

مقام معظم رهبری
مجموعه‌ای که برای ایجاد اشتغال در کشور کار می‌کند،
باید مثل اتاق جنگ دوران دفاع مقدس که شب و روز نمی‌شناخت، کار کند.



اولتیماتوم قالیباف به وزیر اقتصاد برای بهبود شرایط کسب و کار

رئیس مجلس شورای اسلامی با بیان اینکه همه ما می‌دانیم تا این لحظه علیرغم اینکه درگاه ملی راهاندازی شده برای مردم ثمری نداشته است گفت: زیننده کشور ما نیست که در حوزه کسب و کار رتبه ۱۲۷ را داشته و سه رقمی باشیم.

هفته نامه

۱۲ صفحه

قیمت: ۵۰۰۰ تومان

پیشرو در ترویج و ارتقاء
فرهنگ، کار آفرینی و خودباوری

بازار کار

ابلاغ سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی از سوی رهبر معظم انقلاب

سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی به منظور جامعیت دادن و انسجام بخشی به تلاش‌های نظام و ایجاد جهش در این زمینه ابلاغ شده و با توجه به اهمیت و جامعیت آن به‌عنوان یک سند بالادستی، تحقق آن مستلزم تغییرات اساسی در قوانین و مقررات جاری و تلاش‌های جدی در این عرصه است.



دوشنبه ۲۹ فروردین ۱۴۰۱ - ۱۶ اردیبهشت ۱۴۴۳ - ۱۸ آوریل ۲۰۲۲ - سال بیست و دوم - شماره ۱۲۵۷

معاون توسعه مدیریت وزارت بهداشت اعلام کرد

وجود ۲۳۰ هزار پست خالی و برنامه وزارت بهداشت برای جذب ۱۰۰ هزار نیرو در کشور



ثبت ۳۰۰ هزار فرصت شغلی در سامانه جستجوی شغل

۲

گزارش بازار کار از همایش روز ملی منابع انسانی

۱۲۵۷

جزئیات خرید بیمه دوران سربازی و جذب امریه در دستگاه‌ها

۸

گفت و گو با نخستین بانوی دریانورد ایران

۱۰

تشریح برنامه‌های وزارت کار برای توسعه تأمین اجتماعی و اشتغال

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: با ابلاغ سیاست‌های تأمین اجتماعی از سوی مقام معظم رهبری، نقشه راهی برای اقدامات اساسی وزارت مردم در حوزه‌های مختلف ترسیم شد.



بازنگری در وظایف پارک‌های علم و فناوری در راستای توسعه اشتغال

زلفی گل با اشاره به اینکه وزارت علوم در حال تدوین سند ملی نظام نوآوری است، گفت: باید جایگاه پارک‌های علم و فناوری در این نظام روشن شود و در این راستا بازنگری وظایف و مأموریت‌های پارک‌های علم و فناوری ضروری است.



وجود ۲۳۰ هزار پست خالی در وزارت بهداشت جذب ۱۰۰ هزار نیرو در انتظار مجوز



معاون توسعه مدیریت وزارت بهداشت با بیان اینکه حدود ۲۳۰ هزار پست خالی در وزارت بهداشت بلا تصدی است، گفت: درخواست ما از سازمان امور اداری و استخدامی این است که با درخواست مجوز جذب ۱۰۰ هزار نفری که از وزارت بهداشت برای آنان ارسال شده است، موافقت کنند.

به گزارش بازار کار، بهروز رحیمی، معاون توسعه مدیریت و منابع وزارت بهداشت در پاسخ به این پرسش که «سرانجام تبدیل وضعیت نیروهای مختلف شاغل در وزارت بهداشت به کجا رسید؟» اظهار داشت: قریب به یکصد هزار نیرو در وزارت بهداشت داریم که به صورت قراردادی، نیروی شرکتی، طرحی، اختیاری و اجباری و ... در سطوح تخصصی و غیر تخصصی و فنی فعالیت می‌کنند.

وی با بیان اینکه حدود ۲۳۰ هزار پست خالی در وزارت بهداشت بلا تصدی است، ادامه داد: مذاکرات و مکاتبات زیادی را با سازمان امور اداری و استخدامی داشته‌ایم، با توجه به اینکه کمبود نیروی انسانی در وزارت بهداشت مشهود و جدی است.

معاون توسعه مدیریت و منابع وزارت بهداشت با اشاره به ضرورت تأمین نیروی انسانی در وزارت بهداشت، خاطر نشان کرد: در دوران همه گیری و شیوع کرونا، به شدت با کمبود نیروی انسانی مواجه بودیم که باعث شده بود با توجه به بروکراسی سخت در جذب نیروی انسانی، ناگزیر نیروهای تمدید طرح را مجدد تمدید کنیم و از طرف دیگر دغدغه رهبر معظم انقلاب بوده است که در روز پرستار به امنیت شغلی کارکنان نظام سلامت اشاره کردند.

رحیمی در گفت‌وگو با فارس ابراز کرد: درخواست ما از سازمان برنامه و امور اداری و استخدامی این است که با درخواست مجوز جذب ۱۰۰ هزار نفری که از وزارت بهداشت برای آنان ارسال شده است، موافقت کنند و اجازه دهند آزمون استخدامی با اولویت مدافعان سلامت که در دوران همه گیری ویروس کرونا ایثارگری کرده‌اند برگزار شده و همین افراد را بتوانیم تبدیل وضعیت کنیم.

معاون توسعه مدیریت و منابع وزارت بهداشت اظهار داشت: تأکید قانون این است که هر استخدامی در قالب آزمون باشد و دغدغه اصلی ما ایجاد امنیت شغلی و تبدیل وضعیت این نیروهاست که باید سازمان برنامه و همچنین سازمان اداری و استخدامی نگاه ویژه تری به حوزه سلامت داشته باشند.

بانک رفاه کارگران

آگهی دعوت به همکاری بانک رفاه کارگران

بانک رفاه کارگران با استعانت از خداوند متعال، در نظر دارد به منظور تأمین بخشی از نیروی انسانی مورد نیاز خود از میان افراد واجد شرایط با مدرک تحصیلی کارشناسی و کارشناسی ارشد جهت بکارگیری در **مشاغل بانقدار** و به منظور اشتغال در واحدهای بانک در سراسر کشور، از طریق آزمون کتبی، مصاحبه تخصصی و رفتاری، پس از تأیید صلاحیت‌های عمومی (گزینش)، احراز توانایی‌ها و سلامت کامل جسمانی، به صورت قراردادی و «مزایا شامل بیمه درمان و بازنشستگی تأمین اجتماعی» دعوت به همکاری می‌نماید.

متقاضیان می‌توانند جهت کسب اطلاعات بیشتر و ثبت نام در آزمون استخدامی از تاریخ ۱۴۰۱/۰۱/۲۲ لغایت ۱۴۰۱/۰۲/۰۵ به پایگاه اینترنتی بانک رفاه کارگران به نشانی www.refah-bank.ir مراجعه نمایند.

مدیریت امور سرمایه انسانی بانک رفاه کارگران
اداره منابع انسانی

مدیریت بازار کار به وسعت ایران و افغانستان

امیرعلی بینام

در حالی که دشمنان منطقه ای و جهانی ایران اسلامی برای ائتلاف افکنی بین دو ملت ایران و افغانستان در تب و تاب و تلاش هستند که واقعیت میدانی در این عرصه چیز دیگری است؛ به عبارت دیگر با سقوط دولت اشرف غنی احمدزی که به تسلط طالبان بر پهنه افغانستان منجر شد، بار دیگر میلیون‌ها افغانستانی به سوی مرزهای ایران سرازیر شدند، آمار از حضور بی سابقه پناهندگان به ایران حکایت دارد و این در حالی است که کشورمان خود به تازگی از شرایط سخت کرونایی خارج شده و همچنان سایه تحریم‌ها نیز بر کشورمان سنگینی می‌کند.

گرچه منش و مشی ایران همواره بر حمایت از ملت‌های منطقه بویژه افغانستانی‌ها استوار بوده و در طول دهه‌های گذشته، کشورمان نقش دایه مهربانتر از مادر را برای پناهجویان و کارجویان افغانستانی ایفا نموده است اما در شرایط کنونی ذکر نکاتی خالی از لطف نیست:

اول اینکه ایران اسلامی در حال حاضر میلیون‌ها جوان بیکار و جویای کار دارد، بنابراین دستگاه‌های متولی مثل وزارت کشور و کار و - باید در پذیرش پناهجویان سیاست‌های مقتضی و مناسب را در نظر بگیرند.

دوم اینکه سرازیر شدن میلیون‌ها پناهجو علاوه بر چالش‌ها و آسیب‌های فرهنگی و اجتماعی می‌تواند تأثیر مستقیم خود را بر بازار کار کشورمان داشته باشد، فراموش نکنیم بعد از سال‌ها و دهه‌ها، اتفاق میمونی برای حقوق و دستمزد کارگران کشورمان افتاده، میاداد در غیاب سیستم‌های مدیریتی، حمایتی و نظارتی کارفرمایان بنگاه‌ها و کارگاه‌ها نیروی نسبتاً ارزان خارجی را با هموطنان کارگر داخلی مبادله نموده یا دست به تعدیل و اخراج بزنند.

سوم اینکه همه مسئولان و دست‌اندرکاران به خوبی می‌دانند امسال سال تولید، دانش‌بنیان و اشتغال آفرین است؛ همچنین رهبر معظم انقلاب در ادامه شعار سال، سیاست‌های کلی و مصوب تأمین اجتماعی را برای اقدام به رؤسای قوای سه‌گانه و رئیس مجمع تشخیص مصلحت نظام ابلاغ کردند. این ابلاغیه بیش از هر چیز بر حرمت و کرامت نیروی کار، حمایت از کارگر و کارفرما، تعامل سازنده کارفرما و بیمه شده و توسعه کارآفرینی تأکید دارد، بنابراین باید با سیاست‌های سازنده، هدفمند و درست برای حفظ و صیانت از نیروی کار ایرانی بکوشیم و از نیروی انسانی کشورهای خارجی بویژه افغانستان با حفظ اصول نودوستی و حسن همجواری و همسایگی به شیوه درست استفاده کنیم.

مدیر جهاد کشاورزی محمود آباد خبر داد:

پرداخت ۵/۳ میلیاردی تسهیلات مشاغل خانگی در محمود آباد



مدیر جهاد کشاورزی محمود آباد از پرداخت ۵ میلیارد و ۳۰۰ میلیون ریال تسهیلات کم بهره در حوزه های مختلف مشاغل خانگی در این شهرستان خبر داد.

به گزارش خبرنگاری موج مازندران، محمد هادی زاده با اشاره به اینکه هدف از اجرای طرح ملی مشاغل خانگی، فرهنگسازی و ترویج کسب و کار خانگی، استفاده از ظرفیت مشاغل خانگی برای ایجاد اشتغال پایدار و مولد، بهبود معیشت و افزایش رفاه خانوار است، اظهار داشت: نقش مشاغل خانگی به عنوان یک فعالیت کارآفرینانه اثبات شده است.

وی ادامه داد: در راستای توسعه و تقویت هرچه بیشتر مشاغل خانگی، اعطای تسهیلات کم بهره به این بخش در دستور کار قرار گرفت و در سالهای اخیر نیز تسهیلات قابل توجهی به مشاغل خانگی پشتیبان و مستقل پرداخت شد.

مدیر جهاد کشاورزی محمودآباد گفت: سال گذشته در مرحله اول به ۱۰ نفر از متقاضیان در حوزه های مختلف کشاورزی اعم از پرورش گل و گیاه، پرورش گاو شیری، پرورش مرغ بومی و پرورش ماهی در استخرهای دو منظوره پنج میلیارد و ۳۰۰ میلیون ریال تسهیلات کم بهره با اقساط بلند مدت پرداخت شد.

وی تصریح کرد: برای مرحله دوم نیز به پنج نفر دو میلیارد ریال تسهیلات مصوب کارگروه استانی اخذ شد که در مرحله معرفی به بانک برای پرداخت است.

هادی زاده با اشاره به اینکه با تصمیمات اتخاذ شده برای سهولت صدور مجوز مشاغل خانگی و رفع موانع پیچیده و طولانی آن، صدور مجوز مشاغل خانگی در کمترین زمان ممکن قابل انجام است، افزود: جوانان چوینای کار می توانند با ثبت نام در سامانه مشاغل خانگی و ارائه درخواست مجوز و تحویل مدارک و تکمیل فرم های مربوطه در مدت کمترین زمان ممکن مجوز دریافت و مشغول به کار شوند.

فرماندار شهر کرد

۸۳ درصد از اعتبارات مشاغل خانگی شهرستان شهر کرد جذب شد



فرماندار شهر کرد با اشاره به لزوم اشتغال زایی در بخش های مختلف گفت: تاکنون ۸۳ درصد اعتبارات مشاغل خانگی این شهرستان در سال ۱۴۰۰ جذب شده است.

عبدالعلی ارزنگ در کارگروه اشتغال شهرستان شهرکرد تاکید کرد: در سال گذشته ۲۱۰ میلیارد ریال اعتبار برای تسهیلات مشاغل خانگی این شهرستان اختصاص یافت و در این راستا ۶۶۰ فقره پرونده در کمیته های فنی تکمیل و متقاضیان واجد شرایط به بانک های عامل معرفی و موفق به جذب ۸۳ درصد از این اعتبارات شدند.

وی افزود: جذب بقیه اعتبارات مرتبط با تسهیلات مشاغل خانگی در شهرستان شهرکرد با سرعت در حال انجام و اولویت های اصلی مسئولان این شهرستان است. مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی چهارمحال و بختیاری نیز گفت: با توجه به تمرکز جمعیت استان در سطح شهرستان شهرکرد، مقرر شد ۲۰ درصد از تعهد اشتغال استان در سال جاری در مناطق روستایی و شهری این شهرستان اجرا شود.

سرپرست اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان بیان کرد:

اختصاص ۴۰۰ میلیارد ریال تسهیلات به متقاضیان ایجاد شغل در سیستان و بلوچستان

سرپرست اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی سیستان و بلوچستان گفت: با امضای تفاه نامه وزارت متبوع و بانک توسعه تعاون، بیش از چهارصد میلیارد ریال تسهیلات به استان اختصاص یافته است.

به گزارش ایسنا، حامد ارشد در نشست با مدیر شعب بانک توسعه تعاون استان افزود: این تسهیلات بانکی از محل بند الف تبصره ۱۸ قانون بودجه در قالب تفاه نامه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به متقاضیان پرداخت می شود. وی اظهار داشت: افرادی که قصد ایجاد شغل را دارند و یا صاحبان کسب و کاری که بدنبال توسعه حرفه و فعالیت خود هستند می توانند در رشته های شغلی مرتبط با ورزش و جوانان، علوم پزشکی و فرهنگ و ارشاد اسلامی از این منابع بانکی استفاده کنند.

سرپرست اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان تصریح کرد: متقاضیان برای دریافت معرفی نامه می توانند به دستگاه مربوطه مراجعه تا پس از احراز شرایط، طرح آنها برای تأیید نهایی به کمیته فنی اشتغال استان ارجاع شود.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه کنید
<http://news.bazarekar.ir/01/Fa/News/353198>

عضو شورای اسلامی شهر شیراز:

مرکز مشاوره اشتغال شهرداری شیراز راه اندازی می شود

رئیس کمیسیون ساماندهی حاشیه نشینی شورای شهر شیراز اعلام کرد: مرکز مشاوره اشتغال شهرداری شیراز به زودی شکل خواهد گرفت تا همراه با آگاهی بخشی به جامعه، خانواده های نیازمند بتوانند مسیر مناسبی برای مهارت افزایی و کارآفرینی در پیش گیرند.

به گزارش بازار کار، سیده مریم حسینی اشاره به جلسه کمیسیون محرومیت زدایی شورای شهر شیراز که با حضور نماینده ولی فقیه در فارس برگزار شد، اظهار کرد: به جهت اهمیت موضوع، آیت الله دژکام نماینده ولی فقیه در استان فارس و امام جمعه شیراز با حضور در جلسه کمیسیون ساماندهی حاشیه نشینی و رفع محرومیت مناطق کم برخوردار ضمن آگاهی یافتن از اهداف و عملکرد این کمیسیون در سال گذشته، در جریان سیاست های عدالت محور این کمیسیون در سال جاری قرار گرفت.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه کنید
<http://news.bazarekar.ir/01/Fa/News/353190>

رییس اداره تعاون فردیس:

۶ هزار و ۵۰۰ فرصت شغلی در فردیس استان البرز ایجاد می شود



رییس اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی شهرستان فردیس استان البرز اعلام کرد: امسال طبق برنامه ریزی ۶ هزار و ۵۰۰ فرصت شغلی برای جویندگان کار در این شهرستان بر جمعیت ایجاد می شود.

«بهنام بهاروند» در گفت و گو با خبرنگار ایرنا افزود: سال گذشته چهار و ۵۰۰ نفر سهمیه اشتغال فردیس بود که محقق شده است.

وی به آمارو ارقام رسیدگی به شکایات کارگر کارفرمایی، تعاونی ها و هم چنین برقراری بیمه بیکاری در سال ۱۴۰۰ اشاره کرد، افزود: تعداد پرونده های تشکیل شده برای دعاوی حوزه کارگری و کارفرمایی در سال ۱۴۰۰ نسبت به سال ۱۳۹۹، ۲۵ درصد رشد داشته و به یک هزار و ۶۰۵ مورد رسیده است.

وی ادامه داد: با توجه به شیوع بیماری کرونا و تعطیلی و کاهش فعالیت های اداری و دورکاری، انتظار می رفت میزان فرایند رسیدگی به شکایات کاهنده شود لیکن با همت و تلاش و کوشش همکاران اداره تعاون، کار و رفاه

مدیرکل امور اقتصادی و دارایی استان:

۵۲۶۸ نفر در آذربایجان شرقی صاحب شغل می شوند

مدیرکل امور اقتصادی و دارایی آذربایجان شرقی گفت: با اجرای ۶۹۸ طرح تولیدی و استفاده از تسهیلات تبصره ۱۸ قانون بودجه، ۵۲۶۸ نفر در استان صاحب شغل می شوند.

علی اصغر عباس زاده در جلسه تسهیلات بانکی بخش تولید مربوط به دستور العمل تبصره ۱۸ قانون بودجه سال ۱۴۰۰، اظهار کرد: سهم تسهیلات تبصره ۱۸ آذربایجان شرقی امسال با اعمال ضریب ۳.۲ خواهد بود.

اما مبلغ آن هنوز مشخص نشده است. وی افزود: نسبت به سال گذشته که این تسهیلات ۸۰۰ هزار میلیارد تومان بوده است، افزایش دارد، بر این



اساس اعطای تسهیلات موضوع بند (الف) تبصره ۱۸ به صورت ثبت نام متقاضیان در سامانه های معرفی شده، پایش اولیه دستگاه اجرایی و معرفی به کمیته استانی، بررسی در کمیته استانی و تأیید شورای برنامه ریزی و توسعه استان، معرفی به موسسه های عامل، پرداخت تسهیلات و نظارت است.

عباس زاده گفت: سهم دستگاه های اجرایی با لحاظ برنامه کمیته امداد امام خمینی (ره) و سازمان بهزیستی

به میزان ۱۰۰۰ میلیارد تومان می باشد و تا ۱۰ درصد از منابع به صورت کمک فنی و اعتباری و یارانه سود قابل تخصیص است.

رئیس سازمان صنعت، معدن و تجارت فارس خبر داد

ایجاد اشتغال ۵۰۰ نفری در کارخانه آزمایش در استان فارس

ایزدی گفت: کارخانه آزمایش در آذر ۱۴۰۰ طرح ارائه کرد و خط تولید آبرگمن گازی را در دستور کار قرار می دهد و در آردیبهشت ماه با اشتغال یکصد نفر فعالیت خود را آغاز می کند و تا پایان شهریور ماه ۲۵۰ نفر و تا پایان سال ۵۰۰ نفر اشتغال ایجاد خواهد کرد.

به گزارش خبرنگاری شینستان، در جلسه مدیران پاسخگو که در استانداری فارس برگزار شد در جمع خبرنگاران گفت: ۷۱ شهرک صنعتی در استان داریم و چهار هزار و ۹۱ پروانه بهره برداری صنعتی را صادر کرده ایم و از این لحاظ تعداد



رتبه پنجم کشور هستیم.

رئیس سازمان صنعت، معدن و تجارت فارس ادامه داد: از لحاظ اشتغال ۱۰۲ هزار نفر رتبه هشت کشور به فارس تعلق دارد و فضای استان یک فضای صنعتی است.

وی اضافه کرد: چهار هزار و ۱۹۷ جواز صنعتی در استان صادر کردیم که از لحاظ تعداد و در بخش معدن در

رئیس پارک علم و فناوری خلیج فارس استان بوشهر

طرح هر روستا یک مزیت اقتصادی در کوهسرخ

رئیس تعاون روستایی شهرستان کوهسرخ گفت: تلاش می شود با کمک شرکت های تعاونی روستایی طرح هر روستا یک مزیت اقتصادی را در کوهسرخ راه اندازی کنیم.

جواد قاسمی در گفت و گو با ایسنا افزود: اکنون در شهرستان کوهسرخ ۵ شرکت تعاونی روستایی هستند که در تمامی روستاها شعبه دارند.

وی با بیان اینکه بالغ بر ۱۴ هزار نفر عضو این شرکت تعاونی ها هستند، اظهار کرد: بولجود محرومیت شهرستان کوهسرخ و نبود امکانات اما از پتانسیل های بسیاری برخوردارند، اگر به شرکت های تعاونی توجه بیشتری شود می توان از طریق آن ها خدمات بسیاری را به روستاها رساند.

رئیس تعاون روستایی شهرستان کوهسرخ و کاشمر مطرح کرد: بولجود اینکه در سنوات گذشته شرکت های تعاونی روستایی به دلیل مشکلات فعالیت کمتری داشتند، اما با جذب خیران و تغییر برخی مدیران توانستیم چراغ شرکت ها را روشن کنیم.

وی وجود سردخانه را یکی از نیازهای ضروری شهرستان کوهسرخ دانست و گفت: محصولات کشاورزی بسیاری

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه کنید
<http://news.bazarekar.ir/01/Fa/News/353246>

مدیرعامل شرکت شهرک های صنعتی استان خبر داد:

ایجاد شهرک فناوری در لرستان



مدیرعامل شرکت شهرک های صنعتی لرستان از ایجاد شهرک فناوری در استان خبر داد.

بختیار زرازی در گفت و گو با ایسنا اظهار کرد: در سال جاری وزارت صمت برنامه ارتقای ظرفیت واحدهای صنعتی که در دو زیربرنامه تقسیم شدند را مدنظر دارد که یکی فعالسازی واحدهای راکد و غیرفعال و دیگری به ظرفیت رساندن واحدهای است که زیر ظرفیت فعالیت دارند.

وی ادامه داد: سال گذشته در لرستان و براساس برش استانی ۲۲ واحد سهم استان بود که ب این ارتقای ظرفیت پیدا می کردند که شرکت شهرک های استان بیش از تعهد خود عمل کرده و ۳۶ واحد را ارتقاء ظرفیت داد.

مدیرعامل شرکت شهرک های صنعتی لرستان بیان کرد: امسال سهم استان ۴۰ واحد در نظر گرفته شده تا ارتقای ظرفیت پیدا کنند.

رئیس پارک علم و فناوری خلیج فارس استان بوشهر

خانه خلاق و مرکز نوآوری

پارک علم و فناوری بوشهر راه اندازی می شود



رئیس پارک علم و فناوری بند (الف) تبصره ۱۸ به صورت ثبت نام متقاضیان در سامانه های معرفی شده، پایش اولیه دستگاه اجرایی و معرفی به کمیته استانی، بررسی در کمیته استانی و تأیید شورای برنامه ریزی و توسعه استان، معرفی به موسسه های عامل، پرداخت تسهیلات و نظارت است.

عباس زاده گفت: سهم دستگاه های اجرایی با لحاظ برنامه کمیته امداد امام خمینی (ره) و سازمان بهزیستی

حسن حبیبی در گفت و گو با خبرنگار تسنیم در بوشهرشعار تولید، دانش بنیان و اشتغال آفرین را مورد اشاره قرار داد و اظهار داشت: انتخاب و تعیین این شعار نشان از اعتماد مقام معظم رهبری به توانمندی ها، ظرفیت ها و شرکت های دانش بنیان است.

وی نقش شرکت های دانش بنیان در توسعه و پیشرفت جامعه را بسیار مهم دانست و تصریح کرد: با حمایت های لازم قطعا نقش دانش بنیان ها و حوزه فناوری با نگاه جهادی و انقلابی نقشی مهم و تاثیرگذار در خودکفایی کشور دارد.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به سایت زیر مراجعه کنید
<http://news.bazarekar.ir/01/Fa/News/353292>

قائم مقام مدیر عامل منطقه ویژه اقتصادی سرخس خبر داد

اشتغال مستقیم ۱۲۰۰ نیروی بومی در منطقه ویژه اقتصادی سرخس



تاتار گفت: در حال حاضر بیش از ۱۲۰۰ نیروی بومی شهرستان سرخس در منطقه ویژه اقتصادی این شهرستان اشتغال دارند و با فعال سازی حوزه لجستیک و ریلی، تعداد شاغلان افزایش قابل ملاحظه خواهد یافت.

به گزارش شبکه اطلاع رسانی راه دانه، علی تاتار، قائم مقام مدیرعامل منطقه ویژه اقتصادی سرخس در گفت و گو با صبح توس، اظهار کرد: اشتغال نیروهای بومی در شرکت ها و مجموعه های تولیدی و صنعتی شهرستان سرخس از مهم ترین اولویت های این منطقه است و در این مسیر تمام ظرفیت خود را به کار می گیریم.

تاتار افزود: منطقه ویژه اقتصادی سرخس یک ظرفیت مهم در اشتغال نیروهای بومی شهرستان است و از تمامی شرکت ها و صنایع مستقر در منطقه انتظار داریم نسبت به جذب نیروهای متخصص بومی استان اهتمام داشته باشند.

وی خاطر نشان کرد: منطقه ویژه اقتصادی سرخس دارای ظرفیت بالایی برای اشتغال بومی ها است که در سال جاری با راه اندازی واحدهای نیمه اراکد، شاهد بهبود وضعیت اشتغال هستیم.

قائم مقام مدیرعامل منطقه ویژه اقتصادی سرخس تصریح کرد: اکنون بیش از ۱۲۰۰ نیروی بومی شهرستان در منطقه ویژه اقتصادی سرخس اشتغال دارند و با فعال سازی بیشتر به خصوص در حوزه لجستیک و ریلی، تعداد شاغلان افزایش قابل ملاحظه خواهد یافت.

معاون استاندار کرمانشا:

کرمانشاه قلب تپنده اکوسیستم دانش بنیان است

معاون هماهنگی امور اقتصادی کرمانشاه با اشاره به اینکه قلب تپنده اکوسیستم نوآوری استان کرمانشاه کارخانه نوآوری است بر لزوم توسعه این مرکز تاکید کرد.

به گزارش ایرنا، «بهراد باباخانی» از کارخانه نوآوری کرمانشاه و شتاب دهنده های مستقر در آن، فضای کار اشتراکی، مراکز نوآوری، خانه خلاق و نوآوری کرمانشاه بازدید کرد.

در این بازدید مدیران کارخانه نوآوری ضمن اعلام مسایل و مشکلات این مرکز در خصوص نقش کارخانه نوآوری در تحقق شعار سال گزارشی ارائه کردند.

بازدید معاون هماهنگی امور اقتصادی از شهرک صنعتی کرمانشاه

معاون هماهنگی امور اقتصادی استاندار عصر شنبه نیز از واحدهای مستقر در شهرک صنعتی کرمانشاه و زیرساخت های عمرانی شهرک مذکور بازدید و سپس در جلسه با مدیران شهرک مذکور در خصوص راهکارهای رفع مشکلات این شهرک بحث و تبادل نظر کرد.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه کنید
<http://news.bazarekar.ir/01/Fa/News/353189>

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی

تشریح راهبردهای وزارت مردم برای اجرای سیاست های ابلاغی تأمین اجتماعی و توسعه مهارت اشتغال

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: با ابلاغ سیاست های تأمین اجتماعی از سوی مقام معظم رهبری، نقشه راهی برای اقدامات اساسی وزارت مردم در حوزه های مختلف ترسیم شد.

به گزارش بازارکار از مرکز روابط عمومی و اطلاع رسانی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، دکتر «حجت‌الله عبدالملکی» در برنامه «صف اول» شبکه خبر با بیان اینکه اولین مخاطب سیاست‌های ابلاغی مقام معظم رهبری در خصوص تأمین اجتماعی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی است، اظهار داشت: در وزارت مردم مجموعه‌ای از همکاران برای بسترسازی تحقق این سیاست‌ها مأمور شدند.



این امر با تسهیل‌گری دولت امکان‌پذیر خواهد بود.

وزیر کار گفت: در بودجه ۱۴۰۱ برای ایجاد اشتغال ۲۵ هزار میلیارد تومان برای کمیته امداد، ۱۰ هزار میلیارد تومان برای بهزیستی، ۶۰ هزار میلیارد تومان برای استانداری‌ها و ۸۵ هزار میلیارد تومان برای تقویت تولید در نظر گرفته شده است که در مجموع ۲۷۰ هزار میلیارد تومان برای ایجاد کسب و کارها و اشتغال است.

وی با بیان اینکه ۲ صندوق بازنشستگی و تأمین اجتماعی دارای پنج میلیون و ۷۰۰ هزار نفر مستمری بگیر هستند اظهار کرد: درصدد هستیم تا وابستگی به بودجه دولت را کم کنیم این صندوق‌ها مشکلاتی دارند که درآمدهای آنها کفاف هزینه‌های جاری آنها را نمی‌دهد همچنین نسبت پشتیبانی در این صندوق‌ها پایین آمده است یعنی به ازای یک نفر مستمری بگیر، ۳ تا ۳ و نیم بیمه شده است که استاندارد آن ۶ نفر است.

عبدالملکی افزود: دارایی که در اختیار این صندوق هاست اموال مردم

عبدالملکی گفت: از ابتدای شروع به کار دولت سیزدهم تلاش کرده‌ایم اقدامات وزارتخانه در مسیر تأمین رفاه و بهبود معیشت مردم باشد.

وی افزود: اکنون مقدمات اولیه اجرای سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی فراهم شده و آمادگی داریم تا این سیاست‌ها را اجرایی کنیم.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به تعامل گسترده مردم با این وزارتخانه، گفت: بیش از ۶۵ میلیون نفر در حوزه‌های مختلف اشتغال، تأمین اجتماعی، بازنشستگی و بهزیستی با ما در ارتباط هستند.

وی بیان کرد: با هدف کمک به تحول اقتصادی و رشد اشتغال کشور، یکی از مهمترین کلان پروژه های وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی همسو با کار مردم است.

تاکید بر زیست‌بوم ملی اشتغال

عبدالملکی به زیست‌بوم ملی اشتغال اشاره کرد و گفت: یکی از اصول مبتنی بر نظریه اقتصاد اسلامی بحث اشتغال است که در قالب زیست‌بوم اشتغال جمهوری اسلامی ایران به تصویب هیئت دولت رسید.

وی با بیان اینکه این زیست‌بوم ارتباط آموزش‌های مهارتی با سایر حوزه‌های اشتغال را تعریف کرده است، ابراز داشت: در نیمه دوم سال گذشته که این برنامه را آغاز کردیم، ۷۱ دستگاه با ۲۲۲ طرح اشتغال‌زا در کنار یکدیگر قرار گرفتند.

عبدالملکی تأکید کرد: در سال گذشته پایین‌ترین نرخ بیکاری را در ۱۲ سال اخیر داشته‌ایم و تا آخر فروردین‌ماه آمار اشتغال را ارائه خواهیم کرد.

وی با اشاره به اقدامات لازم در خصوص تسهیل فضای کسب و کار گفت: در این دولت تسهیل در صدور مجوزها و کسب و کارها را داشته‌ایم که با این اقدام جایگاه کشورمان را در رتبه‌های جهانی ارتقا خواهیم داد.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی افزود: صدور ۸۰۰ مجوز مشاغل خانگی، فنی و حرفه‌ای و سایر حوزه‌ها توسط این وزارتخانه صورت می‌گیرد که در حوزه مشاغل خانگی ۵۰۹ مجوز را صادر می‌کنیم.

صدور بیش از ۷۵ هزار مجوز برای افراد تازه کار

وی تأکید کرد: در کمتر از ۲ ماه پیش از ۷۵ هزار مجوز برای کسانی که تازه کارشان را شروع کرده‌اند و یا قبلاً غیررسمی کار می‌کردند صادر شده است.

عبدالملکی بیان داشت: در حوزه تسهیل صدور مجوزهای آموزشگاه‌های آزاد فنی و حرفه‌ای که قبلاً چندین ماه زمان می‌برد و سبب ایجاد رانت برای افرادی شده بود، این زمان را به سه روز کاهش دادیم.

وی یکی از پنج اصل اقتصاد مقاومتی را مردمی کردن آن بیان کرد و گفت: اگر در مسیر کار مردم سنگ اندازی نشود، مردم خوشان ایجاد اشتغال و ارزش افزوده می‌کنند این در حالیست که نظام بروکراسی کشورمان میراث قیل از انقلاب و غربی‌هاست که ضد تولید و رفاه مردم است.

وزیر رفاه با بیان اینکه باید مردم را آزاد گذاشت و نظارت‌های حاکمیتی را انجام داد، گفت: اکنون در دولت مردمی سیزدهم معضلی در خصوص مجوزها نداریم و با درگاه ملی صدور مجوز، شاهد تسهیل در کسب و کارها خواهیم بود.

عبدالملکی از فعالیت سامانه جست و جوی شغل در درگاه وزارت کار خبر داد و گفت: این سامانه را از دی ماه راه اندازی کرده‌ایم تا خدمتی به کارفرمایان، کاربی‌ها و کارجویان باشد.

بارگذاری ۳۰۰ هزار فرصت شغلی

وی به ۳۰۰ هزار فرصت شغلی بارگذاری شده در سامانه اشاره کرد و افزود: زمانی که صحبت از یک میلیون فرصت شغلی در سال می‌شود

۴۰ درصد سیمان کشور و حوزه‌هایی از جمله پتروشیمی، گردشگری، ایرانگردی در این شرکت‌ها مدیریت می‌شود.

وی با اشاره به خدمات شرکت‌های زیر مجموعه این وزارتخانه، گفت: در حوزه شرکت ملی نفتکش که سهامدار عمده آن این وزارتخانه است، میزان بازدهی بسیار پایین بود که اکنون ۲ برابر شده و این شرکت پس از چندین سال سود خود را برای صندوق بازنشستگی کشور واریز کرد.

عبدالملکی بیان داشت: ۱۲۵ قلم داروی جدید توسط شرکت های زیر مجموعه این وزارتخانه تولید شده است که چندین دارو برای اولین بار بوده است همچنین در حوزه سیمان زمانی که قیمت آن بالا رفته بود با عرضه آن در بورس موفق به کنترل قیمت شدیم چرا که سیاست ما برای افزایش سود، احتکار و افزایش قیمت نیست بلکه در نظریه اقتصاد اسلامی افزایش سود از محل افزایش تولید است که تغییرات مدیریتی بخش زیادی از مسأله را حل می‌کند.

وی از سالم سازی مدیریتی در این وزارتخانه خبر داد و گفت: تعداد زیادی از مدیران این وزارتخانه افراد سالم و تعدادی افراد بی ربط، غیر کارآمد و حتی محکومان امنیتی و اقتصادی بودند.

۴۰۰ نفر از مدیران جابه جا شدند

وزیر کار گفت: ۲ هزار مدیر در این وزارتخانه داریم که ۴۰۰ نفر جابه جا شدند و در ماه‌های آینده ۵۰۰ نفر دیگر منصوب می‌شوند.

وی از شناسایی منافذ فساد و حقوق‌های نجومی خبر داد و گفت: در شرکت‌های زیر مجموعه این وزارتخانه در فیش‌های رسمی حقوق اعداد متعادل بود ولی در قالب‌های مختلف از جمله سکه، کارت هدیه و بودجه محرمانه به مدیران پرداخت می‌شد که ابلاغ کردیم خرید کارت هدیه و سکه ممنوع است و فقط در مواقع خاص با اطلاع بالاترین رده صندوق و با پذیرش مسئولیت شخصی امکان خواهد بود.

عبدالملکی تأکید کرد: شرکت‌ها امانت‌های مردم هستند و با رئیس جمهور عهد کردیم که با هدف کمک به تحول اقتصادی کشور، سالم سازی مدیریتی را در دستور کار داشته باشیم.

وزیر کار بخش تعاون را یکی از مهمترین بخش‌های اقتصادی کشور بیان کرد و گفت: باید آن را به جایگاه اصلی برگردانیم چشم انداز ما رساندن تعاونی‌ها به سهم ۲۵ درصد در اقتصاد است.

۲ هزار میلیارد تومان خط اعتباری جدید برای تعاونی‌ها

وی افزود: در همین راستا ۲ هزار میلیارد تومان خط اعتباری جدید برای تعاونی، حل مشکلات ۶۰۰ تعاونی، رسیدگی به مشکل ساخت و تحویل پنج هزار و ۵۰۰ واحد مسکن مهر و توجه به تشکیل تعاونی‌های دانش‌بنیان، ایجاد ۵۸۰ تعاونی جدید در حوزه توسعه و عمران و ارائه ۷۲۰ هزار نفر ساعت دوره آموزشی برای ارتقای مهارت تعاونی برگزار کردیم.

عبدالملکی پوشش بیمه ای نابرابری را یکی از مهمترین اقدامات وزارت رفاه در دولت سیزدهم بیان کرد و اظهار داشت: غیر از مشاور خانواده و امور بانوان، دستیار ویژه در جوانی جمعیت قرار دادیم که منجر به ایجاد هم افزا

وی گفت: در این دولت اکنون چهار هزار و ۵۰۰ زوج ناباور تشکیل پرونده داده و در روند درمان قرار گرفتند، زوج‌هایی که نیاز به خدمات درمان نابرابری دارند با مراجعه به مراکز درمانی شعب تأمین اجتماعی و تشکیل پرونده می‌توانند درمان را آغاز کنند.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی خاطر نشان کرد: در وزارت کار، خدمات رفاهی را متناسب با ازدواج و فرزندآوری کارمندان قرار دادیم تا بستری برای تحکیم نظام خانواده باشد.

آخرین فرصت های شغلی مرکز مشاوره شغلی و کاریابی بازار کار

کارگر ساده، خدمات و حراست

کمک خیاط برای تولیدی - محیط مخصوص خانم ها استخدام انباردار آشنا به سیستم راننده

و ...

ادامه مطلب کلیک کنید

فروش و بازاریابی

فروشنده برای فروشگاه های زنجیره ای کارشناس بازرگانی کارشناس خرید برای شرکت نفتی

و ...

ادامه مطلب کلیک کنید

کامپیوتر و IT

کارشناس نرم افزار مسلط به C# کارشناس نصب و راه اندازی مودم کارشناس کامپیوتر مسلط به امور سخت افزار و نرم افزار

و ...

ادامه مطلب کلیک کنید

هنری

گرافیکست و طراح سایت موشن گراف و عکاس در شرکت فعال در حوزه پتروشیمی

و ...

ادامه مطلب کلیک کنید

نیروی فنی

دیپلم برق صنعتی تکنسین برق و الکترونیک و مکانیک

و ...

ادامه مطلب کلیک کنید

مالی و حسابداری

حسابدار - آقا حسابدار با سابقه برای محدوده فاطمی و مطهری

و ...

ادامه مطلب کلیک کنید

توجه

کارجویان محترم می‌توانند برای کسب اطلاعات بیشتر بر روی فرصت شغلی مربوطه کلیک یا به سایت بازار کار www.bazarekar.ir مراجعه نمایند.

اداری و دفتری

مسئول دفتر برای شرکت در فاطمی کارمند اداری برای شرکت در پاسداران اپراتور تلفن

و ...

ادامه مطلب کلیک کنید

مهندسی

مهندس صنایع - خانم - آقا کارشناس پلیمر ترجیحا آقا ارشد مکانیک، مواد، برق و قدرت مهندس برق

و ...

ادامه مطلب کلیک کنید

خدمات کارفرما

خدمات کارجو

قوانین کار و تأمین اجتماعی

آماده به کار

قابل توجه کارفرمایان عزیز:

شما می‌توانید از طریق تهیه و ارسال یک فیلم ۳ دقیقه‌ای با کیفیت نسبت به معرفی شرکت و نیروهای مورد نیاز خود به صورت رایگان در نشریه الکترونیک بازار کار اقدام نمایید.

۰۶۶۴۱۷۲۷۰

فراهم می آورد باید به شکلی شفاف و پایدار در اجرای استراتژی های کسب و کار نقش داشته باشد.
وی با اشاره به اهمیت نتایج کسب و کار افزود: کسب و کار متخصصان آموزش سازمانی، تامین کلاس، ابزارهای آموزشی و یا حتی خود یادگیری نیست، کسب و کار آنها مشارکت در بهبود نتایج کسب و کار است.
اینکه یک سازمان تا چه اندازه قصد دارد در یادگیری سرمایه گذاری کند و دیدگاهش در این باره چیست، به این بستگی دارد که تا چه حدی در یادگیری ابتکار عمل به خرج می دهند و انتظارات مدیریت را برای بهبود عملکرد برآورده می سازد. از هر اقدام یادگیری انتظار می رود که نتایج کسب و کار را تعریف کند.

تقدیر از جهادگران شاخص در پیشبرد اهداف مدیریت منابع انسانی جهاد دانشگاهی

در این همایش از جهادگران شاخص در پیشبرد اهداف مدیریت منابع انسانی جهاد دانشگاهی تقدیر شد که اسامی آن ها به شرح زیر است:

- مرتضی ساهکالی مرادی کارشناس امور اداری واحد استان قزوین
- مرتضی رمروزی جخسته مدیر اداره امور اداری و عمومی واحد استان سیستان و بلوچستان
- اشرف سلیمانی مدیر اداره امور اداری و عمومی واحد استان مرکزی
- سمیه ملکی مدیر اداره امور اداری و عمومی واحد علامه طباطبایی
- فاطمه لشنی کارشناس امور اداری مرکز اطلاعات علمی جهاد دانشگاهی
- غلامرضا مقدم قلندریادی مدیر اداره برنامه ریزی و توسعه پژوهشی واحد استان خراسان شمالی

■ مهسا به روش کارشناس راهبردی بهداشت، ایمنی و سلامت سرمایه انسانی اداره خدمات رفاهی و توسعه سلامت سرمایه انسانی

■ محمدرضا بابایی گلسفید مدیر اداره امور اداری و عمومی موسسه آموزش عالی علمی کاربردی

■ معصومه یعقوبی مدیر اداره نگهداشت و جبران خدمات سرمایه انسانی دفتر مرکزی

■ یوسف خزائی مسئول قسمت خدمات پشتیبانی دفتر مرکزی

■ رضا اردستانی مسئول قسمت پذیرایی و تشریفات دفتر مرکزی

گفتنی است، در این همایش دکتر محمدمهدی مشیدی معاون توسعه بانکها و خدمات تخصصی (مرکز اطلاعات علمی) به ارائه تجربیات موفق جهادی، دکتر هاشم واعظی (سرپرست پژوهشگاه مطالعات توسعه) به سخنرانی با موضوع معنای کار در سرمایه انسانی جهاد دانشگاهی (مطالعه موردی: پژوهشگاه رویان) و دکتر شهپر حقیقت (پژوهشگاه متمدن) وضعیت اپیدمیولوژیک انتشار کووید-۱۹ و رفتارهای بهداشتی مرتبط در واحدهای جهاد دانشگاهی را ارائه کردند.



در دومین همایش روز ملی منابع انسانی در جهاد دانشگاهی تاکید شد: مهم ترین سرمایه جهاد دانشگاهی نیروی انسانی آن است

تصمیم سازی و تصمیم گیری، تقویت و تحکیم فرهنگ جهادی، بهبود نظام جبران خدمت و پاداش مبتنی بر عملکرد، ارتقای انگیزه و افزایش رضایتمندی اعضا، ارتقاء نظام جذب و نگهداشت منابع انسانی، آموزش و توانمندسازی نیروی انسانی و توسعه خدمات رفاهی به اعضا و خانواده ها برنامه هایی است که در سیاست های کلان برنامه هفتم مدنظر قرار گرفته و امیدواریم با تعریف برنامه های مناسب این سیاست ها را اجرایی کنیم.

فعالیت اداره کل تعالی سرمایه انسانی و توسعه رفاه جهاد دانشگاهی
در بخش دیگری از این مراسم دکتر تقوی نیز با ارائه گزارشی از فعالیت اداره کل تعالی سرمایه انسانی و توسعه رفاه جهاد دانشگاهی گفت: برگزاری دوره تربیت ارزیاب، تصویب دستورالعمل اجرایی ساده واحده تبدیل وضعیت اعضای غیر هیات علمی، تبدیل وضعیت اعضای هیات علمی، طرح فرهنگ سازمانی (پروژه طراحی مدل مطلوب اخلاق، ارزش و فرهنگ سازمانی در جهاد دانشگاهی)، تبدیل وضعیت اینترگران، طرح مستندسازی تجارب و دانش مدیران کلیدی جهاد دانشگاهی و برگزاری دوره مقدماتی منابع انسانی به صورت حضوری و آنلاین برای مدیران و کارشناسان امور اداری و منابع انسانی جهاد دانشگاهی بخشی از فعالیت این اداره بوده است. وی در ادامه در رابطه با استقرار سامانه جامع منابع انسانی و اتوماسیون اداری اظهار کرد: بازدید و آموزش حضوری سامانه در ۲۵ واحد، استقرار زیر سیستم تردد و حضور و غیاب و زیر سیستم احکام از دیگر اقدامات است که در رابطه با سامانه جامع منابع انسانی و اتوماسیون اداری انجام شده است.

سرپرست اداره کل تعالی سرمایه انسانی و توسعه رفاه جهاد دانشگاهی بیان کرد: برگزاری و پیگیری جلسات ستاد کرونا و انجام اقدامات در جهت مدیریت

در دومین همایش روز ملی منابع انسانی در جهاد دانشگاهی تاکید شد: بحث توجه به منابع انسانی برای یک روز و یک برهه نیست؛ موضوعی است که باید مورد توجه تمام آحاد یک سازمان قرار بگیرد. اگر مدیر یک سازمان قصد دست یافتن به اهدافش را دارد قاعدتاً باید منابع انسانی را به دید سرمایه انسانی نگاه کند.

به گزارش بازارکار، دومین همایش روز ملی منابع انسانی و تقدیر از جهادگران شاخص در پیشبرد اهداف مدیریت منابع انسانی جهاد دانشگاهی با حضور دکتر مهدی باصولی معاون پشتیبانی و مدیریت منابع جهاد دانشگاهی، دکتر عادل تقوی سرپرست اداره کل تعالی سرمایه انسانی و توسعه رفاه این نهاد و سخنرانی صاحب نظران و اساتید حوزه منابع انسانی توسط اداره کل تعالی سرمایه انسانی و توسعه رفاه معاونت پشتیبانی و مدیریت منابع جهاد دانشگاهی در پژوهشگاه فرهنگ، هنر و معماری این نهاد برگزار شد.

دکتر مهدی باصولی در این همایش اظهار کرد: بحث توجه به منابع انسانی برای یک روز و یک برهه نیست؛ موضوعی است که باید مورد توجه تمام آحاد یک سازمان قرار بگیرد. اگر مدیر یک سازمان قصد دست یافتن به اهدافش را دارد قاعدتاً باید منابع انسانی را به دید سرمایه انسانی نگاه کند.

وی افزود: منابع انسانی محدود به یک روز و یک اداره و یک حوزه نیست؛ یعنی نمی توان گفت اداره منابع انسانی یا حوزه پشتیبانی متولی منابع انسانی است. همه ادارات و همه سطوح مختلف در یک سازمان متولی نگه داشت جایگاه منابع انسانی هستند.

معاون پشتیبانی و مدیریت منابع جهاد دانشگاهی با تاکید بر این که اگر یک سازمان بخواهد به تعالی و اهداف خود برسد قاعدتاً باید به دانش و مهارت نیروی انسانی خود احترام بگذارد و از این دانش استفاده کند، گفت: ضربه خوردن سازمان ها درست زمانی است که به نیرو و منابع انسانی خود اعتماد و یا توجه نکنند؛ بنابراین سازمانی مثل جهاد دانشگاهی (که مهم ترین سرمایه آن منابع انسانی آن است) مانند سایر سازمان های مشابه سرمایه های فیزیکی و منابع این چنینی ندارد، نیروی انسانی دارد که به آن افتخار می کند و این نیروها مایه افتخار کشور هم هستند.

دکتر باصولی تصریح کرد: پیشینیان و بانیان جهاد دانشگاهی در تدوین این نامه استخدامی این نهاد یک مفهوم بسیار غنی را به کار بردند و از واژه عضو استفاده کردند. عضو تداعی کننده خانواده است و ما در جهاد دانشگاهی کار نمی کنیم، زندگی می کنیم، جهاد دانشگاهی فرهنگ است که به آن اعتقاد داریم.

وی با اشاره به این که ضروری است بحث آموزش، توانمندسازی، رضایت سرمایه انسانی و نگهداشت سرمایه انسانی مورد توجه و مدنظر قرار گیرد، اظهار کرد: اگر می خواهیم جهاد دانشگاهی روز به روز بالنده تر شود قاعده بر این است که توجه آن به منابع انسانی بیشتر و بیشتر شود که این موضوع یک اداره و حوزه را شامل نمی شود.

وی در ادامه به بیان چند سیاست برنامه هفتم جهاد دانشگاهی پرداخت و گفت: نگهداشت و ارتقای منابع انسانی و ارتقای مشارکت جهادگران در

دعوت به همکاری

شرکت پیمانکاری امین آرمان جنوب واقع در قدوسی غربی

جهت تکمیل کادر خود در استان فارس از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

حسابدار

خانم، دارای سابقه کار، تمام وقت، سابقه کار حداقل ۱ سال مسلط به ارسال ارزش افزوده و معاملات فصلی و ارسال لیست بیمه و مالیات، مسلط به ثبت حسابداری آشنا به امور مالیاتی

واتساپ ۰۹۱۷۸۴۰۱۱۲۵

لینک: <http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/112964>

دعوت به همکاری

مهندسین مشاور صنعتی دارای رتبه یک صنعت، جهت تکمیل کادر کارشناسی خود در دفتر مرکزی تهران و همچنین پروژه ای صنعتی در کردستان، تخصص های زیر را بصورت تمام وقت دعوت به همکاری می نماید:

- ۱- **مهندس** با تجربه در مدیریت پروژه های صنعتی ترجیحاً صنایع پایین دستی فولاد، با تسلط کافی به زبان انگلیسی و قراردادهای EPC جهت دفتر تهران (تمام وقت)
- ۲- **مهندس صنایع** با تجربه کافی در کنترل پروژه های صنعتی جهت کارگاه استان کردستان (اقماری)
- ۳- **سرپرست نظارت** مقیم ترجیحاً مهندس عمران با تجربه لازم در امر نظارت بر پروژه های صنعتی در استان کرمان - شهرستان سیرجان (اقماری)
- ۴- **مهندس مکانیک جامدات** با تجربه کافی در طراحی صنایع فولاد و سیمان جهت دفتر تهران (تمام وقت)
- ۵- **مهندس سیالات و پایپینگ** با تجربه لازم در پروژه های صنعتی جهت دفتر تهران (تمام وقت)

لینک: <http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/112948>

دعوت به همکاری

مبنا صنعت فتح در استان خوزستان، شهر اهواز جهت تکمیل کادر خود از متقاضیان ساکن استان خوزستان استخدام می نماید

مهندس مکانیک

آقا، خانم، سابقه کار مهم نیست، تمام وقت مسلط به نرم افزارهای AutoCAD, SolidWorks, Ansys، مسلط به نقشه کشی صنعتی مسلط به GD&T، مسلط به نقشه خوانی مسلط به فرایند های تولید، برشکاری و خم کاری بیمه پاداش سروسریت و رفت و برگشت هدایای مناسبی از ۷ تا ۱۰ میلیون تومان محل کار استان خوزستان، شهر اهواز آدرس: محل کار ۵۰ کیلومتری اهواز

cv.msfcruher@gmail.com

لینک: <http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/112918>

دعوت به همکاری

شرکت اریس سازه پاریسیان (سناتور) جهت تکمیل کادر خود از استان های سمنان و تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

کمک حسابدار

آقا، تمام وقت آشنا به امور انبارداری، منظم و دقیق، مسئولیت پذیر محل کار: ایوانکی، حقوق بصورت توافقی سروسریت ایاب و ذهاب، بیمه، صبحانه، ناهار

حسابدار

آقا، تمام وقت، لیسانس حسابداری، حداقل ۵ سال سابقه کار مفید محل کار: شرق تهران، بیمه از روز اول

لینک: <http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/112939>

بازارکار

تلفنی آگهی می پذیرد

دعوت به همکاری

شرکت چکاد جنوب در راستای تکمیل کادر مهندسی خود نیاز به یک نفر نیروی کنترل پروژه جهت پروژه احداث سیل بند های خاکی منطقه ویژه اقتصادی شهرستان لامرد استان فارس می باشد.

واجدین شرایط رزومه خود را در واتس آپ به شماره تلفن ۰۹۱۶۶۱۳۹۵۶۳ ارسال نمایند.

لینک: <http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/112945>

دعوت به همکاری

شرکت الماس کبیر شمس (سهامی خاص) واقع در شهرک صنعتی شمس آباد

جهت تکمیل سرمایه منابع انسانی خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر از طریق مصاحبه حضوری و آزمون (رایگان) سنجش مهارت دعوت به همکاری مینماید.

کارگر فنی (مکانیک) آقا - تراشکار حرفه ای آقا

کارگر خط تولید آقا - کارگر ساده آقا

باغبان آقا - خدمات آقا

کارشناس سیستم ها و روش ها آقا

تکنسین آزمایشگاه آقا - انباردار آقا

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه شغلی خود را به انضمام عکس جدید به ایمیل یا واتساپ زیر ارسال نمایند و یا با شماره تلفن زیر تماس حاصل نمایند.

به منظور تسهیل بررسی رزومه های ارسالی لطفاً عنوان شغلی مورد تقاضا مطابق جدول نیازمندی، در ایمیل ارسالی درج گردد.

slabtile.co@gmail.com

لینک: <http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/112927>

دعوت به همکاری

«معامله گر اوراق بهادار»

نام شرکت: شرکت کارگزاری بانکی شهرستان زنجان

حداقل لیسانس رشته های مرتبط

گواهی نامه های معتبر: اصول بازار سرمایه و معامله گری بورس اوراق بهادار (الزامی)

داری حداقل ۳ سال سابقه معامله گری دارای مدرک بورسی مرتبط

دارای روحیه مسئولیت پذیری. کار گروهی، دقت بالا، مسلط بر کلیه امور بورس، مهارت کار با نرم افزار تدبیر و داشتن روابط عمومی بالا و حسن رفتار در محیط کار

لطفاً رزومه خود را با عنوان «معامله گر» به آدرس زیر ارسال نمایید:

bbroker00hr@gmail.com

لینک: <http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/112957>

جزییات خرید بیمه دوران سربازی در تامین اجتماعی

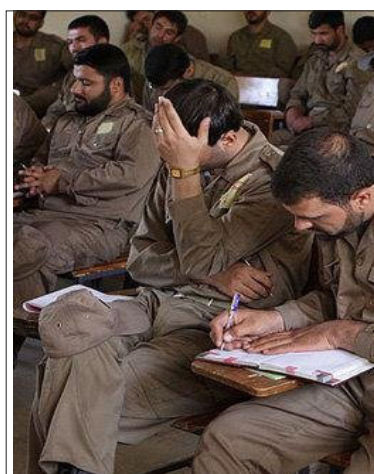
به موجب ماده ۹۵ قانون تامین اجتماعی، تمامی بیمه شدگان و دریافت کنندگان مستمری‌های بازنشستگی و ازکارافتادگی که قبل و بعد از خدمت سربازی خود به اعتبار اشتغال در کارگاه‌های مشمول قانون تامین اجتماعی و به واسطه رابطه مزد بگیرند دارای سابقه پرداخت حق بیمه نزد سازمان هستند، چنانچه وقوع کلیه مراحل فوق، شامل انجام دوره خدمت سربازی و مدت سوابق بیمه‌ای قبل و بعد از خدمت نظام وظیفه، تماما قبل از تاریخ ۸۵/۵/۷ تحقق یافته باشد، از پرداخت حق بیمه دوره خدمت سربازی معاف هستند. سربازان متقاضی بلافاصله بعد از پایان دوران خدمت می‌توانند برای احتساب سوابق بیمه‌ای اقدام کنند.

کلیه بیمه شدگان، مقرری بگیران بیمه بیکاری و همچنین مستمری بگیران تحت پوشش سازمان تامین اجتماعی در صورت دارا بودن حداقل دو سال سابقه پرداخت حق بیمه نزد این سازمان و داشتن کارت پایان خدمت نظام وظیفه (برای افراد کمتر از ۵۰ سال سن داشتن کارت پایان خدمت الکترونیکی الزامی است) می‌توانند نسبت ارائه تقاضا و پرداخت حق بیمه متعلقه اقدام کنند.

سربازانی که از پرداخت بیمه سربازی معاف هستند، سال‌های خدمت به سوابق بیمه‌ای آن‌ها اضافه می‌شود.

احتساب سوابق خدمت نظام وظیفه به عنوان سابقه بیمه‌ای نزد تامین اجتماعی برای افرادی است که خدمت سربازی خود را سپری کرده و کارت پایان خدمت دارند. تمامی بیمه شدگان، مقرری بگیران بیمه بیکاری و همچنین مستمری بگیران تحت پوشش سازمان تامین اجتماعی در صورت دارا بودن حداقل دو سال سابقه پرداخت حق بیمه نزد این سازمان و داشتن کارت پایان خدمت نظام وظیفه (برای افراد کمتر از ۵۰ سال سن داشتن کارت پایان خدمت الکترونیکی الزامی است) می‌توانند نسبت ارائه تقاضا و پرداخت حق بیمه متعلقه اقدام کنند.

سربازانی که از پرداخت بیمه سربازی معاف هستند، سال‌های خدمت به سوابق بیمه‌ای آن‌ها اضافه می‌شود.



ایرانیان خارج از کشور با انجام طرح تحقیقاتی کارت معافیت سربازی می‌گیرند

راستای نیل به اهداف بلند مدت چشم‌انداز علمی کشور و بهره‌گیری از ذخایر علمی و حرفه‌ای سرمایه انسانی خارج از کشور، برنامه همکاری با متخصصان و کارآفرینان ایرانی خارج از کشور توسط معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری، این امکان فراهم شده است تا این متخصصان با اجرای طرح تحقیقاتی کارت معافیت سربازی دریافت کنند.

به گزارش بازارکار از ایرنا، خدمت وظیفه عمومی که به آن به طور عام خدمت سربازی یا سربازی اجباری نیز گفته می‌شود، معمولاً برای مردان ۱۷ تا ۱۸ ساله به مدتی که غالباً ۲ تا ۳ سال است اجرا می‌شود. سپری کردن دوران سربازی برای ایرانیان مشمول چه در داخل و خارج کشور اجباری است.

خدمت نظام وظیفه برای مشمولان سربازی همواره یک دغدغه بوده، حال با اجرای برنامه همکاری با متخصصان و کارآفرینان ایرانی خارج از کشور توسط معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری، این امکان فراهم شده است تا این متخصصان با اجرای طرح تحقیقاتی کارت معافیت سربازی دریافت کنند.

به گزارش بازارکار از ایرنا، خدمت وظیفه عمومی که به آن به طور عام خدمت سربازی یا سربازی اجباری نیز گفته می‌شود، معمولاً برای مردان ۱۷ تا ۱۸ ساله به مدتی که غالباً ۲ تا ۳ سال است اجرا می‌شود. سپری کردن دوران سربازی برای ایرانیان مشمول چه در داخل و خارج کشور اجباری است.



برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید
<http://news.bazarekar.ir/01/Fa/News/3531>
37%dB8%A7%DB%8C%D8%B1%D8

مجلس به افزایش حقوق سربازان در قانون بودجه نظارت می‌کند

به نیروهای مسلح جهت تقویب بنیه نظامی کشور را قرانت کرد. متن کامل این نامه به شرح زیر است:

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید
<http://news.bazarekar.ir/01/Fa/News/353227>

مجلس شورای اسلامی در نامه‌ای به رئیس جمهور نسبت به پرداخت حقوق سربازان مصوب لایحه بودجه ۱۴۰۱ ابراز امیدواری کرده و تأکید کردند: مجلس که نقش اصلی را در افزایش حقوق‌ها ایفا کرده، بر حسن اجرای جزء الحاقی ۳ تبصره ۱۲ قانون بودجه نظارت می‌کند.

به گزارش ایسنا، سیدمحسن دهنوی در نشست مجلس شورای اسلامی نامه جمعی از نمایندگان در حمایت از سربازان جمهوری اسلامی و کمک



فراخوان جذب پرسنل امریه ارتباط با جامعه و صنعت

با مراجعه به سامانه امریه‌های ارتباط با جامعه و صنعت به نشانی amriye.mst.ir نسبت به ثبت نام و تکمیل درخواست جهت اعزام اقدام نمایند.

و صنعت از روز پنجشنبه مورخ ۱۴۰۱/۱۰/۱۸ آغاز و تا روز شنبه مورخ ۱۴۰۱/۱۰/۱۷ ادامه خواهد داشت.

به گزارش بازارکار، متقاضیان اخذ امریه می‌توانند

در راستای پشتیبانی و تقویت فعالیت‌های ارتباط با جامعه و صنعت دانشگاه‌ها، پژوهشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی کشور، فراخوان جذب پرسنل امریه ارتباط با جامعه

سربازان ماهر استان بوشهر تسهیلات شغلی می‌گیرند

معاون وظیفه عمومی استان بوشهر از اعطای تسهیلات قرض الحسنه ۱۰۰ میلیون تومانی به کارکنان وظیفه منقضی خدمت خبر داد.

به گزارش خبرگزاری مهر، سرهنگ مرتضی حیدری بیان داشت: در راستای تفاهم نامه منعقد شده بین ستاد کل نیروهای مسلح و وزارت کشور مقرر شد به سربازان منقضی خدمت بومی استان از سال ۹۷ تاکنون که دارای مدرک مهارت آموزی از دستگاه‌های دولتی (فارغ التحصیلان دانشگاهی و هنرستان‌های فنی و حرفه‌ای و مدارس کارودانش از ارائه مدرک مهارتی معاف هستند با مراجعه به مراکز وظیفه عمومی شهرستان محل سکونت و تکمیل فرم مربوط و معرفی به بانک عامل تسهیلات به مبلغ ۱۰۰ میلیون تومان در قالب وام اشتغال زایی پرداخت شود.

مدت دوره آموزشی سربازی ۴۵ روزه شد

این فرآیند در تمام مراکز آموزشی و پادگان‌های نیروهای مسلح در حال اجرا است.

با توجه به بازگشت شرایط عادی به جامعه مدت دوره آموزشی سربازی از ۳۰ به ۴۵ روز بازگشت.

به گزارش خبرگزاری دانشجو، با توجه به واکنش‌های سراسری کرونا و بازگشت شرایط عادی به جامعه، مدت دوره آموزش سربازی به ۴۵ روز قبل از دوران کرونا بازگشت.

این فرآیند در تمام مراکز آموزشی و پادگان‌های نیروهای مسلح در حال اجرا است.

گفتنی است که مدت دوره آموزش سربازی به دلیل شیوع کرونا در کشور، به ۳۰ روز کاهش یافته بود.

معاون وظیفه عمومی استان بوشهر از اعطای تسهیلات قرض الحسنه ۱۰۰ میلیون تومانی به کارکنان وظیفه منقضی خدمت خبر داد.

به گزارش خبرگزاری مهر، سرهنگ مرتضی حیدری بیان داشت: در راستای تفاهم نامه منعقد شده بین ستاد کل نیروهای مسلح و وزارت کشور مقرر شد به سربازان منقضی خدمت بومی استان از سال ۹۷ تاکنون که دارای مدرک مهارت آموزی از دستگاه‌های دولتی (فارغ التحصیلان دانشگاهی و هنرستان‌های فنی و حرفه‌ای و مدارس کارودانش از ارائه مدرک مهارتی معاف هستند با مراجعه به مراکز وظیفه عمومی شهرستان محل سکونت و تکمیل فرم مربوط و معرفی به بانک عامل تسهیلات به مبلغ ۱۰۰ میلیون تومان در قالب وام اشتغال زایی پرداخت شود.

معاون وظیفه عمومی فرماندهی انتظامی استان بوشهر در ادامه از کارکنان وظیفه منقضی خدمت دارای گواهینامه مهارت و یا کارکنان وظیفه منقضی خدمت که رشته تحصیلی آنها با طرح اشتغال مورد نظر همخوانی دارد خواست که با توجه به مشوق‌ها و تسهیلاتی که در این طرح گنجانده شده جهت بهره‌مندی از مزایای آن به وظیفه عمومی محل سکونت خود مراجعه کنند.

این فرآیند در تمام مراکز آموزشی و پادگان‌های نیروهای مسلح در حال اجرا است.

با توجه به بازگشت شرایط عادی به جامعه مدت دوره آموزشی سربازی از ۳۰ به ۴۵ روز بازگشت.

به گزارش خبرگزاری دانشجو، با توجه به واکنش‌های سراسری کرونا و بازگشت شرایط عادی به جامعه، مدت دوره آموزش سربازی به ۴۵ روز قبل از دوران کرونا بازگشت.

این فرآیند در تمام مراکز آموزشی و پادگان‌های نیروهای مسلح در حال اجرا است.

گفتنی است که مدت دوره آموزش سربازی به دلیل شیوع کرونا در کشور، به ۳۰ روز کاهش یافته بود.

این فرآیند در تمام مراکز آموزشی و پادگان‌های نیروهای مسلح در حال اجرا است.

با توجه به بازگشت شرایط عادی به جامعه مدت دوره آموزشی سربازی از ۳۰ به ۴۵ روز بازگشت.

به گزارش خبرگزاری دانشجو، با توجه به واکنش‌های سراسری کرونا و بازگشت شرایط عادی به جامعه، مدت دوره آموزش سربازی به ۴۵ روز قبل از دوران کرونا بازگشت.

این فرآیند در تمام مراکز آموزشی و پادگان‌های نیروهای مسلح در حال اجرا است.

گفتنی است که مدت دوره آموزش سربازی به دلیل شیوع کرونا در کشور، به ۳۰ روز کاهش یافته بود.

دعوت به همکاری

یک شرکت فعال در زمینه پتروشیمی جهت تکمیل کادر فنی، تولیدی و بازرگانی خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

کارشناس ارشد فنی

با حداقل ۱ سال سابقه، فارغ التحصیل رشته های شیمی آلی - پلیمر - مهندسی شیمی و رشته های مرتبط

آشنایی کامل به زبان انگلیسی

داشتن انگیزه بالا جهت پیشرفت، روحیه کار تیمی، مولتی

تسکینگ و علاقه شدید به ثروت آفرینی از اولویتها هستند.

محل کار: دفتر تجریش - کارخانه کرج

آقا، تمام وقت، کارشناسی، کارشناسی ارشد و دکتری

حقوق توافقی

متقاضیان واجد شرایط می‌توانند رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند.
info@tanserpars.com
لینک: <http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/112907>

دعوت به همکاری

شرایط و مقررات شرکت در آزمون

دانشکده علوم پزشکی ساهو در نظر دارد به منظور تامین نیروی انسانی واحدهای تحت پوشش خود در قالب شرکتهای پس از برگزاری آزمون کتبی، مصاحبه و انجام گزینش براساس قانون گزینش به شرح ذیل بکارگیری نماید.

ردیف	عنوان شغل	تعداد مورد نیاز	جنسیت	شرایط احراز تحصیلی شغل	محل جغرافیایی خدمت
۱	کارشناس فوریت‌های پزشکی	۲ نفر	مرد	کارشناسی هوشبری - کارشناسی پرستاری - کارشناسی تکنولوژی اتاق عمل - کارشناسی پانکهای جاده ای و شهری فوریت‌های پزشکی - دارای گواهینامه رانندگی (ب) یا پایه دوم	پانکهای جاده ای و شهری شهرستان ساوه
۲	کارشناس فوریت‌های پزشکی	۵ نفر	مرد	کارشناسی هوشبری - کارشناسی پرستاری - کارشناسی تکنولوژی اتاق عمل - کارشناسی پانکهای جاده ای و شهری فوریت‌های پزشکی - دارای گواهینامه رانندگی (ب) یا پایه دوم	پانکهای جاده ای و شهری شهرستان زرندیه
۳	کاردان فوریت‌های پزشکی	۲ نفر	مرد	کاردانی هوشبری - کاردانی پرستاری - کاردان اتاق عمل - کاردانی فوریت‌های پزشکی - دارای گواهینامه رانندگی (ب) یا پایه دوم	پانکهای جاده ای و شهری شهرستان ساوه
۴	کاردان فوریت‌های پزشکی	۴ نفر	مرد	کاردانی هوشبری - کاردانی پرستاری - کاردان اتاق عمل - کاردانی فوریت‌های پزشکی - دارای گواهینامه رانندگی (ب) یا پایه دوم	پانکهای جاده ای و شهری شهرستان زرندیه
۵	کارشناس فوریت‌های پزشکی	۲ نفر	زن	کارشناس پرستاری و ارشد پرستاری (گرایش اورژانس - مراقبت ویژه)	مرکز مدیریت حوادث و فوریت‌های پزشکی
۶	کارشناس اتاق عمل	۳ نفر	مرد	دارا بودن مدرک کارشناسی تکنولوژی اتاق عمل	بیمارستان شهید مدرس
۷	کارشناس هوشبری	۳ نفر	مرد	دارا بودن مدرک کارشناسی در رشته هوشبری	بیمارستان شهید مدرس
۸	کارشناس فوریت‌های پزشکی	۴ نفر	مرد	کارشناسی هوشبری - کارشناسی پرستاری - کارشناسی تکنولوژی اتاق عمل - کارشناسی فوریت‌های پزشکی - دارای گواهینامه رانندگی (ب) یا پایه دوم	بیمارستان امام رضا (ع)

علاقتمندان جهت اطلاعات بیشتر و ثبت نام به سایت ذیل مراجعه نمایند.

<http://regazmoon.savehums.ac.ir>

دعوت به همکاری

شرکت کشت و صنعت قند خاورمیانه جهت تکمیل کادر خود در استان خوزستان از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

کارشناس روابط عمومی

آقا/ خانم، دارای سابقه کار، تمام وقت

شکارشناسی روابط عمومی یا رشته های خبر نویسی و مدیریت

تجربه ۵ سال، ۲۲ ساعت سوابق آموزشی مرتبط

سن حداقل ۲۷ و حداکثر ۴۵ سال

آشنایی کامل با اصول برندینگ و تبلیغات و برند سازی

تعامل فعال و موثر با رسانه‌های مختلف و مدیریت افکار عمومی

و افکار سنجی، تعامل با خبرگزاری‌ها، سایت‌ها، وبلاگ‌ها و داشتن دانش فناوری اطلاعات برای استفاده بهینه از فضای مجازی در راستای بهبود شرایط سازمان

استفاده درست از قابلیت رسانه‌ها برای پیشبرد اهداف سازمانی

برقراری یک تعامل سازنده و مناسب بین سازمان، کارمندان و مخاطبان، تهیه و تدوین تقویم مناسبت‌ها و رویدادها و برگزاری

همایش‌ها و نمایشگاه‌ها و مجامع

مدیریت و طراحی همایش‌ها، سخنرانی‌ها، نشست‌های خبری، جشنواره‌ها و مراسمات سازمانی و ارتباط با رسانه‌های خبری برای پوشش آن‌ها، توانایی پیاده سازی کمپین تبلیغاتی و نظارت بر حسن

لینک: <http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/112914>

دعوت به همکاری

یک شرکت در زمینه توربین‌های گازی

در تهران راستای تکمیل کادر فنی خود از کارشناسان در زمینه ذیل دعوت به همکاری می‌نماید:

ASPEN EDR, HTRI

آشنایی به نرم افزار فلوئیدر

آشنایی به نرم افزار Autocad

متقاضیان رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال فرمایید

jobapplyiran@gmail.com

لینک:

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/112950>

دعوت به همکاری

مهندسین مشاور هیوا صنعت مهر

جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

مهندس مکانیک HVAC

تمام وقت، آشنا به طراحی دستگاه‌های تهویه مطبوع

لینک: <http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/112946>

گفت‌وگو با نخستین بانوی دریانورد

رویای پرواز داشتم اما دل به دریا زدم



«در شرایطی که همه از محال بودن آرزویش صحبت می‌کردند او عزمش را برای دریانوردی جزم کرد. «زهره سالاریه» نخستین بانوی دریانورد است که توانست روی کشتی ثابت کند هیچ محدودیتی برای حضور بانوان در مشاغل سخت وجود ندارد و خط بطلان کشید بر صحبت‌هایی که مدام در گوشش زمزمه می‌کردند: «دریا جای زن نیست.»

سالاریه روزگاری از آب هراس داشت، اما با استخدام در یک شرکت طراحی جلیقه‌های نجات، تقدیر برایش جور دیگری رقم خورد. او از سنن نوجوانی آموزش‌های دریانوردی را به‌صورت فشرده پشت سر گذاشت و بعد به‌صورت رسمی دریانورد شد. تلاش دیروز سالاریه از او یک دریانورد تمام‌عیار ساخته است. گفت‌وگوی ما را با او می‌خوانید.

طراحی کنیم که در ایران ۵ گواهینامه ایزو دریافت کرد. بعد از آن با یک تیم و آموزشگاه آشنا شدم که دریانوردی آموزش می‌دادند و من مسئول آموزش آن شرکت شدم. روزی از رئیس شرکت سؤال کردم که آیا خانم‌ها می‌توانند در دریا مشغول کار شوند، رئیس شوکه شد و گفت: «صلاً حرفش را هم زن» بعد از آن بسیار تحقیق و پرس‌وجو کردم و متوجه شدم هیچ محدودیت و منع قانونی برای حضور خانم‌ها در دریا وجود ندارد و این برای من انگیزه‌ای شد تا دریانوردی را با جدیت دنبال کنم.

از حمله دزدان دریایی بگویید.

دزدان دریایی وجود خارجی دارند. در یکی از سفرهایم به بندرعباس رسیدیم و می‌خواستیم لنگر بیندازیم که همکارم متوجه افغانان چینی از چاه لنگر به داخل دریا شد. بعد از بررسی متوجه شدیم یک جنازه به داخل دریا افتاده بود که مشخص شد دزد دریایی بوده و قصد داشته وارد کشتی شود، ولی بر اثر برخورد موج سنگین، بدن او به بدنه کشتی برخورد کرده و له شده است.

دریا هم ترافیک دارد؟

به‌عنوان کسی که در تهران رانندگی می‌کند همیشه ترافیک برایم معضل است. ترافیک تمام وقت مرا می‌گیرد. البته تمام نقاط دریا هم می‌تواند ترافیک داشته باشد و در مسیر تردد ما کشتی‌های دیگر هم تردد می‌کنند. بدترین حالت ممکن زمانی است که با قایق‌هایی که افرادی در آن مشغول ماهیگیری هستند مواجه می‌شویم. خاطرم است در یکی از سفرهایم قایقی در مسیرم قرار داشت. شخصی با بلندگو گفت: «از سمت راستم حرکت کنید. تور پهن کرده‌ام.» و ما به سختی کشتی را به سمت راست قایق حرکت دادیم و به محض اینکه به سمت راست رسیدیم با بلندگو داد زد: «های رفتید روی تور من.» تور آن قایق به پروانه‌های کشتی گیر کرد که خودش مصیبت جداگانه‌ای بود. صاحب قایق جهت تور را اشتباه به ما اعلام کرده بود.

از محله دوران کودکی تان هم بگویید.

من در محله نیروی هوایی متولد شدم. خاطرم است چون پدرم نظامی بود هر ۴ سال یکبار به اقتضای شغل پدرم در یک نقطه از کشور زندگی می‌کردیم.

و اما حرف آخر.

پدر و مادرم بهترین نعمت‌هایی هستند که خداوند به من عطا کرده است. آنها در مسیر دریانوردی من خیلی عذاب کشیدند و حرف و حدیث اطرافیان را تحمل کردند، ولی به روی خودشان نیاوردند. آنان همیشه به من می‌گفتند تا می‌توانی بزرگ شو و در اوج بزرگی، کوچک بمان.

به چند کشور سفر کرده‌اید؟

من به کشورهای مختلفی از جمله امارات، عمان، کویت و هند سفر کرده‌ام.

بین دریا و خشکی انتخاب شما کدام است و چرا؟

دریا؛ چون دریا برای من حکم زندگی را دارد. زندگی ما انسان‌ها شبیه طوفان است که با وجود جدر و مدهای فراوان در اعماقش یک مروارید زیبا نهفته دارد. از موج‌های دریا یاد گرفته‌ام که نباید انتظار داشته باشم زندگی‌ام همیشه آرام باشد. در واقع مبارزه را یاد گرفته‌ام. هر چند خشکی هم برایم نماد هدف و امید و تجسمی از اهدافم است.

تا حالا در دریا با دردسر مواجه شده‌اید؟

بله. در یکی از سفرهایی که از بندرعباس به سمت جزیره کیش می‌رفتم در مسیر رفت با طوفان مواجه شدیم و به سختی به مقصد رسیدیم. در مسیر برگشت به قدری طوفان شدید بود که یکی از درهای ورودی کشتی از لولا کنده شد و من و همکارانم ۵.۴ نفری در کشتی را نگه داشتیم تا در جای خودش ثابت بماند لحظات دلهره‌آوری را پشت سر گذاشتیم.

با دریا زدگی چه می‌کنید؟

دریا زدگی امری طبیعی است. من هم برخی اوقات حالت‌های دریا زدگی را دارم اما شدت پیدا نمی‌کند.

بدترین حالتی که یک دریانورد می‌تواند با آن مواجه شود چیست؟

زمانیکه بعد از مدت‌ها دوری از خانواده و عزیزانت روی دریا متوجه فوت یکی از عزیزانت می‌شوی.

در دنیای سینما فیلمی بوده که چالش‌های دریانوردی را به تصویر کشیده باشد و شما دوست داشته باشید؟

من خیلی فرصت فیلم دیدن ندارم، اما یکی از فیلم‌هایی که دوست داشتم مربوط به شخصیت بلوار تمیس، نخستین دریل‌ساز زن در دوره هخامنشی بود. او زن توانمندی بود و من همیشه دوست داشتم مثل او در دریا توانمند باشم.

نخستین تجربه دریانوردی تان چطور بود؟

بعد از گذراندن دوره‌های آموزشی طبیعی بود که هیچ‌کس به یک دختر نوجوان اعتماد نکند. به همین دلیل چند هفته روزها از صبح به اسکله می‌رفتم و کنار اسکله می‌نشستم تا بتوانم روی یکی از شناورها کار کنم تا یک روز مرد میان‌سالی که ناخدای اتوبوس ۷۳ بود از ناخداهای دیگر پرسیده بود این دختر چرا هر روز تا شب اینجا منتظر است و یکی از ناخداها در جوابش گفته بود: «کارت ناخدایی دارد» و ناخدای اتوبوس ۷۳ کسی بود که به من کار داد همان روز برای اولین بار یک قایق مسافربری بزرگ را از بندرعباس به قشم بردم. اولش استرس زیادی داشتم اما ناخدا در تمام مسیر در کنارم بود و به من اعتماد به نفس داد و من تمام مسافران را به سلامت به مقصد رساندم.

دریانوردی سخت است؟

نگاه مردم به دریانوردی کمی رؤیایی است. شاید بتوان گفت مانند رؤیاست، اما سختی‌های خود را هم دارد. مهم‌ترین سختی این کار دوری از خانواده است. برخی از دریانوردان ۶ ماه روی آب هستند و ارتباطی با خانواده خود ندارند و حتی در دریافت حقوق هم مشکلاتی دارند. شخصاً با مشکلات مختلفی برای ورود به این کار روبه‌رو شدم؛ از محدودیت‌هایی که برای دریانوردی بانوان وجود داشت تا آزمون‌های سخت. اما کلاً چون دریا شرایط ثابتی ندارد یک دریانورد هر لحظه باید منتظر یک اتفاق جدید باشد. مسیر ارتقا درجه دریانوردان ایرانی بسیار سخت‌تر از دریانوردان خارجی است به طوری که دریانوردان ایرانی تا رسیدن به بالاترین درجه در کشتی‌های اقیانوس پیما، بیش از چهل سال سن دارند و این درحالی است که دریانوردان خارجی همین مسیر مشابه را با پنج سال کمتر طی می‌کنند.

کوتاه‌ترین سفر و بلندترین سفر شما چه مدت به طول انجامید؟

کوتاه‌ترین سفر من مربوط به اوایل کارم است که ساعت ۷ تا ۲۱ در مسیر بندر عباس به قشم مسافر می‌بردم و طولانی‌ترین آن هم ۲ سال بود؛ یعنی ۲ سال تمام رنگ خشکی را ندیدم و دائم داخل کشتی یا قایق روی آب بودم که بتوانم دوره‌های دریانوردی را زودتر به پایان برسانم. اما به‌صورت کلی دریانوردان با توجه به قراردادی که دارند و نوع باری که حمل می‌کنند زمان‌های متغیری روی آب هستند. امکان دارد در یک سفر ۶ ماه یا ۱۵ روز روی آب باشند.

دعوت به همکاری

شرکت مهندسی سازگان گستر، دانش بنیان و تولید کننده تجهیزات پزشکی
جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.
مهندس الکترونیک
آقا، تمام وقت، با تجربه مرتبط
جهت واحد تحقیق و توسعه و پشتیبانی تولید بدون سرویس رفت و برگشت، محیطی کاملاً مهندسی حقوق، مزایا

حسابدار

خانم/ آقا، تمام وقت، با سابقه انبارداری بدون سرویس رفت و برگشت محیطی کاملاً مهندسی حقوق، مزایا
از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه فارسی خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند.
job@sazgan.com

دعوت به همکاری

شرکت انرژی تهویه پردیس در تهران (منطقه ۷، خاقانی)
جهت تکمیل کادر خود از متقاضیان ساکن استان تهران استخدام می‌نماید
حسابدار
خانم/ آقا، تمام وقت، آشنا به سپیدار سیستم و اظهارنامه مالیاتی و بیمه توافقی، ناهار، عیدی، پاداش، سنوات
تکنسین برق صنعتی
خانم/ آقا، تمام وقت، آشنایه تابلو برق و پمپ های آب صنعتی
دیپلم به بالا رشته برق و رشته های مرتبط داشتن گواهینامه موتور مزیت محسوب میشود
بیمه، ناهار، عیدی، پاداش، سنوات
از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند .
hoseyn.ebrahimi95@gmail.com

دعوت به همکاری

شرکت آرمان طبیعت سبز پویا
جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.
کارشناس بازرگانی
آقا/ خانم، تمام وقت
آشنایی با زبان انگلیسی (مکالمه، مکاتبه)
آشنایی با مهارت مذاکره، تسلط به فرآیند واردات تسلط به فرآیندهای اجرایی بازرگانی خارجی (ثبت سفارش، ترخیص، حمل و ...)، تسلط به امور بانکی تحصیلات مرتبط (حداقل مدرک کارشناسی بازرگانی و یا رشته های مرتبط)
دارای حداقل ۳ سال سابقه کاری مرتبط
از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند.
info@atpco.com

دعوت به همکاری

شرکت سلامت گستران پردیس پارت
در حوزه تولید و واردات تجهیزات پزشکی قصد دارد به منظور توسعه واحد وصول مطالبات در استان تهران از میان افرادی که مشتاق به کار کردن در محیطی پویا هستند نسبت به استخدام کارشناس وصول مطالبات اقدام نماید.
کارشناس وصول مطالبات
آقا/ خانم، دارای سابقه کار، تمام وقت
دارای ۵ سال سابقه مرتبط، دارای فن بیان بسیار قوی آشنایی به قوانین چک، دارای مدرک تحصیلی لیسانس (حسابداری یا بازرگانی)، سن ۳۰ الی ۴۰ سال
دارای روحیه کار تیمی و متعهد و پیگیر، پاداش حقوق ثابت، تمام مزایای قانونی کار
گذراندن رایگان دوره های آموزشی مورد نیاز
ایمیل:
hr2@salamat-gostaran.com

دعوت به همکاری

خواهشمند است رزومه های خود را با ذکر عنوان شغلی به آدرس زیر ارسال فرمایید.
Pipingjob2022@gmail.com
لینک : <http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/112949>

دعوت به همکاری

حقوق توافقی، ساعت و روز کاری: شنبه تا چهارشنبه ۸:۳۰ تا ۱۷:۳۰
متقاضیان واجد شرایط می‌توانند از طریق راه اعلام شده در بخش اطلاعات تماس، ارتباط حاصل نمایند.
p.azadbakht@raniza.com
لینک : <http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/112953>

یک شرکت پیمانکار فعال در پروژه های صنعت فولاد

نیازمند نیروی طراح در بخش پایپینگ میباشد.
تسلط به طراحی پایپینگ و نرم افزار PDMS
آشنایی با متریکال پایپینگ و ساپورت
کارشناس مهندسی مکانیک/شیمی/ماتلوژی

بازارکار

صاحب امتیاز:
جهاد دانشگاهی
 مدیر مسئول و سردبیر
امیرعلی بنیام

زمینه انتشار: اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی و سیاسی

ادرس هفته نامه تهران: خیابان انقلاب اسلامی-خیابان فخرآری- ابتدای خیابان شهیدای زندامری شرقی، شماره ۷۳، ساختمان شماره ۳ جهاددانشگاهی
 تلفن: ۶۶۴۱۷۳۷۰
 شماره: ۶۶۴۱۷۳۷۰ داخلی (۲۱۷۵)
 e-mail: info@bazarekar.ir
 آدرس چاپ ایران کهن: تهران خیابان مطهری، نرسیده به چهارراه سهیلوردی کوچه سنندج، پلاک ۳۰ مجتمع چاپ کهن
 ۰۲۱-۵۴۸۸۹۰۰۰ - ۰۲۱-۸۸۳۳۳۳۷
 دوح خیرها، دیدگاهها و گزارشها در این نشریه صرفاً به منظور اطلاع رسانی صورت گرفته و الزاماً به منزله تأیید آنها از سوی جهاددانشگاهی نیست.



رئیس سازمان جهاد خودکفایی نرسا؛ راه اندازی پارک علم و فناوری سپاه در تهران

سردار کوهستانی گفت: امسال قصد داریم همانند مجتمع دانش بنیان سپاه که در اصفهان ایجاد شده در تهران نیز پارک علم و فناوری احداث کنیم که در این مسیر، توافقاتی نیز با معاونت علمی ریاست جمهوری و برخی دانشگاهها انجام دادیم.

سردار «علی کوهستانی» رئیس سازمان جهاد خودکفایی نیروی زمینی سپاه در گفتگو با دفاع پرس، درباره فعالیت‌های این سازمان برای تحقق شعار امسال اظهار داشت: شرکت‌های دانش بنیان با مشکلاتی از جمله نبود مکان و زیرساخت، کمبود منابع مالی، نبود پشتیبانی حقوقی و توانمندی در جذب مشتری و بهره‌بردار روبه‌رو هستند؛ لذا برای رفع برخی از این مشکلات، تقریباً از دو سال پیش با حمایت فرمانده نیروی زمینی سپاه، پادگان امام حسین (ع) اصفهان را که وسعت تقریباً ۵۰ هکتاری دارد، به امر اختصاص دادیم و بدین ترتیب، این مجموعه با نام مجتمع دانش بنیان امام حسین (ع) فعالیت خود را آغاز کرد.

<http://news.bazarekar.ir/01/Fa/News/353329>

کولیند:

مرکز نوآوری هلال راه اندازی می‌شود

رئیس جمعیت هلال‌احمر در دیدار با معاون علمی و فناوری رئیس جمهوری، از انعقاد تفاهم‌نامه همکاری مشترک در آینده نزدیک خبر داد.

به گزارش بازارکار به نقل از پایگاه اطلاع‌رسانی جمعیت هلال‌احمر؛ پیرحسین کولیند با سوزنا ستاری معاون علمی و فناوری رئیس جمهوری دیدار و طرفین درخصوص توسعه روابط و افزایش سطح تعامل و همکاری مشترک میان دو مجموعه با همکاری شرکت‌های دانش بنیان، گفت‌وگو و تبادل نظر کردند.

کولیند در این دیدار گفت: با توجه به بیانات مقام معظم رهبری و شعار سال جاری مبنی بر «تولید، دانش بنیان، اشتغال آفرین»، جدیت و تلاش مضاعف سرلوحه فعالیت‌های هلال‌احمر قرار گرفته و بخش تحقیق و توسعه در شرکت‌های تولیدی هلال‌احمر بیشتر مورد استفاده قرار می‌گیرد.

وی افزود: با توجه به راه اندازی مرکز نوآوری هلال و با استفاده از توان شرکت‌های دانش بنیان، از ابتدای سال جاری پیگیر تدوین برنامه‌های منطبق بر محتوای پیام نوروزی رهبر معظم انقلاب شده و بر لزوم تحقق این شعار در راستای کاهش وابستگی جمعیت هلال‌احمر به منابع دولتی با افزایش و ارتقای کیفی تولیدات و همچنین توانمندی‌های هلال‌احمر در ایجاد مختلف، تأکید داشتیم.

معاون علمی و فناوری رئیس جمهوری نیز با استقبال از امضای تفاهم‌نامه و گسترش همکاری‌ها با جمعیت هلال‌احمر، گفت: با امضای تفاهم‌نامه، جمعیت هلال‌احمر از طرح‌های شرکت‌های دانش بنیان در راستای افزایش تولید و ارتقای کیفی تولیدات خود حمایت می‌کند و معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری نیز از طرح‌های دانش بنیانی که در جمعیت هلال‌احمر تدوین شود، حمایت می‌کند.

رئیس پارک علم و فناوری البرز :

اولین مرکز نوآوری تمام خصوصی در پارک علم و فناوری البرز راه اندازی می‌شود

رئیس پارک علم و فناوری البرز در حاشیه نشست روسای پارک علم و فناوری کشور در محل وزارت علوم با تبریک (سال ۱۴۰۱)، به عنوان سال «تولید، دانش بنیان، اشتغال آفرینی» گفت: پارک‌های علم و فناوری نقش مهمی در زیست بوم توسعه هر استانی دارند و از این رو توسعه چتر حمایتی پارک علم و فناوری البرز به همه شهرستان‌های استان، یکی از برنامه‌های اصلی ماست.

به گزارش خبرنگار بازارکار، مهندس مهدی عباسی خاطرنشان کرد: استان البرز قطب علم و فناوری کشور و دارای ظرفیت‌های خوب برای توسعه فناوری و توسعه شرکت‌های دانش بنیان است و ما تلاش می‌کنیم همه شهرستان‌های استان از زیرساخت‌های فناورانه پارک علم و فناوری البرز برخوردار شود تا بتوانیم توسعه فناوری و به تبع آن توسعه شرکت‌های دانش بنیان و فناور را در همه شهرستان‌ها بویژه در کنار صنایع بزرگ و بنگاه‌های اقتصادی داشته باشیم.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید
<http://news.bazarekar.ir/01/Fa/News/353264>

نماینده مردم اصفهان در مجلس:

باید هویت شهر خلاق در اصفهان تقویت شود

به گزارش خبرنگار مهر، مهدی طغیانی در نشست هم اندیشی مدیران معاونت برنامه‌ریزی شهرداری اصفهان با نماینده مجلس در خصوص وضعیت صنایع دستی و عضویت اصفهان در شبکه شهرهای خلاق اظهار داشت: ۲۰۰ رشته هنری در اصفهان وجود دارد که بعضی از آن‌ها از بین رفته است؛ چنین پدیده‌ای که میراث گذشتگان بوده در دنیا بی‌نظیر است. حال باید پرسید که چه ثروت آفرینی و ارزش آفرینی از این میراث شده است؟

وی افزود: صنایع دستی درآمدی برای هنرمند آن ایجاد نمی‌کند و اگرچه خود آن هنرمند با عشق و علاقه این شغل را ادامه می‌دهد، اما شاگردی از خود به‌جا نمی‌گذارد چون گردش مالی آن مانند بسیاری دیگر از رشته‌ها نیست و بدیهی است که انسان برای ادامه یک شغل به منفعت خود و آینده‌اش نگاه می‌کند.

نماینده مردم اصفهان در مجلس شورای اسلامی گفت: زحمات زیادی برای کسب عنوان شهر خلاق کشیده شده و باید هویت آن نیز تقویت شود تا بدین صورت تنها در حد اسم باقی نماند.

جزئیات همکاری صندوق نوآوری با شتابنده‌های دانش بنیان در سال جاری در نشست صندوق نوآوری با شتابنده‌ها تشریح شد

به گزارش ایستا، دکتر سیاوش ملکی‌فر در نشست این صندوق با شتابنده‌های دانش بنیان بیان کرد: با توجه به اینکه افراد ناشناخته بسیاری در کشور وجود دارند که از ایده، پتانسیل و توانایی‌های بالایی برخوردارند و برای شتابنده‌ها هزینه‌بر است که بخواهند توانایی این افراد را احصا و ارتقا بخشند، صندوق نوآوری با حمایت‌های خود کمک می‌کند تا این افراد که از ایده‌ها و طرح‌های نو برخوردارند، به شتابنده‌ها متصل شوند.

وی با بیان اینکه رویداد «پیوند» که به همین منظور برگزار می‌شود، در سال جاری متفاوت‌تر از سال گذشته برگزار خواهد شد، افزود: هدف گرفتن دانشگاه‌های کشور و بهره‌مندی از ظرفیت‌های آن‌ها را در برگزاری رویداد «پیوند» پیشنهاد کرده‌ایم که در این صورت شتابنده‌ها می‌توانند به دانشگاه‌ها ورود پیدا کنند.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید
<http://news.bazarekar.ir/01/Fa/News/353256>

رئیس دانشگاه دولتی کتبد

کارخانه نوآوری شرق گلستان در گنبد کاووس افتتاح می‌شود

رئیس دانشگاه دولتی گنبد کاووس از افتتاح کارخانه نوآوری شرق گلستان با مشارکت بخش خصوصی در این مرکز آموزش عالی طی سال جاری خبر داد و گفت: این کارخانه زیر نظر پارک علم و فناوری استان و مرکز رشد واحدهای فناور دانشگاه جهت استقرار شرکت‌های دانش بنیان در حال راه‌اندازی است.

به گزارش خبرنگار ایرنا، ابوالفضل طهماسبی در نشست با خبرنگاران به مناسبت آغاز آموزش حضوری دانشجویان پس از ۲ سال شیوع کرونا، افزود: زمین پنج هکتاری کارخانه نوآوری همراه با یک عدد سوله آن از حدود ۲ سال پیش توسط دانشگاه گنبد کاووس تأمین و اکنون در مرحله نصب تجهیزات توسط بخش خصوصی است.

وی، استقرار شرکت‌های دانش بنیان، حمایت از ایده‌ها و طرح‌های خلاقانه جوانان، نخبگان و جامعه دانشگاهی و تجاری سازی محصولات آنها را از اهداف راه‌اندازی کارخانه نوآوری در دانشگاه گنبد کاووس برشمرد و اضافه کرد: اگرچه شیوع ویروس کرونا راه‌اندازی این کارخانه و تجهیز آن را به تأخیر انداخت اما تمام

با حضور رئیس موسسه کار و تأمین اجتماعی و دبیر کل خانه کارگر مطرح شد لزوم توجه دولت، سازمان‌ها و بخش خصوصی به توسعه منابع انسانی در کشور

پنجمین همایش بزرگداشت روز ملی منابع انسانی با حضور دکتر سرهنگی رئیس موسسه کار و تأمین اجتماعی و علیرضا محبوب دبیر کل خانه کارگر و جمعی از مدیران منابع انسانی کشور برگزار شد.

به گزارش خبرنگار بازارکار در این همایش که توسط انجمن صنفی مدیران و مشاورین منابع انسانی برگزار شد دکتر جواد محبوب رئیس انجمن صنفی مدیران منابع انسانی کشور با اشاره به اهمیت منابع انسانی برای دستگاه‌ها و سازمان‌ها و بنگاه‌های اقتصادی در کشور گفت: انجمن با شبکه سازی و توانمند سازی و ایجاد ارتباط با بخش‌های مختلف توانسته با مجموعه بزرگی از مدیران حوزه منابع انسانی تعامل و همکاری داشته باشد.

شصت و پنج درصد دبستانی‌ها وارد مشاغل می‌شوند که دیگر وجود ندارد

رئیس پنجمین همایش ملی منابع انسانی گفت: شصت و پنج درصد دبستانی‌ها که امروز وارد مدرسه می‌شوند در آینده وارد مشاغل می‌شوند که دیگر وجود ندارد بنابراین باید در بخش منابع انسانی باید به آموزش‌ها و تحولات حوزه شغل و موضوعات روز منابع انسانی بیش از هر زمانی توجه کنیم.

دکتر جواد محبوب با تصریح اینکه در روز منابع انسانی و همزمان با روز ملی عطار نیشابوری افتخار داریم در پنجمین گرامی داشت روز ملی منابع انسانی در خدمت مدیران و متخصصین محترم باشیم خاطرنشان کرد: چهل هزار نفر از مدیران و مسئولان منابع انسانی کشور با انجمن مدیران منابع انسانی تعامل و همکاری دارند.

توجه به منابع انسانی در کشور مغفول مانده است

معاون وزیر و رئیس موسسه کار و تأمین اجتماعی با تأکید بر اینکه توجه به منابع انسانی در کشور مغفول مانده است اظهار داشت: سرمایه و منابع انسانی در سازمان‌ها و بنگاه‌های کشورمان از جایگاه واقعی بسیار فاصله دارند و متأسفانه سازمان بهره‌وری و معاونت سرمایه انسانی و امور اداری نیز جایگاه لازم را در حوزه منابع انسانی ندارند.

دکتر رحیم سرهنگی در سخنرانی خود به اهمیت منابع انسانی توجه کرد و گفت: متأسفانه آنگونه که به بخش نفت، شرکت و وزارت نفت توجه می‌شود به منابع انسانی و توسعه سرمایه‌های انسانی به عنوان سرمایه‌های اصلی کشور توجه نمی‌شود.

وی بر اهمیت منابع انسانی بخش خصوصی اشاره کرد و گفت: توجه به منابع انسانی در بخش خصوصی در همه جای دنیا منتهی شده اما در کشور ما این موضوع در سطح اولیه باقی مانده است که همین موضوع باعث خروج منابع انسانی می‌شود و به بنگاه‌ها و نیز سازمان‌ها آسیب می‌زند.

وی ابراز امیدواری کرد: همزمان با رشد شاخص‌های کارآفرینی و نوآوری در کشور، در بحث توسعه منابع انسانی نیز حرکت رو به جلو داشته باشیم.

سرهنگی از برنامه موسسه کار و تأمین اجتماعی برای توسعه مدیریت دانش و توجه به منابع انسانی خبر داد و اعلام کرد: در همین راستا در هفته جاری نشست با مدیران حوزه آموزش و منابع انسانی در موسسه کار و تأمین اجتماعی برگزار می‌شود.

به گزارش بازارکار، وی ابراز امیدواری کرد: همایش منابع انسانی بتواند برای چالش‌های منابع انسانی کشور حرف‌های زیادی برای گفتن داشته باشد چرا که این موضوع همواره بحث اصلی و روز کشور است.

مزد فصل مشترک کارگر و کارفرماست

علیرضا محبوب دبیرکل خانه کارگر با تصریح اینکه موضوع مزد به عنوان فصل مشترک کارگر و کارفرماست خاطرنشان کرد: مزد به عنوان محور تعامل کارگر و کارفرما سابقه دیرین در فرهنگ ما دارد و این موضوع حتی در بین‌الطهرین و در لوح هورایی و در کتیبه‌های تخت جمشید هم در موارد متعدد مورد توجه قرار گرفته است.

وی در همایش انجمن منابع صنفی با اشاره به اینکه در فرهنگ ایران زمین بیگاری ممنوم بوده است افزود: همه حاکمان ایران زمینه و کتیبه‌ها و نوشته‌ها حاکی از این است که کارگر در قبال مزد فعالیت داشته و بیگاری در کار نبوده است.

وی به موضوع مزد و قانون کار در ایران اشاره کرد و گفت: موضوع قانون کار به صورت مشخص در قوانین سال‌های یک هزار و سیصد و هفت و یک هزار و سیصد و هفتاد و نه یعنی در زمان پهلوی و جمهوری اسلامی مورد توجه قرار گرفته است که فصل مشترک همه آن‌ها بحث دستمزد است.

وی به ضرورت بهبود و ارتقاء دستمزد اشاره کرد و گفت: موضوع افزایش دستمزد همانطور که برای کارمندان مهم است باید برای کارگران نیز محترم شمرده شود. این موضوعات در مجلس در سال‌های گذشته مورد توجه قرار گرفته است و دولت‌ها باید به آن توجه کنند.

به گزارش بازارکار، دبیرکل خانه کارگر بر صیانت از نیروی کار تأکید کرد و گفت: ما بر رونق کارگاه‌ها و همچنین تعامل خوب کارفرما و کارگر تأکید داریم، وقتی کارگاه آباد باشد، کارگر و کارفرما و دستمزد هم شرایط خوبی خواهد داشت.

ابلاغ سیاست‌های تأمین اجتماعی رهبر انقلاب یک شاهکار است

محبوب به اشاره به اینکه ابلاغ سیاست‌های تأمین اجتماعی رهبر انقلاب یک شاهکار است افزود: اگر ایم سیاست‌ها اجرایی شود و روی متن باقی نماند می‌تواند تحول مهمی برای جامعه تولید و کارگر و کارفرما داشته باشد.

در این همایش که به شکل وینسار و حضوری (با توجه به شرایط روز) از ساعت ۱۷ الی ۱۹ روز پنجشنبه ۲۵ فروردین ماه ۱۴۰۱ با مشارکت و حضور بیشکسوتان، مدیران ارشد و متخصصین با هدف گرمی داشت و توسعه و تعمیق فرهنگ جامعه در زمینه سرمایه‌های انسانی برگزار شد، پروفیسور میرسیاسی استاد منابع انسانی، دکتر محمود ساعتچی و خانم دکتر مظاهری از اساتید بین‌المللی در خارج از کشور به صورت ارسال فیلم و کلیپ و به شکل وینساری به ارائه دیدگاه‌های خود پرداختند.

پنجمین همایش بزرگداشت روز ملی منابع انسانی با حضور دکتر سرهنگی رئیس موسسه کار و تأمین اجتماعی و علیرضا محبوب دبیر کل خانه کارگر و جمعی از مدیران منابع انسانی کشور پنجشنبه ۲۵ فروردین ماه برگزار شد.

گزارش: امیرعلی بنیام