبه سوم استان البرز در ثبت شرکت‌های دانش بنیان در کشور گفت: اکنون بیش از ۲۵۰ شرکت‌دانش بنیان در استان البرز فعالیت می‌کنند و تعامل میان این شرکت‌ها با نخبگان استان البرز همچنین استانیهای مجاور مانند تهران و قزوین، ظرفیت مناسبی را برای حضور جامعه نخبگانی در فعالیت‌های اجرایی با نگاهی نوآورانه و فناورانه فراهم کرده است. کارخانه نوآوری و صنایع خلاق با هدف بهره‌گیری از شرکت‌های دانش بنیان و ایجاد بستر برای فعالیت آنها و ایجاد اشتغال برای نخبگان علمی با همکاری شهرداری کرج و پارک علم و فناوری استان البرز در دست ساخت و تجهیز قرار گرفته است. پنج حوزه فعالیت سلامت، شهر هوشمند، حمل و نقل، محیط زیست و اقتصاد دیجیتال به عنوان محور فعالیت‌های کارخانه نوآوری البرز تعیین شده و امکان ایجاد آزمایشگاه‌های تخصصی برای استقرار شرکت‌های فعال در حوزه سلامت نیز در ساختمانی به عنوان شرکت (INNO LAB) فراهم شده است.