

مقام معظم رهبری
مجموعه‌ای که برای ایجاد اشتغال در کشور کار می‌کند،
باید مثل اتاق جنگ دوران دفاع مقدس که شب و روز نمی‌شناخت، کار کند.



اجرای طرح مهارت آموزی و اشتغال برای دانش آموزان

بطحایی معاون آموزش‌های عمومی و
مهارتی و رئیس سازمان سما، اجرای
طرح مهارت‌آموزی و اشتغال همزمان
با تحصیل دانشجویان (پویش) را حلقه
واسط و راهکار رفع فاصله بین آموزش عالی
کشور و بخش صنعت و اقتصاد دانست.

هفته نامه

۱۲ صفحه

قیمت: ۵۰۰۰ تومان

پیشگام در عرصه اطلاع‌رسانی
اشتغال، استخدام و کارآفرینی

شنبه ۱۳ آذر ۱۴۰۰ - ۲۸ ربیع الثانی ۱۴۴۳ - ۴ دسامبر ۲۰۲۱ - سال بیست و یکم - شماره ۱۲۴۰

صدور ۲۱ هزار و ۲۱۷ مجوز مشاغل خانگی در کشور

بر اساس یافته‌های این گزارش تعداد ۲۱ هزار
و ۲۱۷ فقره مجوز مشاغل خانگی در بازه
زمانی گزارش صادر شده است و یک هزار
و ۲۵۷ طرح از تسهیلات مشاغل خانگی
جمعا به مبلغ ۴۲۵۰۰۵ میلیون ریال
استفاده کرده‌اند.



با امضای تفاهم نامه همکاری چهار جانبه

اشتغال و کار آفرینی در بخش کشاورزی جان می‌گیرد



برنامه قوه قضائیه برای جذب ۳۲۰۰ نیروی جدید

دستور رئیس‌جمهور درباره مجوز جذب دانشجوی پزشکی

شرط معدل در استخدام حذف می‌شود؟

گزارش بازار کار از برگزاری جشنواره قرن

جسارت حضور سربازان در بازار کار با گواهینامه مهارت

تاسیس دانشکده گمرک و تجارت خارجی در دانشگاه تهران
**دانشکده گمرک و تجارت خارجی با حمایت گمرک
جمهوری اسلامی ایران در دانشگاه تهران
راه‌اندازی می‌شود.**

به گزارش ایسنا، دکتر مهدی میراشرفی رئیس کل گمرک جمهوری اسلامی ایران، با دکتر مقیمی رئیس دانشگاه تهران دیدار و گفت‌وگو کرد و خواستار راه‌اندازی دانشکده گمرک در دانشگاه تهران و تربیت نیروی انسانی متخصص در رشته‌های خاص مورد نیاز گمرک و ساماندهی پژوهش‌های مرتبط در این حوزه شد.

دکتر سید محمد مقیمی، رئیس دانشگاه تهران در این دیدار که در محل سالن شورای دانشگاه تهران برگزار شد، اظهار کرد: مرکز فناوری‌های دیجیتال و مرکز یادگیری الکترونیکی و مدیریت دانش دانشگاه تهران می‌تواند دوره‌های کوتاه‌مدت و دوره مجازی مورد نیاز گمرک را برنامه‌ریزی کند.

وی افزود: همچنین دانشکده مدیریت دانشگاه تهران و مرکز آموزش‌های آزاد دانشگاه تهران می‌توانند دوره‌های مدیریت گمرک، MBA و DBA متناسب با نیازهای گمرک را تعریف و اجرا کنند.

دکتر مهدی میراشرفی، رئیس کل گمرک جمهوری اسلامی ایران نیز در این دیدار گفت: یکی از فضاها برای کشور که به صورت واقعی آشتی بین دانشگاه و صنعت و خدمات اتفاق افتاد، حوزه همکاری دانشگاه تهران و گمرک بود و اعتقاد داریم تنها راهکار حل مشکلات و معضلات کشور، آشتی با دانشگاه است. آنچه که می‌تواند به کشور کمک کند این است که تولید علم و دانش در کشور به مهارت و ثروت تبدیل شود.

میراشرفی افزود: برای ایجاد دانشکده و همچنین پژوهشکده‌ای که به طور اختصاصی و ویژه به چاره‌جویی برای نیازهای گمرک و تربیت نیروی متخصص مورد نیاز گمرک بپردازد، دست‌نویس برای سوی دانشگاه تهران دراز می‌کنیم. در این راه هر نوع تخصصی اعتبار برای بحث‌های آموزشی و پژوهشی را هزینه نمی‌بینیم بلکه سرمایه‌گذاری می‌دانیم.

رئیس کل گمرک جمهوری اسلامی ایران با درخواست اینکه دانشکده‌ای با عنوان «دانشکده گمرک و تجارت خارجی» در فضای فیزیکی دانشگاه تهران راه‌اندازی شود، گفت: گمرک جمهوری اسلامی ایران متعهد می‌شود هزینه‌های لازم برای احداث ساختمان‌های این دانشکده را تقبل کند.

وی درباره رشته‌های مدنظر گمرک جهت راه‌اندازی در دانشکده گمرک و تجارت خارجی، اظهار کرد: کمیته دائمی فنی در سازمان جهانی گمرک بر روی برخی تکنولوژی‌ها و عرصه‌ها نظیر بلاک‌چین، هوش مصنوعی، پرندهای بدون سرنشین، اینترنت اشیا، ربات‌ها و بیگ‌دیتا تأکید دارد و توصیه می‌کند که گمرک کشورها به سمت توانمندسازی خود در این عرصه‌ها حرکت کنند. البته برای اینکه گمرک یک سازمان روزآمد باشد، نیاز دارد که در مسیر این تکنولوژی‌ها گام بردارد.

دکتر میراشرفی همچنین خواستار تعریف رشته‌های بین‌رشته‌ای مورد نیاز گمرک با سرفصل‌های جدید و کاربردی شد و خاطر نشان کرد: امیدواریم دانشجویانی که در آینده از دانشکده گمرک و تجارت خارجی دانشگاه تهران فارغ‌التحصیل می‌شوند، مهارت‌هایی متناسب با آخرین استانداردهای جهانی کسب کرده باشند.

دکتر سید محمد مقیمی، رئیس دانشگاه تهران نیز در ادامه این نشست، با اعلام آمادگی دانشگاه تهران برای کمک به گمرک جمهوری اسلامی ایران در حوزه‌های آموزشی، پژوهشی و فنی، گفت: علاوه بر دانشکده گمرک و تجارت خارجی، می‌توانیم یک پژوهشگاه نیز با مدیریت دانشگاه تهران راه‌اندازی کنیم.

وی تأکید کرد: لازم است متناسب با نیازمندی‌های کشور، رشته‌های جدید با عناوین و سرفصل‌های جدید متناسب با نیاز بازار را حتی برای یک دوره ۵ ساله تعریف کنیم.

رئیس دانشگاه تهران تصریح کرد: برای راه‌اندازی دانشکده، یک سری مجوزهای قانونی و همچنین تأمین فضای فیزیکی مناسب مورد نیاز است که در صورت حمایت مالی از سوی گمرک برای تأمین فضای فیزیکی، مجوزهای قانونی راه‌اندازی دانشکده گمرک از سوی دانشگاه تهران پیگیری خواهد شد.

دکتر مقیمی درباره طراحی رشته‌های مورد نیاز گمرک نیز اظهار کرد: کارگروه‌هایی برای طراحی رشته‌های میان‌رشته‌ای با کمک اساتید دانشگاه تهران و نمایندگانی از گمرک فعال شوند تا رشته‌ها، سرفصل‌ها و تدوین متون طراحی شوند.

دعوت به همکاری

شرکت تعاونی مهندسی و نوآوری دانشگاه شریف

از افراد واجد شرایط شغل

«سرپرست خوابگاه برادران (کارشناس امور دانشجویی)»

از طریق بررسی سوابق، مصاحبه و گزینش دعوت به همکاری مینمایم.

متقاضیان میتوانند جهت کسب اطلاعات

به وبگاه این شرکت به آدرس: www.mpcو.sharif.ir مراجعه نمایند.

شرکت تعاونی مهندسی و نوآوری دانشگاه شریف

دعوت به همکاری

یک شرکت در حومه کرج از واجدین شرایط مرد با حداکثر ۳۵ سال سن و دارای کارت پایان خدمت در رشته‌های ذیل دعوت به همکاری مینمایم.

علاقتمندان میتوانند رزومه خود را به آدرس ایمیل resume1393@chmail.ir ارسال نمایند.

رشته تحصیلی	گرایش	مهارت‌ها	مقطع تحصیلی
کشاورزی	علوم باغبانی / زراعت	آشنایی با فرآیندهای باغبانی، سموم و آفات، صنف باغداران، اقلیم منطقه	لیسانس / فوق لیسانس
مکانیک	ساخت و تولید / ماشین افزار	مسلط به دستگاه‌های فرز و تراش و دستی، نقشه خوانی و روش‌های تولید - دارا بودن مدارک معتبر دوره‌های فنی و حرفه‌ای و آشنایی و سابقه کار با دستگاه‌های CNC فرز و تراش	دیپلم / فوق دیپلم / لیسانس

یادداشت سردبیر

**اصلاح ساختار وزارت علوم
و آنچه نباید نادیده بگیریم**

امیرعلی بینام

می‌گویند: «گذشته، چراغ راه آینده است» و این یعنی اینکه باید تاریخ بخوانیم و مطالعه کنیم و از دل تحولات سیاسی و اجتماعی و فزاینده و تغییرات تحولی که با سرنوشت ایران عزیزمان نیز عجین است، وقایع را بررسی و تحلیل کنیم. یکی از ویژگی‌های خوب جمهوری اسلامی در طول چند دهه گذشته توجه به نهادسازی بوده که موجب تنوع و تکثر در ایجاد ساختارها و نهادها شده است. همچنین یکی از چالش‌های اساسی در طول این سالها موزاری کاری و عملکرد مشابه دستگاه‌ها و نهادهای مختلف است که در برخی موارد باعث خنثی شدن موفقیت‌ها و عملکردها می‌شود. شاید مصداق واقعی این امر در حوزه علم و فناوری و به طور کلی نظام آموزش عالی باشد.

نظام آموزش عالی در کشور شاید شبیه هیچ کشوری نیست چرا که در هیچ کشوری تا به این حد شاهد تنوع و تکثر در نوع دانشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی دولتی، غیردولتی و خصوصی نیستیم که البته این موضوع بحث مستقلی را طلب می‌کند که موضوع این یادداشت نیست.

دقیق‌تر بگوییم موضوع این یادداشت توجه به ماهیت و تشکیلات وزارت علوم، تحقیقات و فناوری از یکسو و نیز اصلاح ساختار وزارت علوم، تحقیقات و فناوری با نگاه فناورانه از سوی دیگر است. اصلاح ساختار وزارت علوم در حالی توسط دکتر محمدعلی زلفی گل وزیر محترم علوم و تحقیقات و فناوری دنبال و پیگیری می‌شود که ساختارهای فعلی نیز در کشور شکل گرفته‌اند که به نوعی از دیدگاه مسئولان گذشته و حال این وزارتخانه نوعی موزاری کاری است.

در حال حاضر نهادها و مراکز مختلفی در کشور در حوزه علم و فناوری سیاستگذاری و برنامه‌ریزی می‌کنند که شورای عالی انقلاب فرهنگی، وزارت علوم، تحقیقات و فناوری، معاونت علم و فناوری ریاست جمهوری، جهاد دانشگاهی، صندوق نوآوری و شکوفایی، بنیاد علم ایران، معاونت‌های مربوط به وزارتخانه‌های بهداشت، درمان و آموزش پزشکی از یکسو و مرکز پژوهش‌های مجلس، سازمان برنامه و بودجه، وزارت صمت، صندوق‌های پژوهش و فناوری، شورای گسترش آموزش عالی، دبیرخانه و کمیته‌های فعال در حوزه تصمیم‌گیری‌های علمی، پارک‌ها و مراکز رشد و ... از سوی دیگر در این زمینه نقش آفرین هستند.

مهمترین ساختاری که در یکی دو دهه اخیر شکل گرفته ایجاد معاونت علم و فناوری ریاست جمهوری است و همچنین موضوع خیر ساز این روزهای وزارت علوم نیز اصلاح ساختار این وزارتخانه و ایجاد معاونت نوآوری و فناوری است. ناگفته نماند که وزارت علوم، تحقیقات و فناوری با توجه به ماهیت فعالیت خود به دنبال گسترش مأموریت خود در عرصه‌های مختلف فناوری است چرا که همه پارک‌ها و مراکز رشد تحت پوشش این وزارتخانه هستند و منبع تغذیه این مراکز نیز دانشگاه‌ها هستند. از سوی دیگر معاونت علم و فناوری ریاست جمهوری حرکت و فعالیت پیگیر و مستمر خود را در سالهای گذشته داشته و دارد. در این میان سوال اصلی این است که نظام آموزشی و حوزه علم و فناوری کشور آیا بر مدار موزاری کاری می‌چرخد؟

آیا با ایجاد هر ساختار جدید باید شاهد آب رفتن بودجه‌ها و تحیف شدن سرمایه‌های مادی در شرایطی باشیم که تحریم‌ها این بودجه‌ها را به حداقل کاهش داده و امکان مانور مناسب را در حوزه علم و فناوری - که بستر توسعه دانش بنیان هستند - به حداقل رسانده است.

برنامه‌ریزی برای حال و آینده کشور در شرایطی که می‌خواهیم اول منطقه خاورمیانه باشیم یک اولویت است باید از تصمیمات و تجارب گذشته درس بگیریم و برای آینده آموزش، علم، فناوری و نوآوری به طور عام و سیاستگذاری علم و فناوری به طور خاص تصمیمات سازنده بگیریم؛ با پرهیز از موزاری کاری و نگاه واقع بینانه.

معاون علمی رئیس جمهوری اعلام کرد

تصویب ۱۹۶ طرح توسعه فناوری در ۱۰۰ روز نخست دولت سیزدهم

معاون علمی رئیس جمهوری گفت: طی صد روز اخیر، تعداد ۱۵ طرح فناورانه نیازمحور متناسب با اولویت‌های اعلامی سازمان‌ها و نهادهای کشور تعریف و وارد فاز عملیاتی شده است.

به گزارش بازارکار، سوزنا ستاری با اشاره به فعالیت ستادهای توسعه علم و فناوری برای حل چالش‌های ملی با راهکارهای فناورانه و نوآورانه، گفت: یکی از اولویت‌های اساسی معاونت علمی و فناوری ریاست‌جمهوری سیاست‌گذاری، تسهیل‌گری، حمایت و هماهنگی برای توسعه فناوری‌های راهبردی بر اساس اولویت‌های نقشه جامع علمی کشور است.

وی با اشاره به تحقق پروژه‌های فناورانه توسط این ستادهای، افزود: در همین راستا طی صد روز اخیر، تعداد ۱۹۶ طرح توسعه فناوری متناسب با نیازهای جامعه مورد تصویب و در برنامه حمایتی ستادهای توسعه فناوری قرار گرفته و تعداد ۱۵ طرح فناورانه نیازمحور متناسب با اولویت‌های اعلامی سازمان‌ها و نهادهای کشور تعریف و وارد فاز عملیاتی شده است.

ستاری با بیان این‌که ترویج و فرهنگ‌سازی رویدادهای فناورانه در دستور کار ستادهای قرار دارد، گفت: در همین راستا، بالغ بر ۲۳ رویداد فناورانه، نشست تخصصی و وبینار در حوزه‌های راهبردی، اولویت‌دار و تخصصی ستادهای توسعه فناوری در راستای مأموریت‌های تعریف شده برای این ستادهای برگزار شد.



معاون اداری، مالی و مدیریت منابع وزارت علوم:

کار آفرینی و آموزش محور مسئولیت اجتماعی دانشگاه‌هاست

معاون اداری، مالی و مدیریت منابع وزارت علوم، تحقیقات و فناوری در آیین معارفه سرپرست دانشگاه لرستان گفت: مسئولیت اجتماعی دانشگاه‌ها، کارآفرینی در شرکت‌های دانش‌بنیان و آموزش کارآفرینی و نوآوری به جامعه است.

به گزارش بازارکار، دکتر علی خطیبی افزود: مردم و نخبگان، از نظام دانشگاهی توقع دارند که علاوه بر انجام وظایف آموزشی و پژوهشی در بحث کارآفرینی، به صورت اثرگذار، ایفای نقش کند؛ دانشگاهی در تراز انقلاب اسلامی است که مسئولیت اجتماعی خود نسبت به جامعه را به خوبی انجام بدهد؛ دانشگاه‌ها به ویژه باید در زمینه آموزش و تقویت کارآفرینی، مسئولیت اجتماعی خود را نسبت به جامعه به نحو احسن انجام بدهند.

معاون اداری، مالی و مدیریت منابع وزارت علوم، تحقیقات و فناوری افزود: اگر می‌خواهیم براساس آموزه‌های حضرت امام (ره)، دانشگاه به عنوان مبداء تحولات باشد و همچنین، محرومیت از استان لرستان برچیده شود باید دانشگاه به سوی نوآوری، شکوفایی و کارآفرینی برود؛ آموزش نوآوری و بهره‌وری به جامعه از جمله به بخش‌های کشاورزی و دامداری که از ظرفیت‌های استان لرستان هستند از مأموریت‌های دانشگاه لرستان است.

وی افزود: اینکه در دانشگاه لرستان، مرکز نوآوری ایجاد شده است یک اقدام مثبت است و باید این مرکز در راستای رفع مشکلات استان، ایفای نقش کند؛ مردم باید از خدماتی که در دانشگاه‌ها وجود دارد بهره‌مند شوند؛ در این راستا می‌بایست مراکز مختلف مشاوره در دانشگاه لرستان، تقویت شوند.

دکتر خطیبی، تصریح کرد: دانشگاه مسئولیت‌پذیر، دانشگاهی است که نفع آن به عموم مردم برسد در این مسیر، معاونت فناوری و نوآوری در وزارت علوم ایجاد شده است و دانشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی کشور موظف هستند خودشان را با استراتژی جدید وزارت علوم، تطبیق دهند.

این استاد دانشگاه افزود: دانشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی بایستی پایان‌نامه‌ها و رساله‌ها را بر مبنای تحقیقات کاربردی برای رفع نیازهای جامعه، تهیه کنند؛ فلسفه وجود معاونت فناوری و نوآوری در وزارت علوم این است که تحقیقات از نوع کاربردی باشند؛ دانشگاه‌ها باید نسبت به اشتغالزایی دانش‌آموختگان، مسئولیت اجتماعی خود را تقویت کنند و گسترش دهند.

معاون اداری، مالی و مدیریت منابع وزارت علوم، در پایان از دکتر خسرو عزیز، رئیس پیشین دانشگاه لرستان، تقدیر و دکتر علی نظری را به عنوان سرپرست دانشگاه لرستان، معرفی کرد.

براساس رأی هیات عمومی دیوان عدالت اداری؛

«شرط معدل» در استخدام منطبق با قانون نیست

با رأی هیات عمومی دیوان عدالت اداری شرط معدل در استخدام منطبق با قانون شناخته نشد.

به گزارش خبرگزاری مهر، به دنبال شکایت از وزارت علوم، تحقیقات و فناوری، سازمان اداری و استخدامی کشور، سیاه پاسداران انقلاب اسلامی، مدیرکل تدوین و هماهنگی مقررات اداری و استخدامی وزارت نفت، وزارت اطلاعات و سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور و درخواست اصلاح رویه دستگاه‌های اجرایی و ابطال اطلاعیه تسهیل در شرایط ثبت نام نیروهای غیرمبتکران شاغل در فعالیت‌های مستمر و غیر پروژه‌ای وزارت نفت، شکای شرط معدل در استخدام را خلاف اصل عدالت و اصل ۲۸ و بند ۲ اصل ۴۴ قانون اساسی دانسته و عدم سنجنش فارغ التحصیلان بوسیله آزمونی واحد توسط وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و لحاظ نمودن معدل به عنوان شرط شرکت در آزمون اولیه استخدامی توسط دستگاه‌های اجرایی را از زمینه تضییع حقوق افرادی دانست که از طریق آگهی آزمون‌های استخدامی دستگاه دولتی و نهادهای نظامی و امنیتی، جویای کار هستند.

در نهایت هیات عمومی دیوان عدالت اداری پس از بحث و بررسی، نظر به اینکه اولاً، ماده ۴۲ قانون مدیریت خدمات کشوری به عنوان یک قانون عام، تحصیلات دانشگاهی و یا مهارت‌ها را از جمله شرایط برشمرد و نسبت به شرط معدل تکلیفی تعیین نکرده است. ثانیاً، بر اساس آرای سابق هیات عمومی دیوان عدالت اداری به شماره دادنامه‌های ۶۴ مورخ ۲۱/۱/۱۴۰۰ و ۷۳۵ مورخ ۲۲/۳/۱۴۰۰ شرط معدل موجب تبعیض میان افرادی است که مطابق ضوابط وزارت علوم، تحقیقات و فناوری به اخذ مدرک تحصیلی اقدام نموده‌اند. ثالثاً، با وجود آزمون استخدامی نیازی به شرط معدل وجود ندارد زیرا صلاحیت افراد با آزمون مذکور سنجیده می‌شود و نیازی به شرط اضافی احساس نمی‌شود به اضافه اینکه شرط معدل دستگاه‌ها را در شایسته‌گزینی واقعی محدود می‌کند. رابعاً، در قوانین و مقررات مربوط به وزارت نفت شرط معدل پیش بینی نشده است، بنابراین استدلال آرای سابق هیات عمومی و ماده ۴۲ قانون مدیریت خدمات کشوری به عنوان یک قانون عام در خصوص موضوع شکایت حاکم می‌باشد و رأی به ابطال این مقرره داد.

حجت الاسلام محسنی اژه ای در نشست مشترک مجلس و قوه قضائیه:

قوه قضائیه با کمبود ۳۲۰۰ نفری نیرو مواجه است



رئیس قوه قضائیه نسبت به جلوگیری از نامن شدن فضا برای کسب و کارهای اینترنتی است. به گزارش بازارکار، ورود هوشمندانه رئیس دستگاه قضا به پرونده مدیرعامل دیوار و دستور رسیدگی مجدد به این پرونده حاکی از دقت نظر رئیس قوه قضائیه نسبت به جلوگیری از نامن شدن فضا برای کسب و کارهای اینترنتی است. حکم مجازات سه ماه و یک روز حبس برای اشکان میرآمندهی مدیرعامل سایت دیوار در دادگاه تجدیدنظر تهران تأیید شده است. انتشار این خبر موجی از نگرانی را برای فعالان صنعت کسب و کارهای اینترنتی ایجاد کرد اما ورود حجت الاسلام والمسلمین محسنی اژه‌ای رئیس قوه قضائیه برای بررسی مجدد این پرونده، اقدامی است که با توجه به وضعیت کشور و ضربه‌های اقتصادی بیماری کرونا می‌تواند به ایجاد کسب و کارهای جدید و جلوگیری از افزایش نرخ بیکاری، کمک جدی کند.

به عنوان «وزیر آموزش و پرورش»

رای اعتماد مجلس شورای اسلامی به «یوسف نوری»



مجلس شورای اسلامی به «یوسف نوری» به عنوان «وزیر آموزش و پرورش» رأی اعتماد داد. به گزارش بازارکار از مرکز اطلاع رسانی و روابط عمومی وزارت آموزش و پرورش، صبح امروز جلسه رأی اعتماد «یوسف نوری» با سخنان مستنصر مخبر، معاون اول رئیس جمهور در مجلس شورای اسلامی آغاز و پس از بررسی سوابق و برنامه های وی و ایراد سخنان موافقان و مخالفان، در نهایت نمایندگان مجلس به «یوسف نوری» رأی اعتماد داده و سخنان وزارت آموزش و پرورش را به وی سپردند. بر این اساس، «یوسف نوری» با کسب ۱۹۴ رأی موافق از مجموع ۲۶۸ رأی مأخوذه از مجلس شورای اسلامی، رأی اعتماد گرفت و به عنوان شانزدهمین وزیر آموزش و پرورش پس از انقلاب اسلامی، هدایت و راهبری وزارت آموزش و پرورش دولت سیزدهم را بر عهده گرفت.

وزیر علوم در نشست روسای دانشگاه‌های برتر کشور:

قانون تاسیس صندوق شورای عالی (عتف) ابلاغ شد

صندوق شورای عالی عتف گفت: اگر بودجه مناسبی به این صندوق اختصاص یابد و بودجه پژوهشی دستگاه‌های اجرایی و شرکت های دولتی در آن متمرکز شود می‌توان گام بلندی برای تحول در پژوهش و فناوری و رفع نیازهای کشور برداشت. وزیر علوم تأکید کرد: در قبال تکالیف قانونی وزارت علوم، برنامه های اعلامی وزیر به مجلس شورای اسلامی و هرگونه امکاناتی که دولت و مجلس در اختیار این وزارت بگذرانند پاسخگو هستیم و آمادگی دارم نسبت به سه ماه آغاز فعالیت به کمیسیون آموزش و تحقیقات گزارش ارائه کنم. در ادامه این نشست روسای دانشگاه‌های برتر نیز با بودجه ای و مسائل جاری مالی دانشگاه‌ها را بیان کردند و مسئولان سازمان برنامه و بودجه و مجلس شورای اسلامی بر رفع این مشکلات و اختصاص بودجه مناسب به آموزش عالی در بودجه سال آتی، در حد مقدمات کشور تأکید کردند. گفتنی است: دکتر حمیدرضا حاجی‌بابایی، رئیس کمیسیون برنامه و بودجه و دکتر علیرضا منصفیان، رئیس کمیسیون آموزش و تحقیقات مجلس شورای اسلامی، دکتر علیرضا علی احمدی معاون امور علمی، فرهنگی و اجتماعی و دکتر رحیم مبینی معاون کل سازمان برنامه و بودجه در این نشست حضور داشتند.

آمادگی وزارت علوم برای بررسی ایجاد رشته‌های مرتبط با پدافند غیر عامل

رئیس سازمان پدافند غیرعامل کشور به همراه معاون آموزش و پژوهش این سازمان در دیدار با وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و معاون فناوری و نوآوری این وزارتخانه، گسترش رشته‌های مرتبط با پدافند غیرعامل در دانشگاه‌ها را مطرح و وزیر علوم برای بررسی این موضوع اعلام آمادگی کرد.

به گزارش بازارکار از وزارت علوم، در این نشست سردار سرتیپ پاسدار غلامرضا جلالی با اشاره به اهمیت پدافند غیرعامل در حفظ و صیانت از کشور در مقابل انواع تهدیدات فناوری پایه افزود: به دنبال توسعه رشته‌های مرتبط با پدافند غیرعامل در دانشگاه‌های دولتی هستیم تا هم دانش آکادمیک این حوزه غنی تر و هم نیروی انسانی تحصیل کرده در این حوزه تربیت شود.

محمدعلی زلفی گل وزیر علوم، تحقیقات و فناوری نیز با استقبال از پیشنهادت سردار جلالی اظهار داشت: در صورت تدوین طرح تفصیلی رشته‌های مورد نظر و اعلام سرفصل‌ها توسط سازمان پدافند غیرعامل به وزارت عتف، این وزارتخانه آمادگی دارد ایجاد این رشته‌ها را مورد بررسی قرار دهد.

زلفی گل تأکید کرد: ایجاد رشته‌های جدید باید با هماهنگی سازمان امور استخدامی کشور باشد تا دانش آموختگان پدافند غیرعامل امکان جذب و بکارگیری در دستگاه‌های اجرایی را داشته باشند.

از بسیج سازندگی به شعبة بانکی مورد نظر ارائه بدهند که در آن نوع تسهیلات مشخص شده باشد.

وام ۱۰۰ میلیون تومانی خوداشتغالی به صورت قرض‌الحسنه با کارمزد چهار درصد با مریحه با کارمزد ۱۸ درصد به متقاضیان ارائه می‌شود.

بانک سپه ای بانک با سود چهار درصد و با بازپرداخت ۸۴ ماهه تا سقف ۱۰۰ میلیون تومان وام می‌دهد. اقساط ماهانه این وام یک میلیون و ۳۶۶ هزار تومان تمام می‌شود. بانک مسکن: این بانک به متقاضیان دریافت وام تا سقف ۱۰۰ میلیون با بازپرداخت ۸۴ ماه و سود چهار درصد تسهیلات ارائه می‌کند. اقساط این تسهیلات هم یک میلیون و ۳۶۶ هزار تومان تمام می‌شود.

بانک ملی: این بانک تا سقف ۱۰۰ میلیون با بازپرداخت ۸۴ ماهه وام می‌دهد. سود این وام چهار درصد است و اقساط آن یک میلیون ۳۶۶ هزار تومان تعیین شده است. بانک سامان: بانک سامان در طرح ویژه دارندگان دستگاه کارتخوان، تا سقف ۲۰۰ میلیون تومان با بازپرداخت ۳۶ ماهه وام می‌دهد. سود این وام ۲۱ درصد است و اقساط آن هفت میلیون و ۵۲۵ هزار تومان برآورد می‌شود.

بعد از شش سال؛

گره جذب فارغ التحصیلان دانشگاه صنعت نفت باز شد



با موافقت وزیر نفت، فرایند جذب فارغ التحصیلان گروه الف دانشگاه صنعت نفت از امروز شنبه ۱۳ آذرماه آغاز می‌شود. مهدی علی‌مددی -معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی وزارت نفت، در گفت‌وگو با ایسنا با بیان این مطلب اظهار کرد: پیرو موافقت مورخ چهارم آبان ماه، جواد اوجی، وزیر نفت و تصمیم ۱۶ آبان ۱۴۰۰ شورای مدیران توسعه منابع انسانی صنعت نفت،

به منظور مساعدت به تمامی دانش آموختگان گروه الف دانشگاه صنعت نفت اعم از مردودین، غایبین و... که مشخصات آنها در بانک اطلاعاتی اداره کل آموزش، برنامه ریزی نیروی انسانی و تحول اداری ثبت شده است، فرایند جذب ۱۴۹۴ نفر از این دانش آموختگان از روز شنبه آینده ۱۳ آذرماه، با انجام مصاحبه فنی- تخصصی و روان‌شناختی مرتبط با شغل آغاز خواهد شد.

علی‌مددی تصریح کرد: فهرست اسامی دانش آموختگان گروه الف دانشگاه صنعت نفت برای انجام مصاحبه به شرکت ملی نفت ایران ابلاغ شده است و مطابق برنامه ریزی انجام شده و براساس جدول زمان بندی، این فرایند از امروز شنبه ۱۳ آذرماه امسال، آغاز می‌شود.

معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی وزارت نفت یادآور شد: به این ترتیب با پیگیری وزیر نفت و برگزاری جلسات متعدد و یک اقدام جهادی، گره ۶ ساله جذب و استخدام این دسته از دانشجویان دانشگاه صنعت نفت که در سالهای گذشته به دلیل پلاتکلیفی سبب ناراضیانی و تجمع مکرر این دانش آموختگان شده بود، باز شده و براساس روال تعیین شده طبق دستورالعمل و ضوابط مربوط به استخدام فارغ التحصیلان گروه الف دانشگاه صنعت نفت، این عده جذب صنعت نفت می‌شوند.

به گزارش ایسنا، پلاتکلیفی دانش آموختگان گروه الف دانشگاه صنعت نفت پس از فارغ التحصیلی و جلوگیری از جذب آنان در وزارت نفت و شرکت‌های تابعه باعث اعتراض گسترده این دانشجویان و تجمعات آنان در سالهای اخیر شده بود که بی توجهی مسئولان وقت به درخواست‌های آنان، سبب مهاجرت عده بسیاری از این دانش آموختگان به خارج از کشور شد.

معاون رئیس جمهور و رئیس بنیاد شهید و امور ایثارگران تأکید کرد

حل مشکل اشتغال ایثارگران

از طریق صندوق حمایت از ایثارگران



معاون رئیس‌جمهور و رئیس بنیاد شهید و امور ایثارگران با اشاره به اهمیت استعدادهای ایثارگران گفت: باید به موضوع استعدادهای برای اشتغال ایثارگران توجه کرد تا این عزیزان بر اساس توانایی‌های خود به سمت شغل مناسب هدایت شوند.

به گزارش بازارکار، دکتر سید امیرحسین قاضی‌زاده هاشمی در نشست اشتغال و کارآفرینی ایثارگران که به همت صندوق

اشتغال و کارآفرینی ایثارگران برگزار شد، دربارہ اشتغال جامعه ایثارگری، گفت: وظیفه بنیاد شهید و امور ایثارگران ایجاد اشتغال برای جامعه ایثارگری و حل مشکلات آن‌ها است و در این راستا باید برای ایثارگران مهارت ایجاد کنیم.

رئیس بنیاد شهید و امور ایثارگران با اشاره به اهمیت استعدادهای ایثارگران، افزود: در استان‌های مختلف میزان مشکل اشتغال ایثارگران متفاوت است و در برخی استان‌ها هیچ مراجعه برای درخواست اشتغال کم‌تر است. باید به استعدادهای برای اشتغال توجه کرد و فردی که می‌خواهد کارآفرینی کند باید توانایی ارتباط و بازاریابی را داشته باشد و در این راستا در بنیاد باید مدیر زنجیره تأمین باشیم و در گام نخست مجوزهای لازم برای اشتغال‌زایی جامعه ایثارگری را دریافت کنیم.

قاضی‌زاده هاشمی خاطرنشان کرد: باید ستادهای تخصصی در بنیاد ایجاد شود تا تمرکززدایی صورت گیرد و برای انجام کارها فرماندهی شود. در زمینه کارآفرینی برنامه‌های منسجمی باید طراحی و در حوزه‌های مختلف جامعه ایثارگری استعدادهای و مهارت‌آموزی انجام شود. معاون رئیس‌جمهور با تأکید بر تنوع شغلی در کشور، گفت: بنیاد شهید و امور ایثارگران باید در ایجاد اشتغال پیشرو باشد تا شاهد نتایج مطلوب در حوزه اشتغال و کارآفرینی جامعه ایثارگری باشیم. مسئله اشتغال ایثارگران اگر حل شود بسیاری از مشکلات حل می‌شود بنابراین یکی از برنامه‌های بنیاد ایجاد اشتغال برای جامعه ایثارگری است.

رئیس بنیاد شهید و امور ایثارگران همچنین در این نشست طی دستوری به صندوق اشتغال و کارآفرینی ایثارگران تأکید کرد: برای هر فرد ایثارگر پرونده شغلی منحصربه‌فردی ایجاد و مسیر شغلی برای فرد تعیین شود تا از ابتدای مسیر بر اساس این طرح طی شود و اشتغال خاص آن فرد را تأمین کنند. همچنین طی این دستور مقرر شد برنامه‌های صندوق اشتغال و کارآفرینی ایثارگران برای اشتغال ایثارگران در بازه‌های زمانی سه‌ماهه تدوین و در پایان هر فصل عملکرد مربوطه برابر برنامه قبلی ارائه شود.

بانک سپه: وام ۵۰ میلیون تومانی خوداشتغالی بانک سپه با مددجویان تحت پوشش کمیته امداد و به خصوص زنان سرپرست خانوار با نرخ کارمزد چهار درصد داده می‌شود. مدت زمان بازپرداخت این وام هفت ساله است. اقساط آن نیز ۶۸۲ هزار تومان برای هر فرد تمام می‌شود.

شرایط دریافت وام خوداشتغالی چیست؟

شرایط دریافت وام خوداشتغالی کمی سبب است. متقاضیان برای دریافت تسهیلات از بانک مورد نظر علاوه بر سپرده‌گذاری باید ضامن رسمی مورد تأیید بانک معرفی کنند که سند یک ملک را به بانک ارائه دهد. اما دریافت این وام چه شرایط دیگری دارد؟

_ متقاضیان این وام باید یک‌بار باشند و از هیچ نهاد دیگری هم وام خوداشتغالی دریافت نکرده باشند.

_ ارائه کارت پایان خدمت یا معافیت نظام وظیفه برای آقایان الزامی است.

_ شرط سنی دریافت این وام ۱۵ تا ۵۰ سال است.

میر کاظمی در نامه ای مطرح کرد

درخواست توقف استخدام و تبدیل وضعیت از وزیر بهداشت

رئیس سازمان برنامه و بودجه در نامه‌ای به وزیر بهداشت، درمان و آموزش پزشکی از وی خواست که هرگونه استخدام و بکارگیری نیروی جدید یا تبدیل وضعیت نیرو تا زمان تأمین اعتبار و صدور مجوز کتبی را متوقف کند. به گزارش بازارکار، مسعود میرکاظمی، در نامه‌ای به بهرام عین‌اللهی، با اشاره به تأمین نشدن اعتبار لازم برای هرگونه استخدام، به وی اعلام کرد که از هرگونه استخدام و بکارگیری نیروی جدید و یا تبدیل وضعیت نیرو تا زمان تأمین اعتبار و صدور مجوز کتبی توسط این سازمان خودداری کند.

آمار اشتغال خرد در ایران ۷۵ درصد و در جهان ۲۵ درصد است



عضو کمیسیون برنامه و بودجه مجلس گفت: ۷۵ درصد اشتغال در ایران، خرد است که خیلی به رشد تولید و ثروت منجر نمی‌شود در حالیکه این آمار بر عکس اقدامات و رفتارهای اقتصادی در جهان است که اکثر اشتغال آنها در

کارخانجات و کارگاه‌هاست.

بهروز محبی نجم‌آبادی عضو کمیسیون برنامه و بودجه و محاسبات مجلس شورای اسلامی در گفت‌وگو با خبرنگار پارلمانی خبرگزاری فارس درباره نرخ بیکاری در کشور اظهار داشت: آمارهای ۹ یا ۱۰ درصدی نرخ بیکاری که اعلام می‌شود قطعاً درست نیست و این در حالی است که اشتغال مولد و قابل قبول و پایدار مدنظر است. اینکه برخی افراد شغل کاذب و پاره وقت داشته باشند اشتغال با ثبات محسوب نمی‌شود.

وی افزود: دولت و مجلس باید به سمتی حرکت کنند که وضعیت اشتغال در کشور بنیادین بوده و به ثبات برسد چراکه ما دائم شاهد التهابات اقتصادی و تأثیر منفی آن بر بازار و از دست رفتن مکرر شغل‌ها هستیم. عضو کمیسیون برنامه و بودجه و محاسبات مجلس با اشاره به شیوع کرونا در کشور تصریح کرد: در ۲ سال اخیر وضعیت کرونا باعث وارد شدن ضربات سنگین به اقتصاد و اشتغال کشور شده و برخی مشاغل را تضعیف کرده است، هر چند برخی مشاغل مرتبط با مسائل بهداشتی تقویت شدند.

در نامه ای به دبیر شورا ابلاغ شد؛

دستور رئیس جمهور درباره بررسی مصوبه افزایش ظرفیت دانشجوی پزشکی



دستور رئیس جمهور درباره بررسی مصوبه افزایش ظرفیت دانشجوی پزشکی در نامه ای از سوی مسئول دفتر رئیس جمهور به دبیر شورای عالی انقلاب فرهنگی ابلاغ شد. به گزارش بازارکار، بر اساس دستور آیت‌الله ابراهیم رئیسی رئیس شورای عالی انقلاب فرهنگی دستور اول شورای عالی انقلاب فرهنگی در جلسه آینده به موضوع «افزایش دانشجویان پزشکی» اختصاص خواهد یافت. غلامحسین اسماعیلی در نامه‌ای به سعیدرضا علمای دبیر شورای عالی انقلاب فرهنگی عنوان کرد: «حتراماً نامه مشترک شماره ۱۱۱۰/۱۱۰۰/۴۰۰ اس‌م‌م‌خ یک‌ان‌اثر ۱۴۰۰ جمعی از مسئولان مرتبط با مسائل بهداشتی کشور با موضوع «خروخشت خارج شدن موضوع افزایش ظرفیت‌های رشته‌های پزشکی از دستور کار شورای عالی انقلاب فرهنگی» که تصویر آن به پیوست ارسال می‌شود به استحضار ریاست جمهوری رسید. گفتنی است در پی نوشت این نامه آمده که موضوع «بررسی و در جلسه شورای عالی انقلاب فرهنگی مطرح شود».

سعیدرضا علمای دبیر شورای عالی انقلاب فرهنگی در همین رابطه در حاشیه جلسه ۸۵۰ شورای عالی انقلاب فرهنگی به

با امضای تفاهم نامه همکاری چهار جانبه؛

اشتغال و کار آفرینی در بخش کشاورزی جان می‌گیرد

استفاده از منابع تبصره ۱۸ برای اشتغالزایی در کشور

تفاهم نامه همکاری ۴ جانبه وزارت جهاد کشاورزی با وزارت امور اقتصادی و دارایی، بنیاد برکت و صندوق کارآفرینی امید با هدف اشتغالزایی در بخش کشاورزی امضا شد. به گزارش بازارکار، مراسم امضای تفاهم نامه چهار جانبه اجرای طرح‌های اشتغالزایی در مناطق محروم کشور، بین وزارت جهاد کشاورزی، وزارت امور اقتصادی و دارایی، بنیاد برکت ستاد اجرایی فرمان امام (ره) و صندوق کارآفرینی امید، در وزارت جهاد کشاورزی برگزار شد. در حاشیه این مراسم، سیدجواد سلطانی، نایب‌رئیس هیئت مدیره جهاد کشاورزی، اظهار کرد: ظرفیتی در تبصره ۱۸ قانون بودجه سال ۱۴۰۰ برای رونق اشتغال در حوزه‌های مختلف وجود دارد و امروز بر اساس ظرفیت این تبصره، با وزارت امور اقتصادی و دارایی، بنیاد برکت ستاد اجرایی فرمان امام (ره) و صندوق کارآفرینی امید تفاهم نامه‌ای را امضا کردیم. وی افزود: این تفاهم نامه در زمینه اشتغالزایی در حوزه روستایی و بخش کسب و کارهای خرد کشاورزی، گلخانه‌های کوچک مقیاس، برندسازی در کشاورزی، توسعه کشت گیاهان دارویی، پرورش شتر و حوزدهای شیلاتی و دامپروری است که این اقدامات با استفاده از تسهیلات گری بنیاد برکت، حمایت صندوق کارآفرینی امید و ظرفیت‌های مالی تبصره ۱۸ قانون بودجه سال ۱۴۰۰ و نظارت وزارت امور اقتصادی و دارایی انجام خواهد شد. وزیر جهاد کشاورزی ابراز امیدواری کرد تا پایان سال بتوانیم نتیجه عملکرد خوبی را از این توافقنامه ببینیم، البته این اقدامات با توجه به ظرفیتی که وجود دارد تا پایان تیرماه سال آینده می‌تواند استمرار داشته باشد.

اجرای طرح‌های اشتغالزایی در مناطق محروم کشور امروز در وزارت جهاد کشاورزی امضا شد. وی افزود: وزارت جهاد کشاورزی اولین وزارتخانه‌ای است که در تحقق منابع تبصره ۱۸ برای اشتغالزایی در کشور اقدام کرده است، بنیاد برکت هم با استفاده از شبکه تسهیلات گران و مجریان خود در سراسر کشور به اجرای هدفمند این طرح کمک خواهد کرد. تسهیلات گران در ۳۱ استان کشور دارد و توسط این افراد طرح‌های اشتغالزایی انجام خواهد شد. تاکنون ۴۰ درصد از طرح‌های ما مربوط به بخش کشاورزی بوده که با این تفاهم به ۶۰ درصد خواهد رسید.

سعید محمد مهدی سبحانیان معاون سیاست‌گذاری اقتصادی وزارت اقتصادی و دارایی نیز در حاشیه این مراسم، گفت: به موجب تبصره ۱۸ قانون بودجه ۱۴۰۰، منابعی برای سرمایه‌گذاری و تولید و اشتغال در نظر گرفته شده‌بود که متولی اصلی آن وزارت اقتصاد بوده است. وی افزود: با استقرار دولت سیزدهم، تلاش‌های بیشتری برای فعال شدن منابع انجام شد و دستگاه‌های مختلف، برنامه‌های خود را به وزارت اقتصاد ارسال کردند و این برنامه‌ها مصوب شد و با تفهیمی که این منابع با منابع بانکی خواهند داشت امیدواریم بر خلاف سال‌های گذشته که منابع تخصیص داده می‌شد اما اشتغال ایجاد نمی‌شد، شاهد مصرف این اعتبارات برای برنامه‌های اشتغالزایی باشیم.

سبحانیان با بیان این که وزارت جهاد کشاورزی برای استفاده از این منابع در جهت اشتغالزایی پیشرو بوده است، تصریح کرد: با تفاهم نامه‌ای که با بنیاد برکت، وزارت جهاد کشاورزی و صندوق کارآفرینی امید امضا شده است، امیدواریم تا سه ماهه نخست سال ۱۴۰۱ این اعتبار برای پروژه‌های عملیاتی شده هزینه‌شود تا شاهد تحول در بخش کشاورزی باشیم.

محمد ترکمانه مدیرعامل بنیاد برکت ستاد اجرایی فرمان امام (ره) نیز در حاشیه این مراسم، اظهار کرد: این تفاهم‌نامه با اعتبار ۲ هزار میلیارد تومان و به منظور

جهت تأمین نظر شورای نگهبان؛

طرح تسهیل صدور مجوزهای کسب و کار اصلاح شد



نمایندگان مجلس شورای اسلامی برای تأمین نظر شورای نگهبان، طرح تسهیل صدور مجوزهای کسب و کار را اصلاح کردند. به گزارش بازارکار، علنی مجلس شورای اسلامی در جریان بررسی طرح تسهیل صدور مجوزهای کسب و کار جهت رفع ایرادات شورای نگهبان با ماده ۱ این طرح موافقت کردند.

بر اساس ماده ۱ اصلاح شده این طرح، متن زیر به عنوان ماده (۷) مکرر، به قانون اجرای سیاست‌های کلی اصل چهل و چهارم (۴۴) قانون اساسی مصوب ۱۳۸۶/۱۱/۸ با اصلاحات و الحاقات بعدی الحاق می‌شود:

ماده ۷ مکرر- کلیه مجوزهای کسب‌وکار که سلامت، محیط‌زیست، بهداشت عمومی- اجتماعی، فرهنگ و امنیت ملی را به صورت مستقیم تهدید می‌کنند یا مستلزم بهره‌برداری از منابع طبیعی یا تغییر کاربری اراضی کشاورزی هستند، به تشخیص هیئت مقررات‌زایی و بهبود محیط کسب‌وکار و تأیید هیئت وزیران در صورتی که تا سه‌ماه پس از لازم‌الاجراء شدن این قانون در درگاه ملی مجوزهای کشور ثبت شوند، به عنوان مجوزهای تأیید محور که نیازمند بررسی و تأیید مراجع صدور مجوز است معرفی شده و فعالیت در آنها نیازمند طی مراحل اخذ مجوز بر اساس ماده (۷) این قانون می‌باشد.

از چهارماه پس از لازم‌الاجراء شدن این قانون، سایر مجوزهای کسب‌وکار به عنوان مجوزهای ثبت محور شناخته می‌شوند و اتمام مراحل ثبت‌نام در درگاه ملی مجوزهای کشور به منزله صدور مجوز است. متقاضیان این مجوزها باید در زمان ثبت‌نام در درگاه ملی مجوزها، قلم‌نماد به اخذ استانداردهای اجباری و مراعات قوانین و شرایط حرفه‌ای مورد تأیید هیئت مقررات‌زایی و بهبود محیط کسب‌وکار را امضاء نمایند.

مرکز ملی مطالعات، پایش و بهبود محیط کسب‌وکار موظف است حداکثر ظرف سه روز کاری پس از تکمیل ثبت نام در درگاه ملی مجوزهای کشور، مجوز به‌همراه شناسه یکپاسی صادره برای شخص حقیقی یا حقوقی متقاضی به شکل برخط را صادر کند و مراتب را به‌اطلاع نهادهای نظارتی، اتاق‌های ایران، تعاون و اصناف، اتحادیه‌های صنفی، تشکلات ذریع و دستگاه‌های اجرائی مربوط از جمله سازمان امور مالیاتی کشور و سازمان تأمین اجتماعی برساند و مجوزهای صادره را به صورت عمومی منتشر کند.

دعوت به همکاری

شرکت کارن آلتای ایرانیان مدیر
جهت تکمیل کادر خود از استان تهران جهت کار در خوزستان، شهر دزفول از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.
کارشناس دفتر فنی: آقا، تمام وقت
کارشناسی عمران دارای حداقل ۵ سال سابقه کاری مرتبط تسلط بر کلیه امور دفتر فنی
تسلط بر نرم افزارهای مربوطه (msp, autocad, office)
توانایی بالا در کلیه
ضمناً هزینه اسکان و رفت و برگشت به عهده شرکت خواهد بود
مهندس عمران: آقا، تمام وقت
کارشناسی عمران: دارای حداقل ۴ سال سابقه اجرایی مسلط بر اجرای سازه فلزی سبک، عملیات خاکی، محوطه سازی آشنا به نرم افزار های office, outocad
ترجیحاً ساکن دزفول یا اندیمشک یا بومی منطقه خوزستان از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند.
esmaeili@carenlaltay.com
آدرس لینک :
<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111081>

دعوت به همکاری

شرکت بسپار زر پلاستیک
جهت تکمیل کادر خود در استان تهران، شهرک صنعتی شمس آباد از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.
انباردار: آقا، تمام وقت، آشنا به امور انبارداری و نرم افزار سپیدار با دقت و مسئولیت پذیر، تسلط کامل بر مفاهیم انبار آشنایی با حواله، سند و روند کار در انبار
توانایی کنترل ورودی و خروجی، حداقل ۲ سال سابقه کار حقوق توافقی، کمک هزینه رفت و آمد
کمک هزینه خرید خوار و بار مصرفی
آدرس: شهرک صنعتی شمس آباد
از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند.
nicksirat.zarplast@gmail.com
آدرس لینک :
<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111077>

دعوت به همکاری

تولیدی و ساختمانی کارینا بتن ایرانیان
جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نمایند.
مهندس عمران: خانم/ آقا، تمام وقت آشنا به نرم افزارهای عمرانی، آشنا با آزمایشگاه بتن آشنا به امور بتن ریزی
مدیریت فنی: بیمه، حقوق توافقی
راننده لیفتراک، آقا، تمام وقت، متعهد و مسئولیت پذیر دارای گواهینامه، حقوق توافقی، بیمه
کارشناس فروش
خانم، تمام وقت، آشنایی کامل به ICDL و کامپیوتر آشنایی کامل به امور اداری و فروش آشنایی کامل برای شرکت در مناقصات دولتی دارای روابط عمومی بالا، حقوق توافقی بیمه و مزایا، پاداش فروش
نگهبان شب: آقا، تمام وقت، از ساعت ۱۹ تا ۷ صبح، حقوق توافقی از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند.
info@karinabeton.com
آدرس لینک :
<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111075>

دعوت به همکاری

شرکت فناوران اندیشه جهت تکمیل کادر فنی خود از افراد واجد شرایط زیر جهت تکمیل کادر خود در حوزه امنیت و تست نفوذ در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نمایند:
کارشناس امنیت و تست نفوذ: خانم / آقا آشنا و یا علاقه مند به کار در زمینه کارشناسی امنیت، تست نفوذ، نفوذ وب و شبکه، دارای حداقل سابقه کاری مرتبط و مفید مسئولیت پذیر، با انگیزه ، منظم ، متعهد ، فعال دارای حقوق و مزایای با شرایط عالی (بالای ۶ میلیون تومان) همکاری بصورت تمام وقت متقاضیان واجد شرایط می‌توانند رزومه و یا درخواست همکاری خود را به آدرس ایمیل زیر ارسال نمایند
fanavar.jobs@yandex.com
آدرس لینک :
<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111074>

دعوت به همکاری

هدینگ بین المللی سدار (سرزمین درخشان آسمان رويا)
جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.
کارمند سوشال مدیا
خانم/ آقا، تمام وقت، مسلط به سوشال مدیا جهت ادمنیتی پیج و فایل یابی، جهت فعالیت در قطب معاملات مسکن ایران و ترکیه آموزش حرفه ای رایگان از پایه و فعالیت مستقیم در کنار مدیران با تجربه، حرفه ای و تحویل‌کرده، با فن بیان قوی حتی بدون تجربه، انگیزه بسیار بالا انضباط در ورود و خروج، حقوق وزارت کار، بیمه بعد از ۳ ماه
آبدارچی
خانم/ آقا، تمام وقت، جهت امور خدماتی حقوق وزارت کار، بیمه بعد از ۳ ماه از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند .
fmahmoudi28@gmail.com
آدرس لینک :
<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111073>

دعوت به همکاری

گروه صنعتی سپیده در تهران (صفاذشت، محدوده غرب تهران)
در راستای تکمیل کادر خود از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید:
مهندس مکانیک: مهندسی مکانیک ساخت، تولید، طراحی جامدات، مکانیک، مسلط به نرم افزارهای SOLIDWORK و AUTOCAD، آشنایی با سیستم ISO، تسلط به زبان انگلیسی آشنا با ساخت قالب و پروسه های مربوط به آن مسلط به Word, Excel, روحیه کار تیمی بالا آشنا با فرآیندهای ساخت، مسلط به نقشه کشی صنعتی بسیار جدی، پیگیر و علاقه مند به پیشرفت توانایی برقراری ارتباط خوب مسئولیت پذیری بسیار بالا و تعامل عالی با دیگران دارای روحیه پیگیری موثر، انضباط کاری بالا شهر های مورد نیاز: تهران و صفا دشت محل همکاری دفتر غرب تهران و کارخانه در شهرک صنعتی صفاذشت متقاضیان واجد شرایط می‌توانند از طریق راه ارتباطی اعلام شده در آگهی درخواست خود را جهت استخدام ثبت نمایند.
مرد و زن، لیسانس
sepidehkhoo.s@gmail.com
آدرس لینک :
<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111078>

دعوت به همکاری

ارتش جمهوری اسلامی ایران
به منظور تکمیل کادر افسری نیروهای زمینی، پدافند هوایی ، هوایی ، دریایی و سازمان های تابعه خود جهت پاسداری از استقلال و تمامیت ارضی و نظام جمهوری اسلامی ایران وادامه راه شهیدان ازبین جوانان مومن ،متدین، متعهد، علاقه مند به رزمندگی ، دارای روحیه انقلابی ، سلحشوری ، ایثارگری و بسیجی سراسر کشور همزم می‌پذیرد. داوطلبان درحال تحصیل ودانش آموختگان رشته‌های ریاضی فیزیک ، علوم تجربی و علوم انسانی از طریق آزمون اختصاصی و مصاحبه حضوری انتخاب و به منظور فراگیری آموزش‌های نظامی کاربردی در دانشگاه‌های افسری امام علی (ع)، خاتم الانبیا(ص)، هوایی شهید ستاری، علوم دریائی امام خمینی(ره) و فارابی مشغول به تحصیل خواهند شد.
آدرس لینک :
<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111071>

دعوت به همکاری

شرکت سینا کارت
جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نمایند.
کمک حسابدار
خانم، تمام وقت، دارای حداقل مدرک کارشناسی دارای حداقل ۳ سال سابقه کار مفید و مرتبط تسلط کامل به کامپیوتر ICDL سن ۲۵ الی ۳۳ سال آشنا و مسلط به امور مالی و نرم افزار حسابداری حقوق و مزایای قانونی از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به واتساپ زیر ارسال نمایند.
لطفاً از تماس تلفنی خودداری ننمایید.
واتساپ +۹۹۰۰۲۷۹۴۰۳۶
آدرس لینک :
<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111072>



مدیر کارآفرینی و اشتغال این استان خراسان جنوبی:

صدور ۱۹۵ مجوز فعالیت مشاغل خانگی در سال جاری



معرفی شدند که از این تعداد ۲۲ طرح به ۳ میلیارد و ۱۴۰ میلیون تومان با ایجاد ۲۲۴ فرصت شغلی موفق به دریافت تسهیلات شده اند.

۱۹۵ مجوز فعالیت مشاغل خانگی از ابتدای سال جاری تاکنون در خراسان جنوبی صادر شد.

به گزارش خبرگزاری صداوسیما خراسان جنوبی، مدیر کارآفرینی و اشتغال اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان گفت: از مجموع مجوزهای صادر شده از ابتدای سال ۱۴۰۰ در استان، تعداد ۱۲۷ مجوز در قالب مستقل بوده و ۶۸ مورد در حوزه مشاغل خانگی به صورت پشتیبان حقیقی و حقوقی با ۶۸۲ نفر تحت پوشش مجوز دریافت کرده اند.

محمدمهدی راستگو افزود: بیشترین تعداد مجوزهای صادر شده توسط دستگاههای اجرایی به صورت مستقل در رشته فعالیت‌های صنعت، معدن و تجارت بوده است.

وی گفت: بیشترین تعداد مجوزهای صادر شده در قالب پشتیبان در رشته‌های میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی بوده است.

مدیر کارآفرینی و اشتغال اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان مشاغل خانگی را ظرفیتی قابل توجه برای اشتغال افراد دانست و گفت: از ابتدای سال جاری تعداد ۷۱ طرح مشاغل خانگی به بانک‌های عامل

مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان البرز

بانک اطلاعاتی مشاغل خرد البرز تکمیل می‌شود

مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان البرز گفت: بنا شده بانک اطلاعاتی مشاغل کسب و کارهای خرد استان تکمیل شود تا بتوان در خصوص اعتبار تخصیص یافته و اشتغال ایجاد شده در این حوزه با جزئیات بیشتر مانور داد.

حسین فلاح نژاد در گفت‌وگو با ایسنا اظهار کرد: از مدت‌ها پیش با محوریت اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی و بسیج سازندگی، مقرر شده قرارگاه مشاغل خرد استان راه اندازی شود.

وی ادامه داد: پیش‌جلساتی در این خصوص برگزار شده و امیدواریم ظرف تا دو ماه آینده اولین جلسه رسمی در این خصوص با حضور دستگاه‌های مرتبط برگزار شود.

وی با بیان اینکه تسهیلاتی از سوی این قرارگاه به متقاضیان راه اندازی مشاغل خرد تعلق می‌گیرد، گفت: در نظر داریم در ارائه این تسهیلات به مواردی چون برخورداری یک نفر از تسهیلات از سوی چند دستگاه جلوگیری شود و در کنار آن بر نحوه هزینه‌کرد تسهیلات هم نظارت دقیق‌تری صورت بگیرد تا اطمینان لازم در خصوص ایجاد اشتغال پایدار ایجاد شود.

مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان البرز گفت: بنا شده بانک اطلاعاتی مشاغل کسب و کارهای خرد استان تکمیل شود تا بتوان در خصوص اعتبار تخصیص یافته و اشتغال ایجاد شده در این حوزه با جزئیات بیشتر مانور داد.

حسین فلاح نژاد در گفت‌وگو با ایسنا اظهار کرد: از مدت‌ها پیش با محوریت اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی و بسیج سازندگی، مقرر شده قرارگاه مشاغل خرد استان راه اندازی شود.

وی ادامه داد: پیش‌جلساتی در این خصوص برگزار شده و امیدواریم ظرف تا دو ماه آینده اولین جلسه رسمی در این خصوص با حضور دستگاه‌های مرتبط برگزار شود.

وی با بیان اینکه تسهیلاتی از سوی این قرارگاه به متقاضیان راه اندازی مشاغل خرد تعلق می‌گیرد، گفت: در نظر داریم در ارائه این تسهیلات به مواردی چون برخورداری یک نفر از تسهیلات از سوی چند دستگاه جلوگیری شود و در کنار آن بر نحوه هزینه‌کرد تسهیلات هم نظارت دقیق‌تری صورت بگیرد تا اطمینان لازم در خصوص ایجاد اشتغال پایدار ایجاد شود.

رئیس اداره طرح‌ها و برنامه ریزی سازمان صمت استان خبر داد:

افزایش هزار نفری اشتغال با اجرای ۴۴ طرح صنعتی

در خراسان شمالی

رئیس اداره طرح‌ها و برنامه ریزی سازمان صمت، معدن و تجارت خراسان شمالی از افزایش هزار نفری اشتغال با اجرای ۴۴ طرح صنعتی در این استان خبر داد.

مهیار مشایخی در گفت و گو با ایسنا گفت: در حال حاضر ۴۴ طرح در دست اقدام داریم که بالای ۱۵-۲۰ درصد پیشرفت فیزیکی دارند و در فاز اجرا هستند.

وی افزود: با توجه به سرمایه‌گذاری ۶۰۰ میلیارد تومانی در این بخش پیش‌بینی ما این است که اگر این طرح‌ها در یک دوره دو ساله به بهره‌برداری

رئیس اداره طرح‌ها و برنامه ریزی سازمان صمت، معدن و تجارت خراسان شمالی از افزایش هزار نفری اشتغال با اجرای ۴۴ طرح صنعتی در این استان خبر داد.

مهیار مشایخی در گفت و گو با ایسنا گفت: در حال حاضر ۴۴ طرح در دست اقدام داریم که بالای ۱۵-۲۰ درصد پیشرفت فیزیکی دارند و در فاز اجرا هستند.

وی افزود: با توجه به سرمایه‌گذاری ۶۰۰ میلیارد تومانی در این بخش پیش‌بینی ما این است که اگر این طرح‌ها در یک دوره دو ساله به بهره‌برداری

در منابع انسانی بیدبند خلیج فارس خبر داد

نیروهای بومی در پالایشگاه گاز بید بلنداستخدام شدند



مدیر منابع انسانی شرکت پالایش گاز بیدبند خلیج فارس گفت: بکارگیری نیروهای بومی در مصاحبه‌های استخدامی بخش پیمانکاری تعمیرات، نگهداشت و بهره‌برداری مجتمع تانسیت و مخازن صادراتی ماهشهر با شفافیت کامل انجام شد.

جمشید نادری اینرا اظهارداشت: فرآیند استخدام بخش پیمانکاری مجتمع صادراتی این شرکت در بندر ماهشهر پس از انجام جلسات متعدد با حضور اعضای شورای تأمین و شورای کارگزی این شهرستان طی شده است. وی ادامه‌داد: در راستای شفاف‌سازی و تعامل همه‌جانبه، زمینه‌های لازم برای جذب حداکثری نیروی بومی در این تانسیت تخصصی و فنی فراهم‌گردد و در نهایت مطابق با موبویات ابلاغی نشست‌ها از جمله نشست شورای تأمین اقدام شد.

مدیر منابع انسانی پالایشگاه گاز بیدبند خلیج فارس خاطر نشان کرد: پس از فراخوان ثبت نام و دعوت به مصاحبه داوطلبان (نیروهای شاغل دارای حداقل ۴ماه سابقه کار در پروژه) مقرر گردید بر اساس مصوبه شورای تأمین با شرکت رهاورن فنون پتروشیمی جهت انجام فرآیند مصاحبه عقد قرارداد گردد تا روند برگزاری مصاحبه‌های داوطلبان در محیطی استاندارد با حضور نمایندگان فرماندار شهرستان، اداره کار و ناظر نماینده مردم ماهشهر در مجلس شورای اسلامی انجام شود.

نادی افزود: در همین راستا مستندات مربوط به برگزاری مصاحبه داوطلبان نیز تهیه و در پایتختی شرکت پالایش گاز بید بلند موجود است.

وی تصریح کرد: در نهایت پس از طی فرآیندها و با تأکید بر دغدغه اعضای

مدیر کل ارتباطات و فناوری آذربایجان غربی خبر داد

صدور مجوز فعالیت دفتر پیشخوان به ۱۹۰ بانو در آذربایجان غربی

بیش از ۵۰۰ بانوی استان نیز در دفاتر پیشخوان خدمات دولت و همچنین در

دفاتر ICT روستایی تازه تاسیس مشغول به کار شده‌اند.

جلیلی نژاد با تأکید بر برون‌سپاری خدمات دستگاه‌های خدمت‌رسان گفت: برون‌سپاری خدمات از طریق این دفاتر باعث افزایش انگیزه برای فعالیت بیشتر دفاتر، ایجاد اشتغال و همچنین تسهیل در ارائه خدمات و کاهش هزینه‌ها و بسیاری از مزایای دیگر دولت الکترونیک می‌شود.

مدیرکل ارتباطات آذربایجان غربی در مصاحبه با روابط عمومی اداره کل با اشاره به اعطای مجوز بانک مرکزی به ۴۳ دفتر ICT روستایی اظهار کرد: از مزایای اعطای مجوز بانک مرکزی به دفاتر روستایی می‌توان به افزایش رتبه‌ی دفاتر روستایی در ارزشیابی سالانه و نیز اعتمادسازی قابل توجه دفاتر نزد مردم اشاره کرد.

وی با اشاره به مزایای دفاتر پیشخوان روستایی افزود: ایجاد فرصت برابر برای هر ایرانی به منظور مراجعه به دستگاه دولتی، از مزایای دفاتر فناوری اطلاعات روستایی و دفاتر پیشخوان شهری است، زیرا باید شخصی که در روستا است با فردی که در پایتخت زندگی می‌کند، برای مراجعه به وزارتخانه‌ای که در مرکز کشور قرار دارد از امتیازی عادلانه برخوردار باشد.



از صدور ۱۹۰ مجوز فعالیت دفتر پیشخوان به بانوان استان خبر داد. قاسم جلیلی نژاد مدیرکل ارتباطات و فناوری اطلاعات استان آذربایجان غربی در جلسه شورای مدیران فواو بیان کرد: در راستای حمایت از اشتغال بانوان

مدیر جهاد کشاورزی شهرستان همدان مطرح کرد:

گسترش مشاغل خانگی موجب اشتغال خانوارهای روستایی



پرورش دام، طیور خانگی، صنایع تبدیلی و بسته‌بندی و محصولات مختلف کشاورزی فعالیت می‌کنند، تعلق می‌گیرد.

مدیر جهاد کشاورزی شهرستان همدان اظهار کرد: تاکنون ۴۳ نفر از متقاضیان با مبلغ ۲۷ میلیون و صد هزار ریال اعتبار به بانک‌های عامل معرفی شده‌اند و ۱۱ نفر با مبلغی معادل ۵ هزار و ۵۰۰ میلیون ریال تسهیلات را دریافت کرده‌اند.

وی در پایان گفت: کسانی که دارای مجوز مشاغل خانگی معتبر، واحد فعال و عدم استفاده از تسهیلات در سالهای گذشته هستند، می‌توانند از تسهیلات فوق‌الذکر استفاده کنند.

مدیر جهاد کشاورزی شهرستان همدان گفت: گسترش مشاغل خانگی موجب اشتغال خانوارهای روستایی خواهد شد.

به گزارش مهر، احمد قدیمی گرجایی با بیان اینکه از ابتدای سال تاکنون کمیته ساماندهی و حمایت از مشاغل خانگی شهرستان همدان که با همکاری اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی برگزار می‌شود، ادامه داد: اعتباری معادل ۳۰ میلیارد ریال به مدیریت جهاد کشاورزی شهرستان همدان اختصاص داده است.

وی با بیان اینکه این اعتبار به افراد دارای مجوز مشاغل خانگی که در زمینه پرورش قارچ، شیلات،

تعهد استخدام از سوی صنایع چابهار، شرط مهارت آموزی صنعتی است



سرپرست دانشگاه بین‌المللی چابهار گفت: زیرساخت‌های لازم برای مهارت‌آموزی به نیروهای بومی مهیا است، اما صاحبان صنایع باید برای جذب آن‌ها تعهد بدهند.

به گزارش باشگاه خبرنگاران جوان از زاهدان، «ناصر آبروش» سرپرست دانشگاه بین‌المللی چابهار با تأکید بر اینکه مهارت‌آموزی صنعتی در چابهار منوط به تعهد صاحبان صنایع است گفت: زیرساخت‌های لازم برای مهارت‌آموزی به نیروهای بومی مهیا است، اما صاحبان صنایع باید برای جذب آن‌ها تعهد بدهند.

آبروش گفت: با توجه به رسالت منطقه آزاد چابهار، دانشگاه بین‌المللی این منطقه می‌تواند طرح مهارت‌آموزی نیروی مورد نیاز صنایع را اجرایی کند.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید <http://news.bazarekar.ir/01/Fa/News/349591>

ترکمانه در بازدید از گلخانه‌های مازندران خبر داد

اجرای طرح «یک روستا یک محصول» برکت در سراسر کشور



مدیرعامل بنیاد برکت ستاد اجرایی فرمان امام از اجرای طرح «یک روستا یک محصول» در روستاهای کشور خبر داد.

به گزارش رکنا، محمد ترکمانه در سفر به مازندران و بازدید از طرح‌های اشتغال بنیاد برکت در روستاهای این استان با بیان این مطلب افزود: تمرکز یک روستا بر تولید یک محصول در قالب طرح «یک روستا یک محصول» در دنیا تجربه شده و موفق بوده است و ما هم در بنیاد برکت درصدد اجرای آن در روستاهای محروم کشور هستیم.

وی با اشاره به نام‌گذاری خرماکلا به عنوان روستای گلخانه‌های کشور اظهار داشت: طرح «یک روستا یک محصول» در این روستا اجرا شده و تا به امروز ۱۲۵ گلخانه با تمرکز بر تولید گل و گیاه و مرکبات در خرماکلا راه‌اندازی شده که تا پایان سال به ۳۰۰ گلخانه خواهد رسید.

ترکمانه تأکید کرد: راه‌اندازی این ۳۰۰ گلخانه، اشتغال بیش از یک‌هزار و ۷۰۰ نفر را در روستای خرماکلا به دنبال دارد.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید <http://news.bazarekar.ir/01/Fa/News/349634>

مدیر صنایع تبدیلی و غذایی سازمان جهاد کشاورزی خوزستان

اشتغالی ۳۵۵ نفر در خوزستان با صدور مجوز طرح‌های صنایع تبدیلی



مدیر صنایع تبدیلی و غذایی سازمان جهاد کشاورزی خوزستان گفت: ۲۸ فقره صدور موافقت اصولی، مجوز طرح صنعتی و بهره‌برداری از صنایع تبدیلی و مواد غذایی در استان صورت گرفته است.

سید عباس موسوی از صدور ۹ فقره موافقت اصولی طرح صنعتی، ۱۷ فقره مجوز طرح صنعتی و ۲ فقره بهره‌برداری و راه‌اندازی صنایع تبدیلی در آبان ماه سال جاری در استان خبر داد.

به گزارش ایسنا بنابر اعلام این سازمان، وی افزود: این طرح‌ها در زمینه بسته‌بندی خرما، غلات، برنج، حبوبات، زعفران، چای قند و شکر، چاشنی و ادویه، تولید فرآورده‌های لبنی، انواع روغن خام گیاهی، کنسراتر خوراکی دام، خوراک آبزیان، احداث سیلوی غلات و احداث کشتارگاه دام بوده است.

موسوی تصریح کرد: این طرح‌ها زمینه اشتغال ۳۵۵ نفر به صورت مستقیم را فراهم می‌کند.

در جلسه کارگروه اشتغال روستایی و عشایری مطرح شد

بیش از ۱۱ هزار میلیارد تومان منابع برای توسعه اشتغال در کشور



نشست هم‌اندیشی «تسریع در اجرای قانون حمایت از توسعه و ایجاد اشتغال پایدار در مناطق روستایی و عشایری»، با حضور دکتر عبدالملکی، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و اعضای کارگروه اشتغال روستایی برگزار شد.

به گزارش بازار کار از مرکز روابط عمومی و اطلاع‌رسانی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، حجت‌الله عبدالملکی در این نشست گفت: در الگوهای جدید ایجاد اشتغال، رویکردها متفاوت است و نظام نظارت و کنترل طرح‌ها در حوزه مشاغل روستایی نیز کاملاً متفاوت خواهد بود.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی افزود: بیش از ۱۱ هزار میلیارد تومان منابع برای مرحله ششم با همکاری دستگاه‌های اجرایی عملیاتی خواهد شد که به این ترتیب اجرای طرح‌های اشتغال روستایی سرعت خواهد گرفت.

وی تأکید کرد: همچنین انتظار داریم بهره‌وری کار و کارآمدی در حوزه اشتغال روستایی از این طریق نیز افزایش یابد.

محمدکریمی بیان‌راند، سرپرست معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال نیز در این نشست گفت: با آن مقام معظم رهبری در سال ۹۶ به منظور کاهش نرخ بیکاری مناطق هدف و کمتر برخورداری، مبلغ یک و نیم میلیارد دلار از منابع صندوق توسعه ملی و معادل ریالی آن در اختیار این کارگروه ملی با اعضای مشخص قرار داده شد.

وی تصریح کرد: در وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی، به دنبال عرضه یابی در مسیر کارگروه ملی اشتغال روستایی و فرآیندهای آن هستیم.

کریمی بیان‌راند توضیح داد: این کارگروه نیز مثل شورای عالی اشتغال، نیازمند همکاری و تعامل همه دستگاه‌ها است.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید <http://news.bazarekar.ir/01/Fa/News/349642>

حمایت ویژه از طرح‌های تحول اشتغال در سیرجان



فرماندار ویژه شهرستان سیرجان از حمایت کارآفرینان در راستای تحول و ایجاد اشتغال در سیرجان خبر داد.

به گزارش باشگاه خبرنگاران جوان از کرمان، جلسه کارگروه اشتغال و کارآفرینی استان کرمان، ویژه سیرجان و بردسیر با حضور سرپرست معاونت هماهنگی امور اقتصادی و توسعه منابع استانداری کرمان، مدیران کل کمیته امدا، میراث فرهنگی، تعاون، کار و رفاه اجتماعی، فرماندار ویژه شهرستان سیرجان و فرماندار بردسیر در فرمانداری سیرجان برگزار شد.

در این نشست حسین مهرایی سرپرست معاونت هماهنگی امور اقتصادی و توسعه منابع استانداری کرمان گفت: بر اساس داده‌ها و اطلاعات سامانه رصد، شهرستان سیرجان بیشتر از تعهد اشتغال خود در سال‌های توانسته اشتغالی را کند که این امر مهم در توسعه اقتصادی، جای تقدیر ویژه از پیگیری‌های فرماندار و دیگر مدیران شهری دارد.

او گفت: هدف از برگزاری این گونه جلسات با حضور مدیران استانی، گفتگوی مستقیم و بیان و رفع مشکلات و دیدار بدون واسطه مسئولان برای پیگیری و رفع مشکلات مردم جامعه و ایجاد انگیزه مدیران است.

سرپرست معاونت هماهنگی امور اقتصادی و توسعه منابع استانداری کرمان بیان کرد: اشتغال راس هرم مباحث اقتصادی کشور است و ما در استان به هیچ عنوان به دنبال افزایش آمار اشتغال نیستیم بلکه به دنبال ایجاد اشتغال پایدار همراه با شبکه‌های حمایت‌کننده هستیم.

او مساله ایجاد اشتغال پایدار را مهم برشمرد و گفت: باید بررسی کرد که آیا شغل‌های ایجاد شده در سال‌های بعد نیز ماندگار هستند یا خیر، زیرا پایداری شغل موضوعی بااهمیت است؛ ضمن اینکه در خصوص راستی‌آزمایی آمار اشتغال استان، بزودی آمار را با شماره تماس و نام افراد اطلاع‌رسانی خواهیم کرد.

در ادامه این نشست فرماندار ویژه شهرستان سیرجان نیز با بیان اینکه با جدیت و تلاش ستوده، از حوزه صنعت شهرستان حمایت می‌کنیم، افزود: با جدیت هر چه بیشتر برنامه‌های لازم را برای تحول در بخش صنعت پیگیری کرده‌ایم؛ زیرا اعتقاد داریم که این بخش با توجه به ظرفیت‌ها شهرستان سیرجان، می‌تواند رونق اقتصادی و اشتغال پایدار را بدنبال داشته باشد.

چهارمین نشست ستاد اشتغال قرارگاه رفاه مردم برگزار شد

سیاست ها و برنامه های هماهنگی اجرای زیست بوم ملی اشتغال تشریح شد



چهارمین جلسه ستاد اشتغال قرارگاه رفاه مردم و دومین جلسه کمیسیون تخصصی شورای عالی اشتغال

آذر ۱۴۰۰

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی اظهار داشت : تقسیم کار در زیست بوم ملی اشتغال کاملاً مشخص است، بخش دولتی، کار حاکمیتی انجام می دهد، بخش عمومی غیر دولتی، کار توسعه ای و بخش خصوصی، کار عملیاتی را برعهده خواهد داشت. به گزارش بازارکار، چهارمین نشست ستاد اشتغال قرارگاه رفاه مردم و دومین نشست کمیسیون تخصصی شورای عالی اشتغال با حضور وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال، اعضای دبیرخانه شورای عالی اشتغال همراه با نمایندگان دستگاههای مختلف اجرایی برگزار شد.

کریمی بیرونزدت تصریح کرد: یکپارچه سازی بحث سامانه های اطلاعاتی اشتغال را تشریح و تصریح کرد: برای اجرای بدهای مصوبه هشتاد و یکمین نشست شورای عالی اشتغال، کار گروه های مربوطه بررسی می شوند.

رئیس دبیرخانه شورای عالی اشتغال افزود: از کار گروه در این رابطه در نظر گرفته ایم که به منظور هماهنگی بین ذینفعان زیست بوم ملی اشتغال، کارگروه های تخصصی ذیل کمیسیون تخصصی شورای عالی اشتغال در دبیرخانه وی توضیح داد: تصمیمات و پیشنهادات این کارگروه ها برای طرح در شورای عالی اشتغال به تصویب کمیسیون تخصصی خواهد رسید. رستم پور به عنوانی وظایف کارگروه های ۸ گانه اشاره کرد و گفت: رئیس کار گروه آموزش های مهارتی، رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه ای و نایب رئیس آن یکی از مدیران کل در وزارت کار است، کارگروه توسعه بازار، بازار رسانی و فروش که ریاست کار گروه معاون مربوطه در وزارت صمت و نایب رئیس آن مدیر کل توسعه کارآفرینی است، ریاست کارگروه فناوری و نوآوری بر عهده معاون مربوطه در معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری و نایب رئیس آن مدیر کل توسعه کارآفرینی خواهد بود. وی افزود: کارگروه توسعه زیرساخت که ریاست آن برعهده معاونت مربوطه در وزارت کشور و نایب رئیس آن، مدیر کل اشتغال اتباع خارجی وزارت کار خواهد بود. کارگروه

حجت‌الله عبدالملکی، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در این نشست گفت: برای اجرای زیست بوم ملی اشتغال، نیازمند یک هماهنگی هستیم، در قانون، این نظام هماهنگ در شورای عالی اشتغال دیده شده که ریاست آن برعهده رئیس جمهور و دبیر آن وزیر تعاون کار و رفاه اجتماعی است.

وی در خصوص طرح میباحثی بیرومنون اشتغال دبیرخانه شورای عالی اشتغال به سازمان برنامه که با مخالفت رئیس جمهور روبرو شد نیز گفت: این بحث از ابتدا مبنا و منطقی نداشت، دبیرخانه شورای عالی اشتغال که همه دستگاهها عضو آن هستند، قرار است هماهنگی ها را در اجرای زیست بوم ملی اشتغال انجام دهد. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی تصریح کرد: برای اینکه هماهنگی در شورای عالی اشتغال صورت گیرد به یک الگو و نظریه پایه که همان زیست بوم ملی اشتغال است نیاز داریم، در این الگو، اشتغال، تولید و نیروی کار در کنار هم قرار دارند. عبدالملکی تصریح کرد: ما در دبیرخانه شورای عالی اشتغال، تلاش می کنیم این هماهنگی اتفاق بیفتد، در تقسیم کارها و برنامه های دستگاهی نیز دخل و تصرفی نداریم، هر دستگاهی دارای منابع و مخاطبانی است که در کنار هم و در یک نظام واره قرار می گیرند.

وی در خصوص تعیین منابع اجرای زیست بوم ملی اشتغال نیز گفت: منابع در این حوزه دارای دو بخش منبع داخلی دستگاه ها و منابعی است که از سوی دبیرخانه شورای عالی اشتغال استخراج خواهد شد.

عبدالملکی، با اعلام اینکه ۱۴۰۱، سال بسیار خوبی برای تأمین منابع تولید و اشتغال در کشور است گفت: نظارت بر اقدامات نیز در قالب یک پلنفرم ساده انجام می شود، ستون فقرات آن که ملی افراد است و هر اقدامی که در حوزه اشتغال صورت گیرد با رهگیری آن انجام می شود. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی تصریح کرد: سامانه ناظر نیز پلنفرم ارزیابی و نظارت در حوزه زیست بوم ملی اشتغال خواهد بود که دستگاه های اجرایی به این سامانه دسترسی دارند.

وی در تشریح دیگر فرآیندهای زیست بوم اشتغال گفت: برای شکل گیری این قالب همکاری در زیست بوم ملی اشتغال، ابزار حقوقی یعنی مصوبات شورای عالی اشتغال وجود دارد که در قالب این مصوبات توافق نامه هایی با دستگاه های اجرایی به امضا خواهد رسید.

عبدالملکی به نسبت تولید و اشتغال نیز اشاره کرد و گفت: ما به دنبال اشتغالی هستیم که تولید را تقویت کند. وی درباره نسبت بخش دولتی، عمومی غیر دولتی و بخش خصوصی در این زیست بوم نیز گفت: تقسیم کار در این زیست بوم ملی اشتغال کاملاً مشخص است، بخش دولتی، کار حاکمیتی انجام می دهد، بخش عمومی غیر دولتی، کار توسعه ای و بخش خصوصی نیز، کار عملیاتی را برعهده خواهد داشت و با ترکیب بازار، سرمایه و مواد اولیه فرایند تولید را پیگیری می کند.

وی تأکید کرد: بخش دولتی در حوزه زیست بوم ملی اشتغال، بسترسازی و تسهیل گری در حوزه های مربوط به صدور مجوزها را برعهده دارد. عبدالملکی افزود: هر حوزه و دستگاهی باید بخش خصوصی فعال در آن حوزه را شناسایی کند. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی تصریح داد: حدود ۴۰۰ هزار کارآفرین حرفه ای در کشور داریم که بار اصلی اقتصادی کشور بر شانه آنان است که باید شناسایی و شناسنامه دار شوند.

عبدالملکی تأکید کرد ما به دنبال شغل شایسته برای همه ایرانیان هستیم، مخاطبان ما در این بخش تمام گروه های هستند که در حوزه مسئله بیکاری و اشتغال قرار دارند و برای تمام این گروه ها در حوزه اشتغال برنامه داریم. وی بر تشکیل نشست های منظم کارگروه های ذیل مصوبات شورای عالی اشتغال تأکید کرد.

تشریح عملکرد سامانه های جامع اشتغال ایرانیان
در این نشست محمودکریمی بیرونزدت سرپرست معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون ، کار و رفاه اجتماعی عملکرد سامانه های جامع اشتغال ایرانیان را تشریح کرد. وی گفت: کارگروه های تخصصی اشتغال ذیل کمیسیون تخصصی شورای عالی اشتغال، باید تا قبل از برگزاری هشتاد و دومین نشست این شورای نشست های خود را برگزار کنند سرپرست معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون ، کار و رفاه اجتماعی افزود: مصوبه هشتاد و یکمین نشست شورای عالی اشتغال به امضای رئیس جمهور رسیده و به همه دستگاه های مربوطه ابلاغ شده است.

متقاضی عضویت در کارگروه توسعه بازار در بخش گردشگری نیز هستیم. وی حفظ و پایداری شغل ها را بسیار مهم ارزیابی کرد و گفت: امروز به واسطه شرایط کرونا، برخی از مشاغل آسیب دیده اند، بنابراین، تعریف ما از پایداری و ناپایداری شغل باید مشخص شود.

در ادامه شهرداد دانشمندی، مدیر اداره اعتبارات بانک مرکزی نیز گفت: در خصوص نحوه ایجاد اشتغال نیز باید ابتدا به آموزش نیروی کار و سپس فروش بازار محصولات توجه داشته باشیم.

وی تصریح کرد: توجه به قوانین بالادستی مثل قانون جشش مسکن در زیست بوم ملی اشتغال ضروری است.

محسن کوشش ثبار، معاون هماهنگی امور اقتصادی وزارت کشور نیز گفت: در کارگروه زیرساخت زیست بوم ملی اشتغال، لازم است که سازمان برنامه حضور فعال داشته باشد. وی افزود: استانداردی های کشور در حوزه برش اسناتی فعال شده اند که تا هفته آینده گزارش کاملی را ارائه خواهیم کرد.

قربانی، معاون وزیر جهاد کشاورزی نیز گفت: رصد اشتغال غیررسمی به ویژه در حوزه سرمایه گذاری بخش خصوصی و اشتغال ناشی از سرمایه گذاری بانک های خصوصی بسیار حائز اهمیت است. در مورد زیست بوم اشتغال نیز تغییرات توسعه باید مد نظر قرار گیرد، همچنین عواملی مانند بهره فضای کسب و کار، سیاست گذاری در حوزه قرار گیرد، همچنین گذاری کالاها بسیار موثر است. بنابراین اشتغال را نباید تابع یک متغیر به نام تأمین مالی بدانیم. یقیناً هرگونه سیاست گذاری در حوزه اشتغال، تابع سیاست های کلان است.

تأکید بر نقش تعیین کننده نهاد های واسط و بخش خصوصی در توسعه اشتغال
دکتر محمد صادق بیهندی، معاون جهاد دانشگاهی نیز گفت: نقش بخش نهادهای واسط و توسعه ای و همچنین بخش خصوصی در حوزه اشتغال باید پررنگ تر دیده شود.

وی افزود: «موازی کاری برخی از نهادهای از مهمترین موانع توسعه اشتغال است که در این باره هم باید چاره اندیشی شود و تقسیم وظایف مشخص صورت گیرد. معاون آموزش و کارآفرینی جهاد دانشگاهی تأکید کرد: امروز، فناوری ها به شدت در حال توسعه هستند، بنابراین باید در زیست بوم اشتغال به فناوری های جدید، توجه ویژه ای شود.

منصوری، نماینده کانون عالی کارگران نیز گفت: حضور شغل های صنفی کارگری در کارفرمایی باید بیش از پیش در زیست بوم ملی اشتغال مورد توجه قرار گیرد. وی افزود: شرایط انتقال نیروی کار نیز در استان های مختلف باید در این زیست بوم مورد توجه قرار گیرد، قطعا» ایجاد سیستم نظام مند از طریق ایجاد مجرای اتصال کارگر به کارگاه و آشنایی با کارفرما ضروری است.

وی تصریح کرد: توجه به سه جنبه گرای- جزو اصول اساسی در کارگاه هاست، توجه به مشاغل نوین نیز در زیست بوم ملی اشتغال حائز اهمیت است که باید در این حوزه ساماندهی لازم داشته باشیم.

منصوری تأکید کرد امنیت شغلی و حفظ پایداری شغل نیز باید مورد توجه قرار گیرد. در سازمان زندان ها نیز گفت: در موضوع اشتغال باید نگاه ها به فروش معطوف شود، همچنین باید نقدینگی را به سمت و سوی خود سوق دهیم، هم اکنون در بازارهای موازی تولید، رمز ارزها، میلیارد ها تومان گردش نقدی دارند که باید فکری دربار آنها داشته باشیم.

دقان، از صندوق حمایت از معطلان نیز گفت : با حمایت قانونی از شغل های غیر رسمی مانند دستفروشی ، کولبری و ... خود اظهار می کرد که اشتغال افزایش می یابد. او همچنین گفت که فرصت های شغلی نیز از جمله راهکارهایی است که در حوزه اشتغال با اهمیت است و از طریق آن بنگاه های اقتصادی را بررسی می کنند.

در ادامه گفت: «سید وحید سعادت» معاون امور سرمایه گذاری، فرهنگی و اجتماعی معاونت توسعه، روستایی و ریاست جمهوری نیز گفت: در کارگروه هایی که برای زیست بوم ملی اشتغال تعریف شده، ضروری است که بخش اشتغال روستایی نیز لحاظ شود، علاوه بر این مدیریت بنگاه نیز در این فرایند باید دیده شود. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیز گفت: «گردشگری نیز گفت: وزارت میراث فرهنگی و گردشگری به واسطه وجود ۲۷۳ رشته صنایع دستی، متقاضی عضویت در کارگروه آموزش مهارتی زیست بوم ملی اشتغال است. همچنین

حقوقی و کسب و کار به ریاست معاونت مربوطه در وزارت اقتصاد دارای و نایب رئیس آن از مدیران وزارت کار است. کارگروه اطلاع رسانی ، توسعه و ترویج فرهنگ مدیریت کل سیاست گذاری و اشتغال وزارت کار است. کارگروه تأمین مالی که ریاست آن بر عهده بانک مرکزی و نایب رئیس آن از مدیران وزارت کار خواهد بود. کارگروه اشتغال حمایتی که ریاست آن بر عهده معاونت اشتغال و خودکفایی کمیته امداد امام (ره) و نایب رئیس آن از مدیران وزارت کار است.

تولید، هدف گذاری در حوزه اشتغال
در ادامه «طه رضانی»، سرپرست دفتر سیاست گذاری و توسعه اشتغال وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی، تصویر کلی از بازار کار ایران شامل جمعیت در سن کار ، جمعیت فعال ، کیفیت فرصت های شغلی ایجاد شده و راهبردهای ایجاد اشتغال در بازه زمانی شش ماهه اول سال ۱۴۰۰ ارائه کرد و گفت : است که حتماً موضوع بهره وری و صیانت از کسب و کارهای موجود و آسیب دیده از کرونا را باید ساروحه کار خود قرار دهیم. رضانی افزود: بنا داریم سیاست گذاری در حوزه اشتغال را به صورت راهبردی دنبال کنیم، بدین معنا که اکنون عمدتاً در حوزه اشتغال به خود نیروی کار و بازار کار می پردازیم در حالی که با توجه به نقشه زیست بومی که وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی ارائه کردند باید هدف گذاری را روی تولید قرار دهیم. وی گفت: اشتغال یکی از عوامل تولید است و هر چقدر که تولید رونق گیرد، اشتغال هم حرکت می کند.

در زیست بوم ملی اشتغال، نقش محور ی دارد
در ادامه این نشست، رحیم سرهنگی، مدیر کل توسعه کارآفرینی و بهره وری نیروی کار در خصوص برنامه عملیاتی زیست بوم اشتغال توضیحاتی را ارائه کرد و گفت: در زیست بوم ملی اشتغال، تولید نقش محوری دارد.

وی افزود: در زیست بوم ملی اشتغال، برای تولید، باید چند حوزه را تعریف کنیم و بهبود بخشیم تا تولید اتفاق بیفتد.

مدیر کل توسعه کارآفرینی و بهره وری نیروی کار تصریح کرد: این زیست بوم، بر اساس مزیت های استانی، محلی، منطقه ای و ملی خواهد بود.

در ادامه نمایندگان دستگاه های اجرایی مختلف به بیان نظرات و دیدگاه های خود در مورد اشتغال پرداختند.

در این نشست، «حمید رضا سفی» «دبیر کل کانون عالی کارفرمایی گفت: در زیست بوم ملی اشتغال، باید متولی اجرا و در خروجی این سیستم نقش بخش خصوصی تعریف شود. وی تصریح کرد: همچنین در همه کارگروه های زیست بوم ملی اشتغال باید به نقش خانه صنعت و معدن و تجارت نیز توجه شود، علاوه بر این، پنج رأس کارفرمایی کشور باید متولی اجرای این زیست بوم ملی اشتغال شوند، همچنین باید در حوزه های مشاوره نیز نقش شرکت های مشاوره ای در نظر گرفته شود.

در ادامه غلامحسین حسینی نیا، معاون وزیر و رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور نیز گفت: خوشبختانه به مدت هشتاد و یکمین نشست کمیسیون تخصصی شورای عالی اشتغال در دبیرخانه اشتغال در کشور حاکم شده و در زیست بوم اشتغال، باید یک پیوست مهارتی نیز دیده شود، این بهترین نوع نگاه به مهارت آموزی و مهارت افزایی است. حسینی نیا توضیح داد: هم اکنون در بحث اشتغال های مهارت محور و کم سرمایه بر نیز، ۲۲۶ شغل را شناسایی کرده ایم که پایه اصلی آنها مهارتی است که فرد به دست می آوری و در اجرای آن به یک شغل با سرمایه اندک نیاز دارد. وی افزود: همچنین قرار است نمایشگاهی را در سطح ۲۱ استان و در سطح ملی برای معرفی مشاغل به مردم برگزار کنیم. حسینی نیا تصریح کرد: تیب شناسی فرصت های شغلی نیز از جمله راهکارهایی است که در حوزه اشتغال با اهمیت است و از طریق آن بنگاه های اقتصادی را بررسی می کنند.

در ادامه گفت: «سید وحید سعادت» معاون امور سرمایه گذاری، فرهنگی و اجتماعی معاونت توسعه، روستایی و ریاست جمهوری نیز گفت: در کارگروه هایی که برای زیست بوم ملی اشتغال تعریف شده، ضروری است که بخش اشتغال روستایی نیز لحاظ شود، علاوه بر این مدیریت بنگاه نیز در این فرایند باید دیده شود. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیز گفت: «گردشگری نیز گفت: وزارت میراث فرهنگی و گردشگری به واسطه وجود ۲۷۳ رشته صنایع دستی، متقاضی عضویت در کارگروه آموزش مهارتی زیست بوم ملی اشتغال است. همچنین

دعوت به همکاری

کارمند عملیاتی:
آقا، تمام وقت
برای بخش پذیرش و بسته بندی
آشنا به کامپیوتر
پیک موتور سوار
آقا، تمام وقت، با گواهینامه موتور
از متقاضیان واجد شرایط خواهیمندیم رزومه خود را به
واتساپ زیر ارسال نمایید.
۰۹۳۶۲۳۴۸۲۹۰
آدرس لینک :
<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111069>

دعوت به همکاری

شرکت خدمات بارهوایی راه آسمان آبی
برای تکمیل کادر اداری و عملیاتی خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نمایم.
کارمند اداری
خانم/ آقا، تمام وقت، آشنا به زبان انگلیسی
آشنا به امور مالی و حسابداری
کارمند فروش و بازاریابی:
خانم/ آقا، تمام وقت
آقا، پاره وقت، با گواهینامه ماشین، ساعت کاری ۱۵ الی ۲۱

دعوت به همکاری

شرکت لوازم خانگی رکسین جهت تکمیل کادر خود در استان تهران، شهری از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.
کارشناس ریزی و کنترل تولید
خانم/ آقا، تمام وقت
کارشناسی صنایع
حداقل ۳ سال سابقه کار در واحد برنامه ریزی و کنترل مواد و قطعات نیمه ساخته (پرسکاری، مونتاژ قطعات، برشکاری، لماب کاری)
آشنا به اصول برنامه ریزی
مسلط به اجرا و محاسبه برنامه های زمان بندی و کار سنجی منظم و دقیق و پیگیر، آشنایی با مبانی کامپیوتر تهیه و تدوین مستندات سیستمی و نظارت بر اجرای مستندات آشنایی با ایزو ۹۰۰۱
سرویس رفت و برگشت جهت بانوان از متروی شهری
از متقاضیان واجد شرایط خواهیمندیم رزومه خود را با قید عنوان آگهی به ایمیل زیر ارسال نمایید.
rexin_co@yahoo.com
آدرس لینک :
<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111066>

دعوت به همکاری

شرکت کاسپین ماشین خاورمیانه
جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نمایم.
خبرنگار : خانم، تمام وقت، تسلط کامل به اصول حرفه ای نگارش پیگیری اقدامات مرتبط با تهیه خبر، استخراج خبر از ویدئو موجود تهیه گزارش های خبری، شرکت در نشست ها شرایط سنی ۲۳ تا ۲۵ سال، حقوق ثابت، بیمه تأمین اجتماعی، بیمه تکمیلی بعد از ۱ ماه از متقاضیان واجد شرایط خواهیمندیم رزومه خود را به واتس آپ زیر ارسال نمایید.
واتساپ ۰۹۳۰۳۱۰۸۶۱۶
آدرس لینک :
<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111079>

دعوت به همکاری

شرکت تولیدی و صنعتی تکران مبرد تولیدکننده یخچال، فریزر و آبسردکن با برند ایستکول
با بیش از ۴۰ سال سابقه فعالیت، برای تکمیل کادر کارخانه خود واقع در شهرک صنعتی شکوهیه قم در استان قم، استخدام می نماید.
سرپرست منابع انسانی
استان قم، آقا/ خانم، دارای سابقه کار، تمام وقت
حداقل ۵ سال تجربه کار مرتبط در واحدهای تولیدی و صنعتی مدرک تحصیلی لیسانس مدیریت یا سایر رشته های مرتبط مسلط به نرم افزارهای OFFICE و حضور و غیاب مسلط به قوانین کار و تأمین اجتماعی مسلط به امور کارگزینی و پرسنلی توانایی تدوین و اجرای برنامه های آموزشی از متقاضیان واجد شرایط خواهیمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایید.
لطفا فقط متقاضیان بومی رزومه ارسال نمایند.
HRM.JOB2020@gmail.com
آدرس لینک :
<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111065>

دعوت به همکاری

شرکت زعفران سحرخیز جهت تکمیل کادر خود در استان آذربایجان شرقی (تبریز) از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.
سرپرست شعبه
آقا، تمام وقت، آشنا به مفاهیم بازاریابی، فروش و توسعه کسب و کار علاقمند به شغل فروش، دارای فن بیان بالا دارای روحیه کار تیمی بالا، توانایی مذاکره و پیگیری کار توانایی هدف گذاری، برنامه ریزی، مدیریت و ارائه گزارش با انگیزه، خلاق و منظم، توانایی برقراری ارتباط با مشتریان توانایی مذاکره و زبان بدن، مسلط بر مذاکرات تلفنی و حضوری موثر روابط عمومی بالا، پیگیر و مسئولیت پذیر دارای تسلط به Office و اتوماسیون اداری دارای تسلط به آیین نگارش و مکاتبات اداری سابقه بازاریابی و سرپرستی در زمینه مواد غذایی، توافقی از متقاضیان واجد شرایط خواهیمندیم رزومه خود را به واتس آپ زیر ارسال نمایید.
لطفا از تماس تلفنی خودداری نمایید.
واتساپ ۰۹۳۶۲۳۴۰۷۸
آدرس لینک :
<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111068>

دعوت به همکاری

مدیریت و توسعه پارس آپریک سپهر (متوپاس)
جهت تکمیل کادر خود در استان اصفهان از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نمایم.
آقا/ خانم، سابقه کار مهم نیست، تمام وقت آشنایی کامل با نرم افزارهای MSP و Office خوش برخورد، دارای فن بیان، حداکثر سن ۳۵ سال از متقاضیان واجد شرایط خواهیمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایید.
info@metopas.ir
آدرس لینک :
<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111080>

دعوت به همکاری

یک شرکت صنعتی تأمین قطعات یدکی واقع در تبریز (شهرک شهید رجایی) جهت تکمیل کادر خود با شرایط زیر استخدام می نماید:
۱- مهندس مکانیک: خانم/ آقا، دو نفر، ترجیحا ساخت و تولید
۲- حسابدار : خانم، حداقل ۳سال سابقه کار در کارخانجات صنعتی

دعوت به همکاری

آشنا به قوانین ایزو، ترجیحا آشنا به صنعت پلاستیک، حقوق و مزایا توافقی از متقاضیان واجد شرایط خواهیمندیم رزومه خود را به واتس آپ
۰۹۱۲۰۷۹۲۵۱۴ (Whatsapp)
آدرس لینک :
<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111120>

دعوت به همکاری

وزین گوهر ایجاد در تهران (مامازند- پاکدشت)
جهت تکمیل کادر خود از متقاضیان ساکن استان تهران استخدام می نماید
مدیر کنترل کیفی آقا
تمام وقت، دارای سابقه کار، ترجیحا مهندسی صنایع

دعوت به همکاری

متقاضیان واجد شرایط می توانند رزومه خود را از طریق شماره واتساپ ارسال نمایند.
۰۹۱۲۰۶۶۲۵ واتس آپ
آدرس لینک :
<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111076>

دعوت به همکاری

متقاضیان واجد شرایط می توانند رزومه خود را به واتس آپ
آدرس لینک :
<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111076>

سیاستگذاران، برنامه ریزان، مسئولین ارشد نظام، بنگاه ها، جویندگان کار و سایر ذینفعان گروه های هدف این طرح هستند. در این راستا معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی طراحی سامانه LMIA را در دست اجرا دارد و مقرر است در ظرف مدت سه سال و در چند مرحله، داده های آماری ثبتی و داده های آماری مبتنی بر نتایج طرح های آمارگیری و سرشماری در اختیار ذینفعان قرار گیرد.

تهیه و تدوین گزارش های تحلیلی و مطالعاتی بازار کار برای سیاست گذاران، برنامه ریزان، مسئولین ارشد نظام

از آنجا که تدوین گزارش های تحلیلی و مطالعاتی در دستگاه های دولتی، ابزاری برای بهبود وضع موجود هستند، سیاستگذاران، برنامه ریزان، مسئولین ارشد نظام، گروه هدف تهیه و تدوین گزارش های تحلیلی و مطالعاتی بازار کار هستند، ارائه پیشنهادات و توصیه های سیاستی مناسب در سطح کلان (در زمینه اشتغال، منابع انسانی، برنامه های آموزشی، قوانین و مقررات ناظر بر بازار کار و تامین اجتماعی و ...) از دستاوردهای مورد انتظار در تهیه این گزارش های تحلیلی است.

حمایت از کسب و کارها و شاغلین آسیب دیده از کرونا

با شیوع بیماری کرونا بسیاری از کسب و کارهای اقتصادی با تعطیلی و رکود روبرو شده‌اند. یکی از مهمترین اقدامات حمایتی دولت ایران برای حمایت از بنگاه های آسیب دیده از کرونا، اعطای تسهیلات بانکی ارزان قیمت و با تنظیم فرآیند سهل گیرانه اعطای تسهیلات برای رسته های منتخب و آسیب دیده از کرونا بوده است که گروه هدف آن صاحبان واحدهای کسب و کارها و شاغلین (بخش رسمی و غیررسمی) ۱۴ رسته به شدت آسیب دیده از کرونا هستند.

در این زمینه، شناسایی رسته فعالیت‌های اقتصادی آسیب‌دیده در تعامل با دستگاه های اجرایی (۱۴ رسته و ۸۵۰ زیر رسته مشمول تسهیلات کرونا)، تهیه و تدوین برنامه بسته حمایت از کسب و کارهای آسیب دیده از شیوع ویروس کرونا، تهیه دستورالعمل برای کسب و کارهای آسیب دیده از شیوع ویروس کووید ۱۹ (بدون کد بیمه کارگاهی و شاغلین بیمه نشده) و تصویب آن در ستاد کرونا و ابلاغ به استان ها و دستگاه های اجرایی، طراحی و ثبت اطلاعات متقاضیان دریافت تسهیلات در سامانه مرتبط با موضوع تسهیلات کرونا و موارد دیگر در معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی انجام شده است.

بر اساس آمار ارئه شده در این گزارش ۸ هزار و ۲۶۹ بنگاه اقتصادی از این تسهیلات استفاده کردند و مبلغ تسهیلات ارائه شده در بازه زمانی گزارش ۲۸۷۶ میلیارد ریال است.

این گزارش می افزاید: تعداد فرصت های شغلی تثبیت شده از محل تسهیلات کرونا ۱۹ هزار و ۸۲۸ نفر است.

پیگیری ایجاد پلتفرم و شبکه بازارهای مجازی مشاغل خانگی

معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، علاوه بر صدور مجوز برای مشاغل خانگی، حمایت مالی از فعالین مشاغل خانگی، طرح ملی توسعه مشاغل خانگی، به روزرسانی سامانه مشاغل خانگی، پیگیری ایجاد شبکه ملی و تشکل بخش غیردولتی در حوزه مشاغل خانگی را از طریق تشکیل اتحادیه و با تعاونی فراگیر ملی با تجمیع اتحادیه ها و تعاونی های تأمین نیاز استانی در چارچوب قوانین و مقررات بخش تعاونی را انجام می دهد. این معاونت همچنین برای استفاده از ظرفیت های موجود مکان بازارهای حوزه بازاریابی، فروش، توزیع و تامین به منظور توسعه و تکمیل بیش از پیش زنجیره ارزش زیست بوم کسب و کارهای خانگی با تاکید بر توسعه بازار فروش محصولات و ایجاد فروشگاه آنلاین عرضه و فروش محصولات مشاغل خانگی پیگیری ایجاد پلتفرم و شبکه بازارهای مجازی مشاغل خانگی را در دستور کار خود دارد. بر اساس یافته های این گزارش تعداد ۲۱ هزار و ۲۱۷ فقره مجوز مشاغل خانگی در بازه زمانی گزارش صادر شده است و یک هزار و ۲۵۷ طرح از تسهیلات مشاغل خانگی جمعا به مبلغ ۴۲۵۰۵ میلیون ریال استفاده کرده‌اند گفتنی است تعداد فرصت های شغلی ایجاد و تثبیت شده از محل پرداخت تسهیلات مشاغل خانگی ۴ هزار و ۳۳۵ نفر بوده و ۷ هزار و ۹۸۲ نفر از طریق طرح ملی توسعه مشاغل خانگی به بازار کار اتصال یافته‌اند.

صدور پروانه کار اتباع خارجی برای یک هزار و ۱۵۱ نفر

بر اساس آمار منتشر شده در این گزارش در صد روز آغازین کار دولت سیزدهم تعداد یک هزار و ۱۵۱ نفر پروانه کار برای اتباع خارجی صاد شده است و همچنین پروانه کار یک هزار و ۵۳۱ نفر تمدید و پروانه کار ۶۸۰ نفر ابطال شده است.

این گزارش می افزاید: در این مدت یک هزار و ۲۰۶ نفر نیروی انسانی توسط اتباع خارجی آموزش دیده‌اند و ۴ هزار و ۶۷۰ نفر نیز به جای اتباع خارجی جایگزین شده‌اند.

در این گزارش آمده است، معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در مدت زمان فعالیت صد روزه خود در دولت سیزدهم ۵۸ فقره مجوز برای مراکز مشاوره کارآفرینی، ۲۰ فقره مجوز برای مراکز شتاب دهنده و ۲۴ فقره مجوز برای کافه های کارآفرینی صادر کرده است. توانمند سازی کارآفرینان از طریق آموزش های مجازی ۲۷ هزار و ۱۵۳ نفر ساعت در این دوره بوده است.

گزارش وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می افزاید: در دوره یاد شده ۲۰ هزار و ۹۳۸ نفر از بیکران از طریق کاربایی های داخلی به کارگرفته شدند و ۱۸۵ نفر نیز از طریق کاربایی های خارجی کار پیدا کرده‌اند.

معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برای ۵۳ مرکز کاربایی غیردولتی داخلی و ۱۵ مرکز غیر دولتی خارجی نیز مجوز صادر کرده است.



عملکرد صد روزه وزارت تعاون
در حوزه اشتغال تشریح شد؛

صدور ۲۱ هزار و ۲۱۷ مجوز مشاغل خانگی

عملکرد صد روزه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در حوزه اشتغال (از نیمه مرداد تا پایان آبان ۱۴۰۰) تشریح شد.

به گزارش بازارکار، در این گزارش عملکرد صد روزه؛ طرح کارورزی، معافیت بیمه کارفرمایی، طرح مهارت آموزی در محیط کار واقعی، طرح پرداخت یارانه دستمزد، برنامه حمایت از ایجاد و توسعه اشتغال خرد، قانون حمایت از اشتغال پایدار در مناطق روستایی و عشایری، همکاری در اجرای ششمین برنامه کشوری جمعیت صندوق جمعیت ملل متحد (UNFPA) از سال ۱۳۹۵ تاکنون، راهبری و پیاده‌سازی حمایت از کسب و کارهای خرد و نوپا از طریق ظرفیت‌سازی تهیه و توزیع اقلام بهداشتی برای سالمندان و زنان باردار در دوره کرونا، برنامه حمایت از تولید و اشتغال در سال ۱۴۰۰، نظام تحلیل اطلاعات بازار کار (LMIA)، تهیه و تدوین گزارش های تحلیلی و مطالعاتی بازار کار، حمایت از کسب و کارها و شاغلین آسیب دیده از کرونا، سامانه ملی اشتغال و کسب و کار، طرح ملی توسعه مشاغل خانگی، خدمات ارائه پروانه کار اشتغال اتباع خارجی و ... تشریح شده است.

ثبت نام ۶۲۴ کارفرما در سامانه کارورزی در صد روز اول فعالیت دولت

بررسی عملکرد صد روزه نشان می دهد که تعداد ۶۲۴ نفر از کارفرمایان بنگاه های اقتصادی از طریق ثبت نام در سامانه کارورزی، تمایل خود را نسبت به شرکت در طرح و بهره مندی از مزایای آن اعلام کرده‌اند که تعداد ۴۷۲ بنگاه حائز شرایط مطابق دستورالعمل اجرایی طرح کارورزی بوده و امکان جذب کارورز را داشته‌اند.

جذب ۴ هزار و ۵۲۱ نفر در واحد های اقتصادی از طریق پرداخت مشوق های بیمه ای

برقراری معافیت بیمه کارفرمایی برای کارفرمایانی که اقدام به جذب و به‌کارگیری کارورزی می‌کنند در قالب طرح کارورزی دانش‌آموختگان دانشگاهی، موضوع آیین‌نامه اجرایی ماده ۷۱ قانون برنامه ششم توسعه در حال اجرا است. دانش‌آموختگان دانشگاهی بیکار و جویای کار کارشناسی و بالاتر و کارگاه های خصوصی و تعاونی فعال در بخش های اقتصادی دارای کد کارگاهی تامین اجتماعی گروه هدف این طرح هستند.

بر اساس یافته های این گزارش: از ابتدای اجرای طرح تا کنون، پس از دوره مقدماتی کارورزی، ۸ هزار و ۷۷۵ بنگاه اقتصادی اقدام به جذب و به کار گرفتن نیروی کار جوان از میان کارورزان کرده‌اند، که حداکثر به مدت دو سال از معافیت بیمه کارفرمایی برخوردار شده‌اند.

این آمار در دوره صد روزه فعالیت دولت جدید بالغ بر ۹۶۱ کارگاه است و اشتغال ایجاد شده در این دوره (نیمه مرداد تا پایان آبان ۱۴۰۰) از محل اجرای این طرح، بالغ بر ۴ هزار و ۵۲۱ نفر در ۹۶۱ کارگاه بوده است.

۱۴ هزار و ۷۷۲ قرارداد برای مهارت آموزان در دوره صد روزه

در طرح مهارت آموزی در محیط کار واقعی با اعطای فرصت حداکثر یک سال به کارفرما، داوطلبان جوان در گروه سنی ۱۵ تا ۲۲ سال واجد شرایط، مهارت های شغلی را در محیط کار فرا می‌گیرند. سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور، مسئولیت اصلی اجرای این طرح را در سال‌های اخیر به عهده دارد.

از سال ۱۳۹۶ تا پایان آبان ۱۴۰۰، ۷۹ هزار و ۵۱۱ کارفرمای بنگاه های اقتصادی بخش های خصوصی و تعاونی در این طرح مشارکت کرده‌اند و فضای کارگاهی و نیروی انسانی ماهر خود را به عنوان مربی در اجرای طرح به خدمت گرفته‌اند.

بررسی عملکرد صد روزه نشان می دهد که ۱۴ هزار و ۷۷۲ نفر در واحدهای پذیرنده کشور جذب شده‌اند.

بهره مندی ۶۹۰ طرح از تسهیلات «سامانه تصکا»

معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با صندوق کارآفرینی امید سرمایه گذاری مشترکی را به منظور اعطای تسهیلات کم بهره به واحد های کسب و کار با ظرفیت اشتغال بالا انجام داده است. در این راستا طرح هایی که این مشخصات را داشته باشند در قالب سامانه «تصکا» از تسهیلات بهره مند می‌شوند.

در این گزارش آمده است: ۶۹۰ طرح در این قالب از تسهیلات بهره مند شده‌اند و مبلغ این تسهیلات ۱۷۵۱ میلیارد ریال بوده و برای ۴ هزار و ۶۵۹ نفر اشتغال ایجاد کرده است.

طرح پرداخت یارانه دستمزد با هدف تحرک بخشی به ایجاد اشتغال در بنگاه های خرد، کوچک و متوسط

طرح پرداخت یارانه دستمزد با هدف تحرک بخشی به ایجاد اشتغال در بنگاه های خرد، کوچک و متوسط و همچنین زمینه سازی برای اشتغال دانش‌آموختگان مقاطع تحصیلی دیپلم و بالاتر، افزایش مهارت و کسب تجربه توسط جویندگان کار به خصوص گروه شاغل اولی ها از طریق تعامل با نیروهای متخصص و با تجربه تدوین شده است.

بر اساس خروجی های سامانه یارانه دستمزد از ابتدای اجرای طرح تا پایان آبان سال جاری، ۳۳ هزار و ۹۶ نفر برای مدت یک سال در استان های محروم از اشتغال کشور و همچنین استان های مرزی و آسیب دیده از سیل، جذب بنگاه های فعال بخش های خصوصی و تعاونی شده‌اند. این آمار برای دوره صد روزه فعالیت دولت جدید، بالغ بر اشتغال ۳ هزار و ۲۵۰ نفر است.

برنامه حمایت از ایجاد و توسعه اشتغال خرد با فعالیت «گروه های خودیار»

پایه برنامه تامین مالی خرد با رویکرد بانکداری پیوندی بر شرکت فعالانه نهادهای کوچک مردمی به نام «گروه های خودیار» قرار دارد که خودجوش و خودگردان هستند. محصول برنامه نیز حاصل دو فرآیند انباشت پس‌انداز توسط اعضای گروه های خودیار و گردش آن پس‌انداز به‌صورت وام‌های خرد در میان اعضا، و دوم پیوند مالی این نهادها با بانک کارورزی ایران و در نتیجه بهره‌مندی آنان از منابع این بانک به‌صورت وام‌های خرد ولی در مقیاس‌هایی بزرگ‌تر از آنچه که منابع صندوق‌های پس‌انداز و وام گروه‌ها اجازه آن را می‌دهد، خواهد بود.

گروه هدف برنامه را اغلب روستاییان کم درآمد و آسیب‌پذیری تشکیل می‌دهند که در شرایط عادی دسترسی به منابع بانکی ندارند در صد روز گذشته، ویرایش دوم و سوم سامانه طراحی شده الگوی عمومی تامین مالی خرد انجام شده است و همچنین بیمه اعضای گروه های خودیار در دستور کار قرار گرفت.

یک هزار و ۶۴۳ طرح بهره مند از تسهیلات اشتغال روستایی

در این گزارش اجرای قانون حمایت از اشتغال پایدار در مناطق روستایی و عشایری (با استفاده از منابع صندوق توسعه ملی) به عنوان یکی از فعالیت‌های معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی عنوان شده است.

با توجه به اینکه عملکرد اشتغال پایدار روستایی و عشایری از سامانه کارا به صورت تجمعی است و این طرح مستمر و ادامه دار برای مدت ۹ سال پیش بینی شده است، بر اساس آمار گرفته شده در این گزارش از نیمه مرداد تا پایان آبان سال جاری، یک هزار و ۶۴۳ طرح از تسهیلات اشتغال روستایی بهره مند شدند، مبلغ تسهیلات پرداخت شده از محل اشتغال پایدار روستایی ۴ هزار و ۹۰۶ میلیارد ریال است.

گفتنی است تعداد فرصت های شغلی ایجاد شده از محل پرداخت این تسهیلات در مدت زمان گفته شده ۴ هزار و ۸۹۱ نفر است.

همکاری در اجرای ششمین برنامه کشوری جمعیت صندوق جمعیت ملل متحد (UNFPA) از سال ۱۳۹۵ تاکنون تفاهم نامه همکاری مشترک با صندوق جمعیت سازمان ملل متحد (UNFPA) و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تهیه و برنامه های کاری سال های ۲۰۱۷ تا

۲۰۲۱ تنظیم شده و در حال اجرا است.

بر اساس یافته های این گزارش، در راستای برنامه کاری سال ۲۰۲۱ طی صد روز گذشته طرح خدمات مشاوره آموزشی با موضوع «توانمندسازی موارد آموزشی مهارت های حرفه ای و زندگی از جمله آموزش در مناطق تعیین شده با هدف افزایش نرخ مشارکت زنان و جوانان» و طرح خدمات مشاوره آموزشی با موضوع تدوین نقشه راه سود جمعیتی ارائه سیاست‌ها و برنامه‌های مناسب آن برای بهره‌مندی از ظرفیت جمعیت جوانان و زنان در اقتصاد ایران و پیشنهاد آن برای لحاظ نمودن در برنامه هفتم توسعه کشور» در معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال در حال انجام است.

تهیه و توزیع اقلام بهداشتی برای سالمندان و زنان باردار در دوره کووید ۱۹

بر اساس گزارش عملکرد صد روزه معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال، راهبری و پیاده‌سازی حمایت از کسب و کارهای خرد و نوپا از طریق ظرفیت‌سازی تهیه و توزیع اقلام بهداشتی برای سالمندان و زنان باردار در دوره کووید ۱۹ یکی از اقدامات این معاونت بوده است.

در این زمینه استفاده از ظرفیت بخش خصوصی برای ارائه خدمات مدیریت بر طراحی، اجرا، نظارت و تسهیل‌گری پروژه برای اتمام فرآیند تولید اقلام بهداشتی، انجام کنترل کیفی مستقل محصولات تولید شده، برنامه ریزی توزیع، تدوین دستورالعمل توزیع و هماهنگی با نمایندگان معرفی شده از سوی سازمان بهزیستی و وزارت بهداشت در استان‌های تعیین شده و برنامه‌ریزی توزیع، توزیع اقلام بهداشتی توسط همکاران مؤسسه، بهسازی واحدهای تولیدی از طریق تامین تجهیزات، نیازسنجی، اولویت‌بندی، خرید، نصب و راه‌اندازی تجهیزات موردنیاز واحدهای تولیدی و ... انجام شده است.

۳۲ هزار میلیارد تومان سهم وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از کل منابع بند الف تبصره ۱۸ قانون بودجه سال ۱۴۰۰

بر اساس بررسی های این گزارش، برنامه حمایت از تولید و اشتغال در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی سال ۱۴۰۰، یکی از اصلی ترین برنامه های این وزارتخانه است که این برنامه در چارچوب دستور العمل جزء ۱ تا ۹ بند الف تبصره ۱۸ قانون بودجه سال ۱۴۰۰ انجام شده است.

سهم وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از کل منابع بند الف تبصره ۱۸ قانون بودجه سال ۱۴۰۰ شامل ۳۲ هزار میلیارد تومان از محل تبصره ۱۴ قانون بودجه سال ۱۴۰۰ به علاوه منابع تنفیذی بند(و) تبصره ۱۶ قانون بودجه سال ۱۳۹۸ به میزان ۸۵۰۰ میلیارد ریال (از محل ردیف (۲۸) جدول مصارف هفتمندی موضوع بند (الف) تبصره ۱۴ قانون بودجه به میزان ۲۶۲۲۰۰۰ میلیون ریال به حساب وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی وریز شده‌است.

طراحی سامانه تحلیل اطلاعات بازار کار (LMIA)

تحلیل اطلاعات بازار کار (LMIA)، مبنای مهمی برای سیاست‌های اشتغال و بازار کار فراهم می‌کند و حتی می‌تواند در آگاهی بخشی به سیاست گذاران و برنامه ریزان برای طراحی، پیاده سازی، اجرا، پیش و ارزیابی سیاست ها نقش کلیدی داشته باشد.

پنجمین جشنواره اندیشمندان و دانشمندان جوان در ایستگاه پایانی؛

جشنواره قرن، برترین های خود را در رشته های مختلف علوم پایه شناخت



اشاره:

اختتامیه پنجمین جشنواره اندیشمندان و دانشمندان جوان با حضور سید جواد ساداتی نژاد وزیر جهاد کشاورزی و شخصیت های علمی و اجرایی مثل دکتر مقیمی رئیس دانشگاه تهران، دکتر رسول جلیلی رئیس دانشگاه شریف، مهندس جمیلی رئیس بنیاد جمیلی، دکتر نصیری قیداری رئیس دانشگاه شهید بهشتی و جمعی از نخبگان و صاحب نظران به صورت حضوری و مجازی در دانشگاه تهران برگزار شد. به گزارش خبرنگار بازارکار جشنواره اندیشمندان و دانشمندان جوان هرساله با حمایت بنیاد نیکوکاری جمیلی، ستاد خیرین وزارت علوم، تحقیقات و فناوری، دانشکده علوم دانشگاه تهران، معاونت علمی، فناوری ریاست جمهوری، بنیاد حامیان دانشگاه تهران، با هدف حمایت از ایده های جوانان در ۵ حوزه علوم پایه (ریاضی، آمار، علوم کامپیوتر، فیزیک، شیمی، زمین شناسی و علوم زیستی) برگزار می شود. که امسال دو رویکرد ویژه و بیرونی کرونا و هوش مصنوعی نیز به آن اضافه شد.

وی خاطرنشان کرد: در بحث کارآفرینی برخی معتقدند که علوم پایه باید خود را به صورت علوم کاربردی یا از صحنه نهاد علم خارج یا حذف کنند اما اتفاقا این مساله دانشگاه کارآفرین را با مخاطره مواجه می کند و معتمد از طریق علوم پایه، نوآوری به وجود می آید و آن زمان صاحب کسب و کار می تواند این مساله را تجاری سازی کند.

تا به ثمر نرسیدند. برای علوم پایه باید دولت کمک کند. وی افزود: اخیراً رییس جمهوری دستور دادند که صندوق علم و نوآوری در شورای عالی عتف تشکیل شود پس باید دولت کمک کند اگرچه بخش خصوصی تا حدودی به این عرصه ورود کرده است.

رییس شورای سیاست گذاری پنجمین جشنواره اندیشمندان و دانشمندان جوان گفت: در این جشنواره از جوانان نخبه کشور پشتیبانی و برای تجاری سازی ایده ها تلاش می شود و این هدف امکان پذیر نیست مگر اینکه از آینده سازان کشور حمایت شود.

به گزارش بازارکار، ابراهیم جمیلی در پنجمین جشنواره اندیشمندان و دانشمندان جوان در تالار علامه امینی دانشگاه تهران تصریح کرد: مراسم امروز جمع پدربان و مادرانی است که دلسوز فرزندان خود هستند باید امروز کاری کنیم که شرکت کنندگان در این جشنواره احساس غرور کنند. وی افزود: نتیجه برگزیده شدن یا نشدن در این جشنواره یکی است، جشنواره امید به آینده را در جوانان تقویت کرد و ثابت کرد که برای علم باید سرمایه گذاری شود و سرمایه گذاری در علم اگر انجام شود شاهد رشد علم خواهیم بود.

وزیر جهادکشاورزی گفت: امیدوارم ایده های جوانان اندیشمند و دانشمند ایران اسلامی روزی به ثمر بنشیند و نتایج آن را شاهد باشیم. به گزارش بازارکار، سیدجواد ساداتی نژاد در پنجمین جشنواره اندیشمندان و دانشمندان جوان در تالار علامه امینی دانشگاه تهران افزود:

جوانان ایران اسلامی امروز ایده های خوبی در جشنواره اندیشمندان و دانشمندان جوان ارائه دادند که حتی تقدیر دارد و امیدواریم در آینده شاهد پیشرفت روزافزون آنها باشیم.

وی اظهار داشت: کارهای خوبی در بنیاد حامیان دانشگاه تهران انجام شده است که یکی از این کارهای خوب برگزاری این جشنواره است و با اطمینان می دانم که شورای سیاستگذاری دغدغه اجرای این جشنواره را در طول سال دارند و این نشان می دهد که حوزه صنعت خیران نگاه ویژه ای دارد که جای قدردانی دارد. وزیر جهادکشاورزی خاطرنشان کرد: وظیفه داشتیم در این جشنواره حضور پیدا کنیم و به نخبگان و برگزیدگان شرکت کننده در این جشنواره که توانستند کسب مقام کنند، تبریک عرض کنم.

وی اضافه کرد: امیدواریم ایده های جوانان نخبه و اندیشمند ایران روزی به ثمر بنشیند و در جشنواره ششم که در بخش های بیشتری روی برگزاری آن اقدام خواهد شد، حضور این نخبگان و جوانان خلاق را شاهد باشیم. ساداتی نژاد ابراز امیدواری کرد که ششمین جشنواره اندیشمندان و دانشمندان جوان در دانشگاه تهران در حوزه بین المللی با نگاه ویژه ای در سال آینده برگزار شود.

از طریق علوم پایه، نوآوری رهبری درباره توجه به نخبگان و راهکارهای اساسی برای جلوگیری از مهاجرت نخبگان اشاره کرد و گفت: بیشتر مهاجرت نخبگان از دانشجویان رشته های علوم پایه است.

دکتر سیدمحمد مقیمی در پنجمین جشنواره اندیشمندان و دانشمندان جوان در تالار علامه امینی دانشگاه تهران افزود: این اتفاق رخ داده است و کشورهای دیگر به علوم پایه و مهاجرت پذیری آنها توجه دارند.

وی در ادامه به اقدامات جدی برای برگزاری این جشنواره اشاره کرد و اظهار داشت: خیران و نیکوکاران هرکدام منشا اثرات ماندگار و برکات زیادی در دانشگاه تهران و سایر نهادهای علمی کشور هستند. این جشنواره کار ارزشمندی است که امید دارم این فرایند با شرایطی که ما در دانشگاهها ایجاد می کنیم بتوانیم اعتماد را در خیران تقویت کنیم چون این موضوع به عرصه علم و دانش کشور کمک می کند.

وی ادامه داد: زیر ساخت ها و تجهیزات فیزیکی در دانشگاهها نیازمند توجه خیران است و امیدواریم ما هم در ترویج این مساله تلاش کنیم و با کارهای مشترک خیران ما هم نقشی در این زمینه داشته باشیم.

رییس دانشگاه تهران افزود: وقتی صحبت از دانشگاه نسل سه و چهار می شود یعنی دانشگاه کارآفرین است و یعنی اینکه شاهد راهداری کارهای کارآفرینی باشیم اما باید توجه کنیم که ما در فرایند کارآفرینی زنجیره ای را شاهد هستیم که هر کدام از این عناصر نباشد فرایند کارآفرینی انجام نمی شود.

مقیمی ادامه داد: فرایند کارآفرینی زمانی به سامان می رسد که ایده های جدید بر مبنای پایه های جدید شکل می گیرد و در نوآوری تبدیل به یک ایده جدید و در فرایند کارآفرینی با ریسک بالا کسب و کار جدید ایجاد و تجاری سازی می شود و نیازهای جامعه را پاسخ دهد و اگر یکی از این عناصر به درستی انجام نشود فرایند کارآفرینی به خوبی انجام نشده است.

وی با بیان اینکه جشنواره نشان می دهد که در شیوه خلق خلاقیت ها باید تغییر نگرش داشت، تصریح کرد: این جشنواره این پیام را برای مسوولان و دولت سیزدهم می دهد که اولویت علمی باید با آرامش فکری باشد بدون آرامش نمی توان کار بزرگ انجام داد.

رییس شورای سیاست گذاری جشنواره اندیشمندان و دانشمندان جوان ادامه داد: جشنواره اندیشمندان و دانشمندان جوان محلی برای تولید علم و پیوند علم و ثروت است و باید با نگاه علمی به امکانات موجود، تلاش کنیم حداکثر بهرهوری را در منابع ملی داشته باشیم. ۹۰ درصد فعالیت در این جشنواره داوطلبانه است. جمیلی تصریح کرد این کشور برای کار ساخته شده چون انسان هایی که کار دارند دنبال حاشیه نیستند، شکل جشنواره از سال ۱۴۰۱ تغییر خواهد کرد و به سمت و سویی خواهد رفت تا به علاقه مندان به خدمت از میان جوانان استفاده کنیم. اکنون ۱۲۰ میلیون تومان به ما کمک کرد و ما این را برای کسانی که برگزیده نشدند هزینه می کنیم.

وی خاطرنشان کرد: سال ۲۰۲۲ سال علوم پایه نامگذاری شده است که برای این موضوع هم باید تلاش کنیم تا رشد علوم پایه را شاهد باشیم.

رییس شورای سیاست گذاری پنجمین جشنواره اندیشمندان و دانشمندان جوان درباره هوش مصنوعی نیز گفت: این هوش نوعی دیگر از زندگی کردن است و لازم است که اولین آکادمی هوش مصنوعی در مرکز نوآوری آزادی روز جمعه افتتاح خواهد شد و نقش این آکادمی در آینده هوش مصنوعی کشور بسیار نمایان باشد و درخواست دارم که جوانان ما را در این آکادمی هم همراهی کنند.

محمود کمره ای رییس پنجمین جشنواره اندیشمندان و دانشمندان جوان هم گفت: در این هیاهو و شرایطی که در دنیا و ایران وجود دارد این نوع حرکت ها جایگاه عادی و روزمره ای ندارد، جوانان و اندیشمندان ما ایده ای را پردازش می کنند و برای آینده خود و کشور ایده پردازی می کنند اما ممکن است در این هیاهوی روزگار دیده نشوند یا در مدار غیرشایسته سالاری دیده نشوند.

وی تصریح کرد: البته کسانی هستند که می توانند تلاش و ایده این افراد را بشناسند و معرفی کنند که برگزاری این جشنواره ها می تواند مفید و موثر در بخش شناسایی و معرفی این افراد باشد.

رییس پنجمین جشنواره اندیشمندان و دانشمندان جوان ادامه داد: ایجاد امید در جوانان و امیدوار کردن به اینکه در کشور خودشان طرفداران و حامیانی دارند که در این کشور رشد کنند، باید این را به جوانان بگویم که باید از این فرصت ها استفاده کنند.

کمره ای اضافه کرد: این جشنواره اولین بار است که در کشور بخش خصوصی به حمایت از پژوهشگران و فناوری روی آورده **علوم پایه علم، اصل و ریشه است** است. این حمایت در بخش علوم پایه است و ممکن است که علوم پایه نتیجه زود بازده ندارد اما تاثیرگذار است، پس علم و نشا آن کارآرزمندان است و در مدت زمان مشخصی به بار می نشیند.

در پنجمین جشنواره اندیشمندان و دانشمندان جوان ۱۵۲۲ ایده در سایت جشنواره ثبت شد که در نهایت ۳۱۲ ایده بررسی شد و ۱۴ ایده در بخش ایده پردازان و چهار تیم در بخش کسب و کار نوبت برگزیده شدند.

نفرات برتر در بخش های مختلف این جشنواره با حضور مسوولان علمی و اجرایی تقدیر شدند و تندیس و جایزه گرفتند و براساس اعلام مسوولان جشنواره، برگزیدگان جشنواره علاوه بر دریافت اعتبار حمایتی بنیاد نیکوکاری جمیلی، از شرایط همراهی تا تجاری سازی ایده برای ورود به اکوسیستم کارآفرینی و اقتصادی کشور نیز بهره مند می شوند.

گزارش: لیلا قرفلی

آخرین فرصت های شغلی مرکز مشاوره شغلی و کاریابی بازارکار

کارگر ساده، خدمات و حراست

کارگر خط تولید
مونتاژکار
کارگر ساده
خدمات
ادامه مطلب کلیک کنید

فروش و بازاریابی

کارشناس بازرگانی مسلط به امور صادرات و واردات، کارشناس فروش و پیگیری- رشته های شیمی و عمران، مدیر فروش و توسعه کسب و کار
ادامه مطلب کلیک کنید

کامپیوتر و IT

نرم افزار و برنامه نویسی
سخت افزار و شبکه
فناوری اطلاعات و ارتباطات
ادامه مطلب کلیک کنید

توجه

کارجویان محترم می توانند برای کسب اطلاعات بیشتر بر روی فرصت شغلی مربوطه کلیک

نیروی فنی

فرزکار، دریل کار، تراشکار و بنا، تکنسین تاسیسات و نقشه کشی در کارخانه فولاد
ادامه مطلب کلیک کنید

مالی و حسابداری

حسابدار مسلط به سپیدار(خانم- آقا)
مدیر مالی
کارشناس حسابداری
کمک حسابدار
ادامه مطلب کلیک کنید

یا به سایت بازار کار

www.bazarekar.ir
مراجعه نمایند.

اداری و دفتری

کارشناس اداری
کارشناس آموزش
کارشناس منابع انسانی
ادامه مطلب کلیک کنید

مهندسی

کنترل کیفیت -آقا
مکانیک گرایش ساخت و تولید
مهندس برق و الکترونیک در کارخانه تولیدی
ادامه مطلب کلیک کنید

خدمات کارفرما

خدمات کارجو

قوانین کار و تامین اجتماعی





دکتر غلامحسین رحیمی، معاون پژوهش و فناوری وزارت علوم، تحقیقات و فناوری از برگزار بیش از ۸۰۰ دوره مهارتی در سال ۱۴۰۰ خبر داد.

به گزارش بازار کار، دکتر رحیمی با بیان اینکه آمارها و اطلاعات موجود درخصوص وضعیت اشتغال کشور، بیانگر ناکافی بودن نرخ اشتغال دانش آموزان دانشگاهی در کشور است گفت: عوامل متعددی از جمله بهبود فضای کسب و کار، کاهش تصدی گری دولت و نهادهای استفاده بهینه از بازار کار و نیازهای کشور، مدیریت همکاری های بین المللی و بهبود کیفیت نیروی کار دانش آموخته منجر به حل این مشکل خواهد شد.

وی توسعه دوره های مهارت افزایی در دانشگاه ها و مراکز آموزش عالی را ضروری دانسته و بر همکاری صنایع و دستگاه های اجرایی در برگزاری آن تاکید نمود.

دکتر رحیمی در ادامه بیان کرد: وضعیت اشتغال دانش آموختگان و اثر بخشی آنها در محیط کار به صورت مستقیم وابسته به توانمندی های شغلی و مهارتی آنها بوده و ضروری است

در زمان دانشجویی اینگونه موضوعات مورد توجه قرار گیرند.

معاون وزیر علوم یادآور شد برنامه ریزی ها و اقدامات مناسبی در دانشگاه ها و مراکز آموزش عالی کشور جهت توسعه دوره های مهارت افزایی صورت گرفته است. بر اساس آمار و اطلاعات دریافتی از ۷۷ دانشگاه و مراکز آموزش عالی در سال ۱۴۰۰ تعداد ۸۲۴۵ دوره مهارت افزایی برگزار شده است و در حدود ۲۵۰۷۱۸ نفر از دانشجویان در این دوره شرکت نموده اند. ۷۶ درصد از دوره های برگزار شده تخصصی و ۲۴ درصد از آن دوره های عمومی بوده اند.

وی در ادامه خاطر نشان کرد: برگزاری دوره های مهارت افزایی در سال ۱۴۰۰ نسبت به سال گذشته از رشد قابل ملاحظه ای برخوردار بوده است و این امر بیانگر توجه دانشگاه ها و مراکز آموزش عالی به برگزاری و توسعه دوره های مهارت افزایی است. دکتر رحیمی افزود: به طور میانگین در هر دانشگاه و مرکز آموزش عالی ۱۰۷ دوره مهارت افزایی برگزار شده است که به طور متوسط ۱۴ دوره با مشارکت واحد های صنعتی بوده است. بیشترین تعداد دوره های برگزار شده نیز در گروه های فنی و مهندسی، علوم انسانی، هنر، کشاورزی و دامپزشکی و علوم پایه است. همچنین میانگین تعداد شرکت کنندگان در دوره های مهارت افزایی در هر دانشگاه و مراکز آموزش عالی کشور نیز ۳۲۵۶ نفر بوده است. اکثر شرکت کنندگان دوره های مهارت آموزی در مقطع کارشناسی و پس از آن گردانی بوده اند.



تاکید مسئولان وزارت علوم، تحقیقات و فناوری:

توسعه اشتغال دانش آموختگان با گسترش دوره های مهارت افزایی در دانشگاه ها

شاخص های لازم را داراست معرفی کنند. دکتر شریفی با اشاره به ارزیابی اطلاعات فناوران و پژوهشگران اظهار داشت: ما سعی کرده ایم که اطلاعات کسی جا نماند بنابراین در فاز اول، مراکز خودشان افراد را انتخاب کرده و اسامی را برای ما ارسال می کنند و نهایتاً در چند جلسه داورى که از تعداد ۷۰ تا ۸۰ نفر داور که از پژوهشگران سل های گذشته هستند در ۲ مرحله پژوهشگران برتر انتخاب می شوند و همین اتفاق در بخش فناوری هم صورت میگیرد. البته بخش انتخاب و داورى در دفتر فناوری که هم اکنون تبدیل به معاونت فناوری شده انجام می شود.

دکتر شریفی مهمترین شاخص ها برای برگزیدن پژوهشگران برتر مواردی را مانند نقش آفرینی در تولید علم، نقش آفرینی در ارتباط بین صنعت و جامعه با انجام تحقیقات کاربردی، نقش آفرینی در حل مسائل جامعه یا در اشتغال و برنامه محور بودن فعالیت ها برشمرد و افزود: در بخش فناوری هم به عنوان نمونه نقش طرح فناور در حل مسائل کشور یا نقش آفرینی فرد در کار آفرینی و اشتغال، تولید محصول، میزان فروش خوب و داشتن بازار هدف از شاخص هایی هستند که لحاظ خواهد شد.

وی خاطر نشان کرد: امسال بنا به دستور وزیر علوم، یک مجموعه دیگری اضافه شده مثلاً عضو هیات علمی که بیشترین ارجاعات را دارد یا کتابی تالیف کرده که در سطح بین المللی و داخلی جایگاه خاصی دارد یا در حوزه ثبت اختراعات و یا در بحث تجاری سازی موفق بوده، همچنین افرادی که در حوزه هنر توانسته اند آثار بدیعی را در داخل و خارج از کشور خلق کنند بتوانند از این فرصت استفاده کنند و این جدول هم امسال اضافه شده است.

وی یادآور شد: در حال حاضر در بخش پژوهشگران و فناوران مجموع حدود ۳۷۵ برنده در رشته های مختلف به دست ما رسیده که تقریباً ۱۰۰ پرونده نسبت به سال گذشته افزایش داشته است که داوران جشنواره در حال بررسی این پرونده ها هستند



گزارش: امیرعلی بینام

و فناوری نیز در اجلاس معاونان پژوهش و فناوری دانشگاه ها، پژوهشگاه ها، موسسات آموزش عالی و پارک های علم و فناوری گفت: باید گفتمان فناوری را در کشور گسترش دهیم و هفته پژوهش و فناوری بهترین بستر برای این مهم است.

دکتر خیرالدین در این اجلاس گفت: از سال ۱۳۸۳ که بحث تغییر نام وزارت علوم اتفاق افتاد وظایف بسیار زیادی به وزارت علوم، تحقیقات و فناوری محول شده به ویژه در حوزه فناوری.

وی افزود: خوشبختانه با پیگیری دکتر زلفی گل وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و هماهنگی های صورت گرفته، معاونت فناوری و نوآوری شکل گرفت.

معاون فناوری و نوآوری وزارت علوم با بیان اینکه بحث های پژوهش بنیادی و تبدیل ایده به محصول برعهده این وزارتخانه است تصریح کرد: در بخش خلق نوآوری و فناوری باید فعالیت های بیشتری صورت گیرد.

دکتر خیرالدین بر ضرورت توجه به بحث کار آفرینی در دانشگاه ها تاکید و پیشنهاد ایجاد مرکز کاربردی و ایجاد مدرسه اشتغال در دانشگاه ها را نیز ارائه کرد.

وی افزود: تحقیقات بنیادی بسیار مهم هستند البته همه تحقیقات بنیادی نیستند؛ بخشی باید توسعه ای و نیاز محور باشند.

به گفته معاون فناوری و نوآوری وزارت علوم، باید گفتمان فناوری را در کشور گسترش دهیم و هفته پژوهش و فناوری بهترین بستر برای این مهم است.

وی در ادامه سخنان خود بیان داشت: وزارت علوم، تحقیقات و فناوری اتاق فکر دولت است. ۱۶ اتاق فکر در وزارت علوم ایجاد شده و پیشنهاد می دهیم این اتاق های فکر در دانشگاه ها نیز شکل گیرد.

اشتغال و برنامه محور بودن فعالیت ها طرح محور ارزیابی است

دکتر محسن شریفی مدیرکل دفتر سیاستگذاری و برنامه ریزی امور پژوهشی و دبیر جشنواره تحلیل از پژوهشگران برگزیده، در پنجاه و نهمین اجلاس معاونان پژوهش و فناوری دانشگاه ها، پژوهشگاه ها، موسسات آموزش عالی و پارک های علم و فناوری که با هدف هماهنگی و تبیین برنامه های هفته پژوهش برگزار شده، اهداف برگزاری هفته پژوهش را به صورت خلاصه؛ ترویج فرهنگ پژوهش و فناوری در کشور، ارتقای منزلت و جایگاه پژوهش و فناوری، معرفی توانمندی های پژوهشی، فناوری و نوآوری کشور، تسویق، تقویت، ایجاد انگیزه در اعضای هیات علمی و پژوهشگران و فناوران کشور و فراهم سازی زمینه گسترش پژوهش های هدفمند و موثر در سطح جامعه دانست و گفت: یکی از برنامه ها و رخدادهای مهم هفته پژوهش که انصافاً اثر بخشی خوبی خصوصاً در جامعه علمی که پژوهشگران و اعضای هیات علمی هستند داشته همین جشنواره تحلیل از پژوهشگران و فناوران برتر است که امسال شاهد بیست و دومین دوره این جشنواره هستیم. مدیرکل دفتر سیاستگذاری و برنامه ریزی امور پژوهشی بیان داشت: این جشنواره در ۲ بخش برگزار می شود که بخش اول در دانشگاه ها انجام می شود که معمولاً شهریور ماه هر سال در قالب آیین نامه ای به دانشگاه ها و مراکز پژوهشی، پژوهشگاه ها، دستگاه های اجرایی و بخش خصوصی یا غیر دولتی ابلاغ می شود و از دانشگاه ها درخواست می کنیم تا یک نفر که

معاون پژوهش و فناوری وزارت علوم، تحقیقات و فناوری بر لزوم ایجاد مراکز موارث پژوهی در دانشگاه ها تأکید کرد و گفت: کشور ما دارای سلیقه علمی درخشانی است لذا در دانشگاه ها با توجه به آنکه در کدام شهر پدید آمده باید دارای مرکزی شود که روی آثار موارث خود کار کند و آن را به زبان علمی جدید بیان کند تا بتوانیم پیوند عمیق علمی با ریشه های خود بیابیم.

لزوم ایجاد مراکز موارث پژوهی در دانشگاه ها

دکتر رحیمی همچنین در اجلاس معاونان پژوهش و فناوری دانشگاه ها، پژوهشگاه ها، موسسات آموزش عالی و پارک های علم و فناوری اظهار داشت: دانشگاه ها و پژوهشگاه های کشور باید در چند سال آینده اهتمام ویژه ای به مقوله فناوری داشته باشند.

وی با بیان اینکه مقالات چاپ شده در داخل و خارج مهم ترین رکن افتخار آفرینی برای جمهوری اسلامی ایران بوده است، افزود: در سال ۲۰۲۰ بیش از ۷۰ هزار سند علمی در سطح بین المللی و همچنین نزدیک به همین تعداد نیز در مجلات داخلی به چاپ رسیده است.

معاون پژوهش و فناوری وزارت علوم تصریح کرد: ۸۰ تا ۸۵ هزار عضو هیئت علمی با میانگین ۱.۷ در سال ۱۳۹۹ مقاله

به چاپ رسانده اند، که این امر نشان دهنده حیات پر بار تحقیقاتی است که در نهادهای علمی وجود دارد.

وی در خصوص تحقیقات تقاضامحور خاطر نشان کرد: در این زمینه افراط و تفریط نباید صورت گیرد. استاد دانشگاه، صنعتگر و مدیر عامل شرکت نیست. اساتید باید کمک به تشکیل شرکت های دانش بنیان کنند؛ نمی شود هم استاد برجسته بود و هم مدیر عامل یک شرکت رو به رشد.

دانشگاه ها و پژوهشگاه ها باید به پدید آمدن شرکت های دانش بنیان کمک کنند

معاون پژوهش و فناوری وزارت علوم گفت: هم اکنون دورانی است که دانشگاه ها و پژوهشگاه ها باید کمک به پدید آمدن شرکت های دانش بنیان کنند.

وی عنوان کرد: تحقیقات معطوف به کاربرد باید ملاک ارزیابی عملکرد اساتید باشد. از هر ۴ تحقیق که توسط استادان انجام می شود، یک تحقیق در راستای علم برای گسترش مرزهای دانش، ۳ تحقیق معطوف به کاربرد و یک تحقیق نیز مبتنی بر قرارداد می باشد. این تحقیقات هسته اصلی تحقیقات دانشگاه ها و پژوهشگاه ها است.

دکتر رحیمی افزود: خدمات فناورانه و تخصصی و علمی که دانشگاه ها به بیرون می دهند نیز باید مولفه اصلی باشد.

دکتر رحیمی در ادامه صحبت های خود بر لزوم ایجاد مراکز موارث پژوهی در دانشگاه ها تأکید کرد و گفت: کشور ما دارای سابقه علمی درخشانی است لذا هر دانشگاه با توجه به آنکه در کدام شهر پدید آمده باید دارای مرکزی شود که روی آثار موارث خود کار کند و آن را به زبان علمی جدید بیان کند تا بتوانیم پیوند عمیق علمی با ریشه های خود بیابیم.

ضرورت توجه به کار آفرینی و پیشنهاد ایجاد مرکز کاربردی و ایجاد مدرسه اشتغال در دانشگاه

دکتر علی خیرالدین معاون فناوری و نوآوری وزارت علوم، تحقیقات

دعوت به همکاری

شرکت Okala (فروش اینترنتی افق کوروش)

وابسته به گروه صنعتی گل رنگ

برای فروشگاه های خود در شرق، غرب و جنوب تهران از جوانان با انگیزه، پرتلاش و دارای روحیه کار تیمی

دعوت به همکاری می نماید:

کارمند فروشگاه (آقا)

دارای کارت پایان خدمت یا معافیت برای آقایان

دارای سلامت و توان جسمی، سن بین ۲۰ تا ۴۰ سال

توانایی کار در دو شیفت صبح و عصر (چرخشی)

دارای مدرک تحصیلی حداقل دیپلم

حقوق و مزایای مناسب، پرداخت به موقع و منظم حقوق + بیمه تامین اجتماعی + بیمه تکمیلی و بن ارزاق

متقاضیان واجد شرایط می توانند رزومه خود را به آدرس ایمیل زیر ارسال نمایند.

JOBS.OKALA@GMAIL.COM

آدرس لینک : <http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111110>

دعوت به همکاری

شرکت مهندسی تمین نیرو

در تهران جهت تکمیل کادر خود از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید:

کارمند حسابداری

آشنایی با برنامه حسابداری شایگان

کارمند اداری تسلط کامل به برنامه اکسل و ورد

ساعت کاری : همه روزه از ساعت ۸/۳۰ الی ۱۷ (پنجشنبه ها تا ساعت ۱۳)

حقوق مطابق وزارت کار + پاداش + بیمه تامین اجتماعی بعد از پایان دوره آزمایشی (آموزش رایگان)

متقاضیان محترم میتوانند رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند.

N.khosravi@saminniroo.com

آدرس لینک : <http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111109>

دعوت به همکاری

یک شرکت پیمانکاری و عمرانی

جهت تکمیل کادر خود در شهر تهران (محدوده میدان دکتر فاطمی) از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید:

کارمند دبیرخانه، تایپیست، مسئول باگانی

خانم، مسلط به ICDL و نرم افزار های آفیس بخصوص word

و excel، مسلط به امور دفتری و دبیرخانه

آشنا به شیوه مکاتبات اداری، Web Search و Social Media

ترجیحاً آشنا با نرم افزار کتیبه (Dabir)

حقوق ثابت + شرایط قانون کار + بیمه + عیدی + سنوات و..

متقاضیان واجد شرایط می توانند از طریق راه ارتباطی اعلام شده در آگهی درخواست خود را جهت استخدام ثبت نمایند.

t.resume.hr@gmail.com

آدرس لینک : <http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111116>

دعوت به همکاری

یک شرکت جهت تکمیل کادر خود در استان های تهران و البرز از

افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

سرپرست مهندسی، کارشناس مهندسی

مسئول انبار آقا، حسابدار خانم

رقکار صنعتی آقا

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند.

admin@coolsummer-co.com

آدرس لینک : <http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111113>

دعوت به همکاری

کارشناس برق : آقا، تمام وقت، کارشناسی یا کاردانی برق

داشتن سابقه کار حداقل ۲ سال خصوصاً صنایع غذایی نوشیدنی و دارویی در اولویت می باشد.

شرایط سنی از ۲۶ الی ۳۶ سال، آشنایی با PLC و برنامه نویسی

توانایی کار با تابلوهای برق قدرت، توزیع، فرمان، دیزل ژنراتور و UPS

آشنایی با درایوهای صنعتی و نحوه کار با آنها

آشنایی با تابلوهای قدرت، فرمان و توزیع

آشنایی با تاسیسات مکانیکی صنعتی، سیستم های تبرید، هوای فشرده، پمپاژ

کار به صورت شیفتی چرخشی ۱۲ ساعت روز و شب (۶ صبح الی ۱۸ عصر

و بالعکس)، پرداخت به موقع حقوق

بیمه و بیمه تکمیلی از بدو استخدام، اضافه کاری

عیدی و سنوات، سرویس رفت و برگشت، ناهار و شام

کارشناس کنترل خط تولید (تضمین کیفیت): آقا

تمام وقت، ليسانس یا کاردانی صنایع غذایی یا شیمی

کار به صورت شیفتی چرخشی ۱۲ ساعت روز و شب (۶ صبح الی ۱۸ عصر

حداقل ۱ سال سابقه کار در صنایع مرتبط مواد غذایی و نوشیدنی یا دارویی

حداکثر ۴۰ سال، ساکن غرب استان تهران و البرز

تسلط به IPQC کنترل کیفیت در خط تولید

آشنایی با تجهیزات آزمایشگاهی

کار به صورت شیفتی چرخشی ۱۲ ساعت روز و شب (۶ صبح الی ۱۸ عصر

و بالعکس)، پرداخت به موقع حقوق

بیمه و بیمه تکمیلی از بدو استخدام، اضافه کاری

عیدی و سنوات، سرویس رفت و برگشت، ناهار و شام

از متقاضیان واجد شرایط و دارای معافیت دائم یا کارت پایان خدمت

خواهشمندیم رزومه کامل خود را با ذکر عنوان شغلی به ایمیل زیر ارسال نمایند

میدان فتح کیلومتر ۳ جاده قدیم کرج شرکت ساسان **s.resume93@gmail.com**

آدرس لینک : <http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111108>



در گفت و گوهای جداگانه ای مطرح شد سکانس هایی از زندگی کارآفرینان



از کارآفرینی در عرصه تولید عسل تا نبود حمایت و تسهیلات

سامان محمد نژاد یکی از کارآفرینان حوزه زنبورداری و تولید عسل در کردستان است که برای ایجاد اشتغال خود و جوانان هم‌شهریش به این کار روی آورده و با عشق و علاقه آن را دنبال می‌کند. این کارآفرین کردستانی ۳۲ سال سن دارد و اهل شهرستان زیبای پانه است که ۱۵ سال از عمر خود را به این کار اختصاص داده و برای تعدادی از جوانان شهر خود ایجاد اشتغال کرده است. کار خود را از صفر شروع کرده و حال پس از گذشت ۱۵ سال همچنان این کار را با عشق و علاقه دنبال و در زمینه زنبورداری و تولید عسل چه به صورت سنتی و چه به صورت مدرن مشغول فعالیت است.

سامان محمدنژاد در گفت‌وگو با ایسنا می‌گوید: ۱۵ سال است که در این عرصه فعالیت دارم و راه‌های سخت و دشواری را پشت سر گذاشته‌ام و در حال حاضر یک مجموعه با ۶ زیرمجموعه دارم که در این عرصه مشغول به فعالیت هستیم.

وی عنوان کرد: بسیار مشتاق هستم که برای جوانانی که علاقمند به این کار هستند کلاس‌های آموزشی برگزار کنم، به ویژه در ساخت زل رویال این توانایی را در خود می‌بینم که کلاس‌های آموزشی داشته باشم.

این کارآفرین بانهای می‌گوید: تاکنون هیچگونه کلاس رسمی و آموزشی برای کسانی که میخواهند این حرفه را بیاموزند برگزار نکرده‌ام، اما به صورت آزادانه افرادی را که به مجموعه ما مراجعه می‌کنند را در این راه راهنمایی و آموزش می‌دهم.

وی از عدم حمایت سازمان‌ها از مشاغل کارآفرینی گفت: متأسفانه آنچه که در بحث کارآفرینی بسیار تلخ و مهم است، عدم حمایت سازمان‌های مربوطه از کارآفرینان است.

محمدنژاد اضافه کرد: متأسفانه برخی از سازمان‌ها و ادارات مربوطه برای پرداخت تسهیلات به کارآفرینان شرایط سختی را لحاظ می‌کنند که از توان و عهده کارآفرین خارج است.

وی با تأکید بر اینکه هیچگونه تسهیلاتی دریافت نکرده است، خاطرنشان کرد: چندی است که برای دریافت تسهیلات ۱۷۰ میلیون تومانی به جهاد دانشگاهی رجوع و جهاد دانشگاهی نیز این کار را به ادراه کار ارجاع دادند، اما متأسفانه یکی از شرطهای ادراه کار داشتن تعوانی است که این کار از عهده بنده خارج است و تا به امروز هم هیچگونه تسهیلاتی به ما پرداخت نشده است.

محمدنژاد در پایان یادآور شد: یکی از برنامه‌هایم برای آینده، برگزاری کلاس‌های آموزشی برای جوانانی است که به این کار علاقه دارند و قصد دارند قدم در این راه بگذارند.



روایت دختر کارآفرینی که یک تنه وضعیت اقتصادی روستایش را تغییر داد

خیلی از ما به دنبال کسب و کار موفق و تغییر وضعیت اقتصادی مان هستیم اما گاه این تحول را در فضایی دور تر از محل زندگی مان جستجو می‌کنیم فاطمه کشاورزی دختر دغدغه مندی است که با خلاقیت و پشتکار اش شرایط زندگی خانواده خود و اهالی یک روستا را تغییر داده است. بیوند سرنوشت او با خوشه های تاک و درآمذایی از آنها روایت جالبی دارد که در ادامه خواهیم خواند.

این جوان دغدغه مند که با برکت خوشه های تاک اهالی روستای شان را صاحب کسب وکار کرده است، در مصاحبه با خبرنگار فارس روایت زندگی اش را اینگونه بیان می‌کند:

فاطمه کشاورزی هستم دختر یک باغبان، سال ۱۳۷۰ در روستای دشت آزادگان واقع در نود کیلومتری شیراز متولد شدم ما یک خانواده چهار نفره ایم و من فرزند اول خانواده‌ام. در روستای ما وقتی پسرری زن می‌گیرد همان موقع سهم از نش را از باغ و زمین می‌دهند تا زندگی را روی ریل قرار بدهد پدر منم اول از دواجش با همین باغ و زمین تلاش کرد که زندگی خانواده چهار نفره مان را سامان بدهد اما چیزی که ما می‌خواستیم نشد.

سال ۱۳۸۱ پدرم روستا را به حال خودش رها کرد و برای کار به شیراز رفت مادر هم چند وقت بعد رفت پیش پدرم، من و برادر در روستا ماندیم و مدتی در خانه عموم زندگی کردیم. دوران دبیرستان را هم در خوابگاه بودیم، درسم که تمام شد با برادر راهی شیراز شدیم و چندسالی را کنار پدر و مادرم در آنجا زندگی کردیم. وضعیت شغلی پدرم در شیراز بد نبود خیلی از کارها را هم امتحان کرد اما شغل ثابت نداشت حوالی سال ۱۳۹۴ فیلش یاد هندوستان کرد و به روستا برگشت. پدرم به کار کردن در روستا عادت داشت و برایش ماندن در شهر سخت بود دلش می‌خواست در محیط شغلی اش اشتغال داشته باشد و برای خودش کار کند.

مخالف جدی بازگشت به روستا بودم

ماتی که پدرم به روستا برگشت یک کارگاه سنتی شیره انگور راه انداخت از آن به بعد یک پای مادر و پدرم شیراز بود و به پای دیگر شان روستا. فصل کاشت و برداشت که می‌شد به روستا می‌رفتند و با غر زدن های من دوباره به شیراز برمی‌گشتند. دوری از خانواده برام سخت بود مخصوصا که سال ها پیش طعم این دوری را به خوبی چشیده بودم. تازه خانواده مان دورهم جمع شده بود و نمی‌خواستم دوباره بین مان فاصله بیفتد برای همین تا راهی روستا می‌شدند غر زدن های من هم شروع می‌شد. زندگی می‌زد و می‌گفتم چرا دست از سر کچل این باغ بر نمی‌دارید؟ فکر میکردم درآمد روستا برای تأمین مخارج زندگی کافی نیست هرچند در شهر پدرم درآمد کمی داشت اما ثابت بود و این از نظر من خوب بود. ولی خانواده ام مخالف بودند و همان درآمد فصلی روستا را ترجیح می‌دادند.

برای دسترسی به جزئیات هرچه بیشتر این گزارش کلیک کنید
<http://news.bazarekar.ir/01/Fa/News/349651>



کارآفرینان همدانی که کار خود را جهادی شروع کرده اند،

این روزها نیازمند حمایت و مانع زدایی ها هستند

کارآفرینان همواره با دشمنهای محدود خود و البته ایده‌های خلاقانه شان پا در عرصه تولید و گاه ارائه خدمات می‌گذارند. ایده‌هایی از جنس اشتغالزایی، تولید، تحقق ایران قوی و در این مسیر، کفش‌های اهتی به پا دارند. اما به راستی حال که آنها قدم‌های اول را برداشته‌اند، آیا تصمیم گیران توانسته‌اند در مسیر حرکتشان آنها را به نحوی مناسب یاری کنیم؟

در بازارهای فروش و صادراتی چه خدمتی به آنها ارائه کرده‌ایم؟ آیا قدمی برداشته‌ایم که تولیدشان به لحاظ کمی و کیفی ارتقا بخشیده شود یا با بی تفاوتی و عدم حمایت‌ها، با آنها را دل‌سرد کرده‌ایم یا موجب خاموشی چراغ کارگاه‌های تولیدی شان شده‌ایم؟

با این تفاسیر در این خصوص پای صحبت‌های علی ساعتی و محمد رضا سهرابی؛ دو کارآفرین بسیجی در شهرستان‌های فامنین و اسدآباد نشستیم.

نیود سرمایه در گردش

کار آفرین بسیجی که ۲۸ سال دارد و روستای امامان شهرستان فامنین فعالیت دارد، در گفتگو با خبرنگار مهر گفت: مدتی بود ایده تولید (دستکش کار) در ذهن من نقش گرفته بود اما نقدینگی لازم برای ورود به این کار را نداشتم. علی ساعتی با بیان اینکه به دلیل نداشتن نقدینگی کافی شروع به فروش خانه و باغ خود کردم تا اینکه با همت خودم و کمک خداوند و بدون حمایت هیچ ارگانی توانستم در اوایل سال ۱۳۹۶ دستگاه‌های مورد نیاز را خریداری نموده و شروع به کار کنم، مطرح کرد: در این مسیر، مشکلات زیادی را تحمل کردم.

وی ادامه داد: بیش از ۴۰ نمونه دستکش را می‌توانم تولید کنم اما به دلیل اینکه سرمایه کافی ندارم، تنها یک نمونه دستکش تولید می‌کنم و اشتغالزایی برای ۱۱ نفر در این عرصه صورت گرفته است.

ساعتی با بیان اینکه در حال حاضر، تعداد ۱۳ دستگاه بافت و یک دستگاه روکش مهیا کرده‌ام، تصریح کرد: با این حال، به سبب مشکلات سرمایه در گردش مجبورم که تولیداتم را با سود خیلی کم به فروش برسانم که نقدینگی و نخ مورد نیاز را تهیه کنم. این کارآفرین فامنینی با اشاره به گران شدن مواد اولیه مورد نیاز خود، مطرح کرد: به دلیل نوسانات قیمت‌ها، ما باید به اندازه ۶ ماه نخ مورد نیاز را تهیه و انبار کنیم ولی این کار برای بنده امکان پذیر نیست؛ چراکه هم اکنون نیز با مشکلات شدیدی برای پرداخت حقوق کارگران و بیمه آنها روبرو هستیم.

وی ادامه داد: با توجه به قانون جدید بیمه، تولید کنندگان تازه تأسیس باید تمام مبلغ بیمه را که شامل یک میلیون و ۲۰۰ هزار تومان است، پرداخت کنند و بنده با ۱۱ نیروی کار بایستی مبلغ بسیاری بپردازم.

برای دسترسی به گزارش خواندنی به لینک زیرمراجعه نمایید
<http://news.bazarekar.ir/01/Fa/News/349653>

دعوت به همکاری

یک بیمارستان در تهران (محدوده شریعتی - دو راهی قلهک) در راستای تکمیل کادر خود به افراد واجد شرایط زیر نیازمند است:

سوپروایزر رادیولوژی

سابقه کار مرتبط با روابط عمومی بالا
دارای مدرک کارشناسی رادیولوژی
بیمه+ بیمه تکمیلی+ نهار+ هدایای مناسبی
متقاضیان واجد شرایط می‌توانند از طریق راه ارتباطی اعلام شده در آگهی درخواست خود را جهت استخدام ثبت نمایند.

kian.general.hospital@gmail.com

آدرس لینک:

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111134>

دعوت به همکاری

شرکت فنی و مهندسی واقع در تهران جهت تکمیل کادر خود با شرایط زیر استخدام می‌نماید:

منشی

حداقل فوق دیپلم، حداقل تجربه کاری یک سال
آشنا به کامپیوتر و مسلط به ورد و اکسل (تسلط بر آفیس)
مهندس الکترونیک
مسلط به طراحی بردهای الکترونیک، آشنا به میکرو کنترلر

کارمند بازرگانی فنی

مسلط به Word, Excel
آشنایی کافی با دیگر مهارت های ICIDL و نرم افزارهای کاربردی
آشنایی کافی با زبان انگلیسی

رئیس حسابداری

با حداقل ۴ سال سابقه کار واحد تولیدی و حداقل مدرک تحصیلی
کارشناسی حسابداری
متقاضیان واجد شرایط می‌توانند رزومه خود را با درج عنوان شغل در subject به ایمیل اعلام شده ارسال نمایند.

hr.davvarenergy@gmail.com

آدرس لینک:

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111124>

دعوت به همکاری

مجموعه فرآورده های پروتئینی کوروش در تهران

در راستای تکمیل کادر خود از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید:

کارشناس انبار: کنترلر فاکتور و محصولات خارج شده از انبار

کنترل موجودی، مرجوعی محصولات
ارائه گزارش روزانه به مافوق، حضور فیزیکی برای تحویل محصول
انجام کارهای سیستمی، حداقل یک سال سابقه کار
ساعت کاری به صورت شیفتی (۱۲-۲۴)

حقوق ثابت + اضافه کاری + بیمه تأمین اجتماعی + بیمه تکمیلی + ناهار

+ حق ایاب و ذهاب + بن و هدایای مناسبی

کارگر انبار: حداکثر ۳۵ سال سن، دارای کارت پایان خدمت یا معافیت دائم، حداقل دارای مدرک تحصیلی دیپلم

داشتن قوای جسمانی (جهت بارگیری، تخلیه و جابجایی)
حداقل یک سال سابقه کار، ساعت کاری به صورت شیفت چرخشی ۱۲ ساعته (یک ماه شبکاری، یک ماه روزکاری)

حقوق وزارت کار + اضافه کاری + بیمه تأمین اجتماعی + بیمه تکمیلی + ناهار + حق ایاب و ذهاب + بن و هدایای مناسبی

متقاضیان واجد شرایط می‌توانند از طریق راه ارتباطی اعلام شده در آگهی درخواست خود را جهت استخدام ثبت نمایند.

Abazari.Khatereh@KooroshProtein.com

آدرس لینک:

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111126>

دعوت به همکاری

مجموعه ویوان وستا در تهران (محدوده کاری گیشا)

جهت تکمیل کادر خود از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید:

حسابدار

متعهد و منظم، حداقل ۳ سال سابقه کار
دقیق و آشنا به اکسل و امور مالیاتی، بیمه ای
ساعت کاری ۸/۲۰ الی ۵/۲۰ - پنجشنبه ها تعطیل
متقاضیان واجد شرایط می‌توانند رزومه خود را به ایمیل اعلام شده ارسال نمایند.

vestavivan@gmail.com

آدرس لینک:

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111125>

دعوت به همکاری

یک شرکت فنی مهندسی

در زمینه اجرای پروژه های ساختمانی

واقع در تهران (محدوده میدان ونک) در راستای تکمیل کادر خود به افراد واجد شرایط زیر نیازمند است:

نیروی اداری (منشی)

خانم، تعهد به کار، با روابط عمومی بالا
آشنا به نرم افزارهای آفیس
متقاضیان واجد شرایط می‌توانند رزومه خود را به شماره واتساب اعلام شده ارسال نمایند.
۰۹۳۳۵۸۹۹۰۰۰

آدرس لینک:

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111135>

دعوت به همکاری

فواد گروپ جهت تکمیل نیروی انسانی خود در استان خراسان جنوبی

از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید:

مهندس عمران: خانم / آقا ، آشنا و یا علاقه مند به کار در بخش اجرایی و مهندسی ، مسلط به کامپیوتر و نرم افزار های مربوطه
دارای حداقل ۵ سال سابقه کاری مرتبط و مفید
دارای روابط عمومی و ارتباط کلامی مطلوب
مسئولیت پذیری، با انگیزه ، منظم ، متعهد ، فعال
دارای حقوق و مزایای با شرایط عالی ، همکاری بصورت تمام وقت
متقاضیان واجد شرایط میتوانند رزومه و یا درخواست همکاری خود را به شماره واتساب زیر ارسال نمایند.

واتساب: ۰۹۹۳۶۳۳۷۵۲

آدرس لینک:

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111051>



گزارشی از نشست مهارت آموزی سربازان؛

جسارت حضور در بازار کار با گواهینامه مهارت به سربازان (قسمت اول)

هشتمین نشست تخصصی تجربه‌اندیشکده تعلیم و تربیت مرکز مطالعات ژرفا با مشارکت جبهه انقلاب اسلامی در فضای مجازی، دانشکده‌های فرهنگی و اجتماعی دانشگاه جامع امام حسین(ع)، ارتباطات و رسانه دانشگاه صداوسیما، دانشکده زهرا، خبرگزاری‌های صداوسیما، فارس، مهر، تسنیم، مهر، میزان، آنا، نورنیوز، منسرخ، پایگاه خبری سدید، جهان نیوز و موسسه رسانه‌ای خبر فوری با حضور «جمعی از سربازان مهارت آموخته و کار آفرین»، امام جماعت مسجدالاقصی (مشیرالسلطنه) و با موضوع «مهارت آموزی سربازان کارآفرینی جوان ایرانی»، برگزار شد.

اولین بار در ارتش کلاس زبان انگلیسی برای کارکنان وظیفه‌ها سطح صفر و مبتدی تا بچه‌هایی که سطح زبان شان قابل قبول است، برگزار کنیم. کسانی که زبان انگلیسی آن‌ها خوب بود برای آن‌ها میتینگ گذاشتیم تا بچه‌ها با هم دیگر صحبت کنند، به عنوان دبیر بودم و من را ارشد می‌دانستند با همدیگر می‌نشستیم و با هم فقط به انگلیسی صحبت می‌کردیم، به بچه‌های سطح مبتدی هم آموزش می‌دادیم، فرمانده به بنده لطف داشتند و اعتماد کردند مسئولیت صد درصدی کارهای مهارت آموزی یادگان را از ثبت نام بچه‌ها و اینکه چه رشته‌هایی باشد وظیفه من بود، مهارت آموزی رشته‌های مختلفی دارد رشته‌ای به نام مدیریت مهارت کار در فنی و حرفه‌ای داریم کلاسی برای مدیریت محیط اداری بود در آنجا به ما آموزش دادند که چگونه مدیریت کنیم و مدرکی به ما ارائه دادند و آن مدرک آنقدر قابل قبول بود که بعد از خدمت کمک زیادی به من کرده‌است، این دوره‌ای که گذراندم حدوداً ۷۰ تا ۱۰۰ ساعت و سه روز در هفته بود.

وی افزود: قطعاً بر اساس علاقه‌ای که دارند و اینکه بعد از خدمت به چه کاری می‌خواهند مشغول شوند، در حال حاضر ۸۵ درصد سربازان برای ورودی‌های سال ۱۴۰۰ باید دوره‌های آموزشی را بگذرانند ولی برای سال ۱۴۰۱ کلیه سربازهایی که به مراکز نظامی و انتظامی ورود پیدا می‌کنند ملزم به گذراندن دوره‌ها هستند. شرایط شرکت در این دوره‌ها را برای تمامی سربازها باید بتوانیم فراهم کنیم.

این کارشناس تأکید کرد: شرایطی در دوران خدمت ایجاد شده تا ما برای کارکنان وظیفه‌ها برای اینکه از ورود به بازار کار ترسند هم حرفه‌ای را بیاموزند و هم کمک می‌کنیم تا در دوران خدمت در آن حرفه تجربه پیدا کنند و با یک تجربه، مدرک و ترس ریخته وارد بازار کار شوند. دوستان در قرارگاه مهارت آموزی رایزنی‌هایی را انجام دادند و قریب به ۲۰ هزار میلیارد تومان اعتبار را برای کارکنان منقذی خدمت فراهم کرده‌اند و به بانک‌های عامل انتقال پیدا کرده‌است و قرار شده‌است که سربازانی که دو سال از خدمت آن‌ها گذشته‌است می‌توانند به دریافت این تسهیلات ورود کنند صرفاً بایستی دوره‌های مهارت آموزی را در یکی از یادگان‌های نیروهای مسلح گذرانده باشند.

برای دیگر کارشناس این برنامه در ابتدای سخنان خود عنوان کرد: بنده افتخار این را داشتم که سرباز ارتش بودم، اعزامی سال ۹۸ قبل از خدمت در موسسه‌های خصوصی زبان انگلیسی تدریس می‌کردم و تصمیم گرفتم که به خدمت بروم رشته ریاضی و فیزیک خواندم، ۱۹ سال داشتم که وارد خدمت شدم وقتی وارد خدمت شدم در یادگان ما فرمانده ما متوجه شد که من قابلیت تدریس زبان انگلیسی را دارم و کاملاً مسلط هستم ایشان به من پیشنهاد دادند که برای

ایجاد یک حرفه یا شغل گام‌ها نیاز است که چند حرفه و استاندارد را بگذرانند دوره‌هایی که هم پوشانی نیاز داشته باشد و امکان شرکت در آن در یادگان‌ها وجود داشته باشد معنای تدریس و بچه‌ها را به این جریان ورود کردیم. فیاضی در ادامه عنوان کرد: دوره‌هایی که هم پوشانی داشته باشند یعنی برای ایجاد یک حرفه یا شغل گام‌ها نیاز است که چند حرفه و استاندارد را بگذرانند دوره‌هایی که هم پوشانی نیاز داشته باشد و امکان شرکت در آن در یادگان‌ها وجود داشته باشد معنای تدریس و بچه‌ها را به این جریان ورود کردیم. فیاضی در ادامه عنوان کرد: دوره‌هایی که هم پوشانی داشته باشند یعنی برای ایجاد یک حرفه یا شغل گام‌ها نیاز است که چند حرفه و استاندارد را بگذرانند دوره‌هایی که هم پوشانی نیاز داشته باشد و امکان شرکت در آن در یادگان‌ها وجود داشته باشد معنای تدریس و بچه‌ها را به این جریان ورود کردیم.

وی افزود: قطعاً بر اساس علاقه‌ای که دارند و اینکه بعد از خدمت به چه کاری می‌خواهند مشغول شوند، در حال حاضر ۸۵ درصد سربازان برای ورودی‌های سال ۱۴۰۰ باید دوره‌های آموزشی را بگذرانند ولی برای سال ۱۴۰۱ کلیه سربازهایی که به مراکز نظامی و انتظامی ورود پیدا می‌کنند ملزم به گذراندن دوره‌ها هستند. شرایط شرکت در این دوره‌ها را برای تمامی سربازها باید بتوانیم فراهم کنیم.

این کارشناس تأکید کرد: شرایطی در دوران خدمت ایجاد شده تا ما برای کارکنان وظیفه‌ها برای اینکه از ورود به بازار کار ترسند هم حرفه‌ای را بیاموزند و هم کمک می‌کنیم تا در دوران خدمت در آن حرفه تجربه پیدا کنند و با یک تجربه، مدرک و ترس ریخته وارد بازار کار شوند. دوستان در قرارگاه مهارت آموزی رایزنی‌هایی را انجام دادند و قریب به ۲۰ هزار میلیارد تومان اعتبار را برای کارکنان منقذی خدمت فراهم کرده‌اند و به بانک‌های عامل انتقال پیدا کرده‌است و قرار شده‌است که سربازانی که دو سال از خدمت آن‌ها گذشته‌است می‌توانند به دریافت این تسهیلات ورود کنند صرفاً بایستی دوره‌های مهارت آموزی را در یکی از یادگان‌های نیروهای مسلح گذرانده باشند.

برای دیگر کارشناس این برنامه در ابتدای سخنان خود عنوان کرد: بنده افتخار این را داشتم که سرباز ارتش بودم، اعزامی سال ۹۸ قبل از خدمت در موسسه‌های خصوصی زبان انگلیسی تدریس می‌کردم و تصمیم گرفتم که به خدمت بروم رشته ریاضی و فیزیک خواندم، ۱۹ سال داشتم که وارد خدمت شدم وقتی وارد خدمت شدم در یادگان ما فرمانده ما متوجه شد که من قابلیت تدریس زبان انگلیسی را دارم و کاملاً مسلط هستم ایشان به من پیشنهاد دادند که برای

در سطح نیروهای مختلف و یگان‌های ستاد ارتش داشتیم بالغ بر ۷ هزار کارگاه محیط واقعی تجهیز شد از تولمندی استادکاران این کارگاه‌ها هم استفاده شد که حداقل هر کارگاه یک استاد کار را داشتند که با معرفی این استادکاران به عنوان مربی و استادکار، کار آموزش پرسنل وظیفه پیگیری شد.

این کارشناس در ادامه گفت: دوره‌ها بر اساس استانداردها و شاخصه‌های مختلف ساعات متفاوتی را شامل می‌شوند ولی حداقل ساعتی که می‌تواند یک فرد را به اشتغال برساند معمولاً زیر صد ساعت نیست عمدتاً دوره‌هایی که بیشتر از صد ساعت هستند را ما پیگیری می‌کنیم که برای بچه‌ها به اجرا رسانده و آن‌ها را به شرکت در دوره‌ها سوق دهیم، دوره‌هایی مثل برق خودرو داریم که کمی تخصصی‌تر است، این دوره حدوداً ۷۲۰ ساعت دوره آموزش دارد و کسی که بخواهد شرکت کند چند ماه در دوران خدمت وظیفه درگیر این دوره خواهد شد.

فیاض تصریح کرد: دستور کار بر این است که از اوقات فراغت این افراد برای اجرای این آموزش‌ها استفاده کنیم ولی اگر تداخلی پیدا کند آن ساعت در ساعات اوقات فراغت جایگزین خواهد شد.

وی تأکید کرد: معمولاً کارکنان وظیفه دوره آموزشی را می‌گذرانند در آنجا (ارتش جمهوری اسلامی ایران) مشغول یادگیری دوره آموزشی خواهند شد در دوره آموزشی دوستان مهارت‌های عمومی مثل هلال احمر و مهارت‌های زندگی را صدمه دوره خواهند دید، دوستانی که مهارت خاصی را قبل از خدمت دارند و در رشته و حرفه خاصی مهارت دارند با معرفی این افراد به سازمان فنی و حرفه‌ای از آن‌ها آزمون مهارت ادواری می‌گیرند به این صورت که آزمون با ادعایی که از طرف این دوستان دارند برگزار می‌شوند و در صورتی که در این سنجش موفق شوند برای ایشان مدرک صادر می‌شود برای باقی دوستان که مهارتی نداشتند و یا از خود اظهاری در آن دوره ترسیدند بعد از گذشتن دوره آموزشی در تک تک یادگان‌های جمهوری اسلامی ایران و شاخه‌های مختلف برگزار می‌شود که بر حسب علاقه مندی، امکانات و تجهیزاتی که در آن استان و یادگان موجود است دوره‌های آموزشی برگزار می‌شود و هدف این است که قبل از اینکه خدمت آن‌ها به پایان برسد گواهی نامه مهارتی را هم تقدیم سربازان کنیم.

به گزارش مشرق، این کارشناس در ادامه بیان کرد: قاعدتاً این گواهی نامه‌ها به بچه‌ها جسارت حضور به بازار کار را می‌دهد سازمان‌ها و مشاغل مختلف نیاز سربازان بعد از خدمت و تجهیزاتی که در آن استان و یادگان موجود است و به این گواهی دارند و با ارائه این گواهی به اصناف و



مهندس فیاض اولین مهمان این نشست بود که در ابتدای نشست عنوان کرد: سابقه بحث مهارت آموزی در ارتش به سال ۱۳۷۳ بر می‌گردد که یگان‌های نظامی مهارت آموزی را شروع کردند و دوستان را به گذراندن دوره‌ها در یادگان‌ها سوق می‌دادند به نحوی که دوره‌های مهارت آموزی را طی کرده و موفق می‌شدند که مدرک را دریافت کنند، در اواخر سال ۱۳۹۶ با دستور مقام معظم رهبری و پیرو مأموریت ایشان قرارگاه مهارت آموزی کارکنان وظیفه شکل گرفت، حضرت آقا فرمودند که برای کارکنان وظیفه مهارت آموزی را در یادگان‌ها آموزش داده و مدرک هم بدهید این شد که قرارگاه در سطح نیروهای مسلح تشکیل شد و به تبع آن در سازمان‌های نیروهای مسلح و قطعاً در ارتش قرارگاه‌های مهارت آموزی کارکنان وظیفه تشکیل شد.

وی افزود: حوزه‌های مختلفی مثل سازمان فنی و حرفه‌ای که شاخه‌های متفاوتی دارد جهاد کشاورزی، فناوری ارتباطات و مهارت‌های عمومی که شامل هلال احمر و جوانان می‌شود کار مهارت آموزی را دوستان شروع کردند و مدرک هم به آن‌ها تقدیم شد بحث این است که ارائه آموزش‌ها صرفاً بر اساس علاقه مندی این کارکنان وظیفه صورت گرفته‌است چرا که ما پیگیری این هستیم که عملاً آموزش‌هایی که می‌بینند منجر به اشتغال شده و بعد از دوران خدمت آن‌ها امکان ایجاد اشتغال برای سربازان باشد طرح‌هایی مثل طرح تکاپو را استفاده کردیم بر اساس بوم، استان و توانمندی سازمان‌هایی مثل سازمان فنی و حرفه‌ای و سازمان جهاد کشاورزی استفاده کردیم و آموزش‌ها را ارائه دادیم توانمندی خود ارتش هم در این میان به کمک ما آمد یادگان‌هایی که

دعوت به همکاری

شرکت پتروشیمی پردیس واقع در استان بوشهر، شهرستان عسلویه، منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس جنوبی

با استعانت از خداوند متعال به منظور تأمین نیروی انسانی مورد نیاز خود از بین واجدین شرایط از بین متقاضیان بومی منطقه از طریق برگزاری آزمون کتبی، مصاحبه تخصصی و مهارتی، معاینات طب صنعتی و گزینش، مطابق قوانین و مقررات کار و تأمین اجتماعی و بر اساس شرایط ذکر شده در این آگهی دعوت به همکاری مینماید.

داوطلب بومی به فردی اطلاق میشود که متولد یکی از شهرهای استان بوشهر و شعاع ۱۵۰ کیلومتری (در محدوده استانهای هرمزگان و فارس) بوده و یا دیپلم خود را از شهرهای مذکور دریافت کرده باشند. افرادی که حداقل دو سال سابقه کاری در یکی از شرکت‌های پیمانکاری به کارفرمایی شرکت پتروشیمی پردیس داشته باشند.

شرایط عمومی متقاضیان:

- ۱- تابعیت نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران
- ۲- اعتقاد و التزام عملی به دین مبین اسلام یا یکی از ادیان رسمی کشور و قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران
- ۳- دارا بودن کارت پایان خدمت وظیفه عمومی یا معافیت دائم از خدمت
- ۴- عدم محکومیت به فساد اخلاقی و اعتیاد به مواد مخدر و عدم سابقه محکومیت جزایی مؤثر
- ۵- روانی و توانایی اشتغال برای انجام کار مورد نظر، - داشتن سلامت جسمانی
- ۶- دارا بودن صلاحیت اعتقادی، اخلاقی و سیاسی بر طبق قانون (گزینش توسط حراست)

*** بدیهی است داوطلبان استخدام همزمان با انجام معاینات طب صنعتی، آزمایش عدم اعتیاد به مواد مخدر و گزینش عقیدتی سیاسی، ملزم به ارائه گواهی عدم سوء پیشینه هستند و هر یک از موارد فوق در صورت عدم تأیید موجب متوقف شدن بقیه مراحل استخدام خواهد شد.

شرایط اختصاصی متقاضیان

عنوان شغلی مورد نیاز این شرکت تکنسین محوطه بهره‌برداری است که شرایط احراز آن به شرح زیر است:

رشته تحصیلی مورد نیاز	مقطع تحصیلی	جنسیت	حداقل معدل	حداکثر سن	تعداد مورد نیاز
عملیات پتروشیمی، صنایع شیمیایی	کاردانی	مرد	۱۴	۲۵	۲۵

داوطلبان و علاقمندان واجد شرایط جهت ثبت نام و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی شرکت به آدرس: www.paupc.com مراجعه نمایند.

دعوت به همکاری

شرکت بین المللی دانیلی (Danieli) جهت تکمیل نیروی انسانی خود برای کار در کارگاه این شرکت واقع در منطقه صنعتی اشتهارد از علاقمندان و متخصصان در رشته های زیر دعوت بعمل می آورد.

رویا ها با تلاش و ممارست به دست می آیند

اپراتور دستگاه بورتینگ CNC پنج محور مسلط به کار با کنترلر زمینس D 3 840 سال سابقه کار با دستگاه مشابه و مسلط به نقشه خوانی - فوق دیپلم ماشین ابزار یا ساخت و تولید

اپراتور فرز و صفحه تراش حداقل ۲ سال سابقه کار مرتبط و مسلط به نقشه خوانی - فوق دیپلم ماشین ابزار یا ساخت و تولید

اپراتور تراش آشنا به ابزار و نقشه خوانی حداقل ۳ سال سابقه کار مرتبط و مسلط به نقشه خوانی - دیپلم فنی

اپراتور دستگاه تراش CNC مسلط به برنامه نویسی و کار با کنترلر زمینس نیمه اتوماتیک حداقل ۳ سال سابقه کار با دستگاه مشابه و مسلط به نقشه خوانی - فوق دیپلم ماشین ابزار یا ساخت و تولید

اپراتور مونتاژ مسلط به پایپینگ دستگاه و جوشکاری لوله به روش TIG حداقل ۳ سال سابقه کار جوشکاری لوله و مسلط به نقشه خوانی - فوق دیپلم فنی

اپراتور مونتاژ مسلط به نقشه خوانی مونتاژ دستگاه، مونتاژ قطعات مکانیکی حداقل ۲ سال سابقه مرتبط در مونتاژ و مسلط به نقشه خوانی فوق دیپلم مکانیک

اپراتور مونتاژ مسلط به نقشه خوانی و نصب قطعات الکتریکی حداقل ۲ سال سابقه مرتبط در مونتاژ و مسلط به نقشه خوانی - فوق دیپلم برق

اپراتور اتاق ابزار مسلط به انتخاب ابزار و آشنا با انواع ابزارهای برشی و مونتاژ ابزارهای برشی حداقل ۳ سال سابقه مرتبط ترجیحاً لیسانس ماشین ابزار یا ساخت و تولید و مسلط به نقشه خوانی

تکنسین تعمیرات مکانیکی: حداقل ۳ سال سابقه کار تعمیرات، مسلط به نقشه خوانی - حداقل دیپلم مکانیک - آشنایی با تعمیرات ماشین آلات CNC

تکنسین تعمیرات الکتریکی: حداقل ۳ سال سابقه کار تعمیرات، مسلط به نقشه خوانی و برق صنعتی - حداقل دیپلم الکتریک - آشنایی با تعمیرات ماشین آلات CNC

برنامه نویس ماشین های (CNC CAD/CAM): حداقل ۲-۳ سال سابقه برنامه نویسی بر روی ماشین آلات سنگین CNC 5 محور - تسلط بر کنترلر زمینس - توانایی کار تیمی. آشنایی با زبان انگلیسی

کارشناس برنامه ریز تولید: کارشناس مکانیک، صنایع - آشنا به نقشه خوانی صنعتی - توانایی کار تیمی - دانش زبان انگلیسی

حسابدار / حسابدار ارشد: مسلط به قوانین بیمه و مالیات - AR & AP و آشنایی با زبان انگلیسی - دارای روحیه کار تیمی

مهندس طراحی صنعتی: دارای مدرک مهندسی در رشته مکانیک، مسلط به نرم افزارهای Auto cad & Catia، آشنایی کامل و مهارت تکلم به زبان انگلیسی محاوره ای و فنی.

علاقمندان جهت استفاده از این موقعیت های شغلی می بایست رزومه خود را نهایتاً تا ۱۵ آذر ماه ۱۴۰۰ به آدرس الکترونیکی زیر و با فرمت مشخص ارسال فرمایند. (فرمت رزومه: نام - عنوان شغلی.pdf)

hr@dps-pfjs.com

ساعت تماس: ۸:۳۰ الی ۱۲:۱۵ - ۱۳ الی ۱۷
 Fax: ۰۲۱۴۴۲۱۳۴۸۵ Tel: ۴۴۲۰۵۳۳۰ - ۴۴۲۱۳۴۸۴ - ۴۴۲۳۳۱۱۹

در نشست آینده مشاغل و مشاغل آینده مطرح شد

توجه به مهارت ها و فناوری های نرم در کشور مغفول مانده است



دکتر غلامرضا قجاوند

دکترای مدیریت و برنامه ریزی فرهنگی

مدیر گروه نیازسنجی و مطالعات فرهنگی

جهاددانشگاهی صنعتی اصفهان

دنیای آینده چگونه خواهد بود؟

در عصر پسادانش رمان ها و تخیل ها در حال حذف شدن هستند و فرهنگ کتبی جای خود را به فرهنگ شفاهی می دهد. مطالعه مکتوب کاهش پیدا کرده و آگهی ها به شکل رسانه های تصویری درآمده است. در حال حاضر نماد ها با مردم سخن می گویند و داستان سرایی ویدیویی بیش از پیش دیده می شود. فناوری های نوین فرهنگی مانند موشن گرافی نمایی از دنیای چندرسانه ای آینده هستند. دنیای آینده دنیای ساندویچی است و پیام های بلند و پرمحتوا خواننده نمی شوند. همچنین در دنیای آینده این ربات ها هستند که برای ما می خوانند و مهارت خواندن و نوشتن انسان در تفسیر و تحلیل نماد ها خلاصه خواهد شد.

نقش فرهنگ در مشاغل آینده

دنیای آینده دنیای رباتیک و هوش مصنوعی است. اوقات فراغت انسان ها بیشتر می شود و اینجاست که نقش فرهنگ در میان مردم بیشتر احساس می شود. شغلی مانند نوستالژیست که خاطرات گذشته را بیان می کند یکی از مشاغل آینده است که وابسته به تغییرات فرهنگی است. آموزش به سمت همراه شدن با سرگرمی پیش خواهد رفت و استفاده از خلاقیت و ایده پردازی بیشتر خواهد شد. برای مثال در دنیای امروز کشورهایی مانند فنلاند کمترین ساعت آموزشی و بیشترین بهره و بازدی را میان کشورهای دنیا دارد و این به علت توجه به مهارت های نرم است. حتی ریاضیات نیز دیگر به شکل کلاسیک تدریس نخواهد شد. در آینده بازاریابی نقش بسیار مهمی خواهد داشت و کالا و خدمات بر اساس ارزش های فرهنگی تولید خواهد شد.

مشاغل جدید در آینده

جهان ما در حال حاضر در شرایط مبهم، پیچیده و بحرانی است. هرچه به سمت آینده می رویم این شرایط وخیم تر خواهد شد. ترس و نگرانی انسان از نابود شدن مشاغل متناظر از انقلاب صنعتی، ساهاست که در میان جوامع وجود دارد. این تصور که فناوری تنها مشاغل را از بین می برد بسیار ساده انگارانه است و همانطور که مشاغل بسیاری از بین می روند، مشاغل بسیاری نیز تولید خواهند شد. از طرفی با کاهش هزینه های تولید افزایش سطح تقاضا نیز مشاهده خواهند شد. ما در حال حاضر نیروی کاری داریم که مهارت های لازم برای ورود به بستر کسب و کار و بازار کار را ندارند. به طور کلی فناوری های جدید باعث کاهش تقاضا برای نیروی کار کم مهارت یا بدون مهارت شده و تقاضا برای جذب نیروهای ماهر بیشتر شده است. ما باید به جای نگرانی برای پیشرفت فناوری نگران تربیت نشدن نیروی ماهر و کارآمد باشیم. دنیای آینده دنیایی غیرخطی و آشوبناک است. بال زدن یک پروانه در یکن می تواند سبب یک طوفان در نیویورک شود و این همان اثر پروانه ای است. مهارت هایی مانند خلاقیت، تفکر انتقادی، برقراری ارتباط و همکاری مهارت هایی هستند که در آینده مورد نیاز اند و انجمن

آموزش آمریکا از آن یاد کرده است. فرهنگ یکی از قدیمی ترین حوزه های خلاقیت بشری بوده است. در آینده با توجه به رویت شدن کارها افراد بیشتری مشغول کارهای خلاقانه و هنری خواهد شد. همچنین در حوزه گردشگری طراح منطقه و واقعیت افزوده بیشتر دیده خواهد شد. انقلاب مهارت آموزی تا سال ۲۰۳۰ در سه دسته تبیین شده اند که مهارت های نرم نیز در میان آنها قرار می گیرد. جمع جهانی اقتصاد چشم اندازی جدید برای آموزش در قرن ۲۱ تبیین کرده است. سوادهای بنیادی، شایستگی ها، مهارت ها، کیفیت های شخصیتی و ... جزو این چشم انداز هستند. در مجله فوربس ۷ مهارت تعریف شده که ربات ها در آن قابلیت رقابت با انسان را ندارند. این یعنی کسی که بتواند در این مهارت ها خیره شود در جهان آینده از مزیت بالایی نسبت به دیگر افراد برخوردار است. خلاقیت، توانایی حل مسائل پیچیده، هوش هیجانی، قضاوت و تصمیم گیری قاطعانه، مذاکره، راهبری و تفکر انتقادی هفت مهارتی است که در این مجله تعریف شده است.

مهارت هایی دیگری که در نیروی های کار آینده الزامیست مهارت های نرم است. قطعاً مهارت های سخت که اکتسابی و قابل تدریس هستند نیز در آینده مورد نیاز است اما مهارت های نرم که مرتبط با شخصیت هستند و بیشتر در حوزه اجتماعی تعریف می شوند در اولویت قرار خواهند گرفت. این مهارت ها ریشه در فرهنگ و شیوه تربیت دارند. این مهارت ها انتزاعی هستند و به راحتی دیده نمی شوند. سنجنش این مهارت ها نیز کار سختی است.

جهان در مسیر انقلاب چهارم ما در دروازه های انقلاب چهارم تکنولوژی هستیم و سه انقلاب کشاورزی، صنعتی و دانایی را پشت سر گذاشتیم. این یک پیچ تاریخی بسیار مهم است. جهان به خلق زیبایی های جدید نیاز دارد این یعنی دنیا به سمت معنا خواهی و مفهوم پیش می رود. این عصر متعلق به آفریننده ها و همدل هاست که نشان دهنده اهمیت فناوری های نرم هستند.

فناوری های نرم

روند نرم شدن فناوری سبب خلق ثروت خواهد شد. این یعنی قدرت گرفتن فناوری های نرم در همه ابعاد زندگی انسان. فناوری های نرم به صورتی هستند که می توانند فناوری های سخت را نیز بهبود ببخشند و در برخی مسائل فناوری های نرم برای کار با فناوری های سخت لازم اند. فناوری های نرم سامانه های دانشی هستند که از علوم اجتماعی بیرون آمده اند و برای بهبود زندگی هستند. این فناوری ها در همه حوزه ها شامل اقتصاد و صنعت و سیاست دیده می شوند.

نتیجه گیری

عصر نرمیگی فناوری بر کسب و کار ها و مشاغل تاثیر گذار خواهد بود و پیامد های نرمیگی فناوری اقتصاد و اشتغال خلاق خواهد بود. صنایع و کسب و کار های نرم پیشران خواهند بود و کشور های مجهز به این صنایع از دیگران پیشی خواهند گرفت. حاصل فناوری نرم صنعت نرم است که به عنوان صنعت خلاق از آن نام برده می شود. صنعت خلاق اصلی ترین راه برای افزایش بهره وری خواهد بود. کشور هایی می توانند در این صنعت گوی سبقت را دریابند که در حوزه فرهنگ سابقه کهنی داشته باشند. متأسفانه کشور ما نتوانسته است علی رغم سابقه فرهنگی غنی، در این حوزه موفق باشد. خلق، احیا و توسعه منابع فرهنگی یعنی تولید فرهنگ و این یعنی توسعه فرهنگ و صنایع نرم. آینده، از راه فناوری های نرم خواهد گذشت.

گزارش: لیلا نرفغانی



دعوت به همکاری

شرکت تولیدی آرپانوش (ایستک)

تولید کننده ماء الشعیر و آب میوه ایستک

به منظور تکمیل کادر واحد بازرگانی دفتر مرکزی خود در استان تهران

به پرسنل با شرایط ذیل نیازمند است:

کارمند مسئول خرید و تدارکات

آقا، دارای ضامن معتبر، دارای تجربه مرتبط با شغل مورد نظر

آشنا به امور خرید و تدارکات بازرگانی

داشتن موتورسیکلت الزامی می باشد

آشنایی با سیستم اتوماسیون اداری و ورد و اکسل

متقاضیان واجد شرایط می توانند رزومه خود را به ایمیل

اعلام شده ارسال نمایند.

Commercial@istak.com

آدرس لینک :

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111123>

دعوت به

شرکت صنعتی و تولیدی پارس آگروز

جهت تکمیل کادر خود در استان های تهران و البرز از افراد واجد شرایط زیر

دعوت به همکاری می نماید

جوشکار آقا

تمام وقت، آشنا به جوشکاری CO2

علاقتمند به یادگیری جوشکاری، بیمه، بیمه تکمیلی، نهار

سرویس، پاداش، بسته های کمک معیشتی

پرداخت به موقع، شرایط کار مناسب و دائمی

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به واتس اپ زیر

ارسال نمایند و یا با شماره های زیر تماس حاصل نمایند.

کیلومتر ۱۸ جاده مخصوص، شرکت تولیدی و صنعتی پارس آگروز

۰۹۱۲۸۲۸۰۳۳۹ (Whatsapp)

۰۲۱۴۴۹۸۴۰۴۱

آدرس لینک :

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111119>

دعوت به همکاری

شرکت فنی مهندسی انرژی

جهت تکمیل کادر خود در استان های تهران و البرز از افراد واجد شرایط

زیر دعوت به همکاری می نماید.

آهنگر آقا، جوشکار CO2 آقا

سورآخکار دریل آقا، تراشکار آقا

برشکار آهن آقا، نجار آقا، چرخکار (ضخیم دوز) آقا

نقاش استاتیک آقا، کارمند فروش خانم

کارشناس تولید محتوا آقا

انباردار آقا، مونتاژ کار آقا

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به واتس اپ زیر

ارسال نمایند و یا با شماره های زیر تماس حاصل نمایند.

شهرک صنعتی صفادشت، بلوار اردیبهشت، بین خیابان ۶ و ۷ پلاک ۳۳۳

۰۹۳۷۵۶۳۳۲۳۰ (Whatsapp)

۰۲۱۶۵۴۲۰۹۶۴

آدرس لینک :

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111117>

دعوت به همکاری

سایت داروکده (داروخانه مرکزی جمالزاده)

جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

کارمند بخش فروش اینترنتی

حداقل دیپلم (متقاضی دانشجوی نباشد)

کارت پایان خدمت یا معافیت (غیر پزشکی) الزامی است.

حداکثر سن ۳۰ سال، به صورت تمام وقت

حقوق و مزایای قانون کار، اضافه کاری و تعطیل کاری

بیمه تامین اجتماعی، حق ناهاری، پرداخت به موقع و دقیق

کارشناس CRM

حداقل دیپلم، حداکثر سن ۳۰ سال

داشتن کارت پایان خدمت یا معافیت الزامی است.

فن بیان و روابط عمومی بالا، قدرت ارائه و آموزش بالا

متعهد و مشتری مدار، پیگیر و صبور در برابر مشتریان

خلاق، پیگیر، با پشتکار و دقت در انجام امور

آشنایی با کامپیوتر و نرم افزارهای آفیس

آشنایی به زبان انگلیسی، سابقه کار مرتبط ترجیحاً در حوزه فروش یا

پشتیبانی تلفنی، حقوق و مزایای قانون کار

اضافه کاری و تعطیل کاری، بیمه تامین اجتماعی

حق ناهاری، پرداخت به موقع و دقیق

کارگر انبار آقا

حداقل دیپلم (متقاضی دانشجوی نباشد)

کارت پایان خدمت یا معافیت (غیر پزشکی) الزامی است.

دعوت به همکاری

شرکت بازرگانی برسام جهت تکمیل کادر خود در استان های تهران و البرز از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

تحویل کالا به مشتری در سطح شهر تهران، پاسخگویی تلفن در دفتر

بازه حقوق دریافتی ۶ الی ۸ میلیون، با در نظر گرفتن کلیه مزایای جانبی

کارشناس شبکه های اجتماعی خانم

تمام وقت، آشنا با تمامی شبکه های اجتماعی، حقوق ثابت

دارای تجربه در زمینه ویرایش عکس و فیلم، آشنا با تولید محتوا و سایت

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به واتس اپ زیر

ارسال نمایند. (لطفاً از تماس تلفنی خودداری نمایید)

محل کار: تهران، نزدیک مترو صادقیه

۰۹۳۰۵۱۲۲۹۵۷

آدرس لینک :

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111118>



تشریح ویژه اطلاع رسانی اشتغال

www.bazarekar.ir

شنبه ۱۳ آذر ۱۴۰۰ - ۲۸ ربیع الثانی ۱۴۴۳ - ۴ دسامبر ۲۰۲۱ - سال بیست و یکم - شماره ۱۲۴۰

کتاب بررسی شیوه‌های مدیریت مهاجرت (اعزام) نیروی کار به خارج از کشور منتشر شد

با ارائه مدلی برای ایران؛



کتاب بررسی شیوه‌های مدیریت مهاجرت (اعزام) نیروی کار به خارج از کشور و ارائه مدلی برای ایران، تألیف شعبان آزادی کناری و دکتر عبدالله آرنسته توسط انتشارات رسا چاپ و منتشر شد.

بر اساس گزارش سازمان بین‌المللی مهاجرت (IOM)، گزارش جهانی مهاجرت (۲۰۲۰)، نزدیک به ۲۷۲ میلیون مهاجر بین‌المللی در جهان وجود دارد که دوسوم آن‌ها مهاجر نیروی کار هستند.

مهاجرت در دنیای امروز به یک مسئله مهم و در برخی موارد به یک معضل تبدیل شده است. مسئله مهاجرت در بسیاری از کشورهای توسعه‌یافته دنیا مدیریت‌شده و سازمان‌ها یا وزارتخانه‌هایی مخصوص این موضوع ایجاد شده‌اند. آن‌چنان‌که برخی از مردم تصور می‌کنند، مهاجرت الزاماً امری مذموم و شوم نیست و مدیریت مهاجرت و اعزام نیروی کار مازاد ایرانی به خارج از کشور می‌تواند تأثیر مثبتی بر بازار کار و اقتصاد کشور داشته باشد. اگر مسئله مهاجرت برای دسترسی به بازارهای کار و همچنین موقعیت شغلی بهتر، هدفمند و با برنامه‌ریزی باشد، عملاً از یک تهدید به یک فرصت برای کشور مهاجرفرست و مهاجرپذیر تبدیل خواهد شد.

در این کتاب، ضمن بررسی روند مهاجرت، به ارائه تعریف، دلایل، موانع، آثار، مزایا و معایب، تاریخچه و مهاجرت و اعزام نیروی کار پرداخته‌شده و با ذکر وجوه ارسالی مهاجرین، به نقش سازمان‌های بین‌المللی همچون سازمان بین‌المللی کار و مهاجرت، مقاله‌نامه‌ها و توصیه‌نامه‌های بین‌المللی کار مربوط به نیروی کار مهاجر و کارایی‌ها و کشورهای مهاجرپذیر و مشاغل موردنیاز آن‌ها اشاره شده است. آنگاه ضمن بررسی مهم‌ترین مسائل و مشکلات پیش روی صادرات نیروی کار در بازارهای کار جهانی، به ارائه راهکارها و برنامه‌های عملیاتی در زمینه اعزام نیروی کار پرداخته و در پایان مدلی از شیوه‌های نوین مدیریت مهاجرت و اعزام نیروی کار، پیش‌نویس قانون پیشنهادی اعزام نیروی کار و آئین‌نامه اجرایی پیشنهادی حمایت از نیروی کار مازاد ایرانی به خارج از کشور ارائه شده است. علاقه‌مندان برای تهیه این کتاب می‌توانند با شماره تلفن ۰۹۱۲۱۳۰۶۱۷۹ تماس حاصل نمایند.

جذب نیروی امریه در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با توجه به ظرفیت ایجاد شده در اصل ۱۴۷ قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران، در نظر دارد از توان علمی و تخصصی فارغ‌التحصیلان دانشگاهی در قالب جذب نیروهای امریه (کارکنان وظیفه) جهت ارائه خدمات در حوزه‌های اجتماعی، اقتصادی، کارآفرینی و رفاه در مراکز استان‌ها و مناطق محروم و کمتر توسعه یافته کشور اقدام نماید.

به گزارش بازار کار به نقل از وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، امور مشمولین، اداره کل توسعه منابع انسانی، این وزارتخانه با همکاری ادارات کل اجرایی در استانها در سال ۱۴۰۰ اقدام به جذب و به کارگیری تعدادی نیروی متخصص، نخبه و متعهد با مدرک تحصیلی دکتری، فوق لیسانس و لیسانس به صورت ۳ ریز ظرفیت برای اعزام ۱۴۰۰/۱۱۰۱ کرده است.

مقتضیات امریه سربازی می‌توانند تا تاریخ ۱۴۰۰/۰۹/۱۵ با مراجعه به سامانه مردم بار (تعاون‌بارقدیم) این وزارتخانه به آدرس اینترنتی taavonyar.mcls.gov.ir از شرایط پذیرش و جذب در ادارات کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان‌ها اطلاع و ثبت‌نام نمایند.

در دانشگاه آزاد اسلامی کاشان؛

رویداد استارت‌آپی «فرش آپ» برگزار می‌شود

رئیس سرای نوآوری فرش ماشینی دانشگاه آزاد اسلامی واحد کاشان گفت: برای نخستین بار در کشور رویداد استارت‌آپی «فرش آپ» در این واحد دانشگاهی برگزار می‌شود.

منصور دهباری در گفت‌وگو با خبرنگاری آنا در کاشان اظهار کرد: برای نخستین بار در کشور و به همت سرای نوآوری فرش ماشینی دانشگاه آزاد اسلامی واحد کاشان، رویداد استارت‌آپی «فرش آپ» با رویکرد حل مسائل و گلوگاه‌های صنعت فرش ماشینی برگزار می‌شود.

وی افزود: در این رویداد که در آبان و آذر ۱۴۰۰ برگزار می‌شود، علاقه‌مندان می‌توانند طرح‌ها، ایده‌ها و موضوعات نوآورانه و فناورانه خود را در زمینه چالش‌ها و راهکارهای صنعت فرش ماشینی به دبیرخانه رویداد ارسال کنند تا با برخورداری از جوایز ارزنده از خدمات و حمایت‌های این رویداد نیز بهره‌مند شوند.

رئیس سرای نوآوری فرش ماشینی گفت: حمایت مادی و معنوی سرمایه‌گذارانی از شرکت‌های معتبر فرش ماشینی کشور به‌ویژه شرکت‌های مستقر در شهرک‌های صنعتی منطقه کاشان و آران و بیدگل و به‌همراه کمک‌های فنی، علمی و زیرساختی دانشگاه آزاد اسلامی کاشان از ظرفیت‌های ویژه این رویداد تخصصی است.

دبیری بیان کرد: سرای نوآوری فرش ماشینی دانشگاه آزاد اسلامی واحد کاشان با زیرمجموعه‌های منحصر به فردی مانند شتاب‌دهنده تخصصی، مرکز تحقیقات، آزمایشگاه تخصصی، لابراتوار طراحی فرش و مرکز رشد، مرکز مشاوره کسب و کار تخصصی، نخستین و تنها مرکز علمی، پژوهشی و فناوری صنعت فرش ماشینی میان دانشگاه‌های کشور است که فعالیت خود را از سال ۱۳۹۸ در واحد کاشان آغاز کرده است.

وی اظهار کرد: مرحله پایانی رویداد فرش آپ در «هفته پژوهش» ۱۴۰۰ با حضور کارآفرینان، سرمایه‌گذاران، استادان و محققین و دانشجویان سراسر کشور در محل دانشگاه آزاد اسلامی واحد کاشان برگزار می‌شود و علاقه‌مندان می‌توانند برای کسب اطلاعات بیشتر به پایگاه اینترنتی سرای نوآوری فرش ماشینی این دانشگاه به آدرس www.mmch.ir مراجعه کنند.



مشاور عالی فرمانده قرارگاه مرکزی مهارت آموزی خبر داد

تعیین سازمان و محل خدمت بر عهده سربازان دارای مهارت



دستیار و مشاور عالی فرمانده قرارگاه مرکزی مهارت‌آموزی گفت: به سربازانی که با ثبت نام در سامانه «سرباز ماهر» اعلام می‌کنند دارای مهارت هستند، مشوق‌هایی نظیر تعیین سازمان محل خدمت، انتخاب شهر محل خدمت، تعویق اعزام و ... داده می‌شود.

سررتیب دو پاسدار موسی کمالی، دستیار و مشاور عالی فرمانده قرارگاه مرکزی مهارت آموزی، در خصوص مهارت آموزی سربازان به میزان گفت: ما برای مهارت‌آموزی سربازان یک نقشه راه پنج ساله تهیه کردیم، سال اول را تحت عنوان سال رویش، دومین سال را با نام پرورش، سال سوم و چهارم را به نام خیزش و گسترش و سال پایانی را با عنوان پوشش ملی در دستور کار قرار دادیم.

وی با بیان اینکه اکنون در این قرارگاه سال چهارم را پشت سر می‌گذاریم، عنوان کرد: بنا بود ۸۵ درصد از سربازان در طرح مذکور قرار گیرند، اما متأسفانه با شیوع کرونا و مشکلاتی در تعداد سربازان این رقم را به ۷۰ درصد کاهش دادیم، اما بنا بر این است سال آینده سال پوشش ملی باشد و بتوانیم همه را تحت پوشش قرار دهیم.

مشاور عالی فرمانده قرارگاه مرکزی مهارت آموزی، اظهار کرد: به سربازان پیش از ورود توصیه می‌کنیم در سامانه «سرباز ماهر» ثبت نام کنند به سربازانی که مهارت دارند، مشوق‌هایی نظیر تعیین سازمان محل خدمت، انتخاب شهر محل خدمت، تعویق اعزام و ... داده می‌شود.

سردار کمالی نحوه سنجش سربازان ثبت نام شده را تشریح کرد و گفت: از سربازانی که وارد نیروهای مسلح می‌شوند و عنوان می‌کنند دارای مهارتی خاص هستند، اما گواهی و مدرک ندارند و تجربی فعالیت کرده‌اند، آزمونی تحت عنوان آزمون ادواری توسط سازمان فنی حرفه‌ای گرفته و در پایان دوره به آنان مدرک داده می‌شود.

وی افزود: برخی افراد نیز علاقه دارند، اما مهارت و گواهی نامه ندارند، این افراد به مراکز داخل نیروهای مسلح تحت عنوان محیط واقعی کار فرستاده می‌شوند و در بخش‌های تاسیسات، تعمیرگاه، نجاری، آرایشگری و ... فعالیت می‌کنند.

مشاور عالی فرمانده قرارگاه مرکزی مهارت آموزی با بیان اینکه سازمان فنی و حرفه‌ای حدود هفت هزار محیط واقعی کار را در پورتال خود به ثبت رسانده است، گفت: این افراد پس از شش ماه تا یکسال در آزمون استازاگردی شرکت می‌کنند و گواهی مربوطه به آنان اعطا می‌شود.

سردار کمالی با اشاره به کسانی که در سه مرحله گذشته موفق به دریافت گواهی شده‌اند، اظهار کرد: در این قرارگاه کلاس‌هایی وجود دارد که سربازان با حضور در آن‌ها و شرکت در آزمون نهایی می‌توانند نسبت به اخذ مدرک پایان دوره اقدام کنند.

۵۰۰ هزار سرباز آموزش مهارتی دیدند

وی در رابطه با مهارت‌های آموزش داده شده در قرارگاه مرکزی مهارت آموزی، گفت: مهارت‌هایی که به سربازان آموزش داده می‌شود، قریب به ۵۰۰ مهارت موجود در سازمان فنی حرفه‌ای است که بحث آموزش با ارائه شده است، در حوزه‌های کاری برای فرد موثر باشد.

گزارش عملکرد سه ماهه سازمان بهزیستی کشور تشریح شد؛

پرداخت حق بیمه سهم کارفرمایی یا خویش فرمایی

معلولان به بیش از ۱۹ هزار نفر



اقدامات و عملکرد سه ماهه سازمان بهزیستی کشور در دولت سیزدهم تشریح شد.

به گزارش بازارکار از مرکز روابط عمومی و اطلاع رسانی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، ارائه خدمات مالی خرد به ۱۰۰ نفر، پرداخت سرمایه کار و آماده سازی شغلی زنان سرپرست خانوار به ۲۵۰۰ نفر، کمک به تقویت و توسعه گروه‌های همیار زنان به ۵۰ نفر، پرداخت حق بیمه سهم کارفرمایی یا خویش فرمایی نیازمندان به همسرار و ۷۶۹ نفر، پرداخت حق بیمه سهم کارفرمایی یا خویش فرمایی معلولان به ۱۹ هزار و ۵۲۵ نفر، پرداخت هزینه کارایی معلولین به یک هزار و ۹۱۹ نفر، آموزش آماده سازی شغلی برای ارائه خدمات توانبخشی به ۲۰۹ نفر، کمک به تأمین مسکن ۱۹۰۰ واحد برای نیازمندان و معلولان، کمک به تأمین ودیعه مسکن زنان برای ۱۲۵۰ نفر سرپرست خانوار و کمک به امور رفاهی و تکریم ۴۵۵ هزار نفر از سالمندان از جمله اقدامات این سازمان به شمار می رود.

رئیس سازمان ثبت موافقت کرد

احتساب ایام سربازی برای سنوات بازنشستگی

سر دفتاران و دفترباران

رئیس سازمان ثبت اسناد و املاک کشور با احتساب ایام سربازی جزو سنوات خدمت سردفتاران و دفترباران جهت بازنشستگی موافقت کرد.

به گزارش بازارکار، از چندی قبل بسیاری از سردفتاران و دفترباران تقاضای احتساب ایام خدمت ضرورت سربازی در سنوات اشتغال سردفتری و دفترباری جهت بهره مندی از مزایای مقرر در ماده ۱۰ قانون دفاثر اسناد رسمی و کانون سردفتاران و دفترباران مصوب ۱۳۵۴ برای بازنشستگی را داشته‌اند. این در حالی است که در ماده ۸۵ آئین نامه قانون دفاثر اسناد رسمی صرفاً به سابقه پرداخت حق بیمه و بازنشستگی در سایر صندوق‌های بازنشستگی تصریح شده است و همچنین باتوجه به ماده ۱۰۵ قانون مدیریت خدمات کشوری که احتساب ایام خدمت سربازی را در خصوص کارکنان دولت با شرایط خاص تجویز نموده است.

اما حالا رئیس جدید سازمان ثبت اسناد و املاک کشور اعلام



بطحایی؛

طرح مهارت آموزی و اشتغال برای دانش آموختگان اجرایی می‌شود



اولین کارگاه طرح پویش با حضور محمد بطحایی، معاون آموزش‌های عمومی و مهارتی و رئیس سازمان سما به میزبانی دانشگاه آزاد اسلامی اصفهان آغاز به‌کار کرد.

بطحایی معاون آموزش‌های عمومی و مهارتی و رئیس سازمان سما، اجرای طرح مهارت‌آموزی و اشتغال همزمان با تحصیل دانشجویان (پویش) را حلقه واسط و راهکار رفع فاصله بین آموزش عالی کشور و بخش صنعت و اقتصاد دانست.

وی با اشاره به عوامل موثر در فرآیند تولید و چرخه خدمات گفت: «در میان عوامل تولید، سرمایه انسانی حرف اول را می‌زند، اگر ما نیروی انسانی شایسته در اختیار نداشته باشیم علی‌رغم در اختیار داشتن سایر مولفه‌ها، موفق نخواهیم بود.»

بطحایی از توجه عمیق مقام‌معلم‌رهبری (مدظله‌العالی) به موضوع اشتغال و تولید یاد کرد و گفت: «ایشان در انتخاب شعار سال در سنوات گذشته به این موضوع توجه ویژه‌ای داشته‌اند و این بحران را گوشزد کرده‌اند.»

وی ادامه داد: «باید مهارت‌محوری در بدنه نیروی انسانی کشور بالاخص فارغ‌التحصیلان دانشگاه‌ها نهادینه شده و رسوخ پیدا کند و توجه داشته باشیم که همه تلاش‌هایی که در این زمینه در دانشگاه آزاد اسلامی آغاز شده است نه در جهت رونق دانشگاه، بلکه برای پیشرفت و ترمیم ایند صنعت و اقتصاد کشور است. طرح پویش تنها منوط به دانشگاه آزاد اسلامی نیست، بلکه یک طرح ملی است.»

معاون آموزش‌های عمومی و مهارتی دانشگاه آزاد اسلامی یادآور شد: «بخش خدمات و صنایع ما امروزه به‌دنبال نیروی کار شایسته است و منظور از این شایستگی، دانش، مهارت و توانایی افراد است و طرح‌هایی همانند طرح پویش اشتغال با راهی برای برقراری ارتباط بیشتر و ملموس‌تر دانشگاه و صنعت است، حلقه مفقوده زنجیره ارتباط مبادی آموزشی ما اعم از مدرسه و دانشگاه و مبادی تولیدی و صنعتی است که باید مورد توجه و تمرکز بیش از پیش قرار گیرد.»

وی با اشاره به مدل اجرایی تلفیق درس تئوری و مهارت‌آموزی تجربی در کشورهای توسعه‌یافته و صنعتی و لزوم الگوبرداری صنعتی و اقتصادی توسط مجربان این طرح و سایر محققان و پژوهشگران داخلی بیان داشت: «در کشورهای صنعتی و پیشرفته دنیا به این خاطر که در مدارس و مراکز آموزش عالی این کشورها، آموزش‌ها دقیقاً مماس و براساس نیاز بخش تولید است شاهد رشد اقتصادی، تولیدی و صنعتی هستیم.»

معاون آموزش‌های عمومی و مهارتی با اشاره به طرح‌هایی از افت‌های طرح پویش برشمرد و گفت: «باید با اتخاذ راهکارهایی چون ثبات مدیران اجرایی و آگاهی‌بخشی درون‌سازمانی، همه نیروها را برای به سرانجام رساندن این طرح با خود همسو و همراه کنیم و بعد از پیاده‌سازی موفق، این طرح را به‌عنوان الگو به سایر نهادهای آموزشی و دانشگاهی نیز ارائه دهیم.»

بطحایی طرح پویش و دانشکده‌های مهارت و کارآفرینی را به‌دنبال ایجاد نقشی نو در آموزش عالی دانست و ضرورت فراهم کردن زیرساخت‌های این طرح را مورد تأکید قرار داد.

وی از ضرورت همراه کردن صاحبان صنایع با این طرح سخن گفت و افزود: «اصلی‌ترین وظیفه اعضای اجرایی این طرح، آسیب‌شناسی اجرای طرح و یافتن پاسخ این سوال است که چه کنیم تا حامیان اصلی طرح و صاحبان صنایع و بنگاه‌های اقتصادی نسبت به اجرای طرح پویش انگیزه داشته باشند و از ادامه راه باز نمانند و این ایجاد انگیزه دانما و به‌طور مستمر باید تقویت شود.»

راه‌اندازی و تاسیس کمیته دائمی و منظم رصد و پایش طرح پویش با حضور دائمی اعضا و اشتراک تجربیات واحدهای موفق و ثبت مدیریتی مدیران اجرایی طرح در واحدها از تأکیدات بطحایی در خاتمه این جلسه بود.

در این جلسه پیام نجفی، رئیس دانشگاه آزاد اسلامی اصفهان نیز از طرح پویش به‌عنوان زیرساخت اصلی ارتباط با صنعت و دانشگاه یاد کرد و گفت: «پویش راهکاری برای قرارگیری آموزش درجهت حل نیاز تأمین نیروی متخصص مسلط به کار است و این طرح رسالت دانشگاه آزاد اسلامی است.» نجفی گفت: «برای اجرای موفق این طرح باید سرفصل‌های آموزشی متناسب با نیاز روز بازارکار تعریف شود و از استانداردهای صنعتی و خبره در آموزش‌های دروس عملی استفاده شود.»

نمایندگان آذربایجان شرقی و زنجان به‌عنوان واحدهای موفق اجرای طرح پویش، از تجربیات موفق و موانع پیش روی کار خود برای حضار سخنرانی کردند.