

مقام معظم رهبری
مجموعه‌ای که برای ایجاد اشتغال در کشور کار می‌کند،
باید مثل اتاق جنگ دوران دفاع مقدس که شب و روز نمی‌شناخت، کار کند.



چالش‌های اشتغال زنان در گفت‌وگو با یک پژوهشگر مطالعات امور زنان

مهمترین راهکار برای این که شاهد استفاده درست زنان تحصیلکرده از تخصصشان باشیم، این است که با تصور رایج اشتباهی که در آن اشتغال زنان جدی گرفته نمی‌شود یا با کسب درآمد بالا توسط آنها مخالفت می‌شود، مقابله شود

هفته نامه

۱۲ صفحه

قیمت: ۵۰۰۰ تومان

پیشرو در ترویج و ارتقاء
فرهنگ، کار آفرینی و خودباوری

بازار کار

بسته حمایت مالی از مشاغل خانگی به زودی ابلاغ می‌شود

معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: توسعه مشاغل خانگی، یکی از بهترین مسیرهای پیشرفت، افزایش فرصت‌های شغلی، مهارت، انگیزه و پایداری خانواده هاست که در لایحه بودجه سال ۱۴۰۳ در قانون بودجه پیش‌بینی شده است. قرار دارد.



دوشنبه ۲۷ دی ۱۴۰۰ - ۱۴ جمادی الثانی ۱۴۴۳ - ۱۷ ژانویه ۲۰۲۲ - سال بیست و یکم - شماره ۱۲۴۶

معاون فناوری و نوآوری وزارت علوم، تحقیقات و فناوری:

«طرح طاد» برای اشتغال دانش‌آموختگان جویای کار اجرا می‌شود

معاون فناوری و نوآوری وزارت علوم با اشاره به اینکه یک میلیون و ۴۰۰ هزار دانش‌آموخته بیکار در کشور وجود دارد، گفت: برای رفع این مشکل به دنبال اجرای طرح اشتغال موقت دانش‌آموختگان جویای کار موسوم به «طاد» هستیم.

بامضای قراردادی از سوی وزارت میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی صورت گرفت

۵۰۰۰ میلیارد ریال تسهیلات برای توسعه اشتغال

کار آفرینی در بخش گردشگری

سعید اوحدی افزود: از کل تسهیلات در نظر گرفته شده، معادل ۴۰ درصد در حوزه صنایع دستی و ۶۰ درصد در طرح‌های گردشگری با رویکرد تکمیل طرح‌های نیمه تمام بالاتر از ۷۰ درصد پرداخت خواهد شد که خروجی آن اشتغالزایی برای کشور باشد. پیش‌بینی می‌کنیم با قرار دادهایی که وزارت میراث فرهنگی با بانک‌های عامل دارد، حدود ۴۰ هزار شغل جدید در مناطق مختلف کشور ایجاد شود.



در گفت‌وگو با دکتر سرهنگی اعلام شد
نخستین جشنواره ملی
ایده‌های برتر اشتغال‌زا
و کار آفرینی کشور

معاون پژوهش وزارت علوم اعلام کرد
ایجاد شورای مهارت افزایی
و صلاحیت حرفه‌ای
دانش‌آموختگان

فرصتی برای خونه‌نشینی پیش‌تکوان
توپ تعاون در مستطیل
سبز فوتبال

از سوی دکتر شریعت اعلام شد
حمایت موسسه کار و تامین
اجتماعی از مشاغل سبز

از سوی وزارت کار اعلام شد
خبرهای خوش برای بیمه
واشتغال قالیبافان



کنفرانس دیده‌بانی کسب و کار ایران برگزار می‌شود

کنفرانس دیده‌بانی کسب و کار ایران ۱۴۰۱ در دانشکده کارآفرینی دانشگاه تهران دومین کنفرانس دیده‌بانی کسب و کار شنبه دوم بهمن ماه به صورت آنلاین به همت دانشکده کارآفرینی دانشگاه تهران و دیده‌بان کسب و کار برگزار می‌شود.

به گزارش بازار کار، دکتر علی داوری دبیر علمی کنفرانس دیده‌بانی کسب و کار در رابطه با این کنفرانس توضیح داد: این رویداد در راستای تحقق اهداف مسئولیت اجتماعی دانشگاه تهران و ضرورت معرفی رویکردهای کاربردی دانشگاه به صنعت با محوریت پایش و تحلیل کسب و کار و کارآفرینی برگزار خواهد شد تا به فعالان اکوسیستم کسب و کار در کاهش مشکلات کمک گردد. همچنین نتایج این کنفرانس برای برنامه ریزان کلان کشور در جهت سیاست‌گذاری کارآمد راهگشا می‌باشد.

اهداف این کنفرانس در چهار بخش، دیده‌بانی ریسک‌ها و روندهای پیش‌روی کسب و کارها در سال آینده، دیده‌بانی استراتژی کسب و کارها در کرونا و پسا کرونا، دیده‌بانی صنایع و شرکت‌های موفق دیده‌بانی توسعه اکوسیستم کارآفرینی در سال ۱۴۰۱ تعریف شده و همچنین در این کنفرانس کارآفرینان و فعالان حوزه استارت‌آپ دوشادوش دانشگاهیان تلاش خواهند کرد تا با دیدگاهی عمل‌گرایانه محورهای مختلف حوزه نوآوری مدل‌های کسب و کار، تحلیل گری و هوش تجاری در توسعه کسب و کار، استراتژی‌های رشد استارت‌آپ‌ها و اسکیل‌آپ و استراتژی‌های توسعه سازمان کارآفرین بررسی کنند.

این کنفرانس به ریاست دکتر جهانگیر پدالیی فارسی برگزار می‌شود و دکتر علی داوری، دبیر علمی و دکتر احسان چیت ساز، دبیر اجرایی این کنفرانس هستند.

با محوریت اشتغال و کار آفرینی انجام شد؛ رونمایی سند ملی مهارت آموزشی و اشتغال کارکنان و وظیفه

سند ملی مهارت آموزشی و اشتغال کارکنان وظیفه نیروهای مسلح در پنجمین جلسه شورای عالی مهارت آموزشی به ریاست سردار باقری و با حضور وزرا و روسای سازمان‌های ذیربط برگزار شد.

به گزارش بازار کار، سردار موسی کمالی با اشاره به اینکه فردا سند ملی مهارت آموزشی و اشتغال کارکنان وظیفه رونمایی شد، گفت: در این سند ساز و کارهای اجرایی مشخص می‌شود و وزارتخانه‌ها و سازمان‌های نیروهای مسلح که متولیان این موضوع هستند در جریان جزئیات سند ملی مهارت آموزشی و اشتغال کارکنان وظیفه قرار گرفتند.

به گفته مشاور عالی فرمانده قرارگاه مهارت آموزشی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح هر سازمان و وزارتخانه وظیفه دارد تا ردیفی برای اجرایی شدن این سند از بودجه کلی خود در نظر بگیرد.

کمالی به ۴ سیاست راهبردی و ۱۵ سیاست اجرایی این سند اشاره کرد و گفت: آینده‌پژوهی مشاغل و مهارت‌ها مبتنی بر مأموریت‌های دستگاه‌ها و آمایش سرزمین، نیازسنجی مشاغل و مهارت‌ها در بازار کار و تدوین و پیاده‌سازی برنامه‌های اجرایی طرح جامع مهارت آموزشی کارکنان وظیفه متناسب با مشاغل و مهارت‌های مورد نیاز حال و آینده کشور از سیاست‌های اجرایی ۱۵ گانه در راستای «مهارت آموزشی متناسب با نیازها» است.

وی ادامه داد: همچنین فرهنگ‌سازی، ترویج و تبلیغ طرح جامع مهارت آموزشی کارکنان وظیفه، تأمین محل اجرای دوره‌های مهارت آموزشی کارکنان وظیفه، تعیین الزامات، منابع و به اشتراک‌گذاری امکانات مورد نیاز طرح جامع مهارت آموزشی و ساماندهی و تربیت مربی دوره‌های مهارت آموزشی کارکنان وظیفه از سیاست‌های اجرایی پانزده‌گانه در راستای «بهره‌گیری از ظرفیت‌های ملی» است.

مشاور عالی فرمانده قرارگاه مهارت آموزشی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح گفت: سومین محور سیاست‌های راهبردی چهارگانه «استقرار سامانه‌های اطلاعات مهارت و اشتغال» است که شامل تبادل و اشتراک‌گذاری اطلاعات مشمولان دوره خدمت وظیفه عمومی، تبادل و اشتراک‌گذاری اطلاعات شغلان بازار کار کشور، ایجاد ارتباط میان سامانه‌های تسهیل‌گری سیاست‌های بازار کار و مشوق‌های اشتغال کشور و ایجاد ارتباط میان سامانه‌های مشاوره تحصیلی و هدایت شغلی می‌شود.

دعوت به همکاری

پژوهشکده سرطان معتمد جهاد دانشگاهی آقا و خانم دعوت به همکاری می‌نماید.

عنوان شغلی	رشته تحصیلی	مدرک تحصیلی	توضیحات
متصدی امور دفتری	مدیریت، علوم اجتماعی، علوم انسانی، علوم ارتباطات	فوق دیپلم، لیسانس، فوق لیسانس	مسلط به تایپ و نامه نگاری و مکاتبات اداری
روابط عمومی و امور بین‌الملل	مدیریت، علوم اجتماعی، علوم سیاسی، روابط بین‌الملل، علوم ارتباطات	لیسانس، فوق لیسانس، دکتری	مسلط به برندسازی، مستند سازی، تولید محتوا، تسلط به زبان انگلیسی
کارشناس بیهوشی	بیهوشی	لیسانس، فوق لیسانس	
کارشناس اتاق عمل	اتاق عمل	لیسانس	
مهماندار	رشته‌های مرتبط	فوق دیپلم و لیسانس	سابقه کار مرتبط
کارشناس پیگیری روند درمان	پزشکی، پیراپزشکی، مشاوره	لیسانس و فوق لیسانس	

توضیحات: بکارگیری به صورت تمام وقت و پاره وقت می‌باشد
علاقتمندان می‌توانند رزومه کاری و درخواست خود را به آدرس ایمیل hr@rtben.com ارسال و یا جهت کسب اطلاعات بیشتر با شماره ۸۸۶۷۹۴۰۳ تماس حاصل نمایند.

دعوت به همکاری

شرکت روناک تجارت بیستون

واقع در استان البرز شهرستان کرج منطقه یک از افراد واجد شرایط ذیل دعوت به همکاری می‌نماید

کارشناس حسابداری

- خانم • دارای مدرک کارشناسی یا کارشناسی ارشد حسابداری و یا مدیریت مالی و صنعتی حسابداری
- دارای سابقه کار حسابداری خزانه
- حداقل تجربه دو سال
- تسلط بر مجموعه نرم‌افزار آفیس
- تسلط بر مجموعه نرم‌افزار آفیس
- پیگیر و فعال روابط عمومی مناسب
- دارای روحیه کار تیمی

کمک کارشناس حسابداری

- خانم • دارای مدرک کارشناسی یا کارشناسی ارشد حسابداری و یا مدیریت مالی و صنعتی حسابداری
- دارای سابقه کار حسابداری خزانه
- حداقل تجربه شش ماه
- تسلط بر مجموعه نرم‌افزار آفیس
- پیگیر و فعال روابط عمومی مناسب
- دارای روحیه کار تیمی

محل کار کرج منطقه یک حقوق و مزایای در یافتی: دارای حقوق مکفی و مناسب و بیمه تأمین اجتماعی و مزایای جانبی

آدرس سایت: rtben.com ارسال رزومه فقط از طریق واتساپ به شماره ۰۹۹۱۲۲۰۱۳۴ و یا ایمیل info@rtben.com

یادداشت سردبیر

حذف استقلال و پرسپولیس و راه‌حل مدل تعاون

امیرعلی بینام

آیا بخش تعاون می‌تواند جایگاه خود را در کشور باز کند؟ طی روزها و هفته‌های پیش همه ایرانیان این خبر تلخ را شنیدند و خواندند که با اعلام رسمی AFC استقلال و پرسپولیس رسماً از لیگ قهرمانان آسیا حذف شدند» کنفدراسیون فوتبال آسیا در اطلاعیه‌ای از ابطال قطعی پروانه حرفه‌ای تیم استقلال، پرسپولیس و گل گهر سرچان و غیبت این سه تیم در لیگ قهرمانان آسیا خبر داد.

این اتفاق بعد از آن رخ داد که AFC قبل از اتمام سال ۲۰۲۱ در نامه به فدراسیون فوتبال از وجود تقابلی در پرونده حرفه‌ای این سه تیم خبر داده و خواستار ابطال مجوز حرفه‌ای آن‌ها و غیبت در لیگ قهرمانان آسیا شده بود اما پنج روز برای ارائه اسناد و مدارک مهلت داده بود که اتفاقات بعدی تاسف بار بود.

در پی این اتفاق تلخ بود که موجی از اعتراض و انتقاد از عملکرد نهادهای فعال در حوزه ورزش کشور شکل گرفت و هواداران و پیشکسوتان دو تیم طرفدار که سرمایه اجتماعی ورزش کشور هستند پیش از سایرین در این زمینه به اظهار نظر و انتقاد پرداختند.

در پی این شرایط وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به میدان آمد و اعلام کرد می‌تواند مشکل مزمن و قدیمی دو باشگاه طرفدار استقلال و پرسپولیس را حل کند.

مهدی مسکنی معاون امور تعاون وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در گفتگویی اعلام کرد: «مدل تعاونی برای مدیریت مردم سرخانی‌ها بهترین راهکار است.»

او اعلام کرده: حجت‌الله عبدالملکی وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی حذف دو باشگاه بزرگ و محبوب پرسپولیس و استقلال از لیگ قهرمانان آسیا را محصول مدیریت غلط گذشته دانسته و حالا پیشنهادی برای غلبه بر این مشکل دارد. او اخیراً از پیشنهاد خود به رئیس جمهوری برای واگذاری مدیریت این دو تیم در قالب تعاونی به مردم خبر داده است. در نامه حجت‌الله عبدالملکی به رئیس جمهور به تجربه باشگاه‌داری در دو تیم بارسلونا و رئال مادرید به شیوه تعاونی اشاره و پیشنهاد واگذاری این دو باشگاه به مردم با نگاهی به این تجربه موفق جهانی مطرح شده است.

همه می‌دانیم اقتصاد ایران به طور کلی شامل سه بخش دولتی، خصوصی و تعاونی است و در اقتصاد کشور مظلومترین بخش که شاید به درستی از ظرفیت آن استفاده نشده و در طول سال‌ها در حاشیه بوده بخش تعاونی است؛ بخشی که گفتمان لازم برای توسعه آن شکل نگرفته و در نبود جایگاه لازم برای این بخش؛ بخش تعاونی تا مرحله ناکارآمدی و حذف نیز پیش رفته است.

حالا یکبار دیگر نام بخش «تعاون» به عنوان ناجی یکی از چالش‌های اجتماعی آن هم در قالب ورزش مطرح شده است؛ وزیر جوان و تیمس نیز پای کار آمده اند تا این مساله و چالش را به نام مردم و با مدل تعاونی حل و فصل کنند. آیا بخش تعاونی که اینک یکبار دیگر در جایگاه مناسبی به میدان آمده می‌تواند این معضل و بسیاری از مسائل و چالش‌های کشورمان را در حوزه‌های اجتماعی و اقتصادی و توسعه کسب و کارهای مردم محور حل کند. آیا می‌توان از ظرفیت‌های تعاونی در قالب اصل ۴۴ به نحو مطلوب و تاثیرگذار استفاده کرد؟ آیا می‌توان از مفهوم عمیق تعاون در کتب و تعالیم دینی ما نیز به کرات به آنها تکیه شده، استفاده کرد؟ چالش‌سرخانی‌های پایتخت می‌تواند آزمون و مدلی برای این موضوع مهم باشد و باید منتظر آینده باشیم و ببینیم مسئولان، مردم و بخش تعاونی چه خواهند کرد و چه طرحی در این زمینه در خواهند انداخت؟

تشکیل تعاونی‌ها در جهان به شکل امروزی آن که در اواخر قرن نوزدهم و اوایل قرن بیستم به وجود آمد، نهضتی انسانی، اخلاقی و تربیتی است که بر مبنای آن نظام اقتصادی خاصی برای رفاه و ایجاد اشتغال در جامعه برپا می‌شود، آیا ما هم می‌توانیم از این ظرفیت‌ها بهره ببریم؟

وزیر بهداشت:

داوطلبان دستیاری خود را برای آزمون اردیبهشت ماه آماده کنند

وزیر بهداشت با تأکید بر اینکه آزمون دستیاری از این پس هر سال در اردیبهشت ماه برگزار خواهد شد، گفت: منابع آزمون دستیاری نیز باید از قبل به داوطلبان اعلام شود تا داوطلبان آمادگی لازم را برای شرکت در آزمون داشته باشند

به گزارش سفدا، دکتر عین‌اللهی ضمن بیان این مطلب در جمع خبرنگاران با تأکید بر اینکه آزمون دستیاری پزشکی هر سال اردیبهشت ماه برگزار خواهد شد، گفت: مسئله پذیرش در آزمون دستیاری برای پزشکان ما بسیار مهم است و سالیانه حدود ۱۰ تا ۱۵ هزار نفر



در این آزمون شرکت میکنند.

وزیر بهداشت با تأکید بر اینکه سالیانه ۳ تا ۴ هزار نفر در آزمون دستیاری پذیرفته می‌شوند، تأکید کرد: آنچه که در مورد زمان برگزاری این آزمون تصمیم گیری شده این است که آزمون دستیاری هر سال در اردیبهشت ماه برگزار شود و داوطلبان از آن آماده باشند که در آزمون اردیبهشت ماه شرکت کنند.

دکتر عین‌اللهی با بیان اینکه اعضای بُرد تخصصی در خصوص منابع آزمون دستیاری تصمیم میگیرند، تأکید کرد: این منابع و فرس‌ها باید از قبل به داوطلبان اعلام شود تا داوطلبان آمادگی لازم بر اساس منابع جدید را داشته باشند.

کارفرمایان بخوانند

۲ سال معافیت بیمه‌ای برای به کارگیری نیروی جدید



در صورت جذب کارورز در واحدهای پذیرنده، کارفرمایان می‌توانند از معافیت حق بیمه سهم کارفرما به مدت حداکثر دوسال برخوردار شوند.

مدیر کارآفرینی و اشتغال اداره کل تعاون کار و رفاه اجتماعی خراسان جنوبی گفت: از ابتدای سال ۱۴۰۲ نفر شامل در ۸۱ واحد پذیرنده از مزایای طرح مشوق بیمه‌ای سهم کارفرما برخوردار شدند که از این تعداد ۸۹ نفر فارغ التحصیلان دانشگاهی اسامی بودند. وی معتقد است افرادی که دوره مقدماتی طرح کارورزی (دوره سه ماهه) در کارگاه و موسسات مشمول دستورالعمل استفاده کرده اند حداکثر تا ۲۱ ماه می‌توانند از طرح مشوق بیمه‌ای استفاده کنند.

به گفته وی مدت دوره کارورزی (شامل دوره مقدماتی و معافیت) حداکثر ۲۴ ماه است که طی آن کارورز به منظور تبادل دانش کسب تجربه و ارتقای مهارت در کارگاه مشغول است.

وی معتقد است دارا بودن حداقل مدرک تحصیلی دانشگاهی کارشناسی که در زمان ثبت نام کمتر از ۳۵ سال تمام سن داشته باشند، و همچنین در طول دو سال قبل از ثبت نام دارای سابقه بیمه‌ای به مدت ۳ ماه یا بیشتر بوده و یا سابقه بیمه پردازی در شغلی که بابت آن طی دوره کارورزی جذب کارگاه می‌شود، داشته باشد، مشمول این دستورالعمل نمی‌باشد.

طرح مشوق بیمه‌ای سهم کارفرما باعث افزایش قابلیت جذب و اشتغال دانش آموختگان دانشگاهی از طریق انتقال مهارت و تجربه در محیط کار برای ورود به بازار کار شده و همچنین سبب فراهم ساختن زمینه انتقال دانش از دانش آموخته به بنگاه اقتصادی و کاهش هزینه بکارگیری نیروی کار برای کارفرما می‌شود.

از ابتدای سال ۱۴۰۰ نفر متقاضی و ۱۶ واحد پذیرنده در سامانه کارورزی ثبت نام کردند که ۸۹ قرارداد کارورزی منعقد شده است.

امضای قرارداد بین بانک گردشگری و وزارت میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی؛

۵۰۰۰ میلیارد ریال تسهیلات در بخش تولید، اشتغال و کار آفرینی پرداخت می‌شود

در آستانه آغاز دوازدهمین سال فعالیت بانک گردشگری، با امضای قراردادی بین این بانک و وزارت میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی، در مجموع ۵۰۰۰ میلیارد ریال تسهیلات به متقاضیان معرفی شده از سوی وزارت میراث فرهنگی پرداخت می‌شود.

قرارداد عملیات اعطای تسهیلات از محل اعتبارات بند(الف) تبصره ۱۸ قانون بودجه سال ۱۴۰۰ کل کشور بین بانک گردشگری به عنوان بانک عامل و وزارت میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی، روز چهارشنبه بین مقام‌های عالی دو طرف در محل سالن اجتماعات بانک گردشگری امضا شد. به گزارش روابط عمومی بانک گردشگری، با احتساب آورده بانک گردشگری در مجموع ۵۰۰۰ میلیارد ریال تسهیلات برای ایجاد و توسعه، تولید، اشتغال و کارآفرینی بر مبنای پروژه های مصادیق گردشگری، به متقاضیانی که از سوی وزارت میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی معرفی شوند، پرداخت خواهد شد. مدت اجرای این قرارداد یک سال است که با توافق طرفین، متناسب با زمان و ضوابط مربوطه قابل تمدید است.

مدیرعامل بانک گردشگری در مراسم امضای این قرارداد گفت: این بانک با توجه به رسالت خود طی ۱۱ سال گذشته همواره در حمایت از صنعت گردشگری پیشگام بوده و همکاری های خوبی با وزارت میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی داشته و دارد. مرتضی خامی افزود: بانک گردشگری تاکنون از منابع داخلی و همچنین تفاهم نامه هایی که با صندوق توسعه ملی داشته، ۱۰۰ مرکز بزرگ گردشگری را تأمین مالی کرده است. اکنون با انعقاد قرارداد با وزارت میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی نیز با استفاده از توانمندی بانک، طرح های تکمیل و توسعه مراکز گردشگری را تأمین مالی خواهد کرد. وی تصریح کرد: اعضای هیات مدیره بانک گردشگری و تیم اجرایی بانک آمادگی دارند تا سیاست های دولت در حوزه گردشگری را محقق کنند.

معاون توسعه مدیریت و منابع وزارت میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی نیز در این مراسم گفت: با امضای قرارداد امروز، مبلغ ۲۰۰۰ میلیارد ریال از سوی این وزارتخانه در اختیار بانک گردشگری به عنوان بانک عامل قرار می گیرد و بانک نیز معادل یک و نیم برابر مبلغ مذکور را به عنوان آورده به رقم مذکور می افزاید تا در زمینه رونق گردشگری تسهیلات پرداخت شود. سعید اوجدی افزود: از کل تسهیلات در نظر گرفته شده، معادل ۴۰ درصد در حوزه صنایع دستی و ۶۰ درصد در طرح های گردشگری با رویکرد تکمیل طرح های نیمه تمام بالاتر از ۷۰ درصد پرداخت خواهد شد که خروجی آن اشتغالزایی برای کشور باشد. پیش بینی می کنیم با قراردادهایی که وزارت میراث فرهنگی با بانک های عامل دارد، حدود ۴۰ هزار شغل جدید در مناطق مختلف کشور ایجاد شود.

اسماعیلی در تشریح دستور کار کمیسیون آموزش خبر داد:

طرح ساماندهی نیروی انسانی آموزش و پرورش راهی صحن مجلس شد

وزارت آموزش و پرورش در دستور کار قرار گرفت که بر این اساس ۸ ماده از این طرح در نشست امروز به تصویب رسید. نماینده مردم میانه در مجلس شورای اسلامی ادامه داد: بر اساس این طرح وزارت آموزش و پرورش مکلف است در آزمون های استخدامی موضوع ماده ۲۸ اساسنامه دانشگاه فرهنگیان، برای افرادی که در امور آموزش و پرورش با واحدهای دولتی و غیردولتی وزارت آموزش و پرورش همکاری کرده‌اند، به ازای یک سال سابقه تمام وقت، ضریب ۱،۱ برای نمره مکتسبه آنها در آزمون محاسبه کنند و به ازای هر سال سابقه بیشتر حداکثر تا ۵ سال سابقه، این ضریب به میزان یک دهم افزایش یابد.

رئیس کمیته آموزش و پرورش کمیسیون نیروی انسانی آموزش و پرورش در کمیسیون آموزش خبر داد و گفت: این طرح در قالب ۸ ماده برای طرح در صحن علنی تقدیم هیأت رئیسه شد. مهدی اسماعیلی در تشریح نشست کمیسیون آموزش، تحقیقات و فناوری مجلس عنوان کرد: در نشست امروز طرح ساماندهی، تأمین و تربیت نیروی انسانی آموزشی و پرورشی

رئیس کمیته آموزش و پرورش از پایان بررسی طرح ساماندهی، تأمین و تربیت نیروی انسانی آموزش و پرورش در کمیسیون آموزش خبر داد و گفت: این طرح در قالب ۸ ماده برای طرح در صحن علنی تقدیم هیأت رئیسه شد. مهدی اسماعیلی در تشریح نشست کمیسیون آموزش، تحقیقات و فناوری مجلس عنوان کرد: در نشست امروز طرح ساماندهی، تأمین و تربیت نیروی انسانی آموزشی و پرورشی



رئیس کمیته آموزش و پرورش از پایان بررسی طرح ساماندهی، تأمین و تربیت نیروی انسانی آموزش و پرورش در کمیسیون آموزش خبر داد و گفت: این طرح در قالب ۸ ماده برای طرح در صحن علنی تقدیم هیأت رئیسه شد. مهدی اسماعیلی در تشریح نشست کمیسیون آموزش، تحقیقات و فناوری مجلس عنوان کرد: در نشست امروز طرح ساماندهی، تأمین و تربیت نیروی انسانی آموزشی و پرورشی

معاون پژوهشی وزیر علوم:

نیروی انسانی از بخش آموزش های مهارتی وارد بازار کار می شود

معاون پژوهشی وزیر علوم با تأکید بر اینکه مزیت مطلق دانشگاه علمی کاربردی، آموزش در جوار محیط واقعی کار است، اظهار کرد: اگر این موضوع به صورت جدی پیگیری شود، حرکت در جهت مأموریت دانشگاه است تا کارایی مورد نیاز در این قضیه ایجاد شود.

دکتر صالحی با بیان اینکه برای گسترش در برنامه ریزی رشته‌های متناسب با بازار کار باید فعال عمل کرد، گفت: بازار کار باید رصد شود و نیاز بازار هم باید احصا شود. باید بدانیم که نیاز بازار کار برای رشته‌های مهارتی به کدام سمت است.

وی ادامه داد: نوآوری با مفهوم تبدیل ایده به محصول ریل‌گذاری خوبی به صورت موثری در کشور داشته است، مراکز نوآوری، مراکز رشد، پارک علم و فناوری و مراکز علم و فناوری راه اندازی شده‌اند.

معاون پژوهشی وزیر علوم، تحقیقات و فناوری تأکید کرد: دانشگاه جامع علمی کاربردی در نظام آموزش مهارتی، باید در حوزه اشتغال و فناوری نقش آفرینی داشته باشد و از ظرفیت‌های بستر موجود بهره‌مند شود. در این راستا بسیاری از واحدهای علمی کاربردی توانستند مراکز رشد در جوار صنعت ایجاد کنند.

دکتر صالحی یادآور شد: همگرایی بازیگران است که باید مورد توجه قرار گیرد. هر اسمی که روی این نهادها باشد، خوب است که بازیگران هم جایگاه خود را بدانند، مخاطبان هم بدانند که چه تصمیمی می گیرند، من با توجه به اهمیت این موضوع اعلام آمادگی برای همکاری در سطوح بالا و اجرایی می‌کنم.



انها می‌تواند زمینه ساز ارتقا در حوزه اشتغال و فناوری باشد. وی خاطرنشان کرد: اتفاقی که در دنیا افتاده است در ایران کمتر به آن توجه شده، این امر در نیروی انسانی از بخش آموزش‌های مهارتی وارد بازار کار می‌شوند. این موضوع باید به طور جدی در ایران هم پیگیری شود، اما در ایران هنوز وابسته به مدارک دانشگاهی هستیم.

معاون وزیر علوم یادآور شد: در مصوبه آموزش عالی مهارتی ذکر شده که چگونه یک نفر آموزش تکسینی بیند و سطح بالای اشتغال را طی کند، نیروی کار در سایر کشورها با وجود داشتن مدرک دانشگاهی باید بازم دوره‌های آموزش‌های مهارتی را بگذرانند. وی افزود: اگر نظام صلاحیت‌های حرفه‌ای به صورت یک قانون لازم الاجرا شود، تکلیف آموزش مهارتی برای همیشه مشخص می‌شود و به این واسطه به اشتغال نیروی مولد کمک می‌شود.

از سوی معاون آموزشی وزارت بهداشت عنوان شد؛

تاکید بر جذب اعضای هیات علمی جوان در دانشگاه‌ها



مالی و بودجه ای، دانشگاه‌ها کمیبود نیروی انسانی مورد نیاز خود در این حوزه را به کمک جذب نیروهای غیر مقیم و معتمد خدمت نظیر ضریب K و یا مدرسن حق التدریسی معتمد ساخته‌اند. در این راستا ضمن تقدیر از اعضای هیات علمی علم زغم تلاش های فراوان آنها در عرصه آموزش ضرورت ارتقای ضریب ماندگاری اعضای هیات علمی دانشگاه‌ها که امکان سرمایه گذاری کلان و هدفمند بر روی افزایش مهارت های تدریس برای آنها را توجیه پذیر می سازد و نظام جانشین پروری را تقویت می کند، ضروری است،

تاکید بر توسعه نیروی انسانی ماندگار سبب می شود که فرایند تبیین و تحکیم اصالت روحیه مسئولیت پذیری و هدفمندی مبتنی بر فضای اخلاقی و علمی دانشگاه شکل گرفته و مدام تقویت یابد. بدین لحاظ به عنوان یک راهبردی بنیادین ضروری است که شاخص های مهمی نظیر افزایش انگیزه حضور در دانشگاه در کشور معلمي و همچنین ضریب ماندگاری آنها از گام نخست شناسایی و جذب دانش آموختگان جوان، نخبه و مستعد، جهت پیوستن به نواگان زین و گران بهای هیات علمی دانشگاه‌ها به صورت خاص مدنظر مدیران ارشد دانشگاه‌ها قرار گیرد و سیاست های تشویقی لازم در این حضور به دقت تبیین و اعمال شود. تکریم اساتید باتجربه و پیشگوسد در کنار جذب اساتید جوان، متعهد و مستعد، سبب تقویت نظام پست‌دیده الگوسازی و

معاون آموزشی وزارت بهداشت با ابلاغ نامه‌ای به روسای دانشگاه‌ها و دانشگاه های علوم پزشکی بر جذب اعضای هیات علمی جوان در این مراکز تأکید و عنوان کرد: در فراخوان جذب باید سهم مشخصی برای جذب پیمانی اعضای هیات علمی دندانبزشکی اختصاص یابد. به گزارش بازارکار، در نامه دکتر باقری فرد معاون آموزشی وزارت بهداشت خطاب به روسای دانشگاه‌ها و دانشکده‌های علوم پزشکی آمده است: «از آنجا که نقش ویژه، بی بدیل و تاثیرگذار اعضای هیات علمی دانشگاه‌ها در حوزه آموزش علوم پزشکی نه فقط انجام وظیفه شریف و ذاتی معلمی در امر آموزش و انتقال دانش به دانشجویان است، بلکه با درجه اهمیت بالاتری رسالت واقعی این فرهیختگان همانا انسان سازی در قالب تربیت، پرورش پزشکان و دانش آموختگانی متعهد و اخلاق مدار و درد آشنا برای کمک به بشریت است.

یکی از مهمترین سیاست های راهبردی روسا و معاونان دانشگاه های علوم پزشکی کشور، تقویت و ارتقاء جایگاه اعضای هیات علمی در عرصه های مختلف دانشگاه است. متأسفانه در طی چند سال اخیر با توجه به فضای اقتصادی سخت ناشی از تحریم های ناجوانمردانه غرب علیه کشورمان، دانشگاه های علوم پزشکی نتوانسته اند که به نحو شایسته ای نسبت به تقویت بنیه ساختار بخش هیات علمی خود همت گمارند. در بسیاری از مواقع به جهت محدودیت های

توضیحات وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی درباره نشست با کمیسیون اجتماعی مجلس

خبرهای خوش در زمینه بیمه قالیبافان و توسعه اشتغال با همکاری دستگاه های مختلف



وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی بعد از نشست با کمیسیون اجتماعی مجلس از بیمه قالیبافان و توسعه اشتغال با همکاری دستگاه های مختلف خبر داد. به گزارش بازارکار از مرکز روابط عمومی و اطلاع رسانی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی حضرت الله عبدالملکی در حاشیه جلسه کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی، در خصوص موضوعات مطرح شده در این جلسه گفت: در این جلسه دغدغه‌هایی از سوی نمایندگان محترم مجلس شورای اسلامی مطرح شد که متعاقباً توضیحاتی در این مورد داده شد.

وی با اشاره به اعلام خبرهای خوب در این جلسه گفت: ان‌شاءالله با حمایت سازمان برنامه‌بودجه سهمیه‌های جدیدی برای بیمه قالیبافان اختصاص پیدا خواهد کرد و این خبر خوبی برای عزیزان قالیبافی است که بیمه آن‌ها از اسامی اجراءشده است.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اعلام این خبر که کمیته‌ای با حضور نمایندگان مجلس شورای اسلامی تشکیل داده‌ایم، افزود: همکاران سازمان تأمین اجتماعی برای بازنگری و ایجاد تسهیل در بیمه افرادی که جزو گروه‌های خاص هستند اقدام می‌کنند و سهم حق بیمه کارفرما را دولت به‌صورت یارانه‌ای پرداخت می‌کند.

عبدالملکی ادامه داد: پیرو درخواست چندین ماه برای توسعه بیمه گروه‌های خاص از محل افزایش بدهی‌های دولتی با قبول رئیس سازمان برنامه‌بودجه این مورد عملیاتی و فصال خواهد شد. وی بابیان اینکه نمایندگان مجلس شورای اسلامی سوالاتی در ارتباط با بحث اشتغال مطرح کردند اضافه کرد: در این خصوص مصوبات شورای ملی اشتغال به‌سرعت پیگیری می‌شود و وعده یک میلیون و ۸۵۰ هزار شغل برای ۱۸ ماه یعنی نیمه دوم سال ۱۴۰۰ و کل سال ۱۴۰۱ با همکاری ۷۱ دستگاه را پیش می‌بریم و در این زمینه ۱۷۵ برنامه اشتغال‌زا را مطرح و تنظیم کرده‌ایم.

وی اظهار کرد: عزیزان ما از استان‌های مرزی درباره اشتغال نگرانی داشتند که ۲ مصوبه بسیار مهم در شورای عالی اشتغال فقط برای این استان‌ها گنجانده‌شده است و در حال اجراءست.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در پایان بایبان این‌که ۱۰۰ نقطه بحرانی اشتغال را در نظر گرفته و بررسی میدانی می‌شوند تا نسخه‌های متناسب با هر کدام در نظر گرفته شود اضافه کرد: هفتاد نقطه شناسایی شده و کار عارضه‌یابی و تدوین بسته‌های اختصاصی برای آن‌ها که دغدغه نمایندگان محترم مجلس شورای اسلامی بود شروع شده است و ان‌شاءالله با جدیت پیش می‌رود.

معاون کار آفرینی و اشتغال وزارت تعاون:

حمایت های مالی برای بازاریاری مشاغل خانگی تدوین می شود



معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: توسعه مشاغل خانگی، یکی از بهترین مسیرهای پیشرفت افزایش فرصت های شغلی، مهارت، انگیزه و پایداری خانواده‌هاست که در سن‌های مختلف زندگی برای زنان و جوانان در نظر دارد. به گزارش بازارکار، دکتر محمود کریمی بیروند، بازرید از طرح ملی توسعه مشاغل خانگی در استان

هرمزگان خاطرنشان کرد: نمایشگاه های خانگی بسیار عالی و با محصولات نوآورانه منطقه تولید می شود و عمده مشکل آن مرتبط با حوزه بازار است.

وی تصریح کرد: حمایت های مالی برای بازاریاری مشاغل خانگی در حال تدوین و برای ابلاغ به سراسر کشور آماده است و با تزریق تسهیلات مالی، این سبک و کارها جانی دوباره می‌گیرند. کریمی بیروند در این بازدید به پای درد دل و مشکلات کار آفرینان نشست و از نزدیک با مسائل و مشکلات آنها آشنا شد.

طرح ملی توسعه مشاغل خانگی با همکاری وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با هدف ایجاد، توسعه و پایدار سازی مشاغل خانگی در ۳۱ استان کشور فعالیت می کند و بستر و ظرفیت خوبی برای توسعه اشتغال و کارآفرینی در کشور است.

صدیقه مظفر، معاون فنی آوری مرکز رشد جهاد دانشگاهی نیز در حاشیه این بازدید گفت: ۶۵ نفر پیشران، ۱۵ نفر برای بازگو کردن مشکلات و نشان دادن هنر دست خود دور هم جمع شده اند.

وی ورود به بازار فروش را عمده مشکلات مشاغل خانگی عنوان کرد

هزینه پایین و بهره وری بالا، مزیت مشاغل خانگی است

معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در بازدید از کارگاه نقشینه در هرمزگان گفت: بسته های توسعه بازار مخصوص هر استان در حال تدوین است و با نظر فعالین کسب و کار هر استان به اجرا در خواهد آمد.

محمود کریمی بیروند در این بازدید همچنین گفت: از مزایای مشاغل خانگی، هزینه پایین و بهره وری بالای آن‌ها و حداکثر استفاده از زمان است.

وی با اشاره به دیگر مزیت های مشاغل خانگی گفت: این تولید کنندگان همزمان در خانه و بیرون، در حال فعالیت هستند و این موجب تمایز این شغل از بقیه شغل ها است.

در ادامه مژگان دادی پور، رییس اتحادیه فرشباافان و پیشرانان طرح ملی توسعه مشاغل خانگی گفت: ۳ هزار بافنده زیر مجموعه این کارگاه داریم و با قرار دادن مواد اولیه در اختیار آنان، کار تولید فرش را انجام می‌دهند.

وی در خصوص مشکلات بافندگان گفت: عمده مشکل این صنف بازار فروش است و اگر بتوانیم بازار خارجی را احیا کنیم، می‌توانیم تعداد مشاغلین این حوزه را چندین برابر کنیم در حالی حاضر ۳۰ نفر به صورت متمرکز و ۸۰ نفر به صورت غیر متمرکز در این کارگاه فعالیت دارند.

معاون پژوهشی وزارت علوم:

شورای مهارت افزایی و صلاحیت حرفه‌ای دانش‌آموختگان در وزارت علوم ایجاد شد



معاون پژوهشی وزارت علوم با اشاره به اینکه نظام و صلاحیت حرفه‌ای در گذشته توسط دولت تصویب و ابلاغ شده بود، گفت: اخیراً در وزارت علوم شیوه نامه ایجاد شورای مهارت‌افزایی و صلاحیت حرفه‌ای دانشجویان و دانش‌آموختگان مصوب و مجوز آن صادر شده است و به زودی با فعالیت این شورا گام‌های موثرتری برای اشتغال فارغ التحصیلان دانشگاهی برداشته می‌شود.

به گزارش پیمان صالحی در نشست مدیران مراکز هدایت شغلی در دانشگاه‌ها که به صورت برخط برگزار شد گفت: برای اینکه بتوانیم به هدف خود در اشتغال دانش‌آموختگان دانشگاه‌ها برسیم باید ورود دانشگاه‌ها و مراکز علمی را به حوزه نیاز جامعه بیشتر کنیم که در این راستا توجه به شبکه‌ای از عناصر مرتبط باهم ضرورت دارد. وی با اشاره به اینکه برای بهبود وضعیت موجود رابطه دانشگاه‌ها با جامعه و صنعت به شبکه‌ای از عناصر مختلف و مرتبط باهم نیاز داریم گفت: باید سهم هر یک از این عناصر و بخش‌ها را در پازل ارتباط دانشگاه‌ها با جامعه و صنعت مشخص کنیم. معاون پژوهشی وزیر علوم تأکید کرد: باید سهم آئین‌نامه ارتقای اعضای هیأت علمی، سهم حوزه مهارت‌آموزی به دانشجویان، بحث مراکز تحقیق و توسعه شرکت‌ها و کارخانه‌ها، بحث پایان‌نامه‌ها و رساله‌های دانشجویی، بحث کارآموزی، مأموریت‌گرایی دانشگاه‌ها و بحث قراردادهای پژوهشی دانشگاه را در یک شبکه هم افزا تحلیل کنیم و نقش هر بخش را تعریف و برای تحقق آن برنامه‌ریزی کنیم.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید
<http://news.bazarekar.ir/01/Fa/News/News.aspx?nwsId=350823>

خیرالدین:

وزارت علوم در پی اجرای طرح «طاد»

معاون فناوری و نوآوری وزارت علوم با اشاره به اینکه یک میلیون و ۴۰۰ هزار دانش‌آموخته بیکار در کشور وجود دارد، گفت: برای رفع این مشکل به دنبال اجرای طرح اشتغال موقت دانش‌آموختگان جویای کار موسوم به «طاد» هستیم. علی خیرالدین در گفت‌وگو با خبرنگار گروه دانشگاه خبرگزاری آنا، با اشاره به معضل بیکاری جوانان خاطر نشان کرد: در وزارت علوم، تحقیقات و فناوری به‌دنبال طرح اشتغال موقت دانش‌آموختگان جویای کار «طرح طاد» هستیم زیرا بر اساس آمارها تا به امروز قریب به یک میلیون و ۴۰۰ هزار دانش‌آموخته بیکار داریم که برخی از آن‌ها جویای کار نیستند و با پدر یا آشنایان خود کسب‌وکاری را راه‌اندازی کرده‌اند یا در حال اعزام به سربازی هستند که باید برای آن‌ها برنامه دیگری در نظر گرفت.

وی افزود: در طرح «طاد» به‌دنبال این هستیم که دانش‌آموختگان را به‌طور موقت مشغول، درگیر و متصل به شرکت‌ها و مجموعه‌هایی کنیم که ظرفیت کار دارند، به‌طور

مثال با توجه به تخصص فرد، به استراتژیاها متصل شوند و به مدت یکسال در آن مجموعه فعالیت کنند. خوشبختانه در وزارت علوم، تحقیقات و فناوری دو برنامه و طرح مشوق بیمه‌ای نیز در نظر داریم؛ طرح اول این است که اگر فردی مشغول به کار باشد، ۶ ماه تا یکسال بیمه رایگان دریافت کند و مورد دوم طرح کارآموزی است که حتی تا دو سال بیمه به آن‌ها تعلق می‌گیرد. معاون فناوری و نوآوری وزارت علوم اظهار کرد: اگر مشکل بیمه دانش‌آموختگان حل شود، می‌توانیم این امر را مشوقی برای شرکت‌های بیمه در نظر بگیریم، که دانش‌آموختگان بیکار را جذب می‌کنند و بالطبع بعد از دو سال سابقه کار و کارورزی برای دانش‌آموخته در نظر گرفته می‌شود که قابل ارائه به همه دستگاه‌هاست. این امر موجب جذب در یک مجموعه و فراگیری حرفه مورد علاقه نیز می‌شود و از طرفی امتیاز مهم دیگری که برای کشور به همراه دارد این است که مانع از بروز مشکلاتی همچون آفسردگی و سرخوردگی در بین جوانان خواهد شد.

در راستای توسعه کسب و کارهای این حوزه

انفقاد تفاهم‌نامه همکاری جهاددانشگاهی استان مرکزی و پژوهشکده گل و گیاهان زینتی محلات

اشتغال و کارآفرینی و استفاده بهینه از توانمندی‌ها و ظرفیت‌های مشترک طرفین و افزایش تعاملات بین بخشی و توسعه کمی و کیفی همکاری‌های علمی طرفین، موضوع این تفاهم‌نامه است. وی در ادامه به تعهدات جهاد دانشگاهی در عرصه پژوهشی اشاره کرد و افزود: همکاری در زمینه ارائه خدمات آزمایشگاهی در آزمایشگاه جامع جهاد دانشگاهی (آلاینده‌های محیط

زیستی، انواع آنالیز خاک، آنالیز آب آشامیدنی، آنالیز آب و خاک کشاورزی)، همکاری در زمینه انجام پژوهش‌های کاربردی در زمینه‌های مختلف صنعتی و کشاورزی، کمک و مشارکت در راه‌اندازی و ثبت شرکت دانش‌بنیان در زمینه‌های مختلف پژوهشی گل و گیاهان زینتی از جمله تعهدات جهاد دانشگاهی در عرصه پژوهشی است.

معاون فناوری و نوآوری وزیر علوم

تدوین طرح اشتغال و توانمندسازی فارغ‌التحصیلان علوم انسانی و هنر در وزارت علوم



از فعالیت‌های پارک، گفت‌از: ۴۹ پارک علم و فناوری موجود در کشور تنها یک پارک اختصاصی به حوزه فناوری‌های نرم و صنایع فرهنگی اختصاص دارد، در صورتی که حدود ۵۱ درصد فارغ‌التحصیلان دانشگاه‌ها به حوزه‌های علوم انسانی و هنر مربوط می‌شوند. در ادامه این نشست، با ارائه ظرفیت‌های این حوزه و نیاز کشور به دستاوردهای فناوری و پیشرفت‌های قابل توجه کشورهای دیگر، تجارب جهاد دانشگاهی و پارک علوم و فناوری‌های نرم و صنایع فرهنگی به عنوان تنها پارک تخصصی دارای مأموریت ملی در این حوزه، ارائه و بر لزوم توجه هر چه جدی‌تر به مقوله فناوری‌های نرم تأکید شد. به نقل از روابط عمومی وزارت علوم، در پایان این نشست مقرر شد به منظور استفاده از توان و تجربه پارک علوم و فناوری‌های نرم و صنایع فرهنگی و نیز گسترش و توسعه مباحث ملی و بین‌المللی در حوزه‌نرم و برنامه‌ریزی و نظارت

معاون فناوری و نوآوری وزیر علوم اعلام کرد: اجرای طرح حکمرانی یکپارچه فناوری‌های نرم در کشور و نیز چارچابندی برای اشتغال کویته‌ت‌همراه با توانمندسازی فارغ‌التحصیلان علوم انسانی و هنر دانشگاه‌ها و نیز نظام ملی فناوری و نوآوری در کشور، از طرح‌های مهم در حال تدوین در وزارت علوم است.

به گزارش بازار کار، دکتر علی خیرالدین در نشست با مدیران پارک علوم و فناوری‌های نرم و صنایع فرهنگی گفت: در وزارت علوم چند طرح مهم و کلیدی در حوزه‌های علوم انسانی، صنایع فرهنگی و حوزه هنر مطرح است که پارک فناوری‌های نرم می‌تواند در اجرای آنها پیشقدم باشد.

دکتر محمدحسین ایمانی خوشخو، سرپرست پارک علوم و فناوری‌های نرم و صنایع فرهنگی جهاددانشگاهی نیز در این نشست، با اشاره به استقبال قابل توجه اهالی فرهنگ و هنر و فارغ‌التحصیلان و دانشجویان رشته‌های علوم انسانی و هنر

آگهی استخدام

جهاددانشگاهی به منظور تکمیل سرمایه انسانی فنی مجرب و ماهر خود در رشته‌ها و با شرایط زیر از واجدین شرایط دعوت به همکاری می نماید.

مهندس مکانیک کلیه گرایش ها

مهندس برق – قدرت

مهندس برق – کنترل ابزار دقیق

مهندس عمران – سازه

شرایط لازم:

- ۱.جنسیت : آقا
- ۲.تابعیت کشور جمهوری اسلامی ایران
- ۳.ساکن در شهر تهران
۴. متدین بودن به یکی از ادیان رسمی کشور و متعهد بودن به نظام جمهوری اسلامی ایران
- ۵.دارا بودن کارت پایان خدمت نظام وظیفه و یا داشتن کارت معافیت دائم قانونی (برای آقایان)
- ۶.تندرستی و توانایی کامل جسمی /روانی برای انجام شغل محوله با تأیید مراجع پزشکی ذیصلاح
- ۷.عدم محکومیت به فساد اخلاقی، نداشتن سابقه محکومیت و سوء پیشینه کیفری یا تأیید مراجع ذیصلاح، که موجب محرومیت از حقوق اجتماعی شده باشد.
- ۸.عدم اعتیاد به مواد مخدر و روانگردان
- ۹.داشتن مدرک تحصیلی کارشناسی و یا کارشناسی ارشد با معدل ۱۵ و بالاتر از دانشگاه های معتبر .
- ۱۰.داشتن حداقل ۵ سال سابقه کار در شرکت های خدمات مشاوره مهندسی.
۱۱. آشنایی با استانداردهای طراحی و مهندسی تجهیزات در صنعت نفت.

علاقمندان واجد شرایط می توانند مدارک خود را از تاریخ انتشار آگهی

حداکثر تا تاریخ ۳۰ / ۱۰ / ۱۴۰۰ به ایمیل jobiran7@gmail.com ارسال نمایید.

از سوی حجت الاسلام مظفری مطرح شد

واکنش رئیس دیوان عدالت اداری به اعتراضات کارکنان قوه قضائیه

رئیس دیوان عدالت اداری با اشاره به رد کلیات طرح تعیین فوق العاده خاص قوه قضائیه در مجلس و اعتراضات کارکنان قوه قضائیه در روزهای اخیر گفت: نماینده‌ها حق دارند که هر طور صلاح کشور هست قانونگذاری کنند و نماینده تصمیمات مجلس اعتراض غیرقانونی داشته باشیم.

به گزارش بازار کار به نقل از دیوان عدالت اداری، حجت الاسلام حکمتعلی مظفری رئیس دیوان عدالت اداری در نطق پیش از دستور جلسه هیات عمومی به طرح تعیین فوق العاده خاص قوه قضائیه که در هفته گذشته در مجلس شورای اسلامی رد شد، اشاره کرد و گفت: نماینده‌ها حق دارند که هر طور صلاح کشور هست قانونگذاری کنند و نماینده به تصمیمات مجلس اعتراض غیرقانونی نداشته باشیم. رئیس دیوان عدالت اداری با اشاره به این که رئیس قوه قضائیه از ابتدای دوره حضور در منصب ریاست دستگاه قضایی، جلسات متعددی با نمایندگان مجلس و فرآکسیون های مختلف داشته‌اند و به دلیل اهمیت موضوع، یکی از مواردی که به آن پرداخته شده ترمیم حقوق کارکنان بوده است، گفت: علیرغم اعلام آمادگی نمایندگان محترم مبنی بر موافقت خود برای تصویب این طرح، متأسفانه این طرح توسط مجلس شورای اسلامی رای نیاورد. مظفری با تأکید بر اینکه باب مطالبه از طرق قانونی و منطقی باز است و نباید انتظارات غیر منطقی داشته باشیم، افزود: با علم بر اینکه بر نامناسب بودن سیستم پرداخت در دستگاه قضایی واقف هستیم، اما در هر حال فعلاً مصوبه‌ای در این خصوص نداریم.

در راستای ایفای نقش موثر در توسعه علمی کشور

پذیرش پژوهشگر پسا دکتری

در پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات اجتماعی

پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات اجتماعی جهاد دانشگاهی در راستای ایفای نقش موثر در توسعه علمی کشور و حمایت از دانش‌آموختگان دوره دکتری رشته‌های علوم انسانی، اقدام به جذب پژوهشگر پسادکتری می‌کند.

به گزارش بازار کار، پذیرش پژوهشگر از میان فارغ‌التحصیلان مقطع دکتری رشته‌های الهیات و فلسفه، زبان و ادبیات فارسی، علوم سیاسی، جامعه‌شناسی و روانشناسی با گرایش‌های رشته فلسفه اخلاق (با تأکید بر پژوهش در مباحث عاطفی)، رشته فلسفه اسلامی (با تأکید بر پژوهش در مباحث عاطفی)، رشته روانشناسی عمومی (با تأکید بر پژوهش در حوزه سوگیری شناختی)، رشته زبان و ادبیات فارسی (ادبیات داستانی معاصر و جریان‌شناسی ادبیات معاصر فارسی)، رشته علوم سیاسی (جامعه‌شناسی سیاسی، مسائل ایران و اندیشه‌های سیاسی)، رشته ارتباطات اجتماعی (شبکه‌های اجتماعی مجازی) و رشته جامعه‌شناسی (هویت ایرانی-اسلامی، سبک زندگی و خانواده ایرانی) است. از شرایط این فراخوان این است که پژوهشگر پسادکتر دارای مدارک دکتر در سه سال اخیر باشد، دارای حداقل سه مقاله علمی و پژوهشی نمایه شده در ISC در سه سال منتهی به ثبت درخواست باشد و پژوهشگر پسادکتر شاغل نباشد.

دوره‌های پسادکتری پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات اجتماعی جهاد دانشگاهی با همکاری صندوق حمایت از پژوهشگران و فناوران کشور انجام می‌شود و یک ساله است. این پژوهشگاه از دانش‌آموختگان دوره دکتری مورد تأیید وزارت علوم، تحقیقات و فناوری که علاقمند به گذراندن دوره «یک سال پسادکتری» در پژوهشگاه هستند، دعوت می‌کند در صورت داشتن شرایط لازم مدارک خود را شامل «کارنامه پژوهشی (رزومه)»، «اصل مقالات نمایه برتر» را به نشانی الکترونیکی info@ihss.ir ارسال کنند. علاقه‌مندان می‌توانند جهت کسب اطلاعات بیشتر درباره شرایط لازم و دستورالعمل حمایت از پژوهشگران پسادکتر به این سایت مراجعه کنند.

اهداف جشنواره:

- * توسعه و ترویج فرهنگ اشتغال، کارآفرینی و نوآوری
- * شناسایی ایده‌های برتر اشتغالزای و کارآفرینانه
- * تشکیل بانک اطلاعاتی از ایده‌های برتر اشتغالزای کارآفرینی
- * تشکیل بانک اطلاعاتی از صاحبان ایده در سراسر کشور
- * توسعه و ترویج ایده پردازی و ایده‌پروری
- * فراهم نمودن زمینه حمایت از ایده‌های برتر اشتغالزای و عملیاتی نمودن آنها
- * ایجاد بستری امن جهت ارائه ایده‌های جدید و نوآورانه
- * شناخت فرصت‌های ویژه اشتغال در مناطق مختلف کشور
- * کمک به ایجاد اشتغال پایدار در کشور

محورهای جشنواره:

- * اشتغالزایی و کارآفرینی
- * اشتغال زنان
- * اشتغال جوانان
- * اشتغال روستایی
- * اشتغال معلولین
- * اشتغال معتادین بهبودیافته
- * اشتغال زندانیان آزادشده
- * اشتغال زنان سرپرست خانوار
- * اشتغال مرتبط با محیط زیست یا کارآفرینی سبز
- * اشتغال در مناطق کمتر برخوردار
- * اشتغال در منطقه ویژه اقتصادی مکران
- * مسائل خانگی

نشانی سامانه جشنواره جهت ثبت نام:

www.karafarinanebartar.ir

www.karafarinanebartar.mcls.gov.ir

زمان ثبت نام:

از ۲۰ / ۱۰ / ۱۴۰۰ لغایت ۱۰ / ۱۱ / ۱۴۰۰

معیارهای ارزیابی ایده‌ها:

- * نوآورانه بودن ایده
- * میزان امکان پذیری اجرای ایده‌ها
- * تأثیر بر اشتغال کشور و تعداد اشتغال ایجاد
- * پایدار بودن اشتغال
- * نیاز به منابع مالی کمتر برای اجرا

مرکز روابط عمومی و اطلاع رسانی



جمهوری اسلامی ایران
 وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
 معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال



جشنواره ایده‌های برتر
 اشتغالزای و کارآفرینی

مشاغل خانگی

سرپرست تعاون، کار و رفاه اجتماعی یزد:

گسترش مشاغل خانگی راهکاری برای بیکاران فارغ التحصیل دانشگاهی است



سرپرست تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان یزد گفت: برای بهبود وضعیت اشتغال و بیکاری برنامه‌هایی از جمله گسترش مشاغل خانگی برای بیکاران فارغ التحصیل پیشنهاد شد که افراد مهارت‌های لازم را کسب و صدور مجوزهای مشاغل خانگی هدفمند در این حوزه صورت بگیرد.

به گزارش روابط عمومی اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان یزد: محمدرضا فلاحی سرپرست تعاون، کار و رفاه اجتماعی در نشست اقتصادی، اشتغال و سرمایه گذاری استان گفت: بررسی گزارش اقتصادی و اشتغالی روستاهای شهرستان بهاباد و بررسی تحلیلی از آمار بیکاران استان یزد دو دستور کار کارگروه اقتصادی، اشتغال و سرمایه گذاری استان بود.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید
<http://news.bazarekar.ir/01/Fa/News/350794>

مدیر اجرایی طرح ملی توسعه مشاغل خانگی در خراسان جنوبی

نگاه تخصصی و شبکه سازی کار آفرینی

برای اولین بار در یک طرح اشتغال زا

مدیر اجرایی طرح ملی توسعه مشاغل خانگی در خراسان جنوبی گفت: شبکه سازی، اتصال به پشتیبانان و همچنین نگاه تخصصی به کارآفرینی براساس مزیت‌های بومی، همان امری است که برای اولین بار در کالبد طرح ملی توسعه مشاغل خانگی اتفاق افتاده و شوق کارآفرینان را به همراه داشته است.

مجتبی ابراهیمی در گفت‌وگو با ایسنا اظهار کرد: با شروع طرح ملی توسعه مشاغل خانگی در سال ۹۶ هیچ اطلاعات مکتوب و مستندی در رابطه با اینکه چه مشاغلی در استان مزیت محسوب می‌شود وجود نداشت؛ از حیث اینکه مواد اولیه ارزان قیمت یافت می‌شود؛ نیروی کار ماهر وجود دارد یا خیر؛ بازدهی مالی چقدر است؛ اینکه می‌توانیم با قیمت تمام شده پایین و کیفیت بالا در بازار استانی و ملی و حتی بین‌المللی کالایی عرضه کنیم؟

وی افزود: مهم این بود که این طرح و هر اقدامی متکی بر مزیت‌های منطقه‌ای بوده و بازار مناسبی داشته باشد که افراد متقاضی ورود به طرح با امید و دلگرمی به سراغ طرح آیند؛ با این وجود در ابتدای اجرای طرح چالش‌های زیادی وجود داشت بدین دلیل که طرح چند جانبه بود.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید
<http://news.bazarekar.ir/01/Fa/News/350802>

حیبی معاون توسعه و برنامه‌ریزی فرماندار شهر کرد

۱۳۶ میلیارد ریال سهمیه تسهیلات

مشاغل خانگی شهر کرد

معاون توسعه و برنامه‌ریزی فرماندار شهرکرد سهمیه امسال شهرستان از تسهیلات مشاغل خانگی را ۱۳۶ میلیارد ریال اعلام کرد. حیبی معاون توسعه و برنامه‌ریزی فرماندار شهرکرد گفت: تاکنون ۶۰ درصد از این تسهیلات پرداخت شد.



این میزان تسهیلات تاکنون در قالب ۲۵۱ پرونده به متقاضیان واجد شرایط پرداخت و برای ۲۶۳ نفر اشتغال مستقیم ایجاد شده است.

تسهیلات مشاغل خانگی چهار درصد کارمزد با بازپرداخت ۳۶ ماهه دارد. طرح‌های معرفی شده به بانک‌های عامل در حوزه مشاغل خانگی شهرستان شهرکرد برابر سهمیه اختصاص یافته به این شهرستان است و ۱۰۰ درصد تسهیلات این حوزه تا پایان امسال جذب می‌شود.

مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان خیر داد:

پرداخت بیش از ۱۴ میلیارد تومان تسهیلات

به مشاغل خانگی در لرستان

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی لرستان گفت: طی ۹ ماهه سالجاری ۱۴ میلیارد و ۵۷۱ میلیون تومان تسهیلات قرض‌الحسنه به طرح‌های مشاغل خانگی استان پرداخت شد.

علی آشتاب با بیان اینکه مشاغل خانگی یکی از راه‌های درآمد و تأمین معیشت خانوارها است اظهار کرد: طی ۹ ماهه سال جاری ۴۱۴ طرح مشاغل خانگی به بانک‌های توسعه تعاون و رفاه کارگران استان ارسال شده که تاکنون به ۲۰۷ طرح با مبلغ ۱۴ میلیارد و ۵۷۱ میلیون تومان تسهیلات پرداخت شده است.

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی لرستان، کل اعتبار ابلاغ شده سال جاری به استان را ۵۱ میلیارد تومان عنوان کرد و گفت: از ۲۰۷ طرح پرداخت شده ۷۹ شغل خانگی بصورت مستقل و ۱۲۸ طرح آن بصورت پشتیبان بوده است.

وی به سهم اشتغال ایجاد شده این طرح‌ها اشاره کرد و افزود: با پرداخت این تسهیلات زمینه ایجاد ۵۲۸ فرصت شغلی جدید در استان فراهم شده است؛ آشتاب عنوان کرد: تفاهم‌نامه‌ای جهت آموزش و توانمندسازی، برنامه‌ریزی جهت فروش محصولات مشاغل خانگی در بازار با جهاد دانشگاهی منعقد شده است و اکثر این طرح‌ها به ویژه طرح‌های پشتیبان با همکاری این نهاد انجام می‌شود.

مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی سیستان و بلوچستان

جشنواره ایده‌های اشتغالزا و کار آفرینی در سیستان و بلوچستان

باشگاه خبرنگاران جوان زاهدان گفت: در راستای رویکرد دولت سیزدهم در خصوص تلاش برای ایجاد و تثبیت اشتغال در کشور، جشنواره‌ای با عنوان «ایده‌های اشتغالزا و کارآفرینی کشور» برای اولین بار در همه استان‌ها از جمله سیستان و بلوچستان برگزار می‌شود. او گفت: اشتغال در طرح توسعه سواحل مکران، اشتغال معلولان، اشتغال زنان سرپرست خانوار، اشتغال در مناطق کمتر برخوردار، اشتغال روستایی، اشتغال جوانان و فارغ التحصیلان دانشگاهی، اشتغالی و کارآفرینی، اشتغال معادن به‌سود یافته و اشتغال زندانیان آزاد شده از محورهای



مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی سیستان و بلوچستان گفت: اولین جشنواره ایده‌های اشتغالزا و کارآفرینی با هدف ایجاد شغل در استان همزمان با سراسر کشور برگزار می‌شود.

رئیس سازمان جهاد کشاورزی چهارمحال و بختیاری

وجود ۸۰۰۰ فارغ التحصیل رشته کشاورزی در چهارمحال و بختیاری

رئیس سازمان جهاد کشاورزی چهارمحال و بختیاری گفت: حدود ۸۰۰۰ فارغ‌التحصیل رشته‌های کشاورزی در استان وجود دارد که از این تعداد ۴۰۰۰ نفر در سامانه نظام مهندسی ثبت‌نام کرده‌اند، اگر از این افراد حمایت شود این تسهیلات می‌تواند برای آن‌ها شغل ایجاد کند و یا تجربه‌ای برای آغاز کارهای بزرگتر باشد.



عطاءالله ابراهیمی جلسه قرارگاه امنیت غذایی چهارمحال و بختیاری با اشاره به اهمیت تقویت مشاغل خانگی، اظهار کرد: توسعه مشاغل خانگی توزیع منابع به خوبی انجام می‌شود، در مجموع ۱۱ هزار میلیارد تومان به بخش کشاورزی برای ایجاد شغل اختصاص پیدا کرده است که پیش‌بینی شده برای ۳۰۰ نفر به‌طور مستقیم با این تسهیلات اشتغال ایجاد شود.

رئیس سازمان جهاد کشاورزی چهارمحال و بختیاری با تأکید بر اینکه باید پیش مشاغل خانگی در دستور کار قرار بگیرد، توضیح داد: باید بررسی کنیم که چه تعداد از این مشاغل موفق به تداوم کار و توسعه شدند و چه تعداد در مسیر شکست مواجه شدند، همچنین دلایل شکست مشخص شود.

مدیر کل کمیته امداد استان بوشهر:

کمیته امداد بوشهر ۹۶۰۰ فرصت شغلی ایجاد می‌کند

پیش بینی می‌شود تا پایان امسال این عدد به بیش از ۲۳۰۰ طرح افزایش یابد.

وی در ادامه گفت: طرح‌هایی که از طریق راهبری شغلی ایجاد شده اند بیشتر در زمینه دامپروری، خدمات، صنایع دستی، صنایع کوچک، کشاورزی، تولید فرش و گلیم و... بوده است.

مدیر کل کمیته امداد استان بوشهر به مزایای اجرای طرح راهبری شغلی در موفقیت و توسعه اشتغال نیازمندان اشاره کرد و گفت: راهبران شغلی تجهیزات و مواد اولیه هر شغلی را آماده کرده و در اختیار مددجویان قرار می‌دهند و سپس محصولات تولید شده را از مددجو تحویل و به فروش می‌رسانند که مددجویان از این طریق کسب درآمد می‌کنند.

میری افزود: مددجویان از طریق راهبر شغلی دیگر فوایدی مانند تأمین تجهیزات و مواد اولیه و همچنین فروش محصولات خود را دارند و تصریح کرد: در زمینه کارایی از ابتدای امسال تاکنون بیش از ۲ هزار و

مدیر کل آموزش فنی و حرفه‌ای خوزستان:

رونق اشتغال در خوزستان با گسترش آموزشگاه‌های آزاد امکان پذیر است

مدیرکل آموزش فنی و حرفه‌ای خوزستان گفت: سازمان متبوع با رویکرد گسترش آموزشگاه‌های آزاد خصوصی به دنبال توسعه آموزش مهارتی و رونق اشتغال است.



به گزارش ایرنا از روابط عمومی اداره کل آموزش فنی و حرفه‌ای خوزستان، عبدالنبی سولعدی در نشست شورای هماهنگی مدیران حوزه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، نماینده مجلس شورای اسلامی، فرمانداران و مسئولان محلی سه شهرستان ایذه، باغملک و دزپیرت در محل فرمانداری ایذه افزود: در راستای توسعه مهارت آموزی و تسهیل در صدور مجوز خوزستان پیشرو بوده و تاکنون بیش از ۲۰۰ مجوز در این استان صادر شده است.

وی ادامه داد: محل تسهیلات تیمره ۱۸، برای گسترش چتر مهارتی و توسعه آموزشگاه‌های آزاد در مناطق محروم، حاشیه نشین و کمتر توسعه یافته با اولویت رشتهمای جدید همه آموزشگاه‌های آزاد

فعال استان معرفی شده‌اند. سولعدی اظهار داشت: حدود ۴۵۰ فرصت شغلی مهارت محور کم سرمایه با هدف توسعه کارآفرینی و رونق اشتغال احصاء شده است.

وی اضافه کرد: این مشاغل در زمینه میلیون ریال سرمایه نیاز دارد تا فرد آموزش دیده ماهر بتواند شغل خود را به ثمر برساند. سولعدی ادامه داد: این مشاغل در زمینه مشاغل خانگی، صنایع دستی و تعمیر لوازم خانگی و به ویژه در زمینه آئی تی است. مدیرکل آموزش فنی و حرفه‌ای خوزستان همچنین اظهار داشت: اعتبار استانی و ملی

برای توسعه و تجهیز کارگاه‌های آموزشی به زودی به مراکز ایذه و باغملک تخصیص می‌یابد و از محل اعتبارات اداره کل نیز اعتباری برای شهرستان تازه تأسیس دزپیرت تأمین خواهد شد.

وی خاطر نشان کرد: واحدهای سیار فنی و حرفه‌ای دزپیرت با حمایت و پیگیری فرماندار شهرستان وهم افزایی بین بخشی در آینده نزدیک راه‌اندازی خواهد شد.

به گفته سولعدی برای تکمیل پروژه مرکز آموزش خواهران ایذه اعتباری از سوی شورای برنامه ریزی شهرستان در نظر گرفته شده است.

وی از میزبانی باغملک برای برگزاری مسابقات آزمون مهارت در رشته فناوری خودرو در ایلام دهه فجر امسال خبر داد و گفت: این میزبانی می‌تواند منشاء تحول در حوزه مهارت آموزی و اشتغال در این شهرستان شود.

پرداخت بیش از ۲ میلیارد ریال تسهیلات برای اجرای طرح‌های الگویی به زنان روستایی



مدیر هماهنگی ترویج سازمان جهاد کشاورزی استان سیستان و بلوچستان گفت: در راستای ایجاد اشتغال و شبکه سازی در تولیدات بخش کشاورزی با درصد ریسک پذیری پایین مدیریت هماهنگی ترویج کشاورزی طی سالهای ۹۹ و ۱۴۰۰ اقدام به طرح‌های الگویی _ ترویجی پرورش مرغ بومی و دام سبک در حوزه زنان روستایی نموده است.

بهزاد شهرکی در گفت وگو با ایسنا افزود: در سال جاری طرح پرورش دام سبک با احداث و بازسازی ۹ جایگاه و با استفاده از منابع اعتباری سازمان و مشارکت مالی خود زنان روستایی انجام و به منظور تأمین دام مورد نیاز جایگاه‌ها و همچنین خوراک دام مورد نیاز، دو میلیارد و ۵۰۰ میلیون ریال تسهیلات ارزان قیمت با مساعدت سازمان جهاد کشاورزی و همراهی بنیاد علوی اخذ و در اختیار زنان روستایی منطقه سیستان قرار گرفت.

وی تصریح کرد: به منظور ترویج و توسعه در امر شبکه سازی و زنجیره تولید واحدهای کوچک دام سبک از ابتدای پائیز امسال دوره ها و کارگاه های آموزشی توجیهی در سطح استان اجرایی گردیده است.

وی گفت: طی سال ۹۹_۱۴۰۰ پانزده دستگاه جوجه کشی به صورت مشارکتی (۵۰ درصد حمایت دولتی و ۵۰ درصد بهره بردار) خریداری و بین اعضای صندوق های خرد زنان روستایی استان توزیع شده است.

سرپرست فرمانداری ایجرود خبر داد:

پیش بینی ایجاد اشتغال برای ۱۵۰۰ نفر در شهرستان ایجرود



سرپرست فرمانداری ایجرود، از پیش‌بینی ایجاد ۱۵۰۰ شغل جدید در این شهرستان خبر داد. روح‌الله جعفری در جلسه ویدئوکنفرانس قرارگاه جهادی وزارت کشور که با حضور فرمانداران ۳۱ شهرستان کمتر توسعه‌یافته کشور برگزار شد، گفت: تا

به امروز و با همکاری صندوق پیشرفت و آبادانی و بنیاد برکت، در مرحله اول ۳۰۰ فقره طرح اشتغال‌زایی مورد بررسی قرار گرفته است که از این میزان ۱۲۰ طرح موفق به اخذ تسهیلات شده‌اند.

وی در این جلسه که با دستور کار «تشریح روند آغاز عملیات اجرایی پیشرفت و آبادانی در روستاهای هدف» برگزار شد، افزود: در مرحله دوم این طرح نیز اعطای تسهیلات به ۳۰۰ فقره طرح در دستور کار قرار گرفته است که به ازای هر طرح برای ۲۵ نفر فرصت شغلی ایجاد خواهد شد.

این مسئول تصریح کرد: در حوزه کاهش آسیب‌های اجتماعی این شهرستان، سندی توسط فرمانداری تهیه و در شورای اجتماعی این شهرستان به تصویب رسیده که در این طرح برای کاهش چهار آسیب طلاق، اعتیاد، فقر و بیکاری برنامه‌های عملیاتی در نظر گرفته شده است. سرپرست فرمانداری شهرستان ایجرود با اشاره به برنامه‌های در نظر گرفته شده برای پیشرفت این منطقه، خاطر نشان کرد: در حوزه زیربنایی و توسعه متوازن، سند توسعه منظومه‌های روستایی تهیه و به تصویب شورای برنامه‌ریزی استان رسیده است که این سند منبای اقدامات فرمانداری و ستاد پیشرفت و آبادانی خواهد بود.

استاندار اردبیل

بیش از ۶ هزار فرصت شغلی در استان اردبیل ایجاد می‌شود

استاندار اردبیل گفت: زمینه اشتغال ۶ هزار و ۸۶۶ نفر تا خرداد ماه سال آینده در این استان فراهم خواهد شد.

به گزارش ایرنا، سید حامد عاملی در پنجمین جلسه کارگروه تخصصی اشتغال استان اردبیل با بیان اینکه ۳۵ طرح اقتصادی تا دهه فجر امسال در نقاط مختلف استان به بهره برداری خواهد رسید، افزود: تا سوم خرداد ماه سال آینده نیز برای ۶ هزار و ۸۶۶ نفر شغل پایدار ایجاد خواهد شد.

وی با اشاره به اینکه دستگاه‌های اجرایی استان تاکنون برای ۶۹۱ طرح جدید مجوز صادر کرده اند، بیان کرد: از این تعداد عملیات اجرایی ۳۶۸ طرح آغاز شده است.

او با بیان اینکه در گذشته طرح‌های احصای طرح‌های قابل بهره برداری تصمیم گیری شده است، اضافه کرد: همچنین ۱۱۰ طرح فعال بزرگ و کوچک در حوزه‌های مختلف کشاورزی، صنعت، گردشگری و خدماتی با سرمایه گذاری بیش از پنج هزار میلیارد تومان در حال اجرا است.

استاندار اردبیل اظهار کرد: احیای واحدهای راکد و غیر فعال از اهداف دولت و کارگروه اشتغال است و در همین راستا تاکنون ۱۶۹ واحد در حوزه‌های مختلف شناسایی شده که با رفع موانع این واحدها زمینه اشتغال بیش از ۲ هزار نفر در استان فراهم خواهد شد.

عاملی با بیان اینکه سرمایه گذاری اصولی اشتغال پایدار را به دنبال دارد، گفت: همه مسئولان باید برای اجرای طرح‌های مصوب تلاش کنند تا بخش قابل توجهی از مشکل بیکاری در استان حل شود.

وی با تأکید بر اینکه وظیفه اعضای کارگروه تخصصی اشتغال استان رصد و پیگیری و فعالیت سرمایه گذاران است، افزود: دستگاه‌های اجرایی علاوه بر ارائه ایده‌های نو و طرح‌های جدید و حمایت از سرمایه‌گذاران و بخش خصوصی باید برای تأمین به موقع زیرساخت‌های لازم هم تلاش کنند.

مدیر کل دفتر توسعه کار آفرینی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی:

ایده های برتر در حوزه اشتغال، به سرمایه گذاران متصل می شوند



افراد برگزیده در جشنواره ملی ایده های برتر اشتغالزا و کار آفرینی کشور؛ تسهیلات لازم را برای اجرایی کردن ایده های شان دریافت و به سرمایه گذاران متصل می شوند.

به گزارش بازار کار، دکتر رحیم سرهنگی، مدیر کل دفتر توسعه کار آفرینی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اعلام این خبر، در خصوص اتفاقات مثبتی که برای افرادی که در جشنواره ملی ایده های برتر اشتغالزا و کار آفرینی کشور شرکت می کنند، توضیحاتی ارائه کرد.

رحیم سرهنگی با اشاره به اینکه بسیاری از افراد جوان و تحصیل کرده به دنبال عملیاتی کردن ایده های کار آفرینانه خود هستند گفت: از ایده های برتر استانی یا ملی در جشنواره با تخصیص تسهیلات و معرفی به سرمایه گذاران حمایت می شود.

سرهنگی تصریح کرد: افرادی که علاقه مند به اجرایی کردن ایده خود نیستند، می توانند آن را در پلتفرم "ایده بازار" که به همین منظور در حال طراحی است در معرض فروش بگذارند.

مدیر کل دفتر توسعه کار آفرینی در ادامه تاکید کرد: ایده هایی که به مراحل پایانی نرسیده و برتر نشده اند، ولی ایده خوبی محسوب می شوند، برای یافتن سرمایه گذار در

ایده بازار در معرض نمایش گذاشته می شوند.

یا در کارگروه استانی تصمیم گرفته می شود. تصمصم عملیاتی شدن آن، تسهیلات از منابع مختلف تخصیص داده شود. سرهنگی در پایان به این نکته نیز اشاره کرد و گفت:

در زمان ثبت ایده، از ایده پرداز در خصوص تمایلیش برای در معرض عموم قرار گرفتن یا گرفتن ایده، سوال می شود.



مختلف کشور، اقدام به شناسایی و کمک به عملیاتی نمودن ایده های برتر اشتغالزا کرده است.

توسعه و ترویج فرهنگ ایده پردازی، کار آفرینی و اشتغالزایی، شناسایی ایده های برتر و تشکیل بانک اطلاعاتی از ایده های برتر و صاحبان ایده، فراهم نمودن زمینه حمایت از ایده های برتر اشتغالزا و عملیاتی نمودن آنها و کمک به اشتغال پایدار در کشور از جمله اهداف برگزاری این جشنواره است.

بر اساس این فراخوان، صاحبان ایده در سراسر کشور می توانند در بازه زمانی ۲۰ دی لغایت ۱۰ بهمن ماه سال جاری با مراجعه به سامانه کار آفرینان برتر به نشانی زیر نسبت به ثبت ایده خود اقدام کنند:

https://karafarinanebartar.mcls.gov.ir

ایده های ارائه شده علاوه بر حوزه کار آفرینی و اشتغالزایی به صورت کلی، مجانی از قبیل: اشتغال جوانان و فارغ التحصیلان، معلولین، معزینان، زندانیان آزاد شده، زنان سرپرست خانوار، اشتغال مرتبط با محیط زیست (کار آفرینی سبز)، اشتغال در مناطق کمتر برخوردار، اشتغال در مناطق روستایی و اشتغال در منطقه ویژه اقتصادی مکران را در بر می گیرد.

برترین ایده ها بر اساس نواورانه بودن، میزان امکان پذیری اجرای ایده ها، تاثیر بر اشتغال کشور و تعداد اشتغال ایجاد، پایدار بودن اشتغال و نیاز به منابع مالی کمتر برای اجرای آن ایده، ارزیابی می شوند.

نخستین جشنواره ایده های برتر اشتغالزا و کار آفرینی

فراخوان نخستین جشنواره ایده های برتر اشتغالزا و کار آفرینی از سوی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی منتشر شد.

به گزارش بازار کار، در متن فراخوان این جشنواره آمده است: وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با عنایت به رویکرد دولت سیزدهم در خصوص تلاش برای ایجاد و تثبیت اشتغال و به منظور ساخت ایده پردازان خلاق و فرصت های ویژه اشتغال در مناطق

زیست بوم ملی اشتغال چه اهدافی را دنبال می کند؟

پنج عامل تاثیر گذار در چرخه تولید و اشتغال



در زیست بوم ملی اشتغال، به پنج عامل تاثیر گذار بر تولید و اشتغال پرداخته شده و چهار رویکرد ملی، محلی، منطقه ای و بین المللی در حوزه اشتغال مورد توجه ویژه قرار گرفته است. از نگاه کارشناسان، اجرای برنامه زیست بوم ملی اشتغال، نه تنها برای افراد بیکار اشتغالزایی می کند، بلکه وضعیت شغلی افراد فاقد شغل شایسته را هم بهبود می بخشد.

به گزارش ایسنا، الگوی زیست بوم ملی اشتغال با هدف ایجاد سالانه یک میلیون شغل در برنامه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی قرار گرفته است.

این زیست بوم از دو الزام تشکیل شده است: یک الزام در زمینه روش های ایجاد اشتغال و الزام دوم، ایجاد هماهنگی در سطح کلان برای عملیاتی شدن ظرفیت ها و زیرساخت های کشور در راستای اشتغال آفرینی است.

در زیست بوم ملی اشتغال به تولید از منظر اشتغال نگاه شده و بر این اساس، به اشتغال های متناسب با مزیت های ملی، محلی و منطقه ای و تولیدات با اشتغالزایی بیشتر توجه شده است.

محمود کریمی بیانوند - سرپرست

معاونت توسعه کار آفرینی و اشتغال وزارت کار - زیست بوم ملی اشتغال را برگرفته از فرمان مقام معظم رهبری دانسته و می گوید: بند یک ابلاغیه اقتصاد مقاومتی به بسیج تمامی امکانات برای حل مسأله بیکاری پرداخته و این طرح می خواهد همه چیز را به هم نزدیک کند تا این جمع برای مبارزه با معضل بیکاری شکل بگیرد.

وی اشتغال را یک مسأله اجتماعی عنوان کرده و می افزاید: همه افراد در هر پست و شغلی در زیست بوم اشتغال نقش دارند و برای توسعه اشتغال باید این احساس را همه افراد جامعه شکل بگیرد. کریمی بیانوند می گوید: اشتغال، بخش دوم تولید است. اگر تولید تقویت نشود، اشتغال به وجود نمی آید و هر نوع اشتغالی که بدون توجه به اصل تولید ایجاد شود، اشتغال ناپایدار و مقطعی خواهد بود. شناخت دقیق و طبقه بندی شده از جامعه بازار کار اعم از بیکاران مطلق، نامیدان از کار، اشتغال ناقص و اشتغال غیر رسمی در رسیدن به اهداف حوزه اشتغال امری ضروری است.

علی حیدری، کارشناس حوزه کار - در گفت و گو با ایسنا، می گوید: برای

دعوت به همکاری

شرکت فعال حوزه نفت و گاز

در استان تهران دعوت به همکاری میکند:

کارشناس تضمین کیفیت

کارشناسی/کارشناسی ارشد صنایع با مدیریت آشنایی با مباحث تضمین کیفیت و ایزو و ... ترجیحا خانم، مخاطبان زیست بوم اشتغال دو گروه افراد بیکار مستولیت پذیر، پیگیر و منظم محل کار: تهران

لطفا رزومه خود را با موضوع «تضمین کیفیت» به آدرس ایمیل زیر ارسال فرمائید:

hr.qa97@gmail.com

لینک:

http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111719

دعوت به همکاری

شرکت زرین رویا تولید کننده برندهای

MyBaby, MyLady, EasyLife

جهت تکمیل کادر خود در استان مرکزی، شهرستان ساوه از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

کارشناس ERP

خانم / آقا، تمام وقت، حداقل کارشناسی کامپیوتر یا صنایع

حداقل سه سال سابقه کار، مسلط به SAP

توانایی کار با Minitab، مسلط به زبان انگلیسی

کنترل مستندات تحت کنترل واحد کیفیت و اطمینان حاصل کردن از به روز بودن مستندات و تطابق آنها با الزامات سیستم مدیریت کیفیت، شرکت در جلسه بازنگری فرایند های SAP

به منظور اطمینان از اجرای صحیح فرایند های ERP

(SAP)) و ارائه گزارش های عملکرد واحد ها

و پیگیری موارد مطرح شده

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را با نام

مقتضی به همراه عنوان شغلی در قسمت Subject

به ایمیل زیر ارسال نمایند.

لطفا نام فایل ارسالی با نام مقتضی یکسان باشد.

Job@zarringc.com

لینک:

http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111765

دعوت به همکاری

شرکت نصیر عمران آریا

زیر مجموعه هلدینگ بین المللی توسعه و عمران نصر سپهر به منظور توسعه سرمایه انسانی پروژه های خود در استان مرکزی از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

کارشناس طرح و برنامه

خانم/آقا، تمام وقت

کارشناسی رشته صنایع / مدیریت صنعتی

حداقل ۳ سال سابقه کاری، مسلط به استاندارد مدیریت کیفیت

آشنایی با ارزیابی عملکرد و برنامه ریزی استراتژیک

تسلط به نرم افزار Office، روابط عمومی بالا

بیمه تکمیلی، سبدهای رفاهی به مناسبت اعیاد

تور مسافرتی، پرداخت تسهیلات بانکی

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل

زیر ارسال نمایند.

info@nasiromran.com

لینک:

http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111763

دعوت به همکاری

شرکت گروه صنعتی دنا سلولز

دارای فعالیت موفق و چشم گیر در صنعت کاغذ واقع در شهرک صنعتی مامونیه، جهت تکمیل کادر خود از شهرستان های ساوه و زرنید در استان مرکزی از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

کارشناس تضمین کیفیت: خانم/آقا، تمام وقت، کارشناسی رشته های مرتبط (مهندس صنایع، مدیریت صنعتی) آشنایی با پیاده سازی استانداردهای ISO (۹۰۰۱:۲۰۱۵)

آشنایی با اصول 8S، آشنایی با روش های پیش فرایند توانمندی در کار تیمی

تسلط بر نرم افزار مخصوصا Word و Excel

ساکن مامونیه یا ساوه

روز و ساعت کار: شنبه تا چهارشنبه ۸ تا ۱۷:۰۰

حقوق توافقی، متناسب با توانایی، پاداش، بیمه، وام،

هدایای معیشتی، وعده غذایی، بیمه تکمیلی، سرویس ایاب ذهاب

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل

زیر ارسال نمایند.

hr.employee94@gmail.com

لینک:

http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111762

جدول نیازمندی های نیروی انسانی

ردیف	نوع و شرح	مقطع تحصیلی	رشته تحصیلی	محل خدمت	زبان	توجه	نوع قرارداد
۱	بروزرانی سایت	کارشناسی	مهندسی سیم، الکترونیک، برق، مخابرات	تهران	فارسی	۳۰ روز	تمام وقت
۲	تعمیرات	کارشناسی	مهندسی مکانیک	تهران	فارسی	۳۰ روز	تمام وقت
۳	تعمیرات موتور	کارشناسی	مهندسی برق، مهندسی مکانیک	تهران	فارسی	۳۰ روز	تمام وقت
۴	مکانیک و فنآوری	کارشناسی	مهندسی مکانیک، مهندسی برق	تهران	فارسی	۳۰ روز	تمام وقت
۵	ارزیندها	کارشناسی	مهندسی مکانیک	تهران	فارسی	۳۰ روز	تمام وقت
۶	مکانیک و فنآوری	کارشناسی	مهندسی مکانیک، مهندسی برق	تهران	فارسی	۳۰ روز	تمام وقت
۷	تعمیرات موتور	کارشناسی	مهندسی مکانیک، مهندسی برق	تهران	فارسی	۳۰ روز	تمام وقت
۸	مکانیک و فنآوری	کارشناسی	مهندسی مکانیک، مهندسی برق	تهران	فارسی	۳۰ روز	تمام وقت
۹	تعمیرات موتور	کارشناسی	مهندسی مکانیک، مهندسی برق	تهران	فارسی	۳۰ روز	تمام وقت
۱۰	مکانیک و فنآوری	کارشناسی	مهندسی مکانیک، مهندسی برق	تهران	فارسی	۳۰ روز	تمام وقت
۱۱	تعمیرات موتور	کارشناسی	مهندسی مکانیک، مهندسی برق	تهران	فارسی	۳۰ روز	تمام وقت
۱۲	مکانیک و فنآوری	کارشناسی	مهندسی مکانیک، مهندسی برق	تهران	فارسی	۳۰ روز	تمام وقت
۱۳	تعمیرات موتور	کارشناسی	مهندسی مکانیک، مهندسی برق	تهران	فارسی	۳۰ روز	تمام وقت
۱۴	مکانیک و فنآوری	کارشناسی	مهندسی مکانیک، مهندسی برق	تهران	فارسی	۳۰ روز	تمام وقت
۱۵	تعمیرات موتور	کارشناسی	مهندسی مکانیک، مهندسی برق	تهران	فارسی	۳۰ روز	تمام وقت
۱۶	مکانیک و فنآوری	کارشناسی	مهندسی مکانیک، مهندسی برق	تهران	فارسی	۳۰ روز	تمام وقت

استخدام در شرکت پتروشیمی گچساران

شرکت پتروشیمی گچساران، واقع در استان کهگیلویه و بویراحمد، شهرستان گچساران، در نظر دارد نیروی انسانی مورد نیاز خود را از بین متقاضیان واجد شرایط، پس از کسب موفقیت در آزمون های کتبی (عمومی و تخصصی)، مصاحبه تخصصی - رفتاری و اخذ نتایج معاینات پزشکی «طب کار» (برای متقاضیان مشاغل ایمنی و آتش نشانی علاوه بر موارد ذکر شده، آمادگی جسمانی داوطلب ارزیابی می گردد). مطابق با قوانین و مقررات کار و تامین اجتماعی و براساس شرایط ذکر شده در این آگهی و دفترچه راهنما موجود در سایت

https://gspc.iran-azmoon.ir

دعوت به همکاری نماید.

علاقه مندان می توانند جهت کسب اطلاعات بیشتر در خصوص شرایط و نحوه ثبت نام به آدرس ذیل مراجعه نمایند.
https://gspc.iran-azmoon.ir

دعوت به همکاری

ساختمانی بهساز بلند پایه

جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

حسابدار مالی: آقا/ خانم، دارای سابقه کار

تمام وقت، آشنا به پیوست، آشنا به حقوق دستمزد

سیستم انبار و تنخواه، حداقل دارای ۳ سال سابقه کار

بیمه پاداش، سایر مزایا، حقوق توافقی

عیدی، سنوات

bolandpayehsaz@gmail.com

لینک:

http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111721

دعوت به همکاری

شرکت عمران سازان مهاب (EPC)

با ۲۵ سال سابقه، تعدادی مهندس مکانیک با حداقل پنج

سال تجربه در طراحی پایپینگ، مسلط به نرم افزار PDMS

با حقوق مکفی استخدام می نماید:

از متقاضیان محترم خواهشمند است رزومه خود را به ایمیل

زیر ارسال فرمائید.

hr@osmindustrial.com

لینک:

http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111730



وضعیت اشتغال دانش آموختگان دانشگاه‌ها چگونه است؟

بر اساس جدیدترین آمار مربوط به پیمایش وضعیت اشتغال دانش آموختگان دانشگاه‌ها، اشتغال در مقطع کاردانی نسبت به سال ۹۹ رشد داشته اما در مقاطع کارشناسی و تحصیلات تکمیلی با کاهش رو به رو بوده است.

به گزارش مشرق، از آنجا که ایجاد نظام اطلاع‌رسانی و آگاهی بخشی به ذینفعان در رابطه با وضعیت اشتغال هر یک از رشته‌های دانشگاهی و همچنین رصد آمار در خصوص رشته‌های آموزشی می‌تواند در کاهش نرخ بیکاری دانش آموختگان دانشگاهی موثر باشد، بدین منظور پیمایش اشتغال فارغ‌التحصیلان دانشگاهی از سال ۱۳۹۷ در معاونت پژوهش و فناوری وزارت علوم آغاز شده و تاکنون ادامه دارد.

از اهداف این برنامه می‌توان به بهره‌برداری از نتایج حاصله و تدوین برنامه‌های مورد نیاز هر دانشگاه برای بهبود شرایط اشتغال دانش آموختگان، استفاده موثر از شبکه دانش آموختگان جهت بهبود همکاری‌های دانشگاه با جامعه و صنعت و همچنین ایجاد فرصت‌های شغلی و کارورزی برای دانشجویان از اهداف این برنامه است.

در این برنامه دانشگاه‌ها به صورت مستقل از طریق برقراری ارتباط با فارغ‌التحصیلان به پیمایش وضعیت اشتغال دانش آموختگان دانشگاه خود می‌پردازند که این امر موجب ارتباط بیشتر دانشگاه با جامعه دانش آموختگان خواهد بود.

از سوی دیگر با هماهنگی‌های صورت گرفته با وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی موسسه برنامه‌ریزی آموزش عالی با رصد اشتغال دانش آموختگان دانشگاه‌های کشور بر اساس اطلاعات ثبتی وضعیت کلی اشتغال دانش آموختگان را به تفکیک دانشگاه، رشته، مقطع تحصیلی و ... ترسیم می‌کند.



همچنین در جدول زیر به مقایسه درصد اشتغال به تفکیک مقطع تحصیلی در کل کشور براساس نتایج نتایج طرح پایش و آمار ثبتی در سال ۱۴۰۰ اشاره شده است؛ مقطع تحصیلی/ درصد اشتغال براساس نتایج طرح پایش درصداشتغال براساس آمار ثبتی وزارت کار

کاردانی	۵۱ درصد	۳۸ درصد
کارشناسی	۴۱ درصد	۴۸ درصد
کارشناسی ارشد	۵۳ درصد	۶۳ درصد
دکتری	۷۱ درصد	۷۴ درصد

در مقایسه ای که بین آمار ثبتی و طرح پایش انجام شده است، نتایج تقریباً یکسانی را در میزان اشتغال مقاطع مختلف شاهدیم. با توجه به نتایج طرح پایش بیشترین درصد اشتغال مربوط به دکتری و کارشناسی ارشد است که این امر می‌تواند به دلیل تعداد کم دانش آموختگان این دو مقطع نسبت به سایر مقاطع باشد. به منظور بررسی اشتغال دانش آموختگان دانشگاه‌ها، پژوهشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی کشور بر اساس پراکندگی جغرافیایی و امکانات موجود در مناطق مختلف، نمودار میزان اشتغال دانش آموختگان دانشگاه‌ها بر اساس مناطق دهگانه پژوهش و فناوری کشور ترسیم شده که به شرح زیر است:

ترکیب بندی دانشگاه‌ها براساس مناطق ده گانه پژوهش و فناوری منطقه یک دانشگاه‌های استان‌های البرز و تهران

منطقه ۲	دانشگاه‌های استان‌های گلستان، گیلان و مازندران
منطقه ۳	دانشگاه‌های استان‌های آذربایجان شرقی، آذربایجان غربی، اردبیل و زنجان
منطقه ۴	دانشگاه‌های استان‌های قزوین، قم، مرکزی و همدان
منطقه ۵	دانشگاه‌های استان‌های ایلام، کردستان، کرمانشاه و لرستان
منطقه ۶	دانشگاه‌های استان‌های اصفهان، چهارمحال و بختیاری و یزد
منطقه ۷	دانشگاه‌های استان‌های بوشهر، فارس، کهگیلویه و بویراحمد
منطقه ۸	دانشگاه‌های استان‌های سیستان و بلوچستان، کرمان و هرمزگان
منطقه ۹	دانشگاه‌های استان‌های خراسان جنوبی، خراسان رضوی، خراسان شمالی و سمنان
منطقه ۱۰	دانشگاه‌های استان خوزستان

در جدول زیر میانگین وزنی درصد اشتغال به تفکیک مناطق پژوهش و فناوری در کل کشور در سال‌های ۱۳۹۹ و ۱۴۰۰ اشاره شده است؛ منطقه‌ها در صد اشتغال در سال ۱۳۹۹درصد اشتغال در سال ۱۴۰۰

دانشگاه‌های منطقه ۱	۶۱ درصد	۸۰ درصد
دانشگاه‌های منطقه ۲	۳۴ درصد	۷۴ درصد
دانشگاه‌های منطقه ۳	۴۸ درصد	۵۳ درصد
دانشگاه‌های منطقه ۴	۵۷ درصد	۶۴ درصد
دانشگاه‌های منطقه ۵	۵۲ درصد	۴۲ درصد
دانشگاه‌های منطقه ۶	۴۴ درصد	۵۴ درصد
دانشگاه‌های منطقه ۷	۵۵ درصد	۳۴ درصد
دانشگاه‌های منطقه ۸	۵۱ درصد	۴۷ درصد
دانشگاه‌های منطقه ۹	۶۰ درصد	۶۱ درصد
دانشگاه‌های منطقه ۱۰	۵۰ درصد	۴۱ درصد

بیشترین درصد اشتغال به ترتیب مربوط به مناطق ۱، ۲، ۳، ۴، ۵، ۶، ۷، ۸، ۹ و ... است که نشان دهنده رشد فعالیت‌های مربوط به اشتغال و توانمندسازی و همچنین توجه بیشتر نهادهای سیاستگذار به دانشگاه‌های این مناطق است. مناطق ۱، ۲، ۳، ۴، ۵، ۶، ۷، ۸، ۹ و ۱۰ در مقایسه با سال گذشته افزایش در میزان اشتغال داشته‌اند. کمترین میزان اشتغال مربوط به منطقه ۱ و دانشگاه‌های مربوط به استانهای بوشهر، فارس و کهگیلویه و بویر احمد است.

با توجه به آمار نرخ بیکاری استانی مرکز آمار استان «کهگیلویه و بویراحمد» دومین استانی است که درصد بالای از بیکاری را در کشور دارد. بر همین اساس توجه به برنامه‌ریزی‌های هدفمند و اثر بخشی در راستای توانمندسازی و مهارت افزایی دانشجویان و دانش آموختگان و همچنین حمایت‌های مادی و معنوی تمامی سازمان‌ها و دستگاه‌های ذیربط به دانشگاه‌های مناطق با اشتغال پایین ضرورت دارد.

سال	مقطع تحصیلی کاردانی(درصد اشتغال)	کارشناسی	کارشناسی ارشد	دکتری
۱۳۹۷	۴۹ درصد	۵۲ درصد	۸۲ درصد	۸۲ درصد
۱۳۹۸	۶۰ درصد	۶۳ درصد	۸۲ درصد	۸۲ درصد
۱۳۹۹	۴۶ درصد	۴۹ درصد	۸۲ درصد	۸۲ درصد
۱۴۰۰	۵۱ درصد	۵۳ درصد	۷۱ درصد	۷۱ درصد

بر اساس جدول بالا بالاترین نرخ بیکاری در سال ۱۴۰۰ مربوط به مقطع کارشناسی و کاردانی است و پایین‌ترین نرخ بیکاری نیز مربوط به مقطع دکتری و کارشناسی ارشد است؛ براساس اعلام دفتر ارتباط با صنعت و جامعه وزارت علوم درصدهای اشتغال در مقاطع مربوط به تحصیلات تکمیلی می‌تواند به جهت جمعیت کم دانش آموخته در این دو مقطع باشد.

همچنین این آمار در مقایسه با سال قبل (۱۳۹۹) در کلیه مقاطع به غیر از کاردانی تا حدودی کاهش یافته است که یکی از دلایل آن می‌تواند مربوط به شیوع و همه‌گیری ویروس کرونا باشد که نیازمند توجه بیشتری نسبت به برنامه‌ریزی و سیاستگذاری پایدار و اثر بخش کلیه نهاد های مرتبط به مساله اشتغال است.

معمولاً دانش آموختگان دانشگاهی پس از اتمام تحصیلات مدت زمانی را در جستجوی شغل، گذراندن خدمت سربازی و یا انجام امور مرتبط با فارغ‌التحصیلی می‌باشند، بنابراین اشتغال آنها را بلافاصله و پس از فارغ‌التحصیلی نمی‌توان به عنوان یک متوسط و یا میانگین مناسب از کل فارغ‌التحصیلی در نظر گرفت.

بر همین اساس در طرح رصد اشتغال دانش آموختگان معمولاً وضعیت اشتغال دانش آموختگان ۴ سال قبل به عنوان نمونه آماری مدنظر قرار می‌گیرد، لذا در سال جاری، وضعیت اشتغال دانش آموختگان ۴ سال قبل یعنی دانش آموختگان مهر سال ۱۳۹۵ الی شهریور سال ۱۳۹۶ مورد بررسی قرار گرفته است. در این پایش از دانشگاه‌ها خواسته شده حداقل ۹۰ درصد دانش آموختگان هر رشته برای این منظور مورد بررسی قرار گیرند.

در جدول زیر مقایسه میانگین وزنی درصد اشتغال به تفکیک مقطع تحصیلی در کل کشور براساس نتایج طرح پایش در سال‌های ۱۳۹۷ تا ۱۴۰۰ مشاهده می‌شود.

بر اساس اعلام دفتر ارتباط با صنعت و جامعه وزارت علوم، تمامی دانش آموختگان دانشگاهی اعم از زن و مرد که از سال‌های ۱۳۹۷ تا ۱۴۰۰ مشغول به کار شده‌اند، شامل استخدام شدگان در ارگان‌ها و سازمان‌های دولتی، فعالین در حوزه مشاغل آزاد و همچنین دانش آموختگانی که در مراکز خاص مانند نیروهای مسلح به عنوان امریه و سرباز فعالیت دارند به عنوان جمعیت شاغل محسوب می‌شوند.

البته تفاوت‌هایی در تعریف جمعیت دانش آموخته شاغل از سوی سامانه ثبتی وزارت کار، تعاون و رفاه اجتماعی موجود است که در بررسی و مقایسه آمار دریافتی و تحلیل اطلاعات به آن توجه شده است که به شرح زیر می‌باشد:

تعدادی از دانش آموختگان که در مراکز خاص مانند نیروهای مسلح مشغول به فعالیت هستند، آمار اشتغال آنها در سامانه ثبت وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی ثبت نمی‌شود.

تعدادی از دانش آموختگان مشغول به فعالیت در مشاغل آزاد هستند که در سامانه ثبتی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی ثبت نمی‌شوند اما در آمار طرح پایش لحاظ می‌شوند. تعدادی از دانش آموختگان که مشغول به تحصیل در مقاطع بالاتر هستند، در سامانه ثبتی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی ثبت نمی‌شوند.

دعوت به همکاری

شرکت لاستیک پارس یکی از تولیدکنندگان تأیر در کشور به منظور تکمیل نیروی انسانی متخصص خود و جهت فعالیت در محل کارخانه واقع در استان مرکزی، شهرستان ساوه (شهر صنعتی کاوه) از فارغ‌التحصیلان دانشگاه‌های معتبر دولتی در مقطع کارشناسی و کارشناسی ارشد رشته حسابداری دعوت به همکاری می‌نماید.

تسلط به نرم افزار حسابداری راهکاران سیستم
تسلط به نرم افزارهای Word و Excel
دارای روحیه تیمی، دقت بالا و پیگیری امور مالی و اجرایی
امین در حفظ محرمانه بودن اطلاعات
تحصیلات: کارشناسی یا کارشناسی ارشد حسابداری
دارای حداقل ۱۵ سال سابقه کار مفید در شرکت‌های تولیدی و صنعتی، بیمه تکمیلی، پرداخت به موقع حقوق غذا، حقوق توافقی

لینک:
<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111761>

دعوت به همکاری

یک مجموعه فروشگاه زنجیره ای پوشاک جهت تکمیل کادر خود در چند ردیف شغلی در شعبات کیانپارس و نادری در استان خوزستان از افراد توانمند واجد شرایط زیر دعوت به عمل می‌آورد:

مدیر میانی و مدیر فروشگاه پوشاک
آقا، تمام وقت، ۳ نفر، ۳۰ سال به بالا
ساعت کاری دو شیفت، حداقل ۲ سال سابقه سرپرستی
روایح کاری و توانایی برقراری ارتباط موثر
روایح کار تیمی و قدرت گزارش دهی، مسئولیت پذیری
آشنایی کافی با تکنیک و روش های فروش
تلاش در جهت تحقق اهداف تعیین شده، روابط عمومی بالا
توانایی مذاکره حضوری با مشتریان و مدیریت فروشندگان
لطفاً به این موضوع دقت داشته باشید که آدرس فروشگاه کیانپارس و مرکز شهر میباشد.
حقوق ثابت، بیمه، جبران خدمات اضافه کار
فروشنده حرفه ای پوشاک
خانم/ آقا، تمام وقت، پاره وقت، سن ۲۲ سال به بالا، ۱۰ نفر
دارای حداقل یک سال سابقه کاری مرتبط، حداقل دیپلم
فن بیان بالا، فعال و پر انرژی، مسئولیت پذیر
مشتری مدار، دارای روحیه همکاری و کار تیمی بالا
حقوق ثابت+ پورسانت، بیمه تامین اجتماعی
جبران خدمات اضافه کاری، کار در محیطی دوستانه و لوکس
موقعیت مکانی عالی
صندوقدار
خانم/ آقا، تمام وقت، ۲۲ سال به بالا، ۵ نفر
دارای حداقل یک سال سابقه کاری مرتبط، حداقل فوق دیپلم
دقیق و با حوصله، منظم و مسئولیت پذیر
فن بیان بالا، فعال و پر انرژی، مشتری مدار

واتساپ ۰۹۰۳۳۳۸۴۸۸۸
لینک:
<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111748>

دعوت به همکاری

یک شرکت جهت تکمیل کادر خود در استان لرستان از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

تکنسین فنی
آقا،تمام وقت، فوق دیپلم و لیسانس مکانیک
آشنا به تعمیرات موتور، مجرد

تکنسین فنی
آقا، تمام وقت، فوق دیپلم و لیسانس برق یا الکترونیک
مسلط به نقشه خوانی و عیب یابی مدار
ترجیحاً مجرد

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل
زیر ارسال نمایند.
railbus1400@gmail.com
لینک:
<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111750>

دعوت به همکاری

پارسیان پخش بیژن در استان لرستان، شهر خرم آباد جهت تکمیل کادر خود از متقاضیان ساکن استان لرستان استخدام می‌نماید

حسابدار
آقا/خانم، دارای سابقه کار، تمام وقت
حداقل مدرک تحصیلی کارشناسی مالی یا حسابداری
انجام وظایف و مسئولیت‌ها تحت نظر مدیر مالی
آشنایی با صورتهای مالی، قوانین و مقررات مربوطه
سابقه کار مرتبط در شرکت‌های پخش
اتمام خدمت سربازی و یا معافیت از آن الزامی است.
بیمه، بیمه تکمیلی هدایای مناسبی کمک هزینه آموزشی
حقوق ثابت و مزایای رفاهی
محل کار
استان لرستان، شهر خرم آباد
آدرس: محل کار: خرم آباد

لینک:
<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111749>

دعوت به همکاری

یک مجموعه مهندسی مشاور رتبه یک جامعه مهندسی مشاور ایران برای تکمیل کادر خود در تهران (محدوده کاری نزدیک متروی شهید بهشتی) با شرایط زیر نیازمند است:

کارشناس ارشد معماری
(تسلط به تهیه نقشه‌های اجرایی معماری)

کارشناس ارشد معماری
(توانا به طراحی و تهیه نقشه‌های اجرایی معماری منفرداً)

کارشناس ارشد معماری (طراحی و پردازش)
طراح معمار - ایده پرداز
پژوهشگر معمار - کارشناس ارشد برق
کارشناس متره و برآورد - مسئول دفتر مدیر عامل

لینک:
<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111773>

یک پژوهشگر مطالعات زنان:

جامعه اشتغال زنان
را جدی نمی گیرد

با وجود این که براساس آخرین آمارهای معاونت امور زنان و خانواده ریاست جمهوری، حدود ۲۷ درصد از افراد دارای تحصیلات دانشگاهی در کشور را زنان تشکیل می دهند، اما سهم بانوان از بازار کار کشور تنها حدود ۱۹ درصد است و این مساله نشان می دهد که بخش زیادی از زنان فارغ التحصیل در ایران، بیکار هستند. نگاهی به جدیدترین آمارهای مرکز آمار ایران در سال های اخیر نیز نشان می دهد که تنها حدود ۲۵ درصد از سهم بازار کار کشور در اختیار افرادی است که تحصیلات دانشگاهی دارند و ۳۹ درصد جمعیت بیکاران ایران از میان فارغ التحصیلان دانشگاهی هستند که البته بیش از ۶۵ درصد آنها را زنان و کمتر از ۲۵ درصد آنها را مردان تشکیل می دهند.

اما نکته قابل توجه در این آمارها، این است که تنها حدود ۴۰ درصد زنان دارای تحصیلات دانشگاهی وارد بازار کار شده اند و عملاً حدود ۶۰ درصد زنان دارای تحصیلات دانشگاهی در ایران بیکار هستند. نکته دیگر هم این که بیش از ۷۰ درصد زنان بیکار در کشور را فارغ التحصیلان دانشگاهی تشکیل می دهند و از تمام این آمارها مشخص می شود که سهم زنان تحصیلکرده دانشگاهی در میان بیکاران کشور بسیار بالاست.

در این میان اما باید توجه داشت که صرف نظر از تمام موضوعات اقتصادی، مسائل فرهنگی و اجتماعی زیادی به بیکار ماندن بسیاری از زنان تحصیلکرده در ایران دامن زده است و بخشی زیادی از بانوان ایرانی که دارای تحصیلات دانشگاهی هستند، یا خودشان تمایلی به کار کردن ندارند، یا همسران آنها اجازه کار کردن را به آنها نمی دهند. البته طبیعتاً افزایش مشکلات معیشتی در سال های اخیر، تعداد مردانی را که مخالف کار کردن همسران خود هستند، کمتر کرده است، اما هنوز هم فرهنگ غالب در میان بسیاری از مردان کشور، مخالفت با کار کردن زنان است و در این میان، بعضاً خود زنان تحصیلکرده دانشگاهی بخصوص وقتی ازدواج می کنند، دیگر تمایلی به حضور در بازار کار ندارند.

این نکته ای است

تصورات
اطرافیان از هویت
زنان روی تصمیمات
آنها اثر می گذارد



توکل در بخش دیگری از صحبت هایش عنوان کرد: وقتی اشتغال زنان در جامعه جدی گرفته نمی شود، این مساله روی هویتی که زنان از خودشان برای خودشان تعریف می کنند نیز تاثیر می گذارد و همین موضوع سبب می شود که زنان حتی خودشان نیز شغل خود را جدی نگیرند و در چنین شرایطی طبیعی است زنانی که از نظر مالی احتیاجی به کار کردن ندارند، با وجود برخورداری از تحصیلات دانشگاهی، اولویت را بر انجام کارهای خانه و سایر اموری می گذارند که به صورت سنتی بر عهده زنان قرار دارد.

این پژوهشگر مطالعات زنان ادامه داد: فرهنگ سنتی حاکم بر جامعه ایران هنوز هم در بسیاری از روابط فردی و اجتماعی ما اثر می گذارد و متأسفانه همچنان شاهد آن هستیم که در این فرهنگ، جایگاه اصلی زن در خانواده تعریف شده است. این در حالی است که درآمد بسیاری از زنان شاغل در اقتصاد خانوار موثر است، اما حتی در خانواده هایی که شغل داشتن زن منجر به ایجاد رفاه برای اعضای خانواده می شود، بازهم اعضای خانواده به سختی حاضرند که زن را با جایگاه شغلی و اجتماعی او تعریف کنند و نه با جایگاه خانوادگی او.

وی در ادامه تاکید کرد: متأسفانه ما شاهد آن هستیم که هنوز هم تصورات حاکم بر فرهنگ مردسالار جامعه ایران، روی روابط فردی و اجتماعی زنان اثر می گذارد و حتی این مساله باعث می شود که هویت فردی که زنان از خودشان تعریف می کنند نیز تحت تاثیر قرار گیرد و شرایط به گونه ای پیش رود که اشتغال زنان حتی برای بسیاری از بانوان شاغل نیز چندان جدی نباشد.

توکل دربارۀ مهمترین عواقب جدی نگرته شدن اشتغال زنان تحصیلکرده در جامعه توضیح داد: طبیعی است که وقتی یک زن تحصیلکرده به سر کار نمی رود، سرمایه گذاری های زیادی از سوی دولت و خانواده ها برای تحصیل یک زن و رسیدن او به مدارج بالای دانشگاهی و اخذ مدارک تخصصی صرف شده، به طور کامل به هدر می رود.

همان طور که حالا هم در جامعه ایران با سیل عظیم زنان متخصصی مواجه هستیم که نه خودشان و نه جامعه هیچ استفاده ای از تخصص های آنها نمی کنند.

این پژوهشگر مطالعات زنان ادامه داد: زنانی که تخصص های مختلفی را یاد گرفته اند، اما خانه نشین شده اند، عملاً هزینه زیادی را که دولت و خانواده های آنها برای به تخصص رسیدن این زنان صرف کرده است، به هدر می دهند. آنها حتی زمانی را هم که خودشان برای یادگیری تخصص خود صرف کرده اند، تلف می کنند و این در حالی است که در جوامع پیشرفته، از زنانی که تخصص گرفته اند، انتظار می رود که خدمت کردن در جهت تخصص خود به جامعه را در اولویت قرار دهند.

وی در پایان تصریح کرد: مهمترین راهکار برای این که شاهد استفاده درست زنان تحصیلکرده از تخصصشان باشیم، این است که با تصور رایج اشتباهی که در آن اشتغال زنان جدی گرفته نمی شود یا با کسب درآمد بالا توسط آنها مخالفت می شود، مقابله شود. همچنین این انتظار از زنان شاغل وجود دارد که خودشان با این فرهنگ مقابله کنند تا هم بتوانند جایگاه اجتماعی خود را بهبود ببخشند و هم در راستای تخصص خود به جامعه خدمت کنند.

که دکتر نیره توکلی، پژوهشگر مطالعات زنان در گفت و گو با رکتا روی آن دست گذاشت و اظهار داشت: هویتی که هر زن از خودش برای خود تعریف می کند، به نگاهی بستگی دارد که جامعه و اطرافیان آن زن از او دارند. بر این اساس، هویت فردی هر زن که توسط او تعریف می شود، مجموعه رفتارها و تصمیماتش را تشکیل می دهد که متأسفانه در میان زنان ایرانی، بخش زیادی از این تصمیمات به تصور دیگران از هویت آنها بستگی دارد.

توکل با بیان این که هنوز هم جامعه ایرانی، اشتغال زنان را جدی نمی گیرد، گفت: متأسفانه حتی در مواردی هم که حضور زنان در بازار کار بر اقتصاد خانواده تاثیرگذار است، بازهم جامعه اشتغال زنان را جدی نمی گیرد و همچنان در بسیاری از خانواده های ایرانی شاهد غلبه فرهنگ مردسالاری هستیم که تاثیرگذاری کسب درآمد زنان بر اقتصاد خانوار را پست دیده نمی داند.

این پژوهشگر مطالعات زنان ادامه داد: متأسفانه هنوز هم در میان زنانی که تحصیلات بالای دانشگاهی دارند و در بازار کار کشور فعالیت می کنند، شاهد آن هستیم که حتی زنانی که حقوق آنها تاثیر مستقیمی بر معیشت اعضای خانواده شان می گذارد، خودشان این مساله را انکار می کنند و سعی دارند طوری جلوه دهند که تمام مخارج خانواده با حقوق همسران آنها تامین می شود.

وی در ادامه تاکید کرد: با توجه به این که فرهنگ غالب بر جامعه ما موثر بودن درآمد زنان بر اقتصاد خانوار، موافق نیست، بخشی از بانوان با توجه به این که هویت فردی خودشان را براساس همین فرهنگ غالب تعریف می کنند، تاثیرگذاری کسب درآمد خود بر اقتصاد خانوار را پنهان می کنند و حاضر نیستند که بگویند بخش مهمی از مخارج خانواده با استفاده از درآمد آنها تامین می شود.

توکل با تاکید بر این که فرهنگ حاکم بر جامعه ما هنوز هم با اشتغال جدی زنان موافق نیست، گفت: بیشتر زنانی که در بازار کار کشور ما حضور دارند، حاضر نیستند که هویت خود را به شکلی مستقل از همسرانشان تعریف کنند و عملاً کسب درآمد مستقل خود را نیز به تصمیم گیری همسران خود منوط می کنند و حتی برخی حاضر نیستند که بگویند درآمد آنها هم در معیشت اعضای خانواده شان نقش دارد.

این پژوهشگر مطالعات زنان ادامه داد: با توجه به این که فرهنگ جامعه ایرانی هنوز هم اشتغال زنان را جدی نمی گیرد، همواره در شرایطی که یکی از اعضای خانواده بیمار می شود و نیاز به مراقبت دارد یا وقتی که فرزندی به دنیا می آید و یک شخص باید دائماً حواشی به نوزاد باشد، هیچ کس از مرد خانواده انتظار ندارد که شغل خود را رها کند و به پرستاری از بیمار، سالمندان یا نوزادان بپردازد و همه از زن خانواده انتظار دارند که این کارها را انجام دهد.

وی در ادامه تاکید کرد: یکی دیگر از نمودهای جدی گرفته نشدن اشتغال زنان در جامعه ایرانی نیز آن است که در فرهنگ ما، تمام کارهای منزل به زنان واگذار می شود و حتی بانوان شاغل نیز باید به تمام امورات منزل که به صورت سنتی روی دوش زنان قرار گرفته اند، بپردازند و هیچ کس از مردان شاغل انتظار ندارد که کارهای خانه را انجام دهند، چون عملاً کسی اشتغال زنان را جدی نمی گیرد، اما کار کردن مردان برای عموم جامعه اهمیت زیادی دارد.

جایگاه
زن ایرانی، ابتدا
در خانواده تعریف
می شود و سپس در
اجتماع

توکل در بخش دیگری از صحبت هایش عنوان کرد: وقتی اشتغال زنان در جامعه جدی گرفته نمی شود، این مساله روی هویتی که زنان از خودشان برای خودشان تعریف می کنند نیز تاثیر می گذارد و همین موضوع سبب می شود که زنان حتی خودشان نیز شغل خود را جدی نگیرند و در چنین شرایطی طبیعی است زنانی که از نظر مالی احتیاجی به کار کردن ندارند، با وجود برخورداری از تحصیلات دانشگاهی، اولویت را بر انجام کارهای خانه و سایر اموری می گذارند که به صورت سنتی بر عهده زنان قرار دارد.

لزوم
مقابله با تصور
رایج اشتباهی که
اشتغال زنان را جدی
نمی گیرد

توکل دربارۀ مهمترین عواقب جدی نگرته شدن اشتغال زنان تحصیلکرده در جامعه توضیح داد: طبیعی است که وقتی یک زن تحصیلکرده به سر کار نمی رود، سرمایه گذاری های زیادی از سوی دولت و خانواده ها برای تحصیل یک زن و رسیدن او به مدارج بالای دانشگاهی و اخذ مدارک تخصصی صرف شده، به طور کامل به هدر می رود.

همان طور که حالا هم در جامعه ایران با سیل عظیم زنان متخصصی مواجه هستیم که نه خودشان و نه جامعه هیچ استفاده ای از تخصص های آنها نمی کنند.

این پژوهشگر مطالعات زنان ادامه داد: زنانی که تخصص های مختلفی را یاد گرفته اند، اما خانه نشین شده اند، عملاً هزینه زیادی را که دولت و خانواده های آنها برای به تخصص رسیدن این زنان صرف کرده است، به هدر می دهند. آنها حتی زمانی را هم که خودشان برای یادگیری تخصص خود صرف کرده اند، تلف می کنند و این در حالی است که در جوامع پیشرفته، از زنانی که تخصص گرفته اند، انتظار می رود که خدمت کردن در جهت تخصص خود به جامعه را در اولویت قرار دهند.

وی در پایان تصریح کرد: مهمترین راهکار برای این که شاهد استفاده درست زنان تحصیلکرده از تخصصشان باشیم، این است که با تصور رایج اشتباهی که در آن اشتغال زنان جدی گرفته نمی شود یا با کسب درآمد بالا توسط آنها مخالفت می شود، مقابله شود. همچنین این انتظار از زنان شاغل وجود دارد که خودشان با این فرهنگ مقابله کنند تا هم بتوانند جایگاه اجتماعی خود را بهبود ببخشند و هم در راستای تخصص خود به جامعه خدمت کنند.

دعوت به همکاری

دانشگاه علوم پزشکی شیراز

به یک نفر دکتری (PhD) رشته شنوایی شناسی به عنوان هیات علمی آموزشی تعهدات خدمت نیازمند است. علوم توانبخشی، دکتری (PhD) رشته شنوایی شناسی یک نفر، زن / مرد، شرکت دانشجویان در این فراخوان ممنوع می باشد. هیات علمی آموزشی تعهدات خدمت متقاضیان درخواست کتبی و مدارک خود را از شروع فراخوان لغایت ۱۳۰ / ۱۰ / ۱۴۰۰ به دانشکده علوم توانبخشی ارسال نمایند.

دانشگاه علوم پزشکی شیراز تعهدی برای تبدیل وضعیت متقاضی به هیات علمی پیمانی ندارد. تمدید سالانه تعهدات خدمت و همچنین درخواست تبدیل وضعیت به پیمانی فرد پذیرفته شده در این فراخوان، منوط به انجام مطلوب فعالیت های آموزشی و پژوهشی معین شده توسط گروه آموزشی مربوطه می باشد.

لینک :

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111774>

دعوت به همکاری

شرکت تولیدی پلیمر بنیان

در تهران (منطقه ۳، ظفر) جهت تکمیل کادر خود از متقاضیان ساکن استان تهران استخدام می نماید.

حسابدار

تمام وقت، سابقه کاردارای سابقه کار

ساعات کاری: شبانه تا چهارشنبه ۸-۱۷ - پنجشنبه ۸-۱۳ مسلط به امور حسابداری و نرم افزار حسابداری (مانند هلو) آشنا به امور مالی و اداری، بیمه، حقوق ثابت از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند.

resumespaco@gmail.com

لینک :

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111775>

دعوت به همکاری

شرکت سپید درب تهران

برای تکمیل کادر خود به افراد واجد شرایط زیر در تهران (خیابان میرداماد) نیازمند است:

حسابدار :

لیسانس حسابداری

سابقه کار مفید آشنا به سیستم سپیدار و بهای تمام شده متقاضیان واجد شرایط می توانند از طریق راه اعلام شده ارتباط حاصل نمایند

job@sdt.co.ir

لینک :

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111772>

دعوت به همکاری

شرکت مازرون فوم قائم

مازندران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید. **مهندس مکانیک:** آقا، تمام وقت، جهت کار در بخش مکانیک **کارشناسی مکانیک:** حداقل یک سال، بیمه، بیمه تکمیلی، فراهم بودن بستر رشد و ارتقاء سازمانی، پرداخت به موقع حقوق و کلیه مزایای قانون کار، محیط کاری سالم و پویا، تامین رضایت و رفاه پرسنل به عنوان یکی از اهداف سازمان **مهندس برق:** آقا، تمام وقت **کارشناسی مهندسی برق:** حداقل یک سال، بیمه، بیمه تکمیلی فراهم بودن بستر رشد و ارتقاء سازمانی پرداخت به موقع حقوق و کلیه مزایای قانون کار محیط کاری سالم و پویا تامین رضایت و رفاه پرسنل به عنوان یکی از اهداف سازمان از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند.

mazeroonfoamqaem@gmail.com

لینک :

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111768>

دعوت به همکاری

یک شرکت فعال پیمانکاری در زمینه تصفیه آب و فاضلاب

جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

فاضلاب، جهت کار در پروژه های اجرایی

شنبه الی چهارشنبه ۸:۳۰ تا ۱۷ و پنجشنبه ۸ الی ۱۲

اضافه کاری، بیمه تکمیلی، حقوق توافقی، بیمه تامین اجتماعی

کارشناس بازرگانی، تمام وقت

رشته کارشناسی فرآیند یا مکانیک، جهت فعالیت

در واحد بازرگانی خارجی، مسلط به زبان انگلیسی

شنبه الی چهارشنبه ۸:۳۰ تا ۱۷ و پنجشنبه ۸ الی ۱۲

اضافه کاری، بیمه تکمیلی، حقوق توافقی،

بیمه تامین اجتماعی

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل

زیر ارسال نمایند.

resume8496@gmail.com

لینک :

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111770>

دعوت به همکاری

یک شرکت پیمانکاری در زمینه فولاد، نیاز به نیروی

انسانی در شغل ذیل در دفتر تهران دارد:

کارشناس مکانیک - تجهیزات ثابت

کارشناس / کارشناس ارشد مکانیک - طراحی جامدات

حداقل ۵ سال سابقه کار، آشنا به استانداردهای مرتبط طراحی

تجهیزات ثابت، آشنا به پلتهای فولاد

مسلط به Auto Cad Mechanical

مسلط به PV elit

تنها متقاضیان واجدالشرایط رزومه کاری خود را به آدرس

ایمیل زیر ارسال نمایند:

Job@mmte.ir

دعوت به همکاری

مجموعه فن آوران پردازش اطلاعات هوشمند پژواک

برای تکمیل کادر خود در تهران از واجدین شرایط زیر

دعوت به همکاری می نماید:

رشته نرم افزار

آقا، لیسانس نرم افزار، تمام وقت

با توانایی بالا در تجزیه و تحلیل اطلاعات

توانایی استفاده از نرم افزارهای کاربردی

دقت و تمرکز بالا و آمادگی برای کار گروهی

آمادگی کار در شرکت خدمات بانکی

تسلط کامل بر قوانین تجارت و آیین نامه های بانکی

متقاضیان واجد شرایط می توانند از طریق راه اعلام شده در

بخش اطلاعات تماس، ارتباط حاصل نمایند.

mahshidanooshe@gmail.com

لینک :

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111771>



مهدی مسکنی معاون امور تعاون وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با روزنامه ایران پیرامون دو باشگاه پرسپولیس و استقلال گفت و گو کرده است که در زیر می خوانید:

مدل تعاونی برای مدیریت مردم بر سرخابیها
وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی حذف دو باشگاه بزرگ و محبوب پرسپولیس و استقلال از لیگ قهرمانان آسیا را محصول مدیریت غلط گذشته دانسته و حالا پیشنهادی برای غلبه بر این مشکل دارد. او اخیراً از پیشنهاد خود به رئیس جمهوری برای واگذاری مدیریت این دو تیم در قالب تعاونی به مردم خبر داده است. در نامه حجت‌الله عبدالملکی به رئیس جمهور به تجربه باشگاه‌داری در دو تیم پارسولونا و رئال مادرید به شیوه تعاونی اشاره و پیشنهاد واگذاری این دو باشگاه به مردم با نگاهی به این تجربه موفق جهانی مطرح شده است. درباره جزئیات این ایده با مهدی مسکنی، معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت‌وگویی کرده‌ایم که در ادامه می‌خوانید.

اخیراً وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در پیشنهادی به رئیس جمهور موضوع واگذاری دو تیم استقلال و پرسپولیس در قالب تعاونی را مطرح کرده است، توضیح بیشتری درباره این ایده می‌دهید؟

اقتصاد ایران به طور کلی شامل سه بخش دولتی، خصوصی و تعاونی است. دو باشگاه استقلال و پرسپولیس تا به حال مدیریت دولتی داشته‌اند و با توجه به قواعد فیفا حالا می‌بینیم که به مشکل خورده‌اند و مدیریت این باشگاه‌ها نباید دولتی باشد. از سوی دیگر سال‌هاست بحث واگذاری این دو باشگاه بر اساس اصل ۴۴ قانون اساسی مطرح شده اما تاکنون محقق نشده و حالا مشکلی که برای این دو تیم پیش آمده به دلیل همین عدم خصوصی‌سازی و باقی ماندن مدیریت و مالکیت دولتی است. درباره شیوه واگذاری این دو باشگاه و خصوصی شدن آن چند راهکار وجود دارد؛ اول اینکه به واگذاری به صورت تک مالکیتی یا چند مالکیتی صورت گیرد و یک یا چند سرمایه‌دار محدود آن را خریداری کنند و یا اینکه از طریق بورس و سهام تعریف شود که مردم خرید کنند که البته این مدل واگذاری هم مشکلاتی به همراه دارد و چون این شرکت‌ها زیان‌ده هستند آن اتفاق نمی‌افتد و البته رئیس سازمان بورس هم اعلام کرده ۱۰ تا ۲۰ درصد سهام این دو باشگاه به صورت سهام خرد عرضه می‌شود بنابراین ۸۰ تا ۹۰ درصد مالکیت این باشگاه‌ها باقی می‌ماند و همچنان مشکل باقی است. البته ناگفته نماند در ایران حدود ۲۰ سال است بحث خصوصی‌سازی باشگاه‌ها مطرح شده اما عملی نمی‌شود، چون اراده‌ای وجود ندارد. وقتی درباره اقتصاد تعاونی در کشورهای دیگر مطالعه می‌کردیم به مدلی در اسپانیا برخوردیم که مدیریت ۴ باشگاه ورزشی به بخش تعاونی سپرده شده است که معروف‌ترین آنها رئال مادرید و پارسولونا هستند یعنی این دو باشگاه بسیار موفق و صاحب‌نام به صورت تعاونی و توسط مردم اداره می‌شوند.

پیشینه مطالعاتی در این زمینه چه بوده است؟
درباره مدیریت تعاونی باشگاه‌های ورزشی در سال ۱۳۹۱ پژوهشی در دانشگاه تهران در خصوص جمع‌سپاری باشگاه‌های ورزشی و بخصوص استقلال و پرسپولیس انجام گرفته. ما با بازخوانی و مطالعات تطبیقی متوجه شدیم که این مطالعه قابل اعتنا است و می‌توان از آن استفاده کرد.

مدل واگذاری این دو باشگاه به صورت تعاونی چگونه مد نظر است؟
بر اساس اصل ۴۳ و ۴۴ قانون اساسی، بخش عمده‌ای از امور و مالکیت‌ها باید در بستر فعالیت‌های مردمی و تعاونی واگذار شود در این زمینه ما هیچ راهی نداریم جز اینکه هواداران و پیشکسوتان و حامیان را در قالب تعاونی تعریف کنیم و آنها ارکان اداری و مدیریتی این

گفت و گو با معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی؛

مدل تعاونی برای مدیریت مردم بر سرخابیها

تعاونی‌هایی از این دست داریم و مدل تجربه شده‌ای است. در این مورد هم اطلاعات اولیه را جمع‌آوری و تدوین کرده‌ایم. حتی مشخص است چه تعداد هوادار جامعه هدف هستند.

البته آقای وزیر تعاونی‌های سهامی عام را مطرح کرده‌اند. بله این هم به عنوان یک ایده مطرح است، پیشنهاد اولیه بوده و قطعی نیست و برای ما مهم این است که در بستر تعاونی انجام شود. برای این کار نیازمند این هستیم که با وزارت ورزش و جوانان و همچنین وزارت امور اقتصادی و دارایی جلساتی داشته باشیم و بستر مدیریت مردمی این باشگاه‌ها چه به صورت تعاونی فراگیر ملی و چه به صورت سهامی عام فراهم شود.

اگر این کار کلید بخورد فکر می‌کنید چه زمانی برای تحقق و اجرایی شدن آن لازم است؟

این کار طرف سه ماه قابل انجام است. البته به شرط آن که اراده انجام آن وجود داشته باشد، در وزارت تعاون این اراده وجود دارد و امیدواریم در وزارت ورزش و جوانان و وزارت امراقصنادی و دارایی هم این اراده و همکاری وجود داشته باشد و این امر محقق شود. ممکن است اختلاف‌نظرهایی باشد. یک تفاوت دیدگاه در این زمینه وجود دارد و آن اینکه کار را به مردم بسپاریم یا نسیاریم؟ اگر می‌خواهیم کار را به مردم بسپاریم باید کاملاً به مردم بسپاریم، همه اتفاقات خوب این کشور را همیشه مردم رقم زده‌اند، جنگ را چه کسی اداره کرده؟ انتخابات و سایر عرصه‌های مهم همواره وقتی توسط مردم اداره شده به بهترین شکل بوده است. هر باشگاه ۵ راه درآمدی دارد؛ یک از محل حق پخش تلویزیونی، دیگری فروش محصولات، سوم نقل و انتقال بازیکنان، فروش بلیت مسابقات و راه پنجم از طریق اسپانسرهایست که ما فقط از طریق نقل و انتقالات کسب درآمد می‌کنیم و ۴ راه عملاً رها شده است چون جرایمی که در لایه مدیریتی کار قرار می‌گیرد متأسفانه از طریق مردم انتخاب نمی‌شود، بلکه در فرایندهای سیاسی انتخاب می‌شود. وقتی کار را به مردم بسپاریم این مشکلات حل خواهد شد.

آیا اختلاف‌ها و درگیری‌ها بالاتر نمی‌روند؟

حتماً اختلافات و درگیری‌ها هم هست اما اگر الان که دست دولت است اختلاف نظری وجود ندارد؛ نباید از اینکه کار را به مردم بسپاریم هراس داشته باشیم. اراده دولت آقای رئیسی این است که کار را به مردم بسپارد و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی هم پی این است که کار به مردم سپرده شود. باید مردم تمرین همکاری و تعاون را داشته باشند و اینکه در کشورهای دیگر مدل‌های بسیاری حاکمی از موفقیت اقتصاد تعاون را شاهد هستیم که نشان می‌دهد این شدنی است.

مذاکراتی با دوستان مجلس داشتیم که رئیس کمیته ورزش مجلس و رئیس فراکسیون ورزشی مجلس هم از این مدل استقبال کردند. ما به دنبال این هستیم که موجودی ایجاد کنیم تا بالاخره مسأله این دو باشگاه حل شود و با توجه به اینکه خصوصی‌سازی این دو باشگاه در ۲۰ سال گذشته به نتیجه نرسیده است بهتر است از تجربیات موفق دنیا از جمله سپردن کارها به بخش تعاون استفاده کنیم. بهتر است در این زمینه با علاقه‌مندان به این دو تیم صحبت شود. از آنها دعوت شده و مدل واگذاری را با عدالت داریم که در اینجا جامعه هدف نهایتاً به ۲۰ تا ۳۰ میلیون می‌رسد. یعنی تنها جایی که این تجربه را دارد و این سابقه را دارد که چنین کاری را انجام دهد همین بخش است. حالا ما این مسأله را به عنوان یک ایده مطرح کردیم که می‌شود از این منظر کار را انجام داد. قضاوت و تصمیم را داشته باشند.

اما آیا تعاونی‌های ما آقدر قوی هستند که بتوانند این موضوع را پوشش دهند؟

اصلاً نیازی نیست تعاونی‌های موجود این موضوع را پوشش دهند بلکه تعاونی مشکل از هواداران پیشکسوتان و حامیان تشکیل خواهد شد.

در چه قالبی مد نظر تان است؟ سهامی عام؟

دو بستر برای این کار داریم؛ یکی تعاونی‌های فراگیر ملی و دیگری تعاونی سهامی عام که به نظر ما بیشتر تعاونی فراگیر ملی یا OTC در این مورد موفق خواهند بود که سهام و حق عضویت آنها قابل خرید و فروش و جابه‌جایی شود و بسترهای آن فراهم است. در سهامی عام تحلیل ما این است که هر چه وارد بورس شود چون ممکن است درگیر سفته بازی شود و به دلیل هیجاناتی که در این دو مجموعه وجود دارد ممکن است ارزش‌های کاذب ایجاد کند، لذا فراگیر ملی را توصیه می‌کنیم.

توضیح بیشتری درباره تعاونی‌های فراگیر ملی می‌دهید؟

تعاونی‌های فراگیر ملی بر اساس اصل ۴۴ قانون اساسی از سال ۸۷ تعریف شده‌اند که بخش اعظم جامعه هدف را می‌توانند تحت پوشش قرار دهند و برای دهک‌های پایین جامعه هم قابل طراحی است و هم به صورت حجمی و هم چند صد هزار نفری

باشگاه‌ها شوند. برای هر کدام از این‌ها راهکارهای مختلفی در نظر گرفته شده؛ مثلاً برای حامیان، شرکت‌های بزرگ تبلیغاتی و... که در قالب تعاونی نقش آنها تعریف می‌شود و پس از آن انتخابات و تصمیمات به صورت شفاف، مردمی، چابک و هوشمند برگزار و انجام خواهد شد. هیچ جایی جز بخش تعاون سابقه و تجربه انجام چنین کاری را ندارد؛ تجربه‌ای که در بحث سهام عدالت در بخش تعاون انجام شد ۴۹ میلیون مستعمری‌گیر امروز در بخش سهام عدالت داریم که در اینجا جامعه هدف نهایتاً به ۲۰ تا ۳۰ میلیون می‌رسد. یعنی تنها جایی که این تجربه را دارد و این سابقه را دارد که چنین کاری را انجام دهد همین بخش است. حالا ما این مسأله را به عنوان یک ایده مطرح کردیم که می‌شود از این منظر کار را انجام داد.

بیشتر درباره این ایده توضیح می‌دهید؟

پیشنهاد ما به‌طور مشخص این است زمانی که اسنادیوم آزادی مثلاً در پنج نوبت دربی را برگزار می‌کند، تماشاچیان که با علاقه در تابستان و زمستان و از کیلومترها از راه دور برای تماشا بازی می‌آیند و یا کسانی که از طریق فضای مجازی با خرید حجم اینترنت به تماشا بازی می‌نشینند آورده آنها به نوعی سهام افراد تلقی شود. چرا کسانی که به‌صورت دفعه‌مندی مسنال را دنبال می‌کنند و همچنین پیشکسوتان نباید در ارزش بزنند و مالکیت باشگاه دخیل باشند و همیشه این مالکیت و ارزش در دست جریان‌های قدرت و سیاسی باشد؟ البته وقتی از تعاونی‌ها صحبت می‌کنیم ممکن است آن را با تعاونی‌های مسکن و یا تعاونی‌های مصرف مقایسه کنند اما حرف ما این است که ما مدل جدید باشگاهی در قالب تعاونی را به صورت تجربه شده در کشورهای اروپایی و بخصوص در نمونه اسپانیا داریم.

این جایگزین بحث خصوصی‌سازی می‌شود؟

بله، ما در اینجا تجربه تراکتورسازی را داریم که خصوصی‌سازی شد و آسیب‌های آن را دیدیم. امیدواریم که دیگر تکرار نشود. ایده مطرح شده توسط وزیر محترم به رئیس جمهور حدود یک ماه قبل اعلام شد و دفتر رئیس جمهور مکاتباتی با وزیر اقتصاد و وزیر ورزش و جوانان کردند تا این موضوع مورد بررسی قرار گیرد و همچنین هم با دوستان سازمان خصوصی‌سازی و وزارت ورزش و جوانان برگزار شد و همچنین

دعوت به همکاری

تولیدی ونوس شیشه جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

سرپرست ارشد عملیات تولید

آقا، تمام وقت

مدیریت اپراتورها و عملیات تولید

بررسی و تحلیل فرآیندهای تولید و تدوین پروژه های بهبود مستمر، برنامه ریزی و ایجاد برنامه های کاری برای ایستگاه و تعیین تکالیف و توالی تولید

کنترل و تامین مواد اولیه و اقلام مصرفی خط تولید از انبار به ایستگاه به منظور تولید بدون وقفه محصول هماهنگی، دریافت برنامه تولید و کنترل فنی ماشین آلات شناسایی عوامل بازدارنده تولید محصول و تلاش جهت رفع ایرادات احتمالی

مشخص نمودن و کنترل مقدار لوازم مصرفی روزانه، هفتگی و ماهانه مربوط به تولید برنامه ریزی نیروی انسانی جهت تولید و نظارت بر عملکرد پرسنل تولید

ارائه راهکار و مشارکت در آموزش پرسنل خط تولید دانش آموخته از دانشگاه های تراز اول در رشته های مهندسی

لینک:
<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111760>

دعوت به همکاری

دعوت به همکاری در یک مجموعه تولید

و وارد کننده قطعات خودرو

کارشناس فروش

امکان اعزام ماموریت به شهرستان

کارشناسی و بالاتر در رشته های مرتبط

سابقه کار حداقل ۲ سال، کارت پایان خدمت الزامی می باشد

آشنا به فرایند بازاریابی و فروش

آشنا به اصول مدیریت و ارتباط با مشتری

توانایی برقراری ارتباط با مشتری (اصول و فنون مذاکره)

آشنا به بازاریابی تلفنی و حضوری، توانایی حل مسئله و تصمیم گیری

توانایی تدوین گزارشات، مسلط به نرم افزارهای آفیس

توانایی برنامه ریزی و مدیریت امور اجرایی

آقا، تمام وقت، دارای سابقه کار، بیمه

پورسانت، حقوق ثابت توافقی، حق ماموریت

ارسال رزومه از طریق تلگرام به شماره

۰۹۱۲۲۱۷۷۶۴۳

لینک:

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111754>

دعوت به همکاری

شرکت ماشین سازی پدیدار جهت تکمیل کادر خود

در استان تهران، شهریار از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

فرزکار cnc: آقا، دارای سابقه کار، تمام وقت

با ۴ سال سابقه، مسلط به پاورمیل، آشنا به کنترل هایدن هاین در منطقه وحیدیه شهریار، بیمه، حقوق ثابت اضافه کاری، عیدی و ...

واتساپ ۰۹۱۹۲۲۲۸۱۷۱

لینک:

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111756>

دعوت به همکاری

شرکت دارو سازی کیمیا سلامت خاورمیانه

در محدوده یوسف آباد جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

منشی: آشنا به زبان انگلیسی، خانم، بیمه

تمام وقت، آشنا به امور بایگانی، زبان انگلیسی، ورد، اکسل و تا حدودی پاورپوینت، مسلط به تایپ، روابط عمومی بالا شنبه الی چهارشنبه ساعات کاری: ۹ الی ۱۶

واتساپ ۰۹۱۲۵۷۲۸۳۳۲

آدرس: یوسف آباد

لینک:

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111758>

دعوت به همکاری

ارسال رزومه از طریق تلگرام به شماره

۰۹۱۲۲۱۷۷۶۴۳

لینک:

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111753>

دعوت به همکاری

پاک تاب مروارید در استان سمنان، شهر گرمسار

جهت تکمیل کادر خود از متقاضیان ساکن استان سمنان استخدام می‌نماید

مدیر فنی: آقا، خانم، دارای سابقه کار

تمام وقت، حقوق ثابت ماهانه

از ۷ تا ۱۳ میلیون تومان

مهندسی برق و الکترونیک

آشنایی به کار با روباتهای صنعتی، برق و الکترونیک plc

برنامه نویسی

دستگاههای تزریق پلاستیک، ساعات کاری قانون کار

بیمه بیمه تکمیلی پاداش سرویس رفت و برگشت وام ناهار

هدایای مناسبی فضای استراحت

محل کار: استان سمنان، شهر گرمسار

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به

واتساپ زیر ارسال نمایند.

لطفاً از تماس تلفنی خودداری نمایید.

۰۹۳۰۳۶۷۰۴۰۴

لینک:

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111735>

دعوت به همکاری

یک مجموعه تولیدی دعوت به همکاری میکند

کنترل کیفیت، خانم- آقا، جاده مخصوص- سرویس دارد

راننده ایسوزو- میدان آرژانتین

اپراتور تلفن CRM: خانم، آرژانتین

ساعت کار: ۸،۳۰ الی ۱۷

خدهماتی: آقا، میدان آرژانتین

تکنسین برق: آقا- خانم، آرژانتین

تعمیر کار لیفتراک، جاده مخصوص

کارشناس بهداشت و محیط HSE، جاده مخصوص

مونتاز کار خط تولید، کاردان یا کارشناس فنی

آقا- خانم، جاده مخصوص

کارشناس پلیمر و متالورژی و برق الکترونیک و

سیالات و جامدات، آقا- خانم، جاده مخصوص

پرسکار، جاده مخصوص

ارسال رزومه از طریق تلگرام به شماره

۰۹۱۲۲۱۷۷۶۴۳

لینک:

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111752>

ایجاد شغل با یک میلیون تومان امکان پذیر نیست

چرا طرح ایجاد شغل با یک میلیون تومان قابلیت اجرایی ندارد؟محمود جامساز، اقتصاددان درباره امکان ایجاد شغل با یک میلیون تومان، معتقد است اظهاراتی که مسئولین در این رابطه می‌کنند، پایه و اساس علمی ندارد و مبتنی بر واقعیات ملموس جامعه نیست.

وزیر جوان کار و امور اجتماعی که مبدع این طرح است در مجلس نه تنها منکر اظهارات خود در این خصوص شد بلکه در کمال تعجب ایجاد اشتغال را جزء تکالیف و وظائف وزارت کار و امور اجتماعی ندانست. اما اخیراً «این ساز مجددا» از سوی وزیر کوک شده و همان طرح اشتغال با ۱ میلیون تومان بدون ارائه راهکار مشخص رسانه‌ای شده و اسباب شگفتی همه صاحب‌نظران را از دومنظر فراهم ساخته است.

اول دوگانگی در گفتار وزیر و دوم عدم شناخت ایشان نسبت به عرضه رکود تورمی، کاهش استیاف ارزش پول ملی و به تبع قدرت خرید آحاد جامعه. امروزه قدرت خرید یک میلیون تومان برابر ارزش ۷ کیلوگرم گوشت قرمز است. حداقل حقوق و دستمزد ۳۵ میلیون تومان است. حال در بهترین وضعیت با سپرده بانکی یک میلیون ریالی با نرخ ۲۰ درصد فقط ۱۶۰۰۰ تومان سود معادل ۵۳ سنت در ماه عاید سپرده گذار می‌شود. این عایدی ماهانه را با حداقل حقوق مقایسه کنید. لازم نیست تحلیل کنید اعداد خود سخن می‌گویند. خوب است آقای وزیر و مشاورانشان راهکار عملی سرمایه گذاری یک میلیون تومان برای ایجاد یک شغل را نیز ارائه کنند. شاید ایشان به تعریف جدیدی از شغل و شاغل رسیده اند. یا در نظر گرفتن واقعیات ملموس معیشتی محاسبات نشان می‌دهد که یک میلیون تومان معادل ۴۵ دلار بدون درنظر گرفتن هزینه سر پناه فقط یک هفته حد اقل معیشت یک خانوار را تأمین می‌کند. صحبت از سرمایه گذاری با این ارقام تومی بیش نیست. اینکه من از معادل دلاری ریال نام می‌برم به این علت است که اقتصاد ما دلاریزه شده.

اما درآمدها همچنان به ریال است. در کجای جهان حتی کشورهای فقیر آفریقایی می‌توان با ۴۵ دلار که در حد پول تو جیبی است ایجاد شغل نمود. آیا کسانی که چنین طرح‌های بی محتوایی را ارائه می‌دهند از خرد خود کمک نمی‌گیرند؟ تجربه خود اشتغالی با وام ۳ میلیون تومانی زمان احمدی نژاد را فراموش کرده اند؟ اینکه ۳ میلیون تومان آن زمان چهار پنجم ارزش خود را از دست داده و به ۶۰۰ هزار تومان تقلیل یافته طبق گزارش‌هایی که در سایت‌های مختلف و خبرگزاری‌ها منعکس است در حال حاضر ایجاد یک شغل از ۱۰۰ تا ۲۰۰ میلیون تومان هزینه در بر دارد. آن هم از طریق طرح‌های مولد و اشتغال زا با محوریت نگاه‌های کوچک و متوسط پخش خصوصی و با سرمایه گذاری‌های دولتی در بخش عمرانی و زیر بنایی امکان وقوع می‌یابد.

طرح‌های اشتغال‌زا باید براساس برنامه‌های مدون و با توجه به الزامات و اصول علم اقتصاد و با نگاه توسعه گرا ارائه شوند. ایجاد شغل مستلزم سرمایه گذاری امنیت سرمایه، صیانت ازحقوق مالکیت و بهبود شرایط کسب و کار است. تا بستر مناسب برای سرمایه گذاری مهیا نشود سرمایه‌ها جذب نخواهند شد تا به ایجاد مشاغل بینجامد. در حال حاضر موسسات کوچک و متوسط که به اس ام ای‌ها (small and medium sized enterprises) شهرت دارند و موتور محرکه توسعه اقتصادی اند، تحت تأثیر سیاست‌های داخلی و خارجی ناملولوب، خسارات ناشی از شیوع کوید ۱۹ و تحریم‌های حداکثری آمریکا در وضعیت بسیار شکننده ای قرار دارند، دولت باید از طریق بانک‌ها وام‌های ارزان قیمت را در اختیار موسسات کوچک و متوسط تولیدی قرار دهد. تا بتوانند به تثبیت موقعیتشان پرداخته و رونق گیرند و قادر بحفظ اشتغال حتی برگرداندن نیروهای تعدیل شده بکار شوند. والا پرداخت یک میلیون تومان برای خود اشتغالی تنها اتلاف منابع و افزایش ناامیدی جوانان را در پی خواهد داشت.

باید قدری فکر کرد و یا خرد و اندیشه این مسائل را طرح نمود. آخر چگونه ممکن است در زمانی که بهای سبد معیشتی مردم ۱۰۰ تا ۱۵۰ درصد رشد یافته، با یک میلیون تومان بتوان اشتغال زانی کرد؟ من معتقدم بیان چنین طرح هائی از جانب یک وزیر اعتبار دولتی را زیر سؤال می‌برد؛ و بی اعتمادی و فاصله بین ملت دولت را افزون می‌کند. آنچه در این طرح دیده می‌شود فقدان عقلانیت عملی یعنی تناسب بین وسیله وهدف است. متناسفانه اهداف بزرگ دولت‌ها همواره در نبود وسیله و ملزومات

و بستر اجرایی ایشر مانده و جز اتلاف منابع نتیجه‌ای در بر نداشته است. امکان سنجی برای دستیابی به اهداف صورت نمیگردد. ساماندهی اقتصاد مستلزم تغییر اندیشه‌های دکماتیسمی به نگاه توسعه گرا با هدف تأمین معیشت، رفاه و آسایش خاطر شهروندان در ملازمت با مبارزه بی امان با چپاولگران و اختلاسگران است.

ایجاد شغل با یک میلیون تومان، شوخی بزرگی است

چرا طرح ایجاد شغل با یک میلیون تومان قابلیت اجرایی ندارد؟کمال اطهاری، اقتصاددان و پژوهشگر توسعه اعتقاد دارد که طرح مسائلی همچون ایجاد شغل با یک میلیون تومان بسیار بیگانه و ابتدایی است.

سرمایه لازم برای ایجاد یک شغل صنعتی، خدماتی و... قابل ارزیابی و محاسبه است و معمولاً این محاسبات را سازمان برنامه و بودجه و وزارت اقتصاد انجام می‌دهند و براساس آن برنامه‌های توسعه را تدوین می‌کنند. اما طرح این اظهارات غیر منطقی و بیگانه به این دلیل است که برنامه هفتم توسعه در دستور کار قرار نگرفته است.

این امر انچنان ابتدایی است که یک شوخی بزرگ به حساب می‌آید. شما ببینید با ۷۰۰ میلیارد دلار درآمد دوره احمدی نژاد یک شغل در ایران ایجاد نشد؛ بنابراین مشخص است که برای ایجاد یک شغل باید از چه ملزومات و چه میزان سرمایه‌ای نیاز است. با این حال هر چه بخش نامولد جذب سرمایه بیشتری داشته باشد، مانع می‌شوند تا باقی بخش‌ها شغل ثابت ایجاد کنند.

اراقمی که مربوط به ده سال قبل است نشان می‌دهد که برای ایجاد یک شغل مولد صنعتی ۳۰ میلیون تومان سرمایه نیاز بود. الان اگر بخواهید حساب کنید، احتمالاً این میزان به یک میلیارد تومان هم رسیده است. اگر لیست فرصت‌های سرمایه گذاری در بخش صنعت را مشاهده کنید، می‌بینید که برای یک فرصت سرمایه گذاری چه میزان نیاز به سرمایه پیش بینی شده و در مقابل این سرمایه گذاری چه میزان شغل ایجاد خواهد کرد. مگر اینکه تصور بر این باشد که بخواهیم برویم سر چهارراه‌ها یادکنک بفروشیم. اگر چنین باشد که معتقدم چنین تفکری باعث شده اقتصاد ایران به چنین وضعی دچار شود.

دعوت به همکاری

بانک ملت به منظور ارائه خدمات بهینه مالی و بانکی به مشتریان و تکمیل نیروی انسانی خود در رده شغلی بانکدار، مطابق با ضوابط و آئین نامه استخدامی بانک، از بین متقاضیان واجد شرایط در مقاطع تحصیلی کارشناسی و کارشناسی ارشد، بومی و ساکن یکی از شهرهای مندرج در جدول ذیل با رابطه استخدامی قراردادی موقت قانون کار، به تعداد محدود دعوت به همکاری می نماید:

مقطع تحصیلی	جنسیت	شهر محل تقاضا	استان
کارشناسی و کارشناسی ارشد	مرد و زن	بندر کنگان	بوشر
کارشناسی و کارشناسی ارشد	مرد و زن	بندر عسلویه	
کارشناسی	مرد	چم	
کارشناسی	مرد	بندر دیر	

شرایط عمومی و اختصاصی:

- تأییدت کشور جمهوری اسلامی ایران
- متدین بودن به یکی از ادیان رسمی کشور و متعهد بودن به نظام جمهوری اسلامی ایران
- دارا بودن کارت پایان خدمت نظام وظیفه و یا داشتن کارت معافیت دائم قانونی
- تیسره: تاریخ ترخیص از خدمت نظام وظیفه و یا صدور کارت معافیت دائم قانونی، باید قبل از تاریخ ۱۴۰۰/۰۱/۳۰ باشد.
- تیسره: ادامه مراحل استخدامی دارندگان کارت معافیت دائم پزشکی، در صورت توقیف در مراحل مربوطه پس از تایید پزشک معتمد بانک بلا مانع خواهد بود.
- عدم اشتغال (رسمی یا پیمانی) و عدم تمهد خدمت به سازمان ها، دستگاه ها و یا سایر موسسات دولتی و غیردولتی.
- تندرستی و توانایی کامل جسمی / روانی برای انجام شغل محوله، طبق تایید پزشک معتمد بانک.
- عدم دانشن محکومیت و سوء پیشینه کیفری یا تایید مراجع ذیصلاح
- عدم اعتیاد به مواد مخدر و روانگردان
- دارا بودن یکی از مقاطع تحصیلی کارشناسی و کارشناسی ارشد
- تیسره: تاریخ فراغت از تحصیل داوطلبان، می بایست قبل از تاریخ ۱۴۰۰/۰۱/۳۰ باشد.
- رشته های تحصیلی مجاز به شرح جدول ذیل می باشد:

مقطع تحصیلی	رشته تحصیلی مورد نیاز	شغل مورد نظر
کارشناسی ارشد	کارشناسی	
کلیه گرایش های رشته های تحصیلی ذکر شده در مقطع کارشناسی	بازرگانی، مالی، صنعتی، دولتی، بیمه، امور بانکی، امور بیمه، بازاریابی	مدیریت
	بازرگانی، نظری، صنعتی، پول و بانکداری، کشاورزی، اقتصاد اسلامی	علوم اقتصادی / اقتصاد
	آمار و کاربردها	آمار
	ریاضیات و کاربردها(ریاضی کاربردی)	ریاضی
	امور بانکی، بانکداری، بانکداری اسلامی، امور شعب بانک	بانکداری
	حسابداری، صنعتی، مالی، مالیاتی، دولتی، بانکی، بازرگانی، مدیریت، حسابرسی	حسابداری
	مهندسی صنایع	مهندسی صنایع

علاقتمندان برای اطلاعات بیشتر و ثبت نام به سایت www.bankmellat.ir مراجعه نمایند.

محمود جامساز، کمال اطهاری،**زهرا کریمی بررسی کردند****رمز و راز «یک میلیون تومان»****جادویی وزیر کار!**

محمود جام ساز، اقتصاددان گفت: باید قدری فکر کرد و پا خرد و اندیشه این مسائل را طرح نمود. آخر چگونه ممکن است در زمانی که بهای سبد معیشتی مردم ۱۰۰ تا ۱۵۰ درصد رشد یافته، با یک میلیون تومان بتوان اشتغال زانی کرد؟ من معتقدم بیان چنین طرح هائی از جانب یک وزیر اعتبار دولت را زیر سوال می‌برد.

حجت‌الله عبدالملکی، وزیر کار سه سال پس از ارائه طرح ایجاد شغل با یک میلیون تومان، همچنان معتقد است که این ایده قابلیت اجرایی دارد. او می‌گوید که در وزارت کار ۴۲۰ شغل را شناسایی کرده اند که برای شروع و کارشان سرمایه یک تا ده میلیون تومانی نیاز دارند.

به گزارش بازارکار از فرارو، البته این طرح تا برای نمایندگان در نهادهای زیرمجموعه این وزارتخانه هم پیش رفته است. تا جایی که سازمان فنی و حرفه‌ای کشور در تمام استان‌های کشور نمایشگاه فرصت‌های شغلی مهارت محور کم سرمایه بر را در طول هفته‌های اخیر برگزار کردند.

اما در مقابل گروهی از اقتصاددانان و کارشناسان اقتصادی معتقدند که برای ایجاد شغل پایدار سرمایه بیشتر از ارقام اعلامی وزیر کار نیاز است. آن‌ها می‌گویند که براساس لیست تازه وزارت صمت، برای ایجاد اشتغال پایدار در حوزه صنعت برای هر نفر به شکل متوسط بیش از ۵ میلیارد تومان سرمایه نیاز است.

در این رابطه محمود جام ساز، کمال اطهاری، زهرا کریمی و فرشاد مومنی، چهار اقتصاددان و استاد دانشگاه به سوالات فرارو درباره امکان ایجاد شغل با یک میلیون تومان پاسخ دادند. مشروح این گفتگوها در ادامه از نظر خوانندگان می‌گذرد.

با ۱۰۰ میلیون تومان هم نمی‌شود شغل ایجاد کرد

چرا طرح ایجاد شغل با یک میلیون تومان قابلیت اجرایی ندارد؟زهرا کریمی، اقتصاددان و استاد دانشگاه بر این عقیده است که اگر می‌شد با یک میلیون تومان شغل ایجاد کرد که خیلی‌ها تاکنون مشغول به کار شده بودند. در حال حاضر با ۱۰۰ میلیون تومان هم نمی‌شود شغل ایجاد کرد.

با یک میلیون تومان می‌شود دستفروشی کرد، اما این‌ها که شغل نیست. از طرفی یک موضوع بسیار مهم که خیلی از مواقع نادیده گرفته می‌شود این است که همه مردم کارآفرین نیستند. همه مردم که اهل بخر و بفروشی نیستند. بخش بزرگی از مردم آدم‌هایی هستند که اهل ریسک نیستند، نمی‌دانند، نمی‌توانند و خیلی زود به یک آدمی بدل می‌شوند که یک میلیون هم بدهکار است.

اگر افرادی وجود داشته باشند که با یک میلیون تومان بتوانند معجزه کنند، یک میلیون تومان و حتی بیشتر را به دست می‌آورند. برای اینکه کسی که فکر دارد، توانمند است، در این شرایط بد هم موفق هستند. اما یکی «پولی» بزرگ وجود دارد، آن هم این است که برآیند این شرایط، یعنی یک عده‌ای موفق هستند و یک عده‌ای موفق نیستند، این است که اقتصاد ما در حال کوک‌تر شدن است. پس شرایط برای کل مردم مطلوب نیست، یک عده ممکن است که معجزه کنند. کما اینکه ما می‌بینم که افرادی در حال حاضر می‌توانند و از آن سو نابرابری‌ها هم در حال افزایش است؛ بنابراین از همه مردم نمی‌شود انتظار داشت که معجزه گر باشند، هر چند خیلی از این‌ها که معجزه می‌کنند، از رانت و ارتباط‌های ویژه برخوردار هستند.

البته نمی‌خواهم بگویم که همه این چنین هستند. درست است که بعضی‌ها فوق العاده اند، ولی این‌ها بعضی‌ها هستند؛ بنابراین با دادن پول به مردم نمی‌شود از همه کارآفرین ساخت.

در مورد میزان سرمایه مورد نیاز برای ایجاد یک شغل هم نمی‌شود، عدد ثابتی اعلام کرد. چرا که تورم‌های سرسام آور باعث می‌شود که هر سال برای ایجاد یک شغل به سرمایه گذاری بیشتر و بیشتری نیاز وجود داشته باشد. البته به صورت اسمی این رقم بسیار زیاد افزایش می‌یابد. اگر تورم آن را کم کنید، احتمالاً به صورت واقعی انقدر رشد نمی‌کند که به صورت اسمی رشد می‌کند. در سال‌های قبل ایجاد یک شغل با ۳۰ میلیون تومان امکان پذیر بود، ولی اگر شما زمان احمدی نژاد را در نظر بگیرید که وام‌های زودبازده دادند. در نهایت هم خیلی‌ها با بد بینی معتقد بودند که اشتغال زایی چندانی صورت نگرفته است. من هم از همان ابتدا موافق چنین طرحی نبودم و معتقد بودم که اگر شرایط خوب نباشد، طرح‌هایی که نوشته می‌شود به کار گرفته نمی‌شود و ضرورتاً اشتغال زا نیست. اما در بهترین حالت گفتند که ۱۵ تا ۲۰ درصد این وام‌ها به انحراف رفته که خیلی خوشبینانه بوده است.

در شرایط دهه هشتاد که هنوز این همه نگرانی نسبت به آینده عمیق نشده بود، هنوز نرخ ارز ارزان بود، واردات بسیار پر رونق بود. کار ساده‌ای در داخل کشور نمی‌شد انجام داد و خیلی‌ها به جای تولید به سمت واردات رفتند. آن دوره هم طرح اشتغال زایی موفق نشد. هر چند آن زمان یک میلیون تومان نبود و پول بیشتری بود.

در کل برای ایجاد اشتغال پایدار و مولد یک مجموعه از امور ضروری است و صرفاً مسئله پول و سرمایه نیست. در حال حاضر می‌بینیم که افرادی در ترکیه خانه می‌خرند، ترکیه‌ای که ثبات چندانی ندارد. اما در ایران ما یک دهه را از دست داده ایم و دهه دیگری در حال آغاز است و چشم انداز همچنان مبهم و نامعلوم است. در چنین شرایطی شما با پول چه کاری می‌توانید انجام دهید. در حاضر پول وجود دارد، اما می‌روید؛ بنابراین اگر شرایط مناسبی در ایران وجود داشته باشد این پول همین جا شروع به فعالیت می‌کند و چه دلیلی دارد که از کشور خارج شود.

با یک میلیون تومان نمی‌توان شغل ایجاد کرد

چرا طرح ایجاد شغل با یک میلیون تومان قابلیت اجرایی ندارد؟فرشاد مومنی، اقتصاددان و استاد دانشگاه معتقد است که موضوع ایجاد شغل و میزان سرمایه مورد نیاز آن، نیاز به ملزومات زیاد و مباحث پیچیده‌ای دارد و این گونه نیست که با یک میلیون تومان بشود شغل ایجاد کرد.

او می‌گوید که این افکار به عالم بی تجربگی و کم دانشی مربوط است.

دعوت به همکاری

کدشغل	شغل	مدرک	تخصص	سابقه	جنسیت
2002	کارشناس ارشد خدمات پس از فروش	لیسانس یا فوق لیسانس	آشنا به هوای فشرده -- کمپوسر -- تجهیزات دیوار	7 سال	آقا
2013	کارشناس مکانیک	لیسانس	ترجیحاً آشنا به هوای فشرده -- کمپوسر -- تجهیزات دیوار	5 سال	آقا
2005	کارشناس کنترل کیفیت	لیسانس یا فوق لیسانس	آشنا به بازرسی مخازن تحت فشار -- پایپینگ -- رنگ و منبرل و ...	7 سال	آقا
2005	کارشناس تولید	لیسانس یا فوق لیسانس	آشنا به مخازن تحت فشار -- پایپینگ -- رنگ	7 سال	آقا
2006	سرپرست تولید	لیسانس یا فوق لیسانس	آشنا به مخازن تحت فشار -- پایپینگ -- رنگ	10 سال	آقا
2001	تکنسین مکانیک	فوق دیپلم یا لیسانس مکانیک	ماشین ابزار/تولیدات/توربو	4 سال	آقا
2008	تکنسین مکانیک	دیپلم فنی		4 سال	آقا
2011	مونتاژ کار پایپینگ (پایپ فیتزر)	دیپلم فنی	آشنا به مونتاژ پایپینگ	4 سال	آقا
2014	نقشه کش صنعتی	کارشناسی مکانیک یا نقشه کش صنعتی	آشنا به تجهیزات صنعتی، آشنا به نرم افزار اتودک - Solidwork - ICAD	3سال	خانم / آقا
2015	کارشناس خرید	فوق دیپلم یا لیسانس	آشنا به صنایع نفت و گاز - صنایع فولادی - خرید آهن و محصولات	3 سال	آقا
2010	انرژی انبر	فوق دیپلم	آشنا به برنامه منبازن صنعت	2 سال	آقا
2016	تکنسین برق صنعتی	فوق دیپلم فنی برق یا لیسانس	آشنا به مونتاژ انواع تابلوهای برق صنعتی، سیستم های کنترل، عیب یابی تابلوهای برق دستگاهها -	7 سال	آقا
2017	تکنسین برق صنعتی	دیپلم یا فوق دیپلم فنی برق	آشنا به تابلو های برق صنعتی مونتاژ تابلوهای برق 3 فاز -	3 سال	آقا
2025	مهندس ابزار دقیق کنترل	لیسانس یا فوق لیسانس مهندسی برق الکترونیک یا کنترل	- مسلط به نرم افزار های تخصصی - تسلط کامل بر تهیه مدارک و نقشه های مهندسی - توانایی هماهنگی و همکاری با سایر بخش های مهندسی - آشنایی با صنعت تجهیزات ابزار دقیق و راه انداز تر - آشنایی با سیستم های کنترل Siemens, Omron	10 سال	آقا
2026	مهندس ابزار دقیق کنترل	لیسانس یا فوق لیسانس مهندسی برق الکترونیک یا کنترل	- مسلط به نرم افزار های تخصصی سیستم های کنترل - تسلط کامل بر تهیه مدارک و نقشه های سیستم کنترل - توانایی هماهنگی و همکاری با سایر بخش های مهندسی - سالیانه نصب و راه اندازی سیستم های کنترل در پروژه های نفت و گاز	5 سال	آقا
2018	کنترل و برنامه ریزی پروژه	لیسانس	آشنا به صنایع نفت و گاز و فولادی	3 سال	خانم/ آقا

info@hatco.ir

دعوت به همکاری

شرکت دانش بنیان توربوتک فعال در زمینه طراحی توربین های گاز و بخار در راستای تکمیل کادر فنی خود،

در دو پوزیشن شغلی ، از علاقه مندان دعوت به همکاری می نماید.

کارشناس سازه توربین

فارغ التحصیلان و دانشجویان ترم آخر کارشناسی ارشد و دکتری در رشته مهندسی مکانیک طراحی کاربردی و رشته هوافضا گرایش سازه های هوایی، تحلیل عددی، طراحی و بهینه سازی توربین (بخار یا گاز) T آشنایی با مبانی مکانیک جامدات و تحلیل سازه

آشنایی با نرم افزار های تحلیل مکانیکی

کارشناس آیرودینامیک و انتقال حرارت

فارغ التحصیلان و دانشجویان ترم آخر کارشناسی ارشد و دکتری در رشته مهندسی مکانیک گرایش های تبدیل انرژی و رشته هوافضا گرایش های پیشرانش، آیرودینامیک

تحلیل عددی، طراحی و بهینه سازی آیرودینامیکی و حرارتی توربین (بخار یا گاز)، آشنایی با مکانیک سیالات و تحلیل عددی

آشنایی با نرم افزار های شبکه بندی

آشنایی با نرم افزار های تحلیل عددی

داشتن کارت پایان خدمت برای آقایان الزامی است

اشتغال تنها به صورت تمام وقت صورت میپذیرد

محیط جوان و پویا، محیط آکادمیک و صنعتی

بیمه تامین اجتماعی و تکمیلی

سرویس سواری رفت و آمد از درب منزل

محل کار ، شهرک صنعتی شمس آباد (کیلومتر ۴۵ تهران _ قم)

از متقاضیان عزیز خواهشمند است رزومه خود را به آدرس ایمیل زیر

ارسال نمایند.

(همچنین عنوان شغلی مورد نظر را هم ذکر بفرمایید)

Sh.karami@turbotec-co.com

سرپرست جهاددانشگاهی سمنان خبر داد:

آموزش بالغ بر ۲۰۰۰ سرباز در طرح سرباز مهارت



علی منصفی راد از آموزش ۲ هزار سرباز وظیفه در قالب طرح جامع مهارت آموزی کارکنان وظیفه (سرباز مهارت) در استان سمنان خبر داد. به گزارش روابط عمومی جهاددانشگاهی استان سمنان، علی منصفی راد سرپرست جهاددانشگاهی سمنان گفت: طرح جامع مهارت آموزی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح بر اساس تفاهم نامه‌ای مشترک بین وزارت ورزش و جوانان و ستاد کل نیروهای مسلح با بهره‌گیری از تون تخصصی جهاددانشگاهی در استان سمنان اجرا می‌شود. وی افزود: در این طرح به منظور استفاده از ظرفیت علمی، فرهنگی، فناوری، آموزشی و کارآفرینی، دوره‌های مهارت‌آموزی اشتغال و مهارت‌های زندگی جمعا به مدت ۴۸ ساعت به صورت غیر حضوری توسط وزارت ورزش و جوانان و با برنامه ریزی جهاددانشگاهی برگزار می‌شود.

سرپرست جهاددانشگاهی سمنان اضافه کرد: با همکاری مرکز آموزش پدافند هوایی سمنان و برنامه ریزی‌های انجام شده توسط جهاددانشگاهی استان سمنان، به عنوان مجری دوره‌های آموزشی طرح، تاکنون بیش از ۱۰ دوره آموزشی برای سربازان وظیفه در سمنان برگزار شده است.

منصفی راد اضافه کرد: دوره‌های مذکور در استان سمنان در هر ماه با سهمیه ۲۶۷ نفر برای نیروهای وظیفه اجرا می‌شود که تاکنون ۱۰ دوره آموزشی برای دو هزار سرباز وظیفه در قالب (در هر مرحله دو دوره) در سمنان برگزار شده است. وی تصریح کرد: این دوره‌ها مشتمل بر دو بخش شامل «آشنایی با مهارت‌های زندگی به میزان ۱۲ ساعت و آشنایی با مهارت‌های عمومی اشتغال و کارآفرینی به میزان ۳۴ ساعت» برنامه ریزی شده است. همچنین ۲ عنوان کتاب آموزشی با عنوان کارآفرینی و مهارت‌های کسب و کار و مهارت‌های زندگی که به همت جهاددانشگاهی تهیه و به چاپ رسیده است، در بازه زمانی در اختیار سربازان قرار گرفته است.

سرپرست جهاددانشگاهی سمنان افزود: سربازان پس از مطالعه کتاب در یک کلاس آموزشی به صورت حضوری جهت مشاوره و رفع اشکال شرکت می‌نمایند و بلافاصله پس از برگزاری آموزش حضوری و با هماهنگی مرکز رزم مقدماتی آزمون پایانی برگزار می‌شود.

سردار مه‌ری مطرح کرد

تسهیلات ویژه برای سربازان دارای گواهینامه مهارت آموزی



رئیس سازمان وظیفه عمومی انتظامی کشور گفت: در صورت تایید طرح آنان توسط مراجع مربوطه، می‌توانند از تسهیلات بانکی بهره‌مند شوند. به گزارش سایت ناجا، رئیس سازمان وظیفه عمومی انتظامی کشور می‌گوید سربازان ماهر منقذی خدمت ساکن تهران برای بهره‌مندی از تسهیلات فوق می‌توانند فرم مربوطه را دریافت و پس از تکمیل آن

مشاور عالی قرارگاه مرکزی مهارت آموزی سربازان

سند ملی مهارت آموزی و اشتغال سربازان تصویب شد



مهارت آموزی سربازان، ایجاد ارتباط میان سامانه‌های مشاوره تحصیلی و هدایت تحصیلی، اعطای تسهیلات حمایتی، خوداشتغالی و کارآفرینی و... از جمله این سیاست‌های اجرایی ۱۵ گانه است.

کمالی افزود: این سند که چندی پیش به تصویب رسید به زودی و در جلسه‌ای با حضور ریاست ستاد کل نیروهای مسلح و همچنین با حضور شماری از وزرا و روسای سازمان‌ها و دستگاه‌های مسئول در مهارت آموزی سربازان رونمایی نیز خواهد شد.

به گفته کمالی، رونمایی از این سند به منزله ابلاغ آن محسوب می‌شود و دستگاه‌های مختلف و دارای مسئولیت نیز باید از آن پیروی کنند.

مشاور عالی قرارگاه مرکزی مهارت آموزی سربازان ستاد کل نیروهای مسلح از تصویب سند ملی مهارت آموزی اشتغال سربازان خبر داد.

سردار موسی کمالی در گفت‌وگو با ایسنا، در این باره گفت: سند ملی مهارت آموزی و اشتغال کارکنان وظیفه نیروهای مسلح در چهار محور مهارت آموزی متناسب با نیازها، بهره‌گیری از ظرفیت‌های ملی، استقرار سامانه‌های مهارت و اشتغال و حمایت از کارآفرینی و اشتغال به تصویب رسیده است.

وی با بیان اینکه این راهبردهای چهارگانه دارای ۱۵ سیاست اجرایی هستند، گفت: آینده پژوهی مشاغل و مهارت‌ها، حمایت از تشکیل تعاونی‌های متشکل از کارکنان وظیفه ماهر، ساماندهی و تربیت مربی دوره‌های

معاون آموزشی جهاد دانشگاهی اردبیل:

آموزش ۳ هزار و ۸۴۳ سرباز وظیفه در فاز سوم طرح ملی سرباز مهارت استان اردبیل



در راستای انعقاد تفاهم‌نامه همکاری مشترک جهاد دانشگاهی و اداره کل ورزش و جوانان استان اردبیل در سال ۳۰۱۴۰۰ هزار و ۸۴۳ سرباز وظیفه در قالب فاز سوم طرح ملی سرباز مهارت در استان آموزش‌های مهارتی و اشتغال را طی نمودند. پهرنگ کوهی در گفت‌وگو با ایسنا، اظهار کرد: طی تفاهم‌نامه همکاری صورت گرفته فی مابین جهاد دانشگاهی و اداره کل ورزش و جوانان استان اردبیل در خصوص اجرای طرح سرباز مهارت، ۳ هزار و ۸۴۳ سرباز وظیفه از آموزش‌های مهارتی و اشتغالی این طرح بهره‌مند می‌گردند.

وی افزود: آموزش این تعداد از سربازان وظیفه در مرکز آموزشی شهید بیگلری ناجا شهرستان مشگین شهر و مرکز آموزشی شهید مدنی ناجا شهرستان اصلاندوز انجام داده و طی آن دوره‌های "مهارت عمومی کارآفرینی و اشتغال" و "مهارت‌های زندگی" به همت این نهاد در این یادگان‌های آموزشی در حال برگزاری است. معاون آموزشی جهاد دانشگاهی اردبیل تصریح کرد: تمامی سربازان وظیفه که در قالب این دوره‌ها آموزش می‌بینند، پس از پایان دوره از سوی معاونت آموزشی جهاد دانشگاهی گواهینامه معتبر دریافت می‌نمایند.



دعوت به همکاری

«کارشناس واحد آنلاین (برخط)»

نام شرکت: شرکت کارگزاری شهرستان تهران
حداقل کارشناسی حسابداری، اقتصاد، مدیریت یا کامپیوتر سابقه کار ۲ سال
شرایط اداری: آشنا با قوانین و مقررات بازار سرمایه و تسلط بر مفاهیم مرتبط با واحد آنلاین
سایر شرایط: داشتن روحیه همکاری و تعامل قوی، تعهد بالا در اجرای امور محوله، دقت نظر بالا، روابط عمومی بالا، مسئولیت پذیر لطفاً رزومه خود را با موضوع «کارشناس واحد آنلاین (برخط)» به آدرس زیر ارسال نمایید:

Jobbroker1373@gmail.com

دعوت به همکاری

یک شرکت دانش بنیان

جهت فعالیتهای تحقیق و توسعه ای خود در تهران نیاز به همکاری پسادکترا در رشته‌های زیر دعوت به همکاری می‌نمایند:
رشته‌های شیمی آلی، سولولی و مولکولی و بیوتکنولوژی
داشتن حداقل ۳ مقاله معتبر چاپ شده علمی
نگذشتن سه سال از فارغ التحصیلی ضروری است
متقاضیان واجد شرایط می‌توانند رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند.

environmentiran2020@gmail.com

دعوت به همکاری

نیروی تضمین کیفیت ساکن کرج در یک شرکت داروسازی

لیسانس/افوق لیسانس
ترجیحاً شیمی، مهندسی شیمی، میکروبیولوژی
حداقل یکسال سابقه کار مرتبط در شرکت داروسازی آشنا به فرایندهای رسیدگی به اعتراضات، محصولات نامنتطب(OOS)، کنترل تغییرات، ارزیابی ریسک
زبان انگلیسی بسیار خوب
word و excel بسیار خوب
محل کار: هشتگرد کرج
مزایا: ناهار، سرویس، وام
ارسال رزومه به

z.mahdi0014@gmail.com

دعوت به همکاری

«کارشناس اجرایی صندوق‌های سرمایه گذاری»

نام شرکت: شرکت تامین سرمایه شهرستان تهران
کارشناسی یا کارشناسی ارشد در رشته‌های مرتبط مالی، اقتصاد، حسابداری و مدیریت
تسلط به نرم افزار رایان هم‌افزا، مسلط به قوانین صندوق‌ها و انجام کلیه امور اجرایی صندوق‌ها، برگزاری مجامع، پاسخگویی به سهامداران، متولی، سازمان بورس، تسلط بر مجموعه نرم افزار office.
مسئولیت پذیری و داشتن روحیه پاسخگویی، توانایی کار در فشار و تراکم کاری بالا، انعطاف پذیری بالا
حداقل ۱ سال سابقه کاری مرتبط
لطفاً رزومه خود را با موضوع «کارشناس اجرایی صندوق» به آدرس زیر ارسال نمایید:

info@damavand-ib.ir

دعوت به همکاری

«کارشناس ارشد حسابداری»

قوانین و مقررات مالیاتی، بیمه‌ای و حقوق و دستمزد، آشنایی با نرم افزارهای حسابداری و مالی رایان هم افزا
دارای روحیه مسئولیت پذیری، کار گروهی و تعامل، متعهد و پیگیر، منظم و دقیق در انجام امور محوله، تسلط بر نرم افزار آفیس
لطفاً رزومه خود را با موضوع «کارشناس ارشد حسابداری» به آدرس زیر ارسال نمایید:

S_fh123@yahoo.com

دعوت به همکاری

«معامله گر - ترجیحاً آقا»

نام شرکت: شرکت کارگزاری فارابی - شهرستان تهران
کارشناسی مدیریت، اقتصاد، مهندسی مالی، مهندسی صنایع، حسابداری...
حداقل ۲ سال تجربه کاری مرتبط در حوزه بازار سرمایه
آشنایی با قوانین بازار سرمایه و ابزارهای مالی، سابقه فعالیت مرتبط در حوزه معامله گری
دارای مدرک معامله گری استیشن
لطفاً رزومه خود را عنوان «معامله گر - تهران» به آدرس زیر ارسال نمایید:

Jobs@irfarabi.com

دعوت به همکاری

یک شرکت جهت تکمیل کادر فنی خود نیاز به نفرات ذیل دارد:

کارشناس مهندسی مکانیک حداقل ۳ سال سابقه کار آشنا به استانداردهای نفت و گاز و طراحی مخازن تحت فشار با نرم افزار PV ELIT
مسلط به اتوکد و نقشه کشی صنعتی
کارشناس نقشه کشی حداقل ۳ سال سابقه کار مسلط به نرم افزار اتوکد و تهیه نقشه‌های مخازن تحت فشار و MTO
کارشناس مکانیک حداقل ۳ سال سابقه کار آشنا به استانداردهای نفت و گاز و بازرسی‌ها جهت کنترل کیفیت محل کارخانه شهرک صنعتی صفادشت به همراه سرویس ایاب و ذهاب و ناهار

petronikan.tajhiz@gmail.com



مقام معظم رهبری نیز در دیدار کارآفرینان
عرصه های مختلف تولیدی، صنعتی، مهندسی،
کشاورزی و خدمات فرمودند. ایران بزرگ
امروز بیش از هر زمان دیگر به کار و کارآفرینی
نیاز دارد تا همچون عقاب تیز پرواز، در فضای
پیشرفته و ابدانی و انشطار آوج گیرد. وباز سی
فرماید ایران به موازات نیاز به علم، به پنجه
های کارآید هم نیاز دارد



بازارکار

صاحب امتیاز:
جهاد دانشگاهی

مدیر مسوول و سردبیر:
امیرعلی بنیام

زمینه انتشار: اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی و سیاسی

ادرس هفته نامه: تهران، خیابان انقلاب اسلامی، خیابان فخرآری، ابتدای خیابان شهدای زاهدی شرقی، شماره ۷۲، ساختمان شماره ۳ جهاددانشگاهی

تلفن: ۶۶۹۷۱۳۵۴
 شماره: ۶۶۹۷۱۳۵۹
 e-mail: info@bazarekar.ir

درد خیرها، دیدگاهها و گزارشها در این نشریه صرفا به منظور اطلاع رسانی صورت گرفته و الزامیه متزله نماند. آنها از سوی جهاددانشگاهی نیست.

بهمن ماه؛

پنجمین نمایشگاه بین المللی کار ایران (ایران جابکس) برگزار می شود

پنجمین نمایشگاه بین المللی کار ایران (ایران جابکس) و دومین نمایشگاه بین المللی آموزش، خدمات و تکنولوژی های نوین آموزشی و صنایع وابسته همزمان برگزار می شود. به گزارش بازار کار، این دو نمایشگاه با موضوعات اشتغال، کارپایی داخلی و خارجی و حمایت از مشاغل داخلی در محل دائمی نمایشگاه های بین المللی تهران از تاریخ ۲۷ تا ۳۰ بهمن برگزار می شود.

از سوی صندوق کار آفرینی امید؛

طراحان مد و لباس با الگوی اسلامی و ایرانی حمایت می شوند

مدیرعامل صندوق کارآفرینی امید با تاکید بر اینکه طراحی را باید در تولید و زنجیره ارزش پوشاک تعریف کرد، گفت: طراحی لباس و پارچه داخلی باید در جامعه ملموس شود. در ادامه این نشست، دبیر انجمن طراحان لباس و پارچه بیان داشت: طراحی لباس و پارچه با توجه به سهم بالا در زنجیره ارزش پوشاک و استانداردها، بسیار معتبر و دارای کارکردهایی است. «علی دهقان» اضافه کرد: طراحی ۲۵ درصد در زنجیره پوشاک سهم دارد، در صورتی که از طراحی حمایت شود پوشاک می تواند به چیران خسارت اقتصاد تک محصولی بپردازد و در همین زمینه باید از ظرفیت های بومی و محلی در طراحی مد و لباس بهره برد. وی افزود: انجمن طراحان لباس و پارچه با ارائه آموزش های لازم، نقطه اتصال طراحان به تولید فعال است. دبیر انجمن طراحان لباس و پارچه با اشاره به اینکه امروز طراحی مد و لباس در داخل کشورمان مورد استقبال جوانان قرار گرفته است، گفت: طراحی تضمین کننده نقش زیبایی و اندیشه در تولید یک مجموعه است که تشخیص اجتماعی افراد را نشان می دهد.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید
<http://news.bazarekar.ir/01/Fa/News/350851>

جایزه ملی زیور آلات و طراحی جواهرات ایرانی

رویدادی برای جهانی کردن جواهرات ایرانی

رویدادی است که هدف اصلی برگزارکنندگان آن اشاعه فرهنگ ایرانی در قالب صادرات و تجاری سازی زیورآلات ایرانی در کشورهای خارجی است. «جایزه ملی زیورآلات و طراحی جواهرات ایرانی» رویدادی است که هدف اصلی برگزارکنندگان آن اشاعه فرهنگ ایرانی در قالب صادرات و تجاری سازی زیورآلات ایرانی در کشورهای خارجی است. مهندس سوده صوفی، مسوول اداره برنامه ریزی و توسعه پارک ملی علوم و فناوری های نرم و صنایع فرهنگی در گفتگو با خبرنگار سپاس دربار «جایزه ملی زیورآلات و طراحی جواهرات ایرانی» گفت: از آنجایی که یکی از اصلی ترین اهداف مجموعه پارک ملی علوم و فناوری های نرم و صنایع فرهنگی تجاری سازی این صنایع است، بنابراین هدف ما از برگزاری این رویداد، تجاری سازی زیورآلات و افزایش صادرات آن است. گفتنی است، در این زمینه به طور پراکنده فعالیت هایی از سوی برخی نهادهای متولی میراث فرهنگی انجام شده اما تاکنون فعالیت منسجمی از سوی هیچ سازمانی به ثمر نرسیده است. وی گفت: ازآوری یکی از اساسی ترین مضلات ما در کشور است که مجموعه پارک ملی علوم و فناوری های نرم و صنایع در تلاش است با تجاری سازی محصولات اینچنینی در بازارهای خارجی تا حدی به رفع این معضل کمک کند.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید
<http://news.bazarekar.ir/01/Fa/News/350796>

دبیر جشنواره جایزه فیروزه در استان قم:

تمدید ارسال آثار به جشنواره جایزه فیروزه تا ۵ بهمن ماه

دبیر جشنواره جایزه فیروزه در استان قم گفت: به دلیل استقبال هنرمندان از برگزاری جشنواره جایزه فیروزه در قم، مدت زمان ارسال آثار به این جشنواره تا پنجم بهمن ماه تمدید شد. به گزارش بازار کار، سیدرسول موسوی نژادیان، با اشاره به برگزاری جشنواره کالاها و محصولات فرهنگی فیروزه اظهار کرد: این جشنواره با هفتمین جشنواره جایزه فیروزه با موضوعات هدایای فرهنگی (خرمهره، چرمدوزی، منبت کاری)، محصولات فرهنگی تفریحی (اسباب بازی)، عروسک و نوشت افزار در قم برگزار می شود. وی با اشاره به اهداف برگزاری جشنواره جایزه فیروزه بیان کرد: ترویج، تولید و صرف کالاها و محصولات فرهنگی ایرانی اسلامی با نگاه ویژه به محصولات فرهنگی اقوام ایرانی و تشویق تولیدکنندگان به تولید کالاهای فرهنگی با اولویتها و نیازهای کشور از جمله اهداف این رویداد محسوب می شود. دبیر جشنواره جایزه فیروزه در استان قم گفت: از جمله اهداف برگزاری این جشنواره ترویج و توسعه فرهنگ کارآفرینی، خلاقیت و نوآوری در حوزه صنایع خلاق، زمینه سازی به منظور هم افزایی شرکت کنندگان صنایع خلاق، رونق بازار مصرف کالاهای فرهنگی داخل کشور است.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید
<http://news.bazarekar.ir/01/Fa/News/News.aspx?nwsId=350789>

مهدی کاتب

مرکز نوآوری «فرش» راه اندازی می شود

رئیس کانون هماتنگی دانش، صنعت و بازار فرش دستباف معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری از راه اندازی مرکز نوآوری حوزه «فرش» خبر داد. به گزارش بازارکار به نقل از معاونت علمی و فناوری، مهدی کاتب گفت: فعالیت عمده کانون فرش دستباف، با دغدغه ها و مشکلات جامعه فرش و زنجیره عرضه این محصول ارتباط دارد و از مرحله تامین، تولید عملیات، عملیات تکمیلی، فروش، بازرگانی و خدمات پس از فروش را در بر می گیرد. بیات خاطر نشان کرد: این کانون برای هماهنگی بیشتر در میان فعالان این حوزه و با نگاه نوآوری و کارآفرینی پدید آمده است. هیچ تأییدی بر روی انجام کارهای تکراری نیست. بیات ادامه داد: در واقع این کانون پلی است میان مسئولان، فعالان فرش دستباف، دانشگاهیان کارآفرین و حتی متخصصان و فعالان این حوزه که در خارج از کشور حضور دارند. این هماهنگی سبب می شود تا نوآوری های بیشتری به بازار وارد شده و در نتیجه حجم بیشتری از فرش ایران صادر شود. رئیس کانون هماتنگی دانش، صنعت و بازار فرش دستباف معاونت علمی و فناوری اضافه کرد: کانون همچنین محلی امن برای مشاوره، تسهیلات و امکانات است، به همین دلیل، نقش متولی

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید
<http://news.bazarekar.ir/01/Fa/News/350796>

مدیر توانمندسازی صندوق نوآوری و شکوفایی

۳۰۰ میلیون دلار به طرح های فناورانه مصوب در صندوق نوآوری اختصاص یافت

مدیر توانمندسازی صندوق نوآوری و شکوفایی گفت: طی یکسال گذشته در صندوق نوآوری ۲۷۰۰ طرح فناورانه مصوب شد که بالغ بر ۳۰۰ میلیون دلار برای تامین مالی آن تخصیص پیدا کرده است. به گزارش بازار کار، کلینیک مدیریت صادرات دانش بنیان، برای توسعه بازار محصولات دانش بنیان و آشنایی بیشتر شرکت های دانش بنیان با فرصت ها و چالش های حضور در بازارهای بین المللی، رویداد «یکشنبه های صادراتی» را به صورت هفتگی برگزار می کند. در این رویداد یک هیات تجاری از بازارهای هدف تجاری با شرکت های دانش بنیان به صورت حضوری و آنلاین دیدار می کند و ضمن آشنایی با توانمندی های شرکت های دانش بنیان در هر حوزه، امکانات و فرصت های حضور آنها در بازار کشور هدف را تشریح و بررسی می کنند. بیست و پنجمین رویداد «یکشنبه های صادراتی» صندوق نوآوری و شکوفایی صبح یکشنبه ۲۰ دی ماه سال جاری با حضور یک هیات تجاری از کشور سوریه در حوزه ایمنی و تجهیزات پلیس به منظور ارائه مشاوره و مدیریت صادرات محصولات دانش بنیان در محل صندوق نوآوری برگزار شد. بر اساس این گزارش، در این رویداد که با موضوع پذیرش هیات تجاری از کشور سوریه در حوزه ایمنی و تجهیزات پلیس برگزار شد، دکتر مریمه شاوردی، مدیر توانمندسازی صندوق نوآوری و شکوفایی در سخنانی با بیان اینکه نیروی انسانی ماهر از ضروری ترین اجزا برای توسعه فناوری و نوآوری در هر کشوری است، گفت: در ایران بیش از هزار دانشگاه دولتی و غیردولتی وجود دارد که نیروی انسانی را در رشته های مهندسی و علوم انسانی تربیت می کند و در کنار این دانشگاهها نیز مراکز رشد و پارک های علم و فناوری وجود دارد که فضایی را برای کارآفرینی مبتنی بر فناوری و نوآوری فراهم می کنند.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید
<http://news.bazarekar.ir/01/Fa/News/350766/300>

از سوی سرپرست دانشگاه مطرح شد؛

۵۷ رشته جدید بر اساس نیاز بازار کار در دانشگاه جامع علمی کاربردی راه اندازی می شود

۵۷ رشته جدید در حوزه فضای مجازی و فناوری اطلاعات در دانشگاه جامع علمی کاربردی راه اندازی می شود. به گزارش بازار کار از روابط عمومی دانشگاه جامع علمی کاربردی، دکتر حسین بلندی رئیس دانشگاه جامع علمی کاربردی در مراسم تکریم و معارفه مسئول نهاد مقام معظم رهبری در این دانشگاه که با حضور حجت الاسلام والمسلمین دکتر رستمی رئیس نهاد نمایندگی مقام معظم رهبری در دانشگاه های کشور برگزار شد، اظهار داشت: براساس برآوردهای انجام شده تا بهمن ماه سال جاری جاری جمعیت دانشجویی دانشگاه جامع علمی کاربردی به حدود ۲۸۰ هزار نفر برسد. با این تعداد دانشجو در سراسر کشور، وجود رابطین نهاد در هر استان برای پیگیری و انجام وظایف مربوط به این نهاد بیش از پیش مورد نیاز بوده و از مهم ترین اموری است که باید صورت پذیرد. دکتر بلندی افزود: با توافقی که با مرکز ملی فضای مجازی داشته ایم و با توجه به نیاز جدی به آموزش های سایبری در حوزه نرم افزاری و سخت افزاری در کشور، کمیته هایی در معاونت آموزشی دانشگاه تشکیل شده تا با همکاری مرکز ملی فضای مجازی، ۵۷ رشته جدید را در حوزه فناوری اطلاعات و فضای مجازی تدوین و اجرا نماید. دکتر بلندی تصریح کرد: آن شالله تا مهرماه سال آینده ۱۰۰ رشته جدید براساس نیاز بازار کار در دانشگاه جامع علمی کاربردی راه اندازی خواهد شد. یکی از کارهای جدیدی که در برنامه داریم این است که روند جذب مدرسان بایزینی گردد و بسیاری از مدرسانی که در اثر فرآیندهای اشتباه حذف گردیده اند به فضای آموزشی دانشگاه برگردند.

او یک کار آفرین اجتماعی است

نیم نگاهی به زندگی علیرضا نبی کار آفرین

اما زندگی علیرضا نبی تغییر می کند، بگه دانشگاه می رود، تحصیلات عالی را ادامه می دهد و به جایی می رسد که می تواند دست موهبتانش را بگیرد. اما این کمک و نیکوکاری آن قدر خلاقانه است که هر خواننده و شنونده ای را به شگفتی وامی دارد. علیرضا نبی بعد از احداث کارخانه های، تنها شرط ورود کارگران را محدود می کند به این که سابقه داشته باشند! در واقع فقط کسانی را به کار می گیرد که پیش از این سابقه داشته اند، درد و بدبختی را کشیده اند و هیچ جای دیگر به آنها اعتماد نکرده اند!

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید
<http://news.bazarekar.ir/01/Fa/News/350854>

جشنواره مد و لباس «صبا» فراخوان شد

جشنواره مد و لباس منتخب صبا، نخستین رویداد تخصصی منطقه ای با حمایت از کسب و کارهای خرد تا ۱۶ بهمن سال ۱۴۰۰ فراخوان شد. به گزارش بازار کار، دبیر جشنواره مد و لباس صبا اظهار داشت: این جشنواره رویدادی فراگیر در حوزه هنر-صنعت مد و لباس است که در راستای تحقق مفاد ماده (۳) قانون ساماندهی مد و لباس کشور مصوب ۱۳۸۵ مجلس شورای اسلامی با هدف احیای فرهنگ بومی و سنتی مناطق مختلف کشور فراخوان شد. «مژده صفایی» افزود: این جشنواره در سه بخش طراحی لباس اجتماعی، پارچه و آرایه های تزئینی برگزار می شود. وی ادامه داد: برگزاری جشنواره های مد و لباس تلفیقی، تلاشی در راستای ایجاد انگیزه، اغناء روحیه طراحان، دانش اموزگان و اطلاع از یافته های جدید در حوزه های مختلف مد و لباس است که برگزاری این جشنواره ها، به جمع و انتقال تجربیات، برقراری ارتباط مستقیم و رو در روی کارآفرینان و ایجاد زمینه برای فعالیت های خلاقانه کمک شایانی می کند. دبیر جشنواره مد و لباس صبا گفت: همچنین شناسایی و حمایت از کارآفرینان حوزه مد و لباس، آنان را به سمت اشتغال سوق می دهد که در همین راستا صندوق کارآفرینی امید با حمایت نسبت به ایجاد بستری رقابتی برای انتخاب برترین فعالان این حوزه اقدام می کند.