

مقام معظم رهبری
مجموعه‌ای که برای ایجاد اشتغال در کشور کار می‌کند،
باید مثل اتاق جنگ دوران دفاع مقدس که شب و روز نمی‌شناخت، کار کند.



ماموریت‌ها و برنامه‌های موسسه کار و تامین اجتماعی تشریح شد

در آستانه هفته جهانی کارآفرینی و با توجه به انتصاب مهندس رضا شریعت به عنوان رئیس جدید موسسه کار و تامین اجتماعی با این چهره فعال و شناخته شده حوزه آموزش های کارآفرینی به گفتگو نشستیم

هفته نامه

صفحه ۱۳

قیمت: ۵۰۰۰ تومان

پیشگام در عرصه اطلاع رسانی
اشتغال، استخدام و کارآفرینی

بازار کار

کیوبافی؛ هنری که توسط یک زن احیاء شد

کیوبافی هنری است که با تلاش، ذوق و هنریک زن بنام زینت ظهیرنیا به بازنشسته احیاء شده است. زینت ظهیرنیا ساکن شهر دزفول استان خوزستان است. او با خلاقیت و نوآوری توانست هنر کیوبافی را ثبت ملی کند و اینک این هنر در ایران و جهان طرفداران خودش را دارد.



شنبه ۱۵ آبان ۱۴۰۰ - ۳۰ ربیع الاول ۱۴۴۳ - ۶ نوامبر ۲۰۲۱ - سال بیست و یکم - شماره ۱۲۳۶

«وحدت فرماندهی در حوزه اشتغال» لازمه تحقق یک میلیون و ۸۵۰ هزار فرصت شغلی است

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی:

۸۵ درصد افرادی که شغل مناسب ندارند، فاقد مهارت هستند

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی ضمن تشریح راهکارهای ایجاد یک میلیون و هشتصد و پنجاه هزار شغل اعلام کرد: بر اساس یکی از مصوبات شورای عالی اشتغال، دانشجویان در حین تحصیل آموزش‌های فنی و حرفه‌ای می‌بینند. به گزارش خبرنگار بازار کار، عبدالملکی با اشاره به راهکار ایجاد یک میلیون و هشتصد و پنجاه هزار شغل خاطرنشان کرد: ساز و کار ایجاد اشتغال ما به این صورت است که تلاش می‌کنیم تا افراد بتوانند به درآمد کافی برای گذران زندگی خود برسند. همچنین، پایین بودن نرخ مشارکت در کشور ما همیشه به عنوان چالشی بزرگ مطرح بوده و افراد زیادی وجود دارند که از پیدا کردن شغل ناامید شده‌اند و در واقع بیکار مطلق هستند.

- در آئین امضای تقاضای نامه ای اعلام شد
- چرخه کامل آموزش و اشتغال
در گروه خودروسازی سایپا
- همزمان با ۱۸۰ کشور جهان
- هشتمین هفته جهانی کار آفرینی
ایران برگزار می شود
- در یک نشست تخصصی مطرح شد
- برنامه سازمان برای
مساله محور کردن دانشگاه
- خرگانه‌های برای کسب و کارها
- ۱۲ ایده تبلیغات موثر
برای کسب و کارهای کوچک
- معاون امور زنان و خانواده رئیس جمهوری
رشته های کاربردی کسب و کار
خانگی حمایت می شوند



برنامه‌های وزارت کار در هفته جهانی کار آفرینی اعلام شد

مدیرکل دفتر توسعه کارآفرینی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، برنامه‌ها و نشست‌های تخصصی این وزارتخانه را در هفته جهانی کارآفرینی اعلام کرد. به گزارش بازار کار مرکز، کار و رفاه اجتماعی، رحیم سرهنگی، از هفته جهانی کارآفرینی (GEW) به عنوان یکی از بزرگترین رویدادهای هماهنگ جهانی برای ترویج و توسعه کارآفرینی یاد کرد و گفت: بازه زمانی هفته سوم ماه نوامبر (هفته آخر آبان ماه) به این رویداد اختصاص دارد. وی تصریح کرد: با توجه به چشم انداز شبکه جهانی کارآفرینی که تسهیل نوآوری، شروع و توسعه کسب و کارهای کارآفرینانه برای همه افراد و در همه مکان‌ها است، برنامه‌ها و رویدادهای متنوع و گسترده‌ای در این هفته به صورت همزمان و هماهنگ در بیش از ۱۸۰ کشور با مشارکت بیش از ۲۰ هزار نفر و در قالب ۴۰ هزار فعالیت برگزار می‌شود. وی، یکی از مهمترین اهداف گرامیداشت این هفته را تقویت زیست بوم کارآفرینی کشورها از طریق بالا بردن گرایش‌های کارآفرینانه در بین افراد جامعه به ویژه جوانان دانست. سرهنگی تأکید کرد: درصدد هستیم تا از طریق ارتقای آگاهی و اطلاع رسانی و ترویج فرهنگ کارآفرینی، مشوق راهاندازی کسب و کارها توسط عموم جامعه باشیم. مدیرکل دفتر توسعه کارآفرینی تصریح کرد: در ایران، طی ۵ دوره از سال ۱۳۹۴ تا ۱۳۹۹ بزرگداشت این هفته با مشارکت بازیگران زیست بوم کارآفرینی نظیر کارآفرینان، نهادهای دولتی و خصوصی، دانشگاه‌ها و موسسات آموزشی، شتاب دهنده‌ها، مراکز رشد، مراکز کارآفرینی، سرمایه‌گذاران، سیاستگذاران، محققان از طریق برگزاری رویدادهای مختلف در قالب سمینار، همایش، دوره‌ها، مسابقه، گپ و گفت و... انجام شده است. وی، توضیح داد: اسامی این دفتر توسعه کارآفرینی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با همکاری و مشارکت فعال ادارات کل اجرایی و شرکای اجتماعی خود با در نظر گرفتن شرایط موجود در کشور، برنامه‌های این رویداد جهانی را با رعایت اصول بهداشتی و از طریق فضای مجازی و به صورت غیرحضوری برگزار می‌کند. به گزارش روابط عمومی و اطلاع رسانی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، شامل بیشتر بازیگران اصلی زیست بوم کارآفرینی در سطوح ملی، منطقه‌ای و بین‌المللی و شناسایی خلاقانه‌های موجود در این زیست بوم برای برنامه‌ریزی و سیاستگذاری را از مهمترین مزایای برگزاری این رویداد در این حوزه دانست. گفتنی است: دوشنبه ۱۷ آبان به عنوان «کارآفرینی، تولید و اشتغال پایدار»، سه شنبه ۱۸ آبان «کارآفرینی، منابع انسانی و مبارزه با فساد»، چهارشنبه ۱۹ آبان «کارآفرینی و فناوری‌های نوین»، پنجشنبه ۲۰ آبان «کارآفرینی و زنان»، جمعه ۲۱ آبان «کارآفرینی اجتماعی»، شنبه ۲۲ آبان «نهادهای بنیادها و شبکه‌سازی کارآفرینی» و یکشنبه ۲۳ آبان «کارآفرینی، آموزش و مشاوره» نامگذاری شده است.

علاقه مندان می‌توانند از طریق لینک زیر در این رویداد ملی شرکت کنند:
HTTPS://WWW.SKYROOM.ONLINE/CH/KANOUN/KARAFARINI
HTTPS://WWW.SKYROOM.ONLINE/CH/KANOUN/KARAFARINI

دبیر شورای عالی انقلاب عنوان کرد؛ ابلاغ ناسیسی «صندوق علم و فناوری کشور»

دبیر شورای عالی انقلاب فرهنگی گفت: چهار مصوبه قبلی دبیرخانه شورای عالی انقلاب فرهنگی توسط رئیس شورای عالی انقلاب فرهنگی ابلاغ شد که اسناد بسیار مهم شورا محسوب می‌شوند. به گزارش بازار کار، جلسه ۸۴۷ شورای عالی انقلاب فرهنگی به ریاست آیت الله دکتر سید ابراهیم رئیسی و با حضور رؤسای مجلس شورای اسلامی، قوه قضائیه و اعضا حقیقی و حقوقی شورای عالی انقلاب فرهنگی برگزار شد. سعیدرضا علملی، در حاشیه این جلسه در سخنانی اظهار داشت: چهار مصوبه قبلی دبیرخانه شورای عالی انقلاب فرهنگی را آیت الله دکتر رئیسی، رئیس شورای عالی انقلاب فرهنگی ابلاغ کرد که اسناد بسیار مهم شورا محسوب می‌شوند. وی یکی از این اسناد ابلاغ شده را مصوبه «بنیاد علم ایران» که در واقع جایگزین صندوق حمایت از پژوهشگران می‌شود، یکی دیگر از اسناد ابلاغی «صندوق علم و فناوری کشور» است که مجموعه حمایت‌های پژوهشی وزارت علوم در این صندوق متمرکز شده و این صندوق ظرفیتی را برای حمایت از پایان‌نامه‌ها و طرح‌های پژوهشی ایجاد می‌کند.

با حکم عبدالملکی؛ سرپرست معاونت توسعه کار آفرینی و اشتغال وزارت کار منصوب شد

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، در حکمی «حمود کریمی بیرانوند» را به عنوان سرپرست معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال این وزارتخانه منصوب کرد.

دعوت به همکاری

بازاریاب چاپ و بسته بندی آستان قدس رضوی

موسسه چاپ و انتشارات آستان قدس رضوی به یک نفر بازار یاب فعال
در حوزه چاپ و بسته‌بندی با توانمندی های ذیل نیازمند است:

مسلط به امور پذیرش سفارشات چاپ و بسته بندی
روابط عمومی قوی، ساکن شهر تهران

محل کار شهر تهران بوده و زمینه همکاری جذب و بازاریابی سفارشات چاپی می‌باشد

تلفن تماس: ۰۵۱-۳۷۶۵۴۲۸۲

ایمیل: Info@astanprint.ir

دعوت به همکاری

اداره کل زندانهای استان تهران در راستای تکمیل نیروی انسانی و بهبود کیفیت درمان در سطح واحدهای تابعه در مشاغل پزشکی عمومی (اقا و خاتم)، جراح دندانپزشکی، پرستار و کارشناس آزمایشگاه (تهران و کرج، صبح کار و شیفتی)، پزشک دوره دیده MMT، صبحکار و کارشناس و کاردان فوریتهای پزشکی به صورت قراردادی دعوت به همکاری می‌نماید.

لذا از متقاضیان و فارغ التحصیلان واجد شرایط تقاضا دارد در اسرع وقت با در دست داشتن مدارک تحصیلی و شناسایی به آدرس: تهران، سعادت آباد، کوی فرزان، اداره کا زندانهای استان تهران (واحد بهداشت و درمان) مراجعه نمایند.

و یا جهت کسب اطلاعات بیشتر با
تلفن های ۰۲۱۲۱۲۳۰۶۱-۶۲ و داخلی ۲۵۵ و ۲۶۰ و ۰۲۱۲۱۲۴۲۲۶ تماس حاصل نمایند.

هر هفته یک ترند، یک تجربه

بازار کار

یادداشت سردبیر

وحدت فرماندهی ضرورت انکارناپذیر تحقق یک میلیون و ۸۵۰ هزار فرصت شغلی

امیر علی بینام
این روزها در حالی وارد هفته سوم آبانماه که با هفته جهانی کارآفرینی نیز همزمان شده است - می‌شویم که فضای اشتغال و کارآفرینی کشور متأثر از مصوبات شورای عالی اشتغال و اعلام برنامه‌های ایجاد یک میلیون و ۸۵۰ هزار فرصت شغلی است. دولت سیزدهم که مهمترین شعار خود را توسعه اشتغال برای جوانان و زنان قرار داده برای سال اول خدمت خود ایجاد یک میلیون فرصت شغل را وعده داد. در همین راستا وزیر جوان دولت سیزدهم از نخستین روزهای وزارتت همه توان خود با الگو گرفتن از فرهنگ جبهه و جهاد هشت سال دفاع مقدس ملت رشید ایران، ایجاد فراگیرانه و در صدر آن فراگیرانه اشتغال قرار داد. دکتر عبدالملکی که برای تأمین اهداف و شعارهای خود شب و روز نمی‌شناسد و خود را به عنوان مرد میدان بویژه در حوزه اشتغال و کارآفرینی نشان داده، تلاش می‌کند نقش محوری و هماهنگ کننده وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی را در عرصه مدیریت کلان اشتغال به نمایش بگذارد؛ نکته‌ای که در این زمینه بسیار اهمیت دارد بحث "وحدت فرماندهی به عنوان ضرورت انکارناپذیر تحقق یک میلیون و ۸۵۰ هزار فرصت شغلی" در زمینه هماهنگی همه دستگاه‌ها برای توسعه اشتغال و کارآفرینی در کشور است، چیزی که تاکنون وجود نداشته و در دولت‌های قبلی نیز مورد توجه نبوده است. دکتر حاجت‌الله عبدالملکی، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با دست پر به شورای عالی اشتغال رفت و بعد از تشکیل جلسه شورای عالی اشتغال کشور به ریاست رئیس جمهور سید ابراهیمی رئیسی، برنامه مهم و امیدوارکننده ایجاد یک میلیون و ۸۵۰ هزار فرصت شغلی را مطرح و رسانه‌ای کرد. دکتر عبدالملکی همچنین در برنامه گفتگوی ویژه خبری که دوشنبه شب دهم آبانماه برگزار شد برنامه‌های اصلی وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی برای ایجاد اشتغال در کشور را تشریح کرد و اعلام کرد: یکی از مهمترین اولویت‌های ما ایجاد اشتغال است و برای این منظور از همه توانمندی‌ها و ظرفیت‌های کشور استفاده می‌کنیم. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی بر تکمیل شدن سامانه جامعه اشتغال ایرانیان اشاره و تأکید کرد: هنوز اطلاعات دقیقی از وضع اشتغال و بیکاری مردم که براساس آن بتوان سیاست‌های کارآمد انجام داد نداریم. وی افزود: در هفته اول شروع به کار، فراگیرانه‌ای را به اسم فراگیرانه راه مردم تشکیل دادیم که ۱۶ ستاد دارد و یکی از ستادها، ستاد مهم و کلیدی اشتغال است که این ستاد مشتمل بر اعضای اصلی شورای عالی اشتغال کشور و سایر نهادها مثل تشکل‌ها، بخش‌های کارفرمایی، نهادهای انقلابی و مجموعه‌های دیگری می‌باشد؛ ستاد اشتغال چندین جلسه برگزار کرد و مصوبات شورای عالی اشتغال ملاحظه‌شده‌ای از این ستاد است و این فراگیرانه هم اکنون به زیست بوم ملی اشتغال جمهوری اسلامی ایران رسیده است. در این راستا باید گفت، برنامه‌های وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برای ایجاد یک میلیون و ۸۵۰ هزار فرصت شغلی یک ایده بزرگ و ستودنی است. این ایده از ایده فراگیرانه‌های فرماندهی دفاع مقدس گرفته شده و انتظار می‌رود با فرماندهی واحد و منسجم و با استفاده از ظرفیت همه دستگاه‌های علمی، اجرایی، انقلابی و واسطه‌ای به هدف مطلوب که همانا ساماندهی اشتغال میلیون‌ها جوان و تحصیلکرده جویای کار است، دست یابد. امید است با بهره‌گیری از همه ظرفیت‌های کشور بویژه دستگاه‌های انقلابی و جهادی نه تنها عقب ماندگی گذشته جبران شود بلکه ایده بزرگ و جسورانه یک میلیون و ۸۵۰ هزار فرصت شغلی با فرماندهی واحد و در قالب اشتغال پایدار و متوازن تا پایان سال ۱۴۰۱ برای جامعه بیکار و جویای کار ایران محقق شود.

هفته جهانی کار آفرینی ۱۸۰ کشور جهان؛ برگزار می‌شود

هشتمین هفته جهانی کار آفرینی ایران برگزار می‌شود



دبیر دائمی هفته جهانی کارآفرینی خیر از برگزاری این رویداد برای هشتمین سال متوالی داد که به همت باشگاه کارآفرینی ایران و مرکز کارآفرینی ایران و با حمایت دانشکده کارآفرینی دانشگاه تهران، همزمان با بیش از ۱۸۰ کشور جهان برگزار خواهد شد.

به گزارش بازار کار، هفته جهانی کارآفرینی ایران امسال برای هشتمین سال متوالی به همت باشگاه کارآفرینی ایران و مرکز کارآفرینی ایران و با حمایت دانشکده کارآفرینی دانشگاه تهران از ۱۷ تا ۲۳ آبان ۱۴۰۰ همزمان با بیش از ۱۸۰ کشور جهان برگزار می‌شود.

هدف از برگزاری این رویداد ترویج و توسعه کارآفرینی و ارزش آفرینی و ایجاد انگیزه و انتقال تجربه کارآفرینان کشور در شرایط اقتصادی همزمان با بیش از ۱۸۰ کشور جهان است. هدف از برگزاری این رویداد ترویج و توسعه کارآفرینی و ارزش آفرینی و ایجاد انگیزه و انتقال تجربه کارآفرینان کشور در شرایط اقتصادی است. به پاندمی ویروس کرونا تلاش می‌شود با انتشار گسترده رویداد در سطح کشور، مخاطبان بیشتری بتوانند به‌صورت همسطح و عادلانه از برنامه‌های آنلاین آموزشی بهره‌مند شده و فرهنگ کارآفرینی در سطحی گسترده‌تر منتشر گردد. برگزارکنندگان این رویداد در کشور با هدف هموار نمودن بخشی هرچند اندک از مسیر توسعه و رشد اکوسیستم استارت‌آپی و کارآفرینی جوانان، تلاش دارند بتوانند بخشی از رکود اقتصادی ناشی از شیوع کرونا را در کشور جبران نمایند. سروس موبد اضافه کرد: از بخش‌های مختلف رویداد می‌توان به وبینارها و پنل‌های تخصصی کسب‌وکار و کارآفرینی و تعامل‌های بین‌المللی و مصاحبه‌های آنلاین با صاحبان تأثیرگذار کسب‌وکارهای دانش بنیان و ایرانیان موفق در سراسر دنیا اشاره کرد.

همچنین در برنامه قرار گرفته است. بر انتقال تجرب و معرفی توانمندی‌ها و افتخارات بانوان موفق و کارآفرین ملی و بین‌المللی نیز در برنامه قرار گرفته است. همزمان با بانوان این امکان فراهم است که بنیان‌گذاران و هم‌بنیان‌گذاران استارت‌آپ‌ها و صنایع خلاق با تکمیل فرم اطلاعات اولیه و تکمیل و ارسال فایل ارایه که از طریق ایمیل دریافت خواهند کرد، بتوانند در بخش جذب سرمایه به سرمایه‌گذاران معرفی گردند.

همچنین در سامیت بانوان، پنل‌های تخصصی با موضوعات هارمونی کسب‌وکار و زندگی، استارت‌آپ‌های حوزه سلامت، کارآفرینی روستایی و معرفی رویداد بین‌المللی she entrepreneurs برگزار خواهد شد.

علاوه بر این، در طول هفته جهانی کارآفرینی ایران، در پنل‌های تخصصی دیگری که با حضور کارآفرینان و ارزش‌آفرینان برگزار خواهد شد، به موضوعات مختلفی همچون اقتصاد و تحول دیجیتال، نقش راه کارآفرینی، روایتگری کسب و کار، کارآفرینی دانش‌آموزی، کارآفرینی اجتماعی، نقش کوچینگ در توسعه کسب و کار، کامیتاپ و ... پرداخته خواهد شد.

همچنین یک روز از رویداد به عنوان روز مشاوره و سرمایه‌گذاری (هم آفرینی) برنامه‌ریزی شده که با ارائه خدمات مشاوره به افراد و نیز برگزاری جلسات B2B ارتباط موفری بین ایده‌های نوآورانه و فناوریانه با سرمایه‌گذاران را فراهم می‌کند. یکی از بخش‌های رویداد امسال «بستار تاپ من» است که با هدف ارائه گزارش عملکرد فعالیت‌های استارت‌آپ‌های موفق ایران به زبان انگلیسی و انتشار آن در سایت جهانی برنامه ریزی شده است. افراد کارآفرین می‌توانند داستان کارآفرینی خود را در ساید هفته جهانی کارآفرینی ایران برای درج در نشریه ارسال کنند. اختتامیه مراسم در تاریخ ۲۳ آبان ماه ۱۴۰۰ با حضور مقامات کشوری و رهبران کارآفرین با رعایت پروتکل‌های بهداشتی برگزار خواهد شد.

لازم به ذکر است که برخی وبینارها به دلیل محدودیت‌های زمانی در بازه هفته جهانی کارآفرینی، پیش از رویداد‌های اصلی و از ۱۲ آبانماه ۱۴۰۰ برگزار خواهند شد.

برای ثبت نام در پنل‌ها و وبینارها و دریافت مشاوره کسب و کار در این رویداد جهانی به سایت gewiran.com مراجعه نموده و یا برای کسب اطلاعات بیشتر با شماره های ۰۲۱۲۸۴۲۹۷۸۳ - ۰۲۱۹۳۱۰۳۳۱۹ - تماس حاصل فرمایید.

رئیس دانشگاه علمی کاربردی

برای اولین بار سند آمایش آموزش عالی مهراتی در کشور تدوین شد



رئیس دانشگاه جامع علمی کاربردی اعلام کرد: سند آمایش آموزش عالی مهراتی برای اولین بار در کشور تدوین شد و بزودی رونمایی خواهد شد. به گزارش بازار کار از دانشگاه جامع علمی کاربردی، محمدحسین امید گفت: برنامه راهبردی دوم این دانشگاه به تصویب هیات رئیسه رسیده است و از سال ۱۴۰۴ ادامه دارد. وی با بیان اینکه سند آمایش آموزش عالی مهراتی برای اولین بار در کشور تدوین شد و بزودی رونمایی خواهد شد گفت: از سوی همه استان‌ها رئیس دانشگاه جامع علمی کاربردی اظهارداشت: در برنامه دوم دانشگاه جامع علمی کاربردی بحث ارتقای کیفیت، ارتقای سطح مدرسان، ساماندهی ستادهای استانی دانشگاه و جایگ سازی فرایندهای دانشگاه در اولویت قرار گرفته همچنین بودجه‌های دانشگاه براساس برنامه راهبردی تدوین خواهد شد و مبنای این حرکت خواهد بود.

وی همچنین از آماده شدن اولین دانشنامه مهراتی کشور که تدوین آن از سه سال قبل شروع شده بود خبر داد و افزود: رونمایی اولیه آن انجام شده و رونمایی آن به همراه سند آمایش طی ۲ هفته آینده انجام خواهد شد. وی تصریح کرد: بعد از چند سال تلاش مقدمات اعزام اولین دانشجویی دانشگاه جامع علمی کاربردی برای کارورزی دوره های مهراتی به یکی از دانشگاه های آلمان انجام شده که البته این اقدام به دلیل کرونا با تعویق مواجه شد.

رئیس دانشگاه جامع علمی کاربردی بیان کرد: از شننه ۱۵ آبان ماه سالجاری تمام کلاس های این دانشگاه به صورت ۱۰۰ درصد حضوری برگزار می شود. وی با اشاره به فعالیت حدود ۶۰۰ مرکز آموزش علمی کاربردی با ۲۲۰ هزار دانشجو گفت: این دانشگاه در ۵ هزار و ۱۰۰ کدرشته محل از مهرماه سالجاری دانشجو پذیرفته است و ۲۷۳ کدرشته محل که در سطح کشور متقاضی کمتری داشته ایم حذف شدند و امسال نیز ۸۰۰ کد رشته محل جدید داشتهیم.

امید اظهار داشت: فضای مجازی گرچه یک سختی داشت و دانشجویان را از برنامه های عملی محروم کرد اما یک مزیت داشت که زیرساخت های فناوری در کشور فراهم شد. کلاس های مجازی را به صورت محدود در حوزه درس های نظری و عمومی ادامه خواهیم داد.

وزیر علوم، تحقیقات و فناوری:

ظرفیت پارک‌های علم و فناوری برای اشتغال دانش آموختگان فعال می‌شود



وزیر علوم، تحقیقات و فناوری با اشاره به وجود ۲۰ میلیون نفر دارای تحصیلات دانشگاهی در کشور گفت: یکی از بهترین بسترها و زمینه‌ها برای اشتغال دانش‌آموختگان دانشگاهی، پارک‌های علم و فناوری و مراکز رشد هستند. به گزارش بازار کار، دکتر محمدعلی زلفی‌گل در نشست سراسری رؤسای پارک‌های علم و فناوری گفت: امروزه عمده‌ترین مشکل کشور بیکاری است و ایجاد شغل، یک کار جهانی است. در همین راستا وزارت علوم می‌تواند از طریق فعال‌سازی ظرفیت‌های اشتغال در پارک‌های علم و فناوری به کشور کمک کند. وزیر علوم، پارک های علم و فناوری و شرکت‌های دانش‌بنیان را بهترین محل برای صنایت و حفظ نتایجان در کشور دانست و گفت: سرمایه‌گذاری برای توسعه زیرساخت‌های پارک‌های علم و فناوری بهترین سرمایه‌گذاری برای نسل آینده کشور است. وی اظهار داشت: امروز از نظر تولیدات علمی با

اختلاف بالا در منطقه اول هستیم و در دنیا نیز با تولید ۷۰ هزار سند علمی در هر سال، در جایگاه پانزدهم قرار داریم ولی تلاش و برنامه وزارت علوم این است که در عرصه فناوری و نوآوری نیز جایگاه خود را ارتقا دهد. دکتر زلفی‌گل گفت: برای توجه ویژه به پارک‌های علم و فناوری و شرکت‌های دانش‌بنیان، معاونت فناوری و نوآوری در وزارت علوم ایجاد می‌شود و گام‌های اولیه آن برداشته شده است.

وی توجه به اقتصاد دانش‌بنیان را بهترین راهکار برای تحقق اقتصاد مقاومتی و تاب‌آوری اقتصادی دانست و گفت: هم اکنون که تدوین برنامه هفتم توسعه آغاز شده است باید احکام لازم برای حمایت از پارک‌های علم و فناوری و نهادهای شدن فناوری در کشور را آماده کنیم. وزیر علوم تأکید کرد: باید توسعه فناوری در کشور یک شاکت بوده عمومی باشد لذا از نتایجان دعوت می‌شود پیشنهاد خود را برای ایجاد فرهنگ فناوری و نوآوری در کشور به وزارت علوم ارسال کنند.

دکتر زلفی‌گل گفت: دولت اهتمام کافی به توسعه فناوری را دارد و اخیراً با ایجاد صندوق حمایت از علم و فناوری موافقت کرد و در سال آتی منابع مالی خوبی برای این صندوق پیش‌بینی خواهد شد. وی از برنامه وزارت علوم برای ایجاد سامانه نظام پیشنهادت و ایده‌های نوآوری در زیر مجموعه پایگاه علوم استنادی جهان اسلام خبر داد و متحقق می‌کنند.

معاون امور زنان و خانواده رئیس‌جمهوری:

رشته‌های کاربردی مرتبط با خانواده و کسب‌وکار خانگی حمایت می‌شوند



معاون امور زنان و خانواده رئیس‌جمهوری گفت: رشته‌های کاربردی در زمینه خانواده و کسب و کارهای خانگی و رشته‌هایی که مهارت‌های دانشجویان را ارتقا دهد، مورد حمایت این معاونت قرار می‌گیرند.

به گزارش ایمننا از وزارت علوم، تحقیقات و فناوری، انسیه خزعلی در دیدار با دکتر نسریین صادقیه سرپرست دانشگاه حضرت معصومه (س) با تأکید بر اهمیت تقویت باشگاه‌های ویژه بانوان، افزود: دانشگاه‌های تک جنسیتی ویژه بانوان همواره مورد تأیید و تأکید مقام معظم رهبری بوده‌است و طبق توصیه ایشان، عملکرد و کیفیت دانشگاه‌های تک جنسیتی باید به گونه‌ای باشد که به خودی خود مورد انتخاب بانوان قرار گیرند.

معاون امور زنان و خانواده رئیس‌جمهوری با ابراز خرسندی از خانواده محور بودن برنامه‌ریزی‌ها و فعالیت‌ها در دانشگاه حضرت معصومه (س) قم، اظهار داشت: توجه ویژه به خانواده، از بین بردن آسیب‌های متوجه خانواده و استحکام هسته اولیه جامعه از مهمترین مأموریت‌های دانشگاه

اولویت معاونت زنان و خانواده ریاست جمهوری دراولین نشست هم اندیشی سرپرست خانوار دبیرخانه ستاد ملی زن و خانواده گفت: توانمندسازی و کارآفرینی خصوصا برای زنان سرپرست خانوار یکی از اولویت های معاونت زنان است.

همچنین انسیه خزعلی معاونت امور زنان و خانواده ریاست جمهوری در اولین نشست هم‌اندیشی دبیرخانه ستاد ملی زن و خانواده در دولت سیزدهم که با هدف بررسی اولویت ها و مشکلات مربوط به زن و خانواده ضمن تأکید بر همکاری با ستاد ملی زن و خانواده و برگزاری منظم این جلسات، عنوان کرد: در حال برنامه ریزی‌هایی برای بهبود و ارتقاء جایگاه معاونت زنان و خانواده هستیم. همچنین در تلاش هستیم تا توانیم زن و خانواده تراز انقلاب اسلامی را در سطح ملی و بین‌المللی معرفی کنیم

حضرت معصومه (س) است. خزعلی گفت: در کشورهای غربی بررسی علمی مسائل مرتبط با خانواده به مطالعات خانواده محدود نمی‌شود، بلکه رشته‌های علمی و پژوهشی متعددی با محوریت خانواده مانند خانواده و اقتصاد، خانواده و روانشناسی، خانواده و جامعه‌شناسی و مورد توجه قرار گرفته است، وی از سرپرست دانشگاه حضرت معصومه (س) خواست برنامه جامعی برای کاربردی شدن رشته‌های موجود و ایجاد رشته‌های جدید برای حل مشکلات جامعه تدوین شود.

استقبال کارفرمایان از جذب لیسانسه‌ها در بنگاه

نیروی کار جدید تهیه و از سوی وزارت کار ابلاغ شده است. وزارت کار در راستای اجرای ماده ۷۱ قانون برنامه ششم توسعه، معافیت کارفرمایان از پرداخت حق بیمه سهم کارفرما را در قبال هر کارگری نیروی کار جدید از بین‌دانش آموختگان دانشگاهی جوان در دستور کار قرار داده است. بر اساس شیوه‌نامه اجرایی طرح مشوق بیمه کارفرمایان، حق بیمه سهم کارفرما برای بکارگیری هر تعداد نیروی جدید دانش‌آموخته دانشگاهی به مدت ۲ سال به حساب کارفرما واریز می‌شود. این هزینه معادل ۲۰ درصد حقوق و دستمزد مصوب شورای عالی کار است.

در واقع پس از گذراندن دوره سه‌ماهه مقدماتی کارورزی که طی آن کارفرما از پرداخت هزینه دستمزد و بیمه کارورز معاف است، در صورت جذب کارورز از سوی کارفرما در کارگاه، هزینه برقراری معافیت سهم کارفرما به مدت حداکثر ۲ سال از سوی دولت به حساب سازمان تأمین اجتماعی واریز می‌شود. به گزارش ایسنا، برای بهره‌مندی از مزایای این طرح، کارفرمایان باید دارای مجوز فعالیت از مراجع رسمی کشور بوده و کد کارگاهی تعیین اجتماعی داشته باشند و در سامانه مشوق بیمه‌ای ثبت نام کنند.

نرخ بیکاری «زنان جوان» به ۳۱ درصد رسید

بنا بر آمار ارائه شده از سوی مرکز آمار ایران، نرخ بیکاری زنان ۱۸ تا ۳۵ ساله در تابستان امسال به ۳۱ درصد رسیده است. به گزارش بازار کار مطابق با آمار منتشر شده از سوی مرکز آمار ایران، نرخ بیکاری زنان ۱۸ تا ۳۵ ساله که در سه ماهه نخست امسال ۲۷.۸ درصد بود، در تابستان سال جاری به ۳۱ درصد رسیده است. به‌طور کلی، نرخ بیکاری جوانان ۱۸ تا ۳۵ ساله از ۱۵.۶ درصد در بهار ۱۴۰۰ به ۱۷.۶ درصد در تابستان امسال رسیده و در این بین نرخ بیکاری مردان جوان ۱۸ تا ۳۵ ساله نیز از ۱۲.۹ درصد در بهار امسال به ۱۴.۶ درصد در تابستان سال جاری رسیده است. در واقع نرخ بیکاری زنان جوان ۱۸ تا ۳۵ ساله همواره بیشتر از نرخ بیکاری مردان جوان این رده سنی بوده است؛ به طوری که در حالی نرخ بیکاری مردان جوان ۱۸ تا ۳۵ ساله طی سالهای ۹۵ تا ۹۹ بین ۱۴ تا ۱۶ درصد در نوسان بوده که نرخ بیکاری زنان جوان

۱۸ تا ۳۵ ساله در همین سالها بعضا به ۳۴ درصد نیز رسیده و بین ۲۷ تا ۳۴ درصد در نوسان بوده است. در سال گذشته نیز، به‌طور کلی نرخ بیکاری جوانان ۱۸ تا ۳۵ ساله ۱۶/۷ درصد و به تفکیک نرخ بیکاری زنان ۱۸ تا ۳۵ ساله ۲۷/۹ و نرخ بیکاری مردان ۱۸ تا ۳۵ ساله ۱۴/۱ درصد بوده است. نرخ بیکاری زنان ۱۵ ساله و بیشتر نیز در حالی از ۱۵.۶ درصد در بهار امسال به ۱۷/۷ درصد در تابستان سال جاری رسیده که همین نرخ در همین بازه سنی برای مردان از ۷.۵ درصد در بهار ۱۴۰۰ به ۸/۱ درصد در تابستان امسال رسیده است. در سال گذشته نیز، نرخ بیکاری زنان ۱۵ ساله و بیشتر ۱۵/۶ و نرخ بیکاری مردان ۱۵ ساله و بیشتر ۸.۴ درصد بوده است. به نقل از ایسنا، همچنین نرخ بیکاری زنان ۱۵ ساله و بیشتر طی سالهای ۹۵ تا ۹۹ همواره بین ۱۵ تا ۲۰ درصد و نرخ بیکاری مردان ۱۵ ساله و بیشتر در این سالها بین ۸ تا ۱۰ درصد در نوسان بوده است.

با هدف کمک به رونق کسب و کارهای هنری:

طرح آموزش رایگان هنر در مناطق محروم اجرایی شود



وزیر فرهنگ و ارشاد اسلامی از اجرای طرح آموزش رایگان هنر در مناطق محروم، کم برخوردار و مرزی از سوی این وزارتخانه خبر داد.

به گزارش بازار کار به نقل از مرکز روابط عمومی و اطلاع رسانی وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی، محمدمهدی اسماعیلی با تأکید بر ضرورت تحقق عدالت آموزشی برای برخورداری فرزندان ایران اسلامی از امکان برابر در آموزش های فرهنگی و هنری، رویکرد و شعار تحول و عدالت محوری در دولت سیزدهم و صیانت از هنرهای ملی، بومی و محلی اعلام کرد: در حوزه فرهنگ بهتر برنامه های ویژه ای برای عمل به این شعار در مناطق محروم و کمتر توسعه یافته و مرزی طراحی شده است که به تدریج اجرا خواهد شد.

اسماعیلی گفت: در نخستین گام آموزش رشته های مختلف هنری به صورت رایگان با هدف کمک به رونق کسب و کارهای هنری و کشف استعدادهای هنری در این مناطق اجرا می‌شود.

وزیر فرهنگ و ارشاد اسلامی افزود: طرح آموزش هنر در دو بخش شامل آموزش رشته های مختلف هنری و همچنین کمک به راه اندازی موسسات فرهنگی، هنری، کانون های فرهنگی، هنری مساجد، آموزشگاه های هنری و هنرستان های هنرهای زیبا در مناطق محروم و مرزی انجام خواهد شد.

نماینده مردم شیراز و زرقان در مجلس شورای اسلامی

ضرورت تصویب سند راهبردی اشتغال در کشور



نماینده مردم شیراز و زرقان در مجلس شورای اسلامی بر تصویب سند راهبردی اشتغال در کشور تأکید کرد. به گزارش بازار کار به نقل از باشگاه خبرنگاران جوان از شیراز، ابراهیم عزیزی نماینده مردم شیراز و زرقان در مجلس شورای اسلامی در آیین نوزدهمین مسابقه ملی مهارت در مجتمع شهید ربانی شیراز با بیان این که در حوزه کارآفرینی و اشتغال با مشکلات عدیده‌ای مواجه ایم اظهار داشت: در این حوزه راهبردهای تعیین کننده و قابل توجه ارائه ندادیم.

نایب رییس اول کمیسیون امنیت ملی و سیاست خارجی مجلس شورای اسلامی افزود: فرهنگ کار در کشور ما جدی گرفته نشده و همین که امروز یک سند راهبردی اشتغال نداریم، خود حکایت از رویه اشتباه دارد. نماینده شیراز و زرقان در مجلس شورای اسلامی افزود: وقتی نگاه جوانان ما تنها به استخدام دولتی در ساختار اداری است نیز نشان از همین تفکر اشتباه است.

او با اشاره به تجربیات موفق برخی کشورها در حوزه کارآفرینی بیان کرد: برخی کشورها به برنامه‌های ساده، خانواده‌ها را درگیر تولید و اشتغال کرده‌اند.

عزیزی در بخش دیگری از سخنان خود با اشاره به وجود صنایع مختلف در استان فارس و تعطیلی این صنایع با اشتباهات و سیاست‌های غلط گفت: استان فارس امروز استان صنایع خاموش است چراکه صنعت در این استان با تصمیمات غلط و واگذاری‌های غیر اصولی تعطیل شده است. او با بیان اینکه باید نگاه ما به اشتغال و کارآفرینی تغییر کند، اظهار داشت: در تصویب بودجه، قوانین و اجرا همه عوامل باید پای کار بیایند تا مشکل کشور در این حوزه حل شود چراکه با نگاه جزیره‌ای نمی‌توان موفق بود.

در جلسه مدیران این سازمان و سازمان امور استخدا می انجام شد

رفع مشکل جذب نیرو در سازمان حفاظت محیط زیست

در دیدار رئیس سازمان حفاظت محیط زیست و سازمان امور استخدا می کشور بر رفع مشکلات ساختاری و بهبود وضعیت رفاهی و استخدامی سازمان حفاظت محیط زیست تأکید شد. به گزارش بازار کار؛ اصغر دانشیان معاون توسعه مدیریت سازمان دربارہ این دیدار گفت: موضوعاتی از قبیل بهبود وضعیت رفاهی پرسنل و همچنین حل مسائل و مشکلات سازمان در این دیدار مورد بحث و بررسی قرار گرفت.

او با تأکید بر اهمیت موضوعات مطرح شده در این نشست صمیمانه تأکید کرد: در این دیدار در زمینه کمبود نیروی انسانی، موضوع استخدام‌های جدید و اصلاح ساختار سازمانی بحث‌های متنوعی مطرح شد که با پیگیری مباحث شاهد تحولات مهمی در این زمینه خواهیم بود.

دانشیان در ادامه از طرح مسئله عدم تناسب حقوق پرداختی در سازمان حفاظت محیط زیست نسبت به سایر دستگاه‌ها در دیدار علی سللاجه رییس سازمان محیط زیست و میثم لطیفی رییس سازمان امور استخدا می کشور خبر داد و تأکید کرد: مجموعاً در زمینه متناسب سازی وضعیت رفاهی مرکز کنگران سازمان نسبت به دستگاه‌های همسان بحث‌های بسیار خوب و جدی مطرح شد و همچنین مقرر شد این موضوعات در جلسات آتی طرفین که سازمان میزبان آن خواهد بود تا حصول نتیجه پیگیری شود.

معاون توسعه مدیریت سازمان محیط زیست با ابراز خرسندی از برگزاری این جلسه تصریح کرد: رییس سازمان امور استخدا می کشور دید مثبتی به مسائل طرح شده داشت و برای رفع مشکلات سازمان حفاظت محیط زیست قول شده داد.

در بازدید از این پژوهشکده مطرح شد

تاکید رییس جهاد دانشگاهی بر تربیت نیروهای متخصص در پژوهشگاه ابن سینا

رییس جهاد دانشگاهی در بازدید از پژوهشگاه ابن سینای این نهاد تاکید کرد: فعالیت پژوهشی باید هم ارزش علمی و هم ارزش اقتصادی داشته باشد و به فناوری قابل رقابت با دنیا منجر شود.



به گزارش بازارکار در این مراسم دکتر طیبی با اشاره به این که پژوهشگاه ابن سینای جهاد دانشگاهی در انجام مأموریت های خود موفق بوده است گفت: علاوه بر این باید حوزه نوآوری که در مجموعه وجود دارد گسترش و تقویت شود که در ستاد جهاد دانشگاهی مورد توجه ویژه است.

رییس جهاد دانشگاهی در ادامه بر لزوم اطلاع رسانی فعالیت های تحقیقاتی انجام گرفته و در دست انجام توسط پژوهشگاه ابن سینا جهاد دانشگاهی تاکید کرد و آن را لازمه انعکاس مطلوب دستاوردهای این نهاد دانست.

وی در حوزه آموزش نیز بر فراهم بودن امکان تربیت افراد متخصص در این پژوهشگاه تاکید و اظهار کرد: با توجه به ارتباطات خوبی که جهاد دانشگاهی با کشور سوریه برقرار کرده است، امکان بسط فعالیت های آموزشی و ارائه این خدمت در کشور مذکور وجود دارد. در ادامه، دکتر بورعابد معاون پژوهش و فناوری جهاد دانشگاهی نیز بر فراهم بودن فرصت برای پژوهشگران جهت انتخاب موضوعات پژوهشی قوی تاکید کرد و فعالیت های ترویجی انجام شده در فضای مجازی و تبلیغات مرکز درمان در حوزه درمان نابرواری را از نقاط قوت فعالیت پژوهشگاه مطرح کردند.

وی همچنین با تاکید بر تجاری سازی و انجام پژوهش قبیل و بعد تجاری سازی اظهار کرد: تأسیس شرکت توسعه زیست فناوری ملت از فعالیت های بسیار خوب انجام شده در پژوهشگاه ابن سینا جهاد دانشگاهی است.

در این مراسم دکتر اسماعیلی جواد مدیر کل دفتر تخصصی پزشکی جهاد دانشگاهی نیز با تاکید بر این که پژوهشگاه ابن سینا بر مرزهای دانش فعالیت می کند بر لزوم اطلاع رسانی، فعالیت ها و بر ضرورت پوشش خبری تولید دانش و تولید فناوری توسط اساتید، تاکید کرد. دکتر محمدرضا صادقی رییس پژوهشگاه ابن سینای جهاد دانشگاهی نیز ضمن تاکید بر تمرکز محققان پژوهشگاه بر انجام طرح های فناورانه و کاربردی، به معرفی طرح های شاخص پژوهشگاه پرداخت و در راستای طرح های فناورانه و رساندن محصولات به بازار و تمرکز بر عرضه تولید، خدمات مرکز رشد و شرکت های تابعه را یادآور شد.

معاون پژوهش و فناوری وزیر علوم:

تقاضای شرکت های دانش بنیان برای استقرار در پارک های علم و فناوری کاهش یافت

این موضوع چاره اندیشی کنیم. به گزارش بازارکار، معاون پژوهش و فناوری وزیر علوم گفت: مراکز رشد و پارک های علم و فناوری بستر مناسبی هستند که در آن زنجیره از ایده تا محصول عملی می شود و «علم نافع» که همان کاربردی شدن دانش و تبدیل علم به ثروت است محقق می شود.

وی با اشاره به اهمیت مراکز رشد در پیشرفت نظام فناوری کشور گفت: مراکز رشد بستری هستند که ایده های خلاقانه به محصولی دانش بنیان تبدیل می شوند و نمونه های آن ساخت و آزمایش می شود و سپس آماده تجاری سازی و ورود به بازار می شود.

وی پارک های علم و فناوری را نقطه اتصال عالی دانشگاه ها، پژوهشگاه ها و موسسات علمی دانست که می توانند زیست بوم پیشرفت، فناوری و نوآوری را در استان ها شکل دهند و راهبری کنند.



دکتر غلامحسین رحیمی شعراف در نشست روسای پارک های علم و فناوری سراسر کشور که با حضور وزیر علوم برگزار شد، اظهار داشت: در سال های اخیر تقاضای شرکت های فناور و دانش بنیان برای استقرار در پارک های علم و فناوری کاهش داشته است که باید برای

عبدالملکی در بازدید از مرکز مهارت خودروی ۹ دی:

بیش از ۸۵ درصد افرادی که شغل مناسب ندارند، فاقد مهارت هستند

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با بیان این که بیش از ۸۵ درصد از افرادی که شغل مناسب ندارند، فاقد مهارت هستند، گفت: تعامل با صنعت یکی از مهمترین اقدامات سازمان فنی و حرفه ای کشور در دولت سیزدهم است. به گزارش بازارکار، دکتر حجت الله عبدالملکی در بازدید از مرکز تخصصی مهارت و فناوری خودرو ۹ دی با تاکید بر این که در حال تقویت اشتغال در کشور هستیم، اظهار داشت: برخی از دستگاه ها از جمله سازمان فنی و حرفه ای، سرعت عمل نشان داده و جان تازه ای گرفته اند.

وی با بیان این که مهارت آموزی فنی را برای ایجاد اشتغالزایی توسعه می دهیم، گفت: بر اساس ارزیابی ها، اگر مسئله مهارت آموزی حل شود، بخش قابل توجهی از اشتغال ناپایدار و غیر رسمی، حل شدنی است. عبدالملکی، تعامل با صنعت را یکی از مهمترین اقدامات سازمان فنی و حرفه ای کشور در دولت سیزدهم دانست و گفت: در دوره های قبل نیز این سیاست، وجود داشته اما در این دوره در اولویت قرار گرفته است. در ادامه، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور از مرکز تربیت مربی و پژوهش های فنی و حرفه ای کشور در شهرستان کرج در استان البرز بازدید کردند.

حجت اله عبدالملکی در بازدید از دپارتمان فناوری آموزش و تولیدی محتوای الکترونیکی مرکز تربیت مربی کرج از نزدیک با فعالیت های آموزشی مهارتی این سازمان جهت مربیان فنی و حرفه ای آشنا شد.

دکتر محمد حسین امید:

۵ درصد ظرفیت دانشگاه علمی کاربردی در سال تحصیلی جاری خالی مانده است

رییس دانشگاه جامع علمی کاربردی گفت: ۷۵ درصد از ظرفیت پذیرش دانشجو در این دانشگاه در سال تحصیلی جاری خالی مانده است که بر اساس برنامه ریزی انجام شده از این پس مرکزی بابت کمبود دانشجو حذف نمی شود بلکه رشته های تحصیلی در آن مرکز تغییر خواهد کرد.

به گزارش بازارکار، محمدحسین امید در گفت و گو با ایرنا ظرفیت پذیرش دانشجو در دانشگاه علمی کاربردی در سال تحصیلی جاری را ۴۰۰ هزار نفر اعلام کرد و افزود: اسامی کمتر از ۱۰۰ هزار نفر این دانشگاه را برای ادامه تحصیل انتخاب کرده اند که این موضوع موجب شده است برخی مراکز نتوانند در تعدادی از کد رشته ها دانشجو جذب کنند و در پیاره ضرورت ساماندهی مراکز دانشگاهی و برخی اظهار نظر ها برای حذف تعداد بیشتری از مراکز علمی کاربردی به دلیل کاهش کیفیت آموزشی و کمبود متقاضی تصریح کرد. تعداد مراکز دانشگاه علمی کاربردی در سه سال اخیر با توجه به ضرورت ساماندهی این مراکز از یک هزار و ۷۵۰ به ۵۸۰ مرکز کاهش یافته است و در ادامه نیز اگر مرکزی پس از مهلت یکساله نتواند در ارزیابی سالیانه شاخص های کیفی رتبه بالاتر از سطح بندی چهار را به دست آورد از مجموع مراکز این دانشگاه حذف خواهد شد. امید با تاکید بر اینکه مراکز با کیفیت بالای آموزشی حتی با حداقل دانشجو نیز حمایت می شوند و حذف مراکز در آینده تنها به دلیل نبود کیفیت آموزش انجام خواهد شد، یادآور شد در زمینه ساماندهی رشته های تحصیلی این دانشگاه نیز در ۲ سال اخیر ۲۰۰ رشته از فهرست پذیرش دانشجو در دانشگاه علمی کاربردی خارج شدند و اسامی نیز در برخی رشته ها تقاضا به صفر رسیده است که این کد رشته ها نیز در سال آینده حذف می شوند.

سرپرست دفتر برنامه ریزی امور فناوری:

مدارک تحصیلی ۷۵ درصد شاغلان حوزه دانش بنیان، کارشناسی و بالاتر است



حدود ۶۵ هزار شاغل در واحدهای فناور کشور وجود دارد و نکته حائز اهمیت این است که مدارک تحصیلی ۷۵ درصد این شاغلین، کارشناسی و بالاتر از کارشناسی است.

به گزارش بازارکار، سرپرست دفتر برنامه ریزی امور فناوری وزارت علوم از افزایش قروش شرکت های مستقر در پارک های علم و فناوری کشور خبر داد و گفت: در سال گذشته میزان فروش این شرکت ها به بیش از ۱۸ هزار میلیارد تومان رسید.

دکتر بهنام طالبی سرپرست دفتر برنامه ریزی امور فناوری وزارت علوم در نشست روسای پارک های علم و فناوری که با حضور وزیر علوم برگزار شد گفت: از مجموع ۴۹ پارک علم و فناوری در کشور، ۲۸ پارک منطقه ای است که در قالب ۴ منطقه فناوری دسته بندی شده اند.

وی افزود: ۵ پارک علم و فناوری مربوط به دستگاه های اجرایی است که مجوزشان از وزارتخانه های مرتبط صادر شده، ۱ پارک خصوصی، ۱ پارک وابسته به ریاست جمهوری (پارک پردیس)، ۳ پارک وابسته به جهاد دانشگاهی و ۱۱ پارک علم و فناوری دانشگاهی مشغول فعالیت هستند که ۹ پارک دانشگاهی با وزارت علوم مرتبط است، ۱ مورد با وزارت بهداشت و ۱ مورد هم وابسته به دانشگاه آزاد اسلامی است.

سرپرست دفتر برنامه ریزی امور فناوری اظهار داشت: طی ۲ دهه اخیر، تعداد پارک های علم و فناوری روند افزایشی داشته است و این افزایش، زمینه رشد واحدهای فناور و شرکت های دانش بنیان را فراهم کرده است.

وی با اشاره به فعالیت ۲۰۰۰ شرکت دانش بنیان در سال ۱۳۹۹ گفت: حدود ۶۵ هزار شاغل در واحدهای فناور کشور وجود دارد و نکته حائز اهمیت این است که مدارک تحصیلی ۷۵ درصد این شاغلین، کارشناسی و بالاتر از کارشناسی است به طوری که ۴۶ درصد دارای مدرک کارشناسی، ۲۳ درصد کارشناسی ارشد و ۸ درصد دارای مدرک دکتری هستند.

وی با اشاره به بحث درآمدزایی پارک های علم و فناوری و مراکز رشد افزود: فروش شرکت ها و مراکز رشد، در سال گذشته روند افزایشی داشته به طوری که بیش از ۱۸ هزار میلیارد تومان فروش شرکت های مستقر در پارک های کشور بوده است.

دعوت به همکاری

- ۵- مسلط به نرم افزار های Microsoft Excel, PowerPoint
 - ۶- ترجیحا مسلط به نرم افزار اتوکد و ام اس پروجکت
 - ۷- ترجیحا دارای سابقه فعالیت های دانشجویی خارج از درس
 - ۸- موفقیت در آزمون ورودی شرکت شامل سوالات عمومی
 - ۹- موفقیت در دوره های آموزشی شرکت، قبل از استخدام
- از تمامی واجدین شرایط فوق دعوت می شود رزومه انگلیسی خود را به آدرس ایمیل **Careers1400@gmail.com** ارسال فرمایند.

شرکت مهندسی لایف تک انگلستان

- جهت تکمیل نیروی انسانی خود در ایران از طریق شرکت نماینده ایرانی خود، با شرایط زیر برای دفتر تهران و یا به صورت دور کاری استخدام می نماید:
- ۱- فارغ التحصیل دانشگاه های معتبر دولتی در مقطع فوق لیسانس
 - ۲- داشتن مدرک کارشناسی ارشد در رشته های مهندسی مواد، مهندسی شیمی، مهندسی مکانیک، مهندسی ایمنی و بازرسی فنی
 - ۳- معدل لیسانس و فوق لیسانس هر دو بالای ۱۶
 - ۴- مسلط به زبان انگلیسی ترجیحا دارای مدرک آیلتس یا تافل

دعوت به همکاری

شرکت پیشگامان معماری آریا در استان تهران از افراد واجد شرایط به منظور توسعه کادر تخصصی خود بصورت تمام وقت با مزایا و بیمه دعوت به همکاری می نماید.

عنوان شغلی	شرایط احراز	مزایا	راه ارتباطی
کارشناس مهندسی فروش - تهران	آقا، ۵ نفر، لیسانس و فوق لیسانس عمران و معماری سابقه کار: حداقل ۲ سال سابقه کار اجرایی و فروش حداکثر سن ۳۳ سال، دارای کارت پایان خدمت آشنایی به زبان انگلیسی، مسلط به نرم افزارهای ۳d max, autocad, sketchup محل خدمت: دفتر فروش مرکزی تهران	فراهم بودن بستر رشد و ارتقاء از پایین ترین رده تا بالاترین رده، پرداخت به موقع حقوق و تمام مزایا با در نظر گیری تمام تسهیلات مختلف برای پرسنل، بیمه تکمیلی، تأمین رضایت و رفاه پرسنل به عنوان یکی از اهداف اصلی سازمان، برگزاری دوره های مختلف آموزشی رایگان، محیط کاری سالم و پویا	job@pma.co.ir
کارشناس مهندسی فروش - تهران	خانم/ آقا، ۶ نفر، لیسانس و فوق لیسانس معماری، معماری داخلی، حداقل ۱ سال سابقه کار فروش حداکثر سن ۳۳، دارای کارت پایان خدمت (آقایان) مسلط به نرم افزارهای autocad, sketchup vray rd max, lumion محل خدمت: فروشگاه مرکزی تهران	فراهم بودن بستر رشد و ارتقاء از پایین ترین رده تا بالاترین رده، پرداخت به موقع حقوق و تمام مزایا با در نظر گیری تمام تسهیلات مختلف برای پرسنل، بیمه تکمیلی، تأمین رضایت و رفاه پرسنل به عنوان یکی از اهداف اصلی سازمان، برگزاری دوره های مختلف آموزشی رایگان، محیط کاری سالم و پویا	job1@pma.co.ir
کارشناس محصول و طراحی	خانم/ آقا، ۴ نفر، لیسانس و فوق لیسانس گرافیک و یا نقاشی، حداقل ۱ سال سابقه کار، حداکثر سن ۳۵ دارای کارت پایان خدمت (آقایان) آشنا با پرسه چاپ، آشنایی به زبان انگلیسی آشنا به نرم افزارهای office photoshop corel indesign محل خدمت: دفتر مرکزی تهران	فراهم بودن بستر رشد و ارتقاء از پایین ترین رده تا بالاترین رده، پرداخت به موقع حقوق و تمام مزایا با در نظر گیری تمام تسهیلات مختلف برای پرسنل، بیمه تکمیلی، تأمین رضایت و رفاه پرسنل به عنوان یکی از اهداف اصلی سازمان، برگزاری دوره های مختلف آموزشی رایگان، محیط کاری سالم و پویا	job2@pma.co.ir
کارشناس اجرایی دفتر فنی	آقا، ۲ نفر، لیسانس و فوق لیسانس عمران و معماری ۳ سال سابقه کار اجرایی، حداکثر سن ۳۵ سال دارای کارت پایان خدمت، آشنایی به زبان انگلیسی آشنایی با office autocad یا نقشه های فاز ۲ محل خدمت: دفتر مرکزی تهران	فراهم بودن بستر رشد و ارتقاء از پایین ترین رده تا بالاترین رده، پرداخت به موقع حقوق و تمام مزایا با در نظر گیری تمام تسهیلات مختلف برای پرسنل، بیمه تکمیلی، تأمین رضایت و رفاه پرسنل به عنوان یکی از اهداف اصلی سازمان، برگزاری دوره های مختلف آموزشی رایگان، محیط کاری سالم و پویا	job3@pma.co.ir
کارشناس حسابداری	خانم/ آقایان، لیسانس و فوق لیسانس حسابداری حداقل ۱ سال سابقه کار، حداکثر سن ۳۵ سال دارای کارت پایان خدمت (آقایان) دیپلم ریاضی یا تجربی، ترجیحا آشنا به راهکاران سیستم محل خدمت: دفتر مرکزی تهران	فراهم بودن بستر رشد و ارتقاء از پایین ترین رده تا بالاترین رده، پرداخت به موقع حقوق و تمام مزایا با در نظر گیری تمام تسهیلات مختلف برای پرسنل، بیمه تکمیلی، تأمین رضایت و رفاه پرسنل به عنوان یکی از اهداف اصلی سازمان، برگزاری دوره های مختلف آموزشی رایگان، محیط کاری سالم و پویا	job4@pma.co.ir
کارشناس مارکتینگ (دیجیتال مارکتینگ)	خانم/ آقا، ۲ نفر، لیسانس مدیریت بازرگانی، MBA، بازاریابی، حداقل ۱ سال سابقه کار، حداکثر سن ۳۲ سال دارای کارت پایان خدمت (آقایان)، آشنایی به زبان انگلیسی، آشنایی با office یا مفاهیم بازاریابی محل خدمت: دفتر مرکزی تهران	فراهم بودن بستر رشد و ارتقاء از پایین ترین رده تا بالاترین رده، پرداخت به موقع حقوق و تمام مزایا با در نظر گیری تمام تسهیلات مختلف برای پرسنل، بیمه تکمیلی، تأمین رضایت و رفاه پرسنل به عنوان یکی از اهداف اصلی سازمان، برگزاری دوره های مختلف آموزشی رایگان، محیط کاری سالم و پویا	job5@pma.co.ir
کارشناس ارشد صادرات	خانم/ آقا، لیسانس عمران، معماری، بازرگانی حداقل ۳ سال سابقه کار فروش صادرات، حداکثر سن ۳۵ سال دارای کارت پایان خدمت (آقایان)، تسلط کامل به زبان انگلیسی آشنا به ICDL، محل خدمت: فروشگاه مرکزی تهران	فراهم بودن بستر رشد و ارتقاء از پایین ترین رده تا بالاترین رده، پرداخت به موقع حقوق و تمام مزایا با در نظر گیری تمام تسهیلات مختلف برای پرسنل، بیمه تکمیلی، تأمین رضایت و رفاه پرسنل به عنوان یکی از اهداف اصلی سازمان، برگزاری دوره های مختلف آموزشی رایگان، محیط کاری سالم و پویا	job6@pma.co.ir
کارشناس اداری	خانم، لیسانس مدیریت بازرگانی، مدیریت دولتی حداقل ۱ سال سابقه کار اداری، حداکثر سن ۳۵ آشنا به امور اداری، دبیرخانه، بایگانی و بیمه محل خدمت: دفتر مرکزی تهران	فراهم بودن بستر رشد و ارتقاء از پایین ترین رده تا بالاترین رده، پرداخت به موقع حقوق و تمام مزایا با در نظر گیری تمام تسهیلات مختلف برای پرسنل، بیمه تکمیلی، تأمین رضایت و رفاه پرسنل به عنوان یکی از اهداف اصلی سازمان، برگزاری دوره های مختلف آموزشی رایگان، محیط کاری سالم و پویا	job7@pma.co.ir

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را از طریق راه های ارتباطی مندرج در هر ردیف شغلی ارسال نمایند.

دعوت به همکاری

موسسه راهبران توسعه کارشناس آموزش

- (خانم)، دارای سابقه آموزشی، لیسانس یا فوق لیسانس مدیریت یا برنامه ریزی آموزشی یا کامپیوتر.
- مسلط به icdl و امور آموزشی. ارسال رزومه: Kiamehr110@yahoo.com
- واتس آپ ۰۹۰۳۱۴۹۵۹۳۰

دعوت به همکاری

یک موسسه آموزشی معتبر یک نفر مدیر تبلیغاتی

- آشنا به تبلیغات اینترنتی، و شبکه های اجتماعی در حوزه آموزش زبان و حقوق
- و نشر با حقوق و مزایای مکفی نیازمند هست
- ارسال رزومه به واتس آپ ۰۹۱۰۰۷۰۲۵۴۹

دعوت به همکاری

- یک شرکت بزرگ بیمه کاری به منظور تصدی ریاست کارگاه یکی از پروژه های دریایی (اسکله) خود از مهندسین با تجربه بیش از ده سال سابقه مرتبط دعوت به همکاری می نماید.
- hossein.parakoh@gmail.com

مدیرکل امور زنان و خانواده استاندار تهران:

۳۳۰ شغل و حرفه خانگی در استان تهران تعریف شده است



مدیرکل امور زنان و خانواده استاندار تهران با تأکید بر اینکه مهارت آموزی زنان روستایی مانع مهاجرت می‌شود گفت: ۳۳۰ شغل و حرفه خانگی در استان تهران تعریف شده است.

به گزارش مهر، ثریا شارق در جمع خبرنگاران با اشاره به اهمیت آموزش در روستاها اظهار داشت: یکی از راه‌هایی که می‌تواند باعث توسعه مشاغل خانگی و مانع مهاجرت روستاییان شود، توسعه آموزش و

مهارت به ویژه در زمینه مشاغل خانگی می‌باشد. وی افزود: منظور آموزش‌های سنگین، سخت و طولانی نیست بلکه آموزش چند ساعته یک مهارت می‌تواند زندگی معیشتی یک فرد را متحول کند ولی از آنجا که این شرایط در روستاها کمتر فراهم است یا اطلاعات خانواده‌ها کامل نیست موفقیت در این موارد کمتر می‌باشد. مدیرکل امور زنان و خانواده استاندار تهران عنوان کرد: دولت باید تسهیل‌گری کند و گام نخست را بردارد و در این راستا ۳۳۰ شغل و حرفه خانگی در استان تهران تعریف شده، به عنوان نمونه زیور آلات، فرش، تراث سنگ‌ها قیمتی، کشت زعفران و قارچ، حوله بافی، پارچه‌بافی و غیره که با حمایت معاونت زنان ریاست جمهوری به شکل پایلوت انجام دادیم.

شارق سیس گفت: علاقه مندی زنان روستایی به ویژه جوانان تحصیل کرده روستایی جالب بود و ایجاد انگیزه کرد مثلاً آموزش رشته حوله بافی و پارچه بافی سنتی که از هنرهای در حال منسوخ شدن می‌باشد توسط یک استاد در استان برگزار شد که با استقبال زیادی روبرو شد که نشان می‌دهند به عنوان دولت و تسهیل‌گر در زمینه توسعه مشاغل خانگی باید بیشتر تلاش کنیم.

مدیرکل میراث‌فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی البرز

جهش ۹۰۰ درصدی اعطای تسهیلات مشاغل خانگی در البرز

مدیرکل میراث‌فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی البرز افزود: بر این اساس و با هماهنگی‌های انجام شده از ابتدای سال تاکنون معادل ۱۱۰ میلیارد ریال اعتبار به هنرمندان و صنعتگران تحت پوشش استان اختصاص یافته است. او با اشاره به لزوم رفع موانع و مشکلات واحدهای تولیدی و کارگاه‌های صنایع دستی گفت: تسهیلات ارائه شده شامل تمامی مقاضیان دارای مجوز، کارت شناسایی و پروانه تولید انفرادی و کارگاهی شده و از ۲۰۰ میلیون ریال ۵ میلیارد ریال مصوب و به منظور طی

مدیرکل میراث‌فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی البرز از جهش ۹۰۰ درصدی اعطای تسهیلات مشاغل خانگی به منظور حمایت از هنرمندان و فعالان در استان خبر داد. به گزارش خبرنگار صدا و سیما، مرکز البرز، فریدون محمدی گفت: با توجه به شیوع کرونا و صدمات وارده در تمام حوزه‌های اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی جامعه به همت معاونت صنایع‌دستی و هنرهای سنتی و به منظور حمایت از هنرمندان و فعالان این حوزه مقرر شد تسهیلات کم‌بهره در اختیار واجدین شرایط این استان قرار بگیرد.

پشتازی زنان زنجان در اجرای طرح ملی مشاغل خانگی

مدیر اجرایی طرح ملی مشاغل خانگی در زنجان گفت: بیشترین متقاضیان طرح ملی توسعه مشاغل خانگی در این استان را زنان تشکیل می‌دهند. لیلا جللی در گفت‌وگو با ایسنا اظهار کرد: طرح ملی توسعه مشاغل خانگی در سه فاز پیش‌بینی شده که فاز اول شناسایی و اولویت‌بندی مزیت، ظرفیت و پتانسیل‌های اشتغال در حوزه مشاغل خانگی، فاز دوم مربوط به توانمندسازی متقاضیان از طریق مشاوره، راهنمایی، استعدادسنجی و فاز سوم اتصال به بازار است. وی با بیان اینکه مشاغل خانگی برای رفع بیکاری و از سویی دیگر تولید ثروت اهمیت دارد، افزود: یکی از نقاط ضعف افرادی که وارد مشاغل خانگی می‌شوند، نداشتن بازار فروش و نرسیدن به درآمد مشخص است که در طرح ملی توسعه مشاغل خانگی به آن توجه شده و پیش‌رئان حلقه اتصال به بازار محسوب می‌شوند.

این مسئول ادامه داد: در حال حاضر ایجاد اشتغال و حفظ اشتغال موجود یکی از دغدغه‌های اساسی کشور به شمار می‌رود که توسعه کسب و کارهای خانگی می‌تواند یکی از بهترین راهکارها در موضوع اشتغال در دوران شیوع کرونا باشد، به همین دلیل امروزه مشاغل خانگی یکی از کسب و کارهای موفق در دنیا محسوب می‌شود.

اجلی با بیان اینکه نگاه به حوزه کسب و کار مشاغل خانگی باید بلندمدت‌محور باشد، تصریح کرد: آموزش مهارت‌های مختلف از طراحی و تولید تا فروش و تبلیغات سبب می‌شود که متقاضیان این طرح بتوانند علاوه بر شناسایی بازار، با آگاهی و مهارت و تسلط بیشتری در بازارها حضور پیدا کنند.

مدیر اجرایی طرح ملی مشاغل خانگی در زنجان، بیشترین متقاضیان طرح ملی توسعه مشاغل خانگی در زنجان را زنان عنوان و خاطر نشان کرد: تاکنون ۶۵۵ اتصال به بازار در اجرای طرح ملی توسعه مشاغل خانگی در استان زنجان انجام شده که شامل اتصال ۴۶۸ زن و ۱۸۷ مرد به بازار فروش محصولات تولیدی است.

در زمینه فناوری اطلاعات و ارتباطات

فراخوان جذب نیروی بومی در شرکت پالایش نفت لاوان

شرکت نفت لاوان در زمینه فناوری اطلاعات و ارتباطات (امنیت شبکه) نیروی بومی جذب می‌کند. به گزارش بازار کار از بندرعباس، شرکت پالایش نفت لاوان اعلام کرده که در زمینه فناوری اطلاعات و ارتباطات (امنیت شبکه) نیروی انسانی بومی جذب می‌کند.

قالب این پذیرش نیرو به صورت جذب در شرکت پیمانکاری به صورت اقماری ۱۴ روز کار و ۱۴ روز استراحت خواهد بود.

از واجدین شرایط مرد خواسته شده تا حداکثر تا ۱۵ آبان‌ماه نسبت به ارسال سابقه و رزومه کاری خود به آدرس الکترونیکی avantraining@gmail.com اقدام کنند.

تابعیت کشور جمهوری اسلامی ایران و التزام به قانون اساسی، اعتقاد به دین مبین اسلام و یا یکی از ادیان شناخته شده در قانون اساسی کشورمان، عدم محکومیت به فساد اخلاقی، نداشتن سابقه محکومیت و سوء پیشینه کیفری، داشتن تندرستی و توانایی کامل جسمانی به تأیید طب کار و عدم اعتیاد به مواد مخدر و روانگردان، دارا بودن کارت پایان خدمت وظیفه یا معافیت دائم غیرپزشکی، بومی استان هرمزگان، تحصیلات حداقل کارشناسی یا یکی از گرایش‌های فناوری اطلاعات و سابقه کار حداقل ۱۰ ساله در زمینه‌های مرتبط با امنیت شبکه و امنیت سایبری (زیرساخت و شبکه و سرویس‌های میکروسافت مجازی‌سازی و سامانه‌های اطلاعاتی از شرایط داوطلبان اعلام شده است.

به گزارش فارس، شرکت نفت لاوان در جزیره لاوان در آبهای خلیج فارس مستقر است.

مدیر عامل مجتمع گازی پارس جنوبی خبر داد

اشتغال ۱۸ هزار نفر در پالایشگاه‌های پارس جنوبی



پارس جنوبی مشغول هستند که امیدوارم شاهد رونق تولید در این مجموعه باشیم.

خاطر نشان کرد: هم‌اکنون روزانه بیش از ۲۰ هزار تن گاز مایع نیز در این مجتمع تولید می‌شود که نشانه جایگاه این مجموعه است. هاشم‌زاده فرهنگ تصریح کرد: همچنین تولید روزانه ۷۵۰ هزار بشکه میعانات گازی و تولید روزانه ۱۶ هزار تن اتان نیز از دیگر تولیدات ارزشمند این مجتمع است.

وی بیان کرد: افزایش اشتغال جوانان به ویژه جوانان متخصص و متعهد بومی در این مجتمع از مهم‌ترین اهداف مدیران مجتمع است و در این مسیر از هیچ تلاشی فروگذار نخواهیم کرد.

مدیر عامل مجتمع گازی پارس جنوبی از اشتغال ۱۸ هزار نفر در پالایشگاه‌های پارس جنوبی خبر داد و یادآور شد: در حال حاضر تعداد ۱۷ هزار و ۹۰۰ نفر از جوانان متخصص در پالایشگاه‌های مجتمع گازی

هاشم‌زاده فرهنگ مدیر عامل مجتمع گازی پارس جنوبی از اشتغال ۱۸ هزار نفر در پالایشگاه‌های پارس جنوبی خبر داد.

هادی هاشم‌زاده فرهنگ در گفت‌وگو با خبرنگار بازار اظهار داشت: مجتمع گازی پارس جنوبی بزرگ‌ترین تأسیسات گاز منطقه است و بالغ بر ۷۰ درصد گاز کشور از این مجتمع برداشت و فزاری می‌شود.

وی افزود: تمام پالایشگاه‌های مجتمع گازی در مدار تولید هستند و روزانه بالغ بر ۵۶۰ میلیون متر مکعب گاز شیرین در این مجتمع تولید می‌شود که امیدواریم در سال «تولید، پشتیبانی‌ها و مانع‌زدایی‌ها» شاهد افزایش میزان تولیدات مجتمع گازی باشیم. مدیر عامل مجتمع گازی پارس جنوبی

یک پیشران طرح توسعه مشاغل خانگی

لزوم افزایش سهم مشاغل خانگی از تسهیلات بانکی



اهداف میان‌مدت در دو سال آتی برای افزایش حداقل دو برابر اشتغال کنونی هستیم.

ظرف و زیرآلات میناکاری، فیروزه کوبی، و مس پرداز ایجاد کردم. وی با اشاره به اینکه هنر به عنوان یک شکل از خلقت در زندگی بشر، نشأت گرفته از روح خدا جوی انسان است، اظهار کرد: هنر همواره بدنسال تعالی و رسیدن به کمال است و مجموعه ما بدنسال خلق آثاری است که بتوانیم به تعالی و کمال نزدیک شویم. او در خصوص میزان فرصت شغلی ایجاد شده نیز توضیح داد و گفت: در حال حاضر برای ۳۰ نفر به صورت مستقیم و برای ۴۰ نفر به صورت غیرمستقیم اشتغال ایجاد شده است که با برنامه ریزی‌های انجام شده بدنسال

یک پیشران طرح توسعه مشاغل خانگی خواستار افزایش هم اینگونه مشاغل از تسهیلات بانکی شد و گفت: تخصیص اعتبارات بانکها به منظور توسعه این مشاغل تقریباً نزدیک به صفر شده است. فرشته کمرکی افراهانی که به عنوان پیشران طرح توسعه مشاغل خانگی، در اراک فعالیت می‌کند، در گفت‌وگو با ایسنا، اظهار کرد: فعالیت اولیه خود را از سال ۱۳۹۵ با مبلغ دو میلیون تومان و با حضور چهار هنرآموز در بازار سر پوشیده اراک آغاز کردم و پس از گذر زمان حوزه فعالیتی خود را گسترش داده و مجموعه‌ای در حوزه تولید، توزیع و صادرات

مدیر اجرایی طرح ملی توسعه مشاغل خانگی در گلستان:

کارآفرینی ویژگی شاخص طرح ملی توسعه مشاغل خانگی است

مدیر اجرایی طرح ملی توسعه مشاغل خانگی در گلستان با بیان اینکه کارآفرینی، ویژگی شاخص طرح ملی توسعه مشاغل خانگی است، گفت: هر خانه می‌تواند یک واحد تولیدی و خدماتی باشد. مهدی خطیر نامنی در گفت‌وگو با ایسنا اظهار کرد: طرح ملی توسعه مشاغل خانگی در سه فاز پیش‌بینی شده که فاز اول شناسایی و اولویت‌بندی مزیت، ظرفیت و پتانسیل‌های اشتغال در حوزه مشاغل خانگی، فاز دوم مربوط به توانمندسازی متقاضیان از طریق مشاوره، راهنمایی، استعدادسنجی و فاز سوم اتصال به بازار است. وی با بیان اینکه مشاغل خانگی در جهت رفع بیکاری و از سویی دیگر تولید ثروت اهمیت دارد، گفت: یکی از نقاط ضعف افرادی که وارد مشاغل خانگی می‌شوند، نداشتن بازار فروش و نرسیدن به درآمد مشخص است که در طرح ملی توسعه مشاغل خانگی به آن توجه شده است.

مدیر اجرایی طرح ملی توسعه مشاغل خانگی در گلستان با بیان اینکه ایجاد اشتغال و حفظ اشتغال موجود یکی از دغدغه‌های اساسی کشور به شمار می‌رود، تصریح کرد: توسعه کسب‌وکارهای خانگی می‌تواند یکی از بهترین راهکارها در موضوع اشتغال در دوران شیوع کرونا باشد.

خطیر نامنی با بیان اینکه مشاغل خانگی در حال یکی از کسب‌وکارهای موفق در دنیا محسوب می‌شود، تأکید کرد: نگاه به حوزه کسب‌وکار مشاغل خانگی باید بلند محور باشد.

وی خاطر نشان کرد: کسب درآمد از مشاغل خانگی برای افرادی که دانش، مهارت و نگرش کارآفرینانه دارند به راحتی امکان‌پذیر است اما باید قبل از فعالیت جدی به فکر بازار و مشتری بود و در واقع یکی از چالش‌های پیش روی این کسب‌وکارها، تأمین بازار فروش است که در طرح ملی توسعه مشاغل خانگی توجه ویژه‌ای به آن شده است.

معاون اداره کل آموزش فنی و حرفه‌ای استان عنود کرد

راه‌اندازی «مدرسه اقتصاد و مهارت» در دستور کار فنی و حرفه‌ای خوزستان



معاون آموزش، پژوهش و برنامه ریزی اداره کل آموزش فنی و حرفه‌ای با بیان این که اکنون نخیه پروری را در دستور کار خود قرار داده ایم، گفت: راه‌اندازی «مدرسه اقتصاد و مهارت» در دستور کار فنی و حرفه‌ای خوزستان قرار دارد. منصور زنگنه‌منش در گفت‌وگو با ایسنا، با اشاره به میزبانی خوزستان از مسابقات ملی تپهویه و تبرید، اظهار کرد: اسسال میزبان یک رخداد بی‌ظنیر در آذرماه در استان خوزستان هستیم که از همه مردم و مسئولان استان

دعوت می‌کنیم تا در افتتاحیه نوزدهمین دوره مسابقات ملی تپهویه و تبرید و روند برگزاری آن حضور داشته باشند و تقاضای آموزش‌های مهارتی را با سایر آموزش‌ها ببینند. همچنین از تمام صنایع استان تقاضا داریم که در برگزاری مسابقات ملی تپهویه و تبرید به ما کمک کنند و اهمیت کار را مانند سایر استان‌ها بدانند.

برای مشاهده جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید.
<http://news.bazarekar.ir/01/Fa/>

اشتغال زایی با «سفال‌گری»

کارآفرین ایلامی محقق شد

بانوی کار آفرین ایلامی خواستار حمایت بیشتر مسؤولان این استان ایلام از صنعت سفال‌گری شد.

به گزارش خبرنگاری تسنیم از ایلام، بیکاری جوانان به ویژه جوانان تحصیل کرده در مشاغل خاص جوانان را بر آن داشته است تا خود آستین همت را بالا زده و با ایجاد کارگاه‌های کوچک اشتغالی‌رایی را محقق و خود و دیگران را نیز مشغول و برای آنان زمینه اشتغال فراهم کنند.

خاتم مصلطایی از جوانان ایلامی تحصیل کرده در رشته صنایع دستی است که با کمترین امکانات کارگاهی رده است تا بتواند برای خود و چندین نفر هم ایجاد اشتغال کند.

این بانوی کار آفرین حمایت مسئولین را موجب رونق درآمد و گسترش کارگاه خود می‌داند و می‌گوید اگر مسئولان به کارگاه‌های خود اشتغالی کمک کنند می‌توانند در کاهش میزان بیکاری جوانان نقش آفرین باشند.

وی در ادامه توسعه کارآفرینی بدون حمایت دولت امکان‌ناپذیر نیست، انتظار ما از مسؤولان استان ایلام این است که از کار آفرینان حمایت مالی کنند تا گرهمای موجود در راه کارآفرینان باز شود.

رئیس سازمان نظام مهندسی کشاورزی ایلام خبر داد:

استفاده از ۵۴۰ فارغ‌التحصیل دانشگاهی

در مراکز غیردولتی بخش کشاورزی ایلام

اکبرزاده، رئیس سازمان نظام مهندسی کشاورزی ایلام گفت: از پنج هزار و ۴۰۰ نفر از فارغ‌التحصیل دانشگاهی در رشته‌های کشاورزی، در مراکز غیر دولتی بخش کشاورزی استان استفاده می‌شود.

عزت‌الله اکبرزاده در گفتگو با خبرنگار بازار اظهار کرد: حدود ۵۰ هزار هکتار زمین قابل کشت و فعالیت بیش از دو هزار و ۵۰۰ نفر کشاورز، دشت عباس دهلران را به قطب تولیدات کشاورزی استان تبدیل کرده است.

وی گفت: این ظرفیت مهم باعث شد اولین مرکز خدمات غیردولتی بخش کشاورزی شهرستان دهلران و دومین مرکز استان در دشت عباس آغاز به کار کند.

رئیس سازمان نظام مهندسی جهاد کشاورزی ایلام تصریح کرد: این مراکز خدمات غیردولتی ضمن اشتغال فارغ‌التحصیلان برای امنیت شبکه و امنیت سایبری (زیرساخت و بهره‌وری در زمینه‌های کشاورزی نیز منجر شود.

اکبرزاده با اشاره به اینکه در سطح استان در نظر داریم ۲۳ مرکز را در مناطق عمده تولید و در دل مزارع کشاورزی ایجاد کنیم، تصریح کرد: برای پیشبرد فعالیت‌های کشاورزی در سطح استان می‌توانیم از این مراکز خدمات استفاده کنیم.

خبر خوش برای کارکنان شوراهای حل اختلاف

ساماندهی وضعیت استخدامی کارکنان

تصویب شد



رئیس مرکز توسعه شوراهای حل اختلاف کشور با بیان اینکه هفته گذشته در نشست با رئیس قوه قضائیه ساماندهی وضعیت استخدامی کارکنان شورای حل اختلاف تصویب شد، گفت: بررسی استخدام کارکنان شورا در حال ارسال به دولت است.

به گزارش خبرنگاری تسنیم از سی‌سخت، حجت‌الاسلام و المسلمین هادی صادقی رئیس مرکز توسعه شوراهای حل اختلاف کشور از شورای حل اختلاف شهر سیسخت استان کهگیلویه و بویراحمد بازدید و از نزدیک با اعضای این شورا گفتگو کرد.

در این بازدید به محمود حکیم رئیس بازرسی شوراهای حل اختلاف کشور نیز حضور داشت، حجت‌الاسلام صادقی در حاشیه بازدید از شورای حل اختلاف شهر سی‌سخت اظهار کرد: بررسی استخدام کارکنان شوراهای حل اختلاف در قوه قضائیه در حال ارسال به دولت است.

وی گفت: اتفاق جدیدی در حال رخ دادن است و لایحه جدید شورای حل اختلاف به سرانجام خوبی خواهد رسید و یکی از مواردی که هفته گذشته با رئیس قوه قضائیه در جلسه تصویب شد، پیگیری این است که وضعیت کارکنان شورای حل اختلاف سر و سامان بگیرد.

صادق در ادامه اظهار داشت: دغدغه‌ای که مسؤولان عالی‌دستگاه قضایی دارند هم برای اینکه تکلیف قانون معلوم شود و لایحه به جایی برسد و هم تکلیف همکاران شورای حل اختلاف مشخص و ساماندهی شوند و اینکه وضعیت رسیدگی‌ها، در شوراها ارتقا پیدا کند.

از سوی وزیر کار در گفتگوی ویژه خبری

راهکارهای ایجاد یک میلیون و هشتصد و پنجاه هزار شغل تشریح شد



سامانه جامع اشتغال در حال تکمیل است

وی با اشاره به توسعه سامانه جامع اشتغال ایرانیان گفت: ما وعده ایجاد سامانه ای به نام سامانه جامع اشتغال ایرانیان را داده بودیم. هم اکنون ما در حال توسعه این سامانه هستیم تا بتوانیم به بهترین شکل آن برسیم. این طرح جزو مصوبات شورای عالی اشتغال است و همه دستگاه ها موظف به همکاری برای ایجاد آن هستند.

زیست بوم ملی اشتغال نگاه کاربری دارد تا سرمایه‌بری

عبدالملکی با اشاره به وعده ایجاد قرارگاه رفاه ادامه داد: در هفته اول شروع کار، ما قرارگاهی با نام قرارگاه رفاه مردم تشکیل دادیم. یکی از ستاد های این قرارگاه ستاد اشتغال بود. این ستاد ذیل این قرارگاه چندین جلسه برگزار کرد و مصوبات شورای عالی اشتغال محصول همین جلسات است. ما در این ستاد به مفهوم مهمی به نام زیست بوم ملی اشتغال رسیدیم. در این زیست بوم ما باید تلاش کنیم تا تولید را در مناطقی که در آنها مزیت ملی داریم تقویت کنیم. برای تقویت زیست بوم ملی اشتغال در کشور، نکته وجود دارد که باید به آنها توجه کرد. شناسایی نیروی کار مستعد، مشاوره شغلی و شتاب دهنده ها، ترویج فرهنگ کار و آموزش مهارتی با همکاری سازمان فنی و حرفه ای مواردی است که برای ایجاد و تقویت زیست بوم اشتغال لازم است. همچنین ما برای تحقق این هدف ۱۶ توافقنامه با نهاد های مختلف امضا کردیم. همچنین وزارت کار موظف است هر سه ماه یک بار گزارشی از فعالیت های خود ارائه کند.

وی با اشاره به مولتی که بر سر راه بسیاری از کسب و کارها وجود دارد افزود: در راستای تقویت زیست بوم اشتغال مصوب شد که وزارت اقتصاد با کمک وزارت کار منابع موجود بر سر راه صاحبان کسب و کار در ۲۲ رشته که ۴۰ درصد اشتغال کشور را شامل می شوند برآورد. کسب و کارهایی مانند پوشاک، صنایع طبیعی و کشاورزی جزو همین رشته ها هستند البته این مشکلات در مناطق مختلف متفاوت اند و وابسته به ویژگی ها به خصوص هر منطقه جغرافیایی تعریف می شوند. ما تلاش کردیم تا مسیر ایجاد موسسات آموزش مهارتی را تسهیل کنیم. ما زمان مورد نیاز برای اخذ مجوز آموزشگاه را از ۸ ماه به سه روز کاهش دادیم که این موضوع سبب شده تا در یک ماه گذشته ۳۰۰ مجوز صادر شود.

تخصیص ۳۲ هزار میلیارد تومان اعتبار به حوزه اشتغال

عبدالملکی با تاکید بر لزوم توجه به نقدینگی حوزه اشتغال ادامه داد: سال گذشته شبکه بانکی ما ۱۸۰۰ هزار میلیارد تومان تسهیلات برای اشتغال پرداخت کرده و مشخص نیست این تسهیلات منجر به چه چیزی شده است. لذا بانک مرکزی برای اولین بار موظف شده تا با همکاری وزارت کار این نقدینگی را شناسایی

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی ضمن تشریح راهکار های ایجاد یک میلیون و هشتصد و پنجاه هزار شغل اعلام کرد: بر اساس یکی از مصوبات شورای عالی اشتغال، دانشجویان در حین تحصیل آموزش های فنی و حرفه ای می بینند.

به گزارش خبرنگار بازار کار، عبدالملکی با اشاره به راهکار ایجاد یک میلیون و هشتصد و پنجاه هزار شغل خاطر نشان کرد: ساز و کار ایجاد اشتغال ما به این صورت است که تلاش می کنیم تا افراد بتوانند به درآمد کافی برای گذران زندگی خود برسند. همچنین با این بودن نرخ مشارکت در کشور ما همیشه به عنوان چالشی بزرگ مطرح بوده و افراد زیادی وجود دارند که از پیدا کردن شغل ناامید شده اند و در واقع بیکار مطلق هستند.

سیاست خاصی نبود. عمده این مشاغل در درجه مشاغل با کیفیت پایین هستند. عبدالملکی با اشاره به اهمیت ایجاد هماهنگی میان نهاد های مربوطه در حوزه اشتغال اضافه کرد: سند ملی اشتغال که شامل ۲۰ بند است در حال تنظیم است، اما مهم تر از آن ایجاد هماهنگی میان دستگاه هاست. همچنین ایجاد مشاغل کوچک و هرچند کم درآمد برای افرادی که به اصطلاح ناامیدند و بیکار مطلق محسوب می شوند پیشرفت بزرگی است. نمی شود همه افراد را استخدام رسمی کرد و بخشی از شاغلین بیمه هستند و بخشی با خود اشتغالی مشغول به فعالیت شده اند.

بر اساس یکی از مصوبات شورای عالی اشتغال، دانشجویان در حین تحصیل آموزش های فنی و حرفه ای می بینند

جهت جبران این مشاغل از دست رفته باشد. آمار ها نشان می دهد طی سالهای ۹۳ تا ۹۸، ۵۰ درصد اشتغال زایی ما در بخش خدمات بوده است و این آمار قابل توجه است. دولت قبلی اعلام میکرد که سالی ۶۰۰ هزار اشتغال ایجاد میکند اما این اشتغال برآمده از

قانون کار در راستای بهبود فضای کسب و کار اصلاح می شود

وی با اشاره به قانون کار و ایراداتی که به آن وارد است ادامه داد: اصلاح قانون کار جزو پیچیده ترین مسائل ماست. در دوسه سال گذشته چند بار در مجلس به آن پرداخته شده ولی به دلیل عدم حضور همه ذی نفعان نتیجه مطلوبی سرعت حاصل نشده است. هر نوع تغییر در قانون کار نباید امنیت شغلی ۲۴ میلیون شاغل فعلی



برنامه ما این است که

دانشجوها را در طول تحصیل

مهارت بیاموزند و بلافاصله

پس از فارغ شدن از تحصیل

جذب بازار کار شوند

را به خطر بیندازد لذا باید برای رسیدن به این هدف همه طرف های ذی نفع حضور داشته باشند. عبدالملکی با اشاره به اهمیت اعضای مجوز به موسسات آموزش مهارتی افزود: یکی از اصلی ترین نکات، دادن مجوز به موسسات آموزش مهارتی است. ما میخواهیم نظام آموزش فنی و حرفه ای را متحول کنیم و به سمت آموزش های مفید برویم. ما همچنین با اصناف کارفرمایی مذاکره کردیم تا نیازمندیهای آنها را تامین کنیم. همچنین برای تامین نیروی متخصص نهادهایی مانند سازمان انرژی اتمی وزارت نفت نیز مذاکراتی با این دو سازمان انجام داده ایم. نکته قابل توجه این است که ۸۰ تا ۸۵ درصد افراد بیکار افرادی هستند که مشکل مهارتی دارند و حل این مشکل سبب بهبود اوضاع اشتغال خواهد شد. برنامه ما این است که دانشجویان ما در طول تحصیل مهارت بیاموزند و بلافاصله پس از فارغ شدن از تحصیل جذب بازار کار شوند.

موانع اداری اشتغال باید از میان برداشته شود

وی با اشاره به موانع اداری موجود بر سر راه اشتغال در سیستم اداری کشور گفت: نظام اداری تا کارآمد و بروکراسی دست و پا گیرما سبب مشکلات زیادی در حوزه اشتغال شده است. رییس جمهور نیز تاکید کرده که اگر این مشکلات برطرف شود و دست بخش خصوصی بسته نشود می تواند پیشرفت کند و گره های زیادی در این زمینه توسط بخش خصوصی باز شود. بخش زیادی از صنعت ما که به ۵۰ درصد میرسد ظرفیت خالی دارد که بیشتر مشکلات آن اداری است. ما در بخش تامین اجتماعی وزارت کار در حال تسهیل این راه هستیم تا سبب ایجاد کسب و کار های شود. ما در روستا ها ظرفیت های بسیار خوبی داریم و با ایجاد و تقویت صندوق بیمه روستاییان، کشاورزان و عشایر به دنبال ایجاد کسب و کار در مناطق محروم هستیم. گاهی با آموزش کوچک و سرمایه کم و تنها با تکمیل شدن زنجیره اشتغال، کسب و کار های روستایی در مناطق محروم به راحتی شکل می گیرد. عبدالملکی در پایان با تاکید بر لزوم هدفمندی سرمایه در بخش اشتغال گفت: در حال شکل دادن یک سه گانه در بخش تعاون هستیم. اصلاح این مثلث را تعاون، معاونت فرهنگی و اشتغال تشکیل می دهند. اغلب تعاونی های بزرگ ما اشتغال زا نیستند که در حال فعالیت روی حل مشکل آنها هستیم. یکی از مصوبات ما وحدت رویه تامین مالی مبتنی بر قرارداد است که به بانک ها ابلاغ می شود و به شدت کارآمد است. این تسهیلات به شرکت ها و کسب و کار های بزرگ تعلق میگیرد و از طریق قراردادی که بین کسب و کار های بزرگ و کوچک وجود دارد بین آنها تقسیم می شود. همچنین طرح های نوآورانه دیگری مطرح شده که میتواند تسهیلات را به سمت کسب و کار ها ببرد. اعتبارات بودجه نیز در این چارچوب تعریف شده است و با همکاری سازمان برنامه و بودجه این اعتبارات بر اساس نیاز های وزارت کار فعال می شود.

گزارش: لیلا قرنفلی

دعوت به همکاری

شرکت تکاب پیشرو پویا جهت تکمیل کادر مهندسی و اجرایی خود نیاز به پرسنل با مشخصات ذیل دارد:

- سرپرست کارگاه آشنا به مباحث برق و ابزار دقیق و پایبند با حداقل ۱۰ سال سابقه کار (ترجیحا در زمینه تصفیه آب)
- مهندس مکانیک آشنا به مباحث طراحی سیستم های تصفیه آب و فاضلاب و پایبند و تهیه مدارک مهندسی با حداقل ۵ سال سابقه کار (ترجیحا در زمینه تصفیه آب)
- تکنسین برق مسلط به مونتاژ و اجرا و عیب یابی تابلو های برقی، انوماسیون صنعتی، اجرای سینی کابل و کابل کشی ساختمانی، نصب تجهیزات ابزار دقیق و آشنا با PLC با حداقل ۵ سال سابقه کار
- تکنسین پایبند مسلط به لوله کشی UPVC سیستم های تصفیه آب با حداقل ۵ سال سابقه کار (ترجیحا در زمینه تصفیه آب)
- کارمند اداری با برنامه و منظم، آشنایی با امور حقوق و دستمزد، مسلط به کامپیوتر و ICDL، آشنایی با امور اداری و دفتری، روابط عمومی بالا مسلط به نامه نگاری اداری و رسمی، تنخواه گردان شرکت و هماهنگی خرید ملزومات شرکت، ارتباط با کارمندان و ابلاغ دستورالعمل ها و پیگیری امور آنها با حداقل ۵ سال سابقه کار
- انبار دار آشنا با سیستم ها و روش های انبارداری، تسلط به نرم افزار انبار سپیدار، مسلط به کامپیوتر و ICDL، مستندسازی سوابق ورود و خروج کالا، دقت بالا، انضباط فردی، روحیه تیمی و توانایی مدیریت فشار کاری، اجرا کردن قوانین FIFO، SS با حداقل ۵ سال سابقه کار

♦ دوستانی که تمایل به همکاری دارند لطفاً رزومه کاری خود را به شماره واتساپ ۰۹۳۵۱۴۴۲۱۳۰ ارسال فرمایند. با تشکر

دعوت به همکاری

شرکت صنایع تولیدی ناماکاران هزاره سوم

با زمینه فعالیت نهادهای مدرن جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

کارشناس دیجیتال مارکتینگ

خانم/آقا، تمام وقت، دارای حداقل مدرک کارشناسی اولویت با رشته کامپیوتر، گرافیک، و معماری، تسلط به نرم افزارهای آفیس آشنا به مباحث سئو، دیجیتال مارکتینگ و تبلیغات آنلاین آشنایی با فتوشاپ و نرم افزارهای ویرایش ویدئو آشنایی کامل با شبکه های اجتماعی و توانایی تولید محتوای متنی، تصویری، ویدئویی، منضبط، مسئولیت پذیر، با انگیزه دارای روحیه کار تیمی و علاقه مند به یادگیری و پیشرفت دارای سابقه کار مفید (امتیاز محسوب می شود) ساعات کاری شنبه تا چهارشنبه ۸ الی ۱۷ حقوق ثابت، بیمه، اضافه کاری از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند.

sales@namakaran-alu.com

دعوت به همکاری

شرکت فولاد مرکزی دلاکان پیشرو در تهیه و توزیع انواع آهن آلات

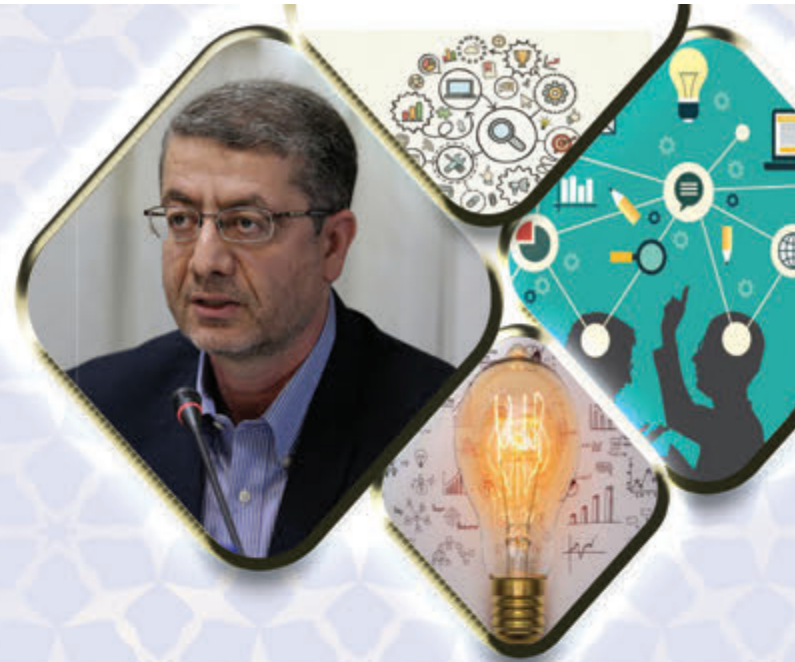
برای تکمیل کادر اداری خود در استان تهران از جوانان مستعد دعوت به همکاری می نماید.

کارمند اداری:

خانم/ آقا، تمام وقت، مسلط به کامپیوتر مسلط به برنامه های آفیس مخصوصا اکسل آشنا به دیجیتال مارکتینگ، روحیه همکاری بالا آشنایی با زبان انگلیسی، آشنایی با وب و وردپرس مزیت محسوب می گردد، حقوق ثابت از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند.

dln.alloy@gmail.com

بازارکار
تلفنی آگهی می پذیرد
۶۶۷۴۷۷۴۷
(سازمان آگهی داخلی ۱۲۰)
(فکس داخلی ۱۳۵)



در گفتگو با مهندس رضا شریعت و همزمان با هفته کارآفرینی؛

ماموریت‌ها و برنامه‌های موسسه کار و تامین اجتماعی تشریح شد

اشاره:

موسسه کار و تامین اجتماعی به عنوان نهادی پیشرو و تاثیرگذار در حوزه آموزش‌های کارآفرینی از اوایل دهه ۸۰ نقش راهبردی آموزش‌های کارآفرینی در کشور را بر عهده داشته است. این موسسه با نهادها و دانشگاه‌های آموزشی همکاری خوبی داشته و دارد و توانسته یکی از متولیان جریان ساز و موثر آموزش کارآفرینی در کشور باشد. با توجه به انتصاب مهندس رضا شریعت به عنوان رئیس جدید موسسه کار و تامین اجتماعی و در آستانه هفته جهانی کارآفرینی با این چهره فعال و شناخته شده حوزه آموزش های کارآفرینی به گفتگو نشستیم که از نظر خوانندگان گرامی می گذرد.

چالش ها و مشکلات و فرصتهای کارآفرینی را در ایران چه می دانید؟

کارآفرینی می تواند نقش شایسته ای برای رشد و توسعه اقتصادی، در نتیجه توسعه همه جانبه، حضور فعال در بازارهای جهانی، افزایش توان رقابت پذیری، اشتغال زائی پایدار، توسعه عدالت اجتماعی، کاهش فقر و بیکاری، حل مشکلات جامعه، دولت و بخش عمومی دارد. از منظر وجود نیروی انسانی متخصص دارای تحصیلات عالی، خوشبختانه فرصت بسیار گرانبهایی در کشور وجود دارد و پنجره فرصت جمعیتی فرصتی درخشانی در این زمینه است. قشر جوان، مستعد، خلاق، علاقمند و پراگنده فرصت بسیار خوبی است برای آفریدن، نوآوری، استفاده از فرصتها و خلق فرصتها. هر چند، فعالیت‌های کارآفرینانه دارای چالشهای چندی نیز هست که با حل و فصل آنها و برداشتن موانع پیش روی کارآفرینان و نوآفرینان، می توان امیدوار بود که کارآفرینی همچنان در کشور فعال و پویا به ادامه نقش کمک به حرکت چرخهای توسعه بپردازد.

برخی از این چالشها عبارتند از:

- قوانین و مقررات سختگیرانه و دست و پاگیر
- محیط کسب و کار بازدارنده
- بروکراسی اداری
- ریسک پذیری بالای فعالیت‌های کارآفرینانه و اقتصادی
- سرمایه گذاری محدود و ناکافی داخلی و خارجی
- کمبود مهارت تخصصی نیروی کار
- ضرورت توجه به فرهنگ کار

نقش موسسه کار و تامین اجتماعی به عنوان یک نهاد پیشرو در حوزه کارآفرینی با تجربه چندین دهه را چگونه می بینید؟

موسسه کار و تامین اجتماعی بعنوان نهادی پیشرو و تاثیرگذار در حوزه آموزش‌های کارآفرینی از اوایل دهه ۸۰ نقش راهبردی آموزش‌های کارآفرینی در کشور را بر عهده داشته است. در طول دهه ۸۰ موسسه با استفاده از الگوهای آموزشی استاندارد و صاحب نام بین المللی، با همکاری سازمان بین المللی کار و دیگر سازمانهای بین المللی فعال در حوزه آموزش کارآفرینی، دانشگاهها و نهادهای فعال داخل کشور از جمله جهاد دانشگاهی، دانشگاه تهران، دانشگاه صنعتی شریف و غیره، اقدام به برگزاری دوره های تربیت استاد مربی کارآفرینی، تربیت مربی کارآفرینی(عمومی و تخصصی)، دوره های ایجاد قصد کارآفرینانه(عمومی و تخصصی) و دوره های

مدرسی کارآفرینی نموده است. در دهه مذکور بیش از شش صد هزار (۶۰۰۰۰) نفر دوره آموزشی برگزار گردید. با اشباع نسبی جامعه و مخاطبان، موسسه همچنان نقش راهبری و راهنمایی موسسات آموزشی و برگزاری دوره های مشترک در سطح کشور را در دستور کار خود داشته و دنبال نموده است.

ترجمه و بومی سازی بسته های آموزشی بین المللی کارآفرینی از جمله بسته آموزشی SIYB, IYB, KAB و NFTE، بسته های بومی آموزشی از جمله آموزش گام به گام کسب و کار و کارآفرینی، بسته خلاقیت و کارآفرینی کودکان و سایر بسته های آموزشی تخصصی (به فراخور نیاز) از جمله دیگر تلاشهای آموزشی موسسه است.

رتبه بندی مدرسین و موسسات آموزش کارآفرینی، با هدف تحقق اهداف کیفی و رعایت استانداردهای آموزش کارآفرینی، فعالیت دیگر موسسه کار و تامین اجتماعی در جهت ارتقاء سطح دانش و مهارت کارآفرینی و کسب و کار در سطح کشور بوده است.

دستاوردهای موسسه در حوزه کارآفرینی، بویژه آموزش کارآفرینی شامل تربیت مربیان و مدرسان کارآفرینی را چگونه ارزیابی می کنید؟

همانطور که در پاسخ به سوال قبلی ذکر شد، خوشبختانه موسسه با همکاری نهادهای فعال در حوزه آموزش کارآفرینی از جمله جهاد دانشگاهی و دانشگاههای مطرح کشور و موسسات و سایر شرکای آموزشی در سطح کشور، توانست پرچمدار موفقی در حوزه آموزش های کسب و کار و کارآفرینی بوده، صدها هزار نفر دوره آموزشی را با موفقیت برگزار، صدها مربی و مدرس در سراسر کشور تربیت و دهها بسته آموزشی استاندارد و غنی را ترجمه و بومی سازی و چندین بسته را نیز طراحی و تولید نماید. موسسات آموزشی رتبه بندی شده که حائز شرایط برگزاری دوره های آموزشی هستند و از موسسه مجوز برگزاری دریافت نمودند، توفیق دیگری در جهت ارتقاء سطح دانش و مهارت کسب و کار و کارآفرینی است.

مهمترین برنامه های موسسه در حوزه توسعه کارآفرینی چیست؟

موسسه کار و تامین اجتماعی همچنان در عرصه حمایت و پشتیبانی آموزشی و پژوهشی از توسعه کسب و کار و فرهنگ

کارآفرینی در کشور در قالب آموزش های کارآفرینی، اعم از دوره های تربیت مربی و مدرس کارآفرینی، دوره های آموزش کسب و کار و کارآفرینی، انجام پژوهشهای نوآورانه کارآفرینی حمایتی لازم را از فعالان این عرصه و شرکای آموزشی و ذینفعان حمایت و پشتیبانی بعمل می آورد. بویژه در این عرصه با همکاری متخصصین و صاحب نظران، دوره های تخصصی کارآفرینی را پیگیری می نماید.

ماموریت‌های کاری جناب عالی بعنوان سرپرست موسسه چیست؟

نظر به صیغه موفق و پیشینه قابل تقدیر موسسه در خصوص تلاشهای علمی، آموزشی-پژوهشی و حمایتی در حوزه کسب و کار و کارآفرینی، ضمن تقدیر از تلاشهای جناب آقای دکتر سپهری و همکاران، اینجانب نیز با قوت سعی در ادامه مسیر تعالی و توسعه همه جانبه موسسه، خصوصا در زمینه توسعه کسب و کار و کارآفرینی دارم. عزم موسسه بر حمایت و پشتیبانی از طرحهای خلاق و نوآورانه در این زمینه است. تأثیر نیازهای آموزشی و پژوهشی وزارت متبوع و نمایندگان تشکلات کارگری و کارفرمایی از اولویت هاست.

همکاری موسسه با نهادهای فعال در حوزه آموزش، کارآفرینی و اشتغال از جمله جهاد دانشگاهی چگونه خواهد بود؟

موسسه همچنان آمادگی لازم برای همکاری با ذینفعان حوزه کسب و کار و کارآفرینی و شرکای آموزشی و پژوهشی جهت ادامه مسیر کمک به توسعه فعالیت‌های کسب و کار و کارآفرینی، از جمله جهاد دانشگاهی، را دارد. حمایت از برگزاری دوره های نوآورانه و خلاقانه آموزشی، حمایت از طرح های خلاقانه پژوهشی، حمایت از طرح های خلاقانه تولید محتوای آموزشی از جمله برنامه های در دست اقدام موسسه است.

مهمترین طرح ها و برنامه های در دست اقدام موسسه در حال حاضر چیست؟

حمایت از برگزاری دوره های نوآورانه و خلاقانه آموزشی، حمایت از طرح های خلاقانه پژوهشی، حمایت از طرح های خلاقانه تولید محتوای آموزشی از جمله برنامه های در دست اقدام موسسه است.

گفتگو: امیرعلی بینام

دعوت به همکاری

ارتش جمهوری اسلامی ایران به منظور تکمیل کادر افسری نیروهای زمینی، پدافند هوایی، هوایی، دریایی و سازمان های تابعه خود جهت پاسداری از استقلال و تمامیت ارضی و نظام جمهوری اسلامی ایران و ادامه راه شهیدان از بین جوانان مومن، متعهد، علاقه مند به رزمندگی، دارای روحیه انقلابی، سلحشوری، ایثارگری و بسیجی همزرم می پذیرد. داوطلبان درحال تحصیل و دانش آموختگان رشته های ریاضی فیزیک، علوم تجربی و علوم انسانی از طریق آزمون اختصاصی و مصاحبه حضوری انتخاب و به منظور فراگیری آموزش های نظامی کاربردی در دانشگاه های افسری امام علی (ع)، خاتم الانبیا (ص)، هوایی شهید ستاری، علوم دریایی امام خمینی (ره) و فابری مشغول به تحصیل خواهند شد.

شروع خرید کارت و ثبت نام:

از روز چهارشنبه ۱۴۰۰/۰۸/۱۴ الی دوشنبه ۱۴۰۰/۰۹/۱۵

هزینه ثبت نام ۱۴۵۰۰۰/۰۰۰ ریال (صد و پنجاه هزار تومان)، و غیر قابل استرداد می باشد. دریافت کارت ورود به جلسه آزمون ۱۴۰۰/۱۰/۰۷ الی ۱۴۰۰/۱۰/۰۹ آزمون کتبی جمعه ۱۴۰۰/۱۰/۱۰ ساعت ۰۸:۰۰ صبح (منابع آزمون) داوطلبان نظام آموزشی قدیم می بایست جهت آزمون منابع نظام آموزشی جدید را مطالعه نمایند (حضور در حوزه امتحان یک ساعت قبل از شروع آزمون می باشد)

آدرس دفاتر عضوایی و گزینش آجا

۱- داوطلبان به هنگام خرید کارت آزمون می بایست نیروی مورد علاقه جهت تحصیل و خدمت را انتخاب نمایند، بدیهی است این انتخاب بایست با توجه به آگاهی و شرایط نیرو، علائق های فردی، وضعیت تحصیلی و جسمانی فرد انتخاب گردد. تغییر در این انتخاب در هیچ یک از مراحل و فرآیند ثبت نام امکان پذیر نمی باشد.

داوطلبانی که نیروی مورد علاقه خود را نیروی هوایی یا نیروی زمینی انتخاب نمایند می توانند انتخاب دوم خود را از بین نیروی پدافند هوایی یا نیروی دریایی علامتگذاری نمایند(با توجه به محدودیت سهمیه ها و امکان عدم قبولی در انتخاب اول، داوطلبان در صورت انتخاب ثانویه شانس مجدد قبولی خواهند داشت.)

راهنمایی:

باتوجه به سهمیه های استخدامی و همچنین مفاد بند ۳ شرایط اختصاصی، بیشترین آمار جذب داوطلبان دارای دیپلم علوم انسانی جهت نزاجا و نداجا صورت خواهد پذیرفت بنابراین شایسته است داوطلبان دارای دیپلم علوم انسانی در هنگام انتخاب نیروی موردعلاقه خود، در این خصوص توجه داشته باشند.

داوطلبانی که توسط هر یک از نیروهای عضوایی گردیده و فرم عضوایی را تکمیل نموده اند، بایستی حتما در هنگام خرید کارت و انجام ثبت نام نیروی مربوطه را انتخاب نمایند.

۲- فرآیند ثبت نام به صورت دو مرحله پیوسته (خرید کارت آزمون - تکمیل فرم ثبت نام) می باشد. این دو مرحله توسط داوطلب می بایست با موفقیت کامل انجام گردد.

در پایان خرید موفق به داوطلب کد رهگیری خرید ارائه می گردد در پایان تکمیل فرم ثبت نام شماره پرونده و اطلاعات کامل ثبت نام ارائه می گردد. داوطلبانی که اقدام به خرید کارت نموده اند بایستی در اسرع وقت ثبت نام خود را کامل و شماره پرونده دریافت نمایند. و تکمیل ثبت نام خود را به روزهای آخر موقوف نمایند. عواقب عدم تکمیل ثبت نام مشمول شخص داوطلب خواهد بود.

۳ - داوطلبانی که فرآیند خرید و تکمیل ثبت نام را به اشخاص دیگر واگذار می نمایند

(خانواده، دوستان - کافی نت و ...) شخصا مسئول ثبت اطلاعات می باشند.

۴- به هنگام خرید کارت از قبیل انتخاب حوزه ثبت نام یا کامل دقت با توجه به محل سکونت خود، استان و حوزه را انتخاب نمایند.

توجه::

داوطلبان ساکن استان های تهران - قم - البرز، حوزه آنها به صورت (نام استان، تهران) می باشد.

۳- جذب داوطلبان دارای دیپلم علوم انسانی فقط جهت تحصیل در رشته های مدیریت دفاعی دانشگاه امام علی (ع) نیروی زمینی (دررسته های اداری پرسنلی، دارایی، آماد، زبان، ترابری و...)، آماد هوایی دانشگاه شهید ستاری نیروی هوایی و خاتم الانبیا (ص) پدافند هوایی، مدیریت و کمیسر دریایی دانشگاه امام خمینی (ره) نیروی دریایی و حفاظت اطلاعات دانشکده فابری صورت می پذیرد.



۴- جهت داوطلبان رشته خلبانی هواپیما حداقل معدل کل ۱۵ و حداقل معدل کتبی ۱۲ می باشد. رشته خلبانی بالگرد و پیباد معدل کل حداقل ۱۴ و معدل کتبی حداقل ۱۰ می باشد.

۵- قبولی در آزمون علمی، معاینات پزشکی، مقاومت جسمانی و صلاحیت های گزینشی.

۶- فرزندان شهید، آزادگان، جانبازان، ایثارگران و نظامیان از اولویت استخدام برخوردار می باشند.

۷- بسیجیان فعال، حافظان کل قرآن کریم و داوطلبان عضوایی شده از اولویت استخدام برخوردار می باشند.

۸- دانشجویان مشغول به تحصیل در سایر دانشگاه ها در صورت داشتن شرایط و ضوابط مورد نظر می توانند ثبت نام نمایند.

۹- از پذیرفته شدگان کی دانشگاهی سایر دانشگاه ها می باشند مشروط به ارائه برگه انصراف از تحصیل ثبت نام نهایی بعمل خواهد آمد.

۱۰- درجه داران رسمی و پیمانی (بین درجات گروهیان یکمی تا استواریکمی) می توانند پس از اخذ مجوز از نیرو یا سازمان مربوط درکنکور اختصاصی شرکت و فقط مجاز به پذیرش در دانشگاه نیرو/ سازمان متبوع خود می باشند.

۱۱- امکان استخدام دارندگان معافیت پزشکی در ارتش ج.ا. وجود ندارد.

۱۲- امکان استخدام داوطلبان مشمول دارای اضافه خدمت سنوئی وجود ندارد.

۱۳- با توجه به شانه ریزی بودن دوره آموزش، داوطلبان متاهل حق ثبت نام ندارند.

۱۴- نداشتن تعهد خدمتی یا استخدامی به دستگاه های دولتی و بخش خصوصی.

ج- امتیازات:

۱- تحصیل در دانشگاه های افسری ارتش جمهوری اسلامی ایران (دانشگاه افسری امام علی(ع)، دانشگاه خاتم الانبیا(ص)، دانشگاه هوایی شهید ستاری، دانشگاه علوم دریایی امام خمینی(ره) نوشهر و دانشکده علوم و فنون فارابی) شانه ریزی می باشد.

۲- پوشاک، تغذیه، آموزش، بهداشت و درمان دانشجویان رایگان می باشد.

۳- به دانشجویان در طول تحصیل کمک هزینه تحصیلی پرداخت می شود.

۴- دانشجویان پس از طی ۷ ترم موفقیت آمیز تحصیلی به درجه ستواندومی نائل می گردند و پس از دانش آموختگی به آنان دانشنامه کارشناسی در رشته مربوط اعطا می گردد.

۵- فارغ التحصیلان از تسهیلات، وام های مשוב، کارت اعتباری حکمت، بیمه خدمات درمانی و بیمه عمر برای خود و عائله تحت تکفل و سایر خدمات رفاهی برابر مقررات و ضوابط موجود برخوردار خواهند شد.

وارد شوند و جهت پاسداری از استقلال و تمامیت ارضی و نظام جمهوری اسلامی ایران آمادگی ماموریت در هر جایی را داشته باشند.

۶- شاخصه های تدین و انقلابی بودن اصل بوده و در همه مراحل مورد توجه قرار می گیرد.

۷- استخدام افراد بر مبنای ارتقاء نمودن مشکلات اقتصادی آنان نبوده و جذب و استخدام بر اساس نیاز سازمان می باشد.

۸- در استخدام افراد به وجود انگیزه خدمتی، روحیه ایثار و فداکاری توجه می گردد.

۹- سپردن تعهد کافی مبنی بر پرداخت دو برابر هزینه های دوره آموزشی در صورت استعفا و یا اخراج برابر قوانین و مقررات ارتش ج.ا.

۱۰- دارا بودن حداقل سن ۱۶ سال تمام و حداکثر ۲۲ سال (تا تاریخ ۱۴۰۰/۰۸/۰۵) و در صورت انجام خدمت سربازی مدت خدمت ضرورت به حداکثر سن داوطلب اضافه می شود(فرزندان شاهد، جانبازان از کار افتاده کلی، آزادگان از کار افتاده کلی از شرط سن و معدل معاف می باشند)

۱۱- حداکثر سن برای رشته خلبانی هواپیما ۲۰ سال می باشد.

۱۲- دارا بودن سلامت جسم و روان (برابر معاینات استخدام).

تبصره: حداقل قد برای عموم داوطلبان ۱۶۵ سانتیمتر و دید چشم برای رشته های خلبانی ۱۰/۱۰ و برای سایر رشته ها حداقل ۱۰/۸ می باشد.

۱۳- فقدان محکومیت مؤثر کیفری و محکومیت ناشی از اقدام علیه امنیت کشور، انقلاب و نظام جمهوری اسلامی ایران.

۱۴- نداشتن عضویت یا وابستگی و هواداری از احزاب، گروهها و سازمان های سیاسی.

۱۵- عدم معروفیت به فساد اخلاقی برابر ضوابط گزینش.

ب- شرایط اختصاصی:

۱- سپردن تعهد خدمتی برابر ضوابط قانون ارتش جمهوری اسلامی ایران.

۲- داشتن حداقل معدل کل دیپلم برای فارغ التحصیلان رشته های علوم تجربی و ریاضی فیزیک ۱۴ و برای دیپلم علوم انسانی ۱۶ و حداقل معدل کتبی برای رشته های ریاضی فیزیک و علوم تجربی ۱۰ و برای دیپلم علوم انسانی ۱۴ می باشد.

برای داوطلبان در حال تحصیل (نظام جدید آموزشی) حداقل معدل های اشاره شده در سال دوم متوسطه (سال یازدهم) ملاک بوده و بایستی مدرک قبولی سال آخر متوسطه (سال دوازدهم) خود را با شرط حداقل معدل اعلامی و حداکثر تا قبل از شروع دوره جامعه پذیری نظامی مشترک (تا تاریخ ۱۴۰۰/۱۰/۰۹) ارائه نمایند در غیر اینصورت قبولی آنان نادره تلقی می گردد.

فرزندان شاهد، جانبازان از کار افتاده کلی، آزادگان از کار افتاده کلی از شرط سن و معدل معاف می باشند.

•• باتوجه به مفاد بند ۲ شرایط اختصاصی، داوطلبانی که درحال تحصیل در سال آخر متوسطه می باشند، بایستی معدل کل و کتبی مدنظر را در هنگام پذیرش نهایی ارائه نمایند. در غیر اینصورت قبولی آنان کان لم یکن تلقی می گردد. بویژه داوطلبان دیپلم علوم انسانی که بایستی حداقل معدل کل و کتبی ۱۴ را ارائه نمایند.

گفتگو با یا یک پیشران مشاغل خانگی؛

کیوبافی؛ هنری که توسط یک زن احیاء شد



کیوبافی هنری است که با تلاش، ذوق و هنر یک زن بنام زینت ظهیرنیا به باز نشسته و احیاء شده است. زینت ظهیرنیا ساکن شهر دزفول استان خوزستان است. او با خلاقیت و نوآوری توانست هنر کیوبافی را ثبت ملی کند و اینک این هنر در ایران و جهان طرفداران خودش را دارد. ظهیرنیا از فروشندگان برتر صنایع دستی در کشور به شمار می رود و توانسته برای بیش از ۲۰۰ زن از طریق هنر کیوبافی ایجاد اشتغال کند و بیش از ۵۰۰ نفر را آموزش دهد. این گفتگو را به علاقمندان این رشته تقدیم می کنیم.



■ ضمن معرفی خود از کسب و کارتان بگویید!

من زینت ظهیرنیا هستم و بیش از سی سال است که به کیوبافی اشتغال دارم. مادر من پیشکسوت این رشته بود و از دوران کودکی پیش مادرم این رشته را آموختم. مادرم به شکل سنتی به این کار می پرداخت اما من تلاش کردم آن را از حالت کاملاً سنتی اش خارج کرده و با خلاقیت و نوآوری تمام نمایم. سعی من این بود این هنر را به محیط خانه ها بیاورم و که موجب شده این هنر سنتی و محلی به عنوان ابزاری برای ساخت انواع وسایل و ظروف آشپزخانه به کار برود.

■ کمی درباره کیوبافی صحبت کنید و این هنر را برای علاقمندان معرفی کنید؟

حصیربافی یکی از قدیمی ترین صنایع دستی است و شاهد این ادعا، نمونه های به دست آمده در بین النهرین و مناطق جنوبی است که منشأ نه فقط نساجی بلکه سفالگری نیز بوده است. مدارک موجود نشان دهنده این است که نخستین زیراندازهای بشری از جنس نی و گیاهان باتلاقی تهیه شده است. امروزه در هر کجای کشور که دسترسی به برگ درخت خرما، ساقه گندم و برنج، و نی باتلاقی و ترکه امکان پذیر باشد می توان نشانه هایی از بافت سبید و حصیر یافت.

رایج ترین نوع حصیربافی خوزستان که به عنوان حصیر شاخص خوزستان معروف است، "کیبو" نام دارد. کیبو نام محلی حصیربافی است. این محصول خاص استان خوزستان است که با پیچیدن برگ خرما به دور نی های مردابی به شکل قتیله های بافته می شود و دارای قابلیت های فرم دهی زیاد است و به همین علت تنوع در فرم های کیبو زیاد است.

"کیبو در لغت دزفولی به سر یا کله و اصطلاحاً به هر شیء کروی، گرد یا چمباتمه زده گفته می شود و در تعریف، به مصنوعات حصیری که از برگ خرما یا "کرتک" به شکل ظروف دردار کروی بافته می شود، اطلاق می گردد."

■ از چه زمانی وارد حوزه کیوبافی شده اید؟

من از دوران کودکی وارد این کار شدم، پیش مادرم این هنر را آموختم اما در دوران راهنمایی و دبیرستان و بعد از آن تلاش کردم نوآوری در این هنر ایجاد کنم. همین نوآوری موجب شد تا بتوانم این هنر را زنده کنم. این هنر اصیل هم اکنون ثبت ملی شده است و آموزش و توسعه کسب و کار آن در استان های مختلف از جمله خوزستان، زاهدان، بوشهر هرمزگان و ... رواج دارد.

■ کیوبافی در استان خوزستان به عنوان خاستگاه این رشته چه جایگاهی دارد؟

کیبو، یکی از صنایع دستی منطقه خوزستان است که از دیرباز در نواحی شمالی "دزفول" رواج داشته و همچنان باذوق و ابتکار خاص هنرمندان روستایی تهیه و به بازار عرضه می شود. این صنعت دستی از بافته های حصیری است و مواد اولیه آن کرتک و برگ نخل های خرماست که از سالیان متمادی بیشتر در دهستان "شهبون" در شمال دزفول رواج داشته است. روستای "پامنار" از توابع این دهستان، از دیرباز با داشتن نخلستان های زیاد مرکز مهمی برای تهیه مواد اولیه آن بوده است. گرچه در حال حاضر به دلیل نیاز بیشتر کیوبافان، بخش زیادی از برگ های خرما بندرعباس تهیه می شود. این دست یافته ها، برای مردم این منطقه تنها هنر و ذوق نیست، بلکه "زندگی" است و محل مناسبی برای امرار معاش

زنان زحمت کشی است که در کنار کار طاقت فرسای روزانه به تهیه آن می پردازند. بانوان تلاشگر در روستاهای کوهستانی در منطقه "سردشت" در سرما و گرما هیچ گاه این هنر بازمانده از سال های دیرین را رها نکرده و همواره آن را مانند میراثی حفظ کرده اند.

خوشبختانه این هنر در شهر دزفول ثبت ملی شده است و از هنرهایی است که از برگ خرما و علف خودرو تهیه می شود. فرقی کیوبافی با حصیربافی همان برگ خرماست که به وسیله سوزن دور چوب دوخته می شود.

■ موارد کاربرد کیبو چیست؟

کیبو از دیرباز مورد استفاده مردم این منطقه و استان های جنوبی بوده و هست. از کیبو به عنوان طبق، جانی و دیگر مایحتاج مورد استفاده می شود. در گذشته خمیرمایه و دیگر موادی را که می خواستند نگهداری کنند را داخل آن نگه می داشتند.

■ شما به عنوان فعال مشاغل خانگی و پیشران در این حوزه چه نوآوری هایی داشتید؟

نوآوری های در این رشته به روزرمان اقتضای اقتصاد، وقتی به سن دبیرستان رسیدم می دیدم مادرم کارها را به سبک سنتی انجام می داد، بنابراین سعی کردم نوآوری در طرح هایم داشته باشم همچنین در طرح هایی که ارائه می کردم با قیمت بالاتری به فروش می رسیدم؛ همچنین سعی کردم از طرح های مختلف در تولیدات استفاده کنم و محصولات را به شکل های جدید و با استفاده از طرح های قالبی و گلیسم و - عرضه کنم که بسیار مورد توجه مردم و خانواده ها قرار می گرفت.

■ چه افتخاراتی تاکنون کسب کرده اید؟

من اولی کسی هستم که نشان ملی مرغوبیت در رشته کیوبافی را دریافت کردم و تاکنون هفت نشان ملی را دریافت کردم. در نمایشگاه مشاغل خانگی و صنایع دستی شیراز غرفه من به عنوان غرفه نوآوری و خلاقیت شناخته شد، در یزد به همین طور و همچنین در ادامه نشان یونسکو را دریافت کردم.

■ چطور به فکر راه اندازی کسب و کار افتادید؟

درواقع من بدون اینکه که بخواهم توانستم حوزه کسب و کار و کارآفرینی شوم. قبل کرونا کسب و کارم رونق خوبی داشت و توانستم در یک سال دویست نفر را مشغول کار کنم.

■ آیا برنامه ای برای آموزش این رشته به علاقه مندان زنان و دختران جوانی کار هم دارید؟

تاکنون برای ۵۰۰ نفر آموزش دادم و حتی به بوشهر دعوت شدم و توانستم این هنر را به علاقمندان آموزش دهم. هر کسی کار ما را می بیند می پسندد. صادرات من به عراق بد نیست و به صورت غیرمستقیم به کشورهای دیگر هم این صادرات صورت می گیرد.

■ انتظارات شما از دولت و ارگان های ذیربط ؟

کرونا به من و کسب و کارمان لطمه زد، انتظار دارم مکان و تسهیلات بیشتری برای توسعه اشتغال در اختیار من قرار گیرد تا بتوانم دوباره به دوره قبل از کرونا برسم و آموزش و توسعه کسب و کار در این حوزه را جدی تر از قبل دنبال کنم.

■ چه کسانی می توانند وارد این کار شوند؟

کسانی که علاقه مند کار هنری هستند و عادت به کار هنری دارند می توانند وارد این حوزه شوند.

■ چه زمانی با جهاد دانشگاهی آشنا شدید؟

از دو سال پیش با جهاد دانشگاهی آشنا شدم، با آشنایی با جهاد کسب و کارم توسعه پیدا کرده و توانستم دوره های آموزشی و مشاوره دریافت کنم. در قالب طرح توسعه مشاغل خانگی خوشبختانه افراد به من معرفی می شوند و آموزش می بینند و وارد بازار کار می شوند. وقتی وارد روستاها می شوم همه هم تولید می کنند و فروشنده تولیدات خود در زمینه های مختلف بویژه کیوبافی هستند و خوشبختانه در روستاهای اطراف دزفول کسی بیگانه نیست و همه بانوان در منازل خود مشغول تولید و فروش محصولات خود هستند. کارآموزی جذاب است و من در حال حاضر در دانشگاه علمی کاربردی هم در حال تدریس می کنم.

■ به عنوان حرف آخر بفرمایید.

از زمانی که پدرم را از دست دادم سعی کردم برای خودم کار کنم. با تلاش هایی که کردم توانستم این رشته را زنده کنم، قبلاً به این هنر به صورت یک هنر از مد افتاده نگاه می کردند هم اکنون این هنر احیاء شده و با نوآوری و خلاقیت همراه و ثبت ملی شده است. بسیاری از بانوان علاقه مند به حوزه کاری من هم هستند و توانستند از طریق این هنر به بازار و فروش دست پیدا کنند و از این طریق امرار معاش کنند و این موضوع باعث سربلندی و افتخارم است.

گفتگو از: لیلا قرفلی

دعوت به همکاری

یک شرکت جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

موقعیت شغلی	شرایط احراز	مزایا
پشتیبان فروش	خانم/ آقا، تمام وقت، آشنایی با اکسل، پشتکار و جدیت بالا تا حصول به نتیجه درخواستی، پیگیری در کار، توانایی بالا در تجزیه و تحلیل	حقوق ثابت، بیمه تامین اجتماعی از روز اول بیمه درمان تکمیلی از روز اول پورسانت، مزایای قانونی طرح های انگیزشی، وام، پاداش
بازاریاب لاین آرایشی و بهداشتی	خانم/ آقا، تمام وقت، فروش حضوری گالری و داروخانه بر اساس مسیر و برنامه ویزیت ماموریت به شهرهای اطراف، مانیتور دائم منطقه تحت پوشش پیگیری های مرتبط با هر مشتری در راستای تحقق استراتژی ها، اهداف و برنامه های فروش سازمان و مدیریت فروش، مراجعه به مشتریان، شناسایی نیازهای مشتریان	حقوق ثابت، بیمه تامین اجتماعی از روز اول بیمه درمان تکمیلی از روز اول پورسانت، هزینه ناهاری هزینه ایاب و ذهاب، هزینه تلفن همراه طرح های انگیزشی، وام
بازاریاب مویرگی (مواد غذایی)	خانم/ آقا، تمام وقت، پخش مویرگی کلیه محصولات مانیتور دائم منطقه تحت پوشش، پیگیری های مرتبط با هر مشتری در راستای تحقق استراتژی ها، اهداف و برنامه های فروش سازمان و مدیریت فروش، مراجعه به مشتریان، شناسایی نیازهای مشتریان	حقوق ثابت بیمه تامین اجتماعی از روز اول بیمه درمان تکمیلی از روز اول پورسانت، هزینه ناهاری هزینه ایاب و ذهاب، هزینه تلفن همراه طرح های انگیزشی، وام

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند .

hr@amadehlaziz.com

دعوت به همکاری

شرکت پاسارگاد جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد با سابقه بالا در صنعت قطعات خودرو دعوت به همکاری می نماید.

موقعیت شغلی	شرایط احراز	مزایا
مدیر فروش قطعات خودرو	خانم/ آقا، تمام وقت، محدوده سن ۲۵ تا ۳۵ سال، ۵ سال سابقه کار مرتبط الزامی میباشد مسلط به قطعات خودرو های ایران خودرو و سایپا، فن بیان و روابط عمومی بالا شناسایی و جمع آوری اطلاعات مشتریان فعلی، بالقوه و از دست رفته، طبقه بندی و ثبت آنها مطابق با الگوی شرکت، ایجاد ارتباط (حضوری، تلفنی، مکاتبه) با مشتریان فعلی در مورد خرید و ترغیب آنها به افزایش خرید و کسب رضایت آنها شناسایی مشتریان جدید و مذاکره با آنها و ترغیب آنها به شروع همکاری و خرید از محصولات شرکت، برنامه ریزی و انجام بازدید از محل فعالیت مشتریان ارائه گزارشات منظم فروش، محل کار: تهران، خیابان امیرکبیر، خیابان ملت	حقوق و مزایا توافقی
صورت ریز انبار	آقا، تمام وقت، سن ۲۵ تا ۳۵، با سابقه بالا در انبار قطعات پژو و پراید داشتن حداقل ۳ سال سابقه در انبار قطعات خودرو پراید و پژو الزامی می باشد مسلط به قطعات خودرو پراید و پژو، مسلط به امور صورت ریختن و ارسال بار مسلط به اصول چیدمان در انبار و بارگیری، مسلط به تهیه گزارشات امور فاکتورها و انبارگردانی محل کار: شهریار، سه راه آدران، شهرک شهید زواره ای	حقوق و مزایا توافقی

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به واتس اپ زیر ارسال نمایند .

۰۹۱۲۳۳۵۱۵۴۴

دعوت به همکاری

شرکت درسا چوب راما

جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر

دعوت به همکاری می نماید.

طراح و نقشه کش صنعتی مبلمان اداری

آقا، تمام وقت، مسلط به نرم افزارهای طراحی محصول

آشنایی با طراحی محصولات MDF، خوش فکر و خلاق

منظم و مسئولیت پذیر، بیمه از ماه اول، صبحانه

مزایا طبق وزارت کار، حقوق بسته به توانایی

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند .

ramachoobfactory@gmail.com

آدرس محل کار: محدوده سه راه آدران

دعوت به همکاری

شرکت پرشین تجارت دوان واقع در تهران (محدوده میدان ولیعصر) جهت تکمیل کادر خود با شرایط زیر استخدام می نماید:

کارشناس بازرگانی: فارغ التحصیلان امور گمرکی و مدیریت گمرکی ،تمام وقت ۸ الی ۵ بعدازظهر، پنجشنبه ها تعطیل، بیمه دارد

متقاضیان واجد شرایط می توانند رزومه خود را به ایمیل اعلام شده ارسال نمایند.

ptd.crm1395@gmail.com

دعوت به همکاری

شرکت پویش گستر عدالت سامان (سهامی خاص) در تهران فعال در حوزه های خدمات حسابداری مالی و حقوق مالی اقتصادی (مالیات، ارزش افزوده، کار و تامین اجتماعی) با شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید:

ردیف	عنوان شغل	شرایط احراز
۱	حسابدار	آقا و خانم، سه نفر، متعهد، دارای روحیه کار تیمی و پیگیر، آشنا با Excel & Word. آموزش حسابداری مالی از صفر تا صد ، آموزش قانون مالیاتهای مستقیم آموزش تنظیم صورت معاملات فصلی، اظهارنامه ارزش افزوده و عملکرد آموزش تهیه صحیح کارکرد پرسنل جهت تنظیم لیست حقوق و بیمه،حقوق وزارت کار و بیمه تامین اجتماعی فارغ التحصیلان مقاطع کارشناسی ارشد، کارشناسی و کاردانی در رشته حسابداری
۲	نیروی اداری	آقا، آشنا به امور حسابداری مالی، پیگیر و منظم متعهد، دارای روحیه کار تیمی و پیگیر، آشنا با Excel & Word. آموزش حسابداری مالی از صفر تا صد آموزش قانون مالیاتهای مستقیم، آموزش تنظیم صورت معاملات فصلی، اظهارنامه ارزش افزوده و عملکرد آموزش تهیه صحیح کارکرد پرسنل جهت تنظیم لیست حقوق و بیمه، حقوق وزارت کار و بیمه تامین اجتماعی فارغ التحصیلان مقاطع کارشناسی ارشد، کارشناسی و کاردانی در رشته حسابداری

متقاضیان واجد شرایط می توانند رزومه خود را از طریق ایمیل زیر ارسال نمایند.

Pouyesh_job1399@yahoo.com



حمیدرضا سموری

دکترای مدیریت بازاریابی و مدیر گروه کارشناسی ارشد مدیریت مؤسسه آموزش عالی غیرانتفاعی چهداد دانشگاهی گیلان

بازاریابی سبز و تأثیر آن بر مشاغل آینده

که مستقیماً با زندگی انسان و بقیه موجودات زنده ارتباط دارد و رعایت اخلاق در آن شرط اول است و اهمیت بالایی دارد.

نتیجه گیری:

مشاغل سبز روزبه‌روز در حال افزایش است و به عبارت بهتر با اتکا به اقتصاد و مشاغل سبز، انرژی‌های تجدیدپذیر را جایگزین سوخت‌های فسیلی می‌شوند. حفاظت از آب‌وخاک، استفاده از هوش مصنوعی در حفظ و نگهداری محیط‌زیست، استفاده از انرژی‌های تجدید پذیر مثل انرژی‌های خورشیدی، بادی و دریایی و لزوم تربیت نیروی برنامه‌ریز و فعال در این بخش‌ها از حوزه‌های جدید توسعه مشاغل هستند. در همین راستا ضرورت توجه دانشگاه‌ها به مشاغل سبز رسته‌ها و تخصص‌های مرتبط با این حوزه به‌شدت احساس می‌شود. به عبارتی، دانشگاه‌ها باید در توجه به مشاغل سبز و برندسازی برای استفاده از مشاغل سبز پیش‌قدم باشند و اجازه ندهند عده‌ای به نام مشاغل سبز از این موضوع سواستفاده کنند و سبز شوی راه بیندازند. بر اساس برخی آمار، بیش از ۲۰۰ عنوان شغل سبز در دنیا در راستای دستیابی به توسعه پایدار شناسایی شده و بیش از ۶۵ درصد مشاغل سبز در راستای کنترل و کاهش آلودگی هوا ایجاد شده‌اند.

گزارش: لیلا قرنقلی



انرژی‌های متنی بر سوخت فسیلی به‌تدریج کنار بروند. سوخت‌های زیستی بیش‌ازپیش مطرح‌شده‌اند و استفاده از آن‌ها روزبه‌روز بیشتر می‌شود. شغل‌های مربوط به حوزه بازیافت به علت میزان بالای تولید زباله ما در آینده بیشتر خواهد شد.

آموزش، رکن اصلی بازاریابی سبز

تمام این بحث‌ها و طرح‌ها زمانی به ثمر خواهد نشست که مردم به‌عنوان مشتریان اصلی خدمات و کالاها در دنیا، از اهمیت موضوع به‌خوبی آگاه شوند. هیچ‌کدام از این طرح‌ها بدون آموزش صحیح به افراد قابل اجرا نخواهد بود. تمام مسئله بازاریابی سبز بر همین اصل بنیان نهاده شده است. مردم ما زمانی که از آسیب‌های انسان به محیط‌زیست آگاه شوند، تصمیم به خرید محصولات سبز خواهند گرفت. دانشگاه‌های ما باید حفاظت از محیط‌زیست را به دانشجویان آموزش دهند و این درس باید برای همه دانشجویان اجباری شود. در حال حاضر در دنیا به‌عنوان مثال، برند استارباکس لیوان‌های پلاستیکی را کنار گذاشته است و از کاغذهای بازیافتی استفاده می‌کند. آموزش در دانشگاه می‌تواند منتج به اجرای چنین طرح‌هایی در کسب‌وکارها شود. دانشگاه‌های ما باید نگاه به آینده داشته باشند و به سمت تربیت نیرو برای انرژی‌های تجدید پذیر باشند. برای اجرای بازاریابی سبز باید صاف و شفاف بود. این موضوعی است

کسب‌وکارها و بازاریابی سبز

در دنیای حاضر شرکت‌ها و کسب‌وکارها به دنبال ایجاد و ارائه تصویری از خود هستند که در آن خود را دوست دار محیط‌زیست نشان دهند؛ زیرا باور عمومی مردم جهان به سمتی رفته که برای محیط‌زیست ارزش قائل است و حفظ آن را ضروری می‌داند. دنیا هرروز آگاه‌تر می‌شود و دانش مردم در رابطه با جهان پیرامون خود افزایش می‌یابد. در ایران نیز ما شاهد این تغییر هستیم و کسب‌وکارها و شرکت‌ها در تلاش‌اند تا خدمات و محصولات خود را بر اساس استانداردهای زیستی طراحی و ارائه کنند.

از سال ۲۰۱۸ تا سال ۲۰۲۱ سهم بازاریابی سبز در سرمایه در چرخش کسب‌وکارها بسیار بالاست. همه شرکت‌ها به این موضوع اهمیت می‌دهند که خدمتی که ارائه می‌کنند و یا محصولی که تولید می‌کنند به محیط‌زیست آسیب نرساند و قطعاً این نیاز سبز می‌شود تا هر شرکتی به متخصصین و افراد باتجربه در این زمینه نیاز داشته باشد. تأثیر بازاریابی سبز در همه مشاغل دیده می‌شود و حجم سرمایه‌ای که برای تبلیغات و تولید سبز وارد این بستر می‌شود به‌شدت بالاست.

بازاریابی سبز و انرژی

با توجه به خوشه‌های مشاغل آینده، بازاریابی سبز تمرکز زیادی روی حوزه انرژی دارد. در حال حاضر کشورهای بزرگی مانند آمریکا، چین و روسیه که از منابع زیادی نیز برخوردارند، تمرکز خود را روی مسئله بازاریابی سبز قرار داده‌اند. مشاغلی مانند مشاور ساختمان‌سازی سبز، تکنسین‌های زباله و برنامه‌ریزهای مدیریت منابع زمین در دسته مشاغلی قرار می‌گیرند که از آن‌ها در آینده بیشتر خواهید شنید. در دنیای آینده توجه به مصالح ساختمانی و ابزار سبز که کمتر به محیط‌زیست آسیب برسانند بیشتر خواهد شد. همچنین دیگر دغدغه و معذور کردن زباله امکان‌پذیر نیست و باید راه چاره‌ای برای پسماندها اندیشید. علاوه بر همه این‌ها، دوران مصرف کنترل نشده منابع انرژی به پایان رسیده و زمان آن فرارسیده است که مصرف انرژی با برنامه و حساب‌و‌کتاب صورت گیرد. بازاریابی سبز سبب می‌شود که صنایعی که از انرژی‌های تجدید پذیر استفاده می‌کنند بیشتر دیده شوند و

دومین اقتصاد برتر دنیاست و همچنین رتبه دوم مصرف در دنیا را در اختیار دارد. در سال‌های اخیر سبک زندگی چینی‌ها نیز تغییر کرده و همچنین بیشترین توریست‌ها در دنیا متعلق به کشور چین است. درصدا امید به زندگی چینی‌ها نیز به‌سرعت بالاتر رفته است. این رشد سریعی که کشور چین تجربه کرده هزینه‌ای نیز دربرداشته و این هزینه ضربه‌های جبران‌ناپذیر به محیط‌زیست بوده است. این موضوع برای همه کشورهای دنیا کم‌وبیش صادق است و دنیا پس از انقلاب صنعتی جراحات بسیاری به پیکره محیط‌زیست زده است.

بازاریابی سبز چیست؟

بازاریابی سبز می‌گوید ما درازای توسعه صنعتی، اقتصادی و بهداشتی در دنیا، آسیب‌های بسیاری نیز به محیط‌زیست و کره زمین وارد کرده‌ایم. لذا بازاریابی سبز خود را مقرر می‌داند و تلاش می‌کند بخشی از راه‌حل این مشکل باشد. بازاریابی سبز به دنبال محصولاتی است که سلامت انسان‌ها و امنیت محیط‌زیست را به خطر نمی‌اندازد. بازاریابی سبز به دنبال کنار گذاشتن روش‌هایی است که از انرژی زیادی استفاده می‌کنند. بازاریابی سبز یک مسئله جهانی است چراکه آسیب ما این موضوع نیز صادق است. اجرای بازاریابی سبز به‌شدت مشتری محور است. اگر مصرف‌کنندگان به‌عنوان اصلی‌ترین عنصر بازاریابی تقاضای محصولات سبز و بی‌خطر برای محیط‌زیست را داشته باشند، تولیدکنندگان نیز مجبور به اجرای این خواسته خواهند شد. این موضوع نیازمند فرهنگ‌سازی و آموزش همگانی است.

تاریخچه بازاریابی سبز

مسئله بازاریابی سبز از دهه هفتاد میلادی شکل گرفت و علی‌رغم کم‌رنگ شدن در دهه هشتاد میلادی، در دهه نود و به‌خصوص سال‌های بعدی و هزاره سوم شدت بیشتری گرفت. به سائری معتقدند که بازاریابی سبز طرحی بلندمدت است و نیازمند زمان زیادی است اما واقعیت این است که سرعت پیشرفت و تغییر دنیا بسیار بالاست و عملاً اجرای طرح‌هایی مانند بازاریابی سبز نیز باید با این سرعت تطبیق پیدا کنند.

تولید ثروت در جهان امروز

توزیع ثروت در دنیای حاضر تعریف جدیدی پیدا کرده است. در دنیای حاضر دودسته از کشورهای ثروتمند وجود دارند. دسته اول کشورهایی هستند که دارای منابع طبیعی هستند و از آن استفاده می‌کنند. دسته دوم کشورهایی هستند که منابع طبیعی چندانی ندارند و با تغییر رویه مدیریت خود توانسته‌اند تولید ثروت کنند. می‌توان گفت کشور ما با توجه به آمارها تنها در دسترسی به منابع طبیعی ثروتمند است. درحالی‌که کشورهای دیگر با تغییر رویه خود به سمت منابع تجدید پذیر توانسته‌اند از ما پیشی بگیرند. این کشورها توانسته‌اند با تقویت نیروی انسانی به خلق ثروت برسند. باید تغییر نگرش در کشور ما با الگو قرار دادن کشورهای دیگر صورت بگیرد. ما باید در نحوه استفاده از کارشناسان خود و نحوه مدیریت منابع خود تجدیدنظر کنیم.

محیط‌زیست قربانی پیشرفت صنعتی

من در سال ۲۰۱۲ که به کشور چین رفتم، تصویری که از این کشور وجود داشت به شکلی بود که همه آن را کشوری صنعتی با آلودگی بسیار بالا فرض می‌کردند. بد نیست نگاهی اجمالی به این کشور داشته باشیم. چین

آخرین فرصت های شغلی مرکز مشاوره شغلی و کاریابی بازار کار

مهندس برق و الکترونیک

تکنسین الکترونیک
آقا، حداکثر سن ۳۰ سال
کاردان / کارشناس الکترونیک
حداقل سابقه کار ۳ سال
... و
ادامه مطلب کلیک کنید

کارشناس فروش، بازاریاب، ویزیتور

کارشناس فروش و پیگیری امور دفتری
فروش، آقا - خانم
ترجیحاً رشته های عمران و شیمی
زبان انگلیسی خوب
دارای سابقه کار فروش
... و
ادامه مطلب کلیک کنید

خط تولید، مونتاژ کار، کارگر ساده

خانم - آقا
حداقل دیپلمه
حداکثر سن ۳۲ سال
... و
ادامه مطلب کلیک کنید

کارشناس منابع انسانی

کارشناسی و یا ارشد منابع انسانی
و رشته های مرتبط
دارای سابقه کار در حوزه منابع انسانی
مسلط به نرم افزارهای مرتبط
... و
ادامه مطلب کلیک کنید

نیروی فنی، جوشکار، برشکار

تزییق کار پلاستیک، آقا
شیفت چرخشی - یک هفته صبح و یک هفته شب، حداکثر سن ۳۲
به علاوه حقوق، حق نوبت کاری و شبکاری پرداخت می شود
... و
ادامه مطلب کلیک کنید

کارشناس اداری، مسئول دفتر، امور مشتریان

آقا
آشنا به قطعات خودرو
دارای حداقل ۵ سال سابقه کار مرتبط
محل کار: ساوه
... و
ادامه مطلب کلیک کنید

کارشناس آموزش

آقا، خانم
سن بازه ۲۳-۳۶
کارشناس آموزش و توسعه،
حداقل کارشناسی
... و
ادامه مطلب کلیک کنید

کارشناس بهداشت و ایمنی

کاردان - کارشناس ایمنی
آقا، حداکثر سن ۳۵
فوق دیپلم یا کارشناس ایمنی یا HSE
حداقل سابقه کار ۵ سال
... و
ادامه مطلب کلیک کنید

کارشناس اداری، مسئول دفتر، امور مشتریان

شرکت بیمه
کارشناس امور بیمه ای
خانم و آقا
مشهد - همدان - اصفهان - آمل - اهواز - شیراز
... و
ادامه مطلب کلیک کنید

مهندس کامپیوتر، فناوری اطلاعات، برنامه نویسی، شبکه

کارشناس شبکه و امنیت شبکه (آقا)
برنامه نویسی (آقا)
مهندسی کامپیوتر - آی تی و رشته‌های مرتبط
... و
ادامه مطلب کلیک کنید

مهندس مکانیک

بازرس فنی
آقا
کارشناسی مکانیک
حداقل سابقه کار ۱۰ سال به بالا
... و
ادامه مطلب کلیک کنید

کارشناس بازرگانی داخلی و خارجی

کارشناس بازرگانی خارجی
خانم - آقا
مسلط به روند صادرات
مسلط به زبان انگلیسی
... و
ادامه مطلب کلیک کنید

خدمات کارفرما

خدمات کارجو

قوانین کار و تامین اجتماعی

استخدام در شرکت جی پلاس

Techno A&V

استخدام در طنین اقتدار پارس

۱۲ ایده تبلیغات موثر برای کسب و کارهای کوچک

اگر شما هم به تازگی یک کسب و کار کوچک راه انداخته‌اید و به دنبال ایده‌هایی ارزان هستید که بتوانید تبلیغ کنید خواندن این مطلب را از دست ندهید. اینکه مردم از وجود شما مطلع شوند راز موفقیت کسب‌وکاران است؛ اما ایده‌های سنتی و معمولی می‌توانند هزینه زیادی داشته باشند. اگر بودجه کمی دارید و ایده‌هایی خلاقانه و رایگان یا حداقل تقریباً رایگان برای تبلیغات می‌خواهید با ما همراه باشید.



راهی برای تبلیغات شفاهی پیدا کنید

اگرچه این‌طور به نظر نمی‌رسد؛ اما بازاریابی دهان‌به‌دهان برای شناخته شدن کسب و کارهای کوچک یک راه فوق‌العاده قدرتمند است. به دنبال راهی باشید که در دهان مردم بیفتد؛ آن‌ها شما را بدون دریافت هیچ هزینه‌ای به دوستان خود معرفی می‌کنند و این باعث رشدتان خواهد شد. نمونه‌های رایگان محصول، خدمات رایگان، تخفیف‌های جذاب یا دادن یک هدیه کوچک در زمان خرید می‌تواند به بازاریابان شفاهی و رایگان شما برای جذب مشتریان دیگر و خرید بیشتر انگیزه بدهد.

داستان کسب و کار خود را با اعداد بگویید.

اعداد و ارقام کسب‌وکار کوچک‌تان را بررسی کنید و ببینید آیا می‌توان از آمارها ایده جذابی به دست آورد؟ اگر در مدتی کوتاه بیشتر از ۱۰۰۰ مشتری به دست آورده‌اید یا خدمات را با درصدی بالاتر از استاندارد ارائه می‌دهید پس یک داستان جذاب برای گفتن دارید. آمارهای عددی را به‌صورت آنلاین منتشر کنید یا بر روی ویتترین مغازه خود قرار دهید تا همه رهگذران آن‌ها را ببینند. مردم به اعداد توجه زیادی می‌کنند؛ پس ایده‌هایی مثل «جذب ۱۰۰۰ مشتری در طول ۱ ماه» عالی به نظر می‌رسد.

اینفوگرافیک بسازید.

یک راه فوق‌العاده برای تبلیغات کسب و کارهای کوچک ساخت اینفوگرافیک است؛ اینفوگرافیک‌ها روشی برای ارائه آمار به‌صورت بصری هستند و با یک نگاه ساده می‌توان همه اطلاعات آن‌ها را به دست آورد. برای طراحی آن نیازی نیست به سراغ یک طراح یا گرافیست حرفه‌ای بروید؛ می‌توانید از نرم‌افزارهای موبایل یا خدمات تحت وب رایگان استفاده کنید و نمودارهایی گویا و جذاب بسازید.

بازاریابی یک به یک را امتحان کنید.

بازاریابی یک‌به‌یک استراتژی بازاریابی مفیدی است که با هدف آن تقویت تعاملات با مشتریان به وجود آمده است. اگر در منطقه‌ای کوچک فعالیت می‌کنید و اکثر افراد ساکن در آنجا را می‌شناسید می‌توانید کارت‌بستل‌های جذاب با هدیه‌های کوچک یا پیشنهادهای تخفیف برای مشتریان ارسال کنید. اگر در محیط بزرگتری کار می‌کنید به دنبال یک نرم‌افزار مدیریت ارتباط با مشتریان بگردید تا این فرایند را کاملاً خودکار برای شما انجام دهد. شخصی‌سازی تعاملات با مشتریان به وفاداری آن‌ها و بازدهی بهتر سرمایه‌گذاری که بر روی بازاریابی کرده‌اید کمک می‌کند.

مسابقات آنلاین و آفلاین برگزار کنید.

نیازی نیست که جوایز خیلی بزرگ و گران‌قیمتی در نظر بگیرید؛ چند محصول رایگان یا خدمات تکمیلی برای جذب مشتریان بالقوه کافی است. آن‌ها تنها چند ثانیه از زمان خود را برای شرکت در قرعه‌کشی یا مسابقه اختصاص می‌دهند اما شما داده‌های ارزشمندی به دست می‌آورید. مسابقات راهی عالی برای جمع‌آوری اطلاعاتی مانند ایمیل یا شماره تلفن‌های مشتریان بالقوه هستند و درعین‌حال وجود برند شما را به آن‌ها یادآوری می‌کنند.

قدرت بازاریابی چریکی را امتحان کنید

شاید نام بازاریابی چریکی کمی عجیب به نظر برسد؛ اما با کمی نبوغ می‌توانید از آن برای رشد کسب‌وکار کوچک خود استفاده کنید. منظور از این شیوه بازاریابی استفاده از فضای عمومی برای معرفی برند است. می‌توانید با کمی گچ بر روی یک تابلو یا حتی روی زمین پیام‌هایی متفاوت بنویسید که افراد برای خواندن آن‌ها توقف می‌کنند. همچنین پرچسب‌ها یا بنرهای کوچک و کم‌هزینه اما جذاب می‌توانند مشتریان را برای اطلاع از خدمات شما کنجکاو کنند.



یک رویداد یا کلاس آموزشی برگزار کنید

اگر کسب‌وکار شما به‌گونه‌ای است که افراد به یاد گرفتن ایده‌ها و مهارت‌های آن علاقه نشان می‌دهند یا اطلاعات مربوط به آن مدام به‌روز می‌شود، می‌توانید رویدادهای آموزشی کوچک برگزار کنید. وبینارهای رایگان یا کلاس‌های حضوری ارزان برای افرادی که به یاد گرفتن حرفه شما علاقه دارند یا حتی برای بچه‌های کوچکی که به دنبال پیدا کردن شغل آینده خود هستند تاثیر زیادی در جذب مشتریان بالقوه می‌گذارد. بروشورهای تبلیغاتی را چاپ و آن‌ها را در محیط بومی منتشر کنید. همچنین می‌توانید از کارکنانتان بخواهید بنر تبلیغاتی شما را در صفحات اجتماعی خود تبلیغ کنند. آشنایی با نوع کسب‌وکار شما در جذب مشتریان بالقوه تاثیر زیادی خواهد گذاشت.

در سایت‌های درج آگهی تبلیغ کنید

اگر به دنبال راه حلی ارزان برای تبلیغات آنلاین می‌گردید به سراغ سایت‌های درج آگهی بروید. این سایت‌ها اغلب به صورت رایگان یا با دریافت هزینه‌ای بسیار کم آگهی شما را برای مدتی طولانی درج می‌کنند و تعداد زیادی از کاربران که واقعا به خدمات شما نیاز دارند آن را خواهند دید. iranwork ۱۱ جامع‌ترین سامانه ثبت شغل به عنوان یکی از بهترین سایت‌ها برای درج آگهی رایگان است که در گروه‌های مختلف مثل املاک، خودرو، استخدام و ... می‌توانید آگهی خود را منتشر کنید.

در رویدادهای خیره محلی شرکت کنید

رویدادهای خیره‌برگانه‌ای عالی برای دیده شدن کسب‌وکار کوچک شما هستند؛ اگر در محله شما بازارهای خیره‌برنده وجود دارند حتماً غرفه‌ای در آن داشته باشید. علاوه بر این رویدادهای خیره‌برنده در شهرهای دیگر را از دست ندهید تا بتوانید مشتریان بیشتری جذب کنید. حضور در این رویدادها باعث می‌شود که مشتریان نگرشی مثبت به شما پیدا کنند. تنها هزینه‌ای که برای جذب مشتری از این طریق می‌پردازید مقداری زمان و احتمالاً اهدای تعدادی محصول رایگان است که قطعاً ارزشش را خواهد داشت.

بر روی فضای مجازی سرمایه‌گذاری کنید

شاید نتوانید به سراغ تبلیغات در فضای مجازی بروید اما می‌توانید برای کسب‌وکار خودتان یک صفحه ایجاد کنید و سپس با یک استراتژی مناسب آن را رشد دهید. اما معمولاً زمان زیادی طول می‌کشد تا به نتیجه برسید. البته اگر روش‌های قبلی را پیش گرفته باشید می‌توانید به شناخته شدن برند خود در دنیای مجازی هم کمک کنید. ویدیوهای کوتاه و شیرینی بسازید که نشان می‌دهند کسب‌وکار شما چه می‌کند. همچنین مطالبی که به کسب‌وکاران مربوط است یا به شناخت بیشتر محصولات کمک می‌کنند در صفحات اجتماعی خود منتشر کنید. توجه داشته باشید که شما باید با استراتژی‌های کسب رتبه در شبکه‌های اجتماعی مختلف مانند یوتیوب یا اینستاگرام آشنا باشید تا بتوانید صفحه خود را رشد دهید.

روی رابطه فعلی با مشتری سرمایه‌گذاری کنید

بیشتر از اینکه به فکر مشتریان جدید باشید باید مشتریان فعلی خود را حفظ کنید؛ به این منظور رابطه خود با مشتریان فعلی را بهبود دهید تا تبدیل به مشتریان دائمی شوند. به‌عنوان مثال می‌توانید به کسانی که بیشترین خرید را از شما داشته‌اند یا مشتریانی که به‌طور مداوم از شما خرید می‌کنند پاداش‌هایی به پاس قدردانی از همراهی آن‌ها بدهید.

برندهای خودرویی را به کار ببرید

اگر کسب‌وکار شما به‌گونه‌ای است که باید محصولاتی را به‌طور مداوم در شهر جابه‌جا کنید؛ یک ایده بازاریابی رایگان این است که برند خود را بر روی خودروی باربری هم معرفی کنید. داشتن یک وسیله نقلیه مخصوص کمک می‌کند که برند شما به رسمیت شناخته شود و مشتریان نیز بهتر آن را بشناسند.

سخن پایانی: برای اینکه کسب‌وکارهای کوچک رشد کنند و مشتریان بیشتری داشته باشند نیاز به تبلیغات دارند. مشکل اینجاست که هزینه تبلیغات به روش‌های سنتی یا در شبکه‌های مجازی زیاد است و آن‌ها نمی‌توانند از پس آن بربیایند. روش‌هایی که در این مطلب بیان کردیم ایده‌هایی هستند که به‌صورت رایگان یا با نیاز به صرف کمترین هزینه به شما برای داشتن کسب‌وکاری مطمئن و رو به رشد کمک می‌کنند.

دعوت به همکاری

یک شرکت جهت تکمیل کادر خود از استان های تهران و البرز از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

افسر ایمنی

خانم/آقا، تمام وقت، فقط متاهل، سن حداکثر ۳۵ سال مدرک تحصیلی لیسانس و به بالا رشته تحصیلی مرتبط و قابل ارائه به سازمان های ذیربط حداقل ۱ سال سابقه کاری مرتبط، مسلط به مسائل ایمنی و بهداشت توانایی تهیه گزارش های ادواری مربوطه توانایی نظارت و روحیه کار گروهی مسئولیت پذیر، منظم، پیگیر و نتیجه گرا، مسلط به آفیس ترجیحا ساکن غرب تهران و کرج ساعت کاری شنبه الی چهارشنبه ۸ الی ۱۷ و پنج شنبه ها نیمه وقت حقوق توافقی متناسب با توانایی و تجربه پرداخت حقوق بموقع و اول هر ماه، صبحانه، نهار، عصرانه رایگان بیمه تامین اجتماعی از روز اول بیمه تکمیلی رایگان برای شخص و خانواده ارزاق فصلی و کمک هزینه های رفاهی از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را با ذکر عنوان شغلی در subject به ایمیل زیر ارسال نمایند.

hr98estekhdam@gmail.com

دعوت به همکاری

یک شرکت جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

طراح ux و ui

خانم/ آقا، پاره وقت، پروژه‌ای، دورکاری تحقیق و طراحی بهترین user flow بر مبنای نیازمندیهای نرم افزار و جامعه هدف، طراحی و تولید wire frame برای موبایل و وب سایت در هماهنگی با هم‌روی. adobe xd، figma با رعایت اصول ورزن بندی، تولید پروتوتایپ کامل و انجام user testing آشنایی با اصول روانشناسی رنگها از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند .

hr.datanians@gmail.com

دعوت به همکاری

شرکت آذریاد پردیس پامچال

جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط

زیر دعوت به همکاری می نماید.

کارشناس بازرگانی

خانم/ آقا، تمام وقت، مسلط به زبان انگلیسی مسلط به مکاتبات بازرگانی خارجی دارای مهارت پیگیری، مذاکره و ارتباط از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند.

employee.pamchel@gmail.com

آدرس تهران، محدوده آرژانتین

دعوت به همکاری

یک شرکت جهت تکمیل کادر خود از استان های تهران و البرز از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

کارشناس حسابداری

خانم/ آقا، تمام وقت، فقط متاهل، حداکثر سن ۳۰ سال بدون سابقه، حداقل لیسانس حسابداری و به بالا فعال، با انگیزه و علاقمند به یادگیری، دقت بالا علاقمند به کار تیمی، ساعت کاری: شنبه الی چهارشنبه ۸ الی ۱۷ و پنج شنبه ها نیمه وقت حقوق توافقی طبق تجربه و توانایی با پرداخت به موقع اول هرماه پاداش و اضافه کاری، سنوات و عیدی، پرداخت مساعده هر ماه آموزش رایگان حین کار، بیمه از روز اول بیمه تکمیل درمان رایگان برای فرد و خانواده صبحانه، ناهار، عصرانه به همراه ارزاق فصلی و کمک هزینه های رفاهی از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را با ذکر عنوان شغلی مدنظر به ایمیل زیر ارسال نمایند.

hr98estekhdam@gmail.com

آدرس کیلومتر ۱۱ جاده مخصوص

دعوت به همکاری

شرکت ماهان بخش صبا جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

موقعیت شغلی	شرایط احراز	مزایا
وکیل	خانم/ آقا، پروژهای، حداقل ۱۰ سال سابقه کاری مرتبط در حوزه امور حقوقی و کیفری و تجاری و ثبتی برخورداری از مهارت های نوشتاری مناسب، توانایی تحلیل و تفسیر قوانین و مقررات حقوقی و کیفری و تجاری سرعت عمل در پیگیری و انتخاب روش مناسب جهت تسریع در امور مسلط به امور ثبتی شرکتها و تغییرات آنها، مسلط به انجام امور بانکی، شهرداری و ملکی میزان تحصیلات: وکیل پایه یک دادگستری، کانون وکلا، مرکز مشاوران قوه قضاییه، آدرس: تهران، میدان انقلاب	حقوق و مزایا: توافقی
موزع	آقا، تمام وقت، آشنایی کامل به مناطق و مسیرهای توزیع در تهران، تسلط بر عملیات توزیع داشتن ضامن معتبر الزامی است (جواز کسب یا فیش حقوقی)، سن حداکثر ۴۰ سال حداقل دیپلم، توانایی بارگیری و تخلیه بار، حداقل ۳ سال سابقه مرتبط، داشتن ضامن و رضایت نامه کتبی دارای قدرت مذاکره، فن بیان و روابط عمومی قوی	بیمه تامین اجتماعی و تکمیلی پورسالت عالی کمک هزینه ایاب و ذهاب کمک هزینه تلفن
رئیس حسابداری	خانم/ آقا، تمام وقت، کارشناسی حسابداری، حداقل سابقه کار ۸ سال، تسلط کامل بر نرم‌افزارهای مالی سپیدار و ماژول های پیوست، مسلط به مباحث بیمه قراردادهای، امور مالی، ریالی و مالیاتی آشنایی با حسابداری بخش موبیرگی و صنعت پخش، مسلط بر محاسبه قیمت تمام شده، بودجه‌گذاری و بودجه نویسی مسلط بر گزارشات سود و زیان و مغایرت گیری، تسلط بر تجزیه و تحلیل، آنالیز و برنامه ریزی مالی، جریان منابع مالی، پیش‌بینی جریان نقدینگی، داشتن رضایت نامه کتبی از محل کار قبلی الزامی است. آدرس شرکت: میدان انقلاب	بیمه تامین اجتماعی میزان حقوق: ۱۰ میلیون تومان
کارشناس حسابداری	خانم/ آقا، تمام وقت، کارشناسی حسابداری، حداقل سابقه کار ۵ سال، حداقل سن ۳۰ سال تسلط به نرم افزار مالی سپیدار، مسلط بر بیمه پرسنلی، نرم افزار بیمه تامین اجتماعی و محاسبه حقوق و دستمزد و تهیه صورت‌های مالی، آشنا به نرم افزار اکسل، مسلط بر تهیه اظهارنامه های فصلی و ارزش افزوده آشنا با فرایندهای خرید، فروش ، انبار و بهای تمام شده، داشتن رضایت نامه کتبی از محل کار قبلی الزامی است. محدوده شرکت: میدان انقلاب	بیمه تامین اجتماعی حقوق ثابت: ۶ میلیون تومان خالصی
انباردار	آقا، تمام وقت، دیپلم، حداقل سن ۲۵ سال، سابقه انبارداری حداقل ۵ سال، عدم سوء پیشینه، داشتن توانایی مدیریت پرسنل راننده و ترابری آشنایی کامل به مناطق تهران، دارای ضامن معتبر (فیش حقوقی دار یا جواز کسب) داشتن رضایت نامه کتبی از محل کار قبلی الزامی است، آشنا به نرم افزارهای انبارداری و اکسل کنترل موجودی فیزیکی و سیستمی انبار، آشنا به جامایی و رعایت چیدمان محصولات در انبار، آشنایی با تامین، بسته بندی و آماده سازی سفارشات توانایی انبارگردانی، امتداد و مسئولیت پذیر، محل انبار: قداییان اسلام ساعت کاری: شنبه ۸:۰۰ الی ۱۷:۰۰ و پنج شنبه ۰۸:۰۰ الی ۱۴:۰۰	حقوق ۵ میلیون تومان بیمه تامین اجتماعی
کارمند اداری حرفه ای	خانم، تمام وقت، تحصیلات کارشناسی و کارشناسی ارشد، شرایط سنی ۳۰ الی ۴۵ سال برنامه ریزی، هماهنگی جلسات، توانایی حل مسأله، ارتباط موثر، تاب آوری، همدلی، شناخت و درک سیستماتیک روابط عمومی بالا، پرانرژی، متانت، فعال، خلاق و دارای روحیه کار تیمی و هوش تعاملی بالا باهوش، منظم، وقت شناس، خوشبخت دار، انعطاف پذیر، متعهد و قابل اعتماد بودن، پیگیری امور محوله تا حصول نتیجه تسلط بر نرم افزار و مهارت های ۷ گانه کامپیوتر و شبکه های اجتماعی، توانایی مسئولیت پذیری، مدیریت استرس، مدیریت زمان تسلط به مکاتبات اداری، توانایی فعالیت در شرایط کاری سخت و پرفشار، دارای نگارش کلی و همزمان دقت به جزئیات امور تسلط به آفیس خصوصا اکسل و ورد، آشنایی با امور مالی، آشنایی با امور بازرگانی و فروش، تسلط به امور اداری حفظ اطلاعات محرمانه و رازداری، داشتن رضایت نامه کتبی از محل کار قبلی الزامی است، داشتن ضامن معتبر الزامی است. محل کار: میدان انقلاب، ساعت کاری: شنبه تا چهارشنبه ۸:۳۰ الی ۱۸ و پنج شنبه ها ۸:۳۰ الی ۱۴:۳۰	بیمه تامین اجتماعی حقوق ثابت ۶ میلیون
مسئول دفتر	خانم، تمام وقت، تایپ ده انگشتی و سریع، روابط عمومی قوی، مسئولیت پذیر، رازدار و ظاهری آرامسته مسلط به آفیس (تایپ تند و اکسل در حد فرمول نویسی مسلط باشد)، مسلط به امور اداری و مسئول دفتری حداقل کارشناسی (ترجیحا کامپیوتر یا مدیریت)، حداقل سه سال سابقه کار مرتبط آشنایی به امور دبیرخانه، بانگانی، مکاتبات اداری و اتوماسیون، سن ۲۵ تا ۴۰ سال روابط عمومی بالا، توانمندی مدیریت موضوعات متعدد، داشتن ضامن معتبر الزامی است. داشتن رضایت نامه کتبی از محل کار قبلی الزامی است، محدوده شرکت: میدان انقلاب ساعت کاری: شنبه تا چهارشنبه ۸:۳۰ الی ۱۸ و پنج شنبه ها ۸:۳۰ الی ۱۴:۳۰	حقوق ۵ میلیون تومان خالص بیمه تامین اجتماعی

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به واتس‌آپ زیر ارسال نمایند. لطفاً از تماس تلفنی خودداری نمایید لطفاً کارجویان محترمی که مشغول به کار هستند ارسال رزومه انجام ندهند

واتس‌آپ ۰۹۱۹۵۶۰۵۹۷۱

رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور:

آموزش‌های مهارتی کارآمد به سربازان وظیفه با هم افزایی ملی تداوم می‌یابد

غلامحسین حسینی نیا، در نشست با مسئولان قرارگاه مرکزی مهارت آموزی کارکنان وظیفه بر توانمندسازی سربازان با آموزش‌های کارآمد مبتنی بر مشاغل نو تاکید کرد.
به گزارش اینستا، رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور در نشست با محمدرضا شاهپسند (معاون آموزش و مدیران دفتر راهبری اجرای آموزش و برنامه، بودجه و توسعه‌ی سازمان) و سردار کمالی، ایاتنی (معاون هماهنگ کننده) و علیخانی (معاون آموزش قرارگاه مرکزی مهارت آموزی کارکنان وظیفه) با هدف تبادل نظر در خصوص تداوم همکاری‌های سازمان‌های نیروهای مسلح (ارتش، سپاه، نیروی انتظامی و وزارت دفاع) با سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور، نهم آبان سال جاری برگزار شد.
حسینی نیا در نشست مذکور بر استفاده از ظرفیت سایر شرکا و فعالان مهارت آموزی از جمله مراکز علم و فناوری و مراکز تخصصی فواید در کنار سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور و نیروهای مسلح با هدف هم افزایی در اجرای دوره‌های کارآمد و مبتنی بر مشاغل نو تاکید کرد.
معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی همچنین تاکید کرد که امکان لازم برای حضور سربازان در مراکز آموزش فنی و حرفه‌ای مورد بررسی قرار گیرد.
حسینی نیا در ادامه به بررسی ظرفیت‌های لازم در مراکز جوار پناگاه‌های اقتصادی در خصوص تربیت نیروی انسانی ماهر برای استفاده و به کارگیری در صنایع کشور از جمله نفت و گاز و... از بین سربازان ماهر، همچنین بررسی امکان بهبود استفاده از ظرفیت آموزشگاه‌های آزاد فنی و حرفه‌ای برای مهارت آموزی به سربازان تاکید کرد.
بنابراین گزارش، سردار کمالی مشاور عالی قرارگاه مرکزی مهارت آموزی کارکنان وظیفه به اهداف تشکیل قرارگاه در سال ۱۳۹۶ و مأموریت‌های آن به منظور توانمندسازی شغلی سربازان، ارتقای اشتغال‌پذیری و حمایت از اشتغال



آن پس از سربازی اشاره کردند.
رضا علیخانی، معاون آموزش قرارگاه مذکور در ادامه با اشاره به توسعه و پیشرفت آموزش‌های فنی و حرفه‌ای به سربازان از زمان شکل گیری قرارگاه تا کنون گفت: در همکاری با سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور در راستای مهارت آموزی به سربازان ظرفیت‌های خوبی ایجاد شده است.
حسین ایاتنی، معاون هماهنگ کننده قرارگاه مهارت آموزی لزوم استفاده از استانداردهای آموزشی سازمان، ایجاد مراکز جوار پادگان و مراکز مدیریت، مهارت آموزی و مشاوره شغلی در پادگان‌ها را در پیشبرد اهداف تفاهم نامه فی مابین ضروری دانست و درخواست تداوم آموزشی با کیفیت مهارتی متناسب با فناوری‌های نوین و مبتنی بر نیازهای بازار کار را مطرح کرد.
وی ابراز امیدواری کرد که در آینده نزدیک چالش‌های تامین مالی از طریق تعامل با سازمان برنامه و بودجه در سایه تصویب سند مهارت آموزی و اشتغال سربازان در شورای عالی اشتغال، مرتفع شود.

معاون اجرایی سپاه کربلا در گفت و گو با بسیج:

مهارت آموزی سربازان از مهم‌ترین اولویت‌های سپاه است



معاون اجرایی سپاه کربلا گفت: مهارت آموزی سربازان از مهم‌ترین اولویت‌های سپاه است.
جلسه قرارگاه مهارت آموزی سربازان سپاه کربلا با اتاق اصناف مرکز استان برگزار شد.
سرهنگ پاسنادر علی مهاجر در حاشیه این جلسه در گفت و گو با خبرنگار بسیج در ساری گفت: بهره‌گیری میدانی از تجارب اساتید محرب صنفها و فراهم سازی حضور سربازان ماهر در مشاغل مورد علاقه برای کسب مهارت‌ها و تجربه‌های عملی بر پایه یک محیط کار واقعی بخشی از مهمترین مصوبات نشست تخصصی قرارگاه مهارت آموزی سربازان سپاه کربلا با اتاق اصناف مرکز استان مازندران بود.

معاون اجرایی سپاه کربلا افزود: در این جلسه هم افزایی و بهره‌گیری از ظرفیت‌های موجود در راستای فراهم سازی زمینه‌ها و بستری‌های کارآفرینی مولد پایدار و اثرگذار جوانان تاکید شد تا ضمن رفع یکی از مهمترین دغدغه‌های اجتماعی یعنی اشتغال، با انسجام، تعامل و پیای کارآوردن توانمندی‌های نهادها و سازمان‌های مختلف و نقش آفرین شاهد پشتیبانی‌ها و

موانع زدایی ها، در مسیر تحقق جوش تولید نیز، باشیم.
سرهنگ مهاجر خاطرنشان کرد: بهره‌گیری از اساتید خبره اصناف در دوره‌های آموزشی مهارت آموزی، فراهم شدن زمینه‌های حضور سربازان در صنفهای مختلف برای فراگیری میدانی مهارت‌های اشتغال و گذراندن رایگان دوره‌های صدور مجوز کسب توسط سربازان ماهر از مهمترین تصمیمات گرفته شده به منظور تسهیل و تسریع بخشی در کارآفرینی کادر وظیفه در این نشست دوجانبه و تخصصی بود.

مهارت آموزی حداقل ۶۰ هزار سرباز از سال ۹۶ تاکنون



فرمانده قرارگاه مرکزی مهارت آموزی کارکنان وظیفه ستاد کل نیروهای مسلح گفت: از سال ۹۶ تا کنون بیش از ۶۰ هزار سرباز با فراگرفتن یک مهارت ضروری و مورد نیاز جامعه ترخیص شده‌اند.

سردار محمد جواد زاده‌مکنند در همایش «مهارت‌آموزی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح استان اصفهان» با اشاره به تاکیدات رهبر معظم انقلابی در خصوص ضرورت آموزش حداقل یک حرفه و مهارت به سربازان در طول مدت خدمت سربازی، اظهار داشت: در همین راستا قرارگاه مهارت‌آموزی کارکنان وظیفه در سال ۹۶ در ستاد کل نیروهای مسلح تشکیل شد.
معاون عملیات نیروی انسانی و فرمانده قرارگاه مرکزی مهارت آموزی کارکنان وظیفه ستاد کل نیروهای مسلح گفت: از سال ۹۶ تا کنون بیش از ۶۰ هزار سرباز با فراگرفتن یک مهارت ضروری و مورد نیاز جامعه ترخیص شده‌اند.
وی ادامه داد: البته در خصوص بعضی از مهارت‌ها ضرورت دارد

آموزش ۲۸۴ سرباز وظیفه در طرح مهارت آموزی سال ۱۴۰۰



وی در ادامه افزود: تاکنون تعداد ۱۲ آزمون مهارت‌آموزی سربازان برگزار شده و گواهی‌نامه مهارت آموزی از سوی وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات صادر شده است.
بهتینا تصریح کرد: با تصمیمات اخذ شده کشور برای حمایت از سربازان ترخیص شده دارای مهارت در ورود به بازار کار، تسهیلات ایزان قیمت به آنان اعطا می‌شود.

مدیرکل ارتباطات و فناوری اطلاعات استان کرمانشاه با اشاره به اجرای طرح مهارت‌آموزی سربازان در استان، گفت: تاکنون تعداد ۱۲ آزمون برگزار شده و گواهی‌نامه مهارت آموزی از سوی وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات صادر شده است.
به گزارش روابط عمومی اداره کل ارتباطات و فناوری اطلاعات استان کرمانشاه، شهیار بهتینا مدیرکل ارتباطات و فناوری اطلاعات کرمانشاه در جلسه نشست کارگروه مشترک استانی مهارت آموزی سربازان، بیان کرد: هدف از برگزاری دوره‌های مهارت آموزی سربازان، کسب مهارت‌های لازم جهت ورود سربازان به بازار کار پس از اتمام دوره مقدس خدمت سربازی است.
مدیرکل ارتباطات و فناوری اطلاعات کرمانشاه با اشاره به آموزش ۲۸۴ سرباز وظیفه در طرح مهارت‌آموزی تا شش ماهه اول سال ۱۴۰۰ در دوره‌های شبکه‌های کامپیوتری، برنامه نویسی پایتون، فیبرنوری، تعمیرات موبایل و امنیت شبکه آموزش، بیان کرد: این رقم با همکاری نیروهای مسلح و برگزاری دوره‌های مهارت آموزی می‌تواند تا پایان سال جاری به ۴۰۰ نفر افزایش پیدا کند.

دعوت به همکاری

شرکت بهدام پروتئین پارسیان در تهران (محدوده شرکت شمال غرب)

در راستای تکمیل کادر خود از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید:

ردیف	عنوان شغلی	شرایط احراز
۱	ویزیتور	خانم و آقا حداقل دارای مدرک دیپلم و سه سال سابقه (ترجیحاً آقایان متقاضی موتور یا گواهینامه موتور داشته باشند.)
۲	کمک حسابداری و حسابداری	خانم و آقا با حداقل مدرک لیسانس و سه سال سابقه کار مرتبط
۳	کارشناس پشتیبانی فروش	خانم حداقل مدرک لیسانس و دارای چهار سال سابقه کار آشنایی با برنامه اکسل و روابط عمومی قوی

متقاضیان واجد شرایط می‌توانند رزومه خود را به ایمیل اعلام شده بصورت فایل پی دی اف ارسال نمایند.

behdam.proteinparsain@gmail.com

دعوت به همکاری

شرکت آهن ورق رستگار تبریز

جهت تکمیل کادر خود با شرایط زیر استخدام می‌نماید:

حسابدار

خانم و آقا، با سابقه کارهای مرتبط، حقوق مکفی
بیمه تامین اجتماعی، صحنه و نهار

نقشه کش صنعتی

خانم و آقا، با سابقه کارهای مرتبط، حقوق مکفی
بیمه تامین اجتماعی، صحنه و نهار

متقاضیان واجد شرایط می‌توانند از طریق راه های ارتباطی اعلام شده

در آگهی درخواست خود را جهت استخدام ثبت نمایند

Hosein.rastgar1998@gmail.com

دعوت به همکاری

شرکت طراحی و ساخت ماشینهای اتوماتیک (طرسام)

در استان البرز

دعوت به همکاری می‌کند:

مهندس مکانیک

خانم/ آقا، تمام وقت، گرایش جامدات

آشنا به نرم افزار کتیا و اتوکد (سه سال سابقه کار)

نقشه‌کش صنعتی

خانم/ آقا، تمام وقت، مسلط به نرم افزار کتیا و اتوکد

با روحیه تیمی و خلاق (دو سال سابقه کار)

مهندس صنایع

خانم/ آقا، تمام وقت، آشنا با کارسنجی و طرح ریزی و برنامه ریزی

(سه سال سابقه کار)

دعوت به همکاری

مهندسی مکانیک :

آقا، دارای ۳ سال سابقه کار در

کارخانه جات تولیدی و صنعتی

لیسانس مکانیک :

آقا و خانم، با حداقل ۲ سال سابقه کار در زمینه

طراحی و نقشه‌کشی صنعتی سازه‌های sheet metal

و طراحی قالب، مسلط به فرآیندهای تولید

نرم افزارهای Auto cad و Catia

خواهشمند است واجدین شرایط رزومه خود را

به آدرس ایمیل زیر ارسال نمایند.

factory1394@gmail.com

دعوت به همکاری

شرکت پارت کوشان بسیار در استان تهران

(محدوده شهریار -رباط کریم)

در راستای تکمیل کادر خود به افراد واجد شرایط زیر نیازمند است:

مهندس صنایع

یک نفر، آقا، جهت کارشناس فرآیند تکوین محصول

محدوده شهریار -رباط کریم

متقاضیان واجد شرایط می‌توانند از طریق راه های ارتباطی اعلام شده

در آگهی درخواست خود را جهت استخدام ثبت نمایند.

estekhdam@partkoushan.com

دعوت به همکاری

یک شرکت ساختمانی، جهت تکمیل پروژه مرکز خرید در بندرعباس، افرادی با مشخصات ذیل را که در زمینه تاسیسات مکانیکی و نازک کاری و فینیشینگ (Finishing) مراکز تجاری، بیمارستان ها و هتل ها تخصص و تجربه کافی دارند به همکاری دعوت می‌نماید:

ردیف	عنوان شغلی	شرایط احراز
۱	مهندس اجرا	حداقل لیسانس یا فوق لیسانس معماری یا عمران، سابقه کار ۵ سال تجربه در اجرا و نازک کاری محل فعالیت: بندرعباس
۲	مهندس تاسیسات	حداقل لیسانس مکانیک، سابقه کار حداقل ۱۰ سال تجربه و تخصص در تاسیسات مکانیکی محل فعالیت: بندرعباس
۳	تکنسین تاسیسات	فوق دیپلم مکانیک، سابقه کار حداقل ۱۵ سال تجربه و تخصص در تاسیسات مکانیکی محل فعالیت: بندرعباس

متقاضیان واجد شرایط می‌توانند ضمن مشخص نمودن ردیف شغلی مورد نظر رزومه خود را به ایمیل اعلام شده ارسال نمایند.

office@anamissazan.com

دعوت به همکاری

شرکت کاوش ایستایی

واقع در تهران جهت تکمیل کادر خود به افراد واجد

شرایط زیر نیازمند است:

حسابدار

مدرک لیسانس، با ۴ سال سابقه کار

آشنا به حسابداری پیمانکاری و نرم افزارهای حسابداری

شهرهای موردنظر: تهران

متقاضیان واجد شرایط می‌توانند رزومه خود را به ایمیل

اعلام شده ارسال نمایند.

kipco1400@gmail.com

دعوت به همکاری

شرکت جاوید ریحان ستاره در تهران

در راستای تکمیل کادر خود از افراد واجد شرایط زیر

دعوت به همکاری می‌نماید:

حسابدار

خانم/ آقا، تمام وقت، کارشناسی حسابداری

فردی پویا و مسلط به حقوق و دستمزد، بیمه و مالیات حقوق

حداقل ۲ سال سابقه کار مرتبط

ساعت کاری: ۸:۳۰ الی ۱۷:۳۰ و پنجشنبه ها ۸:۳۰ الی ۱۲:۳۰

بیمه، ناهار، حقوق وزارت کار، حق مسئولیت

متقاضیان واجد شرایط می‌توانند از طریق راه های ارتباطی اعلام شده

در آگهی درخواست خود را جهت استخدام ثبت نمایند.

jrsmohamadi@gmail.com

دعوت به همکاری

کارشناس برق صنعتی

آقا، تمام وقت، آشنا به اتوماسیون و مسلط به برنامه نویسی PLC

زمینس و دلتا، با سه سال سابقه کار

مهندس ساخت و تولید

خانم/ آقا، تمام وقت، ۵ سال سابقه کار

مسلط به فرآیند ساخت (مدیر تولید)

انباردار

خانم/ آقا، تمام وقت، آشنا به کامپیوتر و تسلط به نرم افزار پایا

منظم و متعهد، امانت دار

مونتاز کار صنعتی

آقا، تمام وقت، آشنا به نقشه خوانی (سه سال سابقه کار)

حقوق توافقی، بیمه تامین اجتماعی

info@tarsampack.com

دعوت به همکاری

گروه صنعتی پرشین فولاد

کارشناس حسابداری آقا

آشنایی با دانش خزانه داری و دریافت

و پرداخت ، آشنایی با تسهیلات بانکی

آشنایی با نرم افزارهای حسابداری

سرعت عمل ، دقت و جزء نگری بالا

رزومه : resume@persiansteel.co

باید توجه و دقت تک تک تولید علمی چگونه مورد توجه مردم و جامعه قرار می گیرد؟ در این زمینه توجه به شاخص آلترمتریکس (Altmetrics) بسیار مهم است؛ شاخصی که بر قابل فهم بودن علم و دانش بر مخاطبان و عمومی شدن علم بر همه مردم تأکید دارد.
دکتر واعظ مهدوی بر انتظارات خود از نظام و علم و فناوری اشاره کرد و گفت: توجه و اشراف به مسائل منطقه ای، اهتمام به مسائل اقتصادی و اجتماعی منطقه، حل مشکلات صنعت و دانشگاه و جامعه، حل مشکلات آمایش سرزمینی و اشتغال در کشور و ... از انتظارات ما در توجه به توسعه آموزش عالی است.

شکل گیری ناحیه نوآوری
دکتر حسین مختاری (عضو هیات علمی و مدیر کل ارتباط دانشگاه و صنعت دانشگاه صنعتی شریف) نیز **ارزش آفرینی** در صنعتی خود با موضوع «ارتباط دانشگاه با صنعت الگویی اثربخش اقتصادی در جامعه» گفت: دانشگاه ها فایده های مختلفی را برای خود تعریف می کنند که ما نیز در همین راستا در دانشگاه شریف بر موضوع ارزش آفرینی و اثربخشی اجتماعی دانش و فناوری توجه می کنیم. وی بر تولید ثروت از دانش و تجربه دانشگاه شریف در این زمینه اشاره کرد و گفت: در این زمینه در کنار دانشگاه، پارک علم و فناوری شریف، مراکز رشد و کارآفرینی و شرکت ها و شتابدهنده ها و ... با هم همکاری می کنند که همه این ها زمینه ساز ناحیه نوآوری شریف هستند.

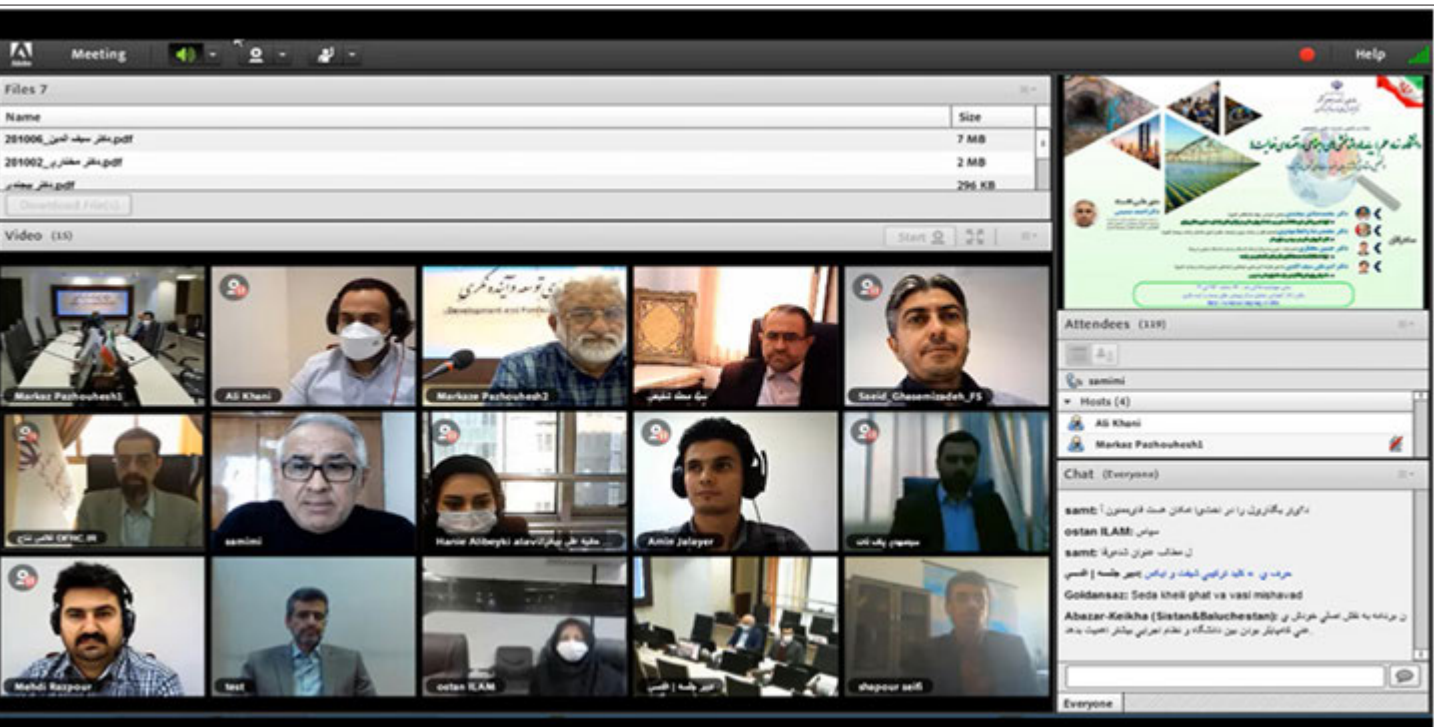
پژوهش ها به سوی
دکتر امیرعلی سیف الدین (مشاور معاونت امور علمی، فرهنگی و اجتماعی سازمان برنامه و بودجه کشور) نیز در سخنرانی خود با موضوع «حکمرانی پژوهش با تأکید بر موسسات پژوهشی عمومی» در این نشست با اشاره به چالش های علمی در ایران و دنیا گفت: انتظارات از بخش علم و دانش بالا رفته است؛ در گذشته اساتید بر اساس نیازهای که احساس می کردند بر تولید مقاله و پایان نامه تأکید می کردند اما در حال حاضر ذینفعان زیادی پیدا شده اند که در این میان دولت به عنوان حامی بخش علم و فناوری انتظارات ویژه خودش را دارد و خودش را به عنوان یک ذینفع جدی مطرح می کند.

وی با اشاره به بحث بودجه دهی به موسسات علمی و پژوهشی و چالش ها و مسائل در این حوزه گفت: سیستم علمی و دانشی در حال حاضر با مشکلات زیادی همراه است؛ امروزه بر خلاف گذشته همه در مدیریت یک مجموعه علمی خود را سهیم می دانند چرا که تغییر در یک مدیریت علمی، همه نهادهای علمی و فناوری زیرمجموعه آن نیز تحت تأثیر قرار می گیرد، بنابراین آن ها نمی توانند نسبت به تغییرات بی تفاوت باشند. از سوی دیگر بحث پاسخگویی نهادهای علمی و پژوهشی مورد تأکید قرار گرفته است؛ این روند در گذشته چندان مورد توجه و تأکید نبود.

مشاور معاونت امور علمی، فرهنگی و اجتماعی سازمان برنامه و بودجه کشور با اشاره به چالش های حکمرانی در حوزه علمی و پژوهشی تصریح کرد: پیشرفت های علمی در دنیا به طور مستقیم بر رفاه اجتماعی و نقش تأثیر دارند بنابراین ساختارهای حکمرانی مجبور هستند تا نوع متغیر این گروه ها را در نظر گرفته و متعادل کنند.
دکتر سیف الدین در بخش دیگری از سخنان خود به حکمرانی در پژوهش اشاره کرد و گفت: باید پژوهش ها مأموریت گرا شود و ارتباطات پژوهشی بین اساتید و دانشجویان در بین دانشگاه های مختلف باید تسهیل و امکان تجاری سازی دانش و فناوری به سهولت انجام شود.
در این نشست مجازی مهندس سعیدی کیا مشاور رئیس جهاد دانشگاهی و رئیس سابق بنیاد مسکن انقلاب اسلامی نیز حضور داشت.

گزارش: امیرعلی بنیام

از سوی مرکز پژوهش های توسعه و آینده نگری برگزار شد؛ نشستی برای نقش آفرینی موثر دانشگاه ها در برنامه هفتم توسعه



پنجاه و یکمین نشست علمی-تخصصی با عنوان «دانشگاه، نهاد علم، پیامدها و اثربخشی های اجتماعی و اقتصادی فعالیت ها (تحلیل و نقادی گذشته، بیان ضرورت های تحول در آینده) از سوی مرکز پژوهش های توسعه و آینده نگری برگزار شد.

به گزارش بازار کار، در این نشست علمی دکتر احمد صمیمی (مشاور رئیس سازمان برنامه و بودجه و رئیس شورای مشاورین و انجمن های تخصصی و صاحب نظران توسعه کشور) به عنوان مدیر علمی و دکتر محمدرضا واعظ مهدوی (صاحب نظر در برنامه ریزی و توسعه - معاون اسبق سازمان برنامه و بودجه کشور) با موضوع «نقش آموزش عالی در مردمی سازی علم»، دکتر محمدصادق بیچندی (معاون آموزشی جهاد دانشگاهی کشور) با موضوع «الزامات و چالش های دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی در ایفای نقش نهاد توسعه ای و دانش بنیان»، دکتر امیرعلی سیف الدین (مشاور معاونت امور علمی، فرهنگی و اجتماعی سازمان برنامه و بودجه کشور) با موضوع «حکمرانی پژوهش با تأکید بر موسسات پژوهشی عمومی»، دکتر حسین مختاری (عضو هیات علمی و مدیرکل ارتباط دانشگاه و صنعت دانشگاه صنعتی شریف) با موضوع «ارتباط دانشگاه با صنعت الگویی اثربخش اقتصادی در جامعه» سخنرانی کردند.

عنوان کرد.
دکتر محمدصادق بیچندی معاون آموزش و کارآفرینی جهاد دانشگاهی به چالش های نظام آموزشی در کشور پرداخت و اظهار داشت: اگر به دنبال دانشگاه به عنوان یک نهاد توسعه ای، کشتگر اجتماعی، کارآفرین، هنجارساز و پیشرو، پیشگام و پیشران و نوآور و بهبود دهنده هستیم باید در برنامه ها، نظارت ها، انتظارات، حمایت ها و ارزیابی ها تجدیدنظر کنیم.
وی بر لزوم تجدید در بودجه ها و حمایت ها براساس خروجی دانشگاه ها تأکید کرد و افزود: نقش، و جایگاه و مأموریت دانشگاه ها در فرآیند توسعه باید بازنگری شود و دانشگاه بتوانند به عنوان نقاد و تحلیلگر فرآیند توسعه کشور مورد توجه قرار بگیرند.
دکتر واعظ مهدوی با اشاره به دستاوردهای ارزشمند کشورمان در حوزه علم و فناوری، بر عمومی سازی و اجتماعی سازی این علوم و دانش

نتایج این نشست
دکتر احمد صمیمی دبیر علمی نشست در ابتدا با اشاره به نقش آموزش عالی در توسعه کشور گفت: این نشست در دو بخش توسعه کشور و چالش های دانشگاه ها و مراکز آموزش عالی در توسعه ملی» و همچنین بر حسب اهمیت آموزش عالی در توسعه کشور که در کمیسیون های بودجه مورد توجه و تأکید است برگزار می شود. وی بر کلیه های واژه های این نشست ها اشاره کرد و گفت: چند موضوع مهم از جمله «مأموریت گرا شدن آموزش عالی و تحقیقات»، «پیوند بین دانشگاه و کسب و کار»، «حصص، طبقه بندی و اولویت گذاری نقش و جایگاه دانشگاه ها و مراکز آموزش عالی در توسعه ملی» و همچنین تشکیل قطب های علمی، مساله محور کردن پایان نامه های ارشد و دکتری، نقش دانشگاه های قطب و مادر در تراز و توسعه منطقه ای، بحث توسعه کمی و چالشی ارتقاء کیفیت در نظام آموزش عالی از محورهای این نشست و نشست آتی است.

دکتر صمیمی با اشاره به اهمیت این نشست ها تصریح کرد: یافته ها و نتایج این نشست در دو بخش تدوین قانون بودجه سال ۱۴۰۱ و همچنین تهیه و تدوین قانون برنامه هفتم توسعه کشور مورد توجه قرار می گیرد. مطمئن هستیم این نشست ها کمک می کند تا نقش آموزش عالی در توسعه اشتغال و مهارت تورم و ... مورد توجه قرار بگیرد.

دانشگاه ها باید مساله محور باشند نه مقاله محور
دکتر محمدصادق بیچندی، معاون آموزش و کارآفرینی جهاد دانشگاهی کشور، با موضوع «الزامات و چالشی های دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی در ایفای نقش نهاد توسعه ای و دانش بنیان» ابتدا به تعریفی از نهاد توسعه ای پرداخت و خاطر نشان کرد: نه نهاد توسعه ای در دنیا وجود دارد و از دید من سازمان برنامه و همچنین دانشگاه ها و مراکز علمی و پژوهشی و آموزش، نهاد توسعه ای هستند چرا که نقش این نهادها در توسعه کشورها مهم است.

وی با اشاره به اینکه به دانشگاه ها نباید به عنوان نهادهای آموزشی صرف توجه کنیم افزود: یکی از چالش ها این است که به دانشگاه به عنوان نهاد آموزشی توجه کنیم و این در حالی است که در دنیا به دانشگاه ها به عنوان یک نهاد توسعه ای توجه می شود؛ این نهاد ها شش ویژگی دارند که توسعه فناوری، تجاری سازی، توسعه سرمایه گذاری خارجی، توسعه کسب و کارها، توسعه مدیریت ها و عملکردها و ... از آن جمله است.

معاون آموزش و کارآفرینی جهاد دانشگاهی کشور به نسل های مختلف دانشگاه ها اشاره کرد و گفت: در حال حاضر پنج نسل دانشگاه شکل گرفته است که دو نسل آن شامل همگرایی دولت، دانشگاه و صنعت و جامعه مدنی و همگرایی دولت، دانشگاه و صنعت و جامعه مدنی و محیط زیست نسل چهارم و پنجم دانشگاه ها را تشکیل می دهند.

وی به بیانات رهبر معظم انقلاب اسلامی در دیدار با دانشجویان و اساتید در سال ۱۸۷ اشاره کرد و گفت: در این دیدار بر دو مأموریت دانشگاه ها شامل علم و تحقیق و آرماتوخواهی و هدف گذاری سیاسی و اجتماعی تأکید کرده است که می بینیم امروزه نیز در نسل های چهارم و پنجم نیز بر این مأموریت ها تأکید شده است.
آموزش عالی در چشم انداز توسعه کشور و جایگاه ایران در منطقه اشاره کرد و با طرح این سوال که آیا در این اسناد جایگاه شایسته و بایسته دانشگاه مورد توجه قرار گرفته است یا نه، موضوع بحث را به نشست مستقل دیگری موکول نمود.

معاون آموزش و کارآفرینی جهاد دانشگاهی با تأکید بر لزوم توجه به دانشگاه ها و مراکز آموزش عالی در دولت سیزدهم گفت: دانشگاه ها و مراکز آموزش عالی در کشور با چالش های زیادی مواجه هستند که عدم توجه به این نهادهای توسعه ای به عنوان

دعوت به همکاری

شرکت در زمینه تهویه مطبوع جهت تکمیل پرسنل خود در بخش خدمات پس از فروش از افراد متخصص با شرایط ذیل دعوت به همکاری می نماید .

عنوان شغلی	شرایط احراز و تواناییها	مدرک تحصیلی	رشته تحصیلی
تکنسین	آشنایی با نقشه خوانی مدارات کنترلی و عیب یابی و تعمیرات	دیپلم برق کاردانی	برق قدرت
تکنسین	آشنایی با سیستمهای تهویه مطبوع و آشنایی نسبی با برق صنعتی	کاردانی کارشناسی	مکانیک سیالات

مقتضایان می توانند تا تاریخ ۲۰/۰۸/۱۴۰۰ رزومه کاری خود را به موارد ذکر شده ارسال نمایند .
ایمیل : info@nia.ir

یک شرکت در زمینه نگهداری مراکز داده به یک نفر کارشناسی مرکز داده با شرایط ذیل نیازمند است:

- حداکثر سن ۳۵ سال
- دارای کارت پایان خدمت
- حداقل ۲ سال سابقه کاری مرتبط
- دارای مدرک کارشناسی در رشته برق قدرت یا مکانیک سیالات
- آشنایی با عیب یابی تابلوهای برق و تاسیسات
- با شرایط کاری شیفتی ۲۴ - ۸
- دارای روابط عمومی قوی
- آشنا با زبان انگلیسی
- مسلط به Office

مقتضایان می توانند رزومه کاری خود را به نشانی ذیل ارسال نمایند.
hrm.ir.teh@gmail.com

کارشناس حسابداری

با ۲ سال سابقه کار در شرکت خدمات کشتیرانی حمل و نقل مسلط به نرم افزارهای حسابداری

تایم کاری: شنبه تا چهارشنبه از ۸:۳۰ الی ۱۷ پنجشنبه: ۸:۳۰ الی ۱۳

Info@mehantondar.com

یک شرکت در حوزه کرج از واجدین شرایط مرد با حداکثر سن ۳۵ سال، دارای کارت پایان خدمت و فارغ التحصیل از دانشگاههای معتبر دعوت به همکاری می نماید

رتبه	رشته تحصیلی	گرایش ها	مقطع تحصیلی
۱	فیزیک	کلیه گرایش ها	فوق لیسانس
۲	فوتونیک	-----	فوق لیسانس
۳	صنایع	کلیه گرایش ها	فوق لیسانس، لیسانس
۴	مکانیک	کلیه گرایش ها	فوق لیسانس، لیسانس
۵	متالورژی	شناسایی مواد	فوق لیسانس
۶	برق	الکترونیک	فوق لیسانس، لیسانس
۷	مدیریت	دولتی اجرائی بازرگانی	فوق لیسانس، لیسانس
۸	حقوق	-----	فوق لیسانس، لیسانس

علاقتمندان می توانند رزومه خود را به آدرس ایمیل: **resume1393@chmail.ir** ارسال نمایند.

شرکت ساختمانی تهران گروه

نیاز به همکاری ۲ نفر حسابدار آشنا به برنامه راهکاران (همکاران سیستم)

با سابقه حداقل ۵ و ۱۰ سال و ۱ نفر متخصص به امور انبار دارد .
آدرس ارسال رزومه :

info@tehrangoruh.com

دعوت به همکاری

از علاقمندان به کار در شرکت پیمانکاری در حوزه نفت و گاز، حوالی خیابان بهشتی بصورت تمام وقت با شرایط ذیل دعوت بعمل می آید

ردیف	پست سازمانی	مدرک تحصیلی	سابقه و شرایط مورد نیاز
۱	کارمند منابع انسانی	لیسانس منابع انسانی و مدیریت	۳ سال سابقه کار مرتبط آشنا به قوانین کار و تامین اجتماعی و کار با نرم افزارهای مرتبط
۲	کارشناس حسابداری (۲ نفر)	لیسانس حسابداری	حداقل ۵ سال سابقه کار مرتبط جهت پروژه در تهران و شهرستان - آشنا به سیستم پیمانکاری و نرم افزار های مالی، تهیه صورتهای مالی، گزارشات مالی، تهیه اظهارنامه و نرم افزار office
۳	کارشناس نقشه برداری	لیسانس نقشه برداری	۱۰ سال سابقه مرتبط جهت پروژه در جاپهار
۴	کارشناس کنترل پروژه	لیسانس صنایع	۳ سال سابقه کار مرتبط و تسلط به نرم افزار primavera لطفا رزومه و مدرک خود را با ذکر ردیف استخدامی به آدرس زیر ارسال نمائید

request_job97@yahoo.com

دعوت به همکاری

۱- نیروی آقا جهت کار مطالبات و حسابداری فروش
۲- نیروی آقا جهت حسابداری مالی با لیسانس حسابداری

محل کار : میدان حسن آباد تهران
ایمیل : account.auditor@yahoo.com

دعوت به همکاری

یک شرکت شیمیایی
جهت تکمیل کادر خود دعوت به همکاری می نماید :
به یک نفر کارشناس حسابداری و کارشناس بازرگانی
با مدرک لیسانس و سابقه کار ۲ سال نیازمندیم
ارسال رزومه به ایمیل : **info@sayachemco.com**

دعوت به همکاری

استخدام حسابدار، فدراسیون ورزشی

شرایط: حداقل لیسانس در زمینه های حسابداری و امور مالی، حداقل ۵ سال سابقه کار، تمام وقت
لطفا رزومه خود را به آدرس ذیل ارسال نمائید.
reza.izsf@gmail.com

تهران نیز در این مراسم با اشاره به اینکه اشتغال و آموزش افراد تحت پوشش کمیته امداد و بهزیستی بسیار مهم است گفت: افتخار می کنیم که در فرآیند آموزش و اشتغال کمیته امداد قرار گرفتیم و در این زمینه هم بحث ارتقاء مهارت و هم بحث اشتغال افراد تحت پوشش این نهاد را دنبال می کنیم.

وی با تصریح اینکه سازمان فنی و حرفه ای فرآیند کامل آموزش و اشتغال را دنبال می کند اظهار داشت: سازمان فنی و حرفه ای هم برای آموزش های مهارتی و اشتغال افراد جویای کار و هم برای ارتقاء مهارت افراد شاغل تلاش می کند و این دو مهم از مأموریت های فنی و حرفه ای در کشور است.

روانشناسان با تلاش های اداره کل فنی و حرفه ای استان تهران اشاره کرد و گفت: اداره فنی و حرفه ای استان تهران در حال حاضر ۲۹ مرکز رایگان دولتی، سه هزار آموزشگاه فنی و حرفه ای آزاد، ۱۶۰ مرکز سیار در زندان و ۲۲ مرکز جوار کارگاهی، ۵۰۰ عمارت آموزشی و ... در کنار صنایع بزرگ دایر کرده است. مدیرکل آموزش فنی و حرفه ای استان تهران با

نامه سه جانبه روسای کمیته امداد استان تهران، گروه خودروسازی سایپا و اداره کل آموزش فنی و حرفه ای استان تهران سالانه ۲۰۰ نفر از فرزندان ۱۸ تا ۲۵ سال خانواده های تحت پوشش در محل گروه خودروسازی سایپا آموزش می بینند و جذب کار می شوند.

در این تفاهم نامه سه جانبه مددجویان در بعد فنی و حرفه ای مدارک مهارتی را اخذ می کنند و با ایجاد زمینه کار دائم خودکفا خواهند شد

وی با اشاره به اینکه شرکت سایپا گام نیز با همکاری کمیته امداد مجدداً فعال شده است گفت: ۲۷۰ نیرو در این شرکت مشغول به کار شده اند که بیش از ۹۰ درصد آنها از افراد و خانواده های تحت پوشش کمیته امداد و بهزیستی هستند.

سلیمانی با بیان اینکه هم اینک تولید این صنعت خودرو سازی ۷۵۰ هزار دستگاه است گفت: امیدواریم طی ۲ سال آینده برای افزایش تولید به یک میلیون دستگاه خودرو، نیز افراد جدیدی جذب شوند.

همچنین مدیرکل فنی و حرفه ای استان تهران با بیان اینکه انتظار داریم با این حرکت مستمر باشد گفت: در صدد هستیم تا با انتخاب جامعه هدف، مهارت آموزی و شغل برای افراد ایجاد شود مدیرعامل گروه صنعتی سایپا با اشاره به همکاری با کمیته امداد و بهزیستی و فنی و حرفه ای استان تهران تصریح کرد: این اقدام کار خیر و ارزنده ای است و گروه سایپا به این نوع همکاری ها در راستای مسئولیت اجتماعی خود توجه ویژه ای دارد و به آن را توسعه خواهد داد.

وی به اهمیت آموزش های جوار کارگاهی اشاره کرد و اظهار داشت: این نوع آموزش ها که با حضور فنی و حرفه ای و با نگاه آموزش و اشتغال انجام می شود فرآیند خوبی در توسعه آموزش های مهارتی و اشتغال است و امیدواریم این آموزش ها بتواند بخش مهمی از گروه های آسیب پذیر و نیازمند را از حمایت های دولتی بی نیاز نموده و وارد بازار کار و اشتغال نماید. سازمان فنی و حرفه ای فرآیند کامل آموزش و اشتغال را دنبال می کند

جواد روانبخش مدیرکل آموزش فنی و حرفه ای استان

به گزارش خبرنگار بازارکار، سیدابوالفضل پرینجی مدیرکل کمیته امداد استان تهران در مراسم امضای این تفاهم نامه گفت: این تفاهم نامه همکاری با هدف آموزش و ایجاد اشتغال برای فرزندان ۱۸ تا ۲۵ سال خانواده های تحت حمایت کمیته امداد صورت می گیرد و آموزش ها زیر نظر اداره کل فنی و حرفه ای استان تهران و در جوار گروه خودروسازی سایپا انجام می شود.

وی از آموزش و اشتغال ۵۰ نفر در مرحله اول این طرح خبر داد و اعلام کرد: تلاش می کنیم ضمن گسترش این طرح، با دیگر شرکت ها و گروه های صنعتی این نوع تفاهم نامه و همکاری را داشته باشیم. پرینجی با اشاره به اینکه مرکز فنی و حرفه ای می تواند در آموزش ها و امکان سنجی کمک بسزایی داشته باشد گفت: هم اینک ۸۴ هزار و ۱۹۰ خانواده تحت پوشش این نهاد هستند و ماهانه خدمات معیشتی و نقدی را دریافت می کنند.

وی با بیان اینکه یکی از برنامه های مهم این نهاد اشتغال زنان جوان و سرپرست خانوار است گفت: این قشر بیشترین جامعه تحت پوشش این نهاد استانی محسوب شده و اشتغال آنان را در اولویت است.

مدیرکل کمیته امداد استان تهران با بیان اینکه در این تفاهم نامه سه جانبه مددجویان در بعد فنی و حرفه ای مدارک مهارتی را اخذ می کنند و با ایجاد زمینه کار دائم خودکفا خواهند شد افزود: یکی از برنامه های مهم امداد در سال جاری توسعه اشتغال برای مددجویان است که تا کنون پنج هزار شغل دائم برای مددجویان ایجاد شده است.

مدیرعامل گروه سایپا نیز یکی از مسئولیت این واحد را اشتغالزایی جوانان برشمرد و گفت: ما باید وظایف خود را در راستای اهمیت مسئولیت اجتماعی به سرانجام برسانیم.

سلیمانی با بیان اینکه با همت اعضا و رئیس هیات مدیره سایپا و تاکید ریاست کمیته امداد کشور زمینه اشتغال ۲۷۰ نفر در شرکت سایپا فراهم شده است افزود: از این تعداد ۹۰ درصد نیروها از بدنه کمیته امداد و بهزیستی جذب این شرکت شدند. سلیمانی با بیان اینکه هم اینک تولید این صنعت خودرو سازی ۷۵۰ هزار دستگاه است گفت: امیدواریم طی ۲ سال آینده برای افزایش تولید به یک میلیون دستگاه خودرو، نیز افراد جدیدی جذب شوند.

آموزش سالانه دوپست نیروی جوار کارگاهی گروه صنعتی سایپا

مهندس سلیمانی مدیرعامل گروه صنعتی سایپا نیز در این مراسم با اشاره به اینکه گفت: گروه صنعتی سایپا در راستای مسئولیت اجتماعی به افراد تحت پوشش کمیته امداد و بهزیستی توجه ویژه ای دارد گفت: در راستای مسئولیت اجتماعی و در قالب تفاهم



براساس تفاهم نامه سه جانبه کمیته امداد، گروه خودروسازی سایپا و فنی و حرفه ای

آموزش و ایجاد اشتغال برای فرزندان ۱۸ تا ۲۵ در گروه صنعتی سایپا

مراسم امضای تفاهم نامه سه جانبه روسای کمیته امداد استان تهران، گروه خودروسازی سایپا و اداره کل آموزش فنی و حرفه ای استان تهران به منظور آموزش و ایجاد اشتغال برای فرزندان ۱۸ تا ۲۵ سال خانواده های تحت حمایت این نهاد در محل گروه خودروسازی سایپا برگزار شد. این طرح می توان الگویی برای آموزش، توسعه مهارت و اشتغال جوانان در کنار صنایع بزرگ باشد.

سازمان فنی و حرفه ای هم برای آموزش های مهارتی و اشتغال افراد جویای کار و هم برای ارتقاء مهارت افراد شاغل تلاش می کند

استقبال از همکاری گروه خودروسازی سایپا در توجه به مهارت آموزی و اشتغال جوانان گفت: فرهنگ آموزش های جوار کارگاهی باید در کشور توسعه یابد. وی افزود: اداره کل فنی و حرفه ای استان تهران در سال جاری توانسته بیش از ۱۷ هزار و ۲۰۰ نفر را آموزش دهد و تلاش می کند آموزش های مهارتی در کنار صنایع و از طریق مراکز جوار کارگاهی افزایش یابد. در این مراسم، مدیران و کارشناسان آموزش و اشتغال سازمان های متبوع حضور داشتند و مهندس دهباشی از گروه اجتماعی سایپا نیز برخی زمینه های همکاری در توسعه آموزش های مهارتی و اشتغال را تشریح نمود.

گزارش: امیرعلی بینام

دعوت به همکاری

شرکت تولیدی و صنعتی گرم ایران واقع در مشهد
جهت تکمیل کادر خود از افراد با شرایط ذیل استخدام می نماید:

مهندس برق ۱ نفر، مسلط به سیستم PLC

۳ سال سابقه کار مرتبط،

تکنسین برق، الکترونیک، مکانیک

۲ نفر، فوق دیپلم یا لیسانس برق و الکترونیک، مکانیک

حداقل ۲ سال سابقه کار، جهت خط تولید

متقاضیان واجد شرایط می توانند رزومه خود را به ایمیل

اعلام شده ارسال نمایند

hr@garmiran.com

دعوت به همکاری

شرکت مشاور تبه یک و فعال در حوزه نفت، گاز و پتروشیمی
جهت تکمیل کادر مهندسی خود در دفتر تهران دعوت به همکاری مینماید:

۱- مهندس طراح ارشد فرآیند با حداقل ۱۰ سال سابقه کار

۲- مهندس طراح فرآیند با حداقل ۵ سال سابقه کار

۳- مهندس طراح ارشد پایپینگ با حداقل ۱۰ سال سابقه کار

۴- مهندس طراح لوله کشی با حداقل ۵ سال سابقه کار

۵- مهندس طراح سبویلر با حداقل ۱۰ سال سابقه کار

۶- مهندس طراح سبویلر با حداقل ۵ سال سابقه کار

۷- مهندس طراح ارشد برق با حداقل ۱۰ سال سابقه کار

۸- مهندس طراح برق با حداقل ۵ سال سابقه کار

۹- مهندس طراح ارشد ابزار دقیق با حداقل ۱۰ سال سابقه کار

۱۰- مهندس طراح ابزار دقیق با حداقل ۵ سال سابقه کار

۱۱- مهندس طراح ارشد مکانیک (FIX) با حداقل ۱۰ سال سابقه کار

۱۲- مهندس طراح مکانیک (FIX) با حداقل ۵ سال سابقه کار

۱۳- مهندس طراح ارشد مکانیک Machinery با حداقل ۱۰ سال سابقه کار

۱۴- مهندس طراح مکانیک Machinery با حداقل ۵ سال سابقه کار

۱۵- کارشناس DCC با حداقل ۵ سال سابقه کار

۱۶- نقشه کش اتوکد دو بعدی و سه بعدی و آشنا به پروژه های نفت و گاز پتروشیمی

نفت و گاز پتروشیمی
job.recruitment2021@gmail.com

دعوت به همکاری

استخدام ۱۶ نفر شرکت بافت ستاره کرمان - بومی

دیپلم برقکار بهره برداری

مهلت ثبت نام: ۸ آبان ۱۴۰۰

زمان آزمون: ۲۰ آبان ۱۴۰۰

azmoon.nri.ac.ir/azmoon6

دعوت به همکاری

دعوت به همکاری

شرکت مهندسی مشاور چگالش

جهت تکمیل کادر خود از استان های بوشهر و تهران جهت کار در

سایت عملی و در دفتر تهران از افراد واجد شرایط زیر

دعوت به همکاری می نماید.

مهندس کارگاهی ابزار دقیق، آقا

تمام وقت، کارشناس مهندسی ابزار دقیق و کنترل

۱۰ سال سابقه کار طراحی یا مهندسی کارگاهی

مهندس پروژه، آقا

تمام وقت، کارشناس مهندسی ترجیحا مکانیک یا فرآیند

۱۰ سال سابقه کار طراحی

مهندس کارگاهی برق، آقا

تمام وقت

کارشناس مهندسی برق

۱۰ سال سابقه کار طراحی یا مهندسی کارگاهی

ارسال رزومه:

s.nemati@chagalesh.com

دعوت به همکاری

شرکت فنی بازرگانی در زمینه تامین مترال پایپینگ تهران

دعوت به همکاری می نماید.

کارمند بخش بازرگانی و توسعه بازار: خانم/آقا

دارای حداقل دو سال سابقه مرتبط

آشنا به امور بازرگانی داخلی و بین المللی

هماهنگی و تهیه پیشنهادات شرکت در مناقصات

هماهنگی امور خرید شرکت

لیسانس فنی (مکانیک - متالورژی - شیمی)

ارسال رزومه به آدرس ایمیل:

danielcommercial@yahoo.com

دعوت به همکاری

شرکت عمران سازان مهبار در استان چهارمحال و بختیاری

دعوت به همکاری میکند:

مکانیک - شیمی - سبویلر - برق - ابزار دقیق - عمران -

ایمنی - صنایع

ارسال رزومه:

hr@osmindustrial.com

دعوت به همکاری

دعوت به همکاری

موسسه فرهنگی، هنری و رسانه ای سروش زیما

جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

اجتماعی، نوشتن پست و کپشن جذاب برای جلب نظر مخاطب هدف

و مشتریان احتمالی، آشنایی با روش های مختلف تبلیغات در اینستاگرام

و سایر شبکه های اجتماعی، تگ گذاری و هشتگ گذاری حرفه ای و به

نوعی SEO کردن پیج و مطالب ایده پردازی در مورد محتوای

جدید و مرتبط با نوع فعالیت مجموعه به روز بودن در شبکه های

اجتماعی و آگاهی از روندهای آن، جستجو و تحلیل نحوه عملکرد

رقبا در فضای مجازی، آشنایی با اصول و قوانین نگارش متن، گزارش

بازدیدها و آمار کانال صفحات و کانال مجموعه در شبکه ها، خلاق،

ایده پرداز، دقیق و منظم و داشتن روحیه کار تیمی، پرداخت به موقع

حقوق، حقوق ثابت، بیمه

تدوینگر: خانم/آقا، تمام وقت، آشنایی و توانایی نسبی در

فیلمبرداری، مسلط به نرم افزارهای تدوین و فتوشاپ، خلاق و ایده

پرداز، دارای نظم و پشت کار و دارای روحیه کار تیمی، حقوق ثابت، بیمه

طراح و گرافیکست: خانم/آقا، تمام وقت

مسلط به کلیه نرم افزارهای گرافیکی (ILL و COREL و PS)

حقوق ثابت، بیمه

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم درخواست همکاری خود را به

انضمام رزومه کامل و رسمی خود (اطلاعات شناسنامه ای، تحصیلات،

محل سکونت، سوابق کاری مرتبط و غیر مرتبط، تلفن ثابت و همراه

و شماره واتس آپ) به ایمیل زیر ارسال نمایند.

نکته مهم:

حتما در ارسال درخواست خود، قید کنید متقاضی استخدام در کدام

رديف شغلی هستید.

به درخواست های فاقد اطلاعات کامل ترتیب اثر داده نخواهد شد.

resumnews@gmail.com

دعوت به همکاری

خبرنگار: خانم/آقا، قراردادی - تمام وقت، چپ چین

خبر، تولیدکننده محتوای خبری

دبیر خبر: لیسانس و بالاتر (پذیرفتن دانشجویان مقطع کارشناسی

در صورت تایید در مصاحبه حضوری)، دارای تجربه کافی مستند

و موثر در حوزه خبرنگاری آنلاین، آشنا و توانمند به اصول خبرنگاری،

چپ چینی، تولید محتوا و جستجو در اینترنت، دارای تجربه کافی

مستند و موثر در باز تولید خبرهای آنلاین، آشنایی با اصول سئو در

تنظیم خبر، آشنایی با رسانه های داخلی و خارجی (خبرگزاری ها،

و وب سایت ها، مجلات و روزنامه ها)، داشتن روحیه کار گروهی،

روابط عمومی بالا، منظم و متعهد، آموزش پذیری بالا، دقیق در

جزئیات و داشتن خلاقیت، افراد دارای سابقه مستند و موثر در حوزه

خبر، مسلط به گزارش نویسی و فنون مصاحبه حضوری و تلفنی

و روابط عمومی بالا در اولویت استخدام هستند.

حقوق ثابت و پاداش، بیمه تامین اجتماعی، بیمه تکمیلی،

امکان ترفیع شغلی

کارمند شبکه های اجتماعی: خانم، آقا، تمام وقت، توانمند در

مدیریت کلیه پلتفرم های ارتباطی و شبکه های اجتماعی نظیر

اینستاگرام و تلگرام و توئیتر و یوتیوب و ... مسلط به الگوریتم ها

و قوانین شبکه های اجتماعی، آشنایی با روش های مختلف افزایش

بازدید و افزایش فالور واقعی، توانمند در افزایش فالور و بازدید، پاسخ

بایسته و شایسته به دایرکت ها و کامنت های پست ها به طور کامل،

آپلود و انتشار محتوای مورد نظر مجموعه شامل متن، عکس

و ویدئو و کپشن و استوری به صورت منظم در صفحات اجتماعی،

تسلط نسبی به نرم افزارهای گرافیکی مانند Photoshop

و illustrator برای ویرایش عکس و ویدئو، پایبندی به جدول

زمانی تولید محتوا و اعمال، تغییرات متناسب با روندهای شبکه های

دعوت به همکاری

شرکت مجتمع فولاد خراسان (سهامی عام)

در نظر دارد به منظور تامین نیروی انسانی مورد نیاز خود تعداد

۱۶۷ نفر از میان فارغ التحصیلان واجد شرایط در مقاطع تحصیلی

لیسانس، فوق دیپلم و دیپلم شرح جدول ذیل را از طریق برگزاری

آزمون کتبی، مصاحبه تخصصی، مصاحبه روانشناختی، طب صنعتی

و گزینش، بصورت قراردادی طبق قوانین و مقررات کار و تامین



نشریه ویژه اطلاع رسانی اشتغال

www.bazarekar.ir

شنبه ۱۵ آبان ۱۴۰۰ - ۳۰ ربیع الاول ۱۴۴۳ - ۶ نوامبر ۲۰۲۱ - سال بیست و یکم - شماره ۱۳۳۶



اولین رویداد کارآفرینی و نوآوری توسط کمیته امداد اصفهان برگزار می شود

اولین رویداد کارآفرینی و نوآوری با همکاری جهاد دانشگاهی اصفهان بر محوریت شناسایی کسب و کارهای کم سرمایه و زودبازده در حوزه مشاغل خرد، توسط کمیته امداد استان اصفهان برگزار می شود.

کریم زارع در گفت وگو با ایمننا، اظهار کرد: اولین رویداد کارآفرینی و نوآوری با محوریت شناسایی کسب و کارهای کم سرمایه و زودبازده در حوزه مشاغل خانگی، توسط کمیته امداد امام خمینی (ره) استان اصفهان با همکاری جهاد دانشگاهی واحد اصفهان برگزار می شود.

وی افزود: این رویداد با هدف ارائه مطالب آموزشی مرتبط با حوزه کارآفرینی و ایجاد بستری مناسب برای جذب و ارائه ایده ها و طرح های نوآورانه برای افراد تحت پوشش کمیته امداد برگزار می شود و از همه مددجویان، نخبگان، صاحبان ایده، سازمان ها و دستگاه های اجرایی به منظور شرکت در این رویداد دعوت می شود تا ۱۷ آبان ماه، ایده های کسب و کار خود را به نشانی <https://reg.jdisf.ac.ir/se27> ارسال کنند.

مدیرکل کمیته امداد استان اصفهان گفت: ایده های ارسال شده در صورت تأیید، سرمایه لازم جهت راه اندازی و یا گسترش طرح را دریافت خواهند کرد.

در مراسم تقدیر از غرفه داران برتر اولین

نمایشگاه تهران مدکس مطرح شد:

نمایشگاه تهران مدکس اهمیت جایگاه واقعی صنایع پوشاک در صنعت را نشان داد

نمایشگاه تهران مدکس باعث شد تا بسیاری از دستگاه ها و نهادهای دولتی متوجه جایگاه واقعی صنایع پوشاک بشوند و معلوم شد اگر از ابتدا این توجه به این صنعت صورت می گرفت وضعیت امروز بسیار بهتر بود.

به گزارش بازار کار، مراسم تقدیر از غرفه داران برتر اولین نمایشگاه تهران مدکس در اتاق اصناف ایران برگزار شد.

سعید مددجوی رییس اتاق اصناف ایران در این مراسم با اشاره به اینکه برگزاری نمایشگاه تهران مدکس یک اتفاق خوب بوده است گفت: شرایط اقتصادی از یک سمت و شیوع بیماری کرونا از سوی دیگر باعث شد تا فعالان اقتصادی به ویژه فعالان صنعت پوشاک با مشکلات زیادی همراه شوند و همچنین به دلیل لغو شدن بسیاری از مراسم ها و برنامه ها بخش پوشاک آسیب بیشتری دید.

وی ادامه داد: نمایشگاه تهران مدکس باعث شد تا بسیاری از دستگاه ها و نهادهای دولتی متوجه جایگاه واقعی صنایع پوشاک بشوند و معلوم شد اگر از ابتدا این توجه به این صنعت صورت می گرفت وضعیت امروز بسیار بهتر بود. صنعت پوشاک از جمله مشاغل است که نیاز دارد که دولت به آن توجه بیشتری کند اما متأسفانه تاکنون این گونه نبوده است ما امروز نیاز داریم که به برندسازی در پوشاک توجه کنیم زیرا پوشاک ما توان رقابت در دنیا را دارد.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید. <http://news.bazarekar.ir/01/Fa/News/349003>

تسهیلات ۵۰۰ میلیونی «تسکا» برای طرح های جدید و نوآور

در جلسه کمیته فنی تسهیلات صندوق کارآفرینی امید همدان بر تسهیل گری و رفع موانع طرح های جدید و نوآور جهت ایجاد اشتغال و تولید دانش بنیان تأکید شد.

به گزارش بازار کار، احمد توصیفیان (مدیرکل کار این استان) در جلسه کمیته فنی تسهیلات صندوق کارآفرینی امید با اشاره به شرایط پرداخت تسهیلات صندوق کارآفرینی امید که در قالب توافقنامه فی ما بین معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی و صندوق کارآفرینی امید پرداخت می شود، گفت: این تسهیلات به طرح های جدید و نوآور و با طرح های موجود که با روش های نوآورانه با حفظ کیفیت قیمت را کاهش و یا با حفظ قیمت کیفیت محصول را افزایش می دهند و همچنین طرح های دارای مزیت نسبی استان، طرح های دانش بنیان و فناورانه و طرح های دارای بازار مناسب و افزایش حجم تقاضا و در نهایت طرح هایی که سبب ایجاد ارزش افزوده و ایجاد اشتغال می شوند پرداخت می شود.

احمد توصیفیان تصریح کرد: تسهیلات تسکا تا مبلغ ۵۰۰ میلیون تومان یا نرخ ۴ درصد و بالاتر از ۵۰۰ میلیون تومان یا نرخ ۱۰ درصد پرداخت می شود. همچنین حداکثر زمان بازپرداخت تسهیلات ۶۰ ماهه است.

جلسه کمیته فنی تسهیلات صندوق کارآفرینی امید با حضور مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان همدان و محمد حسن مرادی رئیس پارک علم و فناوری همدان، محسن فروخته رئیس صندوق کارآفرینی امید، اصغر بیات رئیس صندوق پژوهش و فناوری غیردولتی استان همدان و دیگر کارشناسان در پارک علم و فناوری برگزار شد.

لازم به ذکر است این جلسه جهت بررسی به منظور تسریع اجرای درخواست متقاضیان در تسریع تسهیلات و رفع مشکلات متقاضیان در پارک علم و فناوری با همکاری صندوق کارآفرینی امید برگزار شد.

حمایت صندوق نوآوری از حضور مستقل دانش بنیان ها در نمایشگاه ربع رشیدی



و فناوری و شکل گیری شرکت های دانش بنیان، جذب سرمایه گذاری (داخلی و خارجی) برای فرصت های سرمایه گذاری دانش بنیان و افزایش صادرات محصولات و خدمات دانش بنیان است.

یکی از خدمات صندوق نوآوری و شکوفایی در راستای توسعه بازار شرکت های دانش بنیان، حمایت از حضور مستقل شرکت های دانش بنیان در نمایشگاه های بین المللی داخلی است. میزان حمایت از حضور هر شرکت دانش بنیان برای حضور مستقل در نمایشگاه های تأیید شده، ۳۰ میلیون تومان در سال (حداکثر سه نمایشگاه) است تا شرکت ها بتوانند به معرفی محصولات و دستاوردهایشان بپردازند.

صندوق نوآوری و شکوفایی از حضور شرکت های دانش بنیان به صورت مستقل در نمایشگاه تخصصی نوآوری و فناوری ربع رشیدی ایران که از ۱۷ تا ۲۱ آبان ماه در محل دائمی نمایشگاه بین المللی تبریز برگزار می شود، حمایت می کند.

به گزارش بازار کار، نمایشگاه تخصصی ربع رشیدی، برای کمک به تجاری سازی فناوری ها، طرح ها و ایده های دانش محور، معرفی توانمندی پژوهشی و فناوری و بسترسازی برای کاربردی کردن آنها و معرفی توانمندی های فناورانه نهادها، دستگاه ها و نگاه های تولید برگزار می شود.

این نمایشگاه استراتژیک مهم هر ساله در محل دائمی نمایشگاه های بین المللی تبریز برگزار شده و شرکت های دانش بنیان برای عرضه فناوری ها، اختراعات و طرح های جدید خود در آن به رقابت می پردازند و بسترهای جدید همکاری را بین خود رقم می زنند.

هدف از برگزاری این نمایشگاه، تجاری سازی فناوری، بسترسازی برای تکمیل چرخه علم تا فناوری و فناوری تا کسب و کارشناسایی و معرفی نوآوری ها و اختراعات فناورانه، طرح ها، ایده های دانش محور، معرفی توانمندی های پژوهشی، فناوری و بسترسازی برای کاربردی کردن آنها، ایجاد ارتباط دانشگاهیان و فناوران با بخش های مختلف اقتصادی و اجرایی، گسترش همکاری های فناورانه در ابعاد ملی و بین المللی، ایجاد فضای مناسب کسب و کار برای نخبگان علمی

معاون پژوهشی این موسسه خبر داد

رصد وضعیت اشتغال دانش آموختگان مراکز علمی کاربردی جهاد دانشگاهی



معاون پژوهشی موسسه آموزش عالی علمی - کاربردی جهاد دانشگاهی گفت: توانمندی های شغلی دانش آموختگان در رشته ها و دوره های مهارتی مقطع کاردانی و کارشناسی و مهندسی مراکز علمی کاربردی جهاد دانشگاهی در سراسر کشور مورد بررسی و واکاوی مجدد قرار می گیرد.

به گزارش بازار کار، معاون پژوهشی موسسه آموزش عالی علمی - کاربردی جهاد دانشگاهی گفت: توانمندی های شغلی دانش آموختگان در رشته ها و دوره های مهارتی مقطع کاردانی و کارشناسی و مهندسی مراکز علمی کاربردی جهاد دانشگاهی در سراسر کشور مورد بررسی و واکاوی مجدد قرار می گیرد.

محمد رضا لوری زاده معاون پژوهشی این موسسه گفت: موسسه آموزش عالی علمی - کاربردی جهاد دانشگاهی سومین پیمایش و رصد اشتغال و توانمندی های شغلی دانش آموختگان در راستای ماوریت و سیاست های دانشگاهی جامع و به منظور برنامه ریزی موثر دوره های مهارتی و اشتغال زا و در صورت لزوم تغییر و اصلاح محتوای آموزشی متناسب با نیازهای جامعه و دانشجویان را - در هشتمین جلسه هیات امنای موسسه در سال ۹۹ - با همکاری معاونت پژوهشی دانشگاه جامع به اجرا در آورد.

به گفته این عضو هیات علمی این تحقیق در رشته ها و دوره های مهارتی مقطع کاردانی و کارشناسی و مهندسی مراکز علمی کاربردی جهاد دانشگاهی در سراسر کشور مورد بررسی و واکاوی مجدد قرار می گیرد تا ضمن ارتباط با دانش آموختگان، اثرات بیشتر بودن رشته ها و دوره های مورد نظر، نتایج آن به مسوولان امر جهت استفاده در برنامه ریزی های آتی دانشگاه مورد استفاده قرار گیرد.

محمد رضا لوری زاده گفت: در این تحقیق، ابتدا اطلاعات و شماره تلفن دانشجویانی که در سا لهای ۹۲ تا ۹۵ در یکی از مراکز

رئیس پارک علم و فناوری استان سمنان

سومین رویداد ملی «استان آپ» در سمنان برگزار می شود

رواندان جذب سرمایه گذار در این حوزه، معتقد است: برگزاری رویداد های علمی مانند سومین رویداد ملی «استان آپ» می تواند در این حوزه گرهگشا باشد.

وی با بیان اینکه رویداد ملی «استان آپ» با هدف شناسایی استارت آپ ها و ایده های سرمایه پذیر به منظور سرمایه گذاری جسورانه است گفت: این رویداد فرصتی مناسب برای حضور و جذب سرمایه توسط دانشجویان، دانش آموختگان، اعضای هیئت های علمی دانشگاه ها و پژوهشگاه ها تیم ها و هسته های فناور و شرکت های دانش بنیان و استارت آپ ها است.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید. <http://news.bazarekar.ir/01/Fa/News/349023>

پنجمین دوره نانو استارت آپ؛

پذیرش ایده های استارت آپی در ۱۲ حوزه نانو آغاز شد



داری ایده در حوزه نانو و دانشجویان و فارغ التحصیلانی که تا به حال موفق به ساخت یک نمونه آزمایشگاهی (یا نمونه بالغ تر) از محصول خود (محصول باید نانویی باشد) شده اند، از مخاطبان این رویداد فناورانه حوزه نانو هستند.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید <http://news.bazarekar.ir/01/Fa/News/348976>

رئیس پارک علم و فناوری استان سمنان از برگزاری سومین رویداد ملی «استان آپ» کشور در این استان خبر داد.

به گزارش خیرگزاری تسنیم از سمنان، موضوع حمایت از توسعه کسب و کارهای دانش محور و ورود دانش بنیان ها به حوزه اقتصادی و توسعه اقتصاد دانش بنیان یکی از سیاست های مهم دولت در حمایت از نخبگان به شمار می رود.

اما سرمایه مورد نیاز برای تجاری سازی ایده ها همواره یکی از مشکلات مهم نخبگان در این مسیر مهم و پرپیچ و خم محسوب می شود. به نوعی ایده های نخبگان و صاحبان ایده، با نبود سرمایه گذار در نقطه خفه شده و ایتر می ماند.

محسن نظری رئیس پارک علم و فناوری استان سمنان با مهم

با برگزاری پنجمین دوره رویداد نانو استارت آپ مورد حمایت ستاد ویژه توسعه فناوری نانو پذیرش طرح ها در ۱۲ حوزه آغاز شد.

نانو استارت آپ، برنامه حمایتی است که از سوی ستاد ویژه توسعه فناوری نانو به صورت سالانه برگزار می شود و طی آن طرح های فناورانه از ایده تا نمونه اولیه توسط حمایت های مادی و معنوی نانو استارت آپ راهبری می شود. برای این منظور طرح های منتخب در نمایشگاه های با هدف ارائه به مشتری و جذب سرمایه گذار، رونمایی خواهند شد.

این رویداد به دنبال حمایت مادی و معنوی از دانشجویان و فارغ التحصیلان مستعدی است که به دنبال کارآفرینی، راه اندازی استارت آپ و حل چالش های موجود در کشور هستند و در پنجمین دوره این رویداد اقدام به پذیرش متقاضیان از میان شرکت کنندگان در دهمین مسابقه ملی فناوری نانو شده است.

به گزارش خیرگزاری دانشجو، مرحله اول دهمین مسابقه ملی فناوری نانو به صورت مجازی در تابستان ۱۴۰۰ برگزار شد و تمام افرادی که در این آزمون شرکت کردند، مجاز به ثبت نام اولیه در پنجمین دوره نانو استارت آپ هستند. دانشجویان و فارغ التحصیلان مقطع کارشناسی، دانشجویان و فارغ التحصیلان مقطع تحصیلات تکمیلی

رئیس دانشگاه فنی حرفه ای؛ همزمان با کمبود نیرو و ازدیاد فارغ التحصیلان بیکار مواجه هستیم

رئیس دانشگاه فنی حرفه ای درباره چگونگی کارایی مثبت طرح آمایش آموزش عالی و حل کردن مشکل اشتغال فارغ التحصیلان بیکار در کشور توضیح داد.

این روزها توسعه آموزش های کیفی و فاصله گرفتن از کمیت گرایی در دانشگاه ها در دستور کار وزارت علوم، تحقیقات و فناوری قرار گرفته است و این موضوع را تحت عنوان آمایش آموزش عالی در نظر دارد. جمعیت و ادغام موسسات آموزش عالی

با وجود آنکه تاکنون مورد انتقاد های زیادی قرار گرفته است، اما از نظر وزارت علوم راهکاری موثر و مفید برای بالابردن سطح کیفیت آموزش های دانشگاهیان است. به گزارش خیرگزاری دانشجو، در این خصوص با ابراهیم صالحی عمران رییس دانشگاه فنی و حرفه ای کشور به گفتگو نشستیم تا نظرات کارشناسانه وی را در این باره بیشتر بدانیم.

چه شد که صحبت از طرح آمایش عالی و جمعیت و ادغام موسسات آموزشی در این طرح به میان آمد؟

سال ها قبل همراه با توسعه آموزش عالی و رشد دانشگاه ها در کشور بدنه دولت به کادر اداری تحصیل کرده نیاز داشت. در حقیقت هرچه بود کرسی اداری و دولتی گسترده شد نیاز به داشتن مدرک دانشگاهی هم بیش از پیش احساس می شد و در نهایت این موضوع در کشور ما به عنوان یک فرهنگ شکل گرفت که هر کسی دانشگاه رود می تواند وارد بدنه سیاسی کشور شود و از امتیازات مادی خاصی بهره مند شود.

اینگونه بود که نگرش و فضای مثبتی نسبت به دانشگاه ها در کشور شکل گرفت و سیاستگذاران هم که برای گسترش آموزش عالی اختیار داشتند، مراکز آموزشی را توسعه دادند. عرضه و تقاضا باعث شد تعداد زیادی مراکز دانشگاهی در کشور (حدود ۲۵۰۰ مرکز) رشد کنند.

متأسفانه در کنار این تصمیم گیری ها سیاست گذاری های دقیق تری برای رعایت تناسب نیازهای اجتماعی و آماده سازی نیروهای انسانی صورت نگرفت و تنها توسعه دانشگاه مد نظر واقع شد. مسئولان فکر می کردند اگر صدها دانشگاه مثل دانشگاه تهران در کشور داشته باشیم آن زمان دیگر مشکلی نخواهد بود و این امر الگوی گسترش آن ها در هر منطقه و شهری شد.

پس از آن علاقه به تحصیلات تکمیلی شکل گرفت و اعضای هیئت علمی برای ارتقای خود تحصیل در مقاطع بالاتر را چاره می دیدند. در نهایت کار به جایی رسید که دریافتیم با پدیده کمیت گرایی، مدرک گرایی و بیکاری جمعیت زیادی از فارغ التحصیلان مواجه شده ایم. بیکاری بیش از ۴۰ درصد فارغ التحصیلان دانشگاهی متأسفانه ابر چالشی است که این روزها آموزش عالی با آن مواجه است. در یک بازه زمانی شاید نزدیک به ۸۰ درصد دانشجویان تنها در ۱۰ یا ۲۰ رشته دانشگاهی تحصیل می کردند و طبیعتی است که بخش دولتی قادر به جذب این تعداد فارغ التحصیل این رشته ها نباشد. وقتی بخش خصوصی در کنار بخش دولتی رشد نکرد دانشگاه ها هم نتوانستند از زمانی به بعد دیگر پاسخگویی نیازها باشند. این مسائل باعث شد تا بار دیگر در سیاستگذاری ها تجدید نظر شود و بحث آمایش آموزش عالی به میان آید.

به نظر شما با این سیاستگذاری جدید که تجویع و ادغام موسسات واحدهای آموزشی را دربردارد آیا مشکلات این چنینی رفع می شود؟

چونانی که نه در مدارس و دانشگاه ها؛ نه در بازار کار باشند و در عین حال مهارتی هم آموزش ندیده باشند، گویی چنین ظرفیتی روی دست جامعه مانده و این امر بسیار ناراحت کننده است. اگر این ظرفیت ها مدیریت و ساماندهی نشوند برای جامعه دردسری می شوند.

آمار نشان می دهد

۲۱ درصد فارغ التحصیلان ترکیه بیکار هستند

بررسی های آمار نشان می دهد که ۲۱ درصد فارغ التحصیلان ترکیه بیکار هستند در حالی که نرخ کلی بیکاری در این کشور حدود ۱۲ درصد است.

به گزارش بازار کار، جدیدترین آرقام موسسه آمار ترکیه نشان می دهد که نرخ بیکاری در گروه سنی ۱۵ تا ۲۴ سال حدود ۲۵ درصد است. در حالی که نرخ کلی بیکاری در این کشور ۱۲.۷ درصد است.

بر اساس اعلام پایگاه YOUNG UNEMPLOYED ترکیه، فارغ التحصیلان دانشگاهی با نرخ بیکاری ۲۱ درصد یا ۹۶۱ هزار نفر بالاترین میزان را دارند. با این حال، محققان تخمین می زنند که بیکاری واقعی فارغ التحصیلان حدود ۴۰ درصد است، چون بسیاری از افراد که به دلیل ناامیدی به دنبال شغل نیستند، از آمار حذف می شوند.

نتایج یک نظرسنجی در مورد رفاه جوانان در ترکیه، نشان می دهد که «یافتن شغل» مهم ترین اولویت جوانان برای رضایت از زندگی است. در این نظرسنجی با هزار و ۲۳۰ نفر از ساکنان شهری ۱۸ تا ۳۰ ساله، مصاحبه شده است.

کاهش چشمگیر رضایت از زندگی در بیکاران ترکیه ای

بر اساس این نظرسنجی، ۶۵ درصد از افراد شاغل از زندگی خود رضای هستند، در حالی که رضایت از زندگی در بین بیکاران ۴۷ درصد است. همچنین ۷۳ درصد از جوانان معتقدند که به دلیل محدود بودن فرصت های شغلی در ترکیه، یافتن شغل سخت است، در حالی که نیمی از پاسخ دهندگان بر این باورند که فرصت های شغلی خارج از ترکیه بهتر است و یک سوم مایل به مهاجرت هستند. ۶۶ درصد از پاسخ دهندگان گفتند که از تحصیلات خود رضای نیستند و شکایت دارند که پس از فارغ التحصیلی از دانشگاه، شغلی پیدا نکردند.

به گزارش ایسکانیوز، کارشناسان معتقدند اگر اقتصاد ترکیه نتواند آسیب های ناشی از پاندمی را جبران کرده و با نرخ معینی رشد کند، به سختی می تواند برای ۸۰۰ هزار نفری که هر سال به جمعیت در سن کار اضافه می شوند، شغل ایجاد کند.

بررسی وضعیت اشتغال در ترکیه نشان می دهد که بسیاری از مشاغل در صنایع تولیدی این کشور خالی هستند، در حالی که تمرکز اصلی جوانان برای کار در حوزه های گردشگری و سرگرمی است. به همین دلیل، کارشناسان بر این باورند بخشی از مشکل بیکاری جوانان ناشی از عدم تطابق بین نیازهای اقتصاد و جایی است که جوانان ترجیح می دهند کار کنند. همچنین بسیاری از جوانان علاقه ای به استخدام ندارند چون معمولاً حداقل دستمزد ۲ هزار و ۸۲۵ لیر ترکیه (۳۹۵ دلار) است که بسیار کمتر از ۳ هزار و ۷۴۳ لیری (۵۲۳ دلار) است که اتحادیه های کارگری ترکیه به عنوان خط فقر برای هر نفر مشخص می کنند.