

مقام معظم رهبری
مجموعه‌ای که برای ایجاد اشتغال در کشور کار می‌کند،
باید مثل اتاق جنگ دوران دفاع مقدس که شب و روز نمی‌شناخت، کار کند.



برنامه جذب ۵ هزار مهندس و ناظر کشاورزی

سخنگوی کمیسیون کشاورزی مجلس شورای اسلامی از استخدام پنج هزار تن از مهندسان ناظر کشاورزی در مراکز خدمات جهاد کشاورزی شهرستان‌ها با اولویت سابقه و آزمون خبر داد.

هفته نامه

۱۲ صفحه

قیمت: ۵۰۰۰ تومان

پیشرو در ترویج و ارتقاء
فرهنگ، کار آفرینی و خودباوری

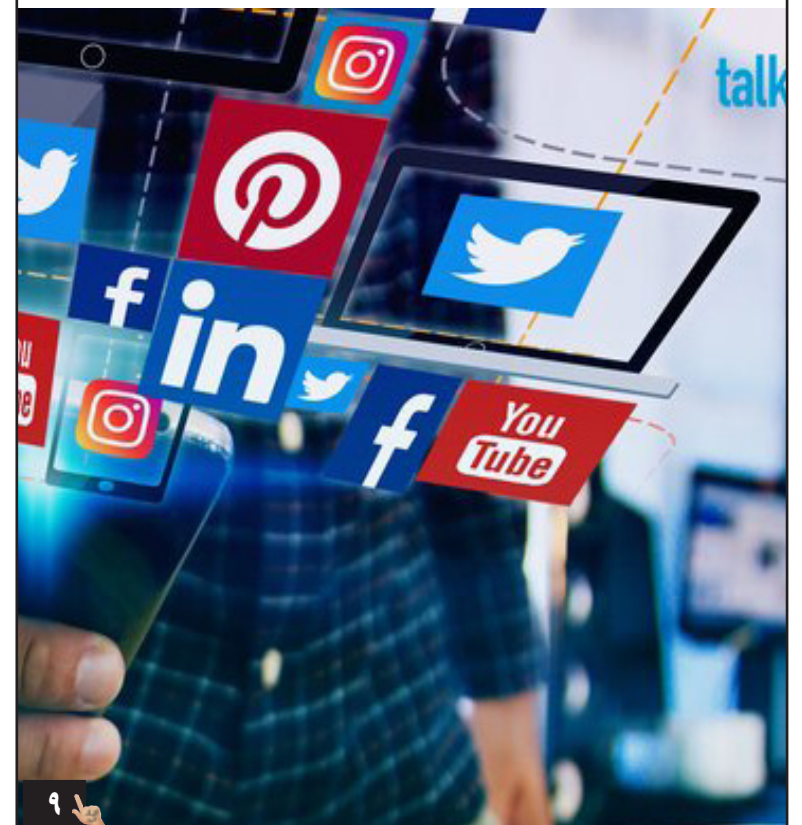
دوشنبه ۲۶ اردیبهشت ۱۴۰۱ - ۱۴ شوال ۱۴۴۳ - ۲۰۲۲ - سال بیست و دوم - شماره ۱۳۶۱

طرح تاسیس انجمن و دفاتر پیشخوان مالکیت فکری در کشور

همایش مالکیت فکری در صنایع خلاق و فرهنگی به همراه نشست سراسری مالکیت فکری پارک‌های علم و فناوری کشور، در سالن همایش‌های بین‌المللی دانشگاه علم و فرهنگ برگزار شد.



ارتباطات و مهارت‌های نرم رمز موفقیت دانش‌آموختگان برای ورود به بازار کار



گزارش بازار کار از یازدهمین نمایشگاه اینوتکس ۲۰۲۲



تصویب شیوه نامه جدید پذیرش دانشجوی بهورزی

برنامه جذب ۱۵۰۰ نیروی جوان در گمرک ایران

تدوین ۱۰۰ رشته جدید در دانشگاه علمی کاربردی

برنامه جذب ۵۰۰ نیروی محیط بان در کشور

تدوین سند ملی نظام نوآوری از سوی وزارت علوم

دکتر شعاری رئیس این دانشگاه خبر داد

راه‌اندازی بنیاد توسعه کسب و کارهای دانش‌بنیان در دانشگاه علم و هنر



دانشگاه علم و هنر در راستای توسعه اشتغال دانشجویان و دانش‌آموختگان و فناوران در استان یزد، بنیاد توسعه کسب و کارهای دانش‌بنیان با و کارهای دانش‌بنیان راه‌اندازی می‌کند.

به گزارش خبرنگار بازار کار، دکتر «محمود اشعاری» رئیس دانشگاه

علم و هنر یزد با اشاره به اهمیت اشتغال دانش‌بنیان و موضوع اشتغال دانش‌آموختگان به ویژه در سالی که مژین به شعار «تولید، دانش‌بنیان و اشتغال‌آفرین» از سوی مقام معظم رهبری نام گذاری شده است، گفت: بنیاد توسعه کسب و کارهای دانش‌بنیان با هدف توسعه اشتغال دانشجویان و دانش‌آموختگان و فناوران در استان یزد راه‌اندازی می‌شود. وی با اشاره به اینکه این دانشگاه با سابقه سه دهه فعالیت در استان یزد یکی از دانشگاه‌های کارآفرین و نسل سوم محسوب می‌شود، خاطر نشان کرد: براساس برنامه رصد اشتغال دانش‌آموختگان که توسط وزارت علوم، تحقیقات و فناوری انجام شده، دانشگاه علم و هنر یزد رتبه سوم را در زمینه اشتغال دانش‌آموختگان دانشگاهی در مقطع ارشد و رتبه هشتم را در بین دانش‌آموختگان مقطع کارشناسی کسب کرده است.

رئیس دانشگاه علم و هنر یزد یکی از دلایل این موفقیت را ارتباط و تعامل خوب و سازنده این دانشگاه با بخش خصوصی و مجموعه‌های صنعتی و خدماتی استان عنوان و اظهار کرد: در سه شهرستان اردکان، اشکذر و یزد با توجه به زیرساخت‌هایی بسیار مناسبی که داریم، برنامه‌ریزی‌های بسیار مناسبی انجام داده ایم تا بتوانیم با بهره‌مندی از کلیه ظرفیت‌های ملی و استانی مراکز رشد، مراکز نوآوری و شتابدهی و حتی کارخانه نوآوری را در راستای تحقق برنامه‌های ارزشمند دولت سیزدهم در حوزه مهارت آموزی و حمایت از جوانان خلاق و کارآفرین و همچنین اشتغال دانشجویان و دانش‌آموختگان به سرانجام مطلوب برسانیم.

وی در همین رابطه از مدیریت عالی استان و همه مسئولان این شهرستان خواست در تحقق برنامه‌ریزی‌های انجام شده که قطعا در راستای شعار سال و منویات مقام معظم رهبری است، بیش از گذشته با این دانشگاه همراهی و همکاری داشته باشند.

تلاش برای ایجاد و توسعه شرکت‌های دانش‌بنیان و زایشی

اشعاری با تاکید بر این که دانشگاه علم و هنر یزد یک دانشگاه غیرانتفاعی و غیردولتی وابسته به جهاد دانشگاهی است تصریح کرد: دولت سیزدهم برنامه‌های بسیار خوبی برای حمایت از مجموعه‌های غیر دولتی به‌ویژه دانشگاه و موسساتی که در حوزه اشتغال و کارآفرینی و حل مسئله گام بر می‌دارند، در دست اقدام دارد بنابراین امیدواریم با توجه به برنامه‌های جدی این دانشگاه در توسعه اشتغال و کارآفرینی بویژه برای دانشجویان و دانش‌آموختگان حمایت‌های لازم ملی و استانی از این مهم صورت پذیرد.

وی ایجاد و توسعه شرکت‌های دانش‌بنیان و زایشی را از راهکارهای توسعه اشتغال دانش‌بنیان عنوان کرد و گفت: با توجه به اهمیت توسعه کسب و کارهای نوپا یا همان استارت‌آپ‌ها، بنیاد توسعه کسب و کارهای دانش‌بنیان دانشگاه علم و هنر با هدف توسعه اشتغال دانش‌بنیان در شهرستان‌های اردکان، اشکذر و یزد در آینده نزدیک راه‌اندازی می‌شود.

هدف گذاری برای جامعه ۵۰ هزار نفری دانشگاه‌های استان

اشعاری در پایان با اشاره به این که دانشگاه علم و هنر یزد بیش از ۶۵۰۰ دانشجو دارد، گفت: تلاش می‌کنیم از طریق بنیاد توسعه کسب و کارهای دانش‌بنیان نه تنها برای دانشجویان و دانش‌آموختگان این دانشگاه بلکه برای کل جامعه دانشگاهی ۴۰ تا ۵۰ هزار نفری استان و همچنین سایر افراد خلاق و کارآفرین بویژه در شهرستان‌های اردکان و اشکذر ارائه خدمت داشته باشیم.

رئیس دانشگاه علم و هنر بر لزوم حمایت از دانشگاه‌های غیرانتفاعی و غیردولتی نیز تاکید کرد و گفت: دانشگاه علم و هنر یزد وابسته به جهاد دانشگاهی دارای پتانسیل و ظرفیت‌های بسیاری خوبی است و تلاش دارد با تعامل بین پارک‌ها و مراکز رشد علم و فناوری در گستره ملی و استانی در حوزه توسعه شرکت‌های دانش‌بنیان و فناور خدمات بیشتری به جامعه و صنعت ارائه کند.

دعوت به همکاری

شرکت فن آوری اطلاعات همکاران سامانه

واقع در تهران در راستای تکمیل کادر خود به افراد

واجد شرایط زیر جهت همکاری دعوت می‌نماید:

sgithrm@yahoo.com

ردیف	عنوان شغلی	شرایط احراز
۱	کارشناس استقرار نرم افزار های همکاران سیستم	جنسیت: آقا و خانم مدرک تحصیلی: حداقل کارشناسی و کارشناسی ارشد در رشته های مدیریت- حسابداری- مهندسی صنایع- نرم افزار IT- ریاضی روابط عمومی قوی و مسئولیت پذیری توانایی حل مسئله و کار تیمی و یادگیری سریع مفاهیم وضعیت خدمت: پایان خدمت (برای آقایان)
۲	برنامه نویس C#	جنسیت: آقا و خانم سابقه کار در گروه شغلی مشابه مدرک تحصیلی: کارشناسی کامپیوتر (نرم افزار)، فناوری اطلاعات وضعیت خدمت: پایان خدمت (برای آقایان)
۳	مسئول دفتر (آشنا به حسابداری)	جنسیت: خانم سابقه کار در گروه شغلی مشابه و آشنا به مفاهیم حسابداری مدرک تحصیلی: کارشناسی حسابداری
۴	کارشناس فروش نرم افزار	جنسیت: آقا و خانم مدرک تحصیلی: حداقل کارشناسی و کارشناسی ارشد در رشته های مدیریت- حسابداری- مهندسی صنایع- نرم افزار IT- ریاضی روابط عمومی قوی و مسئولیت پذیری توانایی حل مسئله و کار تیمی وضعیت خدمت: پایان خدمت (برای آقایان)



یادداشت مدیر مسئول

«تحولات فناوری» ابزار توسعه کارآفرینی در عصر ارتباطات

امیرعلی بینام

در حالی که روز ۲۷ اردیبهشت ۱۴۰۱ نزدیک می‌شود که این روز در تقویم کشورمان به روز جهانی «ارتباطات و روابط عمومی» شهرت یافته است؛ و نیز در حالی این روز را جشن می‌گیریم که مطبوعات و رسانه‌های مکتوب بیش از هر زمانی تحت تاثیر تحولات فناوری، رشد و توسعه فضای مجازی و گرانی کاغذ و ... به حاشیه رفته و به عبارت بهتر جای خود را به رسانه‌های مجازی داده‌اند.

بد نیست بدانیم؛ نزدیک به ۱۸۰ سال از انتشار کاغذ اخبار به عنوان نخستین روزنامه ایران در عصر قاجار می‌گذرد. باید گفت میرزا محمد صالح شیرازی از نخستین دانش‌آموختگانی بود که توسط عباس میرزا، نایب‌السلطنه فتحعلی‌شاه قاجار، به اروپا فرستاده شد. او پس از بازگشت، نخستین روزنامه ایرانی را به نام «کاغذ اخبار» در تهران منتشر کرد.

فرایند تغییر و تحول مستمر و پرشتاب، مهمترین ویژگی عصر کنونی است و فرایند کارآفرینی و خلاقیت اساس و بستر ساز تغییر و دگرگونی است. جهان امروز تحت تاثیر رسانه‌ها و تکنولوژی‌های نوین ارتباطی می‌باشد که موجب افزایش سطح بینش و آگاهی مردم شده و بر کلیه فعالیت‌های اجتماعی از جمله کار و کارآفرینی اثر گذاشته است. کارآفرینی به مثابه یک موتور توسعه است که در آن ایده‌های جدید و مناسب به منظور بهره‌برداری از فرصت‌ها و منابع موجود در جهت اشتغال، شناسایی و پیاده‌سازی می‌شود. بنابراین، آموزش و توجه کافی به کارآفرینان، ترویج کارآفرینی، ابتکار و استقلال فردی، حمایت از مالکیت فکری و انجام فعالیت‌های گروهی در کنار حمایت‌های دولت و منابع مالی برای گسترش کارآفرینی ضروری است.

از سوی دیگر مشاغل آینده، بیشتر ماهیت نرم‌افزاری، فکری، خدماتی و تخصصی دارند تا جسمی و پیاده‌سازی می‌شود. بنابراین الزامات نیروی کار فردا، متفاوت با شرایط فعلی است. نیروی انسانی آینده باید به چند توانمندی اساسی مجهز باشد: نوآوری و خلاقیت، مهارت‌های نرم و کارآفرینی، انعطاف و وفق پذیری، بینش و سواد فناوری، پژوهش‌گری، آینده‌نگری و آینده‌پژوهی تمامی این موارد عناصر سازنده کارکنان

دانشی آینده است. دنیای جدید دیگر در بستر رسانه‌های سنتی و مطبوعات چاپی پیش نمی‌رود بلکه نگاه چندرسانه‌ای و مولتی‌مدیا و آشنایی با ابزارها و رسانه‌های جدید جایگزین نگاه سنتی می‌شود. زمانی عامل بسته شدن مطبوعات، حکومت‌ها و مخالفان آزادی بیان و مطبوعات بودند و شاید در آن سال‌ها کسی تصور نمی‌کرد جوامع و تحولات فناوری به سمتی پیش رود که نه تنها کار و کاسبی مطبوعات و رسانه‌های مکتوب بلکه امنیت شغلی و حرفه‌ای فعالان آن‌ها نیز تحت الشعاع قرار بگیرد. امروزه آنچه در فضای مطبوعات و رسانه‌ها می‌بینیم شگفت آور است. مطبوعات عملاً به گل نشسته و این را به راحتی می‌توان از تیراژ اندک و نیز تعدیل و بعضاً اخراج تعداد شاغلان آنها مشاهده کرد.

در آستانه روز جهانی ارتباطات، یاد همه دلسوزان تاریخ مطبوعات ایران زمین را -که عاشقانه برای این مرز و بوم با اندیشه و قلم جهاد کردند- گرامی می‌داریم و انتظار داریم این روز با حمایت‌های مادی و معنوی مردم و مسئولان به کام اهالی ارتباطات و رسانه شیرین باشد.

نوری در آیین معارفه سرپرست جدید
دانشگاه فرهنگیان خیر داد:

مکاتبه با دولت برای جذب ۲ هزار دکترا معلم

در دانشگاه فرهنگیان



وزیر آموزش و پرورش در آیین تودیع رئیس و معارفه سرپرست جدید دانشگاه فرهنگیان از مکاتبه با دولت برای جذب تعداد ۲ هزار نفر دکترا معلم در این دانشگاه خبر داد.

به گزارش بازارکار به نقل از مرکز اطلاع‌رسانی و روابط عمومی وزارت آموزش و پرورش، یوسف نوری وزیر آموزش و پرورش، در آیین تودیع و معارفه رئیس و سرپرست این دانشگاه

با ارج نهادن مقام و جایگاه معلم و قدردانی از تلاش‌های حسین خنیفر و تیم همراه طی مدت تصدی ریاست دانشگاه، سپردن پرچم از دست معلم به معلم دیگر را تداوم راه تربیت معلم دانست و تصریح کرد: افزایش پذیرش دانشجو معلم از سال ۱۳۹۴ به بعد از سقف ۳ هزار نفر به ۲۵ هزار نفر اتفاقی بسیار خوب از نظر کمیّت به شمار می‌رود.

وزیر آموزش و پرورش، تربیت معلم را از منظر رهبر فرزانه انقلاب اسلامی (مدظله‌العالی) از اهم موارد برشمرد و افزود: دانشگاه فرهنگیان، دانشگاه وزارت آموزش و پرورش است. تا زمانی که دانشگاه فرهنگیان به دنبال آن باشد که خود را با وزارت علوم تراز کند، معلم تربیت نمی‌کند، زیرا حوزه مأموریت وزارت علوم، تحقیقات و فناوری در بخش غیر تربیت معلم، عام به حساب می‌آید.

نوری از دریافت دستور جذب ۲۵ هزار دانشجو معلم دیگر در سطح کشور خبر داد و خطاب به سرپرست دانشگاه فرهنگیان، گفت: باید محل رسته، جنس دانشجو معلمان هر چه سریع‌تر در سطح کشور مشخص شود. وی از مکاتبه با دولت برای جذب تعداد ۲ هزار نفر دکترا معلم در دانشگاه فرهنگیان خبر داد و خاطر نشان کرد: سهمیه اعلام شده برای جذب دکترا معلمان به تدریج انجام خواهد شد.

با حضور رئیس موسسه کار و تأمین اجتماعی

کمیته علمی تدوین برنامه جامع تحقق

سیاست‌های تأمین اجتماعی تشکیل شد



اولین جلسه کمیته علمی جامع تحقق سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی با حضور رئیس موسسه کار و تأمین اجتماعی، اعضای هیات علمی دانشگاه و صاحبان برگزار شد.

به گزارش بازار کار، دکتر «رحیم سرهنگی» در اولین نشست کمیته علمی تدوین برنامه جامع تحقق سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی

ابلاغی مقام رهبری ضمن ارائه گزارش اقدامات صورت گرفته از زمان ابلاغ سیاست‌ها تاکنون اظهار داشت: هیات دولت وظیفه تدوین، پیش نویس لوائح، قوانین و مقررات را بر عهده وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گذاشت. سرهنگی با اشاره به تشکیل کارگروه علمی و اجرایی در این خصوص افزود: برای تدوین برنامه، لازم است یک نگاه علمی مرتبط باشد و هرچه نگاه علمی در تدوین برنامه رسوخ کند اثرگذاری بیشتری خواهد داشت لذا کمیته علمی با دعوت از اساتید و صاحبان نظر در موسسه کار و تأمین اجتماعی تشکیل می‌شود و بنابر این در ظرفیت‌های ارزشمند علمی و دانشگاهی در این خصوص استفاده کنیم.

وی ضمن تأکید بر تشکیل گروه‌های تخصصی زیر نظر کارگروه علمی ادامه داد: هر کدام از اساتید می‌توانند با توجه به تخصص و علاقه در کارگروه‌ها یا موسسه همکاری نمایند و حکم اعضای کمیته به زودی صادر خواهد شد.

در ادامه این جلسه اساتید دانشگاه و صاحبان حاضر در جلسه، نظرات خود را اعلام نمودند، بهره‌برداری از ظرفیت‌های موجود و اقدامات انجام شده، عملگرایی و وجود نظام ارزیابی از جمله موارد مورد تأکید اکثر حاضرین در جلسه بود.

شایان ذکر است اولین جلسه کمیته علمی تدوین برنامه جامع تحقق سیاست‌های تأمین اجتماعی برگزار شد.

با مشارکت پارک علم و فناوری البرز

تفاهم‌نامه همکاری چهار جانبه

خدمات مشاوره آموزشی و تجاری سازی

در اینونتکس ۲۰۲۲ منعقد شد

رویداد ارائه نوآوری‌های صنایع نرم و فرهنگی و ارائه نیازهای آموزشی وزارت آموزش و پرورش با انعقاد قرارداد همکاری چهارجانبه بین پارک فناوری البرز، صندوق پژوهش و فناوری البرز، شبکه فن بازار ملی ایران و شرکت نوآفرینان ویدا مهر آفتاب برگزار شد.

به گزارش بازارکار از ستاد خبری نمایشگاه اینونتکس ۲۰۲۲، رویداد ارائه نوآوری‌های صنایع نرم و فرهنگی و ارائه نیازهای آموزشی وزارت آموزش و پرورش در اینونتکس برگزار شد.

مهم‌ترین بخش این رویداد امضای تفاهم‌نامه همکاری چهارجانبه به ارزش ۱۰ میلیارد تومان بود.

این تفاهم‌نامه همکاری چهارجانبه بین پارک فناوری البرز، صندوق پژوهش و فناوری البرز، شبکه فن بازار ملی ایران و شرکت نوآفرینان ویدا مهر آفتاب به منظور خدمات مشاوره‌ای آموزشی و تجاری‌سازی و توانمندسازی برای شرکت‌های نوپا و خلاق مستقر در پارک و مراکز رشد امضا شد.

آذرکیش مدیرکل فنی و حرفه‌ای وزارت آموزش و پرورش در این رویداد از نیاز مبرم به شرکت‌های دانش‌بنیان برای بروز رسانی آموزش خبر داد.

رئیس‌زاده رئیس گروه آموزش و توسعه کار و دانش وزارت آموزش و پرورش نیز گفت: آموزش یک رشته شغلی از وظایف این مجموعه است.

وی افزود: ایجاد یک پلتفرم برای هدایت درست تحصیلی به یک شغل بر مبنای استعداد شرکت‌های دانش‌بنیان برای آموزش و پرورش در فضای مجازی است.

زند حسامی در ادامه این رویداد گفت: آموزش و پرورش ضعیف‌ترین نهاد در حوزه استارت‌آپ است و امیدوارم این رویدادها باعث شکسته شدن این سد شود.

در این رویداد که امروز در پارک فناوری پردیس برگزار چندین شرکت استارت‌آپی که در زمینه آموزش مجازی فعالیت می‌کنند به ارائه توانمندی‌های خود پرداختند که مورد نقد کارشناسان قرار گرفت.

دیدار معلمان با رهبر انقلاب؛

منابع انسانی، زیرساخت هر تمدنی به شمار می‌رود



است زیرا خواندن به استناد آیات قرآن، تعلیم‌دهنده است و پیامبر و همه حکما، علما، دانشمندان و شخصیت‌های برجسته نظیر استاد شهید مطهری نیز دارای این ارزش بسیار بالای معلمی هستند.

حضرت آیت الله خامنه‌ای افزودند: در کاربرد دوم که منطبق با کار آموزش و پرورش است، علاوه بر این تصمیحات و قوانین با کار جدی و مجاهدانه پیگیری و اجرا شوند.

ایشان در تبیین دو کاربرد مفهوم معلمی گفتند: معلم به معنای تعلیم‌دهندگی، ارزش بسیار بزرگی

بسیار بیشتری از تعلیم دیگر قشرها دارد.

ایشان با اشاره به هدف بلند مدت ایجاد تمدن نوین و شکوفای اسلامی گفتند: منابع انسانی، زیرساخت هر تمدنی به شمار می‌رود و پرباکندگاران تمدن نوین اسلامی نسلی هستند که اکنون در اختیار معلمان قرار دارند، بنابراین اهمیت و ارزش کار معلمی را باید از این زاویه درک کرد.

حضرت آیت الله خامنه‌ای با اشاره به تربیت عناصر برجسته در آموزش و پرورش بعد از انقلاب افزودند: به برکت تلاش معلمان در چهار دهه اخیر، عناصری کارآمد در عرصه‌های مختلف رشد یافته‌اند اما کافی نیست و برای آن تمدن شکوفا، باید این‌گونه پرورش‌ها فراگیر شود.

ایشان فرصت دوازده ساله آموزش و پرورش را برای تربیت چنین نسلی، بی‌نظیر برشمردند و گفتند: سازمان گسترده‌ی آموزش و پرورش در همه شهرها و روستاها، زمینه مناسبی دارد تا در پرتو تلاش و مجاهدت معلمان، ارزشها و آرمانهای انقلاب را به مدرستی به دلها و گوشه‌های آماده فرزندان ملت منتقل، و هویت اسلامی- ایرانی را در آنها نهادینه کند.

وزیر علوم در دانشگاه امام صادق خبر داد

شرط صدور حکم استخدام اعضای هیات علمی جدید



وزیر علوم گفت: برنامه داریم تا افرادی که می‌خواهند استخدام شوند در بدو ورود باید یک دوره شبانه‌روزی حداقل سه ماهه آموزش ببینند و این شرط صدور حکم آنها باشد.

به گزارش بازارکار، محمدعلی زلفی‌گل، وزیر علوم، تحقیقات و فناوری، در مراسم بزرگداشت مقام معلم در دانشگاه امام صادق (ع) گفت: یکی از مشکلاتی که جامعه علمی ما در حال حاضر با آن رو به روست این است که ما استادی دانشگاه و معلمی را یک تخصص نمی‌دانیم و این ضربه بزرگی به جامعه علمی ما زده است. سال ۱۳۴۲ در مرکز تربیت معلم مدنی در قم توفیق داشتیم درس بخوانیم. آن موقع اساتیدی داشتیم که صفحه به صفحه کتاب را به ما یاد می‌دادند تا ما به خوبی بتوانیم در مدرسه به تدریس بپردازیم. این نشان می‌دهد که معلمی و استادی دانشگاه یک تخصص است و باید شیوه‌های آن و تعامل با دانشجو و دانش‌آموز را به خوبی بدانیم. اگر الان به یک استاد دانشگاه بگوئیم که باید آموزش معلمی ببینید چنین حرفی

سختگوی کمیسیون کشاورزی مجلس:

پنج هزار ناظر کشاورزی واجد شرایط استخدام می‌شوند



سختگوی کمیسیون کشاورزی مجلس شورای اسلامی از استخدام پنج هزار تن از مهندسان ناظر کشاورزی در مراکز خدمات جهاد کشاورزی شهرستان‌ها با اولویت سابقه و آزمون خبر داد.

به گزارش بازارکار، احد آزادی‌خواه در توضیح نشست کمیسیون کشاورزی، منابع طبیعی، آب و محیط زیست به خبرنگاران گفت: در نشست طرح تعیین تکلیف ناظران کشاورزی با یک ماده واحد و ۹ تبصره بررسی و به تصویب رسید که بر اساس آن دولت موظف شد بارعبایت حکم (ماده ۲۴) و شرایط عمومی استخدامی کشور تعداد پنج هزار تن از کارشناسان ناظر همکار با وزارت جهاد کشاورزی از سال ۱۳۸۲ را با مدرک کارشناسی کلیه رشته‌های کشاورزی، منابع طبیعی، دامپزشکی و بالاتر در پست‌های کارشناسی عملیاتی و نظارتی ترویج کشاورزی و منابع طبیعی در مراکز خدمات جهاد کشاورزی شهرستان‌ها با اولویت سابقه و آزمون طی پنج سال جذب کند.

سرپرست دفتر مشاوره و سلامت سازمان دانشجویان خیر داد:

راه اندازی مراکز مشاوره برای توسعه مهارت‌آموزی و اشتغال دانشجویان

سطح دانشگاه پیام نور خواهیم بود. حامد عباسی آقاملکی، سرپرست اداره کل امور دانشجویان دانشگاه پیام نور نیز در ادامه از راه اندازی کمیته‌های مشاوره در ۱۰ منطقه دانشگاه پیام نور، عنوان کرد: در این مراکز، خدمات رایگان مشاوره‌ای به دانشجویان ارائه می‌شود.

وی افزود: علاوه بر کمیته‌های مشاوره، مراکز مشاوره خودگردان نیز در استان‌ها راه‌اندازی می‌شود. در حال حاضر این مراکز پس از اخذ مجوزهای لازم از سازمان نظام روانشناسی در کرج، تهران، اصفهان، اردبیل، تبریز و کاشان راه‌اندازی شده و در بقیه نقاط کشور نیز در حال اقدام است. در این مراکز علاوه بر مشاوره‌های روانشناختی، مشاوره‌های اقتصادی و... نیز به دانشجویان و سایر مخاطبان این مراکز ارائه خواهد شد. سرپرست اداره کل امور دانشجویان دانشگاه

دکتر عبدالملکی:

اعتراض‌ها نسبت به پرداخت یارانه‌ها در سامانه حمایت ثبت و رسیدگی می‌شود



وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: مردم برای ثبت اعتراض‌های مربوط به نوع دهک بندی‌های یارانه‌ها به سامانه «حمایت» وابسته به وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی مراجعه کرده و درخواست بررسی مجدد بدهند.

به گزارش بازارکار از مرکز اطلاع‌رسانی و روابط عمومی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، «حجت‌الله عبدالملکی» در حاشیه حضور در کمیسیون صنایع و معادن مجلس شورای اسلامی برای ارائه گزارش عملکرد صنایع و شرکت‌های صندوق‌های راهبردی زیرمجموعه این وزارتخانه بیان کرد: در طول ۷-۶ ماه گذشته رکوردزنی خوبی در بخش‌های مختلف زیرمجموعه وزارتخانه از جمله تولید، پتروشیمی، صنایع غذایی، حمل و نقل، فولاد و صندوق‌های دیگر داشته‌ایم. وی افزود: به عنوان مثال صنایع لبنیات وابسته به وزارتخانه ۳۰ درصد افزایش صادرات داشته‌اند و جیش و سودآوری خوبی در شرکت سرمایه‌گذاری تأمین اجتماعی «شستا» طی ۶ ماه دوم سال گذشته در دولت مردمی سیزدهم رخ داده است که شامل ۷۲ درصد افزایش فروش و ۵۰ درصد رشد سود بخش تولید شده است.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی ادامه داد: برای سال ۱۴۰۱ در حوزه تولید دانش‌بنیان و سودآوری و ایجاد اشتغال رکورد‌های جدیدی را تجربه خواهیم کرد.

فرمانده یگان سازمان حفاظت محیط زیست کشور:

دریافت مجوز استخدام ۵۰۰ نیروی محیطبان در دستور کار است



فرمانده یگان حفاظت محیط زیست کشور گفت: تلاش می‌کنیم سهمیه استخدام ۵۰۰ نیروی محیطبان را در سال جاری دریافت کنیم.

سرهنگ جمشید محبت خانی در گفت‌وگو با خبرنگار مهر اظهار داشت: سازمان محیط‌زیست سهمیه استخدام ۲۵۰ نفر محیطبان را در سال دارد که پس از دریافت مجوز، طرح تقسیم نیروهای جدید را هر استان با توجه به جمعیت محیطبانان و چارتر سازمانی خود مشخص می‌کند.

وی افزود: با توجه به اینکه سال گذشته سهمیه استخدامی ما ابلاغ نشد، اسامی درخواست کردیم و تلاش می‌کنیم که سهمیه سال گذشته و اسامی را که ۵۰۰ نفر نیرو می‌شود همزمان دریافت کنیم و بتوانیم استخدام این تعداد محیط بان را با دریافت سهمیه سال‌های ۱۴۰۰ و ۱۴۰۱ با هم انجام دهیم.

فرمانده یگان حفاظت سازمان حفاظت محیط زیست کشور همچنین به موضوع بیمه کارکنان سازمان محیط زیست در حوزه محیط بان‌ها و خاطرنشان کرد: امیدواریم که محیطبانان و خانواده‌های آنان همواره سلامت باشند و به لحاظ مباحث مالی در این باره نگرانی نداشته باشند با وجود این اسامی شرایط بیمه درمانی این قشر نسبت به سال گذشته بهتر شده و برخی موارد از جمله هزینه‌های بیمارستانی و... برای آنان بدون سقف است.

سرهنگ محبت خانی ابراز داشت: سال‌های پیش در زمینه بیمه درمانی مشکلاتی را شاهد بودیم و برای مثال سقف تعهدات بیمه برای برخی موارد بیشتر از ۵۰ میلیون تومان نبود اما اسامی خیلی از هزینه‌ها در تعهد بیمه بدون سقف شده است.

پیگیر اقداماتی در حوزه‌های رفاهی و اضافه کاری

محیطبانان هستیم

وی با بیان اینکه موضوع معیشتی کارکنان سازمان محیط زیست نیز در دستور کار این سازمان است، خاطرنشان کرد: پیگیر اقداماتی در حوزه‌های رفاهی و اضافه کاری هستیم که نسبت به سال گذشته توجه بهتری به کارکنان اجرایی و ستادی سازمان محیط‌زیست شود.

رویداد جذاب نمایشگاه کتاب فیدیبو

نمایشگاه کتاب مجازی فیدیبو
برای بهترین کتاب‌ها از ناشران برتر
۱۷ تا ۳۱ اردیبهشت
تخفیف ۵۰٪

نمایشگاه مجازی کتاب‌های صوتی و الکترونیکی فیدیبو همزمان با نمایشگاه کتاب تهران در سایت و اپلیکیشن فیدیبو آغاز شد.

به گزارش بازارکار به نقل از مهر، در این نمایشگاه ۶۰ ناشر شناخته شده کشور در قالب غرفه‌های آنلاین به ارائه محصولات خود می‌پردازند. کتاب‌های این ناشران در دو فرمت صوتی و الکترونیک و با تخفیف ۵۰ درصد به علاقه‌مندان ارائه می‌شود.

لازم به ذکر است در این نمایشگاه مجازی، بهترین کتاب‌های ناشران شناخته شده کشور همزمان با انتشار نسخه چاپی آن به صورت الکترونیک و صوتی نیز معرفی و عرضه خواهد شد.

از مهم‌ترین آثار ارائه شده در این نمایشگاه می‌توان به دو اثر صوتی «سلوک» نوشته «محمود دولت آبادی» با صدای مجتبی شکوری و کتاب «پیگیر اخبار ناخبر» نوشته رولف دوبلی با صدای عادل فردوسی پور اشاره کرد.

اهداف شناسایی شرکت‌های دانش‌بنیان

رویداد کار آفرینی تقاضامحور شرکت نفت ستاره خلیج فارس



شرکت نفت ستاره خلیج‌فارس هم‌زمان با بیست‌وششمین نمایشگاه بین‌المللی نفت، گاز، پالایش و پتروشیمی رویداد کارآفرینی تقاضامحور را با هدف شناسایی شرکت‌های دانش‌بنیان برگزار کرده است.

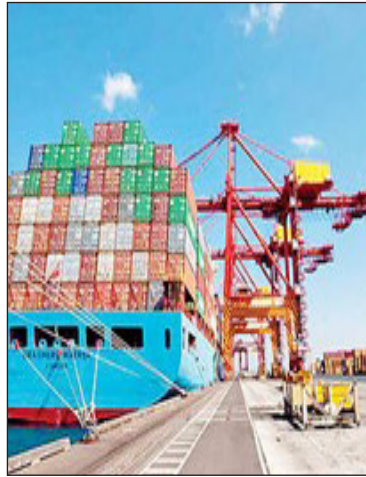
به گزارش شانا به نقل از شرکت نفت ستاره خلیج‌فارس، علیرضا جعفری‌پور، مدیرعامل شرکت نفت ستاره خلیج‌فارس اظهار کرد: با توجه به مزین شدن سال ۱۴۰۱ توسط مقام معظم رهبری به نام «تولید، دانش‌بنیان و اشتغال‌آفرین»، به همت همکارانم در شرکت نفت ستاره خلیج‌فارس با هدف شناسایی شرکت‌های دانش‌بنیان برای حفظ و ارتقای ظرفیت تولید، رویداد کارآفرینی تقاضامحور را برگزار کردیم.

وی افزود: توسعه همکاری صنایع بالادستی با شرکت‌های دانش‌بنیان رسالتی اساسی به شمار می‌رود که نیازمند نگاهی ویژه است و بهره‌گیری از دانش و نوآوری مجموعه‌های علمی که بیشتر از جوانان کوشا و مستعد کشور تشکیل شده‌اند، می‌تواند اعتدالی هرچه بیشتر صنایع و خودکفایی کشور در زمینه‌های مختلف را رقم بزند.

مدیرعامل شرکت نفت ستاره خلیج‌فارس ادامه داد: همسو با این هدف هم‌زمان با بیست‌وششمین نمایشگاه بین‌المللی نفت، گاز، پالایش و پتروشیمی رویداد کارآفرینی تقاضامحور را با هدف شناسایی، گسترش همکاری با شرکت‌های دانش‌بنیان کشور و حمایت از تولید داخل برگزار کردیم. وی یادآور شد: در این کتاب به تفکیک نیازهای شرکت نفت ستاره خلیج‌فارس در زمینه‌های خدمات فنی و مهندسی، عملیات بهره‌برداری، نگهداری و تعمیرات، برق، ابزار دقیق، سیستم کنترل، فناوری اطلاعات و ارتباطات، علوم داده، ایمنی، بهداشت، محیط زیست و پژوهش و توسعه معرفی شده است که راهی آسان را پیش روی شرکت‌های دانش‌بنیان برای توسعه همکاری با بزرگ‌ترین پالایشگاه مینرال‌گازی جهان قرار می‌دهد.

معاون توسعه مدیریت و منابع انسانی گمرک ایران خبر داد

برنامه جذب ۱۵۰۰ نیروی جوان متخصص در گمرک



گمرک ایران، در حوزه معیشتی حقوق و مزایای کارکنان گمرک بسیار پایین است که وی پیگیر حل آن است.

نزدیک ۴۰۰ میلیارد دلار ترانزیت دارد که خواهان ترانزیت آن از ایران است که اگر ما تعلل کنیم ترکیه از ما پیشی می‌گیرد و بهترین نقطه از نظر ما بندر استارا است و اگر خط ریل رشت راه ندازی نشود به جایش می‌خوریم. جولانگی گمرک را یکی از کلیدی‌ترین و مهم‌ترین سازمان‌های اقتصادی و مرزبان اقتصادی نظام دانست و افزود: مدیر جدیدمان باید پشتوانه‌ای داشته باشد، تکمیل راه آهن یک همدلی استانی خواهد بود و باید ظرفیتش که در استارا است را به دو برابر تبدیل کنیم. جولانگی با بیان اینکه حدود ۱۵ سال است که در گمرک استخدامی نداشتیم، تصریح کرد: در این سال‌ها یک نفر هم استخدام رسمی نشده و هر چه منطقه و ویژه و آزاد تاسیس شده از بدنه همین گمرک نیرو برای ارائه خدمات به آن تزیق شده است بنابراین، این نوبت را می‌دهم به دنبال جذب هزار و ۵۰۰ نفر نیروی جوان متخصص در گمرک هستیم.

به اذعان معاون توسعه مدیریت و منابع انسانی

ایران با بیان اینکه حدود ۱۵ سال است که در گمرک استخدامی نداشتیم، گفت: این نوبت را می‌دهم به دنبال جذب هزار و ۵۰۰ نفر نیروی جوان متخصص در گمرک هستیم. به گزارش بازارکار، آئین تکریم و معارفه ناظر گمرکات استان گیلان و مدیرکل گمرک بندرانزلی با حضور سرپرست معاونت توسعه مدیریت و منابع انسانی گمرک ایران در سالن همایش‌های اداره ارشاد اسلامی این شهرستان برگزار شد. محسن جولانگی، معاون توسعه مدیریت و منابع انسانی گمرک ایران در این مراسم با بیان اینکه اگر سایت اورسپا در انزلی باشد اما خروجی نداشته باشد هیچ اثری برای جمهوری اسلامی ندارد، اظهار کرد: تمام کارشناسان اذعان دارند که این بیمه‌های منطقه‌ای می‌تواند اثرگذار باشد و باید بدانیم برای تحقق آن چه کنیم. وی با بیان اینکه یکی از کردی‌های اصلی ما کریسور شمال و جنوب است، گفت: روسیه

در مراسم افتتاح هشتمین کنفرانس بین‌المللی وب پژوهشی مطرح شد:

وب پژوهی حوزه میان‌رشته‌ای در توسعه کسب و کار است



معاون پژوهش و فناوری جهاددانشگاهی در نقش جهاددانشگاهی به عنوان یک نهاد علمی و پژوهشی که بیشترین خستگی آن، پژوهش‌های کاربردی و توسعه‌ای است، گفت: سال ۹۴، دانشگاه علم و فرهنگ وابسته به جهاددانشگاهی به «وب پژوهی» به عنوان موضوعی میان‌رشته‌ای توجه کرد. چرا که وب پژوهی به عنوان یک رشته میان‌رشته‌ای و موضوعی که می‌تواند در آینده جای کار زیادی داشته باشد، مورد توجه قرار داد.

دکتر پورعباسی در ادامه اظهار کرد: براساس گزارشی که در مرکز اطلاعاتی جهاددانشگاهی تهیه شده است، در هفتمین دوره کنفرانس وب‌پژوهی و موضوعاتی همچون یادگیری ماشین، شبکه‌های اجتماعی، فناوری بلاکچین، اینترنت اشیا، پرداخته شده و از استقبال خوبی از سوی کاربران مرکز اطلاعات علمی جهاددانشگاهی برخوردار بوده است. وی تعداد مقالات و بازدید را بیش از ۷۹ هزار و ۴۰۰ و بیش از ۱۲۵ هزار داللود از مقالات مرتبط

معاون پژوهش و فناوری جهاددانشگاهی در مراسم افتتاح هشتمین کنفرانس بین‌المللی وب پژوهشی اعلام کرد: وب و فضای مجازی طی سال‌ها نقش ویژه‌ای را داشته و تحولات اساسی در ساختارهای بشری و کسب و کارها ایجاد کرده است. به گزارش بازارکار، دکتر محمد رضا پورعباسی در هشتمین کنفرانس بین‌المللی وب پژوهی که در دانشگاه علم و فرهنگ جهاددانشگاهی برگزار شد، گفت: با توجه به سرعت تحولات ارتباطات در کشور، هر گونه غفلت در زمینه وب و سیاست‌گذاری‌ها همچون هر پدیده دیگری، تبعاتی را به دنبال خواهد داشت و در صورت توجه به آن می‌توان به خوبی از وب بهره برد. وی با اشاره به شیوع بیماری کرونا طی دو سال اخیر در کشور، عنوان کرد کرونا منجر به بروز تغییراتی شد که در آینده‌ای نه چندان دور انتظار ظهور این نتایج را داریم. به طور مثال، در این دوره آموزش مجازی و اقتصاد مجازی در کانون توجه قرار گرفت. این موضوع در کنفرانس‌های مشابه نیز مورد توجه قرار گرفته‌اند.

دعوت به همکاری

نیروی دریایی راهبردی ارتش جمهوری اسلامی ایران در ادامه راه نورانی شهیدان والا مقام و به منظور حفظ تمامیت ارضی و تأمین نیروی انسانی خود از بین جوانان متدین، مؤمن، علاقه‌مند به رزمندگی و دارای روحیه انقلابی، ولایت‌مداری، سلحشوری، استکبارستیزی، از جان گذشتگی، ایثارگری و بسیجی و متعهد به حفظ ارزش‌های انقلابی نظام جمهوری اسلامی ایران در طیف درجه دار پیمانی جهت انجام خدمت در تمامی پایگاه‌های واقع در جغرافیای کشور عزیزمان ایران اسلامی هم‌رزم می‌پذیرد.

مهلت ثبت نام تا ۲۶ خرداد ۱۴۰۱ می‌باشد.



خرمشهر، پایگاه نیروی دریایی، نیروی انسانی / شعبه گزینش و استخدام ،
تلفن ۰۶۱_۵۳۳۸۱۸۳۵

رشت، خیابان رسالت، انتهای منازل سازمانی نیروی دریایی، جنب کانون بازنشستگان آجا، گزینش و استخدام نیروی دریایی ارتش جمهوری اسلامی ایران ،
تلفن ۰۱۳_۳۳۳۹۹۷۵

سمنان، بلوار ولی عصر، روبروی پارک سنگی، دفتر نمایندگی گزینش و استخدام نیروی دریایی ،
تلفن ۰۲۳_۳۳۳۱۵۲۸

سندج، میدان مولوی کر، بلوار شهید شبلی، ساختمان شماره ۲ استانداری، دفتر نمایندگی گزینش و استخدام نیروی دریایی،
تلفن ۰۸۷_۳۳۳۶۶۱۵

سیرجان، بلوار امام رضاعا، ابتدای جاده راه آهن، پایگاه پشتیبانی سیرجان، درب شهید زارعی (درب لنگر)، نیروی انسانی / شعبه گزینش و استخدام ،
تلفن ۰۳۳_۴۱۳۳۳۵۶

شهرکرد، میدان امام حسین (ع)، بلوار انقلاب، جنب اورژانس ۱۱۵، دفتر نمایندگی گزینش و استخدام نیروی دریایی،
تلفن ۰۳۸_۳۳۳۲۹۰۹

شیراز، میدان قائم (اطلسی)، بلوار آزادی، نبش خیابان شهید فروغی، روبروی بانک سپه، دفتر نمایندگی گزینش و استخدام نیروی دریایی،
تلفن ۰۷۱_۳۳۳۸۳۱۳

کرمانشاه، سه راه حافظیه، بلوار شهید غیرتمند، دفتر نمایندگی گزینش و استخدام نیروی دریایی،
تلفن ۰۸۳_۳۳۳۹۰۹۳

گرگان، به سمت جاده آق قلا، جنب ترمینال پست جایگاه سی ان جی، کیشهر کبان پنجم، دفتر نمایندگی گزینش و استخدام نیروی دریایی،
تلفن ۰۱۷_۳۳۶۸۰۳۳

مشهد، انتهای کوه سنگی هشت، مجتمع تشریفات میلاد نادجا، دفتر نمایندگی گزینش و استخدام نیروی دریایی،
تلفن ۰۵۱_۳۸۵۹۸۰۰

نوشهر، خیابان شهید عمادالدین کریمی، جنب صلی، دانشگاه علوم دریایی امام خمینی (ره)، نیروی انسانی / شعبه گزینش و استخدام ،
تلفن ۰۱۱_۵۳۳۳۰۸۳

یزد، امام شهر، بلوار کارگر، خیابان باهنر شمالی، پلاک ۲، دفتر نمایندگی گزینش و استخدام نیروی دریایی،
تلفن ۰۲۵_۳۳۳۲۳۹۰

۸- مدرکی که مبین وضعیت نظام وظیفه باشد. مانند: اصل کارت پایان خدمت یا گواهی اشتغال به تحصیل یا کارت معافیت دائم غیر پزشکی یا برگه اعزام به خدمت (بدون مهر رتبه)
۹- واریز مبلغ ۱۷۵۰۰۰۰۰ ریال (یک میلیون و پانصد هزار ریال) به حساب ۰۸-۰۷-۱۵۱۵۷۹۰۰۰۰ بانک سپه (به نام تمرکز وجوه عواید دارایی پشتیبانی قرارگاه نادجا) و ارائه اصل برگه واریزی در زمان ثبت نام. (وجه واریزی به هیچ وجه قابل استرداد نمی‌باشد).

نحوه ثبت نام

ثبت‌نام از داوطلبان به‌صورت حضوری انجام خواهد شد و به مدارکی که با پست ارسال شود، ترتیب اثر داده نخواهد شد.
داوطلبان واجد شرایط از تاریخ ۱۴۰۱/۰۲/۲۶ تا تاریخ ۱۴۰۱/۰۳/۰۷ فرصت دارند به در دست داشتن مدارک مورد نیاز در بند (ج) و با توجه به محل سکونت خود به یکی از نشانی‌های زیر برای ثبت‌نام مراجعه نمایند:

آدرس و محل محل ثبت نام

۱- **تهران،** بزرگراه شهید زین الدین، خروجی شمیران نو، جنب باشگاه صدف، مدیریت گزینش و استخدام نیروی دریایی راهبردی ارتش جمهوری اسلامی ایران،
تلفن ۰۲۱_۷۷۲۶۰۰۰۰ و ۷۷۲۶۰۰۰۰

اراک، خیابان شهید بهشتی (عباس‌آباد) جنب امامزاده، دفتر نمایندگی گزینش و استخدام نیروی دریایی،
تلفن ۰۸۶_۳۳۳۱۵۲۸ و ۳۳۳۲۵۹۰

اردبیل، شورابیل، نمایشگاه بین‌المللی ساختمان همیاری شهرداری، طبقه اول، دفتر نمایندگی گزینش و استخدام نیروی دریایی،
تلفن ۰۴۵_۳۳۳۹۳۸۶۹

اصفهان، خیابان ارتش، سه راه حکیم نظامی، خیابان صفا، نرسیده به آتاک، جنب کانون بازنشستگان نیروهای مسلح، دفتر نمایندگی گزینش و استخدام نیروی دریایی،
تلفن ۰۳۱_۳۶۲۰۲۱۶۶

پنجشور، خیابان امام خمینی (ره)، امام خمینی ۲۴، خیابان اطلس، اطلس ۸، ساختمان استانداری قدیم، طبقه دوم، دفتر نمایندگی گزینش و استخدام نیروی دریایی،
تلفن ۰۵۸_۳۳۳۳۱۱۳

بندرعباس، چاده اسکله شهید باهنر، جنب درگاه تخصصی نیروی دریایی، نیروی انسانی / شعبه گزینش و استخدام،
تلفن ۰۲۰۵۵_داخلي ۰۰۷۶_۳۳۵۳۳۰۲۸

بندرچاسک، جنب میدان شهید، منطقه دوم ولایت نیروی دریایی ارتش جمهوری اسلامی ایران، نیروی انسانی / شعبه گزینش و استخدام،
تلفن ۰۷۶_۴۴۵۲۰۶۸۲

بوشهر، بلوار شهیدای نیروی دریایی، پایگاه دریایی بوشهر، نیروی انسانی / شعبه گزینش و استخدام ،
تلفن ۰۳۰۳۶_داخلي ۰۴۲۳۸۰۳۳

تبریز، خیابان آزادی، جنب بیمارستان ارتش، دفتر نمایندگی گزینش و استخدام نیروی دریایی،
تلفن ۰۴۱_۳۴۱۴۱۳۶

چابهار، کنارک، منطقه سوم نیروی دریایی ارتش جمهوری اسلامی ایران، جنب درب دژبان، نیروی انسانی / شعبه گزینش و استخدام ،
تلفن ۰۵۴_۳۱۳۲۲۰۰۶ و ۳۱۳۹۲۳

خرم‌آباد، خیابان ۶تری، بل مدیریت، نبش افلاک، ساختمان بنیاد نخبگان (طبقه همکف)، دفتر نمایندگی گزینش و استخدام نیروی دریایی،
تلفن ۰۶۶_۳۳۳۱۵۲۸

حفاظت کل قرآن کریم در صورت احراز شرایط عمومی و اختصاصی استخدام در اولویت می‌باشند.
داوطلبان قبول شده در آزمون علمی، پیش‌بینی‌های لازم را برای حداقل سه روز اقامت در تهران به‌عمل آورند.
آزمون علمی ورودی از کتب معرفی و مشترک سه سال دبیرستان خواهد بود. « موارد امتحانی شامل: الف-حکام و معارف اسلامی (دین و زندگی) ب-زبان فارسی ج-زبان د- آزمون هوش و اطلاعات عمومی و مسائل روز جامعه ه-زبان انگلیسی»
اعلام قبولی نهایی بر اساس مصوبات هیئت گزینش نیروی دریایی راهبردی ارتش جمهوری اسلامی ایران خواهد بود.

در هر مرحله‌ای از گزینش که مشخص شود داوطلب فاقد شرایط اعلام شده است، از ادامه مراحل گزینش وی جلوگیری به‌عمل خواهد آمد.
در صورت تکمیل سهمیه، ثبت نام متوقف خواهد شد.
استخدام داوطلبان واجد شرایط، حسب اولویت‌های سازمانی عمدتاً به منظور خدمت در مناطق و پایگاه‌های عملیاتی نیروی دریایی راهبردی ارتش جمهوری اسلامی ایران صورت می‌گیرد.
با توجه به شبانه‌روزی بودن و شرایط خاص دوره‌های آموزشی داوطلبان مجرد می‌توانند ثبت نام نمایند.
مدت قرارداد داوطلبان استخدام، پنج سال است و این مدت به منزله انجام خدمت دوره ضرورت نیز محسوب می‌گردد و در صورتی قبل از خاتمه تعهد به هر علتی از خدمت مستعفی یا برکنار گردند برابر قانون خدمت وظیفه عمومی با آنان رفتار خواهد شد. گزینش است داوطلبان پس از طی مدت قرارداد در صورت تقاضای شخص، داشتن شرایط لازم و نیاز نادجا، به استخدام رسمی تغییر وضعیت خواهند یافت. در خلال دوره پیمانی، ارتقا درجه، تغییر تخصص و پذیرش مدرک تحصیلی بالاتر مجاز نخواهد بود.

امتیازها

۱- دوره آموزش داوطلبان در آموزشگاه به‌صورت شبانه‌روزی بوده و کلیه مخارج آنان از قبیل وسایل کمک آموزشی، خوراک، پوشاک، بهداشت و درمان به عهده نیروی دریایی راهبردی ارتش جمهوری اسلامی ایران است و ماهیانه مبلغی به‌عنوان کمک هزینه تحصیلی نیز به آنان پرداخت خواهد شد.
۲- داوطلبان پس از اتمام دوره آموزش برابر مقررات ارتش جمهوری اسلامی ایران، ترخیص می‌گردند و از حقوق و مزایای شغلی مربوط برخوردار می‌شوند.
۳- دانش آموزگان از تسهیلات مصوب، کارت اعتباری حکمت و سایر خدمات رفاهی برابر مقررات و ضوابط موجود برخوردار خواهند شد.
۴- در صورت ازدواج داوطلبان پس از اتمام دوره آموزش اولیه، همسر و فرزندان آن‌ها به‌عنوان افراد تحت تکفل منظور و از تسهیلات بیمه خدمات درمانی و بیمه عمر برابر ضوابط برخوردار خواهند شد.

مدارک مورد نیاز برای ثبت‌نام

۱- عکس ۳×۴ دو قطعه (بشت‌نویسی شده)
۲- اصل شناسنامه عکس‌دار به همراه داشتن روگرفت تمام صفحات سه سری
۳- اصل کارت ملی و روگرفت سه سری
۴- اصل مدرک دیپلم یا گواهی قبولی
۵- اصل تحصیلات رسیده باشد روگرفت سه سری
۵- اصل نمرات دیپلم که به تأیید آموزش و پرورش محل تحصیل رسیده باشد.
۶- خانواده‌های درجه یک شهید، جانبازان، آزادگان، فرزندان کارکنان نیروهای مسلح و بسیجیان فعال هنگام ثبت نام اصل نامه معتبر از سازمان مربوطه را جهت برخورداری از امتیازهای مصوب ارائه نمایند. در غیر اینصورت امتیازی محاسبه نمی‌شود.
۷- اصل نامه اشتغال به خدمت یا معرفی نامه از کانون بازنشستگان والدین جهت فرزندان کارکنان نیروهای مسلح.

شرایط عمومی

متدین به دین مبین اسلام.
تابعیت جمهوری اسلامی ایران (ایرانی الاصل بودن و عدم سابقه تابعیت بیگانه).
ایمان به انقلاب اسلامی و نظام جمهوری اسلامی ایران و آمادگی فداکاری در راه تحقق اهداف آن.
اعتقاد و التزام عملی به ولایت مطلقه فقیه.
قدنات محکومیت مؤثر کیفری و محکومیت ناشی از اقدام علیه امنیت کشور، انقلاب و نظام جمهوری اسلامی ایران.
نداشتن عضویت یا وابستگی و هواداری از احزاب، گروه‌ها و سازمان‌های سیاسی.
عدم معروفیت به فساد اخلاقی برابر ضوابط گزینش.
کسانی که بعنوان عضو در ارتش جمهوری اسلامی ایران می‌پیوندند، باید برای رزمندگی شن و وارد شوند و آمادگی مأموریت در هر منطقه/پایگاه حوزه مأموریت ندانجا داشته باشند.

شاخصه‌های تدین و انقلابی بودن اصل بوده و در همه مراحل مورد توجه قرار می‌گیرد.
استخدام افراد بر مبنای مرتفع نمودن مشکلات اقتصادی آنان نبوده و جنب و استخدام براساس نیاز سازمان می‌باشد.
در استخدام افراد به وجود انگیزه خدمتی، روحیه ایثار و فداکاری توجه می‌شود. سپردن تعهد محضری منبى بر پرداخت ۲ برابر هزینه‌های دوره آموزشی در صورت اشتغال و یا اخراج برابر قوانین و مقررات ارتش جمهوری اسلامی ایران.
دارا بودن حداقل سن ۱۷ سال تمام و حداکثر ۲۳ سال (بدون احتساب خدمت سربازی) (فرزندان شاهد، جانبازان از کار افتاده کلی، آزادگان از کار افتاده کلی از شرط سن و معدل معاف می‌باشند).

دارا بودن سلامت جسم و روان (برابر آیین‌نامه معاینات پزشکی استخدام نیروهای مسلح).
تبصره: حداقل قد برای عموم داوطلبان ۱۶۵ سانتی‌متر و دید چشم حداقل ۰/۸ می‌باشد.

شرایط اختصاصی

سپردن تعهد محضری برابر ضوابط قانون ارتش جمهوری اسلامی ایران. دارا بودن مدرک تحصیلی دیپلم متوسطه در یکی از رشته‌های زیر با شرایط مورد اشاره: رشته‌های نظری (ریاضی فیزیک، علوم تجربی، علوم انسانی، علوم و معارف اسلامی) و فنی حرفه‌ای و دریانوردی و رشته‌های مهارتی کاراندیش بجز رشته‌های شاخه کشاورزی و زیر مجموعه آن یا حداقل معدل کل ۱۳
۳- قبولی در آزمون‌های علمی، معاینات پزشکی، مقاومت جسمانی و صلاحیت‌های گزینشی.
۴- نداشتن تعهد خدمتی یا استخدامی به دستگاه‌های دولتی و بخش خصوصی.
۵- دانشجویان مشغول به تحصیل در سایر دانشگاه‌ها در صورت داشتن شرایط و ضوابط مورد نظر می‌توانند ثبت‌نام نمایند.
تبصره: از پذیرفته‌شدگانی که دانشجوی سایر دانشگاه‌ها می‌باشند مشروط به ارائه برگه انصراف از تحصیل ثبت‌نام نهایی بعمل خواهد آمد.
۶- امکان استخدام دارندگان معافیت پزشکی وجود ندارد.

موارد مهم

استخدام مشمولان وظیفه عمومی مستلزم ارائه مدرکی دال بر رسیدگی به وضع مشمولیت آنان از اداره وظیفه عمومی است. (استخدام مشمولان غایب و دارندگان کارت معافیت پزشکی ممنوع است).
فرزندان معظم شهید، جانبازان، آزادگان، نیروهای مسلح، ایثارگران، بسیجیان فعال و سربازان جمعی آجا در صورت احراز شرایط عمومی و اختصاصی از اولویت‌هایی برخوردار خواهند بود.

مشاغل خانگی

رئیس جهاد دانشگاهی استان اردبیل

هزار و ۱۰۰ نفر در طرح مشاغل خانگی اردبیل اشتغال یافتند

رئیس جهاد دانشگاهی استان اردبیل گفت: از زمان اجرای طرح ملی توسعه مشاغل خانگی در این استان هزار و ۱۰۰ نفر از متقاضیان این طرح به بازار کار معرفی شده‌اند.

مهران اوچی اردبیلی در گفت و گو با خبرنگار ایرنا اظهار کرد: امسال فعالیت‌های دبیرخانه توسعه مشاغل خانگی استان واقع در جهاد دانشگاهی برای تحقق سهمیه اشتغال دو هزار نفری این طرح ادامه خواهد داشت.

وی افزود: در حال حاضر فاز دوم اجرایی این طرح شامل توانمندسازی، آموزش، مشاوره و استعدادسنجی متقاضیان و شبکه‌سازی در حال اجرا است. وی از استعدادسنجی دو هزار و ۱۵۰ نفر از متقاضان طرح ملی مشاغل خانگی در استان اردبیل خبر داد و اضافه کرد: از آغاز طرح تاکنون دو هزار و ۹۶۴ نفر از آموزش‌های مهارتی و توانمندسازی جهاد دانشگاهی بهره‌مند شده‌اند.

رئیس جهاد دانشگاهی استان اردبیل ادامه داد: پس از ارزیابی‌های متعدد و استعدادسنجی متقاضیان، دوره‌های متعدد آموزشی و مشاوره‌ای برای این افراد در رشته‌های قالی‌بافی، خیاطی، تولید گیاهان دارویی، چرم‌دوزی، تابلوفرش، مترجمی و انیماتور بصورت رایگان برگزار شده و همه این فعالیت‌ها در سامانه مشاغل خانگی نیز به‌صورت کامل ثبت شده‌اند.

وی برگزاری کارگاه‌های تخصصی روزوی سنتی، تولیدت چرمی دست‌دوز و خیاطی راژ دیگر فعالیت‌های دبیرخانه طرح ملی توسعه مشاغل خانگی استان اردبیل عنوان و خاطرنشان کرد: این دوره‌ها به صورت عمومی و تخصصی و مهارتی شامل دوره‌های مفاهیم کسب و کار خانگی، کشف فرصت‌های کسب و کار، ایده‌پردازی و خلاقیت، طراحی محصول، مدیریت کاری و کسب و کار خانگی بوده است.

رئیس اداره تعاون کار و رفاه اجتماعی شهرستان ابرکوه

خوداشتغالی، مشاغل خانگی و خویش‌فرمایی نیاز امروز بازار کار ابرکوه

رئیس اداره تعاون کار و رفاه اجتماعی شهرستان ابرکوه با بیان این‌که ۸۵۰ نفر جوینی کار در این شهرستان شناسایی شده‌اند، گفت: مهم‌ترین نیاز و بهترین روش برای اشتغال فارغ‌التحصیالی که رشته دانشگاهی آنان نیاز بازار کار شهرستان نیست، ایجاد کارگاه‌های خوداشتغالی، مشاغل خانگی و خویش‌فرمایی است. «ناصر زارع» در گفت‌وگو با خبرنگار ایستنا ضمن بیان این‌

مطلب، اظهار کرد: طی ۱۱ سال گذشته که اولین بانک اطلاعات افراد جوینی کار شهرستان تهیه شد، نام بیش از چهار هزار نفر متقاضی ثبت شد ولی طی سال‌های اخیر بیش از سه هزار فرصت شغلی در واحدهای تولیدی، خدماتی و در رشته‌های صنعت، معدن، کشاورزی و سایر بخشها ایجاد و همچنین توسط بیش از ۱۵۰۰ نفر، کارگاه خوداشتغالی، مشاغل خانگی و خویش‌فرمایی راه‌اندازی شده است. وی افزود: در ابرکوه بیش از ۳۲۰۰ پناهگاه اقتصادی وجود دارد که یک‌هزار و ۱۱۵ مورد از آن‌ها در حوزه کشاورزی، دام‌صنعت، کارگاه‌های ساختمانی و صنایع فعال و مشمول قانون کار و در مجموع دارای هفت هزار و ۵۰۰ کارگر هستند. علاوه بر این بیش از ۲۵۰ تعاونی نیز در حوزه‌های مسکن، خدمات، کشاورزی، صنعت و آموزش این شهرستان فعال هستند. زارع همچنین از انجام برنامه‌های مختلف در حوزه ورزشی، فرهنگی و آموزشی برای کارگران خبر داد و اظهار کرد: دو مجموعه فرهنگی، ورزشی و رفاهی که دارای دو زمین چمن مصنوعی و سالن چندمنظوره است، با سرمایه‌گذاری بیش از ۲۰۰ میلیارد ریال ساخته شده که در هفته دولت به بهره‌برداری می‌رسد. ضمن این‌که هیئت ورزش کارگری شهرستان نیز در ۱۳ رشته از هفت ماه قبل فعالیت خود را آغاز کرده است.

مدیر اجرایی طرح ملی مشاغل خانگی در زنجان

ایجاد ۱۰۰ فروشگاه مجازی برای محصولات طرح ملی مشاغل خانگی در زنجان

مدیر اجرایی طرح ملی مشاغل خانگی در زنجان گفت: ۱۰۰ فروشگاه مجازی برای محصولات طرح ملی مشاغل خانگی در زنجان در مکان‌بازار دیجی کالا ایجاد شده است.

لیلا جلی در گفت‌وگو با ایستنا به اشاره به طرح ملی مشاغل خانگی در زنجان، اظهار کرد مشاغل خانگی به سبب خانگی بودن، بستر مناسبی برای افراد نابینا، خنده‌دار و یا کسانی که تمایل به کار در منزل دارند را فراهم می‌کند. همچنین مزایایی همچون آزادی و استقلال بیشتر، ساعات کاری منعطف، پایین بودن هزینه راه‌اندازی نسبت به مشاغل صنعتی، معافیت مالیاتی و امکان کار پاروقت برای متقاضیان را فراهم می‌آورد.

وی افزود: در طرح توسعه مشاغل خانگی، آموزش افراد زمینه‌توانمندسازی و داشتن شغل پایدار برای آن‌ها فراهم می‌شود که حتی می‌تواند باعث تبدیل شدن افراد به کارآفرین‌های بزرگ شود. این مسئول با تأکید بر لزوم راه‌اندازی فروشگاه مجازی برای فروش محصول متقاضیان طرح ملی توسعه مشاغل خانگی، تصریح کرد: اگر محصولات این افراد از طریق فروشگاه‌های اینترنتی به فروش برسد، زمینه جذب مشتری و بازاریابی نیز فراهم خواهد شد.

فرماندار رشت مطرح کرد؛

ایجاد فرصت کسب و کار خانگی برای زنان

فرماندار رشت با تأکید بر لزوم ایجاد فرصت کسب و کار خانگی برای زنان، گفت: رویکرد دولت استفاده از ظرفیت زنان است.

به گزارش خبرنگار مهر، حمیدرضا امام پناهی در جلسه کارگروه امور بانوان رشت با اشاره به اینکه بانوان با پرورش و تربیت نسل آینده در واقع پیام‌آور وضعیت آینده کشور هستند، اظهار کرد: کارگروه امور بانوان باید در شناسایی و ارائه راهکار موضوعات و مشکلات حوزه زنان نقش آفرینی بیشتری داشته باشد. فرماندار رشت در ادامه به اهمیت خانواده به عنوان نخستین، قدیمی ترین و مهم‌ترین واحد اجتماعی بشری که شکل دهنده رفتار و هنجارهای فردی و اجتماعی است اشاره کرد و افزود: با وجود زنان به عنوان عامل ایجاد استحکام و آرامش، خانواده می‌تواند به کلون اصلاح جامعه تبدیل شود. امام پناهی با تأکید بر اینکه پس از پیروزی انقلاب شاهد حضور بانوان در عرصه‌های گوناگون خادوادگی، اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی و سیاسی هستیم، گفت: دقت در آموزش‌های دینی درباره حفظ منزلت زنان در خانواده و اجتماع، تصور غلط از زن به عنوان جنس دوم را به حاشیه رانده است.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید

<http://news.bazarekar.ir/01/Fa/News/354190>

رئیس اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی شهرستان مبارکه

اشتغال ۵۰۰ نفری با مصوبات ستاد تسهیل در صنایع شهرستان مبارکه

از ۴۰۰ صنعت کوچک و بزرگ فعال است.

رئیس اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی شهرستان مبارکه گفت: اصلی‌ترین دغدغه کشور اشتغال و رفع بیکاری است. طبق سرشماری سال ۹۵ نرخ بیکاری در شهرستان بالای ۱۲ درصد بوده و پس از آن سرشماری نشده است که با دقت در خصوص نرخ بیکاری در شهرستان صحبت کنیم اما برآوردهایی با توجه به بیمه بیکاری و معرفی به اشتغال می‌توانیم تخمین برنیم خرداد

سال گذشته با نزدیک ۹ و نیم درصد بیکاری شهرستان زده شده است.



در نشست خبری با توضیح اینکه شهرستان مبارکه با بیش از ۵۰ هزار کارگر، شهرستان کارگری است، اظهار کرد: بخش زیادی از جمعیت شهرستان را کارگران تشکیل می‌شود و بیش

مدیر بنادر و دریانوردی شهید باهر و شرق هرمزگان

بنادر کوچک زمینه‌ساز اشتغال و توسعه اقتصادی پایدار در سواحل مکران

مدیر بنادر و دریانوردی شهید باهر و شرق هرمزگان گفت: بنادر کوچک زمینه‌ساز اشتغال و توسعه اقتصادی پایدار در سواحل مکران هستند.

بندر تیب با ۸۲ هکتار مساحت اراضی پسرکرانه، دارای تاسیسات دریایی و خشکی و یک پست اسکله مولزی ساحل (مسیر خور) از نوع شمع ردیفی به طول ۸۰ متر است.



مدیر بنادر و دریانوردی شهید باهر و شرق هرمزگان گفت: این بندر سال تاکنون ۸۱ تن کالا از بندر تاریخی و تجاری تیب به کشورهای هدف صادر شده است.

حمیدرضا محمدحسینی گفت: تن ماهی، میوه و تره بار مهم‌ترین کالاهای صادر شده به کشورهای حوزه خلیج فارس است.

تیاب شهرستان منیاب با دارا بودن مزیت تجاری و مسافری نقش مهمی در عرصه توسعه دریامحور و ایجاد اشتغال در منطقه ایفا می‌کند.

سرپرست اداره کل ارتباط و فناوری اطلاعات استان مازندران

مازندران صاحب پارک فناوری می‌شود

اجرای فاز دوم آن نیز به وجود آید. وی افزود: با توجه به پیگیری و تأکید استاندار مازندران برای تحقق بخشیدن به شعار سال و همچنین مساعدت وزیر ارتباطات و فناوری اطلاعات در این خصوص امیدوار هستیم همزمان به افتتاح فاز نخست، این کلتگ زنی فاز دوم پروژه پارک نیز صورت گیرد.

اعزی در ادامه در خصوص هماهنگی لازم با مجموعه مدیریت فناوری اطلاعات استانداری مازندران در راستای شناسایی و الکترونیکی کردن خدمات استانداری مازندران در اعلام آمادگی کرد.



سرپرست اداره کل ارتباط و فناوری اطلاعات استان مازندران با اشاره به افتتاح پروژه پارک فناوری مازندران تا هفته دولت گفت: امیدواریم همزمان به افتتاح فاز نخست، این کلتگ‌زنی فاز دوم پروژه پارک نیز صورت گیرد.

به گزارش بازار کار به نقل از مرکز روابط عمومی و اطلاع‌رسانی وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات، اسماعیل اعزی سرپرست

اداره کل ارتباطات و فناوری اطلاعات استان در نشست مشترک با حضور امیدمحبی معاون توسعه مدیریت و منابع استانداری و محمدجعفر صدیق رئیس مرکز پارک فناوری اطلاعات وزارت ارتباطات ضمن تشریح روند اجرایی پارک فناوری اطلاعات مازندران اظهار کرد: در حال حاضر در مسیر اجرای فاز نخست این پروژه قرار داریم و امیدواریم پس از راه اندازی آن و استقرار شرکت‌های دانش بنیان و نوپای فعال در حوزه ICT آمادگی

استاندار فارس؛

فعالسازی صنایع راکد شهرک‌های صنعتی منجر به جهش اشتغال می‌شود

دستورد بزرگی برای استان فارس و کشور باشد، خاطرنشان کرد: یکی از ضعف‌های استان فارس و کشور صنایع تولید دارو است که امیدواریم با احداث شهرک دارویی گام مهمی در راستای رفع این کمبود برداشته شود.

تقسیم بلند مدت جرایم برخی از شرکت‌های شهرک صنعتی استان فارسی صورت گرفته است. موضوع دیگری بود که در این جلسه مورد بررسی قرار گرفت.

مشکلات، توسعه و مسائل شهرک‌های صنعتی، تسهیل در تأمین برق صنایع و کارخانجات مستقر در شهرک‌های صنعتی از دیگر مباحث مورد گفتگو در این جلسه بود. کمک در رفع مشکلات زیرساختی شهرک‌های صنعتی از طریق تأمین آب شهرک‌ها با استفاده از پساب و تأمین برق از طریق نیروگاه‌های خورشیدی دو موضوع مورد توافق دیگر در این دیدار بود.

مدیرکل آموزش و پرورش استان سمنان

هنرستان‌های مهارت‌محور در استان سمنان توسعه می‌یابد

آموزش و پرورش استان سمنان در این راستا افزود: برای تحقق این مهم اعطای مجوز به بخش خصوصی به‌منظور توسعه آموزش‌ها و مهارت‌های فنی و حرفه‌ای برنامه‌ریزی شده است.

مدیرکل آموزش و پرورش استان سمنان با اشاره به موفقیت این استان در حوزه آموزش‌های مجازی به دانش‌آموزان در زمان محدودیت‌های کرونایی، از اتخاذ سه راهبرد مهم برای دوران پساکرونا در این حوزه خبر داد و همکاری خیران، فعالان اجتماعی و دیگر نقش‌آفرینان نظام تعلیم و تربیت در این استان را برای تحقق این راهبردها خواستار شد.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید

<http://news.bazarekar.ir/01/Fa/News/354075>

استاندار ایلام

اشتغال ۵۰۰ نفر باره اندازی کارخانه سیمان دهلران



استاندار ایلام گفت: کارخانه سیمان دهلران بعنوان یک طرح ملی و کلان در صورت بهره‌برداری برای ۵۰۰ نفر اشتغالزایی دارد.

به گزارش خبرنگار ایرنا، حسن بهرام نیا روز جمعه در بازدید از کارخانه سیمان دهلران اظهار داشت: این پروژه باید در اسرع وقت به بهره‌برداری برسد.

وی افزود: اقدامات بسیار خوبی برلی سرعت بخشی بع روند اجرای آن انجام شده که امیدواریم این تلاش‌ها استمرار داشته باشد.

استاندار ایلام تأکید کرد: نهایت مساعدت با مالکان و سهامداران این پروژه انجام شده و باز هم تلاش خواهیم کرد که در سریع‌ترین زمان این پروژه به اتمام برسد. بهرام نیا بیان داشت: برای ارایه تسهیلات براساس ماده ۲۰ تاکنون با مجموعه همکاری شده است و طی روزهای آینده نیز با مدیرعامل این مجموعه نشست برگزار خواهد شد.

وی اضافه کرد: این مجموعه بزرگ دارای ۹۰ درصد پیشرفت فیزیکی است و اگر با جدیت پیگیری شود، این مجموعه افتتاح و برای تعداد زیادی از جوانان این شهرستان اشتغالزایی خواهد داشت.

وی با اشاره به تلاش کارگران این مجموعه گفت: چرخه اقتصاد بر دوش کارگران این مجموعه است که امیدواریم بتوانیم با افتتاح این مجموعه دل آنان را شاد کنیم.

مدیرکل کمیته امداد استان کرمانشاه؛

۱۹ هزار فرصت شغلی برای مددجویان کمیته امداد

کرمانشاه ایجاد می‌شود



مدیرکل کمیته امداد استان کرمانشاه گفت: براساس اعتباراتی که در سال جاری برای حوزه اشتغال کمیته امداد کرمانشاه در نظر گرفته شده، در صورت اختصاص و جذب آن از سوی بانک‌های عامل، ایجاد بیش از ۱۹ هزار فرصت شغلی زودبازده برای متقاضیان جوینی کار زیر پوشش این نهاد در استان پیش‌بینی شده است.

«پیمان ترکمانه» به ایرنا افزود: برای ایجاد این فرصت‌های شغلی بیش از هزار میلیارد تومان تسهیلات قرض الحسنه در نظر گرفته شده که محل تأمین این اعتبار منابع قرض الحسنه بانک‌های عامل و صندوق امداد ولایت است.

وی با بیان اینکه هم‌اکنون سقف تسهیلات اشتغال کمیته امداد ۱۰۰ میلیون تومان است، بیان کرد: این تسهیلات قرض الحسنه و بدون نیاز به سپرده در اختیار متقاضیان تحت حمایت قرار می‌گیرد.

مدیر کل کمیته امداد استان کرمانشاه به فرصت‌های شغلی ایجاد شده در سال ۱۴۰۰ نیز اشاره کرد و گفت: در سال گذشته هفت هزار و ۲۴۴ فقره وام قرض الحسنه با اعتبار ۳۲۷ میلیارد تومان به اشتغال خوارهای تحت حمایت در استان اختصاص پیدا کرده است.

ترکمانه در پایان با تأکید بر اینکه لازمه ایجاد اشتغال پایدار و درآمدزا کسب مهارت‌های فنی و حرفه‌ای توسط متقاضیان است، بیان کرد: امیدواریم در سال ۱۴۰۱ نیز بیش از پنج هزار نفر از برنامه‌های آموزشی این نهاد بهره‌مند و سپس وارد بازار کار شوند.

دادستان عمومی و انقلاب کرمان تأکید کرد؛

ایجاد زمینه برای حفظ اشتغال ۶۵۰ نیروی حوزه

درمان و سلامت کرمان



دادستان عمومی و انقلاب کرمان گفت: نهادهای نظارتی و قضایی در لیبیک به فرمان رهبر معظم انقلاب اسلامی به عنوان نیروهای پشتیبان از سربازان عرصه اقتصادی به موضوع حمایت از تولید و اشتغال ورود کرده‌اند و در سال جاری اقدامات حمایتی این حوزه بر مبنای راهبرد «تولید، دانش بنیان و اشتغال آفرین» پیگیری می‌شود.

دادخدا سالاری در نشست ستاد استانی اجرای سیاست‌های اقتصاد مقاومتی در ابعاد حقوقی و قضایی با اشاره به این مطلب که ورود دستگاه قضایی به موضوع حمایت از تولید از باب فرمان حکومتی رهبر معظم انقلاب اسلامی در زمینه حمایت از تولید انجام شده است، گفت: وظایف قوه قضاییه در اصل ۱۵۶ قانون اساسی به عنوان پشتیبان حقوق فردی و اجتماعی و مسئول بخشیدن به عدالت و مسئول رسیدگی به تظلمات، تعدیات و شکایات، حل و فصل دعاوی و رفع خصومات، احیای حقوق عامه و گسترش عدل و آزادی‌های مشروع، نظارت بر حسن اجرای قوانین، کشف جرم و تعقیب مجازات و اقدام مناسب برای پیشگیری از وقوع جرم مطرح شده است.

وی ادامه داد: لکن دستگاه قضایی در کنار رسیدگی به امور پیش‌بینی شده در قانون اساسی، در لیبیک به فرمان مقام عظمای ولایت که از فرامین محوری و بالادستی قوانین نظام محسوب می‌شود، به موضوع حمایت از تولید و رفع موانع موجود در این بخش ورود کرده است.

مدعی‌العموم در استان کرمان، تکلیف محوری را رویکرد اصلی قوه قضاییه در پرداختن به مسائل حوزه تولید و اشتغال دانست و ادامه داد: قوه قضاییه بر مبنای اهرم‌های اجرایی و اختیارات قانونی خود می‌تواند به خوبی در زمینه رفع موانع تولید گره‌گشایی نماید و تاکنون نیز نتایج بسیار خوبی در این زمینه در استان کرمان و نیز در سطح کشور حاصل گردیده است.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید

<http://news.bazarekar.ir/01/Fa/News/354107>

رهبر معظم انقلاب در دیدار با کارگران:

نظام آموزشی کشور باید هر چه بیشتر به حالت عملی و کاربردی نزدیک شود

کارهایی که امروز دولت در زمینه اقتصاد در پیش دارد، کارهای مهمی است و همه اعم از قوا و دستگاه‌های مختلف و احاد مردم باید کمک کنند که ان‌شاءالله دولت بتواند به این نتایج دست پیدا کند.

در ابتدای این دیدار، آقای عبدالملکی وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، گزارشی از برنامه‌ها و اقدامات این وزارتخانه در بخش‌های اشتغال، تسهیل کسب و کار، تأمین اجتماعی و مدیریت شرکت‌ها بیان کرد. تأکیدات رهبر معظم انقلاب در حوزه روابط کار پیگیری ویژه می‌شود.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: امنیت شغلی کارگران، ساماندهی روابط کارگر و کارفرما ۲ مولفه مهم در حوزه تولید اشتغال آفرین است. دکتر «حجت‌الله عبدالملکی» با حضور در برنامه تلویزیونی میز اقتصادی در تشریح راهبردهای وزارت مردم اظهار داشت: افزایش مزد توافقی از سوی تشکلهای کارگری و کارفرمایی بود و دولت نیز با رعایت اصل سه جانبه‌گرایی تلاش کرد دغدغه‌های دو طرف رعایت شود.

وی افزود: مصوبه افزایش مزد برای همه دستگاه‌های دولتی، عمومی و شرکت‌ها لازم به اجراء است و این مهم می‌تواند تحولی در کارایی تولید کشور ایجاد کند.

عبدالملکی، بازار تولید کشور را نیازمند نیروی کار ماهر و کارشناس دانست و گفت: در سال جاری و بر اساس سیاست‌های کلان حاکمیت و تأکیدات مقام معظم رهبری تحول اساسی را در آموزش‌های فنی‌حرفه‌ای خواهیم داشت.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با بیان اینکه افزایش مزد منجر به افزایش بهره‌وری و سودآوری می‌شود، اظهار داشت: جهش اقتصادی در کشور با دستان کارگران رقم می‌خورد و دولت خود را موظف به حمایت از آنان می‌داند.

وی در موضوع پرداخت هوشمند یارانه‌ها نیز گفت: بر این اساس خانواده‌ها برای دریافت یارانه در دهک بندی‌های مشخص قرار می‌گیرند و برای رفع نگرانی خانوارها سامانه‌هایی متمرکز برای ثبت اعتراض فعال خواهد شد.

عبدالملکی با تأکید بر اینکه هوشمندسازی یارانه‌ها شاخص‌های فقر را بهبود می‌بخشد، افزود: رسیدگی به فقر و کاهش فاصله طبقاتی راهبرد دولت مردمی در اجرا و اقدام است.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: بانک اطلاعات رفاه ایرانیان به صورت مستمر به روزرسانی می‌شود و گامی مهم برای تحقق عدالت‌محوری در کشور است.

وی با اشاره به برنامه‌های وزارت مردم برای حوزه مسکن کارگری، اظهار داشت: افزایش حق مسکن و ساخت ۴۰۰ هزار واحد مسکونی کارگری از جمله برنامه‌های در دست اقدام است.

عبدالملکی از امنیت شغلی کارگران و ساماندهی روابط کارگر و کارفرما به عنوان ۲ مولفه مهم در حوزه تولید اشتغال آفرین نام برد و گفت: به صورت ویژه در حوزه روابط کار این موارد که مورد تأکید رهبر معظم انقلاب نیز بوده پیگیری و دنبال می‌شود.

ایشان تأکید کردند: یکی از مواردی که می‌تواند فرصت‌های شغلی را احیاء و مشکل بیکاری دانش‌آموختگان را برطرف کند، افزایش شرکت‌های دانش‌بنیان است البته این شرکت‌ها باید به معنی واقعی کلمه دانش‌بنیان باشند که در این صورت می‌توان اشتغال را افزایش داد.

کارگر و کارآفرین را دو بال پرواز

حضرت آیت‌الله خامنه‌ای، کارگر و کارآفرین را دو بال پرواز و دو نیاز قطعی دانستند و گفتند: تنظیم عادلانه رابطه کار و سرمایه و یا رابطه کارگر و کارآفرین، نیازمند فکر، تدبیر، مجاهدت، شکیبایی و نرفتن به سمت کارهای نسنجیده است.

«امنیت شغلی کارگران» نکته دیگری بود که رهبر انقلاب درباره آن گفتند: مواردی همچون قراردادهای موقت کار که موجب ناامنی شغلی است، به‌گونه‌ای اصلاح شود که بر اساس قانونی عادلانه، هم کارگران آسوده‌خاطر باشند هم کارآفرینان قادر به برقراری انضباط در محیط کار.

ایشان، ناامنی شغلی را منحصر در مسئله قراردادهای کار دانستند و افزودند: با ضربه خوردن تولید ملی، کار و اشتغال کارگر نیز ضربه می‌خورد و علت تأکیدهای مکرر بر تقویت تولید ملی همین مساله است.

حضرت آیت‌الله خامنه‌ای، قاچاق و واردات بی‌رویه کالاهایی را که تولید داخلی و با کیفیت دارند، خنجری بر قلب تولید کشور خواندند و گفتند: بر اساس آمارهای کارشناسان، هر یک میلیارد دلار واردات از اجناس دارای تولید داخلی مانند کفش، پوشاک و لوازم خانگی، به معنای ۱۰۰ هزار فرصت شغلی در کشور منجر می‌شود.

ایشان در این زمینه افزودند: البته خودروسازها از این حرف سوءاستفاده نکنند زیرا وضع آنها تعریفی ندارد و مقصود، آن جاهایی است که تولید خوب و با کیفیت دارند.

رهبر انقلاب، ترجیح دادن جنس خارجی به جنس داخلی را ضربه زدن به کارگر داخلی به نفع کارگر خارجی دانستند و گفتند: بر این اساس است که از مردم می‌خواهیم به خرید تولید داخلی معتقد باشند البته بزرگ‌ترین خریدار در کشور، دستگاه‌های دولتی هستند که باید سعی کنند هیچ جنس خارجی مصرف نکنند.

ایشان در ادامه اتقان و استحکام کار و زیبایی محصول را از جمله وظایف کارگران و کارآفرینان برشمردند و گفتند: نظام آموزشی کشور باید هر چه بیشتر به حالت عملی و کاربردی نزدیک شود و در بخش تولید نیز مهارت کارگران به‌گونه‌ای افزایش یابد که با ابتکار و سلیقه خوب، ارزش کار و محصول در چشم مشتریان بالاتر برود.

حضرت آیت‌الله خامنه‌ای با تشکر مجدد از استادگامی کارگران در مقابل تحریکات دشمنان، گفتند: مسئولان و مدیران مرتبط با جامعه کارگری باید به برنامه‌های خود طبق وعده‌های داده شده عمل کنند.

رهبر انقلاب با اشاره به برنامه‌های اقتصادی دولت تأکید کردند: اشتغال دولت تأکید کردند: اشتغال ها و مردم به دولت کمک کنند.



اعتراضات مردمی بود اما کارگران در عرصه سیاسی نیز بینی

تحریک‌کنندگان را به خاک مالیدند و همواره در کنار نظام و انقلاب بوده و هستند.

ایشان افزودند: البته در مواردی همچون واگذاری‌های نادرست کارخانه‌ها، اعتراض کارگران به‌حق بوده است اما در همین موارد نیز کارگران مرز خود را با دشمنان مشخص کرده‌اند که این موضوع بسیار مهمی است و باید از این مجموعه آگاه، با بصیرت و متعهد عمیقاً تشکر کرد.

رهبر انقلاب با اشاره به مشکلات جامعه کارگری ابراز امیدواری کردند که با سیاست‌های دولت جدید، این مشکلات به تدریج برطرف شود.

شرکت های دانش بنیان می توانند مشکل بیکاری

دانش آموختگان را حل کنند

حضرت آیت‌الله خامنه‌ای «افزایش فرصت‌های شغلی»، «تنظیم عادلانه رابطه کار و سرمایه» و «تأمین امنیت شغلی» کارگران را سه موضوع اساسی در مسائل کارگری برشمردند و گفتند: مسئولان باید تلاش کنند تا فرصت‌های شغلی را افزایش دهند و این موضوع با سرمایه‌گذاری بخش خصوصی و مدیریت صحیح دولت در هدایت سرمایه‌ها به سمت ظرفیت‌ها و احیای فرصت‌های شغلی، امکان‌پذیر است.

رهبر انقلاب هدف از دیدار با کارگران را قدرشناسی و تشکر از آنان و تأکید بر ارزش نفس کار برشمردند و با اشاره به نگاه اسلام به «کارگر» و موضوع «کار» گفتند: برخلاف نگاه استثمارگری نظام سرمایه‌داری و نگاه شعاری نظام فروپاشیده کمونیستی، نگاه اسلام به کارگر، قدرشناسانه و ارزش‌مدارانه است و بر همین اساس است که پیامبر اسلام(ص) بر دستان کارگر بوسه می‌زند.

ایشان با تأکید بر لزوم فرهنگ‌سازی در جامعه درباره «رژش کار»، مسئولان مربوط را به اهمیت دادن به موضوع بسیار حیاتی مهارت‌افزایی در کارگران توصیه کردند.

رهبر انقلاب با اشاره به انگیزه‌های ملی و درخشان کارگران در عرصه‌های نظامی، اقتصادی و سیاسی، گفتند: نمونه بارز عرصه نظامی، تقدیم ۱۴ هزار شهید کارگر در دوران دفاع مقدس است و اگر بار دیگر نیز مساله نظامی پیش بیاید، جامعه کارگری قطعاً جزو صفوف مقدم خواهد بود.

ایشان در خصوص انگیزه‌های ملی کارگران در عرصه اقتصادی افزودند: یکی از سیاست‌های اصلی استکبار از ابتدای پیروزی انقلاب اسلامی از کار انداختن تولید کشور بود که در سالهای اخیر و تشدید تحریم‌ها، این هدف کاملاً روشن شده است اما کارگران با ایستادگی خود مانع از تحقق این هدف شدند و در این عرصه ستون اصلی خیمه تولید بودند.

حضرت آیت‌الله خامنه‌ای با اشاره به تحریکات کارگری که از ابتدای پیروزی انقلاب وجود داشته است، خاطر نشان کردند: هدف از این تحریکات، تبدیل جامعه کارگری به تابلو و نشانه

دعوت به همکاری

شرکت بستنی لانوس برای تکمیل کادر خود به افراد واجد شرایط زیر از تهران و البرز نیازمند است:

تکنسین فنی مکانیک ماشین آلات (آقا)

آشنا به خطوط تولید و بسته بندی صنایع غذایی دوره دیده عیب یابی و رفع ایراد، تعمیر و نگهداری خط تولید

مسئله به قطعات هیدرولیک و پنوماتیک و روانکاری خط تولید و بسته بندی، دارای کارت پایان خدمت

ترجیحاً ساکن منطقه صادداشت متقاضیان واجد شرایط می توانند از طریق راه های اعلام شده در بخش اطلاعات تماس، ارتباط حاصل نمایند.

۰۹۰۳۹۲۲۳۳۵ (whatsapp)

لینک:

http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/113379

دعوت به همکاری

شرکت تولیدی بازرگانی آسان سرویس در تهران جهت تکمیل کادر خود در محل دفتر مرکزی (تهران) و کارخانه (شهرک صنعتی شمس آباد) از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید:

حسابدار - مسئول IT

کارشناس فروش - تکنسین فنی (آقا)

کارمند اداری (خانم) - کارمند تبلیغات و بازاریاب (آقا)

انباردار (آقا) - خدمات - آبدارچی (آقا)

سرپرست انبار (آقا) - اپراتور

انباردار (آقا) - کارگر ساده

متقاضیان محترم میتوانند رزومه خود را به ایمیل درج شده در آگهی ارسال نمایند.

info@asan_service.ir

لینک:

http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/113378

دعوت به همکاری

شرکت خودروسازی اسنا جهت تکمیل کادر خود در شهر تبریز (شهرک سرمایه گذاری خارجی) از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید:

کارمند (آقا) - جوشکار CO2

نقاش خودرو - صافکار خودرو

اتاقساز

آقا، سابقه کاری ۱ سال به بالا، دیپلم متقاضیان واجد شرایط می توانند از طریق راه اعلام شده در بخش اطلاعات تماس، ارتباط حاصل نمایند

۰۴۱۳۲۴۶۶۰۸۱

لینک:

http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/113372

دعوت به همکاری

یک شرکت فعال در حوزه تعمیرات و نگهداری لوکوموتیو جهت شهرهای تهران یزد، بافق، اردکان اصفهان، مبارکه اصفهان از افراد واجد شرایط دعوت به همکاری میکند:

کارشناس مکانیک

مکانیک، خودرو، ریلی، حداقل یکسال سابقه کار آشنا به موتور احتراق داخلی (دیزل)، شناخت قطعات موتور، تحلیل خرابی، شبیه سازی و

حقوق توافقی + ناهار + پاداش

estekhdam.railway@gmail.com

لینک:

http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/113371

دعوت به همکاری

یک شرکت ساختمانی و تاسیساتی جهت تکمیل کادر یکی از پروژه های خود از استان های تهران، فارس و هرمزگان جهت کار در هرمزگان از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

سرپرست کارگاه: خانم/ آقا، تمام وقت، رشته عمران با حداقل ۱۵ سال سابقه کار مفید اجرایی و امور دفتر فنی ترجیحاً در زمینه اسکلت بتنی و فضاها

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند.

eng.construction.company1401@gmail.com

لینک:

http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/113362

بزرگترین تولیدکننده انواع سیستمهای نگهدارنده کابلهای الکتریکی و ضد انفجار در ایران
Dossena
The Leading Producer in Electric Cable Protectors & Explosion Proof Components in Iran

بسمه تعالی

استخدام در شرکت دوسنا

شرکت دوسنا بزرگترین تولید کننده قطعات نگهدارنده کابلهای برق و ضد انفجار در ایران، واقع در اصفهان شهرک صنعتی نجف آباد، جهت تکمیل کادر خود اقدام به جذب نیرو به شرح جدول زیر نموده است. از واجدین شرایط خواهشمند است رزومه pdf خود را به شماره واتساپ ۰۹۱۸۹۸۳۳۱ ارسال نمایند.

ردیف	عنوان شغلی	جنسیت	حداکثر سن	حداکثر تحصیلات	رشته تحصیلی	مدت کار مرتبط	شرایط اعزاز
۱	کارشناس فنی و مهندسی	غیر زن	۲۵ سال	کارشناسی	مکانیک، طراحی صنعتی	۲ سال	• مسلط به یکی از نرم افزارهای طراحی رشته مهندسی مکانیک • تسلط بر نرم افزار Inventor • تسلط به طراحی و نقشه کشی • تسلط به مهارتهای ICDL • تسلط زبان انگلیسی متوسط رو به بالا
۲	کارشناس HSE مسئول ایمنی	آقا	۴۰ سال	کارشناسی	مهندسی ایمنی، مهندسی HSE	۲ سال	• تحصیلات: مهندسی ایمنی، مهندسی HSE • حداقل ۲ سال و حداکثر ۲۰ سال سن • تسلط به تکنیک های مدیریت ریسک و شناسایی خطر • تسلط به کار با نرم افزارهای مرتبط و مهارت های هفت گانه ICDL • تسلط به عملیات ایمنی و نجات • توانایی تجربه و تحلیل حوادث ناشی از کار • آشنایی با الزامات قانونی و استانداردهای کشور • تسلط به اصول ایمنی در سازمان ها
۳	کارشناس کنترل کیفیت (QC)	خانم	۳۵ سال	کارشناسی	صنایع و رشته های مهندسی	۲ سال	• کارشناسی رشته های فنی تر ترجیحا مهندسی صنایع، مکانیک، و مدیریت صنعتی • آشنایی با اصول کنترل کیفیت • سازمان های تولیدی و بعضا آماری • آشنایی با ابزارهای اندازه گیری و سنجش • آشنایی با استانداردهای بین المللی • بازرسی محصولات • توانایی تحلیل و بررسی موضوعات فنی • آشنایی با نقشه خوانی صنعتی
۴	اپراتور تولید	آقا	۴۰ سال	کارشناسی	مکانیک / سایر رشته های فنی	۲ سال	• پنج کار • پرس کار • خیم کار
۵	نقار و ام دی اف کار	آقا	۴۵	دیپلم	کلیه رشته ها	۲ سال	
۶	تکنسین فنی برق - مکانیک	آقا	۴۰	دیپلم	برق و مکانیک	۲ سال	تاسیسات شامل آب، لوله کشی گاز، جوشکاری، تعمیرات ماشین آلات صنعتی توانایی باز کردن موتور الکتریکی، گریس کشی صنعتی، پمپ آب و هیدرولیک و پنوماتیک نقشه خوانی
۷	جوشکار CO2	آقا	۴۰	دیپلم	فنی	۲ سال	
۸	انباردار	آقا	۴۰	دیپلم	فنی	۱ سال	آشنا با فرآیند انبارداری

مسیرهای سرویس شهر اصفهان: میدان لاله - بل وایه - جید - جید - بل منج، قلمبه و بل هوایی گلشاده، فولادرسنک مهریز و بنشهر نجف آباد میباشد.

آدرس شهرک صنعتی نجف آباد میدان کارگر خیابان اوریحان بیرونی فرعی ۹ پلاک ۵ شرکت دوسنا

۰۷۹-۴۴۶۴۴-۰۳۱ - ۰۳۱ - ۸۰۰ منابع انسانی
Dossena.ir
آدرس سایت: ۱
شماره تماس و ارسال رزومه: ۰۹۱۸۹۸۳۳۱

بازارکار
بازارکار
تلفنی آگهی می پذیرد

در شورای گسترش دانشگاهها؛

شیوه نامه پذیرش دانشجوی کاردانی بهوزی تصویب شد

شورای گسترش دانشگاه های علوم پزشکی شیوه نامه پذیرش دانشجوی جهت شرکت در دوره کاردانی بهوزی را مصوب کرد و جوانان روستایی می توانند با مدرک دیپلم به عنوان بهوزی کار کنند.

به گزارش بازار کار به نقل از مهر، شیوه نامه پذیرش دانشجوی جهت شرکت در دوره کاردانی بهوزی در دویست و هشتمین جلسه شورای گسترش دانشگاه های علوم پزشکی مورد بازنگری و تصویب قرار گرفت و در نهایت جهت بهره برداری به دانشگاه های علوم پزشکی کشور ابلاغ شد.

مرتبط با آن از جمله دهمگرددی و انجام سیاری ها در روستاهای تحت پوشش با تایید کمیسیون پزشکی ۸- نداشتن سابقه اخراج از مراکز آموزش بهوزی و سایر واحدهای دانشگاه
۹- داوطلبان نباید مستخدم رسمی، ثابت و پیمانی و یا بازخرید خدمت سایر دستگاه های دولتی باشند
۱۰- نداشتن منع استخدام در دستگاه های دولتی به موجب آرای مراجع قانونی

شرایط اختصاصی:

۱- بومی بودن

(الف) محل تولد داوطلب (طبق مندرجات شناسنامه) با روستا یا شهرستان مورد تقاضای پذیرش بهوزی یکی باشد و همچنین سکونت داوطلب حداقل در دو سال اخیر تا تاریخ اولین روز شروع ثبت نام در روستای مورد نظر محرز شود.
(ب) حداقل دو مقطع کامل از مقاطع تحصیلی (ابتدایی، راهنمایی و متوسطه) و در خصوص فارغ التحصیلان نظام

شرایط و نحوه پذیرش در دوره کاردانی بهوزی

آموزش کاردانی بهوزی در مراکز آموزش بهوزی و بازآموزی برنامه های سلامت مراکز بهداشت شهرستان مطابق برنامه های سلامت و آئین نامه معاونت بهداشت وزارت بهداشت و درسنامه مصوب شورای عالی برنامه ریزی انجام می شود.

برنامه آموزش دوره کاردانی بهوزی دو دسته واجدین شرایط برای ورود دارد:

۱- واجدین شرایط از میان افراد داوطلب روستا با مدرک دیپلم
۲- بهوزیان شاغل فاقد مدرک کاردانی رشته های مرتبط بهوزی که در سال های قبل از ابلاغ این شیوه نامه تربیت شده اند.

از آنجا که برنامه ریزی برای تربیت بهوزی از میان افراد دیپلمه به گونه ای انجام می شود که افراد گزینش شده با تصدی پست سازمان در خانه بهداشت پس از اتمام تحصیل اقدام به ارائه خدمات پیش بینی شده کنند، لذا شرایط ورود مشتمل بر الزامات به کارگیری در خانه های بهداشت نیز خواهد بود.

به منظور انطباق شرایط جذب دانشجوی با شرایط به کاری گیری بالاخص شرط گزینش بومی، انجام فراخوان به صورت محلی در روستاهای مورد نظر صورت می گیرد. علاوه بر این آزمون ها به صورت دانشگاهی و در موعدی که معاونت بهداشت دانشگاه اعلام می کند و بر اساس آئین نامه بهوزی صادره از سوی معاونت بهداشت وزارت بهداشت انجام می شود.

برنامه جذب بهوزیان شاغل فاقد مدرک کاردانی بند ۲ طبق ضوابطی که معاونت بهداشت بر اساس ظرفیت مراکز آموزش بهوزی و اولویت بهوزیان شاغل اعلام می کند، انجام می شود.



پذیرفته شدگان که پس از شروع دوره آموزشی کاردانی بهوزی از ادامه تحصیل انصراف دهند یا از دوره کاردانی بهوزی اخراج شوند ضمن پرداخت هزینه های مربوطه، مجاز به ثبت نام در هیچ یک از آگهی های بعدی پذیرش بهوزی در شهرستان ها و دانشگاه های دیگر و در سنوات آینده نیستند.

دوره آموزشی کاردانی بهوزی دو ساله، تمام وقت و شبانه روزی بوده و دانشجویان حق اشتغال یا تحصیل در محل دیگری را ندارند.

ب) بهوزیان شاغل فاقد مدرک کاردانی رشته های مرتبط بهوزی

شرایط عمومی

۱- اعتقاد به دین مبین اسلام یا یکی از ادیان شناخته شده در قانون اساسی کشور
۲- داشتن تابعیت نظام جمهوری اسلامی ایران
۳- التزام به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران
۴- داشتن کارت پایان خدمت وظیفه عمومی یا معافیت دائم از خدمت (ویژه برادران).
۵- اشتغال ۵ ساله اخیر در شغل بهوزی به صورت تمام وقت و داشتن پست سازمانی بهوزی

شرایط اختصاصی:

۱- دارا بودن دیپلم کامل متوسطه؛ دستورالعمل مربوط به نحوه فراخوان و پذیرش بر اساس ظرفیت مراکز آموزش بهوزی و اولویت افراد طی دستورالعمل هر ساله از سوی معاونت بهداشتی تعیین می شود و به دانشگاه ها ابلاغ می شود.

مواد امتحانی برای داوطلبان: گزینش دانشجویان برای این دسته از واجدین شرایط از طریق آزمون کتبی شامل مواد امتحانی دروس دوره بهوزی صورت می گیرد.

فهرست نهایی پذیرفته شدگان پس از تایید وجود شرایط به صورت کتبی ابلاغ و داوطلبان حداکثر یک ماه فرصت دارند جهت تکمیل مدارک و طی مراحل پذیرش به مرکز بهداشت شهرستان مراجعه کنند.

تهیات افراد فاقد مدرک کاردانی رشته های مرتبط بهوزی

دانشگاه و معاونت بهداشتی موظف است قبل از شروع به تحصیل از کلیه متقاضیان که از مزایای دولت برای دوره آموزشی و به کارگیری پس از آن استفاده می کنند تعهد رسمی مبنی بر اینکه «پس از اتمام دوره آموزش در خانه بهداشت مورد تعهد حداقل به مدت ۵ سال و به صورت شیفت های مورد نظر موسسه همراه با بیتوته در روستا انجام وظیفه کند»، اخذ کند.

در صورتی که مدت باقی مانده خدمت تا بازنگشتی کمتر از این باشد فرد باید تا آخر خدمت در خانه بهداشت استمرار خدمات کند.

پذیرفته شدگان که پس از شروع دوره آموزشی کاردانی بهوزی از ادامه تحصیل انصراف دهند یا از دوره کاردانی بهوزی اخراج شوند ضمن پرداخت هزینه های مربوطه، مجاز به ثبت نام در هیچ یک از آگهی های بعدی پذیرش بهوزی در شهرستان ها و دانشگاه های دیگر و در سنوات آینده نیستند.

دوره آموزشی کاردانی بهوزی برای این دسته از داوطلبان مطابق درسنامه مصوب شورای عالی برنامه ریزی و به صورت غیر حضوری و با پیش بینی دوره های عملی، کارآموزی و کارورزی صورت می گیرد.

ضوابط فارغ التحصیلی

مدارک تحصیلی اعطایی به پذیرفته شدگان توسط معاون بهداشتی دانشگاه یا دانشکده علوم پزشکی مربوطه صادر می شود. دانش آموختگان این دوره تنها مجاز هستند در خانه بهداشت انجام وظیفه کنند.
این آئین نامه از سوی دکتر بهرام عین اللهی وزیر بهداشت، درمان و آموزش پزشکی به دانشگاه های علوم پزشکی ابلاغ شده است.

۲- انجام مصاحبه توسط کمیته مصاحبه برای کسب آگاهی از توانمندی های فرد در ارائه خدمات و ارزیابی ماندگاری وی در روستا جهت سنجش توانمندی عمومی، آزمون کتبی به عمل خواهد آمد. سوالات آزمون عمومی از دروس دیپلم متوسطه سه سال دبیرستان (شامل دروس ادبیات فارسی، زبان انگلیسی و دین و زندگی) هر درس ۲۰ سوال و مجموعاً ۶۰ سوال خواهد بود که به صورت چهار گزینه ای (با اعمال یک نمره منفی به ازای هر سه پاسخ غلط) طراحی می شود.

آزمون توانمندی های عمومی در مجموع ۶۰ نمره (۶۰ درصد از کل نمره آزمون) را به خود اختصاص خواهد داد.

تبصره: متقاضیان اقلیت های دینی به ۲۰ سال دین و زندگی پاسخ ندادند و امتیاز آن به سایر دروس عمومی به صورت مساوی اختصاص داده خواهد شد. مصاحبه ۴۰ درصد از کل نمره آزمون را به خود اختصاص می دهد.

فهرست پذیرفته شدگان اولیه تا سه برابر تعداد مورد نیاز جهت انجام مصاحبه، پس از تایید ضمن اطلاع رسانی در سایت موسسه توسط معاونت بهداشتی اعلام خواهد شد. از میان شرکت کنندگان در آزمون کتبی، تا ۳ برابر ظرفیت مورد نیاز به ترتیب اولویت های مقرر قانونی جهت انجام مصاحبه معرفی می شوند تا پس از انجام مصاحبه ۲ برابر ظرفیت به هسته گزینش معرفی شوند و در نهایت لیست نهایی پس از تایید صلاحیت عمومی توسط هسته گزینش اعلام می شود.

تهیات افراد دارای دیپلم

دانشگاه و معاونت بهداشتی موظف است قبل از شروع به تحصیل از کلیه متقاضیان که از مزایای دولت برای دوره آموزشی و به کارگیری پس از آن استفاده می کنند تعهد رسمی مبنی بر اینکه «پس از اتمام دوره آموزش در خانه بهداشت مورد تعهد حداقل به مدت ۱۵ سال و به صورت شیفت های مورد نظر موسسه همراه با بیتوته در روستا انجام وظیفه کند»، اخذ کند.

برابر قوانین مربوطه، به شرط ارائه تاییدیه های معتبر به حداکثر سن مقرر اضافه خواهد شد و در هر صورت سن داوطلب با در نظر گرفتن موارد اعلامی نباید از ۲۸ سال بیشتر شود.

۳- دارا بودن دیپلم کامل متوسطه (سه ساله نظام جدید و دوره پیش دانشگاهی و یا اتمام دوره دوم متوسطه برای فارغ التحصیلان نظام جدید از سال تحصیلی ۹۷-۹۸ به بعد) دستورالعمل مربوط به نحوه فراخوان و پذیرش در هر سال توسط معاونت بهداشتی تعیین و مطابق اصول فوق به دانشگاه ها ابلاغ می شود.

با توجه به شرایط متغیر روستاهای کشور و وضعیت دسترسی آنها به داوطلبان، حوزه معاونت بهداشتی در شرایط خاص می تواند نسبت به تغییر شرایط گزینش افراد وفق نیاز مناطق اقدام کند. این تغییر شرایط باید در دستورالعمل هایی که از سوی معاونت بهداشتی وزارت بهداشت پیش بینی می شود، در شورای معاونان وزارت بهداشت مطرح و به تصویب برسد.

مواد امتحانی برای داوطلبان

گزینش دانشجویان برای کاردانی بهوزی در مراکز آموزشی بهوزی دانشگاه ها در دو مرحله صورت می پذیرد:

۱- آزمون کتبی: شامل مواد امتحانی که در جدول آمده است. این آزمون ۶۰ درصد از نمره قبولی را به خود اختصاص می دهد.

نوع ارزشیابی	ماده امتحانی	ضریب	درصد نمره اختصاص یافته
آزمون کتبی	ادبیات فارسی	۲	۶۰ درصد
	زبان انگلیسی	۲	
	دین و زندگی	۲	
مصاحبه	ارزیابی روانشناختی و قابلیت های رفتاری ارتباط موثر و خدمتگاری در ماندگاری در عرصه خدمت	-	۴۰ درصد

۲- سن داوطلب:

دارا بودن حداکثر سن ۲۶ سال تمام. تاریخ اولین روز شروع ثبت نام مبنای محاسبه سن قرار می گیرد. موارد - مدت خدمت انجام شده دوره ضرورت آقایان بر اساس کارت پایان خدمت و - سقف سنی ایتراگران

شرایط، مواد امتحانی، مدارک مورد نیاز و تهیات افراد:

(الف) واجدین شرایط از میان افراد داوطلب روستا با مدرک دیپلم

شرایط عمومی

۱- اعتقاد به دین مبین اسلام یا یکی از ادیان شناخته شده در قانون اساسی کشور
۲- داشتن تابعیت نظام جمهوری اسلامی ایران
۳- التزام به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران
۴- داشتن کارت پایان خدمت وظیفه عمومی یا معافیت دائم از خدمت (ویژه برادران). (معافیت پزشکی در صورتی پذیرفته خواهد شد که بر اساس تایید حوزه معاونت بهداشتی با وظایف بهوزی منافات نداشته باشد).

۵- عدم اعتیاد به دخانیات و مواد مخدر و روانگردان
۶- عدم سابقه محکومیت جزائی موثر

۷- داشتن سلامت جسمانی و روانی، اجتماعی و توانایی برای انجام کار بهوزی و قابلیت انجام فعالیت های

دعوت به همکاری

مجتمع شیمیایی آبنوس جهت تکمیل کادر خود در استان فارس از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

کارشناس برنامه ریزی

مدیر مالی

کارشناس انفورماتیک آقا

تکنسین مکانیک و ماشین آلات دوار آقا

کارگر فنی مکانیک و تاسیسات آقا

استاد کار مکانیک و ماشین آلات دوار و تاسیسات آقا

انباردار آقا

کارشناس برق و ابزار دقیق آقا

اپراتور تولید آقا

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را با ذکر عنوان شغلی مورد نظر به ایمیل زیر ارسال نمایند

hfactory1400@gmail.com

لینک:

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/113376>

دعوت به همکاری

شرکت تولید پروفیل فولادی کابین کاران سینا فر

در راستای تکمیل کادر خود در تبریز از واجدین شرایط

زیر دعوت به همکاری می نماید:

مهندس مکانیک - مهندس IT

انباردار - نیروی فنی

جرثقیل کار - جوشکار CO2

کارگر ساده - آشپز و خدمات

ساعت و روز کاری: شنبه تا پنجشنبه از ۷.۵۰ تا ۱۷

متقاضیان واجد شرایط می توانند از طریق راه اعلام شده در بخش اطلاعات تماس، ارتباط حاصل نمایند.

۰۹۱۴۴۰۳۴۴۷۹ (whatsapp)

لینک:

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/113374>

دعوت به همکاری

هتل پنج ستاره پارسیس برای تکمیل کادر خود در مشهد از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید:

مدیر فرانت اوفیس (آقا) - مدیر خانه داری (خانم)

مدیر رستوران (آقا) - مدیر مالی

رزرواسیون (خانم) - انباردار (آقا)

نیروی روف گاردن (آقا)

نیروی ترانسفر (آقا) - تاسیسات (آقا)

نیروی بل بوی - خدمات (آقا)

نیروی لاندری من (آقا) - میزبان رستوران

سرپرست رستوران (آقا)

انتظامات لابی (آقا) - کارپرداز (آقا)

نیروی پذیرش - کاست کنترل (آقا)

نیروی خانه دار (خانم) - کافی شاپ

آشپز (آقا) - کمک آشپز (آقا)

کارگزینی (کارمند اداری) - خانم

متقاضیان واجد شرایط می توانند با شماره تلفن های زیر از ساعت ۹ صبح تا ۱۵ عصر تماس حاصل نمایند.

۰۵۱۳۳۱۵۰۰۹۱۵۸۸۸۴۴۳۳-
لینک:

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/113375>

دعوت به همکاری

یک شرکت تولیدی واقع در شهرک صنعتی جی جهت تکمیل کادر خود در استان اصفهان از افراد واجد شرایط

زیر دعوت به همکاری می نماید.

مهندس مکانیک خانم - کارشناس نقشه کشی خانم

مهندس الکترونیک آقا - مهندس کنترل کیفی آقا

نظافت کار انبار آقا - کارگر مکانیک آقا

تکنسین برق آقا - کارگر تولید آقا

کمک نقاش خودرو آقا - نقاش خودرو آقا

راننده با خودرو مینی بوس آقا

سرپرست انبار آقا - کارشناس تدارکات آقا

کمک انباردار آقا - نیروی خدماتی خانم

حسابدار انبار خانم - حسابدار خانم

کارپرداز آقا - نگهبان آقا

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند.

amn.co.est2020@gmail.com

لینک:

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/113373>

کار آفرینی که برای زندانیان کارگاه آموزش فرش بافی برپا کرده است



نخ‌های رنگین قالی را یکی یکی برمی‌دارند و به تارهای سفید دار قالی گره می‌زنند. آرام و آهسته نقش قالی بالا می‌رود و حاصل هنر و دسترنج خود را به تماشا می‌نشینند. مددجویان ندامتگاه‌ها و زندانیان، در کارگاه فرش بافی اینطور مهارت آموزی می‌کنند.

راحله عبدالحسینی: کارگاه آموزش فرش بافی به زندانیان را «لیدا حاجیلو» یکی از کارآفرینان شمیرانی برپا کرده، از همان روزهای نخست که قالیبافی را یاد گرفت در اندیشه رشد و توسعه کارش بود و به روزی می‌انداخت که با این هنر کهن بتواند دستی بگیرد، مهارتی آموزش دهد تا چرخ زندگی گردانده شود. او با راه‌اندازی کارگاه‌های قالیبافی در زندان رجایی شهر کرج توانسته راهی برای کمک خرج خانواده های زندانیان باز کند.

یادگیری یک مهارت و امید به زندگی او که بیش از ۲۰ دهه پیش قالیبافی را یاد گرفته و کسب و کارش را از یک کارگاه کوچک و نقلی آغاز کرد، می‌گوید: «علاقه من به قالیبافی فقط در حد یادگرفتن و یافتن خلاصه نشد. در دانشگاه رشته فرش را خواندم و برای مقطع دکترای مدیریت بازرگانی را ادامه دادم.» بعد از یادگرفتن زیر و بم و دانش آکادمیک و هنر قالیبافی، حاجیلو به فکر کارآفرینی افتاد.

حاجیلو مدتی در سرای محله دیباچی قالیبافی آموزش داده است. او یک طبقه از منزلش در محله امامزاده قاسم(ع) را کارگاه کرده است، می‌گوید: «آموزش هنر فرش بافی برای افرادی که از زندگی ناامید شدند یا با مشکلاتی دست و پنجه نرم می‌کنند، همیشه در ذهن من بود تا اینکه ایده راه‌اندازی کارگاه در زندان‌ها را مطرح کردم و با استقبال خوبی هم روبه‌رو شدم.» حالا در زندان رجایی شهر کرج کارگاه فرش بافی دایر کرده و خودش در زندان زنان آموزش می‌دهد. کارگاهی هم برای زندان آقایان برپا کرده است. «قرار است بعد از عید سعید فطر، کارگاه جدیدی در کمال شهر کرج راه افتد»

برای دسترسی به گزارش به لینک زیر مراجعه نمایید
<http://news.bazarekar.ir/01/Fa/News/354078>

**کودک کاری که کار آفرین شد
اشتغالزایی ۴۰ نفر بصورت مستقیم با مواد بازیافتی**



روایت یک کودک که به جبر روزگار کودک‌کاری را با جمع آوری و فروش زباله شروع کرد و حالا خود یک شرکت بازیافتی تاسیس نموده و علاوه بر اشتغالزایی، به یاری نیازمندان هم می‌تواند.

به گزارش ایلنا از خوزستان، حسین طاطاوی یکی از تولیدکنندگان و کارآفرینان خوزستانی ساکن بندر امام خمینی «ره» است که توانسته با تحمل سختی‌ها از ستین کودکی تا بزرگسالی با موادی که از دید بسیاری از مردم دور ریختنی محسوب می‌شوند، محصولاتی را تولید کند که علاوه بر کاهش تولید زباله آن‌ها را به چرخه مصرف بازگرداند.

کودک کار دیروز ما که حالا مدیرعامل شرکت «پالایش بازیافت نسل تلاشگر» است، به خبرنگار ایلنا گفت: در کودکی و زمانی که پدرم فوت شد تحت پوشش کمیته امداد امام قرار گرفتیم ولی مستمری ماهیانه در حدی نبود که بتوانیم با آن گذران زندگی کنیم به همین دلیل با جمع‌آوری مواد قابل بازیافت و فروش آن‌ها کمک خرجی برای خانواده بدست می‌آوردم. وی افزود: بعد از مدتی تفکیک را یاد گرفته و در شرکتی که کارش بازیافت زباله بود مشغول شدم و چندی بعد با کسب تجربه به عنوان سرپرست کارگاه انتخاب شدم.

برای دسترسی به گزارش به لینک زیر مراجعه نمایید
<http://news.bazarekar.ir/01/Fa/News/354083>

**کار آفرین آییگی؛
صنایع دستی حوزه مغفول مانده در تولید ثروت است**



زهره مرادی پویا گفت: چرم یک کالای لوکس است اما می‌توان فرهنگ استفاده از کالای چرم ایرانی را در بین مردم رواج داد، تا به جای خرید سالانه چند کیف و کفش مصنوعی وارداتی با کیفیت پایین، از کالای ایرانی حمایت شود.

به گزارش شبکه اطلاع رسانی راه دانا، به نقل از صبح قزوین، هنر چرم‌دوزی یکی از شاخه‌های صنایع دستی است که قدمت بسیار طولانی در ایران دارد. به طوری که اولین تولیدکنندگان چرم در جهان ایرانیان هستند و از سه هزار سال قبل به تولید چرم روی آوردند.

اگرچه این هنر امروز در کشور ما جنبه لوکس و تزیینی به خود گرفته است اما تعداد زیادی از افراد از طریق چرم‌دوزی مشغول به فعالیت هستند و اشتغال آفرینی کرده‌اند. زهره مرادی پویا، هنرمند آییگی یکی از همین افراد است که با وجود اشتغال در رشته نجات غریق تصمیم گرفت بعد از به دنیا آمدن فرزندش در کلاس‌های دوخت کیف با چرم شرکت کند و از اوقات حضور در خانه بیشترین بهره را ببرد.

زهره مرادی پویا در گفت‌وگو با خبرنگار فرهنگ و هنر صبح قزوین، با اشاره به آغاز فعالیت هنری خود در خانه اظهار کرد: به دلیل اینکه هزینه دوره‌های چرم‌دوزی بالا بود تصمیم گرفتم با پذیرش سفارش چرم از اقوام درآمدزایی داشته باشم و انگیزه‌ای که از این فعالیت گرفتم باعث شد بین سال‌های ۱۳۸۹ تا ۱۳۹۲ در خانه مشغول به کار شوم.

وی افزود: در سال ۱۳۹۲ فضایی از طرف اداره میراث فرهنگی برای عرضه مواد اولیه به ما تعلق گرفت تا افرادی که در این حرفه مشغول به کار بودند را از رفتن به تهران بی‌نیاز کند و این اتفاق باعث شروع کار حرفه‌ای من در بیرون از منزل شد.

این کارآفرین آییگی با اشاره به گسترش کار خود پس از چندسال گفت: اکنون کارگاه تولید کیف و کفش چرم طبیعی دست دوز ما یک فضای آموزشی، تولیدی و فروشگاه‌های دارد تا با پذیرش سفارش از نقاط مختلف کشور از این حرفه برای کارآفرینی استفاده کنیم.

مرادی پویا با بیان اینکه پیش از کرونا حدود ۲۵ نفر در کارگاه چرم‌دوزی کار می‌کردند، ادامه داد: شیوع هر یک از موج‌های کرونا باعث جابه جایی نیروها شد، تاجایی که اکنون نیروی ثابت کار در کارگاه وجود ندارد و بیشتر آنها فعالیت خود را در خانه ادامه می‌دهند.

برای دسترسی به گزارش به لینک زیر مراجعه نمایید
<http://news.bazarekar.ir/01/Fa/News/354076>

دعوت به همکاری

موسسه حقوقی ثبت آرمانی جهت تکمیل کادر خود در استان تهران، محدوده جردن از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

مشاور ثبتی حقوقی

خانم، سابقه کار مهم نیست، تمام وقت حقوق ثابت ماهانه، توافقی

جهت پیگیری و جذب پرونده

تمام مدارک تحصیلی قابل قبول است و افراد دارای مدرک تحصیلی مرتبط با حقوق در اولویت استخدام میباشند.

ساعت تماس ۸:۳۰ الی ۱۷:۳۰

دارای روحیه تیمی بالا و فن بیان خوب

بدون محدودیت سنی، ساعات کاری

شنبه تا چهارشنبه ۹ تا ۱۷:۳۰ و پنجشنبه ۹ الی ۱۳

بیمه، حقوق و بیمه از روز اول

محل کار: تهران، منطقه ۳، جردن

منطقه ۳، جردن

واتساپ ۰۹۱۲۱۳۵۰۸

لینک:

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/113357>

دعوت به همکاری

یک گروه صنعتی تولیدی با در اختیار داشتن خطوط تولید پیشرفته، ماشین آلات مجهز و تکنولوژی نوین صنعتی جهت یکی از شرکت های زیر مجموعه خود در حومه قزوین از نیروهای انسانی دارای تخصص، صلاحیت دار و باتجربه جهت مشاغل مختلف مورد نیاز خود شرح ذیل دعوت به همکاری می نماید

سرپرست مکانیک کد شغلی ۱۱۱ آقا
سرپرست کنترل کیفیت کد شغلی ۱۱۲ آقا
کارشناس تاسیسات کد شغلی ۱۱۳ آقا
کارشناس مکانیک کد شغلی ۱۱۴ آقا
کارشناس برق کد شغلی ۱۱۵ آقا
تکنسین برق کد شغلی ۱۱۶ آقا
تکنسین مکانیک کد شغلی ۱۱۷ آقا
بازرس کنترل کیفیت کد شغلی ۱۱۸ آقا
اپراتور تولید کد شغلی ۱۱۹ آقا

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه کامل خود را همراه یک قطعه عکس و با ذکر کد و عنوان شغلی مورد درخواست بصورت فایل PDF به ایمیل زیر ارسال نمایند.

ایمیل های فاقد چارچوب و اسلوب ترتیب اثر داده نخواهد شد.

[Holding.hr.po.cv@gmail.com](mailto: Holding.hr.po.cv@gmail.com)

لینک:

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/113377>

دعوت به همکاری

شرکت زمردنور اسپرلوس جهت تکمیل کادر خود در استان اصفهان از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

آشنایی با نرم افزار فتوشاپ و طراحی گرافیکی آشنا به هویت بصری، خلاق و با استعداد دارای روحیه کار تیمی، دارا بودن دوربین در اولویت می باشد دارای سرویس رفت و برگشت، بیمه و مزایای کامل اداره کار حقوق توافقی

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به واتساپ زیر ارسال نمایند.

واتساپ ۰۹۱۱۲۹۹۷۹۴

لینک:

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/113363>

دعوت به همکاری

شرکت سازه های افق نور در تهران (منطقه ۳، صدر) جهت تکمیل کادر خود از متقاضیان ساکن استان تهران استخدام می‌نماید

مهندس مکانیک

آقا، تمام وقت

با سابقه فعالیتهای تولید اسکلت و قطعات صنعتی

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به واتساپ زیر ارسال نمایند.

لطفا از تماس تلفنی خودداری نمایید.

واتساپ ۰۹۰۱۲۴۶۲۶۶۰

لینک:

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/113358>

دعوت به همکاری

بیمارستان تخصصی و فوق تخصصی سورنا جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

حراست: آقا، تمام وقت

آشپز: آقا، تمام وقت

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به واتساپ زیر ارسال نمایند.

لطفا از تماس تلفنی خودداری نمایید.

اطلاعات تماس

واتساپ ۰۹۰۲۱۷۷۸۰۹۰

لینک:

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/113360>

دعوت به همکاری

فروشگاه تجهیزات پزشکی حکیم آزما تجهیز در تهران (منطقه ۱۱، شیخ هادی) جهت تکمیل کادر خود از متقاضیان ساکن استان تهران استخدام می‌نماید.

کارمند اداری

آقا، سابقه کار مهم نیست، تمام وقت

جهت کار فروشگاهی در فروشگاه تجهیزات پزشکی حداکثر سن ۲۷ سال

منطقه ۱۱، شیخ هادی

info@hakimazma.com

لینک:

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/113356>

دعوت به همکاری

شرکت سرب پارس هخامنش جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

کارشناس بازرگانی

خانم/ آقا، تمام وقت، مسلط زبان انگلیسی

۵سال سابقه کار مرتبط بازرگانی

آشنایی قوانین تجارت، آشنایی با اصول واردات و صادرات حقوق توافقی

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به واتساپ زیر ارسال نمایند.

واتساپ ۰۹۱۲۶۷۶۵۲۹۶

لینک:

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/113350>

دعوت به همکاری

شرکت تولیدی پوشاک اسماعیل پور جهت تکمیل کادر خود از استان های تهران و البرز ، جهت کار در منطقه شهرقدس از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

مهندس نساجی

خانم/ آقا، تمام وقت

فارغ التحصیل رشته پوشاک و یا طراحی لباس

آشنا به نخ و پارچه

آشنا به طراحی پوشاک کژوال (تریکو)

آشنا به الگوسازی مردانه و زنانه با نرم افزار

آشنا به سایزبندی، آشنا به دوخت

شناختن خط تولید پوشاک، سن: ۲۲ تا ۳۵ سال

تجربه کاری ۱ تا ۳ سال، توان انجام کار تیمی

مسلط به نرم افزار ICDL، حقوق مناسب (توافقی)

بیمه تامین اجتماعی، سنوات، عیدی

محیطی دوستانه و کاملا حرفه ای

آموزش رایگان و پیشرفت در کار

مهندس صنایع

خانم/ آقا، تمام وقت

آشنا به دوخت و ماشین آلات دوزندگی و نحوه تعیین آنها برای خط تولید، شناختن خط تولید پوشاک

برنامه ریزی تولید و مدیریت زمان، تحلیل و طراحی سیستم ها، مسلط به نرم افزار مهندسی صنایع

مسلط به نرم افزار ICDL

توان انجام کار تیمی، خلاقیت و نوآوری

سن ۲۵ تا ۳۵ سال، تجربه کاری ۲ تا ۵ سال

حقوق مناسب (توافقی)، بیمه تامین اجتماعی

سنوات، عیدی، محیطی دوستانه و کاملا حرفه ای

آموزش رایگان و پیشرفت در کار

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به

واتساپ زیر ارسال نمایند.

واتساپ ۰۹۱۲۲۹۶۶۹۹۴

لینک:

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/113352>

۳۰۰ میلیارد تسهیلات برای حمایت از استارت آپ ها

توسط وزارت ارتباطات

معاون فناوری و نوآوری و مشاور وزیر ارتباطات و فناوری اطلاعات به نمایندگی از عیسی زارع پور از یازدهمین دوره نمایشگاه بین‌المللی نوآوری و فناوری (اینوتکس ۲۰۲۲) دیدن کردند. دکتر محمدامین آقامیری معاون فناوری و نوآوری وزیر ارتباطات و فناوری اطلاعات و اکبر قنبریور مشاور وزیر و رئیس هیأت مدیره و مدیر عامل شرکت خدمات هوایی پیام در سومین روز از یازدهمین دوره نمایشگاه بین‌المللی نوآوری و فناوری (اینوتکس ۲۰۲۲) در پارک فناوری پردیس، به نمایندگی از عیسی زارع‌پور از این نمایشگاه دیدن کردند. با حضور نمایندگان وزیر ارتباطات، سه تفاهم‌نامه از جمله تفاهم میان بانک عامل وزارت ارتباطات با صندوق توسعه فناوری‌های نوین با هدف اعطای تسهیلات به این صندوق، شرکت‌های دانش‌بنیان و فناوری از محل منابع صندوق توسعه ملی، به امضا رسید.

بر اساس این تفاهم‌نامه، شرایط اعطای تسهیلات به صندوق، شرکت‌های تابعه، پرسنل و شرکت‌های دانش‌بنیان و فناوری از محل منابع صندوق توسعه ملی و منابع داخلی بانک عامل وزارت ارتباطات و صدور ضمانت‌نامه تعهد پرداخت توسط صندوق به نفع بانک، با هدف پوشش ریسک تسهیلات اعتباری فراهم می‌شود. همچنین برای تأمین مالی طرح‌ها و پروژه‌های صندوق و شرکت‌های تابعه، طرح‌های بخش خصوصی بر اساس میانگین شرکت‌ها و شرکت‌های دانش‌بنیان و تولیدی با پذیرش ضمانت‌نامه تعهد پرداخت توسط صندوق توسعه ملی، بانک عامل وزارت ارتباطات متعهد شد بر اساس سیاست‌ها و ضوابط اعتباری خود از منابع صندوق توسعه ملی تسهیلات پرداخت کند. افتتاح انواع حساب برای شرکت‌های معرفی شده و ارائه خدمات مالی و بانکی، تسهیل در مبادلات ارزی و صدور انواع ضمانت‌نامه برای شرکت‌های دانش‌بنیان، شرکت‌های فناوری و شرکت‌های تولیدی با ضمانت‌نامه صادره این صندوق، از دیگر مفاد این تفاهم‌نامه است.

در تفاهم‌نامه دیگری با یک شرکت سرمایه‌ای که با هدف همکاری متقابل برای اعطای تسهیلات به صورت آنلاین به مشتریان ثبت نام شده از طریق پرتال این شرکت امضا شد، بانک عامل وزارت ارتباطات متعهد شد به مدت یکسال در فاز اول، اعتباری بالغ بر ۳۰۰ میلیارد ریال به صورت پایلوت برای اعطای تسهیلات در نظر بگیرد که براساس درخواست شرکت و بررسی‌های بانک قابل تمدید است. بر اساس این قرارداد، این تسهیلات در قالب تسهیلات مرابحه و حادکار ۳۰۰ میلیون ریال با دوره بازپرداخت ۱۲ و ۲۴ ماه پرداخت می‌شود. در یازدهمین دوره این نمایشگاه، یکصد استارت‌آپ و شرکت فناور، صندوق‌های جسورانه، ارائه‌دهندگان خدمات و مراکز تحقیقاتی و دانشگاهی حضور دارند.

اینوتکس، انگیزه دانش‌آزموزان را برای حضور

در جامعه دانش‌بنیان فراهم می‌کند

وزیر آموزش و پرورش در اختتامیه نمایشگاه اینوتکس، خاطرنشان کرد: چنین رویدادهایی، انگیزه دانش‌آزموزان را برای حضور در جامعه دانش‌بنیان فراهم می‌کند. به گزارش بازارکار یوسف نوری در اختتامیه نمایشگاه اینوتکس، خاطرنشان کرد: چنین رویدادهایی، انگیزه دانش‌آزموزان را برای حضور در جامعه دانش‌بنیان فراهم می‌کند. بر اساس جامعه دانش‌بنیان، تولید بهره‌ور خواهد شد و اشتغال ایجاد خواهد شد و برای این کار چاره‌ای جز توجه به دوران کودکی و نوجوانی نداریم. زیرا ایده‌های خلاق در آن دوره شکل می‌گیرد و در آینده شاهد بروز آن‌ها خواهیم بود.

معرفی تیم‌های برتر؛

گزارش بازارکار از یازدهمین نمایشگاه اینوتکس ۲۰۲۲

نمایشگاه اینوتکس؛ بستر تعامل و توسعه ایده‌ها و طرح‌های نوآورانه، فناورانه و دانش‌بنیان

اختتامیه یازدهمین رویداد اینوتکس ۲۰۲۲ عصر جمعه ۲۳ اردیبهشت در پارک فناوری پردیس برگزار شد.

دبیر رویداد با اشاره به حضور بیش از ۴۰۰ شرکت از هفت کشور جهان و بازدید ۷۰ مهمان خارجی از این نمایشگاه گفت که در طول ۴ روز برگزاری نمایشگاه ۱۴ رویداد،

۴۵۰ جلسه کافه سرمایه، ۶ رپورتاژ، ۴۰۰ جلسه رایگان مشاوره و ۳۰۰ جلسه ارائه در حوزه‌های فناوری و نوآوری برگزار شد.

همچنین برگزیدگان رویدادهای کنز، اینوتکس پیچ و اینوتکس‌یکپ معرفی و از آنان تقدیر شد.

سرمایه‌گذاری توسط سرمایه‌گذاران خرد را از دلایل پذیره‌نویسی این صندوق در بازار بورس و اوراق بهادار دانست.

بازدید معاون آموزش و کارآفرینی

جهدانشگاهی از نمایشگاه اینوتکس

دکتر محمدصادق بیجنی معاون آموزش و کارآفرینی جهاد دانشگاهی از یازدهمین نمایشگاه اینوتکس بازدید کرد و با مسئولان غرفه‌های مختلف به گفتگو پرداخت. وی در این بازدید که با همراهی مهندس سیروس دشتی مدیر کل اشتغال و کارآفرینی جهاد دانشگاهی، امیرعلی بینام مدیرمسئول بازارکار، حسین مرادپور مدیر اداره رسانه معاونت آموزشی صورت گرفت از نزدیک با مسئولان برخی غرفه‌ها از جمله غرفه دانش آموزان نخچه و صاحب ایده حاضر در این بازدید به گفتگو پرداخت و با ایده‌های نوآورانه و خلاقانه آنها آشنا شد. در همین راستا مقرر شد دانش‌آموزان صاحب ایده در هفته‌نامه، ماهنامه و سایت بازارکار معرفی شوند.

اختتامیه و معرفی برگزیدگان یازدهمین رویداد اینوتکس

۲۰۲۲ برگزار شد

جمعه ۲۳ اردیبهشت ۱۴۰۱ آخرین روز نمایشگاه اینوتکس ۲۰۲۲ در حالی سپری شد که در بخشی از آن آسیب‌های متاورس مورد بررسی قرار گرفت. مدیرعامل شرکت فناپ پلاس در جریان رویداد نکستیشن اینوتکس ۲۰۲۲، با اشاره به آسیب‌های متاورس گفت: باید با بهره‌گیری از آخرین متدلوزی روز دنیا و توسعه دادن مهندسی هوش مصنوعی، تغییر جدی در موضوع آموزش و یادگیری نسل لینه ایجاد کنیم تا آرزوی یادگیری تطبیقی به واقعیت بپیوندد.

در آخرین روز برگزاری نمایشگاه اینوتکس ۲۰۲۲، سالن امقی تئاتر ساختمان فن بازار پارک فناوری پردیس میزبان برگزاری رویداد ابر چالش حکمرانی در زیست‌بوم بازبهای دیجیتال در ایران بود. در این ابر چالش که مسئولان و کارشناسان یازبهای دیجیتال حضور داشتند محمدرضا عطاردی

حوزه دانش‌بنیان و نوآوری اظهار کرد: خوشبختانه طی یک دهه اخیر با رشد شرکت‌های دانش‌بنیان، مجلس و دولت علاقمندی خود را برای ورود بخش‌های خصوصی و رفع نیازهای کشور اعلام کرده‌اند.

عضو هیئت‌رئیس مجلس شورای اسلامی در بازدید از نمایشگاه اینوتکس ۲۰۲۲ با اشاره به تصویب قانون حمایت از شرکت‌های دانش‌بنیان گفت تصویب این قانون گام بزرگی در حمایت از این شرکت‌هاست. سید محسن دهنوی در آخرین روز از نمایشگاه اینوتکس با حضور در نمایشگاه ضمن بازدید از رویداد اینوتکس از نزدیک با دستاوردهای شرکت‌های دانش‌بنیان آشنا شد.

دهنوی با اشاره به تصویب قانون حمایت از شرکت‌های دانش‌بنیان در مجلس شورای اسلامی گفت این قانون پس از ۱۱ سال از اولین قانون مرتبط با شرکت‌های دانش‌بنیان با شناسایی مشکلات پیش‌روی این شرکت‌ها و برای رفع موانع شرکت‌ها در مجلس مورد بررسی و تصویب قرار گرفت.

تیم برتر نمایشگاه اینوتکس ۲۰۲۲

مرحله نهایی اینوتکس پیچ در نمایشگاه اینوتکس ۲۰۲۲ برگزار شد و استارت‌آپ لندن با ۵ رای برنده این رقابت‌ها شد. به گزارش ستاد خبری نمایشگاه اینوتکس ۲۰۲۲، یازدهمین نمایشگاه بین‌المللی نوآوری و فناوری «اینوتکس ۲۰۲۲» به میزبانی پارک فناوری پردیس در روز ۲۳ اردیبهشت‌ماه شاهد برگزاری مرحله نهایی اینوتکس پیچ با حضور ۱۶ تیم برگزیده از مرحله استانی این رقابت بود.

بنابراین گزارش این رویداد از مراحل مختلفی تشکیل شده است. در مرحله نخست استارت‌آپ‌ها به صورت آنلاین داوری شده و از استارت‌آپ‌های منتخب برای رقابت حضوری در مقابل سرمایه‌گذاران دعوت به عمل می‌آید. در این مرحله از رقابت، که در استان‌های مختلف برگزار خواهد شد، ابتدا تیم‌های استارت‌آپ در خصوص نحوه ارائه به سرمایه‌گذار آموزش دیده و در ادامه در حضور سرمایه‌گذاران محلی، به معرفی ایده یا محصول خود می‌پردازند.

در این رقابت ۱۶ تیم شرکت کردند که به ترتیب عبارتند از: لندن از تهران، نادر ارتباط گستر رازی، وب متریک از سمنان، سلامت سبز دانش پژوه از زنجان، تیم توک کافی از کرمانشاه، بومی سازان پردازش قائم از سمنان، فناوران اینترنت اشیا ویرا از شیراز، اروم زیست کاوان از ارومیه، رایان پلیمر ارتا از تبریز، گروه صنعتی پای از کرمانشاه، فرتاک ناژو-ری فود از اردبیل، نیچر استدیو از تهران، لایوبوک از تهران، آریا سرمایه از زنجان، ژابیز از شیراز، دیار از قم.

در اینوتکس بتل، استارت‌آپ‌ها به معرفی محصولات یا خدمات خود پرداختند که هشت گروه برای مناظره دو به دو با یکدیگر انتخاب شدند. وب متریک و لندن، نیچر استدیو و ویرا، گروه صنعتی پای و ژابیز، توک کافی و سلامت سبز دانش پژوه به رقابت با یکدیگر پرداختند. لندن، نیچر استدیو، گروه صنعتی پای و سلامت سبز دانش پژوه به مرحله بعد راه یافتند.

مرحله نهایی رقابت‌ها با حضور لندن و گروه صنعتی پای انجام شد و سرانجام لندن پیروز این دوره از رقابت‌ها شد. ایران، جهت شرکت در رویداد Sevan Startup Summit ارمنستان نیز از حمایت دبیرخانه رویداد اینوتکس بهره‌مند خواهند شد.

گزارش: امیرعلی بینام



عضو هیأت علمی گروه حکمرانی و اداره امور عمومی دانشگاه امام صادق، بازبهای دیجیتال صنعت فرهنگی رسانه‌ای نوظهور دانست که نیاز به همت مسئولان و بخش خصوصی برای گسترش این مجموعه دارد. امیر خوراکیان سخنگوی مرکز ملی فضای مجازی هم بازبهای دیجیتال را بسیار مهم دانست که دغدغه همه مسئولان مرتبط دانست. ابوالفضل صادق مدیر عامل استودیو بازی سازی تتراپازل بر نیاز شدید گفت‌وگو سازی بازی و بازی سازی در رسانه به ویژه صدا و سیما تاکید کرد. عضو کمیسیون فرهنگی مجلس شورای اسلامی در بازدید از نمایشگاه اینوتکس ۲۰۲۲ گفت: امروزه بیش از ۱۲ هزار خط قانون در موضوعات مختلف و از دوره اول مشروطه و سال ۱۲۸۵ تا به امروز وضع شده است. با راهکار نوآورانه می‌توان این قوانین را بایالایش کرده و این مشکل را حل کرد. سید علی یزدی خواه عضو کمیسیون فرهنگی مجلس شورای اسلامی درحاشیه بازدید از پایوبن خانه خلاق و نوآوری قوه مقننه در خصوص اقدامات کمیسیون فرهنگی در

آخرین فرصت های شغلی مرکز مشاوره شغلی و کاریابی بازارکار

کارگر ساده، خدمات و حراست

استخدام انباردار آشنا به سیستم حراست و انتظامات
استخدام نیروی خدمات - آقا و خانم
و ...
ادامه مطلب کلیک کنید

فروش و بازاریابی

مدیر مارکتینگ کارشناس بازاریابی و فروش کارشناس و کارآموز صادرات کار دانشجوئی با بیمه کارشناس اداری فروش دارای سابقه در حوزه مواد شیمیایی
و ...
ادامه مطلب کلیک کنید

کامپیوتر و IT

کارشناس هلمپ دسک مهندس کامپیوتر (برنامه نویس) کارشناس کامپیوتر مسلط به امور سخت افزار و نرم افزار
و ...
ادامه مطلب کلیک کنید

هنری

گرافیکست حرفه ای طراح سایت
و ...
ادامه مطلب کلیک کنید

نیروی فنی

نیرو برای تعمیرات برد و پنل، دیپلم و کاردان فنی برای شرکت هواپیمایی نیروی آشنا به امور فنی دوربین ها تکنسین برق و الکترونیک و مکانیک
و ...
ادامه مطلب کلیک کنید

مالی و حسابداری

کارشناس حسابرسی - مدیریت مالی - حسابداری - اقتصاد در شرکت بیمه مدیر مالی ترجیحا آقا- ماموریت دارد حسابدار
و ...
ادامه مطلب کلیک کنید

توجه

کارجویان محترم می‌توانند برای کسب اطلاعات بیشتر بر روی فرصت شغلی مربوطه کلیک یا به سایت بازار کار www.bazarekar.ir مراجعه نمایند.

اداری و دفتری

کارشناس منابع انسانی در صنعت نفت و گاز، کادر اداری بیمه در شهرهای چالوس و بروجرد مسئول دفتر آشنا به کارگزینی کارمند اداری مسلط به اکسل و امور سیستمی
و ...
ادامه مطلب کلیک کنید

مهندسی

کارشناس معماری و طراح داخلی کارشناس استقرار و پیاده سازی نرم افزار های مالی - بازرگانی و اداری کارشناس پلیمر ترجیحا آقا کارشناس الکترونیک و برق مهندس صنایع
و ...
ادامه مطلب کلیک کنید

خدمات کارفرما

قوانین کار و تامین اجتماعی

خدمات کارجو

آماده به کار

قابل توجه کارفرمایان عزیز:

شما می‌توانید از طریق تهیه و ارسال یک فیلم ۳ دقیقه‌ای با کیفیت نسبت به معرفی شرکت و نیروهای مورد نیاز خود به صورت رایگان در نشریه الکترونیک بازار کار اقدام نمایید.

اولین عامل گرایش به مدرک‌گرایی که قدمتی در حدود سه دهه در ایران دارد، علاقه‌ای است که در خانواده‌ها به تحصیل فرزندان به وجود آمده است. او ادامه داد: این علاقه شاید در جهان منحصر به فرد باشد، خانواده‌های ایرانی حاضر هستند در حد ایشار از رفاه خود گذشته و خرج تحصیل فرزندان را بدهند. البته این پدیده به تنهایی مثبت است، زیرا دانش عمومی ارتقا پیدا می‌کند و موجب اصلاح رفتارهای اجتماعی و مناسبات اجتماعی می‌شود.

فرقانی بیان کرد: اما نکته قابل ملاحظه افزایش بی‌رویه توسعه مراکز آموزش عالی در کشور طی ۲ دهه اخیر است به نحوی که کیفیت فضای کمیته شده است. طبق آمار حدود ۲۷۰۰ مرکز آموزش عالی در کشور وجود دارد که تعداد محدودی از آن‌ها دانشگاه‌های معتبر و دارای کیفیت هستند و بسیاری از این مراکز آموزشی فاقد کیفیت لازم هستند، تا جایی که دیده می‌شود در برخی از مراکز شهری کوچک و دور افتاده که دبیر کارآموده ندارد، دانشگاه تاسیس و رشته‌های تخصصی که تهران هم به اندازه کافی استاد با تجربه برای تدریس نداریم ارائه می‌شود. در نتیجه این مراکز آموزشی به هر قیمتی به جذب جوانان برای تحصیل اقدام می‌کنند.

این استاد پیشگسوت که اخیراً بازنشسته شده تصریح کرد: توسعه بی‌رویه مراکز آموزش عالی نه با ظرفیت‌سازی‌های کادر علمی صورت گرفته نه با نیازهای جامعه تناسبی دارد. امروز شاهد تعداد زیادی فارغ‌التحصیل بیکار و سرگردان هستیم که این خود نوعی توزیع نامتناسب دانشگاهی را تداعی می‌کند در حالی که اگر این توزیع متناسب باشد این حجم از بیکاری نخواهیم بود.

او اظهار کرد: دلیل دیگر مدرک‌گرایی را می‌توان نارسایی‌های مانند: عدم وجود شغل، مشکل در ازدواج، مسکن و سربازی جوانان دانست. در واقع جوانان با روی آوردن به تحصیل، زمان ورود به بکار را به تاخیر می‌اندازند.

وی خاطرنشان کرد: باید بیش از هر زمانی به مقتضیات روز توجه کنیم، باید آموزش‌های مهارتی، کارورزی و کارآموزی را جدی بگیریم. این موضوع برای رشته‌های ارتباطات که باید در رسانه‌ها و خبرگزاری‌ها، روابط عمومی‌ها و ... مشغول به کار شوند از اهمیت ویژه‌ای برخوردار است.

گزارش: هیات تحریریه

تمرکز، برنامه ریزی و سیاست گذاری به مطبوعات را به ویژه در زمینه توسعه انسانی نمی‌دهد. استاد پیشگسوت ارتباطات تصریح می‌کند: مسئله بعدی این است که با وجود تاریخ طولانی روزنامه‌نگاری در ایران، هنوز ساختار روزنامه‌نگاری ما به معنای واقعی حرفه‌ای نشده است و این ساختار نیمه حرفه‌ای و نیمه آماتور موجب شده است که الگوی روزنامه‌نگاری ما آنچنان که باید حرفه‌ای نشود.

مشکل سوم از منظر درونی مطبوعات، سیاست زده شدن آن در غیاب احزاب متعدد، متنوع و فعال به عنوان یک نهاد مدنی است. در بسیار از موارد مطبوعات تلاش می‌کنند تا جای خالی احزاب را پر کنند این امر سبب می‌شود مدار جذب نیروی انسانی به سمت احزاب سیاسی بیشتر از افراد حرفه‌ای تمایل داشته باشد در نتیجه روزنامه‌نگار نیز برای حضور در مطبوعات به جای آن که آزاد، بی طرف و حرفه‌ای باشد عضو باشگاه‌های حزبی می‌شود. او می‌افزاید: همچنین روزنامه‌نگاری در ایران به سمت انتشار نشریات خیلی تخصصی گرایش یافته است با این شرایط مطبوعات به یک روزنامه‌نگار دو وجهی که هم در زمینه روزنامه‌نگاری و هم در حوزه مورد نظر تخصص داشته باشد نیاز دارند که فارغ‌التحصیلان ما چنین کارایی را ندارند.

در کنار این مسائل امنیت شغلی، عدم استقلال حرفه‌ای، تکنای معیشتی و مسئله بیکاری از جمله عواملی است که موجب حضور کمرنگ فارغ‌التحصیلان روزنامه‌نگاری در مطبوعات می‌شود.

دکتر فرقانی در ادامه می‌گوید: نکته دیگری که وجود دارد آن است که ساختار نیروی انسانی موجود در بسیاری از مطبوعات کشور ما ساختار غیر حرفه‌ای است بنابراین مطبوعات خیلی دغدغه جذب نیروی انسانی حرفه‌ای ندارند بعضی از دبیران سرویس‌ها به فارغ‌التحصیلانی که برای کار به روزنامه‌ها می‌روند آموزش اشتباه می‌دهند و یا انتظاراتی دارند که اصلاً با آموزه‌های علمی مطابقت ندارد. به این دلیل که کادر مدیریت تحریریه‌های مطبوعات غیر حرفه‌ای و غیر تخصصی است، و به قول معروف این افراد خاک تحریریه نخوردند و مراحل مختلف روزنامه‌نگاری را تجربه نکردند تا امروز بتوانند راهنمای خوبی برای بقیه باشند، در حالی که در گذشته محیط تحریریه‌ها یک آموزشگاه و یک دانشکده برای افراد تازه وارد بود.

افزایش دانشگاه‌های سطح پایین بیکاری جوانان را به دنبال دارد

استاد پیشگسوت علامه طباطبایی در خصوص رواج پدیده مدرک‌گرایی اظهار کرد: چند عامل را در همه گیر شدن این پدیده می‌توان مؤثر دانست،



به مناسبت روز ارتباطات بررسی شد فارغ‌التحصیلان بیکار از نداشتن مهارت‌های نرم رنج می‌برند

سال‌هاست که آموزش عالی کشور دچار بیماری مزمن مدرک‌گرایی شده و شاهد رشد روزافزون فارغ‌التحصیلان بیکار هستیم. امروزه مدرک‌گرایی به عنوان یکی از بزرگ‌ترین آفات برای نظام آموزشی کشور و تمام جامعه شناخته شده است. براساس آخرین آمارها بیش از ۴۰ درصد جمعیت بیکاران ایران را فارغ‌التحصیلان بسیاری از خانواده‌های ایرانی از پدیده مدرک‌گرایی ناراضی هستند و از آینده شغلی فرزندان‌شان اواهمه دارند. بروز پدیده مدرک‌گرایی در جامعه روز به روز باعث افزایش بیکاری و ضربه به اقتصاد کشور خواهد شد. به مناسبت روز ارتباطات و روابط عمومی دکتر محمد مهدی فرقانی درباره بیکاری دانش‌آموختگان بویژه فارغ‌التحصیلان رشته ارتباطات و روابط عمومی می‌گوید:

جوانان ایرانی بعد از زمان فارغ‌التحصیلی به دنبال کار می‌گردند که چنین روالی در کشورهای دیگر به خوبی تحقق می‌یابد، اما در کشور ما این موضوع به علت ضعف در سیستم آموزشی و در اولویت بودن آموزش‌های کلاسیک به نسبت آموزش‌های عملی تبدیل به یک معضل جدی شده است. به مناسبت ۲۷ اردیبهشت روز جهانی ارتباطات به بررسی وضعیت اشتغال فارغ‌التحصیلان این رشته پرداختیم.

دنیای کار بر آن تمرکز دارد و آموزش‌های فنی و حرفه‌ای به علت انعطاف پذیری، دسترس پذیری، انطباق با نیاز بازار کار و اشتغال پذیری بیشتر از جایگاه شایسته‌ای برخوردار است.

برای فراهم کردن اشتغال و کار آفرینی تمامی کشورها به منابع انسانی نیاز دارند؛ چراکه با استفاده از مهارت آن‌ها می‌توان نیازهای جامعه را شناسایی و حل کرد.

استادان دانشگاهی و کارفرمایان معتقد هستند که شاغلان باید در دوره‌های آموزشی ضمن خدمت کاربردی شرکت کنند و به روزرسانی شوند؛ چرا که تمامی آموزش‌های مهارتی، کارآمد و تاثیرگذار بوده و در مسیر ارتقای شغلی افراد نقش زیادی دارند. امروزه دنیای کار به دلیل ناکارآمدی مدارک دانشگاهی به سمت نظام صلاحیت حرفه‌ای سوق پیدا کرده است، اما اصطلاح دکتر و مهندس در کشورهای دیگر حائز اهمیت نیست و صلاحیت شغلی یا مهارت فارغ‌التحصیلان دانشگاهی بیشتر مدنظر است.

دانشگاه‌های ایران باید مهارت دانشجویان را افزایش داده، دروس عملی را در اولویت آموزش‌ها قرار دهند و از میزان دروس تئوری کم کنند تا به اینصورت هر فرد صلاحیت شغلی را در بازار کار به دست آورد.

علت حضور کمرنگ

فارغ‌التحصیلان روزنامه‌نگاری در مطبوعات

دکتر فرقانی می‌گوید: این حضور کمرنگ مسئله امروز و دیروز نیست از زمان تاسیس دانشکده ارتباطات در سال ۴۶ تا کنون کم و بیش این مسئله وجود داشته است. البته در سال‌هایی که زمانی طلالی حضور فارغ‌التحصیلان روزنامه‌نگاری در مطبوعات بود اما پس از آن بروز عواملی مانند انقلاب، جنگ و تعطیلی این رشته در دانشگاه برای چند سال موجب شد تا دیگر فرصتی برای ادامه این روال به وجود نیاید.

از منظر درونی مطبوعات چند عارضه وجود دارد که اجازه نمی‌دهد فارغ‌التحصیلان این رشته جذب مطبوعات شوند یکی از این عوارض چالش‌ها و فراز و فرودهایی است که مطبوعات ما با آن روبه‌رو هستند. امروز مشکل مطبوعات ما ادامه حیات است نه کیفیت حرفه‌ای. این دغدغه که بتوانند آموزش‌ها را به فردا وصل کنند سبب می‌شود که نیروی انسانی، توسعه کیفی و مسائلی از این دست به دغدغه دست چندم مطبوعات تبدیل شود. در واقع عمر کوتاه مطبوعات، تعطیلی‌ها، تغییرات و تولد مطبوعات جدید اجازه

بیشتر افراد برای دستیابی به بازار کار و فعالیت در مشاغل که به آن علاقه‌مند هستند وارد دانشگاه می‌شوند و انتظار دارند که بعد از اتمام تحصیل هر چه سریع‌تر به آرزوی خود برسند، اما بر عکس این موضوع سالانه بر تعداد فارغ‌التحصیلان دانشگاهی و دانشجویان اضافه می‌شود و دولت نمی‌تواند آینده شغلی جوانان ایرانی را تضمین کند.

حال تخصص‌ها و کارشناسان مدعی هستند که مدرک‌گرایی و مهارت‌گرایی در تقابل باهم نبوده و مکمل یکدیگر هستند. درست‌است که نیازمند مدرک دانشگاهی برای ورود به بازار کار هستیم، اما کارآمدی مدرک‌گرایی باید مورد توجه قرار گیرد تا بتوانیم فضای شغلی را به درستی ارزیابی کنیم.

ساختار آموزشی از مؤثرترین عوامل در افزایش مدرک‌گرایی است، یعنی کارفرمایان ارزش بیشتری برای مدارک تحصیلی افراد قائل هستند که همین عامل باعث شده تا پدیده مدرک‌گرایی حتی در میان شاغلان برای افزایش حقوق به فرهنگ نادرست در جامعه تبدیل شود و تا حدودی از ارزش مهارت افراد به ویژه قشر جوان بکاهد. خانواده‌های ایرانی امروزه به نحو سنگینانه‌ای فرزندان خود را وارد به درس خواندن کرده و رفتن به دانشگاه را برای آنان اجبار می‌کنند بدون اینکه مهارت آنان یا نیاز بازار کار در جامعه را در نظر بگیرند که این عامل باعث افسردگی فارغ‌التحصیلان دانشگاهی و در نتیجه افزایش نرخ بیکاری خواهد شد. در کشور آلمان تمام دانش‌آموزان را به مدرسه حرفه‌ای جهت یادگیری می‌برند تا از نزدیک با مهارت آموزی آشنا شوند. مدارس این وظیفه را بر عهده دارند که این افراد را رصد کنند و ببینند که دانش‌آموزان در کدام کارگاه‌ها تمرکز بیشتری دارند تا بتوانند استعدادیابی را انجام داده و مسیر تحصیلی آن‌ها را شناسایی کنند. نقش فرهنگ‌سازی در جامعه ما بسیار مهم است که آموزش و پرورش و صدا و سیما دو نهاد تاثیرگذار در این امر هستند.

مهارت نرم، مهم‌ترین عامل جذب افراد به بازار کار

در یک مطالعه ۶۰ درصد از کارفرمایان، ارتباطات و مهارت نرم را مهم‌ترین عامل برای جذب افراد به بازار کار دانستند، چرا که در این رویداد فن را در طول آموزش‌های ضمن خدمت به راحتی می‌توانیم ارائه دهیم، اما برای ارائه مهارت نرم با مشکلاتی مواجه خواهیم شد. خلاصت افراد در بازار کار بسیار مهم است و عدم آن به معنای فرار از کار و افزایش بیکاری خواهد بود، بنابراین تمامی آموزش‌های عملی باید از پایه شروع شوند و ذکر آن در برگسالی بی معنا خواهد بود. داشتن نیروی کار مهارت‌آموزی است که امروزه

دعوت به همکاری

شرکت نمک‌های باریم و استرانسیم آسیا

جهت تکمیل کادر خود از استان اصفهان، جهت کار در گرمسار از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

تکنسین فنی

آقا، دارای سابقه کار، تمام وقت

با سابقه کار در صنایع مشابه

(صنایع سیمان یا پتروشیمی)

حداقل سابقه کار مفید ۵ سال

۱۰ روز کار و ۵ روز استراحت

بیمه صحیحانه ناهار اسکان، حقوق مکفی

کلیه امکانات رفاهی به صورت مجردی مهیاست.

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را

به ایمیل زیر ارسال نمایند.

job@abassco.com

لینک :

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/113366>

دعوت به همکاری

یک هلدینگ جهت تکمیل کادر خود در

شهر اصفهان از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

کارشناس اداری و منابع انسانی

آقا، تمام وقت، سن حداکثر ۳۵ ساله

سابقه کارحداقل ۳ سال

مسلط به office و قوانین کار و تامین اجتماعی

حقوق توافقی، بیمه تامین اجتماعی و تکمیل درمان

ناهار، پاداش

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را

به ایمیل زیر ارسال نمایند.

hr@kimiams.com

لینک :

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/113365>

دعوت به همکاری

ثبت نام متقاضیان مرد در مقطع درجه داری از بین داوطلبان دارای مدرک تحصیلی دیپلم رشته های نظری،

فنی حرفه ای و کار و دانش در سراسر کشور آغاز گردید. مهلت ثبت نام تا ۳۱ خرداد ۱۴۰۱ می باشد.



حداقل قد برای داوطلبان ۱۷۰ سانتی متر می باشد.

فارغ‌التحصیلان مقاطع کاردانی و بالاتر مجاز به ثبت نام نمی باشند و چنانچه ثبت نام نمایند در مراحل بعدی امکان ثبت نام نخواهند داشت.

نحوه دریافت کد رهگیری

(ثبت نام بدون دریافت کد رهگیری فاقد اعتبار است)

پس از مطالعه شرایط عمومی و اختصاصی بر روی گزینه « پذیرش شرایط و ثبت نام » کلیک نموده و اطلاعات اولیه شامل (کد ملی، نام و نام خانوادگی، پست الکترونیکی، شماره همراه و تصویر امنیتی) را

تکمیل نمایید. سپس با کلیک روی گزینه « ثبت نام و ورود به سامانه » نام کاربری و کلمه عبور توسط سامانه برای شما ایجاد گردیده و به صفحه ورود اطلاعات هدایت خواهید شد. در این صفحه نام کاربری و کلمه عبور، همان کد ملی داوطلب در نظر گرفته شده است. پس از وارد نمودن نام کاربری و کلمه عبور

بر روی گزینه « ورود » کلیک نموده و با تغییر کلمه عبور مجدداً وارد سامانه شوید. کد رهگیری پس از تکمیل اطلاعات در فرم‌ها و در انتهای فرآیند ثبت نام در رسید ثبت نام (رسید چاپی) درج گردیده است.

تذکرات

۱- سامانه ثبت نام اینترنتی صرفاً با سیستم عامل ویندوز سازگار می باشد. لذا توصیه می گردد به منظور ورود اطلاعات صحیح و بدون نقص، صرفاً از رایانه هایی که از سیستم عامل ویندوز بهره می جویند استفاده نمایید. در صورت استفاده از تبلت و تلفن های هوشمند، تبغات ناشی از عدم دریافت صحیح اطلاعات متوجه مرکز گزینش و استخدام نخواهد بود.

۲- ثبت نام از داوطلبان استخدام رایگان محسوب گردیده و مستلزم پرداخت وجهی از طریق درگاه الکترونیکی بانکها نمی باشد. تاکید می گردد داوطلبان از مراجعه به سایت هایی که برای ثبت نام و مشاوره وجهی دریافت می نمایند خودداری و در صورت بروز هرگونه مشکل یا سوالی به مدیریت گزینش و استخدام استان محل سکونت خود مراجعه نمایند.

۳- کدملی داوطلب، بعنوان نام کاربری و کلمه عبور، برای ورود سامانه ثبت نام اینترنتی در نظر گرفته شده است.

۴- داوطلبانی که موفق به تکمیل اطلاعات خود نشده اند، می توانند تا پایان مهلت ثبت نام با مراجعه به سامانه اطلاعات خود را تکمیل و ویرایش نمایند.

۵- ثبت نام در این سامانه به منزله استخدام در ناجا محسوب نمی گردد.

۶- تکمیل اطلاعات توسط داوطلب و دریافت کد رهگیری ملاک تایید ثبت نام می باشد لذا در ورود اطلاعات مانند نام و نام خانوادگی، کد ملی و سال تولد، مدرک تحصیلی و معدل دقت لازم را نموده و افرادی که اطلاعات آنان ناقص می باشد فراخوان نخواهند شد.

مهلت ثبت نام استخدام نیروی انتظامی: تا ۳۱ خرداد ۱۴۰۱

داوطلبان واجد شرایط جهت ثبت نام و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی : police.ir مراجعه نمایند.



شرایط عمومی

۱- اعتقاد و التزام عملی به دین مبین اسلام.

۲- اعتقاد و التزام عملی به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و ولایت مطلقه فقیه و آمادگی فداکاری در راه تحقق اهداف آن ها.

۳- تابعیت جمهوری اسلامی ایران.

*داوطلب می بایست ایرانی الاصل باشد بدین مفهوم که دارای شناسنامه ایرانی و پدر و مادر ایرانی الاصل باشد.

۴- عدم سابقه عضویت یا وابستگی به احزاب و گروههای سیاسی و معارض با نظام جمهوری اسلامی ایران.

۵- عدم عضویت یا وابستگی به احزاب و گروههای سیاسی در زمان تقاضای استخدام.

۶- عدم محکومیت به محرومیت از خدمات دولتی.

۷- نداشتن سوء پیشینه کیفری.

۸- عدم اعتیاد به مواد مخدر.

۹- داشتن شرایط تحصیلی و یا تخصصی لازم برای خدمت مورد نظر.

۱۰- داشتن سلامت و توانایی جسمی و روانی متناسب با خدمت مورد نظر.

شرایط اختصاصی

حداقل سن ۱۸ سال و حداکثر ۲۵ سال می باشد(متولدین ۱۳۷۶ به بالا). ثبت نام با تلفن های هوشمند مانع از دریافت صحیح اطلاعات شما داوطلبان گرامی خواهد شد.

لطفاً برای ثبت نام از رایانه های مبتنی بر سیستم عامل ویندوز استفاده نمایید.

شرایط ارفاقی: داوطلبانی که دارای هر یک از شرایط ذیل باشند در اولویت جذب می باشند:

۱. داشتن کارت پایان خدمت (به استثناء کارت معافیت از خدمت) ۲. عضویت فعال در بسیج و پلیس افتخاری ۳. خانواده معظم شهدا، ایثارگران و جانبازان و نخبگان علمی و ورزشی ثبت نام صرفاً

برای داوطلبان مرد مجاز می باشد و در صورت فراموش نمودن کلمه عبور، کد ملی خود را از طریق تلفن به مدیریت گزینش استان محل سکونت اعلام نمایید

داوطلبان صرفاً یک بار مجاز به ثبت نام در این سامانه می باشند و داشتن کد رهگیری به منزله تکمیل فرآیند ثبت نام می باشد.

پس از اتمام ثبت نام دریافت رسید ثبت نام از سامانه نیاز به مراجعه حضوری نمی باشد پس از پایان مهلت ثبت نام در صورت داشتن شرایط و کد رهگیری، فراخوان صورت می گیرد. پس از پایان مهلت ثبت نام، ثبت نام جدید صورت نپذیرفته و سامانه برای

تکمیل اطلاعات ثبت نام شدگان فعال می باشد

دریافت رسید ثبت نام (کد رهگیری) از سامانه و داشتن شرایط اولیه استخدام، ملاک فراخوان داوطلبان خواهد بود.

حداقل معدل دیپلم برای کلیه رشته ها ۱۴ می باشد.

طرح تاسیس انجمن مالکیت فکری



دکتر ایمانی خوشخو در نخستین همایش مالکیت فکری در صنایع خلاق و فرهنگی گفت: ما نمی‌توانیم دانش، فناوری، خلاقیت، تشویق جوانان را بدون اینکه آنها بدانند نتیجه کارشان به کجا می‌رسد و تا چه میزان مالک ایده‌شان هستند را فراهم کنیم. اهمیت این موضوع باعث شد تا سازمان مالکیت

فکری در جهان تشکیل شود و روزی را به آن اختصاص دهد. امروزه همه دولت‌ها به دنبال تحقق این قضیه هستند.

وی افزود: در حال حاضر ایده‌پردازان ایرانی نمی‌دانند که هنگامی که ایده‌ای به ذهن‌شان خطور پیدا می‌کند به کجا مراجعه کنند و آن را به ثبت برسانند تا اتفاق بدی برای آن ایده‌شان رخ ندهد و سر از جای دیگری در نیابند.

رئیس پارک ملی علوم و فناوری‌های نرم و صنایع فرهنگی تأکید کرد: امسال سازمان واپسو بر قشر جوان تأکید مرده است. ما نیز در ایران باید مساله مالکیت فکری را ساماندهی کنیم. خوشبختانه اکنون در وزارت علوم تحقیقات و فناوری با تاسیس معاونت فناوری به جد این مساله پرداخته می‌شود. جلساتی نیز در پارک علوم و فناوری‌های نرم و صنایع فرهنگی تشکیل دادیم و دفتری ویژه پیرامون این مساله ایجاد کردیم.

وی تأکید کرد: مناسبانه‌تر آنکه هم‌اکنون دستگاه‌های مختلف به

این مساله ورود پیدا کرده‌اند اما یکپارچگی و هماهنگی میان آنها کمتر دیده می‌شود.

وی بیان کرد: امیدواریم از دل این همایش‌ها و نشست‌ها فرایندی طراحی کنیم که جوانان خلاق ایده‌پرداز که می‌خواهند در این عرصه شرکت کنند راحت‌تر بدانند باید به کجا مراجعه کنند و حامی‌های آنها چه کسانی هستند.

ایمانی خاطرنشان کرد: در این همایش به دنبال ایجاد انجمن مالکیت فکری هستیم که پس از اخذ مجوز علمی از وزارت علوم بتواند به شکل مستمر فعالیت خود را آغاز کند. همچنین امروز

از دل این همایش پیشخوان مالکیت

فکری رونمایی می‌شود که با افتتاح آن دغدغه جوانان ایده‌پرداز در سالی که شعار آن دانش بنیان است از میان برود.

وزارت علوم برای توجه به بحث مالکیت فکری

برنامه دارد

دکتر علی خیرالدین معاون فناوری و نوآوری وزارت عتف نیز در این همایش گفت: مقام معظم رهبری همیشه به بحث گفت‌وگو پیشرفت علم و فناوری که خوشبختانه امسال نیز فرمان به تولید، دانش بنیان و اشتغال آفرین مطرح شد و ما در وزارت علوم برنامه‌های متنوعی در حوزه فناوری و نوآوری داریم. یکی از



تأکیدهای ما بحث مالکیت فکری است.

وی افزود: ما پنج حوزه راهبردهای برای معاونت در دانشگاه‌ها، پارک‌های علم و فناوری، پژوهشگاه‌ها، نت ورکینگ و شبکه‌سازی و نظام ملی نوآوری تعریف کرده‌ایم. در تمامی این حوزه‌ها به نقش مالکیت فکری به شدت مشاهده می‌شود. اکنون بحث سند ملی نظام نوآوری را ایجاد کردیم. تدریس‌های تخصصی را داریم و در حال برنامه‌ریزی برای بحث مالکیت فکری و اشتغال‌زایی و ایجاد پارک علم و فناوری بین‌المللی هستیم. خیرالدین تصریح کرد: خیلی از دفاتر مالکیت فکری ما در پارک‌ها و دانشگاه‌ها فعال نیست، بنابراین بودجه حمایتی را گذاشتیم بین ۵۰ تا ۱۰۰ میلیون که این حوزه مالکیت فکری ما فعال شود. همچنین بحث نشست‌های حضوری و مجازی داشتیم که خوشبختانه بازتاب خوبی داشت. دو دوره آموزش حضوری برای مسوولان پارک‌های علم و فناوری در حوزه مالکیت فکری و همچنین آموزش مجازی برای دانشگاه‌ها و پژوهشگاه‌ها داشتیم.

معاون فناوری و نوآوری وزارت عتف خاطرنشان کرد: اکنون رتبه ایران در حوزه علمی و تولید مقاله بسیار خوب است و در حوزه نوآوری نیز خوشبختانه رشد خوبی داشتیم و از رتبه ۱۲۰ به ۶۰ رسیده‌ایم و در حوزه فناوری نیز رتبه ۷۱ را داریم بنابراین مساله مالکیت فکری می‌تواند در حوزه فناوری و نوآوری تأثیرگذار باشد.

آمادگی برای راه‌اندازی دفاتر پیشخوان مالکیت فکری در پارک‌های علم و فناوری

رئیس مرکز مالکیت معنوی سازمان ثبت اسناد و املاک کشور گفت: اختراعاتی که تحت عنوان رساله یا مقاله ارائه می‌شود، دیگر قابل ثبت نیست. توصیه می‌کنیم دانشجویان قبل از تجاری‌سازی، اقدام لازم

گزارش بازارکار از نخستین همایش مالکیت فکری در صنایع خلاق و فرهنگی؛

از طرح تاسیس انجمن علمی مالکیت فکری تا راه‌اندازی دفاتر پیشخوان

مالکیت فکری در پارک‌های علم و فناوری

همایش مالکیت فکری در صنایع خلاق و فرهنگی به همراه نشست سراسری مالکیت فکری پارک‌های علم و فناوری کشور، در سالن همایش‌های بین‌المللی دانشگاه علم و فرهنگ برگزار شد.

به گزارش بازارکار، این همایش با سخنرانی دکتر محمد حسین ایمانی خوشخو، رئیس پارک ملی علوم و فناوری‌های نرم و صنایع فرهنگی، سید محمد علی میرطاهری رییس مرکز مالکیت معنوی سازمان ثبت اسناد و املاک کشور، دکتر محمود حکمت‌نیا معاون حقوقی وزارت دادگستری، دکتر رضایی فر، سرپرست دفتر پشتیبانی امور فناوری و نوآوری وزارت علوم و نیز با حضور دکتر محمد صادق بیجندی معاون آموزش و کارآفرینی جهاد دانشگاهی و جمعی از اساتید و صاحب‌نظران حوزه مالکیت فکری برگزار شد. در این همایش بحث راه‌اندازی دفاتر پیشخوان مالکیت فکری در پارک‌های علم و فناوری، گزنت مالکیت فکری و بحث تاسیس انجمن مالکیت فکری مورد بحث و بررسی قرار گرفت. مشروح گزارش این همایش تقدیم خوانندگان ارجمند می‌شود.



را برای ثبت اختراع خود از طریق مرکز مالکیت معنوی انجام دهند.

سید محمد علی میرطاهری در همایش «مالکیت فکری در صنایع خلاق و فرهنگی» با تأکید بر اینکه، شرکت‌های خلاق و صنایع فرهنگی در حال حاضر به عنوان یکی از ارکان اقتصاد مقاومتی محسوب می‌شوند، افزود: امروزه به همت معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری، ستاد فناوری‌های نرم شرکت‌های فعال در حوزه اقتصاد خلاق فرهنگی به عنوان شرکت‌های دانش بنیان شناخته و حمایت می‌شود.

وی گفت: مرکز مالکیت معنوی سازمان ثبت اسناد و املاک کشور نیز به عنوان تنها متولی صدور سند ثبت مالکیت‌های صنعتی و نماینده سازمان بین‌المللی فکری کشور هم‌سو با دیگر ارگان‌ها و سازمان‌های مسئول آمادگی خود را برای حمایت از چرخه تولید ثروت از طریق اقتصاد خلاق و فرهنگی اعلام می‌کند.

میرطاهری اذعان داشت: مناسبانه مشاهده می‌شود بعضی از دانشجویان قبل از اینکه اختراع خود را به ثبت برسانند آنها را تحت عنوان رساله یا مقاله ارائه می‌دهند. این گونه اختراعات دیگر قابل ثبت نیست، حتی اگر مربوط به خود شخص باشد؛ زیرا افشا شده است. توصیه می‌کنیم دانشجویان نسبت به ثبت اختراعات خود قبل از تجاری‌سازی شدن اقدام لازم را از طریق مرکز مالکیت معنوی انجام دهند.

وی از اعلام آمادگی این مرکز برای انعقاد تفاهم‌نامه با سازمان‌ها و وزارتخانه‌های ذیربط اعم از سازمان میراث فرهنگی و صنایع دستی و گردشگری و تمام پارک‌های علم و فناوری خبر داد و افزود: باید دفاتر پیشخوان مالکیت فکری را در این سازمان‌ها ایجاد کنیم تا آنها در حوزه دانش بنیان و فناوری آموزش‌های لازم را از طریق این پیشخوان‌ها برای صنایع از ایده و نوآوری دریافت کنند.

میرطاهری ادامه داد: برای نخستین بار در کشور، مدرسه تابستانه در حوزه مالکیت فکری در یکی از مراکز علمی ظرف یک ماه آینده راه‌اندازی می‌شود. همچنین با توافقی که با سازمان بین‌المللی مالکیت فکری انجام دادیم، برای اولین بار دوره‌های آموزشی در حوزه مالکیت فکری با حضور متقاضیان سایر کشورها در مرکز مالکیت معنوی برگزار خواهد شد. در واقع به دلیل اعتباری که مالکیت فکری ایران نزد سازمان بین‌المللی مالکیت فکری (World Intellectual Property Organization) دارد، این دوره‌ها با حضور سایر دانش‌آموزان و دانشجویان امسال برای اولین بار در کشورمان برگزار می‌شود.

وی تأکید کرد: موضوع مالکیت فکری مسئله‌ای بسیار با اهمیت است که اگر مورد توجه قرار نگیرد کشورمان دچار عقب‌ماندگی خواهد شد. آمادگی لازم را داریم تا در این زمینه همکاری لازم را انجام دهیم. ظرف چند روز آینده پروژه‌ای راه‌اندازی خواهد شد که بر اساس آن یک پلتفرم برای ارتباط مستقیم با شرکت‌های دانش بنیان و پارک‌های فناوری برقرار می‌شود تا ارتباط لازم را داشته باشیم و آموزش‌های لازم را از طریق این پلتفرم در اختیار پارک‌های فناوری قرار

دهیم

گزنت مالکیت فکری در وزارت علوم

ایجاد می‌شود

وزارت علوم در نظر دارد با برنامه‌گزنت مالکیت فکری یک مسیر دو امدادی در حوزه فناوری و نوآوری ایجاد کند تا اساتید دانشگاه الزامی برای سرمایه‌گذاری و تجاری‌سازی ایده‌های خود نداشته باشند.



دکتر رضایی فر، سرپرست دفتر پشتیبانی امور فناوری و نوآوری وزارت علوم در این

همایش گفت: هم‌اکنون در دفتر امور فناوری و نوآوری وزارت علوم پنج گروهی تخصصی دایر کرده‌ایم که یکی از آنها مالکیت فکری است.

وی افزود: موضوع مالکیت فکری به عنوان یکی از زیرساخت‌های پیراهمیت برای توسعه نوآوری مطرح است. ریشه‌های قوانین کشور و حتی معاهده‌های بین‌المللی که طی یک قرن گذشته شاهد آن هستیم، یک سری بسترهایی برای تبیین فضای لازم برای ظهور مفهوم مالکیت فکری و امکان بهره‌برداری و حفظ این آثار را برای ما فراهم می‌کنند. امروز در نقطه کمی متفاوت‌تر قرار داریم و باید نگاه ویژه‌تر و جدیدتری نسبت به موضوع فناوری و نوآوری داشته باشیم زیرا بسیاری از رویدادهای حوزه اقتصادی به مفاهیم مالکیت فکری بستگی دارند.

وی تصریح کرد: طبق قانون احتمالات حداقل ۱۷ نفر هم‌زمان به همان ایده‌ای فکر می‌کنند که به ذهن ما خطور پیدا می‌کند. همچنین عمر فناوری‌ها تقریباً ۴۵ دقیقه برآورد شده است بنابراین اکنون ما نسبت به حقوق ثبتی و حفاظت از ایده‌هایمان با چالش مواجه هستیم که سرعت این فرایند باید به صورت جدی و دقیق انجام شود. قطعاً در آینده با فضای سنگین‌تری مواجه خواهیم بود بنابراین آنچه ما اکنون نیاز داریم این است که یک نوآوری در مالکیت فکری ایجاد کنیم.

وی ادامه داد: اکنون برای ایجاد نوآوری در بحث مالکیت فکری باید از سطح مصرف‌کنندگی به تولیدکنندگی برسیم که مناسبانه در یک مقطعی تبدیل به محصولات مونتاژ شد. در بسیاری از مواقع ما به مرحله ایجادکنندگی نرسیده‌ایم. محصولی که تولید می‌کنیم، ایجاد نیست بلکه تکراری است که باید فرهنگ‌سازی شود. در کنار قضیه مالکیت فکری، ایجادکنندگی ارتباط مستقیمی پیدا می‌کند. ما اگر ایجادکننده نباشیم، ثبت مالکیت فکری و اختراع‌ها و طرح‌صنعتی‌مان به ثبت سرزمینی تبدیل می‌شوند؛ محصولی که در کشور دیگر تولید و در کشور ما ثبت سرزمینی می‌شوند.

رضایی فر خاطرنشان کرد: طی یک دهه گذشته ما مفهومی به نام شرکت‌های دانش بنیان شکل داده‌ایم و برای آن یک سری فرایندها و تعاریف ایجاد کرده‌ایم. جدا از اینکه چقدر این تعاریف در دنیای امروز ساری و جاری هستند باید، فرایند دانشی در حوزه کاری فناوری و نوآوری داشته باشیم. باید یک مسیر نوآوری برای شرکت‌های دانش بنیان، خلاق، نوآور و شرکت‌های مستقر در پارک علم و فناوری داشته باشیم. در بسیاری از مواقع ما به ایده‌های پروپوزال و هسته‌های ایجاد شده نگاه محوری داریم و از فضای توسعه غافل هستیم.

سرپرست دفتر پشتیبانی امور فناوری و نوآوری وزارت علوم بیان کرد: اگر امروز مجموعه دانشی ایجاد و با یک فرایند ایده‌محوری حرکت می‌کنیم باید در طول زمان با یک سری نوآوری ترمیم و اصلاح شوند. فرایندهای ایده‌پردازی در بسیار اوقات همان ثبت‌های صنعتی و اختراع‌ها برای ساختن

ها و نساختن‌ها هستند.

وی یادآور شد: ما اکنون در مجموعه معاونت علمی چند برنامه اساسی برای تدوین قوانین و مقررات جدید داریم. بحث یوتیلیتی پنتنت، یکی از مباحثی است که اکنون در شرف ابلاغ و تأیید شورای نگهبان قرار دارد که امیدواریم

قانون جامع مالکیت صنعتی به صورت ابلاغ کامل‌تر دیده شود. رضایی فر اظهارداشت: یک برنامه جدی هم که اکنون تعریف کرده‌ایم، گزنت مالکیت فکری است. پیش از این گزنتی در فناوری داشتیم اما سعی داریم با برنامه گزنت مالکیت فکری یک مسیر دو امدادی در حوزه فناوری و نوآوری ایجاد کنیم تا اساتید دانشگاه الزامی برای سرمایه‌گذاری و تجاری‌سازی ایده‌های خود نداشته باشند.

تأسیس مراکز داوری تخصصی برای حل مسائل

مالکیت فکری یک ضرورت است

سهراب سلامت وکیل دادگستری در حوزه مالکیت فکری و مشاور شرکت‌های پارک ملی علوم و فناوری‌های نرم و صنایع فرهنگی در همایش «مالکیت فکری پارک‌های علم و فناوری» عنوان کرد: بخش غالب مالکیت فکری به اقتصاد ارتباط دارد. اکنون یک شرکت موفق بر اساس استاندارد جهانی نیاز به دو پایه «مالی و حسابداری» و «حقوقی» دارد، در غیر این صورت با گرفتاری‌های فراوان و مشکلات متعدد مالیاتی، ارزش افزوده و مالی و حسابداری مواجه خواهند شد که نیاز به مشاوره دائم دارند از این رو ضرورت دارد متولیان امر در حوزه مالی به این افراد کمک کنند.

وی افزود: اکنون شرکت‌ها در بخش حقوقی با دو بخش مشکل دارند. این شرکت‌ها هرچند آموزش‌های لازم را دیده‌اند اما هنوز اشراف کافی به موضوع حاکمیت فکری ندارند و می‌خواهند طرح‌های افشا یا کپی‌رایت شده را ثبت اختراع کنند. این مساله ناشی از یک سری ناآگاهی است. همچنین شرکت‌های خلاق و نوآور با اصل سرزمینی بودن آشنایی کافی ندارند. ما بسیار مواجه بودیم که فردی اختراعی داشته و اعلام کرده نمونه آن در خارج از کشور ثبت شده اما در ایران ثبت و درج نشده است و ثبت نمونه طرح خارجی در ایران دارند. این مسائل ناشی از بی‌اطلاعی آنها از مسائل حقوقی حوزه مالکیت معنوی و فکری است.

وی بیان کرد: همچنین آنها با قوانین استخلامی آشنایی کامل ندارند؛ از این رو قراردادهایی را منعقد می‌کنند که برخلاف نظم عمومی است. این شرکت‌ها باید با سه‌رکن ایجاد محصول، حفاظت و تجاری‌سازی محصول آگاهی حقوقی داشته باشند. وی ادامه داد: اکنون برای رفع این مساله دو راه حل کوتاه‌مدت و بلندمدت وجود دارد؛ برای راه حل کوتاه‌مدت این مساله باید قرارداد فرم و برای برنامه بلندمدت باید مراکز مشاوره و مراکز داوری تخصصی ایجاد شود.

گزارش: امیرعلی بینام

تعطیلی برخی از کارخانجات به دلیل عدم استفاده از نوآوری و فناوری است

معاون حقوق مالکیت فکری وزارت دادگستری مالکیت فکری را محیط مرگ و زندگی عنوان کرد و گفت: مالکیت فکری در محیط رقابتی قصد دارد با ایجاد انحصار، راه تبدیل خلاقیت‌ها را به ثروت تبدیل کند.

به گزارش بازارکار، معاون حقوق مالکیت فکری وزارت دادگستری مالکیت فکری را محیط مرگ و زندگی عنوان کرد و گفت: مالکیت فکری در محیط رقابتی قصد دارد با ایجاد انحصار، راه تبدیل خلاقیت‌ها را به ثروت تبدیل کند.

به گزارش بازارکار، دکتر محمود حکمت‌نیا، معاون حقوق مالکیت فکری وزارت دادگستری در این همایش گفت: فلسفه تعیین روز برای موضوع‌ها در حقیقت برای توجه ویژه به آن مبحث است. از اینرو ما به لحاظ صنوف و موضوع، روز برای آنها تعیین می‌کنیم. اتفاق‌های عجیبی نیز برای این جریان‌ها افتاده است مثلاً روز جهانی کارگر برای گرامیداشت کارگر نیست بلکه روز توجه به عنصر کار است.

وی افزود: در روز مالکیت فکری نیز قصدمان توجه به یک بعد بسیار مهم در دنیای معاصر است که بعد اقتصادی جامع جدید محسوب می‌شود. اکنون اقدامات خیلی خوبی در پارک ملی علوم و فناوری‌های نرم و صنایع فرهنگی پیرامون این مساله انجام شده و طرح خلاقانه‌ای را پیاده کرده‌اند که چگونه می‌توان ادبیات مالکیت فکری را در حوزه صنایع خلاق و فرهنگی را بکار گرفت و آن را به بحث اقتصادی تبدیل کرد.

وی خاطرنشان کرد: مالکیت فکری دو عنصر دارد که برای دانش بنیان‌ها توجه به آن خیلی ضرورت دارد. مالکیت فکری در محیط رقابتی قصد دارد با ایجاد انحصار، راه تبدیل خلاقیت‌ها را به ثروت تبدیل کند، یعنی مالکیت از طریق انحصار در محیط رقابت را ایجاد کند. اکنون در مالکیت فکری دو رقابت ایستا و پویا داریم. رقابت ایستا رقابتی است که یک سری کنش‌گرانی که تولیدهای مشابه دارند برای بهبود کیفیت با یکدیگر رقابت می‌کنند.

حکمت‌نیا بیان کرد: در رقابت پویا افراد در حل مساله (نه تولید محصول) با یکدیگر رقابت می‌کنند، زیرا اساساً ما در مالکیت صنعتی و ادبی و هنری یک محصول جدید دارای کارکرد به بازار عرضه می‌کنیم به نوعی که نفر قبل حذف شود. مالکیت فکری محیط مرگ و زندگی است. رقابت پویا محیط مرگ و زندگی است. یکی زنده می‌ماند و دیگری می‌رود. در رقابت ایستا محیط حیات است. هر دو نفر می‌مانند.

وی گفت: اینکه برخی از کارخانجات به تعطیلی کشیده می‌شوند، به دلیل آن است که به دلیل عدم استفاده از نوآوری، خلاقیت و دانش و فناوری، در محیط رقابت کم می‌آورند و در نهایت محکوم به حذف می‌شوند زیرا محیط مالکیت فکری یک محیط رقابت پویا است. مساله پویایی تنها مربوط به فناوری نیست بلکه حوزه کتاب را نیز در بر می‌گیرد؛ در حال حاضر از ۱۱۵ میلیون کتاب منتشر شده در دنیا تنها ۵ درصد ماندگاری دارند بنابراین حمایت از آثار مکتوب ۵۰ سال بعد از فوت مولف برای این منظور است که کتاب‌ها ماندگاری خود را در طول زمان از دست می‌دهند.

با هدف همکاری های دوجانبه

دانشگاه‌های علمی کاربردی و بلگراد تفاهم‌نامه امضا کردند

بلندی در این دیدار افزود: تدوین برنامه های درسی دانشگاه جامع علمی کاربردی براساس نیاز بازار کار انجام می شود. بنابراین به صورت دائمی در حال به روز رسانی و پایش این رشته ها نسبت به نیازهای جامعه هدف هستیم.

وی ادامه داد: براساس مطالعات انجام شده ۸۵ درصد دانش آموختگان دانشگاه جامع علمی کاربردی جذب بازار کار شده اند یا کارآفرین می شوند. سرپرست دانشگاه جامع علمی کاربردی در ادامه خاطر نشان کرد: دانشگاه جامع علمی کاربردی دارای ۵۷۱ مرکز آموزش علمی کاربردی در سراسر کشور، بیش از ۲۲۰ هزار نفر دانشجو و بیش از ۳۷ هزار نفر مدرس است. بلندی در خصوص تبادل تجربیات بین این دو دانشگاه، اظهار داشت: باید شرایطی فراهم کنیم که بتوانیم خدمات متقابل برای مردم دو کشور ایران و صربستان فراهم کنیم.

وی تصریح کرد: آن چیزی که باید مورد توجه قرار گیرد این است که کشوری مثل ایران و صربستان می توانند با وحدت روحیه و تالیف ارمان های مشترک و هم افزایی، از زورگویی سایر کشورها جلوگیری کنند. سرپرست دانشگاه جامع علمی کاربردی ابراز امیدواری کرد که این دیدار و انعقاد این تفاهم نامه، نقطه آغاز خوبی برای همکاری های دانشگاهی، فرهنگی و اقتصادی دو کشور ایران و صربستان باشد.

در این دیدار رییس دانشگاه بلگراد به معرفی ساختار این دانشگاه و سابقه، تجربیات و دستاوردهای ملی و بین المللی دانشگاه پرداخت و ابراز امیدواری کرد که در آینده ای نزدیک همکاری های دوجانبه بین دو دانشگاه در زمینه تبادل دانشجو و تأسیس مراکز مشترک نوآوری انجام شود. در پایان این دیدار، تفاهم نامه همکاری مشترک بین دانشگاه جامع علمی کاربردی و دانشگاه بلگراد به امضای حسین بلندی و ولادان جوکیچ رسید.



تفاهم نامه همکاری بین دانشگاه جامع علمی کاربردی و دانشگاه بلگراد بزرگترین دانشگاه کشور صربستان با هدف همکاری های دوجانبه بین دانشگاه دو کشور به امضا رسید.

به گزارش بازارکار از روابط عمومی دانشگاه جامع علمی کاربردی، حسین بلندی سرپرست دانشگاه جامع علمی کاربردی با ولادان جوکیچ رییس دانشگاه بلگراد و در اگان تودوریویچ سفیر کشور صربستان در ایران دیدار و گفتگو کردند.

براساس نیازهای شغلی آینده،

تدوین ۱۰۰ رشته جدید علمی کاربردی در مقاطع کاردانی و کارشناسی

وی افزود: دانشگاه جامع علمی کاربردی در سال جاری علاوه بر انجام و پیگیری وظایف خود، پیگیر نیاز آفرینی نیز است، یعنی شغل های آینده که در حال حاضر وجود ندارند و سال های آینده این شغل ها به وجود می آیند را تشخیص داده و برای آن شغل ها نیرو تربیت می کند.

کشتکار افزود: در حال حاضر در حال تدوین ۱۰۰ برنامه درسی یعنی ۱۰۰ رشته جدید در مقاطع کاردانی یا کارشناسی هستیم که برای همراه پذیرش خواهیم داشت.

وی افزود: برخی از این رشته ها در دنیا برای اولین بار است که تدوین و راه اندازی می شود، عناوین رشته ها مشخص شده و محتوای آن در حال تدوین است، مراکز علمی کاربردی نیز در حال تنظیم تقاضای خود برای اجرای رشته ها هستند.

علمی کاربردی در راستای تحقق شعار سال گفت: شعر سال، تولید، دانش بنیان و اشتغال آفرین است، بعد از اینکه ما در تولید بتوانیم به صورت دانش بنیان کار کرده و اشتغالزایی ایجاد کنیم، علاوه بر سرمایه گذاری در زیرساخت ها به نیروی انسانی ماهر نیاز داریم.

سرپرست معاونت آموزشی دانشگاه جامع علمی کاربردی افزود: بدون نیروی انسانی ماهر و متخصص، تولید خوب، پایدار و پسر بازده ای صورت نمی گیرد و احتمال وقوع فعالیت دانش بنیان صورت نمی گیرد، دانشگاه جامع علمی کاربردی دو وظیفه مهم دارد، اول تربیت نیروی انسانی ماهر برای مشاغل مختلف کشور، دوم توانمندسازی شاغلین که هر دوی این موارد جزو منابع انسانی لازم برای اشتغالزایی و شرکت های دانش بنیان هستند.



سرپرست معاونت آموزشی دانشگاه جامع علمی کاربردی از تدوین ۱۰۰ رشته جدید در مقاطع کاردانی یا کارشناسی خبر داد که برای همراه در این رشته ها دانشجو پذیرش خواهد شد. به گزارش بازارکار، اصغر کشتکار دربارۀ برنامه های معاونت آموزشی دانشگاه جامع

دانشگاهی برعهده دارد و در اسانسه جهاد هم قید شده است، اجرای دوره های علمی کاربردی است. این مسئله زمانی در اسانسه جهاد دانشگاهی درج شد که هنوز دانشگاه جامع کار خود را آغاز نکرده بود.

وی افزود: امروز در تمام مناطق کشور و تمام استان ها، مرکز علمی کاربردی داریم و امیدواریم بتوانیم مسأورت های جهاد دانشگاهی را به انجام برسانیم. گودرزی گفت: امروز بیش از ۲۱ هزار دانشجو فعال داریم و همواره ده درصد از ظرفیت پذیرش دانشگاه علمی - کاربردی متعلق به جهاد دانشگاهی بوده است

رئیس موسسه آموزش عالی علمی - کاربردی جهاد دانشگاهی افزود: خوشبختانه با رصدی که انجام دادیم مشخص شد عموم فراغ التحصیلان موسسه توانستند شرایط بهتری را از جهت اشتغال دارا باشند.

گودرزی با اشاره به همکاری سه هزار مدرس با این موسسه و مراکز آن افزود: مدرسان همکار موسسه علمی - کاربردی جهاد دانشگاهی همواره از مدرسان برگزیده استانی و کشوری بوده اند و مراکز ما همواره جزء مراکز برتر کشور به شمار می آیند.

وی در پایان تأکید کرد: یکی از انتظارات ما این است که مدرسان در تعریف رشته های جدید و به روز رسانی رشته های تحصیلی موجود به ما کمک کنند.

تسهیل فرآیند جذب اساتید در دانشگاه علمی کاربردی

در ادامه نشست، دکتر نغمه فعال همدانی، سرپرست مرکز امور مدرسان دانشگاه جامع علمی کاربردی در سخنانی گفت: رکن آموزش های مهارتی، استادانی هستند که متناسب با مأموریت دانشگاه علمی - کاربردی در این دانشگاه تدریس می کنند.

وی افزود: در حال حاضر جذب مدرس در دانشگاه علمی کاربردی یکبار در سال انجام می شود. این محدودیت در پذیرش استاد، مراکز علمی کاربردی را با مشکل مواجه می کند و برخی موسسات در طی سال نمی توانند برای خودشان مدرس جذب کنند. ما موظف هستیم مدرسینی که آمادگی تدریس داشته باشند را برای این مراکز تأمین کنیم. به همین جهت بنا داریم در طول سال حداقل دو بار دعوت به همکاری داشته باشیم و یکبار قبل از ترم مهر و یکبار قبل از ترم بهمن فراخوان خواهیم داد. در طول فاصله بین دو ترم هم اگر نیاز بود مدرسین جدید جذب شوند، این مشکل با مکاتبات قبلی رفع است. فعال ادامه داد: یکی از نقاط قوت دانشگاه علمی کاربردی این است که مدرسین بان تجربه



به مناسبت ایام گرامیداشت مقام معلم، مراسم نکوداشت مدرسان مراکز آموزش عالی علمی کاربردی جهاد دانشگاهی سراسر کشور، دوشنبه نوزدهم اردیبهشت ماه در مؤسسه آموزش عالی علمی کاربردی جهاد دانشگاهی برگزار شد. به گزارش بازارکار، دکتر محمدصادق بیجندی معاون آموزش و کارآفرینی جهاد دانشگاهی در این مراسم گفت: مقام معظم رهبری فرمودند که کشور به موازات نیاز به علم، به پنجه های کارآمد هم نیاز دارد. در یک برهه دانشگاه جامع علمی کاربردی گرفتار توسعه کمی آموزش عالی در کشور شد و افراد از هر طیف وارد آن شدند ولی آن در حال قرارگرفتن در ریل اصلی خود است.

وی افزود: دانشگاه جامع علمی کاربردی به مدرسان توجه داشته، ولی می خواهم باز هم از مسئولین این دانشگاه خواهش کنم که موضوع مدرسان را حرفه ای تر و دقیق تر دنبال کنید و به مدرسان هویت بیشتری بدهید و در این زمینه از تجربیات داخل و خارج بهره ببرید. معاون آموزش و کارآفرینی جهاد دانشگاهی افزود: در سایر دانشگاه ها، این اعضای هیئت علمی هستند که به دانشگاه هویت می دهند ولی ما در دانشگاه علمی کاربردی عضو هیئت علمی نداریم و تمام بار بر دوش مدرسان است. به همین جهت ضروری است به مدرسان این دانشگاه هویت بیشتری داده شود.

ده درصد از ظرفیت پذیرش دانشگاه علمی - کاربردی متعلق به جهاد دانشگاهی است

در این مراسم، دکتر محمدعلی گودرزی، رئیس موسسه آموزش عالی علمی کاربردی جهاد دانشگاهی به ارائه گزارشی از عملکرد موسسه پرداخت و گفت: یکی از وظایفی که جهاد

دعوت به همکاری

نیروی هوایی ارتش جمهوری اسلامی ایران در ادامه راه نورانی شهیدان والامقام و به منظور حفظ تمامیت ارضی میهن عزیز اسلامی و تأمین نیروی انسانی خود از بین

جوانان (پسر) مومن، متعهد، علاقمند به رزمندگی و دارای روحیه انقلابی، ولایتمداری، سلحشوری، استکبارستیزی، از جان گذشتگی، ایثارگری و بسیجی، و متعهد

به حفظ ارزش های انقلابی نظام جمهوری اسلامی ایران در طیف درجه داری جهت انجام خدمت در تمامی پایگاه های واقع در جغرافیای کشور عزیزمان ایران اسلامی

با شرایط ذیل همزرم می پذیرد.

(۵) نداشتن تعهد خدمتی یا استخدامی به دستگاه های دولتی و بخش خصوصی.

نکات ضروری که داوطلبان گرامی باید به آن توجه نمایند:

- (۱) کلیه پذیرفته شدگان مراحل گزینش، بر اساس اولویت های کمیته نهایی گزینش انتخاب خواهند شد.
- (۲) تعیین نوع استخدام (رسمی / پیمانی) بر اساس نیاز سازمانی نهجا صورت می پذیرد.
- (۳) در هر مرحله از گزینش که مشخص گردد داوطلب فاقد شرایط اعلام شده می باشد بلافاصله از ادامه مراحل گزینش وی جلوگیری بعمل خواهد آمد.
- (۴) مدت قرارداد نظامیان پیمانی ۵ سال است لیکن کارکنان مربوطه پس از اتمام دوره پیمانی در صورت نیاز نهجا، تمایل فردی و احراز شرایط لازم، وفق مقررات جاری از پیمانی به رسمی تبدیل وضعیت خواهند شد.
- (۵) خدمت کارکنان پیمانی به منزله انجام خدمت دوره ضرورت تلقی گردیده و در صورتی که قبل از خاتمه تعهد به هر علت از خدمت رها شوند برابر قانون خدمت وظیفه عمومی با آنان رفتار خواهد شد.

(ج) امتیاز ها:

- ۱- دانش آموزان در طول مدت آموزش که حداقل یک سال و حداکثر آن براساس تخصص استخدامیان متغیر می باشد، شبانه روزی بوده و در این مدت کلیه هزینه ها از قبیل: وسایل کمک آموزشی، خوراک، پوشاک، بهداشت و درمان و اسکان به عهده نیروی هوایی خواهد بود و همچنین ماهیانه مبلغی به عنوان حقوق برابر قوانین و مقررات جاری به آنان پرداخت خواهد شد.
- ۲- کلیه پذیرفته شدگان پس از اتمام دوره آموزش به درجه مصوب نائل و از امتیازات مربوط به طرح نظام هماهنگ پرداخت حقوق کارکنان دولت، وام های مصوب، کارت حکمت، بیمه خدمات درمانی، بیمه عمر و سایر خدمات رفاهی برابر مقررات برخوردار خواهند شد. شایان ذکر است در صورت ازدواج پس از پایان دوره آموزشی، امتیازات مزبور به همسر و فرزندان آنان نیز تعلق می گیرد.

(د) مدارک مورد نیاز برای ثبت نام:

- ۱- ۳ قطعه عکس ۳×۴ پشت نویسی شده.
- ۲- اصل و روگرفت گواهی موقت دیپلم که به تأیید آموزش و پرورش محل تحصیل رسیده باشد.
- ۳- اصل و روگرفت ریز نمرات دیپلم که به تأیید آموزش و پرورش محل تحصیل رسیده باشد.
- ۴- اصل شناسنامه و یک سری روگرفت از تمامی صفحات.
- ۵- اصل و روگرفت کارت ملی یا ابلاغیه شماره ملی.

عراصل و روگرفت کارت پایان خدمت یا گواهی اشتغال به خدمت یا برگه اعزام به خدمت یا گواهی اشتغال به تحصیل.

۷- واریز مبلغ ۱/۵۰۰/۰۰۰ ریال (یک میلیون و پانصد هزار ریال) به حساب ۵۱۵۱۵۷۹۱۰۰۰۵ بانک سپه به نام تمرکز جوه درآمد از جذب دانشجو افسری آجا و ارائه اصل برگه واریزی در زمان ثبت نام. (ضمناً مبلغ واریزی قابل استرداد نمی باشد).

۸- خانواده درجه یک شهید، جانبازان، آزادگان، فرزندان کارکنان نیروهای مسلح و داوطلبان عضو بسیج فعال باستانی هنگام ثبت نام اصل و روگرفت نامه معتبر از مراجع ذیصلاح دال بر مشمولیت خود را ارائه نمایند.

۹- ارائه تصاویر اسکن شده شناسنامه، کارت ملی، وضعیت نظام وظیفه، مدرک تحصیلی و نامه مربوط به امتیازات مصوب (فرزندان شهید، جانباز، آزاده، نظامی و بسیج فعال) در قالب لوح فشرده به مسئول دفتر استخدام (هر کدام از تصاویر اسکن شده با پسوند .JPG) و حداکثر ظرفیت ۲۰۰ کیلو بایت).

* شایان ذکر است اصل مدارک ارائه شده جهت ثبت نام، صرفاً به منظور رؤیت مسئولین دفتر استخدام می باشد و پس از بررسی در زمان ثبت نام عیناً به داوطلبین اعاده می گردد.



(الف) شرایط عمومی:

- (۱) متدین به دین مبین اسلام.
- (۲) تابعیت جمهوری اسلامی ایران (ایرانی الاصل بودن و عدم سابقه تابعیت بیگانه).
- (۳) ایمان به انقلاب اسلامی و نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران و آمادگی فداکاری در راه تحقق اهداف آن.
- (۴) اعتقاد و التزام عملی به ولایت مطلقه فقیه.
- (۵) کسانی که به عنوان عضو به نیروی هوایی ارتش ج. ا. ا. می پیوندند باید برای رزمنده شدن وارد شوند و جهت پاسداری از استقلال و تمامیت ارضی، نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران و ادامه راه شهیدان، آمادگی خدمت در هر یک از یگان های تابعه نهجا متناسب با نیاز سازمانی را داشته باشند.
- (۶) شاخصه های تدین، انقلابی بودن، روحیه ایثار و فداکاری و انگیزه خدمتی بعنوان یک اصل در همه مراحل مورد توجه قرار می گیرد.
- (۷) استخدام افراد به منظور مرتفع نمودن مشکلات اقتصادی آنان نبوده و جذب و استخدام بر اساس نیاز سازمان می باشد.
- (۸) سپردن تعهد کالی مبنی بر پرداخت دو برابر هزینه های دوره آموزشی در صورت استعفاء یا اخراج برابر قوانین و مقررات ارتش ج. ا. ا.
- (۹) صرفاً از متولدین ذکور یکم فروردین هشتاد و هشت (۷۸/۰۱/۰۱) لغایت آخر اسفند ماه هزارو سیصد و هشتاد و پنج (۸۵/۱۲/۲۹) ثبت نام بعمل می آید. در صورت انجام خدمت سربازی مدت خدمت ضرورت به حداکثر سن داوطلب اضافه می شود. فرزندان شهید، جانبازان از کار افتاده کلی و آزادگان از شرط سن و معدل معاف می باشند. (ارائه مدرک معتبر از بنیاد شهید و امور ایثارگران در این مورد الزامی می باشد).
- (۱۰) دارا بودن سلامت جسم و روان برابر معاینات پزشکی.
- (۱۱) با توجه به شبانه روزی بودن و شرایط خاص دوره های آموزشی داوطلبان مجرد می توانند ثبت نام نمایند.
- (۱۲) فقدان محکومیت موثر کیفری و محکومیت ناشی از اقدام علیه امنیت کشور، انقلاب و نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران.
- (۱۳) عدم عضویت یا وابستگی و هواداری از احزاب، گروه ها و سازمان های سیاسی.
- (۱۴) عدم معروفیت به فساد اخلاقی برابر ضوابط گزینش.

(ب) شرایط اختصاصی:

- (۱) داشتن مدرک تحصیلی دیپلم متوسطه در رشته های ریاضی فیزیک، علوم تجربی، علوم انسانی، فنی و حرفه ای (گرایش های، الکترونیک، الکترونیک، مخابرات، شبکه و نرم افزار (رایانه)، صنایع شیمیایی، متالورژی، معدن، مکانوریک، صنایع فلزی، تاسیسات مکانیکی، مکانیک خودرو، ماشین ابزار، معماری ساختمان، هوانوردی، معماری داخلی و نقشه کشی معماری) و کار دانش (گرایش های برق ساختمان، الکترونیک صنعتی، برق صنعتی، مکانیک صنایع، نقشه کشی ساختمان، ماشین های الکتریکی، تراشکاری، تاسیسات حرارتی و برودتی، تعمیر ابزار دقیق، رایانه و هوانوردی (با حداقل معدل کل ۱۴))
- دانش آموزانی که در تیر ماه سال جاری موفق به اخذ مدرک دیپلم می گردند، می توانند با کارنامه پایه یازدهم (حداقل معدل ۱۴) بطور مشروط ثبت نام نموده و می بایست جهت قطعییت ثبت نام حداکثر تا مورخه ۲۹/۰۴/۱۴۰۱ مدرک دیپلم خویش را ارائه نمایند.)
- (۲) استخدام مشمولین وظیفه عمومی مستلزم ارائه مستندات لازم دال بر رسیدگی به وضع مشمولیت آنان از اداره وظیفه عمومی ناچا می باشد (استخدام مشمولین غایب و دارندگان کارت معافیت پزشکی ممنوع است).
- (۳) سپردن تعهد خدمتی برابر مقررات ارتش معافان ارتش جمهوری اسلامی ایران.
- (۴) موفقیت در مراحل استخدامی از جمله آزمون ورودی، معاینات پزشکی، آمادگی جسمانی، صلاحیت های گزینشی و...

تاریخ برگزاری آزمون	در صورت برگزاری آزمون چگونگی و زمان برگزاری آزمون متعاقباً از طریق سایت آجا اطلاع رسانی خواهد شد.
زبان انگلیسی، زبان و ادبیات فارسی، دین و زندگی، ریاضی، رایانه، آزمون هوش و اطلاعات عمومی در سطح مقطع متوسطه	مواد امتحانی

بازارکار

صاحب امتیاز :
جهاد دانشگاهی
 مدیر مسئول و سردبیر
امیرتلی بنیام

زمینه انتشار : اقتصادی ، اجتماعی ، فرهنگی و سیاسی

تلفن : ۶۶۱۷۳۷۰
 شماره : ۶۶۱۷۳۷۰ داخلی (۲۱۷۵)
 ایمیل : info@bazarakar.com

آدرس چاپ ایران کهن تهران عنوان معاون: فریاد به چهار راه سه‌روزگی گوجه سبزهای پلاک ۶ مجتمع چاپ کهن
 ۰۰ ۵۴۸۸۹۰ +۲۱
 ۰۰ ۸۸۳۴۳۸۷ +۲۱

ذبح جیره ها ، دید گها و گزار ش‌ها در این نشریه صرفاً به منظور اطلاع سالی صورت گرفته و فرمایا به منزل ناید آنها از سوی جهاد دانشگاهی لیسنه

۲۷ اردیبهشت روز ارتباطات و روابط عمومی
 بر تالشگران عرصه ارتباطات و اطلاع رسانی گرامی باد

آر دبش

روز ارتباطات و روابط عمومی

ایجاد ۱۰ دهکده فناوری و نوآوری تا پایان سال جاری



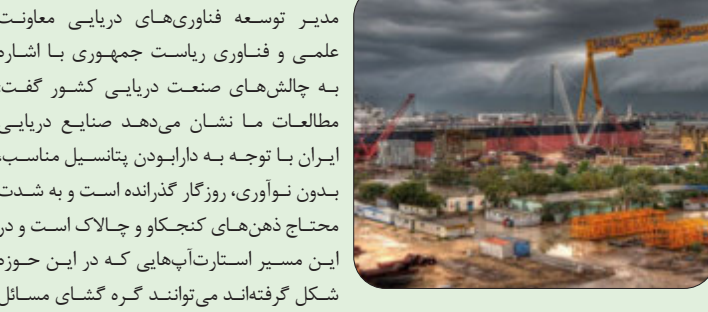
معاون آموزش و ترویج سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی کشور گفت: قرار است تا پایان سال جاری ۱۰ دهکده فناوری و نوآوری در مراکز تحقیقات، آموزش و ترویج ایجاد شود. به گزارش خبرگزاری فارس از خرم‌آباد، علی‌اکبر مویندی در مراسم تودیع و معارفه رییس مرکز تحقیقات و آموزش کشاورزی و منابع طبیعی لرستان با اشاره به شعار سال تولید، دانش‌بنیان و اشتغال‌زایی، اظهار کرد: اگر قرار است از کشاورزی سنتی به سمت کشاورزی پیشرفته حرکت کنیم، هیچ راهی جز این نداریم که کشاورزی را به سمت دانش‌بنیان سوق دهیم.

وی بیان کرد: گواه این ادعا هم افزایش تولید و بهره‌وری در برخی مزارع است، یعنی ما می‌بینیم که بخش زیادی از افزایش تولید و راندمان مربوط به دانش کشاورزی است. معاون آموزش و ترویج سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی با اشاره به اینکه در حال حاضر تنها چهار درصد از شرکت‌ها دانش بنیان در حوزه کشاورزی است، خاطر نشان کرد: با توجه به ظرفیت و پتانسیل حوزه کشاورزی این رقم بسیار کم است.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید
<http://news.bazarekar.ir/01/Fa/News/354150>

مدیر توسعه فناوری‌های دریایی معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری

ایده‌های استارت‌آپی کلیدر هایی صنعت دریایی از چالش‌ها



مدیر توسعه فناوری‌های دریایی معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری با اشاره به چالش‌های صنعت دریایی کشور گفت: مطالعات ما نشان می‌دهد صنایع دریایی ایران با توجه به دارا بودن پتانسیل مناسب، بدون نوآوری، روزگار گذرانده است و به شدت محتاج ذهن‌های کنجکاو و چالاک است و در این مسیر استارت‌آپ‌هایی که در این حوزه شکل گرفته‌اند می‌توانند گره گشای مسائل

این صنعت باشند.

روح الله ارجمندی در گفت‌وگو با ایسنا، گفت: با توجه به اینکه در سال‌های اخیر یکی از مأموریت‌ها و جهت‌گیری‌های اصلی معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری کمک به توسعه زیست‌بوم شرکت‌های نوپا و شرکت‌های دانش‌بنیان بوده است، شناسایی جهت‌گیری‌های این شرکت‌ها از یک سو و شناخت موضوعات و چالش‌های راهبردی کشور از سوی دیگر می‌تواند به راهنمایی مسیرهای جدید برای شکل‌گیری و رشد اینگونه شرکت‌ها کمک کند. بنابراین، یکی از رسالت‌های معاونت علمی هدایت و بازگشایی مسیرهایی جدید برای اکوسیستم شرکت‌های نوپا و دانش‌بنیان بوده تا هم اثرات اقتصادی و هم اثرات اجتماعی آنها را به حداکثر برساند.

وی اظهار کرد: بر این اساس طرح آینده‌نگاری ملی که دبیرخانه آن در معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری است، تلاش دارد ضمن بررسی الگوهای نوین کسب‌وکارهای نوپا در سطح جهانی و مقایسه آن با رفتارهای شرکت‌های نوپای ایرانی، بر حوزه‌های نوینی متمرکز شود که می‌توانند بیشترین تاثیرات اجتماعی را علاوه بر دستاورد اقتصادی داشته باشند.

ارجمندی با اشاره به جزئیات این برنامه، یادآور شد: در این طرح پس از انجام مطالعات مقدماتی و مرور تجربیات سایر کشورها، انجام برنامه ملی آینده‌نگاری علم و فناوری توسط معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری پیشنهاد و با پیگیری این طرح در شورای عالی علوم، تحقیقات و فناوری، براساس مصوبه هیات وزیران، اجرای این برنامه بر عهده معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری است. تلاش دارد ضمن بررسی الگوهای نوین کسب‌وکارهای نوپا در سطح جهانی و مقایسه آن با رفتارهای شرکت‌های نوپای ایرانی، بر حوزه‌های نوینی متمرکز شود که می‌توانند بیشترین تاثیرات اجتماعی را علاوه بر دستاورد اقتصادی داشته باشند.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید
<http://news.bazarekar.ir/01/Fa/News/354117>

رویداد استارت‌آپ و یکند علوم انسانی، اجتماعی و هنر برگزار می‌شود

رویداد استارت‌آپ و یکند علوم انسانی، اجتماعی و هنر در مرکز نوآوری علوم انسانی، اجتماعی و هنر به همت پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات اجتماعی جهاددانشگاهی برگزار می‌شود. رویداد استارت‌آپ و یکند علوم انسانی، اجتماعی و هنر در مرکز نوآوری علوم انسانی، اجتماعی و هنر به همت پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات اجتماعی جهاددانشگاهی برگزار می‌شود. تیمی از متخصصان کارآفرینی در مجموعه جهاددانشگاهی و جامعه علمی کشور برگزارکننده این رویداد از ۲۸ تا ۳۰ اردیبهشت ماه است. این رویداد با حضور حضور در مکان مرکز نوآوری در پژوهشگاه فرهنگ، هنر و معماری جهاددانشگاهی با حضور دانشجویان و علاقه‌مندان به حوزه کسب و کار برگزار می‌شود. متقاضیان می‌توانند جهت ثبت نام و حضور در رویداد و کسب اطلاعات بیشتر با شماره ۰۹۰۴۴۱۶۵۱۷۹ تماس بگیرند. گفتنی است، حمایت‌کنندگان این رویداد معاونت علمی ریاست جمهوری، دانشگاه علم و فرهنگ، پارک ملی علوم و فناوری های نرم و صنایع خلاق فرهنگی ، مرکز رشد رویش، پارک فناوری البرز و جهاددانشگاهی الزهرا و مرکز نوآوری و شتابدهی پوشاک این واحد است.

محصول دانش بنیان کاربردی در صنعت هوایی به بازار رسید

۱۳ محصول دانش بنیان کاربردی در صنعت هوایی به بازار رسید



یکی از پیشگامان در عرصه حمایت از توان‌نخبگان و علمی کشور، از شرکت‌های دانش بنیان و خلاق فعال در صنایع مختلف حمایت می‌کند. به طور مثال با همین پشتیبانی‌های مادی و معنوی ۱۳ محصول دانش بنیان در صنعت هوایی بومی سازی شد و به بازار رسید. یکی از مجموعه‌های دانش بنیان از حمایت‌های ستاد توسعه فناوری‌های فضایی و حمل و نقل پیشرفته معاونت علمی و فناوری بهره برده و توانسته توانمندی‌های خود را به منصه ظهور برساند و تخصص خود را به شکلی کاربردی در تأمین نیازهای کشور به کار برد.

این مجموعه کار خود را با تولید روانکارهای هوایی و بی نیاز کردن صنعت هوایی از واردات این محصولات آغاز کرد و در حال حاضر با داشتن ۱۳ محصول هوایی که ۴ محصول آن روغن موتور هواپیمای پیستونی، ۳ روغن توربین جت (روغن موتور هواپیمای جت)، ۴ سیال هیدرولیکی، ۱ روغن گیربکس هلیکوپتر و یک گریس را تشکیل می‌دهد بزرگترین سید محصولات پرمصرف هوایی را در بین رقبای خارجی خود مانند شل، اگزان موبیل، ایست من و نایکو را دارا است. از این تعداد، ۷ محصول به دست مشتریان رسیده و ۵ محصول دیگر در مرحله تست‌های نهایی و اخذ تاییدیه‌ها است. به گفته محمد جواد خواجه مدیر این شرکت دانش بنیان، این مجموعه با به کارگیری نخبگان و متخصصان کشور در حوزه مواد شیمیایی، فرمولاسیون محصولات دیگر هوایی در صنعت هوانوردی را نیز در دستور کار قرار داد و در انتهای سال ۱۳۹۹ توانست به فرمول ۵ محصول دیگر که سه محصول آن روغن توربین جت در سه استاندارد مختلف (روغن موتور جت)، یک روغن هیدرولیک هواپیما و یک گریس است دست پیدا کند.

معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری اعلام کرد با پشتیبانی‌های مادی و معنوی ۱۳ محصول دانش بنیان در صنعت هوایی بومی سازی شد و به بازار رسید. به گزارش بازارکار به نقل از معاونت علمی، افزایش تولید و اشتغال‌زایی از جمله دستاوردهایی است که از رهگذر اقتصاد مقاومتی و توجه ه شرکت‌های دانش بنیان و خلاق به دست می‌آید.

این باور شکل گرفته، تنها راه خودکفایی کشور و برون رفت از مشکلات اقتصادی، اتکا به توان داخلی و اعتماد به دارایی‌های دانشی و تخصصی خودمان است. اینکه تولید را با خلاقیت و نوآوری گره بزنیم و دستاوردهای آن کام مردم را شیرین کند. این اتفاق زمانی میسر خواهد شد که ایران در همه زمینه‌ها و صنایع به توسعه یافتگی برسد و از نیروی انسانی ماهر و نخبه خود برای پیشرفت علمی و فناوریانه کشور بهره‌برند.

معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری هم به عنوان

لزام توجه به حوزه های مختلف استارت‌آپی

وقتی تب استارت‌آپ در عرصه مد و لباس می‌افتد

رویدادهای حوزه مد و لباس در یکی دوسال پیش از شیوع ویروس کرونا، «استارت‌آپ» بود و بسیاری از فعالان این حوزه بدون توجه به معنا و مفهوم این عنوان، آن را به رخدادهای مورد نظر خود از مسابقه گرفته تا هر شکل و شیوه‌ای از هم‌نشینی و مباحثت درباره موضوعات روز مد و لباس ایران و جهان اطلاق می‌کردند. دیکشنری وبستر کلمه استارت‌آپ را به این صورت تعریف کرده است که استارت‌آپ یک کسب و کار جدید است که بر اساس این تعریف، دامنه مشاغل استارت‌آپی بسیار گسترده خواهد بود یعنی اگر شما یک مغازه یا فروشگاه کوچک یا مثلاً یک آنلاین شاپ کوچک اینستاگرامی هم راه‌اندازی کنید، استارت‌آپ تأسیس کرده‌اید.

استیو بلنک که او را از پیشگامان نظریه‌پرداز در حوزه استارت‌آپ می‌دانند، استارت‌آپ را چنین تعریف می‌کند: «سازمانی که شکل گرفته تا مدل کسب و کار خود را جستجو کند. مدل کسب و کاری که قابل تکرار و مقیاس‌پذیر است.»

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید
<http://news.bazarekar.ir/01/Fa/News/354116>



اگر با فروکش کردن تب کرونا به دنبال ایجاد فرصت‌های جدید کسب و کار از دریچه ایده‌پردازی هستیم، باید رخدادهایی خود را چه در بخش دولتی چه خصوصی با مفاهیمی مانند تازه بودن، منحصر به فرد بودن و تمایل به رسیدن به موفقیت از صفر تا صد همراه سازیم.

به گزارش هنر آنلاین یکی از پیشوندهای شایع برای عناوین

با هدف هدایت ایده ها و کسب و کارها

نخستین رویداد ملی جغرافیا برگزار می‌شود

دانشجویان، ارائه نیازهای دستگاه‌ها و سازمان‌ها و همچنین معرفی فرصت‌های سرمایه‌گذاری و سرمایه‌گذاران در بخش‌های مختلف علوم جغرافیایی برگزار می‌شود.

به گزارش بازارکار به نقل از روابط‌عمومی دانشگاه تهران، رئیس مؤسسه جغرافیای دانشگاه تهران با اشاره به اینکه رشته جغرافیا یک رشته بین‌رشته‌ای است که با حوزه‌های بسیاری مثل گردشگری، ژئومورفولوژی، اقلیم‌شناسی مرتبط است، گفت: با توجه به این ارتباط، ظرفیت‌های زیادی برای کارآفرینی و ایجاد کسب‌وکار در این حوزه وجود دارد.

دکتر مقصدی تأکید کرد: بر خلاف تصور، رشته جغرافیا رشته‌ای نیست که دانشجویان این رشته صرفاً بخواهند پایان‌نامه و مقاله تولید کنند بلکه ظرفیت‌های زیادی برای اشتغال و کارآفرینی در علوم جغرافیایی وجود دارد که دانشجویان و دانش‌آموختگان رشته‌های جغرافیا می‌توانند ضمن حل مسائل جامعه به کارآفرینی و بازار کسب‌وکار در این حوزه نیز وارد شوند.

به گفته دکتر مقصدی، نخستین رویداد ملی جغرافیا اواخر خرداد ماه ۱۴۰۱ برگزار می‌شود و دانشجویان و دانش‌آموختگان رشته‌های جغرافیا همه دانشگاه‌ها می‌توانند در این رویداد شرکت کنند.



عضو هیئت علمی دانشکده جغرافیای دانشگاه تهران از برگزاری نخستین رویداد ملی جغرافیا در خرداد ماه سال جاری خبر داد. به گزارش ایسنا، دکتر مهران مقصدی با اعلام این خبر گفت: نخستین رویداد ملی جغرافیا با هدف کمک به حل مسائل جامعه، دولت و بخش خصوصی و ایجاد فضایی برای معرفی و هدایت ایده‌ها و کسب‌وکارهای خلاق مساله‌محور در حوزه علوم جغرافیا از سوی مؤسسه جغرافیای دانشگاه تهران برگزار می‌شود. وی افزود: این رویداد در سه بخش ارائه ایده‌ها (توسط

از بین فارغ‌التحصیلان کارشناسی ارشد و دکتری

فراخوان جذب سرباز امریه در

جهاددانشگاهی واحد علامه طباطبایی



جهاددانشگاهی واحد علامه طباطبایی از بین فارغ‌التحصیلان کارشناسی ارشد و دکتری جامعه‌شناسی گرایش مسائل اجتماعی، روانشناسی، مشاوره، مددکاری اجتماعی، رفاه اجتماعی و سیاست‌گذاری اجتماعی به صورت امریه سربازی جهت خدمت دعوت می‌کند.

مددکاری اجتماعی، فلاح‌اجتماعی و سیاست‌گذاری اجتماعی سرباز امریه می‌پذیرد. به گزارش بازارکار از روابط عمومی جهاددانشگاهی، واحد علامه طباطبایی از بین فارغ‌التحصیلان کارشناسی ارشد و دکتری جامعه‌شناسی گرایش مسائل اجتماعی، روانشناسی، مشاوره، مددکاری اجتماعی، رفاه اجتماعی و سیاست‌گذاری اجتماعی به صورت امریه سربازی جهت خدمت دعوت می‌کند.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید
<http://news.bazarekar.ir/01/Fa/News/354181>

فراخوان چالش استارت‌آپی

«گردشگری بیدار» منتشر شد

سازمان جهانی گردشگری (UNWTO) یک فراخوان جهانی برای استارت‌آپ‌هایی منتشر کرده است که برای تسریع پایداری در حوزه گردشگری تلاش می‌کنند و آن‌ها را به چالش «گردشگری بیدار» دعوت کرده است. به گزارش ایسنا، سازمان جهانی گردشگری این حوزه را حوزه‌ای انعطاف‌پذیر و مقاوم خوانده است. در حالی که گردشگری یکی از بخش‌هایی است که به شدت تحت تأثیر بحران جهانی همه‌گیری کرونا قرار گرفته، توانسته است پتانسیل خود را به عنوان یک نیروی اصلی در بهبود وضعیت دنیا نشان دهد.

در متن این فراخوان آمده است: «اکنون، با تحول دیجیتال شتابان و پذیرش فناوری در سراسر زنجیره ارزش گردشگری، این بخش به عنوان یک بخش پیشرو در پاسخگویی به سخت‌ترین چالش‌ها در نظر گرفته می‌شود.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید
<http://news.bazarekar.ir/01/Fa/News/354113>

رئیس مرکز ملی فرش:

۳۵ هزار شغل جدید در حوزه فرش دستباف ایجاد شد



رئیس مرکز ملی فرش ایران گفت: از ابتدای فعالیت دولت سیزدهم تاکنون علاوه بر تثبیت مشاغل، بیش از ۳۵ هزار شغل جدید در حوزه فرش دستباف در کشور ایجاد شد.

به گزارش ایران آنلاین، «فرح‌ناز رافع» در مراسم نخستین بزرگداشت مشاهیر فرش دستباف ایران در محل تالار وحدت افزود: بیش از ۲ میلیون نفر در زنجیره ارزش فرش دستباف در کشور حضور دارند.

وی بیان داشت: در حوزه فرش دستباف می‌توان کارآفرینی گسترده‌ای انجام داد و علاوه بر اشتغال‌زایی به رفع محرومیت پرداخت.

رابطه با اشاره به کلامی از رهبر معظم انقلاب که «باید هنر-صنعت فرش دستباف را حفظ کرد و به آیندگان انتقال داد» گفت: این مراسم در راستای الگوسازی برای نسل‌های جدید به ویژه دانش‌آموزان و دانشجویان برگزار می‌شود.

سهم ناچیز قالببافان از فرش بافی



فرش، ریشه در تاریخ، تمدن و فرهنگ ایران دارد و از دیرباز در پراکندگی جغرافیایی گسترده و در میان اقوام و خرده فرهنگ‌های مختلف

ایران تولید می‌شود و به همین علت یکی از شاخصه‌های فرهنگی ایران، در دنیاست. از آوری سالانه فرش دستباف که در دهه هفتاد بیش از دو میلیارد دلار بود، امروز به ۶۴ میلیون دلار سقوط کرده است. از علت‌های اصلی کاهش تولید و صادرات این محصول با ارزش ایرانی، تحریم است؛ بطوریکه اشتغال ایرانیان در این صنعت، حالا به دو میلیون و ۵۰۰ هزار بافنده نزول کرده است، درحالی‌که این رقم در دهه هفتاد بین پنج تا هفت میلیون نفر بود.