

مقام معظم رهبری
مجموعه‌ای که برای ایجاد اشتغال در کشور کار می‌کند،
باید مثل اتاق جنگ دوران دفاع مقدس که شب و روز نمی‌شناخت، کار کند.



دریافت مجوز استخدام ۵۰ هزار نفر در آموزش و پرورش

رئیس مرکز برنامه ریزی منابع انسانی و اداری وزارت آموزش و پرورش به تشریح وضعیت سازماندهی نیروی انسانی در سال جدید پرداخت و اعلام کرد مجوز استخدام ۵۰ هزار نفر در آموزش و پرورش اخذ شده است.

هفته نامه

۱۲ صفحه

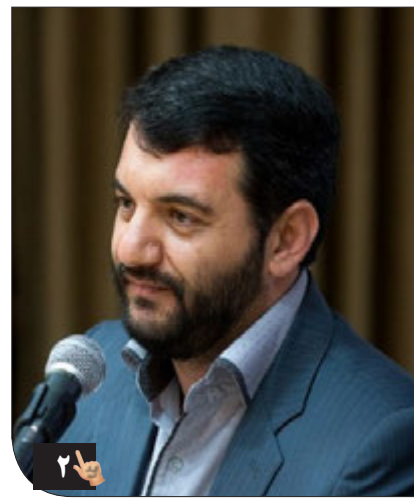
قیمت: ۵۰۰۰ تومان

پیشگام در عرصه اطلاع رسانی
اشتغال، استخدام و کارآفرینی

بازار کار

نگارش طرح کلی اشتغال استان ها در دومین جلسه شورای عالی اشتغال

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعلام کرد با دستور جناب رئیس جمهور در کمتر از یک ماه آینده دومین جلسه شورای عالی اشتغال با موضوع نگارش طرح کلی اشتغال استان ها برگزار خواهد شد.



شنبه ۲۲ آبان ۱۴۰۰ - ۷ ربیع الثانی ۱۴۴۳ - ۱۳ نوامبر ۲۰۲۱ - سال بیست و یکم - شماره ۱۲۳۷

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در آئین گشایش هفته جهانی کار آفرینی مطرح کرد:

کشور ۸۵ میلیونی ایران به ۲۰۰۰۰۰۰ کار آفرین نیاز دارد



رئیس جامعه مدرسین حوزه علمیه قم

مشاغل خانگی

باید تقویت شود

۳

رئیس دانشگاه جامع علمی کاربردی اعلام کرد

برنامه جذب مدرسی

و اعزام دانشجویان به آلمان

۷

در کوهپایه‌های مشاوران آموزشی تاکید شد

آموزش های جهاد دانشگاهی

متناسب با آینده مشاغل و

مشاغل آینده توسعه می یابد

۵

در بازدید پارک ملی صنایع فرهنگی اعلام شد

خانه صادرات صنایع فرهنگی

تاسیس می شود

۱۲

سورنا ستاری خبر داد

تدوین آئین نامه جدید برای

حمایت از پارک های علم و فناوری

۱۲

در دیدار مسئولان دو مجموعه تاکید شد:

توسعه همکاری معاونت آموزش و کارآفرینی جهاد دانشگاهی و موسسه کار و تامین اجتماعی



در دیدار معاون آموزش و کارآفرینی جهاد دانشگاهی و مدیران کل این نهاد با ریاست موسسه کار و تامین اجتماعی و معاونین این موسسه بر توسعه همکاری دو مجموعه تاکید شد

در دیدار معاون آموزش و کارآفرینی جهاد دانشگاهی و مدیران کل این نهاد با ریاست موسسه کار و تامین اجتماعی و معاونین این موسسه بر توسعه همکاری دو مجموعه تاکید شد

به گزارش خبرنگار بازار کار، در این دیدار صمیمی که با انتصاب دکتر شریعت به سمت ریاست موسسه کار و تامین اجتماعی صورت گرفت، مهندس سیروس دشتی مدیر کل توسعه کارآفرینی و اشتغال، مهندس محمدحسین سلگی مدیر کل دفتر نیازسنجی و پروژه یابی آموزشی، دکتر سهیل دادخواه سرپرست اداره کل نظارت و گسترش مراکز آموزشی جهاد دانشگاهی، همچنین دکتر حمید هاشمی معاون پژوهش و فناوری سازمان جهاد دانشگاهی تهران و همچنین دکتر رضوان معاون پژوهشی موسسه و دکتر رضایی مدیر آموزشی موسسه کار و تامین اجتماعی حضور داشتند.

دکتر محمدصادق بیجنی معاون آموزش و کارآفرینی جهاد دانشگاهی ضمن تبریک انتصاب دکتر شریعت به ریاست موسسه، به تشریح فعالیتها و برنامه‌های حوزه آموزش، اشتغال و مهارت‌آموزی پرداخت و خاطر نشان کرد: با توجه به سوابق همکاری جهاد دانشگاهی و موسسه کار و تامین اجتماعی زمینه‌های بسیار خوبی برای همکاری مشترک وجود دارد.

بیجنی با اشاره به موضوع آموزش‌های کارآفرینی و همچنین موضوع مهم مهارت‌آموزی برای دانش‌آموختگان و کارچوپان تصریح کرد: جهاد دانشگاهی و موسسه کار می‌توانند برای توسعه همکاری‌ها در زمینه اشتغال و آموزش به‌ویژه ایجاد زمینه برای توسعه اشتغال پایدار از طریق توسعه آموزش‌های مهارتی تلاش کنند.

دکتر شریعت رئیس موسسه کار و تامین اجتماعی با تشریح الویت های کار ی موسسه کار و تامین اجتماعی گفت: موضوع کار شایسته، قوانین و مقررات تسهیل کننده اشتغال، اقتصاد سبز، توسعه آموزش های کارآفرینی و همچنین همکاری با سازمان های بین المللی (ILO) از زمینه های همکاری بین دو مجموعه است و ما آمادگی داریم در این حوزه های از ظرفیت های جهاد دانشگاهی استفاده کنیم. همچنین مهندس سیروس دشتی مدیر کل توسعه کارآفرینی جهاد دانشگاهی در این نشست با اشاره به همکاری های درخشان گذشته بین موسسه کار و جهاد دانشگاهی گفت: سوابق و تجربیات همکاری بسیار خوبی بین دو مجموعه وجود دارد و ما آمادگی داریم در دوره جدید نیز این همکاری ها را پیش از گذشته تقویت نموده و گسترش دهیم.

وی با اشاره به همکاری های گذشته در زمینه آموزش های کارآفرینی و تربیت مربی کارآفرینی و اجرای طرح های مطالعاتی اظهار داشت: در حال حاضر نیز زمینه های خوبی برای این نوع همکاری ها وجود دارد که می توانیم با همکاری مشترک اجرایی نماییم.

دکتر سهیل دادخواه سرپرست اداره کل نظارت و گسترش مراکز آموزشی جهاد دانشگاهی نیز در این جلسه به موضوع راه اندازی مدرسه ملی مهارت پرداخت و گفت: این مهم می تواند به پروژه مشترک جهاد دانشگاهی و موسسه کار و تامین اجتماعی تبدیل شود.

مهندس سلگی نیز در این نشست در زمینه توسعه همکاری ها در زمینه آموزش الکترونیک، برگزاری آزمون ها و توضیحاتی ارائه کرد و بر توسعه همکاری ها در بخش های مختلف به خصوص توسعه مشاغل پایدار، مشاغل نو - تاکید کرد.

دکتر حمید هاشمی نیز در این نشست به موضوع توسعه گردشگری پرداخت و گفته شد و توسعه دوره های مورد نیاز در زمینه های مختلف به ویژه حوزه مهم گردشگری یک ضرورت است.

در این جلسه همچنین دکتر رضوان معاون پژوهشی موسسه و دکتر رضایی مدیر آموزشی موسسه کار و تامین اجتماعی با ارائه طرح ها و برنامه های در دست انجام این موسسه بر توسعه همکاری ها با جهاد دانشگاهی در زمینه های مختلف تاکید کردند.

در این جلسه که همزمان با هفته جهانی کارآفرینی برگزار شد، همچنین موضوعات مختلف در راستای اهداف مشترک مورد بحث و بررسی قرار گرفت و برای اجرا پیشنهاد گردید.

دعوت به همکاری

بیمارستان فوق تخصصی صارم جهت تکمیل سرمایه انسانی خود در عنوان شغلی زیر استخدام می کند.

کارشناس پشتیبان فنی - کارشناس کامپیوتر (گرایش نرم افزار و سخت افزار)

تحصیلات: کارشناسی / کارشناسی ارشد کامپیوتر

ایضاً عمومی: آشنایی کامل به شبکه و سخت افزار، نرم افزار آفیس و اینترنت - حداقل ۴ سال سابقه کار مرتبط

علاقمندان می توانند نسبت به ارسال رزومه کاری خود به آدرس ایمیل cv@saremmail.com اقدام نمایند.

دعوت به همکاری

بیک شرکت در حومه کرج از واجدین شرایط مرد با حداکثر ۳۵ سال سن، دارای کارت پایان خدمت و فارغ التحصیل از دانشگاه های معتبر دعوت به همکاری می نماید

علاقمندان می توانند رزومه خود را به آدرس ایمیل resume1393@chmail.ir ارسال نمایند.

ردیف	رشته تحصیلی	گرایش	مقطع تحصیلی
۱	فیزیک	کلیه گرایش ها	لیسانس / فوق لیسانس
۲	فوتونیک	-	فوق لیسانس
۳	صنایع	کلیه گرایش ها	فوق لیسانس / لیسانس
۴	مکانیک	کلیه گرایش ها	فوق لیسانس / لیسانس
۵	متالورژی	شناسایی مواد	فوق لیسانس
۶	برق	الکترونیک	فوق لیسانس / لیسانس
۷	مدیریت	دولتی، اجرایی، بازرگانی	فوق لیسانس / لیسانس
۸	حقوق	-	فوق لیسانس / لیسانس

هر هفته یک ترند، یک تجربه

بازار کار

یادداشت سردبیر

حمایت از کارآفرینان؛ از دولت های گذشته، حال تا ...

امیر علی بینام

هفته جهانی کارآفرینی که از دوشنبه هفدهم آبانماه آغاز شده فردا ۲۳ آبانماه پایان می یابد. در این هفته مسئولان و مردم در سراسر کشور و همزمان با ۱۸۰ کشور دنیا تلاشی ها و اقدامات کارآفرینان را در راه توسعه اقتصادی کشور ارج نهادند و بر بزرگداشت مقام این نقش آفرینان واقعی در توسعه اجتماعی و اقتصادی و نیز توسعه اشتغال و کارآفرینی تاکید کردند.

سوال و نکته قابل تاملی که در اینجا مطرح است این است که کارآفرینان در جامعه ما چه جایگاهی دارد؟ نیازها و خواسته های آنها چیست؟ دولت و دستگاه های متولی در قبال این دلسوزان اشتغال و کارآفرینی چه مسئولیتی دارند؟ چرا وعده هایی که برای حمایت از کارآفرینان داده می شود عملی نمی شود؟

دکتر این نکته قابل تامل است که در معاونت کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی دولت دوازدهم موضوع حمایت از کارآفرینان و ارائه برخی مشوق ها به آنان مطرح شد؛ مسئولان وقت موضوع ارائه کارت های کارآفرینی برای ارائه خدمات بهتر بانکی، همکاری دستگاه ها و شبکه بانکی و ... را برای کارآفرینان مطرح کردند و اعلام کردند کارآفرینان ملی و استانی با داشتن این کارت ها می توانند متفاوت دیده شوند اما گویا دولت دوازدهم به پایان رسید و خبری از این کارت ها و مشوق های مطرح شده نشد؟

همزمان با هفته کارآفرینی جاری بازار کار کوشید درباره تسهیلات و مشوق های وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از وزیر جوان این وزارتخانه سوال کند و درباره چند و چون این حمایت ها و وعده های گذشته چویا شود.

حجت عبدالملکی در حاشیه آئین گشایش هفته کارآفرینی در جمع خبرنگاران در پاسخ به این پرسش که مهمترین مشوق هایی که برای کارآفرینان در نظر گرفته شده است، چیست؟ اظهار کرد: مهمترین مشوق، بهبود فضای کسب و کار است. در جلسه شورای عالی اشتغال کشور مصوب شد که وزارت اقتصاد با همکاری وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برای بهبود فضای کسب و کار برای ۲۲ رسته اصلی اشتغالزای کشور که بیش از ۴۰ درصد اشتغال کشور را ایجاد می کند، برنامه ریزی خاص انجام بدهند.

البته موضوع بهبود فضای کسب و کار بهترین خبر برای عموم و کل کشور است؛ به نظر می رسد موضوع برای کارآفرینان باید به صورت ویژه دیده شود. باید سامانه جامعه ای برای کارآفرینان ملی و استانی ایجاد شود. این سامانه می تواند به بانک اطلاعات درآمد برای کارآفرینان بیانجامد و بستری را برای بیان مشکلات و رفع موانع بهبود و توسعه فضای کسب و کار که وزیر محترم به آن اشاره و تاکید نمود کمک نماید.

کارآفرینان سرمایه های اجتماعی و موتور محرکه اقتصاد و اشتغال کشور هستند و نمی توان به نیازها و خواسته های آنها به عنوان پیشقروان رفع مشکلات اقتصادی و اجتماعی کشوری توجه بود.

کارآفرینان باید در شبکه ای مستقل و سامانه ای کارآمد تعریف و دیده شوند تا امکان دسترسی آسان به تسهیلات، منابع و سایر شرایط مورد نیاز فراهم شود. رفع مشکل اشتغال کشور که بزرگترین دغدغه نظام، مسئولان و مردم است با چاره جویی کارآفرینان میسر است. دبیرخانه شورای عالی اشتغال، معاونت کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می تواند علاوه بر مشوق های مالی و بانکی و شبکه ای با همکاری دستگاه ها و سازمان های مثل جهاد دانشگاهی، موسسه کار و تامین اجتماعی و ... حتی برای رفع نیازهای آموزشی و مشاوره ای کارآفرینان نیز اقدام کنند و آنها را برای تحقق اهداف خیرخواهانه یاری نمایند.

عبدالملکی خبر داد:

نگارش طرح کلی اشتغال استان ها موضوع دومین نشست شورای عالی اشتغال



وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در حاشیه نشست کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی بیان کرد: نشست دو ساعته بسیار مفیدی با اعضای کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی داشتیم که در این نشست نمایندگان، به بیان دغدغه های خود در خصوص بیمه کارگران، بیمه قالیبافان و مسئله اشتغال کشور و .. پرداختند.

به گزارش بازار کار، دکتر حجت الله عبدالملکی افزود: در پاسخ به این دغدغه ها عرض کردم در این دو ماه اقداماتی انجام شده است که انتظار داریم بخشی زیادی از دغدغه های نمایندگان مجلس به ویژه تصویب و اجرای قانون حقوق معلولین در لایحه بودجه ۱۴۰۱ دیده شود.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با تأکید بر اهمیت ویژه مسئله اشتغال در کشور تصریح کرد: طرح زیست بوم ملی اشتغال را در نخستین نشست شورای عالی اشتغال رونمایی کردیم.

وی با بیان اینکه اتفاقات مثبتی پیش رو است، گفت: در ادامه این مسیر با دستور جناب رئیس جمهور در کمتر از یک ماه آینده دومین جلسه شورای عالی اشتغال با موضوع نگارش طرح کلی اشتغال استان ها برگزار خواهد شد. عبدالملکی در پایان خاطر نشان کرد: پیش از جلسه پرسش و پاسخ کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی، دستوراتی را به معاونین و روسای سازمان های زیر مجموعه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در خصوص رفع مشکلات اشتغال و معیشتی ابلاغ کرده ام که در این مدت دو ماهه پیشرفت خوبی داشته ایم و ان شالله به زودی گزارش عملیاتی این اقدامات به سمع و نظر کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی و مردم عزیز خواهد رسید.

معاون روابط کار خبر داد:

مهمترین مصوبات نخستین نشست شورای عالی کار دولت سیزدهم اعلام شد

معاون روابط کار وزارت تعاون،کار و رفاه اجتماعی با اشاره به مشکلات معیشتی جامعه کارگری گفت: پیشنهادات لازم در زمینه ترمیم حقوق و دستمزد کارگران را آماده کرده ایم تا بتوانیم مشکلات را به حداقل برسانیم. به گزارش بازارکار به نقل از مرکز روابط عمومی و اطلاع رسانی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، علی حسین رحیمی فرد و دبیر شورای عالی کار در نخستین نشست شورای عالی کار در دولت سیزدهم که به ریاست دکتر عبدالملکی

تشکیل شد گفت: اصل کار این شورا بر مبنای سه جانبه گرایی است. وی اظهار امیدواری کرد که با این اصل و با قدرت و قوت، مباحث حقوق و دستمزد و موضوعات دیگر در زمینه جامعه کارگری و کارفرمایی را بر اساس قانون و نظر شرکای اجتماعی حل و فصل و به نتیجه مطلوب برسانیم. معاون روابط کار با اشاره به دغدغه معیشت کارگران در دولت سیزدهم گفت: با تأکید وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی به عنوان یکی از اعضای اصلی شورا و رئیس شورای عالی کار، بررسی های کارشناسی در این زمینه صورت گرفته است. معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی ضمن تشریح مصوبات شورای عالی کار گفت : اولین مصوبه این جلسه تمدید آیین نامه مستثنی شدن خدام و کارکنان بقالغ متبرکه ، مساجد،حسینیه‌ها، تکاپا، مدارس علوم دینی موقوفه و موقوفات عام غیرتولیدی از شمول موادی از قانون کار بود. به گفته رحیمی فرد، این آیین نامه به استناد ماده ۱۹۱ قانون کار در تاریخ ۷۳/۱۱/۳۰ طی نامه شماره ۵۲-۷۲۰۵۲ت با ۴۳۲ تبیه تصویب هیئت وزیران رسیده که بر اساس آن خدام و کارکنان بقالغ متبرکه دارای سه نفر یا کمتر نیروی انسانی (که در آخرین تمدید در سال ۱۳۸۹ عبارت ۳ نفر به ۵ نفر اصلاح گردید) شافل هستند از شمول برخی مواد قانون کار به مدت ۵ سال معاف می‌شوند. وی ادامه داد:با توجه به پایان مهلت پنج سال، این آیین نامه با موافقت اعضا تمدید شد که برای تصویب نهایی به هیئت وزیران ارسال می شود .

وی در تشریح سایر مصوبات گفت: پیشنهاد تبدیل کمک هزینه اقلام مصرفی خنواور کارگری از نقدی به غیر نقدی نیز مطرح شد که با توافق اعضا،

مقرر شد پرداخت نقدی بن کارگری مانند روال سال‌های قبل ادامه پیدا کند.

رحیمی فرد ضمن اشاره به موضوع اتمام اجرای طرح اصلاح ساختار شرکت داروسازی شهید قاضی گفت : اصلاح طرح ساختار این واحد تولیدی برای حفظ نیروی کار و اشتغال با موافقت اعضا تصویب شد و با توجه به اجرای کامل این طرح کارگران به محل کار خود بازگشتند.

یک نماینده مجلس:

سن استخدام برای تاهل و فرزندآوری افزایش می‌یابد

سخنگوی کمیسیون مشترک طرح حمایت از خانواده و جوانی جمعیت، از اختصاص تسهیلات ۲۰۰ میلیون تومانی و خرید مسکن برای زوجین، افزایش حق عائلهمندی تا حدود ۷.۵ برابر و افزایش سن استخدام برای تاهل و فرزندآوری در قانون جدید مجلس خبر داد. به گزارش بازار کار «علی اصغر عنایتستانی» درباره تصویب قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت از سوی شورای نگهبان به خبرنگاران، گفت: خدا را شاکریم که پس از ۱۰ سال پس از تأکیدات رهبر معظم انقلاب مبنی بر انجام اقدامات مؤثر در حوزه فرزندآوری و حمایت از خانواده، مجلس یازدهم وظیفه خود را به درستی انجام داد و با برگزاری بیش از ۱۰۰ جلسه و



وزیر تعاون کار و رفاه اجتماعی بهترین مشوق برای کارآفرینان را بهبود فضای کسب و کار دانست و از برنامه ریزی برای ۲۲ رسته اشتغالزای کشور و اعلام نتایج اقدامات صورت گرفته در جلسه آینده شورای عالی اشتغال خبر داد.

به گزارش بازارکار، حجت عبدالملکی در حاشیه این نشست گفت: هفته کارآفرینی در جمع خبرنگاران در پاسخ به این پرسش که مهمترین مشوق هایی که برای کارآفرینان در نظر گرفته شده است، چیست؟ اظهار کرد: مهمترین مشوق، بهبود فضای کسب و کار است. در جلسه شورای عالی اشتغال کشور مصوب شد که وزارت اقتصاد با همکاری وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برای بهبود فضای کسب و کار

اخبار ویژه

وبژه اطلاع رسانی اشتغال

www.bazarekar.ir

از سوی وزیر کار در پاسخ به سوال بازار کار؛

مهمترین مشوق ها برای حمایت از کار آفرینان تشریح شد

برای ۲۲ رسته اصلی اشتغالزای کشور که بیش از ۴۰ درصد اشتغال کشور را ایجاد می کند، برنامه ریزی خاصی انجام بدهند.

وی افزود: این مسأله فراتر از آن برنامه عمومی است که وزارتخانه برای رفع موانع تولید و بهبود فضای کسب و کار کشور دنبال می‌کند، همچنین در هر استان برای ۸ رسته ای که دارای بالاترین مزیتها هستند، اقدام می کنیم. وزیر کار خاطرنشان کرد: در وزارت کار که دبیر شورای اشتغال کشور است این مسأله را پیگیری می‌کنیم و معتقدیم که این مهمترین کاری است که می توانیم برای کارآفرینان انجام

بدهیم؛ غیر از این در جلسه شورای عالی اشتغال مصوب شد که وزارت کار و بانک مرکزی قواعد و منابع تأمین مالی و تأمین مالی زنجیره ارزش را برای شبکه بانکی تنظیم کنند.

به گفته عبدالملکی، در جلسه آتی شورای عالی

اشتغال این الگو برای بهبود فضای کسب و کار برای ۲۲ رسته اصلی اشتغالزای کشور که بیش از ۴۰ درصد اشتغال کاری است که می توانیم برای کارآفرینان انجام بدهیم؛ غیر از این در جلسه شورای عالی اشتغال مصوب شد که وزارت کار و بانک مرکزی قواعد و منابع تأمین مالی و تأمین مالی مبتنی بر قرارداد و تأمین مالی مبتنی بر

در دیدار مسئولان آموزش عالی دو کشور مطرح شد

ایران و سوریه ایجاد پارک‌های علم و فناوری مشترک را بررسی کردند



فناوری و حتی مؤسسات آموزشی مشترک گام‌های بلندتری را در ارتباط با نزدیکی دو ملت برداریم. وی اضافه کرد: امروزه می خواهیم از سطح ارتباطات و تبادل‌ات دانشجویی به سطوح بالاتری قدم برداریم و در حوزه علم، دانش و فناوری روابطمان را گسترش دهیم.

به گزارش بازارکار، نشست مشترک هیأت عالی وزارت آموزش عالی و پژوهش‌های علمی جمهوری عربی سوریه به ریاست دکتر بسام بشیر ابراهیم وزیر سوریه با حضور قائم مقام وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس مرکز همکاری‌های علمی بین‌المللی و معاونان وزیر علوم، در محل سالن شهنشاهی جهاد علمی وزارت علوم، برگزار شد. دکتر محمد سلیمانی در این دیدار گفت: در حوزه علمی، پژوهشی و آموزشی دو کشور ایران و سوریه می توانند روابط خوبی داشته باشند و آن را بیش از گذشته گسترش دهند، لذا حضور وزیر علوم سوریه و هیئت همراه، توسعه در زمینه‌های پژوهشی، آموزشی و فناوری بیش از گذشته خواهد شد. دکتر سلیمانی بیان کرد: وزارت علوم آمادگی کامل برای توسعه روابط در زمینه‌های فناوری و ارتقای همکاری‌های دو جانبه را دارد. امیدوارم بتوانیم با ایجاد پارک‌های علم

خواستار توسعه روابط

دکتر بسام بشیر ابراهیم وزیر علوم سوریه در این برنامه اظهار کرد:بهترین آرزوها را برای وزیر علوم ایران دارم و امیدوارم که تست کرونایی ایشان منفی شود تا در طول

رئیس مرکز برنامه‌ریزی منابع انسانی و امور اداری وزارت آموزش‌وپرورش

به‌کارگیری نیروی جدید به صورت حق‌التدریس آزاد ممنوع شد

نهیضت سودآموزی به دانشگاه فرهنگیان رفته اند .

جذب و به‌کارگیری ۲۲ هزار و ۹۲۶ نفر از طریق ماده (۲۸) که در سال ۱۳۹۹ در آزمون استخدامی فراگیر پذیرفته شده اند، پذیرش تعداد ۲۶ هزار نفر به عنوان متعهد خدمت از طریق کنکور سراسری و معرفی به دانشگاه فرهنگیان (دانشگاه تربیت دبیر شهید رجایی) و تخصیص کد پرسنلی به صورت متمرکز برای تمامی همکاران ورودی ماده (۲۸) و متعهدین خدمت از دیگر اقدامات انجام شده در خصوص استخدام همکاران انجامی است. به گفته وی در سال جاری نیز تعداد ۵۰ هزار نفر مجوز جذب از سازمان اداری و استخدامی کشور اخذ شده که فرآیند اجرایی آن در حال انجام است.

جانشین فرمانده کل ارتش مطرح کرد:

بکارگیری سربازان در حوزه‌های تخصصی مرتبط با رشته تحصیلی

امیر سرتیپ «ادرس» گفت: نظام سربازی در ارتش جمهوری اسلامی به دنبال ایجاد فضایی است که افراد بتوانند ضمن کسب آماجگی دفاع از کشور، خود را در جهت رشته تخصصی مورد نظرشان ارتقا دهند. امیر سرتیپ «محمدحسین دادرس» جانشین فرمانده کل ارتش در گفت‌وگو با دفاع پرس، با اشاره به اهمیت دانش و مهارت‌افزایی کارکنان وظیفه اظهار داشت: به‌محمدالله امروز ارتش جمهوری اسلامی ایران توانسته در سطح نیروهای چهارگانه خود، کارکنان وظیفه را تا جایی که امکان دارد در حوزه‌های تحصیلی مرتبط بکارگیری کند. وی با اشاره به روند رو به رشد تخصص‌گرایی در سطح ارتش گفت: ارتش جمهوری اسلامی برای کارکنان نخبه و تحصیل‌کردگان غیرنخبه وظیفه، برنامه‌های خاصی در نظر دارد تا این افراد ضمن انجام خدمت بتوانند در حوزه

جذب و به‌کارگیری ۲۲ هزار و ۹۲۶ نفر از طریق ماده (۲۸) که در سال ۱۳۹۹ در آزمون استخدامی فراگیر پذیرفته شده اند، پذیرش تعداد ۲۶ هزار نفر به صورت حق‌التدریس آزاد و با عناوین مشابه به هر شکل توسط ادارات کل آموزش و پرورش استان‌ها ممنوع است.

به گفته رئیس مرکز برنامه‌ریزی منابع انسانی و امور اداری وزارت آموزش و پرورش حدود ۵۵ هزار و ۴۹۷ نفر از مشمولین قانون تعیین تکلیف بر اساس مجوزهای سازمان اداری و استخدامی تبدیل وضعیت شده‌اند. ۳۳ هزار و ۵۴۸ نفر نیز در قالب مجوزهای سوم و چهارم اجرای قانون تعیین تکلیف معلمان حق التدریسی و آموزشیاران

شنبه ۲۲ آبان ۱۴۰۰- ۷ ربیع الثانی ۱۴۴۳- ۱۳ نوامبر ۲۰۲۱- سال بیست و یکم - شماره ۱۳۳۷

مرکز جذب وزارت علوم اعلام کرد؛

مصوبات هیأت‌های مرکزی جذب برای تمام دانشگاه‌ها لازم‌الاجرا شد

مرکز جذب وزارت علوم اعلام کرد: تمامی مصوبات، تصمیمات و آرای که هیات‌های مرکزی جذب، حسب مورد وضع، اتخاذ و صادر می کند، برای تمامی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی لازم‌الاجرا است. به گزارش بازارکار، مرکز جذب هیأت علمی وزارت علوم اعلام کرد: هیأت عالی جذب اعضای هیأت علمی دانشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی و پژوهشی در دویست و هفتاد و هفتمین جلسه با حضور وزیر علوم، تحقیقات و فناوری، در خصوص لازم‌الاجرا بودن مصوبات هیأت‌های مرکزی جذب توسط دانشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی و پژوهشی، به شرح ذیل تصویب کرد:

ماده واحد- مصوبات، تصمیمات و آرایبی که هیأت‌های مرکزی جذب، حسب مورد وضع، اتخاذ و صادر می‌گردد برای تمامی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی لازم‌الاجرا است.

تصره:

هر گونه استنکاف و ایجاد مانع یا تأخیر در اجرای مصوبات، تصمیمات و آرای صادره در خصوص جذب اعضای هیأت علمی، تمدید و تبدیل وضعیت در مراحل مختلف استخدام (اعم از پیمانی، رسمی آزمایشی، رسمی قطعی، حق التدریس، راتبه تحصیلی و طرح سربازی) مستوجب مسئولیت قانونی و تخلف محسوب می‌شود. ضمناً تفصییر قوانین، مقررات و دستور العمل های عنوانین فوق و مشابه به عهده هیأت عالی جذب است.

در نشست مدیران ارتباط با جامعه و صنعت اعلام شد

برنامه‌های دفتر ارتباط‌باصنعت

در هفته پژوهش و فناوری

مدیرکل دفتر ارتباط با جامعه و صنعت وزارت علوم، تحقیقات و فناوری با بیان اینکه تاکنون ۶۹ دانشگاه و پژوهشگاه سامانه ساجد را نصب کرده و به بهره‌برداری رساننده‌اند،گفت: با پیگیری‌های انجام شده مشکلات مالیات و بیمه قراردادهای ارتباط دانشگاه با صنعت و جامعه مرتفع شده است.

به گزارش بازار کار، دکتر محمد سیف در بیستمین نشست مدیران ارتباط با جامعه و صنعت و دانشگاه‌ها، پژوهشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی کشور با اشاره به سامانه ارتباط جامعه و صنعت با دانشگاه (ساجد) افزود: این سامانه با هدف ساماندهی ارتباط میان دانشگاه با صنعت و جامعه و تسهیل در دریافت گزارش‌ها در وزارت علوم راه اندازی شده است. وی ارتباط این سامانه با سایر سامانه‌های وزارت علوم، جمعیع فعالیت‌های ارتباط دانشگاه با صنعت و تسهیل در فرآیند ارسال گزارش عملکرد دانشگاه‌ها را از مزایای سامانه ساجد نام برد و اظهار کرد: این سامانه بر روی سرور دانشگاه‌ها قابل نصب است و تاکنون از ۸۲ متقاضی نصب این سامانه، ۶۹ دانشگاه و پژوهشگاه این سامانه را نصب و فعال کرده‌اند.

سیف بررسی و ارزیابی قراردادهای دانشگاه با صنعت را از دیگر مزایای این سامانه ذکر کرد و یادآور شد: بر اساس بند «الف» ماده ۱۲ قانون حمایت از تولید، وزارت علوم مکلف شده است که برای ساماندهی مالیات و بیمه قراردادهای پژوهشی مکانیزمی را پیاده سازی کند و این سامانه ساجد برای این منظور فعال شده است تا پژوهشی بودن قراردادهای دانشگاه با صنعت بر اساس این سامانه مورد ارزیابی و بررسی قرار گیرد.

وی پایتض قراردادهای ارتباط دانشگاه با جامعه و صنعت از طریق سامانه ساجد را از دیگر اقدامات این دفتر نام برد و یادآور شد: در سال جاری ۹۱ دانشگاه، پژوهشگاه و مؤسسه آموزش عالی اطلاعات قراردادهای خود را در این سامانه بارگذاری کردند.

به گفته این مقام مسئول، تاکنون ۸۷۱۰ قرارداد ارتباط دانشگاه با صنعت و جامعه در این سامانه بارگذاری شده است که حجم آن ۳۱۰۶ میلیارد تومان می‌شود.

مدیرکل دفتر ارتباط با جامعه و صنعت وزارت علوم، تحقیقات و فناوری با اشاره به برگزاری هفته پژوهش و فناوری در کشور، با تأکید بر اینکه این دفتر باید نقش پررنگی در این هفته داشته باشد، گفت: امروزه انتظار از دانشگاه‌ها و پژوهشگاه‌ها تنها مقاله نویسی و ارائه آموزش که جزو ماموریت‌های ذاتی دانشگاه‌ها است، خلاصه نمی‌شود.

وی رفع نیازهای کشور را یکی از انتظارات جامعه از دانشگاه‌ها عنوان کرد و افزود: بر این اساس انتخاب و معرفی اعضای هیات علمی در همکاری ارتباط با جامعه و دانشگاه از جمله برنامه‌های مابه شمل می‌رود. این برنامه از سال گذشته آغاز شده است و در کنار معرفی پژوهشگران با بهترین مقاله، اعضای هیات علمی که دارای بیشترین ارتباط با صنعت هستند نیز معرفی شده و مورد تقدیر قرار خواهند گرفت. سیف، با بیان اینکه هفته پژوهش و فناوری سال جاری ۱۵۰ تا ۲۰۰ نفر از اعضای هیات علمی با بیشترین ارتباط با صنعت و جامعه معرفی شدند، خاطر نشان کرد: اسامی این تعداد از اعضای هیات علمی در قالب کنفرانس‌های معرفی خواهد شد، ولی تعدادی از این افراد در هفته پژوهش و فناوری معرفی می‌شوند.

وی برگزاری سومین رویداد الگوها و راهکارهای نوین در همکاری دانشگاه‌ها و پژوهشگاه‌ها با صنعت را از دیگر برنامه‌های دفتر ارتباط با جامعه و صنعت وزارت علوم در هفته پژوهش و فناوری عنوان کرد و یادآور شد: این رویداد با هدف شناسایی و تقدیر از ایده‌ها و الگوهای نوین در توسعه و تسهیل ارتباط دانشگاه با صنعت برگزار می‌شود و طی آن ایده‌های نوینی که منجر به ارتباط دانشگاه با صنعت می‌شود، مورد تقدیر قرار خواهند گرفت.

سیف، با بیان اینکه تاکنون ۱۰۰ ایده ارسال شده است، اظهار کرد: برگزاری نشست‌های مشترک دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی با استانداردی‌ها و دستگاه‌های اجرایی استان‌ها از دیگر برنامه‌های ما در هفته پژوهش و فناوری است که در راستای ماموریت گرا شدن دانشگاه‌ها برگزار خواهد شد.

مدیرکل دفتر ارتباط با جامعه و صنعت وزارت علوم، تحقیقات و فناوری شناسایی و معرفی پایان‌نامه‌ها و رساله‌های تقاضا محور، معرفی تجارب و الگوهای موفق دانشگاه‌ها و پژوهشگاه‌ها را از دیگر برنامه‌های این دفتر در هفته پژوهش و فناوری ذکر کرد و یادآور شد: شناسایی فرصت‌های مطالعاتی برتر از دیگر برنامه‌های ما است. تاکنون ۲۶۰ فرصت مطالعاتی استفاده شده که این رقم در سال قبل ۱۱۴ مورد بوده است.

رئیس مرکز برنامه ریزی منابع انسانی و امور اداری خبر داد

دریافت مجوز استخدام ۵۰ هزار نفر در آموزش و پرورش

رئیس مرکز برنامه ریزی منابع انسانی و امور اداری وزارت آموزش و پرورش به تشریح وضعیت سازماندهی نیروی انسانی در سال جدید پرداخت. به گزارش بازار کار، ناصر سلیمانزاده رئیس مرکز برنامه ریزی منابع انسانی و امور اداری وزارت آموزش و پرورش در گزارشی مشترک اعضای شورای معاونان و مدیران کل آموزش و پرورش استان‌های کشور که در اردوگاه شهید باهنر برگزار شد، با ارائه گزارش از خصوص سازماندهی نیروی انسانی، اظهار کرد: در خصوص استخدام نیروی انسانی، در حدود ۵۵ هزار و ۴۹۷ از مشمولین قانون تعیین تکلیف بر اساس مجوزهای سازمان اداری و استخدامی، تبدیل وضعیت شدند.

سلیمانزاده ادامه داد: همچنین تعداد ۳۳ هزار و ۵۴۸ نفر در قالب مجوزهای سوم و چهارم اجرای قانون تعیین تکلیف معلمان حق التدریسی و آموزشیاران نهضت سوادآموزی به دانشگاه فرهنگیان، جذب و بکارگیری ۲۲ هزار و ۹۲۶ نفر از طریق ماده (۲۸) که در سال ۱۳۹۹ در آزمون استخدامی فراگیر پذیرفته شده اند، پذیرش تعداد ۲۶ هزار نفر به عنوان متعهد خدمت از طریق کنکور سراسری و معرفی به دانشگاه فرهنگیان (و دانشگاه تربیت دبیر شهید رجایی) و تخصیص کد پرسنلی به صورت متمرکز برای تمامی فرهنگیان ورودی ماده (۲۸) و متعهدین خدمت از دیگر اقدامات انجام شده در خصوص استخدام فرهنگیان است.

وی با اشاره به آمار پذیرش متعهدین خدمت در دانشگاه فرهنگیان و دانشگاه تربیت دبیر شهید رجایی گفت: در آزمون ۱۳۹۱ تا ۱۳۹۵ جمعا به تعداد ۳۹ هزار و ۸۵۱ نفر وارد آموزش و پرورش شده و اشتغال به کار دارند و ورودی‌های ۱۳۹۶ هم به تعداد ۱۰ هزار و ۱۴۷ نفر از مهر سال جاری وارد آموزش و پرورش شده و اشتغال به کار شده‌اند. رئیس مرکز برنامه ریزی منابع انسانی و امور اداری آموزش و پرورش ادامه داد: تنها در سال ۱۴۰۰ تعداد پذیرفته‌شدگان دو دانشگاه فرهنگیان و شهیدرجایی در حدود ۲۶ هزار نفر است.

از سوی سازمان امور اداری و استخدامی؛

مجوز دورکاری مادران شاغل دارای فرزند زیر ۶ سال صادر شد

مجوز استفاده از دور کاری مادران شاغل باردار یا دارای فرزند زیر ۶ سال و یا معلولان با پیگیری‌های معاون رئیس جمهوری در امور زنان از سوی سازمان اداری و استخدامی کشور صادر شد.

به گزارش خبرگزاری مهر، با عبور کشور از بیک پنجم کرونا و لغو بخشنامه نحوه فعالیت دستگاه‌های اجرایی و ادارات در شرایط سه گانه هشدار ناشی از همه گیری بیماری کرونا و با توجه به عدم بازگشایی مهدهای کودک در سراسر کشور، این معاونت با درخواستها و تماس‌های مکرر مادران شاغل دارای فرزند زیر شش سال ورودی خود که برای حضور در محل کار با مشکل مواجه شدند.

لذا با پیگیری‌های مکرر معاون رئیس جمهور در امور زنان و خانواده و طرح موضوع در سه جلسه پیاپی هیات دولت، نامه ریاست سازمان اداری استخدامی مبنی بر مجوز استفاده از دور کاری به شماره ۲۲۵۷۳ مورخ ۱۴۰۰/۰۸/۱۲ صادر شد.

در این نامه تصریح شده است که در ارتباط با اولویت دور کاری کارکنان خانم شاغل دارای فرزند خردسال، تبصره ذیل ماده ۴ آیین نامه دور کاری شماره ۴۴۷۲۶/۷۶۴۸ مورخ ۱۳۸۹/۴/۰۸ با این مضمون که در صورت وجود چند کارمند واجد شرایط متقاضی دور کاری، مادران باردار یا دارای فرزند کمتر از شش سال و معلولین عزیز از اولویت برخوردار خواهند بود مبنای عمل قرار گیرد.

دعوت به همکاری

بانک پاسارگاد به منظور تامین و تکمیل سرمایه انسانی مورد نیاز شعبه های خود از واجدین شرایط پس از ثبت نام الکترونیکی و بر اساس اولویت های مورد نیاز، دعوت به مصاحبه می نماید.



بانکدار - مسئول دفتر - کارشناس حقوقی
شرایط ثبت نام:
- سلامت کامل جسم و روان بنا به تشخیص پزشکان معتمد بانک.
- نداشتن سوء پیشینه کیفری.
- بومی و ساکن شهر مورد تقاضا.
- داشتن کارت پایان خدمت وظیفه یا معافیت دائم غیرپزشکی (برای متقاضیان مرد).
- داشتن گواهینامه موقت یا دانشنامه پایان تحصیلات برای کلیه مقاطع تحصیلی گذرانده شده (گواهی فراغت از تحصیل، ریزنمرات و یا صورتجلسه دفاع به عنوان مدرک تحصیلی مورد پذیرش نیست).
- داشتن مدرک ICIDL (برای متقاضیان شغل مسئول دفتر).
یادآوری:
کلیه متقاضیان واجد شرایط می توانند مشخصات خود و سایر

دعوت به همکاری

شرکت شاپرک جهت تکمیل نیروی انسانی خود در عنوان شغلی زیر دعوت به همکاری می کند:
توسعه دهنده وب جاوا
کارشناسی یا کارشناسی ارشد مهندسی کامپیوتر افزار (نرم افزار) حداقل سه سال سابقه کار مرتبط
تسلط بر زبان برنامه نویسی جاوا، تسلط بر معماری JEE
تسلط بر Spring MVC، تسلط بر Web Service
تسلط بر فرآیند توسعه پروژه وب
تسلط بر ابزارهای ORM مثل Hibernate
تسلط بر مفاهیم OOP
تسلط بر Design Pattern ها و استفاده صحیح از آنها
تسلط بر ابزارهای تست و Issue tracker
تسلط بر متدولوژی های تولید نرم افزار، ترجیحاً SCRUM
توانایی تحلیل و حل مسائل بالا
تسلط بر ابزارهای Version Controller
تناسب دانش فنی عملی با تجارب و سوابق کاری
تجربه کار تیمی، آشنایی کافی با زبان انگلیسی
همکاری تمام وقت
متقاضیان محترم می توانند رزومه خود را با ذکر عنوان شغلی به آدرس ایمیل **HRM@shaparak.com** ارسال کنند

دعوت به همکاری

یک شرکت EPC به یک نفر بازرسی رنگ و پوشش در سمت کارشناس کنترل کیفیت با شرایط زیر نیازمند است:
۱. بومی خوشمهر یا آبادان (یا امکان نقل مکان فوری پس از استخدام)
۲. دارای یکی از مدارک معتبر بازرسی رنگ و پوشش (داخلی یا خارجی)
۳. حداقل مدرک تحصیلی کارشناسی
۴. حداقل ۵ سال سابقه کاری در زمینه بازرسی رنگ و پوشش
۵. کار تمام وقت (اقماری نمی باشد)
۶. امکان برخورداری از مزایای بیمه یا سستی کار

ایران در قالب اسانسنه ای در شورای عالی انقلاب فرهنگی مطرح شد. این اسانسنه چند روز گذشته بر اساس دستور حجت الاسلام رئیسی رئیس جمهور و رئیس شورای عالی انقلاب فرهنگی تصویب شد.

دکتر ایسان افتخاری رئیس صندوق حمایت از پژوهشگران و فنساوران امروز در نشست خبری که در خصوص موضوع تبدیل این صندوق به بنیاد علم ایران برگزار شد، گفت: طی سالهای گذشته فعالیت های صندوق دستخوش تغییر و تحولاتی شده است.

وی با بیان اینکه از سال ۹۱ تبدیل صندوق حمایت از پژوهشگران و فنساوران به بنیاد علم ایران در شورای عالی انقلاب فرهنگی مطرح شد گفت: سه شنبه گذشته با دستور رئیس شورای عالی انقلاب فرهنگی این موضوع در قالب اسانسنه ای

تبدیل صندوق حمایت از پژوهشگران و فناوران به بنیاد علم ایران

رئیس جمهور اسانسنه تبدیل صندوق حمایت از پژوهشگران و فنساوران به بنیاد علم ایران را در شورای عالی انقلاب فرهنگی تصویب کرد.

انجمن های علمی می توانند نیروی انسانی مورد نیاز کشور را تربیت کنند

برقرار کنیم و به تدریج این دانشجویان جذب شوند. رئیس جهاددانشگاهی با اشاره به این که در اسانسنه ای که برای جهاد دانشگاهی در سالهای اولیه نوشته شد این دو عنصر (پیشرفت و توسعه کشور) ذکر شد، اما هیچگاه ماموریتی به طور رسمی از طرف نظام برای الگو سازی در توسعه علمی و فناوری برای ما قرار داده نشده، گفت: بلکه خود ما به عنوان دانشجویان وقت تشخیص دادیم کشور در حوزه های مختلف چه نیازهایی دارد و تا به امروز نیز همینگونه بوده و برای جهاددانشگاهی از طرف نظام هیچ ماموریتی قرار داده نشده بود.

وی با بیان این که همین تلاش و کار خوب باعث حمایت از جهاددانشگاهی شده است، ادامه داد: در جهاددانشگاهی دو کار را به موازات هم پیش می بردیم یکی اینکه بر اساس نیازهای کشور در حوزه های علمی و فناوریانه پروژه تعریف کنیم و بعدی هم اینکه رصدی بر فعالیتهای علمی و فناوری دنیا داشته باشیم که بیشتر در حوزه پزشکی (رویان) اتفاق افتاد.

رئیس جهاددانشگاهی با تاکید بر این که هنوز کشور تصمیم نگرفته است مساله پیشرفت مبنی بر اقتصاد دانش بنیان اولویت اول باشد تا این اقتصاد دانش بنیان بتواند کارآمدی خود را حفظ کند، گفت: ما به این نتیجه رسیدیم که برنامه های توسعه در جهاددانشگاهی باید بر مبنای شناخت خردمان باشد، اما در کشوری که شدت وابستگی به واردات در آن زیاد است، انبیا

به تصویب رسید. افتخاری تاکید کرد: تصویب این اسانسنه شروع یک توسعه اثرگذار در صندوق بوده و در واقع با تمرکز بر پژوهش های پایه فعالیت های بنیاد علم ایران ادامه پیدا می کند.

رئیس بنیاد علم ایران با بیان اینکه تغییر چندانی در فعالیت های صندوق حمایت از پژوهشگران و فناوران صورت نمی گیرد گفت: اما برخی وظایف که بر عهده این صندوق بوده اکنون با تبدیل شدن به بنیاد علم ایران توسط نهادهای دیگر دنبال می شود.

وی در پاسخ به سوالی مبنی بر تغییر بودجه با تبدیل صندوق حمایت از پژوهشگران به بنیاد علم ایران گفت: ما تصمیم گیرنده در بودجه نیستیم اما ممکن است در بدنه دولت تغییراتی در خصوص بودجه این بنیاد صورت گیرد.

رئیس جهاددانشگاهی کشور تاکید کرد

تولمندی های داخلی و به نتیجه رسیدن فناوری ها

بین سه تا دوازده سال زمان می برد و باید قرارداد حرفه ای بسته شود، زیرا با بودجه های محدود خودمان نمی توانیم کارهای بزرگ انجام دهیم. وی تصریح کرد: یکی دیگر از موضوعات این بود که چگونه منابع بهتری از کشور بگیریم، در دو مقطع یعنی سال ۱۳۹۲ و ۱۳۹۷ خدمت مقام معظم

رهبری رسیدیم و خواستیم به ماموریت داده شود و ی افزود: در نظر بگیرم زمانی که کشور را دانش بنیان اداره کنید به سمت صاحب نظران می روید و انجمن های علمی و اساتید می توانند از منابعی باشند که نیروی انسانی را تامین کنند.

دکتر طیبی اظهار کرد: اگر می خواهید محصولات شما در دنیا جایگاهی برای خود داشته باشد باید به لحاظ کیفیت و قیمت قابلیت رقابت داشته باشد و این نیاز به نیروی انسانی تخبه دارد. اگر مبنای کشور و اقتصاد کشور تولید ملی باشد این تولید ملی که از آن صحبت می کنیم باید نیازهای کشور را تامین کرده و بتواند بازارهای جهان را تسخیر کند.

نیاز به نیروی انسانی توانمند دارد و آن ها هستند که با انجمن های علمی ارتباط برقرار می کنند و مجموعه جلساتی را می گذارند یا مسابقاتی را برگزار می کنند که این افراد جذب شوند. به گزارش روابط عمومی جهاددانشگاهی، در ادامه این دیدار نمایندگان اتحادیه های دانشجویان به ارائه نظرات خود پرداختند.

آیت الله حسینی بوشهری:

مشاغل خانگی باید تقویت شود



عضو هیات امنای کمیته امداد با آیت الله سیدهاشم حسینی بوشهری، رئیس جامعه مدرسین حوزه علمیه قم دیدار کرد. عضو مجلس خبرگان رهبری و امام جمعه قم با بیان اینکه به دلیل شرایط حاکم بر کشور توانسته ایم امکانات شایسته ای برای نیازمندان فراهم کنیم، تصریح کرد: مددجویان کمیته امداد هم اکنون به این نهاد به عنوان یک حامی و تکیه گاه مطمئن نگاه می کنند.

عضو خبرگان رهبری ادامه داد: کمیته امداد همیشه نقش اعتمادسازی برای نظام داشته و این بزرگترین سرمایه برای این نهاد است و مردم هم در این نهاد احساس امنیت و دلدادگی می کنند.

آیت الله حسینی بوشهری با ابراز خرسندی از خدمات گسترده کمیته امداد در سراسر کشور گفت: مشاغل خانگی برای مددجویان باید بیشتر از گذشته تقویت شود.

رئیس جامعه مدرسین حوزه علمیه قم با اشاره به اینکه کمیته امداد با توانمندسازی و اشتغال مددجویان توانسته بخشی از مددجویان خود را به خیران و حامیان همین نهاد تبدیل کند، تاکید کرد: این نمونه ها باید تکرار و تکثیر شود و مسئولان باید با تدبیرشان طوری عمل کنند که هیچگونه فقیری در جامعه نداشته باشیم. وی مسجد محوری و مراکز نیکوکاری را از طرح های خوب کمیته امداد دانست و تصریح کرد: این نهاد در تکریم ارباب رجوع و خدمت رسانی به آنها باید برای ادارات و دستگاه های دیگر الگوسازی کند. عضو مجلس خبرگان رهبری خواستار تعریف و تبیین افق های کوتاه مدت، میان مدت و بلندمدت در هیات های اندیشه ورز کمیته امداد شد و گفت: از ظرفیتهای بالقوه در استان ها برای پیشبرد اهداف این نهاد کمک بگیرید.

در ابتدای این دیدار حسین انواری، عضو هیات امنای کمیته امداد نیز با بیان گفت: باید از ظرفیتهای موجود در کشور بیشترین بهره را ببریم و در ابعاد مختلف برای دنیا الگوسازی کنیم.

دعوت به همکاری

اداره کل زندانهای استان تهران در راستای تکمیل نیروی انسانی و بهبود کیفیت درمان در سطح واحدهای تابعه در مشاغل پزشکی عمومی (آقا و خانم)، جراح دندانپزشک، پرستار و کارشناس آزمایشگاه (تهران و کرج، صبح کار و شیفیتی)، پزشکی دوره دیدن MMT، صبحکار و کارشناس و کاردان قورینتهای پزشکی به صورت قراردادی دعوت به همکاری می نماید.
لذا از متقاضیان و فارغ التحصیلان واجد شرایط تقاضا دارد در اسرع وقت با در دست داشتن مدارک تحصیلی و شناسایی به آدرس: تهران، سعادت آباد، کوی فرزان، اداره کل زندانهای استان تهران (واحد بهداشت و درمان) مراجعه نمایند.

و یا جهت کسب اطلاعات بیشتر با

تلفن های ۰۲۱۲۱۲۳۰۶۱-۶۳ تا ۰۲۱۲۱۲۳۷۲۶-۲۶ تماس حاصل نمایند.

دعوت به همکاری

سنباد در دو عنوان شغلی در تهران، دعوت به همکاری می کند

این شرکت در جهت توسعه نیروی انسانی خود در دو عنوان شغلی دعوت به همکاری می کند:

کارشناس روابط عمومی

ارتباط با رسانه های همکاری و پیگیری و اجرای کمپین های رسانه ای و روابط عمومی، مدیریت محتوا و سرپرستی وب سایت رسمی و شبکه های اجتماعی شرکت، برقراری ارتباط و ایجاد شبکه مخاطبان شرکت، تهیه گزارش و خبر از رویدادهای شرکت برای مخاطبان بیرونی و داخلی، کمک به برگزاری ایونت های شرکت
پیگیری و نظارت جایگاه شرکت در شبکه های اجتماعی
تعامل و همکاری در ساخت اقلام تبلیغاتی
تفکر خلاق و ایده پرداز در حوزه روابط عمومی
تسلط به نگارش و ویرایش متون و کپی رایتینگ
آشنایی با تولید و مدیریت محتوا در وردپرس

دعوت به همکاری

یک شرکت EPC به یک نفر بازرسی رنگ و پوشش در سمت کارشناس کنترل کیفیت با شرایط زیر نیازمند است:
۱. بومی خوشمهر یا آبادان (یا امکان نقل مکان فوری پس از استخدام)
۲. دارای یکی از مدارک معتبر بازرسی رنگ و پوشش (داخلی یا خارجی)
۳. حداقل مدرک تحصیلی کارشناسی
۴. حداقل ۵ سال سابقه کاری در زمینه بازرسی رنگ و پوشش
۵. کار تمام وقت (اقماری نمی باشد)
۶. امکان برخورداری از مزایای بیمه یا سستی کار

ah.lotfi@yahoo.com

بازارکار

تلفنی آگهی می پذیرد

۶۶۷۴۷۷۴۷

(سازمان آگهی داخلی ۱۲۰) (فکس داخلی ۱۳۵)



خبر خوش برای سرbazان

شرایط دریافت وام ۱۰۰ میلیون تومان تسهیلات در قالب مشاغل خانگی

منقشی از خدمت خیر داد. معاون هماهنگی امور اقتصادی استاندار تهران از پرداخت مبلغ ۱۰۰ میلیون تومان تسهیلات در قالب مشاغل خانگی به سرbazان ماهر و منقشی از خدمت خیر داد. به گزارش بازارکار، به نقل از پایگاه اطلاع رسانی استانداری تهران؛ حشمت اله عسگری در جلسه گروه کاری مهارت آموزی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح استان که با محوریت اعطای تسهیلات شغلی به سرbazان ماهر و منقشی خدمت برگزار شد، این مطلب را اعلام کرد. وی در این باره افزود: در راستای ایجاد اشتغال و بهره مندی سرbazان وظیفه ماهر منقشی از خدمت نیروهای مسلح مبلغ ۱۰۰ میلیون تومان تسهیلات در قالب مشاغل خانگی در ۱۳۳ رشته شغلی بخش های کشاورزی، صنعت، خدمات، گردشگری و فرهنگی به عاملیت پنج بانک پرداخت می گردد.



معاون هماهنگی امور اقتصادی استاندار تهران از پرداخت مبلغ ۱۰۰ میلیون تومان تسهیلات در قالب مشاغل خانگی به سرbazان ماهر و

عسگری اضافه کرد: این تسهیلات مختص سرbazان ماهر منقشی از خدمتی است که دارای مدرک مهارت آموزی و فنی و حرفه ای هستند که از طریق ثبت نام در سامانه مشاغل خانگی و بارگذاری مدارک مهارتی و همچنین کسب مجوز های لازم از دستگاه های اجرایی اقدام نمایند. در پایان مقرر شد دبیرخانه این تسهیلات در اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان مستقر و همچنین ابهامات موجود در خصوص سود تسهیلات مرتفع گردد.

مسئول بسیج سازندگی خراسان جنوبی خبر داد

پرداخت ۳۶۰ میلیارد ریال تسهیلات اشتغال در خراسان جنوبی

وی ادامه داد: علاوه بر این ۱۲۰ میلیارد ریال تسهیلات ۱۸ درصد هفت ساله به مجموعه بسیج سازندگی ابلاغ شد که برای توسعه کارگاه های موجود و تامین سرمایه در گردش کارگاه های اشتغال پرداخت می شود. مسئول سازمان بسیج سازندگی سیاه انصار الرضا (ع) خراسان جنوبی گفت: یکی از برنامه های سازمان بسیج سازندگی در زمینه اشتغال و توانمندسازی، راه اندازی و هدایت اشتغال از طریق صندوق های قرض الحسنه است. وی با اشاره به فعالیت سه ساله در زمینه هنری گفت: امسال ۳۶۰ میلیارد ریال تسهیلات قرض الحسنه اشتغال به بسیج سازندگی استان ابلاغ شد که با محوریت صندوق های خرد روستایی پرداخت می شود. به گزارش خبرگزاری بسیج از خراسان جنوبی، مهدی هنری مسئول سازمان بسیج سازندگی سیاه انصار الرضا (ع) خراسان جنوبی در بازدید از کارگاه اشتغال روستای تقاب شهرستان خوسف اظهار داشت: این تسهیلات براساس نوع شغل ایجاد می شود تا سقف یک میلیارد ریال به هر فرد پرداخت خواهد شد.

معاون صنایع دستی قم خبر داد

پرداخت تسهیلات مشاغل خانگی به هنرمندان صنایع دستی استان



معاون صنایع دستی قم از پرداخت تسهیلات مشاغل خانگی به هنرمندان صنایع دستی در این استان خبر داد. به گزارش بازارکار به نقل از روابط عمومی اداره کل میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی قم، علی رضایی اظهار کرد: «مبلغ پرداخت تسهیلات با توجه به نوع رشته صنایع دستی از صد میلیون ریال تا یک میلیارد ریال متغیر خواهد بود.» معاون صنایع دستی قم با بیان این که بهره تسهیلات مشاغل خانگی بسیار پایین است، ادامه داد: «این تسهیلات با بهره چهار درصد برای حمایت از هنرمندان صنایع دستی استان در نظر

فرماندار گناباد تسهیلات مشاغل خانگی گناباد افزایش یافت



فرماندار گناباد گفت: میزان سهمیه تسهیلات مشاغل خانگی این شهرستان امسال ۲۴ میلیارد و ۵۰۰ میلیون ریال بود که با پیگیریهای انجام شده ۵۶ طرح برای دریافت ۵۰ میلیارد ریال تسهیلات جهت بررسی به مسوولان ذیربط ارسال شد. حامد قربانی در کمیسیون هماهنگی بانک های گناباد افزود: از این میزان تاکنون ۶ طرح به مبلغ ۶ میلیارد و ۵۰۰ میلیون ریال به متقاضیان پرداخت و ۳۰ میلیارد ریال هم تشکیل پرونده شده است.

وی ادامه داد: تحقق چشم تولید و اشتغال و کارآفرینی مطلوب در گناباد نیازمند افزایش تعامل ادارها و بانکهاست و بدون هم افزایی مطلوب آنها این مساله به نحو مطلوب محقق نمی شود. فرماندار گناباد با اشاره به تأکیدات رهبر معظم انقلاب در نام گذاری سازهایی اخیر به مباحث اقتصادی و حمایت از تولید گفت: تحقق همه جانبه حمایت از سرمایه گذاری و تولید و اشتغال و کارآفرینی مستلزم تعامل و همراهی بیشتر بانکها و ادارات و کاهش بروکراسی اداری در پرداخت تسهیلات است.

سرپرست هماهنگی امور اقتصادی استانداری کرمان اعلام کرد ۴۸ میلیارد تومان میزان اعتبارات مشاغل خانگی استان کرمان در سال جاری



سرپرست هماهنگی امور اقتصادی استانداری کرمان گفت: امسال کل اعتبارات مشاغل خانگی استان ۴۸ میلیارد تومان است که با ظرفیت حدود ۲ هزار میلیارد تومانی که بنیاد برکت دارد و همچنین ظرفیت بانک رسالت، قابل مقایسه نیست. «حسین مهرابی» در جلسه کارگروه اشتغال استان ویژه شهرستان های رفسنجان، انار و شهربابک در سالن شهید هنری دانشگاه ولی عصر (عج) رفسنجان اظهار کرد: اگر چه بسیاری که در شمال استان وجود دارد اما خیلی نگران کننده نیست ولی باز هم نباید غافل از پتانسیل های شهرستان های شمالی و غربی استان باشیم. وی با بیان اینکه ۴۰ کارگروه در استان داریم، اظهار کرد: هر چه جلسات این کارگروه ها در شهرستان ها برگزار شود بهتر جواب می گیریم.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید <http://news.bazarekar.ir/01/Fa/News/349116>

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید <http://news.bazarekar.ir/01/Fa/News/349159>

معاون صنایع دستی استان بوشهر: پرداخت تسهیلات مشاغل خانگی صنایع دستی به متقاضیان بوشهری



معاون صنایع دستی استان بوشهر از پرداخت تسهیلات مشاغل خانگی به متقاضیان استان خبر داد. به گزارش جام جم آنلاین بوشهر، لیلا رحیمی با اعلام این خبر گفت: «این تسهیلات در همه رشته های بومی و غیر بومی استان در دو حوزه مستقل و پشتیبان به متقاضیان پرداخت شده است.» معاون صنایع دستی استان بوشهر افزود: «۴۱ نفر متقاضی مشاغل خانگی مستقل و ۵۲ نفر متقاضی پشتیبان مشاغل خانگی در رشته های حصیربافی، صنایع دستی دریایی، گلیم، خوس دوزی، سفال، سراجی سنتی، کنده کاری روی چوب و معرق چوب از این تسهیلات استفاده کرده اند.» رحیمی در پایان یادآور شد: «میزان کلی تسهیلات پرداختی به متقاضیان ۲۳ میلیارد و ۵۰۰ میلیون ریال بوده که تا پایان سال این عدد بیشتر خواهد شد.»

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان: افتتاح نمایشگاه دائمی محصولات شرکت های تعاونی و مشاغل خانگی بیرجند



نمایشگاه دائمی محصولات شرکت های تعاونی و مشاغل خانگی بیرجند به مناسبت هفته جهانی کارآفرینی گشایش یافت. به گزارش خبرگزاری صداوسیما مرکز خراسان جنوبی، مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان گفت: اعتبارات امسال در حوزه مشاغل خانگی اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی نسبت به سال گذشته ۵ برابر شده است. اشرفی افزود: در حوزه پشتیبان های مشاغل خانگی افرادی که برای بیش از بیست نفر فرصت شغلی ایجاد کنند تا دو میلیارد تومان تسهیلات قرض الحسنه دریافت می کنند که این تسهیلات به تازگی به استان ابلاغ شده است.

نیازی خبر داد: راه اندازی ۸ هزار شغل برکت در پایتخت صنعتی ایران



تعداد مشاغل ایجاد شده توسط بنیاد برکت ستاد اجرایی فرمان امام در استان مرکزی تا پایان امسال به ۸ هزار شغل می رسد. معاون توسعه اشتغال اجتماع محور بنیاد برکت درباره فعالیت های این بنیاد در استان مرکزی توضیح داد: تا پایان سال جاری تعداد طرح های اشتغالزایی اجتماع محور بنیاد

در استان مرکزی به بیش از ۲ هزار و ۶۰۰ طرح می رسد که ایجاد فرصت های شغلی برای ۸ هزار نفر را به دنبال خواهد داشت. به گزارش بازارکار به نقل از تسنیم، مرتضی نیازی افزود: بنیاد برکت راه اندازی یک هزار و ۳۷۰ طرح اشتغالزایی اجتماع محور را تا پایان سال جاری در مناطق روستایی و محروم استان مرکزی در دستور کار دارد که از این تعداد، تا به امروز ۵۰۰ طرح به بهره برداری رسیده است. وی درباره اقدامات اشتغالزایی بنیاد برکت در استان مرکزی در سال های گذشته نیز گفت: در سال های ۹۸ و ۹۹ به ترتیب ۲۵۹ و یک هزار طرح اشتغالزایی در مناطق محروم به بهره برداری رسیده که با یک هزار و ۳۷۰ طرح در دست اقدام امسال، در مجموع به ۲ هزار و ۶۰۰ طرح می رسد. نیازی افزود: راه اندازی این طرح اشتغالزایی اجتماع محور باعث ایجاد ۸ هزار فرصت شغلی مستقیم و غیرمستقیم در حوزه مشاغل خرد و خانگی در استان مرکزی می شود.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید <http://news.bazarekar.ir/01/Fa/News/349172>

طی سال جاری؛ بیش از ۱۵ هزار فرصت شغلی در قزوین ایجاد می شود



مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان قزوین گفت: باتوجه به سند اشتغال استان طی سال جاری باید برای ۱۵ هزار و ۳۸۰ نفر در استان قزوین اشتغالزایی صورت گیرد که تا کنون بیش از نیمی از آن تحقق پیدا کرده است. به گزارش خبرنگار ایلنا از قزوین، رضا گروسی با اشاره به اشتغالزایی در استان گفت: از ابتدای سال تا کنون ۵۴،۷۳ درصد از تعهد اشتغالزایی در استان عملی شده است. مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان قزوین با اشاره به وضعیت شهرستان های استان در اشتغالزایی عنوان کرد: آبیک با ۷۹،۶ درصد در صدر تحقق اشتغالزایی قرار دارد، بوئین زهرا با ۶۰،۷۵ درصد و ۵۷،۵۲ درصد و اوج با ۵۵،۶۱ درصد در ردیف های بعدی قرار دارند، البرز با ۴۶،۳۹ درصد و تاکستان با ۳۱،۳۹ درصد نیز کمترین میزان اشتغالزایی را به خود اختصاص داده اند. وی عنوان کرد: از بین دستگاه های اجرایی نیز سازمان صمت، جهاد کشاورزی، کمیته امداد و میراث فرهنگی بیشترین میزان اشتغالزایی را به خود اختصاص داده اند. گروسی گفت: انتظار می رود در سال جاری با توجه به شعار سال تمام ظرفیت ها برای اشتغالزایی به کار گرفته شود؛ چرا که در شرایط موجود اقتصادی اشتغال مهم ترین درخواست و مطالبه مردم است.

معاون امور بازرگانی و توسعه تجارت سازمان صنعت، معدن و تجارت استان بوشهر اکیسو فرصتی برای فروش بافان بوشهری



معاون امور بازرگانی و توسعه تجارت سازمان صنعت، معدن و تجارت استان بوشهر گفت: فعالان فرش دستباف این استان می توانند از فرصت فراخوان اعزام هیئت های تجاری، خلق محتوا و برگزاری رویدادهای برتر فرش دستباف ایران در اکتسیو ۲۰۲۰ بهره مند شوند. ابوالقاسم محمد زاده با اشاره به برگزاری نمایشگاه اکیسو ۲۰۲۰ دومی طبق اعلام مرکز ملی فرش ایران اظهار کرد: تشکیل کنسرسیوم جهت اعزام هیئت های تجاری، خلق محتوا و برگزاری رویدادهای برتر فرش دستباف ایران در نمایشگاه اکیسو ۲۰۲۰ فرصتی ارزشمند جهت معرفی توانمندی های کشور به ویژه استان بوشهر در زمینه فرش در بازارهای خارجی است. وی تصریح کرد: متقاضیان در استان می توانند با توجه به محدودیت زمان، در اسرع وقت طرح ها و پیشنهادات خود را به ایمیل info@mcc.ir به روابط عمومی مرکز ملی فرش ایران ارسال نمایند.

معاون امور بازرگانی و توسعه تجارت سازمان صنعت، معدن و تجارت استان بوشهر یادآور شد: این کنسرسیوم جهت حضور در رویداد جهانی اکیسو ۲۰۲۰ و در راستای خلق محتوا و برگزاری رویدادهای مرتبط با فرش و اعزام هیئت های تجاری به اکتسیو دبی از فعالان حوزه های مرتبط «اتحادیه ها، تشکل ها، هنرمندان، کارآفرینان و ...» برای ثبت نام در این رویداد بین المللی دعوت بعمل می آورد. همچنین، این کنسرسیوم قصد دارد با شناسایی موفق ترین رویدادها با قابلیت دانش و هوش مصنوعی به کارگرفتن هنر خلاق به منظور حفظ و تقویت اصالت فرش دستباف ایران، از فرصت اکیسو ۲۰۲۱ برای معرفی ظرفیت های هنرمندان توانمند کشورمان به جامعه جهانی استفاده و در طول مدت برگزاری اکیسو، رویداد هنری برای مردمان ۹۹ سال آینده خلق کند.

رئیس سازمان صمت هرمزگان:

اولین هنرستان تخصصی رشته معدن در هرمزگان به بهره برداری رسید



معدن آهن «اکهور» بخش فین، بیان داشت: این منطقه هنوز هم پتانسیل افزایش ظرفیت را دارد. قاسمی در ادامه به اهمیت فعالیت بخش آموزشی در کنار واحدهای صنعتی و معدنی پرداخت و بیان داشت: اگر آموزش در کنار واحدهای صنعتی و معدنی اتفاق بیافتد؛ بخشی که در آخر مطرح می شود یعنی نیروی انسانی، در ابتدا مطرح می شود و با توجه به نیاز نگاه های اقتصادی استان آموزش می یابند. رئیس سازمان صنعت، معدن و تجارت هرمزگان به پهنه فین تا باغات اشاره کرد و اظهار داشت: مساحت این پهنه بیش از شش هزار و ۴۰۰ کیلومتر مربع است که پس از پایان مطالعه این پهنه، ۹ محدوده امید بخش شناسایی شد.

رئیس سازمان صنعت، معدن و تجارت هرمزگان گفت: اولین هنرستان تخصصی رشته معدن هرمزگان در بخش فین شهرستان بندرعباس به بهره برداری رسید. به گزارش خبرگزاری مهر، خلیل قاسمی در حاشیه این افتتاح اولین هنرستان رشته معدن استان هرمزگان، اظهار کرد: امروز شاهد توسعه معدن هرمزگان در بخش شمالی استان هستیم ولیکن یکی از کمبودها و نقصان در این بخش نیروی آموزش دیده ماهر است. وی ضمن تقدیر از همکاری آموزش و پرورش استان هرمزگان در راه اندازی این بخش آموزشی در کنار نگاه های اقتصادی ابراز داشت: امیدواریم سال آتی شاهد افتتاح آموزش عالی در رشته های تخصصی برای جوانان این منطقه باشیم. وی با اشاره به ظرفیت بیش از ۳۰ میلیون تنی



در چهل و نهمین گردهمایی معاونان آموزشی مطرح شد: خلاقیت و نوآوری همزاد جهاد دانشگاهی در تمام حوزه‌ها



دکتر طیبی: شرط بقای ما در حوزه آموزش به ویژه آموزش عالی این است که به سمت ایجاد دانشگاه کارآفرین برویم یا موسسات دانشگاهی و آموزش عالی خود را تغییر کنیم تا به آموزش‌های نسل ۴ نزدیک شویم

دکتر بیجنی: توسعه یادگیری الکترونیکی، توسعه سامانه‌ها و ایجاد پنجره واحد و توسعه طرح‌های ملی از جمله این برنامه‌ها است

در چهل و نهمین گردهمایی معاونان آموزشی سازمان‌های استانی، واحدها، پژوهشگاه‌ها و پژوهشکده‌های جهاد دانشگاهی که با حضور دکتر حمیدرضا طیبی رئیس جهاد دانشگاهی برگزار شد بر رصد تغییرات و توسعه تکنولوژی در دنیا و ایجاد آموزش‌های مهارتی متناسب با آن تاکید شد.

به گزارش روابط عمومی جهاد دانشگاهی، چهل و نهمین گردهمایی معاونان آموزشی سازمان‌های استانی، واحدها، پژوهشگاه‌ها و پژوهشکده‌های جهاد دانشگاهی با حضور دکتر حمیدرضا طیبی رئیس جهاد دانشگاهی، دکتر محمدصادق بیجنی معاون آموزش و کارآفرینی به صورت حضوری و آنلاین امروز، ۱۹ آبان ماه برگزار شد.

ضرورت تدریس پژوهشگران جهاد دانشگاهی در دانشگاه‌های این نهاد

دکتر طیبی با اشاره به این که جهاد دانشگاهی یک سازمان توسعه‌ای است گفت: کار یک سازمان توسعه‌ای خلاقیت و نوآوری در ارائه فناوری و نوآوری جدید در حوزه آموزش، پژوهش و فناوری و حتی حوزه فرهنگی است، بنابراین بحث خلاقیت و نوآوری در حوزه آموزش مهم است و باید مورد توجه بسیار جدی قرار بگیرد.

وی افزود: یک زمانی آموزش‌های کوتاه مدت ما جذاب بودن اما با ورود رقبا کاملاً احساس کردیم باید به حوزه‌های جدی‌تر و مهارتی‌تر ورود کنیم یا در حوزه آموزش، نوآوری داشته باشیم. رئیس جهاد دانشگاهی ادامه داد: شرط بقای ما در حوزه آموزش به ویژه آموزش عالی این است که به سمت ایجاد دانشگاه کارآفرین برویم یا موسسات دانشگاهی و آموزش عالی خود را تغییر کنیم تا به آموزش‌های نسل ۴ نزدیک شویم. دکتر طیبی تاکید کرد: در مقایسه با دانشگاه‌ها بهترین ابزار را ما در اختیار داریم، زیرا دارای مراکز پژوهشی و تحقیقاتی بسیار خوبی هستیم که نگاهشان در حوزه‌های مختلف پژوهش و فناوری کاملاً کاربردی است و این نگاه نزدیک به ایجاد دانشگاه‌های نسل ۴ است و باید به این کار سرعت دهیم.

رئیس جهاد دانشگاهی با اشاره به این که اگر بچه‌ها در مسیر درست آموزش قرار بگیرند استعدادهایشان زودتر شکوفا می‌شود، تصریح کرد: فرصت خوبی است که دانشجویان به ویژه در دانشگاه و موسسات آموزش عالی ما به این پژوهش‌ها ورود کنند. بنده بسیار اصرار دارم که بچه‌های پژوهشگر ما در دانشگاه‌ها تدریس داشته باشند و از این طریق پای آن‌ها به پروژه‌ها باز شود.

وی با بیان این که نباید فکر کنیم تنها جوانانی که در دانشگاه‌های سطح یک کشور درس می‌خوانند خلاق و نوآور هستند و می‌توانند کارهای بزرگ و فناورانه انجام دهند، گفت: بنابراین باید از این فرصت استفاده کرد و دانشجویان ما به ویژه در دوره ارشد و دکتری به این حوزه ورود کنند. ما هم حمایت و تاکید می‌کنیم که این موضوع باید اتفاق بیفتد. باید خروجی دانشگاه کارآفرین ما فارغ التحصیلانی باشند که بتوانند کار علمی و فناورانه انجام دهند و شرکت‌های دانش بنیان تشکیل دهند. رئیس جهاد دانشگاهی افزود: آموزش‌های کوتاه مدت ما آینده مشاغل و مشاغل آینده است که باید به سرعت بحث توسعه تکنولوژی را در دنیا پیگیری کنیم، زیرا بسیاری از مواقع توسعه تکنولوژی زودتر از آن که آموزش بتواند آن را دنبال کند وارد کشورها می‌شود. دکتر طیبی تصریح کرد: ما باید تغییرات تکنولوژی در دنیا را دنبال و متناسب با آن آموزش‌های مهارتی را برگزار کنیم این کار است که از

مجموعه‌های خلاق مانند جهاد دانشگاهی امکان پذیر است.

به همین شکل در مورد آموزش علمی کاربردی و عالی هم باید مسیر تکنولوژی به سرعت دنبال شود و سریعاً به کتاب‌های درسی ما هم بیاید. وی در ادامه با تاکید بر پیگیری بسته‌های آموزشی برای خانواده‌ها گفت: با توجه به این که مجموعه جهاد دانشگاهی را ابتدا به لحاظ فرهنگی به آن اعتماد دارند و بعد به لحاظ تخصصی و آموزشی، از این ویژگی جهاد دانشگاهی باید استفاده کنیم و این نوع آموزش‌ها را توسعه دهیم. رئیس جهاد دانشگاهی با اشاره به استفاده از ظرفیت خیران در آموزش‌های مهارتی خانواده‌ها فایده‌های مالی مناسب گفت: باید تلاش کنیم خیرین را برای مشارکت در فرآیند آموزش خانواده‌های کم‌ضامت ترغیب کنیم و از دانشجویان و خانواده‌های آن حمایت کنیم.

دکتر طیبی با بیان این که باید به تقویت برنامه ریزی در ستاد و تشدید نظارت‌ها توجه کنیم، گفت: هر اندازه برنامه و آموزش‌ها را خوب اجرا کنیم اما نظارت نداشته باشیم دچار مشکل می‌شویم. وی در پایان صحبت‌های خود به پیگیری مجدانه طرح سازمان همکاری‌های بین‌المللی ایران (ایریکا) تاکید کرد.

جهاد دانشگاهی بزرگترین شبکه آموزشی کشور

دکتر بیجنی معاون آموزش و کارآفرینی جهاد دانشگاهی اظهار کرد: تلاش‌های معاونان جهاد دانشگاهی از گذشته تا امروز جهاد دانشگاهی را در جایگاهی قرار داده است که بتواند در کشور به عنوان بزرگترین شبکه آموزشی کشور حرف‌های زیادی برای گفتن داشته باشد و در بسیاری از فضاها به عنوان یک برند خوش نام از جهاد دانشگاهی یاد می‌کنند.

وی افزود: در حال حاضر ۳ ماموریت از بین ماموریت‌های جهاد دانشگاهی در حوزه معاونت آموزش و کارآفرینی است و یکی از مباحثی که با تغییر چارت معاونت آموزش و کارآفرینی به دنبال آن بودیم تحقق این سه ماموریت بود. دکتر بیجنی ادامه داد: این سه ماموریت شامل «مشارکت در توسعه آموزش‌های تخصصی نوین و مهارت‌های پیشرفته در سطح ملی و بین‌المللی با تاکید بر نیازهای کشور و جهان اسلام در حوزه‌های منتخب»، «ساماندهی نظام هدایت شغلی و توانمندسازی دانش‌آموختگان» و «ارتقای فرهنگ

کارآفرینی و تقویت روحیه خودباوری در جامعه دانشگاهی کشور» می‌شود. معاون آموزش و کارآفرینی جهاد دانشگاهی به اهم حوزه‌های فعالیت معاونت آموزش و کارآفرینی اشاره کرد و گفت: یکی از حوزه‌ها، آموزش عالی است که جهاد دانشگاهی دارای ۲ دانشگاه، ۱ دانشکده، ۶ موسسه آموزش عالی و ۴۱ مرکز علمی و کاربردی است. امور هیات علمی، آموزش‌های کوتاه مدت تخصصی و مهارتی با ۱۵۹ مرکز، مرکز آزمون، کلون ارزایی و توسعه سیستم، پروژه تولید محتوای زبان‌های خارجی (Eight)، مرکز بازار کار و توسعه اشتغال کارآفرینی با محوریت انتشار هفته نامه بازار کار در قالب جدید انتشار مجله ماهنامه بازار کار نوین از دیگر حوزه‌های فعالیت این معاونت است. وی به برنامه‌های در دست اقدام و اجرای حوزه آموزش و کارآفرینی اشاره کرد و افزود: توجه بیش از پیش به آموزش‌های مهارتی و تخصصی جهت تحقق مأموریت‌های محوله در نقشه جامع علمی کشور، توسعه یادگیری الکترونیکی، توسعه سامانه‌ها و ایجاد پنجره واحد و توسعه طرح‌های ملی از جمله این برنامه‌ها است. دکتر بیجنی با تاکید بر این که در پسا کرونا با تقاضای فوق‌العاده برای آموزش مواجه هستیم، گفت: از نظر کارشناسان باید در پسا کرونا به سمت آموزش‌های ترکیبی حرکت کنند.

در ادامه این گردهمایی گزارشی از اهم اقدامات معاونت آموزش و کارآفرینی، گزارش اقدامات انجام شده و برنامه‌های آینده دبیرخانه امور اعضای هیات علمی و کمیسیون‌های دائمی، گزارش اقدامات انجام شده و برنامه‌های آینده اداره کل راهبری و نظارت راهبردی و ... ارائه شد.

انتقاد تفاهم نامه

در این گردهمایی تفاهم نامه معاونت آموزش و کارآفرینی با صندوق قرض الحسنه جهت تسهیل در پرداخت شهریه دانشجویان دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی جهاد دانشگاهی و فراگیران دوره‌های آموزشی کوتاه مدت مراکز آموزشی جهاد در سالروز تاسیس صندوق قرض الحسنه و همزمان با برگزاری چهل و نهمین گردهمایی سراسری معاونان آموزش و کارآفرینی واحدهای سازمانی جهاد دانشگاهی منعقد شد. از فعالان حوزه آموزش مورد تقدیر قرار گرفتند:

ردیف	نام واحد	نام همکار	سمت	موضوع
۱	علاقمه طباطبایی	خانم دکتر مهربی سادات موسوی	رئیس واحد	تعامل و همکاری موثر در پروژه‌های ملی ویژه طرح UNDP
۲	اسفهان	خانم اسفون نازبخش	معاون آموزشی	توجه ویژه به آموزش‌های تخصصی و مهارتی نوین
۳	علوم پزشکی شهید بهشتی	دکتر حمید حمزه زاده	رئیس واحد	توجه ویژه به آموزش‌های تخصصی و مهارتی نوین
۴	کرمانشاه	علی اکبر والی	معاون آموزشی	توجه ویژه به استفاده از منابع آموزشی Eight
۵	تهران	سید عزیز آشنا	معاون آموزشی	توجه ویژه به استفاده از منابع آموزشی Eight
۶	فروین	خانم سمانه مولانوردی خانی	معاون آموزشی	توجه ویژه به استفاده از منابع آموزشی Eight
۷	آذربایجان غربی	سید جعفر ابرانی	معاون آموزشی	توجه ویژه به استفاده از منابع آموزشی Eight
۸	خراسان رضوی	دکتر حسین امینی مشهدی	معاون آموزشی	توجه ویژه به استفاده از منابع آموزشی Eight
۹	فارس	مظاهر بابایی	رئیس واحد	تعامل و همکاری موثر در پروژه‌های ملی ویژه طرح سرباز ماهر
۱۰	خراسان جنوبی	دکتر مجتبی ابراهیمی	معاون آموزشی	تعامل و همکاری موثر در پروژه‌های ملی ویژه طرح مشاغل خانگی
۱۱	دفتر مرکزی	سید قدیر موسوی خواه	کارشناس نظارت و پیگیری قراردادها	هماهنگی و پی‌گیری موثر در طرح سرباز ماهر
۱۲	دفتر مرکزی	خانم سعیده نساج	مدیر اداره توانمند سازی و هدایت شغلی	هماهنگی و پی‌گیری موثر در پروژه‌های حوزه اشتغال و کارآفرینی
۱۳	سازمان فرابان دانشگاهیان کشور	محمد حسین حسینی	رئیس سازمان	تعامل و همکاری موثر در پروژه‌های ملی معاونت آموزش و کارآفرینی
۱۴	دانشگاه علم و هنر بزد	دکتر محسن بزرگری	معاون آموزشی دانشگاه	عملکرد مطلوب در پذیرش دانشجو در سال تحصیلی ۱۴۰۱-۱۴۰۰
۱۵	موسسه آموزش عالی خورسنان	دکتر نوید سیاه پلو	معاون آموزشی موسسه آموزش عالی	عملکرد مطلوب در پذیرش دانشجو در سال تحصیلی ۱۴۰۱-۱۴۰۰
۱۶	مرکز علمی کاربردی جهاد دانشگاهی کرج	سید مرتضی سادات حسینی	رئیس مرکز	عملکرد مطلوب در پذیرش دانشجو در سال تحصیلی ۱۴۰۱-۱۴۰۰

دعوت به همکاری

یک شرکت سرمایه گذاری و با سابقه در حوزه های مالی، اداری، IT، از افراد واجد شرایط زیر در استان تهران، محدوده جردن دعوت به همکاری می نماید.

کارمند امور مالی: خانم، تمام وقت، تسلط به نرم افزارهای مالی سپیدار و هوشمند، آشنایی با امور حسابداری و توانایی ثبت گزارش و رویداد مالی، داشتن حداقل مدرک کارشناسی گرایش های حسابداری و مالی، با ۳ سال سابقه کار، حقوق، بیمه

مهندس IT: خانم، آقا، تمام وقت، تسلط بر نرم افزارهای مرتبط مسلط به زبان انگلیسی، داشتن حداقل مدرک کارشناسی ارشد IT با ۳ سال سابقه کار، حداکثر ۳۵ سال، حقوق، بیمه

کارشناس اداری: خانم، تمام وقت، آشنایی با نرم افزارهای اداری و حضور و غیاب، تسلط به قوانین کار و تامین اجتماعی، آشنایی با OFFICE، مکاتبات و بایگانی اداری، داشتن حداقل مدرک کارشناسی، با یکسال سابقه کار، حداکثر ۳۵ سال، حقوق، بیمه

کارمند نگهداری و حراست: آقا، تمام وقت، آشنایی با ضوابط و دستورالعمل‌های حفاظتی و امنیتی، داشتن قدرت جسمانی مناسب همچنین ظاهری آراسته و منظم، داشتن حداقل مدرک دیپلم، با ۲ سال سابقه کار، حداکثر ۳۵ سال، حقوق، بیمه

کارمند خدماتی: خانم، آقا، تمام وقت تسلط به امر پذیرایی و تشریفات، داشتن ظاهری آراسته فعال و پرنرژ، داشتن حداقل مدرک دیپلم با یکسال سابقه کار، حداکثر ۵۰ سال، حقوق، بیمه از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایید.

dpjob400@gmail.com

دعوت به همکاری

شرکت تولیدی آسیا نگار گلسار (گروه صنعتی ang)

جهت تکمیل کادر خود در حوزه بازرگانی خارجی در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

کارشناس بازرگانی خارجی (واردات و صادرات)

خانم/ آقا، تمام وقت

لیسانس و بالاتر در رشته‌های مدیریت بازرگانی MBA و سایر رشته‌های مرتبط

زمان کاری شنبه تا چهارشنبه تمام وقت، پنجشنبه نیم روز

تسلط کامل به امور بازرگانی ویژه صادرات

مسلط به زبان انگلیسی در حد عالی، مکاتبات بازرگانی (تسلط به زبانهای ترکی استانبولی و عربی مزیت محسوب می شود

آشنا با سامانه جامع تجارت، EPL و نرم افزارهای کاربردی

tehranjob@ang.ir

دعوت به همکاری

یک شرکت جهت تکمیل کادر خود از استان های تهران و البرز از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

مکانیک: آقا، تمام وقت، دیپلم یا فوق دیپلم مکانیک، سن کمتر از ۳۵ سال، دارای کارت پایان خدمت، شرایط جسمانی سالم، ناهار و شام گرم، سرویس ایاب و ذهاب در محدوده تهران و کرج، بیمه تامین اجتماعی و تکمیلی از روز اول، حقوق و مزایا طبق مصوبه وزارت کار، اضافه کاری، عیدی، سنوات

ترانسکار: آقا، تمام وقت، سن کمتر از ۳۵ سال دارای کارت پایان خدمت، شرایط جسمانی سالم ناهار و شام گرم، سرویس ایاب و ذهاب در محدوده تهران و کرج بیمه تامین اجتماعی و تکمیلی از روز اول حقوق و مزایا طبق مصوبه وزارت کار اضافه کاری، عیدی، سنوات

برق کار صنعتی: آقا، تمام وقت دارای مدرک دیپلم یا فوق دیپلم (ترجیحاً ابزار دقیق) سن کمتر از ۳۵ سال، دارای کارت پایان خدمت شرایط جسمانی سالم، ناهار و شام گرم سرویس ایاب و ذهاب در محدوده تهران و کرج بیمه تامین اجتماعی و تکمیلی از روز اول حقوق و مزایا طبق مصوبه وزارت کار اضافه کاری، عیدی، سنوات

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به واتس‌آپ زیر ارسال نمایید.

تهران، کیلومتر ۸ اتوبان فتح، ابتدای تهرانسر، شرکت صنعتی بهشهر (Whatsapp) ۰۹۱۰۲۷۰۹۱۴۷

دعوت به همکاری

موسسه چاپ و انتشارات آستان قدس رضوی

به یک نفر بازار یاب فعال در حوزه چاپ و بسته بندی

با توانمندی‌های ذیل نیازمند است:

مسلط به امور پذیرش سفارشات چاپ و بسته بندی

روابط عمومی قوی، ساکن شهر تهران

محل کار شهر تهران بوده و زمینه همکاری جذب و بازاریابی

سفارشات چاپی میباشد

Info@astanprint.ir

دعوت به همکاری

شرکت صنایع غذایی پرپرک

جهت تکمیل کادر پرسنلی خود در واحد تدارکات در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

کارشناس خرید و تدارکات

آقا/ خانم، فارغ التحصیلان مقطع کارشناسی رشته‌های مدیریت و سایر رشته‌های مرتبط

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایید.

lo.hr@perperook.ir



در آیین گرامیداشت هفته جهانی کار آفرینی مطرح شد؛

کشور ۸۵ میلیونی ایران به دو میلیون کار آفرین نیاز دارد

وزیر کار در افتتاحیه هفته جهانی کار آفرینی با اشاره به اینکه در حال حاضر ۴۰۰ هزار کار آفرین در کشور وجود دارد گفت: کشور ۸۵ میلیونی ایران نیاز به به دو میلیون کار آفرین دارد.

به گزارش خبرنگار بازار کار آیین گشایش هفته جهانی کار آفرینی با حضور حجت‌الله عبدالملکی (وزیر کار)، محمد کریمی بیرانوند (سرپرست معاونت توسعه کار آفرینی و اشتغال وزارت کار)، ارسلان غمگین (مدیر اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی)، رحیم سرهنگی - مدیر کل دفتر توسعه کار آفرینی و جمعی از کار آفرینان، در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و ارتباط زنده وبیناری با شهرستان ماهشهر (استان خوزستان) برگزار شد.

مشکل اصلی حوزه کار آفرینی نظام بروکراتیک کشور است

دکتر حجت‌الله عبدالملکی در این برنامه با تبریک هفته جهانی کار آفرینی، با اشاره به اینکه کار آفرینی در نظام ارزشی و دینی ما از بار معنایی بالایی برخوردار است گفت: فارغ از این موضوع باید گفت که برخی از مفاهیم، ارزش جهانی دارند و کار آفرینی یکی از این مفاهیم کلیدی است. وزیر کار با اشاره به اینکه کار آفرینی یکی از مفاهیم عمیق است و تعریف دقیقی باید از کار آفرینی وجود داشته باشد، اظهار کرد: کار آفرینی به معنای ایجاد کسب و کار سودآور و پایدار است. مباحث و پرسش‌های متعددی در این حوزه مطرح می‌شود، به طور مثال، آیا همه مردم می‌توانند کار آفرین باشند؟ پاسخ به این پرسش منفی است، تمامی مردم نمی‌توانند در نقش کار آفرین ظاهر شوند. بخشی از کار آفرین بودن ذاتی و بخشی از آن اکتسابی است. انتظار نمی‌رود که همگی چنین ویژگی داشته باشند.



وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از ایجاد جنبش جهادی بررسی و رفع مشکلات کار آفرینان خبر داد.

محمد کریمی بیرانوند در آیین گشایش هفته جهانی کار آفرینی که با حضور دکتر عبدالملکی وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی برگزار شد، گفت: این معاونت، خانه کار آفرینان است و ما وظیفه‌ای جز حمایت از آنها نداریم.

وی خاطرنشان کرد: خادم مردم و کار آفرینانی هستیم که مشکلات اقتصادی و بیکاری مردم را مرتفع می‌کنند.

کریمی تأکید کرد: خبر خوب در دولت سیزدهم این است که از این پس، به جای این که منتظر بمانیم تا کار آفرینان برای صدور مجوز، رفع مشکلات و موانع خود، به سراغ ما بیایند، ما به دنبال آنها خواهیم رفت.

سرپرست معاونت توسعه کار آفرینی و اشتغال خاطرنشان کرد: تلاش می‌کنیم، کلمه توسعه کار آفرینی را با همه قدرت و با اقدامی جهادگونه تقویت کنیم.

کریمی در ارتباطی تصویری از ماهشهر در این برنامه گفت: برنامه‌های متنوعی برای هفته کار آفرینی در نظر گرفته‌ایم. معاونت کار آفرینی خود را موظف می‌داند تا از کار آفرینان حمایت کند. پس از این، ما به سراغ کار آفرینان خواهیم رفت و در انتظار اقدام کار آفرینان نخواهیم نشست. با تمام قوا و عملکرد جهادی برای کار آفرینی تلاش خواهیم کرد.

افتتاح ۲۰ کافه کار آفرینی رحیم سرهنگی مدیر کل توسعه کار آفرینی و بهره‌وری نیروی کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، در تشریح اهداف و برنامه‌های این هفته برنامه افتتاح ۲۰ کافه کار آفرینی در سراسر کشور را در سراسر کشور فراهم کردیم.

ارسلان غمگین مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیز در ابتدای این برنامه گفت: کافه کار آفرینی پرتوشیمی را با دستور وزیر افتتاح می‌کنیم. توسعه کار آفرینی بهترین راهکار برای خروج و گذار از تحریم‌ها است. امیدوار هستیم، آقای عبدالملکی، حمایت‌ها و بودجه‌های لازم را برای توسعه کار آفرینی در تمامی کشور در نظر بگیرند. جایگاه کار آفرینی در دولت سیزدهم و گام دوم انقلاب بهبود خواهد یافت. تمام تلاش خود را می‌کنیم تا خواسته‌های کار آفرینان را فراهم کنیم.

روزهای هفته جهانی کار آفرینی روز دوشنبه ۱۷ تا روز یکشنبه ۲۳ آبان ماه به عنوان هفته جهانی کار آفرینی نامگذاری شده است.

امروز شنبه ۲۲ آبان «نهادها، بنیادها و شبکه سازی کار آفرینی» و یکشنبه ۲۳ آبان «کار آفرینی، آموزش و مشاوره» نامگذاری شده است.

گزارش: امیرعلی بینام

وجود ۴۰۰ هزار کار آفرین فعال در کشور

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی از وجود ۴۰۰ هزار کار آفرین فعال در کشور خبر داد و با بیان اینکه کشور به دو میلیون کار آفرین نیاز دارد، تأکید کرد: نظام اداری کشور به شدت ضد کار آفرینی است و کار آفرینان از نظام اداری دست و پاگیر گله دارند. وی با اشاره به اینکه بر اساس معیارهای عمومی تعداد ۴۰۰ هزار کار آفرین فعال داریم که بار اقتصاد بزرگ ۸۵ میلیون نفری بر روی دوش آنها قرار دارد در حالی که اقتصاد ایران برای آنکه بر اساس ظرفیت‌های خود به حد مطلوب خود برسد به دو میلیون کار آفرین نیاز دارد که در اینجا لازم است نظام آموزشی و فرهنگی به کمک بیایند و لحاظ تولید،



درآمد سرانه و اشتغال در تراز خوبی از گام دوم انقلاب قرار بگیریم. دکتر عبدالملکی با اشاره به اینکه با توسعه ظرفیت‌های کار آفرینی می‌توان ۲۴ میلیون شاغل داریم که شکل گیری این تعداد اشتغال به دلیل فعالیت این ۴۰۰ هزار کار آفرین است.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی همچنین از برنامه بلند مدت برای تقویت کار آفرینان خبر داد و گفت: در کوتاه مدت باید شرایط برای کار آفرینان فراهم شود و مهمترین کمک به آنها این است که موانع بروکراتیک و اداری ... و کار آفرینان را برطرف کنیم.

عبدالملکی با اشاره به گلابه کار آفرینان از نظام اداری دست و پاگیر گفت: متأسفانه نظام اداری کشور از سالهای گذشته به شدت ضد کار آفرین شکل گرفته و با گذشت چهار دهه از انقلاب همچنان با ساختارهای معیوب اداری روبه رو هستیم؛ به نحوی که در قوانین ما که عمدتاً به قبل از انقلاب برمی‌گردد، ایران در زمان استعمار انگلیس به سمت کشتن روحیه کار آفرینی گام برمی‌داشت، در حال حاضر هم شرایط برای کار آفرینان مساعد نیست؛ از این رو می‌طلبید که اصلاحات اساسی در قوانین کسب و کار صورت گیرد که در این زمینه طرح تسهیل صدور مجوزهای کسب و کار در مجلس شورای اسلامی به تصویب رسید که در نوع خود حرکت مثبتی است و می‌تواند بخشی از مشکلات در حوزه مجوزها و غیره را برطرف کند.

وی در پایان با بیان اینکه زیست بوم کار آفرینی به سمت مانع‌زدایی حرکت کند، گفت: حاکمیت، نظام بانکی و قوانین موجود باید در خدمت کار آفرینان باشند و در جهت ترویج و تسهیل کار آفرینی حرکت کنند. عبدالملکی ادامه داد: به طور قطع، بار اقتصاد بر دوش کار آفرینان است. تولید، اشتغال و کار آفرینی به یکدیگر وابسته هستند تولید اگر پایدار نباشد، اشتغال وجود نخواهد داشت.

بار اقتصاد کشور بر دوش کار آفرینان است
وی با تصریح اینکه مساله بیکاری با تقویت و توسعه کار آفرینی قابل حل است گفت: اقتصاد ایران ظرفیت‌های بسیار خوبی دارد و می‌توانیم با حمایت از کار آفرینان به سطح مطلوبی از قابلیت‌های کار آفرینی هم‌زمان با گام دوم انقلاب برسیم. وزیر کار با بیان اینکه تعریفی از کار آفرین گفت: کار آفرین کسی است که عوامل تولید را در کنار هم قرار می‌دهد و شرایط تولید

دعوت به همکاری

تندرکت طراحی و ساخت تجهیزات صنعتی و معدنی کارشناسی حسابداری:

مسلط به ثبت اسناد حسابداری
آشنا به سیستم دارایی ثابت
مسلط به سیستم راهکاران
مسلط به اظهار نامه ارزش افزوده، معاملات فصلی
مسلط به قوانین بیمه و مالیات
مسلط به حقوق و دستمزد و سفارشات خارجی

مزایا: حقوق ثابت، بیمه و بیمه تکمیلی، وام و پاداش
متقاضیان با ذکر عنوان شغلی مورد نظر رزومه خود را از طریق ایمیل به آدرس زیر ارسال نمایند
Job@fms-co.com

دعوت به همکاری

شرکت اوند فر سرآمد جهت تکمیل کادر خود در استان البرز از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

تکنسین مکانیک: آقا، تمام وقت، حداقل ۲ سال سابقه کار مرتبط آشنا به موتورخانه و تاسیسات

بیمه، همراه با نهار، حقوق با پرداخت به موقع

تکنسین برق صنعتی: آقا، تمام وقت آشنا به موتورخانه و تاسیسات، ۲ سال سابقه کار مرتبط

بیمه، همراه با نهار، حقوق با پرداخت به موقع

جوشکار: آقا، تمام وقت حداقل ۲ سال سابقه کار مرتبط، آشنا به امور مربوط به تاسیسات

بیمه، همراه با نهار، حقوق با پرداخت به موقع

حسابدار: خانم/ آقا، تمام وقت حداقل ۲ سال سابقه کار مرتبط، بیمه، همراه با نهار حقوق با پرداخت به موقع

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند.

marjanvarasteh@yahoo.com

دعوت به همکاری

شرکت گسترش کاتالیست ایرانیان در شهر تهران و ورامین

به منظور تکمیل کادر تخصصی خود در استان تهران از افراد علاقه مند و واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

کارشناس حسابداری
خانم/ آقا، تمام وقت، حسابداری، لیسانس و بالاتر، ۳ تا ۵ سال تجربه کاری، آشنایی با نرم افزار همکاران سیستم حداکثر سن ۳۵ تا ۴۰ سال محل کار: تهران - ورامین

کارشناس کنترل کیفیت و R&D
خانم/ آقا، تمام وقت شیمی، مهندسی شیمی و مواد، لیسانس و بالاتر ۳ تا ۵ سال تجربه کاری، حداکثر سن ۳۵ سال محل کار: شهرک سالاریه ورامین

کارشناس برنامه ریزی
خانم/ آقا، تمام وقت، مهندسی صنایع لیسانس و بالاتر، ۳ تا ۵ سال تجربه کاری حداکثر سن ۳۵ سال محل کار: شهرک سالاریه ورامین

انباردار
آقا، تمام وقت، حسابداری، لیسانس و بالاتر ۳ تا ۵ سال تجربه کاری، حداکثر سن ۳۵ سال محل کار: شهرک سالاریه ورامین

کارشناس HSE
خانم/ آقا، تمام وقت، رشته مرتبط، فوق دیپلم و بالاتر ۳ تا ۵ سال تجربه کاری، حداکثر سن ۳۵ سال محل کار: شهرک سالاریه ورامین

تکنسین فنی
آقا، تمام وقت، مکانیک، برق، دیپلم و بالاتر حداقل ۲ سال تجربه کاری، حداکثر سن ۳۵ سال محل کار: شهرک سالاریه ورامین

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه کاری و تلفن تماس خود را با ذکر شغل مورد تقاضا به ایمیل زیر ارسال نمایند.

rajabi@icdco.ir

دعوت به همکاری

شرکت صنایع صدراذوب جهت تکمیل کادر خود از ساکنین استان های تهران و البرز، جهت کار در شهرک صنعتی شمس آباد دعوت به همکاری می‌نماید.

حسابدار: آقا، تمام وقت، حداقل چهار سال سابقه کاری، حقوق ثابت، اضافه کاری، بیمه تکمیلی، بن کارت، سرویس ایاب ذهاب، مزایای دیگر

کارگر فنی: آقا، تمام وقت، دست به آچار، دارای حداقل سه سال سابقه فنی و مکانیکی، حقوق ثابت، بیمه تکمیلی، بن کارت اضافه کاری، سرویس ایاب ذهاب

برقکار حرفه ای: آقا، تمام وقت، با تجربه، دارای حداقل سه سال سابقه کاری، حقوق توافقی، بیمه تکمیلی اضافه کاری، بن کارت، سرویس ایاب و ذهاب، مزایای دیگر

جوشکار: آقا، تمام وقت، حداقل سه سال سابقه کاری، حقوق ثابت، اضافه کاری، بیمه تکمیلی، بن کارت، سرویس ایاب ذهاب از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به واتس‌آپ زیر ارسال نمایند.

شهرک صنعتی شمس آباد
۰۹۰۱۲۷۹۹۴۲۵ (Whatsapp)

دعوت به همکاری

شرکت پویا نیک بنیان شریف به صورت پروژه ای در استان البرز (کرج) دعوت به همکاری میکند:

همکاری پروژه‌ای، تمام وقت، سابقه کار کمتر از ۳ سال با ذکر حقوق درخواستی

انجام خدمات مختلف در حوزه ابزار دقیق و در کمیته های مختلف (آموزش حین کار)، محاسبات عدم قطعیت کالیبراسیون سرویس تجهیزات ابزار دقیق، کنترل کیفی آشنایی با کالیبراسیون، ایزو، کالیبراسیون، ابزار دقیق ارسال رزومه:

fapnaco@gmail.com

دعوت به همکاری

شرکت اصالت جهت تکمیل کادر خود در استان اصفهان از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

کارشناس امور اداری
خانم/ آقا، تمام وقت کارشناسی در رشته های مدیریت، روانشناسی و رشته های مرتبط حداقل سابقه ۴ سال مسلط به امور اداری و کارگزینی (حقوق، کارکرد، مزایا، بیمه، قراردادهای)

مسلط به Excel، آشنا به قوانین کار و تامین اجتماعی حداکثر سن ۴۰ سال

تمام خدمت سربازی یا معافیت از آن برای آقایان اجباری است حقوق توافقی، سرویس ایاب و ذهاب

بیمه تکمیل درمان، صبحانه و ناهار، بیمه تامین اجتماعی از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را با ذکر عنوان شغلی در قسمت موضوع ایمیل به آدرس ایمیل زیر ارسال نمایند.

ذکر عنوان شغلی در قسمت موضوع ایمیل جهت بررسی رزومه الزامی می‌باشد.

jazb.sales@gmail.com

دعوت به همکاری

موسسه راهبران توسعه

مسول دفتر (خانم)، دارای لیسانس یا فوق لیسانس مدیریت یا برنامه ریزی آموزشی یا کامپیوتر. مسلط به icdl و امور دفتری.

Kiamehr110@yahoo.com

دعوت به همکاری

مسئولیت پذیر، آشنایی محدود به نرم افزار حسابداری حقوق ثابت، بیمه

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل ارسال نمایند.

mms.sangtarash@gmail.com

دعوت به همکاری

شرکت پرده افق

جهت تکمیل کادر خود در استان آذربایجان شرقی از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید

کارمند اداری: خانم، تمام وقت، آشنایی به نرم افزار اکسل

ولی برای نیم سال آتی آیین نامه دوره های ترکیبی تدوین شده و به زودی ارائه می شود. بر این اساس با توجه به زیرسازهای موجود می توان تعدادی از دروس را به صورت آنلاین برگزار کرد تا دانشجویان شاغل کمتر دچار مشکل شوند، اما دروس مهارتی باید به صورت حضوری برگزار شود.

وی به حق الزحمه مدرسان دانشگاه جامع علمی کاربردی اشاره کرد که مبلغ آن بالاتر از سایر دانشگاه های شهریه پرداز کشور است و گفت: در طول مدت کرونا استادی از دانشگاه حذف نشده است، مگر اینکه مراکز خواستار حضور استادان جوان تر و آگاه تر به فضای مجازی بوده باشند.

سال های اخیر جذب استادی این دانشگاه به صورت بومی بوده است

امید به پذیرش بومی دانشگاه جامع علمی کاربردی نیز اشاره کرد و گفت: طی سال های اخیر جذب استادی این دانشگاه هم به صورت بومی صورت پذیرفته است و مدرسان این دانشگاه نیز باید بومی همان استان و شهر باشند و نمی توان پذیرفت که دانشجویی برای طی یک دوره مهارتی از شهری به شهری دیگر سفر کند.

وی درباره برگزاری امتحانات پایان ترم جاری نیز گفت: در سالی که به صورت مجازی ارائه می شوند آزمون هایشان به صورت مجازی و در سالی که به صورت حضوری ارائه می شوند به صورت حضوری خواهد داشت. رئیس دانشگاه جامع علمی کاربردی همچنین درباره حضور دانشجویانی که واکسن نزده اند در کلاس های درس حضوری گفت: ابلاغیه ای مبنی بر عدم پذیرش دانشجویانی که واکسن نزده اند در کلاس های درس دانشگاه نرسیده است، بر همین اساس تلاش می شود کلاس ها با رعایت پروتکل های بهداشتی برگزار شود.

ظرفیت ۶۰۰ هزار نفری دانشگاه جامع علمی کاربردی دکتر محمدحسین امید گفت: هم اکنون ۲۲۰ هزار دانشجو در این دانشگاه مشغول به تحصیل هستند و ظرفیت خالی زیادی در دانشگاه وجود دارد به عبارتی برای پذیرش ۶۰۰ هزار دانشجو ظرفیت وجود دارد. وی افزود: در سال تحصیلی جاری ۱۰۹ هزار دانشجو از سازمان سنجش و آموزش کشور پذیرفته شده اند که فقط ۸۰ هزار نفرشان نام نویسی و در این دانشگاه آغاز به تحصیل کرده اند.

وی گفت: خوشبختانه در مقایسه با سال گذشته درخواست میزان پذیرفته شدگان و نام نویسی دانشجویان با افزایش مواجه هستیم و در برخی از استان ها نیز با رشد پذیرش مواجهیم، اما ظرفیت خالی این دانشگاه نیز زیاد است.

گزارش: امیرعلی بینام

اعزام دانشجویان علمی کاربردی به آلمان

وی به توسعه فعالیت های بین المللی نیز اشاره کرد و گفت: بالاخره امسال توانستیم دانشجویی را برای طی دوره ۶ ماهه کارورزی خود به آلمان اعزام کنیم، این اقدام طی ماه ها و سال های آینده نیز امتداد می یابد.

رئیس دانشگاه جامع علمی کاربردی با اشاره به بازنگری دوره ها و برنامه های درسی این دانشگاه خاطر نشان کرد: تمام دوره های آموزشی این دانشگاه مورد بازنگری قرار گرفته است، رشته های که طی دو سال پی در پی متقاضی نداشته باشند، در دانشگاه جامع حذف و رشته های جدید ارائه می شوند. امسال ۸۰۰ کدرشته محل جدید ایجاد شده و ۵۰ کدرشته محل حذف شده است.

وی درباره کمک هزینه مهارتی به دانشجویان دانشگاه جامع نیز گفت: این موضوع را از سال های قبل دنبال کردیم و انتظار داریم دولت جدید به موضوع کمک هزینه مهارتی به عنوان یک اولویت در راستای توسعه اشتغال و مهارت آموزی توجه کند.

تداوم برنامه های کیفی سازی دانشگاه جامع علمی کاربردی

امید همچنین به تداوم برنامه های کیفی سازی دانشگاه اشاره کرد و گفت: اساسنامه دانشگاه بازنگری و به روز و نواقصی که در اساسنامه قبلی بود، برطرف شده و به تصویب شورای گسترش رسیده است. همچنین آیین نامه مجوز دوره های علمی کاربردی و ایجاد مراکز جدید علمی کاربردی نیز مورد بازنگری قرار گرفته که بر اساس آن با توجه به مباحثی که در آن مطرح شده است، تمام مشکلات و تناقضات قبلی حذف شده و مراکز علمی کاربردی کیفی تر خواهند شد. بر این اساس فقط زمانی مرکز علمی کاربردی تأسیس می شود که پشتوانه محیط کاری داشته باشد. سند آمایش آموزش های مهارتی کشوری نیز برای اولین بار ایجاد شده است و بر این اساس تمام استان ها سند آمایش آموزش دارند.

وی با تأکید بر گذر ۲۰ ماه سخت در دوران کرونا خاطر نشان کرد: در حال حاضر دانشگاه ۱۲ سامانه ارائه مباحث آموزشی مجازی دارد که می تواند از آن بهره مند شود. دانشگاه جامع علمی کاربردی برای برگزاری دوره های نظری به صورت آنلاین هیچ مشکلی ندارد، اما با توجه به ساختار مهارتی این دانشگاه باید دوره های حضوری آن به زودی برگزار شود. بر همین اساس از دیرباز کلاس های حضوری این دانشگاه آغاز شد. هرچند که مقاومت هایی برای برگزاری کلاس های حضوری وجود دارد اما اصل کار دوره های مهارتی، حضوری است.

رئیس دانشگاه جامع علمی کاربردی خاطر نشان کرد: در نیم سال جاری مراکز می توانند دروس عمومی و بخشی از دروس نظری را به صورت آنلاین و مجازی برگزار کنند

تدوین آیین نامه دوره های ترکیبی آموزش در دانشگاه علمی کاربردی

دکتر امید از تدوین آیین نامه دوره های ترکیبی آموزش در دانشگاه علمی کاربردی خبر داد و گفت: بر اساس این آیین نامه در ترم آینده یا سال های آینده می توانیم به مراکز اجازه دهیم که در برخی رشته ها آموزش های خود را به صورت حضوری برگزار کنند. وی در خصوص وضعیت دانشگاه علمی کاربردی از نظر تعداد صندلی های خالی نیز گفت: ما در سال ۹۵، ۴ میلیون و ۸۰۰ هزار دانشجو داشتیم که این آمار در شرایط فعلی به حدود سه میلیون دانشجو کاهش یافته است. بنابراین مشکل کاهش دانشجو برای تمامی دانشگاه ها می باشد. اگرچه عواملی نظیر بیکاری، مشکلات اقتصادی و همچنین تغییر نظام آموزشی به ۳-۳-۶ نیز در کاهش ورود دانشجو به این مراکز موثر بوده است.

فراخوان جذب مدرس در شهریور ماه سال آینده برگزار می شود

رئیس دانشگاه جامع علمی کاربردی در ادامه گفت: بیش از ۹۳ هزار مدرس این دانشگاه از سال ۹۵ مورد ارزیابی قرار گرفته اند، که از این تعداد کمتر از ۲۵ هزار نفر امکان ادامه همکاری پیدا کردند. این افراد یا خودشان در ارزیابی حضور پیدا نکردند یا مورد تأیید قرار نگرفتند، به عبارتی از هر ۴ نفر یک مدرس تأیید شد و امکان ادامه همکاری با دانشگاه را یافت.

وی با تأکید بر اینکه از سال ۹۵ به این طرف ۴ دوره فراخوان جذب مدرس در شهریور ماه هر سال برگزار شده است و بیش از ۱۰۰ هزار نفر در این دوره ها شرکت کرده اند، گفت: طی ۵ سال گذشته بیش از ۱۰ هزار مدرس دانشگاه جامع علمی کاربردی در کشور پذیرش و جذب این دانشگاه شدند.

سطح بندی مراکز و ایجاد ۲۵۰ مرکز نوآوری

امید در زمینه سطح بندی مراکز دانشگاه جامع علمی کاربردی کشور نیز خاطر نشان کرد: طی سال های گذشته ۴ بار تمام مراکز دانشگاه علمی کاربردی کشور مورد ارزیابی و سطح بندی قرار گرفتند. مراکزی که در سطح آخر ارزیابی قرار گرفتند، می بایست طی یک سال خودشان را به سطح بالاتر ارتقا دهند، در غیر این صورت از روند جذب و پذیرش دانشجو حذف می شوند.

وی همچنین به مراکز رشد دانشگاه جامع علمی کاربردی اشاره کرد و گفت: در طول برنامه اول توسعه در دانشگاه ۲۵۰ مرکز نوآوری تأسیس شد که این مراکز در مراکز علمی کاربردی مستقر هستند و به مدرسان، فارغ التحصیلان و دانشجویان کمک می کنند تا علم خود را به ثروت تبدیل کنند. تاکنون بیش از ۱۵۰ رویداد شتاب نیز در مراکز این دانشگاه برگزار شده است.

از سوی دکتر محمد حسین امید تشریح شد

برنامه های ساماندهی، اصلاح اساسنامه و جذب مدرس در دانشگاه جامع علمی و کاربردی



رئیس دانشگاه جامع علمی کاربردی از تدوین آیین نامه دوره های آموزش ترکیبی این دانشگاه خبر داد و گفت: تاکنون بیش از ۵۰ مجوز تأسیس مرکز علمی کاربردی براساس آیین نامه جدید صادر شده است.

به گزارش بازار کار، محمدحسین امید رئیس دانشگاه جامع علمی کاربردی در نشست خبری با اصحاب رسانه با اشاره به اقدامات انجام شده در برنامه اول توسعه این دانشگاه گفت: تعداد مراکز علمی کاربردی از ۱۰۷۷ مرکز در سال ۹۵ اکنون به ۶۰۰ مرکز کاهش یافته است.

مراکزی که تعطیل شده اند، بخشی بر اساس مصوبه شورای اداری که مصوبه دولت بود تعطیل شدند و بخشی هم مراکزی بودند که نمی توانستند با برنامه های کیفی دانشگاه همراه شوند.

وی به ساماندهی روسای مراکز علمی کاربردی نیز اشاره و خاطر نشان کرد: روسای مراکز دانشگاه جامع علمی کاربردی طی ۵ سال گذشته ساماندهی شدند، این افراد باید کد مدرسی و مدرک کارشناسی ارشد داشته و یا عضو هیات علمی باشند، برخی از روسای مراکز از بدو تأسیس رئیس مرکز بودند در حالی که بر اساس قانون آنها فقط می توانند دو دوره ۴ ساله رئیس مرکز باشند.

دعوت به همکاری

شرکت پیدمکو واقع در شهر قدس از واجدان شرایط برای

موقعیت های شغلی زیر جهت همکاری دعوت به عمل می آورد:

عنوان شغل	سابقه	مدرک تحصیلی	توضیحات
مدیر برنامه ریزی و کنترل پروژه	۱۰ سال	مهندسی صنایع	تسلط به مباحث برنامه ریزی تولید و کنترل پروژه آشنایی کامل با روند پروژه های صنعت نفت و گاز مهارت های تحلیلی قوی مهارت های مدیریتی و رهبری قوی
مهندس تولید	۲ سال	مهندسی مکانیک مهندسی ساخت و تولید	آشنا با فرآیندهای ساخت مانند جوشکاری، ماشین کاری و...
کارشناس ارشد فروش	۷ سال	--	آشنا با روند برگزاری مناقصات در صنعت نفت و گاز و پتروشیمی و تجهیزات ثابت صنایع نفت و گاز روابط عمومی قوی
کارشناس ارشد طراحی تجهیزات ثابت	۲-۵ سال	مهندسی مکانیک	تسلط به طراحی تجهیزات ثابت استانداردهای TEMA ASME SEC VIII DIV 1,2 تسلط به نرم افزارهای Aspen B-Jac, Excel و PV Elite
نقشه کش صنعتی تجهیزات ثابت	۲-۵ سال	نقشه کشی صنعتی	آشنا به نقشه های مخازن تحت فشار، مبدل های حرارتی، تسلط بر نرم افزار SolidWorks و AutoCAD

ارسال رزومه به: hr@pidemco.com

دعوت به همکاری

یک شرکت در حومه کرج از واجدین شرایط آقا با حداکثر ۳۵ سال سن، دارای کارت پایان خدمت و فارغ التحصیل از دانشگاه های معتبر دعوت به همکاری می نماید.

علاقه مندان می توانند رزومه خود را به آدرس ایمیل resume1393@chmail.ir ارسال نمایند.

ردیف	رشته تحصیلی	گرایش	مقطع تحصیلی
۱	فیزیک	کلیه گرایش ها	فوق لیسانس
۲	فوتونیک	فوق لیسانس
۳	صنایع	کلیه گرایش ها	فوق لیسانس
۴	مکانیک	کلیه گرایش ها	فوق لیسانس
۵	متالورژی	شناسایی مواد	فوق لیسانس
۶	برق	الکترونیک	لیسانس / فوق لیسانس
۷	مدیریت	دولتی اجرایی بازرگانی	لیسانس / فوق لیسانس
۸	حقوق	لیسانس / فوق لیسانس

دعوت به همکاری

دعوت به استخدام واحد تحقیق و توسعه



شرکت طراحی و ساختمان نفت
OIL DESIGN & CONSTRUCTION CO.

گردد.

ردیف	کد شغل	عنوان شغل	مدرک تحصیلی	محل خدمت	مستوی مرتبط	شایستگی های عمومی	توانمندی ها	مهارت های تخصصی
۱	RND001	کارشناس مهندس شیمی	کارشناس مهندسی شیمی	تهران	Junior مدرک P سال	<ul style="list-style-type: none"> • کار تیمی • مقبول منظم در ساعات کاری • مهارت های ارتباطی • زبانها عمومی مناسب • برنامه ریزی و مسئولیت پذیری • برنامه ریزی و سازماندهی فردی • توانایی تهیه گزارشات 	<ul style="list-style-type: none"> • آشنایی با فرآیندهای پتروشیمی نفت • مدارک زبان انگلیسی الزامی می باشد 	<ul style="list-style-type: none"> • آشنایی با فرآیندهای و تصویب نقشه های مربوطه • آشنایی امور مربوط به ایمنی و حفاظت محیط زیست در صنعت نفت • توانایی تهیه گزارشات

در نشست‌های علمی
آینده مشاغل و مشاغل آینده مطرح شد

جایگاه نوآوری باز در مشاغل آینده



حسین بختیاری

کارشناس ارشد: مدیریت کارآفرینی،
دانشکده کارآفرینی تهران
مدیر اداره راهبری پارک‌ها و مراکز رشد
علم و فناوری سازمان تجاری سازی فناوری
و اشتغال دانش آموختگان جهاد دانشگاهی

خلاقیت و ذهن خلاق

ذهن خلاق ذهنی است که بتواند مشکلات جامعه را شناسایی کند و برای حل آن‌ها راهکار ارائه دهد. افرادی خلاق هستند که در مواجهه با چالش‌های روزانه مسیرهای جدیدی ارائه دهند و مسائل را به چالش بکشند. تفاوت نوآوری و خلاقیت در این نکته است که نوآوری به اجرا می‌رسد اما خلاقیت در ذهن فرد اتفاق می‌افتد. نوآوری پیاده‌سازی شده خلاقیت است. تفاوت دیگر نوآوری و خلاقیت در ارزش اقتصادی است. زمانی که اختراعی صورت می‌گیرد، اگر ارزش اقتصادی داشته باشد، نوآوری نام می‌گیرد. نوآوری پیاده‌سازی ایده‌های خلاق با ارزش اقتصادی است. نوآوری یعنی ایجاد محصولی که بتواند مشتری را مجبور به جایگزینی آن با محصول قبلی خود کند. نوآوری اگر به درستی صورت بگیرد منتج به کسب‌وکار می‌شود. نوآوری تنها ایجاد محصولی جدید نیست. حتی ارائه فرایند و خدمت جدید نیز به‌عنوان نوآوری شناخته می‌شود. خدمات نوآوری می‌تواند در حوزه‌های زیادی وجود داشته باشند. در کنار این تعاریف نوآوری در مکان و مفاهیم نیز وجود دارد. نوآوری یک فرایند است که با طی شدن مرحله‌به‌مرحله آن تبدیل به کسب‌وکار خواهد شد. برای تبدیل شدن یک ایده به یک کسب‌وکار باید از روش‌های اصولی آن باخبر شد و قدم‌به‌قدم برای تحقق آن حرکت کرد.

کسب‌وکارهای موفق در آینده

کسب‌وکارهایی در آینده موفق هستند که تکرارپذیر و مقیاس‌پذیر باشند. چیزی که مردم در طول سال چند بار به آن نیاز پیدا کنند. همچنین یک کسب‌وکار باید بتواند در نقاط و مکان‌های جغرافیایی مختلف توسعه پیدا کند و بزرگ‌تر شود. کسب‌وکارهای جدید باید رقابت‌پذیر باشند و اگر کسب‌وکاری نتواند با تغییرات بازار تغییر کند و خود را ارتقا دهد کنار گذاشته خواهد شد. شرکت‌ها در حال حاضر در لحظه نظرات مشتریان را جمع‌آوری می‌کنند و در دنیای امروز کسب‌وکار مشتریان در کنار تولیدکنندگان قرار گرفته‌اند. در دنیای کسب‌وکار آینده آن‌هایی موفق هستند که نه تنها محصول خوب بلکه محصول متفاوت عرضه کنند. برای مثال، نوکیا محصول خوب عرضه می‌کرد اما اپل موفق شد چراکه محصولات متفاوتی تولید کرد. اپلیکیشن‌ها و کسب‌وکارهای مجازی در دنیای امروز نیز دقیقه از این اصل پیروی می‌کنند و موفقیت آن‌ها به دلیل تفاوت و تمایز نسبت به مدل‌های سنتی کسب‌وکار است. نکته دیگری که برای موفقیت نیاز است، شبکه‌سازی است. در دنیای امروز کسب‌وکار کسانی موفق‌اند که شبکه‌سازی بهتری انجام داده‌اند و با افراد بیشتری در ارتباط‌اند. در سال‌های گذشته ایده‌های کهنه و سنتی نوآوری بسته کنار گذاشته شد و شرکت‌ها سعی کردند با از میان برداشتن دیوارهای شرکت‌ها، از پتانسیل موجود در خارج از آن‌ها نیز بهره ببرند. این زیربنا و بستر مفهوم نوآوری باز است. در سال‌های دور و کهن نیز این موضوع دیده می‌شود. امپراتوری هخامنشیان با بهره بردن از فناوری‌های ملل دیگر مانند یونان و هند، توانست به پیشرفت‌های زیادی برسد و خلق اثری ماندگار مانند تخت جمشید شاهد مثال این موضوع است. در واقع نوآوری در تمام دوران باعث

پیشرفت کشورها و تمدن‌ها با سرعت بالا می‌شود. همواره افرادی که در کار خود از مفاهیم نوآوری استفاده می‌کنند یک گام از دیگران جلوترند و رقابت با این افراد بسیار سخت است.

شرکت‌ها و مدل‌های نوآوری

کسب‌وکارهای بزرگ می‌توانند نوآوری باز را وارد کنند؛ اما کسب‌وکارهای کوچک به علت نداشتن بودجه کافی و قدرت اندک، می‌توانند از روش‌های نوآوری باز معکوس استفاده کنند. در روش نوآوری بسته، شرکت‌ها با ایده پردازانی که در اختیار دارند روی یک ایده کار می‌کنند و آن‌ها می‌پروراندند و در نهایت تبدیل به یک محصول می‌کنند. از سوی دیگر در روش نوآوری باز شرکت‌ها از ایده‌هایی که خارج از اتاق فکر شرکت‌ها ایجاد شده بهره می‌برند و از آن‌ها استفاده می‌کنند. قابل‌ذکر است که در این روش حقوق مالکیت فکری از اهمیت بالایی برخوردار است. شرکت‌هایی که از نوآوری بسته استفاده می‌کنند و ارتباط چندانی با دیگر عناصر کسب‌وکار در دنیای خارج از خود ندارند ساکن و راکد هستند در حالی که در نوآوری باز، ورود و خروج ایده و فناوری جریان دارد و پویایی مشاهده می‌شود. علت گسترش و پیشرفت نوآوری باز این است که پروژه‌های تحقیق و توسعه اغلب هزینه‌بر و زمان‌بر هستند و ارتباط با شرکت‌ها، افراد و سازمان‌های نوآور دیگر می‌تواند در این پروسه سرعت نوآوری را افزایش دهد. در واقع شبکه‌های متشکل از افراد خلاق و صاحبان

کسب‌وکارها و شرکت‌ها، می‌توانند سرعت تحقیق و توسعه را چندین برابر بیشتر کنند. در جهاد نیز ما این طرح را در دستور کار قرار دادیم و به‌جای اینکه یک مرکز را مسئول تحقیق و توسعه قرار دهیم سعی کردیم در مرکز نوآوری از ایده‌های نو و افراد خلاق استفاده کنیم. قطعاً جهاد می‌تواند با استفاده از نام و برند و اعتبار خود، شبکه‌های نوآوری را بهتر تشکیل دهد و مدیریت کند.

در نوآوری باز شما باید مانند یک آهنربا باشید. این آهنربا باید بتواند خلاقیت، ایده‌های نو و افراد خلاق را جذب کند. در این فرایند نیز خدو نرزی وجود ندارد و باید تا جایی که می‌توان از ظرفیت نوآوری باز استفاده کرد. روش اجرای نوآوری باز در شرکت‌های بزرگ و کوچک به این صورت است که شرکت‌های بزرگ می‌تواند با جذب ایده شرکت‌های کوچک سرعت نوآوری خود را بالا ببرند و به شرکت‌های کوچک نیز کمک کنند.

نتیجه‌گیری

ما باید برای اجرای نوآوری باز، بستر آن را نیز فراهم کنیم. فرهنگ نوآوری باز باید در شرکت‌های ما جا بیفتد. فناوری بیرونی باید بتواند وارد شود و فناوری داخلی باید بتواند فروخته شود. متأسفانه در حال حاضر تعصب زیادی در این زمینه در کشور ما وجود دارد که باید از بین برود. همه این اقدامات در راستای مقیاس‌پذیر بودن و پیشرفت کسب‌وکارهاست. کسب‌وکاری که می‌خواهد بزرگ شود باید تعامل خود با بیرون را داشته باشد.

گزارش: لیلا فرنگلی



آخرین فرصت های شغلی مرکز مشاوره شغلی و کاریابی بازارکار

کارگر ساده، خدمات و حراست
خانم - آقا
حداقل دیپلمه
حداکثر سن ۳۲ سال
ساعت کار: ۷:۳۰ الی ۱۷:۲۰ اضافه کار
... و
ادامه مطلب کلیک کنید

فروش و بازاریابی
کارشناس فروش و پیگیری امور دفتری
فروش / آقا - خانم
ترجیحاً رشته های عمران و شیمی
زبان انگلیسی خوب
دارای سابقه کار فروش
... و
ادامه مطلب کلیک کنید

کامپیوتر و IT
کارشناس شبکه و امنیت شبکه (آقا)
برنامه نویسی (آقا)
مهندسی کامپیوتر - آی تی و رشته‌های مرتبط
کارشناس سیستم‌ها و روش‌ها
کارشناس داده کاوی
... و
ادامه مطلب کلیک کنید

توجه
کارجویان محترم می‌توانند برای
کسب اطلاعات بیشتر روی
فرصت شغلی مربوطه کلیک
یا به سایت بازار کار
www.bazarekar.ir
مراجعه نمایند.

نیروی فنی
تزریق کار پلاستیک
آقا/ شیفت چرخشی
یک هفته صبح و یک هفته شب
حداکثر سن ۳۲
... و
ادامه مطلب کلیک کنید

مالی و حسابداری
حسابدار در مجموعه تولیدی روغن
صنعتی / خانم
کارشناس حسابداری
تسلط به مباحث حسابداری
حداکثر ۳۰ سال
... و
ادامه مطلب کلیک کنید

اداری و دفتری
خانم
سن حداکثر ۳۵ سال
مسلط به ورد و اکسل و
امور بایگانی
... و
ادامه مطلب کلیک کنید

مهندسی
بازرس فنی
آقا/ لیسانس مکانیک
حداقل سابقه کار ۱۰ سال به بالا
آشنا به خط نورد گرم
... و
ادامه مطلب کلیک کنید

- خدمات کارفرما
- خدمات کارجو
- قوانین کار و تامین اجتماعی
- استخدام در شرکت هاست ایران
- استخدام در شرکت اسپیتامن



تبدیل شده است که همه کارآفرینان با آن روبه‌رو هستند، یکی دیگر از موانع ما نبود نیروی کار متخصص است اغلب در مواقعی که به نیروی کار متخصص نیاز داریم فردی پیدا نمی‌شود که دارای مهارت و تخصص موردنظر ما باشد. خدابخش بیان کرد: یکی دیگر از مشکلات اصلی استارت‌آپ‌ها جذب سرمایه‌گذار است، هر کسی حاضر نیست در این حوزه سرمایه‌گذاری کند، برای این امر نیاز به فرهنگ‌سازی داریم و باید روشنگری صوت بگیرد، برای جذب سرمایه‌گذار با افرادی صحبت کردیم اما افراد کمی به‌سختی راضی می‌شوند. وی اظهار کرد: ما رقبای جدی در سطح کشور داریم برای مثال قاصدک ۲۴ که در حوزه فروش بلیط قطار و هواپیما فعال است یک رقیب جدی با ۶۰۰ کارمند در کشور دارد، رقابت دشوار است باین‌حال ما از لحاظ فروش در کشور رتبه دوم را داریم این در حالی است که هنوز در استان قزوین شناختی نسبت به ما وجود ندارد.

رمز موفقیت استارت‌آپ‌ها
این کارآفرین بیان کرد: افرادی که ایده جدیدی دارند قبل از شروع کار باید به تحلیل بازار بپردازند سپس ورود پیدا کنند، اگر به‌صورت شتابزده وارد بازار شوند احتمال موفقیت بسیار کم است، ابتدا باید نقشه راه طراحی و نیاز بازار و موانع موجود بررسی شود بعد از کسب اطلاعات کافی با تمرکز کار را شروع کنند. وی خاطرنشان کرد: ما در این ۱۲ سال حدود ۲۰ استارت‌آپ را راه‌اندازی کردیم که ۱۵ استارت‌آپ به موفقیت رسید و هم‌اکنون فعال است، ۱۵ پروژه بر اساس یک ایده بودند که به شکل یک طرح و برنامه درآمد و اجرا شد برخی از این پروژه‌ها کشوری و برخی استانی هستند. خدابخش یادآور شد: رمز موفقیت این است که از شکست‌ها درس بگیریم، در این ۱۲ سال کارهایی داشتیم که با شکست روبه‌رو شده است اما سعی کردیم از این اتفاقات درس بگیریم و تکرار نکنیم، استفاده از تجربیات دیگران و مشاوره با افراد متخصص نیز می‌تواند در موفقیت تأثیرگذار باشد.

«منش» مجموعه‌ای مناسب برای حمایت از استارت‌آپ‌ها
وی در ادامه با اشاره به مرکز نوآوری و شتاب‌دهی جهاد دانشگاهی قزوین (منش) یادآور شد: به‌صورت اتفاقی و از طریق شبکه اجتماعی با منش آشنا شدم، فراخوان حمایت از ایده‌های برتر توهم را جلب کرد و با این مجموعه ارتباط گرفتم، علی‌رغم اینکه مجموعه خوب و کاربردی است اما شناخته شده نیست. عضو هیئت‌مدیره شرکت پدیده‌سازان قاصدک بیان کرد: این اولین بار است که در جلسه‌ای از استارت‌آپ‌ها دعوت کردند تا مورد حمایت قرار دهند، این گام برای شروع خوب است، امیدوارم روزبه‌روز مردم بیشتری این مجموعه را بشناسند و در واقع بتوان گفت منش به یک مجموعه مناسب برای حمایت از استارت‌آپ‌ها تبدیل شود.

یک کارآفرین: استارت‌آپ‌ها شتابزده وارد بازار نشوند



یک کارآفرین گفت: افرادی که ایده جدیدی دارند قبل از شروع کار باید به تحلیل بازار بپردازند سپس ورود پیدا کنند، اگر به‌صورت شتابزده وارد بازار شوند احتمال موفقیت بسیار کم است، ابتدا باید نقشه راه طراحی و نیاز بازار و موانع موجود بررسی شود بعد از کسب اطلاعات کافی با تمرکز کار را شروع کنند.

علیرضا خدابخش در گفت‌وگو با ایسنا تصریح کرد: هلدینگ قاصدک در قالب ۱۵ استارت‌آپ در حوزه‌های مختلف گردشگری، سفارش‌های اینترنتی، پیام کوتاه، خدمات میزبانی محلی و بومی و برخی از سرویس‌های داخل شهری فعالیت می‌کند.

وی افزود: ایده اولیه قاصدک سال ۸۸ به ذهنمان رسید، همان سال پلک علم و فناوری در قزوین آغاز به کار کرده بود و یک واحد کوچک را در اختیار ما قرار دادند که تأسیسات مناسبی نداشت حدود ۳ ماه در آنجا به بررسی نقشه راه کسب‌وکار پرداختیم، سپس به ساختمانی در داخل شهر جابه‌جا شدیم و شرکت قاصدک را راه‌اندازی کردیم. عضو هیئت‌مدیره شرکت پدیده‌سازان قاصدک بیان کرد: ابتدا کارمان را با ۵ نفر شروع کردیم و هم‌اکنون ۱۰۰ نفر به‌صورت تمام‌وقت در قاصدک فعالیت دارند، در حال حاضر کار ما به‌قدری پیشرفت کرده است که در قزوین، تهران و کیش چند دفتر فعال داریم. وی با اشاره به اهمیت تحلیل بازار در موفقیت استارت‌آپ‌ها یادآور شد: تحلیل بازار یک علم است که باید در هر پروژه به‌صورت دقیق بررسی شود، ما نیز هر پروژه جدیدی که می‌خواستیم شروع کنیم امکان‌سنجی می‌کردیم، در ابتدای کار امکان‌سنجی کمتری انجام می‌دادیم اما هم‌اکنون با توجه به تجربه‌ای که به دست آوردیم پیش از انجام هر کاری امکان‌سنجی را در اولویت قرار می‌دهیم. خدابخش خاطرنشان کرد: در حال حاضر برای ورود به بازار تحلیل و بررسی می‌کنیم که نیاز بازار

تامین مالی طرح‌های دانش بنیان در قالب مسابقه تلویزیونی «کارویا» اجرایی می‌شود



رئیس صندوق نوآوری و شکوفایی با اشاره به اینکه ۲۴ شرکت از بین ۱۰۰ شرکت دانش بنیان در مسابقه تلویزیونی «کارویا» برگزیده شده‌اند تا بر روی سکوی مورد تأیید فرابورس بروند و مردم در طرح‌های این شرکت‌ها سرمایه‌گذاری کنند، گفت: سرمایه‌گذاری مردم در این طرح‌ها از سوی صندوق نوآوری بیمه می‌شود. به گزارش بازار کار، دکتر علی وحدت در نشست خبری و رونمایی از پوستر برنامه تلویزیونی «کارویا» با اشاره به مأموریت صندوق نوآوری در اکوسیستم فناوری کشور، بیان کرد: صندوق نوآوری طبق قانون حمایت از شرکت‌های دانش بنیان وظیفه تأمین مالی این شرکت‌ها را برعهده دارد و در این راستا خدمات متنوعی را که شامل بیش از ۶۰ نوع خدمت شامل تسهیلات، ضمانت‌نامه، سرمایه‌گذاری و خدمات بلاعوض از جنس توانمندسازی است، به این شرکت‌ها ارائه می‌کند. وی با تأکید بر اینکه باید در حوزه‌های تأمین مالی نیز نوآوری داشته، تصریح کرد: طرح تأمین مالی جمعی (کرافاندینگ) یکی از نوآوری‌ها در زمینه تأمین مالی است که اگرچه در دنیا رایج است اما در کشور ما شکل گرفته بود اما به تازگی به همت افراد حرفه‌ای و صاحب ایده، ظرفیت اجرای آن از سوی صندوق نوآوری فراهم شده است.

رئیس صندوق نوآوری و شکوفایی گفت: تأمین مالی جمعی به سرمایه‌گذاری عامه مردم با پول‌های جزئی‌شان برای تأمین مالی طرح‌ها اطلاق می‌شود و برای اینکه این روش در کشور ترویج شود، فرابورس مکانیزمی را برای شکل‌گیری سکویهای که متولی این امر باشند طراحی کرده بود و صندوق نوآوری نیز برای اینکه این روش تأمین مالی شکل بگیرد، به بیمه کردن سرمایه افرادی که بر روی این طرح‌ها سرمایه‌گذاری می‌کنند، اقدام کرد. وحدت با بیان اینکه طرح تأمین مالی جمعی در قالب مسابقه «کارویا» اجرایی می‌شود، گفت: بیش از ۲۰ طرح از شرکت‌های دانش بنیان در این مسابقه شرکت می‌کنند که فرایند ارزیابی و منتورینگ بر طرح‌ها انجام شده است و طرح‌های برگزیده در این مسابقه حضور پیدا کرده و مورد داوری قرار می‌گیرند. وی افزود: بعد از برگزاری هر مسابقه، سایت سرمایه‌گذاری باز می‌شود و شهروندان می‌توانند با حداقل ۵۰۰ هزار تومان بر روی این طرح‌ها سرمایه‌گذاری کنند. رئیس صندوق نوآوری و شکوفایی تأکید کرد: اصل سرمایه مردم در این طرح‌ها که سرمایه‌گذاری می‌کنند به طور خودکار از سوی صندوق نوآوری بیمه می‌شود و چنانچه طرح به خوبی انجام شود، میزان سود پیش‌بینی شده به سرمایه‌گذاران پرداخت خواهد شد و اگر به هر دلیلی طرح با مشکل مواجه شد، بلافاصله و بدون هیچ قید و شرطی اصل پول سرمایه‌گذار به او بازگردانده می‌شود.

دکتر وحدت: رئیس صندوق نوآوری و شکوفایی خاطرنشان کرد: علاقمندان می‌توانند جهت کسب اطلاعات بیشتر و آشنایی با شرکت‌های حاضر در مسابقه «کارویا» به سایت کارویا به نشانی www.karoya.tv مراجعه کنند. در ادامه این نشست خبری دکتر علی ناظمی، معاون سرمایه‌گذاری صندوق نوآوری و شکوفایی، گفت: در سال ۲۰۲۰ میلادی کل تأمین مالی صورت گرفته در دنیا ۱۱۵ میلیارد دلار بود که بیش از ۹۰ درصد آن تأمین مالی مبتنی بر بدهی بوده و سهم تأمین مالی مشارکتی یا همان روشی که در مسابقه کارویا در حال اجرا است کمتر از ۵ درصد این مبلغ است. البته ۸۰ درصد همین سهم اندک برای سه کشور آمریکا، انگلیس و کانادا است و سایر کشورها سهم ناچیزی در تأمین مالی مبتنی بر مشارکت دارند. وی افزود: فرایند تأمین مالی جمعی (کرافاندینگ) در قالب مسابقه تلویزیونی «کارویا» پیچیده است و پذیرفتن این فرایند نیازمند نگاه تخصصی به اکوسیستم نوآوری و تأمین مالی کشور است. معاون سرمایه‌گذاری صندوق نوآوری و شکوفایی ادامه داد: هیات عامل صندوق نوآوری برای اجرای طرح تأمین مالی جمعی در قالب مسابقه تلویزیونی «کارویا» از خود جسارت بسیاری نشان داده است.

دعوت به همکاری

یک شرکت فنی مهندسی جهت تکمیل کادر خود در مشهد (محل کار: منطقه معادن سنگان) به افراد واجد شرایط ذیل نیازمند است:

ردیف	عنوان شغلی	شرایط احراز
۱	مدیر اجرایی	مسلط موضوعات فنی و اجرایی پروژه های برق فشارمتوسط حداقل ۱۰ سال سابقه کار، تعداد ۱ نفر
۲	مدیر نگهداری تعمیرات و بهره برداری	مسلط به تجهیزات فشار متوسط برقرار حداقل ۱۰ سال سابقه کار، تعداد ۱ نفر
۳	سرپرست دفتر فنی	مسلط به امور فنی برق حداقل ۷ سال سابقه کار ، ۱ نفر
۴	سرپرست امور بهره برداری پست و اپراتورها	حداقل ۵ سال سابقه کار ، تعداد ۲ نفر
۵	کارشناس مسلط به شبکه های فشار متوسط	۲۰ کیلوولت، حداقل ۳ سال سابقه کار ،تعداد ۲ نفر
۶	کارشناس hse	با مدرک کارشناسی hse یا برق ، تعداد ۱ نفر

شهرهای موردنیاز: مشهد
متقاضیان واجد شرایط می توانند رزومه خود را به ایمیل اعلام شده ارسال نمایند. (عنوان شغلی مورد حتما در موضوع ایمیل ذکر شود)
resume.eea@gmail.com

دعوت به همکاری

شرکت بین المللی پتروپالایش ابوالفارس

عنوان شغلی: کارشناس متریکال مهندسی و کنترل خوردگی مهارتهای مورد نیاز:

- آشنا به استانداردها و آیین‌نامه‌های صنعت نفت و گاز
- آشنا به مباحث انتخاب و طراحی متریکال و روشهای کنترل خوردگی در بخش‌های مختلف مهندسی (تجهیزات و لوله کشی)
- مسلط به تهیه مدارک فنی و مهندسی

تجربه مرتبط: ۵ سال سابقه (در پروژه های نفت و گاز)

Abolfares Petro Refinery International Company (APRICO)

تعداد: ۱ نفر
موقعیت جغرافیایی: تهران

rasouli@apricoil.com

دعوت به همکاری

بانک گردشگری از میان شاغلین و بازنشستگان نظام بانکی کشور، جهت تصدی پست ریاست شعبه در شهرهای تبریز، رشت و زنجان دعوت به همکاری می نماید.

شرایط عمومی:

- دارا بودن تابعیت ایرانی و التزام به قوانین جمهوری اسلامی ایران
- اعتقاد به ادیان رسمی کشور
- برخوردار از روابط عمومی مناسب و روحیه مشتری مداری و روحیه مشارکت و انجام کار گروهی
- سلامت کامل جسم و روان و عدم اعتیاد به مواد مخدر و روان گردان
- عدم سوء پیشینه کیفری

شرایط اختصاصی:

- دارای حداقل ۳ سال سابقه خدمت بعنوان رئیس شعبه درجه یک و

دعوت به همکاری

موسسه راهبران توسعه کارشناس آموزش (خانم). دارای سابقه آموزشی، لیسانس یا فوق لیسانس مدیریت یا برنامه ریزی آموزشی یا کامپیوتر. مسلط به idcl و امور آموزشی.
Kiamehr110@yahoo.com

دعوت به همکاری

حسابدار (خانم)

– دارای مدرک تحصیلی مرتبط

– با حداقل ۵ سال سابقه کار مفید

– آشنابه امور خزانه، بانکی و تسهیلات جهت کار در کارگزاری معتبر بورس واقع در محدوده سهروردی شمالی

ارسال رزومه با ذکر عنوان شغلی به:
Estekhdam8787@gmail.com

دعوت به همکاری

یک تولیدکننده محصولات شوینده و بهداشتی برای موفقیت های شغلی زیر، افراد واجد شرایط جذب می کند:

- ۱-مدیر کارخانه: مسلط به امور فنی و تولید محصولات شوینده و بهداشتی
- ۲-کارشناس کیفیت ۳-کارشناس HSE

متقاضیان علاقمند می توانند رزومه خود را با ذکر عنوان شغلی در Subject از طریق پست الکترونیکی ارسال نمایند.
jobict1398@gmail.com

دعوت به همکاری

شرکتی فعال در زمینه پروژه های EPC صنایع فولاد جهت پروژه فولاد سازی در استان خوزستان نیاز به سرپرست کارگاه با مشخصات ذیل دارد .

- ۱- دارای مدرک مهندسی مکانیک از دانشگاه های معتبر
- ۲- بیست سال سابقه کار مرتبط که حداقل ۱۰ سال آن سرپرستی باشد
- ۳- آشنایی با پروژه های فولادی
- ۴- آشنایی عمومی با سایر رشته های غیر تخصصی
- ۵- اولویت با افراد بومی می باشد .

متقاضیان رزومه کاری خود را به آدرس ایمیل ذیل جهت بررسی ارسال نمایند .
employment140088@yahoo.com

دعوت به همکاری

شرکت سارین سلول آزما واقع در تهران در راستای تکمیل کادر خود به افراد واجد شرایط زیر نیازمند است:

نیرو با مدرک کارشناس ارشد میکروبیولوژی: یک نفر

با مدرک کارشناسی ارشد میکروبیولوژی

دارای سابقه فعالیت در آزمایشگاه های همکاری غذا و دارو و مسلط بردستورالعمل های آزمایشگاهی میکروب شناسی سازمان غذا ودارو. حقوق وزارت کاربه علاوه یک مبلغ برحسب سابقه فعالیت خانم/ آقا، ساعت کار توافقی، شیفت صبح، به صورت حضوری استان و شهر مورد نیاز: تهران

متقاضیان واجد شرایط می توانند رزومه خود را به ایمیل اعلام شده ارسال نمایند.
legal@5040.ir

از سوی ستاد کل نیروهای مسلح:

آخرین تصمیمات از زمان، خدمت و سربازی حرفه ای تشریح شد

«امیرریادار دوم غلامرضا رحیمی پور» رئیس اداره سرمایه انسانی سرباز ستاد کل نیروهای مسلح اعلام و اظهار داشت: ستاد کل نیروهای مسلح به دنبال خوشایندسازی، بهبود وضعیت سربازی، افزایش نگهداشت، بهبود حقوق، کاهش مشکلات و بومی سازی بوده و مطالبات سربازان را بررسی می کند.



برای مشمولان متاهل چه مزایای دیگری در نظر گرفته شده است؟ همانطور که گفتیم در راستای کمک به سربازان متاهل کماکان ستاد کل نیروهای مسلح پیگیر انجام خدمت سربازی در محل سکونت آنها و اعطای دو ماه کسر از خدمت است همچنین به ازای هر فرزند سه ماه از خدمت سربازی افراد متاهل کاسته می شود.

۹- سرباز نمونه در جشنواره‌های سازمانی و نیرویی مانند جشنواره حضرت علی(ع)، گرامی‌داشت روز سرباز و برتر دوره‌های آموزشی

رفتار و جدیت در انجام وظیفه از خود نشان دهند یا در مناطق جنگی، عملیاتی و امنیتی ابراز شجاعت و فداکاری کنند به طوریکه مراتب مورد گواهی فرماندهان باشد تمام یا بخشی از مدت اضافه خدمت سنواتی آنها بخشیده می‌شود.

چندی پیش خبری مبنی بر تغییر مدت آموزش دوره سربازی اعلام شد: در دوره کرونا دوره سربازی یک ماهه بود که الان افزایش یافته است: علت آن چیست؟

ستاد کل نیروهای مسلح درصدد است که مدت آموزشی را بیشتر کند بر همین اساس افزایش مدت دوره آموزش سربازی در دستور کار است چرا که این افزایش هم به نفع سرباز است و هم به نفع یگان‌های نظامی چرا که یادگیری سرباز بیشتر می‌شود.

برخی از مصادیقی که موجب استفاده از بخشش حین خدمت می‌شود به شرح ذیل است:

میزان مرخصی سربازان چند روز تعیین شده است؟ مرخصی کارکنان وظیفه مانند کارکنان پایور دیده شده است؛ بر این اساس به میزان ۳۰ روز اجازه مرخصی داشته و تا یک ماه نیز می‌توانند مرخصی تشویقی دریافت کنند.

در حال حاضر مدت دوره خدمت سربازی چند ماه است؟ طبق قانون خدمت وظیفه عمومی کماکان از ۱۷ تا ۲۴ ماه است.

۱- خدمت کارکنان وظیفه که بومی یا غیر بومی در منطقه امنیتی درگیر با حداقل ۶ ماه خدمت به صورت پیوسته و یا ۸ ماه به طور متناوب و کارکنان وظیفه نیروی دریایی در منطقه غیردریگیر و عملیاتی با حداقل ۱۰ ماه خدمت و کارکنان وظیفه نیروی دریایی در منطقه محروم و بد آب و هوا با حداقل ۱۲ ماه خدمت در منطقه.

مشمولان به شایعات توجه نکنند! سر موعد قانونی به سربازی بیایید

۲- خدمت در مشاغل سخت و زیان‌آور مانند امور حفاظت فیزیکی، دژبانی، راندگی در مناطق کم برخورد.

۳- کارکنان وظیفه شاغل در مناطق عادی که حداقل یکسال در یگان پاسداری خدمت کرده باشند.

هر از چندگاهی خبری مبنی بر تغییر مدل سربازی یا خرید خدمت و ... به گوش می‌رسد که باعث تردید در اعزام مشمولان می‌شود؛ شما به عنوان رئیس اداره سرمایه انسانی سرباز که از آخرین تغییرات سربازی اطلاعات کاملی دارید چه توصیه ای به مشمولان می‌کنید؟

۴- خدمت در مشاغل سخت و زیان‌آور مانند امور حفاظت فیزیکی، دژبانی، راندگی در مناطق کم برخورد.

۵- افراد دارای شرایط خاص مانند کارکنان وظیفه یتیم، فرزند ایثارگران، کارکنان وظیفه متاهل، پدر در حبس مشروط به اینکه محکومیت امنیتی نباشد، قوت اعضای درجه یک خانواده در طول خدمت، کارکنان وظیفه تحت پوشش کمیته امداد یا سازمان بهزیستی.

مشمولان به شایعات توجه نکنند! سر موعد قانونی به سربازی بیایید

۶- حسن نگهداری اموال در اختیار کارکنان وظیفه مانند رانندگان.

۷- کارکنان وظیفه که در عین رعایت نظم و انضباط در قبال و در حین خدمت موفق به ثبت ابتکار منجر به تولید محصول، مقاله علمی مهم و معتبر شده باشند.

مشمولان به شایعات توجه نکنند! سر موعد قانونی به سربازی بیایید

۸- کارکنان وظیفه حافظ حداقل یک جزء قرآن، حافظ حداقل یک پنجم نهج البلاغه، صحیفه سجاده و اصول کافی

سربازان دارای سنوات اضافه خدمت اگر در حین خدمت احراز شایستگی کرده و رضایت یگان خدمتی و فرماندهان ارشد را جلب کنند همان ۳ یا ۶ ماه اضافه خدمت هم بخشیده می‌شود.

مشمولان به شایعات توجه نکنند! سر موعد قانونی به سربازی بیایید

۹- سرباز نمونه در جشنواره‌های سازمانی و نیرویی مانند جشنواره حضرت علی(ع)، گرامی‌داشت روز سرباز و برتر دوره‌های آموزشی

۱۰- نفرات اول تا دهم مسابقات فرهنگی، ورزشی، علوم قرآنی و علمی که در سطح سازمان نیروهای مسلح برگزار می‌شود؛ نفرات اول تا سوم مسابقات فرهنگی، ورزشی، علوم قرآنی و علمی در سطح یگانی، استانی و نیرویی شده باشند.

مشمولان به شایعات توجه نکنند! سر موعد قانونی به سربازی بیایید

۱۱- خدمت در مشاغل سخت و زیان‌آور مانند امور حفاظت فیزیکی، دژبانی، راندگی در مناطق کم برخورد.

۱۲- کارکنان وظیفه شاغل در مناطق عادی که حداقل یکسال در یگان پاسداری خدمت کرده باشند.

مشمولان به شایعات توجه نکنند! سر موعد قانونی به سربازی بیایید

۱۳- کارکنان وظیفه که بومی یا غیر بومی در منطقه امنیتی درگیر با حداقل ۶ ماه خدمت به صورت پیوسته و یا ۸ ماه به طور متناوب و کارکنان وظیفه نیروی دریایی در منطقه غیردریگیر و عملیاتی با حداقل ۱۰ ماه خدمت و کارکنان وظیفه نیروی دریایی در منطقه محروم و بد آب و هوا با حداقل ۱۲ ماه خدمت در منطقه.

۱۴- خدمت در مشاغل سخت و زیان‌آور مانند امور حفاظت فیزیکی، دژبانی، راندگی در مناطق کم برخورد.

مشمولان به شایعات توجه نکنند! سر موعد قانونی به سربازی بیایید

۱۵- افراد دارای شرایط خاص مانند کارکنان وظیفه یتیم، فرزند ایثارگران، کارکنان وظیفه متاهل، پدر در حبس مشروط به اینکه محکومیت امنیتی نباشد، قوت اعضای درجه یک خانواده در طول خدمت، کارکنان وظیفه تحت پوشش کمیته امداد یا سازمان بهزیستی.

۱۶- حسن نگهداری اموال در اختیار کارکنان وظیفه مانند رانندگان.

Table with 5 columns: ردیف, تخصص, محل خدمتی, مدرک تحصیلی, تعداد, جنسیت

Table with 5 columns: ردیف, تخصص, محل خدمتی, مدرک تحصیلی, تعداد, جنسیت

Table with 5 columns: ردیف, تخصص, محل خدمتی, مدرک تحصیلی, تعداد, جنسیت

Table with 5 columns: ردیف, تخصص, محل خدمتی, مدرک تحصیلی, تعداد, جنسیت

Table with 5 columns: ردیف, تخصص, محل خدمتی, مدرک تحصیلی, تعداد, جنسیت

Table with 5 columns: ردیف, تخصص, محل خدمتی, مدرک تحصیلی, تعداد, جنسیت

این روزها برخی از نمایندگان مجلس از ارائه طرح‌های مختلف مبنی بر تغییر در نحوه سربازی سخن می‌گویند، واقعیت این طرح‌ها چیست؟ آیا سربازی دچار تغییر و تحول می‌شود؟

عده‌ای نظرات شخصی خود را در شبکه‌های اجتماعی پیمان می‌کنند: در صورتی که تنها در حال بررسی است و دوستان باید توجه داشته باشند که مطالبی را که تصویب نشده اعلام نکنند.

از سربازی حرفه‌ای چه خبر؟ بفرمایید با توجه به شرایط موجود اجرای طرح سرباز حرفه‌ای شدنی است؟

سربازی حرفه‌ای وجود ندارد؛ بلکه آن چیزی که گفته می‌شود ارتش حرفه‌ای است که در دنیا در برخی کلان وجود دارد و قابل انعکاس است؛ ستادکل نیز در این زمینه می‌گوید سربازی حذف نخواهد شد فقط کیفیت بهتر می‌شود چرا که تولید امنیت نیاز به نیروی انسانی، زحمت و انرژی دارد؛ تولید امنیت هزینه دارد اعم از نیروی انسانی و تجهیزات و ...

باید گفت برای تأمین امنیت همه باید نقش داشته باشند؛ نمی‌شود که عده‌ای امنیت را تولید کنند و بقیه بهره‌بردار کنند؛ تولید امنیت دست عده‌ای بی‌پول و پابرنه باشد و آنهایی که پول‌دارتر هستند فقط از آن بهره‌بردار کنند و به کار و زندگی خودشان برسند. باید بگوییم سربازی آسان شدنی نیست و همه باید دین خود را به نظام و کشور به نوبت ادا کنند و به این هم معتقدیم که باید خدمت عادلانه باشد و اصل عدالت در تولید امنیت رعایت شود یعنی حقوق، ندهادشت و وضعیت همه عادلانه و منطقی باشد.

طرح جریمه مشمولان غایب دوباره در مجلس شورای اسلامی مطرح شده است. آیا ستادکل نیروهای مسلح با اجرای آن موافق است؟ طرح جریمه مشمولان غایب در دستور کار مجلس است و بسیاری از نمایندگان مجلس از طرفی خود ستادکل نیز با این مسئله مخالف است چرا که این موضوع، مشکلی را حل نمی‌کند بلکه فقط تعداد مشمولان



استخدام و عضو یابی افسر پیمانی و کارمندی نیروی دریایی ارتش

در ادامه راه نورانی شهیدان والامقام و به منظور حفظ تمامیت ارضی و تامین نیروی انسانی خود از بین جوانان متدین، مومن، علاقه‌مند به رزمندگی و دارای روحیه انقلابی، ولایتمداری، سلحشوری، استکبارستیزی، از جان گذشتگی، ایثارگری و بسیجی و متعهد به حفظ ارزش های انقلابی نظام جمهوری اسلامی ایران در طیف افسری پیمانی، کارمند علمی و تجربی، جهت انجام خدمت در تمامی پایگاه های واقع در جغرافیای کشور عزیزمان ایران اسلامی به صورت رسمی و پیمانی مهرمزم می پذیرد.

الف) شرایط عمومی:

متدین به دین اسلام و تابعیت جمهوری اسلامی ایران، التزام عملی به احکام اسلامی و قوانین جمهوری اسلامی ایران و رعایت موازین اخلاق اسلامی، اعتقاد و التزام عملی به ولایت مطلقه فقیه، نداشتن سابقه عضویت و هواداری احزاب، گروه ها و سازمان های سیاسی، داشتن حسن شهرت و عدم سوء پیشینه کیفری، نداشتن اعتیاد به مواد مخدر و محکومیت به محرومیت از خدمات دولتی، داشتن سلامت روان و جسمانی متناسب با خدمت مورد نظر برابر گواهی اداره بهداشت و درمان نیروی دریایی، سپردن تعهد کافی مبنی بر پرداخت دو برابر هزینه های دوره آموزشی با اخراج برابر قوانین و مقررات ارتش جمهوری اسلامی ایران، کسانی که به عنوان عضو به نیروی دریایی ارتش جمهوری اسلامی ایران می‌پیوندند باید برای رزمندگی شدن وارد شوند و جهت پاسداری از استقلال، تمامیت ارضی، نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران و ادامه راه شهیدان، آمادگی خدمت در هر یک از یگان های تابعه نیروی دریایی ارتش جمهوری اسلامی ایران متناسب با نیاز سازمانی را داشته باشند. شاخصه‌های تدین، انقلابی بودن، روحیه ایثار و فداکاری و انگیزه خدمتی بعنوان یک اصل در همه مراحل دوره توجیه فرد می‌گردد. استخدام افراد به منظور مرتفع نمودن مشکلات اقتصادی آنان نبوده و جذب و استخدام براساس نیاز سازمان می باشد. فقدان محکومیت موثر کیفری و محکومیت ناشی از اقام علیه امنیت کشور، انقلاب و نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران. حداقل قد ۱۶۵ سانتی متر

ب) شرایط سنی:

شرط سنی برای داوطلبان کارمندان علمی و تجربی (مدرک دیپلم) حداکثر ۲۶ سال، داوطلبین افسری پیمانی و کارمندی علمی(مدرک کارشناسی) حداکثر ۲۸ سال، مدارک دکتری پزشکی و غیر پزشکی ۳۰ سال و دکتری متخصص ۳۵ سال بوده و ستیاری محاسبه سن اول مهر ماه سال جاری می باشد. مدت خدمت دوره ضرورت به حداکثرست داوطلب اضافه می گردد. فرزندان معطم شهیدان، آزادگان ازکار افتاده کلی و جایزبان ازکار افتاده کلی از شروط سن و معدل معاف می‌باشند(ارائه مدرک معتبر از بنیاد شهید و امور ایثارگران در این خصوص الزامی می باشد).

ج) شرایط اختصاصی استخدام:

نداشتن تعهد خدمت به سایر سازمان‌ها و ارگان‌های دولتی و بخش خصوصی، حداقل معدل در رشته های مهندسی ۱۳ و رشته های غیر مهندسی ۱۴ می باشد و جهت داوطلبان کارمند علمی و تجربی یا مدرک دیپلم حداقل معدل کنبی ۱۰ و کل ۱۴ تعیین گردیده است. برای داوطلبان استخدام رسمی مرد داشتن کارت پایان خدمت دوره ضرورت و برای استخدام پیمانی مرد داشتن کارت پایان خدمت دوره ضرورت یا معافیت دائم غیر پزشکی یا دفترچه آماده به خدمت (بدون مهر غیبت) الزامی است. دارا بودن مدرک دیپلم مورد تایید وزارت آموزش و پرورش مرتبط با تخصص های کارمند تجربی و ارائه گواهینامه مهارت فنی از مراکز آموزش فنی و حرفه ای در راستای رشته ثبت نامی الزامی می‌باشد. استخدام مشمولین وظیفه عمومی مستلزم ارائه مستندات دال بر رسیدگی به وضع مشمولیت آنان از اداره وظیفه عمومی ناجا می‌باشد (استخدام مشمولین غائب و دارندگان کارت معافیت پزشکی ممنوع می‌باشد) سپردن تعهد خدمتی برابر قوانین ارتش جمهوری اسلامی ایران موقبتن در ازموون ورودی، معاینات پزشکی، آمادگی جسمانی و صلاحیت های گزینشی از اهمیت ویژه ای برخوردار می‌باشد. داوطلبانی که قبلا بصورت پیمانی در نیروهای مسلح خدمت نموده اند نمی توانند مجددا بصورت پیمانی استخدام گردند. (د کتبی که ضروری است داوطلبان گرامی به آن توجه کافی مبذول نمایند؛ در هر مرحله از گزینش که مشخص گردد داوطلب فاقد شرایط اعلام شده می باشد بلافاصله از ادامه مراحل گزینش وی جلوگیری بعمل خواهد آمد. مدت قرارداد نظامیان پیمانی ۵ سال و کارمندان پیمانی ۶ سال می باشد لیکن کارکنان مربوطه پس از اتمام دوره پیمانی در صورت نیاز نیروی دریایی ارتش جمهوری اسلامی ایران، تمایل فردی و احراز شرایط لازم، وفق مقررات جاری از پیمانی به رسمی تبدیل وضعیت خواهند شد. خدمت کارکنان پیمانی به منزله انجام خدمت دوره ضرورت تلقی گردیده و در صورتی که قبل از خاتمه تعهد به هر علت از خدمت خارج شوند برابر قانون خدمت وظیفه عمومی با آنان رفتار خواهد شد.

د) امتیازها:

کلیه پذیرفته شدگان پس از اتمام دوره آموزش به رتبه ادرجه مصوب نائل و از امتیازات مربوط به طرح نظام هماهنگ پرداخت حقوق کارکنان دولت، وام های مصوب، کارت اعتباری حکمت، بیمه خدمات درمانی، بیمه عمر و سایر خدمات رفاهی برابر مقررات موجود برخوردار خواهند شد. همسر و فرزندان پذیرفته شدگان به عنوان افراد تحت تکفل آنان منظور و از تسهیلات بیمه خدمات درمانی و بیمه عمر برابر ضوابط برخوردار خواهند شد. مدت آموزش برای داوطلبان افسری پیمانی حداقل ۶ ماه شبانه روزی و برای داوطلبان کارمندی حداقل ۴۵ روز بصورت شبانه روزی می باشد و در این مدت کلیه هزینه ها از قبیل: وسایل کمک آموزشی، خوراک، پوشاک، بهداشت و درمان و اسکان به عهده نیروی دریایی خواهد بود و همچنین ماهیانه مبلغی بعنوان حقوق برابر قوانین و مقررات جاری به آنان پرداخت خواهد شد. تیمسار: در خصوص اعطاء امتیازات مربوط به عائله تحت تکفل مستخدمین، وفق ضوابط لازم، وفق ضوابط جاری اقدام خواهد شد. لیست رشته ها و تخصص های کارمند علمی مورد نیاز نیروی دریایی (رسمی)

گفتگو با ساناز مرادی؛ موفقت بانوی دانش آموخته از دل معدن تا کارگاه کارآفرینی



برای تهیه گزارش به کارگاه ساناز مرادی رفتیم؛ همان هنرمندی که سنگ‌های سخت قیمتی و نیمه قیمتی را تبدیل به نگین‌های پر زرق و برق می‌کند و به آنها روح می‌بخشد.
هنر گوهر تراشی امروزه مورد استقبال و توجه قرار گرفته و به شغلی پر درآمد برای فارغ التحصیلان رشته زمین شناسی و افراد دیگر با هر سطح سوادی درآمده است.
ساناز مرادی یکی از فارغ التحصیلان رشته زمین شناسی است که سال ۱۳۶۳ در روستای رازیانه کاری شهرستان ممسنی متولد و به طور اتفاقی به سمت گوهر تراشی ترغیب شد.

برای تهیه گزارش ابتدا به مغازه وی که در زیرزمین یکی از پاساژهای نورآباد بود رفتیم، وارد مغازه‌اش با چیدمان خاصی که داشت، شدم و ساناز با لبخندی که در زیر ماسکش خودنمایی می‌کرد با من احوال پرسی نمود.
نزدیک به یک ساعت، نه من حرفی زدم و نه خانم گوهر تراش و سکوت تمام مغازه را فرا گرفته بود اما من هم در این میان تمام سنگ‌های سخت را فنی (تراش نخورده) که آنجا بود را در دست می‌گرفتم و آنها را لمس می‌کردم.
سنگ‌هایی که ابتدا سخت هستند و بعد به دست گوهر تراش‌هایی مانند ساناز مرادی با لطافت و ظرافت خاصی تبدیل به نگین‌های پر زرق و برق می‌شوند.
نگین انگشترهایی که در مغازه بود، رنگ و لعاب خاصی داشتند و گویا یک هنرمند ماهر رنگ تک تک آنها با هم مخلوط کرده بود و روی آن نقش و نگار کشیده بود، ولی سنگ‌ها همه طبیعی بودند و با هنرمندی مرادی به شکل‌های متفاوتی تراش خورده بودند و سوار بر رکاب انگشترها، خودنمایی می‌کردند.
بعد از اینکه تمام نگین‌ها، گردن آویزها و سنگ‌های رنگی را دیدیم و یکی بعد از دیگری آنها را لمس کردم، در عجب بودم که چگونه این نقش و نگارها در این سنگ‌ها به وجود آمده است.
پس از آن، به سمت کارگاه بانوی گوهر تراش که در روستای رازیانه کاری

شهرستان ممسنی بود راهی شدیم.
وارد کارگاه که شدیم، سنگ‌های فیروزه ریز و درشت همچنین عقیق رنگارنگ و لاجورد با ترکیب آبی و طلایی‌اش از ما استقبال می‌کردند و روی زمین و در کارتن‌ها جای داشتند.
ساناز مرادی کارآفرین خلاق حیطه گوهر تراشی در خصوص ورودش به این کار می‌گوید: به‌صورت اتفاقی در مسافرتی که به کرمان داشتم، یکی از آشنایان با توجه به اینکه من لیسانس زمین شناسی داشتم پیشنهاد داد تا از کار گوهر تراشی سنگ‌های قیمتی و نیمه قیمتی دیدن کنم و من از بعد از اینکه درباره این هنر تحقیق و جستجو کردم و با توجه به علاقه‌ای که نسبت به این کار پیدا کرده بودم تصمیم به فراگیری آموزش‌های لازم برای این کار گرفتم.

آموزش و شاگردی در کارگاه گوهر تراشی



ساناز، از سال ۱۳۹۶ شروع به دیدن آموزش‌های لازم جهت تراش سنگ‌های قیمتی و نیمه قیمتی کرده و به مدت یک سال به عنوان شاگرد یکی از کارگاه‌های گوهر تراشی، بدون دریافت هیچ گونه وجهی و نزدیک به یک سال به عنوان فروشنده مغازه گوهر تراشی کار می‌کرد تا اینکه شخصی به او پیشنهاد می‌دهد که به عنوان سرپرست کارگاهش، مدتی مشغول باشد.
وی ادامه می‌دهد: بعد از اینکه مدتی در کارگاه خانمی، سرپرست بودم با یک دندانپزشک آشنا شدم و پیشنهاد داد تا شریکی کارگاهی راه‌اندازی کنیم و مدتی بعد از اینکه کارگاه را راه‌اندازی کردیم و تعداد زیادی هم

کارآموز آموزش دادیم، به دلایلی مجبور شدم تا به شهر و دیارم نورآباد ممسنی، برگردم با پولی که حدود ۶ میلیون تومان بود توانستم وسایل لازم هر دستگاه را به طور جداگانه خریداری و خودم آنها را روی هم چپش کنم و در این مدت همان دکتر، سنگ خریداری می‌کرد و می‌فرستاد تا من اینجا تراش کاری روی آن انجام بدهم.
مرادی می‌افزاید: در این کارگاه تا قبل از شیوع کرونا، با ۵ نفر مشغول به کار بودیم اما با پیدا شدن کرونا در حال حاضر فقط خودم با کمک مادرم مشغول هستیم که در این راه مادرم، شوهر خواهرم و بنیاد برکت به من کمک‌های بسیاری می‌کردند.
این هنرمند در رابطه با درآمد گوهر تراشی بیان کرد: درآمد این کار، قبل از کرونا بسیار پر رونق‌تر بود اما بعد از آن با توجه به اینکه شرایط اقتصادی مردم تاحدی تغییر کرد، کار ما هم فروش کمتری دارد.

از برش سنگ تا تراش و سمباده

ساناز مرادی که روزی با چند خانم هنرمند در کارگاهش مشغول به کار بود در رابطه با مراحل تراش یک سنگ گفت: اولین مرحله برش سنگ است و مرحله دوم تراش آن است و بعد، سنگ تراش خورده را به سر چوبی می‌چسبانیم که به اصطلاح به آن دایله کردن می‌گویند و آن را چهار سمباده مختلف می‌زنیم و در آخر هم ریزه‌کاری‌هایش را انجام می‌دهیم.
به گزارش خبرگزاری فارس از ممسنی، مرادی در رابطه با وضعیت ایمنی این کار اظهار می‌دارد: این سنگ‌ها با توجه به مواد شیمیایی که درونشان به کار رفته ضررهای بسیاری برای اعضای مختلف بدن دارند و جدا از این چون با وسایل خطرناکی سر و کار داریم، باید از دستکش، گوشی، عینک و ماسک استفاده کنیم و تا حد امکان آسیب‌ها را کم کنیم اما از جهتی چون این کار باید با ظرافت بسیار خاصی انجام شود و با دست لمس شود، گاه استفاده از این وسایل دشوار است.
بانوی گوهر تراش در این کار خودش آسیب‌های بسیاری دیده و از این جهت استفاده از بعضی دستگاه‌های خطرناک مانند برش را به همکاری‌اش توصیه نمی‌کند.
ساناز مرادی نظرش در رابطه با گوهر تراشی این است که: سنگ مثل روح انسان است و هر چقدر که بیشتر سختی ببیند زیباتر و سخت‌تر می‌شود و جلای بیشتری پیدا و به تبدیل به سنگ زیباتری می‌شود.
وی خاطرنشان می‌کند: اگر صنف طلا فروشان و مسوولان شهرستان دست یاری بدهند و به من کمک کنند ظرفیت تراش هر نوع سنگی را تا هر اندازه دارم و این روند به رشد اقتصادی نیز کمک بسیاری می‌کند.

دعوت به همکاری

دانشگاه علوم پزشکی کرمانشاه در نظر دارد در راستای تامین نیروی انسانی و ارائه خدمات، تعداد **۶ نفر ماما** را از طریق برگزاری آزمون تخصصی و گزینش به صورت قرارداد بیمه روستایی از بین افراد واجد شرایط جهت مراکز تابعه شهرستان مورد تقاضا، با عنایت به شرایط مندرج در جدول ذیل بکارگیری می‌نماید.

عنوان رشته شغلی	شهرستان مورد تقاضا	تعداد مورد نیاز بر اساس جنسیت		تعداد کل مورد نیاز	شرایط احراز
		♂	♀		
ماما	شیکه بهداشت و درمان یایوه	۳	-	۳	الف: دارا بودن مدرک تحصیلی کارشناسی در رشته مامایی. ب: دارا بودن مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد مامایی. مشاوره در مامایی، آناتومی، فیزیولوژی، آموزش پزشکی، زنتیک انسانی مشروط به دارا بودن مدرک تحصیلی کارشناسی مامایی.
	شیکه بهداشت و درمان سنقر	۲	-	۲	ج: دارا بودن مدرک تحصیلی دکتری تخصصی Phd در یکی از رشته‌های آموزش پزشکی، اخلاق پزشکی، زنتیک پزشکی، بهداشت باروری، بیولوژی تولید مثل مشروط به دارا بودن مدرک تحصیلی کارشناسی مامایی و کارشناسی ارشد رشته‌های تحصیلی ذکر شده دریند ب.
	شیکه بهداشت و درمان هرسین	۱	-	۱	

شرایط عمومی:

- ۰۱ داشتن حداقل ۲۰ سال سن و حداکثر ۴۰ سال سن تمام برای کلیه داوطلبین (تا پایان مهلت ثبت نام)
- ۰۲ داشتن تابعیت ایران
- ۰۳ عدم اعتیاد به دخانیات و مواد مخدر و روانگردان
- ۰۴ نداشتن سابقه محکومیت جزائی مؤثر
- ۰۵ دارا بودن مدرک تحصیلی دانشگاهی از دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی معتبر
- ۰۶ داشتن سلامت جسمانی و روانی و توانایی برای انجام کاری که بکارگیری می‌شوند
- ۰۷ اعتقاد به دین مبین اسلام یا یکی از ادیان شناخته شده در قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران
- ۰۸ التزام به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران

شرایط اختصاصی

موارد ذیل به شرط ارائه تأییدیه‌های معتبر به حداکثر سن اضافه خواهد شد:

الف: داوطلبان اینترگر از لحاظ شرایط سنی تابع قوانین و مقررات موضوعه خاص خود می‌باشند.

ب: داوطلبانی که به صورت قرارداد تمام وقت در دانشگاه یا سایر موسسات تابعه وزارت متبوع و یا شرکتهای پیمانکاری تامین نیرو طرف قرارداد آنها (در قالب خرید خدمات نیروی انسانی) به خدمت اشتغال داشته‌اند و در تاریخ آزمون یا موسسه قطع همکاری نموده‌اند حداکثر به میزان ۵ سال.

پ: مدت سابقه خدمت تمام وقت دولتی حداکثر به میزان ۵ سال

ت: داوطلبانی که طرح خدمت نیروی انسانی (موظف اختیاری، تمدید طرح) را به استناد قانون خدمت پزشکان و پیرا پزشکان انجام داده‌اند به میزان انجام خدمت فوق

ث: مجموع سنوات ارفاقی به سن در هر حال ۱۵ سال می‌باشد.

نحوه ثبت نام و مدارک مورد نیاز:

ثبت نام به صورت الکترونیکی به شرح ذیل انجام می‌گیرد. متقاضیان واجد شرایط، ملزم هستند از روز یکشنبه تاریخ ۱۴۰۰/۸/۱۶ لغایت روز یکشنبه تاریخ ۱۴۰۰/۸/۲۳ نسبت به ثبت نام و یا ویرایش ثبت نام از طریق سایت اینترنتی به آدرس kums.ac.ir اقدام نمایند: لازم به ذکر است به ثبت نام ناقص و ارسال مدارک ناقص ترتیب اثر داده نخواهد شد و وجوه پرداختی به هیچ وجه مسترد نمی‌گردد و هیچگونه ویرایش و اصلاح پس از مهلت مقرر انجام نخواهد شد. لذا لازم است در هنگام ثبت نام نهایت دقت را معمول و از مراجعه حضوری خودداری گردد.

علاقتمندان واجد شرایط جهت ثبت نام و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی kums.ac.ir مراجعه نمایند.

دعوت به همکاری

شرکت ذوب آهن آسیا واقع در شهرک صنعتی جنت آباد (ایوانکی) جهت تکمیل کادر خود از استان های تهران (پیشوا، پاکدشت و ورامین) و سمنان (ایوانکی و گرمسار) از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

سرشیفت مکانیک

آقا/تمام وقت، ۳ نفر، سرپرستی و نظارت مکانیکی در شیفت آشنا به ماشین آلات و تعمیرات، مکانیک تکنسین فنی حداقل سابقه کار ۵ سال، بیمه تامین اجتماعی بیمه تکمیلی، سرویس ایاب و ذهاب، وعده غذایی

سرشیفت برق

آقا، تمام وقت، ۳ نفر، سرپرستی و نظارت بر امور برقی در شیفت آشنا به برق و کنترل، تکنسین، حداقل سابقه کار ۵ سال، بیمه تامین اجتماعی، بیمه تکمیلی، سرویس ایاب و ذهاب و وعده غذایی

سرشیفت تاسیسات

آقا، تمام وقت، ۳ نفر، سرپرستی و نظارت تاسیسات در شیفت آشنا به تاسیسات، چوشکاری و تعمیرات، تکنسین حداقل سابقه کار ۵ سال، بیمه تامین اجتماعی بیمه تکمیلی، سرویس ایاب و ذهاب، وعده غذایی

دعوت به همکاری

شرکت مشاوره ابنیه

جهت پروژه های ابنیه

خود در کرمان (منطقه گل گهر سیرجان) از افراد واجد

شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید:

ناظر مکانیک مهندس مکانیک

با حداقل سابقه ۱۰ سال، سابقه نظارت کارگاهی در شرکت مشاور الزامی می‌باشد، ۲ نفر

ناظر برق مهندس برق

با حداقل سابقه ۱۰ سال، سابقه نظارت کارگاهی در شرکت مشاور الزامی می‌باشد، ۲ نفر

ضمناً مشاور تنها محل اسکان و غذا را تامین می‌نماید و

هیچ مسئولیتی بابت هزینه رفت و آمد نخواهد داشت.نیروهای بومی استان در الویت می‌باشند.

متقاضیان واجد شرایط می‌توانند از طریق راه ارتباطی اعلام شده در آگهی درخواست خود را جهت استخدام ثبت نمایند.

hr.company.eng@gmail.com

resume@abn-co.ir

دعوت به همکاری

مجتمع کنسروسازی یاران

جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد

شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

کارشناس حسابداری

خانم، تمام وقت، لیسانس حسابداری

سابقه کار حداقل ۳ سال

تسلط به حسابداری خرید، خزانه و مالی

تسلط به نرم افزارهای راهکاران، سپیدار

تسلط به نرم افزار کاربردی اکسل

دارا بودن روحیه کار گروهی

دارای پشتکار و منظم

ترجیحاً ساکن غرب تهران

ساعت کار: شبیه تا چهارشنبه (۸/۳۰ لغایت ۱۷)،

پنجشنبه (۸/۳۰ لغایت ۱۲/۳۰)

حقوق ثابت و بموقع، بیمه تامین اجتماعی از روز اول

پارکینگ خودرو، هدایای مناسبت‌های مختلف، پاداش مدیریتی

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به

ایمیل زیر ارسال نمایند.

hr1@yarancannery.com

بازارکار

صاحب امتیاز:
جهاد دانشگاهی
 مدیر مسوول و سردبیر:
دو حال تغییر

زمینه انتشار: اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی و سیاسی

آدرس: حلقه تامل، تهران، خیابان انقلاب اسلامی، ابتدای بلک پل، خیابان عمارت کاخ صنعت غربی تالار وحدت، پلاک ۴۶
 تلفن: ۷۷۷۷۷۷۷
 e-mail: info@bazarekar.ir

فردی خبرها، دیدگاهها و گزارشها در این نشریه صرفاً به منظور اطلاع رسانی صورت گرفته و الزاماً به منزله تأیید آنها از سوی جهاد دانشگاهی نیست.

بازارکار

صاحب امتیاز:
جهاد دانشگاهی
 مدیر مسوول و سردبیر:
دو حال تغییر

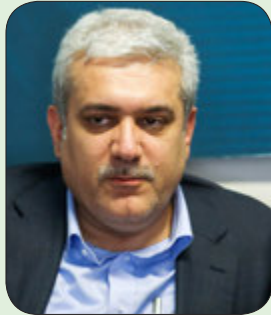
زمینه انتشار: اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی و سیاسی

آدرس: حلقه تامل، تهران، خیابان انقلاب اسلامی، ابتدای بلک پل، خیابان عمارت کاخ صنعت غربی تالار وحدت، پلاک ۴۶
 تلفن: ۷۷۷۷۷۷۷
 e-mail: info@bazarekar.ir

فردی خبرها، دیدگاهها و گزارشها در این نشریه صرفاً به منظور اطلاع رسانی صورت گرفته و الزاماً به منزله تأیید آنها از سوی جهاد دانشگاهی نیست.

تشریح ویژه اطلاع رسانی اشتغال www.bazarekar.ir شنبه ۲۲ آبان ۱۴۰۰ - ۷ ربیع الثانی ۱۴۴۳ - ۱۳ نوامبر ۲۰۲۱ - سال بیست و یکم - شماره ۱۳۳۷

ستاری خبر داد تدوین آیین نامه جدید برای حمایت از پارک های علم و فناوری



معاون علمی و فناوری رییس جمهوری با تأکید بر اینکه تولید محصول حاصل سرمایه گذاری است، گفت: با پول دولتی محصول تولید نمی شود، نمونه آن پژوهشگاه ها هستند که قادر به تولید محصول نیستند. به گزارش بازارکار، سونا ستاری در مراسم افتتاح برج شماره ۲ نوآوری و فناوری دانشگاه امیرکبیر، توسعه را یک مفهوم فرهنگی دانست که اگر این فرهنگ اصلاح شود، سخت افزارهای آن نیز اصلاح خواهد شد. وی مأموریت دانشگاهها را رفع مشکلات مردم و جامعه دانست و افزود: زمانی دور دانشگاهها دیوار کشیده شده بود و آموزش‌هایی در آن ارائه می‌شد که ارتباطی با مسائل پیرامونی آن نداشت.

ستاری با ابراز خرسندی از اینکه اتفاقات خوبی در دانشگاه امیرکبیر در زمینه توسعه فناوری رخ داده است، یادآور شد: این اقداماتی که از سوی دانشگاهها در زمینه ایجاد شرکتهای دانش بنیان، ناحیه نوآوری، پارک ها اجرایی شده است، همگی زیر ساخت‌هایی است که با سرمایه گذاری بخش خصوصی صورت گرفته است.

وی با اشاره به آیین نامه جدید برای حمایت از پارک ها، یادآور شد: این حمایت جدید اعتبارات خوبی برای پارک ها برای توسعه فیزیکی آنها ایجاد می کند. معاون علمی و فناوری ریاست جمهوری بر ایجاد نواحی فناوری برای شرکتهای حوزه فناوری اطلاعات و ارتباطات تأکید کرد و گفت: اگر این فضا ایجاد شود قطعاً شاهد تحولی در توسعه کسب و کارهای فناوری اطلاعات هستیم. همچنین سونا ستاری و عیسی زارع پور وزیر ارتباطات و فناوری اطلاعات در جریان بازدید از ناحیه نوآوری پردیس، با شرکتهای دانش بنیان و خلاق فناوری اطلاعات و ارتباطات به گفت‌وگو نشستند.

ستاری در جریان این بازدید، با اشاره به سهم قابل توجه شرکتهای دانش بنیان و خلاق فناوری اطلاعات و ارتباطات از زیست‌بوم فناوری و نوآوری کشور گفت: به طور خاص و در ناحیه نوآوری پردیس، تعداد قابل توجهی از شرکتهای دانش بنیان و خلاق در حوزه الکترونیک، میکروالکترونیک، نرم افزار، فناوری اطلاعات و ارتباطات، صنایع و تجهیزات پیشرفته مستقر شده‌اند و اکنون پروژه ایجاد بزرگ‌ترین ناحیه نوآوری به وسعت ۱۰۰۰ هکتار در مسیر تحقق است.

وی، از ایجاد اشتغال درخورد توجه شرکتهای مستقر در ناحیه نوآوری پردیس گفت و ادامه داد: ۷۰۰ نفر در شرکتهای پارک فناوری پردیس فعالیت می‌کنند که بالغ بر ۵۰ نفر از آنان، نخبه‌های باارزش به کشور در قالب حمایت تعاونی علمی-فناوری هستند. دستاوردهای فناوری اطلاعات و صنایع از جمله نفت، مینو و کشاورزی نیز کمک کرده است.

دبیر این جشنواره: مراسم اختتامیه جشنواره ملی فن آفرینی شیخ بهایی ۲۷ آبان برگزار می شود

دبیر شانزدهمین جشنواره ملی فن آفرینی شیخ بهایی با اعلام برگزاری آیین اختتامیه این جشنواره در روزهای ۲۶ و ۲۷ آبان ماه گفت: طرح‌های نوآورانه‌ای در مراحل نیمه نهایی و نهایی این جشنواره پذیرفته شده‌اند که قابلیت تجاری‌سازی داشته باشند. به گزارش بازارکار، دکتر عبدالرضا کبیری در نشست خبری شانزدهمین جشنواره ملی فن آفرینی شیخ بهایی اظهار داشت: در این دوره ۳۶۸ طرح شرکت کردند که ۲۴۷ طرح در بخش طراحان کسب و کار و ۱۲۱ طرح در بخش فن آفرینی و تجاری‌سازی فناوری ثبت نام کردند. در بخش طراحان کسب و کار ۴۲ طرح به مرحله نیمه نهایی و ۱۰ طرح به مرحله نهایی راه یافته‌اند.

وی افزود: از میان شرکت‌کنندگان بخش فن آفرینی نیز، ۹ شرکت فن آفرین نوپا و ۱۰ شرکت فن آفرین رشدیافته به مرحله نهایی راه یافتند و در بخش جایزه فناوری صنعت‌ساز مرحوم دکتر شیخ زین الدین، ۶ شرکت نوپا و ۷ شرکت رشدیافته به رقابت می‌پردازند.

مراسم اختتامیه و معرفی برترین‌های بخش‌های مختلف این رویداد در روز ۲۷ آبان ماه به صورت حضوری و پیش زنده برگزار می شود. وی افزود: از ویژگی‌های این دوره ایجاد نمایشگاهی با حضور ۵۰ شرکت دانش بنیان است تا محصولات فناورانه خود را به عموم مردم ارائه کنند. دکتر کبیری در پایان اظهار داشت: در دوره گذشته جشنواره شیخ بهایی ۱۸ طرح با ارزش ۱۶۰ میلیارد ریال به مرحله تجاری‌سازی رسید و امید داریم در این دوره و دوره‌های آتی شاهد افزایش این طرح‌ها باشیم.

معاون سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور خبر داد: فراخوان ارسال آثار به جشنواره ملی پژوهش های مهارت محور

معاون پژوهش، برنامه‌ریزی و سنجش مهارت سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور گفت: علاقمندان می‌توانند آثار خود را به جشنواره ملی پژوهش‌های مهارت محور تا ۱۳ آذر ماه ارسال کنند. به گزارش بازارکار از سازمان فنی و حرفه‌ای کشور، علی حسین شهرویز اظهار داشت: به مناسب هفته پژوهش و با هدف ترویج و تقویت فرهنگ پژوهش محوری و تجلیل از پژوهشگران برتر و آثار منتخب جشنواره ملی پژوهش‌های مهارت محور آذرماه سال جاری برگزار می‌گردد. وی گفت: هدف کلیدی این جشنواره ترویج فرهنگ پژوهش در حوزه مهارت آموزی، حمایت از توسعه پژوهش‌های تقاضا محور و تحول آفرین در امر مهارت آموزی است. شهرویز با بیان اینکه در این جشنواره به شناسایی، بررسی و معرفی آثار در چهار بخش کتب و منابع آموزشی مهارتی (تالیف و ترجمه)، مقالات، پژوهش‌ها، و پایان نامه‌های دانشجویی پرداخته می‌شود افزود: پس از داوری از آثار برگزیده پژوهشگران برتر تقدیر خواهد شد. به گزارش ایرنا، علاقمندان می‌توانند تا ۱۲ آذر ماه سالجاری آثار خود را که در بازه زمانی فروردین ماه ۱۳۹۸ تا مهرماه ۱۴۰۰ تدوین یا منتشر شده است از طریق درگاه اینترنتی rpe.irantvto.ir برای دبیرخانه جشنواره ارسال کنند.

معاون آموزش و کار آفرینی جهاد دانشگاهی: در صورت تأمین اعتبار به موقع طرح ملی توسعه مشاغل خانگی تا پایان امسال ۴۰ هزار نفر به صورت پایدار در حوزه مشاغل خانگی فعال می شوند



معاون آموزش و کار آفرینی جهاد دانشگاهی گفت: اگر منابع اعتباری به موقع تأمین شود، تا پایان سال حداقل ۴۰ هزار نفر بصورت پایدار در حوزه مشاغل خانگی فعال خواهند شد.

دکتر محمدصادق بیجنیدی با اشاره به تصویب طرح الگوی نوین مشاغل خانگی در ستاد ملی ساماندهی و توسعه این مشاغل در اواخر سال ۱۳۹۵، گفت: این طرح پس از بررسی‌های کارشناسی و فنی در سازمان‌ها و دستگاه‌های مختلف و همچنین مطالعه و پژوهش در خصوص تجربیات ۹ کشور پیشرو در این حوزه به تصویب رسید و اجرای آزمایشی و پایلوت آن به جهاد دانشگاهی به عنوان نهاد توسعه‌ای و دانش بنیان واگذار شد. بیجنیدی گفت: برای پیاده‌سازی و اجرای درست الگو در فاز اول نیازمند انجام مطالعات و پژوهش ملی، منطبقه‌ای و استانی بودیم، به همین منظور از تمام ظرفیت‌های پژوهشی جهاد دانشگاهی به منظور شناسایی ظرفیت‌ها، توانمندیها و ظرفیت بازار استفاده شد.

وی افزود: در کنار بررسی ظرفیت‌ها، تحقیقات لازم در خصوص کسب بازار محصولات خانگی و قابلیت پیاده‌سازی و اجرای طرح‌های مشاغل خانگی و بازار فروش این محصولات و خدمات در هر منطقه و هر استان مورد بررسی قرار گرفت.

معاون آموزش و کار آفرینی جهاد دانشگاهی تصریح کرد: خوشبختانه با توجه به اجرای موفقیت آمیز طرح پایلوت در ۹ استان کشور، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به عنوان راهبر و مدیر این طرح، مأموریت پیاده‌سازی و اجرای الگوی نوین در ۳۱ استان کشور را به جهاد دانشگاهی واگذار کرد. بیجنیدی خاطرنشان کرد: نکته به مشاغل خانگی تا پیش از این طرح بیشتر بر تفکر و نگاه سنتی حرکت می‌کرد، اما معتقدیم با اجرای این طرح که با همکاری و همراهی همه دستگاه‌ها، سازمانها و نهادهای محقق شد، نگاه جدید و توسعه یافته‌ای به این مشاغل در سطح کشور ایجاد شده است.

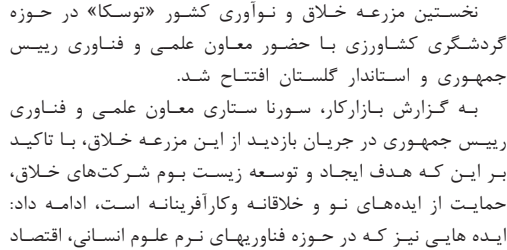
وی در گفت و گو با ایسنا افزود: در این طرح به دنبال این هستیم که مشاغل خانگی از حالت شغل دوم و یا از یک شغل ناپایدار خارج شده و به صورت یک شغل پایدار و مولد تبدیل شود. این مسئول خاطرنشان کرد: در این طرح از تمامی ظرفیت‌ها و پتانسیل‌ها و به ویژه ظرفیت افرادی که صاحب مهارت و تجربه در حوزه زنجیره ارزش مشاغل خانگی هستند استفاده شده و از آنها با عنوان «پیشران» در الگو یاد می‌شود. به عبارت دیگر از ظرفیت پیشران برای آموزش، مشاوره‌های تخصصی، توسعه بازار، توسعه محصول، شبکه‌سازی، برندینگ، بازاریابی و موارد مرتبط استفاده می‌شود.

بیجنیدی با اشاره به شروع ثبت نام در این طرح در ۳۱ استان کشور از سال گذشته گفت: طی این مدت بیش از ۹۰ هزار نفر برای شرکت در این طرح ثبت نام کردند که پس از بررسی‌های اولیه و غربالگری‌های صورت گرفته در حال حاضر حدود ۶۰ هزار نفر در این طرح حضور دارند.

وی افزود: در حال حاضر بخش عمده این افراد در حال گذراندن دوره‌های آموزشی و مشاوره‌ای عمومی و تخصصی هستند و بر اساس آخرین آمار دریافتی از واحدهای سازمانی مجری طرح در استان‌ها حدود ۲۰ هزار نفر از متقاضیان در قالب شبکه‌های ای کسب و کار به مرحله اتصال به بازار و پایدار سازی شغلی رسیده‌اند.

بیجنیدی در ادامه خاطرنشان کرد: اگر منابع اعتباری طرح به موقع تأمین شود، می‌توانیم این تعداد را حداقل به ۴۰ هزار نفر برسانیم و بخشی از غنچه‌ها را به میوه تبدیل کنیم.

مزرعه خلاق در گردشگری کشاورزی افتتاح شد



نخستین مزرعه خلاق و نوآوری کشور «توسکا» در حوزه گردشگری کشاورزی با حضور معاون علمی و فناوری رییس جمهوری و استاندار گلستان افتتاح شد.

به گزارش بازارکار، سونا ستاری معاون علمی و فناوری رییس جمهوری در جریان بازدید از این مزرعه خلاق، با تأکید بر این که هدف ایجاد و توسعه زیست بوم شرکتهای خلاق، حمایت از ایده‌های نو و خلاقانه و کارآفرینانه است، ادامه داد: ایده‌هایی نیز که در حوزه فناوری‌های نرم علوم انسانی، اقتصاد

پارک فناوری پردیس اعلام کرد استارت آپ‌ها می‌توانند برای حضور در نشست سرمایه‌گذاری فناوری «TIM2۰۲۲» با هدف جذب سرمایه شرکت کنند. به گزارش بازارکار، نشست سرمایه‌گذاری فناوری «TIM2۰۲۲» با هدف جذب سرمایه شرکتهای عضو گروه DA و دیگر کشورهای شرکت کننده در تاریخ ۲ و ۳ اسفندماه ۱۴۰۰ برگزار می‌شود. استارت آپ‌ها می‌توانند در این نشست سرمایه‌گذاری جهت ارائه محصول و توانمندی خود حضور یابند. پارک فناوری پردیس اعلام کرد این استارت آپ‌ها می‌توانند تا ۳۰ آبان ماه برای حضور در این نشست از طریق پارک اقدام کنند. نشست سرمایه‌گذاری فناوری TIM2۰۲۲ شامل برنامه‌های مختلف از جمله ارائه استارت آپ‌ها با هدف جذب سرمایه، پنل‌های تخصصی، دوره‌های آموزشی، امضاء تفاهم‌نامه‌ها و



مشاور وزیر علوم، تحقیقات و فناوری تأکید کرد:

پارک ملی صنایع فرهنگی پرچمدار آمایش فناوری

دکتر علی خیرالدین، مشاور وزیر علوم عنوان کرد: وزارت علوم قصد دارد برنامه‌ای با عنوان آمایش فناوری مبتنی بر آمایش سرزمینی را پیش‌برد که پارک ملی علوم و فناوری‌های نرم و صنایع فرهنگی می‌تواند، در این زمینه پرچم‌دار باشد.

به گزارش بازارکار، نشست ارائه گزارش و هماهنگی حوزه فناوری و نوآوری میان وزارت علوم، تحقیقات و فناوری با جهاد دانشگاهی به منظور توسعه فعالیت‌های مشترک با حضور مدیران و روسای مجموعه پارک‌های علم و فناوری وابسته به جهاد دانشگاهی و اعضای معاونت فناوری وزارت علوم، تحقیقات و فناوری روز دوشنبه هفدهم آبان ماه سال جاری برگزار شد. در این جلسه دکتر علی خیرالدین، مشاور وزیر علوم و فناوری در امور علمی، تحقیقاتی و فناوری و دکتر بهنام طالبی، سرپرست دفتر برنامه‌ریزی امور فناوری وزارت علوم، تحقیقات و فناوری، دکتر بهروز یادکوه، رییس سازمان تجاری‌سازی فناوری و اقتصاد دانش بنیان جهاد دانشگاهی، دکتر محمد حسین ایمانی خوشخو، رییس پارک ملی علوم و فناوری‌های نرم و صنایع فرهنگی، دکتر مهدی عباسی رییس پارک علم و فناوری استان البرز و دیگر روسای مجموعه پارک‌های علم و فناوری وابسته به جهاد دانشگاهی به ایراد سخنرانی در باب فعالیت‌ها و اهداف مجموعه‌ها پرداختند.

رییس سازمان تجاری‌سازی فناوری و اقتصاد دانش بنیان جهاد دانشگاهی در ابتدای این نشست گفت: مجموعه جهاد دانشگاهی، ۳۷ مرکز نوآوری، جهاد دانشگاهی چهار صندوق را در زمینه تجاری‌سازی، جهاد دانشگاهی چهار صندوق را

فعال کرده که سه صندوق وابسته به سه پارک علم و فناوری جهاد دانشگاهی است و یک صندوق هم زیر مجموعه سازمان تجاری‌سازی فناوری و اقتصاد دانش بنیان جهاد دانشگاهی فعالیت می‌کند.

دکتر علی خیرالدین، مشاور وزیر علوم عنوان کرد: وزارت علوم قصد دارد برنامه‌ای با عنوان آمایش فناوری مبتنی بر آمایش سرزمینی را پیش‌برد که پارک ملی علوم و فناوری‌های نرم و صنایع فرهنگی می‌تواند، در این زمینه پرچم‌دار باشد. به گزارش بازارکار، نشست ارائه گزارش و هماهنگی حوزه فناوری و نوآوری میان وزارت علوم، تحقیقات و فناوری با جهاد دانشگاهی به منظور توسعه فعالیت‌های مشترک با حضور مدیران و روسای مجموعه پارک‌های علم و فناوری وابسته به جهاد دانشگاهی به ایراد سخنرانی در باب فعالیت‌ها و اهداف مجموعه‌ها پرداختند. رییس سازمان تجاری‌سازی فناوری و اقتصاد دانش بنیان جهاد دانشگاهی در ابتدای این نشست گفت: مجموعه جهاد دانشگاهی، ۳۷ مرکز نوآوری، جهاد دانشگاهی چهار صندوق را در زمینه تجاری‌سازی، جهاد دانشگاهی چهار صندوق را فعال کرده که سه صندوق وابسته به سه پارک علم و فناوری جهاد دانشگاهی است و یک صندوق هم زیر مجموعه سازمان تجاری‌سازی فناوری و اقتصاد دانش بنیان جهاد دانشگاهی فعالیت می‌کند.

خانه صادرات فرهنگی تاسیس می شود

در ادامه دکتر ایمانی خوشخو درباره رویکرد اصلی مجموعه پارک ملی علوم و فناوری‌های نرم و صنایع فرهنگی، گفت: هدف ما ایجاد بستری تجاری‌سازی و اقتصادی کردن هنر و فرهنگ برای هنرمندان و اهالی فرهنگ است و تاکنون دستاوردهای قابل قبولی هم داشتیم و پیگیر ایده‌های فرهنگی و هنری از سراسر کشور بودیم.

وی با اشاره به همکاری‌های صورت گرفته با دیگر نهادها و سازمان‌ها خاطرنشان کرد: خوشبختانه امروزه ادبیات صنایع خلاق و فناوری‌های نرم وارد گفتار و متون دولت شده است. دکتر ایمانی خوشخو خاطرنشان کرد: از مواردی که در حال توسعه آن هستیم «صادرات صنایع فرهنگی» است که به زودی در مجموعه پارک ملی علوم و فناوری‌های نرم و صنایع فرهنگی، «خانه صادرات فرهنگی» را تأسیس می‌کنیم و اگر چنین رویکردی اتفاق بیافتد نیازی به منابع خارجی نداریم و تحریم‌ها نقشی در توسعه صادرات ندارند.

دکتر علی خیرالدین، مشاور وزیر علوم با اشاره به لزوم انجام برخی اقدامات در بحث توسعه فناوری‌های نرم، گفت: همواره نگاه به بحث فناوری‌های نرم در دنیا دیدگاه متفاوتی بوده اما متأسفانه در کشور ما در این زمینه دچار عقب‌ماندگی‌هایی است که باید مطالعه جدی در این زمینه صورت گیرد و پارک ملی علوم و فناوری‌های نرم و صنایع فرهنگی می‌تواند الگوی خوبی در توسعه فناوری‌های نرم باشد و در این زمینه فرهنگ‌سازی شود.

خیرالدین با اشاره به پتانسیل راه‌اندازی مجموعه‌های مشابه پارک ملی علوم و فناوری‌های نرم و صنایع فرهنگی در دیگر استان‌ها گفت: راه‌اندازی مشابه مجموعه صنایع فرهنگی می‌تواند در استان‌ها تأثیر بسیار خوبی در تجاری‌سازی فناوری‌های نرم داشته باشد. برای مثال پارک علوم و فناوری مشهد پتانسیل خوبی در این زمینه دارد، همچنین ایجاد ظرفیت‌ها در پردیس‌ها و استان‌های صاحب هنر و فناوری هم از رویکردهایی است که می‌تواند فناوری‌های نرم را توسعه دهد. همچنین اصفهان نیز دیگر استانی است که پتانسیل خوبی برای توسعه فناوری‌های نرم دارد.

دکتر علی خیرالدین، مشاور وزیر علوم با اشاره به لزوم انجام برخی اقدامات در بحث توسعه فناوری‌های نرم، گفت: همواره نگاه به بحث فناوری‌های نرم در دنیا دیدگاه متفاوتی بوده اما متأسفانه در کشور ما در این زمینه دچار عقب‌ماندگی‌هایی است که باید مطالعه جدی در این زمینه صورت گیرد و پارک ملی علوم و فناوری‌های نرم و صنایع فرهنگی می‌تواند الگوی خوبی در توسعه فناوری‌های نرم باشد و در این زمینه فرهنگ‌سازی شود.

خیرالدین با اشاره به پتانسیل راه‌اندازی مجموعه‌های مشابه پارک ملی علوم و فناوری‌های نرم و صنایع فرهنگی در دیگر استان‌ها گفت: راه‌اندازی مشابه مجموعه صنایع فرهنگی می‌تواند در استان‌ها تأثیر بسیار خوبی در تجاری‌سازی فناوری‌های نرم داشته باشد. برای مثال پارک علوم و فناوری مشهد پتانسیل خوبی در این زمینه دارد، همچنین ایجاد ظرفیت‌ها در پردیس‌ها و استان‌های صاحب هنر و فناوری هم از رویکردهایی است که می‌تواند فناوری‌های نرم را توسعه دهد. همچنین اصفهان نیز دیگر استانی است که پتانسیل خوبی برای توسعه فناوری‌های نرم دارد.

دکتر علی خیرالدین، مشاور وزیر علوم با اشاره به لزوم انجام برخی اقدامات در بحث توسعه فناوری‌های نرم، گفت: همواره نگاه به بحث فناوری‌های نرم در دنیا دیدگاه متفاوتی بوده اما متأسفانه در کشور ما در این زمینه دچار عقب‌ماندگی‌هایی است که باید مطالعه جدی در این زمینه صورت گیرد و پارک ملی علوم و فناوری‌های نرم و صنایع فرهنگی می‌تواند الگوی خوبی در توسعه فناوری‌های نرم باشد و در این زمینه فرهنگ‌سازی شود.

خیرالدین با اشاره به پتانسیل راه‌اندازی مجموعه‌های مشابه پارک ملی علوم و فناوری‌های نرم و صنایع فرهنگی در دیگر استان‌ها گفت: راه‌اندازی مشابه مجموعه صنایع فرهنگی می‌تواند در استان‌ها تأثیر بسیار خوبی در تجاری‌سازی فناوری‌های نرم داشته باشد. برای مثال پارک علوم و فناوری مشهد پتانسیل خوبی در این زمینه دارد، همچنین ایجاد ظرفیت‌ها در پردیس‌ها و استان‌های صاحب هنر و فناوری هم از رویکردهایی است که می‌تواند فناوری‌های نرم را توسعه دهد. همچنین اصفهان نیز دیگر استانی است که پتانسیل خوبی برای توسعه فناوری‌های نرم دارد.

امکان حضور استارت آپ‌ها در نشست سرمایه‌گذاری فناوری «TIM2022»

پارک فناوری پردیس اعلام کرد استارت آپ‌ها می‌توانند برای حضور در نشست سرمایه‌گذاری فناوری «TIM2۰۲۲» با هدف جذب سرمایه شرکت کنند. به گزارش بازارکار، نشست سرمایه‌گذاری فناوری «TIM2۰۲۲» با هدف جذب سرمایه شرکتهای عضو گروه DA و دیگر کشورهای شرکت کننده در تاریخ ۲ و ۳ اسفندماه ۱۴۰۰ برگزار می‌شود. استارت آپ‌ها می‌توانند در این نشست سرمایه‌گذاری جهت ارائه محصول و توانمندی خود حضور یابند. پارک فناوری پردیس اعلام کرد این استارت آپ‌ها می‌توانند تا ۳۰ آبان ماه برای حضور در این نشست از طریق پارک اقدام کنند. نشست سرمایه‌گذاری فناوری TIM2۰۲۲ شامل برنامه‌های مختلف از جمله ارائه استارت آپ‌ها با هدف جذب سرمایه، پنل‌های تخصصی، دوره‌های آموزشی، امضاء تفاهم‌نامه‌ها و

قراردادهای سرمایه‌گذاری مشترک و بازدید از مراکز و فضاهای فناوران کشور می‌شود. در این دوره، علاوه بر سرمایه‌گذاران کشورهای عضو، سرمایه‌گذارانی از کشورهای روسیه، سوریه، بلغارستان، چین، افغانستان، سرمایه‌گذارانی از دیگر کشورهای اروپایی نیز حضور خواهند داشت. TIM رویداد بین‌المللی در شبکه تبادل و انتقال فناوری Daten است که هر ساله با هدف سرمایه‌گذاری در حوزه‌های فناوری میان ۸ کشور اسلامی عضو (مالزی، اندونزی، ایران، پاکستان، مصر، نیجریه، ترکیه و بنگلادش) برگزار می‌شود. این رویداد پیش‌تر نیز در سال‌های ۲۰۱۷، ۲۰۲۰ و ۲۰۲۱ برگزار شده و همکاری‌ها و سرمایه‌گذاری‌های مناسبی بین اعضاء در این سال‌ها به امضاء رسیده است.