

مقام معظم رهبری
مجموعه‌ای که برای ایجاد اشتغال در کشور کار می‌کند،
باید مثل اتاق جنگ دوران دفاع مقدس که شب و روز نمی‌شناخت، کار کند.



۱۶۰ رشته صنایع دستی «مشاغل خانگی» نیاز به مجوز ندارد

معاون صنایع دستی و هنرهای سنتی وزارت میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی گفت: در راستای رفع موانع تولید، تسهیل گری و فرصت‌سازی به ویژه برای بانوان شاغل در منزل، ۱۶۰ رشته صنایع دستی از ۱۸ گروه فعال در زمینه مشاغل خانگی نیاز به کسب مجوز ندارند.

هفته نامه

۱۲ صفحه
قیمت: ۵۰۰۰ تومان

پیشرو در ترویج و ارتقاء
فرهنگ، کار آفرینی و خودباوری

بازار کار

تصویب ۹۰ هزار میلیارد تومان برای کمک به کار آفرینان

رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی گفت: در بودجه سال ۱۴۰۱ بالغ بر ۹۰ هزار میلیارد تومان اعتبار با هدف کمک به پوشش بیمه‌ای کارآفرینان اختصاص یافته است. وی افزود: قرار است ۲۰ هزار میلیارد تومان اعتبار نیز در پشتیبانی و کمک به سازمان تأمین اجتماعی پرداخت شود.



دوشنبه ۲ اسفند ۱۴۰۰ - ۱۹ رجب ۱۴۴۳ - ۲۱ فوریه ۲۰۲۲ - سال بیست و دوم - شماره ۱۲۵۱

آشنایی با نیازهای آموزشی و مهارتی رشته مهندسی معدن

۸

بررسی چالش‌های صنعت بازی های ویدیویی کشور

۹

میزگرد اقتصاد مقاومتی و کار آفرینی برگزار شد

۳

«آذر آب» زیر بار سنگ اندازی ها آب می‌شود؟

۷

تشریح جزئیات و شرایط نهمین آزمون استخدامی متمرکز دستگاه‌های اجرایی کشور



دکتر نوری با بیان اینکه ۲۴ هزار و ۸۰۰ نیروی جدید سال آینده در آموزش و پرورش استخدام می‌شوند، گفت: به دلیل تکمیل ظرفیت سازمان سنجش، آزمون استخدامی اردیبهشت سال آینده برگزار می‌شود. به گزارش بازار کار، یوسف نوری، وزیر آموزش و پرورش اظهار داشت: قانون اساسی و اسناد تحولی را که بررسی می‌کنیم یکی از اهداف مهم ترسیمی آن این است که دانش آموز با خانواده در اماکن پرورشی، تربیتی و ورزشی حضور پیدا کند، لذا قرار شد از ظرفیت خالی فضاهای جانبی آموزش و پرورش با اولویت فضاهای ورزشی استفاده کنیم.

۳ و ۲

برنامه ریزی برای مهارت آموزی ۵۰۰ هزار سرباز در سال آینده

۱۰

مهارت آموزی، حلقه گمشده حوزه اشتغال

۵

ثبت ۱۲۰ هزار فرصت شغلی توسط کار جویان

۶

صدور سه هزار و ۴۰۰ مجوز تاسیسی آموزشگاه آزاد

۲

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی خبر داد آغاز به کار سامانه حمایت از مشاغل خانگی باساز و کار جدید



معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی از آغاز به کار سامانه حمایت از مشاغل خانگی برای تسهیل امور مردم و حمایت از توسعه اشتغال با ساز و کار جدید خبر داد. به گزارش بازار کار، محمود کریمی بیان کرد: اظهار داشت: با هدف حمایت از توسعه مشاغل خانگی و رفع موانع پیش روی مردم، صدور مجوزها سه روزه انجام می‌شود.

وی تأکید کرد: از روز گذشته سامانه حمایت از مشاغل خانگی برای تسهیل امور مردم و حمایت از توسعه اشتغال با ساز و کار جدید فعال شد.

سرپرست معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت مردم افزود: بر اساس سیاست‌های جدید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برای مشاغل ثبت مجوز، پس از درخواست متقاضی و تکمیل فرم، تأییدیه به صورت آبی صادر می‌شود و در رشته های مجوز محور هم روند دریافت مجوز تسهیل شده و پس از تکمیل فرم ثبت نام توسط متقاضی، طرح و درخواست متقاضی حداکثر ظرف مدت سه روز از سوی دستگاه اجرایی مربوط بررسی خواهد شد و در صورت عدم بررسی طرح در مدت زمان تعیین شده، مجوز به صورت خودکار صادر می‌شود. وی ادامه داد: در فرآیند جدید نظارت‌های پسینی نقش مهمی دارند و متقاضیان در بازدید کارشناسان از طرح‌های همکاری کامل خواهند داشت. معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی اظهار کرد: این روند در راستای اجرای مصوبات کمیته مانع زدایی و همسو با کاهش زمان صدور سایر مجوزهای مورد درخواست بخش خصوصی است.

رئیس مرکز وکلا، کارشناسان و مشاوران خانواده قوه قضائیه:

آزمون مرکز وکلا و اویل سال آینده برگزار می‌شود

حسن عبدلیان پور گفت: آزمون وکالت کارشناسان و مشاوران خانواده قوه قضائیه بجای شهریورماه سال آینده، اوایل سال ۱۴۰۱ برگزار می‌شود تا برنامه ریزی و مطالعه داوطلبان آزمون کانون از بین نرود.

به گزارش بازار کار، حسن عبدلیان پور، رئیس مرکز وکلا کارشناسان و مشاوران خانواده قوه قضائیه گفت: همان‌طور که مستحضرد مطابق سال‌های گذشته، آزمون وکالت مرکز وکلا در شهریورماه و یا ماه‌های ابتدایی نیم‌سال دوم برگزار می‌شود.

وی ادامه داد: از طرف دیگر، بارها اعلام کرده‌ام که با همکاری درون صنفی و هم‌افزایی مشترک می‌توانیم بسیاری از دغدغه‌های وکلا و فارغ‌التحصیلان حقوق را مرتفع کنیم. عملکرد ما در مرکز نشان داده است که در موارد بسیاری نیز فارغ از اختلاف سلیقه، در حل معضلات مشترک درون صنفی پیش قدم بوده‌ایم.

عبدلیان پور تصریح کرد: حالا با توجه به برگزاری آزمون کانون وکلا در اسفندماه، از ماه‌ها پیش چند ده هزار فارغ‌التحصیل حقوق مشغول مطالعه شده‌اند و احیاناً برای چندماه سایر برنامه‌ها و کارهای خود را تعطیل کرده‌اند تا بتوانند در این آزمون موفق شوند. اما ظاهراً این آزمون در اسفندماه برگزار نخواهد شد.

به گفته رئیس مرکز وکلا، کارشناسان و مشاوران خانواده قوه قضائیه، مرکز وکلا نمی‌تواند نسبت به دغدغه این دسته از فارغ‌التحصیلان حقوق و داوطلبان ورود به وکالت بی‌اعتنا باشد.

مقام معظم رهبری (مد ظله العالی)
ماباید یک اقتصاد مقاومتی واقعی در کشور
به وجود بیاوریم. امروز کارآفرینی معناش این است

اقتصاد مقاومتی و کار آفرینی

۲۹ بهمن ماه روز
گرامی باد

دعوت به همکاری

شرکت تعاونی مهندسی و نوآوری دانشگاه شریف

از افراد واجد شرایط
«یک نفر ناظمه خوابگاه و ۶ نفر نگرهبان»
جمعاً ۷ نفر جهت استخدام از طریق بررسی سوابق،
مصاحبه و گزینش دعوت به همکاری می‌نماید.
متقاضیان می‌توانند برای کسب اطلاعات به وبگاه
این شرکت به آدرس mpco.sharif.ir
مراجعه نمایند.
شرکت تعاونی مهندسی و نوآوری دانشگاه شریف

هر هفته یک مهارت، یک تجربه

بازار کار

یادداشت سردبیر

اقتصاد مقاومتی، کار آفرینی و حرکت قابل تحسین وزارت اقتصاد

امیرعلی بینام

در حالی شمارش معکوس برای دستگاه‌های مرجع صدور مجوز الکترونیکی آغاز شده که ۲۹ بهمن نیز بنام «اقتصاد مقاومتی و کارآفرینی» نامگذاری شده است. رهبر معظم انقلاب اسلامی بر تحقق «اقتصاد مقاومتی واقعی در کشور» تأکید دارند و سال ۱۴۰۰ را نیز بنام سال «مانع زدایی از تولید» نامگذاری کردند. در این زمینه برنامه‌ها و سیاست‌های مختلفی دنبال و اجرا می‌شود اما آنچه هنوز در این فرآیند به نتیجه و نقطه مطلوب نرسیده، تسهیل فرآیند کسب و کارها به شکل عام و تسهیل فرآیند صدور مجوزها برای آغاز کسب و کارها به شکل خاص است. در حال حاضر کمتر از بیست روز برای یک اتفاق مهم در حوزه کسب و کار زمان باقی مانده است: براساس اعلام وزارت اقتصاد، دستگاه‌های مرجع صادر کننده مجوزهای کسب و کار، تا ۱۸ اسفند باید زیرساخت صدور الکترونیکی مجوزها را تکمیل کنند.

«۱۸ اسفندماه» آخرین فرصت دستگاه‌های مرجع صدور مجوزهای کسب و کار برای بازگذاری مدارک مورد نیاز مجوزها در درگاه ملی مجوزهاست. ۳۳ مرجع صدور مجوز باید تا تاریخ ذکر شده، ۱۲۸۶ مجوز کسب و کار را در درگاه ملی مجوزها بازگذاری کنند.

در همین راستا، رئیس مرکز بهبود محیط کسب و کار وزارت اقتصاد اعلام کرد: دستگاه‌های اجرایی ما صد سال است که عادت کرده‌اند مأموران خود را به محل کسب و کار مردم اعزام کنند و مأمور با مشاهده کسب و کار اعلام نظر کند که مردم می‌توانند کار کنند یا خیر؟ اما این روند باید خاتمه پیدا کند و دخالت‌ها از کسب و کار مردم برداشته و کوتاه شود.

وی گفت: برخی دستگاه‌ها هنوز باور نکرده‌اند که مجوزهای کسب و کار باید الکترونیکی شود و گمان می‌کنند دولت این قانون را اجرا نخواهد کرد در صورتی که ما دیگر اجازه نخواهیم داد از هجدهم اسفند به بعد دستگاه‌های مختلف به کاغذبازی و دخالت‌های بی‌مورد در کسب و کار مردم ادامه دهند. از سوی دیگر، بررسی گزارش معاونت اقتصادی وزارت اقتصاد نشان می‌دهد بهبود محیط کسب و کار و تحقق مسأله مقررات‌زدایی گرفتار چهار ابرچالش مختلف است.

«بیطال مکرر مصوبات هیات مقررات‌زدایی توسط دیوان عدالت اداری»، «فتراهای متفاوت در استان‌های مختلف با مصوبات هیات»، «عدم تمکین دستگاه‌های اجرایی از مصوبات هیات» و «وضع قوانین و مقررات متعدد توسط مراجع قانونی مربوط بدون توجه به ضرورت‌های آن و عدم پیش‌بینی آثار وضع آنها بر محیط کسب و کار» مهم‌ترین مواردی هستند که به زمین‌گیر شدن «هیات مقررات‌زدایی» در زمینه تحقق اهداف خود منجر شده است. این چالش‌ها باید از کسب و کار مردم برطرف شود.

حال با توجه به عزم راسخ مسئولان وزارت اقتصاد و در صدر آن «مرکز ملی مطالعات، پایش و بهبود محیط کسب و کار» - که تلاش آنها مصداق حرکت در راستای اقتصاد مقاومتی و کارآفرینی است - باید به آنها تریک گفت که بدون هیچ ملاحظه‌ای به فکر تسهیل امور برای توسعه کسب و کار و اشتغال مردم هستند و برای گفتن واقعیت تلخ گذشته و مانع تراشی دستگاه‌ها در این زمینه ابائی ندارند. البته باید گفت: همه مردم و کارشناسان منتظر ضرب العجل هستند که توسط وزارت اقتصاد تعیین شده تا نتایج کار را در عمل ببینند. اتفاقات زمانی می‌تواند مثمرتر باشد که عزم واحدی برای بهبود محیط کسب و کار در تمام ارکان اجرایی، قضایی و تقنینی حاکمیت به وجود آید.

وزیر آموزش و پرورش خبر داد؛

آزمون استخدامی آموزش و پرورش
برای جذب ۳۴۸۰۰ نفر اردیبهشت ماه
برگزار می شود

دکتر نوری با بیان اینکه ۳۴ هزار و ۸۰۰ نیروی جدید سال آینده در آموزش و پرورش استخدام می‌شوند، گفت: به دلیل تکمیل ظرفیت سازمان سنجش، آزمون استخدامی اردیبهشت سال آینده برگزار می‌شود. به گزارش بازارکار؛ یوسف نوری، وزیر آموزش و پرورش در گفت‌وگو با صبح توس اظهار داشت: قانون اساسی و اسناد تحولی را که بررسی می‌کنیم یکی از اهداف مهم ترسیمی آن این است که دانش آموز با خانواده در اماکن پرورشی، تربیتی و ورزشی حضور پیدا کند، لذا قرار شد از ظرفیت خالی فضاهای جانبی آموزش و پرورش با اولویت فضاهای ورزشی استفاده کنیم.

وی تصریح کرد: حدود چهار هزار فضای ورزشی وجود دارد که در مرحله اول یک هزار آن مستعد این کار بود لذا با برنامه ریزی و تعامل دقیق بین مدیران مدارس و مدیران مراکز ورزشی نتایج خوبی خواهیم گرفت و آن ارتباط مصمیمی محقق می‌شود.

نوری در خصوص سفر خود به تربت حیدریه گفت: در بازدید اولیه نیازهای آموزشی مخصوص فضای مورد نیاز دانشگاه فرهنگیان و نیازهای ورزشی در حوزه انتخابیه بررسی شد که پس از جمع بندی بخشی از آنها را دولت و بخشی بصورت خیر ساز انجام خواهیم داد، البته اولویت با پروژه های نیمه تمام است.

وی در خصوص استخدام نیرو در آموزش و پرورش گفت: استخدام فرزندان ایثارگران باید تعیین تکلیف شود و بزودی و از طریق مراحل قانونی به مجموعه ما اضافه خواهند شد.

نوری با بیان اینکه ۳۴ هزار و ۸۰۰ نیروی جدید سال آینده در آموزش و پرورش استخدام می‌شوند، گفت: به دلیل تکمیل ظرفیت سازمان سنجش آزمون استخدامی اردیبهشت سال آینده برگزار می‌شود. وزیر آموزش و پرورش بیان داشت: ۲۹ بهمن اطلاعیه استخدامی در سایت سازمان سنجش بازرگاری و این افراد پس از آزمون کتبی و برگزاری مصاحبه های تخصصی دوره آموزشی خود را بصورت تکلیفی در دانشگاه فرهنگیان سپری و برای سال آینده در محل های خدمت مورد نیاز که بیشتر در پایه ابتدایی است بکارگیری می شود وی افزود: البته نیاز نیروی مورد نیاز ما بیش از این افراد است و در حال رایزنی هستیم تا تعدادی از نیروهای ماده ۲۸ را نیز استخدام کنیم.

معاون روابط کار و وزارت تعاون،
کار و رفاه اجتماعی؛رسیدگی به امنیت شغلی و معیشت
۱۱ میلیون کارگر از وظایف ماست

معاون روابط کار و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: جامعه کار و تولید کشور با همه مانع تراشی‌هایی که دشمن انجام داد، توانست با همت و تلاش کارفرمایان و کارگران به رونق و حرکت در مسیر جهش تولید کمک کنند.

به گزارش بازارکار از مرکز روابط عمومی و اطلاع‌رسانی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، «علی حسینی رعیتی‌فرد» در نودهمین جشنواره «تولید ملی، افتخار ملی» که در خانه صنعت، معدن و تجارت ایران با حضور وزیر صنعت معدن و تجارت، دادستان کل کشور، رئیس خانه صنعت معدن و تجارت ایران و دیگر مسئولین وزارت صمت و مدیران و نخبگان تولید و دانشگاهیان برگزار شد، گفت: جامعه کار و تولید کشور با همه مانع تراشی‌های دشمن، امروز برای رونق و جهش تولید در حال تلاش هستند.

وی با اشاره به تأیید رهبر معظم انقلاب درباره فرماندهان و سربازان جنگ اقتصادی افزود: در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تلاش ویژه داریم جامعه کارفرمایی و کارگری را به عنوان دو بال تولید در تنظیم روابط به تعادل برسانیم.

رعیتی‌فرد در ادامه اظهار کرد: همچنین امیدواریم با تلاش برای کاهش مشکلات جامعه کارگری و کارفرمایی و مدیران تولید که در این شرایط سخت اقتصادی توانستند به دستاوردهای خوبی در تولید کشور برسند گام‌های مؤثری برداریم.

رعیتی‌فرد ادامه داد: به دنبال کاهش و رفع دغدغه تولیدکنندگان در حوزه‌های مختلف مرتبط با وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از جمله تنظیم روابط کار، شوراها حل اختلاف، هیات‌های تشخیص برای عملیاتی کردن حقوق هر یک از طرفین با رعایت انصاف هستیم.

معاون روابط کار گفت: امروز بیش از ۱۰ میلیون و ۷۰۰ هزار کارگر بیمه شده در کشور داریم که رسیدگی به وضعیت این عزیزان، کاهش آلام آنها به ویژه در حوزه معیشت، امنیت شغلی و مسکن از وظایف ما به شمار می رود.

معاون روابط کار اظهار امیدواری کرد که با رعایت اصل سه جانبه‌گرایی، همیاری و بهره‌مندی از نظر همه شرکای اجتماعی در نشست‌های شورای عالی کار به تصمیم‌های خوبی در روزهای پایانی سال برای جامعه کار و تولید کشور برسیم.

معاون رئیس جمهوری در امور زنان و خانواده اعلام کرد

اجرای طرح پایدار مشاغل خانوادگی با هدف توانمندسازی زنان



معاون رئیس جمهوری در امور زنان و خانواده، پیشگیری از آسیب های اجتماعی و اجرای طرح پایدار مشاغل خانوادگی را دو اولویت دولت در حوزه توانمندسازی زنان عنوان و بر امکان اشتغال همزمان با مسوولیت‌های خانوادگی برای زنان تأکید کرد. به گزارش بازارکار، انسیه خزعلی در این دیدار با فضیلت‌انسا ایندیرا وزیر بنگلاش در امور زنان و کودکان که به صورت مجازی برگزار شد، با اشاره به مناسبات دیرینه

جمهوری اسلامی ایران و بنگلاش، از رای منفی این کشور به قطعنامه حقوق بشر علیه ایران در نشست مجمع عمومی سازمان ملل در ۱۷ نوامبر ۲۰۲۱ تقدیر و اظهار امیدواری کرد که پیوستن بنگلاش به کشورهای در حال توسعه شروع رشد و پیشرفتی چشمگیر باشد.

معاون رئیس جمهوری در ادامه به برخی قوانین حمایتی در ایران از جمله مرخصی زایمان، تسهیلات ویژه کارآفرینی و مهریه که باید از سوی مردان پرداخت شود، اشاره و بر امکان اشتغال همزمان با مسوولیت‌های خانوادگی برای زنان تأکید کرد.

خزعلی با اشاره به برنامه‌های دولت جهت توانمندسازی زنان خاطرنشان کرد: دو برنامه اصلی که اولویت فعلی معاونت زنان قرار گرفته عبارتند از پیشگیری از آسیب‌های اجتماعی با محوریت کاهش طلاق و اجرای طرح مشاغل پایدار خانوادگی که برای هریک برنامه‌های عملیاتی طراحی شده است.

وی یادآور شد: در جهت گسترش مناسبات

وزیر ورزش و جوانان:

مشکلی به نام «بیمه ورزشکاران» وجود ندارد



توجه به در پیش بودن بازی‌های آسیایی ۲۰۲۲ هانگژو و نیاز به تأمین منابع مالی برای حضور موفق ایران در عرصه‌های آسیایی و جهانی حمایت‌های خود را آغاز کرده و منابع خوبی نیز در راه است.

سیدحمید سجادی درباره تخصیص باقیمانده اعتبارات امسال به فدراسیون‌های ورزشی اظهار داشت: برخی از فدراسیون‌ها بین ۶۵ تا ۷۵ درصد اعتبارات امسال خود را دریافت کردند و به ۲ فدراسیون هم بیشتر تخصیص داده شده است. حال با حمایت‌های

رئیس سازمان برنامه و بودجه بخشی دیگر از بودجه امسال ورزش طی چند روز آینده به وزارت ورزش اختصاص داده می‌شود تا به حساب فدراسیون‌ها واریز کنیم.

وزیر ورزش و جوانان ادامه می‌دهد: تا پایان سال هم از محل اعتبارات باقیمانده، فدراسیون‌ها تقویت می‌شوند و در مجموع منابع خوبی در راه است. فدراسیون‌ها نیاز به حمایت دارند و از رئیس جمهوری، معاون اول رئیس جمهوری و رئیس سازمان برنامه و بودجه تشکر می‌کنم که با توجه به در پیش بودن بازی‌های آسیایی ۲۰۲۲ هانگژو و نیاز به

منابع مالی برای حضور موفق ایران در این بازی‌ها حمایت‌های خود را آغاز کردند.

رئیس ستادعالی بازی‌های المپیک و پارالمپیک، آسیایی و پارآسیایی می‌گوید: اکنون باید برای ورزش هزینه کنیم زیرا تا آغاز بازی‌های آسیایی ۶ ماه فرصت داریم و از حالا برای ۶ ماه آینده باید قهرمان مدال آور

بخشی از استخدام المپیک‌ها

و پارالمپیک‌ها برطرف شد

وزیر ورزش در بخش دیگری از این گفت و گو درباره دیدار با پیشکسوتان ورزش ایران اظهار داشت: از بدو ورود به وزارت ورزش و جوانان تاکنون در چند نوبت با پیشکسوتان و حضور در رقابت‌ها دارد و تعطیلی در کارش نیست. این ۶ ماه باید بهترین شرایط باشد و بر این اساس نیاز به تأمین منابع مالی داریم.

رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه ای خبر داد:

صدور سه هزار و ۴۰۰ مجوز تأسیس آموزشگاه فنی و حرفه ای آزاد



معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای از صدور سه هزار و ۴۰۰ مجوز تأسیس آموزشگاه آزاد در ده ماه اخیر و رشد ۵۰۰ درصدی نسبت به زمان مشابه خبر داد.

به گزارش بازارکار، غلامحسین حسینی نیا، به وجود برخی محدودیت ها در صدور مجوز آموزشگاه‌های آزاد در گذشته اشاره کرد و

بیان داشت: مواردی نظیر طولانی بودن زمان اخذ مجوز که در برخی موارد تا دو سال هم به طول می‌انجامید، موجب به وجود آمدن بازار سیاه شده بود.

وی این روند را برای سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور ناخوشایند برشمرد و افزود: بر همین اساس با بررسی های انجام شده و ابلاغ زیست بوم اشتغال از سوی وزارت متبوع، به این نتیجه رسیدیم که این مجموعه ظرفیت آن را دارد تا صدور مجوزهای تأسیس آموزشگاه فنی و حرفه ای آزاد را تا سه روز کاهش دهد.

معاون وزیر در ادامه تصریح کرد: این مهم انجام شد و تا کنون ۳۴۰۰ مجوز در ده ماه اخیر صادر شده و نسبت به زمان مشابه در ده ماه گذشته رشد ۵۰۰ درصدی داشته است. رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور اظهار داشت: روند کار به صورت این است که متقاضیان می توانند با ورود به پورتال سازمان و بارگذاری اطلاعات مربوط، طرح

رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس خبر داد؛

تصویب ۹۰ هزار میلیارد تومان برای کمک به کارآفرینان

رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی گفت: در بودجه سال ۱۴۰۱ بالغ بر ۹۰ هزار میلیارد تومان اعتبار با هدف کمک به پوشش بیمه‌ای کارآفرینان اختصاص یافته است.

به گزارش بازارکار، ولی اسماعیلی در آئین تجلیل از چهره‌های برتر کارآفرینی در استان اردبیل اظهار کرد: این پیشنهاد در کمیسیون تلفیق بودجه به تصویب رسیده و امیدواریم این حرکت حمایت عملی از کارآفرینان و سرمایه‌گذاران باشد. وی خاطرنشان کرد: قرار است ۲۰ هزار میلیارد تومان اعتبار نیز در پشتیبانی و کمک به سازمان تأمین اجتماعی

پرداخت شود تا بخشی از بدهی دولت به این سازمان تسویه شده و امکان ارائه خدمات مطلوب‌تر برای سازمان فراهم آید. نماینده مردم گرمی در مجلس تصریح کرد: در قالب مصوبه مجلس طرح فرایگیر بیمه خانواده محور توسط سازمان تأمین اجتماعی هدف‌گذاری شده تا افرادی که تاکنون از پوشش بیمه‌ای برخوردار نبوده‌اند، از خدمات ارائه شده استفاده کنند. اسماعیلی گفت: دولت و مجلس مصمم است تا کارآفرینان و سرمایه‌گذاران را در حوزه‌های مختلف مورد حمایت قرار دهند تا پایداری و ثبات اشتغال در واحدهای صنعتی و تولیدی فراهم آید.

فی‌مابین ایران و بنگلاش، عقد تفاهنامه همکاری و تبادل هیات‌ها اعلام آمادگی می‌کنیم.

فضیلت‌انسا ایندیرا نیز در این دیدار ضمن معرفی برنامه‌ها و اقدامات کشورش در حمایت از بانوان، برخی از این برنامه‌ها را از قبیل اسکان برای زنان شاغل در شهرک های صنعتی، تسهیلات برای مادران شاغل در دوران شیردهی، حمایت از زنان سرپرست خانوار، اعطای وام‌های خرد و متوسط برای کارآفرینی زنان و تولید محصولات خانگی در مناطق روستایی، واکسیناسیون کودکان و اجرای قانون منع پرداخت مهریه از سوی زنان به مردان تشریح کرد. (در بنگلاش قانونی وجود مهریه پرداخت می‌کردند)

ایندیرا در ادامه سخنان خود، این دیدار را بسیار گامی و مفید بخش و مفید توصیف کرد و ابراز امیدواری کرد دو کشور بتوانند همکاری‌های منسجم تری در خصوص زنان داشته باشند.

معاون صنایع دستی وزارت میراث فرهنگی:

۱۶۰ رشته صنایع دستی مشاغل خانگی
نیاز به مجوز ندارد

معاون صنایع دستی و هنرهای سنتی وزارت میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی گفت: در راستای رفع موانع تولید، تسهیل‌گری و فرصت‌سازی به ویژه برای بانوان شاغل در منازل، ۱۶۰ رشته صنایع دستی از ۱۸ گروه فعال در زمینه مشاغل خانگی نیاز به کسب مجوز ندارند. به گزارش بازارکار، همایش تفویض اختیار به مدیران استانی وزارت میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی با حضور سیدعزت‌الله ضرغامی وزیر، علی دارابی قائم مقام وزیر، علی‌اصغر شالابلیان معاونان گردشگری، پویا محمودی‌ان معاون صنایع دستی و هنرهای سنتی، جواد واحدی معاون امور مجلس، حقوقی و استان‌ها و مدیران کل استانی و ستادی وزارت میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی، روز یکشنبه - ۲۴ بهمن ۱۴۰۰ - در سالن اجتماعات این وزارتخانه برگزار شد.

پویا محمودیان در این همایش، موارد تفویض شده در حوزه صنایع دستی به مدیران صنایع دستی را اعلام کرد و گفت: به‌منظور تمرکززدایی، تسهیل‌گری و ایجاد فضای منعطف، ماموریت‌هایی که با سیاست‌های کلان ستاد منافاتی نداشت به ادارات کلی استانی تفویض شد.

معاون صنایع دستی و هنرهای سنتی وزارت میراث فرهنگی افزود: ایجاد، اصلاح و تجهیز بازارچه‌های موقت و دائمی صنایع دستی، صدور مجوز برای فروشگاه‌های صنایع دستی، برگزاری همایش‌ها، جشنواره‌ها، مسابقات، نمایشگاه‌های ترویجی و نشست‌های تخصصی و آموزش عمومی و شاغلین، برگزاری و مشارکت در نمایشگاه‌های خارج از موارد تفویض شده به ادارات کل استانی هستند.

بر اساس دستور وزیر میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی، ۱۶۰ رشته صنایع دستی از ۱۸ گروه فعال در زمینه مشاغل خانگی نیاز به کسب مجوز ندارند که این مهم در راستای رفع موانع تولید، تسهیل‌گری و فرصت‌سازی به ویژه برای بانوان شاغل در منازل انجام شده است.

بازارچه‌های نوروزی بزرگترین رخداد خرده‌فروشی
صنایع دستی هستند

محمودیان درباره بازارچه‌های نوروزی صنایع دستی گفت: بازارچه‌های نوروزی صنایع دستی بزرگترین رخداد خرده‌فروشی صنایع دستی در سال به حساب می‌آیند. در دو سال گذشته به دلیل شرایط کرونا این بازارچه‌ها رونق و نشاط چندانی نداشتند و امیدوارم امسال با فراهم شدن شرایط بازارچه‌های نوروزی را در شأن صنایع دستی برگزار کنیم. دستورالعمل‌ها ابلاغ می‌شد و در ارتباط با جزئیات برگزاری بازارچه‌های نوروزی جلساتی را برگزار خواهیم کرد.

هدف گذاری برای بیمه ۴هزار هنرمند

معاون صنایع دستی و هنرهای سنتی به دومین مرحله بیمه هنرمندان صنایع دستی اشاره کرد و افزود: اعتبارات را از محل هدمندی پارانه‌ها برای بیمه حدود ۴هزار هنرمند صنایع دستی دریافت کرده‌ایم. وی در ارتباط با بیمه ۱۸ بیان کرد: بسیاری از ذی‌نفعان از چنین تبصره‌ای خبر ندارند. در این زمینه باید اطلاع‌رسانی شود که از این تبصره به نفع ذی‌نفعان استفاده شود و تسهیلات تخصیص پیدا کند. معاون گردشگری وزارت میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی نیز در این همایش ماهمه مشترک، تفویض و نظارت را به‌عنوان نکات اصلی در زمینه اجرای تفویض اختیار بیان کرد و موارد تفویض شده حوزه گردشگری را به ادارات کل استانی اعلام کرد.

علی‌اصغر شالابلیان گفت: برگزاری کمیسیون‌های درجه‌بندی و صدور گواهینامه کیفیت خدمات گردشگری، صدور کارت راهنمایان، فرایند ثبت شرکت‌های گردشگری، تأیید محل دفاتر خدمات مسافرتی و گردشگری، موافقت یا مخالفت اولیه برای امکان تغییر کاربری اراضی گردشگری به کارسوی غیر و تمدید نوبت دوم موافقت اصولی تاسیسات گردشگری به‌عنوان موارد تفویض شده به ادارات کل استانی است. معاون گردشگری وزارت میراث فرهنگی همچنین درباره سفرهای نوروزی بیان کرد: ستادهای استانی سفر در اغلب استان‌ها شکل گرفته است و وزارت کشور نیز دغدغه جدی در این باره دارد. همچنین جلساتی با معاون اقتصادی وزارت کشور داشته‌ایم و با معاونان عمرانی وزارت کشور نیز جلسه‌ای خواهیم داشت.

معاون گردشگری وزارت میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی نیز در این همایش با اشاره به راه اندازی سامانه «نیروی انسانی و مدیران» تأکید کرد: باید به موضوع عدالت در حوزه منابع انسانی که سرمایه وزارتخانه است توجه جدی کنیم. عدالت در توزیع مسوولیت‌ها مهم است، نگاه این سامانه، عدالت در توزیع و استفاده از ظرفیت‌های منابع انسانی است. وی اظهار داشت: «نیروی انسانی» مدیران کل و مدیران فنی را برای کمیته انتصابات فراهم می‌کند. ما اولین وزارتخانه‌ای هستیم که برای این سامانه در سطح کشور اقدام کردیم و این سامانه فرصتی برای بروز استعدادها خواهد بود.

معاون توسعه مدیریت و منابع گفت: بر اساس دستور وزیر جذب هر نوع نیرو با هر عنوانی ممنوع است، باید از سرمایه‌های نیروی انسانی وزارتخانه استفاده کنیم. وی افزود: با همت و توانمندی‌هایی که در وزارتخانه داریم، شاهد اتفاقات خوبی بودیم به طوری که در ۶ ماهه اول سال جاری ۳۵ درصد از اعتبارات بودجه ۱۴۰۰ را جذب کردیم و الان نیز صددرصد تخصیص تملک دارایی جذب شده است. اوحدی بیان کرد: ۲۲۰ میلیارد تومان میزان اعتبار سفرهای استانی است که رئیس جمهوری در سفرهای استانی تصویب کردند و این مبلغ در حساب وزارتخانه است. باید برای جذب این اعتبارات تا پایان هفته طرح بدهیم و اعتبارات را میان استان‌ها توزیع کنیم.

وی افزود: در استان اردبیل نیز کارآفرینان و سرمایه‌گذاران متعددی با انگیزه مضاعف ورود پیدا کرده‌اند که حمایت از آنها باید به عنوان یک اولویت مورد توجه سازمان‌ها و دستگاه‌های ذی‌ربط رسان به ویژه تأمین اجتماعی، مالیات و بانک‌های عامل قرار گیرد.

رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی ادامه داد: کشور در گذر از پیچ تحریم‌ها و تهدیدهای اقتصادی نیازمند حضور و مشارکت سرمایه‌گذاران و کارآفرینانی است که با ادای دین به کشور و مردم خود سعی دارند در این عرصه فرصت‌های اشتغال و تولید مضاعف را به وجود آورند.

رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی گفت: دولت و مجلس مصمم است تا کارآفرینان و سرمایه‌گذاران را در حوزه‌های مختلف مورد حمایت قرار دهند تا پایداری و ثبات اشتغال در واحدهای صنعتی و تولیدی فراهم آید.

رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی گفت: دولت و مجلس مصمم است تا کارآفرینان و سرمایه‌گذاران را در حوزه‌های مختلف مورد حمایت قرار دهند تا پایداری و ثبات اشتغال و تولید مضاعف را به وجود آورند.

رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی گفت: دولت و مجلس مصمم است تا کارآفرینان و سرمایه‌گذاران را در حوزه‌های مختلف مورد حمایت قرار دهند تا پایداری و ثبات اشتغال و تولید مضاعف را به وجود آورند.

امتیاز ویژه برای متاهلین

شرایط ثبت نام آزمون استخدامی اعلام شد

همزمان با آغاز ثبت نام در نهمین آزمون استخدامی متمرکز دستگاه‌های اجرایی کشور دفترچه راهنمای شرکت در این آزمون بر روی سایت سازمان سنجش آموزش کشور قرار گرفت. به گزارش بازارکار، ثبت‌نام برای شرکت در نهمین آزمون استخدامی متمرکز دستگاه‌های اجرایی کشور از ۲۷ بهمن‌ماه از طریق درگاه اطلاع‌رسانی این سازمان به نشانی www.sanjesh.org آغاز شد و این مهلت در روز دوشنبه مورخ دوم اسفند ماه پایان می‌پذیرد. متقاضیان واجد شرایط پس از پرداخت مبلغ ۱۲۵ هزار تومان به صورت الکترونیکی و با کارت های بانکی متصل به شبکه شتاب نسبت به تکمیل فرم ثبت نام و ارائه اطلاعات مورد نیاز اقدام کنند. داوطلبان استخدام در زمان ثبت نام می‌توانند علاوه بر شغل محل و دستگاه اجرایی مورد تقاضا به عنوان انتخاب اصلی، محل دیگر را به شرط یکسان بودن شغل (سهمیه، جنسیت، شرایط احراز و...) به عنوان اولویت دوم انتخاب نمایند. دستگاه‌های اجرایی می‌توانند حداکثر تا ۶ ماه پس از اعلام نتیجه نهایی آزمون تا قبل از زمان برگزاری آزمون بعدی با هماهنگی

رئیس کمیته تحقیقات و فناوری مجلس شورای اسلامی:

اخراج اساتید به بهانه افت تحصیلی دانشجویان راهکار مناسبی نیست



رئیس کمیته تحقیقات و فناوری مجلس شورای اسلامی گفت: افت تحصیلی بخشی از دانشجویان غیر قابل انکار است اما برکناری اساتید و اعضای هیات علمی دانشگاه راه حل جبران این رکود علمی نیست. مهدی اسماعیلی در گفت و گو با خبرگزاری خانه ملت در مورد اخراج تعدادی از اساتید از هیات علمی دانشگاه‌ها به دلیل رکود علمی گفت: اخراج هیات علمی دانشگاه‌ها به علت رکود علمی دانشجویان راهکار منطقی به نظر نمی‌رسد. افت تحصیلی بخشی از دانشجویان غیر قابل انکار است اما برکناری اساتید و اعضای هیات علمی دانشگاه‌ها راه حل جبران این رکود علمی نیست.

نماینده مردم میانه در مجلس شورای اسلامی افزود: افت سطح علمی دانشگاه‌ها را باید در خروجی مقالات بین المللی بسنجیم، طبق آمار مؤسسه اطلاعات علمی یا (ISI) بسیاری از مقالات علمی ما در سطح بین المللی محاصل تلاش‌های تمام اعضای هیات علمی دانشگاه‌های آزاد و دولتی است که خوشبختانه این مقالات در رتبه بالای علمی قرار دارند. عضو کمیسیون آموزش و تحقیقات مجلس یادآور شد: دانشگاه آزاد در ۱۵ سال گذشته به جهت تاثیرگذاری در سطح ملی و بین المللی رقیب جدی برای بسیاری از دانشگاه‌های مطرح بوده است، اما چه اتفاقی رخ داد که امروز با افت تحصیلی و علمی دانشجویان این دانشگاه مواجه هستیم. وزارت علوم باید ببیند که دانشگاه آزاد فرزند ناتنی وزارتخانه نیست و نظارت منسجمی بر عملکرد آن از همه جهات در شیوه نامه های درسی، محتوای علمی و همچنین سطح علمی اساتید و اعضای هیات علمی داشته باشد. وی یادآور شد: وزارت علوم باید ببیند که دانشگاه آزاد فرزند ناتنی وزارتخانه نیست و نظارت منسجمی بر عملکرد آن از همه جهات در شیوه نامه های درسی، محتوای علمی و همچنین سطح علمی اساتید و اعضای هیات علمی داشته باشد. اسماعیلی با تأکید بر نظارت عملکرد دانشگاه آزاد گفت: توجهی که معطوف به بالا بردن سطح علمی دانشگاه دولتی است باید برای دانشگاه آزاد هم در نظر گرفته شود و تمام برنامه‌های این دانشگاه همچون دیگر دانشگاه‌های مطرح زیر نظر وزارت علوم برنامه ریزی شود، تا دانشجویان عاری از هر گونه تبعیض علمی در آموزش باشند. نماینده مردم در مجلس یازدهم افزود: اخراج و برکناری اساتید و هیات علمی دانشگاه‌ها به بهانه افت علمی راهکار مناسبی نیست، لذا در کنار تأکید ویژه برای جذب نیروی نخبه، باید بازنگری بر شیوه اداره دانشگاه‌های آزاد، کیفیت علمی و همچنین توجه به آزمون ارزیابی اساتید دانشگاه‌ها به صورت مستمر انجام پذیرد. رئیس کمیته تحقیقات و فناوری مجلس شورای اسلامی در پایان خاطرنشان کرد: هر کسی با عنوان استاد، هیات علمی و حتی دانشجو وارد دانشگاه می‌شود باید مسیر علمی مشخصی را طی کند، آمیودارم کنترل و نظارت دقیقی از طرف وزارت علوم بر عملکرد و برنامه‌های دانشگاه آزاد صورت پذیرد.



برای تاهل و داشتن فرزند، پنج سال است. امتیازات فوق الذکر، مشروط به آن است که نرخ باروری شهرستان محل زادگاه داوطلب یا فرزند وی، بالای دو نیم نباشد. مبنای تعیین نرخ باروری آخرین اعلام رسمی وزارت کشور در زمان برگزاری امتحان مشترک فراگیر است. کلیه سوالات مواد آزمون عمومی و اختصاصی به صورت چهار گزینه ای با ضریب یک می باشند. به ازای هر پاسخ اشتباه به سوالات، یک سوم نمره منفی در نظر گرفته خواهد شد.

ثبت نام و ارائه اطلاعات مورد نیاز اقدام کنند. همچنین آزمون رشته‌های شغلی مربوط به وزارت آموزش و پرورش در روز جمعه مورخ ۱۶ اردیبهشت ۱۴۰۱ و رشته‌های شغلی سایر دستگاه‌ها در روز جمعه مورخ ۳۱ تیر سال ۱۴۰۱ برگزار خواهد شد. داوطلبان در روز جمعه مورخ ۲۵ تیر سال ۱۴۰۱ برای دارندگان مدارک تحصیلی فوق دیپلم، حداکثر سنی ۳۰ سال برای دارندگان مدارک تحصیلی فوق دیپلم، حداکثر ۳۶ سال برای دارندگان مدارک تحصیلی فوق لیسانس و حداکثر ۴۵ سال برای دارندگان مدارک تحصیلی دکتری و دکتری تخصصی از جمله شرایط شرکت در آزمون استخدامی است. جانیان، آزادگان، فرزندان شهدا، فرزندان جانبازان ۲۵ درصد و بالاتر و فرزندان آزادگان یک سال اسارت و بالاتر، از شرط حداکثر سن معاف هستند. به ازای تاهل و نیز داشتن هر فرزند، یکسال به سقف محدوده سنی داوطلب که در متن دفترچه راهنمای ثبت نام امتحان مشترک فراگیر درج شده، اضافه خواهد شد. حداکثر سنوات قابل افزایش

با حضور کارشناسان حوزه حقوقی، بانکی و اقتصادی و کارآفرینی

میزگرد تخصصی «اقتصاد مقاومتی و کارآفرینی» برگزار شد

عنوان دادسرای ۳۲ ویژه جرایم اقتصادی وجود دارد و وظیفه آن پیگیری افرادی است که از تسهیلات گرفته شده از بانک سوءاستفاده کرده اند. این کارشناس تأکید کرد: در خصوص تولیدکنندگان قوانین خوبی از سمت بانک مرکزی در حال نهایی شدن است که یکی از آن‌ها ابلاغ قوانینی است که اگر واحد تولیدی بدهکاری داشته باشد به راحتی نتواند از واحد را تعطیل کرد، بانک اصرار دارد که اعطای تسهیلات به کارآفرینان است را حفظ می‌کند اما اینکه جلوتر چه اتفاقاتی رخ می‌دهد. اعم از جهش نرخ ارز دیگر به بانک مربوط نمی‌شود. آقامیری پیشنهاد داد: نظارت دقیق و سختگیرانه در تسهیلات‌دهی انجام شود. اگر نظارت بانک یا نهاد متولی از ابتدای راه بر فرآیند کاری تولیدکنندگان باشد قطعاً ضررهای کارآفرینان و تولیدکنندگان کمتر خواهد شد.

کسب و کارها در حال پیچیده‌تر شدن است در ادامه این نشست، «عبدالله احمدی» کارشناس کارآفرینی با اشاره به اینکه اگر پیچیدگی‌های قوانین کاهش پیدا کند بسیاری از مشکلات هم کمتر از گذشته خواهد شد. گفت: اگر دادگاه‌های تجاری دلاشته باشیم که به شکل تخصصی‌تر در این موضوع ورود پیدا کنند، بسیاری از مشکلات کاهش خواهد یافت.

کسب و کارها در حال پیچیده‌تر شدن است در ادامه این نشست، «عبدالله احمدی» کارشناس کارآفرینی با اشاره به اینکه اگر پیچیدگی‌های قوانین کاهش پیدا کند بسیاری از مشکلات هم کمتر از گذشته خواهد شد. گفت: اگر دادگاه‌های تجاری دلاشته باشیم که به شکل تخصصی‌تر در این موضوع ورود پیدا کنند، بسیاری از مشکلات کاهش خواهد یافت.

کسب و کارها در حال پیچیده‌تر شدن است در ادامه این نشست، «عبدالله احمدی» کارشناس کارآفرینی با اشاره به اینکه اگر پیچیدگی‌های قوانین کاهش پیدا کند بسیاری از مشکلات هم کمتر از گذشته خواهد شد. گفت: اگر دادگاه‌های تجاری دلاشته باشیم که به شکل تخصصی‌تر در این موضوع ورود پیدا کنند، بسیاری از مشکلات کاهش خواهد یافت.

کسب و کارها در حال پیچیده‌تر شدن است در ادامه این نشست، «عبدالله احمدی» کارشناس کارآفرینی با اشاره به اینکه اگر پیچیدگی‌های قوانین کاهش پیدا کند بسیاری از مشکلات هم کمتر از گذشته خواهد شد. گفت: اگر دادگاه‌های تجاری دلاشته باشیم که به شکل تخصصی‌تر در این موضوع ورود پیدا کنند، بسیاری از مشکلات کاهش خواهد یافت.



میزگرد تخصصی «اقتصاد مقاومتی و کارآفرینی» با حضور کارشناسان حوزه حقوقی، بانکی و اقتصادی و کارآفرینی برگزار شد.

به گزارش بازارکار، «غلامرضا کریمی» در میزگرد تخصصی کارآفرینی در استانه ۲۹ بهمن روز «اقتصاد مقاومتی و کارآفرینی» اظهار داشت: هر زمانی که کارآفرینان به بانک مرکزی مراجعه کردند و در خصوص این افزایش نرخ ارز و بلاکلیفی خود پرسشی مطرح کردند، تنها جوابی که به آن‌ها داده شد ارجاع به دستگاه قضایی بود. وی افزود: ما از بانک مرکزی به عنوان یک بانک تجاری انتظار نداریم بلکه آن را بانکی سیاستگذار در حوزه پولی و بانکی می‌شناسیم. از بانک مرکزی باید درخواست کنیم

دعوت به همکاری

معاونت آموزش های عمومی و مهارتی (سما) دانشگاه آزاد اسلامی استان تهران به منظور تکمیل کادر خدمات و سرایدار - نخبگان مورد نیاز خود در مدارس تعداد محدودی نیروی انسانی مرد و زن را بصورت قراردادی کار معین یکساله دعوت به همکاری می نماید. داوطلبان می توانند پس از مطالعه و کسب آگاهی از شرایط عمومی و اختصاصی اعلام شده در سایت معاونت آموزش های عمومی و مهارتی سما استان تهران به آدرس Tehran-sama.ir یا Tehransama.blogfa.com حداکثر تا ۸ روز پس از درج آگهی نسبت به تکمیل و تحویل فرم و مدارک ثبت نامی ضمن مراجعه به امور اداری اقدام نمایند.

ردیف	شهر محل خدمت	عنوان شغلی مورد نیاز		نشانی و تلفن
		سرایدار نخبگان	خدمتگذار	
۱	تهران	مرد	مرد	تهران - شهران - بلوار کوهسار نبش کوچه مدرسه پلاک ۱ داخلی ۴۴۳۳۲۱۰۹ ۳۰۵
		زن	زن	

یادآوری: ثبت نام شرکت در مصاحبه دلیل بر الزام پذیرش فرد توسط معاونت آموزش های عمومی و مهارتی نمی باشد

شرکت طراحان پوشاک نامی جهت تکمیل نیروی انسانی خود از ساکنین شرق و جنوب شرق تهران طبق عناوین شغلی و مفاد جدول، شرایط و مزایای ذیل دعوت به همکاری می نماید. توجه: علاقمندانی که در مشاغل ذیل تجربه کار ندارند تحت آموزش رایگان قرار می گیرند.

دعوت به همکاری

ردیف	عناوین شغلی	تحصیلات	سن	جنسیت	تعداد مورد نیاز
۱	توکار راسته دوز سادیگی زن الیک زن زیگزال دوز	حداقل سیکل حداکثر لیسانس	حداقل ۱۸ حداکثر ۳۵	خانم	۲۵۰ نفر

مزایا: حقوق پایه وزارت کار، بیمه، سرویس ایاب و ذهاب رایگان
مدادش عملکرد، اضافه کار
علاقمندان می توانند جهت مصاحبه اولیه و دریافت معرفی نامه به آدرس تهران - خیابان انقلاب - روبروی درب اصلی دانشگاه تهران - خیابان فخر رازی - خیابان شهدای زندارمیری شرقی - پلاک ۲۲ طبقه همکف مراجعه و یا شماره تلفن ۶۶۴۰۴۵۳۳ و ۶۶۴۰۴۵۳۶ تماس حاصل نموده و یا به شماره تگزام ۰۹۱۲۲۱۷۶۴۴۲ پیام ارسال نمایند.

دعوت به همکاری

آزمون استخدامی شرکت پالایش نفت لاوان - سال ۱۴۰۰

شرکت پالایش نفت لاوان (سهامی عام) واقع در استان هرمزگان افتخار دارد مقارن با ایام شکوهمند انقلاب اسلامی و با هدف توسعه کیفیت و کمیت تولید فرآورده های نفتی و کمک به خودکفایی و اشتغال ایران اسلامی در نظر دارد به منظور تأمین نیروی انسانی مورد نیاز خود در واحدهای عملیاتی و ستادی تعداد ۶۴ نفر از داوطلبان مرد واجد شرایط را در مقطع تحصیلی کارشناسی در رشته ها و گرایش های مندرچ در جدول ذیل از بین فارغ التحصیلان دانشگاهها و مؤسسات آموزشی عالی مورد تأیید وزارت علوم، تحقیقات و فناوری از طریق برگزاری آزمون استخدامی کتبی (عمومی، تخصصی)، مصاحبه فنی و گزینش بصورت قراردادی طبق ضوابط قانون کار و تأمین اجتماعی دعوت به همکاری نماید. کلیه متقاضیان سراسر کشور می توانند در این آزمون استخدامی شرکت نمایند. ولی در صورت کسب امتیاز و در شرایط مساوی، اولویت جذب با داوطلبان بومی استان هرمزگان در رشته شغل های مورد نیاز در جزیره لاوان می باشد. ثبت نام از ۲۵ بهمن الی ۱ اسفند ۱۴۰۰ می باشد.

مقطع تحصیلی	رشته تحصیلی	گرایش	تعداد	محل خدمت
مهندسی شیمی	مهندسی نفت	بدون گرایش، کلیه گرایشها به استثناء صنایع غذایی، بیوتکنولوژی، زیست پزشکی، داروسازی، صنایع شیمی معدنی، محیط زیست و پلیمر	۴۶	جزیره لاوان
		بدون گرایش، گرایش عمران و نقش برداری	۱	
مهندسی مکانیک	مهندسی برق	بدون گرایش، کلیه گرایشها به استثناء مهندسی پزشکی(بیومکانیک)،سیستم محرکه خودرو، سازه بدنه خودرو، مکانرونیک، طراحی، سیستم های دینامیکی خودرو	۶	جزیره لاوان
		بدون گرایش، کلیه گرایشها به استثناء مهندسی پزشکی(بیوالکترونیک)، مکانرونیک، راه آهن برقی	۵	
مهندسی صنایع	حقوق	بدون گرایش، کلیه گرایش ها به استثناء گرایش ایمنی	۲	جزیره لاوان
		بدون گرایش	۲	
مدیریت	جمع کل	دولتی - صنعتی	۲	جزیره لاوان
		جمع کل	۶۴	

شرایط عمومی داوطلبان
 ۱- تابعیت کشور جمهوری اسلامی ایران.
 ۲- التزام به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران.
 ۳- اعتقاد به دین مبین اسلام و یا یکی از ادیان شناخته شده در قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران.
 ۴- عدم عضویت به فساد اخلاقی، نداشتن سابقه محکومیت و سوء پیشینه کیفری.
 ۵- داشتن تندرستی و توانایی کامل جسمانی به تأیید طب صنعتی بهداشت و درمان صنعت و نفت و عدم اعتیاد به مواد مخدر و روانگردان.
 ۶- حارا بودن کارت پایان خدمت و وظیفه یا معافیت دائم غیر پزشکی در زمان ثبت نام.
 تبصره: تاریخ ترخیص از خدمت و وظیفه و صدور کارت معافیت دائم قانونی باید قبل از تاریخ اولین روز ثبت نام باشد.
 ۷- عدم اشتغال و تعهد خدمت در دستگاههای دولتی و مراکز وابسته به آن و نهادهای انقلابی.
 ۸- داوطلبان جذب شده نباید به صورت رسمی یا پیمانی در استخدام واحدهای تابعه صنعت باشند.
 ۹- با توجه به اینکه جذب شدگان صرفاً جهت کار در شرکت پالایش نفت لاوان به صورت قراردادی جذب خواهند شد لذا امکان انتقال آنان به سایر واحدهای وزارت نفت و دیگر ارگانهای دولتی و غیر دولتی (بخش خصوصی اصل ۴۴ قانون اساسی) تحت هیچ شرایطی وجود ندارد.
 ۱-۱۰- آمادگی انجام وظیفه در محل شرکت پالایش نفت لاوان در جزیره لاوان.
 ۱۱- حارا بودن دانشنامه یا گواهی نامه موقت فراغت از تحصیل از دانشگاههای مورد تأیید

مشاغل خانگی

مدیر جهاد کشاورزی گلگاه خبر داد:

پرداخت ۶ میلیاردی تسهیلات مشاغل خانگی در گلگاه



مدیر جهاد کشاورزی گلگاه از پرداخت ۶ میلیارد و ۳۰۰ میلیون ریال تسهیلات مشاغل خانگی در این شهرستان خبر داد. به گزارش خبرگزاری موج مازندران، مهدی باجاجانی با اشاره به اینکه امروزه کسب و کارهای خانگی به عنوان راهکاری مهم برای ایجاد اشتغال و درآمد محسوب می شود، اظهار داشت: برای حمایت از تولیدکنندگان این بخش، ۴ ماه اخیر ۶ میلیارد و ۳۰۰ میلیون ریال تسهیلات مشاغل خانگی برای اشتغال در زمینه های مختلف کشاورزی نظیر کشت گیاهان دارویی، احداث گلخانه، پرورش قارچ و گل و گیاهان زینتی در شهرستان گلگاه پرداخت شد. وی ادامه داد: متقاضیان مشاغل خانگی به دلیل نیاز به سرمایه گذاری کم و بهره گیری از نیروهای پاره وقت و صرفه جویی در هزینه ها رو به افزایش است، بنابراین در صدد جذب اعتبارات بیشتر خواهیم بود.

معاون آموزشی و کار آفرینی جهاددانشگاهی خراسان شمالی

ثبت برند عروسک سازی «میگل» در حوزه مشاغل خانگی خراسان شمالی



معاون آموزشی و کارآفرینی جهاددانشگاهی خراسان شمالی از ثبت برند «میگل» در حوزه عروسک سازی در این استان خبر داد. به گزارش ایسنا به نقل از روابط عمومی جهاددانشگاهی خراسان شمالی، حسن خوش صفا در این خصوص گفت: مریم کوهستانی در رشته تولید عروسک در شهرستان بجنورد با برند میگل برای توسعه فعالیت های کسب و کار خود در بخش مشاغل خانگی جهت اخذ این مجوز مشاوره و راهنمایی شد و پس از طی مراحل مربوطه موفق به دریافت این مجوز گردید.

وی افزود: با اخذ مجوز مشاغل خانگی، این کارآفرین مشمول بهره مندی از تسهیلات و مزایای قانون ساماندهی و حمایت از مشاغل خانگی و اقدامات تسهیلگرانه طرح ملی توسعه مشاغل خانگی شده است و در حال حاضر پنج متقاضی در این رشته شغلی فعال هستند. وی ادامه داد: مجوز مشاغل خانگی با همکاری اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی و سازمان صنعت، معدن و تجارت خراسان شمالی برای این تولیدکننده صادر شده است. خوش صفا گفت: جهاد دانشگاهی خراسان شمالی در راستای ایفای نقش تسهیلگری خود به عنوان یک نهاد توسعه ای در طرح ملی مشاغل خانگی، مداخلات گوناگونی را برای تکمیل و ارتقا شبکه کسب و کارهای خرد و خانگی انجام می دهد که یکی از این اقدامات ارائه راهنمایی ها و مشاوره های موردنیاز و همچنین هماهنگی و تسهیل در راستای اخذ مجوزهای لازم است.

طرح ملی توسعه مشاغل خانگی با هدف ایجاد اشتغال برای ۵۴ هزار نفر از سوی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به جهاددانشگاهی واگذار شده و این نهاد در استان با سهمیه ۵۰۰ نفری، مجری این طرح است.

مدیرکل امور اقتصادی و دارایی کرمانشاه مطرح کرد:

اشتغالزایی ۷۱۰ نفری در پی افتتاح واحد فروآلیاژ اسلام آبادغرب

مدیرکل امور اقتصادی و دارایی استان کرمانشاه گفت: واحد فروآلیاژ اسلام آبادغرب اشتغالزایی ۷۱۰ نفر را در پی داشته است. به گزارش، امیرحمزه حیدریان در آئین افتتاح کارخانه فروآلیاژ اسلام آبادغرب اظهار کرد: افتتاح نخستین پروژه سرمایه گذاری خارجی در حوزه صنعت و دومین پروژه سرمایه گذاری خارجی در استان کرمانشاه هستیم.

وی افزود: عملیات اجرایی پروژه کارخانه فولاد آلیاژ سیلیکون منگنز در شهریور ماه ۱۳۹۸ آغاز و امروز شاهد بهره برداری آن با حضور معاون وزیر اقتصاد هستیم.

مدیرکل امور اقتصادی و دارایی استان کرمانشاه تصریح کرد: تولید این کارخانه فروآلیاژ سیلیکون منگنز بوده که ترکیبی از فلزات آهن در این کارخانه برای استفاده کارخانه های فولاد و چدن تولید می شود و قدمت این محصول به ۲۰۰ سال پیش برمی گردد که کشورهای اوکراین، چین، برزیل، روسیه و آفریقای جنوبی نزدیک ۷۵ درصد این محصول را تولید می کنند. حیدریان بیان کرد: کشور چین بزرگترین تولیدکننده این محصول با سه میلیون تن در سال است و به خاطر صرفه اقتصادی مورد استفاده صنایع فولادی و چدنی قرار می گیرد و سرمایه گذاری در این پروژه ۱۰۰ درصد خارجی ۱۰ میلیون یورو را با اشتغالزایی مستقیم حدود ۲۱۰ نفر و اشتغالزایی غیرمستقیم ۵۰۰ نفر را دارا است.

وی ادامه داد: تأثیر این پروژه در استان کرمانشاه رونق در بازار معادن بوده که از خام فروشی منگنز و سیلیس که عمده مواد اولیه این کارخانه جلوگیری می شود. مدیرکل امور اقتصادی و دارایی استان کرمانشاه گفت: مواد اولیه وارد کارخانه شده و فرآوری می شود و ظرفیت کارخانه ۱۵ هزار تن در سال است که نزدیک به ۱۰ درصد از نیاز کشور به واردات این محصول را تأمین می کند.

مدیرعامل شرکت فولاد مبارک:

ایجاد ۲ هزار ۵۰۰ شغل با پروژه های فولادی در هرمزگان



مدیرعامل شرکت فولاد مبارک با بیان اینکه در استان هرمزگان با حمایت های صورت گرفته به دنبال تولید و تداوم تولید و سرمایه گذاری هستیم گفت: این منطقه با شرایط زیرساختی و به لحاظ موقعیت جغرافیایی بهترین شرایط برای سرمایه گذاری را دارد. در این استان به دنبال محرومیت زدایی، ایجاد اشتغال و افزایش تولید هستیم.

به گزارش خبرنگار ایسنا، طیب نیا، مدیرعامل شرکت فولاد مبارک، در این منطقه شاهد این هستیم که دانش فنی این صنعت انتقال پیدا کرده و نیرهای انسانی آموزش دیدند.

نماینده مجلس:

اولویت استخدام در باغ سه هزار هکتاری قصر شیرین

باید با نیروهای بومی باشد



نماینده مردم قصرشیرین، سربل ذهاب و گیلانغرب در مجلس شورای اسلامی گفت: اولویت اشتغال در باغ سه هزار هکتاری شهرستان قصرشیرین به عنوان یکی از ظرفیت های بسیار بزرگ این منطقه برای ایجاد اشتغال پایدار باید استفاده از نیروهای بومی باشد.

به گزارش ایرنا، «شهریار حیدری» در حاشیه بازدید از شرکت کشت و صنعت بیستون پارس وابسته به بنیاد مستضعفان افزود: بنیاد مستضعفان زحمات زیادی را برای ایجاد باغ سه هزار هکتاری شامل نخلستان و باغات مرکبات متحمل شده و اکنون به صورت یک مجموعه مدرن در حال اجرا است که زمینه ایجاد اشتغال بسیار خوبی را در منطقه فراهم کرده است و در این راستا به مجموعه بنیاد مستضعفان کمک می کنیم.

وی اظهار داشت: شورای عالی امنیت ملی بعد از جنگ

مدیرعامل شرکت شهرک های صنعتی خوزستان:

توسعه شرکت فولاد در شهرک صنعتی اهواز

۸۰۰ فرصت شغلی ایجاد می کند



مدیرعامل شرکت شهرک های صنعتی خوزستان گفت: طرح توسعه فولادسازی در شهرک شماره پنج صنعتی اهواز، ۸۰۰ فرصت شغلی فراهم می کند. به گزارش بازارکار، اخلاقی محمدیان در حاشیه بازدید از شهرک صنعتی شماره پنج اهواز با حضور معاون وزیر صمت در جمع خبرنگاران بیان کرد: شرکت فولاد آتیه خلیج فارس سرمایه گذاری ۱۵ هزار میلیارد ریالی در شهرک صنعتی پنج اهواز در دست انجام دارد که راه اندازی کامل آن منجر به تحول بسیار خوبی در منطقه خواهد شد.

وی گفت: در بحث زیر ساخت های شهرک های صنعتی خوزستان مشکلی وجود ندارد و شرایط برای سرمایه گذاری در این شهرک ها مهیا است. وی افزود: کمبودهایی در بحث امکانات زیربنایی مثل خطوط

استاندار کهگیلویه و بویراحمد:

اشتغال در کهگیلویه و بویراحمد رونق می گیرد



استاندار کهگیلویه و بویراحمد گفت: دوران رفع مشکلات اقتصادی فراسیده و ظرف یکسال آینده شاهد تحولات خوبی در زمینه اقتصادی و ایجاد اشتغال در استان باشیم.

به گزارش، سید علی احمدزاده در مراسم راهپیمایی موتوری و خودرویی ۲۲ بهمن در یاسوج افزود: در استان کارهای بزرگی آغاز شده و آغاز خواهد شد، و من به عنوان فرزند این استان به شما قول می دهم اشتغال در استان رونق می گیرد و جوانان بیکار ما از این وضعیت خارج و صاحب شغل خواهند شد.

وی بیان داشت: دولت توجه ویژه ای به کهگیلویه و بویراحمد دارد و به دنبال تغییر در استان است و پروژه های بزرگی که اجرا شده و یا در دست اجرا است بیانگر توجه و نگاه خاص دولت سیزدهم به استان است. احمدزاده با بیان اینکه در حال حاضر برای پروژه های گاز، نفت و آب اقدامات مهم و بزرگی طراحی شده و در دست اجرا است، گفت: استان وارد چرخه جدیدی از تولید و اشتغال شده و در حوزه آب، سدهای حق ما بود اما این حق را به ما ندادند که با تلاش صورت گرفته عملیات اجرایی این سدها آغاز شده است.

وی اظهار داشت: سد تنگ سرخ در سال ۱۴۰۱ آبگیری و مشکلات آب شهر یاسوج و دشت های اطراف حل می شود، همچنین در چند روز گذشته با تکیه بر توان استان و استفاده از

مدیرعامل شرکت کشت و صنعت و دامپروری مغان:

پنج هزار فرصت شغلی جدید در کشت و صنعت مغان ایجاد می شود



مدیرعامل شرکت کشت و صنعت و دامپروری مغان گفت: در صورت اخذ تسهیلات لازم پنج هزار شغل جدید در این شرکت ایجاد می شود. اسدالله محسن زاده در گفت و گو با خبرنگار ایرنا افزود: برای شگرفایی بیشتر شرکت، برنامه توسعه ۲۳ هزار میلیارد تومانی آماده و جهت پیگیری به وزارت جهاد کشاورزی ارسال شده است که در صورت اخذ تسهیلات لازم می توان برای پنج هزار نفر فرصت شغلی ایجاد کرد.

وی ادامه داد: با توجه به اقدامات صورت گرفته وضعیت شرکت رو به بهبود است و برای بالندگی آن برنامه پنج ساله توسعه تدوین شده است.

محسن زاده با اشاره به افزایش میزان تولیدات دامی در کشت و صنعت مغان گفت: در یک سال گذشته تعداد دام شرکت از ۱۷ هزار و ۳۰۰ رأس به ۲۰ هزار و ۶۰۰ رأس افزایش یافته و با تأمین به موقع نهاده های دامی، بهبود کیفیت جیره غذایی و بهداشتی تر کردن محیط نگهداری دامها حدود پنج کیلوگرم میزان استحصال شیر خام را به ازای هر رأس دام افزایش داده ایم. وی اظهار کرد: با توجه به اقدامات انجام شده میزان تولید شیر خام در مجتمع دامپروری شرکت از بدو تاسیس تاکنون رکورد زده و به مقدار ۲۳۰ تن در روز رسیده است. مدیرعامل شرکت کشت و صنعت و دامپروری مغان ادامه داد: با وجود کاهش سه هزار هکتار از اراضی شرکت ناشی از واگذاری آن به عشاير میزان تولیدات شرکت افزایش یافته است.

رئیس سازمان صنعت، معدن و تجارت استان اردبیل

زمینه اشتغال ۷۵۰۰ نفر در واحدهای در حال احداث فراهم می شود



رئیس سازمان صنعت، معدن و تجارت استان اردبیل گفت: با بهره برداری از واحدهای در حال احداث استان اردبیل زمینه اشتغال ۷ هزار و ۵۰۰ نفر فراهم می شود.

به گزارش فارس از اردبیل، رامین صادقی در جلسه راهبری ستاد اقتصاد مقاومتی استان اردبیل با محوریت بخش صنعت در استانداری اردبیل اظهار کرد: صنعت در اشتغال

و تولید ناخالص استان نقش حیاتی دارد و در این بین صنایع دانش بنیان و فنوار مهم و ارزشمند است.

وی افزود: در کنار راه اندازی واحدهای جدید صنعتی در دو سال اخیر، بیش از ۱۷۰ واحد راکد و نیمه فعال به چرخه تولید مجدد برگشته اند.

رئیس سازمان صنعت، معدن و تجارت استان اردبیل با یادآوری فعالیت ۱۷ شرکت دانش بنیان را در حوزه صنعت بیان کرد: تولید محصولات صادرات محور در دستور کار سرمایه گذاران و کارآفرینان قرار گرفته است. صادقی از تهیه و تدوین سند آمایش صنعتی استان خبر داد و گفت: براساس سند آمایش سرزمینی استان اردبیل قرار است این سند تهیه و آماده شود.

استاندار آذربایجان غربی

نهضت بزرگ گلخانه در آذربایجان غربی راه اندازی شود



استاندار آذربایجان غربی گفت: با توجه به اینکه میزان گلخانه در استان بسیار ناچیز است باید یک نهضت بزرگ احداث گلخانه در استان ایجاد شود. به گزارش تسنیم از ارومیه، محمدصادق معتمدیان در جلسه بررسی مسائل و مشکلات کشاورزی با محوریت سیب درختی در حضور وزیر جهاد کشاورزی برگزار شد اظهار داشت: هم اکنون تعداد ۲۰۰

هزار نفر بهره بردار بخش کشاورزی در آذربایجان غربی وجود دارد. وی تصریح کرد: در سال گذشته میزان ۳۱ هزار میلیارد تومان ارزش ریالی تولیدات محصولات کشاورزی در آذربایجان غربی بوده است.

استاندار آذربایجان غربی گفت: این استان در تولید محصول عسل و چغندر قند رتبه اول کشوری را دارد و بیش از ۳۳ درصد بخش اشتغال آذربایجان غربی در بخش کشاورزی است.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید
<http://news.bazarekar.ir/01/Fa/News/351889>

سرپرست دانشکده کشاورزی و منابع طبیعی دانشگاه:

مرکز نوآوری زنبورداری کشور در دانشگاه لرستان احیاء می شود

سرپرست دانشکده کشاورزی و منابع طبیعی دانشگاه لرستان خبر داد: مرکز نوآوری زنبورداری کشور در دانشکده کشاورزی و منابع طبیعی، احیاء می شود.

سعید محمدزاده کرد: براساس محتوای تفاهم نامه مشترک منعقد شده بین دانشگاه لرستان و بخش برنامه عمران سازمان ملل متحد (UNDP) و اتحادیه تعاونی های زنبورداری استان لرستان، مرکز نوآوری زنبورداری کشور در دانشکده کشاورزی و منابع طبیعی دانشگاه لرستان احیاء و برخی امکانات، زیرساخت ها و تجهیزات مانند زنبورداری، زنبور درمانی، تولید زهر زنبور و برخی فرآورده های زنبور عسل برای فعالیت مرکز فراهم شد.

وی تصریح کرد: با رایزنی برای ایجاد بستر مناسب تعامل، جلسه ای با نماینده برنامه عمران سازمان ملل متحد، مدیرعامل صندوق توسعه زنبور کشور، مدیرعامل اتحادیه زنبورداران استان لرستان، ناظر UNDP و برخی از مسئولان استانی تشکیل و تأکید شد تا در مدت کوتاهی ضمن تقویت این مرکز، همه ای پتانسیل های مرکز نوآوری برای آموزش زنبورداری، فعالیت های مرتبط با اکوتوریسم و تولید فرآورده های جنبی زنبور عسل، استفاده شود.

دکتر عبدالملکی اعلام کرد:

ایجاد اشتغال پایدار در مناطق مرزی
در بستر زیست بوم ملی اشتغال

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به تأکید دولت سیزدهم بر حمایت همه‌جانبه از مرزنشینان کشور گفت: بخش قابل ملاحظه‌ای از موضوع قاچاق کالا در مناطق مرزی ریشه در مسائل معیشتی دارد. دکتر «حجت‌الله عبدالملکی» در اولین نشست کمیته ملی تقویت کسب و کار و اشتغال پایدار مناطق مرزی، تعریف پروژه‌ها و برنامه‌های اشتغالزای نوآورانه را لازمه بهبود معیشت ساکنین این مناطق دانست و تصویب برنامه ملی تقویت کسب و کار مناطق مرزی در هیئت دولت را فرصت مناسبی برای ساماندهی و مدیریت واحد اجرای برنامه‌های مختلف در مناطق مرزی دانست. وی اضافه کرد: لازمه مبارزه با قاچاق کالا در مناطق مرزی، ریشه‌یابی دقیق و توسعه اشتغال در این مناطق است.

وی افزود: برنامه ملی تقویت کسب و کار، معیشت مرزنشینان و ایجاد اشتغال پایدار در مناطق مرزی در بستر زیست بوم ملی اشتغال تعریف می‌شود.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی تأکید کرد: حل مسئله اشتغال در مناطق مرزی نیازمند برنامه، اقدامات و بودجه ویژه است.

عبدالملکی افزود: توجه ما به مناطق مرزی در محورهای اختصاص منابع مالی ویژه، تسهیل گری، مانع زدایی و نوآوری‌های حوزه اشتغال خاص هر منطقه، متمرکز خواهد بود.

وی خاطرنشان کرد: توجه به طرح و پیشنهادها بخش خصوصی و مردمی، به ویژه گروه‌های جهادی می‌تواند به یافتن مناسب‌ترین راه حل‌ها با بیشترین بازدهی در هر منطقه منجر شود.

محمود کریمی بیان‌کننده، سرپرست معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال نیز در این نشست گفت: نخستین بار موضوع اشتغال مرزنشینان با طرح ساماندهی معابر مرزی، کولبری و ته لنجی در سال ۱۳۹۷ مطرح شد که در نهایت اسامال با پیشنهاد وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی این موضوع در ستاد اقتصادی دولت و نشست هیأت وزیران به تصویب رسید. وی تصریح کرد: دستگاه‌های اجرایی ذیل کمیته ملی کسب و کار و معیشت مرزنشینان بایستی سازوکارها و پروژه‌هایی که برای مناطق مرزی تعریف می‌کنند، دارای مشخصه نوآورانه بوده و امتیازات و منابع ویژه‌ای برای این مناطق تعریف کنند.

در این نشست نمایندگان دستگاه‌های مختلف اجرایی به تبادل نظر پیرامون مفاد برنامه ملی تقویت کسب و کار، معیشت مرزنشینان و ایجاد اشتغال پایدار در مناطق مرزی پرداختند.

مهارت آموزی، حلقه گم شده حوزه اشتغال کشور است

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی:

عبدالملکی اضافه کرد: امیدواریم که با امضای تفاهنامه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با کمیته امداد امام خمینی (ره) حتی قبل از پایان سال خروجی‌هایی در این حوزه داشته باشیم؛ چرا که معتقدیم قوی‌ترین برنامه در چارچوب اشتغال برای افراد کم درآمد در حوزه فعالیت‌های کمیته امداد وجود دارد. «سیدمرتضی بختیاری»، رئیس کمیته امداد نیز در این نشست گفت: بر اساس مصوبه شورای عالی اشتغال، مأموریت اصلی کمیته امداد در سال آینده ایجاد ۵۰۰ هزار فرصت شغلی برای مددجویان و دهک‌های پایین جامعه است.

وی با اشاره به ضرورت اختصاص تسهیلات متناسب با این مأموریت مهم در مجلس شورای اسلامی، افزود: برنامه ما این است تا زمانی که جامعه هدف برنامه اشتغال امداد از مهارت‌های شغلی و حرفه‌آموزی برخوردار نشده‌اند، وام اشتغال به آنان تعلق نگیرد. بختیاری به پیش‌بینی بسته توانمندسازی مددجویان در قالب تفاهنامه با وزارت تعاون اشاره کرد و ادامه داد: ارائه مشاوره و هدایت شغلی و استعدادیابی جامعه هدف تا مرحله انتخاب شغل در این بسته در نظر گرفته شده است.

رئیس کمیته امداد از آمادگی این نهاد برای همکاری با ۱۲ هزار آموزشگاه آزاد و ۶۴۰ مرکز دولتی به منظور حرفه‌آموزی مددجویان خبر داد و اظهار کرد: امیدواریم جامعه هدف این طرح با گذراندن دوره‌های کارآموزی و دریافت گواهی مهارت، ضمن برخورداری از تسهیلات قرض‌الحسنه، به اشتغال و درآمد پایدار دست یابند. وی با بیان اینکه این تفاهنامه قابلیت تبدیل شدن به یک طرح ملی را دارد، گفت: تلاش ما این است که مقدمات این تفاهنامه تا پایان سال جاری اجرایی شود و از ابتدای سال آینده فاز عملیاتی ایجاد ۵۰۰ هزار اشتغال در مناطق محروم به سرعت آغاز شود.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی خاطر نشان کرد: تاکنون متقاضیان برای بیش از ۱۲۰ هزار فرصت شغلی در سامانه جست‌وجوی شغل ثبت نام کرده‌اند. رئیس شورای عالی کار اضافه کرد: در دوره جدید و در چارچوب نظریه زیست بوم ملی اشتغال، سازمان‌های مرتبط به عنوان حلقه‌های این مهم تعریف شده‌اند و مهارت در این راستا جایگاه ویژه‌ای دارد. وی با بیان اینکه اشتغال محرومان اولویت اول تمام برنامه‌های اشتغال و اقتصاد کشور است.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: در سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور در حال حاضر علاوه بر مشاوره‌های لازم، به اشتغال افراد تحت پوشش کمیته امداد امام خمینی (ره) و حوزه مهارت‌هایی که امکان اشتغال در آن وجود نداشته نیز توجه شده است. عبدالملکی افزود: یکی از کارهایی که در چارچوب مهارت محوری در سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای در سال جاری انجام شده، برگزاری نمایشگاه‌های مشاغل مهارت محور، کم سرمایه‌بر در استان‌های سراسر کشور است.

وی تصریح کرد: از این پس نیروی ماهر نگرانی اشتغال در کشور نخواهد داشت. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی افزود: کمیته امداد در سال آینده متولی اشتغال ۵۰۰ هزار نفر از افراد کم برخوردار است؛ با نگاه به بازار کار و موضوع اشتغال کم‌سرمایه‌بر این امر قابلیت اجرایی دارد.

توانمندسازی و ارائه مهارت‌های شغلی
به ۵۰۰ هزار مددجو

کمیته امداد و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با هدف



حوزه فعالیت های لازم را آغاز کرده‌اند.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی خاطر نشان کرد: تاکنون متقاضیان برای بیش از ۱۲۰ هزار فرصت شغلی در سامانه جست‌وجوی شغل ثبت نام کرده‌اند. رئیس شورای عالی کار اضافه کرد: در دوره جدید و در چارچوب نظریه زیست بوم ملی اشتغال، سازمان‌های مرتبط به عنوان حلقه‌های این مهم تعریف شده‌اند و مهارت در این راستا جایگاه ویژه‌ای دارد. وی با بیان اینکه اشتغال محرومان اولویت اول تمام برنامه‌های اشتغال و اقتصاد کشور است.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: در سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور در حال حاضر علاوه بر مشاوره‌های لازم، به اشتغال افراد تحت پوشش کمیته امداد امام خمینی (ره) و حوزه مهارت‌هایی که امکان اشتغال در آن وجود نداشته نیز توجه شده است. عبدالملکی افزود: یکی از کارهایی که در چارچوب مهارت محوری در سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای در سال جاری انجام شده، برگزاری نمایشگاه‌های مشاغل مهارت محور، کم سرمایه‌بر در استان‌های سراسر کشور است.

وی تصریح کرد: از این پس نیروی ماهر نگرانی اشتغال در کشور نخواهد داشت.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی افزود: کمیته امداد در سال آینده متولی اشتغال ۵۰۰ هزار نفر از افراد کم برخوردار است؛ با نگاه به بازار کار و موضوع اشتغال کم‌سرمایه‌بر این امر قابلیت اجرایی دارد.

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و کمیته امداد امام خمینی (ره) با هدف توانمندسازی و ارائه مهارت‌های شغلی به ۵۰۰ هزار مددجو، تفاهنامه همکاری امضا کردند.

به گزارش بازار کار، دکتر «حجت‌الله عبدالملکی» در آئین امضای تفاهنامه همکاری مشترک میان وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و کمیته امداد امام خمینی (ره)، گفت: یکی از حلقه‌های گم‌شده مهم در حوزه اشتغال کشور «مهارت آموزی» است.

وی تأکید کرد: امروز، اولین روز از چهارمین سال گام دوم انقلاب اسلامی است و امیدواریم در چهل ساله دوم، شاهد تمدن اسلامی باشیم.

وزیر تعاون، کار اجتماعی رفاه اجتماعی افزود: «مردم» پرکارترین واژه در فرمایشات حضرت امام خمینی (ره) بوده است و ما در وزارت مردم رکن اصلی خدمات را بر اساس مردم پیش‌بینی کرده‌ایم.

عبدالملکی با بیان اینکه در حال حاضر زمان صدور مجوز پروانه تأسیس آموزشگاه‌های آزاد از حدود هشت ماه به سه روز کاهش یافته است، افزود: در ۹ ماه سال جاری ۴ هزار و ۱۶۵ موافقت‌نامه اصولی با رشد ۲۲۴ درصدی برای متقاضیان تأسیس آموزشگاه فنی و حرفه‌ای آزاد صادر شده است.

وی تصریح کرد: «زیست بوم ملی اشتغال» بستری است که هماهنگی تمام اجزا را مرتبط با اشتغال بر عهده دارد. در این زیست بوم تاکنون ۷۱ دستگاه دولتی و مردمی جامعیابی شده و بیش از ۱۸۰ رده شغلی در این

دعوت به همکاری

یک موسسه اقتصادی به منظور تکمیل نیروی انسانی مورد نیاز واحدهای تابعه خود از بین داوطلبان مرد واجد شرایط برای استان‌های سراسر کشور از طریق برگزاری آزمون کتبی، مصاحبه تخصصی و طی مراحل گزینش در رشته‌های شغلی حقوقی، فناوری اطلاعات، مالی، اموال و داراییها و اجتماعی دعوت به همکاری می‌نماید. متقاضیان همکاری جهت کسب اطلاعات بیشتر و ثبت نام می‌توانند از تاریخ ۱۴۰۰/۱۱/۲۳ تا ۱۴۰۰/۱۲/۰۶ به آدرس اینترنتی trmcg.ir مراجعه نمایند.

الف) شرایط و ویژگی‌های عمومی داوطلبین استخدام

۱. اعتقاد به دین مبین اسلام، اعتقاد و التزام عملی به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و اصل مترقی ولایت مطلقه فقیه
۲. داشتن تابعیت جمهوری اسلامی ایران
۳. شرط سن: حداکثر شرایط سنی برای دارندگان مدرک کارشناسی ۲۶ سال، کارشناسی ارشد ۳۰ سال و در صورت داشتن تجربه مفید و مرتبط حداکثر ۳۲ سال تمام تا تاریخ ۱۴۰۰/۱۲/۲۹ الزامی می‌باشد.
۴. دارا بودن دانش تخصصی، مهارت‌ها و توانایی‌های ذهنی و جسمی لازم برای انجام وظایف و مسئولیت‌های شغل مورد نظر
۵. انجام خدمت نظام وظیفه یا معافیت دائم
۶. عدم اعتیاد به دخانیات، مواد مخدر و روانگردانها و مسکرات
۷. نداشتن سابقه محکومیت جزایی موثر
۸. نداشتن سابقه محکومیت کیفری که موجب محرومیت استخدام در دستگاه‌های دولتی و نهادها باشد
۹. داشتن حداقل مدرک تحصیلی لیسانس معتبر برای پست‌های کارشناسی الزامی می‌باشد.
۱۰. مطابق نظام نامه جذب نیروی انسانی ستاد اجرایی فرمان امام (ره)، به کارگیری بستگان کارکنان ممنوع می‌باشد.

ب) شرایط اختصاصی

- ۱- ارایه مدرک تحصیلی کارشناسی و کارشناسی ارشد (دانشنامه پایان تحصیلات) معتبر و مرتبط با جایگاه شغلی مورد نظر مطابق رشته‌های شغلی اعلان شده.
- ۲- الزام عدم اشتغال و نداشتن تعهد انجام کار در دستگاه‌های دولتی و غیردولتی به هنگام انعقاد قرارداد و شروع بکار.
- ۳- اعضای محترم خانواده‌های شهدا و ایثارگران در شرایط مساوی از نظر صلاحیت‌های تخصصی و عمومی از اولویت استخدام برخوردارند.
- ۴- در شرایط برابر از نظر صلاحیت‌های تخصصی و عمومی، اولویت استخدام با داوطلبان بومی خواهد بود که استان محل سکونت فعلی آنها با محل جغرافیایی شغل مورد نظر، طی سه سال متوالی اخیر یکسان باشد.

ج) نحوه ثبت نام

- ۱- ثبت نام از تاریخ ۱۴۰۰/۱۱/۲۳ تا پایان روز جمعه مورخ ۱۴۰۰/۱۲/۰۶ به صورت اینترنتی و از طریق سایت به آدرس trmcg.ir انجام می‌پذیرد. پرینت کارت ورود به جلسه از روز سه شنبه ۱۴۰۰/۱۲/۱۰ و زمان برگزاری آزمون روز پنجشنبه مورخ ۱۴۰۰/۱۲/۱۲ می‌باشد.
- ۲- مبلغ ثبت نام جهت داوطلبان ۱۰۰۰،۰۰۰ ریال معادل یکصد هزار تومان می‌باشد که مبلغ مذکور از طریق سایت ثبت نام و به صورت آنلاین پرداخت می‌گردد. لازم به ذکر است که وجوه پرداختی در هیچ مورد قابل استرداد نخواهد بود و ثبت نام هیچگونه حقی برای داوطلب ایجاد نمی‌نماید. داوطلبان پس از پرداخت مبلغ، کد رهگیری دریافت می‌نمایند.
- ۳- آزمون در شهرهای تهران، مشهد، تبریز، همدان و شیراز مشروط به احراز حدنصاب لازم متقاضیان برگزار خواهد شد.
- ۴- نتایج اولیه مرحله آزمون کتبی پس از یک هفته از تاریخ برگزاری آزمون در همین سایت اعلام می‌گردد.

علاقتمندان واجد شرایط جهت ثبت نام و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی trmcg.ir مراجعه نمایند.

دعوت به همکاری

یک دبستان آموزشی _ فرهنگی _ مذهبی دخترانه در شمال تهران

در موقعیت های شغلی ذیل از خانم های توانمند و متدین دعوت به همکاری می نماید:

مسئول حراست جهت پاسخگویی به تلفن ها و ارتباط مستقیم با والدین و راهنمایی آنها(فوری)	حداقل ۵ سال سابقه کار مرتبط در امر تدریس
کارمند مالی ترجیحا آشنا به نرم افزار سپیدار(فوری)	از واجدین شرایط خواهشمند است اطلاعات خود شامل
آموزگار پایه اول (برای سال تحصیلی جدید)	اطلاعات فردی و شغلی به همراه شماره تماس را به
آموزگار پایه سوم (برای سال تحصیلی جدید)	آدرس ایمیل ذیل ارسال نمایند:
آموزگار پایه چهارم (برای سال تحصیلی جدید)	در صورت تأیید اطلاعات، با افراد واجد شرایط تماس حاصل شده
آموزگار ریاضی پایه پنجم(برای سال تحصیلی جدید)	و اطلاعات تکمیلی ارائه خواهد شد.
آموزگار علوم پایه چهارم و پنجم(برای سال تحصیلی جدید)	
باحجاب و متدین	
مدرک حداقل کارشناسی در رشته های مرتبط	
حداقل ۲ سال سابقه کار مرتبط در دو عنوان شغلی اول	

hnr1400@yahoo.com

لینک:

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/112277>

دعوت به همکاری

شرکت آریاطب فیروز (دانش بنیان) مستقر در پارک فناوری پردیس جهت تکمیل کادر خود در حوزه سیستم‌ها و روش‌ها از افراد واجد شرایط ساکن در شرق تهران، پردیس، بومهن، رودهن و دماوند دعوت به همکاری می‌نماید.

کارشناس بهبود و توسعه

آقا/ خانم، دارای سابقه کار، تمام وقت، مهندسی صنایع آشنایی با مفاهیم سیستم، فرایند و استانداردهای سازمانی حداقل دو سال سابقه کاری مرتبط توانایی تجزیه و تحلیل سیستم‌ها و فرایندهای سازمانی بر مبنای مدل‌های علمی، توانایی بهبود سیستم‌ها و فرایندهای سازمانی بر مبنای مدل‌های علمی، توانایی مستند سازی سیستم‌ها و

estekhdaam.hr@gmail.com

لینک:

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/112278>

ثبت درخواست ۱۲۰ هزار فرصت شغلی

توسط کار جوانان



بر اساس آخرین آمارها درخواست بیش از ۱۲۰ هزار فرصت شغلی از سوی متقاضیان و جویندگان کار در سامانه جست و جوی شغل به ثبت رسیده است. به گزارش بازار کار، راه اندازی سامانه جست و جوی شغل، یکی از وعده‌های وزیر کار بود که در مدت کوتاه تصدی خود آن را عملی کرده؛ هر چند نمونه‌های دیگری از این سامانه با کارکردهای مختلف هم پیش از این ایجاد شده بود.

سامانه جستجوی شغل کارجو، کارفرما و کاربایی را به یکدیگر متصل می‌کند؛ در حقیقت محلی است که کارفرمایان برای درخواست نیروی کار مورد نیاز خود به آن مراجعه و ثبت نام می‌کنند و کارجویان نیز با ثبت اطلاعات خود، کار مورد نظر را پیدا می‌کنند. حجت‌عالم‌الملکی وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، در روزهای اخیر از ثبت نام متقاضیان برای بیش از ۱۲۰ هزار فرصت شغلی در سامانه مذکور خبر داد.

سامانه جست و جوی شغل وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از چند زیر بخش تشکیل شده که بخش جستجوی نیروی کار، جستجوی فرصت‌های شغلی، ورود و ثبت نام کارفرما، ورود و ثبت نام کارجو، ورود کاربایی و لیست کاربایی‌ها را شامل می‌شود. به گزارش ایسنا، در قسمت جستجوی فرصت‌های شغلی، متقاضیان می‌توانند از مشاغل موجود اطلاع یافته و میزان دستمزد و ساعت کار و همچنین نوع همکاری اعم از رسمی، قراردادی، پیمانی و پروژه‌ای را انتخاب کنند. لیست کاربایی‌ها نیز امکان مشاهده کاربایی‌های مورد تایید وزارت کار و همچنین صدور و تمدید مجوز کاربایی‌ها پیش بینی شده است.

به گفته کریمی بیرون، سرپرست معاونت توسعه کار آفرینی و اشتغال وزیر کار، این سامانه کمک می‌کند تا کاربایی‌ها بتوانند خدمات خود را در بستر وب و فضای مجازی به مردم ارائه بدهند و وزارت کار، سامانه جامع جستجوی شغل را به سامانه سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای متصل می‌کند تا در طول این زنجیره با هم‌دیگر فعالیت کنند. وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با داشتن بانک اطلاعات کارجویان، کارفرمایان و کاربایی‌ها نقش موثری و بسزایی در اتصال جویندگان و متقاضیان کار به بنگاه‌های اقتصادی از طریق کاربایی‌ها دارد.

به گزارش ایسنا، متقاضیان کار می‌توانند جهت بهره‌مندی از مزایای این سامانه به نشانی <https://shoghlmcls.gov.ir/portal> در سایت وزارت کار مراجعه و ضمن جست و جوی فرصت‌های شغلی و مشاهده لیست کاربایی‌ها، مراحل ثبت نام خود را دنبال کنند.

از سوی سرپرست معاونت اشتغال و کار آفرینی وزارت کار صورت گرفت؛

تشریح برنامه اشتغال پایدار برای ۱۶ استان مرزی

نخستین جلسه کمیته ملی کسب و کار و اشتغال پایدار مناطق مرزی برگزار شد.

نخستین جلسه کمیته ملی کسب و کار و اشتغال پایدار مناطق مرزی برگزار شد، درباره جزئیات این نشست و مزایایی که برنامه ملی تقویت کسب و کار و معیشت مرزنشینان به دنبال خواهد داشت با محمود کریمی بیرون، سرپرست معاونت اشتغال و کار آفرینی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت‌وگویی کردیم که در ادامه می‌خوانید:

این در حالی است که در استان‌های مرزی اگر کسب و کار توسعه پیدا کرده و مطابق با مزیت‌هایشان توسعه می‌یافتند قطعاً نرخ مهاجرت منفی نبود. مزیت مشترک این استان‌ها این است که می‌توانند درگاه صادرات شوند و شهرهای مرزی که باید پایگاه توسعه صادرات لحاظ اشتغال و معیشت دچار ضعف و مشکلات جدی هستند

■ در نخستین جلسه کمیته ملی کسب و کار پایدار مناطق مرزی که اخیراً برگزار شد، چه گذشت و چه تصمیماتی گرفته شد؟

برنامه ملی تقویت کسب و کار، معیشت مرزنشینان و ایجاد اشتغال پایدار در مناطق مرزی در بهمن ماه سال جاری در هیأت وزیران به تصویب رسید. نگارش این برنامه ملی از سال ۹۲ آغاز شده بود و از سال ۹۷ تصویب آن مطرح بود اما بلا تکلیف مانده بود و بعد از بیش از دو سال معطلی در ماه‌های اخیر با پیگیری وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و همکاری ستاد مبارزه با قاچاق کالا و ارز و وزارت کشور دوباره به جریان افتاد و نهایتاً از سوی هیأت وزیران در ۱۴ ماده و ۳ تبصره تصویب شد. در یکی از بندهای این تصویب‌نامه تشکیل کمیته ملی توسعه کسب و کار و اشتغال پایدار مناطق مرزی ذیل کمیسیون تخصصی شورای عالی اشتغال با عضویت نمایندگان دستگاه‌های اجرایی ذیربط دیده شده است. روز شنبه هفته جاری نخستین جلسه این کمیته ملی برگزار شد و مصوباتی هم داشت؛ بر مبنای مصوبات این کمیته، دکتر عبدالملکی، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی ریاست این کمیته را عهده‌دار شد و معاونت توسعه کار آفرینی این وزارتخانه نیز به عنوان قائم‌مقام رئیس کمیته تعیین شد. همچنین در نخستین جلسه، کلیات تصویب نامه مورد بررسی قرار گرفت و سازوکار اجرایی ماده ۲ این تصویب‌نامه نیز به تصویب رسید و مقرر شد طی یک هفته کاری جزئیات وظایف دستگاه‌ها و وزارتخانه‌های تعریف شده در این برنامه ملی از سوی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تعیین و ابلاغ شود. بر

این در حالی است که در استان‌های مرزی اگر کسب و کار توسعه پیدا کرده و مطابق با مزیت‌هایشان توسعه می‌یافتند قطعاً نرخ مهاجرت منفی نبود. مزیت مشترک این استان‌ها این است که می‌توانند درگاه صادرات شوند و شهرهای مرزی که باید پایگاه توسعه صادرات لحاظ اشتغال و معیشت دچار ضعف و مشکلات جدی هستند



■ به لحاظ آماری وضعیت بیکاری در این مناطق به چه صورت است؟

همان‌طور که اشاره شد ما ۱۲۰ شهر مرزی داریم که ۲۶ درصد جمعیت شهری و ۳۲ درصد جمعیت روستایی در این مناطق ساکن هستند و ۲۷ درصد جمعیت بیکاران کشور مربوط به این مناطق است و نرخ متوسط بیکاری این مناطق ۱۴ درصد است. این آمارها نشان می‌دهد ما وضعیت خوبی در این مناطق نداریم و حتی

■ در اوایل بهمن ماه هیأت وزیران برنامه ملی تقویت کسب و کار، معیشت مرزنشینان و ایجاد اشتغال پایدار را تصویب کرد، این تصویب‌نامه از چه ابعادی حائز اهمیت است؟

از آنجا که ما ۷۸۰۰ کیلومتر مرز خشکی، آبی و کوهستانی داریم و با ۱۵ کشور هم مرز هستیم و از این حیث بعد از چین در رتبه دوم جهان قرار داریم، موضوع کسب و کار مناطق مرزی موضوع بسیار مهم و البته مغفول مانده‌ای بوده است. نیمی از ۲۱ استان ما یعنی ۱۶ استان ما مرزی هستند که از این ۱۶ استان، ۹ استان مرز زمینی، ۳ استان مرز دریایی و ۴ استان هم مرز زمینی و هم دریایی دارند و ۱۲۰ شهرستان مرزی داریم و نگاهی به همین آمارها نشان می‌دهد چرا تصویب چنین برنامه ملی برای کسب و کار، اشتغال و معیشت مرزنشینان دارای اهمیت است. علاوه بر این مختصات، نرخ خالص مهاجرت به این استان‌ها عمدتاً منفی است.



دعوت به همکاری

شرکت سام پلیمر بنیان در تهران جهت تکمیل کادر خود

از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید:

کارشناس تحقیق و توسعه

کنترل کیفیت، فارغ التحصیل

در یکی از رشته‌های مهندسی پلیمر و یا شیمی پلیمر با مدرک PHD یا کارشناس ارشد فارغ التحصیل از دانشگاه‌های ممتاز کشور را در محل سایت کارخانه واقع در صفاداشت استان تهران به طور تمام وقت به جهت کار در واحد تحقیق و توسعه و کنترل کیفیت متقاضیان محترم می‌توانند رزومه خود را به ایمیل درج شده در آگهی ارسال نمایند.

TOO@SAMCHEMCO.COM

لینک:

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/112258>

دعوت به همکاری

شرکت آبنوس فناوران بین الملل

با مسئولیت محدود تولید کننده بوستر پمپ های آتش نشانی و آبرسانی و تابلوهای برق و کنترل جهت تکمیل کادر خود در استان تهران، محدوده خیابان شریعتی از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

کارشناس طراحی نقشه کشی تابلوهای برق و کنترل

آقا/خانم، دارای سابقه کار، تمام وقت

محدوده سنی ۲۳-۳۵ سال

دارای حداقل دو سال سابقه کار مستقیم در زمینه طراحی و نقشه کشی تابلو برق، آشنا با نرم افزار eplan مسلط به اکسل، فعال، پویا، دارای روحیه کار تیمی، منضبط و آراسته، دارای حداقل مدرک لیسانس در زمینه مهندسی برق

یا الکترونیک، مسلط به مبانی مهندسی برق

rmirkhani@abnoosint.com

لینک:

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/112256>

دعوت به همکاری

گروه مهندسی مشاور کیپ فعال

در حوزه صنعت نفت و گاز

جهت دفتر تهران دعوت به همکاری میکند:

کارشناس IT

فارغ التحصیل دانشگاه های معتبر

با ۳ سال سابقه کار

توضیحات بیشتر در تصویر آمده است

ارسال رزومه با ذکر عنوان شغلی در موضوع ایمیل:

Jobs@capegroup.ir

لینک:

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/112251>

دعوت به همکاری

شرکت ماهان تجارت

(شرکت تولیدی و بازرگانی مواد غذایی)

برای تکمیل کادر خود در تهران (منطقه ۲۲، چیتگر، آزاد شهر) از واجدین شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید:

حسابدار

خانم، ۱ نفر، حضوری و تمام وقت

سابقه کاری ۱ سال ۲ سال، کارشناسی

با انگیزه و مهارت، آشنا به کار با کامپیوتر و نرم افزار حسابداری

سپیدار سیستم و آفیس، جهت انجام امور حسابداری

حقوق از ۴ میلیون تومان

ساعت و روز کاری: شنبه تا چهارشنبه ۸:۳۰ تا

۱۶:۳۰ پنجشنبه ۸:۳۰ تا ۱۲:۳۰

استان و شهر مورد نیاز: تهران

متقاضیان واجد شرایط می‌توانند رزومه خود را به ایمیل زیر

ارسال نمایند.

mtmp.acc.co@gmail.com

لینک:

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/112250>

دعوت به همکاری

شرکت ماشین سازی ویژه جهت دفتر مرکزی خود واقع

در خیابان قائم مقام فراهانی تهران دعوت به همکاری میکند:

کاردانی - کارشناسی، نقشه کشی سازه، عمران، معماری

hr@msvco.com

لینک: <http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/112252>

دعوت به همکاری

گروه تولیدی ب آ جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

مهندس کامپیوتر

خانم/آقا، تمام وقت، مسلط به NetWork و Active Directory،

مسلط به سرویس های مایکروسافت از قبیل AD، DNS، DHCP،

آشنایی با مدیریت آنتی ویروس های تحت شبکه (آنتی ویروس کسپرسکی)، آشنایی با مدیریت فایروال

آشنایی با Veeam Backup، آشنایی با مدیریت پهنای باند

اینترنت، دانش کافی در حوزه مجازی سازی بر بستر VMware

آشنایی با روتر پوردمیکروتیک

آشنایی با سرور و تجهیزات مرتبط با سرورهای HP - SAN

Storage, NAS, DAS

آشنایی با نرم افزارهای مانیتورینگ (PRTG - Solarwinds)

دارای روحیه تیمی و مسئولیت پذیری

توانایی در مستندسازی و داشتن روحیه همکاری و علاقمند به حل

چالشهای فنی، حقوق توافقی

پشتیبان نرم افزار

خانم/آقا، تمام وقت، داشتن حداقل مدرک کارشناسی در رشته های:

مدیریت، کامپیوتر، فناوری اطلاعات، مهندسی صنایع

آشنایی بر مفاهیم ERP، آشنایی با مفاهیم حسابداری، فروش و پخش

آشنایی اولیه با مفاهیم کامپیوتر، آشنایی نسبی با مفاهیم شبکه و سرور

تسلط بر نرم افزارهای آفیس به ویژه اکسل

دارای روحیه کار تیمی و روابط عمومی بالا

یادگیری و آموزش پذیری بالا، مهارت آموزش دادن

حقوق توافقی

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را با درج عنوان

شغلی به ایمیل زیر ارسال نمایند.

esfandiarqorbani@gmail.com

لینک:

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/112246>

دعوت به همکاری

سیف صنعت جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

مهندس برق و الکترونیک

آقا/خانم، سابقه کار مهم نیست، تمام وقت

دانشجویان و فارغ التحصیلان رشته های فنی برق

امریه سربازی در شرکت دانش بنیان

آموزش و پرداخت حقوق به شرط تعهد کاری ۵ تا ۱۰ سال

اولویت افراد ساکن جنوب غرب استان تهران، شهرستان

بهارستان، اسلامشهر، رباط کریم و پرند و شهریار

بیمه بیمه تکمیلی پاداش وام صبحانه کمک هزینه آموزشی امریه

دعوت به همکاری

شرکت ساختمانی جهت موقعیت شغلی مهندس عمران جهت امور قراردادهای و پیمان رسیدگی کارگاه در شهر تهران

با حداقل ۳ سال سابقه کار دعوت به همکاری بعمل می‌آید.

ایمیل جهت ارسال رزومه:

Hr.1400.company@gmail.com

لینک: <http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/112249>



ماجرا از کجا آغاز شد؟

همه ماجرای آذرباب از سال ۱۳۸۲ شروع شد، در آن سال به جهت اجراء اصلی ۴۴ قانون اساسی، شرکت به بخش خصوصی واگذار شد و در ابتدای امر هاشم نظام آبادی برای مدت حدود ۶ سال و سپس علیرضا پهمتن حدود ۵ سال مدیریت شرکت را به دست گرفتند، این واگذاری در ابتدای امر نتوانست جلوی سرعت و جریان پیشرفت آذرباب را بگیرد و حتی در اردیبهشت ۱۳۹۵، آذرباب به دلیل ظرفیت های عظیم خود در صنعت نفت و گاز و به عنوان یکی از بزرگترین و پیشروان ساخت نیروگاه های برق کشور، میزبان مدیران عامل ۴۰ نیروگاه دولتی و خصوصی بود و تمام توانمندی های خود را به عرصه نمایش گذاشت،اما از میانه دهه ۹۰ ورق برگشت.

سال ۱۳۹۵ این شرکت به فردی به نام فریبرز پرنا واگذار شد و از آن روز تا امروز عملا آذرباب در آتش اهلیت ناشستن سهامدار سوخت.

کارگران بارها به وضعیت آذرباب، ناشستن کار و ایستادن چراغ تولید در این شرکت اعتراض کردند، سال‌های ۹۶ و ۹۸ لوچ بحران شرکت و اعتراضات گسترده آذربابی‌ها بود.

پدینال این اعتراضات، پنجم مهر ماه ۹۶ ریعی وزیر وقت تعاون، کار و رفاه اجتماعی پس از یکی از اعتراضات کارگری که به درگیری آنها با پلیس منجر شد، به اراک سفر کرد و گفت: بررسی مشکلات آذرباب اراک و کارگران را تا زمان حل کامل آنها در دستور کار خواهد داشت.

ریعی در آن سفر با تاکید براینکه حقوق حفظ کارگران و تقویت مدیریت کارخانه از دیگر مسائلی است که در خصوص آذرباب تصمیم گیری شده است،گفت: به همین منظور با مذاکراتی که با بانک مرکزی صورت گرفت مقرر شد تسهیلاتی در خصوص بازپرداخت اقساما این کارخانه‌ها فراهم شود و سازمان امور مالیاتی نیز برخی از محدودیت‌های اعمال شده برای این کارخانه‌ها از جمله مسدود شدن حساب‌هایشان را بردارد.

ریعی با اشاره به یکی از درخواست‌های کارگران مبنی بر تغییر وضعیت این کارخانه از خصوصی به دولتی گفت:این خواسته کارگران نیازمند بررسی و تصمیم‌گیری‌هایی در سطوح دیگر و طی مراحل قانونی است که بعضا از لحاظ حقوقی بسیار پیچیده است، با این همه بنده به کارگران هر دو کارخانه (هیگو و آذرباب) اطمینان دادم که دولت نظارت ویژه‌ای بر مدیریت کارخانه داشت و پیگیر مطالبات کارگران خواهد بود و از اینکه مورد ضرب و شتم قرار گرفته‌اند به شدت ناخورم و از همه آنها بابت این موضوع معذرت خواهی کرده و بر حفظ آرامش و نظم و حرمت افراد خصوصا کارگران در سراسر کشور تاکید کردم.

به گزارش ایسنا، دو سال پس از حضور ریعی در آذرباب که البته به تصمیم جدی و پایداری برای شرکت ختم نشد، مجدد اعتراضات کارگری از سر گرفته شد و این بار ۲۹ مهرماه ۹۸، شیروندمداری وزیر وقت کار برای رسیدگی به وضعیت آذرباب راهی اراک شد.

شیروندمداری در این سفر گفت: علیرغم همه افت و خیزهایی که این شرکت از حیث مالکیت و خصوصی‌سازی طی کرده است، بیش از ۴۵۰ میلیارد تومان خرجی در دست اجرا دارد و قریب به ۶۰۰ میلیارد تومان نیز پروژه در دست تنظیم قرارداد دارد، در مجموع این ۱۰۵۰ میلیارد تومان اعتبار پشتوانه خوبی برای شرکت آذرباب است و نشان می‌دهد که چنین شرکتی در حوزه صنعت کشور به خوبی می‌تواند ایفای نقش کند.

وی با تاکید بر اینکه چنین شرکتی با این حجم از اعتبارات نباید تحت هیچ شرایطی در پرداخت حقوق کارکنان خود با مشکلی مواجه باشد، اظهار کرد: حتما وجود چنین مشکلاتی به علت تامل در برخی از فعالیت های جاری شرکت و در نحوه مالکیت و مدیریت آن بوده است.

وزارت صنایع، وزارت امور اقتصادی و دارایی و سازمان خصوصی‌سازی، مسئله مالکیت شرکت آذرباب را تثبیت خوبی موجه شود.

او همچنین قول پرداخت حقوق عقب افتاده آذربابی‌ها را با همکاری بانک کشاورزی داد.

به گزارش ایسنا، علیرغم این وعده‌ها در تمام ۵ سال گذشته، آذرباب حتی یک قدم هم رشد نکرد، اغلب مدیران و مسئولان کشوری و نمایندگان مجلس از آذرباب بازدید کردند،اما هیچ کدام قدمی برای اوج گیری مجدد این شرکت برنداشتند یا اصلا نتوانستند برادرند!

شاید یکی از دلایلی که آذرباب کمتر از دیگر صنایع مشکل دار اراک همچون هیگو به چشم می آید، این باشد که در طول دو سال اخیر کارگران شرکت اعتراضی نسبت به وضعیت بیکاری خود نداشتند و همچان گمان می کردند که حال آذرباب رو به بهبود است،اما این بار سکوت علامت رضایت نیست. برای درک وضعیت فعلی آذرباب باید شرکت را با آن عظمت و تجهیزات و دستگاه های خول پیکرش به چشم ببینید، وضعیت های وسیع و پر از تجهیزات و دستگاه همگی خاک گرفته اند، می توانید در یکی سه سوله های خول صنعتی خاورمیانه قدیم ترین و سدای قدم های تان را بشنوید و از سبطره سکوت بر این صنعت حیرت کنید، چراکه هیچ صدای دیگری را جر صدای پاهایتان در آذرباب نخواهید شنید! در یک کارگاه کوچک صنعتی هم وقتی کارگران مشغول کارند، صدا به صدا نمی رسد، اما آذرباب به قدری سکوت حاکم است که اگر اهسته هم صحبت کنید،انکاس کلام خود را می شنوید! اینجا آذرباب است، صنعتی عظیمی که در سکوت خود و کارگرنش غرق شده و متأسفانه کسی هم صدای این سکوت اعتراضی آدمی نشنود.

کارگران این شرکت که از سر ناشستن کار صرفا رزق خود را با دور هم نشستن در فضای کارخانه، جای نوشیدن، قدم زدن و در فکر بودن و رفتن به شام می رسانند و راهی منزل می شوند،نگران نابودی آذرباب هستند،اما به گفته خودشان دستشان به جایی نمی رسد تا بتوانند آذرباب را نجات دهند.

چیزی از آذرباب باقی نمانده

جمشید گوردزی یکی از کارگران با سابقه آذرباب به نمایندگی از دیگر کارگران این شرکت در گفت و گویا ایسنا،گفت: در طول ۲۰ سال کار در این شرکت دورانی را شاهد بودم که کامیون‌ها پشت سر هم قطعات را در این شرکت خالی و تولیدات را از شرکت خارج می کردند،اما امروز چیزی در آذرباب باقی نمانده است و با سالن های تولید خالی روبرو هستیم.

وی با بیان اینکه چیزی کم پس این کار را با آذرباب کرده‌گفت: به نظر من اصل ۴۴ قانون اساسی چنین کاری با آذرباب کرد، برقریز اذیف، فراد، کاری کردند که فقط ضربه به شرکت‌ها وارد شد و اگر امروز به داد آذرباب نرسند روزی را خواهیم دید که حتی ستون های شرکت هم باقی نمانده است.

فقط می گویند فرصت دهید

گوردزی اظهار کرد:ارزش آذرباب بسیار است، چند وقت پیش تعدادی از نمایندگان مجلس بازدیدیی از شرکت داشتند، تنها کاری که کردند این بود که از تعدادی کارگر پرسیدند چقدر سابقه کار دارید؟ اما پرسیدند که در شرکت چه می کنید؟ چند سال است که از ترزو و دیسک کمر دارید؟ پرسیدند که چند سال است،اما چرا کسی به داد آذرباب نمی رسد؟

وی با اشاره به اینکه هر بار از مسئولین از پیگیری مشکلات آذرباب پرسیدیم، فقط گفتند فرصت بدهید،گفتند مدیریت جدید پیش از یک سال است که در شرکت حضور دارد، چکار کرد؟ از زمان پرنا تا امروز هر مسئولی از آذرباب بازدید داشت، وعده و وعید داد، اما کارگر، کف کارخانه و جیش را نگاه می کند،

کار چیست؟ زمانی هم که از مدیران شرکت جویای کار می شویم، می روند و جای خود را به دیگران می دهد،متأسفانه مدیران راس کار هیچ گاه پاسخگو نبوده اند و هیچ نظارتی هم بر زمان حضورشان در مدیریت نمی شود، اگر کوچکترین کاری کنند یا کلی سر و صدا فریاد می زنند تا همه بشنوند،اما زمانی که کاری نمی کنند و می روند کسی عملکرد آنها را پیگیری نمی کند.

این کارگر شرکت آذرباب با تاکید بر اینکه آذرباب با دلار ۷ تومان ساخته شده است، اظهار کرد: آیا در شرایط تورمی می توان قیمتی برای آذرباب تعیین کرد؟ اگر این شرکت به رونق برسد میتواند به طور مستقیم ۴ هزار نیرو جذب کند و سالدترین ستادورد این رونق، امنیت اقتصادی برای اراک و استان مرکزی است،اما چرا کسی به داد آذرباب نمی رسد؟

وعده و وعید برای ما کار نمی شود،قبل آذرباب نمی زند

وی تصریح کرد آنچه امروز می بینیم این است که شرکت در آستانه نابودی و بحران جدی است، آذرباب منتت ساز است، می تواند پتروشیمی و پالایشگاه بسازد، رقب آذرباب، خط تولید بویلر بود،اما امروز عملا خط متوقف شده است، وعده و وعید برای آذرباب کار نمی شود.

گوردزی تاکید کرد:هدف کارگران آذرباب این است که این شرکت کار کند و در قابل آن حقوق دریافت کنند، اما هیچ کاری در شرکت وجود ندارد، حتی مدیران شرکت بیکار نگفتند که در طول یک سال اخیر پیگیر پروژه و قرارداد بودیم،اما به کسی می تواند پاسخگوئی این تمداد کارگر باشد؟ همین وعده‌ها و عدم پاسخگویی هاست که بدبینان کرده است.

صنعت

ویژه اطلاع رسانی اشتغال

www.bazarekar.ir

بازارکار

آنچه بر یکی از بزرگترین واحدهای صنعتی کشور گذشت؛

آذرباب زیر بار سنگ اندازی ها آب می شود؟



افزود:اگر قرار است کسی سهام آذرباب را دریافت کند باید اهل باشد، خواسته آذربابی‌ها این است که یک هلدینگ معتبر، سالم و فعال در عرصه توانمندی های آذرباب با شرایط مناسب، جهت مدیریت آذرباب با پیش بگذارد، بارها سعی شد که آذرباب به سمت کارگاه های کوچک که برپایه رابطه مندی شکل گرفته اند، سوق یابد، اما اجازه این کار داده نشد.

آذرباب می تواند سه هزار شغل ایجاد کند،نیودضمانت نامه‌مانعی برای شرکت در مناقصات
فراهانی، هلدینگ مینا، قرارگاه خاتم الانبیا، هلدینگ خلیج فارس و شرکت های بزرگ فعال در عرصه نفت و گاز و … را از جمله هلدینگ های معتبر که توان مدیریت آذرباب را دارند، معرفی کرد و گفت: سال ۱۴۰۰، با پشتیبانی و مانع زبایی نام گرفت، سال های گذشته دالما بر موضوع تولید تاکید شد، آذرباب پتانسیل آمادی برای ایجاد اشتغال برای بیش از سه هزار شغل قلمداد می شود که امروز متأسفانه ۱۱۰۰ نیرو دارد که البته کاری هم در شرکت برای انجام دادن نداردند.

وی تصریح کرد برای ایجاد بیش از سه هزار شغل هیچ نیازی به سرمایه گذاری و آورده نیست، بلکه تمامی امکانات در آذرباب مهیاست، کافی است این نگاه بزرگ اقتصادی و صنعتی زنده شود.

فراهانی با بیان اینکه نبود ضمانت نامه باعث شده است که آذرباب حتی امکان شرکت در مناقصات را نداشته باشد،گفت: برای شرکت در مناقصات در گام اول باید ضمانت نامه و مفاصا حساب از سازمان امور مالیاتی و بیمه تامین اجتماعی ارائه کرد، اما به دلیل مدیریت های غلط در سال های گذشته، گرفتار بدهی به امور مالیاتی و تامین اجتماعی هستیم و همین باعث شده است که مناقصات را با وجود همه توانمندی‌ها از دست بدهیم.

وی با اشاره به فرصت یک ساله ستاد تسهیل و رفع موانع تولید به منظور امکان شرکت در مناقصات، گفت:تاسال مقرر بود که بار دیگر این فرصت به آذرباب داده شود که تا امروز کاری پیش نرفته است، مکاتبات آذرباب با استانداری مرکزی، مجمع نمایندگان استان در مجلس شورای اسلامی، وزارت اقتصاد و دارایی و سران سه قوا ارسال شده است،اما بانک مرکزی محکم ایستاده است و هیچ کمکی به آذرباب نکرده است در حالی که اگر این شرایط ادامه یابد، با بحران حاد و جدی روبروی می شویم و ممکن است مجددا به روزهای تلخ سال ۹۶ و ۹۸ برگردیم.

آذرباب تحریم بنزین را خنثی کرد/اجازه ندهید وارد بحران شویم

دیگر عضو شورای اسلامی کار شرکت آذرباب به ایسنا گفت: توانمندی آذرباب در بخش پالایشگاهی و نیروگاهی و پل سازی، ساخت بویلرهای حرارتی و … بر کسی پوشیده نیست،شاید در بازدیدها مسئولان متوجه عظمت آذرباب باشند،اما پیشهاد می کنم، در زمان بازدید می توان در شرکت های دیگر فعال نیروگاه‌ها به تجهیزات غلیم این صنایع توجه کنند که تماما کار نیروهای متخصص و مهندسین و کارگران آذرباب است.

محمد کاوه تصریح کرد:در زمان تحریم بنزین، فاز دوم پالایشگاه شازند و مونتاژ برج ۶۴ متری، توسط آذرباب، عملا تحریم بنزین را خنثی کرد، زمانی که چنین توانمندی در کشور وجود دارد، انتظار حمایتی فراتر از حمایت های مرسوم می رود، نباید اجازه داد که آذرباب وارد بحران شود و بعد از آن به فکر چاره بود و پیشنهاد سُمکین های عقلی را به مانند گذشته داد.

وی با اشاره به بحران سال ۹۶ که در آن سال ریعی وزیر کار در سفر به اراک فقط یک سُمکین به آذرباب تزریق کرد، پس از آن در بحران سال ۹۸، شیروندمداری وزیر کار نیز سُمکین دیگری در نظر گرفت و متأسفانه هیچ کدام از آممن‌ها در وقتن و بازدیدها منتج به سر و سامان گرفتن آذرباب و کارگران این شرکت نشد.

تجهیزات آذرباب در خاورمیانه تحت است/ای تفاوتی نسبت به بازنشتستگی پرسنل

کاوه با تاکید بر اینکه آذرباب سربار و زیان‌ده نیست، افزود:این صنعت در بخش کارگاهی و HNC دستگاه‌ها و تکنولوژی در اختیار دارد که با گذشت ۴۳ سال از پیروزی انقلاب اسلامی، هنوز در خاورمیانه این تجهیزات وجود ندارد، چرا این توانمندی‌ها دیده نمی شود؟

وی با بیان اینکه آیا امروز توان ساخت کارخانه ای مشابه آذرباب با چنین عظمت و توانمندی وجود دارد؟ گفت: قطعاً نمی توان امروز کارخانه ای را مانند آذرباب ساخت، پس باید همین ظرفیت را با حمایت به بهروزی مناسب رساند.

کاوه اظهار کرد متأسفانه روال چندساله اخیر آذرباب این چنین بوده است که همکاران با دانش فنی بسیار بالا بازنشته می شوند در حالی که برخی از آنها را امروز می توان در شرکت های دیگر فعال دید. شرکت مینا که امروز به هلدینگ بزرگ در کشور تبدیل شده است،اکثر متخصصان خود را از بین نیروهای آذرباب جذب کرده چراکه دانش فنی و توانمندی بالای دارند.

وی با اشاره به اینکه در حال حاضر معدود پرسنل آذرباب سابقه کاری کمتر از ۱۰ سال دارند، بیان کرد: زمانی که این ظرفیت انسانی بازنشته می شوند و متخصص جابگیرین آنها نمی شود، در آینده اگر آذرباب رونقی مجدد پیدا کند، نیروهای انسانی خود را از دست داده است و مجددا به بحران روبرو می شود، در حالی که مدیریت در همین شرایط فعلی که کار و قراردادی در آذرباب نیست، نباید نسبت به تربیت نیروهای متخصص بی تفاوت باشد، بلکه باید در کنار نیروهای متجنر و صاحب تجربه، نیروهای جوان را به کار گیرند تا برای آینده کارسازای شود.

آذرباب درگیر تحریم های داخلی/ ۵۰۰+ بازنشته در مقابل توقف جذب نیرو

عضو دیگر شورای اسلامی کار شرکت هیگو نیز گفت: این روزها که صنایع کشور درگیر تحریم و فشارهای خارجی هستند، متأسفانه شاهد تحریم های داخلی هستیم، امروز در گمرک استان مرکزی قطعاتی وجود دارد که باید وارد آذرباب شود،اما به دلیل تحریمی‌ها از سوی بانک‌ها و چک های برگشتی زمان سپهانداری فریزرز پرتنا جلوی ترخیص این قطعات و مواد اولیه گرفته شده است، منصور هاشمی اظهار کرد: علاوه بر این تحریم های داخلی، سالانه بخشی از نیروهای توانمند شرکت بازنشته می شوند و هیچ نیرویی جایگزین نمی شود، پایان ۱۴۰۰ تعدادی از پرسنل بازنشته می شوند،اما تا این لحظه هیچ اقدام و تصمیمی بابت جایگزین کردن این پرسنل در آذرباب از سوی مدیریت صورت نگرفته است.

وی با بیان اینکه طی ا سال اخیر، ۵۰۰ نفر در آذرباب بازنشته شده است و حتی یک نفر جذب نشده است،افزود: در حال حاضر ۱۱۰۰ نفر در شرکت صنایع آذرباب فعالند که ۱۲۰ نفر از این تعداد در دفتر مرکزی در تهران مشغول به کار هستند. حقوق دیمه‌ها هنوز پرداخت نشده است و به زودی به پایان بهم‌ن ماه می رسیم و در کنار آن نیز باید عیدی پرسنل پرداخت شود، البته قول مساعد برای پرداخت این معوقات داده شده است و امید است، انجام گیرد.

به گزارش ایسنا، به گفته ساریخانی مدیر آذرباب، شرکت درگیر مشکلاتی چون تحریم توسط بانک مرکزی و عدم صدور ضمانت نامه و کشایش های بانکی، ناشستن تقدینگی لازم، چالش های بیمه ای بازرگانی و عدم تقسبأ جرائم بیمه ای و مشکلات حسابرسی بیمه ای، بدهی ۱۶۰ میلیارد تومانی به تامین اجتماعی که ۷۰ میلیارد تومان آن جریمه است.

از دست رفتن پروژه های جدید به دلیل ناشستن ضمانت نامه، باقی ماندن و ترخیص نشدن مواد اولیه در گمرک، احکام بازداشت برای برخی از اعضای هیاتت مدیره و بازداشت املاک شرکت از جمله سند ملکی آذرباب از دیگر مشکلاتی است که ساریخانی در جریان بازدید علی حسن رعیتی معاون وزیر کار در آبانماه ۱۴۰۰ از آذرباب از آن سخن گفت، اما با گذشت بیش از ۳ ماه از این بازدید اتفاقی در آذرباب نیفتاده است.

رعیتی در آن بازدید گفت: سازمان تامین اجتماعی دغدغه جامعه کارگری را درک می کند،این سازمان برای پرداخت بیمه و … باید درآمده داشته باشد،اما تلاش می کنیم تا مشکلات حل شود و حتی در بحث بازداشت سند ملکی این شرکت که ارزش حدود ۱۲۰ میلیارد تومان دارد اقامتایی انجام گیرد تا بتواند در زمینه دریافت ضمانت نامه های بانکی اقدام کند.

مسئلا، تصمیم گیری در خصوص مشکلات بفرنج و پیجیده صنایع بزرگ زمانبر است،اما آذرباب دیگر تابی برای بقا ندارد، کارگران این شرکت از ناشستن امنیت شغلی و آینده کارخانه نگرانند و قطعا این نگرانی‌ها و پاسخ ندادن‌ها ممکن است عصبانیت آنها و اعتراضات کارگری را در اراک به دنبال داشته باشد.

آذرباب سرمایه عظیمی برای کشور است، امروز دست خود را برای نجات از اقیانوس مشکلات به سوی مسئولان دولت سیزدهم دراز کرده است، باید به فوریت دستش را گرفت و اجازه نداد داشته هایمان به این سلادگی از دست برود.

شرکت صنایع آذرباب فعالیت خود از سال ۱۳۶۸ در اراک آغاز کرد، البته راه اندازی این شرکت از سال ۱۳۶۳ کلید خورده بود و در آن سال انتقال فناوری از

شرکت IHI ژاپن در زمینه طراحی و مهندسی، ساخت، نصب و راه اندازی بویلرهای با سیستم گردش طبیعی و سوخت گاز، گازوئیل و مازوت انجام گرفت.

در سال ۱۳۶۶ نیز انتقال فناوری از شرکت JSW، ژاپن در زمینه طراحی و ساخت انواع محصولات همچون برج‌ها، راکتورها، مخازن تحت فشار، مخازن ذخیره با ضخامت ۶ تا ۲۶۰ میلیمتر از جنس فولادهای کربنی، فولادهای آلیاژی و فولادهای استینلس استیل و مبدل های حرارتی انجام شد.

آذرباب با بهره‌برداری از ۸۹ میلیون دلار ماشین‌آلات وارداتی و بیش از ۵۰ میلیارد ریال تجهیزات و آموزش بیش از ۲۰۰۰ کارشناس و تکنسین و کارگر ماهر در مدت کوتاه در طرح‌های بزرگ ملی مانند ساخت دیگ‌های بخار نیروگاه حرارتی شهید رجایی، نیروگاه سیکل ترکیبی قم، نیروگاه شازند و همچنین ساخت مخازن، مبدل‌ها و برج‌ها در پروژه‌های واحد روغن سازی پالایشگاه اصفهان، پالایشگاه گاز کنگان، مجتمع پتروشیمی و پالایشگاه شازند شرکت و نقش موثری در اقتصاد کشور ایفا و سهم خود را در توسعه صنایع نفتی به خوبی بازی کرد.

در واقع این شرکت در دهه های ۷۰ و ۸۰ توانست توسعه صنعتی را در ایران رقم بزند، اما دهه ۹۰ را به تلخی پشت سر گذاشت، تلخی که همچنان تبعات آن را می توان لمس کرد و گویا تمامی هم ندارد و به نظر می رسد قرار است قرن جدید را نیز با تلخی بیشتر آغاز کند.

به گزارش ایسنا، اعضای شورای اسلامی کار شرکت آذرباب اراک، در نشست مفصل عمده مشکلات و چالش های شرکت را تشریح کردند.

پرونده ۵ ساله پرنا همچنان بدون پیگیری باقی مانده

ریس شورای اسلامی کار آذرباب به ایسنا گفت: آذرباب چند وقتی است که به درد بی درمان نیفتد، مشکلات به مسئله سپهانداری باز می گردد که از دیرباز گریبان شرکت را گرفته و همچنان به آن مبتلا هستیم.

داود عسگری با اشاره به اصل ۴۴ قانون اساسی، اظهار کرد: پس از واگذاری شرکت های بزرگ و مازر تخصصی به بخش خصوصی از اصل مهمی به نام اهلیت داشتن خریداران و متقاضیان واگذاری شرکت‌ها، غفلت شد و صنایع آذرباب نیز از این قاعده مستثنی نبود و به افراد فاقد اهلیت و فاقد دغدغه صنعتی واگذار شد.

کسی با پرنا برخورد نکرد!

وی با بیان اینکه پس از واگذاری آذرباب به بخش خصوصی، مشکلات کلید خورد و در واقع بعد از واگذاری این شرکت به شخصی به نام فریبرز پرنا که سهام شرکت را به شکل بلوکی در اختیار گرفت، عمق چالش های شرکت بیش از پیش شد،افزود: پرنا بیش از ۱۵۰ میلیارد تومان نقد از آذرباب خارج و صرف امور شخصی خود کرد و بیش از ۹۰ فقره برگه چک روی دست شرکت باقی گذاشت که آذرباب با قیمت دلار امروز، سرمایه غلطی از شرکت خارج شده است که تاکنون بازگشتی نداشته و صورت نگرفته است.

عسگری تاکید کرد: در سال ۱۳۹۵، داد حدود سه هزار تومان بود و با محاسبه پول نقد خارج شده از آذرباب با قیمت دلار امروز، سرمایه غلطی از شرکت خارج شده است که تاکنون بازگشتی نداشته و نقدینگی هم به شرکت تزریق نشده است.

بانک‌ها به دلیل بدهی آذرباب از پس می زنند/اسد ضمانت نامه شکسته نمی شود

وی با اشاره به اینکه آذرباب شرکتی پروژه محور است و به دلیل ساخت و تولید محصولات استراتژیک، کمتر شرکتی در قواره آذرباب است،گفت: به دلیل قابلیت‌ها و تولیدات اختصاصی آذرباب، خریدار و کارفرما به شرکت مراجعه می کنند،اما این روزها برای اجرای همان پروژه‌ها و قراردادهای قبلی نیاز به نقدینگی و سرمایه در گردش داریم که متأسفانه این دو را در شرکت نداریم و ناچاریم دست به طرف بانک‌ها دراز کنیم.

ریس شورای اسلامی کار شرکت آذرباب بیان کرد: بانک‌ها برای کمک به شرکت های بزرگ و عریض پرنا و عدم وجود نقدینگی، می تواند ضمانت نامه دریافت کند و عملا پروژه‌ها و قراردادهای روزی زمین باقی مانده است، البته در برخی از امور با استفاده از رپوابع، موفق به حل با رف بعضی مشکلات شده ایم، اما عملا ضوابط به آذرباب اجازه فعالیت نمی دهد.

وی با تاکید بر اینکه اگر امروز گفت می شود که آذرباب با ۱۰ درصد ظرفیت کار می کند، این کاری است که حاصل باقی مانده پروژه‌ها و قراردادهای سال های گذشته است،گفت:ناشستن ضمانت نامه بانکی عملا ره آذرباب را برای انجام فعالیت های پروژه ای بسته است.

سپهانداز تزریق ۵۰۰میلیاردی را انجام ندیم.

عسگری گفت: شرکت در سال ۱۳۹۹، افزایش سرمایه داشت تا براساس آن، ارزش اسمی شرکت به لحاظ زمین و ساختمان افزایش یابد، با تصویب شورای تامین استان مرکزی، ۱۸۰۰ درصد افزایش سرمایه انجام گرفت و سپهانداز بانک کشاورزی به عنوان سپهانداز حال حاضر ملزم به تزریق ۵۰۰ میلیارد تومان به عنوان سرمایه در گردش شد، اما این بانک تا امروز کاری نکرده است و این اتفاق کلایه مندی آذربابی‌ها را به دنبال دارد.

وی افزود: متأسفانه آذرباب در مواجهه با همه مشکلات، درگیر بدقولی هاست، اگر این رقم وارد شرکت شده بود حداقل تا سال ۱۴۰۰ فعال بودیم.

توانی برای سرخ نگهداشتن صورت باقی نمانده،فقط به صبر دعوت می شویم

ریس شورای اسلامی کار شرکت آذرباب تصریح کرد: مسئله ای که باید مورد توجه قرار گیرد این است که هیات مدیره فعلی شرکت، با حمایت مجموعه استان روی کار آمد، هرچند که هیات مدیره قبلی شرکت تا حدودی در حال انجام تعهدات پرسنلی و مدیریتی بود،اما به دلیل برخی اتفاقات، تغییرات اعمال شد تا اتفاق بهتری رخ دهد، که متأسفانه اقامتی دیده نشد. بعد از گذشت ۵ ماه از استقرار تیم جدید، اعتراضی مبنی بر عدم عقد قرارداد و کار و عدم تزریق نقدینگی انجام گرفت که به صبر دعوت شدیم،با این شرایط تا امروز پیش آمدیم،اما آخرین تیر شورای کار شرکت و کارگران آذرباب این است که وضعیت را به مسئولان استان انتقال دهیم.

وی با تاکید بر اینکه سکوتی که آذرباب در آن روز رفته باعث شده است که جامعه صنعت و رسانه‌ها گمان کنند که حال آذرباب خوب است،اما چنین نیست،گفت: ماه پیش گزارشی در ایسنا کار شد که تیر آن این بود که «صورت آذرباب با سبلی سرخ است»، باید گفت امروز آذرباب حتی قدرت همان سبلی زدن و سرخ نگهداشتن صورت خود را هم ندارد. ماه دیگر سال تمام می شود، مدیریت باید سه پارتی‌ها را کنار داشته باشد، تعهدات بیمه ای و امور مالیاتی و سبد شب عید کارگران و سپس سبد ماه رمضان را توزیع کند ولی با توجه به شرایط شرکت، نگرانیم.

سکوت آذرباب از روی نجابت است/با کف حقوق زندگی می کنیم

وی با بیان اینکه ما آزمونده ایم در شهر بخت خویش، افزود: زمانی در این شهر اعتراضات کارگری داشتیم، اما به غیر از تک خوردن، گرفتن شدن و اتفاقات بد، حاصلی را ندیدیم و فقط به پشتوانه کارگران آذرباب دوباره دست به زانو گرفتیم و بلند شدیم و امروز اگر مجددا این اتفاقات رخ دهد، نتیجه ای برای کارگران نخواهد داشت، ما عصبانیت کارگران را با خواهش و تمنا کنترل کردیم و املا تمام سختی‌ها را در این شرایط بد اقتصادی به جان خریدند،مسئلا اگر آذرباب بر مدار کار قرار گیرد ۵ میلیون سهمی توانی یک کارگر ۷۵ میلیون تومان می شود،اما به دلیل کار ناشستن افزایش حقوقی لحاظ نمی شود و با کف حقوق زندگی می کنیم.

ریس شورای اسلامی کار شرکت آذرباب با اشاره به پیگیری های متعدد شورای ابر انتقال مشکلات شرکت به مسئولان استان، گفت:اواسط هفته گذشته برای ملاقات با استاندار مرکزی با معلون سیاسی، امنیتی و اجتماعی استاندار اقدام شد که به دلیل حضور آنها در برنامه های دهه فجر، امکان ملاقات و بیان مشکلات فراهم نشد. هدف از چنین ملاقات های صرفا برای جلب توجه مسئولان به آذرباب است، اگر صلیای از نسبت به گوش نمی رسد به دلیل نجابت کارگران است،این سکوت به معنای روزگار خوش آذرباب نیست.

لزم زنده کرده طلب میلیاردی آذرباب/تشریفات را ترک کنید

وی اظهار کرد: در جلسه ای که با مدیران اقتصادی و امنیتی استاندار مرکزی داشتیم، اعلام کردند که چنین تصویری از وضعیت آذرباب نداشتند و فکر می کردند که روزگار بهتری در شرکت حاکم است.

حل مسئله

یکی از مهم‌ترین مهارت‌هایی که هر مهندس باید داشته باشد، توانایی حل مسئله است. بخش مهمی از شغل مهندسان به ارزیابی موقعیت‌ها، شناسایی مسائل و یافتن راه‌حل اختصاص دارد. کارفرماها از مهندسان انتظار دارند بتوانند توانایی را که در خلال فعالیت‌های روزمره به وجود می‌آید، برطرف کنند.

مهارت‌های کامپیوتری

فرقی ندارد قرار است در رشته معدن کار کنید یا هر رشته مهندسی دیگری؛ به هر حال برای اینکه بتوانید در شغل خود مؤثر عمل کنید لازم است کار با نرم‌افزارهای کامپیوتری را بلد باشید. مهارت‌هایی مثل برنامه‌نویسی در تمام شاخه‌های مهندسی از جمله معدن ارزشمند بوده و می‌توانند مورد توجه کارفرماها قرار بگیرند.

مهارت‌های ویژه صنعت

هنگام استخدام مهندس معدن، کارفرما باید بتواند توانایی او را در انجام امور تخصصی مربوط به صنعت بسنجد. بنابراین اگر سابقه کار در حوزه اکتشاف و استخراج معدن ندارید، قبل از هر کاری آگهی‌های استخدامی را مطالعه کنید تا از نیازمندی‌های بازار کار معدن مطلع شوید. همچنین به شما توصیه می‌کنیم برای آشنایی بیشتر با بازار کار، در دوره‌های کارآموزی شرکت کنید. جاب ویزن در این صفحه به آگهی‌ها و فرصت‌های شغلی مهندس معدن پرداخته (لینک صفحه) و دید خوبی از نیاز بازار به شما ارائه می‌کند.

مدیریت فشارها

پروژه‌های مهندسی چالش‌های زیادی به دنبال دارند و پروژه‌های مهندسی معدن، بیش از هر رشته دیگری فشار کاری دارند؛ بنابراین یک مهندس معدن باید مهارت مدیریت استرس و شرایط سخت کار را در خود پرورش دهد.

مهارت‌های ارتباطی و کار تیمی

مهارت کار تیمی در شغل مهندسی بسیار مهم است. این مهارت به شما کمک می‌کند در مسیر شغلی خود موفق شده و با سایر افراد پروژه ارتباط مؤثری برقرار کنید.

خلاقیت

گاهی مسائل مهندسی پیش‌آمده جدید هستند و نمی‌توان با توجه به تجارب قبلی برای آن‌ها راه‌حل پیدا کرد. در این مواقع ذهنیت خلاق را می‌توان به‌گونه‌ای با تجارب پیشین ترکیب کرد که راه‌حل کاملاً جدید برای مسئله ارائه شود. خلاقیت از جمله مهم‌ترین مهارت‌های مدنظر کارفرما هنگام بررسی کارجوها است.

تحلیل ساختاری

یکی از نیازمندی‌های مشترک در مشاغل مهندسی، انجام تحلیل‌های ساختاری است. این مهارت شامل تشخیص و تلاش برای رفع فشارهایی است که ممکن است روی یک ساختار، تجهیزات یا ماشین‌ها به دلیل وجود شرایط یا طراحی‌های خاصی وارد شود. تجربه قبلی در زمینه تحلیل ساختاری می‌تواند شانس شما را برای استخدام بالاتر ببرد.

تعامل

وقتی وارد حوزه مهندسی می‌شوید، برقراری ارتباط با دیگران و مذاکره درباره برنامه‌ها یا طرح‌ها امری غیرقابل‌اجتناب است. به همین دلیل داشتن توانایی برقراری ارتباط شفاف در کارهای تیمی مهندسی الزامی است. به‌خصوص وقتی قرار است با افرادی صحبت کنید که پیش‌زمینه مهندسی ندارند، دارا بودن این مهارت مهم‌تر هم می‌شود؛ چرا که باید بتوانید مطالب مهندسی را به روشی قابل‌درک به آن‌ها انتقال دهید.

توجه به جزئیات

وقتی در شغلی مثل مهندسی معدن کار می‌کنید که دقت، در آن اهمیت زیادی دارد، باید مهارت توجه به جزئیات و ریزبینی را در خود بیش‌ازپیش پرورش دهید. یک خطای بسیار کوچک در محاسبات، می‌تواند خود را در مسائل فنی پیچیده نشان داده و حتی منجر به بروز حوادث خطرناک و غیرقابل‌جبرانی شود.

دعوت به همکاری

یک شرکت جهت تکمیل کادر خود در استان بوشهر از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

حراست

آقا، سابقه کارمهم نیست، تمام وقت جهت کار در منطقه عسویه در یک واحد پتروشیمی تعداد ۲۰ نفر بازنشستگان نیروهای مسلح ارجح تر نیروهای ناچا، بیمه پاداش، سایر مزایا، توافقی، عیدی،سنوات
JOB@FARSACHIMIE.IR
لینک :
<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/112265>

دعوت به همکاری

شرکت مهندسی ارتباطات دوربرد فارس

جهت تکمیل کادر خود از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید:
کارشناس شبکه
تمام وقت، کاردانی، حداقل سابقه ۱سال
توانایی کانفیگ و عیب یابی تجهیزات وایرلس، میکروتیک و مایموسا و یونیت، آشنایی با انواع آنتن های وایرلس
آشنایی با مفاهیم شبکه
ایمیل جهت ارسال رزومه برای موقعیت شغلی کارشناس شبکه
job8732@cv.job.ir
لینک :
<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/112275>

تعهد به آموزش

در هر شغلی که وارد می‌شوید، باید از این واقعیت آگاه باشید که تکنولوژی‌ها و ابزارهای تخصصی مربوط به آن کار هر روز در دنیا در حال تغییر هستند. توانایی یادگیری مداوم یکی از مواردی است که در دنیای امروز برای کارفرماها ارزشمند است، چرا که نشان می‌دهد کارجو قابلیت این را دارد که خود را با تغییرات آینده به‌خوبی وفق داده و درصد بروز اشتباهات هم تا حد زیادی پایین می‌آید.

مدل‌سازی داده‌ها

جمع‌آوری داده‌ها و ایجاد مدل‌هایی که آن داده‌ها را تحلیل کرده و اطلاعات مفید و کاربردی را ارائه کند در دنیای مهندسی بسیار رایج است. استخراج داده‌ها و مدل‌سازی صحیح آن‌ها می‌تواند از بروز هزینه‌های اضافی در آینده جلوگیری کند.

دعوت به همکاری

شرکت TMBA جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

مدیر مالی

خانم/ آقا، تمام وقت، سابقه کار مربوطه و با تجربه، آشنا به کلیه امور مربوط به مالی، حسابداری و مالیاتی، تسلط به برنامه حسابداری، تسلط به کاست کنترل تسلط به تهیه لیست بیمه، تسلط به تهیه لیست حقوق انجام گزارش فصلی، ارزش افزوده و بهای تمام شده آشنایی با ارزیابی عملکرد کارکنان آشنایی با طبقه‌بندی مشاغل سازمانی آشنایی با قوانین و مقررات اداره کار و تامین اجتماعی مهارت های نوشتاری

مدیر منابع انسانی

خانم/ آقا، تمام وقت، آشنایی با روانشناسی و داشتن روابط عمومی اطلاعات کامل در مورد حقوق و قوانین استخدام و وزارت کار استخدام منابع انسانی و استعداد های متناسب با برنامه ریزی و اهداف شرکت، سازماندهی، حقوق ثابت، بیمه از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به واتس‌آپ زیر ارسال نمایید.
واتس‌آپ ۰۹۰۳۳۱۴۴۹۳۵
لینک :
<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/112280>

دعوت به همکاری

شرکت بهین صنعت تبرستان تولیدکننده بطری

پرپر فرم ظروف جار
جهت تکمیل کادر خود در استان مازندران، حومه شهر ساری از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.
مهندس مکانیک
آقا، تمام وقت، ۵ نفر، لیسانس مکانیک با گرایش های مختلف ۵ سال سابقه کار مفید، سن بین ۳۰ تا ۴۰ سال حقوق عالی، بیمه تامین اجتماعی، بیمه تکمیلی
تکنسین مکانیک
آقا، تمام وقت، ۵ نفر، با حداقل ۲ سال سابقه کار سن بین ۳۰ تا ۳۵ سال، حقوق عالی بیمه تامین اجتماعی، بیمه تکمیلی از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را با ذکر عنوان شغلی مورد تقاضا به ایمیل زیر ارسال نمایید.
behin_st@yahoo.com
لینک :
<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/112254>

دعوت به همکاری

نمایندگی انحصاری شرکت گیتی پسند

جهت تکمیل کادر خود در استان اصفهان از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.
انباردار
آقا، دارای سلامت جسمانی کامل، قد بالا، بیمه دارای نظم کاری، ترجیحا نزدیک بودن به محل کار محل کار: محدوده پل تمدن حقوق نسبت به توانایی شغلی و تجربه شخص مشخص میگردد. از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به واتس‌آپ زیر ارسال نمایید. شرایط بعد از ارسال رزومه به واتس‌آپ بررسی و حضور در جلسه حضوری قابل مذاکره با مدیریت است.
واتس‌آپ ۰۹۱۳۲۲۲۲۸۲۲
لینک :
<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/112260>

رهبری

ممکن است قرار باشد به‌عنوان مدیر در مشاغل مربوط به مهندسی معدن فعالیت کنید. حتی ممکن است مسئولیت مدیریت افرادی با موقعیت‌های شغلی متفاوت را به عهده بگیرید که درباره آن‌ها اطلاعات زیادی ندارید. یک مهندس باید توانایی انگیزه بخشیدن به افراد و رهبری آن‌ها را داشته باشد.

مسئولیت‌ها و وظایف مهندس معدن

از آنجاکه مهندسان معدن در مراحل مختلفی از فرایندهای معدنی دخیل هستند، مسئولیت‌های آن‌ها هم متفاوت است. برخی از وظایف مشترک عبارت‌اند از:
• ارزیابی محل‌های احتمالی وجود معدن
• برنامه‌ریزی نوع، اندازه، محل و نحوه ساخت معدن
• تخمین هزینه معدن‌کاو و بازگشت سرمایه امکان‌پذیر
• طراحی معدن روباز و زیرزمینی با استفاده از نرم‌افزارهای تخصصی
• توسعه تجهیزات معدنی
• برنامه‌ریزی و نظارت بر ساختار محورها، تونل‌ها و سیستم‌های تهویه معدن
• مدیریت فرایندهای مته‌کاری، انفجار و سایر عملیات‌های معدنی
• نظارت بر کارایی، ایمنی و اثرات زیست‌محیطی معدن
• نظارت بر بازگردانی سایت معدن به حال اولیه پس از اتمام عملیات معدن‌کاو
• حل مسائل مرتبط با محدودیت منابع طبیعی
• مدیریت تیم‌های چند عملکردی در پروژه های معدنی

یادگیری کدام نرم افزارهای تخصصی برای مهندسان معدن ضروری است؟

نرم‌افزارهای تخصصی معدن و زمین‌شناسی به شرکت‌های این حوزه در همه مراحل اکتشاف یک معدن، استخراج و فرآوری آن کمک می‌کنند. به کمک این نرم‌افزارها، کسب و کار می‌تواند اکتشاف و تولید مواد معدنی را مدیریت کرده، از نیروی انسانی و تجهیزات موجود به‌صورت بهینه استفاده کرده و در راستای اصول زیست‌محیطی و ایمنی و سلامت حرکت کند. در ادامه به برخی از بهترین نرم‌افزارهای این حوزه اشاره می‌کنیم. یادگیری نحوه کار با این ابزارها می‌تواند به شما کمک کند تا در مسیر شغلی خود موفق تر ظاهر شوید. از آنجاکه کارهای معدنی شامل فرآیندهایی پرهزینه هستند، استفاده از این نرم‌افزارها پیش از شروع جدی کار الزامی است. این نرم‌افزارها عبارت‌اند از:

- Surfer
- GEOVIA Surpac
- Datamine Discover Suite
- ۸۰ Groundwater Modeling System
- XLMiner
- AMT
- BIMS
- Carlson Basic Mining
- Coal Software & Systems
- CXL Pit to Port

جمع‌بندی

در این مقاله سعی کردیم به‌صورت خلاصه به بررسی مهم‌ترین نکاتی که برای تبدیل شدن به یک مهندس معدن باید بدانید بپردازیم. شرکت‌های مختلفی در ایران نیاز به استخدام مهندس معدن در سطح کارشناسی و کارشناسی ارشد دارند که از جمله مهم‌ترین آن‌ها می‌توان به شرکت‌های فرآوری مواد معدنی، شرکت‌های مشاوره معدنی، شرکت‌های نفت و گاز، پروژه‌های عمرانی مترو و راه‌آهن، شرکت‌های مشاوره و اقتصادسنجی معدنی، شرکت‌های تخصصی اکتشاف و استخراج معادن و شرکت‌های تولیدی اشاره کرد. برای موفقیت در مسیر این شغل، پرورش یک سری مهارت‌های نرم و سخت توصیه می‌شود. بهبود مهارت‌های ارتباطی، مهارت حل مسئله، یادگیری نرم‌افزارهای تخصصی، یادگیری مداوم، مهارت رهبری افراد، کار با داده‌ها و تحلیل آن‌ها و خلاقیت از جمله موارد مهم برای یک مهندس معدن هستند.

دعوت به همکاری

شرکت پرشین راد گروه (برادکو)

جهت تکمیل کادر خود در استان ایلام - دهلران از افراد واجد شرایط زیر مسلط به خط لوله دعوت به همکاری می‌نماید.
کارشناس کنترل پروژه: آقا، تمام وقت کارشناسی/ کارشناسی ارشد مهندسی صنایع یا عمران حضور در پروژه، حداقل ۷ سال سابقه کار مرتبط مسلط به مفاهیم برنامه ریزی و کنترل پروژه، نرم افزارهای Microsoft Project و Primavera و Office متعهد و مسئولیت پذیر، دارای روحیه کار تیمی، منظم و دقیق بیمه تامین اجتماعی از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را با ذکر عنوان شغلی به ایمیل زیر ارسال نمایند.
cv@peradco.com
لینک :
<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/112263>

دعوت به همکاری

یک شرکت فنی و مهندسی

جهت تکمیل کادر فنی خود در قشم نیاز به **۱ نفر کارشناس کنترل کیفیت سیویل** با حداقل ۳ سال سابقه کاری مرتبط با صنایع نفت، گاز و پتروشیمی دارد، علاقمندان میتوانند رزومه خود را از طریق واتس‌آپ ارسال نمایند.
۰۹۳۶۵۷۸۰۶۱۰
لینک :
<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/112267>

شاخه‌های مختلف با تکیه به مهارت‌هایی که دارند جذب شرکت‌های بازی سازی خارجی شده و از این طریق مهاجرت کرده‌اند. گلکار که بازی شاه زده را در سطح بین المللی منتشر کرده است، درباره چالش‌هایی که تحریم برای کارش داشته نیز گفت: به دلیل وجود تحریم‌ها ناچار شدیم در انگلیس یک کشور ثبت کنیم و تمام مذاکراتی که با منتشرکننده آمریکایی اثر انجام دادیم، از طرف این شرکت بود. در نهایت به ناچار به جای نام استودیو کاریزما با برند انگلیسی با آنها قرارداد بستیم. مدیر استودیو بازی سازی کاریزما در ادامه خاطرنشان کرد: تحریم‌ها همچنین سرعت پیشرفت کار را نیز کاهش می‌دهد چون سرویسی مثل گوگل که تمام بازی سازان از آن استفاده می‌کنند، تحریم است.

صنعت بازی‌های ویدئویی نداریم

به گفته مدیر استودیو بازی سازی کاریزما، با وجود پتانسیل بالایی که در کشور وجود دارد و بر خلاف آنچه مسئولین سعی در اثبات آن دارند ما در ایران هنوز چیزی به نام صنعت بازی‌های ویدئویی نداریم. گلکار مشکل جلب سرمایه را در این زمینه مقصر دانسته و می‌گوید: تا زمانی که سرمایه مکنفی به بازار بازی‌سازی تزریق نشود و نتوانیم این حوزه را به عنوان یک شغل پردرآمد به جامعه معرفی کنیم، چیزی به نام صنعت بازی‌های رایانه ای نخواهیم داشت.

راهکار چیست؟

نادعلی زاده در گفت‌وگویی که با خبرنگار ایرنا داشت از تجربه خود از انتشار اولین بازی‌ش گفت. به گفته این کارآفرین جوان، او و تیمش در ابتدا تصور می‌کردند از آنجایی که فضای بازی موبایلی در ایران یک فضای جدید است، طرفدار چندانی هم ندارد اما در کمال ناباوری بازیکنان تمام محتوایی را که این تیم تولید کرده بودند در عرض یک هفته تمام کردند و آنها مجبور شدند محتوای جدید تولید کنند. رشد کار تا آنجا بود که کل سرمایه‌ای که به پروژه تزریق شده بود در عرض دوماه به جیب سرمایه گذار برگشت. حالا هر کدام از بازی‌های استودیو تاد در داخل ایران بیش از ۵ میلیون بازیکن دارد.

بنابر آنچه گفته شد به نظر می‌رسد بستر لازم برای رشد بازی‌های رایانه‌ای بومی در کشور وجود دارد و مخاطبان از آنها استقبال می‌کنند پس راه حل چیست و نهادهای حمایتی وابسته به دولت چطور می‌توانند در مسیر به ثمر نشاندن این نهال نوپا قدم بردارند.

سازنده بازی فروت گرفت با بیان این که بازی‌سازی فضای نوپایی است و به حمایت از سوی دولت نیاز دارد، گفت: صنعت بازی‌های رایانه‌ای می‌تواند با بودجه کم و یک سرمایه‌گذاری کوچک اشتغال بالا و سوددهی بالا داشته باشد بنابراین از نهادهای حمایتی و دولتی انتظار می‌رود دست به حمایت‌های زیرساختی و آموزشی بزنند تا بعدها ثمره این کار را در اقتصاد کشور ببینند. به گفته نادعلی‌زاده، برای آموزش کالیست در موسسات آموزشی مثل دانشگاه‌ها یا موسسات تخصصی در حوزه هنر و کامپیوتر، رشته‌های مربوطه ایجاد شود، دوره برگزار شده، استعدادیابی انجام شود و همچنین رویه‌ادهایی چون گیم جم تدارک دیده شود تا بازی‌سازها را در کنار هم جمع کنند. وی در این باره گفت: شرکت‌ها امکان سازماندهی و آموزش این جمع کمتر از استعدادها را ندارند از این رو نهادهای حمایتی باید ابتکار عمل را به دست گرفته و آموزش لازم را به استعدادها این حوزه بدهند. نادعلی زاده به عنوان یک راهکار دیگر از نهادهای حمایتی خواست می‌گوید: بیمه و مالیات را از سر راه شرکت‌های نوپا در حوزه بازی سازی بردارند و به وعده‌هایی که درباره معافیت مالیاتی می‌دهند عمل کنند.

سازنده بازی شاه دزد نیز بر اهمیت آموزش تاکید کرد و گفت: بزرگترین کمکی که از نهادهای حمایتی انتظار می‌رود، تربیت نیروی متخصص است، زیرا کمک بلاعوض مالی لزوما به این صنعت کمک نخواهد کرد و بالعکس انگیزه در آمدزایی را نیز از تیم‌ها می‌گیرد. گلکار تصریح کرد: بزرگترین کمک در این حوزه آن است که نیروهای می‌تجربه و در عین حال مستعد تربیت و وارد بازار کار شوند.

وی در ادامه انتقال تجربه بین بازی‌سازان را به عنوان یک راهکار دیگر مطرح کرد و گفت: متأسفانه با توجه به بحران شیوع کرونا رویه‌ادهای دنیای بازی‌سازی لغو شده و خیلی وقت است که بازی سازان کنار هم جمع نشده‌اند. بزرگترین اتفاقی که می‌تواند به رونق این حوزه کمک کند این است که بازی سازان دست به تبادل تجربه بزنند.

به گفته کارشناسان بازی‌سازی مدت‌هاست که مجموع فروش بازی‌های رایانه‌ای در جهان از مجموع فروش بازار کتاب و گیشه سینما جلو زده است با این وجود در داخل ایران هنوز اهمیت این صنعت درک نشده است و متأسفانه اگر وضعیت به همین منوال پیش برود متأسفانه در نهایت تنها سه تا چهار استودیوی بازی‌سازی در ایران می‌توانند به حیات ادامه دهند و استودیوهای کوچکتر و تیم‌های کوچکی که صرفاً با تکیه بر خلاقیت خود بازی ساخته‌اند، طی چند سال آینده از بین خواهند رفت.

دعوت به همکاری

شرکت اطلس سنگ پارسیان جهت تکمیل کادر خود از استان های تهران، البرز، فارس، سمنان، قم، کردستان و یزد جهت کار در معدن منگنز در معلمان دامغان از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

مهندس معدن: آقا. تمام وقت

گرایش استخراج، دارای حداقل ۳ سال سابقه کار بیمه ای حقوق و مزایای توافقی، بیمه از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به واتس‌اپ زیر ارسال نمایند .

۰۹۱۰۱۴۹۵۶۶۳ (Whatsapp)

لینک :

http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/112243

دعوت به همکاری

شرکت نمکهای باریم و استرانسیم آسیا

جهت تکمیل کادر خود در استان سمنان، گرمسار از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نمایید..

مهندس صنایع:خانم، دارای سابقه کار، تمام وقت

حداقل ۱۰ سال سابقه کار مفید

سابقه کار تضمین کیفیت، تعمیر و نگهداری

برنامه ریزی، حقوق و مزایای مکفی

محل اسکان با کلیه امکانات رفاهی

job@abassco.com

لینک :http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/112271

دعوت به همکاری

یک شرکت جهت تکمیل کادر خود در استان زنجان از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

مدیر برنامه ریزی

خانم/ آقا، تمام وقت، کارشناسی ارشد یا کارشناسی مهندسی

صنایع، مدیریت صنعتی و یا مهندسی کامپیوتر

دارای سابقه کار مرتبط، تسلط کامل به زبان انگلیسی

حقوق توافقی، بیمه، سرویس

کارشناس برنامه ریزی و تولید

خانم/ آقا، تمام وقت، مسلط به زبان انگلیسی

دعوت به همکاری

میدل های حرارتی، مخازن اتمسفریک و تحت فشار، RPD ها، Piping و ...

۶- شناخت مکانیزم ها و حالت های خرابی در تجهیزات فرایندی
۷- آشنایی کامل با روش ها و اصول بازرسی فنی در حوزه های جوش و NDT، خوردگی و متالورژی ساخت و نصب تجهیزات

سطح زبان انگلیسی: Intermediate

ارسال رزومه در قالب PDF به

hr.job1399@yahoo.com

لینک :

http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/112276

استخدام یک شرکت در عسلویه

شغل: Inspection Engineer

کارشناسی / کارشناس ارشد مهندسی مکانیک

سابقه کار حداقل ۵ سال سابقه

۱- آشنایی با مفاهیم مدیریت دارایی های فیزیکی و مهندسی قابلیت اطمینان

۲- تسلط بر کد و استانداردهای مرتبط با حوزه کاری بازرسی فنی

۳- تسلط بر روش های آنالیز و تحلیل و جمع آوری داده ها همچون SPSS

۴- تسلط بر تکنیک های ریشه یابی خرابی (RCFA)

۵- تسلط کامل بر اصول بازرسی تجهیزات ثابت شامل انواع

بررسی صنعت بازی‌های ویدئویی در بحثی با کارشناسان!

در ایران صنعت بازی‌های ویدئویی نداریم



جمعی از بازی‌سازان مطرح ایرانی گفتند: برخلاف آنچه مسئولان سعی در اثبات آن دارند، در ایران هنوز چیزی به اسم صنعت بازی‌های ویدئویی نداریم و برای رسیدن به این عنوان راه درازی در پیش است.

به گزارش ایرنا، همه چیز از سال ۱۹۷۱ و با انتشار بازی ویدئویی کامپیوتر اسپیس (Computer Space) شروع شد: این بازی سنگ بنایی شد برای صنعتی که امروز نزدیک به ۱۸۰ میلیارد دلار دارد. پیش‌بینی می‌شود در آمد بازار بازی در جهان تا سال ۲۰۲۵ به ۲۵۶ میلیارد و ۹۷۰ هزار دلار هم برسد. این روزها بیش از ۲ میلیاردو نیم از جمعیت جهان پای کنسول‌های بازی می‌نشینند یا با گوشی هوشمندشان دنیای رنگارنگ بازی‌ها را کشف می‌کنند. با این وجود این صنعت در کشور ما آنچنان که باید و شاید جایگاه خود را پیدا نکرده و هنوز تا شکوفایی و ثمر دادن فاصله زیادی دارد.

بنیابر آمار ارائه شده از سوی بنیاد بازی‌های ملی، در ایران بیش از ۲۲ میلیون گیمیر وجود دارد اما این جمعیت بیشتر مصرف کننده محصولات خارجی هستند و بازار داخلی در جذب آن‌ها ناکام مانده است. گواه همین بس که از مجموع هزینه‌کرد بازیکنان پلتفرم موبایل که بالغ بر ۲۹۰ میلیارد تومان است، تنها حدود ۲۸ درصد به سهم بازی‌های بومی اختصاص دارد. در آمدی که از سال ۹۶ تا ۹۸ تاکنون تنها ۱۰ درصد رشد داشته است. در حوزه بازی‌های پلتفرم‌های کنسول و رایانه هم وضع از این‌ها نامیدکننده‌تر است، از مجموع هزینه‌کرد بازیکنان ایرانی در این حوزه که به ۴ هزار میلیارد تومان می‌رسد، بازی‌های بومی تنها ۲ درصد سهم دارند که در مقایسه با سال ۹۶ کاهش ۶ درصدی را تجربه کرده است. شاید یکی از دلایل بی‌اقبالی مردم به بازی‌های بومی را بتوان در چالش‌هایی که سدره پیشرفت استودیوهای بازی سازی داخلی می‌شوند جست‌وجو کرد. اگر پای درودل بازی‌سازان ایرانی بنشینیم می‌بینیم این سرمایه‌های بالقوه با چه چالش‌های بزرگ و کوچکی دست و پنجه نرم می‌کنند تا بتوانند روزواری را تولیدو منتشر کنند. از کمبود نیروهای متخصص گرفته تا تحریم و بحران‌های اقتصادی، بازی‌سازان ایرانی با کوهی از مشکلات روبرو هستند که آنها را از رشد و توسعه بازمی‌دارد.

سازنده بازی بال‌های تارک تصریح کرد: اگر بنیاد از این شرکت‌ها بخواهد پیش از نشر بازی ابتدا از استودیوی سازنده مجوز بگیرند، این شرکت‌ها به طور قطع به جای این که میلیارد‌ها تومان صرف کسب مجوز از یک استودیوی خارجی کنند تصمیم می‌گیرند روی بازی‌های داخلی مانور دهند که امکان نشر بین‌المللی آنها نیز وجود دارد. بنیاد در این زمینه کم لطفی می‌کند.

خلا یک شرکت بازی‌سازی بزرگ

کاملپی در بخشی از اظهارتش درباره بزرگترین چالش‌های بازی‌سازان ایرانی، به مساله نبود یک شرکت بازی سازی بزرگ چون بویی سافت و آکتیویژن در کشور اشاره کرد و گفت: ما یک شرکت بازی سازی جدی نداریم. زیست بوم بازی‌سازی ایران مشکل است از چند استودیوی مستقل که با ۱۰ تا ۱۵ نیرو هم تلاش خود را روی تولید یک بازی گذاشته‌اند در حالی است که یک استودیوی خارجی مثل بویی سافت با ۲۰۰ تا ۳۰۰ نیرو همزمان روی سه تا چهار پروژه کار می‌کند. وی در ادامه با بیان این که ما هنوز یک شرکت بازی سازی نداریم چه برسد به صنعت بازی‌سازی گفت: با گذشت ۱۰ تا ۱۲ سال از آغاز صنعت بازی سازی اصلا چیزی به نام شرکت بازی سازی

دعوت به همکاری

شرکت تولیدی بازرگانی پیشگامان سلامت گستران پیروز فعال در حوزه صنایع غذایی (روغن های خوراکی) جهت تکمیل کادر تولید خود در دفتر مرکزی شرکت واقع در غرب تهران از کارشناسان صنایع غذایی واجد شرایط ذیل دعوت به همکاری می نماید.

مسئول فنی

دارای سابقه کار به عنوان مسئول فنی در صنایع غذایی

توانایی بالا در برقراری ارتباط موثر با مشتریان، R&D، تحقیق و

توسعه بازار، فعال، با انگیزه، با دقت، متعهد و پیگیر

توانایی پیگیری امور تا حصول نتیجه دلخواه

بیمه بیمه تکمیلی ناهار، حقوق ثابت، بیمه تامین اجتماعی

آکورد‌های دوره ای، سبد کالایی دوره ای و ...

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را «با ذکر

عنوان شغلی مورد درخواست در قسمت subject ایمیل» به

ایمیل زیر ارسال نمایند.

hrsalamatgostaran@gmail.com

لینک :

http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/112240

دعوت به همکاری

شرکت تولیدی بازرگانی پیشگامان سلامت گستران پیروز

واقع در غرب تهران از کارشناسان صنایع غذایی واجد شرایط ذیل دعوت به همکاری می نماید.

مسئول فنی

آقا/خانم، دارای سابقه کار، تمام وقت

امکان سفر و ماموریت به شهرستان به صورت دوره ای جهت

بازدید نظارت بر تولید و کنترل کیفیت

سن حداکثر ۳۵ سال، حداقل ۵ سال سابقه مرتبط

دارای مدرک تحصیلی کارشناسی صنایع غذایی

تعمید و اصلاح مجوزهای ساخت از وزارت بهداشت

آگاهی از قوانین سازمان غذا و دارو جهت پیشبرد صحیح شرکت

برنامه ریزی اجرای فعالیت های تضمین کیفیت

تسلط به کامپیوتر و نرم افزارهای آفیس

آشنا به رویه ها و آیین نامه های غذا و دارو و استاندارد

دعوت به همکاری

شرکت صدرا گستر واقع در شرق تهران (لویزان) جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد

واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

کارشناس طراحی و ساخت سخت افزارهای پردازشی
آقا/ خانم، تمام وقت، کارشناسی ارشد- دکتری
گرایش الکترونیک، مسلط به مدارهای الکترونیک دیجیتال و آنالوگ
مسلط به نرم افزارهای مربوطه

لازم به توضیح است برای نخبگان وظیفه و افرادی که شرایط

بنیاد نخبگان (تسهیلات خدمت سربازی شرکت های دانش بنیان)

را داشته باشند، امکان گذراندن دوره خدمت سربازی در پروژه های

شرکت مهیا می باشد.

کارشناس طراحی و ساخت مدارات RF و آنتن

آقا/ خانم، تمام وقت، کارشناسی، کارشناسی ارشد- دکتری

گرایش: الکترونیک- مخابرات، مخابرات میدان

لازم به توضیح است برای نخبگان وظیفه و افرادی که شرایط

بنیاد نخبگان (تسهیلات خدمت سربازی شرکت های دانش بنیان)

را داشته باشند، امکان گذراندن دوره خدمت سربازی در پروژه های

شرکت مهیا می باشد.

کارشناس طراحی سیستم: آقا/ خانم، تمام وقت، کارشناسی

لینک :http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/112238

سردار کمالی به مهر خبر داد

برنامه ریزی برای مهارت آموزی ۵۰۰ هزار سرباز در ۱۴۰۱

تخصصی را با موفقیت سپری کرده اند. دستیار و مشاور عالی قرارگاه مرکزی مهارت آموزی کارکنان وظیفه ستاد کل نیروهای مسلح گفت: علاوه بر آن تعداد ۸۷ هزار نفر نیز در دوره های آموزش عمومی چهارگانه سبک زندگی، کسب و کار، مالی و حقوقی و کسب و کار در فضای مجازی و ۹۹ هزار نفر نیز در دوره آموزش امداد و نجات شرکت کردند. کمالی در پایان گفت: با توجه به نامگذاری سال ۱۴۰۱ به عنوان سال پوشش ملی مهارت آموزشی کارکنان وظیفه و بر اساس سند ملی مهارت آموزی و اشتغال و طرح جامع مهارت آموزی، برنامه ریزی لازم جهت آموزش تخصصی بالغ بر ۲۰۰ هزار نفر در رشته های فنی و حرفه ای، کشاورزی، ICT، ورزشی، فرهنگی و هنری و آموزش عمومی و ۳۰۰ هزار نفر در رشته مهارت های بینگانه، صورت گرفته است.



دستیار و مشاور عالی قرارگاه مرکزی مهارت آموزی کارکنان وظیفه ستاد کل نیروهای مسلح از پوشش ملی مهارت آموزی سربازان در سال ۱۴۰۱ با آموزش ۵۰۰ هزار نفر خبر داد. سردار موسی کمالی در گفتگو با مهر گفت: در سال ۱۴۰۰ که به عنوان سال گسترش مهارت ها است و در راستای طرح جامع توانمندسازی و مهارت آموزی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح، تا بهمن ماه تعداد ۱۰۹ هزار نفر از کارکنان وظیفه طی ۱۵ میلیون نفر ساعت در ۱۸۶۴ کارگاه آموزشی و ۵۶۵۴ محیط واقعی کار در ۵۰۰ رشته مختلف مهارتی، در مراکز و یگان های نیروهای مسلح، دوره های آموزش تخصصی فنی و حرفه ای را طی کرده اند. وی افزود: همچنین تعداد ۴۵ هزار سرباز در ۱۰ رشته کشاورزی و ۱۰ هزار سرباز در رشته های ICT، فرهنگ و هنری و ورزشی آموزش های

معاون هماهنگی امور اقتصادی استاندار تهران:

اختصاص ۱۰ درصد از سهم تعهد اشتغال استان تهران به سربازان ماهر

معاون هماهنگی امور اقتصادی استاندار تهران با تأکید بر اهمیت اشتغال سربازان ماهر گفت: ۱۰ درصد از برنامه تعهد اشتغال استان در سال ۱۴۰۱ به اشتغال این افراد اختصاص می یابد و دستگاه های اجرایی باید همکاری لازم را در این خصوص بعمل آورند. به گزارش بازارکار، حشمت اله عسگری در جلسه قرارگاه مهارت آموزی سربازان با تأکید بر تسریع در روند پرداخت تسهیلات توسط بانک های عامل به سربازان مهارت دیده متقاضی از خدمت افزود: پیگیری های لازم جهت ارایه تسهیلات ارزان قیمت به سربازان مشمول انجام گرفته و منابع تسهیلاتی به میزان کافی در سطح استان وجود دارد. وی یادآور شد: آموزش ها باید در راستای نیازها باشند که تحقق آن مستلزم نیازسنجی و تعامل و همکاری بیشتر بین دستگاه های اجرایی و ستاد کل نیروهای مسلح است. عسگری اظهار داشت: در این راستا دستگاه های اجرایی نیازهای خود را احصا و در اختیار ستاد کل قرار دهند و به طور متقابل نیروهای آموزش دیده هم بر حسب موقعیت مکانی و نوع آموزش شناسایی و در اختیار دستگاه های اجرایی قرار گیرد.



معاون هماهنگی امور اقتصادی استاندار تهران با اشاره به ظرفیت های موجود در شهرک های صنعتی و واحد های تولیدی گفت: ظرفیت بالفعل خوبی در صنایع این استان وجود دارد به گونه ای که بسیاری از واحدهای تولیدی افتتاح شده در ایام دهه مبارک فجر نیازمند استفاده از نیروهای ماهر و آموزش دیده می باشند. وی بر ضرورت ایجاد الزامات قانونی این موضوع تأکید و خاطرنشان کرد: تکالیف تسهیلاتی برای بانک های عامل در قانون بودجه سال ۱۴۰۱ روند اشتغالی و جذب تسهیلات توسط سربازان مهارت دیده را تسهیل و تسریع خواهد بخشید.

عضو کمیسیون امنیت ملی و سیاست خارجی مجلس شورای اسلامی

طرح جامع مجلس برای ساماندهی سربازی



انتظامی است و نظر آنان درباره این طرح اخذ شده است. مفاد این طرح بیشتر شامل مشمولان غایبی است که سن اعزام به خدمت آن ها سپری شده یا بیش از ۲۰ سال است که در خارج از کشور سکونت دارند. این گروه از مشمولان باید تعیین تکلیف شوند و با اتخاذ راه حل هایی بتوانند خدمت سربازی را خریداری کنند. عضو کمیسیون امنیت ملی و سیاست خارجی مجلس شورای اسلامی تصریح کرد: هنوز بررسی های ما درباره طرح مذکور نهایی نشده است و باید طرحی جامع و کامل در کمیسیون به تصویب برسد و سپس به صحن مجلس ارائه شود. حیدری با اشاره به مصوبه کمیسیون تلفیق بودجه مبنی بر اینکه مشمولان متأهل دارای دو فرزند و بیشتر که بالای ۳۰ سال سن دارند، در سال آینده می توانند کارت معافیت را به صورت رایگان دریافت کنند، گفت: حتماً باید شرایطی برای این افراد فراهم شود که بتوانند کارت پایان خدمت دریافت کنند. وی اظهار داشت: البته نباید این مصوبه استمرار داشته باشد و افراد را تشویق کند که به خدمت سربازی نروند. در صورتی که این مصوبه در صحن مجلس شورای اسلامی به تصویب برسد، باید دولت و ستاد کل نیروهای مسلح در آیین نامه اجرایی آن محدودیت هایی را در نظر بگیرند. برای مثال باید قید شود که این مصوبه تا پایان سال ۱۴۰۱ لازم الاجراست و برای سال های بعد ادامه نخواهد یافت. اگر تصویب این قانون بدون در نظر گرفتن محدودیت زمانی باشد، بسیاری از افراد به سربازی نمی روند تا در آینده کارت معافیت رایگان بگیرند.

عضو کمیسیون امنیت ملی و سیاست خارجی مجلس شورای اسلامی گفت: طرح جامع ساماندهی خدمت سربازی در حال بررسی در کمیسیون امنیت ملی مجلس است و نظر ستاد کل نیروهای مسلح هم در این باره اخذ شده است. شهریار حیدری در گفتگو با خبرنگار مهر، با اشاره به آخرین وضعیت طرح اصلاح قانون سربازی در مجلس، گفت: طرح جامعی از طرف نمایندگان درباره ساماندهی خدمت سربازی به کمیسیون امنیت ملی و سیاست خارجی ارجاع شده که در حال بررسی است. وی بیان کرد: کمیسیون امنیت ملی و سیاست خارجی مجلس در حال بررسی این طرح با حضور نمایندگان ستاد کل نیروهای مسلح و نیروی

سرپرست اداره کل ارتباطات و فناوری اطلاعات استان کردستان

برگزاری هشتمین دوره مهارت آموزی سربازان ارتش

سرپرست اداره کل ارتباطات و فناوری اطلاعات استان کردستان، از برگزاری هشتمین دوره مهارت آموزی سربازان وظیفه با آموزش مبانی تئوری و عملی تجارت الکترونیک، توسط این اداره کل خبر داد. به گزارش بازارکار از روابط عمومی اداره کل ارتباطات و فناوری اطلاعات استان کردستان، ابراهیم ادریسی، سرپرست اداره کل ICT این استان با ذکر این مطلب گفت: محتوای دوره مهارت آموزی سربازان وظیفه، بر اساس سرفصل های دانشکده پست و مخابرات و نیازهای روز بازار کار، برنامه ریزی شده است که شرکت کنندگان در این دوره را جهت توسعه کسب و کارهای مبتنی بر تجارت الکترونیک و بر بستر ICT آماده می کند. وی با اشاره به تأکید وزارت ارتباطات بر کارآفرینی در حوزه ارتباطات و فناوری اطلاعات، افزود: سربازان وظیفه ای که در این دوره شرکت می کنند، علاوه بر یادگیری مفاهیم تئوری توسعه تجارت الکترونیک، طراحی و توسعه وب سایت های فروش آنلاین را نیز به صورت عملی فرا می گیرند. ادریسی با اشاره به تسهیلات وزارت ارتباطات به افراد حقیقی که در زمینه توسعه تجارت الکترونیک فعالیت دارند، خاطر نشان کرد: فراگیران دوره تجارت الکترونیک، می توانند با توسعه و طراحی برنامه های کاربردی در زمینه کسب و کارهای اینترنتی و ثبت نام در سامانه توان آفرین، از تسهیلات وزارت ارتباطات برای ارتقاء کسب و کار خود استفاده کنند.

اعطای تسهیلات کم بهره به سربازان

در قالب اجرای طرح مهارت آموزی کارکنان وظیفه، تسهیلات کم بهره به سربازان متقاضی خدمت اعطا می شود. به گزارش خبرنگاری صداوسیما، مرکز قم، سردار موحد فرمانده سپاه امام علی ابن ابیطالب (ع) گفت: این طرح از سال ۹۶ با ابلاغ ستاد کل نیروهای مسلح و باهدف شناسایی ظرفیت ها، استعدادها و غنی سازی اوقات فراغت سربازان اجرا شد و هر سرباز حداقل یک دوره عمومی و تخصصی را میگذراند. رئیس قرارگاه مهارت آموزی سربازان قم گفت: از ابتدای سال ۹۶ حدود ۵ هزار نفر از سربازان سپاه قم آموزش های مربوط به این طرح را دیده اند. رجائی دبیر قرارگاه مهارت آموزی سربازان هم با اشاره به اینکه ۲ هزار میلیارد تومان تسهیلات برای مهارت آموزی سربازان متقاضی خدمت کشور در نظر گرفته شده است گفت: از این میزان اعتبار، ۲۲ میلیارد تومان برای سربازان قمی در نظر گرفته شده است. از سال ۱۴۰۱ صدور کارت پایان خدمت مشروط به گذراندن حداقل یک دوره تخصصی است.

آخرین فرصت های شغلی مرکز مشاوره شغلی و کاریابی بازارکار

کارگر ساده، خدمات و حراست

کارگر ساده خط تولید در جاده مخصوص - کمک خیاط برای تولیدی - محیط مخصوص خانم ها

انباردار در شرکت وارد کننده قطعات خودرو، خدمات در بانک و سازمانهای مختلف و ...

ادامه مطلب کلیک کنید

فروش و بازاریابی

کارشناس فروش علاقمند به کار فروش تلفنی، فروشنده موبایل و تبلت در نمایندگی شرکت بین المللی کارشناس بازرگانی خارجی - کارشناس و مدیر تأمین تجهیزات در پتروشیمی و ...

ادامه مطلب کلیک کنید

کامپیوتر و IT

پشتیبانی فنی (سرویسهای اینترنتی) آشنا با مبانی شبکه (Network+, CCNA) و ...

ادامه مطلب کلیک کنید

هنری

گرافیک و طراحی سایت موشن گراف و عکاس در شرکت فعال در حوزه پتروشیمی و ...

ادامه مطلب کلیک کنید

نیروی فنی

تکنسین فنی برای کارخانه در فتح و جاده مخصوص، نیروی تاسیساتی جوشکار - فرزند کار - CNC کار و ...

ادامه مطلب کلیک کنید

مالی و حسابداری

استخدام کارشناس و ارشد حسابداری در کرج، حسابدار - اقا - حداکثر ۳۰ سال سن برای بانک و ...

ادامه مطلب کلیک کنید

توجه

کارجویان محترم می توانند برای کسب اطلاعات بیشتر بر روی فرصت شغلی مربوطه کلیک یا به سایت بازار کار www.bazarekar.ir مراجعه نمایند.

اداری و دفتری

مسئول دفتر برای شرکت های مختلف در تهران، کارشناس و ...

ادامه مطلب کلیک کنید

مهندسی

مهندس صنایع، مکانیک و برق در مرکز دولتی، صنایع - کلیه گرایش ها برای بانک کارشناس کنترل کیفیت - الکترونیک کارشناس تولید - صنایع و یا مدیریت صنعتی، کارشناس بخش طراحی - مکانیک و یا طراحی صنعتی و ...

ادامه مطلب کلیک کنید

- خدمات کارفرما
- خدمات کارجو
- قوانین کار و تأمین اجتماعی
- آماده به کار

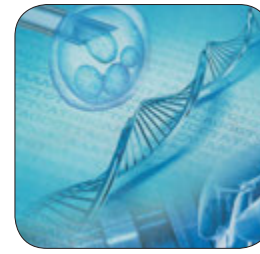
قابل توجه کارفرمایان عزیز:
شما می توانید از طریق تهیه و ارسال یک فیلم ۳ دقیقه ای با کیفیت نسبت به معرفی شرکت و نیروهای مورد نیاز خود به صورت رایگان در نشریه الکترونیک بازار کار اقدام نمایید.

۶۶۴۱۷۲۷۰



دعوت به همکاری در

مرکز آموزش علمی کاربردی
مرکز ملی ذخایر ژنتیکی و زیستی ایران



مرکز آموزش علمی کاربردی مرکز ملی ذخایر ژنتیکی و زیستی ایران وابسته به جهاددانشگاهی، جهت تدریس دوره های تک درس و تک پودمان در دانشگاه جامع علمی و کاربردی از علاقمندان واجد شرایط دعوت به همکاری می کند. به گزارش بازارکار، شرایط عمومی جهت تدریس دوره های تک درس و تک پودمان در دانشگاه جامع علمی و کاربردی شامل: داربودن مدرک حداقل کارشناسی ارشد، سکونت در استان های البرز و تهران، امکان حضور در محل مرکز (کمالشهر کرج) برای برگزاری دوره های علمی و سابقه تدریس و پژوهش است. رشته های مورد نیاز نیز شامل: کارشناس ارشد و دکتری تخصصی صنایع غذایی با گرایش گوشت کارشناس ارشد و دکتری تخصصی بهداشت مواد غذایی با گرایش گوشت کارشناس ارشد و دکتری تخصصی میکروبیولوژی کارشناس ارشد رشته های کشاورزی با سابقه در زمینه تولید قارچ های صدفی و خوراکی دکتری اقتصاد کشاورزی با حداقل ۳ سال سابقه تدریس است.

به گزارش روابط عمومی مرکز آموزش علمی کاربردی مرکز ملی ذخایر ژنتیکی و زیستی ایران، متقاضیان می توانند جهت تکمیل فرم درخواست به نشانی uastlibre.ir مراجعه کنند. گفتنی است، تصویر سوابق تدریس و سوابق پژوهشی و مدارک تحصیلی باید به صورت فایل زیپ شده با فرم ارسال گردد. به فرم های بدون سابقه تدریس، ترتیب اثر داده نمی شود.

اعلام زمان ثبت درخواست میهمانی دانشجویان
دانشگاه جامع علمی کاربردی

زمان ثبت درخواست میهمانی دانشجویان در نیم سال دوم سال تحصیلی ۱۴۰۱-۱۴۰۰ اعلام شد.

به گزارش روابط عمومی دانشگاه جامع علمی کاربردی، دکتر سلیمان عباسی معاون فرهنگی و دانشجویی دانشگاه جامع علمی افزود: باتوجه به شرایط شیوع بیماری کرونا در کشور و برای همکاری و مساعدت با متقاضیان در راستای اخذ دروس در نزدیکترین محل به مکان زندگی، دانشجویان این دانشگاه می توانند نسبت به ثبت درخواست میهمانی خود در سامانه آموزشی این دانشگاه از ۲۳ بهمن ماه تا ۱۱ اسفندماه سال جاری اقدام کنند.



دکتر عباسی تصریح کرد: باتوجه به زمان بندی شروع کلاس ها، لازم است همه دانشجویان متقاضی میهمانی، در اسرع وقت نسبت به ثبت درخواست و انتخاب واحد اقدام کنند.

فرماندار کاشان:

۴۰ درصد فارغ التحصیلان دانشگاهی در کاشان بیکارند

وی در ادامه تصریح کرد: امیدواریم روزی برسد که روش تجربی دانشگاه های علوم پزشکی در سطح کشور برای سایر دانشگاه ها و مراکز آموزش عالی کشور به طور کامل پیاده سازی و مورد استفاده قرار بگیرد.

سرپرست فرمانداری کاشان ابراز داشت: با یک بررسی در سطح دانشگاه های دنیا مشخص می شود که دانشگاه ها در بسیاری از نقاط دیگر نه تنها وابسته به دولت ها نیستند بلکه به طور مداوم در کنار صنعت کشورشان قرار گرفته و در حال تولید ثروت هستند در صورتی که دانشگاه های ما نه تنها هیچ کمکی به صنعت کشور نمی کنند بلکه از طرف دیگر به طور کامل وابسته به بودجه دولت هستند و هیچگونه استقلال مالی ندارند.

زارعی خاطرنشان کرد: ما به عنوان نماینده عالی دولت در شهرستان کاشان باید از حداکثر پتانسیل و ظرفیت وجود موجود استفاده کرده و با بسیج کردن امکانات و ظرفیت های موجود در شهرستان کاشان اقدامی انجام دهیم تا فارغ التحصیلان دانشگاهی شغلی متناسب با رشته و تخصص خود و در راستای مسائل روز جامعه داشته باشند در این صورت می توانیم ادعا کنیم که پیروز هستیم.

سرپرست فرمانداری ویژه کاشان بیان کرد: دانشگاه های ما باید بتوانند مسئله محور و مهارت محور باشند و دانشجویانی که از چنین دانشگاه هایی فارغ التحصیل می شوند نه تنها نباید هیچ دغدغه ای برای انتخاب شغل متناسب با رشته تحصیلی خود داشته باشند بلکه باید بتوانند با شغل و یا در کنار شغل خود گره های از مسائل و معضلات کشور را باز کنند.



ولی در زمینه زیرساخت ها و برنامه ها اقدام جدی انجام نشده تا بتوان از این توانمندی علمی در راستای رفع مسائل و مشکلات کشور به صورت کاربردی استفاده کنیم. زارعی گفت: حرکتی که سال ها قبل در دانشگاه علوم پزشکی اجرا شد باید برای تمامی مراکز علمی و صنعتی کشور الگو باشد چرا که وقتی دانشگاه علوم پزشکی از وزارت علوم جدا و مستقل شد دیدیم که دانشگاه های علوم پزشکی در کنار بیمارستان ها قرار گرفته و دانشجویان به موازات کلاس های درس خود به طور کاربردی با مسائل رشته تخصصی خود آشنا شده و بسیاری از دروس توسط اساتید در کنار پزشکان و بیماربان به دانشجویان ارائه می شود.

فرماندار کاشان با بیان اینکه ۴۰ درصد فارغ التحصیلان دانشگاهی در کاشان بیکار هستند، گفت: دانشگاه ها هیچ کمکی به صنعت کشور نمی کنند.

به گزارش بازارکار از خبرگزاری تسنیم از کاشان، محمدشرف زارعی در حاشیه حضور در دانشگاه فنی و حرفه ای شهید رجایی اظهار داشت: در ۴۳ سال از عمر انقلاب اسلامی اتفاقات خوبی در حوزه علم و فناوری در کشور رخ داده به نحوی که در سال ۵۷ در حدود ۲۰۰ هزار دانشجو داشتیم در صورتی که امروز بیش از سه میلیون دانشجو در حال تحصیل هستند و سالیانه ده ها هزار مقاله علمی تولید می کنیم و ما امروز در حوزه های پژوهش و فناوری در بین کشورهای دنیا پیشگام هستیم.

سرپرست فرمانداری ویژه شهرستان کاشان افزود: علی رغم آمار خوبی که در تعداد دانشجویان وجود دارد ولی متأسفانه در حدود ۲۵ درصد بیکاران جامعه از فارغ التحصیلان دانشگاهی هستند که دچار نوعی سرخوردگی در جامعه شده اند. وی با اشاره به اینکه در منطقه صنعتی کاشان در حدود ۴۰ درصد فارغ التحصیلان دانشگاهی در این شهرستان بیکار هستند، گفت: در هیچ برهه ای از زمان پیگیری نکرده ایم که چند درصد از دانشجویان پس از فارغ التحصیل شدن در رشته تخصصی خود مشغول به کار می شوند و اصولاً چه سرگذشتی در انتظار فارغ التحصیلان این دانشگاه ها خواهد بود. سرپرست فرمانداری کاشان در ادامه بیان کرد: با وجود ابلاغ نقشه علمی کشور توسط مقام معظم رهبری، متأسفانه هنوز زیرساخت ها و برنامه های ما آماده این حرکت بزرگ نیست، با وجود اینکه دانشجویان و اساتید از هوش بالایی برخوردارند

به میزبانی دانشگاه جامع علمی کاربردی

اولین دوره مسابقات پرش با اسب دانشجویان دانشگاه های کشور برگزار می شود

فدراسیون سوارکاری، فدراسیون ملی ورزش دانشگاهی و مرکز آموزش علمی کاربردی فدراسیون سوارکاری، برگزار می شود. دبیر اجرایی اولین دوره مسابقات پرش با اسب دانشجویان دختر و پسر دانشگاه های کشور افزود: این مسابقات با هدف، شناسایی دانشجویان ورزشکار در رشته سوارکاری و سعی در شناساندن رشته سوارکاری به سایر دانشجویان علاقمند به اسب و پرش با اسب برگزار می شود. وی تصریح کرد: این مسابقات با حضور همه دانشجویان دانشگاه های وزارت علوم، تحقیقات و فناوری، دانشگاه جامع علمی کاربردی، دانشگاه پیام نور، دانشگاه آزاد اسلامی، دانشگاه فنی و حرفه ای، دانشگاه فرهنگیان، موسسات غیر انتفاعی و دانشگاه های وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، اسفندماه سال جاری در سه رده مبتدی، E و D با رعایت تمامی پروتکل های بهداشتی ابلاغی ستاد ملی کرونا برگزار می شود.

اولین دوره مسابقات پرش با اسب دانشجویان دختر و پسر دانشگاه های سراسر کشور به میزبانی دانشگاه جامع علمی کاربردی استان تهران شرق برگزار می شود. به گزارش بازارکار از روابط عمومی دانشگاه جامع علمی کاربردی، دکتر خداداد واحدی رئیس واحد استان تهران شرق و دبیر اجرایی این دوره از مسابقات با اعلام این خبر افزود: پس از برگزاری موفق اولین دوره مسابقات سوارکاری پرش با اسب دانشجویان دختر و پسر دانشگاه های منطقه یک کشور در خردادماه سال جاری، میزبانی اولین دوره مسابقات پرش با اسب دانشجویان دختر و پسر دانشگاه های سراسر کشور به دانشگاه جامع علمی کاربردی واحد استان تهران شرق واگذار شد.

رئیس دانشگاه جامع علمی کاربردی استان تهران شرق در ادامه اظهار داشت: این دوره از مسابقات با پیگیری و همکاری معاونت فرهنگی و دانشجویی و اداره کل تربیت بدنی دانشگاه جامع علمی کاربردی،

دعوت به همکاری

شرکت دانش بنیان داده آوران بهین طرح

در غرب تهران جهت تکمیل کادر پرسنلی خود در تهران (منطقه ۲ - صادقیه) از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید:

منشی: سابقه کاری ۱ سال، کارشناسی حداکثر ۳۵ ساله، آشنا به امور دفتری و بایگانی مسلط به word و تایپ دارای روابط عمومی و مسئولیت پذیری بالا پیگیری موارد اداری، موارد ارجاع شده از سوی مدیریت حقوق: از ۴ میلیون تومان، طبق وزارت کار ساعت و روز کاری: شنبه تا چهارشنبه ۸:۰۰ صبح تا ۱۷:۰۰ عصر - پنجشنبه ها ۸:۰۰ صبح تا ۱۳:۰۰ عصر متقاضیان واجد شرایط می توانند از طریق راه اعلام شده در بخش اطلاعات تماس، ارتباط حاصل نمایند.

jobs@dadehavar.com

لینک:

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/112273>

دعوت به همکاری

یک شرکت جهت تکمیل کادر واحد حسابداری خود در استان خوزستان، شهر اهواز از افراد واجد شرایط زیر

دعوت به همکاری می نماید.

حسابدار ارشد

آقا، دارای سابقه کار، تمام وقت با تجربه، دارای حداقل ۱۰ سال سابقه در حسابداری تسهیلات و مزایا حقوق و مزایا بصورت توافقی می باشد sampars90@gmail.com

لینک:

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/112269>



دعوت به همکاری

شرکت نرم افزارهای بیمارستانی طراح داده پیشرو جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

پشتیبان نرم افزار

آقا، تمام وقت

در همه رشته ها با اولویت حسابداری و نرم افزار با حداکثر سن ۲۷ سال، پاداش کلیه آموزش های رایگان برنامه نویسی و بانک اطلاعاتی توسط شرکت داده خواهد شد.

حقوق ثابت، حق ماموریت، پاداش بهره وری از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند.

pdd_tdp@yahoo.com

لینک:

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/112272>

دعوت به همکاری

شرکت دانش بنیان تولیدی فدکو

برای تکمیل کادر خود در تهران (منطقه ۴ - حکیمیه) از واجدین شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید:

مهندس مکانیک

کارشناس یا کارشناس ارشد مهندسی مکانیک، مکانیک جامدات بکارگیری و کار با استانداردهای مهندسی مکانیک مدلسازی و ترسیم قطعات و سیستم های مکانیکی طراحی ترانس (ابعادی و هندسی) قطعات مکانیکی تهیه مدارک مهندسی و ساخت (drawings, OPCs, QC reports, instruction manuals) مهارت در کار با نرم افزار Solid works آشنایی با نرم افزارهای Office، حقوق توافقی ساعت و روز کاری: شنبه تا چهارشنبه ۸ ای ۱۷ متقاضیان واجد شرایط می توانند از طریق راه اعلام شده در بخش اطلاعات تماس، ارتباط حاصل نمایند.

job.phedco@gmail.com

لینک:

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/112274>

فرانفوان

بیست و نهمین جشنواره ملی کتاب سال دانشجویی

مهلت ثبت نام

۲۸ اسفند ۱۴۰۰

شرایط ثبت نام

دانشجویان و طلاب مولف و مترجمی که کتاب خود را در سال های ۱۳۹۹ و ۱۴۰۰ منتشر کرده اند، می توانند با مراجعه به پایگاه اطلاع رسانی سازمان انتشارات جهاد دانشگاهی به آدرس www.isba.ir نسبت به ثبت نام اقدام نموده و برای کسب اطلاعات بیشتر با شماره ۶۶۹۵۲۷۲۷ تماس حاصل کنند.

بخش اصلی

۱. علوم پایه ۲. کشاورزی و منابع طبیعی ۳. هنر و معماری ۴. فنی و مهندسی ۵. علوم پزشکی و دامپزشکی ۶. علوم انسانی

بخش بین الملل

پژوهش های مرتبط با ایران (ایران شناسی، آندیشمندان ایرانی، معماری و هنر ایرانی و...)

بخش ویژه

۱. اقتصاد مقاومتی و تولید ملی ۲. تاریخ شفاهی ۳. ادبیات فولکلور ۴. علوم انسانی اسلامی



isba.ir ۶۶۹۵۲۷۲۷

بازارکار

صاحب امتیاز:
جهاد دانشگاهی
مدیر مسئول و سردبیر
امیرعلی بنیان

زمینه انتشار: اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی و سیاسی

ادرس هفته نامه تهران، خیابان انقلاب اسلامی، خیابان فخرآری، ابتدای خیابان شهید زاهدی زاهدی شرقی، شماره ۷۲، ساختمان شماره ۳ جهاد دانشگاهی
تلفن: ۶۶۹۷۱۳۵۴
نمابر: ۶۶۹۷۱۳۵۹
e-mail: info@bazarekar.ir

ادرس چاپ ایران کهن تهران، خیابان مطهری، نرسیده به چهارراه سهروردی کوچه سنندج، پلاک ۳۰ مجتمع چاپ کهن
۰۲۱-۵۴۸۸۹۰۰۰ - ۰۲۱-۸۸۲۳۲۳۷

درد خیرها، دیدگاهها و گزارشها در این نشریه صرفاً به منظور اطلاع رسانی صورت گرفته و الزاماً به منزله تأیید آنها سوی جهاد دانشگاهی نیست.

کمیته علمی هیئت مدیران باید بکشد این است که
مسئله «جامعیت» را به صورت نشان بپذیرد.
حضرت آیت الله العظمی فاضل لنکرانی

۵ اسفند
روز مهندسان مبارک

مرکز ملی فرش فعال در وزارت صمت می ماند

تا ایجاد ساختار مناسب در وزارت میراث فرهنگی، مرکز فرش در وزارت صمت استقرار خواهد داشت. به گزارش بولتن نیوز، سید مهدی نیازی در نشست که با فعالان صنعت فرش دستباف داشت، گفت: فرش دستباف ایران از اهمیت ویژه‌ای برخوردار بوده و بازاریابی از تاریخ و میراث فرهنگی کشور و متأثر از فرهنگ اصیل ایرانی و اسلامی است و خاستگاه اصلی آن ایران است.

وی افزود: فرش دستباف اهمیت اساسی در اقتصاد بخش قابل توجهی از خانوارهای کشور داشته و سهم عمده‌ای در بازار جهانی، صادرات غیرنفتی، ارزآوری و بخش قابل توجهی از اشتغال کشور دارد. این رو حکمرانی مؤثر و اثربخش در این رشته فعالیت دغدغه همه سیاست گذاران حوزه‌های اقتصادی است.

معاون هماهنگی و محیط کسب و کار تأکید کرد: زمانی ویژگی‌ها و مزیت‌های مورد اشاره فرش دستباف رشد و توسعه می‌یابد که این هنر صنعت با ذوق، استعداد، ارزش، اصالت‌های فرهنگی، هنری، تاریخی و نیز با خلاقیت‌های هنرمندان بومی و اصیل ایرانی ارتباط مستمر و پیوند تنگاتنگ داشته باشد.

معاون هماهنگی و محیط کسب و کار گفت: درحال حاضر فرش دستباف در زمره اصلی ترین صنایع دستی مهم کشور به حساب می‌آید و با ذوق هنری و خلاقیت فکری و عناصر بومی توسط بافنده تولید و تجلی می‌یابد، لذا نقش بسیار مهمی در توسعه زیست بوم صنایع دستی کشور دارد.



برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید
<http://news.bazarekar.ir/01/Fa/News/35182>

در نشتی بررسی شد؛

چتر نجات طراحان باید بر سر بازار زیورآلات کشور باز شود

به گفته یک کارشناس، طراحان می توانند اصلی ترین عاملان توسعه صنعت زیورآلات در ایران باشند؛ اگر چنین فرآیندی رخ ندهد؛ صنعت زیورآلات ایران به نهایت کار خود می رسد و باید پرونده آن را برای همیشه ببندیم. به گزارش بازارکار، محمد رضا آبی، کارشناس حوزه کسب و کار زیورآلات در نشست برگزار شده با محوریت «زیورآلات و بازار جهانی» معتقد است؛ هر شیء که جنبه زیبایی و کرانهایی داشته باشد در دست زیورآلات محسوب می شود و طراحان، بازیگران اصلی عرصه این صنعت هستند.

وی با اشاره به اهمیت حضور طراحان در بازار زیورآلات گفت: اگر می خواهیم نگرش صنعتی در عرصه زیورآلات را تقویت و به عنوان یک صنعت به آن نگاه کنیم، باید شرایط موجود را با بازارهای اطراف در کشورهای دیگر مقایسه کنیم؛ اینکه بدانیم آن ها چه اقداماتی راستای توسعه تجارت به ثمر رسانده اند و ما تا کجا پیش رفته ایم.

آبی درباره موانع اصلی توسعه صنعت زیورآلات افزود: فراهم نبودن بازار فروش یکی از مشکلات اساسی ما در توسعه صنعت زیورآلات این است؛ به عبارت دیگر به فرض تولیدات مرغوب، اگر بستر مناسب برای فروش فراهم نشود، امری مهم است و سود چندانی عاید تولید کنندگان نمی شود.



برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید
<http://news.bazarekar.ir/01/Fa/News/351811>

با حمایت ستاد اقتصاد دیجیتال معاونت علمی؛

دومین نمایشگاه بین‌المللی فناوری اطلاعات و ارتباطات برگزار می شود

ستاد توسعه اقتصاد دیجیتال معاونت علمی با اعلام حمایت از برگزاری دومین نمایشگاه بین‌المللی فناوری اطلاعات و ارتباطات، فراخوان حضور شرکت های دانش بنیان در این رویداد را منتشر کرد.

به گزارش بازارکار به نقل از ستاد توسعه اقتصاد دیجیتال و هوشمند سازی معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری، شرکت‌های دانش بنیان در نمایشگاه فناوری اطلاعات و ارتباطات (کیتکس ۲۰۲۲) در حوزه‌های هوشمندسازی فضای شهری، اینترنت اشیا و امنیت اطلاعات، آخرین دستاوردهای خود را ارائه خواهند داد.

این نمایشگاه در محورهای هوش مصنوعی، فناوری‌های مالی، حکمرانی هوشمند، هنرهای رسانه‌ای، نوآوری، فناوری و زیرساخت‌ها، یاددهی و یادگیری هوشمند، شهر و خانه هوشمند (اینترنت اشیا) برگزار می‌شود. اهداف برپایی نمایشگاه کیتکس ۲۰۲۲ شامل موارد زیر است: ایجاد، تکمیل و توسعه شبکه ملی اطلاعات و تأمین امنیت آن -افزایش سهم سرمایه‌گذاری زیرساختی در حوزه فناوری اطلاعات -بهبود مستمر فضای کسب‌وکار و تقویت ساختار رقابتی و رقابت‌پذیری بازارها - کسب جایگاه برتر منطقه در توسعه دولت الکترونیک در بستر شبکه ملی اطلاعات - جایگزینی و تحول هوشمند در راهبرد، ساختار، زیرساخت، فرآیندها و فرهنگ سازمانی - ارتقا کیفی و کمی نظام جامع صنعت فناوری اطلاعات و ارتباطات و ابزارهای آن با استفاده از حکمرانی هوشمند - تکمیل زنجیره علم، فناوری، تکنولوژی تولید محصول، تجاری سازی و ورود به بازار جهانی به منظور ثروت آفرینی -توسعه علوم و تحقیقات بنیادی، نظریه‌پردازی و نوآوری در چارچوب سیاست‌های کلی علم و فناوری اطلاعات و ارتباطات در سایه نقشه جامع علمی کشور این رویداد از ۲ تا ۵ خرداد سال ۱۴۰۱ برگزار می‌شود و شرکت‌های دانش بنیان می‌توانند از طریق این لینک در آن ثبت نام کنند.

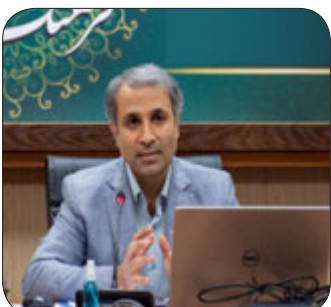


معاون آموزشی و پژوهشی مؤسسه مطالعات فرهنگی و اجتماعی:

نخستین همایش «فرهنگ و دانشگاه در ایران» هفته اول اسفندماه برگزار می‌شود

نخستین همایش «فرهنگ و دانشگاه» در ایران، از دوم تا چهارم اسفندماه سال جاری به همت مؤسسه مطالعات فرهنگی و اجتماعی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری برگزار می‌شود.

به گزارش بازارکار به نقل از مؤسسه مطالعات فرهنگی و اجتماعی، دکتر رضا ماحوزی، معاون آموزشی و پژوهشی مؤسسه و دبیر علمی همایش در نشست خبری این همایش که بصورت ترکیبی حضوری و آنلاین برگزار شد؛ اظهار داشت: مؤسسه مطالعات فرهنگی و اجتماعی به عنوان مرکز تخصصی مطالعات فرهنگی و اجتماعی آموزش عالی، علم و فناوری در کشور دوره همایش «فرهنگ و دانشگاه در ایران» که با همکاری معاونت فرهنگی و اجتماعی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



توجه شرکت‌های دانش بنیان و استارت‌آپ‌ها؛ جام فوتسال استارت‌آپی «استار لیگ» در پارک فناوری پردیس برگزار می‌شود

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید
<http://news.bazarekar.ir/01/Fa/News/351800>

قابل توجه شرکت‌های دانش بنیان و استارت‌آپ‌ها؛

جام فوتسال استارت‌آپی «استار لیگ» در پارک فناوری پردیس برگزار می‌شود

بازی‌ها در دو نیمه ۸ دقیقه‌ای مفید برگزار شده و قوانین این مسابقات مطابق بر قوانین جهانی فوتبال می‌باشد. در نهایت، تیم‌های قهرمان و نایب‌قهرمان، برنده جوایز ۲۲ و ۱۱ میلیون تومانی خواهند شد.



پارک فناوری پردیس حامی اصلی این مسابقات است. همچنین ستاد توسعه دانش بنیان معاونت علمی ریاست جمهوری و هوسکا نیز از این رویداد حمایت می‌کنند. برگزارکننده این رویداد، مجموعه میپایونست می‌باشد. علاقه‌مندان جهت کسب اطلاعات بیشتر از این مسابقات، می‌توانند با تلفن ۰۲۱۹۱۰۳۰۲۱۳۰ تماس حاصل نمایند.

برگزاری رویداد استارت‌آپی نانو استارز در اصفهان

و ظرفیت‌های شرکت‌های فناوری و دانش‌بنیان فناوری نانو و معرفی آن‌ها به صنعت ایجاد خواهد کرد. فن بازار منطقه‌ای اصفهان در نظر دارد با همکاری و حمایت شرکت شهرک‌های صنعتی استان اصفهان طی یک رویداد ملی، استارت‌آپ‌ها و شرکت‌های فناور شاخص در حوزه فناوری نانو را شناسایی کرده و ضمن حمایت مادی از آن‌ها، برای معرفی و اتصال این استارت‌آپ‌ها به صنایع کوچک و متوسط اقدام نماید. رویداد ملی استارت‌آپی نانو استارز در محورهای صنایع فلزی، شیمیایی، دارو، بهداشت و سلامت، عمران و ساختمان، پلیمر، رنگ و رزین، الکترونیک و نساجی برگزار خواهد شد.

علاوه بر اهدای جوایز به استارت‌آپ‌های برتر؛ شرکت شهرک‌های صنعتی استان اصفهان در صورت عقد قرارداد رفع نیاز فناورانه بین شرکت‌های فناور با شرکت‌های متقاضی فناوری، تا سقف ۴۰۰ میلیون ریال از شرکت‌های فناور حمایت مالی بلاعوض خواهد کرد.

زمان برگزاری پیش رویداد اول اسفند و رویداد اصلی در روز ۸ اسفند خواهد بود.

«مادیون» مستندی با موضوع کار آفرینی

مستند، خانم «فرزانه رحیمی» است که با وجود این که خان‌زاده بود، بازگشتی به سرزمین آبا و اجدادی داشت و در روستای خالی از سکنه «یوقان‌برج» از توابع غلامان بجنورد که قطعه صفر مرزی در کشور ترکمنستان است، با کمترین امکانات اقدام به اشتغال‌زایی کرد. کارگردان مستند «مادیون» درباره ویژگی‌های این اثر گفت: در این مستند به سه وجه کارآفرینی، بوم‌گردی و توجه به فرهنگ اصیل به شکل توانمند پرداخته می‌شود. خانواده رحیمی، سختی‌های زیادی را طی کردند و با تلاش و پشتکار توانستند توجه مردم نقاط دیگر را به این منطقه فراموش شده جلب کنند، به طوری که در فصل تابستان افرادی به بهانه دیدن اسب‌ها، به روستای «یوقان‌برج» می‌آیند و این مساله باعث بهبود گردشگری شده است.

وی افزود: این خانواده در باشگاه لهراسب به تربیت و پرورش اسب می‌پردازند و اسب اصیل ترکمن در مجموعه آن‌ها در مسابقات مختلف سوارکاری عنوان کسب می‌کند و تنها دغدغه ایشان این است که به تدریج این روستا که روزی متروک بود، صاحب خانوارهای بیشتری شود و با احیای روستا، مهاجرت معکوس صورت بگیرد تا افراد بیشتری بتوانند به روستا برگردند.



رویداد ملی استارت‌آپی نانو استارز، هشتم اسفند در اصفهان برگزار می‌شود.

رویداد ملی که با نام «رویداد استارت‌آپی نانو استارز» ۸ اسفند در اصفهان برگزار می‌شود، فرصت مناسبی برای ارائه توانمندی‌ها



«مادیون»، مستندی است به کارگردانی «مرتضی اسفندیاری» و تهیه‌کنندگی «فهمیه باقری» که با موضوع کارآفرینی در موسسه فرهنگی هنری اندیشه شهید اوینی تولید شده است.

به گزارش خبرگزاری فارس، این اثر با نگاهی به موضوع اشتغال‌زایی، توجه به فرهنگ بومی و ایجاد فضای بوم‌گردی با مدت زمان ۳۲ دقیقه آماده برای پخش گردید.

«مرتضی اسفندیاری» با بیان ویژگی‌های اصیل فرهنگی در نقاط مختلف کشور گفت: سوزه اصلی این

جزئیات اینوتکس ۲۰۲۲؛

بزرگترین رویداد استارت‌آپی کشور با فناوری‌های جدید از راه می‌رسد



بزرگترین رویداد استارت‌آپی کشور تحت عنوان اینوتکس ۲۰۲۲ با تأکید بر حضور فناوری‌های جدید مانند «اقتصاد دیجیتال»، «فناوری هوشمند» و «توسعه پایدار» اردیبهشت ماه برگزار می‌شود.

به گزارش خبرنگار مهر، مهدی صفاری‌نیا در نشست خبری یازدهمین دوره نمایشگاه بین‌المللی نوآوری و فناوری اینوتکس ۲۰۲۲ که در محل کارخانه نوآوری «های‌وی» برگزار شد، گفت: این نمایشگاه از سال ۱۳۹۰ برگزار شده و هدف این بوده که تکنولوژی و دانش فنی محققان کشور به نمایش گذاشته شود.

رئیس یازدهمین نمایشگاه اینوتکس ۲۰۲۲ با تأکید بر اینکه نمایشگاه اینوتکس یک نمایشگاه متفاوت برای تبادل دانش است، گفت: در سال ۱۳۹۳ با شکل‌گیری اکوسیستم استارت‌آپی و شتاب‌دهنده‌های نوآوری در کشور، رویدادهای کارآفرینی را در قالب نمایشگاه اینوتکس توسعه دادیم. صفاری‌نیا افزود: تاکنون صدها رویداد توسط پارک فناوری پردیس در سراسر کشور اجرایی شده و فرآیند استارت‌آپی را به اوج رسانده است.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید
<http://news.bazarekar.ir/01/Fa/News/351853/>

فعالیت ۶ مرکز نوآوری در راستای توسعه

صنعت گیاهان دارویی و طب سنتی



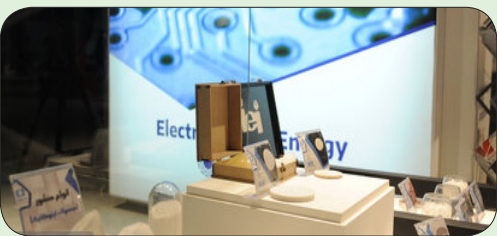
معاونت علمی و فناوری اعلام کرد: ۶ مرکز نوآوری در راستای توسعه صنعت گیاهان دارویی و طب سنتی فعالیت می‌کنند. به گزارش بازارکار به نقل از معاونت علمی و فناوری، از جمله عواملی که ایجاد مراکز نوآوری را به یک نیاز تبدیل کرده به وجود آمدن تغییرات سریع در فناوری‌های روز دنیا و مسائل اجتماعی جامعه امروز است.

همین ضرورت باعث شکل‌گیری مراکز نوآوری زیادی در عرصه‌های مختلف فناورانه کشور شده است. مراکز که به یکی از پایه‌های اصلی توسعه فناوری بدل شده‌اند و با جذب خلاقیت‌ها و نوآوری‌های افراد به دنبال عرضه یک محصول به بازار هستند. از جمله حوزه‌های فناورانه‌ای که با کمک این مراکز در مسیر توسعه یافتگی قرار گرفته است صنعت گیاهان دارویی و طب سنتی است.

در نمایشگاه فناوریانه؛

۲۰۰ محصول دانش بنیان دانشگاه علوم پزشکی

شهید بهشتی رونمایی شد



رئیس دانشگاه علوم پزشکی شهید بهشتی از رونمایی ۲۰۰ محصول فناورانه از ۵۰ شرکت دانش بنیان مستقر در پارک علم و فناوری دانشگاه خبر داد. به گزارش بازارکار به نقل از دانشگاه علوم پزشکی شهید بهشتی، دکتر علیرضا زالی در بازدیدی از نمایشگاه فناورانه معاونت تحقیقات و فناوری دانشگاه که در سالن تربیت بدنی دانشگاه برگزار شد، گفت: با توجه به سیاست‌های دولت و وزارت بهداشت در خصوص گسترش دستاوردهای پژوهشی و حرکت به سمت خودکفایی علمی و همزمان با ایام شکره‌مند پیروزی انقلاب اسلامی، تعدادی از محصولات دانش بنیان که با مشارکت شرکت‌های دانش بنیان تحت حمایت دانشگاه تولید شدند، رونمایی شد.

رونمایی ۲۰۰ محصول فناورانه از ۵۰ شرکت دانش بنیان

مستقر در پارک علم و فناوری دانشگاه وی از رونمایی ۲۰۰ محصول فناورانه از ۵۰ شرکت دانش بنیان مستقر در پارک علم و فناوری دانشگاه در این نمایشگاه خبر داد و افزود: این محصولات شامل تولیدات غذایی با بهره‌گیری از روش‌های نوین صنعت غذا، تجهیزات پزشکی، اقلام دارویی، تجهیزات دندانپزشکی، معرفی اپلیکیشن‌های سلامت محور، استفاده از ظرفیت‌های نوین در زمینه سلول‌های بنیادی، شبیه‌سازها و قرینه مصنوعی می‌شود و به صورت کامل در داخل کشور و بر اساس دانش بومی تولید شده است.